



โครงการพัฒนาข้าราชการใหม่

หลักสูตร จริยธรรมการตรวจเงินแผ่นดิน
ประจำปีงบประมาณ 2565

หัวหน้าทีมวิทยากร



นายสุทธิพงษ์ บุญนิริ

รองผู้อำนวยการตรวจเงินแผ่นดิน

ทีมวิทยากร



นางสาวสายชล คงทิม

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



นายจักรชัย โอนอ่อน

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ



นายสุดปราโมทย์ วัฒนรัตน์

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



บรรยาย จริยธรรม ภาพรวม



“...ผู้ที่เป็นครูอาจารย์นั้น ใช่ว่าจะมีแต่ความรู้ในทางวิชาการ
และในทางการสอนเท่านั้นก็หาไม่
จะต้องรู้จักอบรมเด็กทั้งในด้านศีลธรรมจรรยาและวัฒนธรรม
รวมทั้งให้มีความสำนึกรับผิดชอบในหน้าที่...”

พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช
ในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรของ วิทยาลัยวิชาการศึกษา ๑๕ ธันวาคม ๒๕๐๓



...ผู้ที่เป็นครูอาจารย์นั้น ใช่ว่าจะมีแต่ความรู้ในทางวิชาการ
และทางการสอนเท่านั้นก็หาไม่ จะต้องรู้จักอบรมเด็ก
ทั้งในด้านศีลธรรมจรรยา และวัฒนธรรม
รวมทั้งให้มีความสำนึกรับผิดชอบในหน้าที่ และในฐานะ
ที่จะเป็นพลเมืองที่ดีของชาติต่อไปข้างหน้า การให้ความรู้
หรือที่เรียกว่าการสอนนั้นต่างกับการอบรม การสอน
คือ การให้ความรู้แก่ผู้เรียน ส่วนการอบรม เป็นการฝึกจิตใจ
ของผู้เรียนให้ซึมซาบจนติดเป็นนิสัย

- ศีลธรรม
- จริยธรรม
- วัฒนธรรมองค์กร
- สำนึกในหน้าที่ข้าราชการ
- ความเป็นพลเมืองที่ดี

อ้างอิง:

พระบรมราโชวาทในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรแก่บัณฑิตวิทยาลัยวิชาการศึกษา ประสานมิตร 15 ธันวาคม 2503

ที่มานิยามความสำคัญ ของจริยธรรมกับสังคม



ศีลธรรม

หมายถึง ความประพฤติที่ดีที่ชอบ



จริยธรรม

หมายถึง แนวทางแห่งความประพฤติปฏิบัติ มาจาก 2 คำ คือ จริยะ แปลว่า กิริยาที่ควรประพฤติ และธรรม แปลว่า คุณความดี



วัฒนธรรม

หมายถึง สิ่งที่ทำให้ความเจริญงอกงามให้แก่หมู่คณะ เช่น วัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมในการแต่งกาย, วิถีชีวิตของหมู่คณะ เช่น วัฒนธรรมพื้นบ้าน วัฒนธรรมชาวเขา

พจนานุกรม ฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2554



สำนึกในหน้าที่ข้าราชการที่ดี

หมายถึง

1. มีความรู้ (รู้วิชา รู้งาน รู้ลึก รู้กว้าง)
2. มีคุณธรรม (ประพฤติดีทั้งกาย วาจา ใจ)
3. มีมนุษยสัมพันธ์ (โอบอ้อมอารี สามัคคีกัน)
4. มีจิตสาธารณะ (คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม)



ความเป็นพลเมืองดีตามวิถีประชาธิปไตย

หมายถึง เป็นผู้ที่ยึดมั่นในหลักศีลธรรมและคุณธรรมของศาสนา มีหลักการทางประชาธิปไตย

ในการดำรงชีวิต ปฏิบัติตนตามกฎหมาย ดำรงตนเป็นประโยชน์ต่อสังคม โดยมีการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน

อันจะก่อให้เกิดการพัฒนาสังคม และ ประเทศชาติ ให้เป็นประเทศประชาธิปไตย

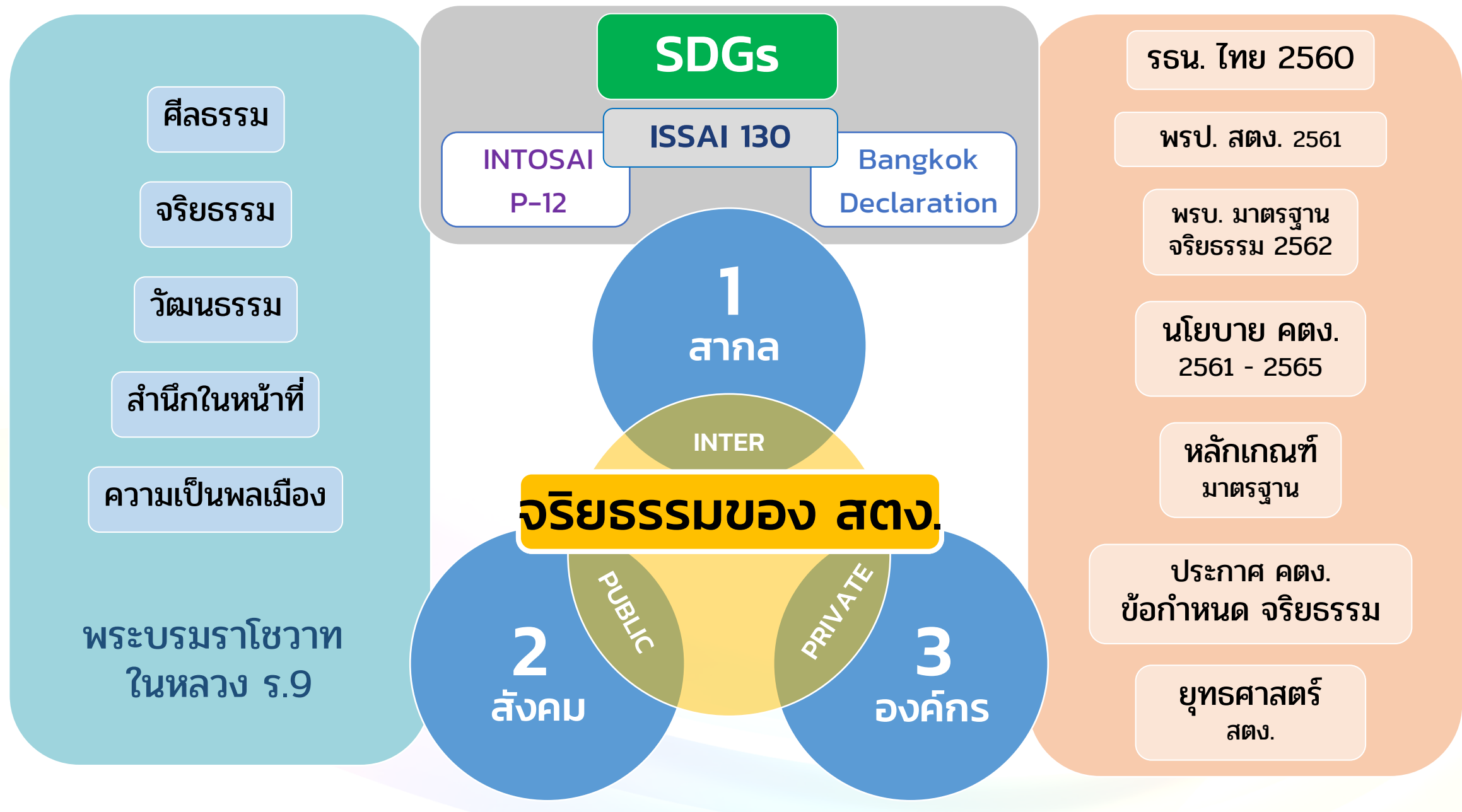
อย่างแท้จริงตามหลักประชาธิปไตย

สำนักพิทักษ์ระบบคุณธรรม สำนักงาน ก.พ. / สำนักเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2558

ภาพรวม

ที่มาของกฎระเบียบ

ที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมของ สตง.



ที่มา กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ จริยธรรมของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

- ค่านิยมสังคม
 - รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 240 (2) และ (3)
-
- พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. 2561
 - นโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. 2561 – 2565)
 - หลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดิน
 - ประกาศคณะกรรมการการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง ข้อกำหนดทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของ สตง.
 - ยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. 2562 – 2565) ค่านิยมองค์กร

ISSAI 130 Code of Ethics 1. ระบบควบคุมจริยธรรม (Ethics Control System)

- ❑ ประมวลจริยธรรม (Code of Ethics)
- ❑ ทิศทางของผู้บริหาร (Leadership)
- ❑ การแนะนำด้านจริยธรรม (Ethics Guidance)
- ❑ การบริหารและติดตามด้านจริยธรรม (Ethics Management and Monitoring)

2. ค่านิยมเชิงจริยธรรม (Ethics Values)

- ❑ ความซื่อสัตย์สุจริต (Integrity)
- ❑ ความเป็นอิสระและเป็นกลาง (Independence and Objectivity)
- ❑ ศักยภาพของบุคลากร (Competence)
- ❑ การปฏิบัติตามมาตรฐานวิชาชีพ (Professional Behavior)
- ❑ การรักษาความลับและความโปร่งใส (Confidentiality and Transparency)



สื่อคุณค่า

- นิยาม ความสำคัญของจริยธรรมกับสังคม



สร้างความรู้

- ที่มาของกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมการตรวจเงินแผ่นดิน
- รู้จักจริยธรรมของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
- ความสำคัญของจริยธรรมการตรวจเงินแผ่นดิน



ส่งความดี

- ความสัมพันธ์ของจริยธรรมการตรวจเงินแผ่นดินกับสังคมประเทศไทย



บรรยาย ที่มาจริยธรรม (ระดับสากล)

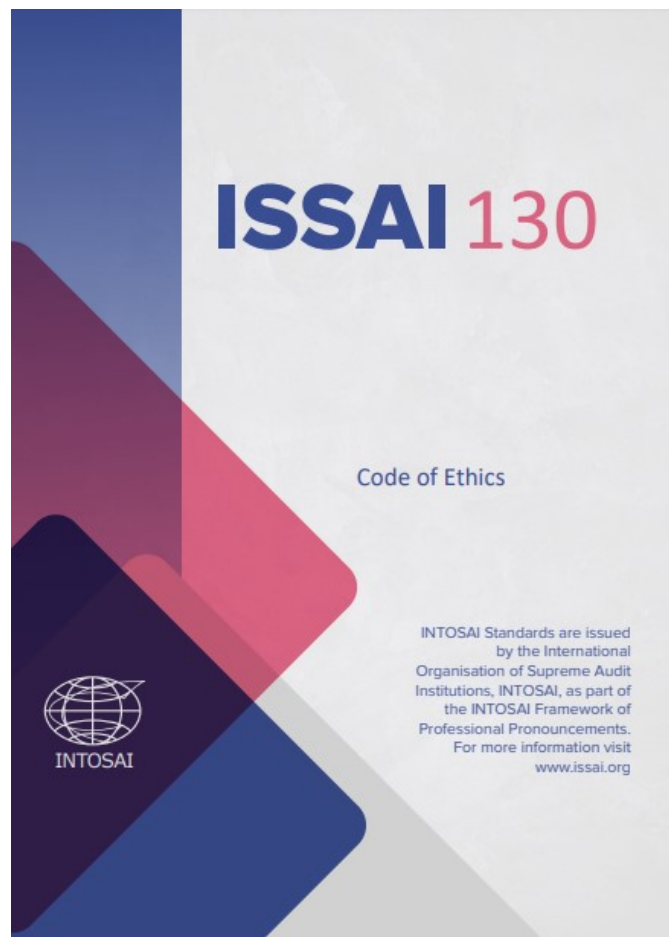
ISSAI 130

SDGs

INTOSAI P-12

Bangkok Declaration





International Standards of Supreme Audit Institutions (ISSAI 130 Code of Ethics)

มาตรฐานสถาบันการตรวจสอบสูงสุด
ระหว่างประเทศ รหัส 130

INTOSAI



ปี 1998 มีชื่อเดิมคือ ISSAI 30 เป็นมาตรฐานการตรวจเงินแผ่นดินสากล ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของผู้ตรวจสอบภาครัฐ



ปี 2015 ISSAI 30 ได้ถูกทบทวนปรับปรุงเนื้อหา ให้ทันสมัย สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป



ปี 2016 ISSAI 30 ได้รับการยกย่องเป็นมาตรฐานด้านจริยธรรมของ องค์การตรวจเงินแผ่นดิน ในการประชุมใหญ่ขององค์การตรวจเงิน แผ่นดินโลก ณ กรุงอาบูดาบี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์



ปี 2019 ISSAI 30 ได้เปลี่ยนชื่อเป็น ISSAI 130 ซึ่งมีเนื้อหา 2 ส่วนหลัก คือ ระบบควบคุมจริยธรรม และ ค่านิยมเชิงจริยธรรม (สตง. ไทย ได้ ปฏิบัติตามเผยแพร่ตั้งแต่ปี 2018)

ISSAI 130

ระบบควบคุมจริยธรรม (Ethics Control System)

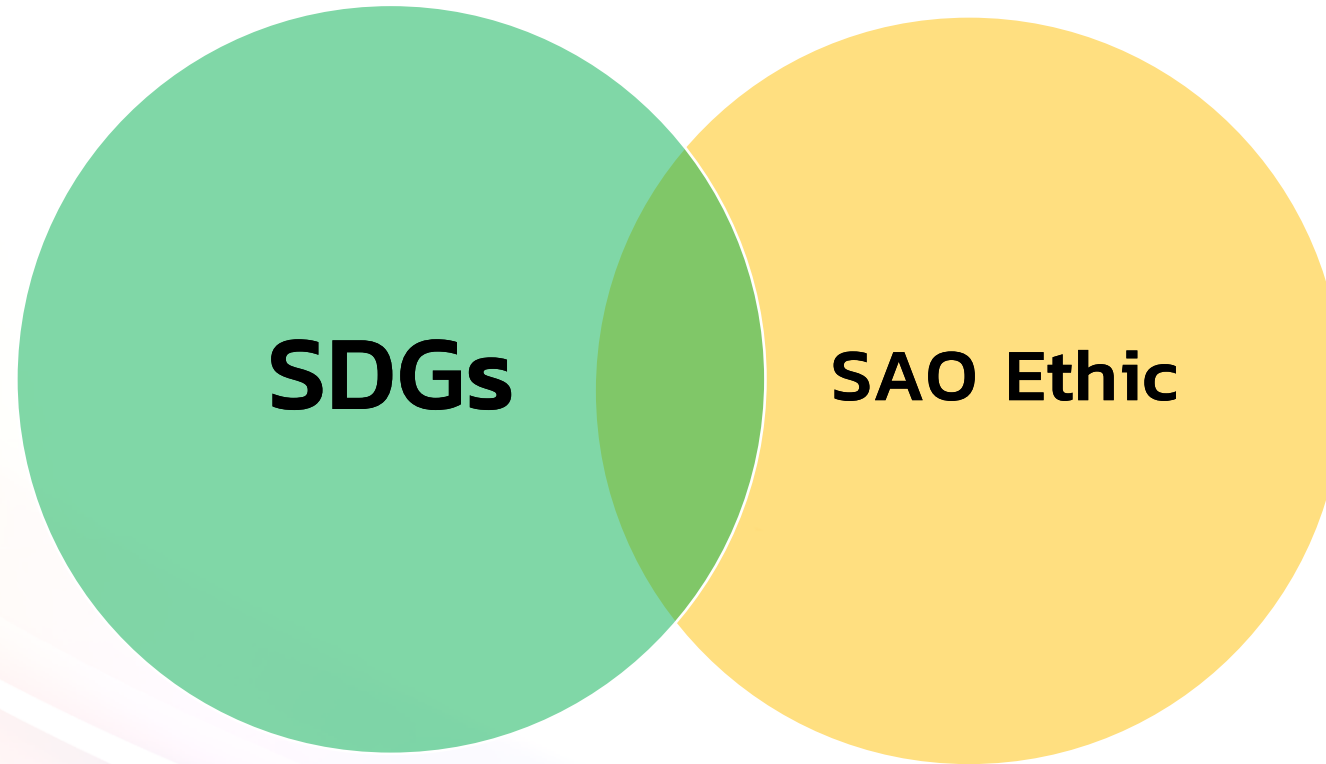
- ☐ ประมวลจริยธรรม (Code of Ethics)
- ☐ ทิศทางของผู้บริหาร (Leadership)
- ☐ การแนะนำด้านจริยธรรม (Ethics Guidance)
- ☐ การบริหารและติดตามด้านจริยธรรม (Ethics Management and Monitoring)

