

แบบฟอร์มสรุปข้อมูลผลการปฏิบัติงานตามภารกิจ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

เพื่อประกอบการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ชื่อสำนัก: สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน

ผลการปฏิบัติงานลำดับที่: ๑

● ชื่อผลผลิต/ผลการปฏิบัติงาน : การพัฒนาวิชาชีพการตรวจเงินแผ่นดิน

● เป็นผลการปฏิบัติงานตามนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หรือไม่

ไม่ใช่

ใช่

ข้อที่ ๓.๑.๓ พัฒนาการตรวจสอบเชิงบูรณาการ โดยจัดทำโครงการนำร่องและแนวทางปฏิบัติการตรวจสอบเชิงบูรณาการ เพื่อเพิ่มผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการตรวจสอบ

ข้อที่ ๓.๑.๖ พัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ให้มีขีดความสามารถ และทักษะเพียงพอกับรูปแบบการทำงานยุคใหม่

● สรุปสาระสำคัญของผลการปฏิบัติงาน :

สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน มุ่งมั่นพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญในวิชาชีพการตรวจเงินแผ่นดินอย่างต่อเนื่อง โดยได้ออกแบบและจัดทำโครงการ/หลักสูตรที่ตอบสนองต่อภารกิจหลักขององค์กร ครอบคลุมบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบโดยตรง รวมถึงผู้ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการตรวจสอบในทุกลักษณะงาน หลักสูตรเหล่านี้ได้รับการออกแบบให้สอดคล้องกับมาตรฐานการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อให้ผู้ตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินสามารถพัฒนาความรู้ ทักษะและศักยภาพในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ ทันทต่อการเปลี่ยนแปลงของมาตรฐานที่มีการปรับปรุงอยู่เสมอ นอกจากนี้ยังมีโครงการและหลักสูตรที่มุ่งส่งเสริมการเรียนรู้เชิงบูรณาการ เพื่อให้ผู้ตรวจสอบในแต่ละด้านเข้าใจงานตรวจสอบในมิติอื่น ๆ นอกเหนือจากภารกิจหลักของตน อันจะนำไปสู่การบูรณาการงานตรวจสอบทุกลักษณะงานอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งการพัฒนาศักยภาพทางวิชาชีพการตรวจสอบให้กับข้าราชการของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการ ดังนี้

๑. การพัฒนาตามสายงานวิชาชีพ

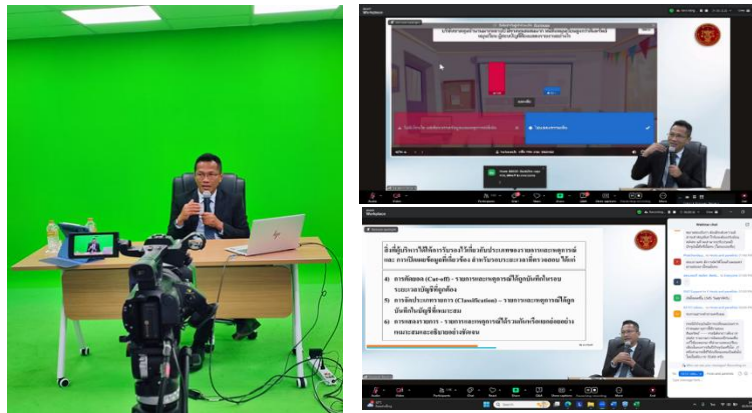
๑.๑ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การควบคุมและการบริหารงานตรวจสอบการเงิน (FA for non FA)

เป็นโครงการที่พัฒนาข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินประเภทอำนวยการระดับสูง และอำนวยการระดับต้น ทั้งส่วนกลางและภูมิภาค เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการบริหารงานตรวจสอบรายงานการเงินตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดิน สามารถประยุกต์หรือปรับใช้หลักเกณฑ์/หลักการตรวจสอบรายงานการเงินตามมาตรฐาน รวมทั้งสามารถให้คำแนะนำเพื่อส่งเสริมให้ผู้ตรวจสอบซึ่งเป็นผู้ได้บังคับบัญชาสามารถปฏิบัติงานในเรื่องดังกล่าวได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม และเป็นไปตามมาตรฐาน/คู่มือ/แนวปฏิบัติ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการตรวจสอบการใช้จ่ายเงินแผ่นดิน การจัดทำรายงานการเงิน และผลการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้มีคุณภาพ มีความน่าเชื่อถือ และเป็นที่ยอมรับต่อสาธารณชนอย่างแท้จริง โดยใช้รูปแบบการเสวนาแบบมีส่วนร่วม ฝึกปฏิบัติ และตัวอย่างกรณีศึกษาในห้องฝึกอบรม ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมระหว่างวันที่ ๖ - ๘ มกราคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเบสท์ เวสเทิร์น จตุจักร กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๘๗ คน ใช้งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๓๓๕,๘๗๔.๒๕ บาท



ภาพ : โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การควบคุมและการบริหารงานตรวจสอบการเงิน (FA for non FA)

๑.๒ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบการเงิน (มาตรฐานการตรวจสอบที่มีการปรับปรุง)” เป็นโครงการที่พัฒนาข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบการเงินทุกระดับ ได้แก่ ประเภทบริหารระดับสูง ระดับต้น ประเภทอำนวยการระดับสูง ประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ระดับเชี่ยวชาญ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ รวมถึงลูกจ้างของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐานการสอบบัญชี และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปอธิบายและนำไปปฏิบัติงานตรวจสอบได้อย่างถูกต้องเป็นไปตามมาตรฐานทางวิชาชีพบัญชี รวมถึงเป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดิน โดยปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานและแนวทางเดียวกัน ส่งผลให้หน่วยรับตรวจหรือผู้เกี่ยวข้องให้ความยอมรับและเชื่อมั่นในกระบวนการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมในวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ ผ่านระบบออนไลน์ (Zoom Webinars) ถ่ายทอดสดจากห้องถ่ายทอดสด สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ชั้น ๗ อาคาร ๑ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๑,๘๗๕ คน ใช้งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๑๙,๖๗๗.- บาท



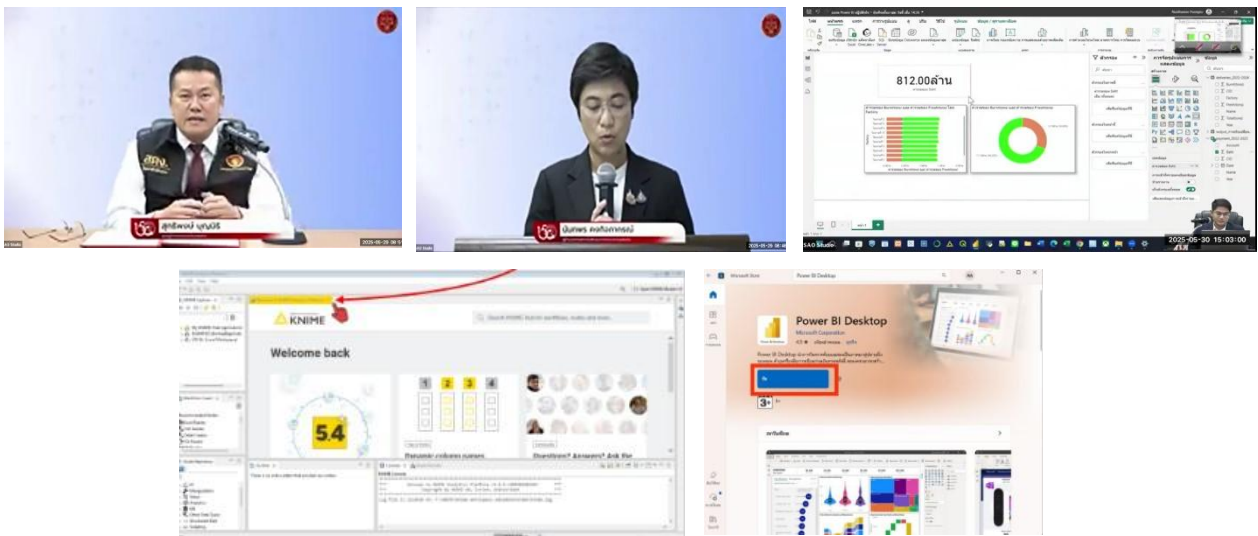
ภาพ : โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบการเงิน (มาตรฐานการตรวจสอบที่มีการปรับปรุง)”

๑.๓ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร พัฒนาทักษะการตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงาน เป็นโครงการที่พัฒนาข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาคและสำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัด ที่ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงาน เพื่อเสริมสร้างมีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานตรวจสอบให้เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงานการตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงานและเป็นไปในทิศทางเดียวกันอย่างเป็นระบบ รวมทั้ง สามารถนำความรู้ทักษะและประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้กับการปฏิบัติงาน อันจะส่งผลให้การปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลได้มากยิ่งขึ้น โดยดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมจำนวน ๒ รุ่น รุ่นที่ ๑ วันที่ ๗ - ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรม โบนิตโต้ ซิโนส จังหวัดนครสวรรค์ ผู้เข้าร่วมโครงการจากเขตพื้นที่รับผิดชอบการตรวจสอบของ สตท. ๑๐ - ๑๑ จำนวน ๖๐ คน และ รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑ - ๓ กันยายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมคุ้มภูคำ จังหวัดเชียงใหม่ ผู้เข้าร่วมโครงการจากเขตพื้นที่รับผิดชอบการตรวจสอบของ สตท. ๘ - ๙ จำนวน ๖๐ คน รวมจำนวน ๑๒๐ คน ใช้งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๔๗๒,๙๒๒.๖๕ บาท



ภาพ : โครงการฝึกอบรม หลักสูตร พัฒนาทักษะการตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงาน

๑.๔ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงาน : การใช้เครื่องมือ Data Analytics ในการตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Data Analytics Tools for Performance Audit) เป็นโครงการที่พัฒนาข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินทุกระดับทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคที่เป็นผู้ปฏิบัติงานหรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน หรือคาดว่าจะได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อเสริมสร้างความรู้และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้กับเครื่องมือวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics) ในการตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงาน หรืองานตรวจสอบอื่นได้อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดิน ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการใช้จ่ายเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของประเทศ รวมถึงเป็นผู้มีความรู้ทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อเสริมสร้างความสามารถด้านการตรวจเงินแผ่นดิน พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงของสังคมในยุคดิจิทัล ซึ่งเชื่อมโยงกับแนวทางการพัฒนาประเทศไทยด้วยยุทธศาสตร์ชาติ ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมระหว่างวันที่ ๒๙ - ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ รูปแบบบรรยาย เสวนา ฝึกปฏิบัติแบบมีส่วนร่วม ผ่านระบบออนไลน์ (Zoom Webinars) ถ่ายทอดสดจากถ่ายทอดสด สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ชั้น ๗ อาคาร ๑ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๗๗๑ คน ใช้งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๒๖,๓๘๙.- บาท



ภาพ : โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงาน : การใช้เครื่องมือ Data Analytics ในการตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Data Analytics Tools for Performance Audit)

๑.๕ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร พัฒนาศักยภาพการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ (สำหรับการตรวจสอบ) :

