



รายงานผลการปฏิบัติงาน

ของสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖





นายประจักษ์ บุญยัง
ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน



นายสุทธิพงษ์ บุญนิริ
รองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน
กำกับดูแลสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน



นายสุสันต์ พุ่มกุमार
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน



นางนันทพร คงกิจจารกุล
นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ



อ.ส.กรรณ ศรีสมาน
นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ



อ.ส.สุภาพร เทพพงศ์เทวัญ
บรรณารักษ์ชำนาญการพิเศษ



นางรัตติยา สมลา
บรรณารักษ์ชำนาญการพิเศษ



นายฉัตรชัย โอนอ่อน
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ



อ.ส.อุนา กุชิตากรณ์
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ



นางจันทิมา อุพิทักษ์
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ



อ.ส.วรารัตน์ สิงห์ขาว
บรรณารักษ์ชำนาญการพิเศษ



อ.ส.หภาพิทย ไตโชนพันธ์
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



อ.ส.รัตติณี กองทองกาย
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



อ.ส.กัลยรัตน์ จันทรโรจนราดา
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



นายธีระพงษ์ จิโรจน์กุล
นักโสตทัศนศึกษาชำนาญการ



อ.ส.ปิยาพัชร เพชรนิล
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



อ.ส.สุวรรณี สุธรรมวิสูตร
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



นายฉัฐวรรณ กุประเสริฐ
นักโสตทัศนศึกษาชำนาญการ



อ.ส.ภัทรีรัตน์ สุขยดวณ
นักโสตทัศนศึกษาชำนาญการ



อ.ส.นทีดา ฬำพวน
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



นายสุตปราโมทย์ วัฒนรัตน์
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



อ.ส.รวมพร ยิงรอด
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



อ.ส.สายชล คงกัม
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



นายสงกรณณ์ สิริชัยนกุล
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



นายคมลัชนม์ สงทิพย์
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



อ.ส.นริภานต์ บุญเยี่ยมรณดิลอก
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



นายฐิติพัฒน์ สุดจิตต์
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



อ.ส.มานิตา สันติสุข
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



นายปฐภาณ ผลสันต์
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



นายฉัฐพล รัตนพวงทอง
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



อ.ส.กัญญ์สุวาน ศรีสูงเนิน
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



นายวรงค์ รอดเกลี้ยง
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



นายสิปปวงษ์ ลาโร
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



นายปฐภาณ ชนสงคราม
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



อ.ส.มุกดา มาเนะบุติ
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



อ.ส.ศศิภรณ์ เจริญวงษ์
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



นายพีระภัทร ต้นตอร์ณินิต
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



จ่าอากาศเอกหญิงฐิติศิริพร ลำพูน
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ



นายอำนวย น้อยถนอม
นักโสตทัศนศึกษาปฏิบัติการ



อ.ส.พัชรา เห่งยริน
พนักงานสนับสนุนตรวจเงินแผ่นดิน ชั้น 5

บทนำ

สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน มีหน้าที่และอำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน บุคลากรของหน่วยงานภาครัฐ และบุคลากรอื่นที่เกี่ยวข้องกับการตรวจเงินแผ่นดิน รวมถึงการดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน บุคลากรของหน่วยงานภาครัฐ และบุคลากรอื่น อย่างเป็นระบบ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน บุคลากรของหน่วยงานภาครัฐ และบุคลากรอื่นที่เกี่ยวข้องตามตามนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. 2566 - 2570) แผนปฏิบัติราชการ แผนแม่บทงานทรัพยากรมนุษย์ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ซึ่งก่อให้เกิดโครงการ กิจกรรม ที่หลากหลายครอบคลุมการพัฒนาบุคลากรทุกภาคส่วนเพื่อให้บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพภายใต้ระบบคุณธรรม บุคลากรของหน่วยงานภาครัฐ และบุคลากรอื่นที่เกี่ยวข้องให้สามารถช่วยดูแล ปกป้อง รักษาเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐได้

สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินจึงจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ประกอบด้วยผลการปฏิบัติงานตามนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน ผลการปฏิบัติงานแผนแม่บทงานทรัพยากรมนุษย์ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ผลการปฏิบัติงานด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ด้านการพัฒนาบุคลากรหน่วยงานภาครัฐและประชาชน ด้านการวางแผนและพัฒนาบุคลากร ด้านเทคโนโลยีการพัฒนาบุคลากร และห้องสมุดและวิทยบริการ รวมถึง ภาพกิจกรรม คุณค่าและประโยชน์ ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม โดยมีผลการปฏิบัติงานตามที่ปรากฏในรายงานฉบับนี้

สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน

SADI
STATE AUDIT DEVELOPMENT INSTITUTE

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

ผลการปฏิบัติงานลำดับที่ ๑ : การดำเนินการตามแผนแม่บทงานทรัพยากรมนุษย์ ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน	๑
ผลการปฏิบัติงานลำดับที่ ๒ : การพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน	๖
ผลการปฏิบัติงานลำดับที่ ๓ : การพัฒนาบุคลากรหน่วยงานภาครัฐและประชาชน	๓๙
ผลการปฏิบัติงานลำดับที่ ๔ : การวางแผนและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๖๒
ผลการปฏิบัติงานลำดับที่ ๕ : งานเทคโนโลยีการพัฒนากุศลกร และงานห้องสมุด และวิทยบริการ	๘๗



การดำเนินการ

ตามแผนแม่บทงานทรัพยากรมนุษย์
ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน



**รายงานผลการปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ผลการปฏิบัติงานลำดับที่ : ๑

● **ชื่อผลผลิต/ผลการปฏิบัติงาน** : การดำเนินการตามแผนแม่บทงานทรัพยากรมนุษย์ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

● **เป็นผลการปฏิบัติงานตามนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หรือไม่ (นโยบายระยะสั้น)**

☒ ไม่ใช่

☐ ใช่

โดยเป็นไปตามนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ข้อ ๓.๙ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นองค์กรมีอาชีพ ได้รับความเชื่อมั่นและการยอมรับทั้งในระดับประเทศและในระดับสากล

ข้อ ๔.๑.๖ สนับสนุนและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมการตรวจเงินแผ่นดินที่จะทำให้การตรวจเงินแผ่นดินมีประสิทธิภาพและป้องกันความเสียหายได้ทันกาล (Timeliness) และการสร้างมูลค่าเพิ่ม (Value Added) กับการตรวจเงินแผ่นดิน

ข้อ ๔.๒.๒ (๒) พัฒนาระบบฐานข้อมูลและการจัดการทางด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ ระบบบริหารและพัฒนาบุคลากร ระบบบริหารงบประมาณและการเงิน ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ และระบบการจัดการฐานข้อมูล (Database Management System - DBMS) ที่ใช้ในการตรวจสอบให้สามารถเชื่อมโยงกับฐานข้อมูลหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อเสริมสร้างความสามารถทางด้านการตรวจเงินแผ่นดินและรองรับการเปลี่ยนแปลงของสังคมในยุคดิจิทัลซึ่งเชื่อมโยงกับแนวทางการพัฒนาประเทศภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ข้อ ๔.๒.๓ (๑) พัฒนางานและศักยภาพบุคลากรฯ และ (๒) สนับสนุนและส่งเสริมระบบสมรรถนะ (Competency) และเส้นทางความก้าวหน้าในวิชาชีพ (Career Path) ในทุกระดับตำแหน่งและสายงาน

ข้อ ๔.๒.๓ (๒) สนับสนุนและส่งเสริมระบบสมรรถนะ (Competency) และเส้นทางความก้าวหน้าในวิชาชีพ (Career Path) ในทุกระดับตำแหน่งและสายงาน

● สรุปสาระสำคัญของผลการปฏิบัติงาน :

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้จัดทำยุทธศาสตร์และแผนแม่บทงานทรัพยากรมนุษย์ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ซึ่งเป็นหนึ่งในผลผลิตตามโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำระบบงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความทันสมัย และสามารถสนับสนุนภารกิจของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งยุทธศาสตร์และแผนแม่บทงานทรัพยากรมนุษย์ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ๑๙ แผนแม่บท เกี่ยวข้องกับงานด้านการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการสรรหาและการคัดเลือก การส่งเสริม วัฒนธรรมการทำงานเชิงนวัตกรรม การสร้างแรงจูงใจและความผูกพัน การพัฒนาบุคลากร และการประยุกต์ใช้ ระบบดิจิทัลในงานด้านการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีระยะเวลาดำเนินการ ๕ ปี นับตั้งแต่ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๘

สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้พิจารณาแล้วว่าแผนแม่บทงานทรัพยากรมนุษย์สามารถรองรับนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ดังนั้นในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จึงได้พิจารณาเริ่มดำเนินการแผนแม่บทที่เกี่ยวข้องกับการกิจของสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินเป็นหลักและสามารถดำเนินการได้ โดยได้กำหนดไว้ในแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผนการดำเนินงานอื่น ๆ ของสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อดำเนินการแผนแม่บท จำนวน ๕ แผน ได้แก่ ๑) แผนแม่บทที่ ๕ สร้างวัฒนธรรมการทำงาน SAO DNA ๒) แผนแม่บทที่ ๖ พัฒนาระบบนิเวศเพื่อส่งเสริม การทำนวัตกรรม ๓) แผนแม่บทที่ ๑๐ ส่งเสริม Professional Auditor ด้วยการพัฒนาศาชีพ ๔) แผนแม่บทที่ ๑๒ พัฒนาศักยภาพแบบองค์รวม (5 Qs: IQ EQ AQ MQ QWL) ๕) แผนแม่บทที่ ๑๗ จัดทำฐานข้อมูลงาน HR เพื่อ การบริหารและการพัฒนา ทั้งนี้ แผนแม่บทที่ ๕ สร้างวัฒนธรรมการทำงาน SAO DNA สามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยทั้ง ๕ แผน มีรายละเอียดการดำเนินการดังนี้

๑. แผนแม่บทที่ ๕ สร้างวัฒนธรรมการทำงาน SAO DNA

เป็นการส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินรับรู้และตระหนักถึงวัฒนธรรมการทำงาน ตลอดจนปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร โดยการนำค่านิยม “สัตย์ซื่อ มีอาชีพ อิสระ และเป็นกลาง” มาขับเคลื่อนให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่แสดงให้เห็นถึงภาพลักษณ์องค์กรมืออาชีพ สอดคล้อง กับนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ข้อ ๓.๙ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นองค์กรมืออาชีพ ได้รับความเชื่อมั่นและการยอมรับทั้งในระดับประเทศและในระดับสากล

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้บันทึกวิทัศน์การสัมภาษณ์ที่ปรึกษาสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อจัดทำสื่อสร้างความเข้าใจ ในการรับรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรเกี่ยวกับความหมายและความสำคัญของวัฒนธรรมองค์กร และบันทึกวิทัศน์ และสัมภาษณ์ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้เกิดการรับรู้วัฒนธรรมการทำงานของผู้บริหาร ผ่านช่องทางการสื่อสารขององค์กร โดยสามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. แผนแม่บทที่ ๖ พัฒนาระบบนิเวศเพื่อส่งเสริมการทำงานนวัตกรรม

เป็นการจัดสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการทำงานได้อย่างราบรื่น สนับสนุนให้เกิดการทำงานร่วมกัน เพื่อสร้างนวัตกรรม ซึ่งจำเป็นต้องพิจารณาปัจจัยแวดล้อมที่เกี่ยวข้องทั้งปัจจัยทางกายภาพ กระบวนการ สนับสนุน การสร้างนวัตกรรม การจูงใจ รวมถึงการเสริมแรงเพื่อให้บุคลากรมีแรงผลักดันในการปรับปรุงกระบวนการทำงานเดิม พัฒนาประสิทธิภาพของการทำงาน ตลอดจนการสร้างให้เกิดการทำงานเชิงนวัตกรรม สอดคล้องกับนโยบาย การตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ข้อ ๔.๑.๖ สนับสนุนและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมการตรวจเงิน แผ่นดินที่จะให้การตรวจเงินแผ่นดินมีประสิทธิภาพและป้องกันความเสียหายได้ทันกาล (Timeliness) และการสร้างมูลค่าเพิ่ม (Value Added) ให้กับการตรวจเงินแผ่นดิน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้เริ่มดำเนินการในส่วนแรกของแผนแม่บท โดยนำรูปแบบ Board Game มาใช้ ซึ่งเป็นกิจกรรมที่ต้องใช้ทักษะกระบวนการคิดและการวางแผน อีกทั้งยังเป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดี และทำให้องค์กรมีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมกับการทำงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้วางแผนการดำเนินการในขั้นตอนถัดไป โดยจะมีการจัดกิจกรรม Board Game พร้อมทั้งออกแบบ และสร้างสถานที่ เพื่อจัดทำ SAO Innovation Space โดยใช้พื้นที่ห้องสมุด ชั้น ๒ อาคารสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

๓. แผนแม่บทที่ ๑๐ ส่งเสริม Professional Auditor ด้วยการพัฒนาสายอาชีพ

การส่งเสริมบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้เป็นผู้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพจำเป็นต้อง มีทิศทางและกำหนดให้มีความชัดเจน ทั้งในด้านการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง รวมถึง การพัฒนาบุคลากรให้เป็นไปตามสายอาชีพของบุคลากรแต่ละคน ซึ่งต้องสอดคล้องกับสมรรถนะตามตำแหน่งด้วย ดังนั้น การกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) จะเป็นเครื่องมือที่สำคัญควบคู่ไปกับระบบ สมรรถนะ สำหรับงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในการสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีโอกา สเติบโตในสายอาชีพของตนเองอย่างเหมาะสม สอดคล้องกับนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ข้อ ๔.๒.๓ (๒) สนับสนุนและส่งเสริมระบบสมรรถนะ (Competency) และเส้นทางความก้าวหน้าในวิชาชีพ (Career Path) ในทุกระดับตำแหน่งและสายงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดำเนินการศึกษา ทบทวนเส้นทางสายอาชีพ ทบทวนข้อมูลเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพเดิมให้สอดคล้องตามนโยบายการตรวจเงินแผ่นดินที่มุ่งบูรณาการความรู้ ความสามารถ ในการตรวจเงินแผ่นดินให้เป็นสหสาขาวิชา รวมทั้งศึกษาข้อมูลโครงการสร้างองค์กร เนื่องจากการดำเนินการตาม แผนแม่บทนี้ต้องอาศัยการจัดทำสมรรถนะรายตำแหน่งของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมาประกอบการพัฒนา สายอาชีพ จึงคาดว่าในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จะสามารถดำเนินการตามแผนที่วางไว้ได้หลังจากการจัดทำ สมรรถนะรายตำแหน่งของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้แล้วเสร็จ

๔. แผนแม่บทที่ ๑๒ พัฒนาศักยภาพแบบองค์รวม (5Qs: IQ EQ AQ MQ QWL)

เป็นการออกแบบการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้ครอบคลุมทุกมิติ โดย คำนึงถึงผลลัพธ์ที่จะทำให้บุคลากรมีศักยภาพในการปฏิบัติงานที่พร้อมด้วยความรู้ความสามารถ (IQ: Intelligence Quotient) ความฉลาดทางอารมณ์ (EQ: Emotional Quotient) ความสามารถในการเผชิญปัญหาความยากลำบาก การพยายามฟันฝ่าอุปสรรคต่าง ๆ (AQ: Adversity Quotient) ความฉลาดทางคุณธรรม (MQ: Moral Quotient)

รวมถึงการมีคุณภาพชีวิตในการทำงาน (QWL: Quality of Work life) โดยมีพิมพ์เขียวการพัฒนาทรัพยากรบุคคล หรือ HRD Blueprint เป็นเครื่องมือในการออกแบบการพัฒนาบุคลากรให้ครอบคลุม ต่อเนื่องและทั่วถึง สอดคล้องกับนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ข้อ ๔.๒.๓ (๑) พัฒนางานและศักยภาพบุคลากรฯ และ (๒) สนับสนุนและส่งเสริมระบบสมรรถนะ (Competency) และเส้นทางความก้าวหน้าในวิชาชีพ (Career Path) ในทุกระดับตำแหน่งและสายงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้กำหนดและจัดกลุ่มบุคลากรที่สำคัญของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และพิจารณาหลักสูตร/โครงการพัฒนาบุคลากรแต่ละกลุ่มที่มีอยู่ในปัจจุบัน เพื่อจัดทำรอบพัฒนาบุคลากรแบบองค์รวมที่ครอบคลุมทั้ง 5Qs ตามหลักการของการจัดทำ HRD Blueprint โดยคาดว่าจะในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จะสามารถดำเนินการออกแบบหลักสูตรที่เหมาะสมต่อการพัฒนาบุคลากรแบบองค์รวม 5Qs รวมถึงประเมินผลของโครงการเพื่อนำผลของการดำเนินงานปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเพื่อมาปรับปรุงหลักสูตร/โครงการต่อไป

๕. แผนแม่บทที่ ๑๗ จัดทำฐานข้อมูลงาน HR เพื่อการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เป็นการรวบรวมข้อมูลสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อนำข้อมูลมาวิเคราะห์และประมวลผลให้ผู้บริหารใช้ในการตัดสินใจทั้งทางด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ข้อ ๔.๒.๒ (๒) พัฒนาระบบฐานข้อมูลและการจัดการทางด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ ระบบบริหารและพัฒนาบุคลากร ระบบบริหารงบประมาณและการเงิน ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ และระบบการจัดการฐานข้อมูล (Database Management System - DBMS) ที่ใช้ในการตรวจสอบให้สามารถเชื่อมโยงกับฐานข้อมูลหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อเสริมสร้างความสามารถทางด้านการตรวจเงินแผ่นดินและรองรับการเปลี่ยนแปลงของสังคมในยุคดิจิทัลซึ่งเชื่อมโยงกับแนวทางการพัฒนาประเทศภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการศึกษาฐานข้อมูลบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยประสานงานกับศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศซึ่งเป็นหน่วยงานที่จัดเก็บฐานข้อมูลเพื่อขอใช้ฐานข้อมูลและประสานงานร่วมกันกับสำนักบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องของการบริหารจัดการฐานข้อมูลของบุคลากร เพื่อเตรียมความพร้อมในการนำข้อมูลมาใช้ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จะดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับทักษะการจัดทำฐานข้อมูลบุคลากร ตัวอย่างเช่น หลักสูตร HR Analytics in Power BI & HR Dash Board เป็นต้น

● **คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว :**

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายใน ที่มีต่อ สตง. :** การดำเนินการตามแผนแม่บทงานทรัพยากรมนุษย์ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินดังกล่าว เป็นการจัดทำระบบบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความทันสมัย และสามารถสนับสนุนภารกิจของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผลสัมฤทธิ์ สามารถช่วยผลักดัน ขับเคลื่อน ส่งเสริมให้องค์กรบรรลุเป้าหมายจนก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนาหรือสนับสนุนให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินก้าวสู่การเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง (High Performance Organization: HPO) เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและก้าวสู่การเป็นองค์กรชั้นนำด้านการตรวจสอบในระดับสากล

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายนอก ที่มีต่อประเทศชาติ/ประชาชน/หน่วยรับตรวจ/หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง :** การที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินดำเนินการตามแผนแม่บทงานทรัพยากรมนุษย์ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ส่งผลให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีการพัฒนาระบบบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพครอบคลุมในทุก ๆ ด้าน เมื่อองค์กรมีปัจจัยทุกด้านเหมาะสมสำหรับการบริหารและการพัฒนาบุคลากรแล้วก็จะส่งผลให้บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์ที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม สามารถส่งผลให้องค์กรมีภาพลักษณ์ความเป็นมืออาชีพ มีความน่าเชื่อถือ ได้รับความเชื่อมั่นจากประชาชน หน่วยรับตรวจ และหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

● **ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม :** เนื่องจากผู้รับผิดชอบมีภารกิจและปริมาณงานที่อยู่ในความรับผิดชอบเป็นจำนวนมากจึงมีความจำเป็นที่ต้องจัดลำดับความสำคัญของภารกิจงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี อีกทั้งการดำเนินการตามแผนแม่บทเป็นการริเริ่มสิ่งใหม่จึงจำเป็นต้องมีการศึกษา ทบทวนปัจจัยที่เกี่ยวข้องให้ครบถ้วน และด้วยปัจจัยหลาย ๆ ด้าน ส่งผลให้การดำเนินการตามแผนแม่บทไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนที่กำหนดไว้อย่างครบถ้วน ทั้งนี้ สถาบันการตรวจเงินแผ่นดินจะวางแผนและบริหารจัดการให้การดำเนินการตามแผนแม่บทเกิดผลสำเร็จต่อไป



การพัฒนา

บุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน



ผลการปฏิบัติงานลำดับที่ : ๒

● ชื่อผลผลิต/ผลการปฏิบัติงาน : การพัฒนาบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

● เป็นผลการปฏิบัติงานตามนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หรือไม่ (นโยบายระยะสั้น)

☐ ไม่ใช่

☒ ใช่

ข้อ ๓.๒.๔ สนับสนุนให้มีการจัดตั้งสถาบันการตรวจเงินแผ่นดินควบคู่ไปกับการพัฒนาหลักสูตร ทั้งหลักสูตรพื้นฐานและหลักสูตรเฉพาะด้านที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินให้ความเห็นชอบ รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนด้านงบประมาณ วิทยาการและอุปกรณ์ที่ทันสมัย และความร่วมมือกับองค์กรตรวจเงินแผ่นดินระหว่าง ประเทศและองค์กรอื่นในประเทศ เพื่อเป็นศูนย์การพัฒนาสรรพวิทยาการด้านการตรวจเงินแผ่นดินได้อย่างแท้จริง

ข้อ ๓.๒.๕ พัฒนาแนวปฏิบัติหรือคู่มือการบูรณาการการตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพ การดำเนินงานกับการตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมายและการตรวจสอบการเงิน รวมทั้งเสริมสร้างความรู้ ด้านการตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงานให้แก่ผู้ตรวจสอบในทุกลักษณะงานเพื่อเพิ่มผลผลิต และประสิทธิภาพในงานตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงาน

ข้อ ๓.๔.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐ องค์กรอิสระอื่นและ ภาคเอกชนในการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ทางวิชาการ ประสบการณ์และกระบวนการปฏิบัติงาน รวมถึงด้านการ พัฒนาบุคลากรและเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับการกิจของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

● สรุปสาระสำคัญของผลการปฏิบัติงาน :

คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินโดยได้กำหนดไว้ในนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ในเรื่องทิศทางและเป้าหมาย การตรวจเงินแผ่นดินได้ระบุให้มีการบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรทั้งระบบ โดยบูรณาการความรู้ ความสามารถในการตรวจเงินแผ่นดินให้เป็นสหสาขาวิชา สอดคล้องกับมาตรฐานการตรวจเงินแผ่นดินระดับสากล เพื่อให้บุคลากร มีศักยภาพ มีความเป็นมืออาชีพ ภายใต้ระบบคุณธรรม พร้อมกันนี้ยังได้มุ่งให้เกิดผลสัมฤทธิ์กับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในแง่การมีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงานเชิงผู้ประกอบการวิชาชีพ นอกจากนี้ ในเรื่องการพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ข้อ ๔.๒.๓ ด้านการพัฒนาบุคลากรได้เน้นให้มีการพัฒนางานและศักยภาพบุคลากร ข้อ ๔.๒.๔ ด้านการพัฒนาการวิจัยและ วิชาการ ได้มุ่งเน้นการส่งเสริมสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินให้เป็นศูนย์การเรียนการสอนสรรพวิทยาการ ด้านการตรวจเงินแผ่นดินและการรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ เพื่อฝึกอบรมและพัฒนาองค์ความรู้ และ ศักยภาพแก่เจ้าหน้าที่และบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินและหน่วยรับตรวจ ตลอดจนจัดให้มีหลักสูตร ทั้งหลักสูตรพื้นฐานและหลักสูตรเฉพาะด้านที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินให้ความเห็นชอบเพื่อวางรากฐาน การพัฒนาวิชาชีพด้านการตรวจเงินแผ่นดินทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติอย่างเป็นระบบ และหลักสูตรเกี่ยวกับการ เสริมสร้างการบริหารการเงินการคลังของรัฐให้ถูกต้องตามกฎหมาย นอกจากนี้ นโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ยังได้ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากรขององค์กรโดยเน้นการดำเนินการในเรื่องการสนับสนุนให้มีการจัดตั้งสถาบันการตรวจเงินแผ่นดินควบคู่ไปกับการพัฒนาหลักสูตรทั้งหลักสูตรพื้นฐานและหลักสูตรเฉพาะด้านที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินให้ความเห็นชอบ รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนด้านงบประมาณ วิทยาการและอุปกรณ์ที่ทันสมัย และความร่วมมือกับองค์กรตรวจเงินแผ่นดินระหว่างประเทศและองค์กรอื่นในประเทศเพื่อเป็นศูนย์การพัฒนาสรรพวิทยาการด้านการตรวจเงินแผ่นดินได้อย่างแท้จริง พร้อมกับเสริมสร้างความรู้ด้านการตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงานให้แก่ผู้ตรวจสอบในทุกลักษณะงาน เพื่อเพิ่มผลผลิตและประสิทธิภาพในงานตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงาน

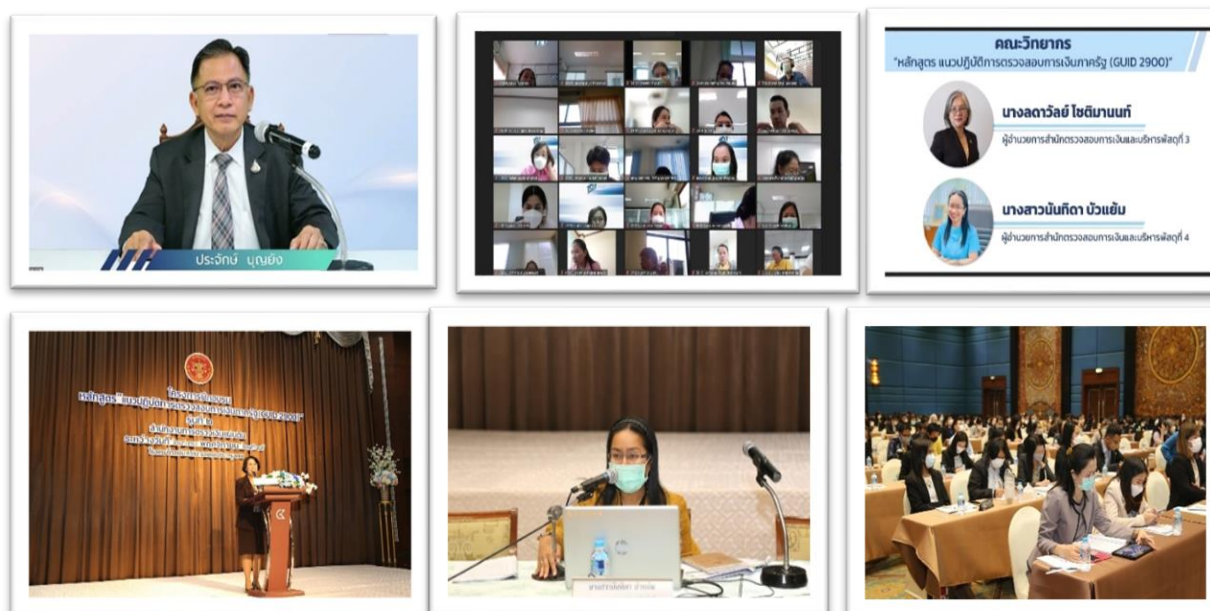
สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาองค์กรจึงได้กำหนดแผนปฏิบัติราชการที่มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถและมีศักยภาพในการปฏิบัติงานด้วยการส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและพัฒนาศักยภาพด้านวิชาการและประสบการณ์ของเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน รวมทั้งปลูกฝังจิตสำนึกและยกระดับจริยธรรม ศีลธรรมของเจ้าหน้าที่ไปจนถึงบุคลากรอื่นให้มีคุณภาพ ภายใต้เป้าหมายการพัฒนาบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการตรวจเงินแผ่นดิน รวมทั้งยังได้ส่งเสริมการพัฒนาวิชาชีพด้านการตรวจเงินแผ่นดินทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติจากการจัดหลักสูตรฝึกอบรมที่มีความหลากหลายและเป็นไปตามความจำเป็นตามขีดสมรรถนะ (Competency) และครอบคลุมการปฏิบัติงานตามคุณลักษณะงานโดยใช้รูปแบบหรือเทคนิควิธีการต่าง ๆ ที่จำเป็น เหมาะสมกับสภาพการณ์ในปัจจุบันและอนาคตอย่างต่อเนื่องเพื่อให้บุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินสามารถปฏิบัติงานเพื่อรองรับและขับเคลื่อนนโยบายขององค์กรในระยะยาวได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์อย่างรอบด้านต่อการปฏิบัติงานการตรวจเงินแผ่นดิน รวมทั้งวางรากฐานการพัฒนาวิชาชีพด้านการตรวจเงินแผ่นดินอย่างเป็นระบบเพื่อให้องค์กรตรวจเงินแผ่นดินเป็นศูนย์กลางขององค์ความรู้ด้านธรรมาภิบาลในการบริหารการเงินการคลังภาครัฐ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินทั้งด้านการพัฒนาวิชาชีพการตรวจสอบ การพัฒนาศักยภาพสายวิชาชีพเฉพาะด้านการพัฒนาศักยภาพตามระบบสมรรถนะ การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล การพัฒนาศักยภาพอื่น ๆ การประชุม/สัมมนาเพื่อการขับเคลื่อนองค์กรตรวจเงินแผ่นดิน การพัฒนาผู้สอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้ความเห็นชอบและโครงการฝึกหัดงานสอบบัญชี และการพัฒนาบุคลากรด้านการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ และการส่งบุคลากรไปศึกษาอบรมกับหน่วยงานภาคนอก โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ทั้งในด้านประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและความคุ้มค่า ในการนี้ได้ดำเนินการรวมทั้งสิ้น ๓๕ โครงการ ซึ่งบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่โครงการกำหนดตามรายละเอียด ดังนี้

การพัฒนาวิชาชีพการตรวจสอบ

การพัฒนาวิชาชีพการตรวจสอบถือเป็นกลุ่มโครงการ/หลักสูตร ที่สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ได้ออกแบบและจัดทำขึ้นด้วยวัตถุประสงค์ที่มุ่งเน้นพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบโดยตรง และ/หรือที่เกี่ยวข้อง ซึ่งโครงการ/หลักสูตรที่ดำเนินการจะแบ่งออกตามลักษณะงานตรวจสอบขององค์กรในทุก ลักษณะงานเพื่อให้บุคลากรซึ่งเป็นผู้ตรวจสอบขององค์กรได้พัฒนาความรู้ ทักษะ ความเชี่ยวชาญและศักยภาพในการปฏิบัติงานอย่างมีอาชีพตามมาตรฐานที่กำหนด พร้อมทั้งทันต่อการเปลี่ยนแปลงของมาตรฐานที่มีการปรับปรุง อีกทั้งยังมีโครงการ/หลักสูตรที่เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และพัฒนาทักษะ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน การตรวจสอบในแบบบูรณาการการตรวจสอบ นั่นคือผู้ตรวจสอบด้านหนึ่งจะได้เรียนรู้และเข้าใจในงานตรวจสอบ ด้านอื่น ๆ ที่นอกเหนือจากงานตรวจสอบที่ตนปฏิบัติในปัจจุบัน ตามเป้าหมายขององค์กรที่กำหนดให้บุคลากรสามารถ ปฏิบัติงานแบบบูรณาการงานตรวจสอบทุกลักษณะงานได้อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งการพัฒนาศักยภาพทางวิชาชีพ การตรวจสอบให้กับข้าราชการของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีดังนี้

๑. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “แนวปฏิบัติการตรวจสอบการเงินภาครัฐ (GUID 2900)” มี วัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวปฏิบัติการตรวจสอบการเงินภาครัฐ (GUID 2900) ที่ ถูกต้อง รวมถึงสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานการตรวจสอบการเงินภาครัฐได้อย่างถูกต้อง ตามมาตรฐานการสอบบัญชี หลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดิน และมาตรฐานการตรวจเงินแผ่นดิน ระหว่างประเทศ โดยแบ่งการดำเนินการออกเป็น ๔ รุ่น ได้แก่ รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๓ - ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรม โกลเด้น ทิวลิป พระรามเก้า กรุงเทพมหานคร รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๘ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมโกลเด้น ทิวลิป พระรามเก้า กรุงเทพมหานคร รุ่นที่ ๓ วันที่ ๖ - ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ ผ่านระบบออนไลน์ โปรแกรม Zoom Meeting และรุ่นที่ ๔ วันที่ ๑๓ - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ ผ่านระบบออนไลน์ โปรแกรม Zoom Meeting มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๘๔๑ คน ใช้งบประมาณรวมเป็นเงิน ๖๖๓,๖๕๐.- บาท



การพัฒนาวิชาชีพการตรวจสอบ : โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “แนวปฏิบัติการตรวจสอบการเงินภาครัฐ (GUID 2900)”

๒. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การเขียนรายงานของผู้สอบบัญชีสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน”

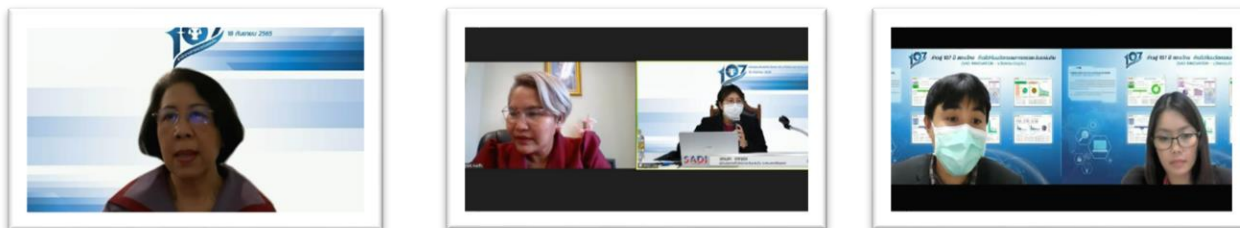
เป็นโครงการที่กำหนดขึ้นเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจในประเด็นสำคัญเกี่ยวกับการจัดทำรายงานของผู้สอบบัญชี ตามมาตรฐานการสอบบัญชีที่ถูกต้องและมุ่งเน้นให้ผู้เข้าอบรมสามารถจับประเด็นหลักของมาตรฐานแต่ละฉบับ ที่เกี่ยวข้องกับรายงานของผู้สอบบัญชีได้อย่างถูกต้อง รวมทั้งได้เข้าใจในประเด็นปัญหาเกี่ยวกับการนำเสนอรายงาน ของผู้สอบบัญชี และได้ทราบถึงการวิเคราะห์สถานการณ์จากกรณีศึกษาเพื่อแสดงความคิดเห็นได้อย่างเหมาะสม ตลอดจนสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการเขียนรายงานผู้สอบบัญชีได้อย่างถูกต้องโดยเป็นไปตามมาตรฐาน การสอบบัญชีที่กำหนด โดยได้ดำเนินการจัดระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรม เดอะ เบอร์เคลีย์ กรุงเทพมหานคร ในรูปแบบออนไซต์ และระบบออนไลน์ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑,๙๐๐ คน ใช้งบประมาณ เป็นเงิน ๑๖๔,๕๙๕.- บาท



การพัฒนาวิชาชีพการตรวจสอบ : โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การเขียนรายงานของผู้สอบบัญชีสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน”

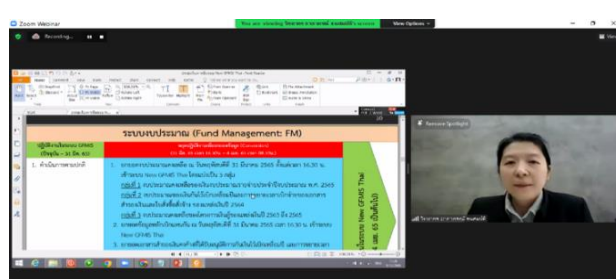
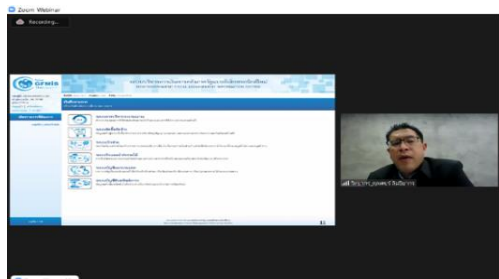
๓. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “แนวทางการปฏิบัติงานตรวจสอบรายงานการเงินขององค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่น สำหรับรอบรายงานการเงิน ตั้งแต่งวดปีบัญชี ๒๕๖๕ และการใช้ระบบงานจัดการ การตรวจสอบรายงานการเงินที่ปรับปรุงเพิ่มเติม” วัตถุประสงค์ของโครงการนี้คือ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติงานตรวจสอบรายงานการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำหรับรายงานการเงินตั้งแต่งวดปีบัญชี ๒๕๖๕ และการใช้งานในระบบงานจัดการการตรวจสอบรายงานการเงิน (Financial Audit System : FAS) ที่ปรับปรุงเพิ่มเติมได้อย่างถูกต้องตามที่มาตรฐานและแนวทางกำหนด และได้ ร่วมแสดงความคิดเห็น ชักข้อคมความเข้าใจและประสบการณ์ในการปฏิบัติงานการตรวจสอบรายงานการเงินของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และระบบงานจัดการการตรวจสอบรายงานการเงินที่ปรับปรุงเพิ่มเติม ในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ผ่านระบบออนไลน์ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๙๒๙ คน ใช้งบประมาณเป็นเงิน ๔,๕๒๒.- บาท



การพัฒนาวิชาชีพการตรวจสอบ : โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “แนวทางการปฏิบัติงานตรวจสอบรายงานการเงินขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น สำหรับรอบรายงานการเงิน ตั้งแต่งวดปีบัญชี ๒๕๖๕ และการใช้ระบบงานจัดการการตรวจสอบรายงานการเงินที่ปรับปรุงเพิ่มเติม”

