

ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

ว่าด้วยเงินค่าตอบแทนพิเศษ
ของลูกจ้างสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
พ.ศ. ๒๕๕๕

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดเงินค่าตอบแทนพิเศษสำหรับลูกจ้างสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ดำรงตนอย่างสมศักดิ์ศรี และจงใจให้สนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุผลตามวัตถุประสงค์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งเป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๓๐๑ วรรคสอง ประกอบมาตรา ๓๐๒ (๓) คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินจึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยเงินค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยเงินค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๔๘

ข้อ ๔ ให้ลูกจ้างสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษจากงบประมาณรายจ่ายของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยให้เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างควบกับเงินค่าจ้าง และให้จ่ายในวันทำการสุดท้ายของเดือนหรือวันอื่นตามที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจะเห็นสมควร ตามบัญชีอัตราค่าตอบแทนท้ายระเบียบนี้

ข้อ ๕ ลูกจ้างสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินผู้ใดมีเวลาปฏิบัติหน้าที่ไม่ถึงสองในสามของจำนวนวันทำการในเดือนใด ไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษในเดือนนั้น

ลูกจ้างสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินผู้ใดขาดงาน หรือละทิ้งหน้าที่โดยไม่มีเหตุอันสมควร ห้ามมิให้จ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับวันที่ขาดงานหรือละทิ้งหน้าที่ดังกล่าว

ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและแจ้งจำนวนวันที่ปฏิบัติหน้าที่ของลูกจ้างสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ไปยังหน่วยงานที่เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ เพื่อประกอบการเบิกจ่ายเงิน

ข้อ ๖ ลูกจ้างสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินผู้ใดฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานการตรวจเงินแผ่นดินเกี่ยวกับจรรยาบรรณและความรับผิดชอบในวิชาชีพการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินอาจสั่งให้งดจ่ายค่าตอบแทนพิเศษแก่ลูกจ้างสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินผู้นั้นเป็นเวลาไม่เกินสามเดือนนับแต่วันที่มีคำสั่ง

ข้อ ๗ การจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษให้แก่ลูกจ้างกรณีที่มีการจ้างหรือการบรรจุใหม่ ให้ถือปฏิบัติ ดังนี้

(๑) ลูกจ้างประจำ ให้จ่ายได้ตั้งแต่วันที่ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

(๒) ลูกจ้างประเภทอื่น ให้จ่ายได้ตั้งแต่วันที่ปฏิบัติงานพ้นหกเดือนนับแต่วันที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีคำสั่งจ้างในปีงบประมาณแรกเป็นต้นไป

ข้อ ๘ การจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษในกรณีพ้นจากงานหรือพ้นจากการเป็นลูกจ้างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) กรณีลูกจ้างประจำของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินพ้นจากราชการเพราะเกษียณอายุ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๑๙ ให้จ่ายได้ถึงวันก่อนวันเกษียณอายุ

(๒) กรณีพ้นจากการเป็นลูกจ้างในกรณีอื่นทุกกรณี ให้งดการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษตั้งแต่วันที่มิได้มีคำสั่งให้ลูกจ้างนั้นพ้นจากการเป็นลูกจ้างหรือวันที่ออกจากงาน หรือนับแต่วันที่ลูกจ้างนั้นถึงแก่ความตาย

ข้อ ๙ ลูกจ้างผู้ใดถูกสั่งพักราชการหรือพักงาน ถูกสั่งให้ออกจากราชการหรืองานไว้ก่อน หรือผู้ที่อยู่ในระหว่างอุทธรณ์คำสั่งลงโทษวินัยร้ายแรง ให้งดการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษแก่ลูกจ้างดังกล่าวไว้จนกว่าลูกจ้างผู้นั้นกลับมาปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานตามปกติ

ข้อ ๑๐ ลูกจ้างสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินผู้ใดถูกสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ให้งดจ่ายค่าตอบแทนพิเศษแก่ลูกจ้างสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินผู้นั้น เป็นเวลาสามเดือนนับแต่วันที่มิได้สั่งให้ลงโทษ

ลูกจ้างสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินผู้ใดถูกสั่งลงโทษตัดเงินเดือนหรือลดเงินเดือน ให้งดจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษแก่ลูกจ้างสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินผู้นั้น เป็นเวลาหกเดือนนับแต่วันที่ถูกลงโทษ

ข้อ ๑๑ หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างกรณีใดที่มีได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจ่ายเงินค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ ตามระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖ และระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการรับ การจ่าย และการเก็บรักษาเงิน พ.ศ. ๒๕๔๓ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๒ ลูกจ้างสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินผู้ใดได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษไปโดยไม่มีสิทธิที่จะได้รับตามระเบียบนี้ ให้ลูกจ้างสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินผู้นั้นคืนเงินค่าตอบแทนพิเศษภายในสามสิบวันนับแต่วันที่รู้ถึงการไม่มีสิทธินั้น

ข้อ ๑๓ ให้ลูกจ้างสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๑๔ ให้ประธานกรรมการตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาที่เกิดขึ้นในการบังคับใช้ระเบียบนี้

ในกรณีมีเหตุอันสมควร คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินอาจยกเว้นหรือผ่อนผันการปฏิบัติ
ตามความในระเบียบนี้ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕
พิศิษฐ์ ลีลาวชิโรภาส
รองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน รักษาราชการแทน
ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน
ใช้อำนาจหน้าที่แทนประธานกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

บัญชีอัตราเงินค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

๑. อัตราค่าตอบแทนพิเศษพนักงานสมทบตรวจเงินแผ่นดิน

ระดับของลูกจ้าง	อัตราที่ได้รับ
ชั้น ๑	๗,๐๐๐.-บาท
ชั้น ๒	๖,๐๐๐.-บาท
ชั้น ๓	๕,๐๐๐.-บาท
ชั้น ๔	๔,๐๐๐.-บาท
ชั้น ๕	๓,๐๐๐.-บาท

๒. อัตราค่าตอบแทนพิเศษลูกจ้างประจำ

ระดับของลูกจ้าง	อัตราที่ได้รับ
พนักงานทดลองปฏิบัติงาน	๓,๐๐๐.-บาท
ปฏิบัติงานครบ ๓ ปี	๔,๕๐๐.-บาท
ปฏิบัติงานครบ ๖ ปี	๖,๐๐๐.-บาท
ปฏิบัติงานครบ ๑๐ ปี	๗,๕๐๐.-บาท

๓. อัตราค่าตอบแทนพิเศษลูกจ้างชั่วคราว และลูกจ้างตามสัญญาจ้าง

ระดับของลูกจ้าง	อัตราที่ได้รับ
ปฏิบัติงานพ้น ๖ เดือน	๓,๐๐๐.-บาท
ปฏิบัติงานติดต่อกันเป็นเวลา ๓ ปี	๔,๐๐๐.-บาท
ปฏิบัติงานติดต่อกันเป็นเวลา ๖ ปี	๕,๐๐๐.-บาท
ปฏิบัติงานติดต่อกันเป็นเวลา ๑๐ ปี	๖,๐๐๐.-บาท