

โครงการสัมมนาทางวิชาการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เรื่อง “ก้าวอย่างแห่งความท้าทายสู่เป้าหมายที่ยั่งยืน”

๑. หลักการและเหตุผล

ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีของโลกปัจจุบันมีการพัฒนาแบบก้าวกระโดด จนกลายเป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงในสิ่งมีชีวิตและสิ่งแวดล้อมบนโลกในหลากหลายมิติ องค์การสหประชาชาติ จึงกำหนดเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน หรือ SDGs เพื่อปรับเปลี่ยนรูปแบบของโลก ด้วยการเชื่อมโยง สนับสนุนและบูรณาการเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อมเข้าด้วยกันโดยไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง ซึ่งประเทศ องค์การภาครัฐและเอกชนทั่วโลกได้นำไปใช้พัฒนาและสร้างแนวทางปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการองค์กร ธุรกิจ เศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยีและบุคลากรเพื่อแข่งขันกับคู่แข่งอย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมคำนึงถึงการรักษาสีงแวดล้อมทางธรรมชาติให้สิ่งมีชีวิตดำรงอยู่ในสิ่งแวดล้อมที่สมบูรณ์ร่วมกันได้อย่างยั่งยืน จากการประชุมสมัชชาขององค์การสถาบันการตรวจสอบสูงสุดระหว่างประเทศ (INCOSAIs) ครั้งที่ ๑๓ ณ กรุงมอสโก สหพันธรัฐรัสเซีย องค์การสถาบันการตรวจสอบสูงสุดระหว่างประเทศ (INTOSAI) ตระหนักถึงผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงและความท้าทายสู่การสร้างโอกาสในการพัฒนา ปรับปรุงการตรวจสอบภาครัฐ การพัฒนาความสามารถของบุคลากร และการสร้างคุณค่าต่อสังคมด้วยเป้าหมาย ความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่องของ INTOSAIs และ SDGs จึงประกาศปฏิญญามอสโก (Moscow Declaration) เพื่อเป็นข้อตกลงร่วมกันสำหรับการสร้างคุณภาพการตรวจสอบภาครัฐ กระบวนการตรวจสอบใหม่ ๆ และความจำเป็นในการปรับความคิดเกี่ยวกับบทบาทของ SAIs ภายใต้กระบวนการความรับผิดชอบที่รัฐบาลดำเนินการ ๔ แนวทาง ได้แก่ การสร้างการกำกับดูแลภายนอกที่เป็นอิสระเพื่อการบรรลุเป้าหมายข้อตกลงร่วมกันและที่เกี่ยวข้องกับ SDGs แนวทางการรองรับผลที่เกิดจากความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีอย่างมีประสิทธิภาพ และการเพิ่มคุณค่าขององค์กรตรวจสอบภาครัฐต่อผู้มีส่วนได้เสียด้วยความรับผิดชอบและความโปร่งใส

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) ได้ให้ความสำคัญต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ซึ่งเป็นกลไกหลักในการผลักดันองค์กรให้ดำเนินไปตามทิศทางภายใต้กรอบนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ที่มุ่งเน้นให้การปฏิบัติหน้าที่การตรวจเงินแผ่นดินมีภาพลักษณ์ต่อสาธารณชนในฐานะองค์กรมืออาชีพ ยกระดับองค์กรให้เป็นองค์กรชั้นนำด้านการตรวจสอบในระดับสากล พัฒนาวิชาชีพการตรวจเงินแผ่นดินและองค์กรให้เป็นที่ยอมรับทั้งในระดับประเทศและสากล สนับสนุนให้เกิดความร่วมมือประสานงานระหว่างประเทศในการตรวจเงินแผ่นดินด้านการตรวจสอบเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ ด้วยการยึดหลักความเป็นอิสระ เป็นกลางและมืออาชีพ พัฒนาการบริหารจัดการบุคลากรขององค์กรให้ปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุดด้วยหลักทุนมนุษย์เพื่อพัฒนาองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูงในการบริหารจัดการและยกระดับองค์กรสู่เวทีสากล ซึ่งที่ผ่านมา สตง. ได้พัฒนาและยกระดับองค์กรสู่ระดับสากลด้วยกิจกรรมต่าง ๆ โดยกิจกรรมที่สำคัญที่สุดในประวัติศาสตร์ของ สตง. ในฐานะสมาชิกของ INTOSAI คือ การได้รับเลือกให้ดำรงตำแหน่งคณะมนตรีขององค์การสถาบันการตรวจสอบสูงสุดระหว่างประเทศ (INTOSAI Governing Board) โดยความสำเร็จดังกล่าวได้ส่งเสริมและเน้นย้ำให้ภาพลักษณ์ของ สตง. ในความเป็นมืออาชีพ น่าเชื่อถือ และเป็นที่ยอมรับจากสาธารณชนทั่วโลกมากขึ้น

การยกระดับองค์กรสู่การเป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพสูงตามมาตรฐานสากล และการรักษาไว้ซึ่งความสำเร็จที่ได้รับโดยเป็นไปตามมาตรฐานหรือหลักการของปฏิญญามอสโกที่ครอบคลุมกับทุกมิติการพัฒนาอย่างยั่งยืนภายใต้แนวทาง ทิศทางบริบทขององค์กรตามนโยบายการตรวจเงินแผ่นดินกำหนดท่ามกลางความเปลี่ยนแปลงของการปฏิวัติข้อมูลในปัจจุบันได้ สตง. ยังต้องดำเนินการส่งเสริม พัฒนา และบูรณาการระบบ วิธีการการบริหารจัดการที่มี

ประสิทธิภาพควบคู่ไปกับการพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนเก่งงานและเป็นคนดีขององค์กรและสังคมด้วย ดังนั้น เพื่อเป็นการสนับสนุนการพัฒนาองค์กรดังกล่าว สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน จึงจัดโครงการสัมมนาทางวิชาการ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เรื่อง “ก้าวอย่างแห่งความท้าทายสู่เป้าหมายที่ยั่งยืน” ขึ้น เพื่อเป็นเวทีสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ การตระหนักถึงทิศทางและแนวโน้มในการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานและปฏิบัติตน เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ความท้าทายของโลกปัจจุบันสู่การสร้างโอกาสผ่านมุมมองการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนตามนโยบายและมาตรฐานขององค์กรรวมถึงมาตรฐานสากลด้วยความเป็นมืออาชีพ นำเชื่อถือ และถึงพร้อมด้วยจริยธรรมสำหรับวิชาชีพการตรวจเงินแผ่นดิน รวมทั้ง เป็นการส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจในทักษะที่สำคัญสำหรับการปฏิบัติในอนาคตให้กับบุคลากรเพื่อร่วมขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นองค์กรตรวจสอบภาครัฐในระดับสากลด้วย

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการสัมมนา

เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการสัมมนา ฯ :

๒.๑ ได้รับรู้และเข้าใจในการเปลี่ยนแปลง และผลกระทบที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบภาครัฐของโลกปัจจุบัน รวมทั้ง การนำความท้าทายมาเป็นโอกาสที่เอื้อประโยชน์ต่อการขับเคลื่อนองค์กรการตรวจเงินแผ่นดิน และการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพในอนาคตภายใต้มาตรฐานสากลหรือหลักการของปณิธานมอสโควที่ถูกต้องเหมาะสม

๒.๒ ได้รับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับทิศทาง แนวโน้ม นโยบาย หรือแนวทางการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับกับความเปลี่ยนแปลงโดยการสร้างและพัฒนาคนดี คนเก่งของ สตง. ในอนาคต จากมุมมองและประสบการณ์ของผู้บริหารระดับสูง ภายใต้บริบทองค์กร มาตรฐานสากล หรือหลักการของปณิธานมอสโคว และสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริงได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๒.๓ ได้เปิดโลกทัศน์และเกิดมุมมองเกี่ยวกับการเป็นคนดี คนเก่งของ สตง. ตามมาตรฐานสากลหรือปณิธานมอสโควภายใต้บริบทของ สตง. เช่น ความเป็นมืออาชีพ และจริยธรรมสำหรับวิชาชีพการตรวจเงินแผ่นดิน รวมทั้ง สามารถนำมาปรับใช้เพื่อสร้างเป็นโอกาสในการพัฒนางานของ สตง. ในอนาคตได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม

๒.๔ ได้เรียนรู้และเข้าใจเกี่ยวกับความรู้หรือทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในฐานะบุคลากรขององค์กรตรวจสอบภาครัฐที่ต้องปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียขององค์กรภายใต้หลักการปณิธานมอสโคว และนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน เช่น การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ การคิดเชิงกลยุทธ์ และภาพลักษณ์ความเป็นมืออาชีพ เป็นต้น

๓. คุณสมบัติและจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการสัมมนา

ผู้บริหารและข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินทุกระดับทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคที่สามารถเข้าร่วมสัมมนาได้ตลอดระยะเวลาของโครงการสัมมนา ฯ รวมทั้ง วิทยากร ผู้สังเกตการณ์ และเจ้าหน้าที่ดำเนินการ รวมทั้งสิ้น ๗๙๕ คน

