

ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๐ และมาตรา ๖๔ ประกอบมาตรา ๕ วรคสอง แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินจึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๕ แห่งระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑

“ ‘ข้าราชการตามกฎหมายอื่น’ หมายความว่า ข้าราชการอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๔ (๖) แห่งระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๖) พิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ของข้าราชการตำแหน่งต่ำกว่ารองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน หรือเทียบเท่าลงมา”

ข้อ ๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสองของข้อ ๒๙ แห่งระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑

“การย้ายข้าราชการประเภทบริหาร ระดับสูง ให้ไปดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน ให้ผู้ว่าการเสนอคณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๐ แห่งระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓๐ การโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุเป็นข้าราชการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

(๑) ข้าราชการตามกฎหมายอื่นซึ่งจะขอโอนมาบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการ ให้ยื่นคำร้องขอโอนตามแบบที่สำนักงานกำหนด

(๒) ให้สำนักงานตรวจสอบคำร้องขอโอน เอกสารหลักฐาน คุณสมบัติของผู้ขอโอน คุณสมบัติเฉพาะและตำแหน่งว่างของข้าราชการแล้วเสนอผู้ว่าการพิจารณา โดยระบุรายละเอียดของตำแหน่งที่จะบรรจุ พร้อมทั้งเหตุผลความจำเป็นที่จะต้องโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นและประโยชน์ที่สำนักงานจะได้รับจากการโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุในตำแหน่งนั้น

(๓) ให้ผู้ว่าการทำหนังสือสอบถามความเห็นและความยินยอมของหัวหน้าหน่วยงานต้นสังกัดของผู้ขอโอน รวมทั้งความเห็นและคำรับรองเกี่ยวกับความรู้ความสามารถและพฤติกรรมการปฏิบัติงานของผู้ขอโอนเพื่อนำมาประกอบการพิจารณา และเสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

(๔) เมื่อคณะกรรมการพิจารณาอนุมัติแล้ว ให้สำนักงานดำเนินการนำเสนอผู้มีอำนาจสั่งบรรจุเพื่อพิจารณาออกคำสั่งรับโอน แล้วรายงานให้คณะกรรมการเพื่อทราบ”

ข้อ ๗ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๓๐/๑ แห่งระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑

“ข้อ ๓๐/๑ การโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุเป็นข้าราชการในตำแหน่งและระดับดังต่อไปนี้ จะกระทำได้อีกเมื่อมีเหตุผลความจำเป็นพิเศษและเป็นประโยชน์ต่อสำนักงานอย่างยิ่ง โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการก่อน

(ก) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตั้งแต่ระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป

(ข) ตำแหน่งประเภทอำนวยการ

(ค) ตำแหน่งประเภทบริหาร”

ข้อ ๘ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๓๐/๒ แห่งระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑

“ข้อ ๓๐/๒ การโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุเป็นข้าราชการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังนี้

(๑) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งใดซึ่งเป็นตำแหน่งว่างให้คำนึงถึงความจำเป็นและประโยชน์ที่สำนักงานจะได้รับจากการโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุในตำแหน่งนั้น

(๒) พิจารณาเทียบตำแหน่งตามประเภท สายงาน ระดับ อัตราเงินเดือน และอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการตามกฎหมายอื่นกับการดำรงตำแหน่งของข้าราชการ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งของข้าราชการตามกฎหมายอื่นเทียบกับตำแหน่งข้าราชการตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเทียบตำแหน่งอย่างอื่นเท่ากับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ทั้งนี้ จะต้องไม่สูงกว่าระดับที่ดำรงตำแหน่งอยู่เดิม

(ข) เงินเดือนให้ได้รับเท่ากับเงินเดือนที่ข้าราชการตามกฎหมายอื่นได้รับอยู่ในหน่วยงานเดิม ทั้งนี้ ต้องไม่สูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นสูงตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญของข้าราชการในประเภทตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(ค) เงินประจำตำแหน่ง (ถ้ามี) ให้ได้รับเท่ากับอัตราเงินประจำตำแหน่งที่ข้าราชการตามกฎหมายอื่นได้รับอยู่ในหน่วยงานเดิม ทั้งนี้ ต้องไม่สูงกว่าอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการในประเภทตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(ง) ค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์อื่น ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการนั้น

(จ) การนับเวลาราชการ ให้ถือเวลาราชการหรือเวลาทำงานในขณะที่เป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่นเป็นเวลาราชการของข้าราชการด้วย”

ข้อ ๙ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔๑ วรรคหนึ่ง แห่งระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔๑ ข้าราชการผู้ใดมีความคับข้องใจอันเกิดจากการปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติต่อตนของผู้บังคับบัญชา และเป็นกรณีที่ไม่อำจอุทธรณ์ตามข้อ ๔๐ ผู้นั้นมีสิทธิร้องทุกข์ได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบหรือถือว่าทราบเหตุแห่งการร้องทุกข์ ดังนี้

(๑) การร้องทุกข์ของข้าราชการตำแหน่งต่ำกว่ารองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินหรือเทียบเท่า ลงมาให้ร้องทุกข์ต่อ อ.ก.ตง. และให้ อ.ก.ตง. เป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยร้องทุกข์

(๒) การร้องทุกข์ของข้าราชการตำแหน่งรองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินหรือเทียบเท่า ให้ร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการ และให้คณะกรรมการเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยร้องทุกข์”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

พลเอก ชนะทัฬห อินทามระ

ประธานกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน