

ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการบริหารงานบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินสอดคล้องกับพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๐ มาตรา ๖๑ มาตรา ๖๒ และมาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินจึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๕

(๒) ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕

(๓) ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๔ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้ว หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๕ ในระเบียบนี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

“ผู้ว่าการ” หมายความว่า ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ข้อ ๖ ประธานกรรมการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และคณะกรรมการมีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นจากการบังคับใช้ระเบียบนี้

ในกรณีมีเหตุอันสมควร คณะกรรมการอาจยกเว้นหรือผ่อนผันการปฏิบัติตามความในระเบียบนี้ได้

หมวด ๑
องค์การบริหารงานบุคคล

ส่วนที่ ๑

คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินในฐานะองค์กลางบริหารงานบุคคล

ข้อ ๗ คณะกรรมการเป็นองค์กลางบริหารงานบุคคล ทำหน้าที่เป็น ก.พ. ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน และมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ในด้านมาตรฐานค่าตอบแทน การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมตลอดทั้งการวางแผนกำลังคน และด้านอื่น ๆ

(๒) ให้ความเห็นชอบโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและกรอบอัตรากำลังของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

(๓) แต่งตั้งอนุกรรมการเพื่อทำหน้าที่เป็นคณะอนุกรรมการข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และคณะอนุกรรมการอื่น

(๔) กำหนดนโยบายและออกระเบียบที่เกี่ยวข้องกับทุนเล่าเรียนหลวง ทุนของรัฐบาลและทุนของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่งลงโทษในความผิดวินัยอย่างร้ายแรงของข้าราชการ

(๖) พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่งลงโทษในความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงของข้าราชการ ตำแหน่งรองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน หรือเทียบเท่าขึ้นไป

(๗) พิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์

(๘) ออกกฎ ระเบียบ ข้อกำหนด หรือประกาศตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

(๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

ข้อ ๘ การประชุมคณะกรรมการตามข้อ ๗ ให้ผู้ว่าการทำหน้าที่เป็นเลขานุการ รองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้ว่าการให้กำกับดูแลสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล และผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๙ การประชุมของคณะกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมคณะกรรมการ ถ้าประธานไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่เป็นประธาน

การวินิจฉัยชี้ขาดให้ถือเสียงข้างมาก โดยประธานและกรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้ามีคะแนนเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ส่วนที่ ๒

คณะอนุกรรมการข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ข้อ ๑๐ ให้มีคณะอนุกรรมการข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินคณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ตง.” แต่งตั้งโดยคณะกรรมการ ประกอบด้วย

- (๑) ผู้ว่าการ เป็นประธาน
- (๒) รองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินที่ได้รับมอบหมายให้กำกับดูแลสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นอนุกรรมการ
- (๓) ผู้แทน ก.พ. เป็นอนุกรรมการ
- (๔) ข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ซึ่งได้รับเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว จำนวนสามคน เป็นอนุกรรมการ
- (๕) ข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น หรือตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ซึ่งได้รับเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว จำนวนสองคน เป็นอนุกรรมการ
- (๖) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการ และด้านกฎหมาย ด้านละหนึ่งคน จำนวนสามคน เป็นอนุกรรมการ

ให้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคลทำหน้าที่เลขานุการ และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความเหมาะสม

ข้อ ๑๑ การคัดเลือกอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต่าง ๆ ตามข้อ ๑๐ (๖) ให้ผู้ว่าการเสนอบัญชีรายชื่อผู้สมควรเป็นอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ พร้อมทั้งระบุผลงานโดยย่อของแต่ละคน เสนอคณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๒ ให้อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.ตง. มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี เมื่อพ้นวาระแล้วอาจได้รับเลือกให้เป็นอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.ตง. ได้อีก แต่ต้องไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว ให้อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.ตง. พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) คณะกรรมการมีมติให้ออก เนื่องจากมีความประพฤติเสื่อมเสียอย่างร้ายแรง หรือบกพร่องต่อหน้าที่อย่างร้ายแรง