๔. โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับระบบการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai) โครงการนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เพิ่มพูนความรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai) ที่ถูกต้องสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานตรวจสอบด้านการเงินที่มีการดำเนินการตามระบบการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai) ตามที่กระทรวงการคลังกำหนดได้อย่างถูกต้อง รวมทั้งมีโอกาสดูแลเปลี่ยนแปลงประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับระบบการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai) ร่วมกับวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ ดำเนินการจัดในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ผ่านระบบออนไลน์ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑,๖๑๒ คน และใช้งบประมาณเป็นเงิน ๔,๔๑๐.- บาท



การพัฒนาวิชาชีพการตรวจสอบ : โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับระบบการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai)

๕. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมาย (การตรวจสอบกรณีพิเศษ) เพื่อกำหนดแนวปฏิบัติตามมาตรฐานการตรวจเงินแผ่นดิน” มีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจให้กับผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกี่ยวกับหลักการ ภาพรวม ขั้นตอน วิธีการปฏิบัติ รวมถึงทักษะและเทคนิคในการตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมายที่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดิน สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมายได้อย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดิน รวมทั้งได้แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการตรวจสอบร่วมกับวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ ตลอดจนเป็นเวทีในการร่วมกันนำเสนอแนวคิดต่อการกำหนดแนวทางปฏิบัติการตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมายให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดิน ดำเนินการจัดระหว่างวันที่ ๑๖ - ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรม เดอะ ทวิน ทาวเวอร์ ร่องเมือง กรุงเทพมหานคร โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๐ คน ใช้งบประมาณเป็นเงิน ๓๑๗,๘๔๐.- บาท



การพัฒนาวิชาชีพการตรวจสอบ : โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมาย (การตรวจสอบกรณีพิเศษ) เพื่อกำหนดแนวปฏิบัติตามมาตรฐานการตรวจเงินแผ่นดิน”

๖. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการตรวจสอบ (Data Analytics)”

เป็นโครงการที่ต้องการให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับภาพรวมของการวิเคราะห์ข้อมูล อาทิ ความหมาย ความเป็นมา ความสำคัญ ประเภท การใช้ประโยชน์ ความรู้เกี่ยวกับข้อมูล และข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน พร้อมทั้งได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดเก็บข้อมูล การใช้เครื่องมือสำหรับการเตรียมข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics) และการแสดงผลข้อมูล (Data Visualization) เพื่อการตรวจสอบ สามารถนำความรู้ที่ได้รับเกี่ยวกับการวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics) มาประยุกต์ใช้ในงานตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยการดำเนินการแบ่งออกเป็น ๓ รุ่น ได้แก่ รุ่นที่ ๑ จัดวันที่ ๑๙ - ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๒ จัดวันที่ ๒๖ - ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๓ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรม เดอะทวิน ทาวเวอร์ รองเมือง กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม รวมจำนวน ๑๖๑ คน ใช้งบประมาณรวมเป็นเงิน ๓๒๓,๐๐๐.- บาท



การพัฒนาวิชาชีพการตรวจสอบ : โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการตรวจสอบ (Data Analytics)”

๗. โครงการสัมมนาคู่มือการตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงาน วัตถุประสงค์

สำคัญของโครงการนี้คือ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ร่วมรับฟังการนำเสนอและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับเนื้อหาหลักสูตรคู่มือการตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงานที่มีการปรับปรุงแก้ไข และมุ่งเน้นให้ผู้ควบคุมกำกับดูแล และผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องเกิดความเข้าใจในหลักการพื้นฐาน ขั้นตอนการปฏิบัติงานตามคู่มือการตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงานที่ถูกต้องและเป็นไปแนวทางเดียวกัน โดยกำหนดดำเนินการจัดระหว่างวันที่ ๓ - ๕ เมษายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมแกรนด์ ฟอรัจน์ กรุงเทพมหานคร และถ่ายทอดสดผ่านระบบออนไลน์ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๐๐ คน ใช้งบประมาณเป็นเงิน ๒๖๒,๒๐๖.- บาท



การพัฒนาวิชาชีพการตรวจสอบ : โครงการสัมมนาคู่มือการตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงาน

๘. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ความรู้พื้นฐานการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ” มีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักการบริหารพัสดุและกระบวนการดำเนินการในขั้นตอนของการตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมายที่ถูกต้องตามมาตรฐานการตรวจเงินแผ่นดิน รวมถึงระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานการตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมาย (การตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ) อาทิ เทคนิควิธีการตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมาย การคัดเลือกวิธีการตรวจสอบได้อย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดิน ดำเนินการจัดระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรม เบสท์ เวสเทิร์น จตุจักร กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๓ คน ใช้งบประมาณเป็นเงิน ๒๕๑,๔๐๐.- บาท



การพัฒนาวิชาชีพการตรวจสอบ : โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ความรู้พื้นฐานการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ”

๙. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน กลุ่มเครื่องมือทางการเงินของหน่วยรับตรวจที่เป็นสถาบันการเงินเฉพาะกิจ” มีวัตถุประสงค์ที่ต้องการให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ TFRS ในกลุ่มเครื่องมือทางการเงินได้อย่างถูกต้อง มีทักษะในการตรวจสอบความเหมาะสมของโครงสร้าง แบบจำลอง ความสมเหตุสมผลและความสมบูรณ์ของข้อมูลที่น่ามาคำนวณการกันเงินสำรอง และทักษะการทดสอบความน่าเชื่อถือของแบบจำลอง รวมถึงสามารถคำนวณการด้อยค่าได้อย่างถูกต้องเหมาะสม ดำเนินการจัดระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรม โกลเดน ทิวลิป ซอฟเฟอริน กรุงเทพมหานคร และผ่านระบบออนไลน์ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๑๖ คน ใช้งบประมาณเป็นเงิน ๑๘๓,๑๐๐.- บาท



การพัฒนาวิชาชีพการตรวจสอบ : โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน กลุ่มเครื่องมือทางการเงินของหน่วยรับตรวจที่เป็นสถาบันการเงินเฉพาะกิจ”

๑๐. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การพัฒนาแนวทางการตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงาน (On The Job Training)” วัตถุประสงค์ของโครงการคือ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาผู้ปฏิบัติงานการตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงานให้เป็นผู้ที่มีความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการและขั้นตอนการตรวจสอบ ทักษะและประสบการณ์ในการตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงานเป็นอย่างดี รวมถึงนำสิ่งที่ได้รับมาเสริมสร้าง พัฒนา ความรู้ ทักษะ ความชำนาญตามกระบวนการและขั้นตอนการตรวจสอบตามคู่มือการตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และนำไปถ่ายทอดความรู้ แนะนำเพื่อช่วยแก้ไขปัญหาจากการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงาน โดยใช้รูปแบบ On the Job Training ในการพัฒนา นอกจากนี้ยังมุ่งเน้นการเป็นผู้ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจด้านการตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงานให้แก่บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านการตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงาน ด้านการตรวจสอบการเงิน และด้านการตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมายที่ครอบคลุมความรู้ ความเข้าใจ และสามารถตรวจสอบและจัดทำรายงานการตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงานได้ตามเป้าประสงค์และทิศทางของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ดำเนินการจัดระหว่างวันที่ ๒๑ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ และวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมริเวอร์ตัน อัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๒๕ คน ใช้งบประมาณ ๒๗๔,๖๖๙.- บาท



การพัฒนาวิชาชีพการตรวจสอบ : โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การพัฒนาแนวทางการตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงาน (On The Job Training)”

๑๑. โครงการเสริมสร้างความรู้เพื่อการตรวจสอบ หลักสูตร “การตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมายแนวใหม่” และ “ความรู้วินัยการเงินการคลังของรัฐและการใช้ IT Tools Application เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบ อปท.” สำหรับปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โครงการนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจทั้งในหลักการ แนวคิด บทบาท หน้าที่ อำนาจ ระเบียบวิธีการ ตลอดจนขั้นตอนในการบริหารจัดการหรือการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการวินัยการเงินการคลังของรัฐที่ถูกต้อง รวมถึงกระบวนการที่ต้องเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงกันระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอกที่ถูกต้องเหมาะสม โดยเป็นไปในทิศทางเดียวกันอย่างเป็นระบบ พร้อมกันสามารถนำความรู้ ทักษะและประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้กับการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน อันจะส่งผลให้การปฏิบัติงานด้านวินัยการเงินการคลังของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลได้มากยิ่งขึ้น โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดดำเนินการจัดโครงการ จำนวน ๒ รุ่น คือ รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรม ทวิน โลตัส จังหวัดนครราชสีมา และรุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรม เดอะ กรีนเนอรี่ รีสอร์ท เขาใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมรุ่นละ จำนวน ๑๕๐ คน รวม ๒ รุ่น รวมจำนวน ๓๐๐ คน ใช้งบประมาณรวมเป็นเงิน ๘๒๗,๗๙๒.- บาท



การพัฒนาวิชาชีพการตรวจสอบ : โครงการเสริมสร้างความรู้เพื่อการตรวจสอบ หลักสูตร “การตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมายแนวใหม่” และ “ความรู้ด้านการเงินการคลังของรัฐและการใช้ IT Tools Application เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบ อปท.” สำหรับปีงบประมาณ ๒๕๖๖

การพัฒนาศักยภาพสายวิชาชีพเฉพาะด้าน

การพัฒนาศักยภาพบุคลากรในด้านนี้มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพในสายงาน/ตำแหน่งที่ปฏิบัติงานทั้งด้านการตรวจสอบทุกลักษณะงานและงานสนับสนุนขององค์กร ซึ่งเป็นหนึ่งในเป้าหมายสำคัญของนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการทั้งสิ้น ๓ โครงการ/หลักสูตรสำคัญ ดังนี้

๑. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาผู้ตรวจสอบทางวิศวกรรม” เป็นโครงการที่มีเป้าประสงค์ที่จะพัฒนาข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ตำแหน่งวิศวกร และนักวิชาการตรวจเงินแผ่นดิน ซึ่งมีคุณวุฒิทางการศึกษาด้านวิศวกรรมทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคที่ปฏิบัติงานตรวจสอบด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ ตรวจสอบการออกแบบ การคำนวณราคากลางงานก่อสร้าง การให้คำแนะนำหรือคำปรึกษา ด้านวิศวกรรม การวิเคราะห์ และการแสดงความเห็นว่าผลการตรวจสอบเป็นไปตามหลักวิชาการ กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องโดยเป็นไปตามมาตรฐานสากลให้สามารถเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานตามแผนงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงเพิ่มพูนความรู้ด้านการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลช่วยในงานตรวจสอบ การคำนวณราคากลางตามหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดราคากลางงานก่อสร้าง ตลอดจนฝึกปฏิบัติการถอดแบบและคำนวณราคากลางงานก่อสร้างโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป โดยมุ่งเน้นให้มีการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานตรวจสอบให้มีผลงานเป็นที่น่าเชื่อถือและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ซึ่งได้กำหนดดำเนินการจำนวน ๒ รุ่น ได้แก่ รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๐ - ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรม แกรนด์ พอร์จูน กรุงเทพมหานคร และรุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๗ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรม เบสท์ เวสเทิร์น จตุจักร กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม รวมจำนวน ๑๗๒ คน ใช้งบประมาณเป็นเงิน ๗๒๖,๕๕๐.- บาท



ภาพถ่ายการพัฒนาศักยภาพสายวิชาชีพเฉพาะด้าน : โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาผู้ตรวจสอบทางวิศวกรรม”

๒. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เสริมสร้างความรู้ในกระบวนการดำเนินการทางวินัยของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน” เป็นโครงการที่กำหนดวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างและเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการทางวินัยได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบกำหนดและเพิ่มพูนทักษะเกี่ยวกับกระบวนการและวิธีการในการดำเนินการทางวินัยได้อย่างถูกต้องตามกระบวนการและวิธีการที่กำหนด สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ตามภารกิจ หน้าที่และอำนาจที่ได้รับมอบหมายในกระบวนการสืบสวนสอบสวน การจัดทำรายงานการสืบสวนสอบสวน การจัดทำคำสั่งลงโทษทางวินัย รวมถึงกระบวนการทางวินัยอื่นใดที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามกรอบระเบียบหลักเกณฑ์และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการจัดระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมกราฟ โฮเทล กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๑๕ คน ใช้งบประมาณเป็นเงิน ๓๘๕,๓๓๘.- บาท



การพัฒนาศักยภาพสายวิชาชีพเฉพาะด้าน : โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เสริมสร้างความรู้ในกระบวนการดำเนินการทางวินัยของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน”

๓. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาความรู้การปฏิบัติงานวินัยการเงินการคลังของรัฐ”
โดยโครงการนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับวินัยการเงินการคลังของรัฐให้ถูกต้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน พร้อมกับมีความรู้ ความเข้าใจในหลักการ บทบาทหน้าที่และอำนาจ วิธีการ ขั้นตอนปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับวินัยการเงินการคลังของรัฐ รวมถึงกระบวนการที่ต้องเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงกันระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอกที่ถูกต้อง เหมาะสมและเป็นไปในทิศทางเดียวกันอย่างเป็นระบบ อีกทั้งเพื่อให้การบริหารจัดการและการปฏิบัติงานด้านวินัยการเงินการคลังของรัฐเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามที่องค์กรกำหนด โดยแบ่งการดำเนินงานออกเป็น ๒ ช่วง ได้แก่ ช่วงที่ ๑ วันที่ ๖ - ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ และช่วงที่ ๒ วันที่ ๑๒ - ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรม กราฟ โฮเทล ถนนรัชดาภิเษก กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๑๕ คน ใช้งบประมาณเป็นเงิน ๓๘๕,๓๓๘.- บาท



การพัฒนาศักยภาพสายวิชาชีพเฉพาะด้าน : โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาความรู้การปฏิบัติงานวินัยการเงินการคลังของรัฐ”

การพัฒนาศักยภาพตามระบบสมรรถนะ

นอกจากการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้มีศักยภาพในการปฏิบัติงานเพื่อให้ครอบคลุมกับทุกลักษณะงานตรวจสอบและงานสนับสนุน ตามภาระหน้าที่ที่กำหนดไว้ในโครงสร้างขององค์กร สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินยังตระหนักถึงการเสริมสร้าง เพิ่มพูนและพัฒนาบุคลากรในแต่ละระดับให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะ มุมมอง ทักษะ ทักษะ ประสิทธิภาพในเรื่องที่จำเป็น มีประโยชน์ ทันสมัยที่สามารถส่งเสริมสนับสนุนการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินทั้งในปัจจุบันและอนาคต ในทุกระดับ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีการจัดดำเนินการพัฒนาศักยภาพตามระบบสมรรถนะให้แก่ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินทุกระดับด้วยรูปแบบการพัฒนาบุคลากรแบบผสมผสานที่ทันสมัยและเหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้ดำเนินการทั้งสิ้น ๔ โครงการสำคัญ ดังนี้

๑. โครงการพัฒนาข้าราชการใหม่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โครงการนี้ถือเป็นหนึ่งในโครงการหลักในการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เนื่องจากมีกลุ่มเป้าหมายหลักคือข้าราชการที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่เหล่านี้ได้เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน จรรยาบรรณ และระบบราชการ รวมทั้งเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตนได้อย่างมีประสิทธิภาพด้วยกรอบแนวคิดที่เหมาะสม มีความเข้าใจในบริบทของการเป็นข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ภาพรวมเกี่ยวกับกฎหมาย

ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานเบื้องต้นในงานการตรวจเงินแผ่นดินและข้อกำหนดทางจริยธรรมของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อนำไปประพจน์และปฏิบัติตนในการเป็นข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ดี โดยได้ดำเนินการจัดระหว่างวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรม เบสท์ เวสเทิร์น จตุจักร กรุงเทพมหานคร และโรงแรม ภูเขาจามรีสอร์ต จังหวัดนครนายก มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๒๖ คน ใช้งบประมาณเป็นเงิน ๒,๔๐๖,๔๓๕.- บาท



การพัฒนาศักยภาพตามระบบสมรรถนะ : โครงการพัฒนาข้าราชการใหม่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๒. โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานระดับชำนาญการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ วัตถุประสงค์ของโครงการนี้เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย มาตรฐาน และแนวทางในการปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้อย่างถูกต้อง รวมทั้งเสริมสร้างความรู้ ทักษะ ทศนคติในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามสมรรถนะการปฏิบัติงานของข้าราชการระดับชำนาญการ รวมทั้งการประพจน์ ปฏิบัติตนตามข้อกำหนดทางจริยธรรมการตรวจเงินแผ่นดินได้อย่างถูกต้อง และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยได้ดำเนินการจัดในรูปแบบการฝึกอบรมแบบผสมผสาน (Blended Learning) ผ่านระบบออนไลน์แบบถ่ายทอดสด วันที่ ๑ - ๓ ๑๐ - ๑๒ ๑๘ - ๑๙ ๒๓ และวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เข้าร่วมกิจกรรมกลุ่มและการฝึกปฏิบัติในหัวข้อ จริยธรรมการตรวจเงินแผ่นดินและการสร้างเครือข่ายการปฏิบัติงาน ในวันที่ ๒๙ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ เดอะ คาวาลิ คาซ่า รีสอร์ท จังหวัดพระนครศรีอยุธยา อีกทั้งได้กำหนดให้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านบทเรียนออนไลน์ (e-Learning) ในระหว่างวันที่ ๑ - ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวนทั้งสิ้น ๑๒๓ คน และใช้งบประมาณเป็นเงิน ๘๐๑,๑๑๘.- บาท



การพัฒนาศักยภาพตามระบบสมรรถนะ : โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานระดับชำนาญการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๓. โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารงานระดับชำนาญการพิเศษ ปี ๒๕๖๖ โครงการนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ ทักษะ ประสบการณ์จากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงานของตนให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล พร้อมกับสามารถใช้ประโยชน์จากความรู้ที่ได้รับในระดับของการนำไปสู่การปฏิบัติ และนำไปใช้งานให้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล รวมทั้งมีความพร้อมต่อการปฏิบัติงานในระดับที่สูงขึ้น จนส่งผลให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษ ที่มีคุณภาพ เป็นมืออาชีพ สามารถปฏิบัติงานและบริหารงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ได้ตามเป้าหมายที่องค์กรกำหนด โดยกำหนดการดำเนินการ ดังนี้

- วันที่ ๒๔ - ๒๖ ๒๙ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ วันที่ ๑ - ๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ และวันที่ ๖ - ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ รับฟังการบรรยาย ณ โรงแรม เอส ดี อเวนิว กรุงเทพมหานคร

- วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ ศึกษาดูงาน ณ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร อาคารรัฐสภา และการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี

- วันที่ ๒๗ - ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ กิจกรรมกลุ่มและฝึกปฏิบัติ หัวข้อ จริยธรรมการตรวจเงินแผ่นดิน และการสร้างความร่วมมือเครือข่ายองค์กร ณ ซาวลัน รีสอร์ท จังหวัดนครปฐม

- วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ - วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ฝึกอบรมผ่านบทเรียนออนไลน์ (e-Learning)

มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๑ คน ใช้งบประมาณเป็นเงิน ๔๗๕,๔๕๐.- บาท



การพัฒนาศักยภาพตามระบบสมรรถนะ : โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารงานระดับชำนาญการพิเศษ ปี ๒๕๖๖

๔. โครงการพัฒนานักบริหารการตรวจเงินแผ่นดินระดับสูง (นตส.) รุ่นที่ ๑๒ โครงการนี้ถือเป็นโครงการสำคัญต่อการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เนื่องจากเป็นโครงการที่มีวัตถุประสงค์และเป้าหมายเพื่อให้ข้าราชการของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่เข้าสู่ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง และประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ได้เสริมสร้างความรู้ ประสบการณ์ ได้พัฒนาทักษะและเสริมสร้างประสบการณ์ในประเด็นต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการองค์กร งาน และบุคลากรในการกำกับดูแล นอกจากนี้ได้มีการเสริมสร้างและพัฒนาทักษะอื่น ๆ เช่น ทักษะดิจิทัลสำหรับนักบริหาร การสร้างสรรค์งานที่ทันสมัย รวมถึงการปรับความคิด มุมมอง และพฤติกรรมที่ถูกต้อง เหมาะสมในฐานะนักบริหารขององค์กร รวมทั้งสามารถนำสิ่งที่ได้รับหรือได้เรียนรู้ไปปรับใช้ในการบริหารจัดการหรือปฏิบัติงานเชิงวิชาการภายใต้สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วของยุคปัจจุบันได้ โดยเฉพาะการเสริมสร้างความรู้และสมรรถนะความเป็นผู้นำที่สามารถบริหารจัดการองค์กร งาน และบุคลากรเชิงบูรณาการ รวมทั้งกำหนดแนวทางเพื่อสร้างสรรค์ผลงานหรือนวัตกรรม ภายใต้หน้าที่และอำนาจงานกระบวนการคิดวิเคราะห์ในรูปแบบต่าง ๆ ที่ถูกต้อง เหมาะสม ตลอดจนมีการเสริมสร้างทักษะของนักบริหารระดับสูงให้มีธรรมาภิบาลและสร้างนวัตกรรมเชิงสร้างสรรค์ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและส่งผลต่อการขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุเป้าหมายตามนโยบายและยุทธศาสตร์ทั้งในระดับประเทศและองค์กรอย่างมีกลยุทธ์และสร้างสรรค์ ตลอดจนเกิดการเรียนรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับหลักคุณธรรมและจริยธรรมของการตรวจเงินแผ่นดินในระดับองค์กร และสากล รวมทั้งมีการตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนและการควบคุมดูแลความประพฤติของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อพัฒนาการบริหารองค์กรการตรวจเงินแผ่นดินไทยสู่ความเป็นเลิศ พร้อมยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรมการตรวจเงินแผ่นดินที่สำคัญคือ เกิดการตระหนักถึงความสำคัญ บทบาท ความภาคภูมิใจในการดำรงตำแหน่งประเภทผู้อำนวยการ ระดับสูง และประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน รวมทั้งเสริมสร้างความรู้และการตระหนักถึงการทำงานแบบบูรณาการระหว่างองค์กรเพื่อพัฒนาประเทศด้วยการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในเรื่องความรู้และประสบการณ์ระหว่างผู้เข้ารับการพัฒนาที่วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ รวมทั้งสามารถนำสิ่งที่ได้รับไปปรับใช้เป็นแนวทางหรือเครื่องมือเพื่อสนับสนุนให้เกิดการบริหารราชการและขับเคลื่อนประเทศที่เป็นไปในทิศทางเดียวกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุดร่วมกัน ซึ่งได้กำหนดการดำเนินการดังนี้

- วันที่ ๒๔ - ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖ ฝึกอบรมทางวิชาการในห้องเรียน ณ โรงแรมแกรนด์ ฟอรจูน กรุงเทพมหานคร

- วันที่ ๒๖ - ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ กิจกรรมกลุ่มและฝึกปฏิบัติ หัวข้อ จริยธรรมการตรวจเงินแผ่นดิน และการปรับกระบวนการทัศน์นักบริหาร ณ ภูมิตรา รีสอร์ท จังหวัดนครนายก

- วันที่ ๒๒ - ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ วันที่ ๑๒ - ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ และ วันที่ ๒๖ - ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ วันที่ ๑๗ - ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ฝึกอบรมทางวิชาการในห้องเรียน ณ โรงแรม เดอะ เบอร์เคลีย์ กรุงเทพมหานคร

- วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ประชุมสรุปเพื่อจัดทำรายงานการพัฒนาผลงานทางวิชาการ ณ หอจดาริอิศรานุวรรต สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

- วันที่ ๓ - ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ศึกษาดูงานความสำเร็จจากหน่วยงานภายในประเทศเพื่อผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพ ณ สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาคที่ ๔ (จังหวัดนครราชสีมา) สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาคที่ ๖ (จังหวัดอุดรธานี) ศูนย์ราชการจังหวัดเลย และสกายวอล์ค เชียงคาน จังหวัดเลย

- วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ ประชุมสรุปเพื่อจัดทำรายงานการพัฒนาผลงานทางวิชาการและเตรียมประเด็นคำถามการฝึกอบรม/ศึกษาดูงานต่างประเทศ ณ หอจดาริอิศรานุวรรต สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

- วันที่ ๒๘ - ๓๑ สิงหาคม และวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ ศึกษาดูงานต่างประเทศ ณ สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน สาธารณรัฐอินโดนีเซีย

- วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๖ ประชุมเตรียมความพร้อมการนำเสนอผลงาน ณ หอจดาริอิศรานุวรรต สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

- วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๖ นำเสนอผลงาน พิธีปิด และรับมอบประกาศนียบัตร ณ หอจดาริอิศรานุวรรต สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒๖ คน ใช้งบประมาณเป็นเงิน ๒,๓๕๐,๙๘๖.- บาท



การพัฒนาศักยภาพตามระบบสมรรถนะ : โครงการพัฒนานักบริหารการตรวจเงินแผ่นดินระดับสูง (นตส.) รุ่นที่ ๑๒

การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล

๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การวิศวกรรมความรู้ความสำเร็จในการพัฒนาระบบปัญญาประดิษฐ์เพื่อการตรวจสอบ” มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดเก็บองค์ความรู้ที่สามารถนำไปใช้ในโปรแกรมคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ได้ รวมถึงได้มีความเข้าใจเกี่ยวกับเทคนิคการจัดการความรู้ภายในสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน มีความสามารถในการรวบรวมองค์ความรู้ในตัวบุคคลสำหรับการสื่อสารและลดการใช้ดุลยพินิจของการตัดสินใจในการปฏิบัติงาน และสามารถสกัดหรือถ่ายทอดองค์ความรู้ในรูปแบบที่โปรแกรมคอมพิวเตอร์สามารถนำไปใช้งานต่อได้ ซึ่งแบ่งการดำเนินการออกเป็น ๔ รุ่น ได้แก่ รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๐ - ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๒ วันที่ ๓ - ๕ เมษายน ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๓ วันที่ ๑๙ - ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖ และรุ่นที่ ๔ วันที่ ๒๔ - ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรม เบสท์ เวสเทิร์น จตุจักร กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม รวมจำนวนทั้งสิ้น ๑๒๓ คน ใช้งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๒๖๓,๒๐๐.- บาท



การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล : โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การวิศวกรรมความรู้ความสำเร็จในการพัฒนาระบบปัญญาประดิษฐ์เพื่อการตรวจสอบ”

การพัฒนาศักยภาพอื่น ๆ

เป็นการจัดดำเนินโครงการ/หลักสูตรเพื่อเสริมสร้างความรู้และพัฒนาศักยภาพบุคลากร ทั้งงานตรวจสอบและงานสนับสนุนในเรื่องหรือประเด็นที่นอกเหนือจากการกำหนดไว้ในแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินประจำปี โดยการดำเนินการจะพิจารณาตามความจำเป็นและเร่งด่วน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดำเนินการรวม ๑๑ โครงการ/หลักสูตร ดังนี้

๑. โครงการสัมมนาการจัดทำแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อการตรวจเงินแผ่นดิน ตามนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นโครงการที่มุ่งเน้นให้ผู้บริหารและบุคลากรของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ รวมทั้งสำนักหรือสถาบันที่มีส่วนสนับสนุนให้การดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อการตรวจเงินแผ่นดินให้สำเร็จ บรรลุผลตามเป้าหมาย ตลอดจนได้รับทราบ ได้เข้าใจในทิศทางและนโยบายการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลในแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อการตรวจเงินแผ่นดินที่ส่งผลให้เห็นความชัดเจนและเกิดการขับเคลื่อนการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินสู่การตรวจเงินแผ่นดินอิเล็กทรอนิกส์แบบบูรณาการ (Thailand Smart e-Audit) ได้อย่างจริงจังและชัดเจน ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เพื่อยกระดับงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในแต่ละด้าน พร้อมกับกำหนดขีดความสามารถเชิงดิจิทัลที่ควรจะเป็นภายในระยะเวลาที่กำหนดให้เหมาะสมกับระดับความพร้อมในปัจจุบัน ซึ่งได้ดำเนินการจัดระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ศูนย์พัฒนาวิชาชีพการตรวจสอบของประเทศ จังหวัดชลบุรี มีผู้เข้าร่วมโครงการสัมมนา จำนวน ๔๓ คน ใช้งบประมาณเป็นเงิน ๑๓๑,๙๔๓.- บาท



การพัฒนาศักยภาพอื่น ๆ : โครงการสัมมนาการจัดทำแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อการตรวจเงินแผ่นดิน
ตามนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒. โครงการส่งเสริมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ตามนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) หัวข้อ “ทำงานให้สุจริต...ต้องครองด้วยสติ” ได้ดำเนินการจัดขึ้นภายใต้วัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้เพิ่มพูนความเข้าใจ ความเข้าใจในหลักธรรมนำไปปรับใช้ในการประพฤติตนและปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง อันสอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง ข้อกำหนดทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยมุ่งเน้นจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่และจริยธรรมในการดำรงตนเพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีแก่ตัวเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ทั้งสะท้อนภาพลักษณ์องค์กรตรวจสอบที่มีความเป็นมืออาชีพในสายตาของประชาชน โดยดำเนินการจัดในวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ผ่านระบบออนไลน์ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑,๒๘๗ คน ใช้งบประมาณเป็นเงิน ๗,๗๔๕.- บาท



การพัฒนาศักยภาพอื่น ๆ : โครงการส่งเสริมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
ตามนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) หัวข้อ “ทำงานให้ตรง...ต้องครองด้วยสติ”

๓. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การปฏิบัติงานคดี” เป็นโครงการ/หลักสูตรที่มุ่งเน้นการเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานคดี การประสานคดี ขั้นตอนต่าง ๆ ในการดำเนินการคดีและการบังคับคดีให้เป็นไปตามคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลปกครองได้อย่างถูกต้องตามหลักการทางกฎหมาย รวมถึงพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานคดี การทำคำให้การ คำอุทธรณ์ คำร้องในคดีอาญา และคดีปกครองได้อย่างถูกต้องตามหลักการทางกฎหมาย แบ่งออกเป็น ๒ ช่วง ได้แก่ ช่วงที่ ๑ กระบวนการของศาลยุติธรรม ดำเนินการระหว่างวันที่ ๙ - ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖ และช่วงที่ ๒ กระบวนการของศาลปกครอง ดำเนินการระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมควอเตอร์ อารีย์ กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓๕ คน ใช้งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๒๔๗,๓๕๐.- บาท



การพัฒนาศักยภาพอื่น ๆ : โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การปฏิบัติงานคดี”

๔. โครงการสัมมนา เรื่อง การยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีเป้าหมายเพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนาได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) พร้อมเข้าใจวิธีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่ถูกต้อง รวมทั้งรับทราบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในปีที่ผ่านมา เพื่อนำไปพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินการของหน่วยงานให้ดีขึ้นอย่างถูกต้องและเป็นไปอย่างยั่งยืน โดยดำเนินการจัดในวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ผ่านระบบออนไลน์ มีผู้เข้าร่วมโครงการสัมมนา จำนวน ๕๐๔ คน ใช้งบประมาณเป็นเงิน ๕,๗๕๐.- บาท



การพัฒนาศักยภาพอื่น ๆ : โครงการสัมมนา เรื่อง การยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

**๕. โครงการ “ปฏิบัติธรรมสืบสานพระศาสนา” เนื่องในโอกาสครบรอบ ๑๐๘ ปี แห่งการสถาปนา
สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน** เป็นโครงการที่มีเป้าหมายประสงค์ให้ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานการตรวจ
เงินแผ่นดินได้รับความรู้ ความเข้าใจในการเจริญสติตามหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนายิ่งขึ้น สามารถนำมา
ปรับใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีสติ มีเหตุและผล และส่งผลดีให้เกิดกับการดำเนินชีวิตประจำวันได้ รวมถึงเสริมสร้าง
ทัศนคติที่ดีในการอยู่ร่วมกันในสังคม มีจิตใจเกื้อกูล สงบเย็น และเป็นประโยชน์ต่อตนเองและสังคม และเป็น
การผ่อนคลายกายและจิตจากความเครียด รวมทั้งเป็นการสืบทอดพระพุทธศาสนาให้มั่นคงถาวร เป็นที่ยึดเหนี่ยว
และขวัญกำลังใจแก่ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยได้แบ่งการดำเนินการออกเป็น
๒ รุ่น ได้แก่ รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๕ - ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ และรุ่นที่ ๒ ดำเนินการจัดระหว่างวันที่ ๓๑ กรกฎาคม
๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ วัดมเหยงคณ์ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีผู้เข้าร่วมโครงการ รวมจำนวน
๑๐๗ คน ใช้งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๑๐๘,๑๔๓.- บาท



การพัฒนาศักยภาพอื่น ๆ : โครงการ “ปฏิบัติธรรมสืบสานพระศาสนา” เนื่องในโอกาสครบรอบ ๑๐๘ ปี แห่งการสถาปนา
สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

๖. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “แนวทางการประเมินผลการใช้จ่ายเงินและทรัพย์สิน” เป็นโครงการที่มุ่งการเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการและแนวคิดในการตรวจสอบการประเมินผลการใช้จ่ายเงินและทรัพย์สิน สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานตรวจสอบการประเมินผลการใช้จ่ายเงินและทรัพย์สิน และงานตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพในการใช้จ่ายเงินของหน่วยงานของรัฐ โดยแบ่งออกเป็น ๒ รุ่น ได้แก่ รุ่นที่ ๑ ส่วนกลาง วันที่ ๑๙ - ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมแกรนด์ฟอร์จูน กรุงเทพมหานคร และรุ่นที่ ๒ ส่วนภูมิภาค วันที่ ๑๒ - ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมรวมจำนวน ๑๒๕ คน ใช้งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๔๑๕,๒๓๓.- บาท



การพัฒนาศักยภาพอื่น ๆ : โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “แนวทางการประเมินผลการใช้จ่ายเงินและทรัพย์สิน”

๗. โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับผู้บริหาร หลักสูตร “ผู้นำการตรวจเงินแผ่นดินดิจิทัล” (Leader in The Digital Audit)” โครงการนี้มุ่งเน้นเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายภาครัฐ ยุทธศาสตร์ด้านดิจิทัลของประเทศ แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัล และกฎระเบียบด้านดิจิทัลที่เกี่ยวข้องในปัจจุบัน รวมถึงการเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัล (Digital Transformation) การทำงานและประยุกต์ใช้งานแบบบอจิล (Agile) ธรรมาภิบาล ข้อมูลภาครัฐ (Data Governance) และการบริหารจัดการข้อมูล (Data Management) เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรระดับอำนวยการสูงให้สามารถเชื่อมโยงนโยบายภาครัฐยุทธศาสตร์ด้านดิจิทัลของประเทศ แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลและกฎหมายระเบียบด้านดิจิทัลที่เกี่ยวข้องมาสู่การปฏิบัติ ให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนาและปรับปรุงแนวปฏิบัติ ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับความรับผิดชอบที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบด้านดิจิทัล ตลอดจนให้ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ประเภทอำนวยการ ระดับสูง สามารถกำหนดแนวทาง วางแผน กำกับ ติดตาม ดูแลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการปฏิบัติงานให้มีความทันสมัยและอยู่ในรูปแบบดิจิทัล สามารถวิเคราะห์ และกำหนดเป็นกลยุทธ์ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับการขับเคลื่อนสู่การตรวจเงินแผ่นดินดิจิทัล โดยแบ่งออกเป็น ๒ ระยะ ได้แก่ ระยะที่ ๑ วันที่ ๒๒ - ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ ผ่านระบบออนไลน์ และระยะที่ ๒ วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖ ณ ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุมอิมแพ็ค เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๓๒ คน และใช้งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๑๗๓,๖๖๑.- บาท



การพัฒนาศักยภาพอื่น ๆ : โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับผู้บริหาร
หลักสูตร “ผู้นำการตรวจเงินแผ่นดินดิจิทัล” (Leader in The Digital Audit)”

๘. โครงการสัมมนา เรื่อง “การมอบนโยบายด้านการตรวจสอบจากผู้บริหารระดับสูงเพื่อจัดทำแผนการตรวจสอบและแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” เป็นโครงการที่มุ่งระดมความคิดเห็น แนวคิด และมุมมองจากผู้บริหารระดับสูงของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อบริหารนโยบายด้านการตรวจสอบสำหรับประกอบการจัดทำแผนการตรวจสอบและแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีกำหนดดำเนินการจัดระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมพูลแมน พัทยา จี จังหวัดชลบุรี มีผู้เข้าร่วมโครงการสัมมนา จำนวน ๓๗ คน ใช้งบประมาณเป็นเงิน ๓๘๐,๑๔๐.- บาท



การพัฒนาศักยภาพอื่น ๆ : โครงการสัมมนา เรื่อง “การมอบนโยบายด้านการตรวจสอบจากผู้บริหารระดับสูงเพื่อจัดทำแผนการตรวจสอบและแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗”

๙. โครงการฝึกอบรมการจัดทำยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดินและแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี วัตถุประสงค์ของโครงการคือ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในหลักการ กระบวนการ เทคนิคในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และการแปลงแผนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติที่ถูกต้อง และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน อันจะเป็นประโยชน์ต่อการนำไปปรับใช้กับการจัดทำยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดินและแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี ให้สำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม โดยดำเนินการจัดในวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องคำนิงชาญเลขา ชั้น ๓ อาคาร ๑ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓๐ คน ใช้งบประมาณเป็นเงิน ๗,๒๕๐.- บาท



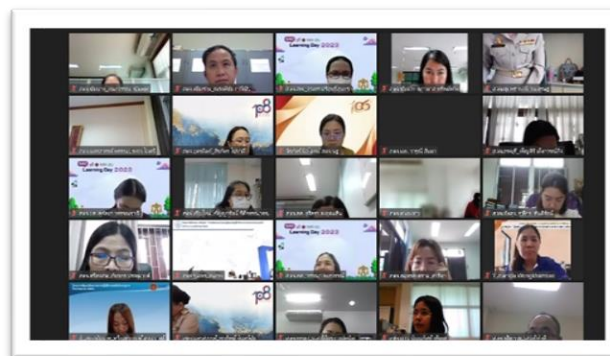
การพัฒนาศักยภาพอื่น ๆ : โครงการฝึกอบรมการจัดทำยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดินและแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี

๑๐. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้เกษียณอายุราชการ หลักสูตร “เกษียณแสนสุข (Happy Retirement)” เป็นโครงการที่กำหนดขึ้นเพื่อให้ผู้เกษียณอายุราชการของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้เตรียมความพร้อมสำหรับการใช้ชีวิตภายหลังเกษียณอายุราชการให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีความสุข รวมทั้งได้ทราบวิธีการบริหารเงินที่เกิดประโยชน์และระมัดระวังภัยทางการเงินในภายหลังการเกษียณอายุราชการ รวมทั้งได้ทราบถึงวิธีการดูแลสุขภาพและการบริหารร่างกายให้แข็งแรง รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของโลกในยุคดิจิทัลและรู้เท่าทันการใช้เทคโนโลยี พร้อมกันมีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์และมีเครือข่ายเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตภายหลังเกษียณอายุราชการ มีกำหนดดำเนินการระหว่างวันที่ ๗ - ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ สวนนงนุช พัทยา จังหวัดชลบุรี และวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๖ ณ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๖ คน ใช้งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๓๘๑,๖๕๑.- บาท



การพัฒนาศักยภาพอื่น ๆ : โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้เกษียณอายุราชการ หลักสูตร “เกษียณแสนสุข (Happy Retirement)”

๑๑. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “หลักเกณฑ์และแนวทางการตรวจสอบการรับเงิน การจ่ายเงิน และการนำเงินส่งคลังผ่านระบบ Krungthai Corporate Online ของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” วัตถุประสงค์ของโครงการนี้เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และแนวทางการตรวจสอบการรับเงิน การจ่ายเงินและการนำเงินส่งคลัง ผ่านระบบ Krungthai Corporate Online ของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งให้สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานตรวจสอบการหลักเกณฑ์และแนวทางการตรวจสอบการรับเงิน การจ่ายเงินและการนำเงินส่งคลัง ผ่านระบบ Krungthai Corporate Online ของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยแบ่งออกเป็น ๒ รุ่น ด้วยรูปแบบผ่านระบบออนไลน์ ได้แก่ รุ่นที่ ๑ สำนักตรวจสอบส่วนกลาง วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. และ รุ่นที่ ๒ สำนักตรวจสอบส่วนภูมิภาค วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม รวมจำนวน ๔๘๔ คน ใช้งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๑๕,๑๓๐.- บาท



การพัฒนาศักยภาพอื่น ๆ : โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “หลักเกณฑ์และแนวทางการตรวจสอบการรับเงิน การจ่ายเงินและการนำเงินส่งคลัง ผ่านระบบ Krungthai Corporate Online ของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

การประชุม/สัมมนาเพื่อการขับเคลื่อนองค์การตรวจเงินแผ่นดิน

๑. โครงการสัมมนานโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เรื่อง “นโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน สู่แผนการปฏิบัติราชการของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน” เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการสัมมนาได้รับทราบและเกิดความเข้าใจหลักการ ที่มา ตลอดจนเจตนารมณ์ของนโยบายการตรวจเงินแผ่นดินจากคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน รวมทั้งคำแนะนำ ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินในการแปลงนโยบายการตรวจเงินแผ่นดินสู่การปฏิบัติ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการสัมมนาได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างกัน เพื่อให้การนำนโยบายการตรวจเงินแผ่นดินสู่การปฏิบัติอย่างเกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุด ดำเนินการจัดระหว่างวันที่ ๒ - ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมอควิน แกรนด์ คอนเวนชัน กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้าร่วมโครงการสัมมนา จำนวน ๒๒๓ คน ใช้งบประมาณเป็นเงิน ๔๖๕,๗๘๐.- บาท



การประชุม/สัมมนาเพื่อการขับเคลื่อนองค์การตรวจเงินแผ่นดิน : โครงการสัมมนานโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เรื่อง “นโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน สู่แผนการปฏิบัติราชการของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน”

๒. โครงการสัมมนา เรื่อง การจัดทำแผนการตรวจสอบและแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป้าประสงค์สำคัญของโครงการนี้ ได้แก่ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนามีความรู้ความเข้าใจในกรอบนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และร่วมกันระดมความเห็นและข้อเสนอแนะต่อการจัดทำแผนการตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมทั้งนำเสนอความเห็นและข้อเสนอแนะต่อการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยดำเนินการจัดระหว่างวันที่ ๔ - ๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ โรงแรม เดอะ เบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้าร่วมโครงการสัมมนา จำนวน ๑๗๐ คน ใช้งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๕๗๗,๓๐๐.- บาท



การประชุม/สัมมนาเพื่อการขับเคลื่อนองค์การตรวจเงินแผ่นดิน :

โครงการสัมมนา เรื่อง การจัดทำแผนการตรวจสอบและแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

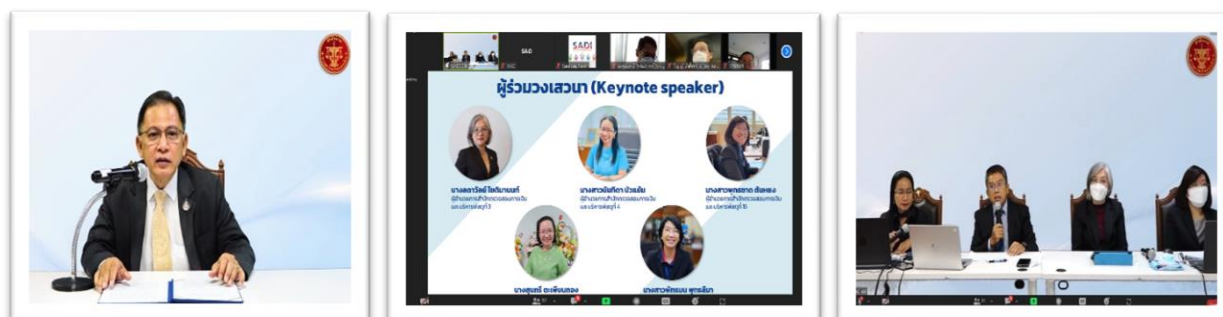
๓. โครงการสัมมนาทางวิชาการเนื่องในโอกาสครบวันสถาปนาสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ๑๐๘ ปี เป้าหมายของโครงการนี้เพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการ และลูกจ้างของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ที่เข้าร่วมโครงการสัมมนาได้ตระหนักถึงและกระตุ้นเตือนการปฏิบัติงาน การปฏิบัติตน ตามบทบาท หน้าที่ อำนาจ ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ นโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดิน ในสภาวะการณ์ที่มีความเปลี่ยนแปลง ทั้งสภาวะสังคม การเมือง เทคโนโลยี นวัตกรรม และประเด็นอุบัติใหม่ รวมถึงการสร้างความมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อน และพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินสู่วิถีกองการตรวจเงินแผ่นดินที่ยั่งยืน พร้อมทั้งได้เพิ่มพูนความรู้เทคนิค และประสบการณ์การตรวจเงินแผ่นดินจากผู้มีองค์ความรู้และประสบการณ์ด้านการตรวจเงินแผ่นดิน สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานอันจะเป็นประโยชน์ก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร และเพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ซึ่งทำหน้าที่ในการตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีความรู้ ความเข้าใจ พร้อมทั้งการให้คำแนะนำเกี่ยวกับการรักษาวินัยการเงินการคลัง การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ และการใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินที่อยู่ในการกำกับดูแล เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง เป็นไปในแนวทางเดียวกัน ทั้งจากหน่วยตรวจสอบและหน่วยรับตรวจ แบ่งกิจกรรมออกเป็น ๒ กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมการจัดนิทรรศการทางวิชาการและกิจกรรมการสัมมนาทางวิชาการ โดยกิจกรรมการสัมมนาทางวิชาการ แบ่งออกเป็น ๒ หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตร “๑๐๘ ปี สู่วิถีกองการตรวจเงินแผ่นดินอย่างยั่งยืน” ดำเนินการในวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๖ มีผู้เข้าร่วมโครงการสัมมนา ทั้งจากในห้องประชุมและผ่านระบบออนไลน์ รวมจำนวน ๓,๗๘๓ คน และ หลักสูตร “ท้องถิ่นไทยร่วมใจรักษา วินัยการเงินการคลัง” กำหนดจัดในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖ มีผู้เข้าร่วมโครงการสัมมนา ทั้งจากในห้องประชุมและผ่านระบบออนไลน์ รวมจำนวน ๑๐,๓๙๙ คน ณ ห้องรอยัล จูบิลี บอลรูม ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุมอิมแพ็ค เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี ใช้งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๒,๔๑๔,๓๕๗.- บาท



การประชุม/สัมมนาเพื่อการขับเคลื่อนองค์การตรวจเงินแผ่นดิน :
โครงการสัมมนาทางวิชาการเนื่องในโอกาสครบรอบวันสถาปนาสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ๑๐๘ ปี

การพัฒนาผู้สอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้การเห็นชอบ

๑. โครงการเสวนา (Public Auditors Forum) หัวข้อ “แนวปฏิบัติการตรวจสอบการเงินภาครัฐ (GUID 2900)” สำหรับผู้สอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้ความเห็นชอบ เป็นโครงการที่มีวัตถุประสงค์ในการเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับแนวปฏิบัติการตรวจสอบการเงินภาครัฐ (GUID 2900) ที่ถูกต้องตามมาตรฐานการสอบบัญชี หลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดิน และมาตรฐานการตรวจเงินแผ่นดินระหว่างประเทศ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานการตรวจสอบการเงินภาครัฐได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานการสอบบัญชี หลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดิน และมาตรฐานการตรวจเงินแผ่นดินระหว่างประเทศ พร้อมทั้งมีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตรวจสอบการเงิน และร่วมสื่อสารข้อสงสัยและซักถามในประเด็นการปฏิบัติงานตรวจสอบที่เกี่ยวข้องกับแนวปฏิบัติการตรวจสอบการเงินภาครัฐร่วมกับคณะวิทยากร ดำเนินการจัดวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ ผ่านระบบออนไลน์ มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๖๕ คน ใช้งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๑๕,๗๗๓.- บาท



การพัฒนาผู้สอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้การเห็นชอบ : โครงการเสวนา (Public Auditors Forum)
หัวข้อ “แนวปฏิบัติการตรวจสอบการเงินภาครัฐ (GUID 2900)” สำหรับผู้สอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้ความเห็นชอบ

โครงการฝึกหัดงานสอบบัญชี

เป็นโครงการที่จัดขึ้นเพื่อพัฒนาทักษะและพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความก้าวหน้าในสายวิชาชีพบัญชี โดยสนับสนุนให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบบัญชีที่มีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของข้อบังคับและข้อกำหนดคสภวิชาชีพบัญชี เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีสิทธิ์สมัครเข้ารับการฝึกหัดงานสอบบัญชี เก็บจำนวนชั่วโมงการฝึกหัดงานสอบบัญชีและทดสอบความรู้เป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาต รวมถึงได้มีโอกาสพัฒนาตนเองเป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (CPA) และเป็นการพัฒนาประสิทธิภาพการตรวจสอบบัญชีของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยมีระยะเวลาดำเนินการจนกว่ากิจกรรมโครงการจะแล้วเสร็จตามข้อบังคับของสภาวิชาชีพบัญชี ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกหัดงานสอบบัญชี มีดังนี้

- รุ่นที่ ๘ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๓ คน และมีการส่งรายงานของผู้สอบบัญชี จำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓ ของผู้เข้าร่วมโครงการ

- รุ่นที่ ๙ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๖๖ คน และมีการส่งรายงานของผู้สอบบัญชี จำนวน ๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕ ของผู้เข้าร่วมโครงการ

- รุ่นที่ ๑๐ ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๐ คน และมีการส่งรายงานของผู้สอบบัญชี จำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓ ของผู้เข้าร่วมโครงการ

- รุ่นที่ ๑๑ ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๐๖ คน ทั้งนี้ ยังไม่มีการส่งรายงานของผู้สอบบัญชี เนื่องจากเริ่มรับสมัครเป็นปีแรกของการฝึกหัดงาน

● คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว :

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายใน ที่มีต่อ สตง. :** การพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เป็นโครงการหรือหลักสูตรที่เน้นให้บุคลากรได้รับทั้งความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญตามตำแหน่ง หน้าที่ รวมทั้งขีดสมรรถนะที่เหมาะสม บุคลากรจึงสามารถปฏิบัติงานของตนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดผลสัมฤทธิ์ สามารถช่วยผลักดัน ขับเคลื่อน ส่งเสริมให้องค์กรบรรลุเป้าหมาย จนก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนาหรือสนับสนุนให้องค์กรก้าวสู่การเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง (High Performance Organization: HPO) เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและก้าวสู่การเป็นองค์กรชั้นนำด้านการตรวจสอบในระดับสากล

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายนอก ที่มีต่อประเทศชาติ/ประชาชน/หน่วยรับตรวจ/หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง :** การที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน สามารถพัฒนาและเพิ่มพูนศักยภาพให้กับบุคลากรขององค์กรในทุกลักษณะงานที่ครอบคลุมกับทุกระดับตำแหน่ง จนสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์ที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรมนั้น สามารถส่งผลให้องค์กรมีภาพลักษณ์ ความเป็นมืออาชีพ มีความน่าเชื่อถือ ได้รับความเชื่อมั่นจากหน่วยรับตรวจและหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งประชาชนและประเทศชาติได้รับประโยชน์จากเจ้าหน้าที่ที่มีการตรวจสอบการใช้หน้าที่ อำนาจทางการบริหาร การใช้จ่ายเงินงบประมาณของแผ่นดินที่เป็นไปโดยความถูกต้อง โปร่งใส ด้วยความเป็นอิสระ เป็นกลาง ยึดถือหลักนิติธรรม การมีส่วนร่วมที่ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ การมีประสิทธิภาพและมุ่งผลสัมฤทธิ์ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตลอดจนมีหลักมาตรฐานในการตรวจสอบอย่างเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และส่งผลทำให้

การใช้จ่ายเงินของแผ่นดินเกิดประโยชน์สูงสุด ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี และประเทศชาติมีความเจริญก้าวหน้า ด้วยการพัฒนาที่ยั่งยืน

● **ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม** : จากสถานการณ์ฉุกเฉินของทั่วโลกที่ผ่านมา สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินในฐานะหน่วยงานในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กรได้ดำเนินการปรับปรุงรูปแบบ วิธีการเพื่อรองรับกับการปฏิบัติงานท่ามกลางสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Coronavirus Disease 2019 : COVID - 19) ได้ในระดับที่ดีเสมอมา กระนั้นยังพบความท้าทายที่เป็นจุดสำคัญต่อการขับเคลื่อนหรือผลักดันให้การพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กรตรวจเงินแผ่นดินบรรลุซึ่งเป้าหมายหรือผลสำเร็จตามที่องค์กรกำหนดได้อย่างครบถ้วนในบางประการ เช่น การเปลี่ยนแปลงของมาตรฐานการปฏิบัติงานตรวจสอบ หลักการการบริหารจัดการและการพัฒนาองค์กร หรือความไม่แน่นอนของเหตุการณ์สภาพแวดล้อมที่ผกผัน แปรปรวน และคาดการณ์ล่วงหน้าไม่ได้ ที่ส่งผลกระทบต่อทิศทางการบริหารจัดการประเทศ หรือการจัดสรรงบประมาณที่เหมาะสม เพียงพอต่อการพัฒนาบุคลากรของรัฐ ทั้งนี้ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินยังคงมุ่งมั่นในการศึกษา วิเคราะห์เพื่อจัดทำและเตรียมการรับมือกับประเด็นความท้าทายต่าง ๆ ข้างต้นไว้เป็นเบื้องต้น ไม่ว่าจะเป็นการปรับหรือพัฒนารูปแบบการให้ความรู้ การพัฒนาและเปิดช่องทางการเรียนรู้ที่สามารถเข้าใจได้ง่ายและเข้าถึงได้สะดวก ตลอดจนการปรับปรุงเนื้อหาวิชา หรือวิธีการในการฝึกอบรม การร่วมเรียนรู้เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ความรู้ระหว่างหน่วยงานทั้งจากภายในและต่างประเทศ รวมไปถึงการศึกษา วิเคราะห์เพื่อปรับเปลี่ยนกระบวนการปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินให้ทันสมัย คล่องตัว และมีความยั่งยืนมากขึ้น เป็นต้น

การพัฒนาบุคลากรด้านการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่

โครงการพัฒนาทักษะการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ ระยะที่ ๑ After Action Review & Coaching เป็นผลการปฏิบัติงานตามนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๑.๖ การให้ความสำคัญกับการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการตรวจเงินแผ่นดินเพิ่มมากขึ้น ข้อ ๒.๕ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นองค์กรตรวจเงินแผ่นดินดิจิทัล สามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้นับสนุนการตรวจเงินแผ่นดินได้อย่างมีประสิทธิภาพ ข้อ ๓.๑.๑ พัฒนาระบบงานการตรวจเงินแผ่นดินอิเล็กทรอนิกส์ การรวบรวมและการวิเคราะห์ข้อมูลการตรวจสอบ (Data Analytics) มาช่วยในการปฏิบัติหน้าที่ ข้อ ๓.๑.๓ พัฒนาระบบงานการตรวจเงินแผ่นดินอิเล็กทรอนิกส์ การรวบรวมและการวิเคราะห์ข้อมูลการตรวจสอบ (Data Analytics) และการตรวจสอบทางบัญชีนิติวิทยา (Forensic Accounting) มาช่วยในการปฏิบัติหน้าที่

สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินและคณะทำงานโครงการพัฒนาทักษะการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรมีความรู้ ทักษะและความสามารถด้านการวิเคราะห์ข้อมูลอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง (Continuous Professional development : CPD) จึงกำหนดให้มีการจัดโครงการพัฒนาทักษะการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ โดยแบ่งขอบเขตการพัฒนาและระยะเวลาดำเนินการโครงการพัฒนาเป็น ๒ ระยะ ซึ่งเป็นโครงการที่พัฒนาต่อเนื่องจากโครงการพัฒนาบุคลากรด้านการวิเคราะห์ข้อมูลขั้นสูง ภายใต้ยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้ดำเนินโครงการพัฒนาทักษะการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ ระยะที่ ๑ After Action Review & Coaching โดยใช้รูปแบบการถอดบทเรียนความสำเร็จ ตลอดจนปัญหา อุปสรรคที่ผ่านมาจากผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาฯ มาเป็นแนวทางสำหรับปรับปรุงและพัฒนาโครงการพัฒนาทักษะการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ให้มีประสิทธิภาพที่ดีขึ้น และพัฒนาศักยภาพให้บุคลากรมีความสามารถถ่ายทอดความรู้ ทักษะที่ได้รับสู่เพื่อนร่วมงาน

เพื่อให้ความรู้ ทักษะที่ได้รับสามารถส่งต่อหรือต่อยอดไปสู่ผู้อื่นในองค์กรได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน โดยดำเนินการจัดโครงการพัฒนาฯ ในวันที่ ๗ - ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรม เดอะ ควอเตอร์ ลาตพรวา กรุงเทพฯ มีผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาฯ จำนวน ๒๓ คน ใช้งบประมาณรวมจำนวน ๑๘๙,๕๐๐.- บาท

● **คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว :**

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายใน ที่มีต่อ สตง. :** การดำเนินโครงการพัฒนาทักษะการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ ระยะที่ ๑ After Action Review & Coaching สามารถส่งผลให้สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้ทราบถึงปัจจัยแห่งความสำเร็จและข้อจำกัดของการดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นแนวทางการปรับปรุงและเสริมสร้างประสิทธิภาพการพัฒนาบุคลากรบุคลากรและพัฒนาให้บุคลากรให้มีความสามารถในการสอนงานอย่างมีแบบแผน สามารถใช้สื่อการสอนต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสม ตลอดจนช่วยส่งเสริมกระบวนการสื่อสารการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้แก่บุคลากรภายในองค์กร รวมทั้งเกิดทักษะและมีความสามารถในการถ่ายทอดความรู้สู่เพื่อนร่วมงานต่อไป

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายนอก ที่มีต่อประเทศชาติ/ประชาชน/หน่วยรับตรวจ/หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง :** การทราบถึงปัจจัยแห่งความสำเร็จและข้อจำกัดในการดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากรส่งผลให้สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินสามารถพัฒนาการดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากรให้เกิดประสิทธิภาพ ส่งผลต่อการสร้างบุคลากรให้มีทักษะความสามารถ เป็นมืออาชีพ เกิดความเชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประเทศชาติและประชาชน อีกทั้ง การได้เสริมสร้างกระบวนการสอนงานจะช่วยส่งเสริมการสื่อสารให้เกิดความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ตลอดจนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในงานตรวจสอบ หรือการหารือเพื่อแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินแผ่นดินให้แก่หน่วยรับตรวจและประชาชน

● **ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม :**

ปัญหาที่พบ : ผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาฯ มีความแตกต่างกัน เช่น ปฏิบัติหน้าที่ในส่วนงานตรวจสอบและงานสนับสนุนการตรวจสอบ และมีระดับตั้งแต่ปฏิบัติการไปจนถึงระดับเชี่ยวชาญ ซึ่งส่งผลให้พบประสบการณ์การปฏิบัติงานที่แตกต่าง เช่น ข้อมูลที่ใช้ในการวิเคราะห์ ผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบจะมีโอกาสได้ใช้ข้อมูลที่หลากหลายมากกว่าสายสนับสนุนการตรวจสอบ และพื้นฐานและทักษะในการสื่อสาร การสอนงานที่ต่างกันไป เพราะตามระดับตำแหน่งแล้วระดับชำนาญการไปจนถึงเชี่ยวชาญจะคุ้นเคยกับการสอนงานมากกว่าระดับปฏิบัติการ

แนวทางการแก้ไข : ดำเนินการโดยวิทยากรที่เป็นบุคลากรภายในของสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินที่มีความชำนาญและเชี่ยวชาญในการจัดกิจกรรมถอดบทเรียนความรู้และการสอนงาน ซึ่งมีความเข้าใจและคุ้นเคยในลักษณะงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินและการปฏิบัติหน้าที่ของผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาฯ อีกทั้งโครงการพัฒนาฯ นี้ เป็นการพัฒนาบุคลากรที่มีความต่อเนื่อง ผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาฯ จึงมีความเข้าใจและความคุ้นเคยกันเป็นอย่างดี ส่งผลให้สามารถจัดกิจกรรมเพื่อให้เกิดผลลัพธ์ที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ได้เป็นอย่างดี



โครงการพัฒนาศักยภาพการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ ระยะที่ ๑ After Action Review & Coaching

การส่งบุคลากรไปศึกษาอบรมกับหน่วยงานภายนอก

สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินตระหนักถึงการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับขององค์กรได้รับการพัฒนาศักยภาพที่สำคัญ จำเป็น เกี่ยวข้อง และ/หรือเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กรสามารถครอบคลุมกับองค์ความรู้ทักษะและความเชี่ยวชาญที่ต้องการที่จำเป็นหรือที่สำคัญได้อย่างรอบด้าน และสามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงที่ไม่อาจคาดการณ์ล่วงหน้าได้ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินจึงได้กำหนดให้มีการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในรูปแบบการส่งบุคลากรขององค์กรเข้าร่วมการฝึกอบรม การสัมมนา การประชุม หรือการศึกษาดูงานกับหน่วยงานภายนอก ในโครงการ/หลักสูตรต่าง ๆ ที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัดดำเนินการ ทั้งโครงการ/หลักสูตร ระยะสั้นหรือระยะยาว หรือเป็นโครงการ/หลักสูตร สำหรับบุคลากรในระดับปฏิบัติหรือระดับผู้บริหาร ทั้งนี้ การพิจารณาส่งบุคลากรในตำแหน่งหรือระดับต่าง ๆ เข้าร่วมการพัฒนาศักยภาพในรูปแบบดังกล่าวจะมุ่งเน้นพิจารณาในเนื้อหาสาระที่เป็นเรื่องสำคัญ จำเป็น เร่งด่วน รวมถึงเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์กร งาน และบุคลากร โดยเฉพาะอย่างยิ่งต้องเป็นโครงการ/หลักสูตรที่ไม่ได้บรรจุหรือกำหนดไว้ในแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณนั้น ๆ ซึ่งหลังเสร็จสิ้นการเข้าร่วมโครงการ/หลักสูตร แล้วยังได้กำหนดให้บุคลากรที่ได้รับการอนุมัติให้เข้าร่วมการพัฒนาในโครงการ/หลักสูตร ต่าง ๆ จัดทำรายงานสรุปผลการเข้าร่วมพัฒนาฯ และนำเสนอถึงความสำคัญ ประโยชน์ การนำความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ และความชำนาญที่ได้รับหลังผ่านการพัฒนา รวมถึงการนำมาปรับใช้ในการบริหารจัดการหรือการปฏิบัติงานของตนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตลอดจนให้มุมมอง ข้อเสนอแนะ การแก้ไข ปรับปรุง เพื่อใช้ในการพัฒนาองค์กร งาน และบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต่อไปในอนาคต โดยสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้กำหนดแนวทางการจัดส่งและเผยแพร่รายงานหรือความรู้ที่ได้รับดังกล่าวผ่านช่องทางการเรียนรู้ การพัฒนาตนเอง และการประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ขององค์กรไว้ด้วย

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ/หลักสูตรการฝึกอบรม การสัมมนา การประชุม หรือการศึกษาดูงานกับหน่วยงานภายนอก โดยมีผลผลิตที่บรรลุผลสำเร็จ ทั้งในรูปแบบ Onsite และ Online จำนวน ๑๗๕ โครงการ/หลักสูตร รวมจำนวน ๗๐๕ คน โดยมีค่าใช้จ่ายเป็นเงินทั้งสิ้น ๕,๑๓๒,๗๙๔.๓๐ บาท ซึ่งรายละเอียดโครงการ/หลักสูตรที่สำคัญ ดังนี้

ลำดับ	หน่วยงาน	หลักสูตร
	หน่วยงานภาครัฐ	
๑	สถาบันพระปกเกล้า	ประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน (ปรม.) รุ่นที่ ๒๒
		วุฒิบัตรการวิเคราะห์การตรากฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย (ม.๗๗) รุ่นที่ ๔
๒	สำนักงาน ป.ป.ช.	นักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง (นยปส.) รุ่นที่ ๑๔

ลำดับ	หน่วยงาน	หลักสูตร
๓	สถาบันวิทยาการพลังงาน	ผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน รุ่นที่ ๑๗ (วพน. ๑๗) และ รุ่นที่ ๑๘ (วพน. ๑๘)
		ด้านวิทยาการพลังงานสำหรับนักบริหารรุ่นใหม่ รุ่น ๙ (วพม. ๙)
๔	สถาบันบัณฑิต พัฒนบริหารศาสตร์	วิทยาการการจัดการสำหรับนักบริหารระดับสูง (วบส.) รุ่นที่ ๙
๕	สถาบันจิตวิทยาความมั่นคง	จิตวิทยาความมั่นคง รุ่นที่ ๑๒๓
๖	กรมบัญชีกลาง	นักบริหารการเงินการคลังภาครัฐ (บงส.) รุ่นที่ ๑๐
๗	วิทยาลัยการตำรวจ	การบริหารการรักษาความสงบเรียบร้อยของสังคมภาครัฐร่วมเอกชน รุ่นที่ ๑๐ (บรอ.๑๐)
		ผู้กำกับการ รุ่นที่ ๑๓๗
		การบริหารงานตำรวจชั้นสูง รุ่นที่ ๕๓
๘	มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนา องค์กรภาครัฐ	การให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ รุ่นที่ ๑๕
	หน่วยงานภาคเอกชน	
๑	สมาคมหนังสือพิมพ์ ส่วนภูมิภาคแห่งประเทศไทย	การสื่อสารกับสังคมยุคใหม่อย่างมีประสิทธิภาพ
๒	คณะนิติศาสตร์ปรีดี พนมยงค์ มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์	งานเสวนาวิชาการ เรื่อง “บทบาทของศาลรัฐธรรมนูญในการรักษาสมดุลของการคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพกับการใช้มาตรการบังคับทางอาญา”
๓	บริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด	งานสัมมนาหัวข้อ "EMPLOYEE FIRST : THE NEW MOVE FOR ORGANIZATION SUCCESS
		งานสัมมนา “Exclusive Seminar : Deep Dive Into Data Governance มุ่งสู่องค์กรดิจิทัลที่ยั่งยืนตามกฎหมายใหม่”
		งานสัมมนา “30 Years of TRUST in TRIS : Toward the Next Decade of Sustainable Growth”
๔	สมาคมการจัดการธุรกิจ แห่งประเทศไทย	งาน TMA OPEN HOUSE
๕	มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต	โครงการอบรมกฎหมายปกครองให้แก่ผู้ปฏิบัติงานภาคราชการ หลักสูตร กฎหมายปกครองเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง สัญญาของราชการ วินัยการเงินการคลังของรัฐ และการตรวจเงินแผ่นดิน



● **คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว :**

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายใน ที่มีต่อ สตง. :**

- เป็นการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพที่สำคัญและมีความจำเป็นต่อการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรขององค์กร
- เป็นการสร้างและเปิดมุมมองในการบริหารงานและการปฏิบัติงานจากบุคคลหรือหน่วยงานภายนอก เพื่อนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานขององค์กร

ทั้งนี้ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรในรูปแบบนี้สามารถเพิ่มพูน ความรู้ ทักษะ ความชำนาญเฉพาะด้านหรือในเรื่องที่จำเป็นและเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์กร งาน และบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะในเรื่องที่สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินไม่ได้กำหนดหรือบรรจุเพื่อดำเนินการหรือไม่สามารถดำเนินการตามแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรฯ ประจำปีงบประมาณนั้น ๆ ได้ จึงเป็นอีกหนึ่งวิธีการหรือรูปแบบการพัฒนาบุคลากรที่ช่วยเสริมสร้าง เติมเต็มความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาความรู้ ทักษะความสามารถต่าง ๆ ได้อย่างทันกาล รวมทั้งเป็นการเปิดโลกทัศน์ ปรับและสร้างมุมมองในการเก็บเกี่ยวองค์ความรู้จากภายนอกมาประยุกต์และแปลงสู่การเป็นองค์ความรู้ภายในองค์กรได้เป็นอย่างดี เนื่องจากบุคลากรสามารถนำสิ่งที่ได้รับกลับมาปรับใช้ในการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการ การปฏิบัติงานทั้งงานตรวจสอบและงานสนับสนุนของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลยิ่งขึ้น รวมทั้งยังถือเป็นขวัญกำลังใจในความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาตนเองและยังสร้างความมั่นใจในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ทันสมัยครอบคลุมและยั่งยืนได้เป็นอย่างดี นอกจากนี้บุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินยังได้เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์และขีดสมรรถนะในการปฏิบัติงาน สามารถช่วยผลักดัน ขับเคลื่อน ส่งเสริมให้องค์กรบรรลุเป้าหมายและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการพัฒนาองค์กรสู่การเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง (High Performance Organization: HPO) เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและพร้อมก้าวสู่การเป็นองค์กรชั้นนำด้านการตรวจสอบในระดับสากลอีกด้วย

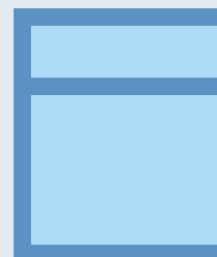
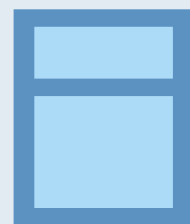
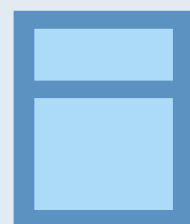
➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายนอก ที่มีต่อประเทศชาติ/ประชาชน/หน่วยรับตรวจ/หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง :** การพัฒนาศักยภาพด้วยรูปแบบหรือวิธีการดังกล่าว นอกจากจะส่งผลดีต่อการเสริมสร้าง เพิ่มพูนศักยภาพในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบของบุคลากรต่อองค์กรแล้ว จากโครงการ/หลักสูตรต่าง ๆ ที่สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้ดำเนินการไปพบว่า มีความรู้ที่สามารถส่งผลให้บุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ได้รับการพัฒนาสามารถปฏิบัติงานและหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ก่อเกิดความน่าเชื่อถือ และได้รับความเชื่อมั่นจากหน่วยรับตรวจและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องเป็นอย่างดี อีกทั้งประชาชนและประเทศชาติจะได้รับประโยชน์จากการบริหารจัดการและการปฏิบัติหน้าที่ที่ตรวจสอบด้วยการใช้อำนาจทางการบริหารการใช้จ่ายเงินงบประมาณของแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพภายใต้การยึดตามหลักธรรมาภิบาล หลักนิติธรรม และการมุ่งผลสัมฤทธิ์ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งผลให้การใช้จ่ายเงินของแผ่นดินเกิดประโยชน์สูงสุดประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ประเทศชาติมีความก้าวหน้าและมีการพัฒนาอย่างยั่งยืนในที่สุด นอกจากนี้ในอีกมุมมองหนึ่งจะถือได้ว่าการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบดังกล่าวเป็นการสนับสนุนการสร้างเครือข่ายความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์กรเพื่อนำไปสู่การขยายเครือข่ายองค์กรตรวจเงินแผ่นดินในระดับประเทศ และเป็นโอกาสที่ดีในการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติงานทั้งภายในและระหว่างองค์กร รวมทั้งยังช่วย

ให้ผลงานตรวจสอบการใช้จ่ายเงินแผ่นดินของหน่วยงานภาครัฐสามารถเป็นหนึ่งเครื่องมือการรักษาและปกป้องเงินแผ่นดิน รวมไปถึงช่วยสร้างหรือเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจในงานหรือภารกิจของหน่วยรับตรวจ และพันธมิตรเครือข่ายในทุกภาคส่วนได้มากขึ้นโดยเฉพาะอย่างยิ่ง ยังเป็นโอกาสในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นทัศนคติมุมมองต่าง ๆ ระหว่างบทบาทอำนาจหน้าที่และวัตถุประสงค์ในการปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินกับหน่วยงานภายนอกซึ่งล้วนส่งผลต่อภาพลักษณ์ที่น่าเชื่อถือ และการยอมรับในการเป็นองค์กรการตรวจเงินแผ่นดินไทยที่มีความเป็นมืออาชีพอีกด้วย

● **ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม** : การดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้ดำเนินการจัดส่งบุคลากรขององค์กรเข้าร่วมโครงการ/หลักสูตรการฝึกอบรม การสัมมนา การประชุม หรือศึกษาดูงานกับกับหน่วยงานภายนอกได้เกินเป้าหมายที่กำหนด จึงไม่พบปัญหา อุปสรรคแต่อย่างใด



การพัฒนา บุคลากรภาครัฐ



ผลการปฏิบัติงานลำดับที่ : ๓

● **ชื่อผลผลิต/ผลการปฏิบัติงาน** : การพัฒนาบุคลากรหน่วยงานภาครัฐ ประชาชน และสถาบันการศึกษา

● **เป็นผลการปฏิบัติงานตามนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หรือไม่**
(นโยบายระยะสั้น)

☐ ไม่ใช่

☒ ใช่

ข้อ ๒.๑ การบริหารการเงินการคลัง การจัดหารายได้ การใช้จ่าย และการก่อหนี้ของหน่วยรับตรวจ เป็นไปโดยชอบด้วยกฎหมาย และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ คุ่มค่า เกิดผลสัมฤทธิ์ มีประสิทธิภาพ ช่วยป้องกัน ความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นแก่การเงินการคลังของรัฐ

ข้อ ๒.๒ หน่วยรับตรวจมีวินัยและรักษาวินัยการเงินการคลังตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด เกิด ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและความคุ้มค่าในการบริหารเงินแผ่นดิน อันก่อให้เกิดเสถียรภาพอย่างยั่งยืนทางการคลัง และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อสาธารณะ

ข้อ ๒.๔ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นองค์กรมืออาชีพได้รับความเชื่อมั่นและการยอมรับ ทั้งในระดับประเทศและระดับสากล

ข้อที่ ๒.๖ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีสถาบันที่เป็นศูนย์การพัฒนาและเพิ่มทักษะเกี่ยวกับการ ตรวจเงินแผ่นดินและการรักษาวินัยการเงินการคลังภาครัฐให้แก่บุคลากรด้านการตรวจเงินแผ่นดิน และบุคลากร ของหน่วยรับตรวจอย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อที่ ๓.๔.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความร่วมมือกับหน่วยงานรัฐ องค์กรอิสระและภาคเอกชน ในการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ทางวิชาการ ประสบการณ์และกระบวนการปฏิบัติงาน รวมถึงด้านการพัฒนาบุคลากร และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ข้อที่ ๓.๔.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการประชาสัมพันธ์ให้ภาคประชาชนสามารถเข้าถึงรายงาน ผลการปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน รวมทั้งให้มีส่วนร่วมหรือแจ้งเบาะแสในการดูแลรักษา เงินแผ่นดินและทรัพย์สินสาธารณะ

● **สรุปสาระสำคัญของผลการปฏิบัติงาน** : คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินได้กำหนดทิศทาง และเป้าหมายนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยให้มีการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ให้หน่วยรับตรวจมีความรู้ ความเข้าใจในหน้าที่รักษาวินัยการเงินการคลัง รวมทั้งให้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี และแบบแผนการปฏิบัติราชการ เพื่อให้การบริหารเงินแผ่นดินเป็นไปอย่าง คุ่มค่า มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล อีกทั้งนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๖ มีทิศทางและเป้าหมายใน การสร้างผลผลิตที่เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับงานตรวจสอบ (Non - Audit Product) เพื่อเพิ่มคุณค่าให้กับ การตรวจเงินแผ่นดินในภาพรวม และเป็นประโยชน์ต่อการบริหารการเงินการคลังของรัฐ รวมทั้งการให้คำแนะนำ หรือข้อเสนอแนะแก่หน่วยงานของรัฐ เพื่อปฏิบัติให้เป็นตามกฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐ และ มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ให้หน่วยรับตรวจมีวินัยและรักษาวินัยการเงินการคลังตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด เกิดประสิทธิภาพ

ประสิทธิผลและความคุ้มค่าในการบริหารเงินแผ่นดิน อันก่อให้เกิดเสถียรภาพอย่างยั่งยืนทางการคลังและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อสาธารณะ

สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินตระหนักถึงความสำคัญและจำเป็นของการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานภาครัฐ ประชาชน และภาคส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยเป็นไปตามที่นโยบายการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด จึงได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานภาครัฐ ประชาชนและภาคส่วนต่าง ๆ ตามความจำเป็นเหมาะสมและสอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน โดยมุ่งเน้นให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการพัฒนาบุคลากรกลุ่มดังกล่าวเช่นเดียวกับการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ทั้งด้านประสิทธิภาพ ประสิทธิผล หรือความคุ้มค่า และการให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรในยุคดิจิทัล โดยได้พิจารณารูปแบบและวิธีการต่าง ๆ ที่เหมาะสมและรองรับกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Coronavirus Disease 2019 : COVID - 19) ตลอดจนการนำและปรับใช้เทคโนโลยีที่เป็นประโยชน์และสามารถตอบโจทย์ความจำเป็นสำหรับการเรียนรู้และถ่ายทอดความรู้มาใช้ด้วย

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรบุคลากรหน่วยงานภาครัฐ ประชาชน สถาบันการศึกษา และภาคส่วนต่าง ๆ ในโครงการ/หลักสูตรที่สำคัญ โดยสามารถบรรลุผลสัมฤทธิ์ ดังนี้

๑. โครงการเสริมสร้างให้หน่วยงานของรัฐรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๒ บัญญัติให้รัฐต้องรักษาวินัยการเงินการคลังอย่างเคร่งครัด เพื่อให้ฐานะทางการเงินการคลังของรัฐมีเสถียรภาพและมั่นคงอย่างยั่งยืนตามกฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐ กอปรกับพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๒๗ ให้คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินมีหน้าที่และอำนาจกำกับกับการตรวจเงินแผ่นดินให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐ โดยสามารถให้คำปรึกษา แนะนำ หรือเสนอแนะเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินแผ่นดินให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐ รวมทั้งการให้คำแนะนำแก่หน่วยงานของรัฐในการแก้ไขข้อบกพร่องเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินแผ่นดิน และสั่งลงโทษทางปกครองกรณีมีการกระทำผิดกฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐ และมาตรา ๔๕ ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการเงินการคลังของรัฐ ทั้งในกรณีที่เป็นการข้อบกพร่องแต่ไม่มีลักษณะเป็นการทุจริตและไม่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่รัฐหรือหน่วยงานของรัฐ กรณีข้อบกพร่องที่มีลักษณะเป็นการทุจริต รวมถึงกรณีข้อบกพร่องที่มีลักษณะก่อให้เกิดความเสียหายแก่รัฐหรือหน่วยงานของรัฐ ให้ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินดำเนินการในขั้นต้นแล้วแต่กรณี อีกทั้ง การพิจารณาวินิจฉัยสั่งลงโทษทางปกครองกรณีที่มีการกระทำผิดกฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐต้องมีความโปร่งใสเป็นกลางและเป็นธรรม เพื่อให้มีการชดเชยค่าเสียหายที่เกิดขึ้นโดยเร็ว ตลอดจนให้คำปรึกษาแนะนำหรือเสนอแนะเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินแผ่นดิน และการตอบข้อสอบถามของหน่วยงานของรัฐให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐและกฎหมายอื่น เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นแก่การเงินการคลังของรัฐ ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ยังได้กำหนดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับระบบการเงินการคลังของประเทศมีการปฏิบัติหน้าที่โดยสนับสนุนและไม่เป็นอุปสรรคในการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติระบบงบประมาณแผ่นดินต้องสอดคล้องกับลักษณะการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ มีการรักษาวินัยการเงินการคลังภายใต้กรอบความยั่งยืนทางการคลัง รวมถึงการใช้จ่ายงบประมาณอย่างโปร่งใส เป็นไปตามเป้าหมายในระยะเวลา



ที่กำหนดนอกจากบทบัญญัติแห่งกฎหมายและบริบทต่าง ๆ ข้างต้น คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินยังได้กำหนดนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยให้ความสำคัญกับการคำนึงถึงการดำเนินการตามหน้าที่ของรัฐ แนวนโยบายแห่งรัฐและยุทธศาสตร์ชาติ ความคุ้มค่า ความสงบเรียบร้อย ความไว้วางใจของสาธารณชน ความสุจริตในการดำเนินงาน เสถียรภาพ ความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม รวมถึงความยั่งยืนทางการคลังของรัฐ โดยในเรื่องทิศทาง เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ในการตรวจเงินแผ่นดินมีการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการเพื่อให้หน่วยงานของรัฐมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงการรักษาวินัยการเงินการคลัง รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ตามโครงการเสริมสร้างให้หน่วยงานของรัฐรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ หลักสูตร “เจาะประเด็น ขอบปัญหา เพื่อรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ” กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี แบบแผนการปฏิบัติราชการอย่างเคร่งครัด ถูกต้อง เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความคุ้มค่าในการบริหารเงินแผ่นดิน และช่วยป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นแก่การเงินการคลังของรัฐ พร้อมกับมุ่งเน้นให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบริหารงบประมาณและการก่อหนี้ผูกพันในสถานการณ์ประเด็นอุบัติใหม่ (Emerging Issues) หรือภัยพิบัติในกรณีฉุกเฉินจำเป็น เกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อสาธารณะและเป็นไปตามนโยบายการเงินการคลังของรัฐ หรือให้การตรวจเงินแผ่นดินสามารถระงับหรือยับยั้งความเสียหายอย่างร้ายแรงที่อาจเกิดขึ้นแก่การเงินการคลังและทรัพย์สินของรัฐ (Foresight and Prevention) โดยสามารถนำผลการตรวจสอบ คำแนะนำและข้อเสนอแนะของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ตลอดจนให้มีการพัฒนาผลผลิตของงานที่เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับงานตรวจสอบ (Non - Audit Product) ที่จะเพิ่มคุณค่ากับการตรวจเงินแผ่นดินในภาพรวมและเป็นประโยชน์ต่อการบริหารการเงินการคลังของรัฐความมีเสถียรภาพและความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม รวมถึงความยั่งยืนทางการคลังของรัฐต่อไป

สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ได้ดำเนินการจัดโครงการเสริมสร้างให้หน่วยงานของรัฐรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ จำนวน ๓ หลักสูตร มีรายละเอียด ดังนี้

หลักสูตรที่ ๑ “การบริหารเพื่อส่งเสริมการรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ” มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้หัวหน้าส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานให้มีการรักษาวินัยการเงินการคลังเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบอย่างเคร่งครัด เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความคุ้มค่าในการบริหารเงินแผ่นดิน และเกิดเสถียรภาพอย่างยั่งยืนทางการคลัง โดยมุ่งเน้นการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และการตระหนักถึงการรักษาวินัยการเงินการคลังอย่างเคร่งครัดในระดับของการบริหารจัดการ ควบคุม ดูแลหน่วยงานของรัฐกลุ่มเป้าหมายเป็นหัวหน้าส่วนราชการหน่วยงานของรัฐ ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น หรือผู้แทน จำนวน ๒,๙๖๐ คน ดำเนินการวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖ ในรูปแบบ Online ถ่ายทอดสดผ่านระบบ Facebook Live : สดง. สัมมนาบุคลากรภาครัฐและภาคประชาชน และ YouTube Live : HR SAO Learning Station

หลักสูตรที่ ๒ “เปิดใจ ไขปัญหา เพื่อรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ” มีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานของรัฐมีความรู้ ความเข้าใจและตระหนักถึงหน้าที่และการปฏิบัติงานที่ต้องรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ ตามกฎหมายและระเบียบอย่างเคร่งครัด เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความคุ้มค่าในการบริหารเงินแผ่นดิน เพื่อให้เกิดเสถียรภาพอย่างยั่งยืนทางการคลัง โดยมุ่งเน้นการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ ภายใต้แนวทางการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย รวมถึงประเด็นที่พบหรือที่ควรตระหนักถึงจากมุมมองของผู้ตรวจสอบและผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐ

กลุ่มเป้าหมายเป็นผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐ ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น จำนวน ๗,๒๙๘ คน ดำเนินการวันที่ ๒๐ - ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖ ในรูปแบบ Online ถ่ายทอดสดผ่านระบบ Facebook Live : สตง. สัมมนาบุคลากรภาครัฐและภาคประชาชน และ YouTube Live : HR SAO Learning Station

หลักสูตรที่ ๓ “เจาะประเด็น ข้อปัญหา เพื่อรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ” มีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานของรัฐในเขต/พื้นที่ที่กำหนด มีความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งเห็นความสำคัญและตระหนักถึงหน้าที่ที่ต้องรักษาวินัยการเงินการคลัง ตามกฎหมายและระเบียบอย่างเคร่งครัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความคุ้มค่าในการบริหารเงินแผ่นดิน เพื่อให้เกิดเสถียรภาพอย่างยั่งยืนทางการคลัง โดยมุ่งเน้นเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในประเด็นหรือมุมมองต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ จากการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และการปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐในเขต/พื้นที่ที่กำหนด กลุ่มเป้าหมายเป็นหัวหน้าส่วนราชการ และ/หรือผู้แทนของหน่วยงานของรัฐในเขต/พื้นที่ที่กำหนด หน่วยงานละ ๒ คน จำนวน ๒ รุ่น ดังนี้

- รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ จังหวัดสุราษฎร์ธานี จำนวน ๒๕๙ คน
- รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ จังหวัดขอนแก่น จำนวน ๒๔๐ คน

โครงการเสริมสร้างให้หน่วยงานของรัฐรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ ช่วยสนับสนุนให้หน่วยงานของรัฐมีความรู้ ความเข้าใจ ตระหนักถึงความสำคัญและพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ ความรับผิดชอบภายใต้ข้อกำหนดหรือแนวทางในการรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐที่ถูกต้อง จนสามารถบริหารและดำเนินการใช้จ่ายเงินแผ่นดินได้อย่างสัมฤทธิ์ผล มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับสถานะการเงินการคลังของประเทศ ตลอดจนส่งผลให้ประชาชนเกิดความไว้วางใจและเชื่อมั่นต่อการใช้จ่ายเงินแผ่นดินของหน่วยงานของรัฐที่ถูกต้องเหมาะสมต่อไป

ผลการประเมินโครงการพบว่า : ผู้เข้าร่วมโครงการ

- มีความรู้ ความเข้าใจ เรื่อง การดำเนินการเกี่ยวกับความผิดวินัยการเงินการคลัง ในระดับมากที่สุด
- มีความพึงพอใจด้านเนื้อหาหลักสูตร/กิจกรรม ในระดับ มากที่สุด
- มีความพึงพอใจด้านวิทยากร ในระดับ มากที่สุด
- มีความพึงพอใจด้านการบริหารจัดการโครงการ ในระดับ มากที่สุด
- มีความพึงพอใจต่อด้านความรู้ที่ได้รับและการนำไปประยุกต์ใช้ ในระดับ มากที่สุด
- มีความพึงพอใจภาพรวมมีความพึงพอใจโดยรวมต่อโครงการ ในระดับ มากที่สุด

● คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว :

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายใน ที่มีต่อ สตง. :** งานพัฒนาบุคลากรหน่วยงานภาครัฐของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินถือเป็นงานที่สามารถสร้างปฏิสัมพันธ์กับหน่วยงานภายนอกหรือหน่วยรับตรวจ จากการถ่ายทอดองค์ความรู้จากวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิของ สตง. ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในเรื่องวินัยการเงินการคลังของรัฐ และสามารถถ่ายทอดความรู้หรือประสบการณ์เกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินให้แก่บุคลากรหน่วยงานภาครัฐหรือหน่วยงานภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพเสมอมา ส่งผลให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีแก่หน่วยงานและบุคลากรของ สตง. ที่มีความเชี่ยวชาญและความเป็นมืออาชีพในการตรวจสอบการใช้จ่ายเงินของหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งได้รับ

ความน่าเชื่อถือและเป็นที่ยอมรับของสาธารณชน ในขณะที่เดียวกันวิทยากรผู้บรรยายสามารถนำมุมมองที่ได้รับจากผู้เข้าร่วมโครงการไปพัฒนาเนื้อหาวิชาและรูปแบบการถ่ายทอดความรู้ให้ตรงกับความต้องการของหน่วยรับตรวจในครั้งต่อไปได้

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายนอก ที่มีต่อประเทศชาติ/ประชาชน/หน่วยรับตรวจ/หน่วยงานอื่น**

ที่เกี่ยวข้อง : เกิดการพัฒนาบุคลากรหน่วยงานภาครัฐเรื่องการรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐตั้งแต่ระดับผู้บริหารไปจนถึงผู้ปฏิบัติงานให้ได้รับความรู้ ความเข้าใจ และสามารถสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย วินัยการเงินการคลัง ถือเป็นการเสริมสร้างให้ผู้บริหารและบุคลากรภาครัฐได้ตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบของตนที่มีความสำคัญต่อการบริหารเงินงบประมาณที่หน่วยงานได้รับการจัดสรรมาจากภาครัฐ ซึ่งจะส่งผลให้การบริหารเงินแผ่นดินของทุกหน่วยงานมีการบริหารการใช้จ่ายอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล คำนึงถึงผลประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติเป็นหลัก ตลอดจนจนเป็นการสร้างต้นแบบบุคคลตัวอย่างที่ดีในการรักษาซึ่งวินัยการเงินการคลังภาครัฐ โดยผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงานที่ถือเป็นบุคคลต้นแบบ หรือ Role Model สามารถควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งทัศนคติ เป็นแบบอย่างการประพฤติปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานมีการรักษาวินัยการเงินการคลังให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบอย่างเคร่งครัด เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความคุ้มค่าในการบริหารเงินแผ่นดิน รวมถึงเกิดเสถียรภาพอย่างยั่งยืนทางการคลัง

● **ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม :**

ข้อเสนอแนะ : จากการดำเนินการจัดโครงการดังกล่าวทั้ง ๓ หลักสูตร ผู้เข้าร่วมโครงการได้เสนอแนะให้วิทยากรนำประเด็นข้อตรวจพบที่เป็นประเด็นสำคัญหรือข้อผิดพลาดที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมายที่ตรวจพบหลายหน่วยงานมาเป็นกรณีศึกษา เพื่อทำให้เห็นข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจอย่างชัดเจน และสามารถนำไปปรับปรุง แก้ไขได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย

อุปสรรค : ผู้เข้าร่วมโครงการบางส่วนมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่หลักสูตรกำหนด เนื่องจากผู้บริหารหรือผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานงบประมาณ หรือผู้ที่ต้องปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับ พรบ. วินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ กฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ มอบหมายให้ผู้อื่นเข้าร่วมหลักสูตรแทนจึงทำให้ผู้บริหารหน่วยงานหรือผู้ปฏิบัติงานซึ่งเป็นกลุ่มเป้าหมายของโครงการไม่สามารถได้รับความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัยการเงินการคลังของรัฐตามวัตถุประสงค์ของโครงการอย่างครบถ้วนตามที่หลักสูตรกำหนด

ทั้งนี้ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้รวบรวมปัญหาอุปสรรคของการพัฒนาบุคลากรหน่วยงานภาครัฐดังกล่าวไปศึกษาวิเคราะห์ เพื่อหาแนวทางหรือวิธีการแก้ไขให้การดำเนินการในปีงบประมาณต่อไปเกิดผลสัมฤทธิ์และมีประสิทธิภาพมากขึ้น เช่น การจัดทำแนวทางหรือรูปแบบการประชาสัมพันธ์เพื่อกระตุ้นเตือนและการนำเสนอแนะมุมมองที่เป็นประโยชน์ของการประเมินผลโครงการที่น่าสนใจให้กับผู้เข้าร่วมโครงการมากขึ้น



รูปกิจกรรมการจัดโครงการ : หลักสูตรที่ ๑ “การบริหารเพื่อส่งเสริมการรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ”



กิจกรรมการจัดโครงการ : หลักสูตรที่ ๑ “การบริหารเพื่อส่งเสริมการรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ” (ต่อ)



กิจกรรมการจัดโครงการ : หลักสูตรที่ ๒ “เปิดใจ ไขปัญหา เพื่อรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ”



กิจกรรมการจัดโครงการ : หลักสูตรที่ ๓ “เจาะประเด็น ข้อปัญหา เพื่อรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ”

๒. โครงการปลูกจิตสำนึกในการสอดส่องดูแลรักษาเงินแผ่นดินและสาธารณสมบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หลักสูตร “ชวนกันคน ผู้ใหญ่บ้าน รู้รักษ์เงินแผ่นดิน กับ สดง.”

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันและให้เกิดแรงผลักดันร่วมกันสู่เป้าหมายและวิสัยทัศน์ของประเทศ ซึ่งดำเนินการผ่านกระบวนการจัดทำ “ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)” อันประกอบด้วยยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน โดยมุ่งให้ภาครัฐเป็นกลไกหนึ่งที่สำคัญต่อการขับเคลื่อนประเทศตามแนวทาง นโยบาย และทิศทางการพัฒนาที่กำหนด ดังนั้น ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ จึงมีเป้าหมายที่มุ่งเน้นพัฒนาปรับเปลี่ยนภาครัฐให้มีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกัน และเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส ปลอดภัย ยุติธรรม และประเพณีนิยม โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต ความมั่งคั่ง สร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง อีกทั้ง ยังมุ่งเน้นให้ระบบการเงินการคลังประเทศต้องสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ โดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต้องปฏิบัติงานและหน้าที่ตามกรอบภารกิจที่พร้อมสนับสนุน ไม่เป็น

อุปสรรคต่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ อีกทั้งงบประมาณแผ่นดินต้องสอดคล้องกับลักษณะการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติในทุก ๆ ระดับของแผนดำเนินงาน โดยมีระบบติดตามประเมินผลที่สะท้อนการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ในระดับ พร้อมทั้งให้การตรวจสอบโดยองค์กรอิสระต้องเป็นไปเพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติอีกด้วย เมื่อนำประเด็นยุทธศาสตร์ด้านดังกล่าวมาพิจารณาแล้วพบว่า มีความสอดคล้องต้องกันและนำมาใช้สนับสนุนการดำเนินการกิจของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภายใต้พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๐ ที่ให้การตรวจเงินแผ่นดินต้องกระทำด้วยความสุจริต รอบคอบ โปร่งใส เพียงธรรม ปราศจากอคติ และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ตลอดจนการตรวจสอบต้องคำนึงถึงการดำเนินการตามหน้าที่ของรัฐ นโยบายแห่งรัฐ และยุทธศาสตร์ชาติ รวมถึงความคุ้มค่า ความสงบเรียบร้อย ความไว้วางใจของสาธารณชน การดำเนินงานโดยสุจริต ผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพในการใช้จ่ายเงินของหน่วยรับตรวจ และการป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นแก่การเงินการคลังของรัฐ นอกจากนี้ พระราชบัญญัติฯ ดังกล่าวยังได้กำหนดให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีบทบาทหน้าที่ในการตรวจสอบการใช้จ่ายเงินของส่วนราชการและหน่วยงานที่ได้รับงบประมาณของแผ่นดินให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี และแผนการปฏิบัติราชการ ตลอดจนเกิดประโยชน์ตามวัตถุประสงค์ คุ้มค่า เกิดผลสัมฤทธิ์ และมีประสิทธิภาพ รวมถึงให้ดำเนินการเพื่อให้หน่วยรับตรวจมีความรู้ ความเข้าใจในหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี และแบบแผนการปฏิบัติราชการ และเผยแพร่ผลการตรวจสอบให้ประชาชนทราบเป็นการทั่วไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด ด้วยการส่งเสริมหรือสนับสนุนการจัดทำ การประชาสัมพันธ์ให้ภาคประชาชนสามารถเข้าถึงรายงานผลการปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน รวมทั้งให้มีส่วนร่วมหรือแจ้งเบาะแสในการดูแลรักษาเงินแผ่นดินและสาธารณสมบัติอีกด้วย

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ได้ให้ความสำคัญต่อการสร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานระหว่างภาครัฐกับทุกภาคส่วน โดยเฉพาะกับภาคประชาชนและชุมชนท้องถิ่น ดังนั้น การสร้างโอกาสให้เจ้าหน้าที่ของรัฐได้ใกล้ชิดกับประชาชนมากขึ้นจะสามารถช่วยให้รับทราบความต้องการและปัญหาที่แท้จริงของชุมชนในเชิงลึกได้ รวมทั้งสามารถช่วยลดช่องว่างความขัดแย้งและช่วยเสริมสร้างให้ประชาชนในชุมชนหรือท้องถิ่นมีโอกาสได้คิดหรือตัดสินใจในประเด็นสาธารณะ โดยเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ถือเป็นผู้ใกล้ชิดกับประชาชนในชุมชนมากที่สุดและมีบทบาทสำคัญต่อการปฏิบัติภารกิจเพื่อ “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” ให้แก่ประชาชนได้อย่างสัมฤทธิ์ผล ตรงจุด และรวดเร็วที่สุดคือ กำนันและผู้ใหญ่บ้าน เข้ามามีส่วนร่วมและเป็นผู้แทนในการถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการดูแลรักษาเงินแผ่นดินและสาธารณสมบัติไปสู่ประชาชน เนื่องจากถือเป็นผู้ที่เข้าใจและเข้าถึงประชาชนในทุกพื้นที่ หรือเป็นผู้ที่รับเงินงบประมาณในการพัฒนาพื้นที่โดยตรง ตลอดจนเป็นประธานกองทุนหมู่บ้านในบางพื้นที่ และเป็นผู้ประสานงาน อำนวยความสะดวก รับฟังแก้ไขปัญห สนับสนุนส่งเสริม พัฒนา ควบคุมดูแลประชาชนให้ปฏิบัติตามกฎหมายหรือระเบียบแบบแผนของทางราชการ ภายใต้หัวข้อ **“รู้จัก รู้ตระหนักร่วมรักษา”** กลุ่มเป้าหมายซึ่งเป็นกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สามารถครอบคลุมภาคประชาชนในทุกระดับและเพื่อให้มีการกระจายความรู้ ความเข้าใจในบทบาท หน้าที่และอำนาจของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ความสำคัญของเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐ และทราบถึงวิธีการ แนวทางการมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาเงินแผ่นดินและสาธารณสมบัติกับสำนักงานการตรวจเงิน จึงได้กำหนดจัดโครงการเป็น ๒ รุ่น รายละเอียด ดังนี้

- รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำนวน ๒๐๐ คน
- รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ จังหวัดนครราชสีมา จำนวน ๒๐๐ คน

ผลการประเมินโครงการพบว่า : ผู้เข้าร่วมโครงการ

- มีความรู้ ความเข้าใจในระดับ มากที่สุด
- มีความพึงพอใจด้านเนื้อหาหลักสูตร/กิจกรรม ในระดับ มากที่สุด
- มีความพึงพอใจด้านวิทยากร ในระดับ มากที่สุด
- มีความพึงพอใจด้านการบริหารจัดการโครงการ ในระดับ มากที่สุด
- มีความพึงพอใจต่อด้านความรู้ที่ได้รับและการนำไปประยุกต์ใช้ ในระดับ มากที่สุด
- มีความพึงพอใจภาพรวมมีความพึงพอใจโดยรวมต่อโครงการ ในระดับ มากที่สุด

● คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว :

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายใน ที่มีต่อ สตง. :** สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน สามารถเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาท หน้าที่ และอำนาจขององค์กรให้แก่หน่วยงานอื่นได้อย่างถูกต้อง รวมทั้งสามารถกระตุ้นให้ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้แก่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ซึ่งมีบทบาทสำคัญที่ใกล้ชิดกับประชาชนในท้องที่สามารถกระจายความรู้ ความเข้าใจ ความสำคัญของเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐ และแนวทางการมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาเงินแผ่นดินและสาธารณสมบัติ ตลอดจนร่วมเป็นพันธมิตรช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้มีประสิทธิภาพต่อไปในอนาคต

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายนอก ที่มีต่อประเทศชาติ/ประชาชน/หน่วยรับตรวจ/หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง :** ผู้เข้าร่วมโครงการซึ่งเป็นกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ได้ทราบถึงบทบาท หน้าที่และอำนาจที่สำคัญขององค์กรที่มีต่อสังคมและประเทศชาติ เกิดความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของการปกป้องดูแลเงินแผ่นดินและสาธารณสมบัติ อีกทั้งสามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการให้แก่ประชาชนในท้องที่ของตน

● ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม :

ข้อเสนอแนะ : โครงการภายใต้กรอบแนวคิด “รู้จัก รู้ตระหนัก ร่วมรักษา” เป็นโครงการที่มุ่งเน้นพัฒนาบุคลากรภาคประชาชน ซึ่งเป็นกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ให้เกิดการตระหนักถึงความสำคัญของการปกป้องดูแลเงินแผ่นดินและสาธารณสมบัติ อีกทั้งสามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับให้กับประชาชนในท้องที่ของตนต่อไปได้ ถือเป็นการสร้างเครือข่ายในการร่วมดูแลรักษาเงินแผ่นดินและสาธารณสมบัติไปสู่ประชาชนในท้องที่ได้เป็นอย่างดี ดังนั้น เพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายในการร่วมดูแลรักษาเงินแผ่นดินและสาธารณสมบัติให้กระจายครอบคลุมไปสู่ภาคส่วนต่าง ๆ ได้อย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพ จึงควรขยายกลุ่มเป้าหมายให้ครอบคลุมในทุกจังหวัดหรือเพิ่มกลุ่มเป้าหมายไปสู่บุคลากรในสายงานอื่น ๆ ที่สามารถต่อยอดและถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าวไปสู่ประชาชนในหมู่บ้านหรือชุมชนได้เป็นอย่างดี

ทั้งนี้ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้รวบรวมปัญหาอุปสรรคของการพัฒนาบุคลากรหน่วยงานภาครัฐดังกล่าวไปศึกษาวิเคราะห์ เพื่อหาแนวทางหรือวิธีการแก้ไขให้การดำเนินการในปีงบประมาณต่อไปเกิดผลสัมฤทธิ์และมีประสิทธิภาพมากขึ้น เช่น การจัดทำแนวทางหรือรูปแบบการประชาสัมพันธ์เพื่อกระตุ้นเตือน และการนำเสนอมุมมองที่เป็นประโยชน์ของการประเมินผลโครงการที่น่าสนใจให้กับผู้เข้าร่วมโครงการมากขึ้น



กิจกรรมการจัดโครงการ : รุ่นที่ ๑ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์



กิจกรรมการจัดโครงการ : รุ่นที่ ๒ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน จังหวัดนครราชสีมา

การสนับสนุนองค์ความรู้ด้านการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้กับหน่วยงานภาครัฐ

ภายใต้หน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายในการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน รวมถึงบุคลากรของหน่วยงานภาครัฐ ประชาชน และภาคส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้มีความรู้ ความเข้าใจ หรือทักษะเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดิน แนวทางการปฏิบัติตามข้อกำหนด อาทิ การใช้จ่ายงบประมาณ หรือการยึดถือปฏิบัติตามข้อกำหนดวินัยการเงินการคลังภาครัฐที่ถูกต้อง เพื่อให้การบริหารการใช้จ่ายการเงินการคลังมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมเป้าหมายดังกล่าวให้บรรลุผลสำเร็จ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินจึงได้กำหนดให้มีการสนับสนุนองค์ความรู้ด้านการตรวจสอบขององค์กรให้กับหน่วยงานภาครัฐโดยดำเนินการผ่านกิจกรรมในรูปแบบต่าง ๆ มาโดยตลอด ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินมีการดำเนินการที่เกิดเป็นผลสัมฤทธิ์ ดังนี้

๑. การจัดส่งวิทยากร

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้กำหนดให้มีการสนับสนุนให้ข้าราชการขององค์กรที่มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ทั้งการบริหารจัดการ หรือการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ไปเป็นวิทยากรให้กับหน่วยงานภาครัฐหรือองค์กรต่าง ๆ ที่ร้องขอมา โดยครอบคลุมทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และเกิดทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินแผ่นดินให้กับบุคลากรของหน่วยงานภาครัฐและส่วนราชการ หรือองค์กรอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานและงานได้ตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ ป้องกันความผิดพลาด เสียหาย หรือสร้างความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ ในการนี้ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้รับความร่วมมือและ

ความอนุเคราะห์จากสำนักต่าง ๆ และบุคลากรภายในสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้การสนับสนุนมอบหมายข้าราชการในสังกัดหรือสละเวลาไปเป็นวิทยากรบรรยายด้วยดีเสมอมา ทั้งนี้ การคัดเลือกจัดส่งบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินไปเป็นวิทยากรให้ความรู้ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานขององค์กรให้กับหน่วยงานภายนอกนั้น สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินจะศึกษาข้อมูลภารกิจของหน่วยงานทั้งในส่วนองวิยากรและของหน่วยงานที่ขอรับการสนับสนุนวิทยากร หัวข้อ และกำหนดการบรรยาย รวมทั้งกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมโครงการ/หลักสูตรนั้น ๆ มาประกอบการพิจารณาจัดส่งวิทยากรที่มีคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญที่ตรงหรือสอดคล้องกัน เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการของหน่วยงานที่ขอรับการสนับสนุนวิทยากรได้รับความรู้ ความเข้าใจหรือทักษะที่ถูกต้อง ตรงกับวัตถุประสงค์หรือผลที่คาดว่าจะได้รับตามที่กำหนด รวมถึงสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานของตนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประโยชน์สูงสุด

ผลการปฏิบัติงานดังกล่าวในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ได้พิจารณาคัดเลือกและส่งข้าราชการไปเป็นวิทยากรให้ความรู้กับหน่วยงานภาครัฐและหน่วยงานภายนอกอื่น ๆ ทั้งที่เป็นการดำเนินการในรูปแบบ Online และ Onsite รวมจำนวน ๒๙๘ โครงการ/หลักสูตร มีบุคลากรหน่วยงานภาครัฐเข้าร่วม รวมจำนวน ๒๒,๕๔๑ คน ดังนี้

• **ส่วนกลาง** จำนวน ๑๘๙ โครงการ/หลักสูตร มีบุคลากรหน่วยงานภาครัฐเข้าร่วม รวมจำนวน ๑๒,๘๒๗ คน

• **ส่วนภูมิภาค** จำนวน ๑๐๙ โครงการ/หลักสูตร มีบุคลากรหน่วยงานภาครัฐเข้าร่วม รวมจำนวน ๙,๗๑๔ คน

ตัวอย่าง หน่วยงานและหลักสูตรที่ สตง. จัดส่งวิทยากรให้หน่วยงานภายนอก เช่น

ลำดับ	หน่วยงาน	หลักสูตร	หัวข้อ
	ส่วนกลาง		
๑	สถาบันพระปกเกล้า	การศึกษาอบรมหลักสูตร “ประกาศนียบัตรกฎหมายท้องถิ่น” รุ่นที่ ๑๑	สตง. กับการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒	สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง	การอบรมหลักสูตร “นายช่างโยธา นายช่างเขียนแบบ นายช่างสำรวจ และนายช่างผังเมือง”	มาตรฐานการตรวจรับงาน และข้อสังเกตในการตรวจสอบของ สตง. สำหรับการจัดซื้อจัดจ้าง
๓	มูลนิธิวิจัยและพัฒนาการเงินการคลัง	โครงการพัฒนามาตรฐานอาชีพงานจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุ กฟผ.	แนวทางการตรวจสอบของ สตง.
๔	สำนักงบประมาณ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “นักบริหารการงบประมาณระดับกลาง (นงก.)” รุ่นที่ ๕	การมีส่วนร่วมในการรักษาเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐ
๕	สำนักงาน ป.ป.ท.	โครงการขับเคลื่อนค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยสู่เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ	แนวทางการป้องกันการทุจริตโดยวิธีการจัดซื้อจัดจ้างในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่

ลำดับ	หน่วยงาน	หลักสูตร	หัวข้อ
	ส่วนภูมิภาค		
๑	องค์การบริหาร ส่วนจังหวัดสงขลา	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและ ความโปร่งใสในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในจังหวัดสงขลา	การดำเนินงานตามข้อเสนอแนะและ ข้อทักท้วงของ สตง.
๒	เทศบาลเมือง ศรีสะเกษ	โครงการฝึกอบรมพัฒนาประสิทธิภาพ คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของเทศบาล เมืองศรีสะเกษ	หลักการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและ การเบิกจ่ายเงินอย่างมีประสิทธิภาพ
๓	สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดปัตตานี	โครงการแก้ไขปัญหาการทุจริตในพื้นที่ กิจกรรมสัมมนาผู้ประกอบการ	รัฐกิจเงินแผ่นดิน และวิธีการจัดซื้อจัด จ้าง กับหน่วยงานของรัฐ
๔	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา จังหวัดตาก	การอบรมเชิงปฏิบัติการบริหารงานบัญชี และการเงิน	ข้อตรวจพบจากการตรวจสอบการเงิน และการบัญชีของโรงเรียน
๕	สำนักงานคลัง จังหวัดชัยนาท	โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ การใช้จ่ายเงินงบประมาณ งบลงทุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	เบิกจ่ายอย่างไรให้ถูกต้อง

● **คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว :**

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายใน ที่มีต่อ สตง. :** การเป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้ให้แก่บุคลากรหน่วยงานภาครัฐหรือองค์กรภายนอกอื่น ๆ ของบุคลากรผู้เชี่ยวชาญของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน สามารถช่วยเสริมสร้างความน่าเชื่อถือและการยอมรับในความรู้ ทักษะ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญของบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในฐานะผู้ให้ความรู้ ให้คำแนะนำและคำปรึกษาที่ถูกต้อง รวมทั้งสามารถสร้างภาพลักษณ์ในสายตาหรือมุมมองของบุคลากรและหน่วยงานภายนอกหรือสาธารณชนในการเป็นองค์กรมืออาชีพชั้นนำด้านตรวจสอบการใช้จ่ายเงินแผ่นดิน และยังช่วยตอบสนองต่อนโยบายการตรวจเงินแผ่นดินที่กำหนดให้ผู้ตรวจสอบมีภาพลักษณ์ของความเป็นองค์กรมืออาชีพทั้งระดับประเทศและสากล ตลอดจนมีความสอดคล้องกับค่านิยมองค์กรตามยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดินกำหนดในเรื่องของความเป็นมืออาชีพได้เป็นอย่างดี

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายนอก ที่มีต่อประเทศชาติ/ประชาชน/หน่วยรับตรวจ/หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง :** ในการจัดส่งบุคลากรไปเป็นวิทยากรที่ดี มีคุณภาพและสามารถให้ความรู้ได้ตรงตามวัตถุประสงค์ของหน่วยงานต่าง ๆ ที่ร้องขอการสนับสนุนมา ถือเป็นวิธีหนึ่งในการช่วยเสริมสร้างให้บุคลากรของหน่วยงานภาครัฐมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามกฎหมายวินัยการเงินการคลังของรัฐ การบริหารหรือการเบิกจ่ายเงินงบประมาณแผ่นดินได้อย่างถูกต้อง รอบคอบ เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการบริหารและการใช้จ่ายเงินของรัฐ รวมทั้งก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการสร้างเครือข่ายการตรวจสอบที่ดี

มีประสิทธิภาพในระดับประเทศ ตลอดจนยังได้เพิ่มพูนความรู้และสร้างความเข้าใจในงานหรือกระบวนการในการบริหารการใช้จ่ายเงินงบประมาณแผ่นดินภายใต้ภารกิจของหน่วยงานต่าง ๆ ได้ถูกต้องตรงกันมากขึ้น และยิ่งก่อให้เกิดการระมัดระวัง การตระหนักถึงการควบคุมหรือบริหารความเสี่ยง การคำนึงถึงข้อผิดพลาด ความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายเงินแผ่นดินที่ไม่รัดกุมหรือไม่คำนึงถึงความคุ้มค่าของการใช้จ่ายเงินให้เกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุด นอกจากนี้ยังถือเป็นโอกาสที่เหมาะสมต่อการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ทศนคติ มุมมองในการสร้างความเข้าใจถึงบทบาท อำนาจ หน้าที่ วัตถุประสงค์และเป้าหมายของการปฏิบัติหน้าที่ระหว่างองค์กรตรวจเงินแผ่นดินกับหน่วยงานภาครัฐ อันจะส่งผลต่อความสัมพันธ์ที่ดีที่เริ่มจากความเข้าใจ ความเชื่อถือ ไปจนถึงความไว้วางใจซึ่งกันและกันภายใต้การปฏิบัติหน้าที่ของตนตามที่กฎหมายกำหนดได้อย่างถูกต้อง และที่สำคัญเมื่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินสามารถปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้ตรวจสอบการใช้จ่ายเงินของหน่วยงานต่าง ๆ ของภาครัฐบนพื้นฐานแห่งความเข้าใจซึ่งกันและกันกับหน่วยรับตรวจหรือหน่วยงานภาครัฐต่าง ๆ อย่างมีอาชีพ โปร่งใสและเที่ยงธรรมแล้ว ก็จะเป็นการช่วยสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐของประเทศหรือสาธารณชนเข้าใจการบริหารการใช้จ่ายเงินตามวิธีการทางงบประมาณของแผ่นดิน และช่วยลดความเสียหายในการใช้จ่ายเงินของประเทศอันจะส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศและเกิดผลลัพธ์ที่ดีต่อคุณภาพชีวิตและประโยชน์สุขของประชาชนต่อไป

● **ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม** : เนื่องจากบุคลากรของ สตง. ผู้ปฏิบัติหน้าที่เป็นวิทยากรมีภารกิจงานประจำที่ดูแลรับผิดชอบเป็นจำนวนมาก ทำให้การส่งวิทยากรไปให้ความรู้แก่หน่วยงานภายนอกอาจส่งผลกระทบต่อภารกิจงานประจำของวิทยากร ดังนั้น สตง. จึงควรส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาบุคลากร สตง. ผู้ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญตามสาขาต่าง ๆ ซึ่งมีความสนใจและต้องการฝึกฝนตนเองสู่การเป็นวิทยากร ให้สามารถเป็นวิทยากรและมีทักษะการถ่ายทอดความรู้ในรูปแบบต่าง ๆ ให้สามารถก้าวสู่การเป็นวิทยากรซึ่งทำหน้าที่เป็นตัวแทนของ สตง. ในการถ่ายทอดความรู้ให้กับหน่วยงานภายนอก และเมื่อ สตง. มีวิทยากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในหลากหลายสาขาเพิ่มมากขึ้นจะช่วยลดผลกระทบดังกล่าวได้