๔. หัวข้อโครงการสัมมนา

หัวข้อและเนื้อหาการสัมมนา

๔.๑ ปฐมบทและปัจจัยมบทคนดี คนเก่งของ สตง. : อดีต ปัจจุบัน และก้าวสำคัญสู่ออนาคต

๒ ชั่วโมง

๔.๒	ตัวอย่างแห่งความท้าทายสู่เป้าหมายที่ยั่งยืน (มุมมอง ทิศทาง และนโยบายคนดี คนเก่งของ สตง. เพื่อเป้าหมายที่ยั่งยืน)	๒	ชั่วโมง
๔.๒.๑	ทักษะ มุมมองในความท้าทายและการสร้างโอกาส เพื่อพัฒนาคุณภาพการตรวจเงินแผ่นดินไทยในอนาคต ตามหลักมาตรฐานสากล หรือปณิธานมอสโค		
๔.๒.๒	ทิศทาง นโยบาย และเป้าหมายการสร้างคนดี คนเก่ง เพื่อความยั่งยืน ของการตรวจเงินแผ่นดินไทยในอนาคต ภายใต้ประมวลจริยธรรม สำหรับวิชาชีพการตรวจเงินแผ่นดินและความเป็นมืออาชีพของ SAI		
๔.๓	แนวทางการรองรับความเปลี่ยนแปลง ความท้าทายและโอกาสในการพัฒนา คนดี คนเก่งของ สตง. สู่เป้าหมายที่ยั่งยืน	๕	ชั่วโมง
๔.๓.๑	บทสรุปการเปลี่ยนแปลงภายใต้ปณิธานมอสโค		
๔.๓.๒	แนวทางการพัฒนาคนดี คนเก่งของ สตง. เพื่อตัวอย่าง สู่อนาคตที่ยั่งยืน		
	- ประมวลจริยธรรมสำหรับจรรยาบรรณการตรวจเงินแผ่นดิน (ISSAI ๓๐ : Code of Ethics)		
	- ความเป็นมืออาชีพในการตรวจสอบของ สตง. ภายใต้ปณิธานมอสโค		
๔.๔	ทักษะจำเป็นสำหรับคนดี คนเก่งเพื่อเป้าหมายที่ยั่งยืนของ สตง.	๓	ชั่วโมง
๔.๔.๑	การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ (Effective Communication)		
๔.๔.๒	การสร้างความคิดเชิงกลยุทธ์ (Build Up Strategic Thinking)		
๔.๔.๓	ภาพลักษณ์ความเป็นมืออาชีพเพื่อความน่าเชื่อถือ (Professional to TRUST)		
	รวม	๑๒	ชั่วโมง
๕.	เทคนิคที่ใช้		
	ปาฐกถาและบรรยายพิเศษ เสวนาแลกเปลี่ยนความคิดเห็น รวมทั้งบรรยายเชิงวิชาการแบบ Talk Show		
๖.	วิทยากรในการสัมมนา		
	ผู้ทรงคุณวุฒิภายในและภายนอกสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน		
๗.	ระยะเวลาในการสัมมนา		
	ระหว่างวันที่ ๖ - ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. รวมจำนวน ๑๒ ชั่วโมง		
๘.	สถานที่จัดสัมมนา		
	ณ โรงแรม เดอะ เบอร์เคลีย์ กรุงเทพมหานคร		
๙.	งบประมาณ		
	จ่ายจากเงินงบประมาณของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน		

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรของ สตง. ที่เข้าร่วมโครงการสัมมนา ได้รับทราบ เข้าใจและตระหนักถึงการเปลี่ยนแปลงและผลกระทบสำคัญต่อการตรวจเงินแผ่นดินทั่วโลกและ สตง. รวมทั้ง ได้เปิดโลกทัศน์เห็นภาพแนวทางในการเตรียมความพร้อมเพื่อพัฒนา ปรับปรุงคุณภาพการตรวจสอบ การปฏิบัติหน้าที่และปฏิบัติตนในฐานะองค์กรตรวจเงินแผ่นดินให้เป็นคนดี คนเก่งด้วยประมวลจริยธรรมสำหรับจรรยาบรรณการตรวจเงินแผ่นดินที่ถูกต้อง เหมาะสม ผ่านมุมมอง ทิศทาง และนโยบายของผู้บริหารระดับสูง เพื่อผลักดันองค์กรให้ก้าวสู่เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน และยกระดับสู่การเป็นองค์กรด้านการตรวจสอบชั้นนำที่ได้รับการยอมรับจากสาธารณชนไทยและเวทีโลกด้วยความเป็นมืออาชีพตามที่นโยบายและยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดินกำหนด ตลอดจน ได้เรียนรู้ และสามารถนำความรู้หรือทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานและการปฏิบัติตนเพื่อรองรับในการเปลี่ยนแปลงของโลกปัจจุบัน สู่การเป็น คนดี คนเก่งของ สตง. ได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม

๑๑. การติดตามประเมินผลและเกณฑ์ชี้วัดผลสำเร็จ

๑) วิธีการติดตามประเมินผล

- การสอบถาม สังเกตการณ์
- ประมวลผล วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติเชิงพรรณนา

๒) เกณฑ์ชี้วัดผลสำเร็จ

ผู้เข้าร่วมการสัมมนาเป็นไปตามจำนวนและกลุ่มเป้าหมาย และเข้าร่วมการสัมมนาตลอดระยะเวลาของโครงการกรณีมีเหตุจำเป็นต้องมีเวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