ก่อนครบกำหนดตามวาระสามสิบวัน ให้ผู้ว่าการจัดให้มีการคัดเลือกอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.ตง. ขึ้นใหม่เพื่อแทนตำแหน่งที่จะว่างลง ถ้าพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระตาม (๑) ถึง (๓) ให้ผู้ว่าการเสนอบัญชีรายชื่อให้คณะกรรมการภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งดังกล่าวว่างลง โดยให้นำวิธีการตามข้อ ๑๑ มาใช้บังคับโดยอนุโลม และอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ใน อ.ก.ตง. ซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระจะต้องปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ จะเข้ารับหน้าที่

ในกรณีพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระตาม (๑) ถึง (๓) หากวาระการดำรงตำแหน่ง ของอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิผู้นั้นเหลือไม่ถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวัน คณะกรรมการจะไม่คัดเลือก อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิคนใหม่ขึ้นแทนคนเดิมก็ได้ แต่หากมีการคัดเลือกก็ให้อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งได้ไม่เกินกำหนดระยะเวลาของผู้ซึ่งตนแทน

ข้อ ๑๓ ให้นำความในข้อ ๙ มาใช้บังคับกับการประชุมของ อ.ก.ตง. โดยอนุโลม

ข้อ ๑๔ อ.ก.ตง. ทำหน้าที่เช่นเดียวกับคณะอนุกรรมการสามัญประจำกระทรวงตามกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน และให้มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะคณะกรรมการเกี่ยวกับนโยบาย ระบบและระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการ บริหารทรัพยากรบุคคล

(๒) เสนอแนะคณะกรรมการเกี่ยวกับการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดอัตรากำลัง

(๓) เสนอแนะและให้ความเห็นต่อคณะกรรมการเกี่ยวกับแนวทางแก้ไขปัญหาลดอุปสรรค ในการบริหารงานบุคคล

(๔) พิจารณาเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงและการสั่งให้ออกจากราชการ

(๕) พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่งลงโทษความผิดวินัยไม่ร้ายแรงของข้าราชการตำแหน่ง ต่ำกว่ารองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินหรือเทียบเท่าลงมา

(๖) พิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์กรณีที่เกิดแห่งการร้องทุกข์เกิดจากผู้บังคับบัญชาตั้งแต่ ตำแหน่งรองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินหรือเทียบเท่าลงมา

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ระเบียบนี้กำหนด หรือตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้ อ.ก.ตง. สรุปผลการดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจ ให้คณะกรรมการทราบเป็นรายไตรมาส

หมวด ๒
การบริหารงานบุคคล

ส่วนที่ ๑
บททั่วไป

ข้อ ๑๕ การกำหนดตำแหน่ง การกำหนดคุณสมบัติ การคัดเลือก การบรรจุ การแต่งตั้ง การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ การโอน การย้าย การเลื่อนตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อน

เงินเดือน ค่าตอบแทนพิเศษ การออกจากราชการ การสั่งพักราชการ การสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน วินัย การดำเนินการทางวินัย การสืบสวนสอบสวน การลงโทษทางวินัย การร้องทุกข์ การอุทธรณ์ การจัดทำและรักษาทะเบียนประวัติ และการควบคุมการเกษียณอายุของข้าราชการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ หรือตามที่คณะกรรมการกำหนด การใดซึ่งมิได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในส่วนที่เกี่ยวกับข้าราชการพลเรือนสามัญ กฎ ก.พ. กฎ ก.พ.ค. ระเบียบ ข้อบังคับ หรือหนังสือเวียนที่ออกตามความในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน มาใช้บังคับโดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้

ข้อ ๑๖ ในการนำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน กฎ ก.พ. กฎ ก.พ.ค. ระเบียบ ข้อบังคับ หรือหนังสือเวียนที่ออกตามความในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ตามข้อ ๑๕ มาใช้บังคับโดยอนุโลม ให้บรรดาหน้าที่และอำนาจซึ่งกำหนดไว้เป็นหน้าที่และอำนาจในตำแหน่งของบุคคล หรือคณะบุคคล ดังต่อไปนี้

(๑) หน้าที่และอำนาจของคณะรัฐมนตรี ก.พ. และ ก.พ.ค. เป็นหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ

(๒) หน้าที่และอำนาจของ อ.ก.พ.กระทรวง และ อ.ก.พ. กรม เป็นหน้าที่และอำนาจของ อ.ก.ตง.