ค่านิยมเชิงจริยธรรม (Ethics Values)

- ☐ ความซื่อสัตย์สุจริต (Integrity)
- ☐ ความเป็นอิสระและเป็นกลาง (Independence and Objectivity)
- ☐ ศักยภาพของบุคลากร (Competence)
- ☐ การปฏิบัติตามมาตรฐานวิชาชีพ (Professional Behavior)
- ☐ การรักษาความลับและความโปร่งใส (Confidentiality and Transparency)

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

(Sustainable Development Goals : SDGs)



จริยธรรมการตรวจเงินแผ่นดิน



ความเป็นมาของ **SDGs**



SDGs (Sustainable Development Goals)

คือ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน เป็นชุดเป้าหมายการพัฒนาระดับโลก

ในปี ค.ศ. 2012 ที่การประชุมสหประชาชาติว่าด้วยการพัฒนาที่ยั่งยืน ณ กรุงริโอ เดอจาไนโร ประเทศบราซิล ได้มีการเสนอให้เริ่มกระบวนการร่างเป้าหมายการพัฒนาหลังปี 2015 (Post-2015 Agenda) จากภาวะการเปลี่ยนแปลงของโลก จากเดิมใช้เป้าหมายการพัฒนาแห่งสหัสวรรษ (Millennium Development Goals – MDGs) ได้เปลี่ยนตามกรอบทศน์ “การพัฒนาที่ยั่งยืน” เป็น **SDGs (Sustainable Development Goals)**

ในปี ค.ศ. 2015 เป็นต้นมา องค์การสหประชาชาติประกาศวาระการพัฒนาที่เน้นเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน **SDGs ณ สำนักงานใหญ่สหประชาชาติ** ประเทศสหรัฐอเมริกา ซึ่งมีทั้งหมด 17 เป้าหมาย แบ่งเป็น 5 กลุ่ม ให้บรรลุภายในปี พ.ศ. 2579 หรือ ค.ศ. 2030

SDGs ได้รับการตอบรับจากประเทศสมาชิก ทั้งหมด 193 ประเทศลงนามรับรองวาระการพัฒนาดังกล่าวในวันที่ **25 กันยายน พ.ศ. 2558 ประเทศไทยเป็นประเทศหนึ่งที่ลงนามรับรองวาระการพัฒนาดังกล่าว**

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs)

ทั้งหมด 17 เป้าหมาย



เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs)

ทั้งหมด 17 เป้าหมาย แบ่งออกเป็น 5 กลุ่ม

Planet
สิ่งแวดล้อม



People
สังคม



Prosperity
เศรษฐกิจ



Peace
สันติภาพและสถาบัน



Partnerships
หุ้นส่วนการพัฒนา



SDGs เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน 17 เป้าหมาย



องค์กรตรวจเงินแผ่นดินทั่วโลก **“ขานรับ”** กับเป้าหมายดังกล่าวและเริ่มปรับตัว ศึกษาวิจัย และทดลองใช้เกณฑ์การตรวจสอบที่ตอบโจทย์เรื่อง SDGs



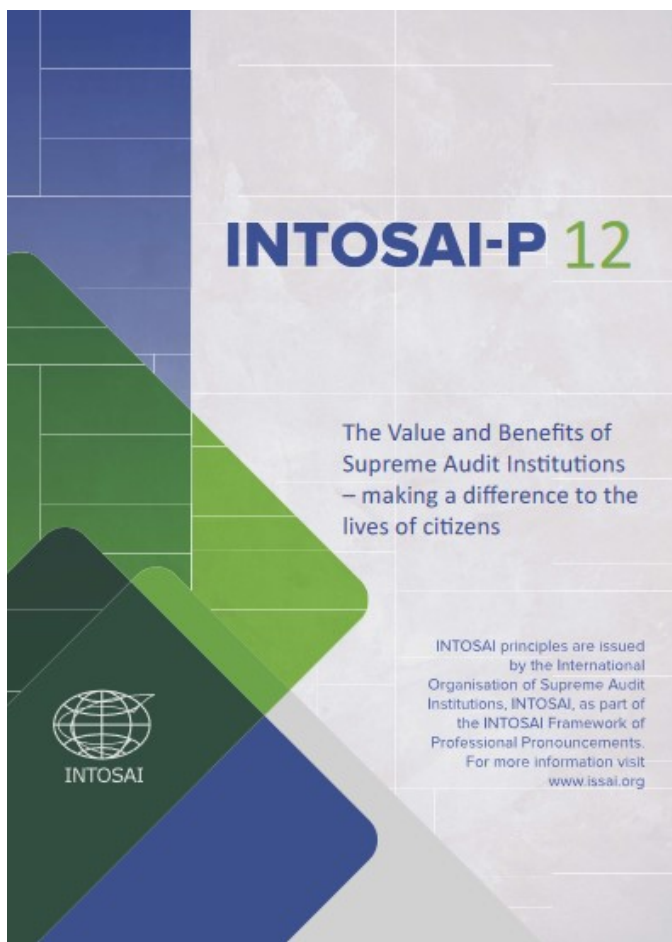
การตรวจสอบได้ขยายไปสู่เกณฑ์ความยั่งยืนในการใช้ทรัพยากร สิ่งแวดล้อม **ก้าวไปไกลถึงขนาดการให้ข้อเสนอแนะกับรัฐบาลเกี่ยวกับประเด็นโครงการต่างๆ** ของรัฐไม่ควรมีการกีดกันเรื่องเพศภาพ



การปรับมุมมองของผู้ตรวจสอบให้เข้าใจบริบทของโลกที่เปลี่ยนแปลงไป การตั้งข้อสังเกตใน **รายงานการตรวจสอบจะต้องตั้งอยู่บนมาตรฐานทางวิชาชีพอย่างเคร่งครัด**



“การประยุกต์ใช้ SDGs ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องจริยธรรมในการตรวจสอบ”



INTOSAI Principle 12

หลักการพื้นฐานของงานตรวจเงินแผ่นดิน
สากลที่ชี้ให้เห็นว่าการตรวจเงินแผ่นดินต้อง
มีส่วนสำคัญในการสร้างคุณค่าและ
ประโยชน์ให้กับภาคประชาชน

กรอบสำคัญของ INTOSAI-P12

1. องค์กรตรวจเงินแผ่นดินกับการสร้าง **ความเข้มแข็งให้กับกลไกการสร้าง ความรับผิดชอบและความโปร่งใสให้กับ ภาครัฐ**
2. องค์กรตรวจเงินแผ่นดินที่ **แสดงความ เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่องกับภาค ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่าง ๆ**
3. องค์กรตรวจเงินแผ่นดินกับการแสดง บทบาทเป็น **องค์กรต้นแบบ (Being model)** ด้วยการทำให้ตัวให้เป็น แบบอย่าง (leading by example)



English	ไทย
Principle 1 Safeguarding the independence of SAIs	ดำรงไว้ซึ่งความเป็นอิสระของสถาบันการตรวจสอบสูงสุด
Principle 2 Carrying out audits to ensure that government and public sector entities are held accountable for their stewardship over, and use of, public resources	ดำเนินงานตรวจสอบเพื่อให้มั่นใจว่ารัฐบาลและหน่วยงานภาครัฐมีความพร้อมรับผิดชอบการให้บริการดูแลและการใช้ทรัพยากรของรัฐ
Principle 3 Enabling those charged with public sector governance to discharge their responsibilities in responding to audit findings and recommendations and taking appropriate corrective action	ช่วยให้ผู้ที่มีหน้าที่กำกับดูแลภาครัฐปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบในการตอบสนองต่อผลการตรวจสอบและข้อเสนอแนะจากการตรวจสอบตลอดจนดำเนินการแก้ไขได้อย่างเหมาะสม
Principle 4 Reporting on audit results and thereby enabling the public to hold government and public sector entities accountable	รายงานผลการตรวจสอบและช่วยให้ สาธารณชนสามารถติดตามให้รัฐบาลและหน่วยงาน ภาครัฐแสดงความพร้อมรับผิดชอบได้
Principle 5 Being responsive to changing environments and emerging risks	ตอบสนองต่อสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป และความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่
Principle 6 Communicating effectively with stakeholders	สื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

English	ไทย
Principle 7 Being a credible source of independent and objective insight and guidance to support beneficial change in the public sector	เป็นแหล่งข้อมูลเชิงลึกที่น่าเชื่อถือในเรื่อง ของความเป็นอิสระและเป็นกลาง รวมถึงให้แนวทางใน การสนับสนุนการเปลี่ยนแปลงที่เป็นประโยชน์ในภาครัฐ
Principle 8 Ensuring appropriate transparency and accountability of SAIs	ทำให้เกิดความเชื่อมั่นว่าสถาบัน การตรวจสอบสูงสุดมีความโปร่งใสและพร้อมรับผิดชอบ
Principle 9 Ensuring good governance of SAIs	ทำให้เกิดความเชื่อมั่นว่าสถาบันการตรวจสอบ สูงสุดมีธรรมาภิบาล
Principle 10 Complying with the SAI's Code of Ethics	ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของสถาบันการตรวจสอบสูงสุด
Principle 11 Striving for service excellence and quality	มุ่งสู่ความเป็นเลิศในการให้บริการและ คุณภาพงานตรวจสอบ
Principle 12 Capacity building through promoting learning and knowledge sharing	เสริมสร้างศักยภาพโดยการส่งเสริม การเรียนรู้และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

Bangkok Declaration 2021

ความสำคัญของ Bangkok Declaration 2021

เป็นการสะท้อนภาพการพัฒนาองค์กรตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาคเอเชียในยุค Next Normal
โดยมีประเด็นที่สำคัญ 4 ด้าน ได้แก่

1

องค์กรการตรวจเงินแผ่นดินกับการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในยุค Next Normal



2

องค์กรการตรวจเงินแผ่นดินกับการส่งเสริมให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ด้านการพัฒนาที่ยั่งยืน



3

องค์กรการตรวจเงินแผ่นดินกับการนำเทคโนโลยีขั้นสูงมาใช้ประโยชน์ในการตรวจสอบภาครัฐ



4

องค์กรการตรวจเงินแผ่นดินกับการตอบสนองต่อประเด็นด้านภัยพิบัติและโรคระบาด



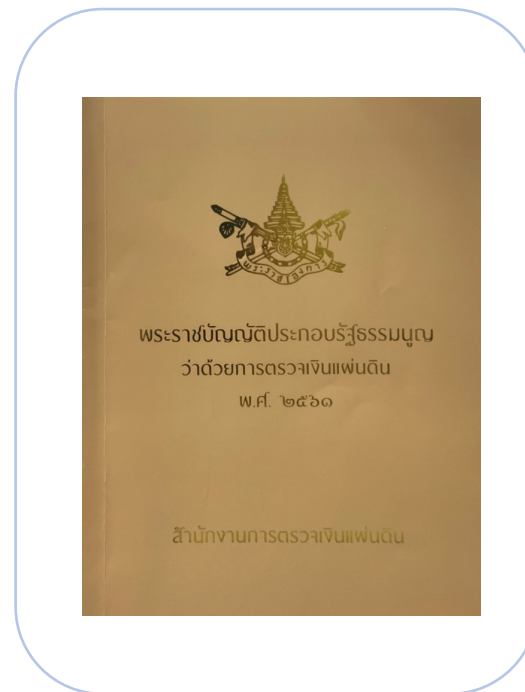


บรรยาย ที่มาจริยธรรม รัฐธรรมนูญไทย





**รัฐธรรมนูญแห่ง
ราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560**



**พระราชบัญญัติประกอบ
รัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงิน
แผ่นดิน พ.ศ. 2561**

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560

- **มาตรา 76 วรรคสาม**

บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

(ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ราชกิจจานุเบกษา หน้า 8 20 พฤษภาคม 2564)

- **มาตรา 240 (1) และ (3)**

บัญญัติให้ คตง. มีหน้าที่และอำนาจในการวางนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน และกำกับการตรวจเงินแผ่นดินให้เป็นไปตามนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน

(นโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. 2561 – 2565)

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562

• มาตรา 5

ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

เปรียบเทียบประมวลจริยธรรม

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562	ประกาศ คตง.ข้อกำหนดทางจริยธรรมฯ พ.ศ. 2561	ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	จริยธรรมอันเป็นอุดมการณ์	1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออก ถึงความภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	จริยธรรมอันเป็นอุดมการณ์ จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ จริยธรรมในการดำรงตน	2. ชื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรมโปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่ มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อม รับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคมสิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่	3. กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้องกล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริต ประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

เปรียบเทียบประมวลจริยธรรม

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562	ประกาศ คตง.ข้อกำหนดทางจริยธรรมฯ พ.ศ. 2561	ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	จริยธรรมอันเป็นอุดมการณ์ จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่	4. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ ทับซ้อน เสียสละมีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้อง กับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ จริยธรรมในการดำรงตน	5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็วทันต่อเวลาและสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนางานเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

เปรียบเทียบประมวลจริยธรรม

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562	ประกาศ คตง.ข้อกำหนดทางจริยธรรมฯ พ.ศ. 2561	ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	จริยธรรมอันเป็นอุดมการณ์ จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ จริยธรรมในการดำรงตน	6. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	จริยธรรมในการดำรงตน	7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการพึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตนไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาปรับใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

ความคาดหวังตามสมรรถนะ

ระดับที่ 1
เข้าใจ
Comprehend
Understanding Level



ระดับที่ 2
นำไปประยุกต์
และแนะนำเบื้องต้น
Comply
Execution Level



ระดับที่ 3
วางแผนและสอนงาน
Coach
Skill Level



ระดับที่ 4
วางแผนเชิงรุก
Conduct
Mastery Level



ระดับที่ 5
สร้างเสริมพัฒนา
Create
Development Level



เข้าใจ เพื่อปฏิบัติตามจรรยาบรรณองค์กร



Coffee Break



บรรยาย จริยธรรม ของ สตง. พรป. สตง. 61 นโยบาย คตง. 61-65



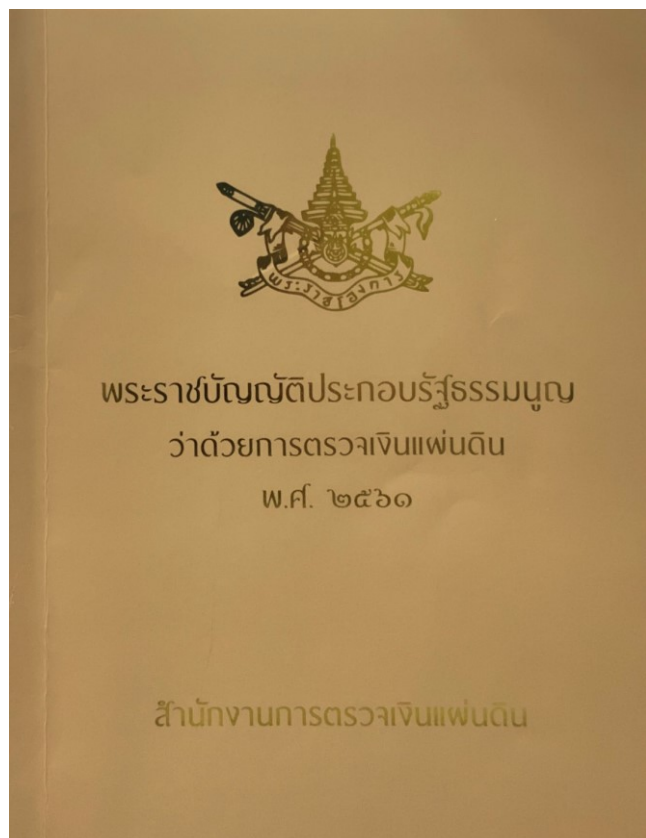


**คณะกรรมการ
ตรวจเงินแผ่นดิน**



**พระราชบัญญัติประกอบ
รัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงิน
แผ่นดิน พ.ศ. 2561**

**รัฐธรรมนูญแห่ง
ราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560
มาตรา 240 (2) และ (3)**



พระราชบัญญัติประกอบ รัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงิน แผ่นดิน พ.ศ. 2561



หมวด 1 บททั่วไป

- ❖ **มาตรา 10** การตรวจเงินแผ่นดินต้องกระทำด้วยความสุจริต รอบคอบ โปร่งใส เที่ยงธรรม กล้าหาญ ปราศจากอคติ และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล...
- ❖ **มาตรา 11** ในการตรวจสอบ เจ้าหน้าที่ ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์มาตรฐาน เกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดิน และให้โอกาสเจ้าหน้าที่ของหน่วยรับตรวจได้ชี้แจง เหตุผลและแสดงพยานหลักฐานของตน

หมวด 4 สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

- ❖ มาตรา 63 ให้ คตง. ออกข้อกำหนดทางจริยธรรมขึ้นใช้บังคับ แก่เจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงาน ทั้งนี้ ข้อกำหนดทางจริยธรรมดังกล่าวต้องระบุด้วยว่า การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามจะต้องได้รับโทษ อย่างไร



นโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

นโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน

พ.ศ. 2561 - 2565



นโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. 2561 – 2565)

❖ ทิศทางและเป้าหมายภาพรวม ข้อ 1.1-1.14

ข้อ 1.1 การตรวจเงินแผ่นดินต้องกระทำด้วยความสุจริต รอบคอบ โปร่งใส เที่ยงธรรม กล้าหาญ ปราศจากอคติ

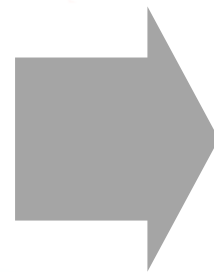
โดยต้องคำนึงถึง หลักธรรมาภิบาลและปฏิบัติตนให้ถูกต้อง ตามมาตรฐานทางจริยธรรม

นโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. 2561 – 2565)

❖ นโยบายการตรวจเงินแผ่นดินที่เกี่ยวกับ สตง.

ทิศทางและเป้าหมาย

ข้อ 3.1.3 ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากร สตง. มีศักยภาพด้านวิชาการ...**รวมทั้ง** ปลุกฝังจิตสำนึกและยกระดับจริยธรรม ศีลธรรม...เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพต่อการตรวจเงินแผ่นดิน



ผลสัมฤทธิ์

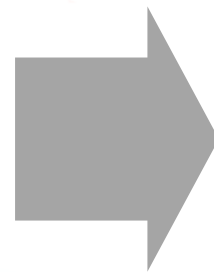
ข้อ 3.2.4 บุคลากร สตง. มีความรู้ เข้าใจ...มีจริยธรรม คุณธรรม เป็นผู้มีศักยภาพใน ด้านการตรวจเงินแผ่นดิน

นโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. 2561 – 2565)

❖ นโยบายด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้

ทิศทางและเป้าหมาย

4.1.4 จัดให้มีการออกข้อกำหนดทางจริยธรรมเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร สตง.



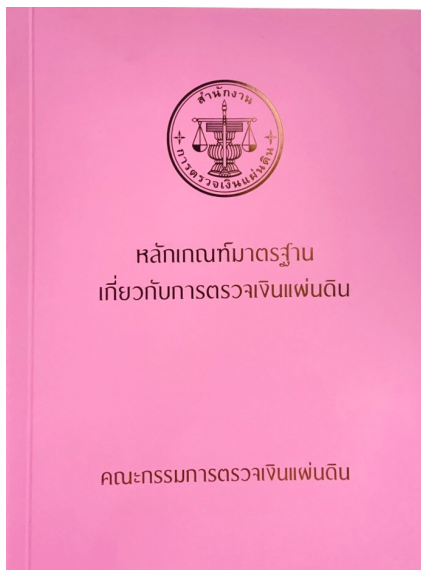
ผลลัพธ์

4.2.4 การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร สตง. เป็นไปตามกรอบข้อกำหนดทางจริยธรรม



บรรยาย จริยธรรม ของ สตง. หลักเกณฑ์มาตรฐาน ข้อกำหนดทางจริยธรรม ค่านิยมของ สตง.



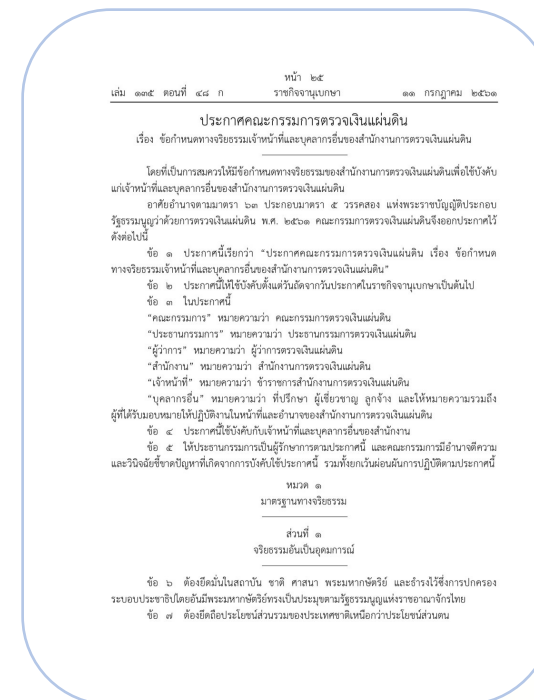


หลักเกณฑ์มาตรฐาน เกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดิน

* ความเคร่งครัดในจริยธรรมแห่งวิชาชีพ
ในการตรวจเงินแผ่นดิน



ประกาศ คตง.



ข้อกำหนดทางจริยธรรม เจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของ สตง.



หลักเกณฑ์มาตรฐาน
เกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดิน

คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

หลักเกณฑ์มาตรฐาน เกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดิน



ราชกิจจานุเบกษา (หน้า 6-9) ลว. 8 มี.ค. 2562

ความเคร่งครัดในจริยธรรมแห่งวิชาชีพในการตรวจเงินแผ่นดิน

ผู้ตรวจสอบต้องมีความเคร่งครัดในจริยธรรมแห่งวิชาชีพในการตรวจเงินแผ่นดิน อันได้แก่...

ความซื่อตรง (integrity)

ความอิสระ เที่ยงธรรมและเป็นกลาง (independence and objectivity)

ความรู้ ความสามารถ (competence)

การปฏิบัติตนเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพ (professional behavior)

ความโปร่งใสและการรักษาความลับ (transparency and confidentiality)

ราชกิจจานุเบกษา (หน้า 6-9) ลว. 8 มี.ค. 2562

ความเคร่งครัดในจริยธรรมแห่งวิชาชีพในการตรวจเงินแผ่นดิน

ความซื่อตรง (integrity)

4.1.1 ผู้ตรวจสอบควรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีโดยประพฤติตนอย่างซื่อสัตย์และสุจริต มุ่งประโยชน์ของราชการ และต้องทำตามนโยบายและหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินที่กำหนด โดยไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบเพื่อตนเองหรือบุคคลอื่น หรือมีพฤติการณ์ที่รู้เห็นหรือยินยอมให้บุคคลอื่นใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

4.1.2 ผู้ตรวจสอบควรใช้หน้าที่และอำนาจ ข้อมูล และทรัพยากรต่าง ๆ เฉพาะในทางที่เป็น ประโยชน์ต่อราชการหรือส่วนรวมเท่านั้น และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อให้ตนเองหรือบุคคลอื่นได้รับสิทธิพิเศษหรือผลประโยชน์ต่าง ๆ

4.1.3 ผู้บริหารงานตรวจสอบต้องไม่ปกปิดข้อเท็จจริงหรือบิดเบือนความจริงอันเป็นสาระสำคัญ ของสิ่งที่ผู้ตรวจสอบตรวจพบ

ความเคร่งครัดในจริยธรรมแห่งวิชาชีพในการตรวจเงินแผ่นดิน

ความอิสระ เที่ยงธรรมและเป็นกลาง (independence and objectivity)

4.2.1 ผู้ตรวจสอบต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นอิสระจากแรงกดดันหรืออิทธิพลต่าง ๆ ที่ทำให้เกิดการประนีประนอมยอมชอม และปราศจากอคติ อันอาจส่งผลกระทบต่อการใช้ดุลพินิจเยี่ยงผู้ประกอบ วิชาชีพ

4.2.2 ผู้ตรวจสอบต้องไม่ประพฤติตนหรือมีคุณลักษณะที่อาจนำไปสู่ความไม่เป็นอิสระไม่เที่ยงธรรมและไม่เป็นกลาง ไม่ว่าจะเป็นที่ประจักษ์หรือไม่ก็ตาม ความประพฤติหรือคุณลักษณะดังกล่าวอาจเกิด จากความลำเอียงในทางการเมือง ผลประโยชน์ส่วนตัว ความสัมพันธ์ส่วนตัว หรืออิทธิพลจากภายนอกอื่น ๆ ทั้งนี้ เพื่อให้บรรลุจุดมุ่งหมายข้างต้น ผู้ตรวจสอบควรปฏิบัติตน ดังนี้

- (1) ผู้ตรวจสอบควรมีความเป็นอิสระ เที่ยงธรรมและเป็นกลางจากอิทธิพลและอคติทางการเมือง
- (2) ผู้ตรวจสอบควรหลีกเลี่ยงการเข้าไปเกี่ยวข้องกับการตัดสินใจของผู้บริหารของหน่วยรับตรวจ
- (3) ผู้ตรวจสอบต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหรือสำนักงานแล้วแต่กรณีทราบถึง ความสัมพันธ์กับหน่วยรับตรวจ ผู้รับตรวจ หรือเจ้าหน้าที่ของหน่วยรับตรวจในส่วนที่เกี่ยวกับหน้าที่การงาน วิชาชีพส่วนตัว การเงิน รวมถึงหลีกเลี่ยงการตรวจสอบงานที่ตนเองเคยปฏิบัติ ซึ่งอาจเป็นเหตุให้ผู้ตรวจสอบมี ข้อจำกัดในการตรวจสอบ ข้อตรวจพบ หรือการเปิดเผยข้อมูล

ความเคร่งครัดในจริยธรรมแห่งวิชาชีพในการตรวจเงินแผ่นดิน

ความอิสระ เที่ยงธรรมและเป็นกลาง (independence and objectivity)

- (4) ผู้ตรวจสอบควรหลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่ผลประโยชน์ส่วนตัวอาจมีผลกระทบ ต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนต้องไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตน กับประโยชน์ส่วนรวม ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม
- (5) ผู้ตรวจสอบต้องไม่เรียก ไม่รับหรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด ในประการที่อาจทำให้กระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่
- (6) ผู้ตรวจสอบต้องไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ที่อาจส่งผลกระทบต่อความเป็นอิสระ เที่ยงธรรมและเป็นกลาง เว้นแต่เป็นการรับจากการให้โดยธรรมจรรยาหรือ ปกติประเพณีนิยม และการรับที่มีบทบัญญัติแห่งกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับให้รับได้

4.2.3 ผู้ตรวจสอบควรแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหรือสำนักงานแล้วแต่กรณีทราบถึงภัยคุกคามหรือสถานการณ์ที่อาจกระทบต่อความเป็นอิสระ เที่ยงธรรมและเป็นกลาง

ความเคร่งครัดในจริยธรรมแห่งวิชาชีพในการตรวจเงินแผ่นดิน

ความรู้ ความสามารถ (competence)

- 4.3.1 ผู้ตรวจสอบต้องแสวงหาและคงไว้ซึ่งความรู้และทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ และใช้ความรู้ความสามารถตามมาตรฐานวิชาชีพด้วยความระมัดระวัง
- 4.3.2 ผู้ตรวจสอบต้องใช้ความรู้ความสามารถให้สอดคล้องกับนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน และหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินด้วยความระมัดระวังรอบคอบ
- 4.3.3 ผู้ตรวจสอบต้องพัฒนาความรู้และทักษะให้ทันสมัยและสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางวิชาชีพ

ความเคร่งครัดในจริยธรรมแห่งวิชาชีพในการตรวจเงินแผ่นดิน

การปฏิบัติตนเยี่ยงผู้ประกอบการวิชาชีพ (professional behavior)

4.4.1 ผู้ตรวจสอบต้องปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน วิชาชีพ จรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพ และธรรมเนียมปฏิบัติ รวมถึงแนวทางการปฏิบัติที่จัดทำโดยสำนักงาน ด้วย

4.4.2 ผู้ตรวจสอบไม่ควรปฏิบัติตนที่อาจส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงของสำนักงาน

4.4.3 ผู้ตรวจสอบควรแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหรือสำนักงานแล้วแต่กรณีทราบในกรณีที่เกิดความขัดแย้งระหว่างข้อกำหนดของมาตรฐานวิชาชีพกับมาตรฐานทางจริยธรรมของสำนักงาน

ความเคร่งครัดในจริยธรรมแห่งวิชาชีพในการตรวจเงินแผ่นดิน

ความโปร่งใสและการรักษาความลับ (transparency and confidentiality)

- 4.5.1 ผู้ตรวจสอบต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส โดยคำนึงถึงการรักษาข้อมูลข่าวสารที่เป็นความลับตามที่กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมาตรฐานวิชาชีพกำหนด
- 4.5.2 ผู้ตรวจสอบต้องไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารใด ๆ ที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่ เว้นแต่ ในกรณีที่กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมาตรฐานวิชาชีพกำหนดให้เปิดเผยได้
- 4.5.3 ผู้ตรวจสอบต้องให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน แก่ประชาชนหรือสื่อมวลชนโดยถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน ในกรณีที่ข้อมูลข่าวสารนั้นสามารถเปิดเผยได้ ตามกฎหมาย หรือตามมาตรฐานวิชาชีพ

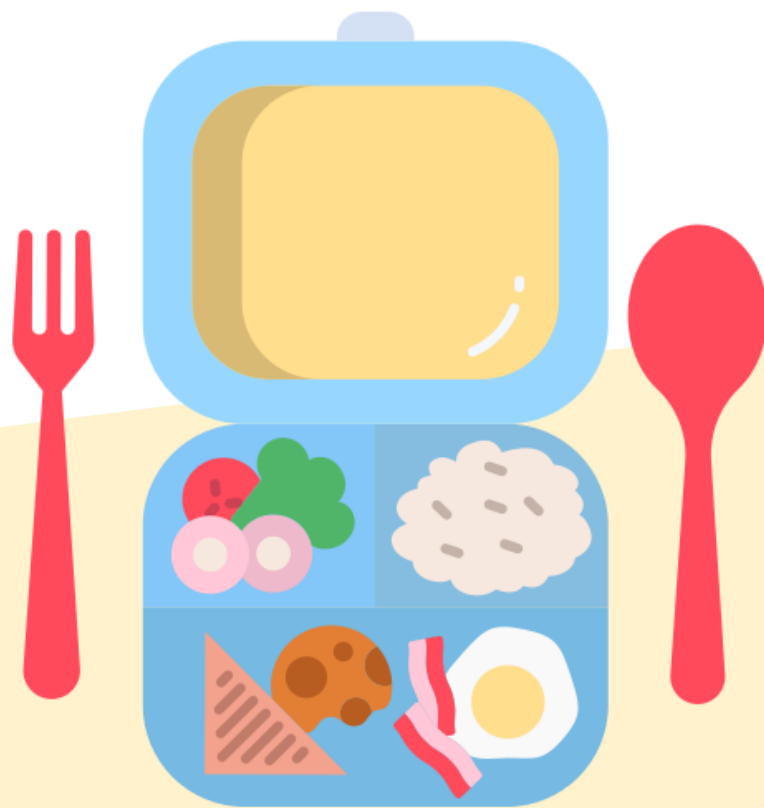
ความเคร่งครัดในจริยธรรมแห่งวิชาชีพในการตรวจเงินแผ่นดิน

ความโปร่งใสและการรักษาความลับ (transparency and confidentiality)

4.5.4 ผู้ตรวจสอบต้องไม่ใช้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นความลับในทางที่จะเป็นประโยชน์แก่ตนเอง หรือบุคคลอื่น

4.5.5 ผู้ตรวจสอบต้องรักษาความลับของทางราชการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมาตรฐานวิชาชีพ ตลอดจนระมัดระวังไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นความลับให้บุคคลอื่นทั้งโดยตั้งใจและไม่ได้ตั้งใจ

4.5.6 ผู้ตรวจสอบต้องเก็บรักษาความลับในส่วนที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพไว้ทั้งขณะที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ หรือแม้พ้นจากการปฏิบัติหน้าที่แล้ว



Lunch

ประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

เรื่อง ข้อกำหนดทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อกำหนดทางจริยธรรมของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๖๓ ประกอบมาตรา ๕ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินจึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง ข้อกำหนดทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

“ผู้ว่าการ” หมายความว่า ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

“บุคลากรอื่น” หมายความว่า ที่ปรึกษา ผู้เชี่ยวชาญ ลูกจ้าง และให้หมายความรวมถึงผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในหน้าที่และอำนาจของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ข้อ ๔ ประกาศนี้ใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงาน

ข้อ ๕ ให้ประธานกรรมการเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และคณะกรรมการมีอำนาจตีความและวินิจฉัยข้อขัดปัญหาที่เกิดจากการบังคับใช้ประกาศนี้ รวมทั้งยกเว้นผ่านการปฏิบัติตามประกาศนี้

หมวด ๑

มาตรฐานทางจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

จริยธรรมอันเป็นอุดมการณ์

ข้อ ๖ ต้องยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และธำรงไว้ซึ่งการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

ข้อ ๗ ต้องยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

ประกาศ คตง. เรื่อง ข้อกำหนดทางจริยธรรม เจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของ สตง.



ราชกิจจานุเบกษา หมวดที่ 1 ส่วนที่ 1-3 (หน้า 25-27) ลว. 11 ก.ค. 2561

ประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

เรื่อง บัญชีกำหนดทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของ สตง.



จริยธรรม
อันเป็นอุดมการณ์ (4)



จริยธรรม
ในการปฏิบัติหน้าที่ (8)



จริยธรรม
ในการดำรงตน (7)

ราชกิจจานุเบกษา หมวดที่ 1 ส่วนที่ 1-3 (หน้า 25-27) ลว. 11 ก.ค. 2561

ประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

เรื่อง ข้อกำหนดทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของ สตง.



หมวด 1 มาตรฐานทางจริยธรรม

จริยธรรมอันเป็นอุดมการณ์ (4 ข้อ)

1. ต้องยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ดำรงประชาธิปไตยฯ ตามรัฐธรรมนูญ
2. ต้องยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และมีจิตสาธารณะ
3. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
4. ต้องไม่เรียกรับ ไม่รับ ไม่ยอมรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ที่กระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่



Coffee Break

ประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

เรื่อง ข้อกำหนดทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของ สตง.



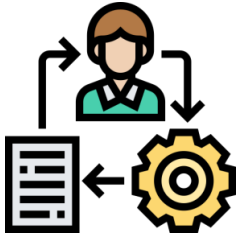
หมวด 1 มาตรฐานทางจริยธรรม

จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ (8 ข้อ)

1. ต้องปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายฯ และหลักเกณฑ์มาตรฐานฯ
2. ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ มีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลแก่ทางราชการ
3. ต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณฯ และมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม ของสำนักงาน
4. ต้องไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สินประโยชน์ใด เกินธรรมจรรยา และเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนด
5. ต้องไม่กระทำการที่เป็นการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม
6. ต้องให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริง โดยถูกต้องไม่บิดเบือน ต่อประชาชนหรือสื่อมวลชน
7. ต้องรักษาความลับของทางราชการ
8. ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างอิสระ และยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม มีความเป็นกลางและเที่ยงธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และปฏิบัติตามกฎหมาย คำนึงถึงประโยชน์ของชาติและประชาชนโดยรวม

ประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

เรื่อง บัญชีกำหนดทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของ สตง.



หมวด 1 มาตรฐานทางจริยธรรม

จริยธรรมในการดำรงตน (7 ข้อ)

1. อุทิศเวลา ไม่เบียดบังเวลาราชการไปประกอบธุรกิจ เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น
2. ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความเต็มใจ ให้บริการด้วยความรวดเร็ว เสมอภาค ถูกต้องโปร่งใส ปราศจากอคติ และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
3. ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คำนึงค่า มิให้เสียหาย สิ้นเปลือง
4. ยกย่องให้เกียรติผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน ผู้รับตรวจ และผู้อื่น
5. ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน และไม่เอาเปรียบผู้ร่วมงานทั้งทางตรงและทางอ้อม
6. ไม่คบหาสมาคมหรือสนับสนุนผู้ประพฤติผิดกฎหมาย หรือผู้มีความประพฤติในทางเสื่อมเสีย อันทำให้กระทบต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่ของตน
7. ไม่ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ไม่นำความสัมพันธ์ทางเพศมาครอบงำการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่

กฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. 2553

การกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ คือ กระทำการประการใดประการหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ต่อข้าราชการด้วยกัน หรือผู้ร่วมปฏิบัติราชการ ไม่ว่าจะเกิดขึ้นในหรือนอกสถานที่ราชการ โดยผู้ถูกระทำมิได้ยินยอมต่อการกระทำนั้น หรือทำให้ผู้ถูกระทำเดือดร้อนรำคาญ ถือว่าเป็นการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

1. กระทำการด้วยการสัมผัสทางกายภาพที่มีลักษณะส่อไปในทางเพศ เช่น การจูบ การโอบกอด การจับอวัยวะส่วนใดส่วนหนึ่ง เป็นต้น
2. กระทำการด้วยวาจาที่ส่อไปในทางเพศ เช่น วิพากษ์วิจารณ์ร่างกาย พุดหยอกล้อ พุดหยาบคาย เป็นต้น
3. กระทำการด้วยอาภักปฏิกิริยาที่ส่อไปในทางเพศ เช่น การใช้สายตาลวนลาม การทำสัญญาณ หรือสัญลักษณ์ใด ๆ เป็นต้น
4. การแสดงหรือสื่อสารด้วยวิธีการใด ๆ ที่ส่อไปในทางเพศ เช่น แสดงรูปลามกอนาจาร ส่งจดหมายข้อความ หรือการสื่อสารรูปแบบอื่น เป็นต้น
5. การแสดงพฤติกรรมอื่นใดที่ส่อไปในทางเพศ ซึ่งผู้ถูกระทำ ไม่พึงประสงค์ หรือเดือดร้อนรำคาญ



กฎ ก.พ.

ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
พ.ศ. ๒๕๕๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๕) และมาตรา ๘๓ (๘) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ อันเป็นกฎหมายที่มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๘ ประกอบกับมาตรา ๓๑ มาตรา ๓๓ มาตรา ๔๓ และมาตรา ๖๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยบัญญัติให้กระทำได้ โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย ก.พ. โดยอนุมัติคณะรัฐมนตรี จึงออกกฎ ก.พ. ไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.พ. นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดกระทำการประการใดประการหนึ่งดังต่อไปนี้
ต่อข้าราชการด้วยกัน หรือผู้ร่วมปฏิบัติราชการ ไม่ว่าจะเกิดขึ้นในหรือนอกสถานที่ราชการ โดยผู้ถูกกระทำมิได้อนุญาตการกระทำนั้น หรือทำให้ผู้ถูกกระทำเดือดร้อนรำคาญ ถือว่าเป็นการกระทำการอันเป็นการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ตามมาตรา ๘๓ (๘)

(๑) กระทำการด้วยการสัมผัสทางกายที่มีลักษณะส่อไปในทางเพศ เช่น การจูบ การโอบกอด การจับอวัยวะส่วนใดส่วนหนึ่ง เป็นต้น

(๒) กระทำการด้วยวาจาที่ส่อไปในทางเพศ เช่น วิพากษ์วิจารณ์ร่างกาย พูดหยอกล้อ พูดหยาบคาย เป็นต้น

(๓) กระทำการด้วยอาทักปิกิริยาที่ส่อไปในทางเพศ เช่น การใช้สายตาหลวนลาม การทำสัญญาณหรือสัญลักษณ์ใด ๆ เป็นต้น

(๔) การแสดงหรือสื่อสารด้วยวิธีการใด ๆ ที่ส่อไปในทางเพศ เช่น แสดงรูปลามกอนาจาร ส่งจดหมาย ข้อความ หรือการสื่อสารรูปแบบอื่น เป็นต้น

(๕) การแสดงพฤติกรรมอื่นใดที่ส่อไปในทางเพศ ซึ่งผู้ถูกกระทำ ไม่พึงประสงค์หรือเดือดร้อนรำคาญ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๓

อภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ

นายกรัฐมนตรี

ประธาน ก.พ.

กฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๕๓

คำนิยาม

ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน



ยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. 2562 - 2565) หน้า 1



ค่านิยมขององค์กร

เป็นสิ่งที่มีความค่า เป็นรูปแบบของความคิดที่ติดอยู่ในจิตใจ
เป็นแนวทางที่ยึดถือไว้เพื่อประพฤติปฏิบัติในองค์กร

ค่านิยมของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
“สัตย์ซื่อ มืออาชีพ อิสระและเป็นกลาง”

ยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. 2562 – 2565) หน้า 1

ข้อกำหนดทางจริยธรรมฯ ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ที่สอดคล้องกับ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs)



ข้อกำหนดทางจริยธรรม ข้อ 24 : ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ จนเป็นเหตุทำให้ ผู้ถูกระทำได้รับความเดือดร้อนเสียหายหรือกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่



ข้อกำหนดทางจริยธรรม ข้อ 19 : ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความเต็มใจ ให้บริการด้วยความรวดเร็ว เสมอภาค ถูกต้อง โปร่งใส ปราศจากอคติ และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

ข้อกำหนดทางจริยธรรม ข้อ 21 : ยกย่องให้เกียรติผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน ผู้รับตรวจ และผู้อื่น



ข้อกำหนดทางจริยธรรม ข้อ 7 : ต้องยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

ข้อกำหนดทางจริยธรรม ข้อ 14 : ต้องไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

ข้อกำหนดทางจริยธรรม ข้อ 15 : ต้องให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนหรือสื่อมวลชนอันอยู่ในความรับผิดชอบ ของตนโดยถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน



ข้อกำหนดทางจริยธรรม ข้อ 11 : ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ มีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประสิทธิผลแก่ทางราชการ

ข้อกำหนดทางจริยธรรม ข้อ 17 : ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างอิสระ และยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม มีความเป็นกลางและเที่ยงธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบแบบแผนของทางราชการ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของชาติ และของประชาชนโดยรวม



แนวทางการปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง กับการรับรองตนด้านจริยธรรม

แนวทางการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการรับรองตน ด้านจริยธรรม

- **F01** หนังสือรับรองตนเองตามมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต (14 ข้อ)
- **F02** หนังสือรับรองการปฏิบัติตามจริยธรรมแห่งวิชาชีพในการตรวจเงินแผ่นดิน (ผู้ตรวจสอบ ผู้บริหารงานตรวจสอบ ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการตรวจสอบ และไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ในการตรวจสอบ) (18 ข้อ)
- **F03** หนังสือรับรองการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (19 ข้อ)



รายละเอียดข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ

ข้อมูลบุคคล @ ข้อมูลบุคคล > ดูข้อมูล

การดำรงตำแหน่ง

ประวัติเงินเดือน

การศึกษา

การอบรม/ดูงาน/สัมมนา

ข้อมูลบุคลากร

พิมพ์ Slip

แบบหนังสือรับรอง/หนังสือยืนยัน

เปลี่ยนรหัสผ่าน

ออกจากระบบ

[F01 แบบหนังสือรับรองตนเองตามมาตรการภายใน](#)

[เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2565](#)

[F02 หนังสือรับรองการปฏิบัติตามจริยธรรมแห่งวิชาชีพในการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ 2565](#)

[F03 หนังสือรับรองการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่น ประจำปีงบประมาณ 2565](#)

[FR02 ตรวจสอบสถานะการรับรองการปฏิบัติตามจริยธรรมแห่งวิชาชีพในการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ 2565](#)

[FR03 ตรวจสอบสถานะการรับรองการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่น ประจำปีงบประมาณ 2565](#)

[FU01 อัปโหลดไฟล์หนังสือรับรองบุคลากรอื่น](#)

[FM01 จัดการผู้มีสิทธิอัปโหลดไฟล์หนังสือรับรอง](#)

ดูข้อมูลในหน้าต่างใหม่

วันที่พิมพ์: 01/01/2564

วันที่: 01/01/2564

• **F01** หนังสือรับรองตนเองตามมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต (14 ข้อ)

หนังสือรับรองตนเอง

ตามมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2565

ข้าพเจ้าขอยืนยันว่า ข้าพเจ้าจะปฏิบัติตามมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตที่เกี่ยวกับมาตรการป้องกันการรับสินบนและมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ในเรื่องดังต่อไปนี้

มาตรการป้องกันการรับสินบนและ มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	ยืนยัน
๑. ไม่เรียก ไม่รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดในประการที่อาจทำให้กระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่	☒
๒. ไม่ช่วยเหลือหรือมีส่วนร่วมช่วยเหลือให้มีการหลีกเลี่ยงการปฏิบัติตามระเบียบหรือให้ผู้กระทำความผิดหลุดพ้นจากความรับผิดชอบผิดทั้งหมดหรือบางส่วน	☒
๓. ไม่ปกปิดสิ่งที่เป็นข้อเท็จจริงหรือบิดเบือนข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญจากการปฏิบัติหน้าที่	☒
๔. ไม่เรียกร้องหรือขอความช่วยเหลือจากหน่วยรับตรวจ หน่วยงานอื่น หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องจากการปฏิบัติหน้าที่เกินความจำเป็น โดยเป็นการแสวงหาประโยชน์อันมิควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น	☒
๕. ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาและการรับที่มีบทบัญญัติแห่งกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับให้รับได้	☒
๖. ไม่ให้กู้หรือกู้ยืมเงินจากเจ้าหน้าที่ของหน่วยรับตรวจ หน่วยงานอื่น หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่	☒
๗. ไม่รับเลี้ยงจากหน่วยรับตรวจ หน่วยงานอื่น หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องจากการปฏิบัติหน้าที่ในลักษณะที่ไม่เหมาะสมและทำให้ขาดความน่าเชื่อถือหรือเสียหายแก่ราชการ	☒
๘. ไม่ขอรับบริจาคจากหน่วยรับตรวจ หน่วยงานอื่น หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง	☒
๙. ต้องยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่ประกอบวิชาชีพใด ๆ ที่ขัดต่อการปฏิบัติหน้าที่	☒
๑๐. ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม ดังนี้	☒
(๑) เป็นคู่สัญญาในสัญญาที่ทำกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หรือหน่วยรับตรวจ	☒
(๒) เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วน หรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หรือหน่วยรับตรวจ เว้นแต่จะเป็นผู้ถือหุ้นในบริษัทจำกัด หรือบริษัทมหาชนจำกัด ไม่เกินจำนวนที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด	☒
(๓) รับสัมปทานหรือคงถือไว้ซึ่งสัมปทานจากรัฐ หน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่น หรือเข้าเป็นคู่สัญญากับรัฐ หน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่น อันมีลักษณะเป็นการผูกขาดตัดตอน หรือเป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วน หรือบริษัทที่รับสัมปทานหรือเข้าเป็นคู่สัญญาในลักษณะดังกล่าวกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หรือหน่วยรับตรวจ เว้นแต่จะเป็นผู้ถือหุ้น ในบริษัทจำกัด หรือบริษัทมหาชนจำกัด ไม่เกินจำนวนที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด	☒
(๔) เป็นผู้จัดการ หุ้นส่วนผู้จัดการ กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจในการบริหารงานในกิจการของนิติบุคคล ที่เข้าไปเป็นคู่สัญญากับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หรือหน่วยรับตรวจ	☒
ทั้งนี้ การมีส่วนได้ส่วนเสียในงานที่ตนรับผิดชอบตาม (๑) (๒) (๓) (๔) ให้หมายรวมถึงการดำเนินการของคู่สมรส ซึ่งคู่สมรสหมายความว่ารวมถึงผู้ซึ่งอยู่กินกันฉันสามีภริยาโดยมิได้จดทะเบียนสมรสด้วย บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน	☒
๑๑. อุทิศเวลาแก่ทางราชการ ไม่เบียดบังเวลาราชการไปประกอบธุรกิจเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น	☒
๑๒. ไม่มีส่วนร่วมในการทำงานของหน่วยรับตรวจ หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่	☒
๑๓. ไม่เป็นผู้ดูแลรักษาทรัพย์สินของหน่วยรับตรวจ หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่	☒
๑๔. ไม่เป็นตัวแทนของหน่วยรับตรวจ หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อดำเนินการใด ๆ นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	☒

ได้ทำการรับรองตนเองตามมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตเรียบร้อยแล้ว

[พิมพ์หนังสือรับรอง \(PDF\)](#)

- **F02** หนังสือรับรองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพในการตรวจเงินแผ่นดิน (ผู้ตรวจสอบ ผู้บริหารงานตรวจสอบ ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการตรวจสอบ และไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ในการตรวจสอบ) (18 ข้อ)

โปรดเลือกฐานะการปฏิบัติหน้าที่ในการตรวจสอบของตนเองก่อนดำเนินการรับรองตนเอง ดังนี้

ท่านปฏิบัติหน้าที่ในการตรวจสอบในฐานะใดต่อไปนี้ (คลิกปุ่มตามฐานะที่ท่านได้ปฏิบัติหน้าที่)

ฐานะผู้ตรวจสอบ	หมายถึง	ผู้บริหารงานตรวจสอบ เจ้าหน้าที่ที่ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินมอบหมายให้ดำเนินการตรวจสอบตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ และผู้สอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้ความเห็นชอบตาม มาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ และรวมถึงผู้ปฏิบัติหน้าที่สอบทานการควบคุมคุณภาพงานในแต่ละงานตรวจสอบและผู้ปฏิบัติหน้าที่สอบทานเพื่อการประกันคุณภาพงานตรวจสอบ
ฐานะผู้บริหารงานตรวจสอบ	หมายถึง	ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน รองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้ตรวจเงินแผ่นดิน ผู้ช่วยผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้อำนวยการสำนักหรือเทียบเท่า และให้รวมถึงหัวหน้ากลุ่มงานที่ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ในการตรวจสอบ
ฐานะผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการตรวจสอบ	หมายถึง	ข้าราชการและลูกจ้างของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ปฏิบัติงานตรวจสอบ
ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ในการตรวจสอบ	(หากไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ในการตรวจสอบไม่ต้องกรอกแบบฟอร์มนี้ และโปรดคลิกปุ่ม "ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ในการตรวจสอบ") * ท่านเลือกตัวเลือกนี้แล้ว	

- **F03** หนังสือรับรองการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่น
ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (19 ข้อ)

ข้อกำหนดทางจริยธรรม		ยืนยัน
จริยธรรมอันเป็นอุดมการณ์		
๑.	ยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงไว้ซึ่งการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย	☒
๒.	ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	☒
๓.	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ เพื่อตนเองหรือผู้อื่น หรือมิหนำซ้ำแสวงหาประโยชน์ให้ผู้อื่นใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ	☒
๔.	ไม่เรี่ยไร รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์ใดในการที่อาจนำไปกระทำความผิดต่อการปฏิบัติหน้าที่	☒
จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่		
๕.	ปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายการตรวจเงินแผ่นดินและหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดิน	☒
๖.	ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ มีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประสิทธิผลแก่ทางราชการ	☒
๗.	ปฏิบัติตามจรรยาบรรณและความรับผิดชอบในวิชาชีพการตรวจเงินแผ่นดิน และมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน	☒
๘.	ไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือสินไหมหรือประโยชน์อื่นใด เว้นแต่เป็นการรับจากการให้โดยธรรมชาติ และการรับที่มีเหตุอันสมควรตามกฎหมาย หรือข้อบังคับไว้รับได้	☒
๙.	ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม	☒
๑๐.	ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนหรือสื่อมวลชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน โดยถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน	☒
๑๑.	รักษาความลับของทางราชการตามกฎหมาย และระมัดระวังเผยแพร่ข้อมูลทางราชการ	☒
๑๒.	ปฏิบัติหน้าที่อย่างอิสระ และยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม มีความเป็นกลางและเที่ยงธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของทางราชการ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของชาติ และของประชาชนโดยรวม	☒
จริยธรรมในการดำรงตน		
๑๓.	อุทิศเวลาแก่ทางราชการ ไม่เบียดบังเวลาราชการไปประกอบธุรกิจเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น	☒
๑๔.	ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความเต็มใจ ให้บริการด้วยความรวดเร็ว เสมอภาค ถูกต้อง โปร่งใส ปราศจากอคติ และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์	☒
๑๕.	ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างระมัดระวัง คำนวณ โดยระมัดระวัง มิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น	☒
๑๖.	ยกย่องให้เกียรติผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน ผู้รับตรวจ และผู้อื่น	☒
๑๗.	ไม่ทำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน และไม่เอาเปรียบผู้อื่นทั้งทางตรงและทางอ้อม	☒
๑๘.	ไม่คบหาสมาคมหรือสนิทสนมกับบุคคลที่ผิดกฎหมาย หรือผู้มีความประพฤติในทางเสื่อมเสียอันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่ของตน	☒
๑๙.	ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการส่งเสริมหรือชักจูงทางเพศ จนเป็นเหตุทำให้ผู้ถูกกระทำได้รับความเสื่อมเสียหรือกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้ถูกกระทำอยู่ในภาวะจำต้องยอมรับในการกระทำนั้น ไม่ด้วยความสัมพันธ์ทางเพศที่ตนมีต่อบุคคลใดมาเป็นเหตุหรือมีอิทธิพลครอบงำให้เกิดพฤติกรรมการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด	☒

ข้าพเจ้าได้อ่าน ทำความเข้าใจทุกประการ และขอรับรองว่า ข้อมูลที่ให้ข้างต้นเป็นความจริง

ได้ทำการรับรองการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว

พิมพ์หนังสือรับรอง (PMU)



โครงการพัฒนาข้าราชการใหม่

หลักสูตร จริยธรรมการตรวจเงินแผ่นดิน
ประจำปีงบประมาณ 2565

SA **CEO TALK**





บรรยาย จริยธรรม

ความสำคัญของจริยธรรม ของ สตง.

ความสำคัญของจริยธรรม ของ สตง.



หากยึดมั่น ปฏิบัติดี



พี่เกษิณ น้องเรียนรู้

กับ

ครุคนตรวจเงินแผ่นดิน

พ.ศ. 2564

ประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

เรื่อง บัญชีกำหนดทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของ สตง.

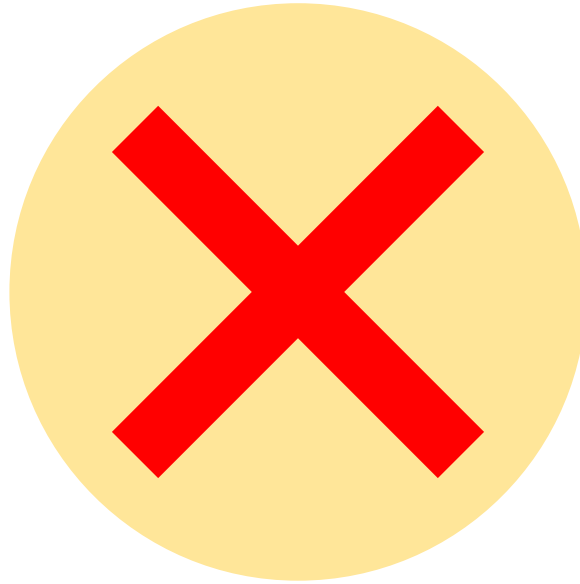
หมวด 3 การรักษาจริยธรรมและการบังคับใช้ข้อกำหนดทางจริยธรรม ข้อ 35-36

- ให้ปฏิบัติตามข้อกำหนดทางจริยธรรม...โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ
- สำนักงานนำพฤติกรรมในการรักษาจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาในการทดลองปฏิบัติงาน การแต่งตั้ง การเลื่อนตำแหน่ง และการให้บำเหน็จความชอบสำหรับผู้นั้น หรือ กระบวนการอื่นในการบริหารงานบุคคล



Coffee Break

ความสำคัญของจริยธรรม ของ สตง.



หากไม่ปฏิบัติ

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. 2561

หมวด 4 สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน



มาตรา 63 ให้ คณะกรรมการออกข้อกำหนดทางจริยธรรมขึ้นใช้บังคับ แก่เจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงาน ทั้งนี้ ข้อกำหนดทางจริยธรรมดังกล่าว ต้องระบุด้วยว่า การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามจะต้องได้รับโทษ อย่างไร

หมวด 8 บทกำหนดโทษ

มาตรา 104 ผู้ใดเปิดเผยข้อความ ข้อเท็จจริง หรือข้อมูลจากการปฏิบัติหน้าที่

มาตรา 105 ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คตง. ตามมาตรา 37 ขัดขวางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตามมาตรา 93



ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท หรือ ทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา 106 ผู้ใดครอบครองเงินหรือรักษาทรัพย์สิน บัญชี ทะเบียน เอกสาร หรือหลักฐานอื่นใดที่ผู้ว่าการหรือเจ้าหน้าที่ตามมาตรา 93 ยึดอายัด หรือเรียกให้ส่ง ทำให้เสียหาย ทำลาย ...



ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินห้าปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือ ทั้งจำทั้งปรับ

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. 2561

หมวด 8 บทกำหนดโทษ



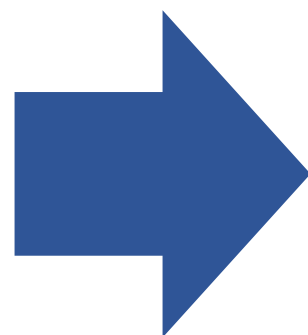
มาตรา 107 เจ้าหน้าที่ผู้ใด ละเลยหรือจงใจไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดิน ให้ถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัย และให้ผู้ว่าการดำเนินการทางวินัยกับเจ้าหน้าที่ผู้นั้นตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ หรือ มติคณะรัฐมนตรี

โทษทางวินัย

ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2561

ส่วนที่ 1 วินัย การรักษาวินัย
การสอบสวนและการลงโทษ

ข้อ 33 โทษทางวินัยมี 5 สถาน



1. ภาคทัณฑ์
2. ตัดเงินเดือน
3. ลดเงินเดือน
4. ปลดออก
5. ไล่ออก

ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ หน้า 14 ลว. 26 เม.ย.2561

ประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

เรื่อง บัญชีกำหนดทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของ สตง.

หมวด 2 กลไกการขับเคลื่อนจริยธรรม

ข้อ 25 ให้มีคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของ สำนักงาน เรียกโดยย่อว่า “ ก.ม.จ.” ส่งเสริมและ สอบสวนทางจริยธรรม...โดยให้คำวินิจฉัย
ของ ก.ม.จ. เป็นที่สุด

หมวด 3 การรักษาจริยธรรมและการบังคับใช้ข้อกำหนดทางจริยธรรม ข้อ 37

“กรณี ไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดทางจริยธรรม ผู้บังคับบัญชาว่ากล่าวตักเตือน สั่งให้ได้รับ
การพัฒนา หรือ ดำเนินการตามวิธีการบริหารงานบุคคล หากยังไม่ปฏิบัติหรือฝ่าฝืนอีก
เห็นว่าจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการให้ดำเนินการ ให้ผู้นั้น ออกจากการเป็น
เจ้าหน้าที่หรือบุคลากรอื่นของสำนักงาน...

ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม
ของเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
เรื่อง วิธีการในการรับเรื่องร้องเรียน การสอบสวนข้อเท็จจริง การสอบสวนทางจริยธรรม
รวมทั้งกลไกและการบังคับใช้ทางด้านจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดวิธีการในการรับเรื่องร้องเรียน การสอบสวนข้อเท็จจริง การสอบสวนทางจริยธรรม รวมทั้งกลไกและการบังคับใช้ทางด้านจริยธรรมกับเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง ข้อกำหนดทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และที่แก้ไขเพิ่มเติม

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๒ (๔) ของประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินถึงกล่าว คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง วิธีการในการรับเรื่องร้องเรียน การสอบสวนข้อเท็จจริง การสอบสวนทางจริยธรรม รวมทั้งกลไกและการบังคับใช้ทางด้านจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ข้อกำหนดทางจริยธรรม” หมายความว่า ประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง ข้อกำหนดทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“เรื่องร้องเรียน” หมายความว่า เรื่องที่มีการกล่าวหาว่าเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินกระทำการหรือมีพฤติกรรมอื่นเป็นการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดทางจริยธรรม

“การสอบสวนข้อเท็จจริง” หมายความว่า การรวบรวมพยานหลักฐาน ทั้งพยานบุคคล พยานเอกสาร และพยานวัตถุ เพื่อให้ทราบความจริงในเรื่องร้องเรียนและชี้แจงความจริงว่าเป็นประการใด

“การสอบสวนทางจริยธรรม” หมายความว่า การแสวงหาข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐาน ทั้งพยานบุคคล พยานเอกสาร และพยานวัตถุ เพื่อพิสูจน์ความจริงว่า ผู้ถูกร้องเรียนได้กระทำการหรือมีพฤติกรรมอื่นเป็นการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดทางจริยธรรมในเรื่องที่ถูกร้องเรียน

“ผู้ว่าการ” หมายความว่า ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

“บุคลากรอื่น” หมายความว่า ที่ปรึกษา ผู้เชี่ยวชาญ ลูกจ้าง และให้หมายความรวมถึงผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในหน้าที่และอำนาจของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ประกาศคณะกรรมการ มาตรฐานทางจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของ สตง.

เรื่อง วิธีการในการรับเรื่องร้องเรียน การสอบสวนข้อเท็จจริง การสอบสวนทาง จริยธรรม รวมทั้งกลไกและการบังคับใช้ทาง จริยธรรม พ.ศ. 2564



ราชกิจจานุเบกษา ลว. 13 ม.ค. 2565

ประกาศคณะกรรมการ มาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของ สตง.

เรื่อง **วิธีการในการรับเรื่องร้องเรียน การสอบสวนข้อเท็จจริง การสอบสวนทางจริยธรรม รวมทั้งกลไกและการบังคับใช้ทางจริยธรรม พ.ศ. 2564**
มาจาก ข้อ 32 (4) ของประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง ข้อกำหนดทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของ สตง.

: กำหนดวิธีการในการรับเรื่องร้องเรียน การสอบสวนข้อเท็จจริง การสอบสวนทางจริยธรรมรวมทั้งกลไกและการบังคับใช้ทางด้านจริยธรรม...

- **หมวด 1** การรับเรื่องร้องเรียน การถอนและการจำหน่ายเรื่องร้องเรียน
- **หมวด 2** การสอบสวนข้อเท็จจริง และการสอบสวนทางจริยธรรม
- **หมวด 3** กลไกและการบังคับใช้ทางด้านจริยธรรม



การยื่นเรื่องร้องเรียน

ยื่นเรื่องร้องเรียนเป็นหนังสือ
โดยใช้ถ้อยคำสุภาพ

1. ชื่อ-นามสกุล ของผู้ร้องเรียน
2. ที่อยู่และหมายเลขโทรศัพท์ E-mail (ถ้ามี)
3. ข้อร้องเรียนที่กล่าวหาว่าผู้ถูกร้องเรียน
(ระบุข้อเท็จจริงและพยานหลักฐาน)

ช่องทาง การยื่นเรื่องร้องเรียน

- ☒ ยื่นเรื่องร้องเรียนด้วยตนเองที่ สทท.
(กลุ่มงานคุ้มครองจรรยาธรรม)
- ☒ ส่งทางไปรษณีย์มายัง สทท.

****การถอนเรื่องร้องเรียน สามารถถอนเวลาใดก็ได้
หรือถอนกรณีผู้ร้องเรียนตาย (เว้นแต่ผู้ว่าสั่งให้พิจารณาต่อ)****

การรับเรื่องร้องเรียน การถอนและการจำหน่ายเรื่องร้องเรียน

หมวด 1

กลุ่มงานคุ้มครองจรรยาธรรม ได้รับเรื่อง
ร้องเรียนแล้ว (ถือเป็นเรื่องลับ)

สืบสวนข้อเท็จจริงเบื้องต้นให้แล้วเสร็จ
ภายในเวลา **15 วัน**

รับไว้พิจารณา

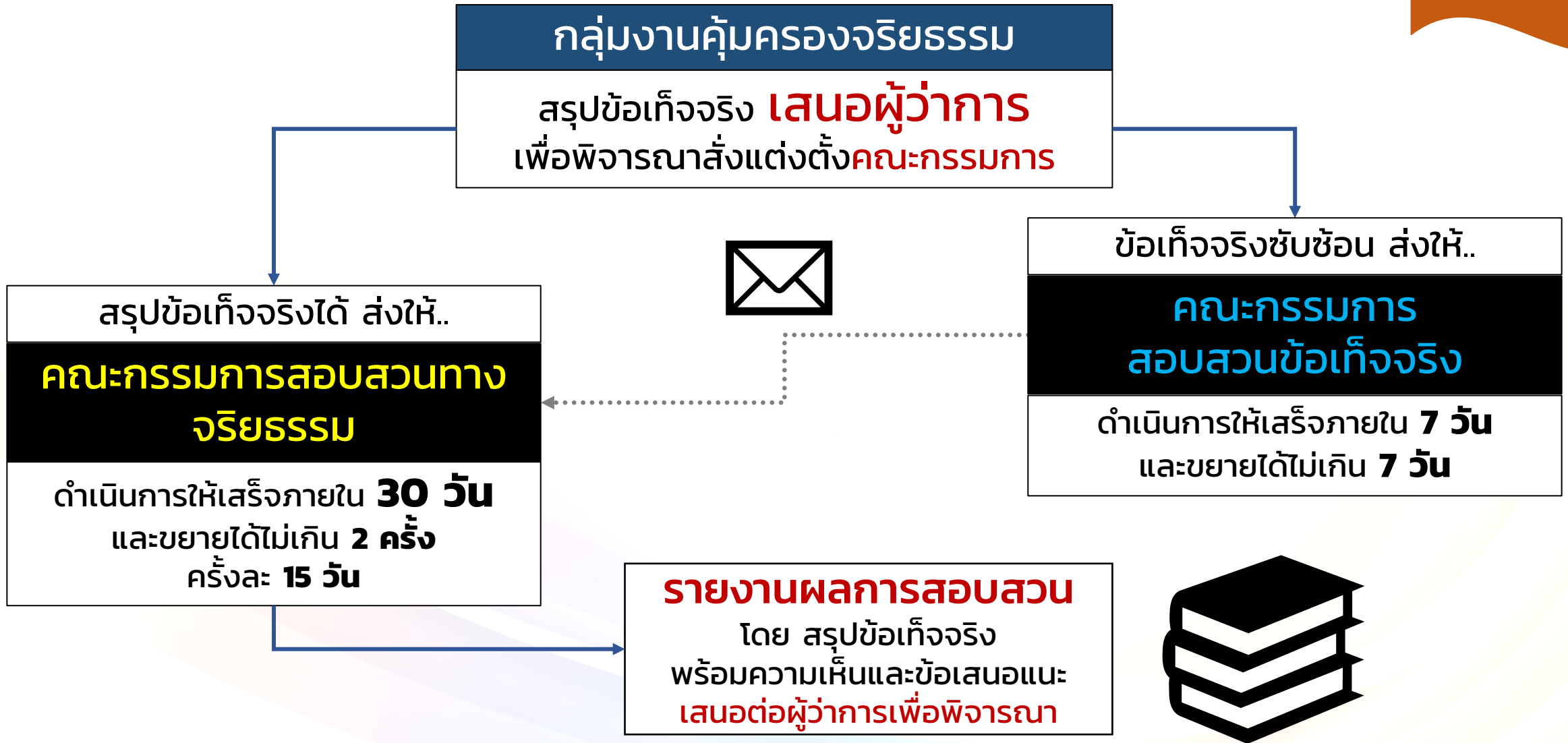
1. ผู้ร้องเรียนมีตัวตน
2. ยื่นเรื่องข้อมูลถูกต้อง
3. มีมูล พฤติการณ์ ฝ่าฝืน
ข้อกำหนดจรรยาธรรมฯ

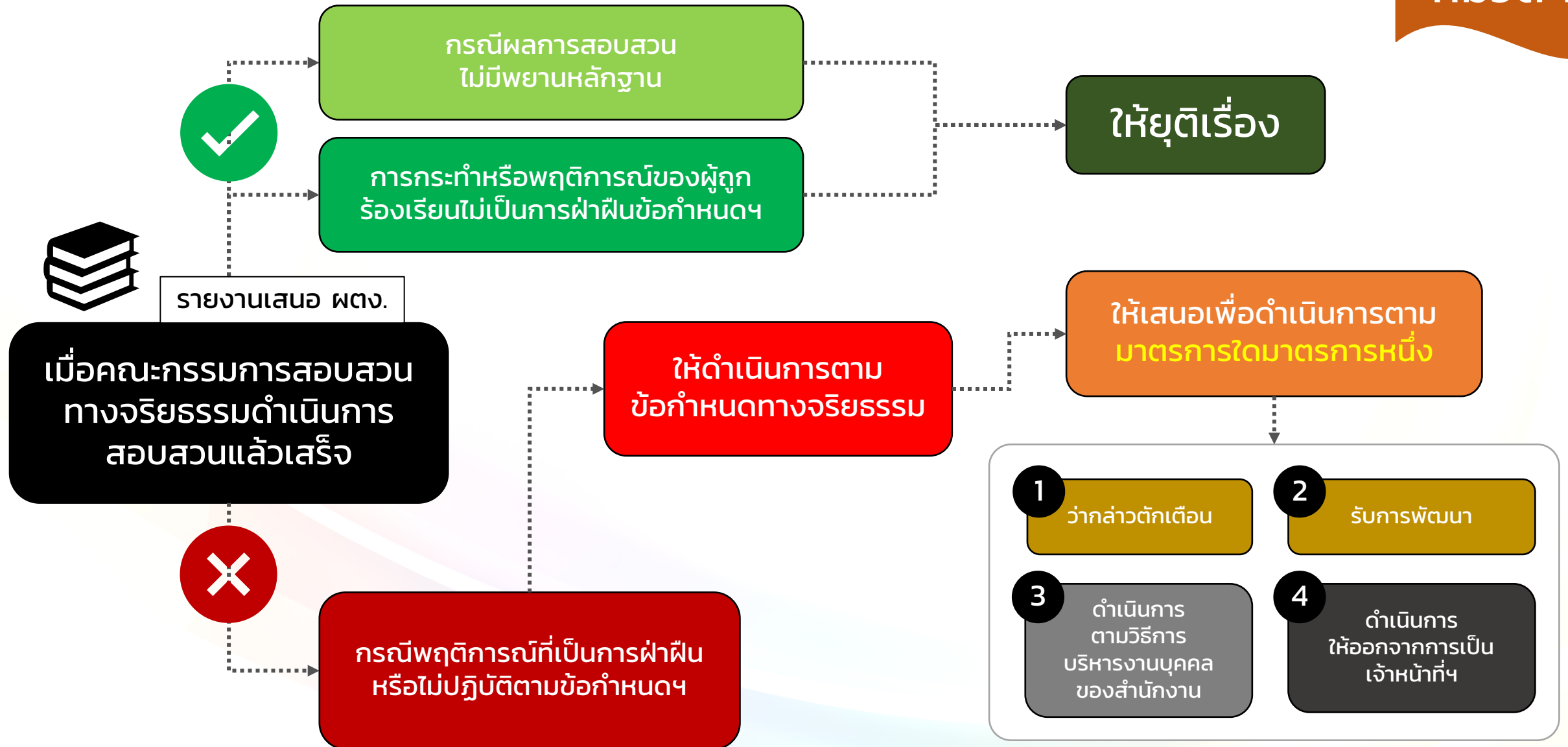
ไม่รับไว้พิจารณา

1. ไม่มีการกล่าวหา
2. ไม่จัดทำหนังสือ ไม่ระบุข้อมูล
3. พ้นกำหนด 1 ปี
4. ผู้ร้องเรียนไม่มาให้ถ้อยคำ
5. เคยพิจารณาแล้ว ไม่พบ
หลักฐานใหม่

แจ้งผลการพิจารณา

ให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน **15 วัน**
นับแต่วันที่ผู้ว่าฯการมีคำสั่ง





สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม)

มีหน้าที่ควบคุมและกำกับให้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม
โดยให้มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้



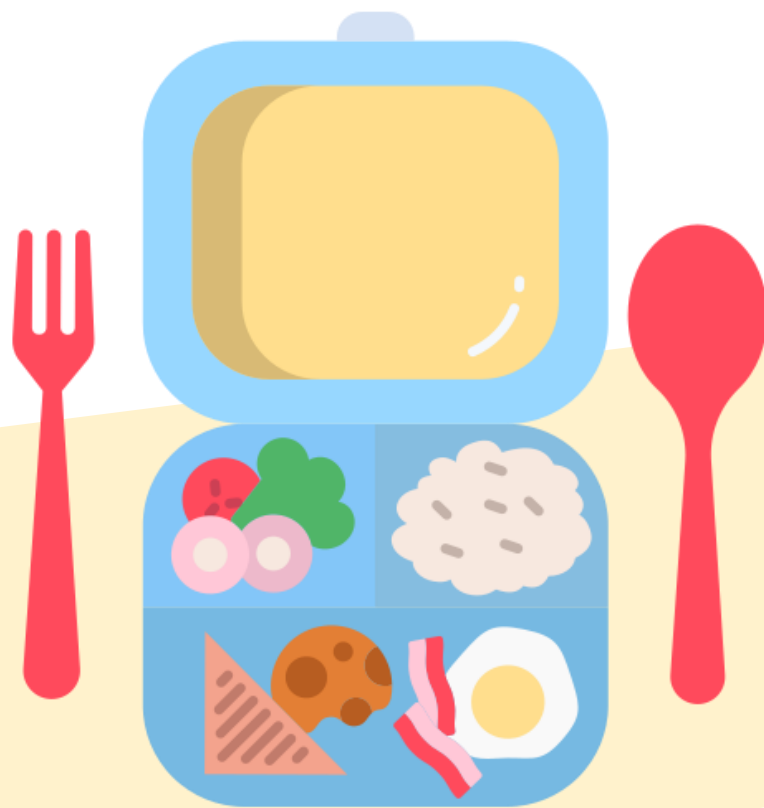
(1) เผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่อง

(2) สืบสวนหาข้อเท็จจริงเรื่องร้องเรียน

(3) ให้ความช่วยเหลือและดูแลมิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

(4) ดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรม

(5) ดำเนินการอื่นตามที่ประกาศนี้กำหนด



Lunch



บรรยาย จริยธรรม การตัดสินใจเชิงจริยธรรม

เครียด
หรือเปล่า?