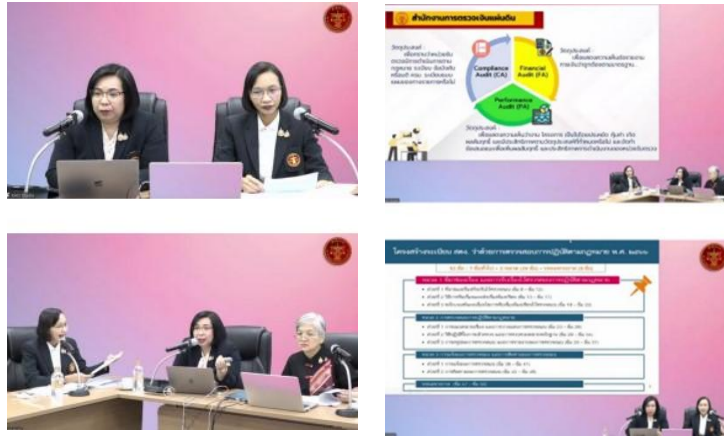
เทคนิคการตรวจสอบเชิงลึกด้านพัสดุ (การคำนวณราคากลางงานก่อสร้าง และ ค่า K) เป็นโครงการที่พัฒนาข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ซึ่งเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจเงินแผ่นดิน หรือวิศวกร หรือที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมาย ด้านการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุ งานก่อสร้างอาคาร ทางสะพาน ท่อเหลี่ยม งานชลประทาน หรืองานที่เกี่ยวข้อง ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ หลักเกณฑ์การคำนวณราคากลางงานก่อสร้างอาคาร ทาง สะพาน ท่อเหลี่ยม งานชลประทาน และการคำนวณค่า K โดยสามารถประยุกต์ใช้ความรู้และเทคนิคการตรวจสอบเชิงลึกที่ได้รับจากหลักสูตรไปใช้ในการปฏิบัติงานตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพทางด้านวิศวกรรมศาสตร์ หลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดิน รวมถึงสามารถให้ข้อเสนอแนะ ให้คำแนะนำแก่หน่วยรับตรวจได้อย่างถูกต้อง สร้างความน่าเชื่อถือและเป็นที่ยอมรับทั้งในด้านการบริหารงานและการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมระหว่างวันที่ ๒๖ - ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ในรูปแบบบรรยาย เสวนา อภิปรายกลุ่มแบบมีส่วนร่วม กรณีศึกษา และฝึกปฏิบัติ ณ โรงแรม เดอะ ทวิน ทาวเวอร์ กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๗๒ คน ใช้งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๓๙๔,๑๖๗.- บาท



ภาพ : โครงการฝึกอบรม หลักสูตร พัฒนาศักยภาพการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ (สำหรับการตรวจสอบ) :
เทคนิคการตรวจสอบเชิงลึกด้านพัสดุ (การคำนวณราคากลางงานก่อสร้าง และ ค่า K)

๑.๖ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมาย : เทคนิค

การดำเนินการทางกฎหมายต่อประเด็นที่พบจากการตรวจสอบรายงานการเงิน เป็นโครงการที่พัฒนาข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินทุกระดับที่ปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมายหรือด้านตรวจสอบการเงิน ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในหลักการ รวมถึงขั้นตอนและเทคนิคในการตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมายที่ต่อเนื่องมาจากการตรวจสอบรายงานการเงิน ในกรณีที่พบข้อบกพร่องในการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี หรือแบบแผนการปฏิบัติราชการ หรือสัญญา หรืออาจมีความเสี่ยงที่ทำให้ราชการได้รับความเสียหายให้เป็นที่มาระเบียบสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๖ และข้อกฎหมาย หรือระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง สามารถนำความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้กับการปฏิบัติงานตรวจสอบให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งสามารถส่งเสริมการตรวจสอบเชิงบูรณาการ สนับสนุนให้เป้าหมายและทิศทางขององค์กรบรรลุผลสำเร็จได้อย่างเป็นรูปธรรม มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมในวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ผ่านระบบออนไลน์ (Zoom Webinars) ถ่ายทอดสดจากห้องถ่ายทอดสด สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ชั้น ๗ อาคาร ๑ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒,๑๙๕ คน ใช้งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๒๐,๓๓๖.- บาท



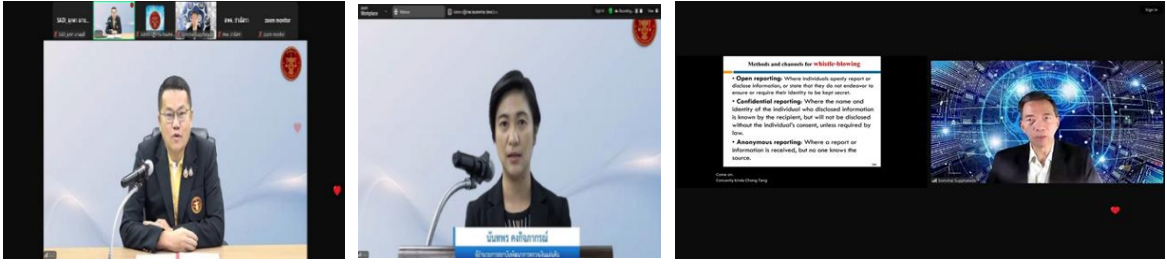
ภาพ : โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมาย :
เทคนิคการดำเนินการทางกฎหมายต่อประเด็นที่พบจากการตรวจสอบรายงานการเงิน

๑.๗ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร พัฒนาทักษะการตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมาย เป็นโครงการที่พัฒนาข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมาย โดยเฉพาะสำนักตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมายที่ ๑ - ๓ รวมถึงผู้ที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการให้คำปรึกษาแนะนำ หรืองานวิชาการทางด้านการตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมาย เพื่อเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นวัตกรรมเชิงจิตวิทยาและพฤติกรรม รวมถึงเทคนิค วิธีการ และทักษะที่จำเป็นต่อการตรวจสอบเพื่อให้การตรวจสอบเกิดประสิทธิภาพอย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ เป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดิน และก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการใช้จ่ายเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของประเทศ ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรม กราฟ กรุงเทพมหานคร และวันที่ ๒๖ - ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรม เซ็นจูร์ พาร์ค กรุงเทพมหานคร ในรูปแบบบรรยาย เสวนา อภิปรายกลุ่มแบบมีส่วนร่วม และกรณีศึกษา มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม รวมจำนวน ๗๐ คน ใช้งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๒๔๘,๙๙๐.- บาท



ภาพ : โครงการฝึกอบรม หลักสูตร พัฒนาทักษะการตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมาย

๑.๘ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมายแนวใหม่ : การบัญชีนิติวิทยา (Forensic Accounting) เป็นโครงการที่พัฒนาข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินทุกระดับที่ปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมายและการตรวจสอบการเงิน รวมถึงผู้ที่มีความสนใจศึกษาความรู้เกี่ยวกับการบัญชีนิติวิทยา สังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในหลักการและมุมมองในการตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมายและการตรวจสอบการเงิน ในด้านการบัญชีนิติวิทยา โดยตระหนักได้ถึงข้อควรระวัง และการเข้ามามีส่วนร่วมต่อการค้นหา และป้องกันมิให้เกิดการทุจริตภายในองค์กร หรือการสังเกตถึงความผิดปกติในระหว่างการตรวจสอบ สามารถให้ข้อเสนอแนะหรือคำแนะนำแก่หน่วยรับตรวจ เพื่อช่วยป้องกันการทุจริตและลดข้อผิดพลาดในการใช้จ่ายเงิน ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อระบบการเงินการคลังของรัฐ รวมถึงผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพในการใช้จ่ายเงินแผ่นดิน ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ โดยถ่ายทอดสดผ่านระบบออนไลน์ โปรแกรม Zoom Webinar จากห้องถ่ายทอดสด สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ชั้น ๗ อาคาร ๑ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑,๙๖๗ คน ใช้งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๑๙,๔๗๕.- บาท



ภาพ : โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมายแนวใหม่ :
การบัญชีนิติวิทยา (Forensic Accounting)

๒. การพัฒนาการตรวจสอบเฉพาะด้านและสายงานสนับสนุน

๒.๑ โครงการพัฒนาผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (CPA) ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรที่ ๑ “Update มาตรฐานและความรู้ใหม่เพื่อการตรวจสอบ” สำหรับข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินซึ่งเป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (CPA) ผู้อำนวยการสำนักตรวจเงินแผ่นดินที่ ๑ - ๒๒ ที่ไม่ได้เป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาตจำนวน ๙๑ คน หลักสูตรที่ ๒ “รายงานของผู้สอบบัญชีและประเด็นที่ควรระมัดระวัง” สำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติตามหลักสูตรที่ ๑ และข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ตำแหน่งนักวิชาการตรวจเงินแผ่นดิน ตำแหน่งอำนวยการระดับต้น และระดับสูง ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบการเงิน และ/หรือ เป็นผู้ลงนามในรายงานของผู้สอบบัญชี (ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค) อบรมผ่านระบบออนไลน์ (Online) โปรแกรม Zoom Meeting จำนวน ๕๐๑ คน เป็นโครงการเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และทักษะที่สำคัญที่มีความจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับต่อผู้ได้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน รวมถึงสามารถให้คำแนะนำแก่ผู้รับตรวจได้ในเบื้องต้น อันจะก่อให้เกิดการขยายผลขององค์ความรู้ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการนำไปใช้ในการปฏิบัติงานตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้อย่างมีประสิทธิภาพตามมาตรฐานวิชาชีพบัญชี ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ในรูปแบบการบรรยายแบบมีส่วนร่วม ณ โรงแรม เบสท์ เวสเทิร์น จตุจักร ใช้งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๔๔๐,๒๕๐.- บาท



ภาพ : โครงการพัฒนาผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (CPA) ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

๒.๒ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การพัฒนาผู้ตรวจสอบทางวิศวกรรม เป็นโครงการที่พัฒนาข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้ดำรงตำแหน่งวิศวกร หรือนักวิชาการตรวจเงินแผ่นดิน ที่มีวุฒิการศึกษาด้านวิศวกรรมศาสตร์ และเป็นผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานตรวจสอบงานก่อสร้าง หรือปฏิบัติงานตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างงานก่อสร้าง ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง บัญชีวิศวกรรมไทย หลักเกณฑ์การคำนวณราคากลางงานก่อสร้างของราชการ การบริหารงานก่อสร้างงานชลประทาน และความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ปัญญาประดิษฐ์ เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง สามารถนำไปอธิบาย ให้ข้อเสนอแนะ และนำไปปฏิบัติงานตรวจสอบได้อย่างถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพทางด้านวิศวกรรมศาสตร์ และหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดิน อันจะส่งผลให้หน่วยรับตรวจหรือผู้ที่เกี่ยวข้องมีความยอมรับและเชื่อมั่นในกระบวนการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน อีกทั้งการให้ข้อเสนอแนะและคำแนะนำให้หน่วยรับตรวจนำไปยึดถือและปฏิบัติยังช่วยลดความผิดพลาดเสียหายที่อาจเกิดขึ้นกับชีวิตหรือทรัพย์สิน และการใช้จ่ายเงินแผ่นดิน ซึ่งก่อให้เกิดประโยชน์สุข และระบบการเงินการคลังที่ดีของรัฐ ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมระหว่างวันที่ ๓ - ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ในรูปแบบการบรรยาย เสวนาแบบมีส่วนร่วม และการฝึกปฏิบัติ ณ โรงแรม เซ็นจูรี พาร์ค กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๑๗๒ คน ใช้งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๔๔๑,๑๐๐.- บาท



ภาพ : โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การพัฒนาผู้ตรวจสอบทางวิศวกรรม

๒.๓ โครงการพัฒนาบุคลากรสายงานสนับสนุน หลักสูตร “ยกระดับการบริหารงานทั่วไปด้วยใจบริการและ Growth Mindset” เป็นโครงการที่พัฒนาข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้ที่ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป หรือเป็นผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานทั่วไป หรือเลขานุการผู้บริหาร ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานทั่วไปและการให้บริการเพิ่มขึ้น สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานทั่วไปและการให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งมีทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงาน พร้อมให้บริการที่มีคุณภาพ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรไปสู่เป้าหมายและความสำเร็จขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม จำนวน ๒ รุ่น ประกอบด้วย รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๓ - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๕ - ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘ ในรูปแบบการบรรยาย อภิปราย เสวนา ฝึกปฏิบัติ กิจกรรมกลุ่ม และการศึกษาแบบมีส่วนร่วม ณ โรงแรม เมสท์ เวสเทิร์น จตุจักร กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม รวมจำนวน ๑๕๐ คน ใช้งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๕๗๖,๔๕๐.- บาท



ภาพ : โครงการพัฒนาบุคลากรสายงานสนับสนุน หลักสูตร “ยกระดับการบริหารงานทั่วไปด้วยใจบริการ และ Growth Mindset”

● **คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว :**

➔ **คุณค่าและประโยชน์ภายใน ที่มีต่อ สตง. :** การพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นโครงการหรือหลักสูตรที่เน้นให้บุคลากรได้รับทั้งความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญ ตามตำแหน่ง หน้าที่ รวมทั้งขีดสมรรถนะที่เหมาะสม บุคลากรจึงสามารถปฏิบัติงานของตนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ สามารถช่วยผลักดัน ขับเคลื่อน รวมทั้งเป็นบุคลากรที่เป็นคนเก่ง คนดี มีความรู้เทคโนโลยีดิจิทัล ยึดมั่นจิตสาธารณะ ส่งเสริมให้องค์กรบรรลุเป้าหมายจนก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนาหรือสนับสนุนให้องค์กรก้าวสู่การเป็นองค์กรตรวจสอบและเสริมสร้างวินัยการเงินการคลังด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล ที่มีความน่าเชื่อถือและเป็นที่ยอมรับของหน่วยรับตรวจ และก้าวสู่การเป็นองค์กรชั้นนำด้านการตรวจสอบในระดับสากล

➔ **คุณค่าและประโยชน์ภายนอก ที่มีต่อประเทศชาติ/ ประชาชน/ หน่วยรับตรวจ/ หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง :** การที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน สามารถพัฒนาและเพิ่มพูนศักยภาพให้กับบุคลากรขององค์กรในทุกลักษณะงานที่ครอบคลุมกับทุกระดับตำแหน่ง จนสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์ที่ส่งผลให้องค์กรมีภาพลักษณ์ความเป็นมืออาชีพ มีความน่าเชื่อถือ ได้รับความเชื่อมั่นจากหน่วยรับตรวจและหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งประชาชนและประเทศชาติได้รับประโยชน์จากเจ้าหน้าที่ที่มีการตรวจสอบการใช้หน้าที่ อำนาจทางการบริหารการใช้จ่ายเงินงบประมาณของแผ่นดินที่เป็นไปโดยความถูกต้อง โปร่งใส ด้วยความเป็นอิสระ เป็นกลาง รวมทั้งการพัฒนาผู้สอบบัญชีภายนอกที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นชอบให้มีมาตรฐานในการตรวจสอบอย่างเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และส่งผลทำให้การใช้จ่ายเงินของแผ่นดินเกิดประโยชน์สูงสุด ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี และประเทศชาติมีความเจริญก้าวหน้าด้วยการพัฒนาที่ยั่งยืน

● **ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม :** รูปแบบการจัดฝึกอบรมควรเป็นการฝึกปฏิบัติให้มากขึ้น เพื่อให้สามารถนำไปใช้งานจริงได้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ผลการปฏิบัติงานลำดับที่ : ๒

● **ชื่อผลผลิต/ผลการปฏิบัติงาน :** การพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็น

● **เป็นผลการปฏิบัติงานตามนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หรือไม่**

ไม่ใช่

ใช่

ข้อที่ ๓.๑.๖ พัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ให้มีขีดความสามารถและทักษะเพียงพอกับรูปแบบการทำงานยุคใหม่

ข้อที่ ๓.๓.๔ พัฒนากลไกระบบบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความเชื่อมโยงและสัมพันธ์กันอย่างเป็นระบบ เช่น การกำหนดกระบวนการบริหารจัดการบุคลากรภายใต้ระบบคุณธรรมในการเลื่อนระดับให้มีความเชื่อมโยงระหว่างการบริหารงานบุคคลและการพัฒนาบุคลากร

● **สรุปสาระสำคัญของผลการปฏิบัติงาน :**

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตระหนักถึงการเสริมสร้าง เพิ่มพูน และพัฒนาบุคลากรในแต่ละระดับให้มีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะ มุมมอง ทักษะ ทักษะ ประสิทธิภาพในเรื่องที่จำเป็น ทันสมัย ที่สามารถส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารจัดการ การปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในทุกระดับ และสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เหมาะสมกับเหตุการณ์และสถานการณ์ต่าง ๆ สามารถก้าวสู่การเป็น “คนตรวจเงินแผ่นดิน” ที่มีศักยภาพเป็นคนเก่ง คนดี รู้เทคโนโลยีดิจิทัล และยึดมั่นจิตสาธารณะ พร้อมความมุ่งมั่นและยืนหยัดในการปกป้องและรักษาเงินแผ่นดินของประเทศและประชาชน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีการจัดดำเนินการพัฒนาศักยภาพตามระบบสมรรถนะ ดังนี้

๑. โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานระดับปฏิบัติการและข้าราชการใหม่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นโครงการที่พัฒนาศักยภาพบุคลากรซึ่งเป็นข้าราชการบรรจุใหม่และระดับปฏิบัติการ ทั้งสายงานตรวจสอบและสนับสนุนเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และเพิ่มพูนทักษะหรือประสบการณ์เกี่ยวกับบทบาท อำนาจ หน้าที่ ภารกิจ และงานในการตรวจสอบลักษณะต่าง ๆ รวมถึงกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในระดับพื้นฐาน ตามขั้นตอนของการพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะในระดับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งอย่างเป็นระบบ รวมถึงการเน้นให้ข้าราชการมีความรู้ ความเข้าใจในระบบราชการ การบริหารราชการ หรือการทำงานร่วมกับผู้อื่น ด้วยการปลูกฝังแนวคิดและค่านิยมการปลูกจิตสำนึกรักองค์กร การสร้างความสัมพันธ์เครือข่ายในการปฏิบัติงานที่ดี โดยผ่านกระบวนการเรียนรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างกัน ควบคู่กับการสร้างฉากทัศน์ของข้าราชการยุคใหม่ที่ถึงพร้อมด้วยแนวคิดและความประพฤติที่เป็นไปตามข้อกำหนดทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน มีทัศนคติที่ดี มีความภาคภูมิใจในเกียรติยศแห่งการเป็นข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ดำเนินการจัดโครงการระหว่างวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๔๒ คน ใช้งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๕,๓๒๔,๔๔๙.- บาท



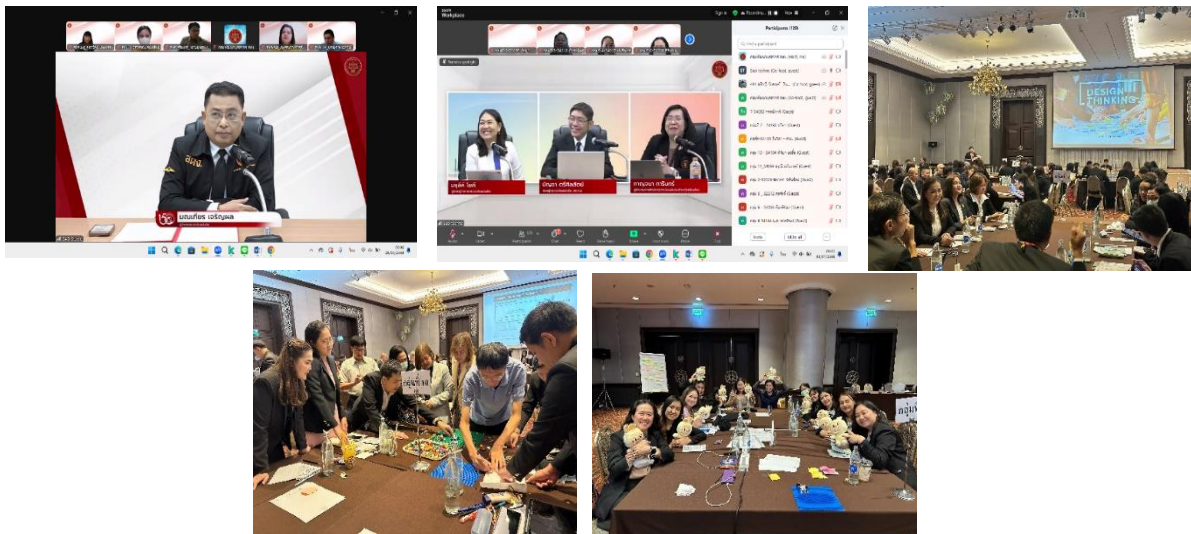
ภาพ : โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานระดับปฏิบัติการและข้าราชการใหม่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒. โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานระดับชำนาญการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นโครงการที่พัฒนาศักยภาพบุคลากรซึ่งเป็นข้าราชการระดับชำนาญการ ทั้งสายงานตรวจสอบและสนับสนุนเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และเพิ่มพูนทักษะหรือประสบการณ์เกี่ยวกับบทบาท อำนาจ หน้าที่ ภารกิจ และงานในการตรวจสอบลักษณะต่าง ๆ รวมถึงกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในระดับพื้นฐาน ตามขั้นตอนของการพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะในระดับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งอย่างเป็นระบบ รวมถึงการเน้นให้ข้าราชการมีความรู้ ความเข้าใจในระบบราชการ การบริหารราชการ หรือการทำงานร่วมกับผู้อื่น ด้วยการปลูกฝังแนวคิดและค่านิยมการปลูกจิตสำนึกรักองค์กร การสร้างความสัมพันธ์เครือข่ายในการปฏิบัติงานที่ดี โดยผ่านกระบวนการเรียนรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างกัน ควบคู่กับการสร้างฉากทัศน์ของข้าราชการยุคใหม่ที่ถึงพร้อมด้วยแนวคิดและความประพฤติที่เป็นไปตามข้อกำหนดทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน มีทัศนคติที่ดี มีความภาคภูมิใจในเกียรติยศแห่งการเป็นข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ดำเนินการจัดโครงการระหว่างวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๓๒ คน ใช้งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๘๖๑,๐๖๑.๗๑ บาท



ภาพ : โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานระดับชำนาญการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๓. โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานระดับชำนาญการพิเศษ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นโครงการที่พัฒนาศักยภาพข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินระดับชำนาญการพิเศษ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการบริหารงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะหัวหน้างานระดับชำนาญการพิเศษได้อย่างเหมาะสม มีมุมมองสำหรับการปรับเปลี่ยนกระบวนการขั้นตอนในการทำงาน ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ การทำงานที่มีประสิทธิภาพ รวมถึงการปรับปรุงกระบวนการเพื่อสร้างคุณค่าในการปฏิบัติงาน ความสามารถในการปรับตัวอย่างต่อเนื่อง และตอบสนองต่อบทบาทภารกิจหรือบริบทในสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้และต่อยอดในการปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายขององค์กร สอดคล้องกับภารกิจของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อสนับสนุนและขับเคลื่อนองค์การตรวจเงินแผ่นดินให้ก้าวสู่องค์กรการตรวจเงินแผ่นดินดิจิทัลและความเป็นมืออาชีพในระดับสากล ดำเนินการจัดโครงการระหว่างวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ด้วยวิธีการฝึกอบรมในรูปแบบผสมผสาน (Blended Learning) มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๔๔ คน ใช้งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๑,๖๑๔,๖๓๗.๖๐ บาท



ภาพ : โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานระดับชำนาญการพิเศษ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๔. โครงการพัฒนานักบริหารการตรวจเงินแผ่นดินระดับกลาง (นตค.) รุ่นที่ ๑ เป็นโครงการที่พัฒนาศักยภาพข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินประเภทอำนวยการระดับต้น ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะ และทัศนคติ ในการวางแผน ควบคุมและบริหารงานตรวจสอบให้สอดคล้องกับนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดิน สามารถขับเคลื่อนบุคลากรและองค์กรสู่การเป็นองค์กรตรวจเงินแผ่นดินดิจิทัล (Smart SAO) ที่สามารถรับมือกับประเด็นอุบัติใหม่ (Emerging Issues) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งเป็นการเตรียมความพร้อมและความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากรในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น มีคุณลักษณะที่เหมาะสมกับบทบาทหน้าที่ในการเป็นผู้นำที่มีศักยภาพ มีวิสัยทัศน์อันกว้างไกล มีขีดสมรรถนะสูง ความเป็นมืออาชีพ เป็นผู้นำทางความรู้และความคิดเชิงสร้างสรรค์ เป็นต้นแบบที่ดี มีประสิทธิภาพ และก้าวทันต่อกระแสของการเปลี่ยนแปลงในบริบทโลกยุคใหม่ได้อย่างเป็นรูปธรรม ดำเนินการจัดโครงการระหว่างวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘ ด้วยวิธีการฝึกอบรมในรูปแบบผสมผสาน (Blended Learning) มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๕ คน ใช้งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๑,๘๕๐,๓๖๓.๐๑ บาท



ภาพกิจกรรม : โครงการพัฒนานักบริหารการตรวจเงินแผ่นดินระดับกลาง (นตค.) รุ่นที่ ๑

๕. โครงการพัฒนานักบริหารการตรวจเงินแผ่นดินระดับสูง (นตส.) รุ่นที่ ๑๔ เป็นโครงการที่พัฒนาศักยภาพข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูงหรือเทียบเท่า ทั้งจากส่วนกลางและภูมิภาคเพื่อให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานในหน้าที่ปัจจุบันและการเข้าสู่ตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง สามารถนำความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ ต่อยอดและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร งาน และบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ภายใต้ทรัพยากรที่มีอยู่ในปัจจุบัน สามารถผลักดันหรือขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดินสู่เป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ รวมทั้งสามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมภายในและภายนอกองค์กรที่หลากหลายได้อย่างทันกาลและเกิดผลสัมฤทธิ์ ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินอย่างเป็นรูปธรรม ตลอดจนการใช้จ่ายเงินแผ่นดินของประเทศ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชนจากการปฏิบัติหน้าที่คนตรวจเงินแผ่นดินของไทยได้อย่างเต็มภาคภูมิ ดำเนินการจัดโครงการ ระหว่างวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๘ ด้วยวิธีการฝึกอบรมในรูปแบบการเรียนรู้แบบมีส่วนร่วม (Participatory Learning) ซึ่งเป็นการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพในการพัฒนาบุคคล ทั้งด้านความรู้ ทักษะ และทัศนคติ และทักษะได้เป็นอย่างดี โดยมุ่งเน้นให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการเสริมสร้างความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และการพัฒนาทักษะเพื่อสร้างสมรรถนะที่เหมาะสมกับหน้าที่ ความรับผิดชอบ ในตำแหน่งอย่างทั่วถึง ครอบคลุมกับทุกมิติของสถานการณ์หรือสภาพแวดล้อมทั้งในปัจจุบันและอนาคต มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓๐ คน ใช้งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๕,๐๔๐,๓๕๔.๒๖ บาท



ภาพ : โครงการพัฒนานักบริหารการตรวจเงินแผ่นดินระดับสูง (นตส.) รุ่นที่ ๑๔

● **คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว :**

➔ **คุณค่าและประโยชน์ภายใน ที่มีต่อ สตง. :** การพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างเป็นระบบช่วยเสริมสร้างความรู้ ทักษะ และทัศนคติที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานส่งผลให้เกิดความเชี่ยวชาญในหน้าที่ ความพร้อมในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลง และความสามารถในการวิเคราะห์และตัดสินใจที่แม่นยำมากขึ้น นอกจากนี้ยังช่วยสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่เข้มแข็ง ส่งเสริมความร่วมมือ ความรับผิดชอบ ต่อบทบาทหน้าที่ และเพิ่มแรงจูงใจในการทำงาน ซึ่งล้วนทำให้กระบวนการทำงานมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