(๓) หน้าที่และอำนาจของนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรี และประธาน ก.พ.ค. เป็นหน้าที่และอำนาจของประธานกรรมการ

(๔) หน้าที่และอำนาจของปลัดกระทรวงและอธิบดี เป็นหน้าที่และอำนาจของผู้ว่าการ

ข้อ ๑๗ ให้สำนักงานมีหน้าที่เกี่ยวกับการจัดทำ และการรักษาทะเบียนประวัติของคณะกรรมการ และผู้ว่าการ ตลอดจนการจัดทำและรักษาทะเบียนประวัติ และการควบคุมการเกษียณอายุราชการของข้าราชการ

ส่วนที่ ๒

วันเวลาทำงาน วันหยุด และการลาของข้าราชการ

ข้อ ๑๘ วันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปี และการลาหยุดราชการของข้าราชการให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีและมติคณะรัฐมนตรีว่าด้วยการนั้น เว้นแต่คณะกรรมการจะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

ผู้มีอำนาจ และอำนาจในการพิจารณาหรืออนุญาตการลาตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามประกาศประธานกรรมการ

ส่วนที่ ๓
ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ข้อ ๑๙ ข้าราชการต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนและกฎ ก.พ. ว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๒๐ ข้าราชการมี ๔ ประเภท ดังต่อไปนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหาร มีระดับ ดังต่อไปนี้

(ก) ระดับต้น ได้แก่ ตำแหน่งผู้ช่วยผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนดให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น

(ข) ระดับสูง ได้แก่ ตำแหน่งรองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้ตรวจเงินแผ่นดิน หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนดให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ได้แก่ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการศูนย์ หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนดให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตามที่คณะกรรมการกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น มีระดับ ดังต่อไปนี้

(ก) ระดับปฏิบัติการ

(ข) ระดับชำนาญการ

(ค) ระดับชำนาญการพิเศษ

(ง) ระดับเชี่ยวชาญ

(จ) ระดับทรงคุณวุฒิ

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งประเภทอำนวยการ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ทั้งนี้ ตามที่คณะกรรมการกำหนด มีระดับ ดังต่อไปนี้

(ก) ระดับปฏิบัติงาน

(ข) ระดับชำนาญงาน

(ค) ระดับอาวุโส

ส่วนที่ ๔
การกำหนดตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือน และสิทธิประโยชน์อื่นของข้าราชการ

ข้อ ๒๑ ตำแหน่งข้าราชการจะมีในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด และเป็นตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด โดยต้องคำนึงถึงประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

และไม่ซ้ำซ้อน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนด และต้องเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามข้อ ๒๒

ข้อ ๒๒ ให้ อ.ก.ตง. จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เสนอคณะกรรมการให้ความเห็นชอบ โดยจำแนกตำแหน่งประเภทและสายงานตามลักษณะงาน และจัดตำแหน่งในประเภทเดียวกันและสายงานเดียวกันที่คุณภาพของงานเท่ากันโดยประมาณเป็นระดับเดียวกัน ทั้งนี้ ต้องคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงาน โดยในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้ระบุชื่อตำแหน่งในสายงานหน้าที่ความรับผิดชอบหลักและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ข้อ ๒๓ อัตราเงินเดือน เงินเพิ่มพิเศษสำหรับตำแหน่ง ค่าตอบแทนพิเศษหรือสิทธิประโยชน์อื่นของข้าราชการ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๒๔ การประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

ส่วนที่ ๕

การสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนตำแหน่ง
การย้าย การโอน และการเปลี่ยนสายงาน

ข้อ ๒๕ การสรรหาเพื่อให้ได้บุคคลมาบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ที่ผ่านการคัดเลือกได้ในตำแหน่งนั้น

