



โครงการพัฒนานักบริหารการตรวจเงินแผ่นดินระดับสูง (นตส.) รุ่นที่ ๑๑

๑. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ และพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นองค์กรอิสระ ความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย มีคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินที่มีหน้าที่และอำนาจในการวางนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน และกำกับการตรวจเงินแผ่นดินให้เป็นไปตามนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน มีผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินที่มีหน้าที่และอำนาจในการมอบหมาย กำกับ และรับผิดชอบการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในการตรวจเงินแผ่นดินตามนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน และหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด และให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐ ตลอดจนตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพในการใช้จ่ายเงินของหน่วยงานภาครัฐ ติดตาม ประเมินผล และให้คำแนะนำเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินภาครัฐให้เป็นไปโดยถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรี ทั้งนี้ การตรวจเงินแผ่นดินต้องกระทำด้วยความสุจริต รอบคอบ โปร่งใส เทียบธรรม กล้าหาญ ปราศจากอคติ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และคำนึงถึงการดำเนินการตามหน้าที่ของรัฐ นโยบายแห่งรัฐ ยุทธศาสตร์ชาติ รวมถึงความคุ้มค่า ความสงบเรียบร้อย ความไว้วางใจของสาธารณชน โดยสุจริต เกิดผลสัมฤทธิ์ เกิดประสิทธิภาพในการใช้จ่ายเงินของหน่วยรับตรวจ ป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นแก่การเงินการคลังของรัฐ ตลอดจนการจัดทำรายงานผลเสนอต่อสภาผู้แทนราษฎร วุฒิสภา และคณะรัฐมนตรีเพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นได้ว่าการใช้จ่ายเงินและการบริหารทรัพยากรแผ่นดินจะเป็นประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศชาติ โดยมีสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นส่วนราชการที่เป็นหน่วยงานอิสระตามรัฐธรรมนูญ มีฐานะเป็นนิติบุคคล อยู่ภายใต้บังคับบัญชาของผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน และทำหน้าที่เป็นหน่วยธุรการสนับสนุนงานของคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

ภายใต้สถานการณ์ของโลกยุคดิจิทัลที่มีการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีอย่างผกผัน รวดเร็ว อีกทั้งสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) ได้ส่งผลกระทบต่อการดำรงชีวิต สังคม เศรษฐกิจเป็นวงกว้าง ซึ่งผลกระทบที่เกิดขึ้นนั้น ทำให้ประเทศ และองค์กรต่าง ๆ ทั่วโลก รวมถึงสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ต้องหันมาใส่ใจต่อการปรับปรุงหรือพัฒนาองค์กรให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่เพื่อรองรับและก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงด้วยการปรับเปลี่ยนนโยบาย ยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ และพันธกิจขององค์กร ตลอดจนระบบเทคโนโลยีหรือรูปแบบการทำงานที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน ซึ่งส่งผลกระทบต่อการสร้างกระบวนการคิด และการวิเคราะห์เพื่อพัฒนากระบวนการตรวจสอบ ระบบสนับสนุนการตรวจสอบ หรือการบริหารจัดการองค์กรด้วยความมุ่งมั่นที่จะก้าวสู่การเป็นองค์กรธรรมาภิบาลชั้นนำในยุคประเทศไทย ๔.๐ (Thailand 4.0) การให้ความสำคัญกับดิจิทัล ทั้งนี้เพื่อให้องค์กรสามารถบรรลุผลสัมฤทธิ์ในมิติต่าง ๆ ภายใต้หน้าที่และอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายที่กำหนด สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ได้ตระหนักถึงการพัฒนามั่นคง ยั่งยืน โดยสิ่งที่มีมุ่งเน้นและให้ความสำคัญในลำดับต้น ๆ คือ “การพัฒนาบุคลากร” เพื่อให้สามารถปฏิบัติงาน บริหารจัดการองค์กรงาน และบุคลากรภายใต้สภาวะการณ์ที่ผกผันหรือมีความหลากหลาย โดยเฉพาะบุคลากรในตำแหน่งประเภท อำนวยการ ระดับสูง และประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ทั้งด้านการตรวจเงินแผ่นดินและด้านสนับสนุนการตรวจเงินแผ่นดิน ซึ่งถือเป็นปัจจัยที่สำคัญต่อการขับเคลื่อนภารกิจและยุทธศาสตร์ขององค์กรให้บรรลุวิสัยทัศน์ และเป้าหมายในทิศทางที่กำหนด ด้วยการสนับสนุนหรือผลักดันให้เกิดกลไกการแปลงนโยบายจากผู้นำระดับสูงขององค์กรไปสู่

แผนยุทธศาสตร์ แผนการบริหารจัดการองค์กร บุคลากร หรือแผนการปฏิบัติ งานตรวจสอบ งานสนับสนุน และงานวิชาการให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม มีประสิทธิภาพ และเกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุดต่อองค์กร โดยยังคงดำรงไว้ซึ่งผลประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

การพัฒนาความรู้ ทักษะ ความสามารถของบุคลากรในตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง และประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้มีศักยภาพในการบริหารจัดการและการสร้างสรรค์ หรือปฏิบัติงานทางวิชาการที่เป็นเลิศนั้น จะมุ่งเน้นเสริมสร้างและพัฒนาความเป็นผู้นำที่สามารถบูรณาการการบริหาร องค์กร งาน และบุคลากรท่ามกลางความหลากหลายของปัจจัยต่าง ๆ ภายใต้สภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วและเหมาะสม ตลอดจนเสริมสร้างกระบวนการคิดที่มีประสิทธิภาพ สร้างวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล รวมทั้งสามารถขับเคลื่อนองค์กร ผลักดัน หรือสนับสนุนให้งานบรรลุพันธกิจที่กำหนดได้อย่างครอบคลุมกับทุกมิติของ องค์กร และก้าวสู่ความเป็นองค์กรธรรมาภิบาลที่เป็นเลิศด้านการตรวจเงินแผ่นดินได้อย่างสัมฤทธิ์ผล ส่งผลต่อ การตรวจสอบการใช้จ่ายเงินและทรัพย์สินของชาติที่เป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อสนับสนุนให้ จุดมุ่งหมายการพัฒนาบุคลากรบรรลุผลสูงสุด สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจึงจัด **โครงการพัฒนานักบริหาร การตรวจเงินแผ่นดินระดับสูง (นตส.) รุ่นที่ ๑๑** ขึ้น เพื่อเสริมสร้าง พัฒนาศักยภาพ และเตรียมความพร้อมของ บุคลากรในตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง และประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ เข้าสู่ตำแหน่งประเภท บริหาร ระดับสูง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีความสำคัญ และความท้าทายเป็นอย่างยิ่ง ด้วยการสร้างความพร้อมทั้งด้าน ความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะที่เหมาะสมกับบทบาทหน้าที่ เป็นผู้นำที่มีศักยภาพ มีวิสัยทัศน์อันกว้างไกล มีขีดสมรรถนะสูง ความเป็นมืออาชีพ เป็นผู้นำทางความรู้และความคิดเชิงสร้างสรรค์ รวมถึงเป็นแบบอย่าง บุคลากรที่ดีมีประสิทธิภาพ ก้าวทันต่อกระแสของการเปลี่ยนแปลงของโลก มีความคิดและทัศนคติเชิงบวกใน การบริหารจัดการองค์กร งาน และบุคลากร มีความสามารถบูรณาการงานเพื่อรองรับความหลากหลายของปัจจัยต่าง ๆ ตลอดจนถึงพร้อมด้วยคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติตน และปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่นในเจตนารมณ์ที่จะสร้าง ความเข้มแข็งในการขับเคลื่อนพันธกิจการตรวจเงินแผ่นดินให้มีประสิทธิภาพ ช่วยผลักดันการพัฒนาประเทศทั้งใน มิติเชิงเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และพลวัตทางยุทธศาสตร์ของรัฐบาลทั้งในระดับประเทศและสากล รวมทั้ง สามารถส่งเสริมและพัฒนากการตรวจเงินแผ่นดินไทยให้ก่อเกิดประโยชน์สูงสุดกับทุกภาคส่วนของประเทศได้อย่าง สัมฤทธิ์ผลและเป็นรูปธรรม

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการตรวจเงินแผ่นดินระดับสูง (นตส.) ได้รับการพัฒนาและ เพิ่มศักยภาพในการบริหารการตรวจเงินแผ่นดินตามวัตถุประสงค์ ดังนี้

๒.๑ เสริมสร้างความรู้ ประสบการณ์ และพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบริหารจัดการ การสร้างสรรค์งาน ที่ทันสมัย ได้ปรับความคิด มุมมองและพฤติกรรมที่ถูกต้อง เหมาะสม สามารถนำไปปรับใช้ในการบริหารจัดการหรือ ปฏิบัติงานเชิงวิชาการภายใต้สภาวะการณ์ที่มีปัจจัยหลากหลาย และมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในยุคปัจจุบัน

๒.๒ เสริมสร้างความรู้และสมรรถนะความเป็นผู้นำที่สามารถบริหารจัดการองค์กร งาน และบุคลากร เชิงบูรณาการ รวมทั้ง ได้แนวทางเพื่อสร้างสรรค์ผลงานหรือนวัตกรรม ภายใต้หน้าที่และอำนาจ ผ่านกระบวนการคิด วิเคราะห์ในรูปแบบต่าง ๆ ที่ถูกต้องเหมาะสม

๒.๓ เรียนรู้และเสริมสร้างทักษะของนักบริหารระดับสูง ธรรมาภิบาลและนวัตกรรมเชิงสร้างสรรค์ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ที่ส่งผลต่อการขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุเป้าหมายของนโยบายและ ยุทธศาสตร์ในระดับประเทศและองค์กรอย่างมีกลยุทธ์และสร้างสรรค์

๒.๔ เรียนรู้และเข้าใจเกี่ยวกับหลักคุณธรรมและจริยธรรมของการตรวจเงินแผ่นดินในระดับองค์กรและสากล รวมทั้ง ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนและการควบคุมดูแลความประพฤติของผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อพัฒนาการบริหารองค์กรการตรวจเงินแผ่นดินไทยสู่ความเป็นเลิศ ด้วยการยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

๒.๕ ตระหนักถึงความสำคัญ บทบาท และความภาคภูมิใจในการดำรงตำแหน่งประเภทผู้อำนวยการระดับสูง และประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

๒.๖ เสริมสร้างความรู้และการตระหนักถึงการทำงานแบบบูรณาการระหว่างองค์กรเพื่อพัฒนาประเทศ ด้วยการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทั้งในเรื่องความรู้และประสบการณ์ระหว่างผู้เข้ารับการพัฒนากับวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ รวมทั้ง สามารถนำสิ่งที่ได้รับไปปรับใช้เป็นแนวทางหรือเครื่องมือเพื่อสนับสนุนให้เกิดการบริหารราชการและขับเคลื่อนประเทศโดยเป็นไปในทิศทางเดียวกันอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุดร่วมกัน

๓. คุณสมบัติผู้เข้าร่วมโครงการ

ผู้เข้าร่วมในโครงการพัฒนานักบริหารการตรวจเงินแผ่นดินระดับสูง (นตส.) รุ่นที่ ๑๑ ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๓.๑ เป็นข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง หรือประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ หรือเทียบเท่า ที่มีระยะเวลาราชการคงเหลือก่อนวันเกษียณอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับจากวันเริ่มโครงการ และยังไม่เคยเข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตร “นักบริหารการตรวจเงินแผ่นดินระดับสูง” หรือ โครงการพัฒนา “นักบริหารการตรวจเงินแผ่นดินระดับสูง” มาก่อน

๓.๒ เป็นผู้มีความคิดที่เปิดกว้าง พร้อมเปิดรับมุมมองใหม่ ๆ รวมทั้ง มีความกระตือรือร้นที่จะพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงาน การบริหารจัดการองค์กร งานและบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ มีความเป็นมืออาชีพและเป็นที่ยอมรับ

๓.๓ เป็นผู้มีความพร้อมและตั้งใจในการเข้ารับการพัฒนาด้านตนเองให้สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ตามบทบาทของนักบริหารการตรวจเงินแผ่นดินระดับสูง ขององค์กรที่มีศักยภาพทั้งในระดับประเทศและระดับสากล

๓.๔ เป็นผู้มีความสุขภาพแข็งแรง สามารถเข้ารับการพัฒนาร่วมกิจกรรม และเดินทางไปศึกษาดูงานได้ตามที่โครงการกำหนด

๓.๕ เป็นผู้ที่สามารถเข้ารับการพัฒนอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่องได้ตลอดระยะเวลาของโครงการหรือตามที่ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินเห็นสมควร

๔. โครงสร้างของโครงการ

โครงการพัฒนานักบริหารการตรวจเงินแผ่นดินระดับสูง (นตส.) รุ่นที่ ๑๑ มีแนวทางการจัดทำจากการศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ เชื่อมโยงทิศทาง วัตถุประสงค์ เป้าหมายของนโยบายและยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน ระบบสมรรถนะ (Competency) มาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน แนวทางพัฒนา การบริหารและพัฒนาความสามารถบุคลากรขององค์การสถาบันการตรวจสอบสูงสุดระหว่างประเทศ บททฤษฎีหรือหลักการการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลสมัยใหม่ที่เกิดผลสัมฤทธิ์เป็นที่ยอมรับ นอกจากนี้ แนวทางการพัฒนาบุคลากรของโครงการนี้ ได้ผ่านการพิจารณาและกำหนดเนื้อหาวิชาโดยการเทียบเคียงหัวข้อวิชาที่บรรจุอยู่ในกรอบโครงสร้างหลักสูตรมาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ซึ่งจัดทำขึ้นภายใต้กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ผ่านการเห็นชอบจากผู้บริหารขององค์กรแล้ว อีกทั้งใช้แนวทางจากการรวบรวมข้อดี ข้อจำกัด ปัญหาและข้อเสนอแนะเชิงสร้างสรรค์ที่ได้จากการศึกษา วิเคราะห์และประเมินผลการฝึกอบรมของทุกรุ่นที่ผ่านมา รวมถึง การรับฟังเสียงสะท้อนเกี่ยวกับสภาพปัญหาทางการบริหารจากผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงานและผู้ปฏิบัติงาน ตลอดจน

การเปรียบเทียบเนื้อหาวิชาจากหลักสูตรการฝึกอบรมในระดับเดียวกันของหน่วยงานอื่นที่เหมาะสมแล้วนำมาประยุกต์ ปรับปรุง หรือพัฒนาให้สอดคล้องกับความเป็นจริงในการพัฒนาบุคลากรภายใต้บริบทและวัฒนธรรมของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมาประกอบในการพิจารณาอีกด้วย

ทั้งนี้ โครงการพัฒนานักบริหารการตรวจเงินแผ่นดินระดับสูง (นตส.) รุ่นที่ ๑๑ มีโครงสร้างของโครงการประกอบด้วย ๒ ภาคหลัก รวม ๑๙๘ ชั่วโมง ดังนี้

๔.๑ ภาคกิจกรรม	รวม	๒๒.๕ ชั่วโมง
▪ พิธีเปิดโครงการ การปฐมนิเทศ การชี้แจงวัตถุประสงค์ของโครงการ ๔.๕ ชั่วโมง ▪ การรายงานผลสิ่งที่ได้จากโครงการ - การประชุมเพื่อจัดทำรายงานผลงานทางวิชาการ ๑๒ ชั่วโมง - การนำเสนอรายงานผลงานทางวิชาการ ๔ ชั่วโมง ▪ การปัจฉิมนิเทศ สรุปและประเมินผลโครงการ พิธีมอบประกาศนียบัตรและปิดโครงการ ๒ ชั่วโมง		
๔.๒ ภาควิชาการ	รวม	๑๗๕.๕ ชั่วโมง
ภาควิชาการแบ่งการเรียนรู้เป็นรูปแบบการผสมผสาน (Blended Training) เป็นการเรียนรู้ผ่านรูปแบบการฝึกอบรมในห้องเรียน รูปแบบออนไลน์ แบบถ่ายทอดสด และการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) โดยแบ่งหมวดวิชาออกเป็น ๔ หมวดวิชา ตามรูปแบบโครงสร้างโครงการ ดังนี้		
หมวดวิชาที่ ๑	ความรู้ที่จำเป็นในการบริหารและการสร้างสรรค์การตรวจเงินแผ่นดิน	๔๖.๕ ชั่วโมง
หมวดวิชาที่ ๒	กระบวนการทัศน์ในการบริหารและสร้างสรรค์การตรวจเงินแผ่นดิน	๓๖ ชั่วโมง
หมวดวิชาที่ ๓	การเสริมสร้างสมรรถนะสำหรับนักบริหารการตรวจเงินแผ่นดิน	๕๑ ชั่วโมง
หมวดวิชาที่ ๔	การเสริมสร้างประสบการณ์นักบริหารการตรวจเงินแผ่นดิน	๓๖ ชั่วโมง
▪ การฝึกอบรมในห้องเรียนและการฝึกอบรมผ่านระบบออนไลน์ แบบถ่ายทอดสด (๑๖๙.๕ ชั่วโมง) ▪ การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่อการเรียนรู้ทางอิเล็กทรอนิกส์ (e - Learning) (๖ ชั่วโมง)		

๕. วิธีการหรือรูปแบบดำเนินการของโครงการ

โครงการพัฒนานักบริหารการตรวจเงินแผ่นดินระดับสูง (นตส.) รุ่นที่ ๑๑ ได้พิจารณาเลือกวิธีการหรือรูปแบบดำเนินการบนพื้นฐานแนวทางการเรียนรู้แบบผสมผสาน (Blended Learning) ที่มีความยืดหยุ่น (Flexibility) ปรับได้ตามความเหมาะสมของสถานการณ์ต่าง ๆ โดยมุ่งเน้นให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการเสริมสร้างความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ และการพัฒนาทักษะเพื่อสร้างสมรรถนะที่เหมาะสมกับหน้าที่ ความรับผิดชอบในตำแหน่งอย่างทั่วถึง และครอบคลุมกับทุกมิติของสถานการณ์หรือสภาพแวดล้อมทั้งในปัจจุบันและอนาคต