อยากรู้ว่าเครียดหรือเปล่า ลองให้คะแนนตัวเองกับอาการเหล่านี้

ในช่วง 2 สัปดาห์ที่ผ่านมา คุณมีอาการเหล่านี้บ่อยแค่ไหน?	แทบ ไม่มี	เป็น บาง ครั้ง	บ่อย ครั้ง	แทบ ทุกวัน
มีปัญหาการนอน นอนไม่หลับ หรือนอนมากกว่าปกติ				
มีสมาธิน้อยลง				
หงุดหงิด ไม่สบายใจ				
เบื่อหน่าย ไม่มีแรงบันดาลใจ				
ไม่อยากพบปะผู้คน				

มาดูสิ สรุปแล้วเป็นยังไงกัน

คะแนนรวม

0-4

เครียดน้อย/ไม่เครียด

คะแนนรวม

5-7

เครียดปานกลาง

คะแนนรวม

8-9

เครียดมาก

คะแนนรวม

10 -15

เครียดมากที่สุด



beyond™

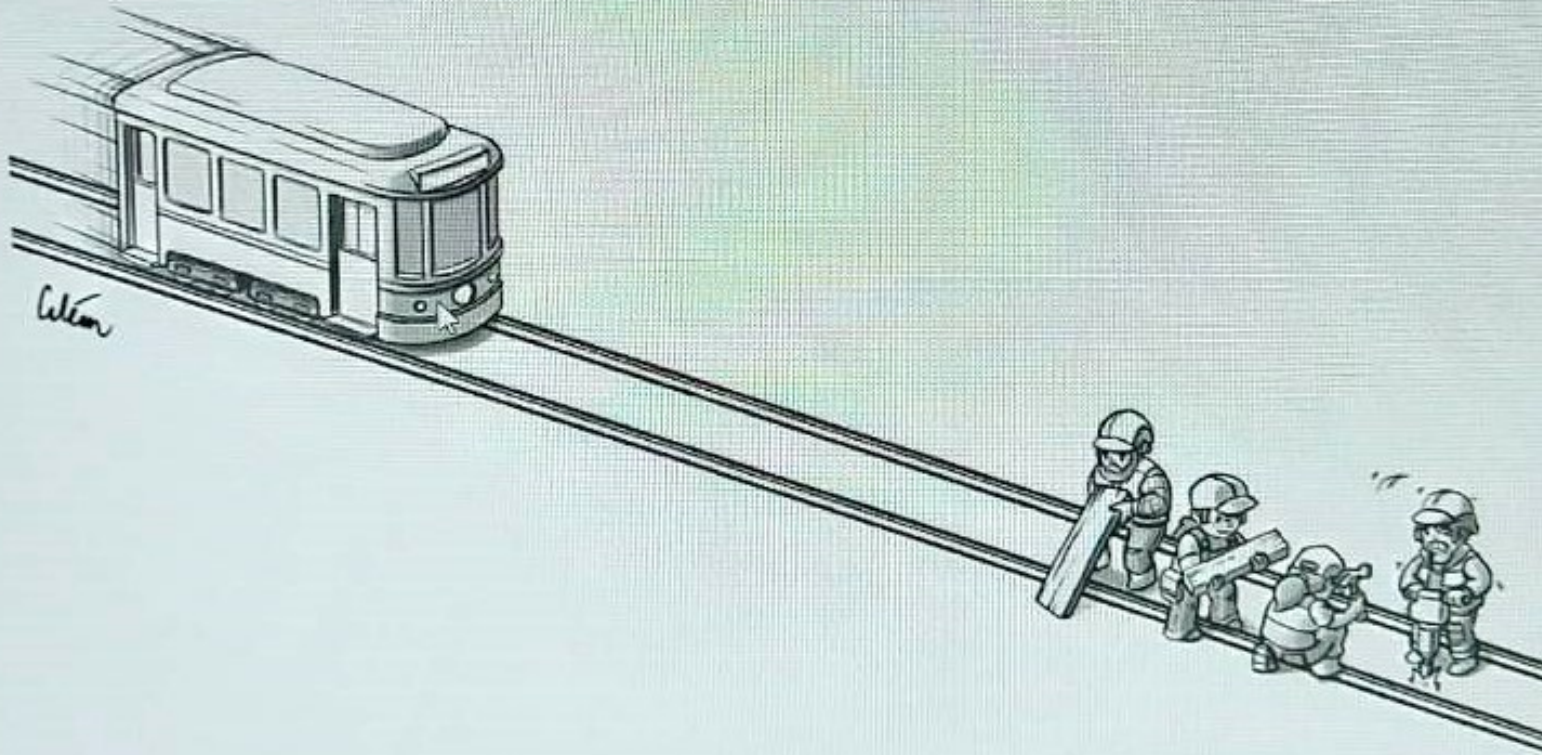
*ดัดแปลงจากแบบประเมินความเครียดของ กรมสุขภาพจิต

CROSSING THE STREET



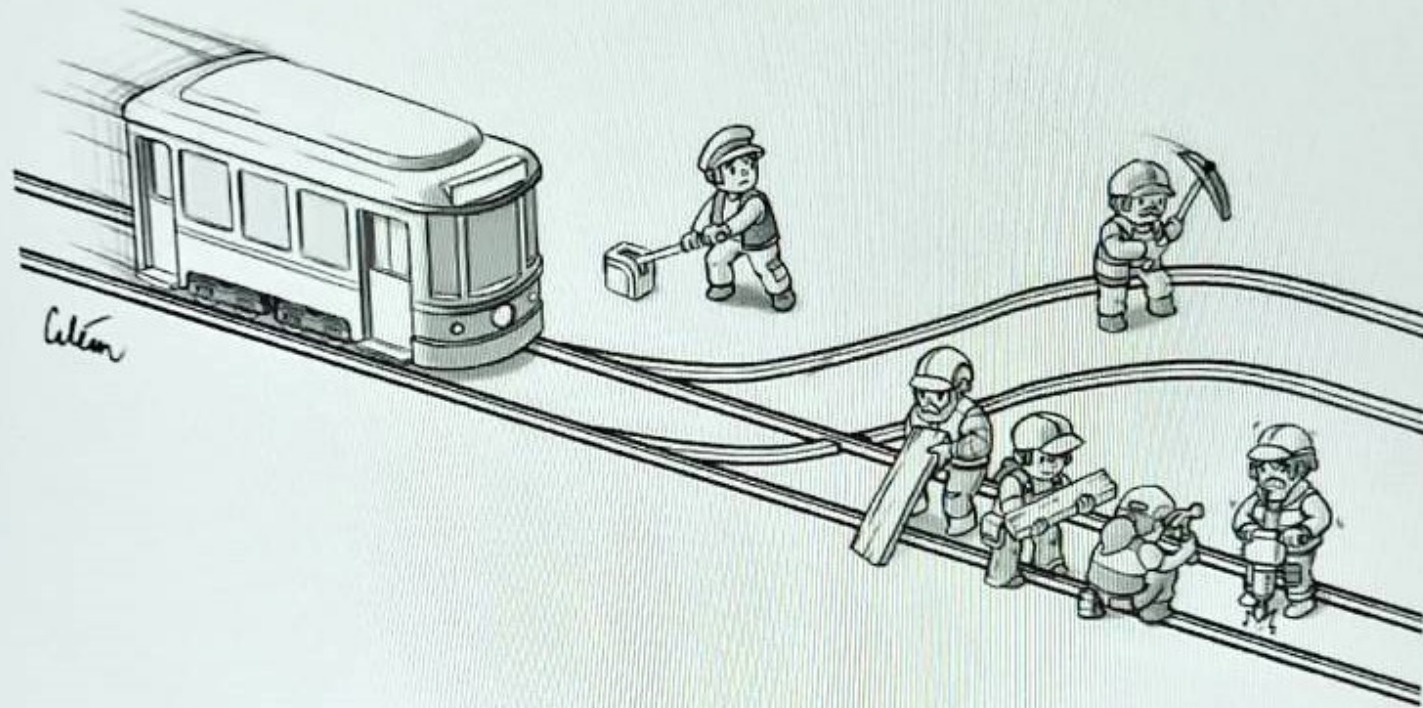
THE TROLLEY DILEMMA

ปัญหาทางรางคืออะไร – คำถามนำคิดทางจริยธรรม



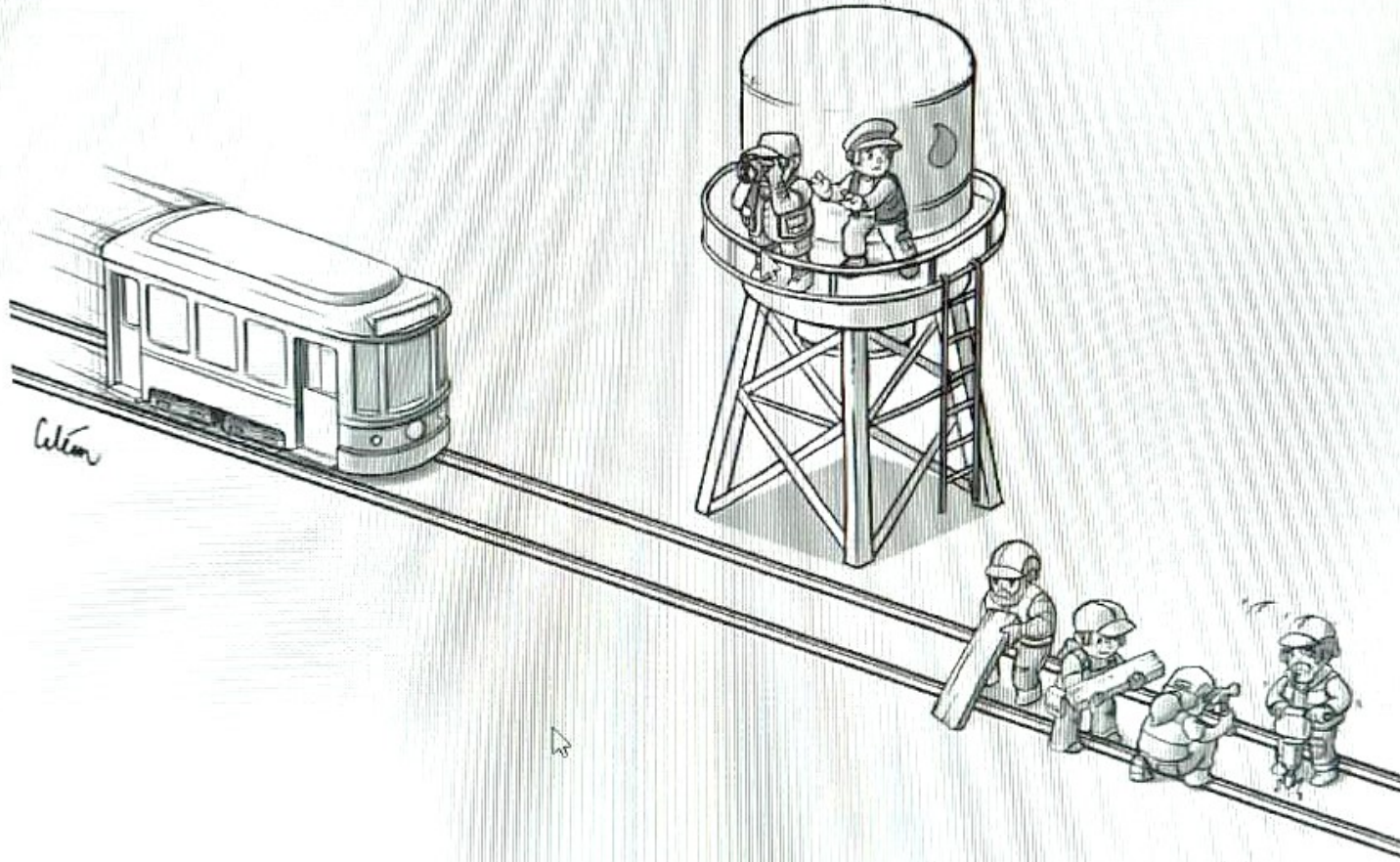
THE TROLLEY DILEMMA

ปัญหารถรางคืออะไร – คำถามนำคิดทางจริยธรรม



THE TROLLEY DILEMMA

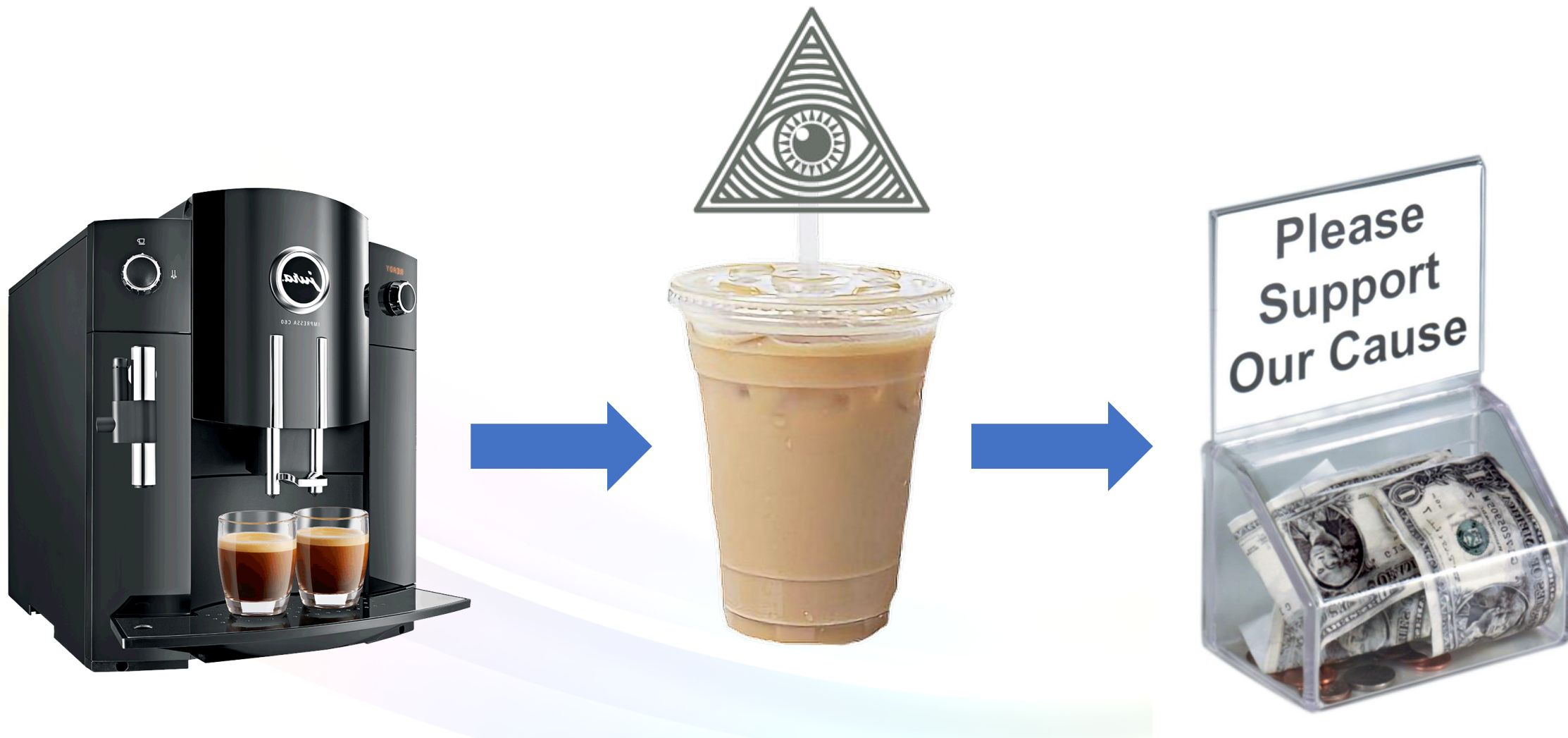
ปัญหารถรางคืออะไร – คำถามน่าคิดทางจริยธรรม