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการสอบแข่งขันและการคัดเลือกตามวรรคหนึ่งให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด มาใช้บังคับโดยอนุโลม เว้นแต่คณะกรรมการจะกำหนดเป็นอย่างอื่น

ข้อ ๒๖ ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการตำแหน่งใดต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นคณะกรรมการอาจยกเว้นคุณสมบัติของข้าราชการให้แตกต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก็ได้

การกำหนดให้ปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิใดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ให้หมายถึงปริญญา หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เว้นแต่คณะกรรมการจะกำหนดเป็นอย่างอื่น

ข้อ ๒๗ ผู้ได้รับบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและให้ได้รับการพัฒนา เพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการและเป็นข้าราชการที่ดี

การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามวรรคหนึ่งให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนดมาใช้บังคับโดยอนุโลม เว้นแต่คณะกรรมการจะกำหนดเป็นอย่างอื่น

ข้อ ๒๘ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการและการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งให้ผู้มีอำนาจดังต่อไปนี้ เป็นผู้สั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๑) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน หรือผู้ดำรงตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า ให้ประธานกรรมการเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ และนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

(๒) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่น ให้ผู้ว่าการเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

ข้อ ๒๙ การคัดเลือกหรือการประเมินเพื่อเลื่อนข้าราชการขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น การย้าย และการเปลี่ยนสายงาน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๓๐ การโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุเป็นข้าราชการอาจจะทำได้ถ้าเจ้าตัวสมัครใจโดยผู้มีอำนาจสั่งบรรจุทำความตกลงกับเจ้าสังกัดแล้วเสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณาอนุมัติ ทั้งนี้ จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใดและได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนด แต่เงินเดือนที่จะให้ได้รับจะต้องไม่สูงกว่าข้าราชการที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญงานในระดับเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการ ให้ถือเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ซึ่งโอนมาตามวรรคหนึ่ง ในขณะที่เป็นข้าราชการนั้นเป็นเวลาราชการของข้าราชการตามระเบียบนี้ด้วย

การโอนข้าราชการการเมืองและข้าราชการที่อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาเป็นข้าราชการตามระเบียบนี้จะกระทำมิได้

หมวด ๓ การดำเนินการทางวินัย

ส่วนที่ ๑ วินัย การรักษาวินัย การสอบสวนและการลงโทษ

ข้อ ๓๑ ข้าราชการต้องรักษาวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ ผู้ใดฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัย จักต้องรับโทษทางวินัย

การดำเนินการทางวินัยข้าราชการตำแหน่งรองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินหรือเทียบเท่าขึ้นไป ให้เป็นหน้าที่และอำนาจของประธานกรรมการ สำหรับข้าราชการในตำแหน่งอื่นให้เป็นหน้าที่และอำนาจของผู้ว่าการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการทางวินัยแทนผู้ว่าการ

ข้อ ๓๒ ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ส่งเสริมและดูแลและมิควรหวังให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามวินัยเมื่อผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ต้องดำเนินการทางวินัยทันที

ผู้บังคับบัญชาผู้ใดละเลยไม่ปฏิบัติหน้าที่ หรือปฏิบัติหน้าที่โดยไม่สุจริต ให้ถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัย

ข้อ ๓๓ โทษทางวินัยมี ๕ สถาน คือ

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดเงินเดือน
- (๓) ลดเงินเดือน
- (๔) ปลดออก
- (๕) ไล่ออก

ข้อ ๓๔ ข้อกำหนดทางวินัย การรักษาวินัย การสืบสวน การสอบสวน การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการทางวินัย การออกคำสั่งเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและการลงโทษ ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือเวียนเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการพลเรือนสามัญ โดยอนุโลม เว้นแต่คณะกรรมการจะกำหนดเป็นอย่างอื่น

