



โครงการพัฒนานักบริหารการตรวจเงินแผ่นดินระดับสูง (นตส.) รุ่นที่ ๑๒

๑. หลักการและเหตุผล

ตามนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีทิศทางและเป้าหมายในการตรวจเงินแผ่นดิน ที่มุ่งการบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรทั้งระบบ เพื่อให้บุคลากรมีศักยภาพ มีความเป็นมืออาชีพภายใต้ระบบคุณธรรม รวมถึงสนับสนุนให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นองค์กรที่นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการตรวจเงินแผ่นดินมากขึ้น เพื่อพัฒนาให้เป็นองค์กรชั้นนำในระดับสากล และมุ่งผลสัมฤทธิ์ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ มีการส่งเสริมและสนับสนุนเพื่อให้เกิดความร่วมมือกับหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐ องค์กรอิสระ และภาคเอกชน ในการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ทางวิชาการ ประสบการณ์และ กระบวนการปฏิบัติงาน รวมถึงด้านบุคลากรและเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ตลอดจนส่งเสริมให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นองค์กรตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพ โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัล มาใช้ในการสนับสนุนการตรวจสอบและการบริหารงาน ควบคู่ไปกับการพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อให้สามารถรองรับกับบริบทการบริหารและการตรวจสอบที่จะเปลี่ยนแปลงไป

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดย สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ให้ความสำคัญ และตระหนักในการพัฒนาความรู้ ทักษะ ความสามารถของบุคลากรในตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง และประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ทั้งด้านการตรวจเงินแผ่นดินและด้านสนับสนุนการตรวจเงินแผ่นดิน ให้มีศักยภาพในการบริหารจัดการและการสร้างสรรค์หรือปฏิบัติงานทางวิชาการที่เป็นเลิศ รวมทั้งมุ่งเน้นเสริมสร้างและพัฒนาความเป็นผู้นำที่สามารถบูรณาการการบริหารองค์กร งาน และบุคลากรท่ามกลางความหลากหลายของปัจจัยต่าง ๆ ภายใต้สภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วและเหมาะสม ตลอดจนเสริมสร้างกระบวนการคิดที่มีประสิทธิภาพ สร้างวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล รวมทั้งสามารถขับเคลื่อนองค์กร เพื่อให้บรรลุตามทิศทางและเป้าหมายของนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน และก้าวสู่ความเป็นองค์กรธรรมาภิบาลที่เป็นเลิศด้านการตรวจเงินแผ่นดิน ส่งผลต่อการตรวจสอบการใช้จ่ายเงินและทรัพย์สินของชาติที่เป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพสูงสุด จึงได้จัด **โครงการพัฒนานักบริหารการตรวจเงินแผ่นดินระดับสูง (นตส.) รุ่นที่ ๑๒** ขึ้น เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมระบบสมรรถนะ (Competency) และเส้นทางความก้าวหน้าในวิชาชีพ (Career Path) เกิดการเสริมสร้างและพัฒนา ศักยภาพ โดยเตรียมความพร้อมของบุคลากรในตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง และประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในการเข้าสู่ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีความสำคัญ และท้าทายเป็นอย่างยิ่ง ด้วยการสร้างความพร้อมทั้งด้านความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะที่เหมาะสมกับบทบาทหน้าที่ในการเป็นผู้นำที่มีศักยภาพ มีวิสัยทัศน์อันกว้างไกล มีขีดสมรรถนะสูง มีความเป็นมืออาชีพ เป็นผู้นำทางความรู้และความคิด เชิงสร้างสรรค์ รวมถึงเป็นแบบอย่างบุคลากรที่ดีมีประสิทธิภาพ ก้าวทันต่อกระแสของการเปลี่ยนแปลงของโลก มีความคิดและทัศนคติเชิงบวกในการบริหารจัดการองค์กร งาน และบุคลากร มีความสามารถบูรณาการงานเพื่อรองรับความหลากหลายของปัจจัยต่าง ๆ ตลอดจนถึงพร้อมด้วยคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติตน และปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่นในเจตนารมณ์ที่จะสร้างความเข้มแข็งในการขับเคลื่อนพันธกิจการตรวจเงินแผ่นดินให้มีประสิทธิภาพ ช่วยผลักดันการพัฒนาประเทศทั้งในมิติเชิงเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และพลวัตทางยุทธศาสตร์ของรัฐบาลทั้งในระดับประเทศและสากล รวมทั้ง สามารถส่งเสริมและพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินไทยให้ก่อเกิดประโยชน์สูงสุดกับทุกภาคส่วนของประเทศได้อย่างสัมฤทธิ์ผลและเป็นรูปธรรม

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ประสบการณ์ และพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบริหารจัดการ การสร้างสรรค์ งานที่ทันสมัย ได้ปรับความคิด มุมมองและพฤติกรรมที่ถูกต้อง เหมาะสม สามารถนำไปปรับใช้ในการบริหารจัดการ หรือปฏิบัติงานเชิงวิชาการภายใต้สถานการณ์ที่มีปัจจัยหลากหลาย และมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในยุคปัจจุบัน

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างความรู้และสมรรถนะความเป็นผู้นำที่สามารถบริหารจัดการองค์กร งาน และ บุคลากรเชิงบูรณาการ รวมทั้ง ได้แนวทางเพื่อสร้างสรรค์ผลงานหรือนวัตกรรม ภายใต้หน้าที่และอำนาจ ผ่านกระบวนการคิดวิเคราะห์ในรูปแบบต่าง ๆ ที่ถูกต้องเหมาะสม

๒.๓ เพื่อให้เรียนรู้และเสริมสร้างทักษะของนักบริหารระดับสูง ธรรมาภิบาลและนวัตกรรม เชิงสร้างสรรค์ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ที่ส่งผลต่อการขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุเป้าหมายของ นโยบายและยุทธศาสตร์ในระดับประเทศและองค์กรอย่างมีกลยุทธ์และสร้างสรรค์

๒.๔ เพื่อให้เกิดการเรียนรู้และเข้าใจเกี่ยวกับหลักคุณธรรมและจริยธรรมของการตรวจเงินแผ่นดินใน ระดับองค์กรและสากล รวมทั้ง ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนและการควบคุมดูแลความประพฤติของ ผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อพัฒนาการบริหารองค์กรการตรวจเงินแผ่นดินไทยสู่ความเป็นเลิศ ด้วยการยึดหลัก คุณธรรมและจริยธรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

๒.๕ ตระหนักถึงความสำคัญ บทบาท และความภาคภูมิใจในการดำรงตำแหน่งประเภทผู้อำนวยการ ระดับสูง และประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

๒.๖ เสริมสร้างความรู้และการตระหนักถึงการทำงานแบบบูรณาการระหว่างองค์กรเพื่อพัฒนา ประเทศ ด้วยการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทั้งในเรื่องความรู้และประสบการณ์ระหว่างผู้เข้ารับการพัฒนา กับวิทยากร ผู้ทรงคุณวุฒิ รวมทั้ง สามารถนำสิ่งที่ได้รับไปปรับใช้เป็นแนวทางหรือเครื่องมือเพื่อสนับสนุนให้เกิดการบริหาร ราชการและขับเคลื่อนประเทศโดยเป็นไปในทิศทางเดียวกันอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุดร่วมกัน

๓. คุณสมบัติผู้เข้าร่วมโครงการ

ผู้เข้าร่วมในโครงการพัฒนานักบริหารการตรวจเงินแผ่นดินระดับสูง (นตส.) รุ่นที่ ๑๒ ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๓.๑ เป็นข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ดำรงตำแหน่งประเภทผู้อำนวยการ ระดับสูง หรือ ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ หรือเทียบเท่า ที่มีระยะเวลาราชการคงเหลือก่อนวันเกษียณอายุราชการไม่ น้อยกว่า ๑ ปี นับจากวันเริ่มโครงการ และยังไม่เคยเข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตร “นักบริหารการตรวจเงินแผ่นดิน ระดับสูง” หรือ โครงการพัฒนา “นักบริหารการตรวจเงินแผ่นดินระดับสูง” มาก่อน

๓.๒ ผ่านการฝึกอบรมตามโครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารงานระดับชำนาญการพิเศษ หรือ โครงการฝึกอบรมสำหรับข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษ ที่เรียกชื่ออย่างอื่น หรือได้รับความเห็นชอบให้เข้ารับ การฝึกอบรมตามโครงการพัฒนานักบริหารการตรวจเงินแผ่นดินระดับสูง จากสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน

๓.๓ เป็นผู้มีความคิดที่เปิดกว้าง พร้อมเปิดรับมุมมองใหม่ ๆ รวมทั้ง มีความกระตือรือร้นที่จะพัฒนา และปรับปรุงการปฏิบัติงาน การบริหารจัดการองค์กร งานและบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ มีความเป็นมืออาชีพและ เป็นที่ยอมรับ

๓.๔ เป็นผู้มีความพร้อมและตั้งใจในการเข้ารับการพัฒนาตนเองให้สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ตาม บทบาทของนักบริหารการตรวจเงินแผ่นดินระดับสูง ขององค์กรที่มีศักยภาพทั้งในระดับประเทศและระดับสากล

๓.๕ เป็นผู้มีความสุขภาพแข็งแรง สามารถเข้ารับการพัฒนาร่วมกิจกรรม และเดินทางไปศึกษาดูงานได้ ตามที่โครงการกำหนด

๓.๖ เป็นผู้ที่สามารถเข้ารับการพัฒนอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่องได้ตลอดระยะเวลาของโครงการ หรือตามที่ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินเห็นสมควร

๔. โครงสร้างของโครงการ

โครงการพัฒนานักบริหารการตรวจเงินแผ่นดินระดับสูง (นตส.) รุ่นที่ ๑๒ มีแนวทางการจัดทำจากการศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ เชื่อมโยงทิศทาง วัตถุประสงค์ เป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน ระบบสมรรถนะ (Competency) และมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน รวมทั้งแนวทางการพัฒนาการบริหารและพัฒนาความสามารถบุคลากรขององค์การสถาบันการตรวจสอบสูงสุดระหว่างประเทศ (INTOSAI) ที่สอดคล้องกับทฤษฎีหรือหลักการการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลสมัยใหม่ที่เกิดผลสัมฤทธิ์เป็นที่ยอมรับ นอกจากนี้ แนวทางการพัฒนาบุคลากรของโครงการนี้ ได้ผ่านการพิจารณาและกำหนดเนื้อหาวิชาโดยการเทียบเคียงหัวข้อวิชาที่บรรจุอยู่ในกรอบโครงสร้างหลักสูตรมาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน อีกทั้งใช้แนวทางจากการรวบรวมข้อดี ข้อจำกัด ปัญหาและข้อเสนอแนะเชิงสร้างสรรค์ที่ได้จากการศึกษา วิเคราะห์และประเมินผลการฝึกอบรมของทุกรุ่นที่ผ่านมา รวมถึงการรับฟังเสียงสะท้อนเกี่ยวกับสภาพปัญหาทางการบริหารจากผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงานและผู้ปฏิบัติงาน ตลอดจนการเปรียบเทียบเนื้อหาวิชาจากหลักสูตรการฝึกอบรมในระดับเดียวกันของหน่วยงานอื่นที่เหมาะสมแล้วนำมาประยุกต์ ปรับปรุง หรือพัฒนาให้สอดคล้องกับความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากรภายใต้บริบทและวัฒนธรรมของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมาประกอบในการพิจารณาอีกด้วย

ทั้งนี้ โครงการพัฒนานักบริหารการตรวจเงินแผ่นดินระดับสูง (นตส.) รุ่นที่ ๑๒ มีโครงสร้างของโครงการประกอบด้วย ๒ ภาคหลัก รวม ๒๑๘ ชั่วโมง ดังนี้

๔.๑ ภาคกิจกรรม	รวม	๒๕.๕ ชั่วโมง
■ พิธีเปิดโครงการ การปฐมนิเทศ การชี้แจงวัตถุประสงค์ของโครงการ		๑.๕ ชั่วโมง
■ การรายงานผลสิ่งที่ได้จากโครงการ		
- การประชุมเพื่อจัดทำรายงานผลงานทางวิชาการ		๑๘ ชั่วโมง
- การนำเสนอรายงานผลงานทางวิชาการ		๔ ชั่วโมง
■ การปัจฉินิเทศ สรุปและประเมินผลโครงการ พิธีมอบประกาศนียบัตรและปิดโครงการ		๒ ชั่วโมง
๔.๒ ภาควิชาการ	รวม	๑๙๒.๕ ชั่วโมง
ภาควิชาการแบ่งเป็นการเรียนรู้ผ่านรูปแบบการฝึกอบรมในห้องเรียน และการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) โดยแบ่งหมวดวิชาออกเป็น ๔ หมวดวิชา ตามรูปแบบโครงสร้างโครงการ ดังนี้		
หมวดวิชาที่ ๑ ความรู้ที่จำเป็นในการบริหารและการสร้างสรรค์การตรวจเงินแผ่นดิน		๖๔.๕ ชั่วโมง
หมวดวิชาที่ ๒ กระบวนทัศน์ในการบริหารและสร้างสรรค์การตรวจเงินแผ่นดิน		๒๖ ชั่วโมง
หมวดวิชาที่ ๓ การเสริมสร้างสมรรถนะสำหรับนักบริหารการตรวจเงินแผ่นดิน		๔๘ ชั่วโมง
หมวดวิชาที่ ๔ การเสริมสร้างประสบการณ์นักบริหารการตรวจเงินแผ่นดิน		๔๘ ชั่วโมง
■ การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่อการเรียนรู้ทางอิเล็กทรอนิกส์ (e - Learning)		๖ ชั่วโมง

๕. วิธีการหรือรูปแบบดำเนินการของโครงการ

โครงการพัฒนานักบริหารการตรวจเงินแผ่นดินระดับสูง (นตส.) รุ่นที่ ๑๒ ได้พิจารณาเลือกวิธีการหรือรูปแบบดำเนินการบนพื้นฐานแนวทางการเรียนรู้แบบมีส่วนร่วม (Participatory Learning) เป็นการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพในการพัฒนาบุคคลทั้งด้านความรู้ ทักษะ และทัศนคติ ได้เป็นอย่างดี โดยมุ่งเน้นให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการเสริมสร้างความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ และการพัฒนาทักษะเพื่อสร้างสมรรถนะที่เหมาะสมกับหน้าที่ ความรับผิดชอบในตำแหน่งอย่างทั่วถึง และครอบคลุมกับทุกมิติของสถานการณ์หรือสภาพแวดล้อมทั้งในปัจจุบันและอนาคต

รายละเอียดวิธีการหรือรูปแบบในการดำเนินการโครงการ มีดังนี้

๕.๑ การพัฒนาด้วยรูปแบบกระบวนการฝึกอบรมซึ่งผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถโต้ตอบกับวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิระหว่างการฝึกอบรมแบบทันที (Real Time) ได้แก่

๕.๑.๑ การฝึกอบรมในห้องเรียน อาทิ

- การบรรยายแบบเน้นการมีส่วนร่วมของผู้เข้ารับการฝึกอบรม (Participatory Lecture)
- การทำกิจกรรมจริยธรรมการตรวจเงินแผ่นดินและการปรับกระบวนทัศน์สำหรับนักบริหาร (Paradigm Shift Activity)
- การเสวนา (Panel Discussion) สะท้อนแนวคิดประสบการณ์จากผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนความสำเร็จในเชิงปฏิบัติ
- การฝึกปฏิบัติ (Workshop) เพื่อฝึกทักษะและการนำไปประยุกต์ใช้

๕.๑.๒ การศึกษาดูงาน (Site Visit) เพื่อเสริมสร้างประสบการณ์สำหรับนักบริหารการตรวจเงินแผ่นดินระดับสูง ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๕.๒ การพัฒนาด้วยรูปแบบการศึกษาด้วยตนเองผ่านสื่อการเรียนรู้ทางอิเล็กทรอนิกส์ (e - Learning) ในหลักสูตรหรือหัวข้อวิชาการฝึกอบรมของหน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่มีความเชี่ยวชาญในการจัดทำเนื้อหาและวิธีการถ่ายทอดความรู้อันเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

๖. การพัฒนาด้วยรูปแบบการฝึกอบรมในห้องเรียน จำนวน ๑๘๖.๕ ชั่วโมง มีรายละเอียด ดังนี้

๖.๑ การฝึกอบรมภาควิชาการ

หมวดวิชาที่ ๑ ความรู้ที่จำเป็นในการบริหารและการสร้างสรรค์การตรวจเงินแผ่นดิน

หัวข้อวิชาที่ ๑	ธรรมาภิบาลการตรวจเงินแผ่นดิน	๑.๕ ชั่วโมง
หัวข้อวิชาที่ ๒	ยุทธศาสตร์ชาติกับบทบาทการบริหารงานตรวจเงินแผ่นดิน	๓ ชั่วโมง
หัวข้อวิชาที่ ๓	การปฏิบัติงานตามกฎหมายการตรวจเงินแผ่นดิน	๓ ชั่วโมง
หัวข้อวิชาที่ ๔	การบริหารนโยบายการตรวจเงินแผ่นดินสู่ความสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม	๓ ชั่วโมง
หัวข้อวิชาที่ ๕	ความเป็นมืออาชีพในการตรวจเงินแผ่นดินของผู้บริหาร	๓ ชั่วโมง
หัวข้อวิชาที่ ๖	กรอบแนวคิดในการบริหารงานตรวจเงินแผ่นดินในยุคใหม่	๓ ชั่วโมง
หัวข้อวิชาที่ ๗	การบริหารงานตรวจเงินแผ่นดินกับวินัยการเงินการคลังของรัฐ	๓ ชั่วโมง
หัวข้อวิชาที่ ๘	การเสนอเรื่องความผิดวินัยการเงินการคลังของรัฐ	๓ ชั่วโมง
หัวข้อวิชาที่ ๙	หลักการปฏิบัติราชการทางปกครองกับการตรวจเงินแผ่นดิน	๓ ชั่วโมง
หัวข้อวิชาที่ ๑๐	การตรวจเงินแผ่นดินกับองค์กรเครือข่ายในการตรวจเงินแผ่นดิน	๖ ชั่วโมง
หัวข้อวิชาที่ ๑๑	การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม (สำหรับนักบริหาร)	๓ ชั่วโมง
หัวข้อวิชาที่ ๑๒	ทิศทางการตรวจเงินแผ่นดินสากล และการพัฒนาองค์ความรู้ ด้านการตรวจสอบระหว่างประเทศ	๖ ชั่วโมง
หัวข้อวิชาที่ ๑๓	การบริหารงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงาน	๓ ชั่วโมง
หัวข้อวิชาที่ ๑๔	หลักการและแนวคิดในการบริหารงาน	๓ ชั่วโมง
หัวข้อวิชาที่ ๑๕	ผู้บริหารรุ่นใหม่กับความท้าทายในยุคปัจจุบัน	๓ ชั่วโมง
หัวข้อวิชาที่ ๑๖	การบริหารหนี้สาธารณะ	๓ ชั่วโมง
หัวข้อวิชาที่ ๑๗	วิศวกรรมสำหรับนักบริหารการตรวจเงินแผ่นดิน	๓ ชั่วโมง

หัวข้อวิชาที่ ๑๘	กฎหมายภาษีที่ดินกับการตรวจเงินแผ่นดิน	๓ ชั่วโมง
หัวข้อวิชาที่ ๑๙	ความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cyber Security)	๓ ชั่วโมง
หัวข้อวิชาที่ ๒๐	การบริหารงานภายใต้สภาวะวิกฤต	๓ ชั่วโมง

หมวดวิชาที่ ๒ กระบวนทัศน์ในการบริหารและสร้างสรรค์การตรวจเงินแผ่นดิน

หัวข้อวิชาที่ ๑	จริยธรรมการตรวจเงินแผ่นดินและการปรับกระบวนทัศน์นักบริหาร	๒๐ ชั่วโมง
หัวข้อวิชาที่ ๒	Mindset สำหรับนักบริหารการตรวจเงินแผ่นดิน	๖ ชั่วโมง

หมวดวิชาที่ ๓ การเสริมสร้างสมรรถนะสำหรับนักบริหารการตรวจเงินแผ่นดิน

หัวข้อวิชาที่ ๑	การพัฒนาภาวะผู้นำสู่ผลสัมฤทธิ์ขององค์กร	๖ ชั่วโมง
หัวข้อวิชาที่ ๒	การบริหารคนและงานสู่องค์กรขีดสมรรถนะสูง	๓ ชั่วโมง
หัวข้อวิชาที่ ๓	การนำเสนอสำหรับนักบริหาร	๑๒ ชั่วโมง
หัวข้อวิชาที่ ๔	ภาพลักษณ์นักบริหาร	๖ ชั่วโมง
หัวข้อวิชาที่ ๕	การเสนอแนะและให้คำปรึกษาอย่างมืออาชีพ	๖ ชั่วโมง
หัวข้อวิชาที่ ๖	การบริหารจัดการตนเองเพื่อลดความขัดแย้ง	๓ ชั่วโมง
หัวข้อวิชาที่ ๗	ทักษะดิจิทัลสำหรับนักบริหาร	๖ ชั่วโมง
หัวข้อวิชาที่ ๘	ผู้บริหารกับการขับเคลื่อนองค์กรดิจิทัลภาครัฐ	๓ ชั่วโมง
หัวข้อวิชาที่ ๙	ธรรมาภิบาลข้อมูลสำหรับนักบริหาร	๓ ชั่วโมง

หมวดวิชาที่ ๔ การเสริมสร้างประสบการณ์นักบริหารการตรวจเงินแผ่นดิน

หัวข้อวิชาที่ ๑	การฝึกอบรม/ศึกษาดูงานต่างประเทศ : การตรวจสอบแห่งอนาคต (Audit of the Future)	๒๔ ชั่วโมง
หัวข้อวิชาที่ ๒	การศึกษาดูงานความสำเร็จจากหน่วยงานภายในและระบบโลจิสติกการเชื่อมต่อเศรษฐกิจด้วยรถไฟความเร็วสูง	๒๔ ชั่วโมง

๖.๒ การพัฒนาด้วยรูปแบบการศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเอง

จำนวน ๖ ชั่วโมง

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)

ประกอบด้วยหลักสูตรหรือหัวข้อวิชาที่มีเนื้อหาอันเป็นประโยชน์ต่อการเสริมสร้าง เพิ่มพูนหรือพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ ทักษะและประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการในมิติต่าง ๆ ให้กับ ผู้เข้ารับการพัฒนารูปแบบหรือวิธีการศึกษาด้วยตนเองผ่านสื่อการเรียนรู้ทางอิเล็กทรอนิกส์ (e - Learning) โดยกำหนดหลักสูตรและหัวข้อวิชาที่กำหนดไว้ในโครงการพัฒนานักบริหารการตรวจเงินแผ่นดินระดับสูง (นตส.) รุ่นที่ ๑๒ ดังนี้

๖.๒.๑ Project Management สำหรับข้าราชการระดับบริหาร (สำนักงาน ก.พ.)	๓ ชั่วโมง
๖.๒.๒ การวางแผนกลยุทธ์ (สำนักงาน ก.พ.)	๓ ชั่วโมง

* หัวข้อวิชาและกำหนดเวลาให้เป็นไปตามเวลาที่ระบุในหลักสูตร/หัวข้อวิชาของหน่วยงานที่เปิดระบบการเรียนรู้กำหนด

๗. กำหนดวันดำเนินการ

๗.๑ ฝึกอบรมทางวิชาการในห้องเรียน

วันที่ ๒๔ – ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖	โรงแรมแกรนด์ พอร์จูน กรุงเทพมหานคร
วันที่ ๒๖ – ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖	ภูมณฑรา รีสอร์ท จังหวัดนครนายก
วันที่ ๒๒ – ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖	โรงแรม เดอะ เบอร์เคลีย์ กรุงเทพมหานคร
วันที่ ๑๒ – ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖	โรงแรม เดอะ เบอร์เคลีย์ กรุงเทพมหานคร

วันที่ ๒๖ - ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖	โรงแรมภายในกรุงเทพมหานคร
วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖	ห้องดำริวิธานุวรรต สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ประชุมสรุปเพื่อจัดทำรายงานการพัฒนาผลงาน ทางวิชาการและเตรียมประเด็นคำถามการฝึกอบรม/ ศึกษาดูงานหน่วยงานต้นแบบ
วันที่ ๓ - ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖	ศึกษาดูงานหน่วยงานต้นแบบ
วันที่ ๑๗ - ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖	โรงแรม เดอะ เบอร์เคลีย์ กรุงเทพมหานคร
วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖	ห้องดำริวิธานุวรรต สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ประชุมสรุปเพื่อจัดทำรายงานการพัฒนาผลงาน ทางวิชาการและเตรียมประเด็นคำถามการฝึกอบรม/ ศึกษาดูงานต่างประเทศ
วันที่ ๒๗ - ๓๑ สิงหาคม และ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖	การฝึกอบรม/ศึกษาดูงานต่างประเทศ
วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๖	ประชุมเตรียมความพร้อมการนำเสนอผลงาน ห้องดำริวิธานุวรรต สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๖	นำเสนอผลงาน พิธีปิด และรับมอบประกาศนียบัตร ห้องดำริวิธานุวรรต สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

๗.๒ การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่อการเรียนรู้ทางอิเล็กทรอนิกส์ (e - Learning)

วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

เวลาการดำเนินการตามโครงการ

■ ปาฐกถาพิเศษ การปฐมนิเทศและแนะนำโครงการ	๑.๕	ชั่วโมง
■ จริยธรรมการตรวจเงินแผ่นดินกับการปรับกระบวนการทัศน์	๒๐	ชั่วโมง
■ การฝึกอบรมในห้องเรียน	๑๑๘.๕	ชั่วโมง
■ การฝึกอบรมและศึกษาดูงาน		
- การศึกษาดูงานเพื่อจัดทำผลงาน (๕ วัน)*	๒๔	ชั่วโมง
- การฝึกอบรม/ศึกษาดูงานต่างประเทศ (๖ วัน)*	๒๔	ชั่วโมง
■ การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่อการเรียนรู้ทางอิเล็กทรอนิกส์ (e - Learning)	๖	ชั่วโมง
■ การประชุมเพื่อจัดทำรายงานผลงานทางวิชาการ (๓ วัน)	๑๘	ชั่วโมง
■ การนำเสนอรายงานผลงานทางวิชาการสรุปผลโครงการ	๔	ชั่วโมง
■ พิธีมอบประกาศนียบัตรและพิธีปิดโครงการพัฒนา	๒	ชั่วโมง
รวมทั้งสิ้น (๓๘ วัน)	๒๑๔	ชั่วโมง

*จำนวนวันรวมวันเดินทางในการศึกษาดูงานซึ่งอาจมีการปรับเปลี่ยนตามความจำเป็น เหมาะสม
ขึ้นอยู่กับสถานที่และประเทศในการเดินทางไปศึกษาดูงาน

๘. สถานที่ดำเนินการ

- ๘.๑ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และโรงแรมภายในกรุงเทพมหานคร
- ๘.๒ โรงแรมในต่างจังหวัด
- ๘.๓ สถานที่จัดประชุม สัมมนาของหน่วยงานราชการหรือเอกชน ในกรุงเทพมหานครและต่างจังหวัด โดยจะพิจารณาจากการจัดและคัดเลือกสถานที่การศึกษาดูงาน
- ๘.๔ สถานที่ศึกษาดูงานหน่วยงานหรือองค์กรต่างประเทศ ณ ต่างประเทศ

๙. การรับรองผลการเข้าร่วมโครงการ

๙.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการจะต้องเข้าร่วมโครงการอย่างสม่ำเสมอเป็นเวลาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของระยะเวลาในโครงการ จึงจะถือเป็นผู้ผ่านการพัฒนาที่จะได้รับประกาศนียบัตรและเข็มวิทยฐานะรับรองการผ่านโครงการพัฒนานักบริหารการตรวจเงินแผ่นดินระดับสูง (นตส.) รุ่นที่ ๑๒ จากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

๙.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการจะต้องร่วมกันจัดทำและนำเสนอรายงาน ดังนี้

๙.๒.๑ รายงานการเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการตรวจเงินแผ่นดินระดับสูง (นตส.) รุ่นที่ ๑๒ ในรูปแบบของรายงานของรุ่น จำนวน ๑ ฉบับ โดยร่วมกันศึกษา วิเคราะห์ และเชื่อมโยงเนื้อหาวิชา องค์ความรู้ ทฤษฎี ทักษะและการเสริมสร้างประสบการณ์จากการฝึกอบรม เรียนรู้ และศึกษาดูงานจากการเข้าร่วมโครงการพัฒนา อาทิ เรื่องการบริหารจัดการองค์กร การบริหารงานตรวจสอบ การบริหารทรัพยากร การบริหารงานและบุคลากร การบริหารหรือการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ร่วมกับการทำงาน รวมถึง การเสริมสร้างระบบคุณธรรม ความโปร่งใสในองค์กร การสนับสนุนการมีส่วนร่วมในทุกระดับ และเรื่องอื่น ๆ ที่ได้จากการฝึกอบรม การศึกษา ดูงาน การเรียนรู้ และการแลกเปลี่ยนความคิด ทศนคติ มุมมอง หรือประสบการณ์ของทั้งการตรวจเงินแผ่นดินไทย และต่างประเทศ พร้อมทั้ง ร่วมกันนำเสนอข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการนำสิ่งที่ได้รับมาปรับใช้ ปรับปรุงหรือพัฒนา ต่อยอดให้กับองค์กรหรือในการปฏิบัติงานหรือการบริหารจัดการตามบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบของตน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลทั้งในระดับบุคคล องค์กรหรือประเทศชาติต่อไป

๙.๒.๒ ผลงานทางวิชาการ (Group Project) ในรูปแบบรายงานของรุ่น จำนวน ๑ ฉบับ จากการศึกษา วิเคราะห์ การปฏิบัติงานภายในองค์กรให้นำไปสู่การพัฒนานวัตกรรมเพื่อผลิตหรือการบริหารจัดการที่ดี โดยศึกษาจากหน่วยงานที่ประสบความสำเร็จในการปฏิบัติงาน ทั้งหน่วยงานภายใน หน่วยงานภายนอก หรือหน่วยงานต่างประเทศ ที่สามารถนำผลของการศึกษาดูงานจากหน่วยงานนั้น มาดำเนินการร่วมกับนวัตกรรมที่ศึกษา วิเคราะห์สำหรับการบริหารจัดการกิจการภายในองค์กรให้เกิดผลดีมีประสิทธิภาพ และให้สรุปผลการจัดทำผลงานทางวิชาการดังกล่าว โดยร่วมกันศึกษาและรวบรวมสรุปในรูปแบบรายงานของรุ่น จำนวน ๑ ฉบับ วิเคราะห์ เปรียบเทียบหลักการหรือองค์ความรู้ที่ได้รับ หรือที่ได้ศึกษาค้นคว้าร่วมกัน เข้ากับสภาพความเป็นจริง ทั้งในมิติของความคิด หลักการ แนวทางการควบคุม ดูแล ทั้งในด้านการบริหารจัดการองค์กร งานตรวจสอบและงานสนับสนุนงานบริหารและพัฒนาบุคลากร การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลที่ก้าวหน้าและทันสมัย ของหน่วยงานต้นแบบ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินไทย และต่างประเทศ เพื่อนำผลของข้อมูลที่ได้มาบูรณาการหรือประยุกต์เข้ากับสภาพความเป็นจริงของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่อยู่ภายใต้ทิศทางและเป้าหมายของนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน ตลอดจนปัญหาหรืออุปสรรคที่พบ ด้วยการนำเสนอมุมมอง แนวคิด วิสัยทัศน์ที่กว้างไกล ครอบคลุมและรอบด้าน หรือกำหนดเป็นหลักการ หลักเกณฑ์ มาตรการ แผนงานและแนวทางที่สามารถนำมาใช้ ปรับปรุง ต่อยอด หรือพัฒนาองค์กร จนถึงการศึกษาและสร้างสรรค์นวัตกรรมในด้านบริหารจัดการ การปฏิบัติงาน ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ทั้งนี้ โครงการได้มุ่งเน้นให้ผลของรายงานทั้ง ๒ เรื่องดังกล่าวสามารถนำไปใช้เป็นกระบวนการหรือกลไกอันสำคัญของการขับเคลื่อนและผลักดันนโยบายการตรวจเงินแผ่นดินไปสู่การปฏิบัติที่สัมฤทธิ์ผลต่อองค์กร ประชาชน ประเทศชาติ ผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ ต่อไป

๑๐. วิทยากร

ผู้บริหารระดับสูง คณาจารย์ ผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้เชี่ยวชาญ
ทั้งจากภายใน และภายนอกสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

๑๑. งบประมาณ

เงินงบประมาณสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินและเงินกองทุนเพื่อการพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน

๑๒. การประเมินและติดตามผล

๑๒.๑ *การประเมินผล* กำหนดให้มีการประเมินผลการฝึกอบรม การเรียนรู้ และการศึกษาดูงาน โดยผู้เข้าร่วมโครงการกรอกแบบประเมินผลเป็นรายหัวข้อวิชา รายวิทยากร และความพึงพอใจเกี่ยวกับการดำเนินและบริหารจัดการโครงการในภาพรวมภายหลังจากการเสร็จสิ้นกิจกรรม และจะทำการรวบรวมข้อมูลจากการประเมินผลเพื่อนำมาวิเคราะห์ สรุปผล และนำเสนอมุมมอง ข้อคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะจากผู้จัดทำโครงการเพิ่มเติม โดยข้อมูลทั้งหมดจะถูกจัดทำเป็นแบบรายงานเพื่อนำเสนอต่อผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินให้ความเห็นชอบต่อไป

๑๒.๒ *การติดตามผล* กำหนดให้มีกระบวนการติดตามผลการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้กับการบริหารงานของผู้เข้าร่วมโครงการ และนำข้อมูลย้อนกลับมาวิเคราะห์และสรุปผลการติดตาม โดยจัดทำข้อมูลทั้งหมดเป็นรูปแบบรายงานเพื่อนำเสนอต่อผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินต่อไป

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้ผ่านโครงการพัฒนานักบริหารการตรวจเงินแผ่นดินระดับสูง (นตส.) รุ่นที่ ๑๒ มีความพร้อมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ปัจจุบันและการเข้าสู่ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง สามารถนำความรู้ ทักษะ ประสพการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ ต่อยอด และพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร งาน และบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ภายใต้งานที่มีอยู่ในปัจจุบัน สามารถผลักดันหรือขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดินสู่เป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล รวมทั้ง สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมภายในและภายนอกองค์กรที่หลากหลายได้อย่างทันกาลและเกิดผลสัมฤทธิ์ ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินอย่างเป็นรูปธรรม ตลอดจนการใช้จ่ายเงินแผ่นดินของประเทศ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชนจากการปฏิบัติหน้าที่คนตรวจเงินแผ่นดินของไทยได้อย่างเต็มภาคภูมิ

๑๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ที่ปรึกษาโครงการ	ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน
ที่ปรึกษาผลงานทางวิชาการ	รองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้ตรวจเงินแผ่นดิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
ผู้อำนวยการโครงการ	รองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน ที่กำกับดูแลสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน
ผู้บริหารจัดการโครงการ	กลุ่มพัฒนาบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน



กำหนดการโครงการพัฒนานักบริหารการตรวจเงินแผ่นดินระดับสูง (นตส.) รุ่นที่ ๑๒

วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๖

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โรงแรม แกรนด์ ฟอรั่ม กรุงเทพมหานคร

โรงแรม เดอะ เบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ กรุงเทพฯ / ภูมิตรา รีสอร์ท จังหวัดนครนายก

สถานที่หน่วยงานภาครัฐหรือเอกชนในประเทศและหน่วยงานต่างประเทศ

วัน เดือน ปี	หัวข้อวิชา / เวลา / วิทยากร		สถานที่
	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	
วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖	เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น. พิธีเปิดโครงการพัฒนานักบริหาร การตรวจเงินแผ่นดินระดับสูง รุ่นที่ ๑๒ ปาฐกถาพิเศษ ธรรมาภิบาลการตรวจเงินแผ่นดิน ----- โดย ประธานกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ปฐมนิเทศ และแนะนำโครงการ นายสุทธิพงษ์ บุญนิตี รองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน	กรอบแนวคิดในการบริหาร งานตรวจเงินแผ่นดินยุคใหม่ นายประจักษ์ บุญยัง ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน	โรงแรม แกรนด์ ฟอรั่ม กรุงเทพมหานคร
วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖	การปฏิบัติงานตามกฎหมาย การตรวจเงินแผ่นดิน นายสุทธิพงษ์ บุญนิตี รองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน	เสวนาแบ่งปันประสบการณ์ "ผู้บริหารรุ่นใหม่กับความท้าทายในยุคปัจจุบัน" วิทยากรภายใน สตง. นายฉัตรชัย โอนอ่อน ดำเนินรายการ	โรงแรม แกรนด์ ฟอรั่ม กรุงเทพมหานคร
วันที่ ๒๖ - ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖	จริยธรรมการตรวจเงินแผ่นดินและการปรับกระบวนการทัศน์นักบริหาร นายสุทธิพงษ์ บุญนิตี รองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน และคณะ		โรงแรม ภูมิตรา รีสอร์ท จังหวัดนครนายก
วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖	การบริหารหนี้สาธารณะ นางแพตริเซีย มงคลวนิช ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ	วิศวกรรมสำหรับนักบริหาร การตรวจเงินแผ่นดิน รศ.ดร.ปิยะบุตร วานิชพงษ์พันธุ์ นายกสภาวิศวกร วิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์	โรงแรม เดอะ เบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ กรุงเทพมหานคร
วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖	หลักการปฏิบัติราชการทางปกครอง กับการตรวจเงินแผ่นดิน วิทยากรจากศาลปกครอง	กฎหมายภาษีที่ดิน กับการตรวจเงินแผ่นดิน นายอวิรุทธ์ ขาญชัยกิตติกร ผู้เชี่ยวชาญพิเศษทางภาษีอากร	โรงแรม เดอะ เบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ กรุงเทพมหานคร
วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖	การบริหารงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงาน นายยุทธนา สาโยชนกร รองผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ สำนักงานงบประมาณ	ความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cyber Security) พลอากาศตรี ออมร ชมเชย เลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคง ปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ (สกมช.)	โรงแรม เดอะ เบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ กรุงเทพมหานคร

วัน เดือน ปี	หัวข้อวิชา / เวลา / วิทยากร		สถานที่
	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	
วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖	ทักษะดิจิทัลสำหรับนักบริหาร วิทยากรจากสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน และสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล		โรงแรม เดอะ เบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ กรุงเทพมหานคร
วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖	ทิศทางการตรวจเงินแผ่นดินสากลและการพัฒนาองค์ความรู้ ด้านการตรวจสอบระหว่างประเทศ นายสุทธิ สุนทรานุรักษ์ ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ และคณะ		โรงแรม เดอะ เบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ กรุงเทพมหานคร
วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖	ความเป็นมืออาชีพในการตรวจเงินแผ่นดิน ของผู้บริหาร นางยุพิน ชลานันท์วันวัฒน์ กรรมการตรวจเงินแผ่นดิน	หลักการและแนวคิดในการบริหารงาน นางสาวจินดา มหัทธโนวัฒน์ กรรมการตรวจเงินแผ่นดิน	โรงแรม เดอะ เบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ กรุงเทพมหานคร
วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๖	Mindset สำหรับนักบริหารการตรวจเงินแผ่นดิน ดร.วีรพงษ์ ศรีธาผล นายอรรถกร ธัญลักษณ์เมธา และคณะ		โรงแรม เดอะ เบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ กรุงเทพมหานคร
วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๖	ยุทธศาสตร์ชาติกับบทบาท การดำเนินงานตรวจเงินแผ่นดิน เลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ หรือผู้แทน	ธรรมาภิบาลข้อมูลสำหรับนักบริหาร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. โชทศร์รัต ธรรมบุษดี คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	โรงแรม เดอะ เบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ กรุงเทพมหานคร
วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖	การเสนอเรื่องความผิดวินัยการเงิน การคลังของรัฐ นายพิมล ธรรมพิทักษ์พงษ์ กรรมการตรวจเงินแผ่นดิน	ผู้บริหารกับการขับเคลื่อน องค์กรดิจิทัลภาครัฐ นางไอรดา เหลืองวิไล รองผู้อำนวยการ สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)	โรงแรม เดอะ เบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ กรุงเทพมหานคร
วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖	การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม (สำหรับนักบริหาร) นายสรสรเสริญ พลเจียก กรรมการตรวจเงินแผ่นดิน	การบริหารจัดการตนเอง เพื่อลดความขัดแย้ง รองศาสตราจารย์ ดร. ชลวิทย์ เจียรจิตต์ รองอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	โรงแรม เดอะ เบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ กรุงเทพมหานคร

วัน เดือน ปี	หัวข้อวิชา / เวลา / วิทยากร		สถานที่
	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	
วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖	การบริหารงานตรวจเงินแผ่นดิน กับวินัยการเงินการคลังของรัฐ ศาสตราจารย์ ดร.อรพิน ผลสุวรรณย์ สบายรูป กรรมการตรวจเงินแผ่นดิน	การบริหารนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน สู่ความสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม ศาสตราจารย์ ดร.อรพิน ผลสุวรรณย์ สบายรูป กรรมการตรวจเงินแผ่นดิน	โรงแรม เดอะ เบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ กรุงเทพมหานคร
วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖	การเสนอแนะและให้คำปรึกษาอย่างมืออาชีพ นายศศศักดิ์ มงคลปัญญาเลิศ บริษัท เพอร์เฟกต์เรนนิ่ง กรุ๊ป จำกัด		โรงแรม เดอะ เบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ กรุงเทพมหานคร
วันที่ ๒๘ - ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖	การนำเสนอสำหรับนักบริหาร นายพากร อัดตนนท์ Challenge Training		โรงแรม เดอะ เบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ กรุงเทพมหานคร
วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖	ประชุมเพื่อเตรียมการจัดทำรายงานผลงานทางวิชาการ ซักซ้อมประเด็นคำถามการศึกษาดูงาน/ฝึกอบรม		ห้องดำริ อิศรานูวรรต
วันที่ ๓ - ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ (๕ วันรวมเดินทาง)	ศึกษาดูงานความสำเร็จจากหน่วยงานภายในประเทศ และระบบโลจิสติกการเชื่อมต่อเศรษฐกิจด้วยรถไฟความเร็วสูง วิทยากรหน่วยงานภายในสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินและ หน่วยงานภายนอก		สถานที่/หน่วยงาน ในจังหวัดที่กำหนด
วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖	การตรวจเงินแผ่นดิน กับองค์กรเครือข่ายในการตรวจเงินแผ่นดิน (วิทยากรจาก ๔ หน่วยงาน)		โรงแรม เดอะ เบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ กรุงเทพมหานคร
วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖	การพัฒนาภาวะผู้นำสู่ผลลัพธ์ขององค์กร รองศาสตราจารย์ ดร. วิชัย อุดสาหจิต คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์		โรงแรม เดอะ เบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ กรุงเทพมหานคร
วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖	การบริหารงานภายใต้สภาวะวิกฤต นายกัมพล ตันสัจจา ประธานสวนนงนุชพัทยา	การบริหารคนและงานสู่องค์กรขีดสมรรถนะสูง ศาสตราจารย์ ดร.จิรประภา อัครบวร คณบดี คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	โรงแรม เดอะ เบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ กรุงเทพมหานคร
วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖	ภาพลักษณ์นักบริหาร นางสาววันสนันท์ จันทร์นิ่ม		โรงแรม เดอะ เบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ กรุงเทพมหานคร

วัน เดือน ปี	หัวข้อวิชา / เวลา / วิทยากร		สถานที่
	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	
วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖	ประชุมการจัดทำรายงานการพัฒนางานผลงานทางวิชาการ และเตรียมประเด็นคำถามการฝึกอบรม/ศึกษาดูงานต่างประเทศ		ห้องดำริ อิศรานูวรรต
วันที่ ๒๗ - ๓๑ เดือนสิงหาคมและ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ (๖ วันรวมเดินทาง)	การฝึกอบรม/ศึกษาดูงานต่างประเทศ : การตรวจสอบแห่งอนาคต (Audit of the Future)		ณ ต่างประเทศ
วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๖	ประชุมสรุปเพื่อจัดเตรียมการนำเสนอผลงานทางวิชาการ		ห้องดำริ อิศรานูวรรต
วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๖	การนำเสนอรายงานผลงานทางวิชาการ	การนำเสนอรายงานผลงานทางวิชาการ (ต่อ)	ห้องดำริ อิศรานูวรรต
		๑๔.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ปัจฉิมนิเทศ พิธีมอบประกาศนียบัตรและปิดโครงการ โดย ประธานกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน	

- หมายเหตุ :**
- ตารางการพัฒนางานอาจมีการปรับเปลี่ยน ตามความจำเป็นและความเหมาะสม
 - ซึ่งหากมีการเปลี่ยนแปลงจะแจ้งให้ผู้เข้าร่วมโครงการทราบต่อไป
 - เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. ของวันที่มีการฝึกอบรมในห้องเรียนจะเป็นช่วงเวลา Morning Talk
 - เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่าง/และอิริยาบถ
 - เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน

กำหนดการเรียนรู้ผ่านระบบ e - Learning

<https://learn.ocsc.go.th/>

วัน เดือน ปี	หัวข้อวิชา	หน่วยงานรับผิดชอบ/ช่องทางการเข้าเรียน	
เมษายน ถึง มิถุนายน ๒๕๖๖	Project Management สำหรับข้าราชการระดับบริหาร	สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) https://learn.ocsc.go.th	ส่งหลักฐาน การจบหลักสูตร ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖
	การวางแผนกลยุทธ์		

- หมายเหตุ :** เว็บ กพ.ใหม่ <https://learn.ocsc.go.th/>
- หัวข้อวิชา/หลักสูตรการเรียนการสอน และระยะเวลาการเรียนรู้ในบทเรียนให้เป็นไปตามหน่วยงาน
ที่เปิดสอนกำหนด