

คำกล่าวเปิดและแสดงปาฐกถาพิเศษ
 โครงการพัฒนานักบริหารการตรวจเงินแผ่นดินระดับสูง นตส. รุ่นที่ ๑๑
 ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
 โดย พลเอก ชนะทัฬห อันทามระ ประธานกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน
 วันพุธที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๔๕ – ๑๐.๓๐ น.
 ณ ห้องดำรงอิศรานุวรรต สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

เรียน กรรมการตรวจเงินแผ่นดิน คณะผู้บริหาร ผู้อำนวยการระดับสูง
 และผู้เชี่ยวชาญทุกท่าน

ผมมีความยินดีที่ได้มาเป็นประธาน ในพิธีเปิดโครงการพัฒนานักบริหารการตรวจเงินแผ่นดินระดับสูง หรือ นตส. รุ่นที่ ๑๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และมีโอกาสปาฐกถาพิเศษในวันนี้ ผมขอแสดงความยินดีกับทุกท่านที่ได้รับการดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น มีความเจริญก้าวหน้าในสายอาชีพ ถือได้ว่าเป็นผู้ประสบความสำเร็จในชีวิตข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ในสถานการณ์ปัจจุบันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด-๑๙) ได้ส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของเราและกับคนของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินบ้าง ซึ่งน่าจะไม่นานนักเนื่องจากทุกคนสามารถปรับตัวและปฏิบัติตนได้ตามมาตรการป้องกันโรคของกระทรวงสาธารณสุข เช่น การเว้นระยะห่าง สวมหน้ากากอนามัย ล้างมือบ่อยๆ และดูแลภูมิคุ้มกันของตนเอง อีกทั้งเราได้รับวัคซีนเพื่อสร้างภูมิคุ้มกันในร่างกายของเราไปแล้ว คาดว่าส่วนใหญ่น่าจะได้รับวัคซีนกันไปแล้วคนละไม่น้อยกว่า ๓ เข็ม

ณ วันนี้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินยังมีคำสั่งให้ปฏิบัติงานที่พำนักอาศัย (Work from home) บ้างเห็นว่าในราว ๆ ร้อยละ ๓๐ ที่ต้อง Work from home และเริ่มปฏิบัติงานกันที่สำนักงาน หน่วยรับตรวจไปแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ด้วยเหตุนี้ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

โดยสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน จึงได้จัดโครงการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบเฟซทูเฟซ (Face to Face) ให้ท่านได้มีโอกาสมาพบเจอกัน และมีการเรียนรู้แบบผสมผสานไปพร้อมกับการอบรมผ่านระบบออนไลน์ ผ่านหน้าจอคอมพิวเตอร์บ้าง หน้าจอมือถือบ้าง หรือ Device อื่นๆ ซึ่งอยู่ที่ไหนก็สามารถเรียนรู้ได้ หรืออาจเรียกว่า “มู้ก” MOOC (เอ็มโอโอซี หรือ แมสซีฟ โอเพ่นออนไลน์คอร์ส Massive Open Online Course) ซึ่งก็นับว่ายังเป็นโอกาสอันดีกว่า นตส. ในปีที่ผ่านมา เพราะช่วงปีที่ผ่านมาเน้นมีการแพร่ระบาดจำนวนมาก และยังไม่ได้รับวัคซีนกันอย่างทั่วถึง ถือว่าเป็นโอกาสอันดีที่จะได้เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับนโยบาย ทิศทาง เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ ต่อการพัฒนาตนเอง พัฒนางาน พัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน รวมถึงการส่งเสริมจริยธรรมตามประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง ข้อกำหนดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ถือเป็นความมุ่งมั่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพของผู้บริหารอย่างต่อเนื่อง

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๖๐ ทุกท่านคงทราบกันดีว่า ได้มีการจัดตั้งองค์กรอิสระในหมวด ๑๒ ส่วนที่ ๕ ซึ่งได้กำหนดให้มีคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ทำหน้าที่ในการกำกับการตรวจเงินแผ่นดินให้เป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดิน และสั่งลงโทษตามกฎหมายวินัยการเงินการคลังของรัฐ รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมายอื่น โดยใช้หลักนิติธรรม เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวม จะเห็นได้ว่าบทบัญญัติดังกล่าวมีความสอดคล้องกับเป้าหมายหลักของปฏิญญาอาติมา ว่าด้วยแนวปฏิบัติในการตรวจเงินแผ่นดิน มาตรฐานสถาบันการตรวจสอบสูงสุดระหว่าง

ประเทศ (ISSAI) รหัส ๑ ที่เรียกร้องให้มีสถาบันการตรวจสอบภาครัฐที่เป็นอิสระ โดยมีหลักในการตรวจสอบอันเป็นเสาหลักที่ปฏิญาณมา ก่อตั้งขึ้น คือ หลักนิติธรรม และระบอบประชาธิปไตย อันเป็นคุณค่าที่สำคัญและเป็นอมตะ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พุทธศักราช ๒๕๖๑ กำหนดให้คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน มีหน้าที่และอำนาจตามรัฐธรรมนูญสรุปได้ ๖ เรื่อง คือ ๑.วาง ๒.กำหนด ๓.กำกับ ๔.แนะนำ ๕.ลงโทษ ๖.อื่นๆ ดังนี้

“วาง” คือ การวางนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน

“กำหนด” คือ กำหนดหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดิน

“กำกับ” คือ กำกับการตรวจเงินแผ่นดินให้เป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดิน

“แนะนำ” คือ ให้คำปรึกษา แนะนำ หรือเสนอแนะเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินแผ่นดินให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐ รวมทั้ง การให้คำแนะนำแก่หน่วยงานของรัฐ ในการแก้ไขข้อบกพร่องเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินแผ่นดิน

“ลงโทษ” คือ การสั่งลงโทษทางปกครองกรณีมีการกระทำผิดกฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐ

“อื่นๆ” คือ มีหน้าที่อำนาจอื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญหรือกฎหมายอื่น

คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินได้วางนโยบายการตรวจเงินแผ่นดินระยะยาว (ปีพุทธศักราช ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) และนโยบายประจำปี ๒๕๖๕ โดยคำนึงถึงกฎหมาย มาตรฐานสถาบันการตรวจสอบสูงสุดระหว่างประเทศ มุ่งเน้นภาพลักษณ์ต่อสาธารณชนในฐานะองค์กรมีอาชีพการยกระดับการพัฒนการตรวจเงินแผ่นดินเป็นองค์กรชั้นนำในระดับสากล การให้ความร่วมมือและประสานงานกับหน่วยงานต่างประเทศ

หรือระหว่างประเทศ การพัฒนาศักยภาพ โครงสร้าง บุคลากรเพื่อ แลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ การพัฒนาวิชาชีพการตรวจเงินแผ่นดิน ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ตามแนวทางที่องค์การสถาบัน การตรวจสอบสูงสุดระหว่างประเทศ (INTOSAI) ซึ่งเป็นองค์การระหว่าง ประเทศที่มีประเทศสมาชิกมากที่สุดเป็นลำดับสองรองจากองค์การ สหประชาชาติ (United Nations) และได้รับการยอมรับจากองค์การ สถาบันการตรวจสอบสูงสุดระหว่างประเทศในทุกกระดับ ไม่ว่าจะเป็น ASEANSAI ASOSAI และ INTOSAI จนได้รับเลือกจากองค์การตรวจเงิน แผ่นดินในระดับภูมิภาคเอเชีย (ASOSAI) ให้ทำหน้าที่เป็นคณะมนตรีของ องค์การสถาบันการตรวจสอบสูงสุดระหว่างประเทศ (INTOSAI Governing Board) เป็นครั้งแรกในประวัติศาสตร์นับตั้งแต่การถือ กำเนิดของการตรวจเงินแผ่นดินไทย เมื่อปีพุทธศักราช ๒๕๖๒ นับเป็น ความภาคภูมิใจของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินประเทศไทยในระดับ สากล และในปีที่ผ่านมา สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ได้ร่วมกับ ประเทศสมาชิก ASOSAI พัฒนาปฏิญญาการตรวจเงินแผ่นดินสากล เพื่อ เตรียมพร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงการตรวจสอบในอนาคต โดย สารสำคัญของปฏิญญากรุงเทพ เน้นการปรับตัวขององค์การการตรวจ เงินแผ่นดินกับการเตรียมความพร้อมเพื่อรับมือกับยุคถัดไป หรือ SAIs and Preparing for the Next Normal โดยสารสำคัญของปฏิญญา กรุงเทพ ประกอบด้วย ด้านที่ ๑ องค์การตรวจเงินแผ่นดินกับการเสริมสร้าง ธรรมาภิบาลในยุคถัดไป หรือ ยุค Next Normal ด้านที่ ๒ องค์การตรวจ เงินแผ่นดินกับการสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน หรือ SDGs ด้านที่ ๓ องค์การตรวจเงินแผ่นดินกับการนำความก้าวหน้าทาง เทคโนโลยีมาแบ่งเบาภาระการตรวจสอบ และด้านที่ ๔ องค์การตรวจเงิน แผ่นดินกับการตอบสนองต่อประเด็นภัยพิบัติและโรคระบาด ซึ่งนับว่า

เป็นเรื่องที่สอดคล้องกับนโยบายการตรวจเงินแผ่นดินที่เกี่ยวกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ในการส่งเสริมและธำรงไว้ซึ่งเกียรติภูมิของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยมุ่งพัฒนาองค์กรให้เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศรวมถึงการยกระดับให้เป็นองค์กรชั้นนำด้านการตรวจสอบในระดับสากล ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยรับตรวจมีความรู้ความเข้าใจในหน้าที่ที่ต้องรักษาวินัยการเงินการคลัง และปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี และแบบแผนการปฏิบัติทางราชการ

การปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินแห่งนี้ไม่ว่าจะเป็นตำแหน่งสายงานหลัก คือ การตรวจสอบ หรือสายงานสนับสนุน ทุกท่าน ทุกตำแหน่งต่างมีความสำคัญตามบทบาท หน้าที่ตามความรับผิดชอบที่ตนเองมี ในการทำงานที่แตกต่างกันยังมีความสอดคล้องเชื่อมโยง สนับสนุน และส่งเสริมให้เกิดกระบวนการทำงาน เพื่อขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น จึงอาจกล่าวได้ว่าบทบาทของท่านในฐานะนักบริหารที่เปลี่ยนแปลงไป อาจแยกได้เป็น ๓ บทบาท กล่าวคือ บทบาทต่อตนเอง บทบาทต่อสำนักหรือหน่วยงานในฐานะหัวหน้า และ บทบาทต่อประเทศ

บทบาทต่อตนเอง คือ ต้องรู้จักบริหารจัดการจิตใจและร่างกายตนเอง เพื่อให้เหมาะสมกับตำแหน่ง ตามระดับ ที่ท่านดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยทำตนเพื่อให้เห็นเป็นต้นแบบของคนในสำนักหรือหน่วยงานทั้งในเรื่องกรอบแนวคิด ทักษะ ทักษะ วิสัยทัศน์ บุคลิกลักษณะ ความประพฤติ การปฏิบัติตน ความมีจริยธรรม คุณธรรม ความยึดมั่นในศีลธรรม อันดีงาม สิ่งเหล่านี้ล้วนเป็นบทบาทที่ต้องสร้างพัฒนาให้ดีขึ้น อันจะส่งผลต่อภาพลักษณ์ของตัวท่าน และภาพลักษณ์ที่สาธารณชนจะส่งผลสะท้อนต่อภาพลักษณ์สำนักหรือหน่วยงานด้วย

บทบาทต่อสำนักและหน่วยงาน เมื่อท่านอยู่ในฐานะหัวหน้าสำนักหรือหน่วยงาน ท่านย่อมต้องรักษาบทบาทผู้นำว่ามีความสำคัญอย่างไรและส่งผลอะไรบ้าง ดังที่มีคนเปรียบเปรยไว้ว่า ถ้าหัวไม่ส่ายหางก็ไม่กระดิก ซึ่งในส่วนนี้ผมเชื่อว่าทุกท่านย่อมทราบดีว่าสำนักหรือหน่วยงานที่ท่านรับผิดชอบ มีขอบเขตได้แค่ไหน อย่างไร

บทบาทต่อประเทศ ในการทำหน้าที่ขององค์กรตรวจเงินแผ่นดินของเรา มีผลกระทบต่อการใช้จ่ายเงินของหน่วยงาน องค์กรบุคคล ระบบการเงินการคลัง ระบบเศรษฐกิจ ระบบการเจริญเติบโตของประเทศ และความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน อันหมายถึงประโยชน์สุขแห่งมหาชนโดยรวม จึงพึงตระหนักถึงบทบาทของท่านอยู่เสมอๆ เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อภาพรวมในการพัฒนาประเทศชาติ

ในการปฏิบัติหน้าที่การตรวจเงินแผ่นดินของนักบริหาร การตรวจเงินแผ่นดินระดับสูง มีสิ่งที่จะต้องคำนึงถึง ๓ หน้าด้วยกัน ได้แก่ หน้านอก หน้าใน และหน้าที่ กล่าวคือ หน้านอกบอกความงาม หน้าในบอกความดี และหน้าที่บอกความสำคัญ สายสัมพันธ์ของคนจะนำผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพสู่องค์กรการตรวจเงินแผ่นดิน ดังนี้

(๑) หน้านอก บอกความงาม หมายถึง การปฏิบัติงานในองค์กรอิสระ เทียบธรรม เป็นกลาง ปราศจากอคติ ปลอดจากอิทธิพลและการเมืองอันมีความสำคัญและชื่อเสียงที่สั่งสมกันมานับร้อยปีเป็นหน้าตาภายนอก รวมทั้ง รูปร่าง การแต่งกาย เลือผ้า หน้าผม บุคลิกท่าที การสื่อสารกับบุคคลอื่นด้วยความอ่อนน้อม มีมารยาท เจรจาสุภาพ นุ่มนวล กล้าหาญเด็ดขาด

(๒) หน้าใน บอกความดี หมายถึง ความมีคุณธรรมศีลธรรม จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพและจริยธรรม คือ ต้องมีสิ่งที่ดีงามอยู่ในใจ เป็นกลางทางการเมือง มีความยุติธรรม มีอุดมการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่

มีความสุจริต ซื่อตรง และมีการดำเนินชีวิตตามประกาศคณะกรรมการ
ตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง ข้อกำหนดทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่และบุคลากร
อื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

(๓) หน้าที่ บอกความสำคัญภารกิจการตรวจสอบเงินแผ่นดิน
และภารกิจสนับสนุน ในแต่ละหน้าที่ย่อมมีอำนาจในการปฏิบัติงานและม
ีความสำคัญและเกี่ยวเนื่องกันอยู่เสมอเหมือนมือสองข้าง คือ ขวาและซ้าย
ของเราจึงทำให้เรามีร่างกายสมบูรณ์ ขอให้ทุกท่านปฏิบัติหน้าที่ใน
ลักษณะของการให้คำปรึกษา แนะนำหรือเสนอแนะให้หน่วยงานของรัฐ
แก้ไขข้อบกพร่องในการใช้จ่ายเงินแผ่นดินมากกว่าการจ้องจับผิด หรือ
คอยติฉินนินทา

ส่วนลักษณะพึงประสงค์ของผู้บริหารการตรวจเงินแผ่นดิน
ระดับสูง พึงมีลักษณะของ Smart Director ซึ่งคำว่า Director ใน
ภาษาอังกฤษ หมายถึง “ผู้อำนวยการ” แต่ถ้าคำว่า Director
General หมายถึง “อธิบดี” หรือ “ผู้ที่เป็นใหญ่” ในฐานะของท่าน
ต้องทำหน้าที่เหมือนขุนพลด่านหน้าของสำนักงานหรือหน่วยงานหาก
เปรียบกับการทำศึกสงคราม ท่านต้องมีความเฉียบแหลม แกล้วกล้า
เชิงกลยุทธ์ในสนามการทำงานเรียกว่าต้องดูแล้ว “สมาร์ท (Smart)”
กล่าว คือ S - Strategic Vision (สเตรติจิค วิชั่น) คือ มีความคิด
เชิงยุทธศาสตร์(ซึ่งเดิมใช้ในทางการทหาร) หรือความคิดเชิงกลยุทธ์
ในการแปลงนโยบายมาเป็นยุทธศาสตร์ กำหนดแนวทางวิธีการปฏิบัติ
อย่างรอบคอบ เป็นขั้นเป็นตอน จัดลำดับความสำคัญเร่งด่วนให้ถูก
มีความยืดหยุ่นตัดสินใจพลิกแพลงได้ตามสถานการณ์ การแก้ไขเรื่อง
ยากโดยเริ่มแก้ไขจากเรื่องที่ยากเสียก่อน การทำเรื่องใหญ่ให้สำเร็จโดย
ทำเรื่องรายละเอียดเล็กๆ ให้สำเร็จก่อน มุ่งหมายต่อความสำเร็จโดย
หลบหลีกอุปสรรค จนบรรลุเป้าหมายให้เป็นไปโดยถูกต้องตาม
กฎหมายระเบียบ นโยบายหลักเกณฑ์มาตรฐานการตรวจเงินแผ่นดิน
เป็นต้น

M – Moral (มอรัล) คือ การมีคุณธรรม จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ จริยธรรมอันเป็นอุดมการณ์ การปฏิบัติหน้าที่ และการปฏิบัติตนแบบ Do the Right thing และ Do the thing Right. ตามข้อกำหนดทางจริยธรรมในกฎหมายเรา มาตรา ๖๓ และเป็นผู้บริหารธรรมาภิบาลข้อมูลสำนักงาน

A – Assessment (แอสเซสเมนต์) มีการวัดประเมินผลอย่างหลากหลายทั้งจากภายนอก เช่น การประเมินองค์กรอิสระของ Super Poll สำนวจความไว้วางใจของประชาชนต่อองค์กรอิสระ การประเมินผลโดยผู้ประเมินอิสระ ตามมาตรา ๓๒ (๒) การประเมินระดับสากลที่เรียกว่า เอสเอไอ พี เอ็ม เอฟ (SAI PMF) เป็นต้น มีการประเมินการทำงานภายใน ตั้งแต่การประเมินตนเอง การประเมินในสำนักหรือหน่วย การประเมินโดยตรวจสอบภายใน เป็นต้น

R – Research (รีเสิร์ช) ใช้การวิจัยหรืออาศัยข้อมูลเชิงประจักษ์เป็นฐานในการบริหารสำนักหรือหน่วยงาน ศึกษาผลการวิจัยของต่างประเทศ เช่น การตรวจสอบแห่งอนาคต (Audit of the Future) การตรวจสอบทางไกล (Remote Audit) และอื่นๆ เป็นต้น

T - Teamwork คือ การทำงานแบบมีกระบวนการทัศน์ โดยทำงานเป็นทีมที่ได้ทั้งงานและน้ำใจ บริหารคนและงานสู่สำนักหรือหน่วยงานที่มีสมรรถนะสูง บริหารความขัดแย้ง สร้างแรงบันดาลใจสู่ผลสัมฤทธิ์ ขับเคลื่อนสำนักหรือหน่วยงานสู่องค์กรดิจิทัล

สำหรับภารกิจ สตง. อาจแบ่งออกเป็นสองภารกิจใหญ่ๆ คือ ภารกิจการตรวจสอบ และภารกิจสนับสนุน ซึ่งเปรียบเสมือนมือซ้ายและมือขวา ดังนี้

ภารกิจการตรวจสอบ เป็นภารกิจหลักในการทำหน้าที่ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน มีความแตกต่างในลักษณะของการตรวจสอบ ไม่ว่าจะเป็นการตรวจสอบการเงิน (Financial Audit) การตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมาย (Compliance Audit) การตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Performance Audit) ซึ่งกระบวนการ และวิธีการในการตรวจสอบย่อมแตกต่างกันออกไป แต่ทุกการตรวจสอบต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์มาตรฐานที่เกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดิน ที่สำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตรวจเงินแผ่นดินตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พุทธศักราช ๒๕๖๑ มาตรา ๑๐ กำหนดไว้ว่า “การตรวจเงินแผ่นดินต้องกระทำด้วยความสุจริต รอบคอบ โปร่งใส เทียบธรรม กล้าหาญ ปราศจากอคติ และเป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล ต้องคำนึงถึงการดำเนินการ ตามหน้าที่ของรัฐ แนวนโยบายแห่งรัฐ และยุทธศาสตร์ชาติ รวมถึง ความคุ้มค่า ความสงบเรียบร้อย ความไว้วางใจของสาธารณชน การดำเนินงานโดยสุจริต ผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพในการใช้จ่ายเงินของหน่วยรับตรวจ และป้องกัน ความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นแก่การเงินการคลังของรัฐ

เดิมทีเดียว หลักธรรมาภิบาลพื้นฐาน ประกอบด้วย หลักธรรมาภิบาล ๖ ประการ คือ หลักนิติธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบตรวจสอบได้ หลักความคุ้มค่า และหลักคุณธรรม ต่อมามติคณะรัฐมนตรีได้เห็นชอบให้ปรับหลักธรรมาภิบาลพื้นฐานขึ้นเป็น ๑๐ ประการ ดังนี้

๑. หลักประสิทธิผล (Effectiveness) คือ การปฏิบัติภารกิจหน้าที่ให้สำเร็จตามเป้าหมาย วัตถุประสงค์ ของแผนการปฏิบัติราชการ ตามนโยบาย แนวทางยุทธศาสตร์ มีการติดตามประเมินผลพัฒนา และปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง เป็นระบบ บรรลุผลประโยชน์ต่อประเทศชาติ และประชาชน

๒. หลักประสิทธิภาพ (Efficiency) คือ การบริหารราชการ หรือการจัดการงานด้วยเทคนิค วิธีการ ในการบริหารงานให้เกิด ประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการ เพื่อ ตอบสนองแก่ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

๓. หลักการตอบสนอง (Responsiveness) คือ การดำเนินงาน ได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และ ตอบสนองความคาดหวังของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ หลากหลายและแตกต่าง

๔. หลักการรับผิดชอบ (Accountability) คือ การรับผิดชอบ ต่อเป้าหมายการดำเนินงานที่ได้กำหนด และอยู่ในระดับที่ตอบสนอง ความคาดหวังของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสำนักแห่ง ความรับผิดชอบต่อสาธารณะ

๕. หลักความโปร่งใส (Transparency) คือ การดำเนินการ ที่เปิดเผยแบบตรงไปตรงมา สามารถตรวจสอบได้

๖. หลักการมีส่วนร่วม (Participation) คือ การมีส่วนร่วม รับรู้ ทำความเข้าใจ ร่วมเสนอความคิดเห็น ร่วมพัฒนา และร่วมแก้ไขปัญหา

๗. หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization) คือ การ ถ่ายโอนอำนาจการตัดสินใจ ทรัพยากร และภารกิจให้แก่บุคลากรอื่น โดย มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงาน

๘. หลักนิติธรรม (Rule of Law) คือ การใช้อำนาจตาม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ในการบริหารราชการอย่างเป็นธรรม ไม่ เลือกปฏิบัติ

๙. หลักความเสมอภาค (Equity) คือ การได้รับการปฏิบัติ อย่างเท่าเทียมกัน ไม่เอนเอียง

๑๐. หลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented) คือ การหา ข้อตกลงที่เห็นพ้องต้องกันโดยเอกฉันท์

นอกจากการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลแล้ว ผู้ทำหน้าที่ตรวจเงินแผ่นดิน ต้องมีคุณลักษณะเฉพาะแตกต่างไปจากผู้ปฏิบัติหน้าที่อื่น คือ ต้องมีความรอบรู้ เชี่ยวชาญเฉพาะมากกว่าข้าราชการหรือบุคลากรประเภทอื่น เพราะการทำหน้าที่ของเรามีผลต่อหน่วยงาน องค์กร บุคคล ระบบการเงินการคลัง ระบบเศรษฐกิจ ระบบการเจริญเติบโตของประเทศ และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน ยกตัวอย่างง่ายๆ ให้เห็นถึงการทำหน้าที่ในการตรวจสอบถ้าการตรวจสอบมุ่งเน้นที่จะตรวจสอบไปในเชิงการจับผิดจนเป็นสาเหตุที่ทำให้เกิดความรู้สึกด้านลบ หรือ Pain Point อันอาจทำให้หน่วยงานหลายหน่วยงานชะลอการดำเนินงาน ยุติการดำเนินงาน หรือการดำเนินงานล่าช้าไม่ทันการณ์ เนื่องจากกลัว สตง. ตรวจ กลัว สตง. ท้วง กลัว สตง. เรียกเงินคืน อาจทำให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานต่างๆ ไม่เกิดขึ้น ระบบงบประมาณที่จะก่อให้เกิดการหมุนเวียนการใช้จ่ายเงินในประเทศก็มีการชะลอตัว กระทั่งถึงระบบการเงินต่างๆ ที่หมุนเวียนไม่คล่องตัวการตรวจสอบก็เปลี่ยนไปเป็นตรวจสอบเงินช่วยเหลือ แก้อัย เยียวยา และฟื้นฟูมากขึ้น สิ่งต่างๆ เหล่านี้ อาจส่งผลกระทบต่อระบบการพัฒนาและขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศเป็นไปโดยล่าช้า การกระตุ้นเศรษฐกิจเกิดการชะลอตัว ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตของประชาชน ดังนั้น การทำหน้าที่ตรวจเงินแผ่นดินในปัจจุบันจึงได้มุ่งเน้นรักษาสมดุลของการตรวจสอบแบบกัลยาณมิตร คือ การตรวจสอบแบบให้คำปรึกษา แนะนำ ตามหลักกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือมติคณะรัฐมนตรี ตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ จึงเป็นเรื่องที่ต้องใช้วิจารณญาณและดุลพินิจที่เหมาะสมในการทำหน้าที่ตรวจสอบหน่วยงานของรัฐและการใช้จ่ายเงินทั้งประเทศ

จากที่ได้กล่าวมาทั้งหมดแล้วนั้น ผู้ตรวจสอบต้องมีความรู้ ความเชี่ยวชาญมากกว่าผู้ปฏิบัติงานอื่น เพราะถ้าผู้ตรวจสอบมีความรู้ไม่มากหรือไม่เท่ากับผู้ที่ถูกตรวจสอบก็จะรู้ไม่เท่าทันต่อความคิด วิธีการ ในการดำเนินการของบุคลากรในหน่วยรับตรวจ การที่จะไปตรวจสอบเรื่องระเบียบแบบแผนทางราชการอะไร จึงจำเป็นต้องมีความรอบรู้ในเรื่องนั้นๆ ทั้งกฎหมาย และกระบวนการ ขั้นตอนในการปฏิบัติงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อที่จะสามารถพิจารณาข้อมูลในการตรวจสอบได้ในเบื้องต้น เช่น ในการตรวจสอบการใช้จ่ายเงินในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือ โควิด-๑๙ เราจำเป็นต้องมีความรู้เกี่ยวกับโครงการแก้ไขปัญหา เยียวยาและฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคมที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสซึ่งเป็นโรคอุบัติใหม่ ว่ามีหน่วยงานใดรับผิดชอบในกระบวนการใด หน้าที่ อำนาจ ความรับผิดชอบของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหา การดูแลรักษา ป้องกัน เยียวยา หรือฟื้นฟู สิ่งเหล่านี้เราจำเป็นต้องรู้ ต้องเฝ้าหา ต้องสืบค้น และต้องแสวงหาความรู้แบบรวดเร็วทันกาล (Real Times Knowledge) เป็นความรู้ที่ต้องค้นคว้า ต้องสืบค้นไปในแต่ละกิจกรรมที่จะต้องมีการลงไปตรวจสอบ

นอกจากความรู้เฉพาะด้าน ความรู้เฉพาะเรื่องที่จะต้องตรวจสอบแล้ว มาตรฐานการตรวจเงินแผ่นดิน มาตรฐานทางด้านวิชาชีพ กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการต่างๆ ของทางราชการเป็นเรื่องที่ทุกคนต้องรู้ และต้องรู้อย่างเชี่ยวชาญ เพราะเมื่อเป็นผู้ตรวจสอบแบบให้คำปรึกษาแนะนำ เราจะต้องสามารถบอกผู้ที่เราไปตรวจสอบได้ว่าการดำเนินการในลักษณะเช่นนี้เป็นการดำเนินการที่มีความเสี่ยงอาจทำให้โครงการไม่บรรลุวัตถุประสงค์ ไม่สามารถดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนด ส่งผลให้การใช้จ่ายเงินไม่คุ้มค่าหรือไม่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ แนวโน้มการดำเนินงานอาจขัดกับระเบียบ กฎหมาย

เมื่อแจ้งว่าผิดอย่างไรแล้ว อาจต้องให้คำแนะนำว่าจะต้องดำเนินการอย่างไรด้วย จึงจะถูกต้องไม่ขัดต่อหลักการทางกฎหมาย หรือข้อบังคับ

ส่วนการปฏิบัติงานในหน่วยงานสำนักสนับสนุนก็มีความสำคัญ โดยทุกท่านต้องรักและใส่ใจที่จะเป็นผู้ค้นคว้า ศึกษา พัฒนาตนเอง แสวงหาความรู้ในทุกมิติ ให้ทันต่อโลกและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป จึงขอให้นักบริหารการตรวจเงินแผ่นดินทุกท่านได้ให้ความสนใจกับอนาคตที่ต้องปรับตัวให้ทันกับยุคสมัยที่ เรียกว่า การปฏิวัติดิจิทัล หรือ Data Revolution เรื่องนี้นับว่าเป็นเรื่องสำคัญอีกเรื่องหนึ่ง โดยเฉพาะการที่เราอยู่ในยุคที่ทุกอย่างกำลังถูกทำลายล้างหรือ Disruptive ด้วยเทคโนโลยี ในอนาคตการตรวจเงินแผ่นดินโลกจะถูกแทนที่ด้วย A, B, C, D คือ ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence : A.I.) ผู้ตรวจสอบต้องเรียนรู้เพื่อปรับตัวให้ทันในเรื่องของ Big Data ซึ่งได้แก่ การเก็บรวบรวมข้อมูลขนาดใหญ่ที่ต้องอาศัยระบบประมวลผลที่มีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นเครื่องมือในการใช้จัดการกับข้อมูลต่างๆ หรือจะพัฒนาไปใช้ Blockchain ทำนองเดียวกับกรมสรรพากร หรือ Alibaba และ Ant Group การใช้คลาวด์ คอมพิวติ้ง (Cloud Computing) ซึ่งเป็นระบบคอมพิวเตอร์และทรัพยากรผ่านอินเทอร์เน็ต และให้ความสำคัญกับเรื่อง Data Analytic ซึ่งเรื่องดังกล่าวองค์กรตรวจเงินแผ่นดินประเทศอินเดีย จีน สหรัฐอเมริกา รวมถึง อังกฤษ ได้มีการนำร่องไประยะหนึ่งแล้ว การปรับบทบาทขององค์กรตรวจเงินแผ่นดิน ให้มีลักษณะเป็นผู้ให้คำปรึกษาด้านการใช้จ่ายเงินแผ่นดินกับรัฐบาลควบคู่ไปกับการทำงานตรวจสอบปกติ ซึ่งสอดคล้องกับบทบาทการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินไทยในปัจจุบัน บทบาทนี้ทางสากล เรียกว่า Advisory function

จากบทบาท หน้าที่ อำนาจ ที่กล่าวผ่านมามาทั้งหมด กลไกการขับเคลื่อนและการนำไปสู่การปฏิบัติของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เกิดจากข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน นับตั้งแต่

คณะผู้บริหารระดับสูง ผู้อำนวยการ ผู้เชี่ยวชาญ ระดับชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ ปฏิบัติการ รวมไปถึงลูกจ้าง หรือบุคลากรอื่นของสำนักงาน การตรวจเงินแผ่นดินด้วย จึงจะก่อให้เกิดผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย การตรวจเงินแผ่นดิน ที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด และการปฏิบัติงานใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับการตรวจเงินแผ่นดิน หรือสำนักงาน การตรวจเงินแผ่นดิน ต้องยึดและปฏิบัติตามมาตรฐานการตรวจเงิน แผ่นดินและข้อกำหนดทางจริยธรรมตามที่คณะกรรมการตรวจเงิน แผ่นดินกำหนดด้วยเช่นกัน

บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบที่ท่านได้รับมอบหมายปฏิบัติงาน ในฐานะผู้บริหารแผนงาน ประสานงาน สนับสนุนส่งเสริมการปฏิบัติงาน ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ รวมถึงการให้บริการซึ่งต้องอาศัยประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ การตัดสินใจ และการแก้ไขปัญหา หลักการบริหารงาน ที่พึงนำไปปฏิบัตินอกจากความรู้และประสบการณ์การทำงานที่ท่านได้ สั่งสมไว้แล้วนั้น ท่านต้องไม่หยุดที่จะเสริมสร้างและพัฒนาตนเองในด้าน การบริหารงานเพื่อให้เกิดประสิทธิผลหลักในการปฏิบัติงานขององค์กรที่ จำเป็นในระดับสูงและถือเป็นสมรรถนะที่สำคัญมาก ได้แก่

๑) ภาวะผู้นำ (Leadership) คือ ทุกท่านต้องมีความสามารถในการนำพาผู้ร่วมงานในกลุ่มงานปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความสำเร็จ ผู้นำ ที่ดีต้องมีความสามารถในการตัดสินใจที่ดีสามารถสร้างและสื่อสาร วิสัยทัศน์ที่ชัดเจนได้ และสามารถโน้มน้าวให้ผู้ร่วมงานดำเนินงานไป สู่เป้าหมายของกลุ่มเกิดการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายความสำเร็จของ องค์กร โดยเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้ร่วมงานในด้านคุณธรรมและจริยธรรม โดยเฉพาะจริยธรรมอันเป็นอุดมการณ์จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่และ จริยธรรมในการดำรงตนตามประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่องข้อกำหนดทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงาน การตรวจเงินแผ่นดิน

๒) การสื่อสาร ๒ ทาง (Two way communication) ท่านต้องเป็นผู้มีความสามารถในการสื่อสารที่จะก่อให้เกิดความคิดเห็นร่วมกันทั้งจากฝั่งท่านเองกับความคิดเห็นจากผู้ร่วมงานและผู้บังคับบัญชา ซึ่งจะก่อให้เกิดการสื่อสาร รับทราบ และมีการตอบสนองระหว่างกัน

๓) การสร้างทีมในการมีส่วนร่วม (Collaboration Team) ท่านจำเป็นต้องมีการสร้างบรรยากาศในการทำงาน การส่งเสริมให้ผู้ร่วมงานนับตั้งแต่ผู้บริหาร หัวหน้างาน และผู้ร่วมปฏิบัติงาน มีส่วนร่วมในกิจกรรม การดำเนินการของกลุ่มงาน และขององค์กรในลักษณะแนวคิดของอาไจล์ (Agile Mindset) ที่สามารถปรับเปลี่ยนการทำงานให้สอดคล้องกับสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงองค์กรเพื่อรับมือในสภาวะปัจจุบันให้ได้อย่างดีที่สุด

๔) การวางแผนและเป้าหมาย (Planning for Success) ท่านต้องสามารถกำหนดกระบวนการทำงาน กลยุทธ์ แผนการปฏิบัติงาน อันจะเกิดการขับเคลื่อนกระบวนการทำงานไปสู่ความสำเร็จ หรือเป้าหมายที่กลุ่มงานทั้งในระยะสั้นที่ต้องดำเนินการตามหน้าที่รับผิดชอบ เป้าหมายในระยะกลางโดยการพัฒนาเครื่องมือที่ใช้ผ่อนแรงและประเมินความเสี่ยงได้ รวมทั้งเป้าหมายระยะทางที่มุ่งสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน (เอส ดี จี SDGs) หรือเป้าหมายที่องค์กรได้ตั้งไว้ให้สำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ

๕) การสอนงาน (Coaching) เป็นกระบวนการที่สำคัญที่หัวหน้างานแบบท่านจะต้องมีส่วนเสริมสร้างและพัฒนาผู้ร่วมปฏิบัติงานในกลุ่มงานในทีมงานให้มีความรู้ มีทักษะ และมีคุณลักษณะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานให้เกิดผลสำเร็จได้ตามเป้าหมายที่กำหนด ซึ่งการสอนงานที่ผมพูดนี้ หมายถึง การสอนงานในรูปแบบ On the Job Training ซึ่งในปัจจุบันได้มีการผสมผสานการสอนงานแบบ On the Job Training ร่วมกับการสอนงานแบบ Coaching ในเชิงจิตวิทยา และพฤติกรรมศาสตร์ด้วย

๖) การแก้ปัญหาและการตัดสินใจ (Problem Solving and Decision Making) ท่านต้องเสริมสร้างและพัฒนาทักษะในด้านความสามารถในการคิด วิเคราะห์ แยกแยะ ประกอบกับกระบวนการตัดสินใจในการแก้ไขปัญหาอย่างเป็นระบบ

๗) การพัฒนาทักษะ (Reskill / Upskill / Newskill) ท่านในฐานะผู้บริหารงาน มีความรับผิดชอบการบริหารงานในระดับต้นท่านจึงมีความจำเป็นในการพัฒนาทักษะที่เป็นความจำเป็นใหม่ คือ RUN อันได้แก่

Reskill คือ การสร้างทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับภารกิจการทำงาน

Upskill คือ การยกระดับทักษะที่มีอยู่เดิมให้ดีขึ้น พร้อมกับการรับการเปลี่ยนแปลงของภาวะปัจจัยต่างๆ ในอนาคต

Newskill คือ การเปิดรับและมองหาทักษะในวิธีการปฏิบัติงานใหม่ ความคิดและวิธีการปฏิบัติงานในแบบใหม่

กระบวนการพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานทั้งหมดที่กล่าวมานี้ อาจต้องมีหลักในการใช้งานร่วมกับการ Resilience คือ

แนวคิดในการปฏิบัติงานที่มุ่งเน้นความยืดหยุ่น ซึ่งในยุคโควิด-๑๙ นี้ เป็นเรื่องที่ถูกนำมาใช้มากขึ้น โดยคาดหวังให้องค์กรสามารถรับมือกับภาวะวิกฤติต่างที่เกิดขึ้นและก้าวพ้นวิกฤตินั้นออกมาได้อย่างรวดเร็วด้วยการทรานส์ฟอร์มเมชัน (Transformation) คือ การสร้างผู้นำที่พร้อม ระบบที่พร้อม คนที่พร้อม และให้สอดคล้องกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่พร้อมจะเปลี่ยนแปลงในวิถีใหม่ ซึ่งประกอบด้วยปัจจัยสำคัญ ๔ ปัจจัย คือ

๑. ผู้นำที่พร้อม คือ ผู้นำจะต้องเป็นผู้ริเริ่มและทำให้ทั้งองค์กรตระหนักว่าวิกฤติหรือการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นจะกลายเป็นเรื่อง

ปกติต่อไปในอนาคต และต้องเตรียมความพร้อมขององค์กรให้พร้อมรับกับสถานการณ์ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต โดยจะต้องมีวิสัยทัศน์ ความคิด และความกล้าที่จะสร้างโอกาสการเติบโตใหม่ๆ จากวิกฤติที่เกิดขึ้น

๒. ระบบที่พร้อม จากภาวะวิกฤติที่เกิดขึ้นนั้น สิ่งสำคัญอย่างหนึ่ง คือ การดำเนินงานจะต้องไม่หยุดชะงักและต้องสามารถขับเคลื่อนให้ไปต่อได้ ดังนั้น การมีระบบการทำงานที่ดีและยืดหยุ่นที่พร้อมจะปรับให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลงหรือวิกฤตต่างๆ จึงเป็นสิ่งสำคัญ

๓. คนที่พร้อม บุคลากรในองค์กรนอกจากจะต้องมีทักษะมีความรู้ที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงานแล้ว แล้วยังต้องมี Resilient Mindset ด้วย นั่นคือ ความสามารถ ทักษะ ในการเผชิญกับวิกฤติหรือการเปลี่ยนแปลง มีความพร้อมที่จะปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลงหรือวิกฤติที่เกิดขึ้น พร้อมที่จะลุกขึ้น (เมื่อล้ม) อย่างรวดเร็ว และมองหาโอกาสใหม่ๆ จากวิกฤติที่เกิดขึ้น

๔. วัฒนธรรมองค์กรที่พร้อม คือ ความจำเป็นในการสร้างรากฐานที่สำคัญต่อบุคลากรและองค์กรในการก้าวผ่านวิกฤติและความพร้อมที่จะเติบโตไปข้างหน้า

เมื่อเรามี ๔ ปัจจัยข้างต้นพร้อม เราก็พร้อมที่จะเผชิญกับวิกฤติต่างๆ ที่จะเกิดขึ้น เราจะสามารถนำพาองค์กรให้ก้าวผ่านและเติบโตขึ้นไปได้เรื่อยๆ และจนนำไปสู่การเป็นองค์กรที่ยั่งยืน (Sustainable Organization) อย่างแท้จริง

คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน และคณะผู้บริหารสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินทุกคนในองค์กร มีความเชื่อมั่นว่าทุกท่านพร้อมที่จะพัฒนาตนเอง พัฒนาสำนักหรือหน่วยงาน รวมถึงพร้อมขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศชาติ

ผมหวังเป็นอย่างยิ่งว่าทุกท่านมีความพร้อมที่จะเป็นกำลังสำคัญของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินใน การปฏิบัติหน้าที่โดยนำความรู้ ความสามารถที่ได้รับจากโครงการนี้ไปพัฒนาศักยภาพการบริหาร การตรวจเงินแผ่นดินให้เกิดทักษะ (Skill) ความชำนาญ ความแม่นยำ ทำให้เกิดความเชื่อมั่น มีการใช้ดุลพินิจแบบมืออาชีพ โดยใช้เครื่องมือที่มี เทคโนโลยี (Technology) ที่ทันสมัย พัฒนาการบริหารงานตรวจเงินแผ่นดินให้ได้ในลักษณะบริการหรือ เอส-เอ-เอ-เอส (SaaS : Software - as - a - Service) แตกต่างไปจากการทำงานแบบเดิมๆ และมีความคิดริเริ่มใหม่ในเชิงของนวัตกรรม (Innovation) ซึ่งโดยรวมแล้วอาจสรุปได้ว่าทำงานแบบมี Skill Technology และ Innovation หรือ STI (สติ) อันเป็นบ่อเกิดของปัญญา ให้เหมาะสมกับตำแหน่งนักบริหารการตรวจเงินแผ่นดินระดับสูง ขอให้ท่านมีกำลังกายและกำลังใจ ยึดมั่นต่อบทบาท การปฏิบัติหน้าที่ ลักษณะที่พึงประสงค์ ตามหลักการบริหาร และคำนึงถึงเสมอว่า “การตรวจเงินแผ่นดินต้องกระทำด้วยความสุจริต รอบคอบ โปร่งใส เที่ยงธรรม กล้าหาญ ปราศจากอคติ ตามหลักธรรมาภิบาล”

สุดท้ายนี้ผมขอกราบอาราธนา คุณพระศรีรัตนตรัย และสิ่งศักดิ์สิทธิ์ที่ท่านเคารพนับถือ โปรดดลบันดาล ให้ทุกท่านประสบแต่ความสุข ความเจริญ และความสำเร็จในชีวิตทุกๆ ประการ ในโอกาสนี้ ผมขอเปิดโครงการพัฒนานักบริหารการตรวจเงินแผ่นดินระดับสูง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และขอให้โครงการนี้ประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ทุกประการ

ขอบคุณครับ