ข้อ ๓๕ การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยกับข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งรองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินหรือเทียบเท่าขึ้นไป ให้ประธานกรรมการเป็นผู้แต่งตั้ง สำหรับข้าราชการในตำแหน่งอื่น ให้ผู้ว่าการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้แต่งตั้ง การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนให้แต่งตั้งข้าราชการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการสอบสวนจากข้าราชการ หรือข้าราชการฝ่ายพลเรือน หรือข้าราชการหน่วยงานอื่นของรัฐ ซึ่งดำรงตำแหน่งในระดับไม่ต่ำกว่าหรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่าผู้ถูกกล่าวหา และเมื่อมีการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนแล้ว หากภายหลังประธานกรรมการสอบสวนดำรงตำแหน่งในระดับต่ำกว่าหรือเทียบเท่าได้ต่ำกว่าผู้ถูกกล่าวหา ก็ไม่กระทบถึงการที่ได้รับแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการสอบสวน

(๒) กรรมการสอบสวนอีกไม่น้อยกว่าสองคน จากข้าราชการ หรือข้าราชการฝ่ายพลเรือน หรือข้าราชการหน่วยงานอื่นของรัฐ โดยให้ข้าราชการคนหนึ่งเป็นกรรมการสอบสวนและเลขานุการ และอาจให้มีข้าราชการเป็นผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

คณะกรรมการสอบสวนต้องมีผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร หรือผู้ได้รับปริญญาทางกฎหมาย หรือผู้ได้รับการฝึกอบรมตามหลักสูตรการดำเนินการทางวินัย อย่างน้อยหนึ่งคน

ข้อ ๓๖ กรณีข้าราชการตำแหน่งรองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินหรือเทียบเท่าขึ้นไป กระทำผิดวินัย ให้ประธานกรรมการเป็นผู้ดำเนินการทางวินัยตามระเบียบนี้ เมื่อได้ดำเนินการแล้วเห็นว่า กรณีเป็นความผิดวินัยไม่ร้ายแรง ให้ประธานกรรมการสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดเงินเดือน ให้เหมาะสมกับความผิด

กรณีข้าราชการตำแหน่งอื่นซึ่งมิใช่ตำแหน่งรองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินหรือเทียบเท่าขึ้นไป กระทำผิดวินัย ให้ผู้ว่าการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้ดำเนินการทางวินัย เมื่อได้ดำเนินการแล้วเห็นว่า กรณีเป็นความผิดวินัยไม่ร้ายแรง ให้ผู้ว่าการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดเงินเดือน ให้เหมาะสมกับความผิด

การพิจารณาลงโทษตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลงโทษก็ได้ แต่สำหรับการลงโทษภาคทัณฑ์ ให้ใช้เฉพาะกรณีกระทำความผิดวินัยเล็กน้อยหรือมีเหตุอันควรลดหย่อน ในกรณีเป็นการกระทำความผิดวินัยครั้งแรก ถ้าเห็นว่ามีเหตุอันควรลดโทษจะลดโทษให้และว่ากล่าวตักเตือน หรือทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือไว้ก่อนก็ได้

ข้อ ๓๗ ในกรณีที่ผลการสืบสวนหรือพิจารณาปรากฏว่า กรณีมีมูลอันเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ในการสอบสวนต้องแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบพร้อมทั้งรับฟังคำชี้แจงของผู้ถูกกล่าวหา เมื่อคณะกรรมการสอบสวนดำเนินการเสร็จ ให้รายงานผลการสอบสวนและความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ

ถ้าผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ เห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้กระทำความผิดตามข้อกล่าวหา ให้สั่งยุติเรื่อง แต่ถ้าเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำความผิดตามข้อกล่าวหา ให้ดำเนินการต่อไป

ข้อ ๓๘ ภายใต้บังคับวรรคสอง ข้าราชการผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ลงโทษปลดออกหรือไล่ออก ตามความร้ายแรงแห่งกรณี ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลดโทษลงต่ำกว่าปลดออก

ในกรณีที่คณะกรรมการสอบสวนหรือผู้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเห็นว่า ข้าราชการผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุส่งเรื่องให้ อ.ก.ตง. พิจารณาเมื่อ อ.ก.ตง. มีมติเป็นประการใด ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ สั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