COFFEE STORY



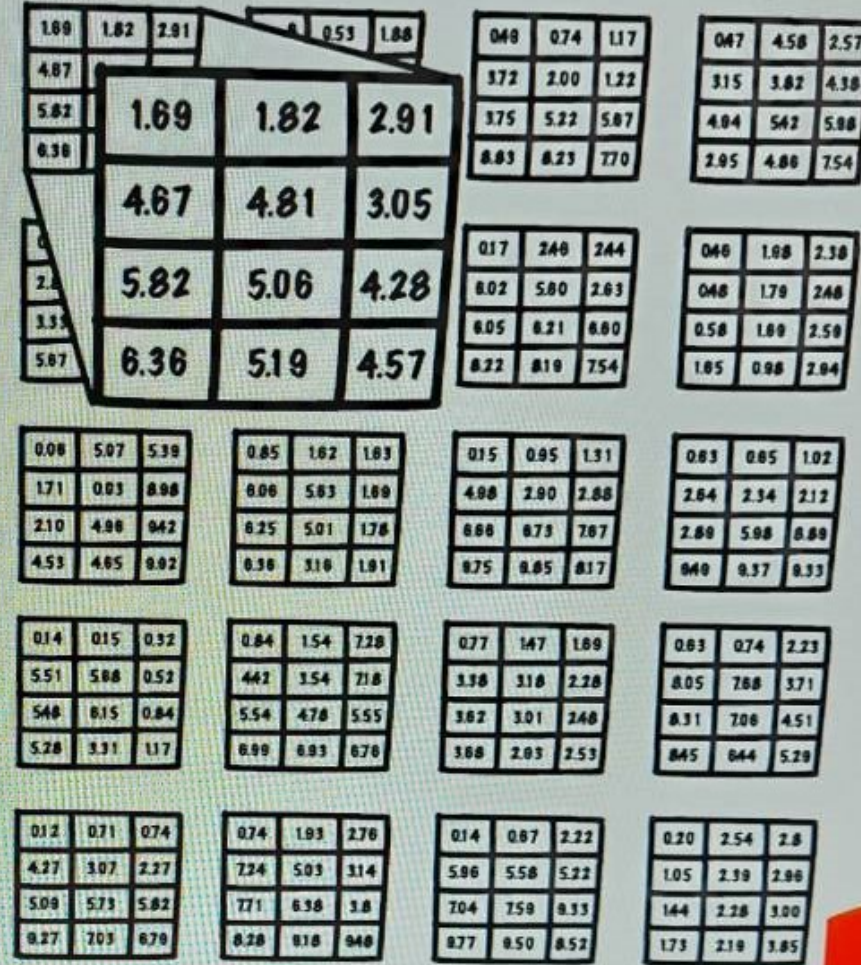
COFFEE STORY



โครงการพัฒนาข้าราชการใหม่ "หลักสูตร จริยธรรมการตรวจเงินแผ่นดิน"

THE HONEST TRUTH ABOUT DISHONESTY

- The Matrix Experiment
- 20 matrixes, on each
- find two numbers that add up to 10
- You have 5 minutes



1.69	1.82	2.91
4.67	4.81	3.05
5.82	5.06	4.28
6.36	5.19	4.57

0.08	5.07	5.39
1.71	0.03	8.98
2.10	4.98	9.42
4.53	4.65	8.92

0.14	0.15	0.32
5.51	5.88	0.52
5.48	8.15	0.84
5.28	3.31	1.17

0.12	0.71	0.74
4.27	3.07	2.27
5.09	5.73	5.82
8.27	2.03	8.79

0.85	1.62	1.83
8.06	5.83	1.89
8.25	5.01	1.78
8.38	3.18	1.81

0.84	1.54	7.28
4.42	3.54	7.18
5.54	4.78	5.55
8.88	8.83	8.78

0.74	1.93	2.78
7.24	5.03	3.14
7.71	6.38	3.8
8.28	8.18	9.48

0.15	0.95	1.31
4.88	2.90	2.88
8.88	8.73	7.87
8.75	8.85	8.17

0.77	1.47	1.89
3.38	3.18	2.28
3.82	3.01	2.48
3.68	2.83	2.53

0.14	0.87	2.22
5.86	5.58	5.22
7.04	7.59	8.33
8.77	8.50	8.52

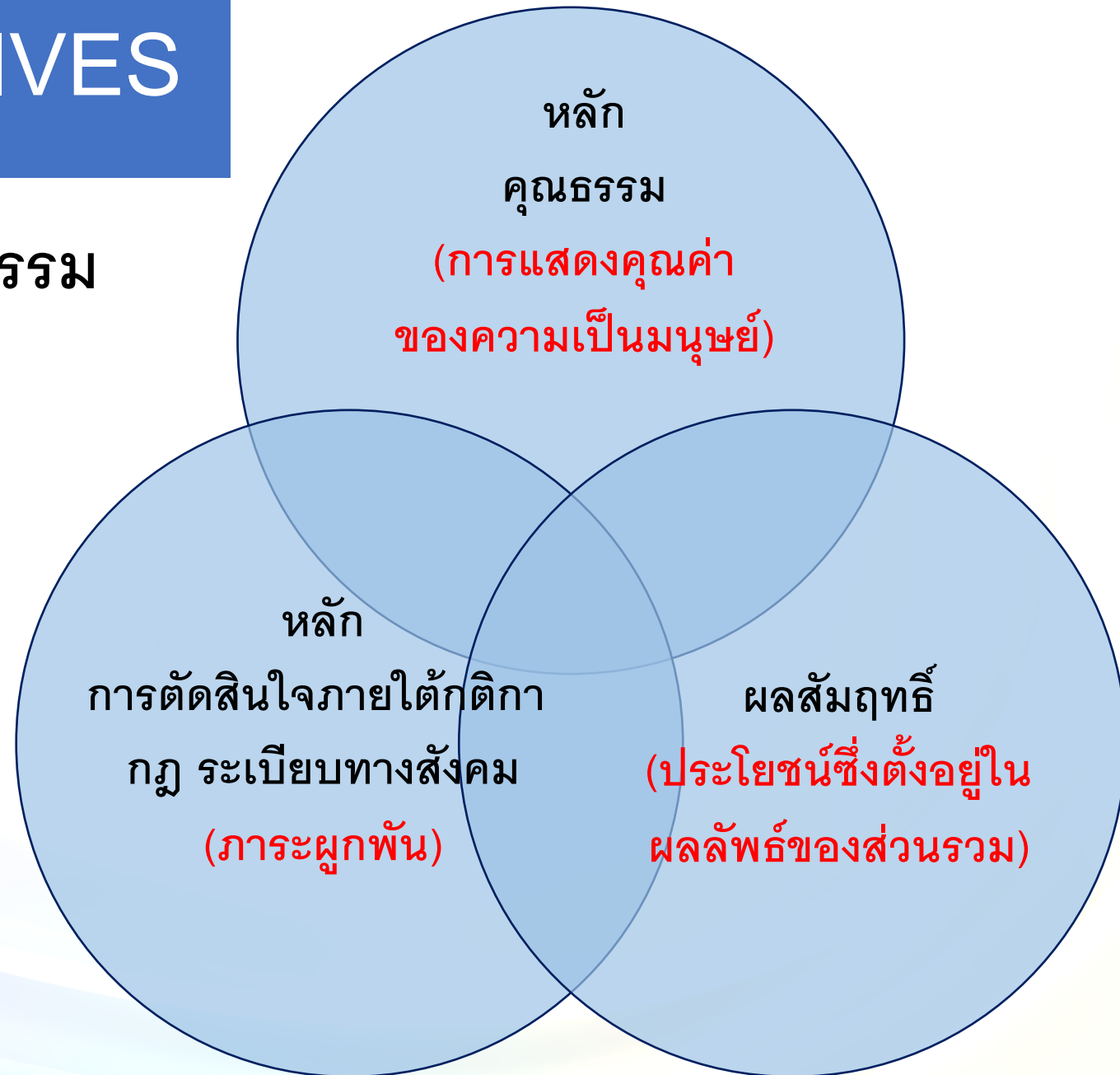
0.83	0.85	1.02
2.84	2.34	2.12
2.88	5.98	8.88
8.48	8.37	8.33

0.83	0.74	2.23
8.05	7.88	3.71
8.31	7.08	4.51
8.45	8.44	5.28

0.20	2.54	2.8
1.05	2.39	2.88
1.44	2.28	3.00
1.73	2.18	3.85

ETHICAL PERSPECTIVES

3 พื้นฐานในการตัดสินใจเชิงจริยธรรม





Coffee Break

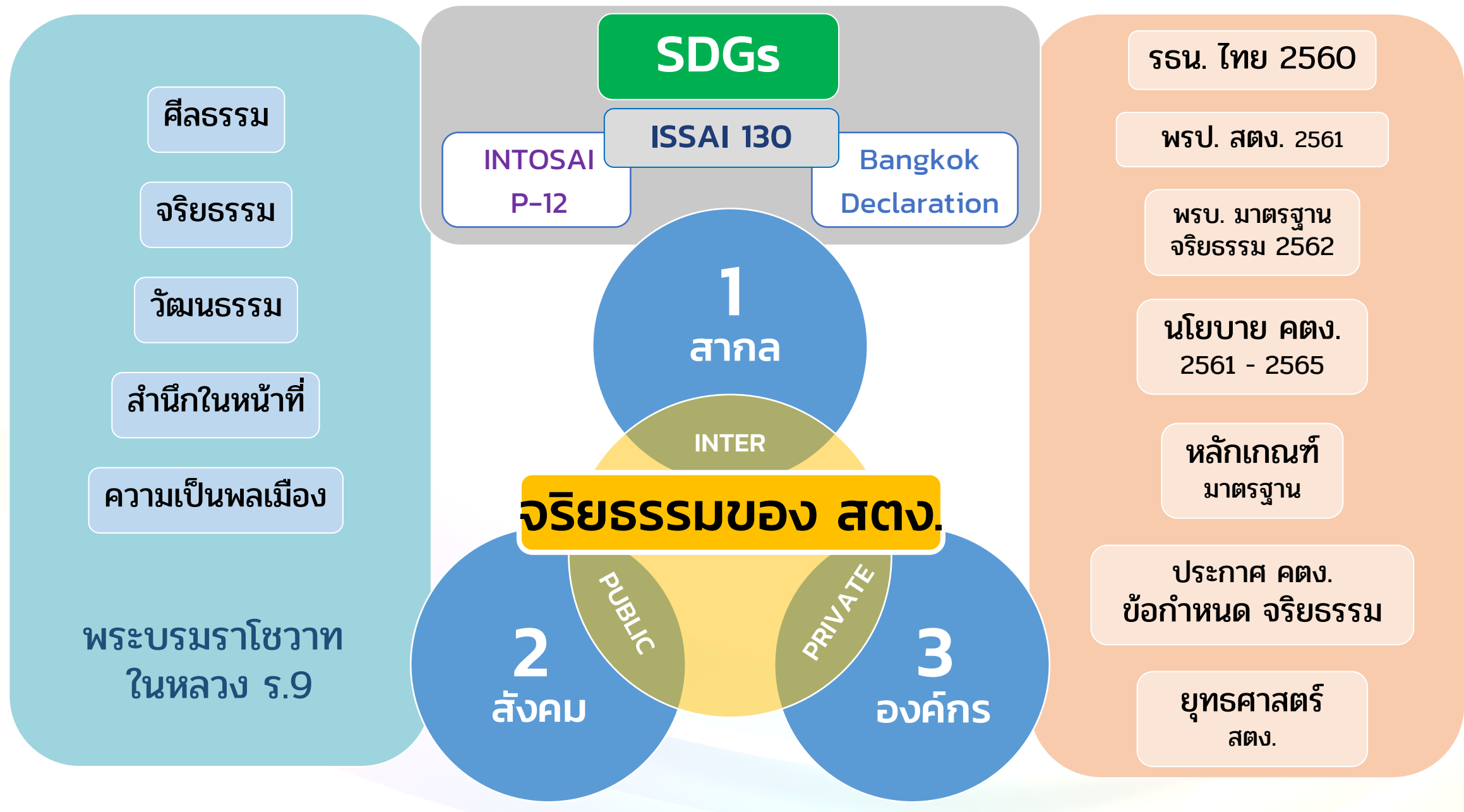


SAO ETHIC CARD

การ์ดจริยธรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

สรุปความสัมพันธ์

ของจริยธรรมการตรวจเงินแผ่นดิน กับสังคม ประเทศชาติ

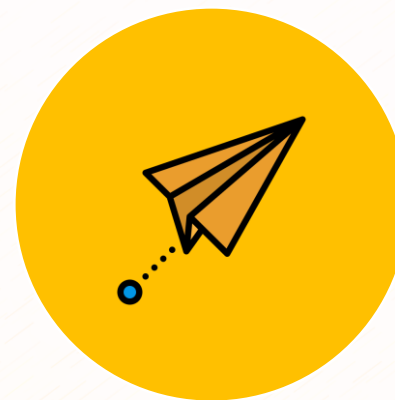




สื่อคุณค่า



สร้างความรู้



ส่งความดี