รายละเอียดวิธีการหรือรูปแบบในการดำเนินการโครงการ มีดังนี้

๕.๑ การพัฒนาด้วยรูปแบบกระบวนการฝึกอบรมซึ่งผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถโต้ตอบกับวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิระหว่างการฝึกอบรมแบบทันที (Real Time) ได้แก่

๕.๑.๑ การฝึกอบรมในห้องเรียน อาทิ

- การบรรยายแบบเน้นการมีส่วนร่วมของผู้เข้ารับการฝึกอบรม (Participatory Lecture)
- การทำกิจกรรมจริยธรรมการตรวจเงินแผ่นดินและการปรับกระบวนทัศน์สำหรับนักบริหาร (Paradigm Shift Activity)

- การเสวนา (Panel Discussion) สะท้อนแนวคิดประสบการณ์จากผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนความสำเร็จในเชิงปฏิบัติ
- การฝึกปฏิบัติ (Workshop) เพื่อฝึกทักษะและประยุกต์ใช้
- การศึกษาดูงาน (Site Visit) เพื่อเสริมสร้างประสบการณ์สำหรับนักบริหารการตรวจเงินแผ่นดินระดับสูง

๕.๑.๒ การฝึกอบรมผ่านระบบ Online แบบถ่ายทอดสด (Live) ภายในและระหว่างประเทศ

๕.๒ การพัฒนาด้วยรูปแบบการศึกษาด้วยตนเองผ่านสื่อการเรียนรู้ทางอิเล็กทรอนิกส์ (e - Learning) ในหลักสูตรหรือหัวข้อวิชาการฝึกอบรมของหน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่มีความเชี่ยวชาญในการจัดทำเนื้อหาและวิธีการถ่ายทอดความรู้อันเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

๖. การพัฒนาด้วยรูปแบบการฝึกอบรมในห้องเรียน จำนวน ๑๖๙.๕ ชั่วโมง มีรายละเอียด ดังนี้

๖.๑ การฝึกอบรมภาควิชาการ

หมวดวิชาที่ ๑ ความรู้ที่จำเป็นในการบริหารและการสร้างสรรค์การตรวจเงินแผ่นดิน

หัวข้อวิชาที่ ๑	ธรรมาภิบาลการตรวจเงินแผ่นดิน	๑.๕ ชั่วโมง
หัวข้อวิชาที่ ๒	ยุทธศาสตร์ชาติกับบทบาทการบริหารงานตรวจเงินแผ่นดิน	๓ ชั่วโมง
หัวข้อวิชาที่ ๓	การปฏิบัติงานตามกฎหมายการตรวจเงินแผ่นดิน	๓ ชั่วโมง
หัวข้อวิชาที่ ๔	การบริหารนโยบายการตรวจเงินแผ่นดินสู่ความสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม	๓ ชั่วโมง
หัวข้อวิชาที่ ๕	ทิศทางการตรวจเงินแผ่นดิน	๓ ชั่วโมง
หัวข้อวิชาที่ ๖	กรอบแนวคิดในการบริหารงานตรวจเงินแผ่นดินในยุค Next Normal	๓ ชั่วโมง
หัวข้อวิชาที่ ๗	หลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๓ ชั่วโมง
หัวข้อวิชาที่ ๘	การเสนอเรื่องความผิดวินัยการเงินการคลังของรัฐ	๓ ชั่วโมง
หัวข้อวิชาที่ ๙	หลักการปฏิบัติราชการทางปกครองกับการตรวจเงินแผ่นดิน	๓ ชั่วโมง
หัวข้อวิชาที่ ๑๐	องค์ความรู้จากคดีการทุจริต	๓ ชั่วโมง
หัวข้อวิชาที่ ๑๑	การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม	๓ ชั่วโมง
หัวข้อวิชาที่ ๑๒	ทิศทางการตรวจเงินแผ่นดินสากล และการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการตรวจสอบระหว่างประเทศ	๖ ชั่วโมง
หัวข้อวิชาที่ ๑๓	การขับเคลื่อนปณิญากรุงเทพสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน	๓ ชั่วโมง
หัวข้อวิชาที่ ๑๔	การบริหารงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงาน	๓ ชั่วโมง
หัวข้อวิชาที่ ๑๕	การเสริมสร้างการมีส่วนร่วมด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้	๓ ชั่วโมง

หมวดวิชาที่ ๒ กระบวนทัศน์ในการบริหารและสร้างสรรค์การตรวจเงินแผ่นดิน

หัวข้อวิชาที่ ๑	จริยธรรมการตรวจเงินแผ่นดินและการปรับกระบวนทัศน์นักบริหาร	๓๐ ชั่วโมง
หัวข้อวิชาที่ ๒	Mindset สำหรับนักบริหารการตรวจเงินแผ่นดิน	๖ ชั่วโมง

หมวดวิชาที่ ๓ การเสริมสร้างสมรรถนะสำหรับนักบริหารการตรวจเงินแผ่นดิน

หัวข้อวิชาที่ ๑	การพัฒนาภาวะผู้นำสู่ผลลัพธ์ขององค์กร	๖ ชั่วโมง
หัวข้อวิชาที่ ๒	การบริหารคนและงานสู่องค์กรขีดสมรรถนะสูง	๖ ชั่วโมง
หัวข้อวิชาที่ ๓	การนำเสนอสำหรับนักบริหาร	๑๒ ชั่วโมง
หัวข้อวิชาที่ ๔	บุคลิกภาพนักบริหารระดับสูง	๖ ชั่วโมง
หัวข้อวิชาที่ ๕	การเสนอแนะและให้คำปรึกษาอย่างมืออาชีพ	๖ ชั่วโมง

หัวข้อวิชาที่ ๖	การบริหารจัดการตนเองเพื่อลดความขัดแย้ง	๓ ชั่วโมง
หัวข้อวิชาที่ ๗	ทักษะดิจิทัลสำหรับนักบริหาร	๖ ชั่วโมง
หัวข้อวิชาที่ ๘	ผู้บริหารกับการขับเคลื่อนองค์กรดิจิทัลภาครัฐ	๓ ชั่วโมง
หัวข้อวิชาที่ ๙	ธรรมาภิบาลข้อมูลสำหรับนักบริหาร	๓ ชั่วโมง

หมวดวิชาที่ ๔ การเสริมสร้างประสบการณ์นักบริหารการตรวจเงินแผ่นดิน

หัวข้อวิชาที่ ๑	การฝึกอบรมทางไกลข้ามประเทศ: การตรวจสอบแห่งอนาคต (Audit of the Future)	๑๒ ชั่วโมง
หัวข้อวิชาที่ ๒	การศึกษาดูงานหน่วยงานต้นแบบภาครัฐและภาคเอกชน	๖ ชั่วโมง
หัวข้อวิชาที่ ๓	การศึกษาดูงานหน่วยงานต้นแบบเพื่อจัดทำและพัฒนาผลงานทางวิชาการ	๑๘ ชั่วโมง

๖.๒ การพัฒนาด้วยรูปแบบการศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) จำนวนไม่น้อยกว่า ๖ ชั่วโมง

ประกอบด้วยหลักสูตรหรือหัวข้อวิชาที่มีเนื้อหาอันเป็นประโยชน์ต่อการเสริมสร้าง เพิ่มพูนหรือพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ ทักษะและประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการในมิติต่าง ๆ ให้กับ ผู้เข้ารับการพัฒนารูปแบบหรือวิธีการศึกษาด้วยตนเองผ่านสื่อการเรียนรู้ทางอิเล็กทรอนิกส์ (e - Learning) โดยกำหนดหลักสูตรและหัวข้อวิชาที่กำหนดไว้ในโครงการพัฒนานักบริหารการตรวจเงินแผ่นดินระดับสูง (นตส.) รุ่นที่ ๑๑ ดังนี้

๖.๒.๑ Project Management สำหรับข้าราชการระดับบริหาร (สำนักงาน ก.พ.)	๓ ชั่วโมง
๖.๒.๒ การวางแผนกลยุทธ์ (สำนักงาน ก.พ.)	๓ ชั่วโมง

*หัวข้อวิชาและกำหนดเวลาให้เป็นไปตามเวลาที่ระบุในหลักสูตร/หัวข้อวิชาของหน่วยงาน
ที่เปิดระบบการเรียนรู้กำหนด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๗.๑ ฝึกอบรมทางวิชาการในห้องเรียน

วันที่ ๒๓ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	ห้องดำรงอิศรานุวรรต สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
วันที่ ๒๖ - ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕	ศักดิ์สยาม เลคไซด์ รีสอร์ท จังหวัดนนทบุรี
วันที่ ๙ - ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	โรงแรมภายในกรุงเทพมหานคร
วันที่ ๒๕ - ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕	ศึกษาดูงานหน่วยงานตามกลุ่มงานกำหนด
วันที่ ๑๓ - ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕	โรงแรมภายในกรุงเทพมหานคร
วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕	ศึกษาดูงานหน่วยงานภาครัฐหรือเอกชนส่วนกลาง
วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕	ประชุมจัดทำรายงานและเตรียมประเด็นคำถาม ห้องดำรงอิศรานุวรรต สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ และ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	ศึกษาดูงานระหว่างประเทศผ่านระบบออนไลน์ ห้องดำรงอิศรานุวรรต สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	ประชุมเตรียมความพร้อมการนำเสนอผลงาน ห้องดำรงอิศรานุวรรต สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕	นำเสนอผลงานและรับมอบประกาศนียบัตร ห้องดำรงอิศรานุวรรต สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

๗.๒ ฝึกอบรมทางวิชาการผ่านระบบออนไลน์แบบถ่ายทอดสด

ระหว่างวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕

๗.๓ การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่อการเรียนรู้ทางอิเล็กทรอนิกส์ (e - Learning)

วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เวลาการดำเนินการตามโครงการ

■ ปาฐกถาพิเศษ การปฐมนิเทศและแนะนำโครงการ	๖	ชั่วโมง
■ จริยธรรมการตรวจเงินแผ่นดินกับการปรับกระบวนการทัศน์ (๔ วัน)	๓๐	ชั่วโมง
■ การฝึกอบรมออนไลน์ แบบถ่ายทอดสด (๗ วัน)	๔๒	ชั่วโมง
■ การฝึกอบรมในห้องเรียน (๑๐ วัน)	๖๐	ชั่วโมง
■ การฝึกอบรมและศึกษาดูงาน		
- การศึกษาดูงานเพื่อจัดทำผลงาน (๓ วัน)	๑๘	ชั่วโมง
- การฝึกอบรมทางไกลข้ามประเทศ (๒ วัน)	๑๒	ชั่วโมง
- การศึกษาดูงานส่วนกลาง (๑ วัน)	๖	ชั่วโมง
■ การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่อการเรียนรู้ทางอิเล็กทรอนิกส์ (e - Learning)	๖	ชั่วโมง
■ การประชุมเพื่อจัดทำรายงานผลงานทางวิชาการ (๒ วัน)	๑๒	ชั่วโมง
■ การนำเสนอรายงานผลงานทางวิชาการสรุปผลโครงการ	๔	ชั่วโมง
■ พิธีมอบประกาศนียบัตรและพิธีปิดโครงการพัฒนา	๒	ชั่วโมง
รวมทั้งสิ้น (๓๑ วัน)	๑๙๘	ชั่วโมง

๘. สถานที่ดำเนินการ

๘.๑ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และโรงแรมภายในกรุงเทพมหานคร

๘.๒ ศักดิ์สยาม เลคไซด์ รีสอร์ท จังหวัดนนทบุรี

๘.๓ สถานที่จัดประชุม สัมมนาของหน่วยงานราชการหรือเอกชน ในกรุงเทพมหานครและต่างจังหวัด โดยจะพิจารณาจากการจัดและคัดเลือกสถานที่การศึกษาดูงาน โดยปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด-๑๙) (ในกรณีที่ไม่สามารถจัดดำเนินการในสถานที่ที่ระบุไว้ได้ จะใช้วิธีการฝึกอบรมภายในห้องเรียนผ่านระบบออนไลน์ แบบถ่ายทอดสด ทดแทน)