ส่วนที่ ๒

การสั่งพักราชการ การสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

ข้อ ๓๙ การสั่งพักราชการ การสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนสำหรับข้าราชการตำแหน่งรองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินหรือเทียบเท่าขึ้นไปให้เป็นหน้าที่และอำนาจของประธานกรรมการสำหรับข้าราชการตำแหน่งอื่นให้เป็นหน้าที่และอำนาจของผู้ว่าการ

หลักเกณฑ์และวิธีการสั่งพักราชการ และการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน เว้นแต่คณะกรรมการจะกำหนดเป็นอย่างอื่น

ส่วนที่ ๓

การอุทธรณ์ การร้องทุกข์

ข้อ ๔๐ ข้าราชการผู้ใดถูกสั่งลงโทษตามระเบียบนี้หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการ หรือ อ.ก.ตง. แล้วแต่กรณี ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบหรือถือว่าทราบคำสั่ง

หลักเกณฑ์และวิธีการอุทธรณ์ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน กฎ ก.พ.ค. และระเบียบที่ออกตามความในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในเรื่องอุทธรณ์มาใช้บังคับ โดยอนุโลม เว้นแต่คณะกรรมการจะกำหนดเป็นอย่างอื่น

ในกรณีที่ผู้อุทธรณ์ไม่เห็นด้วยกับคำวินิจฉัยอุทธรณ์ของคณะกรรมการ หรือ อ.ก.ตง. แล้วแต่กรณี มีสิทธิฟ้องคดีต่อศาลปกครองได้ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ทราบหรือถือว่าทราบคำวินิจฉัยของคณะกรรมการ หรือ อ.ก.ตง. แล้วแต่กรณี

ข้อ ๔๑ ข้าราชการผู้ใดมีความคับข้องใจอันเกิดจากการปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติต่อตนของผู้บังคับบัญชา และเป็นกรณีที่ไม้อาจอุทธรณ์ตามข้อ ๔๐ ผู้นั้นมีสิทธิร้องทุกข์ได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ทราบ หรือถือว่าทราบเหตุแห่งการร้องทุกข์ ดังนี้

(๑) การร้องทุกข์ที่เหตุเกิดจากผู้บังคับบัญชาตั้งแต่ตำแหน่งรองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน หรือเทียบเท่าลงมา ให้ร้องทุกข์ต่อ อ.ก.ตง. และให้ อ.ก.ตง. เป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยร้องทุกข์

(๒) การร้องทุกข์ที่เหตุเกิดจากผู้ว่าการ หรือประธานกรรมการ ให้ร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการ และให้คณะกรรมการเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยร้องทุกข์

ในกรณีที่ผู้ร้องทุกข์ไม่เห็นด้วยกับคำวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ตาม (๑) มีสิทธิร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการ ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ทราบหรือถือว่าทราบคำวินิจฉัยของ อ.ก.ตง.

หลักเกณฑ์และวิธีการร้องทุกข์ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน กฎ ก.พ.ค. และระเบียบที่ออกตามความในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในเรื่องร้องทุกข์มาใช้บังคับ โดยอนุโลม เว้นแต่คณะกรรมการจะกำหนดเป็นอย่างอื่น

ในการพิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการ หรือ อ.ก.ตง. จะพิจารณาวินิจฉัยเอง หรือจะตั้งกรรมการในคณะกรรมการ หรืออนุกรรมการใน อ.ก.ตง. คนหนึ่ง หรือจะตั้งคณะกรรมการวินิจฉัยร้องทุกข์ เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้พิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ก็ได้

ในกรณีที่ผู้ร้องทุกข์ไม่เห็นด้วยกับคำวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ตามวรรคหนึ่ง และวรรคสอง มีสิทธิฟ้องคดีต่อศาลปกครองได้ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ทราบหรือถือว่าทราบคำวินิจฉัยของคณะกรรมการ

ส่วนที่ ๔

การออกจากราชการ

ข้อ ๔๒ ข้าราชการออกจากราชการ เมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
- (๓) ได้รับอนุญาตให้ลาออก
- (๔) ถูกสั่งให้ออก
- (๕) ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก

ข้อ ๔๓ ข้าราชการผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อผู้ว่าการ แต่ถ้าเป็นข้าราชการตำแหน่งรองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินหรือเทียบเท่าขึ้นไป ให้ผู้ว่าการเสนอประธานกรรมการเพื่อพิจารณา

ข้อ ๔๔ อำนาจในการสั่งให้ออก สั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก หรืออนุญาตให้ลาออกจากราชการของข้าราชการ ให้เป็นไปตามต่อไปนี้

(๑) ให้ประธานกรรมการเป็นผู้มีอำนาจสั่งให้ออก สั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก หรืออนุญาตให้ลาออกจากราชการของข้าราชการตำแหน่งรองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินหรือเทียบเท่าขึ้นไป

(๒) ให้ประธานกรรมการเป็นผู้นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงมีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ข้าราชการตำแหน่งรองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินหรือเทียบเท่าขึ้นไปพ้นจากตำแหน่งนับแต่วันออกจากราชการ เว้นแต่กรณีพ้นจากตำแหน่งเพราะความตาย เกษียณอายุ หรือพ้นจากราชการเพราะถูกลงโทษ

(๓) ให้ผู้ว่าการเป็นผู้มีอำนาจสั่งให้ออก สั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก หรืออนุญาตให้ลาออกจากราชการของข้าราชการตำแหน่งอื่นซึ่งมิใช่ตำแหน่งรองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินหรือเทียบเท่าขึ้นไป

ส่วนที่ ๕

การรักษาราชการแทนและการปฏิบัติราชการแทน

ข้อ ๔๕ ในกรณีที่ผู้ว่าการต้องหยุดปฏิบัติหน้าที่เพราะถูกกล่าวหาและศาลฎีกาหรือศาลฎีกาแผนกคดีอาญาของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองประทับฟ้อง ให้รองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินซึ่งมีอาวุโสสูงสุดปฏิบัติหน้าที่แทน จนกว่าผู้ว่าการจะปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือจนกว่าจะมีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งผู้ว่าการแทน

หลักเกณฑ์การกำหนดอาวุโสตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามระเบียบที่ผู้ว่าการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๔๖ ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้ว่าการ หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ให้ประธานกรรมการแต่งตั้งรองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้รักษาราชการแทนตามลำดับ แต่หากมิได้มีคำสั่งแต่งตั้งไว้ ให้รองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินที่มีอาวุโสสูงสุดซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ในขณะนั้นเป็นผู้รักษาราชการแทน

ข้อ ๔๗ การรักษาราชการแทนและการปฏิบัติราชการแทนของข้าราชการให้เป็นไปตามที่สำนักงานกำหนด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๔๘ ในระหว่างที่ยังมิได้มีการออกระเบียบ ข้อกำหนด ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดตามความในระเบียบนี้ ให้นำระเบียบ ข้อกำหนด ประกาศ หรือคำสั่งใด ๆ ก่อนที่ระเบียบนี้ใช้บังคับมาใช้บังคับในส่วนที่เกี่ยวกับการนั้นเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ จนกว่าจะมีระเบียบ ข้อกำหนด ประกาศ หรือคำสั่ง ที่ออกตามความในระเบียบนี้

การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือเคยดำเนินการได้ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้ดำเนินการได้ต่อไปจนกว่าจะสามารถดำเนินการได้ตามระเบียบนี้ และให้มีผลใช้ได้ตามระเบียบนี้ กรณีไม่สามารถดำเนินการได้ตามระเบียบนี้ และไม่อาจนำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับโดยอนุโลมได้ การจะดำเนินการต่อไปในเรื่องนั้นเป็นประการใดให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการ

ข้อ ๔๙ ให้ดำเนินการแต่งตั้ง อ.ก.ตง. ตามระเบียบนี้ให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับ ทั้งนี้ ให้ อ.ก.ตง. ซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ก่อนระเบียบนี้ใช้บังคับ ยังคงปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้ง อ.ก.ตง. ชุดใหม่ตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑

พลเอก ชนะทัฬห อันทามระ

ประธานกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน