

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการที่ ๑ ข้าราชการและลูกจ้างของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ต้องรับทราบ และถือปฏิบัติตามหนังสือสั่งการ คู่มือ หลักเกณฑ์ แนวปฏิบัติ หรือแนวทางต่างๆ ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และนำไปปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ดังนี้

- แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- การประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงาน
- การคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา
- การขออนุญาตเพื่อเยี่ยมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน
- หลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล

สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการมีดังนี้

๑. แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

๑. สำนักบัญชีและการคลัง แจ้งเวียน บันทึกข้อความที่ ตผ ๐๐๐๘/ว ๑๒๖๐ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง แจ้งกรอบวงเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ได้รับการจัดสรร

๒. สำนักบัญชีและการคลัง แจ้งเวียน บันทึกข้อความที่ ตผ ๐๐๐๘/ว ๑๕๕ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. มีการดำเนินการจัดทำวิดีโอคลิปแนะนำการมีส่วนร่วมในการจัดทำและตรวจสอบงบประมาณรายจ่ายประจำปี เผยแพร่ในระบบ Intranet ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

เพื่อให้ข้าราชการและลูกจ้างของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ได้ทราบแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน และมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยสามารถสอบถาม ทักท้วง หรือร้องเรียนได้

๒. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงาน

๑. สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล แจ้งเวียน บันทึกข้อความที่ ตผ ๐๐๑๐/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง แจ้งแนวทางการบริหารจัดการกรณีบุคลากรไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลของทางราชการ และแนวทางการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินทราบถึงแนวทางการบริหารจัดการกรณีบุคลากรไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลของทางราชการ และแนวทางการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

๒. สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล แจ้งเวียน บันทึกข้อความที่ ตผ ๐๐๑๐/๕ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่องการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือน (งวดวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖) พร้อมคู่มือการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติราชการและแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน FLOW CHART ขั้นตอนการจัดทำและประเมินผลการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งระเบียบที่เกี่ยวข้อง

เพื่อใช้ประกอบการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน งวดวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖

๓. การคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา

๑. สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน แจ้งเวียนตามบันทึกที่ ตผ ๐๐๑๖/ว ๗๕๘ ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แนวทางการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่จัดโดยส่วนราชการอื่น สถาบันการศึกษา องค์กรหรือหน่วยงานภายนอก พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการศึกษาอบรมในหลักสูตรระดับสูงที่จัดขึ้นโดยหน่วยงานภาครัฐหรือองค์กรภายนอก

๔. การขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน

๑. สำนักบริหารงานกลาง แจ้งเวียน บันทึกข้อความที่ ตผ ๐๐๐๙/ว ๑๕๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการยืมพัสดุ และการใช้รถส่วนกลาง

เพื่อให้หน่วยงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการยืมพัสดุ ครุภัณฑ์ และใช้รถยนต์ส่วนกลาง

๕. หลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน แจ้งเวียน ประกาศแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้ส่วนราชการภายในที่เกี่ยวข้องกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ความสำเร็จของการดำเนินการ

จากผลของการดำเนินการตามมาตรการที่ ๑ พบว่าข้าราชการและลูกจ้างของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีการรับรู้ถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี การประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงาน การคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา การขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน และหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ที่สูงขึ้นจะเห็นได้จากผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่สูงขึ้นดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้จ่ายงบประมาณ คะแนนประเมินสูงขึ้นจาก ๙๔.๑๘ คะแนน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็น ๙๕.๘๘ คะแนน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ คะแนนประเมินสูงขึ้นจาก ๙๔.๓๐ คะแนน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็น ๙๖.๓๓ คะแนน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการที่ ๒ ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนักทำความเข้าใจ ชี้แจงต่อผู้ได้บังคับบัญชาในการมอบหมายงานทุกครั้ง เพื่อให้ผู้ได้บังคับบัญชารู้สึกว่าการที่ได้รับมอบหมายเป็นธรรมต่อตนเอง และเพื่อเกิดประโยชน์ต่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต่อไป

สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการมีดังนี้

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนักต่างๆ ได้ทำความเข้าใจต่อผู้ได้บังคับบัญชา โดยการจัดประชุมสำนักหรือชี้แจงต่อผู้ได้บังคับบัญชาในการมอบหมายงานทุกครั้ง เพื่อให้ผู้ได้บังคับบัญชารู้สึกว่าการที่ได้รับมอบหมายเป็นธรรมต่อตนเอง และเกิดประโยชน์ต่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ความสำเร็จของการดำเนินการ

จากผลของการดำเนินการตามมาตรการที่ ๒ พบว่าผู้ได้บังคับบัญชามีความเข้าใจต่อการมอบหมายงานของผู้บังคับบัญชาที่สูงขึ้นจะเห็นได้จากตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ คะแนนประเมินสูงขึ้นจาก ๙๓.๗๓ คะแนน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็น ๙๔.๗๒ คะแนน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการที่ ๓ ดำเนินการในการปรับปรุงการทำงาน โดยนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาขั้นตอนการดำเนินงาน เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่างๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น

สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการมีดังนี้

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีการดำเนินการในการปรับปรุงการทำงาน โดยนำเสนอผลงานต่างๆ เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน และนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่างๆ โดยนำไปเผยแพร่ในเว็บไซต์ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ในหัวข้อ “คลังความรู้” และมีหัวข้อย่อยดังนี้

๑. อินโฟกราฟิก
๒. วัฏจักรเงินแผ่นดินกับ สตง.
๓. วิธีโอข่าวการตรวจสอบ
๔. ตอบข้อสอบถามตามมาตรา ๕๗

ความสำเร็จของการดำเนินการ

จากผลของการดำเนินการตามมาตรการที่ ๓ ในการปรับปรุงการทำงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินนั้นพบว่าผลการดำเนินการเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่างๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ โดยผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกมีการเข้าถึงการประชาสัมพันธ์ผลงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ลดลง จะเห็นได้จากตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนนประเมินลดลงจาก ๙๐.๘๕ คะแนน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็น ๘๘.๒๙ คะแนน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งจากผลการประเมินที่ลดลงนี้ ต้องนำมาปรับปรุงและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อไป

มาตรการที่ ๔ จัดให้มีการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) แก่บุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ในข้อคำถาม IIT , EIT , และ OIT โดยเฉพาะอย่างยิ่งการสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในรายละเอียดข้อคำถามของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ในแต่ละข้อคำถาม

สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการมีดังนี้

สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน จะดำเนินโครงการสัมมนา เรื่อง การยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้กับผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ในวันจันทร์ที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ น. ในรูปแบบการเสวนาผ่านระบบออนไลน์ แบบถ่ายทอดสด

เพื่อให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรในองค์กรได้ตระหนักถึง และส่งเสริมให้หน่วยงานทราบเข้าใจ ยึดถือและปฏิบัติ ตามระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็นรูปธรรม อย่างยั่งยืนตลอดไป โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. ได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้อย่างถูกต้อง
๒. เพิ่มพูนทักษะและเข้าใจวิธีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้อย่างถูกต้อง
๓. รับทราบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในปีที่ผ่านมาเพื่อนำไปพัฒนา ปรับปรุง การดำเนินการของหน่วยงานให้ดีขึ้นอย่างถูกต้องและเป็นไปอย่างยั่งยืน
๔. ได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ในระหว่างการประชุมร่วมกัน

ความสำเร็จของการดำเนินการ

จากผลของการดำเนินการตามมาตรการที่ ๔ การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) แก่บุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน นั้นทำให้ตระหนักถึง และส่งเสริมให้หน่วยงานทราบเข้าใจ ยึดถือและปฏิบัติ ตามระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็นรูปธรรม อย่างยั่งยืนตลอดไป

+++++