๒. โครงการนักศึกษาฝึกหัดงาน

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน มีภารกิจหลักตามบทบัญญัติของกฎหมายคือ การตรวจสอบการบริหาร การใช้จ่ายเงินและทรัพย์สินอื่นของหน่วยรับตรวจเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรี โดยได้แบ่งส่วนราชการภายในที่ประกอบด้วยงานตรวจสอบและงานสนับสนุนทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค อีกทั้งตามหน้าที่อำนาจ ความรับผิดชอบของส่วนราชการภายในสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ตั้งครอบคลุมทั่วทุกภูมิภาคของประเทศ ตลอดจนสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ผกผันหรือคาดการณ์ล่วงหน้าไม่ได้ของโลกดิจิทัลในปัจจุบัน ส่งผลให้การเติบโตทางระบบข้อมูลข่าวสารและเทคโนโลยีรุดหน้าไปอย่างรวดเร็ว มีการพัฒนารูปแบบและเครื่องมือทางเทคโนโลยีที่ไม่หยุดนิ่งและเกิดการสื่อสารข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ทางออนไลน์ที่ทุกเพศ ทุกวัยสามารถเข้าถึงในทุกช่องทางได้อย่างสะดวก ซึ่งข้อมูลที่เป็นสาธารณะและสามารถเผยแพร่ไปได้อย่างรวดเร็ว ซึ่งไม่เว้นกับข่าวสารของการบริหารจัดการประเทศ การดำเนินการโครงการด้านสาธารณูปโภคหรือโครงการขนาดใหญ่ของภาครัฐที่มีการใช้จ่ายเงินแผ่นดินจำนวนมาก และส่งผลกระทบทั้งทางตรงและทางอ้อมต่อประชาชนทั่วประเทศในทุกเพศและทุกวัย สิ่งต่าง ๆ ดังกล่าวเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้สถาบันการศึกษาของรัฐและเอกชนทั่วประเทศให้ความสนใจส่งนิสิต นักศึกษาเข้ามาฝึกหัดงาน เพื่อเรียนรู้ทำความเข้าใจและเก็บเกี่ยวประสบการณ์การปฏิบัติงานตรวจสอบการใช้จ่ายเงินของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน

การตรวจเงินแผ่นดิน ภายใต้ความมุ่งหวังที่จะนำไปสิ่งที่ได้เรียนรู้ไปปรับประยุกต์ใช้กับการศึกษาและการปฏิบัติงาน ภายหลังจากสำเร็จการศึกษาของเยาวชนรุ่นใหม่ต่อไป

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินตระหนักดีว่าการฝึกหัดงานให้กับนิสิต นักศึกษา เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อันเป็นประโยชน์ต่อการสนับสนุนพัฒนาการศึกษาของเยาวชนผู้เป็นอนาคตรุ่นใหม่ของประเทศให้มีมุมมอง ทักษะ และความรู้ตระหนักถึงความสำคัญของการตรวจสอบการบริหารจัดการและการใช้จ่ายเงินของแผ่นดินที่ถูกต้อง เหมาะสม รวมถึงยังถือเป็นช่องทางสำคัญในการประชาสัมพันธ์หน้าที่ อำนาจ ความรับผิดชอบในการตรวจสอบภาครัฐขององค์กรการตรวจเงินแผ่นดินไทยไปสู่เยาวชนคนรุ่นใหม่ในสถาบันการศึกษาต่าง ๆ และแม้แต่บุคคลภายนอกที่มีความสัมพันธ์เกี่ยวข้องกับสถาบันหรือนิสิต นักศึกษา ซึ่งอาจพัฒนาสู่การเป็นเครือข่ายพันธมิตรการตรวจสอบและรักษาเงินแผ่นดินของไทยต่อไปได้เป็นอย่างดี ซึ่งในทุก ๆ ปี สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้ให้การสนับสนุนและความอนุเคราะห์ในการรับนิสิต นักศึกษาของสถาบันการศึกษาทั่วประเทศทั้งส่วนกลางและภูมิภาคเข้ามาฝึกหัดงานกับองค์กรในงานตรวจสอบและงานสนับสนุน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ให้นิสิต นักศึกษา ได้เรียนรู้ รู้จักและเข้าใจองค์กรและงานตรวจเงินแผ่นดินของไทย รวมทั้งสามารถนำความรู้ ทักษะและประสบการณ์ทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติไปประยุกต์ใช้กับการศึกษาและการปฏิบัติงานจริงของตนในอนาคตได้ ที่สำคัญสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินยังมุ่งหวังว่าเยาวชนคนรุ่นใหม่จะตระหนักถึงและรู้ที่จะรักษาเงินแผ่นดินหรือเงินของประชาชนทั้งชาติต่อไปได้อย่างยั่งยืน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้ดำเนินการรับนิสิต นักศึกษา เข้าฝึกหัดงานกับองค์กรในรูปแบบ Onsite รวมจำนวน ๑๓๒ คน จากสถาบันการศึกษา ๓๑ แห่ง โดยแบ่งเป็น ส่วนกลาง จำนวน ๕๒ คน จากสถาบันการศึกษา ๑๓ แห่ง และ ส่วนภูมิภาค จำนวน ๘๐ คน จากสถาบันการศึกษา ๒๑ แห่ง โดยมีรายชื่อสถานศึกษา ดังนี้

ลำดับ	สถาบันการศึกษา	
	ส่วนกลาง	ส่วนภูมิภาค
๑	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม
๒	มหาวิทยาลัยบูรพา	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
๓	มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีเทคโนโลยีราชมงคล อีสาน
๔	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตสุราษฎร์ธานี	มหาวิทยาลัยกรุงเทพ
๕	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
๖	มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
๗	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
๘	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	วิทยาลัยอาชีวศึกษาอุดรธานี
๙	มหาวิทยาลัยศิลปากร	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ลำดับ	สถาบันการศึกษา	
๑๐	มหาวิทยาลัยกรุงเทพ	มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
๑๑	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	มหาวิทยาลัยแม่โจ้
๑๒	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	มหาวิทยาลัยนเรศวร
๑๓	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	มหาวิทยาลัยพะเยา
๑๔		มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
๑๕		มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีลันนา ตาก
๑๖		มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตสุราษฎร์ธานี
๑๗		มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี
๑๘		วิทยาลัยอาชีวศึกษาภูเก็ต
๑๙		มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตตรัง
๒๐		มหาวิทยาลัยทักษิณ
๒๑		มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

● **คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว :**

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายใน ที่มีต่อ สตง. :** โครงการนี้ถือเป็นช่องทางหรือวิธีการที่สำคัญในการส่งต่อ ขยายความรู้ ความเข้าใจในบทบาท อำนาจ หน้าที่ภารกิจของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ถูกต้องและตรงกลุ่มเป้าหมายในระดับเยาวชน และเหมาะสมในการประชาสัมพันธ์ การปลูกฝังจิตสำนึก การสร้างความเข้าใจ และการตระหนักถึงการดูแล ปกป้องและรักษาเงินแผ่นดินได้อย่างถูกต้อง ที่สำคัญยังเป็นช่องทางสร้างเครือข่ายองค์กรการตรวจเงินแผ่นดินไปยังสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาทั่วประเทศด้วยการสนับสนุน ผลักดันให้เกิดการร่วมมือและความช่วยเหลือกับองค์กรการตรวจเงินแผ่นดินไทย รวมทั้งเพื่อให้เป็นรากฐานในการรู้รักษาเงินแผ่นดินที่มั่นคง ยั่งยืนในอนาคตผ่านกระบวนการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ (ระดับเยาวชน) ในการสร้างการจดจำความรู้ และการปรับใช้กับงานและชีวิตประจำวันในอนาคต ตั้งแต่ขององค์กรการตรวจสอบ การปฏิบัติงาน การบริหารจัดการในสาขาวิชาชีพต่าง ๆ รวมถึงการใช้จ่ายเงินของหน่วยงานภาครัฐอีกด้วย

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายนอก ที่มีต่อประเทศชาติ/ประชาชน/หน่วยรับตรวจ/หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง :** โครงการนี้ถือเป็นหนึ่งในช่องทางหรือวิธีการที่สำคัญในการส่งต่อ ขยายความรู้ ความเข้าใจ พร้อมทั้งเสริมสร้างประสบการณ์ในภารกิจ หน้าที่ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ถูกต้องผ่านกระบวนการฝึกหัดงานระหว่างการปฏิบัติงานจริง (On the job Training) ซึ่งสามารถเสริมสร้างความรู้และทักษะที่ชัดเจนและจดจำได้เป็นระยะเวลาที่ยาวนานไปสู่กลุ่มเป้าหมายในระดับเยาวชนคือ นิสิต นักศึกษา ซึ่งถือเป็นอนาคตของประเทศชาติได้โดยตรง รวมทั้งยังมีความเหมาะสมต่อการประชาสัมพันธ์เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก สร้างความเข้าใจ และตระหนักถึงการร่วมดูแล รักษาเงินแผ่นดินได้อย่างถูกต้อง ที่สำคัญยังเป็นช่องทางในการสร้างเครือข่ายการพัฒนาทรัพยากร

มนุษย์และการรู้จักเงินแผ่นดินที่สามารถสนับสนุน และผลักดันให้องค์กรการตรวจเงินแผ่นดินไทยมีรากฐานในการตรวจสอบเงินแผ่นดินที่มั่นคงและยั่งยืนอีกด้วย

● **ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม :**

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม : เพื่อให้โครงการรับนักศึกษาฝึกหัดงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินสามารถบรรลุผลตามเป้าหมายที่องค์กรคาดหวัง และเป็นหนึ่งในเครื่องมือการเสริมสร้างการรู้จักเงินแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ ก่อเกิดประสิทธิผลที่ยั่งยืน สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินในฐานะผู้ดำเนินการหลักของโครงการเห็นว่าสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินควรสนับสนุนอุปกรณ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้กับนิสิต นักศึกษาระหว่างฝึกหัดงาน เช่น คอมพิวเตอร์ หรือสัญญาณอินเทอร์เน็ต เป็นต้น เพื่อให้ให้นิสิต นักศึกษาฝึกหัดงานมีเครื่องมือที่ใช้ในการเรียนรู้ระหว่างการฝึกหัดงานได้อย่างเต็มที่



การประชุมนิเทศนิสิต/นักศึกษาฝึกหัดงานจากมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยศิลปากร และมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้อง Co-Working Space ชั้น ๘



การนิเทศนักศึกษาฝึกหัดงานของอาจารย์จากมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ห้อง Co-Working Space ชั้น ๘



การปฎิบัติงานนิเทศนักศึกษาฝึกหัดงานจากมหาวิทยาลัยกรุงเทพ
วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน

การพัฒนานุคลากรภาครัฐ ประชาชน และสถาบันการศึกษา

นโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๖ มุ่งเน้นให้ทุกภาคส่วนมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของการดูแลรักษาเงินแผ่นดินและมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาเงินแผ่นดิน และให้มีการส่งเสริมและ

สนับสนุนการให้ความรู้ คำแนะนำเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินแก่ภาคประชาชน ดังนั้น หน้าที่และความรับผิดชอบที่สำคัญอีกประการของสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินคือ การพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ประชาชน และสถาบันการศึกษาให้มีความรู้ ความเข้าใจถึงหน้าที่ อำนาจและการปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในเบื้องต้น ซึ่งในการสนับสนุนให้เป้าหมายขององค์กรในเรื่องดังกล่าวเกิดผลสัมฤทธิ์และเป็นรูปธรรมนั้น สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินจึงได้จัดให้มีการดำเนินการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ประชาชน และสถาบันการศึกษา โดยกำหนดเป็นโครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ประชาชน (การศึกษาดูงาน) ไว้ในแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นประจำในทุกปีงบประมาณ ซึ่งตลอดระยะเวลาที่ผ่านมาผลตอบรับของการขอเข้าศึกษาดูงานทั้งจากหน่วยงานภาครัฐ ประชาชน และภาคส่วนต่าง ๆ จากองค์กรทั้งในและต่างประเทศอยู่ในระดับดี โดยมีหลาย ๆ หน่วยงานได้ขอเข้าศึกษาดูงานเป็นประจำในทุกปีงบประมาณ ซึ่งหัวข้อหรือประเด็นในการขอเข้าศึกษาดูงานจะมีหลากหลายหัวข้อ/ประเด็น อาทิ เกี่ยวกับเรื่องภาพรวมการตรวจเงินแผ่นดิน การตรวจสอบด้านต่าง ๆ ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินทั้งส่วนกลางและภูมิภาค การบริหารจัดการขององค์กรการตรวจเงินแผ่นดินไทย การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เป็นต้น โดยรูปแบบสำหรับการขอเข้าศึกษาดูงานจะมีหลากหลายวิธีการ ทั้งการศึกษาดูงาน การฝึกอบรมหรือพัฒนา หรือการผสมผสานระหว่างการศึกษาดูงานและการฝึกอบรมรับฟังการบรรยาย

โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ดำเนินการจัดศึกษาดูงานให้กับหน่วยงานต่าง ๆ ดังนี้

ลำดับ	โครงการ/กลุ่มเป้าหมาย	หน่วยงาน	วัน/ เดือน/ปี	รูปแบบ
๑	การศึกษาดูงานสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง “การตรวจสอบระบบสารสนเทศของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน” ผู้เข้ามาศึกษาดูงาน : นิสิตสาขาวิชาการบัญชี ชั้นปีที่ ๔ จำนวน ๙๘ คน	คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา	๖ ต.ค. ๒๕๖๕	Online ผ่าน โปรแกรม Zoom Meeting
๒	การศึกษาดูงานสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง “โครงสร้าง หน้าที่และอำนาจของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน” ผู้เข้ามาศึกษาดูงาน : อาจารย์และนักศึกษา ชั้นปีที่ ๒ - ๓ สาขาวิชานิติศาสตร์ จำนวน ๑๑ คน	คณะอิสลามศึกษา และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยฟาฏอนี	๒๗ ต.ค. ๒๕๖๕	Onsite ณ สตง. (ส่วนกลาง)

ลำดับ	โครงการ/กลุ่มเป้าหมาย	หน่วยงาน	วัน/ เดือน/ปี	รูปแบบ
๓	การศึกษาดูงานสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาคที่ ๑ หัวข้อ “ข้อสังเกตหรือข้อตรวจพบในการตรวจสอบของ สตง.๑ จ.พระนครศรีอยุธยา” ผู้เข้ามศึกษาดูงาน : นักวิชาการตรวจสอบภายใน รุ่นที่ ๑๐ จำนวน ๖๓ คน	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ร่วมกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๒ พ.ย. ๒๕๖๕	Onsite ณ สตง.๑ (จ.พระนครศรีอยุธยา)
๔	การศึกษาดูงานสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาคที่ ๑ หัวข้อ “ข้อสังเกตหรือข้อตรวจพบในการตรวจสอบของ สตง.๑ จ.พระนครศรีอยุธยา” ผู้เข้ามศึกษาดูงาน : นักวิชาการตรวจสอบภายใน รุ่นที่ ๑๑ จำนวน ๗๒ คน	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ร่วมกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๕	Onsite ณ สตง.๑ (จ.พระนครศรีอยุธยา)
๕	การศึกษาดูงานสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาคที่ ๑ หัวข้อ “ข้อสังเกตหรือข้อตรวจพบในการตรวจสอบของ สตง.๑ จ.พระนครศรีอยุธยา” ผู้เข้ามศึกษาดูงาน : นักวิชาการตรวจสอบภายใน รุ่นที่ ๑๒ จำนวน ๗๔ คน	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ร่วมกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๔ ม.ค. ๒๕๖๖	Onsite ณ สตง.๑ (จ.พระนครศรีอยุธยา)
๖	การศึกษาดูงานสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาคที่ ๑ หัวข้อ “ข้อสังเกตหรือข้อตรวจพบในการตรวจสอบของ สตง.๑ จ.พระนครศรีอยุธยา” ผู้เข้ามศึกษาดูงาน : นักวิชาการตรวจสอบภายใน รุ่นที่ ๑๖ จำนวน ๕๗ คน	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ร่วมกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๘ มิ.ย. ๒๕๖๖	Onsite ณ สตง.๑ (จ.พระนครศรีอยุธยา)

ลำดับ	โครงการ/กลุ่มเป้าหมาย	หน่วยงาน	วัน/ เดือน/ปี	รูปแบบ
๗	การศึกษาดูงานสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง “ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และ ข้อหักท้วงของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นควรรู้” ผู้เข้ามศึกษาดูงาน : บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด สระบุรี จำนวน ๙๐ คน	องค์การบริหาร ส่วนจังหวัดสระบุรี	๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๖	Onsite ณ สตง. (ส่วนกลาง)
๘	การศึกษาดูงานสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง “โครงสร้าง หน้าที่และอำนาจของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน” ผู้เข้ามศึกษาดูงาน : อาจารย์ และนักศึกษา ชั้นปีที่ ๒ - ๓ สาขาวิชานิติศาสตร์ จำนวน ๗ คน	คณะอิสลามศึกษา และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยฟาฏอนี	๑๖ ส.ค. ๒๕๖๖	Onsite ณ สตง. (ส่วนกลาง)

● **คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว :**

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายใน** ที่มีต่อ สตง. : การพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ประชาชน และสถาบันการศึกษา เรื่อง การพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ประชาชน (การศึกษาดูงาน) เป็นหนึ่งในโครงการ/กิจกรรมที่สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินนำมาเป็นเครื่องมือเพื่อช่วยเสริมสร้างภาพลักษณ์ความเป็นมืออาชีพด้านการตรวจสอบ หรือสร้างความน่าเชื่อถือและการเป็นที่ยอมรับจากหน่วยงานภายนอก สาธารณชน ตลอดจนภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ นอกจากนี้ยังเป็นวิธีการในการประชาสัมพันธ์องค์กรให้เป็นที่รู้จักและเข้าใจในบทบาทหน้าที่ขององค์กร ทั้งในฐานะผู้ตรวจสอบภาครัฐและผู้ให้คำแนะนำและคำปรึกษาด้านการบริหารการเงินการคลังของรัฐ การรักษาและปฏิบัติตามกฎหมายวินัยการเงินการคลังของรัฐ และเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องให้แก่องค์กรและบุคลากรภายนอกองค์กรเป็นอย่างดีด้วย

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายนอก** ที่มีต่อประเทศชาติ/ประชาชน/หน่วยรับตรวจ/หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง : การพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ประชาชน และสถาบันการศึกษา เรื่อง การพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ประชาชน (การศึกษาดูงาน) ถือเป็นการเสริมสร้างความรู้และประสบการณ์วิชาชีพด้านการตรวจเงินแผ่นดินที่ถูกต้องให้กับบุคคลและหน่วยงานภายนอก ซึ่งนอกจากการสร้างคุณค่าและคุณประโยชน์ให้กับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ในเรื่องดังกล่าวแล้ว ยังสามารถนำมาใช้เป็นแนวทาง/เครื่องมือสำหรับการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์กร และการขยายไปสู่การสร้างสรรค์เครือข่ายการตรวจเงินแผ่นดิน การรู้จัก และตระหนักถึงการปกป้องผลประโยชน์ ของประเทศชาติและประชาชนจากการบริหารการใช้จ่ายเงินงบประมาณที่ถูกต้อง รวมถึงการร่วมมือและสร้าง เครือข่ายในการสร้างภาพลักษณ์ความเป็นองค์กรธรรมาภิบาลในระดับประเทศและสากล

● **ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม** : จากการดำเนินการการพัฒนาบุคลากร ภาครัฐ ประชาชน และสถาบันการศึกษา เรื่อง การพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ประชาชน (การศึกษาดูงาน) สถาบัน พัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินพบว่า ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานต้องใช้ทักษะการติดต่อสื่อสาร การประสานงาน และ การเจรจาต่อรองให้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการจัดการศึกษาดูงานให้กับหน่วยงานภายนอก



การศึกษาดูงานในรูปแบบออนไลน์ด้านการตรวจสอบระบบสารสนเทศของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
จากคณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา
วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ ในรูปแบบ Online ผ่านโปรแกรม Zoom Meeting



โครงการเรียนรู้ทัศนศึกษา
รายวิชากฎหมายรัฐธรรมนูญ ณ องค์การและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับศาลรัฐธรรมนูญ กรุงเทพมหานคร
จากคณะอิสลามศึกษาและนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยฟาฏอนี
วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องวรพักษ์พินิจ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน



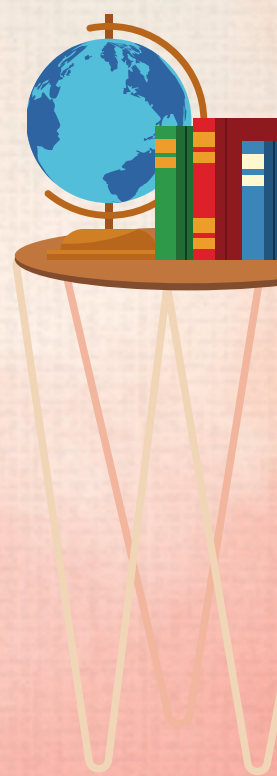
โครงการอบรมให้ความรู้กฎหมายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
จากองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี
วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ห้องคำวิจิตรานุวรรต สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน



โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “นักวิชาการตรวจสอบภายใน รุ่นที่ ๑๖”
จากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ร่วมกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาคที่ ๑ (จ.พระนครศรีอยุธยา)



การวางแผน และพัฒนาทรัพยากรบุคคล



ผลการปฏิบัติงานลำดับที่ : ๔

● ชื่อผลผลิต/ผลการปฏิบัติงาน : การวางแผนและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

● เป็นผลการปฏิบัติงานตามนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หรือไม่ (นโยบายระยะสั้น)

☐ ไม่ใช่

☒ ใช่

ข้อ ๑.๓ การสร้างผลผลิตของงานที่เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับงานตรวจสอบ (Non - Audit Product) เพื่อเพิ่มคุณค่าให้กับการตรวจเงินแผ่นดินในภาพรวม และเป็นประโยชน์ต่อการบริหารการเงินการคลังของรัฐ รวมทั้งการให้คำแนะนำหรือข้อเสนอแนะแก่หน่วยงานของรัฐ เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐ

ข้อ ๑.๕ การพัฒนาบุคลากรโดยบูรณาการความรู้ความสามารถในการตรวจเงินแผ่นดินให้เป็นสหสาขาวิชาโดยส่งเสริมให้สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินจัดให้มีหลักสูตรเพื่อพัฒนาบุคลากรทั้งระบบให้มีศักยภาพความเป็นมืออาชีพภายใต้ระบบคุณธรรม

ข้อ ๒.๔ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นองค์กรมืออาชีพได้รับความเชื่อมั่นและการยอมรับทั้งในระดับประเทศและในระดับสากล

ข้อ ๒.๖ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีสถาบันที่เป็นศูนย์การพัฒนาและเพิ่มทักษะเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและการรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐให้แก่บุคลากรด้านการตรวจเงินแผ่นดิน และบุคลากรของหน่วยรับตรวจอย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อ ๓.๑.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการจัดทำผลผลิตของงานที่เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับงานตรวจสอบ (Non - Audit Product) เพื่อสร้างคุณค่าและมูลค่าเพิ่มในการตรวจเงินแผ่นดิน

ข้อ ๓.๑.๖ ศึกษาวิจัยที่มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมในการพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินให้เป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่องและเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับงานตรวจสอบ (Non - Audit Product)

ข้อ ๓.๒.๔ สนับสนุนให้มีการจัดตั้งสถาบันการตรวจเงินแผ่นดินควบคู่ไปกับการพัฒนาหลักสูตรทั้งหลักสูตรพื้นฐานและหลักสูตรเฉพาะด้านที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินให้ความเห็นชอบ รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนด้านงบประมาณ วิทยาการและอุปกรณ์ที่ทันสมัยและความร่วมมือกับองค์กรตรวจเงินแผ่นดินระหว่างประเทศ และองค์กรอื่นในประเทศเพื่อเป็นศูนย์การพัฒนาสรรพวิทยาการด้านการตรวจเงินแผ่นดินได้อย่างแท้จริง

ข้อ ๓.๓.๑ ส่งเสริมให้มีความร่วมมือระหว่างประเทศ แลกเปลี่ยนความรู้ด้านวิชาการ ประสพการณ์ การตรวจสอบและการวิจัยกับต่างประเทศ สมาชิกองค์การสถาบันการตรวจสอบสูงสุดแห่งอาเซียน (ASEANSAI) องค์การสถาบันการตรวจสอบสูงสุดแห่งเอเชีย (ASOSAI) และองค์การสถาบันการตรวจสอบสูงสุดระหว่างประเทศ (INTOSAI) เพื่อนำองค์ความรู้ด้านการตรวจเงินแผ่นดินจากนานาประเทศมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการตรวจสอบภายใต้สถานการณ์ประเด็นอุบัติใหม่ (Emerging Issues) อย่างเป็นรูปธรรม

ข้อ ๓.๓.๔ สนับสนุนให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินขับเคลื่อนปฏิญญากรุงเทพ พ.ศ. ๒๕๖๔ (Bangkok Declaration 2021) ซึ่งว่าด้วยการปรับตัวขององค์การสถาบันการตรวจสอบสูงสุดแห่งเอเชีย (ASOSAI) ในยุคปกติถัดไป (Next Normal) โดยผลักดันกิจกรรมที่เป็นรูปธรรมในด้านการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ ตรวจเงินแผ่นดินที่สอดคล้องกับปฏิญญากรุงเทพ

ข้อ ๓.๔.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐ องค์กรอิสระอื่น และภาคเอกชนในการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ทางวิชาการ ประสบการณ์และกระบวนการปฏิบัติงาน รวมถึงด้านการพัฒนาบุคลากรและเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

● สรุปสาระสำคัญของผลการปฏิบัติงาน :

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน มาตรา ๕๙ (๓) ได้กำหนดให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินดำเนินการเพื่อให้หน่วยรับตรวจมีความรู้ ความเข้าใจในหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ตามมติคณะรัฐมนตรี และแบบแผนปฏิบัติราชการ และ (๔) ได้กำหนดให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีหน้าที่จัดให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ ความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานเพื่อสนับสนุนกระบวนการตรวจสอบ และนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินได้กำหนดทิศทางและเป้าหมายของสำนักงาน ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการฝึกอบรมเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และการพัฒนาศักยภาพด้านวิชาการและประสบการณ์ของเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน รวมทั้งปลูกฝังจิตสำนึกและยกระดับจริยธรรม ศีลธรรมเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นให้มีคุณภาพ เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการตรวจเงินแผ่นดิน โดยมุ่งเน้นเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม นอกจากนี้ยังได้ประกาศการแบ่งส่วนราชการภายในและขอบเขตหน้าที่อำนาจของส่วนราชการภายในสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๑ ซึ่งกำหนดให้สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินเป็นหน่วยงานภายในที่มีหน้าที่ ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานและบุคลากรหน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ ในกรณี เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประสิทธิผล สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินจึงได้จัดแบ่งหน้าที่และความรับผิดชอบภายในสำนักออกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ซึ่งหน้าที่ความรับผิดชอบในส่วนของกลุ่มวางแผนและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ การดำเนินการในเรื่องงานแผนและยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล งานจัดทำและพัฒนาหลักสูตรมาตรฐาน งานวิชาการการพัฒนาทรัพยากรบุคคล งานจัดการความรู้ และงานติดตามและประเมินผลสัมฤทธิ์

ทั้งนี้ เป็นที่ทราบกันโดยทั่วไปว่าการพัฒนาทรัพยากรบุคคลถือเป็นกระบวนการที่สำคัญและเป็นรากฐานของการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ขณะเดียวกันการพัฒนาทรัพยากรบุคคลยังเป็นกระบวนการที่เปลี่ยนแปลงได้ตลอดเวลา คือ เป็นไปตามการปรับเปลี่ยนของสถานการณ์โลก เป้าหมาย ทิศทาง แนวโน้ม และบริบทขององค์กรและสภาพแวดล้อมที่ส่งผลให้องค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนหรือภาคส่วนอื่น ๆ ต้องพิจารณาและตระหนักถึงการปรับตัวหรือพัฒนากระบวนการพัฒนาบุคลากรภายในองค์กรให้ทันสมัย พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในรูปแบบต่าง ๆ มากขึ้น ซึ่งในส่วนของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินนั้น ผู้บริหารและบุคลากรขององค์กรจำเป็นต้องได้รับการเสริมสร้างความรู้และพัฒนาทักษะที่เปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่องและเป็นไปในแนวทางหรือมาตรฐานเดียวกัน จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีสร้างแนวทางการพัฒนา การวิเคราะห์จัดทำเนื้อหาสาระหรือประเด็นการพัฒนาที่อ้างอิงจากมาตรฐานที่เป็นที่ยอมรับทั้งในระดับประเทศและสากล อาทิ การยึดแนวทางในการพัฒนาหรือจัดทำหลักสูตรมาตรฐาน (Standards-based-curriculum) และหลักสูตรตามฐานสมรรถนะ

(Competency - based curriculum) ภายใต้อำนาจในการเพิ่มศักยภาพ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กรให้ได้อย่างแท้จริง สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้เล็งเห็นถึงความสำคัญ ความจำเป็นในการพัฒนาหลักสูตรและแนวทางการเรียนรู้ที่เป็นมาตรฐานหรืออ้างอิงจากมาตรฐานสากล รวมถึงการสร้างแนวทางเพื่อส่งเสริมและบริการทางวิชาการ การจัดเก็บรวบรวมองค์ความรู้ การแลกเปลี่ยนการเรียนรู้ การนำข้อมูลจากการประเมินการเรียนรู้มาปรับปรุงและพัฒนาเป็นแนวทางหรือหลักการใหม่ ๆ ตลอดจนการประชาสัมพันธ์ความรู้ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งกับการปฏิบัติงาน การปฏิบัติตน หรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคลผ่านช่องทางหรือรูปแบบการถ่ายทอดองค์ความรู้ในรูปแบบ วิธีการที่ง่าย เข้าถึงสะดวกและสามารถนำมาใช้ศึกษาและเรียนรู้ด้วยตัวเองอย่างง่าย ๆ ให้เกิดขึ้นภายในสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อสร้างสังคมและวัฒนธรรมการเรียนรู้ที่สามารถเกิดขึ้นได้ตลอดเวลาหรืออย่างต่อเนื่อง รวมถึงก่อเกิดการพัฒนาที่ยั่งยืนให้แก่บุคลากรและองค์กรต่อไป

สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ได้ดำเนินการเกี่ยวกับงานแผนและยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล งานจัดทำและพัฒนาหลักสูตรมาตรฐาน งานวิชาการการพัฒนาทรัพยากรบุคคล งานจัดการความรู้ และงานติดตามและประเมินผลสัมฤทธิ์ ซึ่งเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการพัฒนาบุคลากรในงานต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

งานจัดทำและพัฒนาหลักสูตรมาตรฐาน และงานวิชาการการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ความรับผิดชอบในส่วนงานจัดทำและพัฒนาหลักสูตรมาตรฐาน รวมถึงงานบริการทางวิชาการเกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่จะนำมาใช้เป็นเครื่องมือสำหรับพัฒนาความรู้ ความสามารถ และพัฒนาทักษะให้กับบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินนั้น สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้มุ่งเน้นศึกษาและวิเคราะห์ภารกิจ หน้าที่ และอำนาจตามกฎหมาย รวมถึงนโยบายและยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน แนวโน้มหรือนโยบายการปฏิบัติงานขององค์กร หลักการทางวิชาการตามมาตรฐานสากล และปัจจัยสภาพแวดล้อมต่าง ๆ เพื่อจัดทำเป็นกรอบและ/หรือแนวทางสำหรับการพัฒนาข้าราชการและบุคลากรอื่นขององค์กร บุคลากรหน่วยงานภาครัฐและหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการตรวจเงินแผ่นดิน รวมถึงบุคลากรขององค์กรเครือข่ายการตรวจสอบระหว่างประเทศทั้งด้านการตรวจเงินแผ่นดินหรืองานสนับสนุน โดยคำนึงถึงหน้าที่ อำนาจ ความรับผิดชอบของตำแหน่งในแต่ละระดับและระบบขีดความสามารถ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีการดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดทำและพัฒนาหลักสูตรแนวทางการเรียนรู้ รวมถึงงานบริการทางวิชาการในการพัฒนาบุคลากร ดังนี้

งานวิชาการการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

นโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีทิศทางและเป้าหมายการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ได้รับการพัฒนาศักยภาพทั้งด้านวิชาการและประสบการณ์ที่ส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อให้บุคลากรขององค์กรได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้ดำเนินการเกี่ยวกับการส่งเสริมและบริการทางวิชาการ ทั้งในส่วนของ การเก็บรวบรวม ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล และจัดทำคู่มือการออกแบบการเรียนรู้และพัฒนาหลักสูตรที่อ้างอิงมาตรฐานระดับสากลของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ร่างคู่มือเพื่อแนะนำแนวทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และคู่มือปฏิบัติหน้าที่วิทยากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ตลอดจนจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ความรู้ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กร โดยดำเนินการทั้งหมดดังกล่าวถือเป็นการยกระดับ

การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่เป็นไปตามมาตรฐานสากลและสอดคล้องกับทิศทางในบริบทต่าง ๆ ของปัจจุบัน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้ค้นคว้า ศึกษา รวบรวม วิเคราะห์ และสังเคราะห์ข้อมูลจากแหล่งต่าง ๆ เพื่อจัดทำและเผยแพร่สื่อองค์ความรู้ด้านวิชาการที่เกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามขั้นตอนมาตรฐาน อันได้แก่ การวิเคราะห์และกำหนดประเด็นในการสื่อสาร การวางแผน การดำเนินการ การศึกษาข้อมูลจากแหล่งต่าง ๆ และการนำข้อมูลมาประมวลและเรียบเรียงข้อมูลเพิ่มเติม รวมถึงการออกแบบและจัดทำชิ้นงานตามรูปแบบที่กำหนด พร้อมส่งมอบงานเพื่อเผยแพร่ข้อมูลที่จัดทำตามช่องทางต่าง ๆ ภายในองค์กรตามที่กำหนด ซึ่งสามารถสรุปผลการดำเนินการที่บรรลุผลสัมฤทธิ์แล้ว จำนวน ๒ เรื่อง ได้แก่

๑. แนวทางการพัฒนาบุคลากร สตง. ด้วยกระบวนการ UMA WAY

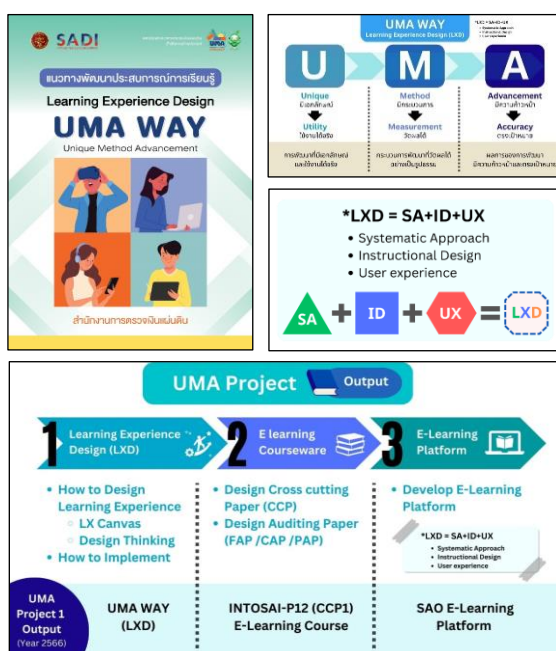
สถานการณ์ของโลกในปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ต่อเนื่อง มีเทคโนโลยีที่ก้าวกระโดด และความผกผันของสถานการณ์ต่าง ๆ ที่คาดการณ์ได้ยาก ไม่ว่าจะเป็นการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) ที่ส่งผลกระทบต่อวิถีชีวิต สังคม เศรษฐกิจ และสภาพแวดล้อม ตลอดจนรูปแบบความเป็นอยู่และการทำงานจนส่งผลกระทบต่อทั้งองค์กรทั่วโลกที่ภาครัฐและเอกชน รวมถึงสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต้องหันมาใส่ใจต่อการปรับปรุงหรือพัฒนาองค์กรให้สามารถดำเนินการกิจที่สามารถรองรับและก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงด้วยการปรับเปลี่ยนหรือพัฒนานโยบาย วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์และพันธกิจขององค์กร ระบบเทคโนโลยีหรือรูปแบบการทำงาน รวมถึงมุมมองของบุคลากรที่ต้องสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบันอย่างทันกาล ดังนั้น คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินจึงกำหนดนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ให้มีทิศทางการตรวจเงินแผ่นดิน การพัฒนาองค์กร และบุคลากรที่สอดคล้องรองรับกับสถานการณ์ของบริบทโลก ให้ความสำคัญกับการตรวจสอบที่ตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ที่มีผลต่อเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม ความยั่งยืน และเสถียรภาพทางการคลังของรัฐ การบริหารจัดการงบประมาณในสถานการณ์ประเด็นอุบัติใหม่ (Emerging Issues) หรือภัยพิบัติในกรณีฉุกเฉินจำเป็น รวมทั้งการสร้างผลผลิตของงานที่เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับงานตรวจสอบ (Non - Audit Product) ที่สามารถเพิ่มมูลค่าให้กับ การตรวจเงินแผ่นดิน ตลอดจนได้กำหนดให้มีการบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรทั้งระบบ บูรณาการความรู้ความสามารถเป็นสหสาขาวิชาชีพที่สอดคล้องกับมาตรฐานการตรวจเงินแผ่นดินระดับสากล

องค์การสถาบันการตรวจสอบสูงสุดระหว่างประเทศ (International Organization Supreme Audit Institution: INTOSAI) จึงพัฒนามาตรฐานการตรวจสอบและกำหนดทิศทางการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะเพื่อเป็นแนวทางกับองค์กรตรวจเงินแผ่นดินต่าง ๆ ทั้งนี้ มาตรฐานการตรวจสอบระหว่างประเทศที่ INTOSAI กำหนด หรือที่หน่วยงานวิจัยและขับเคลื่อนการพัฒนาบุคลากรของ INTOSAI (INTOSAI Development Initiatives: IDI) ได้ศึกษา พัฒนา และนำกระบวนการ แนวทาง รูปแบบ รวมถึงดำเนินการจัดโครงการ/หลักสูตรพัฒนาศักยภาพบุคลากรของประเทศสมาชิก INTOSAI มาใช้ ซึ่งปัจจุบัน IDI ได้จัดทำโครงการพัฒนาผู้ตรวจสอบภาครัฐให้ได้ตามมาตรฐานสากลที่เรียกว่า Professional Education for SAI Auditor - Pilot (PESA-P) ด้วยวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาเจ้าหน้าที่ตรวจสอบของประเทศสมาชิก INTOSAI ให้เป็นมืออาชีพ ภายใต้กรอบมาตรฐาน หลักเกณฑ์ แนวทาง ปฏิบัติงานตรวจสอบทุกลักษณะงาน อีกทั้งยังมีกระบวนการจัดทำและดำเนินการหลักสูตรที่เป็นมาตรฐานและมีรูปแบบการพัฒนาที่หลากหลาย เหมาะสมกับสถานการณ์ของโลกในปัจจุบัน

จากปัจจัยต่าง ๆ ที่กล่าวมา สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินร่วมกับสำนักงานการต่างประเทศ จึงจัดทำโครงการพัฒนารอบโครงสร้างหลักสูตรมาตรฐานทางวิชาชีพการตรวจสอบ (UMA Project) เพื่อพัฒนา



และจัดทำแนวทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อยกระดับองค์กรสู่ความมีอาชีพในระดับสากล ภายใต้มาตรฐาน หลักเกณฑ์ และแนวทางการตรวจสอบตามมาตรฐานสากล ในหลักสูตรการพัฒนาทรัพยากรบุคคลทางวิชาชีพตรวจสอบให้กับบุคลากรในแต่ละระดับโดยเป็นไปตามระบบสมรรถนะของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และพัฒนา จัดทำแนวทางระบบหรือกรอบโครงสร้างหลักสูตรสำหรับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลทางวิชาชีพการตรวจสอบในรูปแบบผสมผสานที่ส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในระยะยาวและยั่งยืน โดยรูปแบบวิธีการที่สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้วิเคราะห์และเลือกสรรคให้มีความเหมาะสมกับลักษณะของ UMA Project ที่เรียกว่า แนวทางพัฒนาประสบการณ์การเรียนรู้ Learning Experience Design : UMA WAY อันประกอบด้วย แนวทางการพัฒนาประสบการณ์การเรียนรู้ (Learning Experience Design) ที่ให้ความสำคัญกับการทำความเข้าใจผู้เรียน (Empathy Mapping) และการยึดผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง (Learner Centric) โดยผสมผสานระหว่างกระบวนการออกแบบการเรียนการสอน (Instructional Design) และการออกแบบประสบการณ์ผู้ใช้งาน (User Experience Design) บนพื้นฐานการคิดเชิงออกแบบ (Design Thinking) ร่วมกับกระบวนการพัฒนาการฝึกอบรมเชิงระบบ (Systematic Approach Training) เพื่อสร้างการเรียนรู้แบบผสมผสาน (Blended Learning) โดยมุ่งเน้นให้ผู้รับการพัฒนารับประสบการณ์การเรียนรู้จากการส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ และพัฒนาทักษะเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะที่เหมาะสมต่อหน้าที่รับผิดชอบ ครอบคลุมทุกมิติของการปฏิบัติงานทั้งในปัจจุบันและอนาคต



ตัวอย่างแนวทางการพัฒนาบุคลากร สดง. ด้วยกระบวนการ UMA WAY

๒. งานสนับสนุนการประชาสัมพันธ์ความรู้ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน (Knowledge Sharing Support)

นโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มุ่งเน้นการให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการและการพัฒนาองค์กรที่ครอบคลุมทุกมิติ ทั้งที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตรวจสอบและงานสนับสนุน การพัฒนาระบบ รูปแบบและวิธีการในการปฏิบัติงานที่ทันสมัย โดยเฉพาะ “การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล” ที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดต่อองค์กร เนื่องจาก “บุคลากร” ถือเป็น “ทรัพยากรอันมีค่าสูงสุด” ขององค์กร จากทิศทางเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากร สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้ศึกษา วิเคราะห์ จนนำมาสู่การจัดทำแผนพัฒนาศักยภาพบุคคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และมอบหมายงานให้ข้าราชการและลูกจ้างปฏิบัติงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในด้านต่าง ๆ โดยเฉพาะการพัฒนางานวิชาการที่เกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นส่วนสำคัญต่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามเป้าหมายข้างต้น ซึ่งการดำเนินการมีขั้นตอนต่าง ๆ ได้แก่ ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล และดำเนินการต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับระบบสมรรถนะ การพัฒนาสายอาชีพ การพัฒนาบุคลากรตามมาตรฐานสากล พัฒนารูปแบบ นวัตกรรม และวิทยาการในงานพัฒนาบุคลากร และส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ตลอดจนเผยแพร่สื่อต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนและประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ที่สำคัญและจำเป็นต่อการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ในปัจจุบันเกิดการเปลี่ยนแปลงครั้งใหญ่อันเนื่องจากเทคโนโลยีดิจิทัลและสถานการณ์ประเด็นอุบัติใหม่ ส่งผลให้คนมีพฤติกรรมการดำรงชีวิต การทำงาน และการเรียนรู้ต่างไปจากเดิม มีการพัฒนารูปแบบการเรียนรู้ใหม่ ๆ บูรณาการร่วมกับเทคโนโลยีการสื่อสารมาใช้ในการพัฒนาบุคลากร องค์กรต่าง ๆ จึงมีการประยุกต์ใช้แนวทางการประชาสัมพันธ์รูปแบบใหม่มาเป็นส่วนประกอบในการส่งเสริมและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมากขึ้น จากผลการศึกษาพบว่าแนวทางการประชาสัมพันธ์เชิงรุกในยุค Digital disruption ควรต้องมีการประชาสัมพันธ์ในเชิงรุกและเชิงพาณิชย์หรือการตลาดควบคู่กัน เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายส่วนใหญ่หรือบุคลากรขององค์กรสามารถเข้าถึงองค์ความรู้และข้อมูลต่าง ๆ โดยต้องเป็นรูปแบบที่เหมาะสมกับยุคปัจจุบันที่เน้นการสร้างการมีส่วนร่วม (Engagement) ในเชิงการสร้างเนื้อหา (Content) ที่ตอบโจทย์กลุ่มเป้าหมาย และเน้นการใช้เทคโนโลยีผ่าน Online platform ต่าง ๆ มากขึ้น

ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านมาสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้พัฒนาและเผยแพร่งานวิชาการของสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินที่สอดคล้องกับบริบทขององค์กรหรือในมิติต่าง ๆ และสามารถนำไปปรับใช้เป็นทิศทางสำหรับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในด้านดังกล่าวอย่างเป็นระบบและชัดเจนยิ่งขึ้น เพื่อสนับสนุนให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรทั้งระบบ โดยบูรณาการความรู้ ความสามารถในการตรวจเงินแผ่นดินให้เป็นสหสาขาวิชา สอดคล้องกับมาตรฐานการตรวจเงินแผ่นดินสากล และเผยแพร่ผลผลิตผ่านทางช่องทางต่าง ๆ ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เช่น ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e-Office) ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เว็บไซต์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HR - SAO) ระบบบริหารจัดการการเรียนรู้ (Learning Management System: LMS) Line Official ประชาสัมพันธ์สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน Line Official SAO Library Line Open chat Knowledge Sharing โดยดำเนินการเป็น ๓ รูปแบบ ดังนี้

๑) สื่อประชาสัมพันธ์ความรู้รูปแบบเอกสารวิชาการ (Academic Papers)

การพัฒนาสื่อในรูปแบบเอกสารวิชาการเป็นกระบวนการที่มุ่งเน้นการสร้างและพัฒนาเอกสารวิชาการที่ใช้ในการสื่อสารและแบ่งปันความรู้ทางวิชาการให้กับผู้อ่านหรือผู้เรียน ซึ่งกระบวนการจะเริ่มต้นด้วยการวางแผน และการเก็บข้อมูลเพื่อเตรียมพื้นฐานในการสร้างเนื้อหา กำหนดเป้าหมายการเรียนรู้ กำหนดกลุ่มเป้าหมาย ผู้อ่านหรือผู้เรียน และเลือกเนื้อหาที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเลือกวิธีการนำเสนอเพื่อให้สื่อเกิดประโยชน์ต่อผู้อ่านหรือผู้เรียน ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการจัดทำเอกสารวิชาการ ดังนี้

- การยศาสตร์กับมนุษย์ออฟฟิศ
- ๑๐ ทักษะสำหรับ HR (SAO) ในการทำงานร่วมกับปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence)
- แนวทางพัฒนาประสบการณ์การเรียนรู้ Learning Experience Design UMA WAY



ตัวอย่างสื่อประชาสัมพันธ์ความรู้รูปแบบเอกสารวิชาการ (Academic Papers)

๒) สื่อประชาสัมพันธ์ความรู้รูปแบบอินโฟกราฟฟิก (Infographics)

อินโฟกราฟฟิกคือ กระบวนการสร้างและออกแบบสื่อที่นำข้อมูลที่ซับซ้อนมาเล่าเรื่องหรืออธิบายข้อมูล (Information) เช่น สถิติ ตัวเลข ข่าวสาร ความรู้ โดยใช้ภาพ (Graphic) ในการสื่อสาร ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบของกราฟ แผนภูมิ แผนผัง สัญลักษณ์ โดยข้อมูลจะถูกย่อให้เข้าใจได้ง่าย และกระชับ ทั้งยังมีการออกแบบสีรูปแบบ ลูกเล่น ภาพประกอบให้สวยงาม ดึงดูดผู้อ่านได้ด้วย โดยอาจจะมาในรูปแบบคลิปวิดีโอที่มีภาพเคลื่อนไหวและเสียงด้วยก็ได้ อินโฟกราฟฟิกจะช่วยให้ผู้ใช้งานสามารถเข้าใจและนำไปใช้ประโยชน์ได้ง่ายขึ้น โดยลักษณะเด่นของอินโฟกราฟฟิกคือ เป็นสื่อที่น่าสนใจ ถูกออกแบบให้น่าสนใจและน่าสังเกตด้วยสีสันสดใส และภาพเส้นเรียบเรียงที่ดึงดูดความสนใจของผู้ชมได้ง่ายขึ้น แสดงข้อมูลแบบกระชับ ช่วยลดข้อมูลที่ซับซ้อนลงให้เข้าใจง่ายขึ้น สื่อสารได้อย่างมีประสิทธิภาพ สื่อถึงความหมายหลักของข้อมูลได้อย่างชัดเจนและรวดเร็ว ผ่านการจัดเรียงตัวอักษร สัญลักษณ์ และภาพในการสร้างสรรค์ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการจัดทำอินโฟกราฟฟิก (Infographics) ดังนี้

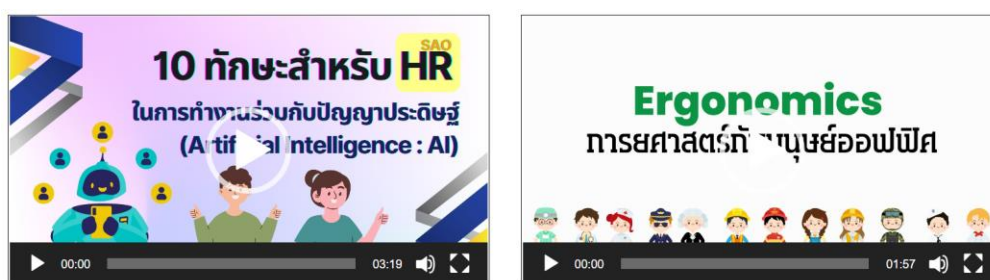
- Happy Halloween
- สตง. ยุคใหม่ ร่วมใจ ลอยกระทงออนไลน์
- คอร์สเรียนภาษาจีนแนะนำจาก THAIMOOC
- คลอง ๑๑.๑๑ โปรตี ดีลเด็ต Lms.audit.go.th
- วาเลนไลน์ปีนี้ ๑๐๘ ปี อยากบอกรัก สตง. ว่ายังไ
- เด็กเอ๋ย เด็กดี อยากช่วยพี่ ๆ สตง. ต้องทำอะไร ?
- ๕ เช็คลิสต์ คุณคือพ่อแม่ (ของ สตง.) รีบแล้ว !?
- ๖ แนวคิดเพื่อปรับปรุงงาน PA ให้ดีขึ้น



ตัวอย่างสื่อประชาสัมพันธ์ความรู้รูปแบบอินโฟกราฟฟิค (Infographics)

๓) สื่อประชาสัมพันธ์ความรู้รูปแบบสื่อวีดิทัศน์ (Video Infographics)

การพัฒนาสื่อในรูปแบบสื่อวีดิทัศน์หรือ Video Infographics เป็นกระบวนการสร้างเนื้อหาที่ผสมผสานระหว่างการใช้งานสื่อวิดีโอและการสร้างอินโฟกราฟิกเพื่อสื่อสารข้อมูลให้เข้าใจง่ายและน่าสนใจต่อผู้ชม โดย Video Infographics มักถูกออกแบบเพื่อสร้างความเข้าใจที่รวดเร็วและช่วยเสริมสร้างความคุ้นเคยกับข้อมูลที่ต้องการสื่อสาร โดยกระบวนการพัฒนา Video Infographics เริ่มต้นด้วยการวางแผนและการคิดเรื่องเนื้อหา การกำหนดเป้าหมายในการสื่อสารและกำหนดข้อมูลสำคัญที่ควรนำเสนอในวิดีโอ จากนั้นสร้างสคริปต์หรือแผนผังเนื้อหาที่จะถูกนำเสนอในวิดีโอได้ และสุดท้ายการสร้างสื่อวีดิทัศน์ (Video Infographics) โดยใช้ฐานข้อมูลของแพลตฟอร์มหรือซอฟต์แวร์ที่เลือก และตรวจสอบผลลัพธ์เพื่อให้แน่ใจว่าสื่อวีดิทัศน์ (Video Infographics) นั้นตอบสนองต่อเป้าหมายและประสบความสำเร็จในการสื่อสารข้อมูลที่ต้องการ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการจัดทำสื่อวีดิทัศน์ (Video Infographics) ดังนี้



ตัวอย่างสื่อประชาสัมพันธ์ความรู้รูปแบบสื่อวีดิทัศน์ (Video Infographics)

● คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว :

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายใน ที่มีต่อ สตง. :** สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีการพัฒนาทิศทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคล พัฒนาความรู้ทางวิชาการเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ส่งผลให้องค์กรมีองค์ความรู้ทั้งด้านการตรวจสอบและการพัฒนาองค์กรนำไปสู่การพัฒนาและต่อยอดการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กร มีทิศทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กรที่มีประสิทธิภาพ ชัดเจน เหมาะสม และก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาบุคลากร วัฒนธรรมการเรียนรู้ สามารถสนับสนุนให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินก้าวสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงได้อย่างยั่งยืนต่อไป

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายนอก ที่มีต่อประเทศชาติ/ประชาชน/หน่วยรับตรวจ/หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง :** การเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กรถือเป็นการแสดงออกถึงความโปร่งใส ตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล และการเผยแพร่สื่อวิชาการในรูปแบบที่ทันสมัยยังเป็นการสร้างการมีส่วนร่วมด้วยวิธีการสื่อสารกับภาคประชาชนหรือบุคลากรหน่วยงานต่าง ๆ อีกทางหนึ่ง ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายการตรวจเงินแผ่นดินและยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดินที่มุ่งเน้นเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและปลูกจิตสำนึกในการดูแลรักษาเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐให้แก่ประชาชนและภาคส่วนต่าง ๆ นอกจากนี้เนื้อหาและองค์ความรู้ต่าง ๆ จะมีส่วนสำคัญที่ช่วยสนับสนุนให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นหน่วยงานที่มีมาตรฐาน มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบและเป็นไปตามมาตรฐานสากลแล้ว ยังเป็นส่วนสำคัญที่ช่วยให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาต่อบริบทต่าง ๆ

กระจายไปในระดับประชาชนซึ่งจะได้รับการพัฒนามุมมองและรับรู้ เข้าใจในแนวทาง หลักเกณฑ์ของวิธีการดูแลรักษาเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐ อันเป็นส่วนสำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนาประเทศได้อีกด้วย

● ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม :

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม : เพื่อให้การเผยแพร่องค์ความรู้ขององค์กรสามารถส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองได้อย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืน ภายใต้การดำเนินการตามหลักเกณฑ์และกระบวนการที่เป็นมาตรฐานนั้น นอกจากต้องมีการพัฒนาหรือเพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินทุกคน ทุกระดับ ทุกตำแหน่ง และทุกที่เข้าถึงข้อมูลได้สะดวกยิ่งขึ้น ยังต้องมีการวางแผนและวางกลยุทธ์ในการสื่อสารให้น่าสนใจและทันสมัย อีกทั้งควรมีแนวทางในการต่อยอดและสนับสนุนการเผยแพร่องค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์ไปสู่สาธารณะมากขึ้นด้วย

งานจัดทำและพัฒนาหลักสูตรมาตรฐาน

การออกแบบและจัดทำหลักสูตรของสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้อ้างอิงหลักการออกแบบและพัฒนาหลักสูตรตามกระบวนการ “การจัดอบรมอย่างมีระบบ (Systematic Approach to Training: SAT)” ซึ่งเป็นหนึ่งในกระบวนการที่มีประสิทธิภาพในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และมุ่งเน้นการสร้างให้บุคลากรขององค์กรมีข้อมูลข่าวสาร มีความรู้ มีทักษะ มีความเข้าใจองค์กรและเป้าหมายขององค์กรมากขึ้น นอกจากนี้ SAT ยังถือเป็นกระบวนการพื้นฐานที่องค์การสถาบันการตรวจสอบสูงสุดระหว่างประเทศ (INTOSAI Development Initiative: IDI) นำมาปรับใช้เพื่อออกแบบ พัฒนา หรือจัดทำหลักสูตรการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาศักยภาพให้กับบุคลากรของสถาบันการตรวจสอบสูงสุดประเทศต่าง ๆ ด้วย ซึ่งจะประกอบด้วยขั้นตอนในการดำเนินการจัดทำหลักสูตร ๕ ขั้นตอน อันได้แก่ ๑) การวิเคราะห์เพื่อหาความจำเป็นในการฝึกอบรม (Analysis Needs/Analysis Phase) ๒) การออกแบบหลักสูตร (Designing Course) ๓) การพัฒนาหลักสูตร (Developing Course Materials) ๔) การถ่ายทอดหลักสูตร (Delivering Courses) และ ๕) การประเมินผล (Evaluating) ควบคู่ไปกับการวิเคราะห์ข้อมูลและปัจจัยอันเป็นองค์ประกอบและบริบทของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน อาทิ นโยบายและยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน หลักการพัฒนาบุคลากรหรือทรัพยากรมนุษย์ที่เป็นที่ยอมรับ รวมถึงรูปแบบและเครื่องมือทางเทคโนโลยีใหม่ ๆ ที่น่าสนใจ เป็นต้น

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้ค้นคว้า ศึกษา รวบรวม วิเคราะห์ และสังเคราะห์ข้อมูลจากแหล่งต่าง ๆ เพื่อจัดทำกรอบโครงสร้างหลักสูตรมาตรฐาน จำนวน ๓ หลักสูตร ดังนี้

๑. ปรับปรุงรูปแบบการพัฒนาตามกรอบโครงสร้างหลักสูตรมาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หัวข้อวิชา “จริยธรรมการตรวจเงินแผ่นดินและการสร้างเครือข่ายการทำงานเป็นทีม

การปรับปรุงกรอบโครงสร้างหลักสูตรมาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หัวข้อวิชา “จริยธรรมการตรวจเงินแผ่นดินและการสร้างเครือข่ายการทำงานเป็นทีม” มุ่งเน้นการจัดทำเนื้อหาวิชาและปรับปรุงรูปแบบการพัฒนาตามกรอบโครงสร้างหลักสูตรมาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ซึ่งการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านจริยธรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (ในทุกๆ ตำแหน่ง) ถูกกำหนดขึ้นภายใต้ความสอดคล้องกับเป้าหมายของการพัฒนาอย่างยั่งยืนและมาตรฐานอื่น ๆ ใน

ระดับสากล รวมทั้งยังคำนึงถึงประเด็นต่าง ๆ ของรัฐธรรมนูญ ค่านิยมของสังคม และนโยบาย กฎระเบียบ มาตรฐาน โดยเฉพาะข้อกำหนดทางจริยธรรมตามประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง ข้อกำหนดทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งถือเป็นจริยธรรมภายในองค์กรที่บุคลากรทุกคนต้องถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โดยวัตถุประสงค์การพัฒนากรอบโครงสร้างหลักสูตรนี้ก็เพื่อให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีแนวทางในการพัฒนาบุคลากรเกี่ยวกับการสร้างการรักษาและการยึดถือปฏิบัติในจริยธรรมการตรวจเงินแผ่นดินที่เป็นระบบ และเป็นไปตามกรอบการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านสมรรถนะหลัก (Core Competency) ขององค์กร ตลอดจนเพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนดจริยธรรมการตรวจเงินแผ่นดิน และก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติหน้าที่ที่ถูกต้อง เหมาะสม

กรอบโครงสร้างหลักสูตรข้างต้นได้พิจารณาถึงประเด็นที่คาดหวังให้เกิดขึ้นหลังบุคลากรผ่านการพัฒนาศักยภาพในเรื่องดังกล่าวไปแล้วว่า บุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในแต่ละระดับตำแหน่งดังกล่าวจะมีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้อง และเกิดการตระหนักถึงความสำคัญของการยึดถือปฏิบัติตนตามจริยธรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ที่สำคัญคือสามารถเป็นแบบอย่างของผู้ประพฤติ ปฏิบัติตามจริยธรรมขององค์กรอันดีงาม และกลายเป็นพลเมืองที่ดีของประเทศ รวมทั้งสามารถสร้างความน่าเชื่อถือและภาพลักษณ์ของการตรวจเงินแผ่นดินไทยที่ดี เป็นที่ยอมรับจากสาธารณชนทั้งในระดับประเทศและสากลได้ด้วย



ตัวอย่างการพัฒนาหลักสูตรตามกรอบโครงสร้างหลักสูตรมาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
หัวข้อวิชา “จรรยาบรรณการตรวจเงินแผ่นดินและการสร้างเครือข่าย การทำงานเป็นทีม ในแต่ละระดับ

๒. กรอบโครงสร้างหลักสูตรมาตรฐานทางวิชาชีพการตรวจสอบ (UMA Project)

การจัดทำกรอบโครงสร้างหลักสูตรมาตรฐานทางวิชาชีพการตรวจสอบ (UMA Project) ดำเนินการโดยการวางแผนโครงสร้างหลักสูตรเพื่อนำเสนอผู้บริหาร และนำมาศึกษาเพื่อจัดทำเนื้อหาหลักสูตรฉบับสมบูรณ์ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินตระหนักและคำนึงถึงการพัฒนาบุคลากรภายใต้กรอบตามระดับสมรรถนะและเส้นทางการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (SAO Development Roadmap) โดยผ่านกระบวนการจัดทำหรือพัฒนาหลักสูตรที่เป็นความรู้ระดับพื้นฐานกับหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาวิชาชีพ

ด้านการตรวจเงินแผ่นดิน ตลอดจนให้ความสำคัญกับหลักสูตรฝึกอบรมที่มีความหลากหลายเพื่อเปิดมุมมองและสร้างประโยชน์รอบด้านต่อการทำงานขององค์กรการตรวจเงินแผ่นดิน ทั้งนี้ โครงการพัฒนารอบโครงสร้างหลักสูตรมาตรฐานทางวิชาชีพการตรวจสอบ (UMA Project) ถูกกำหนดขึ้นภายใต้วัตถุประสงค์และเป้าหมายของโครงการพัฒนาบุคลากร สดง. สู่ระดับสากล เรื่อง การจัดทำหลักสูตรมาตรฐานเพื่อการพัฒนาบุคลากรภายใต้มาตรฐานหลักเกณฑ์ และแนวทางการตรวจสอบในระดับสากล ซึ่งผ่านการพิจารณาและวิเคราะห์ความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ แล้วว่าควรนำ INTOSAI-P ที่สำคัญ และเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ผู้ตรวจสอบหน่วยงานภาครัฐในองค์รวม อาทิ INTOSAI-P 10/12/20 และ 50 มาวิเคราะห์และจัดทำเป็นเนื้อหาวิชา (Content) ในหลักสูตรการเรียนการสอนตามมาตรฐานสากลให้กับบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยในเบื้องต้นได้พิจารณาเลือก INTOSAI-P 12 หรือมาตรฐานสถาบันการตรวจสอบสูงสุดระหว่างประเทศ รหัส 12 คุณค่าและประโยชน์ของสถาบันการตรวจสอบสูงสุด - สร้างความเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้นให้กับชีวิตพลเมือง มาทดลองจัดทำเป็นหลักสูตรมาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคลทางวิชาชีพตรวจสอบเป็นลำดับแรก

กรอบโครงสร้างหลักสูตรมาตรฐานดังกล่าวมีระยะเวลาดำเนินการ ๑ ปี ด้วยรูปแบบวิธีการที่สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้วิเคราะห์และเลือกสรรให้มีความเหมาะสมกับลักษณะของ UMA Project ที่เรียกว่า UMA Way อันประกอบด้วย แนวทางการพัฒนาประสบการณ์การเรียนรู้ (Learning Experience Design) ที่ให้ความสำคัญกับการทำความเข้าใจผู้เรียน (Empathy Mapping) และการยึดผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง (Learner Centric) โดยผสมผสานระหว่างกระบวนการออกแบบการเรียนการสอน (Instructional Design) และการออกแบบประสบการณ์ผู้ใช้งาน (User Experience Design) บนพื้นฐานการคิดเชิงออกแบบ (Design Thinking) ร่วมกับกระบวนการพัฒนาการฝึกอบรมเชิงระบบ (Systematic Approach Training) เพื่อสร้างการเรียนรู้แบบผสมผสาน (Blended Learning) โดยมุ่งเน้นให้ผู้รับการพัฒนารับประสบการณ์การเรียนรู้จากการส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ และพัฒนาทักษะเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะที่เหมาะสมต่อหน้าที่รับผิดชอบ ครอบคลุมทุกมิติของการปฏิบัติงานทั้งในปัจจุบันและอนาคต

การดำเนินการ UMA Project ด้วย UMA Way มีองค์ประกอบหลัก ๓ ส่วน ดังนี้

๑) ศึกษา รวบรวมข้อมูล พัฒนาและจัดทำแนวทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อยกระดับองค์การสู่ความมืออาชีพในระดับสากล ด้วยแนวทางการพัฒนาประสบการณ์การเรียนรู้ (Learning Experience Design) ซึ่งประกอบด้วยกระบวนการต่าง ๆ ได้แก่

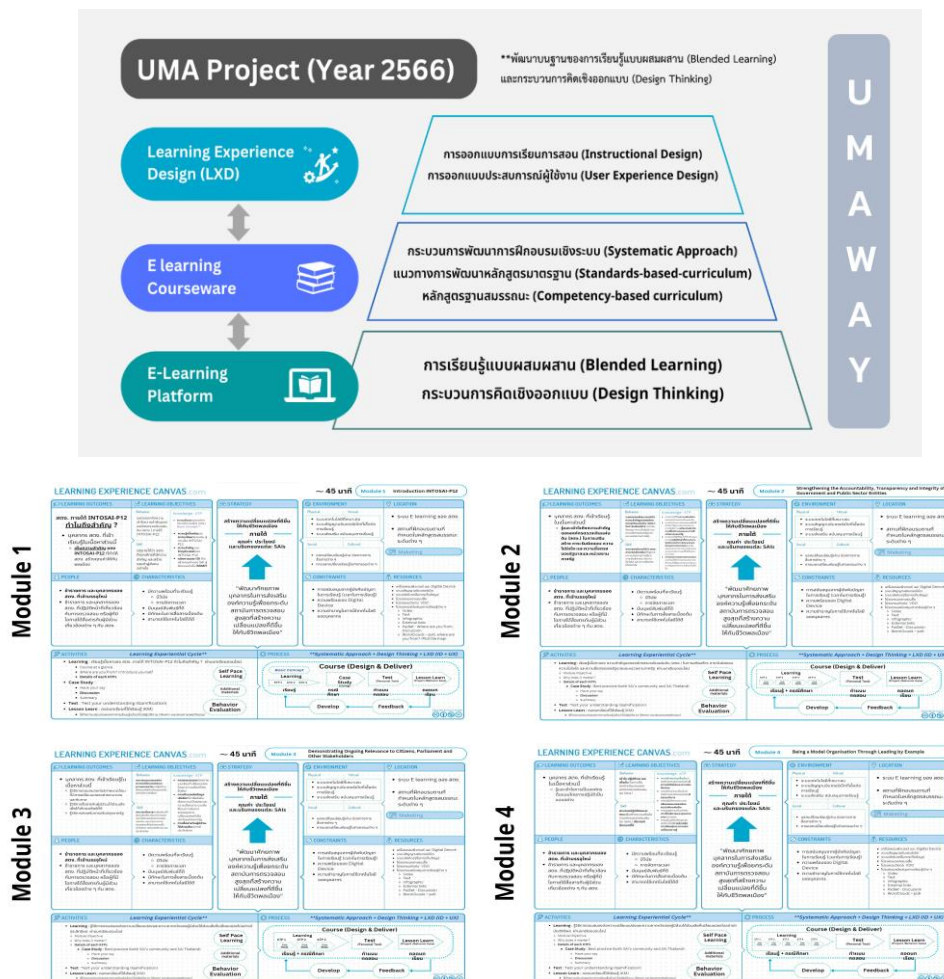
- การออกแบบการเรียนการสอน (Instructional Design)
- การออกแบบประสบการณ์ผู้ใช้งาน (User Experience Design)

๒) จัดทำรายละเอียดหลักสูตรการพัฒนาทรัพยากรบุคคลทางวิชาชีพตรวจสอบในแต่ละระดับในรูปแบบหลักสูตรสำหรับการฝึกอบรมการใช้งาน โดยเป็นไปตามระบบสมรรถนะของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ผ่านการเรียนรู้แบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning Course) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามระบบสมรรถนะของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ด้วยกระบวนการต่าง ๆ ดังนี้

- กระบวนการพัฒนาการฝึกอบรมเชิงระบบ (Systematic Approach Training)
- แนวทางการพัฒนาหลักสูตรมาตรฐาน (Standards-based-curriculum)
- หลักสูตรฐานสมรรถนะ (Competency-based curriculum)

๓) พัฒนารอบโครงสร้างหลักสูตรมาตรฐานทางวิชาชีพการตรวจสอบ (UMA Project) และระบบการพัฒนาทรัพยากรบุคคลทางวิชาชีพการตรวจสอบเพื่อยกระดับองค์ความรู้ความเป็นมืออาชีพในระดับสากลในรูปแบบผสมผสาน (E-learning Platform) ด้วยกระบวนการ ดังนี้

- การเรียนรู้แบบผสมผสาน (Blended Learning)
- กระบวนการคิดเชิงออกแบบ (Design Thinking)



ตัวอย่างกรอบโครงสร้างหลักสูตรมาตรฐานทางวิชาชีพการตรวจสอบ (UMA Project)

๓. ปรับปรุงรูปแบบการพัฒนาตามกรอบโครงสร้างหลักสูตรด้านการปลูกจิตสำนึกด้านการรักษาเงินแผ่นดินและสาธารณสมบัติ

การจัดทำกรอบโครงสร้างหลักสูตรมาตรฐานด้านการปลูกจิตสำนึกด้านการรักษาเงินแผ่นดินและสาธารณสมบัติ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้ตระหนักและคำนึงถึงการพัฒนาบุคลากรทั้งบุคลากรภายในของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และมุ่งผลสัมฤทธิ์ตามนโยบายการตรวจเงินแผ่นดินที่มุ่งเน้นความสำคัญกับธรรมาภิบาล ตามหลักการสร้างการมีส่วนร่วมกับภาครัฐและประชาชน (Public Participation Spectrum) ที่เริ่ม

ตั้งแต่การให้ข้อมูล การรับฟังความคิดเห็นของประชาชน การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน การสร้างเครือข่ายการทำงานร่วมกัน และการให้ประชาชนมีบทบาทในการตัดสินใจ และมีศักยภาพในการบริหารจัดการได้เอง เพื่อให้เห็นว่าการตรวจเงินแผ่นดินมีความใกล้ชิดกับภาคประชาชนและชุมชนท้องถิ่น ได้รับทราบถึงปัญหาที่แท้จริงของชุมชน เสริมสร้างให้ประชาชนในชุมชนได้มีโอกาสได้คิดและตัดสินใจในประเด็นสาธารณะ อีกทางหนึ่ง

ภายใต้เป้าหมายและความมุ่งมั่นในการร่วมขับเคลื่อนวัตถุประสงค์ดังกล่าวให้การบรรลุ นั้น สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินจึงพิจารณาการสร้างความร่วมมือที่ส่งผลอันยั่งยืนต่อการรักษาและปกป้องเงินแผ่นดินและผลประโยชน์สูงสุดของประเทศชาติและประชาชน ด้วยการพัฒนารอบโครงสร้างหลักสู่มาตรฐานเพื่อเสริมสร้างความรู้ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายที่ถูกต้อง และเป็นไปทิศทางเดียวกันผ่าน โครงการปลูกจิตสำนึกในการสอดส่องดูแลรักษาเงินแผ่นดินและสาธารณสมบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งกรอบโครงสร้างหลักสูตรข้างต้นได้มีการพิจารณาถึงประเด็นที่คาดหวังให้เกิดขึ้นหลังการพัฒนาศักยภาพในเรื่องดังกล่าวไปแล้วว่า ผู้ผ่านการพัฒนาตามกรอบหลักสูตรนี้จะได้ทราบและบอกได้ถึงบทบาท หน้าที่ และอำนาจที่สำคัญและความเกี่ยวข้องของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่มีต่อสังคม ประชาชน และประเทศชาติ เกิดการตระหนักถึงความสำคัญในหน้าที่และอำนาจของตนที่เกี่ยวข้องกับการดูแลรักษาเงินแผ่นดินและสาธารณสมบัติของชุมชนตนและของรัฐ สามารถดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้ประชาชนร่วมสอดส่องดูแลรักษาเงินแผ่นดินและสาธารณสมบัติ และสามารถถ่ายทอดความรู้และสิ่งที่ได้รับได้ในรูปแบบที่เหมาะสม



ตัวอย่างกรอบโครงสร้างหลักสูตร "การสร้างและบริหารเครือข่ายเชิงสร้างสรรค์"

● คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว :

➔ **คุณค่าและประโยชน์ภายใน ที่มีต่อ สตง. :** คุณค่าและประโยชน์ของการพัฒนาและประยุกต์ใช้หลักสูตรทั้งหมดดังกล่าวคือ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีหลักสูตรที่อ้างอิงแนวทางและหลักเกณฑ์มาตรฐานสากลสำหรับการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่สามารถนำไปปรับใช้กับการพัฒนา เพิ่มพูนความรู้ให้กับบุคลากรภายนอกองค์กรได้ ซึ่งส่งผลให้องค์กรมีการดำเนินการพัฒนาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ มีแนวทางการดำเนินการที่ชัดเจนและครอบคลุมกับภารกิจและเป้าหมายขององค์กร ตลอดจนเป็นไปตามความต้องการและ

ความจำเป็นในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ เป็นที่ยอมรับ และน่าเชื่อถือทั้งในการปฏิบัติงาน และปฏิบัติตน รวมทั้งสามารถก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการบริหารและปฏิบัติงานภายในสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินอย่างยั่งยืนต่อไป

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายนอก ที่มีต่อประเทศชาติ/ประชาชน/หน่วยรับตรวจ/หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง :** โดยปกติแล้วเนื้อหาและกรอบแนวคิดของแต่ละหลักสูตรที่สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินจัดทำขึ้น นอกจากจะมีส่วนสำคัญที่ช่วยพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรการตรวจเงินแผ่นดินที่มีมาตรฐานการพัฒนาศักยภาพอย่างเป็นระบบตามมาตรฐานสากลแล้ว ยังเป็นส่วนสำคัญที่ช่วยทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาต่อยอดการพัฒนาอื่น ๆ ให้กับองค์กรภายในบริบทต่าง ๆ ซึ่งกระบวนการพัฒนาโครงสร้างและเนื้อหาทั้ง ๓ หลักสูตรนี้ ประกอบด้วยแนวทางการพัฒนา เนื้อหาและกรอบแนวคิดที่องค์กรและบุคลากรสามารถนำไปปรับใช้ได้อย่างแท้จริง ซึ่งนอกจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่สามารถนำมาใช้เพื่อช่วยในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรแล้ว ยังสามารถนำไปปรับใช้เป็นแนวทางหรือกรอบความคิดในการพัฒนาศักยภาพของหน่วยงานภาครัฐ ประชาชน องค์กรและเครือข่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ ที่สามารถก่อให้เกิดความรู้ มุมมอง ทักษะ ทักษะ การตระหนักถึง และการปรับใช้เพื่อร่วมดูแลรักษาเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐได้ ซึ่งถือเป็นปัจจัยที่สำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนในอนาคต

● **ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม :**

ปัญหาและอุปสรรค :

๑) **ระยะเวลาและทรัพยากรในการจัดทำรายละเอียดของหลักสูตร :** การดำเนินการจัดทำรายละเอียดเนื้อหา โครงสร้างของหลักสูตรที่ต้องอ้างอิงแนวทางหรือหลักการตามมาตรฐานสากล หรือการพัฒนาที่ต้องให้เกิดผลสัมฤทธิ์ น่าเชื่อถือและเป็นที่ยอมรับ พบว่ามีระยะเวลา ทรัพยากรและเครื่องมือที่จำกัด ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อคุณภาพของหลักสูตรหรือการพัฒนาศักยภาพที่องค์กรและบุคลากรขององค์กรต้องการจริงได้

๒) **ความชำนาญและความรู้เชิงลึกในงานเฉพาะด้านของผู้จัดทำหลักสูตร :** การพัฒนาและจัดทำหลักสูตรต้องอ้างอิงแนวทางหรือหลักการตามมาตรฐานสากล นอกจากระยะเวลาในการจัดทำ การดำเนินงาน รวมถึงทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดแล้ว ในการจัดทำหลักสูตรมาตรฐานยังต้องอาศัยความรู้ ความชำนาญเชิงลึก โดยเฉพาะกับงานที่มีความเฉพาะด้าน เฉพาะตัวของผู้จัดทำเป็นอย่างมาก ซึ่งพบว่าบุคลากรที่รับผิดชอบงานดังกล่าวเป็นข้าราชการที่เชี่ยวชาญในเรื่องการคิดวิเคราะห์ การออกแบบและพัฒนากระบวนการจัดทำหลักสูตรเป็นหลัก ซึ่งในหลาย ๆ หลักสูตร ผู้จัดทำต้องใช้ความพยายาม ขวนขวายเพื่อศึกษาข้อมูลเฉพาะทาง เฉพาะด้านเพิ่มเติมเอง โดยสามารถดำเนินการเองได้เป็นอย่างดีในกรณีที่ข้อมูลที่ศึกษาเป็นข้อมูลในระดับพื้นฐานหรือระดับกลาง ๆ ส่วนระดับเชิงลึกต้องอาศัยผู้เชี่ยวชาญจากภายนอกสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินมาร่วมดำเนินการ ซึ่งยังพบว่าผู้เชี่ยวชาญหลาย ๆ คน ติดภารกิจงานประจำหรือที่ได้รับมอบหมายเฉพาะตัวมากขึ้น จึงไม่สามารถหรือไม่สะดวกที่จะให้ความร่วมมือได้อย่างเต็มที่

๓) **การนำหลักสูตรไปประยุกต์ใช้ตามสถานการณ์ :** ในบางกรณีพบว่าจากการนำหลักสูตรไปประยุกต์ใช้ ผู้รับผิดชอบการดำเนินการพัฒนาศักยภาพรวมถึงวิทยากรบางท่านที่ได้รับมอบหมายให้ถ่ายทอดความรู้ ไม่มีโอกาสหรือไม่ได้ศึกษาเพื่อสร้างความเข้าใจในรายละเอียดของหลักสูตรล่วงหน้า ซึ่งอาจส่งผลให้การพัฒนาศักยภาพไม่บรรลุหรือตอบวัตถุประสงค์ หรือได้รับผลลัพธ์ที่คาดหวังไม่ตรงกับที่หลักสูตรกำหนดได้ นอกจากนี้

ยังพบอีกว่าการสื่อสารในรายละเอียดของหลักสูตรที่ผ่านการพัฒนาและจัดทำนั้น ยังไม่สามารถสร้างความเข้าใจที่ชัดเจนให้กับบุคลากรผู้รับผิดชอบการดำเนินการและวิทยากรที่ได้รับมอบหมายให้ถ่ายทอดความรู้ได้อย่างเพียงพอ

แนวทางแก้ไข : ผู้รับผิดชอบการจัดทำมีความเห็นว่า

๑) ควรใช้เวลาหรือวางแผนระยะเวลา การจัดสรรทรัพยากรและเครื่องมือในการพัฒนาและจัดทำหลักสูตรที่เหมาะสมและเพียงพอ เพื่อให้การพัฒนาและจัดทำหลักสูตรมีความสมบูรณ์และสร้างผลลัพธ์ที่ต้องการได้มากที่สุด

๒) ควรมีการพัฒนาความรู้ ความสามารถให้กับผู้พัฒนาและจัดทำหลักสูตรอย่างต่อเนื่องเพื่อให้มีความรู้ที่ทันสมัย และมีความชำนาญหรือความเชี่ยวชาญในเรื่องเฉพาะทาง เฉพาะด้านเพิ่มขึ้นในระดับที่สามารถพัฒนาและจัดทำหลักสูตรพื้นฐานและหลักสูตรเฉพาะร่วมกับผู้เชี่ยวชาญได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งควรมีการมอบหมายผู้เชี่ยวชาญด้านต่าง ๆ ขององค์กร แต่มีได้สังกัดสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน พร้อมให้คน/วันในการปฏิบัติงานด้านการพัฒนาบุคลากรร่วมกับสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินอย่างเป็นทางการ

๓) ควรมีการประชาสัมพันธ์ หรือประชุม ร่วมพบปะ พูดคุยกับบุคลากรผู้รับผิดชอบการดำเนินการพัฒนาบุคลากรและวิทยากรที่ได้รับมอบหมายให้ถ่ายทอดความรู้เพื่อสร้างความเข้าใจในรายละเอียดของหลักสูตรที่ผ่านการพัฒนาและจัดทำตามแนวทางและหลักการมาตรฐานสากลให้ตรงกันอย่างชัดเจน เพื่อให้การประยุกต์ใช้หลักสูตรมีความสอดคล้องและเหมาะสมกับบริบทของวิทยากรแต่ละคน หรือสถานการณ์ในการพัฒนาบุคลากรแต่ละเรื่อง/งาน มากขึ้น

งานการจัดการความรู้

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๔ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน มาตรา ๕๙ ระบุว่าสำนักงานมีหน้าที่และอำนาจเรื่องการจัดให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ความเข้าใจให้แก่เจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานเพื่อสนับสนุนและส่งเสริมกระบวนการตรวจสอบและตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดิน ข้อ ๔ ความเคร่งครัดในจริยธรรมแห่งวิชาชีพในการตรวจเงินแผ่นดิน มีหลักการสำคัญในเรื่องจริยธรรมการตรวจเงินแผ่นดิน รวมถึงเรื่องของความรู้ ความสามารถที่กำหนดว่าผู้ตรวจสอบต้องมีจริยธรรม รวมถึงแสวงหาและคงไว้ซึ่งความรู้และทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่และใช้ความรู้ ความสามารถตามมาตรฐานวิชาชีพด้วยความระมัดระวัง ต้องใช้ความรู้ความสามารถให้สอดคล้องกับนโยบายการตรวจเงินแผ่นดินและหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินด้วยความระมัดระวังรอบคอบ อีกทั้งต้องพัฒนาความรู้และทักษะให้ทันสมัย สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางวิชาชีพ ซึ่งพบว่าเป็นไปในทิศทางเดียวกับประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง นโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ทิศทางและเป้าหมายในการตรวจเงินแผ่นดิน การบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรทั้งระบบโดยบูรณาการความรู้ ความสามารถในการตรวจเงินแผ่นดินให้เป็นสหสาขาวิชา สอดคล้องกับมาตรฐานการตรวจเงินแผ่นดินระดับสากลเพื่อให้บุคลากรมีศักยภาพ มีความเป็นมืออาชีพภายใต้ระบบคุณธรรมให้มีการส่งเสริมและสนับสนุนการแลกเปลี่ยนความรู้ด้านวิชาการและประสบการณ์ด้านการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยร่วมมือกับหน่วยงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ หรือหน่วยงานระหว่างประเทศในเรื่องการพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินให้มีประสิทธิภาพและรวดเร็ว ในด้านการพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินให้มีการส่งเสริมและสนับสนุนเพื่อให้เกิดความร่วมมือกับหน่วยงานหรือองค์กร

ภาครัฐ องค์กรอิสระ และภาคเอกชนในการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ทางวิชาการ ประสบการณ์และกระบวนการปฏิบัติงาน รวมถึงด้านบุคลากรและเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรขององค์กรรองรับและสอดคล้องกับหน้าที่ อำนาจตามที่กฎหมาย และนโยบายการตรวจเงินแผ่นดินข้างต้น สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้นำการจัดการความรู้มาเป็นเครื่องมือในการพัฒนาบุคลากรขององค์กร โดยนำแนวทางการจัดการความรู้ขององค์กรมาประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมการจัดการความรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ต่าง ๆ ทั้งด้านจริยธรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ความรู้ ทักษะประสบการณ์งานตรวจสอบ งานสนับสนุน ตลอดจนองค์ความรู้ใหม่ ๆ และยังมีมุ่งมั่น ส่งเสริมวัฒนธรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กร พัฒนาระบบการบริหารจัดการ การจัดเก็บองค์ความรู้ การเผยแพร่องค์ความรู้ด้วยวิธีการที่หลากหลาย เข้าถึงได้สะดวก เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน และส่งผลให้เกิดการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องยั่งยืน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้ดำเนินการเกี่ยวกับงานการจัดการความรู้ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ก่อเกิดผลสัมฤทธิ์ในการพัฒนาบุคลากร ดังนี้

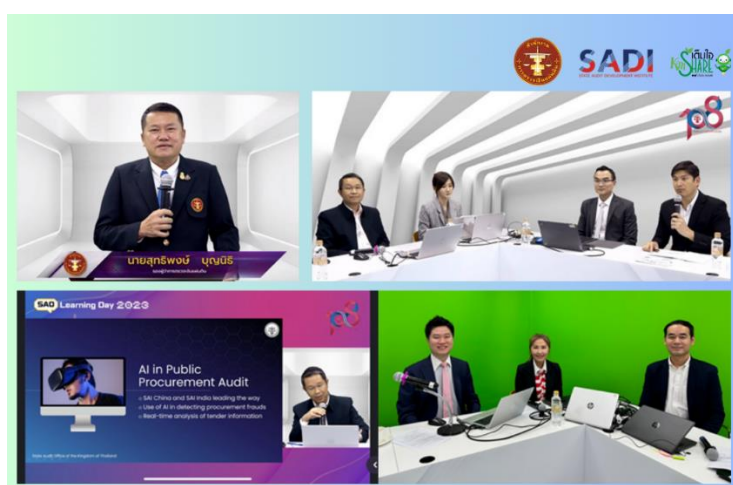
๑. โครงการ SAO Learning Day 2023 เรื่อง AI is SAO's New Friend : AI เพื่อนใหม่ของคนตรวจเงิน

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๔ กำหนดให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจัดให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ความเข้าใจให้แก่เจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานเพื่อสนับสนุนและส่งเสริมกระบวนการตรวจสอบ รวมทั้งตามประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง นโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ข้อ ๒.๑๑ การส่งเสริมและสนับสนุนการแลกเปลี่ยนความรู้ด้านวิชาการและประสบการณ์ด้านการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยร่วมมือกับหน่วยงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ หรือหน่วยงานระหว่างประเทศ และประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง นโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่มีทิศทางและเป้าหมายการตรวจเงินแผ่นดินในการให้ความสำคัญกับการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการตรวจเงินแผ่นดินเพิ่มมากขึ้น มุ่งผลสัมฤทธิ์ในการตรวจเงินแผ่นดิน ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นองค์กรที่มีอาชีพได้รับความเชื่อมั่นและการยอมรับทั้งในระดับประเทศและในระดับสากล เป็นองค์กรตรวจเงินแผ่นดินดิจิทัล สามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการสนับสนุนการตรวจเงินแผ่นดินได้อย่างมีประสิทธิภาพ และด้านความร่วมมือและประชาสัมพันธ์ในการส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐองค์กรอิสระอื่นและภาคเอกชนในการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ทางวิชาการ ประสบการณ์และกระบวนการปฏิบัติงาน รวมถึงด้านการพัฒนาบุคลากรและเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ในโลกยุคปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีอย่างรวดเร็ว เทคโนโลยี AI (Artificial Intelligence) หรือปัญญาประดิษฐ์เข้ามามีบทบาทในชีวิตของผู้คนมากขึ้น ส่งผลให้องค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนต่างตื่นตัวและปรับตัวที่จะนำ AI มาใช้ในการทำงานให้มีความสะดวกสบาย รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากขึ้น ซึ่งสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้เห็นความสำคัญของการนำ AI มาใช้ปรับใช้ในการปฏิบัติงานทั้งด้านการตรวจสอบและการสนับสนุนการตรวจสอบ รวมถึงปรับใช้ในชีวิตประจำวัน ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินจึงจัดโครงการ SAO Learning Day ๒๐๒๓ เรื่อง AI is SAO's New Friend: AI เพื่อนใหม่ของคนตรวจเงิน และโครงการถอดบทเรียนการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างทัศนคติ ความเข้าใจและความรู้เกี่ยวกับแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงท่ามกลางสถานการณ์



ของโลกแห่งเทคโนโลยีที่มีนวัตกรรมใหม่ ๆ เกิดขึ้นตลอดเวลา โดยเฉพาะเทคโนโลยี AI ซึ่งบุคลากรขององค์กรจำเป็นต้องได้รับความรู้เกี่ยวกับ AI ตลอดจนการถอดบทเรียนกรณีศึกษา บทเรียนที่สำคัญในการนำ AI มาสนับสนุนการปฏิบัติงานขององค์กรอื่น ๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ซึ่งดำเนินการในรูปแบบการเสวนาในรูปแบบออนไลน์ ถ่ายทอดสดผ่านระบบ Zoom Meeting และ Facebook Live ในวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. มีผู้เข้าร่วมโครงการเป็นบุคลากรทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน ๗๒๓ คน มีผลการประเมินความพึงพอใจในภาพรวมอยู่ในระดับดี ผู้เข้าร่วมโครงการมีทัศนคติที่ดี มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเทคโนโลยี AI ที่มีอิทธิพลและส่งผลต่อการปฏิบัติงาน เกิดมุมมองและแนวทางในการนำ AI ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการพัฒนาแนวทางการเรียนรู้ เพื่อให้สามารถรองรับกับแนวโน้มหรือสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงได้เรียนรู้การนำ AI มาประยุกต์ใช้ในการตรวจสอบขององค์กรภาครัฐและภาคเอกชน รวมถึงทราบทิศทางการนำ AI มาประยุกต์ใช้ในการตรวจเงินแผ่นดินในระดับสากล



บรรยากาศโครงการ SAO Learning Day 2023
เรื่อง AI is SAO's New Friend : AI เพื่อนใหม่ของคนตรวจเงิน

● คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว :

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายใน ที่มีต่อ สตง. :** การดำเนินการจัดโครงการ SAO Learning Day 2023 เรื่อง AI is SAO's New Friend : AI เพื่อนใหม่ของคนตรวจเงิน สามารถส่งผลให้บุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีความเข้าใจและความรู้เกี่ยวกับแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงหรืออิทธิพลใหม่ ๆ ท่ามกลางสถานการณ์ของโลกแห่งเทคโนโลยีที่มีนวัตกรรมใหม่ ๆ ที่เกิดขึ้นตลอดเวลา สามารถนำความรู้เกี่ยวกับ AI มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของตนหรือทีมงาน ตลอดจนการพัฒนาตนเองด้วยการใช้ AI ในรูปแบบการเรียนรู้ต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายนอก ที่มีต่อประเทศชาติ/ประชาชน/หน่วยรับตรวจ/หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง :** เมื่อบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้รับหรือมีความรู้ ความเข้าใจ มีทัศนคติที่ดีในการปรับใช้เทคโนโลยีใหม่ ๆ ในการปฏิบัติงาน หรือการพัฒนาแนวทางและวิธีการปฏิบัติงานให้สามารถรองรับกับแนวโน้มหรือสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับ AI ที่มีอิทธิพลและมีบทบาทต่อการปฏิบัติงานทั้งในปัจจุบันและ

การเตรียมความพร้อมในอนาคต สามารถนำกรณีศึกษาการถอดบทเรียนไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานเพื่อปกป้องเงินของแผ่นดินให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อประเทศชาติและประชาชน สามารถขับเคลื่อนองค์กรให้ก้าวสู่ความเป็นมืออาชีพที่เป็นที่ยอมรับทั้งในระดับประเทศและสากล

๒. การดำเนินการโครงการถอดบทเรียนความรู้ขององค์กร หัวข้อ “พีเกเซียน นื่องเรียนรู้ กับครูคนตรวจเงินแผ่นดิน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นส่วนราชการที่เป็นหน่วยงานอิสระตามรัฐธรรมนูญโดยเป็นองค์กรตรวจเงินแผ่นดินแห่งเดียวของประเทศไทยที่มีบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้านการตรวจเงินแผ่นดินมาอย่างยาวนาน ซึ่งต่างสั่งสมความรู้ เทคนิคและประสบการณ์ที่ได้รับผ่านการปฏิบัติงานมาตลอดระยะเวลาการรับราชการของตน อันถือเป็นความรู้ที่สำคัญ มีคุณค่าและเป็นประโยชน์ต่อการตรวจเงินแผ่นดินของประเทศอย่างมาก จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องจัดเก็บรักษาองค์ความรู้ที่สั่งสมไว้ในตัวผู้บริหารและบุคลากรเพื่อมิให้สูญหายไปจากองค์กรการตรวจเงินแผ่นดิน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้ดำเนินการจัดโครงการถอดบทเรียนความรู้ขององค์กร หัวข้อ “พีเกเซียน นื่องเรียนรู้ กับครูคนตรวจเงินแผ่นดิน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ถ่ายทอดองค์ความรู้ ทักษะ เทคนิค แนวทางปฏิบัติ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนในสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อรวบรวม จัดเก็บและเผยแพร่องค์ความรู้ที่สำคัญและจำเป็นขององค์กร และนำไปพัฒนาต่อยอดเป็นแนวทางการปฏิบัติงานหรือปฏิบัติตนที่ดีต่อไป อีกทั้งผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินรุ่นต่อ ๆ ก็สามารถนำความรู้ ทักษะ เทคนิค ประสบการณ์ แนวทางปฏิบัติไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ปฏิบัติตนให้เกิดประสิทธิภาพอย่างมืออาชีพภายใต้ระบบคุณธรรม โดยดำเนินการในรูปแบบการถอดบทเรียน ถ่ายทอดองค์ความรู้ ทั้งหลักการทางวิชาการ ประสบการณ์ มุมมอง ข้อคิดเห็น การปฏิบัติตนที่รักษาไว้ซึ่งจริยธรรม จรรยาบรรณ และคุณความดี ผ่านการสัมภาษณ์ถอดบทเรียนความรู้ และการบันทึกองค์ความรู้นำไปเผยแพร่ภายในองค์กร ดังนี้

๑) การเผยแพร่องค์ความรู้จากการถอดบทเรียนโดยจัดทำเป็นวิดิทัศน์สำหรับการเรียนรู้ด้วยตนเอง ซึ่งมีการบอกเล่าเรื่องราวถึงความรัก ความผูกพันต่อองค์กร รวมทั้งจริยธรรม ความรู้ เทคนิคในการปฏิบัติงาน ข้อคิดเห็น การดำรงตนที่เกิดจากประสบการณ์จริง โดยเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ SAO e-Learning (LMS)

๒) การเผยแพร่องค์ความรู้จากการถอดบทเรียนโดยจัดทำเป็นหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ “พีเกเซียน นื่องเรียนรู้ กับครูคนตรวจเงินแผ่นดิน ๒๕๖๖” โดยเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ SAO e-Learning (LMS)



ภาพตัวอย่างสื่อประชาสัมพันธ์
การถอดบทเรียน “พี่เกษียณ น้องเรี้นรู้ กับครุคนตรวจเงินแผ่นดิน ๒๕๖๖”

● คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว :

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายใน ที่มีต่อ สตง. :** กิจกรรมการถอดบทเรียน “พี่เกษียณ น้องเรี้นรู้ กับครุคนตรวจเงินแผ่นดิน” เป็นหนึ่งในกิจกรรมที่ช่วยให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินสามารถรวบรวม จัดเก็บ และเผยแพร่องค์ความรู้ ประสบการณ์ของผู้ที่เกษียณอายุราชการ ซึ่งถือเป็นองค์ความรู้ที่สำคัญ จำเป็นและมีประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงิน สามารถนำไปพัฒนาหรือต่อยอดกำหนดเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานที่ดีให้กับบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในรุ่นต่อ ๆ ไป นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้สัมฤทธิ์ผล เป็นคนดี คนเก่ง และดำเนินชีวิตให้มีความสุขมากยิ่งขึ้น

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายนอก ที่มีต่อประเทศชาติ/ประชาชน/หน่วยรับตรวจ/หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง :** เมื่อผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้นำองค์ความรู้ ทักษะ เทคนิค หรือประสบการณ์ รวมถึงการดำรงตนให้เป็นข้าราชการที่ดีตามแนวทางจริยธรรมการตรวจเงินแผ่นดิน จากพี่ที่เกษียณอายุราชการไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตน อันจะเป็นการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็น “คนตรวจเงินแผ่นดิน ที่เปี่ยมดีและคนเก่ง” มีความเป็นมืออาชีพภายใต้ระบบคุณธรรม สามารถช่วยดูแล ปกป้อง รักษาเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐ ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและประเทศชาติได้ รวมทั้งหน่วยงาน องค์กร และภาคส่วนต่าง ๆ จะมีความเชื่อมั่น เชื่อถือ และยอมรับในประสิทธิภาพและผลการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินทั้งในระดับประเทศและระดับสากล

๓. การส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ พัฒนาระบบ แนวทาง หรือวิธีการจัดการความรู้ขององค์กร และการเผยแพร่องค์ความรู้

ประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง นโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ทิศทางและเป้าหมายในการตรวจเงินแผ่นดิน การบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรทั้งระบบ โดยบูรณาการความรู้ความสามารถในการตรวจเงินแผ่นดินให้เป็นสหสาขาวิชา สอดคล้องกับมาตรฐานการตรวจเงินแผ่นดินระดับสากลเพื่อให้บุคลากรมีศักยภาพ มีความเป็นมืออาชีพภายใต้ระบบคุณธรรม ให้มีการส่งเสริมและสนับสนุนการแลกเปลี่ยนความรู้ด้านวิชาการและประสบการณ์ด้านการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร

ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยร่วมมือกับหน่วยงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ หรือหน่วยงานระหว่างประเทศ ในเรื่องการพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินให้มีประสิทธิภาพและรวดเร็ว ด้านการพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินให้มีการส่งเสริมและสนับสนุนเพื่อให้เกิดความร่วมมือกับหน่วยงานหรือองค์กร ภาครัฐ องค์กรอิสระ และภาคเอกชน ในการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ทางวิชาการ ประสบการณ์และ กระบวนการปฏิบัติงาน รวมถึงด้านบุคลากรและเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อให้การจัดการความรู้ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินสามารถดำเนินการได้อย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง พร้อมกับเป็นเครื่องมือในการส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสร้างความเข้มแข็งในการปฏิบัติงานจากบุคลากรภายในองค์กรออกไปสู่การแลกเปลี่ยนเรียนรู้หรือเผยแพร่ความรู้ระหว่างองค์กรในระดับสากล รวมทั้งเพื่อให้การพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กรตรวจเงินแผ่นดินเป็นไปอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน สอดคล้องกับนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน จึงดำเนินการเกี่ยวกับการจัดการความรู้ขององค์กร โดยดำเนินการจนเกิดผลสำเร็จ จำนวน ๔ กิจกรรม ดังนี้



๑) ทบทวนแนวทางการจัดการความรู้ภายในองค์กร

วิเคราะห์ ทบทวนแนวทางการจัดการความรู้ภายในองค์กรตามนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) รวมถึงแนวทาง แนวโน้มของระดับสากล และเผยแพร่สื่อเพื่อประชาสัมพันธ์ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และแนวทางการจัดการความรู้ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ ความรู้ เทคนิคในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งถือเป็นการร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรแห่งการเรียนรู้ให้เกิดขึ้นภายในสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน รวมทั้งช่วยให้เกิดการพัฒนารูปแบบกระบวนการปฏิบัติงานขององค์กรให้มีประสิทธิภาพ ก่อเกิดผลสัมฤทธิ์ยิ่งขึ้น เป็นการกระตุ้นและส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามแนวทางการจัดการความรู้ขององค์กรให้พัฒนาจนเป็นทัศนคติในการเห็นคุณค่าและเป็นวัฒนธรรมในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรผ่านกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทั้งความรู้และทักษะที่จำเป็น มีประโยชน์ ที่สามารถส่งผลสัมฤทธิ์ต่อการตรวจเงินแผ่นดินได้อย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ ตลอดจนเพื่อสนับสนุนการสร้างภาพลักษณ์ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในฐานะองค์กรตรวจเงินแผ่นดินมืออาชีพที่น่าเชื่อถือ ได้รับความเชื่อมั่นและการยอมรับจากหน่วยงานหรือองค์กรภายนอกทั้งในระดับประเทศ และระดับสากล



การประชาสัมพันธ์ส่งเสริมการจัดการความรู้ภายในองค์กร



บรรยากาศส่วนหนึ่งของการจัดการความรู้ในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค
ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒) การถอดบทเรียนองค์ความรู้จากการพัฒนาบุคลากร

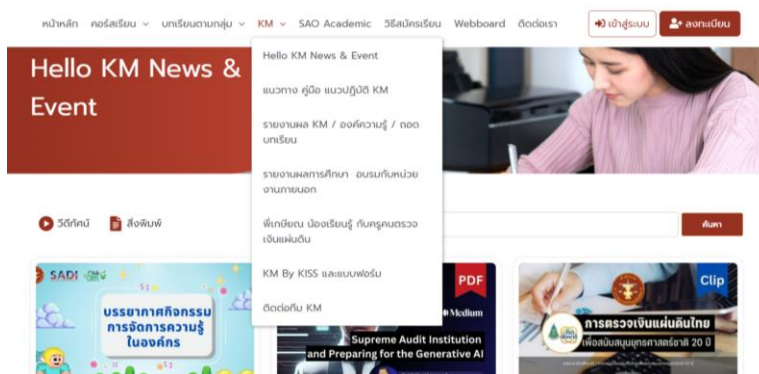
ดำเนินการนำเครื่องมือของการจัดการความรู้ด้วยวิธีการถอดบทเรียนมาใช้ควบคู่ไปกับการพัฒนาบุคลากรในการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ โดยออกแบบกิจกรรมการถอดบทเรียนให้ผสมผสานกลมกลืนไปกับหัวข้อของหลักสูตรนั้น ๆ ซึ่งดำเนินการภายใต้โครงการฝึกอบรม ดังนี้ หลักสูตร “การตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมายเพื่อกำหนดแนวปฏิบัติตามหลักเกณฑ์มาตรฐานการตรวจเงินแผ่นดิน” ใช้รูปแบบ After Action Review “โครงการพัฒนาทักษะการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่” ใช้รูปแบบ After Action Review และ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การพัฒนาแนวทางการตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงาน (On the Job Training)” ใช้รูปแบบ Retrospective และ World Cafe’ ซึ่งการถอดบทเรียนองค์ความรู้จากการพัฒนาบุคลากรดังกล่าวสามารถนำข้อมูลที่ได้รับจากผู้เข้าร่วมโครงการไปพัฒนา ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน พัฒนาหลักสูตร หรือนำบทเรียนกรณีศึกษาที่ได้รับไปปรับใช้เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานให้ประสบผลสำเร็จมากยิ่งขึ้น



ภาพตัวอย่างกิจกรรมการถอดบทเรียน

๓) การพัฒนาเว็บไซต์ SAO e-Learning (LMS) ส่วนของหัวข้อ KM

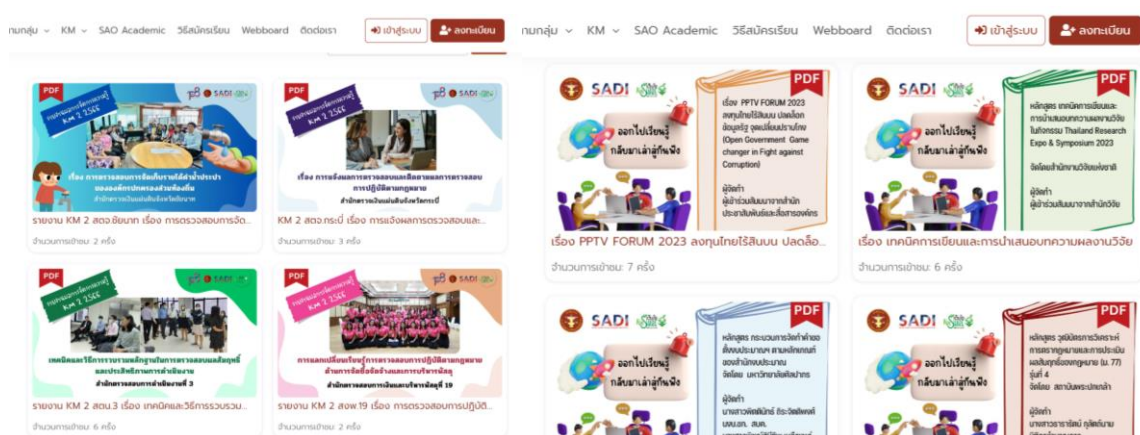
ดำเนินการออกแบบ พัฒนาระบบ เว็บไซต์ SAO e-Learning (LMS) ส่วนของการจัดการความรู้ โดยออกแบบเมนู KM ให้เป็นเสมือนศูนย์กลางของการจัดการความรู้ภายในองค์กร เป็นแหล่งข้อมูลความรู้ที่สามารถเผยแพร่แนวทาง แนวปฏิบัติ รายงานผลการจัดการความรู้ รายงานสรุปองค์ความรู้ รายงานสรุปผลการดำเนินงานในแต่ละปี ตลอดจนเป็นที่รวบรวมข้อมูล สื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากรขององค์กร โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้พัฒนาระบบดังกล่าวให้สามารถสนับสนุนการใช้บริการของบุคลากรภายในองค์กรให้เข้าถึงองค์ความรู้ ข้อมูล เอกสาร และสาระนั้นๆ เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่สะดวก รวดเร็วขึ้น



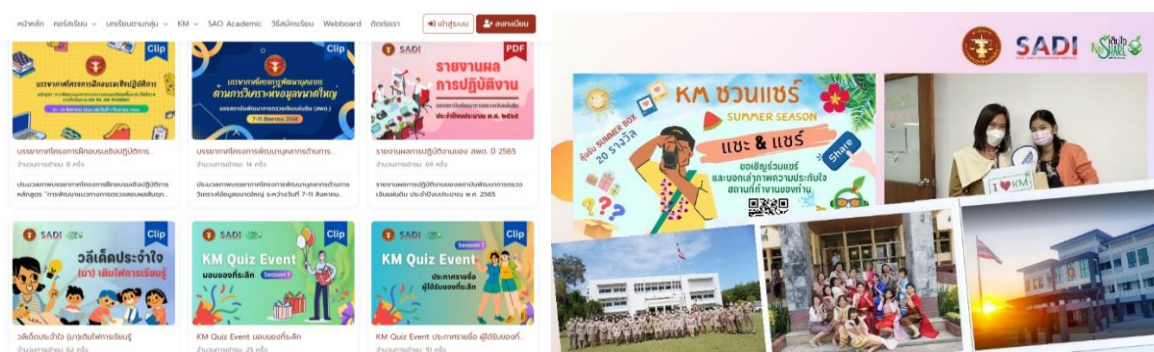
การพัฒนาเมนู KM บนเว็บไซต์ SAO e-Learning (LMS) ให้เป็นช่องทางเผยแพร่องค์ความรู้

๔) เผยแพร่รายงานผลการจัดการความรู้ รายงานการศึกษาอบรมจากหน่วยงานภายนอก และองค์ความรู้อื่น ๆ

จากการพัฒนาเว็บไซต์ SAO e-Learning (LMS) เมนู KM พบว่าสามารถนำข้อมูลองค์ความรู้จากรายงานผลการจัดการความรู้ที่สำนักหรือหน่วยงานต่าง ๆ จัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หรือองค์ความรู้ที่บุคลากรได้รับการไปศึกษา อบรม ศึกษาดูงานกับหน่วยงานภายนอก ซึ่งรายงานต่าง ๆ ได้จัดทำเป็นหนังสือหรือเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ หรือวีดิทัศน์ และนำขึ้นระบบ SAO e-Learning (LMS) เมนู KM เพื่อเผยแพร่ภายในองค์กร ทำให้การเผยแพร่องค์ความรู้มีความน่าสนใจมากยิ่งขึ้น อีกทั้งได้เพิ่มบริการการค้นหาหัวข้อ ซึ่งสามารถค้นหาข้อมูลได้สะดวก รวดเร็ว แม้จะมีข้อมูลองค์ความรู้จำนวนมาก บุคลากรภายในองค์กรสามารถเข้ามาศึกษาเรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ๆ ในคลังความรู้ด้วยตัวเองได้ตลอดเวลา นอกจากนี้สื่อในรูปแบบวีดิทัศน์ต่าง ๆ ได้มุ่งเน้นการประชาสัมพันธ์ส่งเสริมการจัดการความรู้ สร้างบรรยากาศการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กร ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ช่วยกระตุ้นในการขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ได้เป็นอย่างดี



การเผยแพร่รายงานผลการจัดการความรู้ และรายงานการศึกษาอบรมจากหน่วยงานภายนอกบนเว็บไซต์ SAO e-Learning (LMS)



ภาพตัวอย่างการเผยแพร่กิจกรรมการจัดการความรู้ และกิจกรรม KM ชวนแชร์ Summer Season

● คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว :

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายใน ที่มีต่อ สตง. :** สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้มุ่งเน้นให้บุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้รับการพัฒนาศักยภาพทั้งด้านวิชาการและการเสริมสร้างประสบการณ์จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยจัดทำสื่อและกิจกรรมเพื่อกระตุ้นให้เกิดการแบ่งปันข้อมูล การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทั้งความรู้ เทคนิค ทักษะ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน รวมถึงเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนให้ความสำคัญกับการสร้างเครือข่ายการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อนำองค์ความรู้หรือเทคนิคที่ได้รับจากกิจกรรมการจัดการความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินยังสามารถรวบรวมองค์ความรู้ ให้เป็นคลังความรู้และเผยแพร่องค์ความรู้ เทคนิค และประสบการณ์การตรวจสอบ หรือแนวปฏิบัติที่ดีที่บุคลากรขององค์กรสามารถนำไปต่อยอดหรือพัฒนาเป็นแนวทางในแบบเฉพาะตน หรือแนวทางร่วมในการปฏิบัติงานของสำนักหรือทีมงาน ซึ่งส่งผลให้เกิดผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการตรวจเงินแผ่นดินตามที่องค์กรกำหนดได้

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายนอก ที่มีต่อประเทศชาติ/ประชาชน/หน่วยรับตรวจ/หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง :** เมื่อบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ศึกษาเรียนรู้ องค์ความรู้ ประสบการณ์จากการปฏิบัติงานจริงและประสบผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรมแล้วก็จะสามารถนำไปปรับใช้และสร้างแนวปฏิบัติสำหรับการปฏิบัติงานที่ดี มีประสิทธิภาพได้ ซึ่งส่งผลให้บุคลากรเกิดความรู้ ความเชี่ยวชาญ และสามารถพัฒนาตนเองสู่ความเป็นมืออาชีพ เป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนกระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล รวมถึงสามารถให้คำแนะนำหรือคำปรึกษาที่ดี สามารถยกกรณีตัวอย่างจากการปฏิบัติงานจริงกับหน่วยรับตรวจ ประชาชนและภาคส่วนต่าง ๆ เพื่อให้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งของการเป็นเครือข่ายในการดูแล รักษา ปกป้องเงินแผ่นดิน และทรัพย์สินของรัฐได้อย่างถูกต้อง และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและประเทศชาติในที่สุดต่อไป

➡ **ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม :**

ปัญหา : จากการดำเนินงานการออกแบบและพัฒนาเว็บไซต์ SAO e-Learning (LMS) ส่วนของการจัดการความรู้ เมนู KM ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เนื่องจากมีการเปลี่ยนผู้ให้บริการเว็บไซต์จึงทำให้นำเข้าข้อมูลที่มีจำนวนมากมีความล่าช้า รวมถึงต้องปรับปรุงรูปแบบของหน้าเว็บไซต์ให้มีความสมบูรณ์ น่าสนใจจึงต้องใช้ระยะเวลาในการดำเนินการที่ค่อนข้างนาน



งานเทคโนโลยี

การพัฒนาศักยภาพ

และ

งานห้องสมุด

และวิทยบริการ



ผลการปฏิบัติงานลำดับที่ : ๕

● ชื่อผลผลิต/ผลการปฏิบัติงาน : งานเทคโนโลยีการพัฒนาศูนย์คลาการ และงานห้องสมุดและวิทยบริการ

● เป็นผลการปฏิบัติงานตามนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หรือไม่ (นโยบายระยะสั้น)

☐ ไม่ใช่

☒ ใช่ โดยเป็นไปตาม

ข้อ ๑.๕ การพัฒนาศูนย์คลาการโดยบูรณาการความรู้ความสามารถในการตรวจเงินแผ่นดินให้เป็นสหสาขาวิชา โดยส่งเสริมให้สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินจัดทำหลักสูตรเพื่อพัฒนาศูนย์คลาการทั้งระบบให้มีศักยภาพความเป็นมืออาชีพภายใต้ระบบคุณธรรม

ข้อ ๒.๖ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีสถาบันที่เป็นศูนย์การพัฒนาและเพิ่มทักษะเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและการรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐให้แก่บุคลากรด้านการตรวจเงินแผ่นดิน และบุคลากรของหน่วยรับตรวจอย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อ ๓.๒.๔ สนับสนุนให้มีการจัดตั้งสถาบันการตรวจเงินแผ่นดินควบคู่ไปกับการพัฒนาหลักสูตรทั้งหลักสูตรพื้นฐานและหลักสูตรเฉพาะด้านที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินให้ความเห็นชอบ รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนด้านงบประมาณ วิทยาการและอุปกรณ์ที่ทันสมัย และความร่วมมือกับองค์กรตรวจเงินแผ่นดินระหว่างประเทศและองค์กรอื่นในประเทศ เพื่อเป็นศูนย์การพัฒนาศูนย์คลาการด้านการตรวจเงินแผ่นดินได้อย่างแท้จริง

● สรุปสาระสำคัญของผลการปฏิบัติงาน :

จากบทบัญญัติแห่งกฎหมาย รวมถึงนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดทิศทางเป้าหมายของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่มุ่งเน้นให้ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และการพัฒนาศักยภาพด้านวิชาการและประสบการณ์ของเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นขององค์กรปลูกฝังจิตสำนึกและยกระดับจริยธรรม ศีลธรรมของเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นให้มีคุณภาพ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการตรวจเงินแผ่นดิน ตลอดจนมีระบบการฝึกอบรมที่มีประสิทธิภาพด้านวิชาการ และสร้างประสบการณ์ของเจ้าหน้าที่และบุคลากรในด้านการตรวจเงินแผ่นดิน รวมถึงส่งเสริมการพัฒนาวิชาชีพด้านการตรวจเงินแผ่นดินทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ โดยจัดทำหลักสูตรฝึกอบรมที่มีความหลากหลายเพื่อเปิดมุมมองและเกิดประโยชน์รอบด้านต่อการทำงานตรวจเงินแผ่นดิน พร้อมกับให้พัฒนาระบบบริหารและการจัดการทางด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ เพื่อเสริมสร้างความสามารถทางด้านการตรวจเงินแผ่นดินและเตรียมพร้อมเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของสังคมในยุคดิจิทัลซึ่งเชื่อมโยงกับแนวทางการพัฒนาประเทศไทยภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและการเข้าสู่การพัฒนายุคประเทศไทย ๔.๐ นอกจากนี้ ตามประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในและขอบเขตหน้าที่อำนาจของส่วนราชการภายในสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๑ ระบุให้สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินมีหน้าที่หลักเกี่ยวกับการพัฒนาศูนย์คลาการขององค์กรและบุคลากรหน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ อย่างไรก็ตามจากสถานการณ์การเจริญเติบโตของยุคดิจิทัลในปัจจุบันที่ส่งผลกระทบให้เกิดการเปลี่ยนแปลงของโลกในด้านหรือมิติต่าง ๆ โดยเฉพาะในด้านการพัฒนาทางเทคโนโลยีที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว ส่งผลให้การพัฒนาศูนย์คลาการให้มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะที่เพียงพอและเป็น

ปัจจุบันนั้นนอกจากต้องให้เป็นไปโดยสอดคล้องกับนโยบายทิศทางหรือเป้าหมายขององค์กรและของประเทศแล้วยังต้องคำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงอื่น ๆ ร่วมด้วย ซึ่งไม่กี่ปีที่ผ่านมาองค์กรทั่วโลกต้องเผชิญกับสถานการณ์ที่ผันผวนจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) การปฏิบัติตนตามมาตรการรักษาระยะห่างระหว่างกันจึงกลายมาเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงาน สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินคำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว รวมทั้งยังคงตระหนักถึงเป้าหมายความสำเร็จขององค์กร โดยเฉพาะในด้านการพัฒนาบุคลากรขององค์กร หน่วยงานภาครัฐ และภาคประชาชน จึงได้มีการปรับปรุง เปลี่ยนแปลงและพัฒนาแนวทาง รูปแบบ และวิธีการฝึกอบรม สัมมนา ด้วยการนำเทคโนโลยีด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่ทันสมัยมาใช้ร่วมกับกระบวนการพัฒนาบุคลากรอื่น ๆ ขององค์กร รวมไปถึงการสร้างและขยายช่องทางการเรียนรู้ที่บุคลากรขององค์กรและบุคลากรภายนอก รวมถึงสาธารณชนอื่น ๆ เข้าถึงได้ง่าย สะดวกต่อการใช้งาน และเป็นวิธีการที่น่าสนใจ เช่น การพัฒนาและจัดทำระบบการฝึกอบรมภายในห้องเรียน ผ่านระบบออนไลน์แบบถ่ายทอดสด ซึ่งเป็นการจัดฝึกอบรมให้ความรู้ในห้องเรียนไปพร้อมกับการสร้างระบบถ่ายทอดสดไปยังผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ปฏิบัติงาน ณ ต้นสังกัดในส่วนภูมิภาคหรือสถานที่ต่าง ๆ หรือการสร้างช่องทางการเรียนรู้ด้วยตนเอง การประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ และให้บริการห้องสมุดแบบกึ่งอิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น

ดังนั้น อาจกล่าวได้ว่าในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้นำเทคโนโลยีการพัฒนาบุคลากรที่ทันสมัยมาปรับปรุง พัฒนาแนวทางและรูปแบบการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กร ซึ่งมีผลการดำเนินงานที่สมฤทธิ์ผลเป็นที่ประจักษ์ ดังนี้

๑. การพัฒนาสื่อการเรียนรู้เพื่อเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์สำหรับการเรียนรู้ออนไลน์และการสนับสนุนการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการและการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)

สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน โดยกลุ่มเทคโนโลยีการพัฒนาบุคลากร มีภารกิจในการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เพื่อพัฒนาสื่อการเรียนรู้ด้วยตนเองและสื่อการฝึกอบรมให้สอดคล้องกับวิทยาการด้านการฝึกอบรมและการพัฒนาสมัยใหม่ รวมถึงผลิตสื่อการเรียนรู้และสื่อการฝึกอบรมให้เพียงพอกับการใช้งานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และเพื่อพัฒนาระบบการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ให้สามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวก รวดเร็ว มีความทันสมัยอยู่ตลอดเวลา มุ่งเน้นการจัดการศึกษาตามศักยภาพของบุคคล ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนทางไกลเพื่อเพิ่มโอกาสทางการศึกษาแก่บุคลากรได้พัฒนาตนเอง พัฒนางาน พัฒนาอาชีพ ตามความพร้อมของแต่ละบุคคลที่สามารถเข้ามาศึกษาข้อมูลด้วยตนเองได้ตลอดเวลา รวมถึงช่วยให้ผู้สอนสามารถลดระยะเวลาการอบรมลง เป็นการพัฒนารูปแบบการอบรมเพื่อให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้ได้เร็วและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ซึ่งในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการพัฒนาและจัดทำระบบบริหารจัดการการเรียนรู้ (Learning Management System: LMS) รูปแบบใหม่ เพื่อให้ระบบมีความทันสมัย ใช้งานง่ายและมีความเหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบันมากยิ่งขึ้น มีการเชื่อมต่อกับเว็บไซต์อื่น ๆ ของสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อให้สามารถเข้าถึงข้อมูลและสื่อการเรียนรู้อื่น ๆ ได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งจะทำให้การฝึกอบรมมีการขยายช่องทางการเรียนรู้ ระบบ LMS ดังกล่าวเป็นช่องทางการเรียนรู้ผ่านเว็บไซต์การเรียนรู้ของสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน <http://lms.audit.go.th> ซึ่งได้ดำเนินการพัฒนารูปแบบของเว็บไซต์ให้รองรับการเรียนรู้ของบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินโดยเฉพาะอย่างยิ่ง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ได้จัดทำสื่อการเรียนรู้เพื่อเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์สำหรับการเรียนรู้ออนไลน์และการสนับสนุนการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการและการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ซึ่งสามารถแบ่งผลการดำเนินการได้ ดังนี้

๑) การปรับปรุงข้อมูลเว็บไซต์ระบบบริหารจัดการการเรียนรู้ของสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน และฐานข้อมูล ในช่วงปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีสาระสำคัญและสถิติผลงานที่สำคัญ ดังนี้

(๑) จัดทำการปรับปรุงและย้ายข้อมูลสื่อ e-Learning จากระบบเดิมมาลงในระบบ e-Learning รูปแบบใหม่ของสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน

(๒) จัดทำการปรับปรุงอัปเดตรายชื่อ Username ให้อยู่ในรูปแบบของ e-Mail ของสำนักงาน การตรวจเงินแผ่นดิน (mail@oag.go.th) และ Password ที่เป็นค่าเริ่มต้นจะอยู่ในรูปแบบของรหัสข้าราชการของ บุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ซึ่งจะทำให้การใช้งานระบบออนไลน์ต่างๆ ของสำนักงานการตรวจเงิน แผ่นดินสามารถใช้ Username เดียวกัน

(๓) ออกแบบและวางรูปแบบเว็บไซต์ให้สวยงามและทันสมัยเป็นมิตรกับผู้ใช้งาน

๒) การบันทึกวิทัศน์การฝึกอบรมและจัดทำทเรียนออนไลน์ เผยแพร่ในระบบ e-Learning ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๒๙ รายวิชา ดังนี้

(๑) การเสวนาเรื่อง “การตรวจเงินแผ่นดินกับองค์กรเครือข่ายในการตรวจเงินแผ่นดิน”

(๒) หลักสูตร “การบริหารจัดการตนเองเพื่อลดความขัดแย้ง”

(๓) หลักสูตร “การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม (สำหรับนักบริหาร)”

(๔) หลักสูตร “การตรวจสอบการเงินภาครัฐสากลเบื้องต้น ภาค ๑”

(๕) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การวิศวกรรมความรู้ ความสำเร็จในการพัฒนาระบบปัญญาประดิษฐ์เพื่อการตรวจสอบ รุ่นที่ ๔”

(๖) โครงการสัมมนาทางวิชาการเนื่องในโอกาสครบรอบ วันสถาปนาสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ๑๐๘ ปี หลักสูตร “ท้องถิ่นไทย ร่วมใจรักษา วินัยการเงินการคลัง”

(๗) โครงการสัมมนาทางวิชาการเนื่องในโอกาสครบรอบ วันสถาปนาสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ๑๐๘ ปี หลักสูตร “๑๐๘ ปี สุวิธิการตรวจเงินแผ่นดินที่ยั่งยืน”

(๘) หลักสูตร “หลักการและแนวคิดในการบริหารงาน”

(๙) หลักสูตร “ความเป็นมืออาชีพในการตรวจเงินแผ่นดิน”

(๑๐) หลักสูตร “กฎหมาย ระเบียบ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการตรวจเงินแผ่นดิน”

(๑๑) หลักสูตร “ทิศทาง นโยบาย ยุทธศาสตร์ และการเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัล”

(๑๒) หลักสูตร “ธรรมาบาลข้อมูล (Data Governance)”

(๑๓) หลักสูตร “แนวทางการขับเคลื่อนดิจิทัล และความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์”

(๑๔) หลักสูตร “ความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์”

(๑๕) หลักสูตร “การบริหารหนี้สาธารณะ”

(๑๖) หลักสูตร “ภาษีที่ดินกับการตรวจเงินแผ่นดิน”

(๑๗) หลักสูตร “วิศวกรรมสำหรับนักบริหารการตรวจเงินแผ่นดิน”

(๑๘) หลักสูตร “หลักการปฏิบัติราชการทางการปกครองกับการตรวจเงินแผ่นดิน”

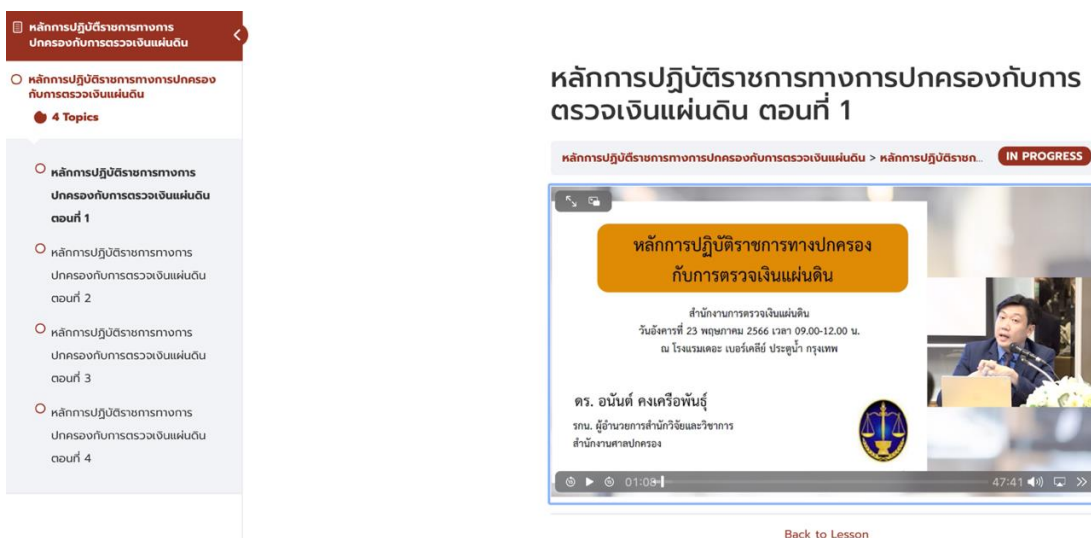
(๑๙) หลักสูตร “ระบบและกลไกการสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันความเสียหายแก่การเงินการคลังของรัฐ”

(๒๐) หลักสูตร “สดง. ไทยในระดับสากลและการขับเคลื่อนปฎิญากรุงเทพ”

(๒๑) หลักสูตร “วิชากฎหมายปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง”

- (๒๒) หลักสูตร “ผู้บริหารกับการขับเคลื่อนองค์กรดิจิทัลภาครัฐ”
- (๒๓) หลักสูตร “การเสนอเรื่องความผิดวินัยการเงินการคลังของรัฐ”
- (๒๔) หลักสูตร “กระบวนการทัศน์การจัดการความรู้ในองค์กร”
- (๒๕) หลักสูตร “การจัดระเบียบความคิด การจับประเด็นสำคัญและการสรุปผล”
- (๒๖) หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากรภาพเพื่อความสำเร็จในการทำงาน”
- (๒๗) หลักสูตร “หลักเกณฑ์สากลและกฎหมายพื้นฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดิน”
- (๒๘) หลักสูตร “การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ระดับชำนาญการ”
- (๒๙) หลักสูตร “ความเป็นมืออาชีพในการตรวจเงินแผ่นดิน ระดับชำนาญการ”

หน้าหลักเว็บไซต์ lms.audi.go.th



ภาพหน้าจอเรียนออนไลน์

● **คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว** : การพัฒนาแพลตฟอร์มการเรียนรู้และจัดทำสื่อการเรียนรู้ออนไลน์และการสนับสนุนการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการและการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ช่วยเพิ่มช่องทางการเข้าถึงแหล่งความรู้ การฝึกอบรม การพัฒนาตัวเองให้กับบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อให้บุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีความรู้ความสามารถและทักษะในการตรวจเงินแผ่นดินได้อย่างสะดวก เข้าถึงง่าย สามารถทบทวนความรู้เพื่อพัฒนาตนเองได้อยู่เสมอและเกิดความต่อเนื่อง

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายใน ที่มีต่อ สตง.** : สามารถช่วยลดค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ลดระยะเวลาและสามารถเข้าถึงการฝึกอบรมและการพัฒนาตัวเองได้ทุกสถานการณ์ รวมถึงช่วยให้การฝึกอบรมสามารถเข้าถึงและครอบคลุมความต้องการของบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้มากและทั่วถึงยิ่งขึ้น อันเป็นการขยายโอกาสทางการเรียนรู้ให้มีความทั่วถึงอีกด้วย อีกทั้งสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการเชื่อมโยงข้อมูลองค์ความรู้ต่างๆ กับองค์กรอื่น ตลอดจนองค์กรตรวจเงินแผ่นดินระหว่างประเทศ

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายนอก ที่มีต่อประเทศชาติ/ประชาชน/หน่วยรับตรวจ/หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง** : เมื่อบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถจากการพัฒนาตนเองผ่านระบบ e-Learning ทำให้บุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินสามารถให้คำปรึกษาหรือคำแนะนำหรือเสนอแนะหรือตอบข้อสอบถามได้อย่างถูกต้องแก่หน่วยรับตรวจ ซึ่งจะส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีภาพลักษณ์ต่อสาธารณชนในฐานะองค์กรมืออาชีพ

● **ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม** : เพื่อให้การเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด บุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินควรมีเครื่องมือที่ช่วยในการสนับสนุนการปฏิบัติงาน รวมถึงการเข้ารับการฝึกอบรมและการเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ได้อย่างเหมาะสมและเพียงพอต่อการใช้งานด้านอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งมีความสำคัญในการปฏิบัติงานและหาความรู้เพิ่มเติมในสถานการณ์ปัจจุบัน

คอร์สเรียนทั้งหมด

 หลักการปฏิบัติราชการทางการปกครองกับการตรวจเงินแผ่นดิน ดร.อนันต์ คงเครือพันธ์ ดูรายละเอียด	 วิสวกรรมสำหรับนักบริหารการตรวจเงินแผ่นดิน ปิยะบุตร วาณิชพงษ์พันธ์ ดูรายละเอียด	 ภาษีที่ดินกับการตรวจเงินแผ่นดิน อวิรุทธิ์ ช่างชัยกิตติกร ดูรายละเอียด
 การบริหารหนี้สาธารณะ แพตริเซีย มงคลวนิช ดูรายละเอียด	 ความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ดูรายละเอียด	 Audit of the Future with the audit... สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ดูรายละเอียด

หน้าคอร์สเรียนทั้งหมด

๒. การปรับปรุงและพัฒนาห้องสตูดิโอถ่ายทอดสดสำหรับการฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ และผลิตภัณฑ์ที่ใช้สำหรับการทำหลักสูตร

สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน โดยกลุ่มเทคโนโลยีการพัฒนาบุคลากร มีภารกิจในการบริหารจัดการศูนย์ความรู้ ระบบการเรียนรู้ผ่านสื่อประเภทต่าง ๆ รวมทั้งระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ตลอดจนระบบสนับสนุนอื่นๆ เพื่อยกระดับการพัฒนาบุคลากรให้ทันสมัย สะดวก รวดเร็ว และสามารถรองรับกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วได้ การพัฒนาสื่อดิจิทัลและสถานที่ในการจัดทำจึงมีความสำคัญต่อการพัฒนาระบบการเรียนรู้ ซึ่งในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ กลุ่มเทคโนโลยีการพัฒนาบุคลากรได้มีการปรับปรุงห้องสตูดิโอถ่ายทอดสด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑) ทำให้การจัดฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์สามารถยกระดับการเรียนรู้ขึ้นมาใกล้เคียงกับการฝึกอบรมแบบ onsite มากยิ่งขึ้น

๒) สามารถรองรับคณะวิทยากรได้ในจำนวนที่เพิ่มมากขึ้น และวิทยากรมีสิ่งอำนวยความสะดวกในการบรรยาย การฝึกอบรมมีความราบรื่นในการถ่ายทอดสดและมีประสิทธิภาพมากขึ้น และลดความเสี่ยงที่จะเกิดความผิดพลาด สามารถแก้ไขปัญหาได้ทันท่วงที

๓) ช่วยให้การจัดทำหลักสูตรออนไลน์หรือสื่อต่าง ๆ ของสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินสามารถถ่ายทำได้อย่างมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว มีความทันสมัย

๔) สามารถรองรับการจัดทำหลักสูตรมาตรฐานเพื่อวางรากฐานการพัฒนาวิชาชีพการตรวจเงินแผ่นดินในอนาคต

● **คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว** : การปรับปรุงและพัฒนาห้องสตูดิโอถ่ายทอดสดสามารถช่วยส่งเสริมการปฏิบัติงานด้านการจัดทำสื่อและการถ่ายทอดสดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นระหว่างปฏิบัติงานทั้งในด้านความขัดข้องของอุปกรณ์หรือความเสียหายที่เกิดจากการย้ายอุปกรณ์ เนื่องจากห้องถ่ายทอดสดมีขนาดที่กว้างขึ้นสามารถรองรับคณะวิทยากรได้มากขึ้น และสามารถใช้อุปกรณ์ในการถ่าย/บันทึกการฝึกอบรมเป็นหลักได้

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายใน ที่มีต่อ สตง.** : บุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินสามารถเรียนรู้จากฝึกอบรมและการเรียนรู้ผ่านระบบ e-Learning ได้ดียิ่งขึ้น สามารถนำความรู้ที่ได้รับมากต่อยอดในการตรวจสอบเงินแผ่นดิน และเป็นการพัฒนาระบบ e-Learning ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายนอก ที่มีต่อประเทศชาติ/ประชาชน/หน่วยรับตรวจ/หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง** : เมื่อบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถจากการพัฒนาตนเองผ่านระบบ e-Learning ทำให้บุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินสามารถให้คำปรึกษาหรือคำแนะนำหรือเสนอแนะหรือตอบข้อสอบถามได้อย่างถูกต้องกับหน่วยรับตรวจ ซึ่งจะส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีภาพลักษณ์ต่อสาธารณชนในฐานะองค์กรมืออาชีพ

● **ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม :**

ปัญหา/อุปสรรค :

๑. ในการปรับปรุงห้องสตูดิโอถ่ายทอดสดในครั้งนี้มีข้อจำกัดในด้านงบประมาณ ทำให้ต้องใช้เงินส่วนตัวของผู้บริหารในการซื้อวัสดุ อุปกรณ์ต่าง ๆ ที่จะนำมาใช้เพื่ออำนวยความสะดวกในการปรับปรุงสถานที่

๒. ปัญหาในด้านทักษะปรับปรุงห้อง เป็นปัญหาที่ต่อเนื่องมาจากปัญหาในด้านงบประมาณ ซึ่งไม่สามารถดำเนินการจัดจ้างผู้มีอาชีพและความเชี่ยวชาญมาดำเนินการได้ โดยได้ดำเนินการเองโดยเจ้าหน้าที่ของกลุ่มเทคโนโลยีการพัฒนาศูนย์กลาง

แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ : เพื่อให้การดำเนินการปรับปรุงห้องสตูดิโอถ่ายทอดสดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จำเป็นต้องมีการใช้งบประมาณเพื่อนำมาสนับสนุนการปฏิบัติงาน และสามารถจัดหา จัดจ้างให้ผู้ที่มีอาชีพ มีความเชี่ยวชาญในทักษะเฉพาะด้านมาดำเนินการ จะทำให้ได้ผลผลิตที่มีคุณภาพมากขึ้น และเหมาะสมกับจุดประสงค์ของการใช้งาน



ห้องสตูดิโอหลังจากปรับปรุง

๓. การพัฒนาห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์ด้วยโปรแกรม mylib

จากที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินได้กำหนดนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ในเรื่องการพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ข้อที่ ๔.๒.๔ ด้านการพัฒนาการวิจัยและวิชาการ เพื่อส่งเสริมสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินให้เป็นศูนย์การเรียนรู้การสอนสรรพยาการด้านการตรวจเงินแผ่นดินและการรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ เพื่อฝึกอบรมและพัฒนาองค์ความรู้และศักยภาพแก่เจ้าหน้าที่และบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินและหน่วยรับตรวจ

ห้องสมุดสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจึงเป็นแหล่งการเรียนรู้ที่สำคัญที่เปิดโอกาสให้บุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้มาศึกษาหาความรู้ เรียนรู้วิทยาการต่าง ๆ ได้ด้วยตนเอง จึงได้มีการพัฒนาระบบห้องสมุดของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในรูปแบบห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์ (e-Library) โดยได้รับความอนุเคราะห์ด้านการติดตั้งระบบ และถ่ายทอดความรู้จากฝ่ายบริการความรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) ในการนำระบบโปรแกรม mylib มาช่วยในการปฏิบัติงานและการให้บริการของห้องสมุดสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และจากสถานการณ์ในยุคปัจจุบันซึ่งเป็นสังคมยุคดิจิทัล มีการพัฒนาและความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมในด้านต่าง ๆ มีการผลิตและพัฒนาสื่อดิจิทัล สื่ออิเล็กทรอนิกส์ อีกทั้งในช่วงเวลาที่ผ่านมามีเกิดสถานการณ์ของโรคระบาด COVID - 19 ส่งผลให้องค์กรและบุคลากรต้องมีการปรับตัวให้พร้อมรับกับสถานการณ์ดังกล่าว ซึ่งก็ได้ส่งผลกระทบต่อระบบการบริหารงานของห้องสมุด ทั้งในด้านการจัดการทรัพยากรสารสนเทศและการให้บริการของห้องสมุดในรูปแบบเดิม ซึ่งผู้ใช้บริการที่ประสงค์จะใช้บริการจากห้องสมุด เช่น การค้นหาข้อมูล การใช้บริการในห้องสมุดด้วยตนเอง ดังนั้น เมื่อเกิดการเปลี่ยนแปลงและมีการพัฒนาทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมถึงสถานการณ์การเกิดโรคระบาดไวรัส COVID - 19 การบริหารจัดการระบบงานและการให้บริการของห้องสมุดจึงต้องมีการปรับเปลี่ยนและพัฒนารูปแบบการให้บริการของห้องสมุดใหม่ให้สอดคล้อง เหมาะสม และเป็นประโยชน์ต่อผู้ใช้บริการให้สามารถได้รับข้อมูล ข่าวสาร ความรู้ได้อย่างสะดวก รวดเร็วและทั่วถึง ผ่านช่องทางการสื่อสารในรูปแบบต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพ



SA
LIBRARY

เว็บไซต์: www.sas.ac.th โทร: 0 2271 8000

อีเมล: library@sas.ac.th

[หน้าหลัก](#) [ค้นหา](#) [หนังสือใหม่](#) [หนังสือแนะนำ](#) [หนังสือแนะนำ](#) [ข่าว](#) [เกี่ยวกับเรา](#)



หนังสือแนะนำ



รายงานการวิจัยของคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่อง การพัฒนาระบบกฎหมายดิจิทัล



รายงานการวิจัยของคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่อง การพัฒนาระบบกฎหมายดิจิทัล



รายงานการวิจัยของคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่อง การพัฒนาระบบกฎหมายดิจิทัล



รายงานการวิจัยของคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่อง การพัฒนาระบบกฎหมายดิจิทัล



BCG Magazine



@DISASTER



รายงานการวิจัยของคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่อง การพัฒนาระบบกฎหมายดิจิทัล



บ้านและสวน



หนังสือแนะนำ



รายงานการวิจัย 2565



รายงานการวิจัยของคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่อง การพัฒนาระบบกฎหมายดิจิทัล



รายงานการวิจัยของคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่อง การพัฒนาระบบกฎหมายดิจิทัล



รายงานการวิจัยของคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่อง การพัฒนาระบบกฎหมายดิจิทัล



รายงานการวิจัยของคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่อง การพัฒนาระบบกฎหมายดิจิทัล



รายงานการวิจัยของคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่อง การพัฒนาระบบกฎหมายดิจิทัล



รายงานการวิจัยของคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่อง การพัฒนาระบบกฎหมายดิจิทัล



รายงานการวิจัยของคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่อง การพัฒนาระบบกฎหมายดิจิทัล



รายงานการวิจัยของคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่อง การพัฒนาระบบกฎหมายดิจิทัล



รายงานการวิจัยของคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่อง การพัฒนาระบบกฎหมายดิจิทัล



รายงานการวิจัยของคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่อง การพัฒนาระบบกฎหมายดิจิทัล

หนังสือแนะนำของคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

เลขที่หนังสือ: 0/2565/มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

โทร: 0 2271 8000

โทรสาร: 0 2618 5769

อีเมล: library@sas.ac.th

หน้าจอแสดงผลระบบห้องสมุดอัตโนมัติ OpenBiblio รุ่น mylib

รายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน

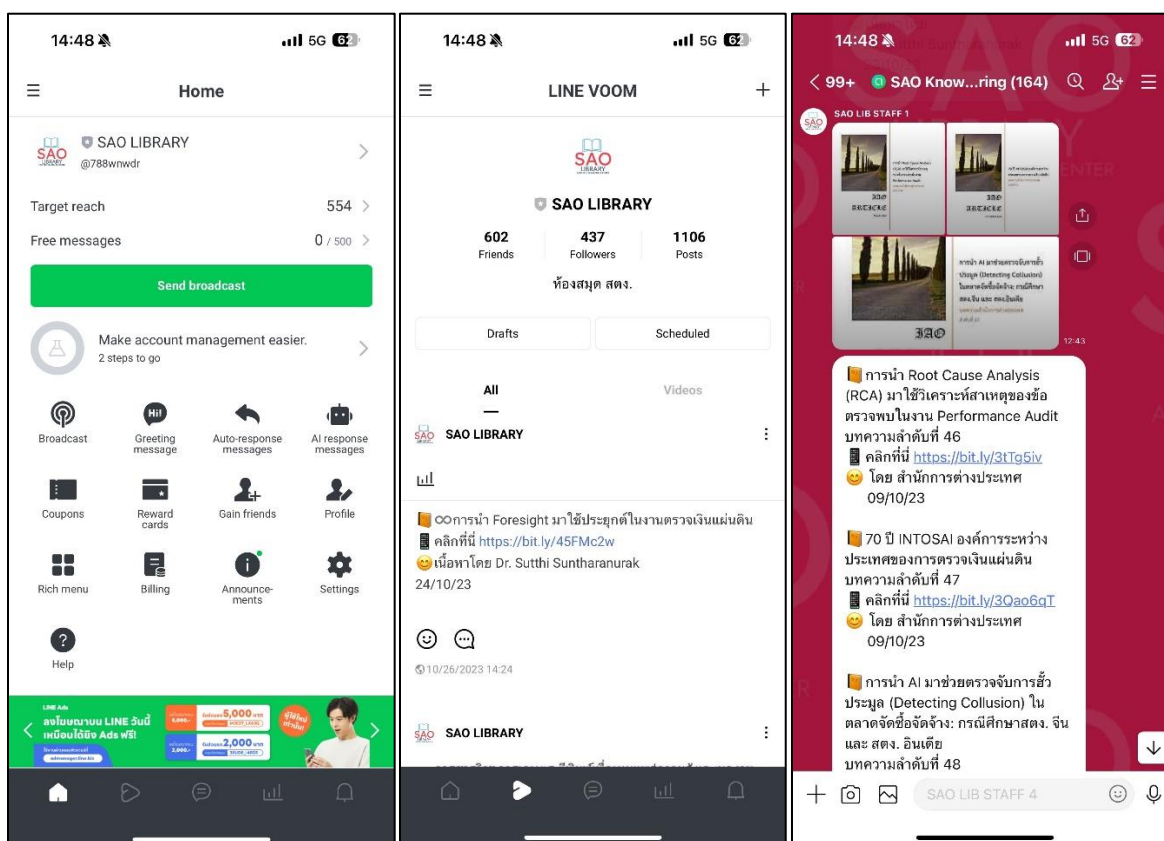
ห้องสมุดสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จึงได้ดำเนินการพัฒนาระบบงานห้องสมุดในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Library) โปรแกรม mylib โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีแหล่งจัดเก็บ รวบรวม ให้บริการและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการตรวจเงินแผ่นดิน และด้านอื่น ๆ ในรูปแบบทรัพยากรสารสนเทศดิจิทัล สำหรับบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินและบุคคลภายนอกสามารถได้รับข้อมูล ข่าวสารความรู้ และนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ ประกอบการศึกษา ค้นคว้า อ้างอิงการปฏิบัติงาน และด้านอื่น ๆ รวมถึงสามารถพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง นำไปต่อยอดการดำเนินการอื่น ๆ ต่อไป อีกทั้งเป็นช่องทางส่งเสริมให้บุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมและตระหนักในการรักษาเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐ ซึ่งก่อให้เกิดการสร้างเชื่อมั่นต่อการตรวจเงินแผ่นดินไทย เช่น การค้นหาข้อมูลรายงานการตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เป็นต้น ซึ่งผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สามารถดำเนินการได้สำเร็จเป็นผลผลิตหรือมีผลความคืบหน้าอย่างมีนัยสำคัญคือ มีการให้บริการระบบห้องสมุดอัตโนมัติ OpenBiblio รุ่น mylib ผ่านทาง <https://library.audit.go.th> ในช่วงเวลาระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ จำนวน ๑,๕๕๘ รายการ โดยมีสาระสำคัญและสถิติผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

๑) การให้บริการยืม - คืน ทรัพยากรสารสนเทศ จำนวน ๘๖๖ รายการ

จำนวนการยืม - คืน ทรัพยากรสารสนเทศของห้องสมุดจำแนกตามเดือน

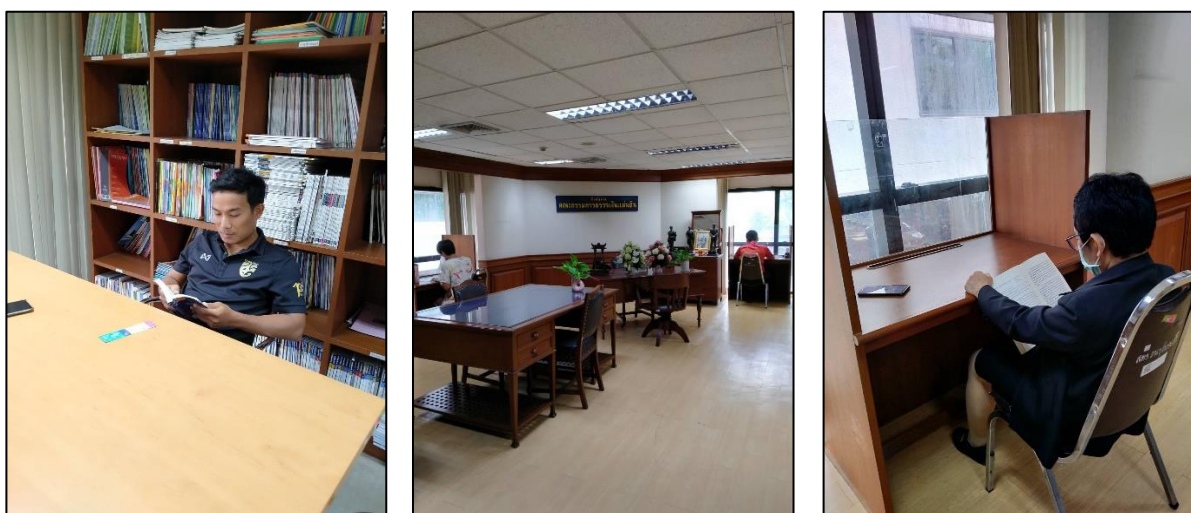
เดือน/ปี	จำนวนการยืม - คืน ทรัพยากรสารสนเทศของห้องสมุด (รายการ)
ตุลาคม ๒๕๖๕	๓๑
พฤศจิกายน ๒๕๖๕	๓๕
ธันวาคม ๒๕๖๕	๕๐
มกราคม ๒๕๖๖	๔๘
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๖๐
มีนาคม ๒๕๖๖	๘๔
เมษายน ๒๕๖๖	๔๒
พฤษภาคม ๒๕๖๖	๕๒
มิถุนายน ๒๕๖๖	๑๕๐
กรกฎาคม ๒๕๖๖	๑๐๙
สิงหาคม ๒๕๖๖	๑๑๗
กันยายน ๒๕๖๖	๘๘
รวม	๘๖๖

๒) การให้บริการตอบคำถามและช่วยการค้นคว้าข้อมูล และเผยแพร่องค์ความรู้ผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ Line Official และ Open Chat ของห้องสมุด จำนวน ๖๙๒ รายการ



ช่องทางประชาสัมพันธ์ Line Official และ Open Chat ของห้องสมุด

๓) การให้บริการด้านสถานที่ อุปกรณ์อำนวยความสะดวกอื่น ๆ แก่ผู้ใช้บริการห้องสมุด



ภาพการให้บริการด้านสถานที่ อุปกรณ์อำนวยความสะดวกอื่น ๆ แก่ผู้ใช้บริการห้องสมุด

● **คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว :**

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายใน** ที่มีต่อ สตง. : สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีแหล่งหรือศูนย์กลางที่จัดเก็บ รวบรวม จัดทำและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการตรวจเงินแผ่นดิน และด้านอื่น ๆ โดยการนำโปรแกรมระบบ mylib มาช่วยอำนวยความสะดวกได้อย่างเป็นระบบเพื่อรองรับการให้บริการบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้อย่างมีประสิทธิภาพและทั่วถึงมากยิ่งขึ้น โดยสามารถเข้าถึงข้อมูลทรัพยากรสารสนเทศต่าง ๆ ผ่านทางระบบอินเทอร์เน็ตได้ทุกที่ ทุกเวลา ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในการนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและด้านอื่น ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายนอก** ที่มีต่อประเทศชาติ/ประชาชน/หน่วยรับตรวจ/หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง : ผู้ตรวจสอบ หน่วยงานของรัฐ และสาธารณชนสามารถศึกษาค้นคว้าข้อมูลข่าวสารความรู้ด้านการตรวจเงินแผ่นดิน การบริหารการเงินการคลังของรัฐ และด้านอื่น ๆ ที่สนใจ โดยนำข้อมูลความรู้ไปใช้ประโยชน์

ประกอบการศึกษา อ้างอิง หรือตามอรรถาธิบาย อีกทั้งยังได้ทราบและเข้าใจการปฏิบัติงานในหน้าที่ของสำนักงาน การตรวจเงินแผ่นดิน เช่น การได้รับข้อมูลความรู้จากรายงานการตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงาน ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน รายงานผลการปฏิบัติราชการประจำปีของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน รายงานผลงานทางวิชาการ รายงานเอกสารการศึกษาวิจัยส่วนบุคคล วิทยานิพนธ์ ซึ่งจัดทำโดยบุคลากรสำนักงาน การตรวจเงินแผ่นดิน เป็นต้น จะก่อให้เกิดความตระหนักและเห็นถึงความสำคัญในงานตรวจเงินแผ่นดินของ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

● **ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม :** ระบบห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์ โปรแกรม mylib ที่ใช้ในการปฏิบัติงานบางฟังก์ชันยังมีประสิทธิภาพไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานด้านเทคนิคในระบบ การจัดเก็บและสืบค้นข้อมูลทรัพยากรสารสนเทศ รวมถึงการปรับแต่งเพิ่มเติมตามความประสงค์ของบรรณารักษ์ ห้องสมุด จึงต้องประสานงานกับเจ้าหน้าที่สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินและศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศที่ดูแล ระบบงานของห้องสมุดเพื่อให้ความช่วยเหลือและแก้ไขให้สามารถใช้งานได้ รวมถึงการติดต่อสอบถามและขอ คำแนะนำจากเจ้าหน้าที่ สวทช. ที่ให้ความอนุเคราะห์ในการใช้ระบบงานจัดเก็บและสืบค้นข้อมูลทรัพยากรสารสนเทศ ของห้องสมุด

QR Code และ Link ภาพกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

https://drive.google.com/drive/folders/๑plrs-w-pTiXErqnns-s๑jQqhPTyOgC๑Hj?usp=drive_link





SADI

STATE AUDIT DEVELOPMENT INSTITUTE