๙. การรับรองผลการเข้าร่วมโครงการ

๙.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการจะต้องเข้าร่วมโครงการอย่างสม่ำเสมอเป็นเวลาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของระยะเวลาในโครงการ จึงจะถือเป็นผู้ผ่านการพัฒนาที่จะได้รับประกาศนียบัตรและเข็มวิทยฐานะรับรองการผ่านโครงการพัฒนานักบริหารการตรวจเงินแผ่นดินระดับสูง (นตส.) รุ่นที่ ๑๑ จากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

๙.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการจะต้องร่วมกันจัดทำและนำเสนอรายงาน ดังนี้

๙.๒.๑ รายงานการเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการตรวจเงินแผ่นดินระดับสูง (นตส.) รุ่นที่ ๑๑ ในรูปแบบของรายงานของรุ่น จำนวน ๑ ฉบับ โดยร่วมกันศึกษา วิเคราะห์ และเชื่อมโยงเนื้อหาวิชา องค์ความรู้ ทฤษฎี ทักษะและการเสริมสร้างประสบการณ์จากการฝึกอบรม เรียนรู้ และศึกษาดูงานจากการเข้าร่วมโครงการพัฒนาฯ อาทิ เรื่องการบริหารจัดการองค์กร การบริหารงานตรวจสอบ การบริหารทรัพยากร การบริหารงานและบุคลากร การบริหารหรือการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ร่วมกับการทำงาน รวมถึง การเสริมสร้างระบบคุณธรรม ความโปร่งใสในองค์กร การสนับสนุนการมีส่วนร่วมในทุกกระดับ และเรื่องอื่น ๆ ที่ได้จากการฝึกอบรม การศึกษา

ดูงาน การเรียนรู้ และการแลกเปลี่ยนความคิด ทักษะคิด มุมมอง หรือประสบการณ์ของทั้งการตรวจเงินแผ่นดินไทย และต่างประเทศ พร้อมทั้ง ร่วมกันนำเสนอข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการนำสิ่งที่ได้รับมาปรับใช้ ปรับปรุงหรือพัฒนา ต่อยอดให้กับองค์กรหรือในการปฏิบัติงานหรือการบริหารจัดการตามบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบของตน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลทั้งในระดับบุคคล องค์กรหรือประเทศชาติต่อไป

๙.๒.๒ ผลงานทางวิชาการ (Group Project) จากการศึกษา วิเคราะห์ ภารกิจงานภายในองค์กร ให้นำไปสู่การพัฒนาวัฒนธรรมเพื่อผลผลิตหรือการบริหารจัดการที่ดี โดยศึกษาจากภารกิจงานในองค์กร ในสำนักงานส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค หรือหน่วยงานอื่นที่พิจารณาแล้วสามารถนำผลของการศึกษาดูงานจากหน่วยงานนั้น มาดำเนินการร่วมกับนวัตกรรมที่ศึกษาวิเคราะห์สำหรับการบริหารจัดการกิจการภายในองค์กรให้เกิดผลดีมีประสิทธิภาพ และให้สรุปผลการจัดทำผลงานทางวิชาการดังกล่าวในรูปรายงานกลุ่ม ๆ ละ ๑ ฉบับ รวม ๕ ฉบับ โดยแต่ละกลุ่มร่วมศึกษา วิเคราะห์เปรียบเทียบหลักการหรือองค์ความรู้ที่ได้รับ หรือที่ได้ศึกษาค้นคว้าร่วมกัน เข้ากับสภาพความเป็นจริง ทั้งในมิติของความคิด หลักการ แนวทางการควบคุม ดูแล ทั้งในด้านการบริหารจัดการองค์กร งานตรวจสอบและงานสนับสนุน งานบริหารและพัฒนาบุคลากร การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลที่ก้าวหน้าและทันสมัย หน่วยงานต้นแบบ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินไทยและต่างประเทศ เพื่อนำผลของข้อมูลที่ได้มาบูรณาการหรือประยุกต์เข้ากับสภาพความเป็นจริงของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่อยู่ภายใต้กรอบและทิศทางของนโยบาย และแผนยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน ตลอดจนปัญหาหรืออุปสรรคที่พบ ด้วยการนำเสนอมุมมอง แนวคิด วิสัยทัศน์ที่กว้างไกล ครอบคลุมและรอบด้าน หรือกำหนดเป็นหลักการ หลักเกณฑ์ มาตรการ แผนงานและแนวทางที่สามารถนำมาใช้ ปรับปรุง ต่อยอด หรือพัฒนาองค์กร จนถึงการคิดค้นและสร้างสรรค์นวัตกรรมในด้านบริหารจัดการ การปฏิบัติงาน ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ทั้งนี้ โครงการได้มุ่งเน้นให้ผลของรายงานทั้ง ๒ เรื่องดังกล่าวสามารถนำไปใช้เป็นกระบวนการหรือกลไกอันสำคัญของการขับเคลื่อนและผลักดันนโยบายและยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดินไปสู่การปฏิบัติที่สัมฤทธิ์ผลต่อองค์กร ประชาชน ประเทศชาติ ผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ ต่อไป

๑๐. วิทยากร

ผู้บริหารระดับสูง คณาจารย์ ผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้เชี่ยวชาญ
ทั้งจากภายในและภายนอกสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

๑๑. งบประมาณ

กองทุนเพื่อการพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน/เงินงบประมาณสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

๑๒. การประเมินและติดตามผล

๑๒.๑ *การประเมินผล* กำหนดให้มีการประเมินผลการฝึกอบรม การเรียนรู้ และการศึกษาดูงาน โดยผู้เข้าร่วมโครงการกรอกแบบประเมินผลเป็นรายหัวข้อวิชา รายวิทยากร และความพึงพอใจเกี่ยวกับการดำเนินและบริหารจัดการโครงการในภาพรวมภายหลังจากการเสร็จสิ้นกิจกรรม และจะทำการรวบรวมข้อมูลจากการประเมินผล เพื่อนำมาวิเคราะห์ สรุปผล และนำเสนอมุมมอง ข้อคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะจากผู้จัดทำโครงการเพิ่มเติม โดยข้อมูลทั้งหมดจะถูกจัดทำเป็นแบบรายงานเพื่อนำเสนอต่อผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินให้ความเห็นชอบต่อไป

๑๒.๒ *การติดตามผล* กำหนดให้มีกระบวนการติดตามผลการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้กับการบริหารงานของผู้เข้าร่วมโครงการ และนำข้อมูลย้อนกลับมาวิเคราะห์และสรุปผลการติดตาม โดยจัดทำข้อมูลทั้งหมดเป็นรูปแบบรายงานเพื่อนำเสนอต่อผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินต่อไป

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้ผ่านโครงการพัฒนานักบริหารการตรวจเงินแผ่นดินระดับสูง (นตส.) รุ่นที่ ๑๑ มีความพร้อมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ปัจจุบันและการเข้าสู่ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง สามารถนำความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ ต่อยอด และพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร งาน และบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ภายใต้ทรัพยากรที่มีอยู่ในปัจจุบัน สามารถผลักดันหรือขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดินสู่เป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล รวมทั้ง สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมภายในและภายนอกองค์กรที่หลากหลายได้อย่างทันกาลและเกิดผลสัมฤทธิ์ ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินอย่างเป็นรูปธรรม ตลอดจนการใช้จ่ายเงินแผ่นดินของประเทศ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชนจากการปฏิบัติหน้าที่คนตรวจเงินแผ่นดินของไทยได้อย่างเต็มภาคภูมิ

๑๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ที่ปรึกษาโครงการ	ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน
ที่ปรึกษาผลงานทางวิชาการ	รองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้ตรวจเงินแผ่นดิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
ผู้อำนวยการโครงการ	รองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน ที่กำกับดูแลสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน
ผู้บริหารจัดการโครงการ	กลุ่มพัฒนาบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน



กำหนดการ

โครงการพัฒนานักบริหารการตรวจเงินแผ่นดินระดับสูง (นตส.) รุ่นที่ ๑๑

ระหว่างวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕

วัน เดือน ปี	หัวข้อวิชา / เวลา / วิทยากร		สถานที่
	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	
วันพุธที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น. พิธีเปิดโครงการพัฒนานักบริหาร การตรวจเงินแผ่นดินระดับสูง รุ่นที่ ๑๑ ปาฐกถาพิเศษ ธรรมาภิบาลการตรวจเงินแผ่นดิน โดย ประธานกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ----- เวลา ๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น. คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน มอบหลักการและแนวคิดในการบริหารงาน	ปฐมนิเทศ แนะนำโครงการ ก้าวแรกของการพัฒนานักบริหารระดับสูง นายสุทธิพงษ์ บุญนิตี รองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้อำนวยการโครงการ	ห้องดำริ อิศรานุวรรต
วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	ทักษะดิจิทัลสำหรับนักบริหาร วิทยากรจากสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน และสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล		ห้องดำริ อิศรานุวรรต
วันศุกร์ที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	การบริหารนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน สู่ความสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม ศาสตราจารย์ ดร.อรพิน ผลสุวรรณย์ สบายรูป กรรมการตรวจเงินแผ่นดิน	กรอบแนวคิดในการบริหารงานตรวจเงิน แผ่นดินในยุค Next Normal นายประจักษ์ บุญยัง ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน	ห้องดำริ อิศรานุวรรต
วันจันทร์ที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	หลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงิน แผ่นดินและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ศาสตราจารย์ ดร.อรพิน ผลสุวรรณย์ สบายรูป กรรมการตรวจเงินแผ่นดิน	ทิศทางการตรวจเงินแผ่นดิน นางยุพิน ชลานนท์นิวัฒน์ กรรมการตรวจเงินแผ่นดิน	ผ่านระบบออนไลน์ ถ่ายทอดสด ณ ที่ตั้งสำนักงาน

วัน เดือน ปี	หัวข้อวิชา / เวลา / วิทยากร		สถานที่
	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	
วันพฤหัสบดีที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕	การเสนอเรื่องความผิดวินัยการเงิน การคลังของรัฐ นายพิมล ธรรมพิทักษ์พงษ์ กรรมการตรวจเงินแผ่นดิน	การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม นายสรเสรีญ พลเจียก กรรมการตรวจเงินแผ่นดิน	ผ่านระบบออนไลน์ ถ่ายทอดสด ณ ที่ตั้งสำนักงาน
วันศุกร์ที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕	ยุทธศาสตร์ชาติกับบทบาท การบริหารงานตรวจเงินแผ่นดิน นายวันฉัตร สุวรรณกิตติ รองเลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	การบริหารงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงาน นายยุทธนา สาโยชนกร รองผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ สำนักงานงบประมาณ	ผ่านระบบออนไลน์ ถ่ายทอดสด ณ ที่ตั้งสำนักงาน
วันพฤหัสบดีที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕	การปฏิบัติงานตามกฎหมายการตรวจเงินแผ่นดิน นายสุทธิพงษ์ บุญนิธิ รองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน	ธรรมาภิบาลข้อมูลสำหรับนักบริหาร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. โชทศรััต ธรรมบุษดี คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	ผ่านระบบออนไลน์ ถ่ายทอดสด ณ ที่ตั้งสำนักงาน
วันศุกร์ที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕	ผู้บริหารกับการขับเคลื่อน องค์กรดิจิทัลภาครัฐ นางไอรดา เหลืองวิไล รองผู้อำนวยการ สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)	การบริหารจัดการตนเอง เพื่อลดความขัดแย้ง รองศาสตราจารย์ ดร. ชลวิทย์ เจียรจิตต์ คณบดีคณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	ผ่านระบบออนไลน์ ถ่ายทอดสด ณ ที่ตั้งสำนักงาน
วันพฤหัสบดีที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕	ทิศทางการตรวจเงินแผ่นดินสากล และการพัฒนาองค์ความรู้ ด้านการตรวจสอบระหว่างประเทศ นายสุทธิ สุนทรานุรักษ์ ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ และคณะ		ผ่านระบบออนไลน์ ถ่ายทอดสด ณ ที่ตั้งสำนักงาน

วัน เดือน ปี	หัวข้อวิชา / เวลา / วิทยากร		สถานที่
	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	
วันศุกร์ที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕	การขับเคลื่อนปฏิญญากรุงเทพ สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน นายสุทธิ สุนทรานุรักษ์ ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ และคณะ	การเสริมสร้างการมีส่วนร่วม ด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ดร.มานะ นิมิตรมงคล องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) และ นายสุทธิพงษ์ บุญนิตติ รองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน	ผ่านระบบออนไลน์ ถ่ายทอดสด ณ ที่ตั้งสำนักงาน
๒๖ - ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕	จริยธรรมการตรวจเงินแผ่นดินและการปรับกระบวนการทัศน์นักบริหาร นายสุทธิพงษ์ บุญนิตติ รองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน และคณะ		ศักดิ์สยาม เลคไซด์ รีสอร์ท จังหวัดนนทบุรี
วันจันทร์ที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕	การเสนอแนะและให้คำปรึกษาอย่างมืออาชีพ นายยศศักดิ์ มงคลปัญญาเลิศ บริษัท เพอร์เฟคเทรนนิง กรุ๊ป จำกัด		โรงแรมใน กรุงเทพมหานคร
วันอังคารที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕	Mindset สำหรับนักบริหารการตรวจเงินแผ่นดิน ดร.วีรพงษ์ ศรีธาผล นายอรรถกร ธัญลักษณ์เมธา และคณะ		โรงแรมใน กรุงเทพมหานคร
๑๑ - ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	การนำเสนอสำหรับนักบริหาร นายพากร อัตตนนท์ Challenge Training		โรงแรมใน กรุงเทพมหานคร
๒๕ - ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕	ศึกษาดูงานหน่วยงานต้นแบบเพื่อจัดทำและพัฒนาผลงานทางวิชาการ (๕ กลุ่ม ๕ เรื่อง ๕ สถานที่) วิทยากรหน่วยงานต่าง ๆ		สถานที่/หน่วยงาน ในจังหวัดที่กำหนด

วัน เดือน ปี	หัวข้อวิชา / เวลา / วิทยากร		สถานที่
	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	
วันจันทร์ที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๕	หลักการปฏิบัติราชการทางปกครอง กับการตรวจเงินแผ่นดิน วิทยากรจากศาลปกครอง	องค์ความรู้จากคดีการทุจริต วิทยากรจาก ๕ หน่วยงาน	โรงแรมใน กรุงเทพมหานคร
วันอังคารที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕	การพัฒนาภาวะผู้นำสู่ผลสัมฤทธิ์ขององค์กร รองศาสตราจารย์ ดร. วิชัย อุตสาหจิต คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์		โรงแรมใน กรุงเทพมหานคร
วันพุธที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕	บุคลิกภาพนักบริหารระดับสูง นายมนัสกวิญ ขางประยูร และคณะ		โรงแรมใน กรุงเทพมหานคร
วันพฤหัสบดีที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕	การบริหารคนและงานสู่องค์กรขีดสมรรถนะสูง ศาสตราจารย์ ดร.จิรประภา อัครบวร คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์		โรงแรมใน กรุงเทพมหานคร
วันศุกร์ที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕	ศึกษาดูงานหน่วยงาน ภาครัฐ หรือ ภาคเอกชน วิทยากรจากหน่วยงานศึกษาดูงาน		
วันพุธที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕	ประชุมสรุปเพื่อจัดทำรายงานการพัฒนางานผลงานทางวิชาการ และเตรียมประเด็นคำถามการฝึกอบรมทางไกลข้ามประเทศ		ห้องดำริ อิศรานุวรรต
๓๐ มิถุนายน และ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	การฝึกอบรมทางไกลข้ามประเทศ : การตรวจสอบแห่งอนาคต (Audit of the Future) Long - Distance Training		ผ่านระบบออนไลน์ ทางไกลระหว่างประเทศ ณ ห้องดำริ อิศรานุวรรต
วันพฤหัสบดีที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	ประชุมสรุปเพื่อจัดเตรียมการนำเสนอผลงานทางวิชาการ		ห้องดำริ อิศรานุวรรต

วัน เดือน ปี	หัวข้อวิชา / เวลา / วิทยากร		สถานที่
	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	
วันศุกร์ที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕	การนำเสนอรายงานผลงานทางวิชาการ	๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. การนำเสนอรายงานผลงานทางวิชาการ (ต่อ)	ห้องดำริ อิศรานุวรรต
		๑๔.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ปัจฉิมนิเทศ พิธีมอบประกาศนียบัตรและปิดโครงการ โดย ประธานกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน	

หมายเหตุ : - ตารางการพัฒนามาอาจมีการปรับเปลี่ยน ตามความจำเป็นและความเหมาะสม

ซึ่งหากมีการเปลี่ยนแปลงจะแจ้งให้ผู้เข้าร่วมโครงการทราบต่อไป

- เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. ของวันที่มีการฝึกอบรมในห้องเรียนจะเป็นช่วงเวลา Morning Talk

- เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. ทดสอบระบบ ของวันฝึกอบรมผ่านระบบออนไลน์

- ในการฝึกอบรมผ่านระบบออนไลน์ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องเปิดหน้ากล้องและแสดงตนหน้ากล้องตลอดระยะเวลาการอบรม

- เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่าง/และอิริยาบถ

- เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน

- การเข้าร่วมโครงการแบบเผชิญหน้า (Face to Face) ต้องตรวจ ATK ในทุกรอบของการเข้าร่วมโครงการ

กำหนดการการเรียนรู้ผ่านระบบ e - Learning

<https://learn.ocsc.go.th/>

วัน เดือน ปี	หัวข้อวิชา	หน่วยงานรับผิดชอบ/ช่องทางการเข้าเรียน	
๒๓ กุมภาพันธ์ ถึงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	Project Management สำหรับข้าราชการระดับบริหาร	สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) https://learn.ocsc.go.th	ส่งหลักฐาน การจบหลักสูตร ภายในวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕
	การวางแผนกลยุทธ์		

หมายเหตุ : เว็บ กพ.ใหม่ <https://learn.ocsc.go.th/>

หัวข้อวิชา/หลักสูตรการเรียนการสอน และระยะเวลาการเรียนในบทเรียนให้เป็นไปตามหน่วยงาน
ที่เปิดสอนกำหนด