➔ **คุณค่าและประโยชน์ภายนอก ที่มีต่อประเทศชาติ/ ประชาชน/ หน่วยรับตรวจ/ หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง :** การพัฒนา ศักยภาพบุคลากรอย่างเป็นระบบ สามารถสะท้อนผ่านภาพลักษณ์ของหน่วยงานที่มีความเป็นมืออาชีพ มีมาตรฐานการทำงานที่เชื่อถือได้ และสามารถให้บริการสาธารณะที่มีคุณภาพต่อประชาชนและหน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ ได้อย่างเท่าเทียมและมีประสิทธิผล การมีบุคลากร ที่มีความสามารถและมีความรับผิดชอบสูงยังช่วยเสริมความน่าเชื่อถือขององค์กรในระดับประเทศ สนับสนุนให้การดำเนินภารกิจด้านการตรวจสอบเป็นไปตามหลักวิชาการ หลักธรรมาภิบาล และมาตรฐานสากล ซึ่งจะส่งผลให้ระบบบริหารราชการแผ่นดิน มีความโปร่งใส และสร้างความไว้วางใจแก่สังคมในระยะยาว

● **ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม :**

- (๑) การบรรยายในบางหัวข้อวิชามีความซ้ำซ้อนกัน เช่น หลักเกณฑ์มาตรฐานการตรวจเงินแผ่นดิน
- (๒) รูปแบบการจัดฝึกอบรมควรเป็นการฝึกปฏิบัติให้มากขึ้น เพื่อให้สามารถนำไปใช้งานจริงได้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
- (๓) ระยะเวลาในแต่ละหัวข้อวิชาน้อยเกินไป ส่งผลให้ไม่สามารถมีกิจกรรมที่เป็นรูปแบบการฝึกปฏิบัติ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมต่อรุ่นมีจำนวนมาก โดยบางโครงการมีจำนวนเกินกว่า ๑๐๐ คน ทำให้การแบ่งงานภายในกลุ่มไม่มีประสิทธิภาพ

ผลการปฏิบัติงานลำดับที่ : ๓

- **ชื่อผลผลิต/ผลการปฏิบัติงาน** : การพัฒนาด้านดิจิทัล
- **เป็นผลการปฏิบัติงานตามนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หรือไม่**

ไม่ใช่

ใช่

ข้อที่ ๒.๑.๔ การตรวจสอบการใช้จ่ายเงินภายใต้โครงการสวัสดิการแห่งรัฐ โดยใช้ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) เช่น การตรวจสอบการใช้จ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ การตรวจสอบการใช้จ่ายเงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นต้น

ข้อที่ ๑.๔ การสร้างผลผลิตของงานที่เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับงานตรวจสอบ (Non Audit Product) เพื่อเพิ่มคุณค่าให้กับการตรวจเงินแผ่นดินในภาพรวมและเป็นประโยชน์ต่อการบริหารการเงินการคลังของรัฐ

ข้อที่ ๒.๖ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นองค์กรตรวจเงินแผ่นดินดิจิทัล สามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้นับสนุนการตรวจเงินแผ่นดินได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อที่ ๓.๑.๒ พัฒนาศักยภาพการตรวจสอบโดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาเทคนิค วิธีการ และเครื่องมือการตรวจสอบ โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและคุณภาพการตรวจสอบ ตั้งแต่การออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับหน่วยรับตรวจ เรื่องที่จะตรวจสอบ การพัฒนาเทคนิคการตรวจสอบที่ใช้เทคโนโลยี การแสวงหาหลักฐานประกอบการตรวจสอบ รวมถึงการนำเสนอการตรวจสอบ อาทิ การนำอากาศยานไร้คนขับ (โดรน) และการประยุกต์ใช้ข้อมูลจากดาวเทียมมาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพในการตรวจสอบ

ข้อที่ ๓.๑.๖ พัฒนาศักยภาพของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้มีขีดความสามารถและทักษะเพียงพอกับรูปแบบการทำงานยุคใหม่

ข้อที่ ๓.๑.๗ สนับสนุนและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมการตรวจเงินแผ่นดินที่จะทำให้การตรวจเงินแผ่นดินมีประสิทธิภาพและป้องกันความเสียหายได้ทันกาล (Timeliness) และการสร้างมูลค่าเพิ่ม (Value Added) ให้กับการตรวจเงินแผ่นดิน

- **สรุปสาระสำคัญของผลการปฏิบัติงาน** :

นโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีทิศทางและเป้าหมายในการตรวจเงินแผ่นดิน โดยสนับสนุนให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นองค์กรที่นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการตรวจเงินแผ่นดินมากขึ้น พร้อมมุ่งพัฒนาให้เป็นองค์กรชั้นนำในระดับสากลด้วยการพัฒนาเทคโนโลยีและระบบงานการตรวจเงินแผ่นดินอิเล็กทรอนิกส์ รวมถึงการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics) มาใช้ในการปฏิบัติงาน และมุ่งผลสัมฤทธิ์สู่การเป็นองค์กรตรวจเงินแผ่นดินดิจิทัลที่นำเทคโนโลยีมาใช้สนับสนุนการตรวจเงินแผ่นดินได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบกับนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้กำหนดทิศทางและเป้าหมายให้การตรวจเงินแผ่นดินต้องเป็นไปโดยชอบด้วยกฎหมายและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ คุ่มค่า เกิดผลสัมฤทธิ์ มีประสิทธิภาพ และสามารถป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นแก่การเงินการคลังของรัฐ โดยให้ความสำคัญในเรื่องการตรวจสอบการใช้จ่ายเงินภายใต้โครงการสวัสดิการแห่งรัฐที่ใช้ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) มุ่งผลสัมฤทธิ์ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน สามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการตรวจเงินแผ่นดินได้อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยการพัฒนาศักยภาพการตรวจสอบโดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาเทคนิค วิธีการ และเครื่องมือการตรวจสอบ โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและคุณภาพการตรวจสอบ และพัฒนาศักยภาพให้มีขีดความสามารถและทักษะที่เพียงพอกับรูปแบบการทำงานยุคใหม่รวมถึงสนับสนุนและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมการตรวจเงินแผ่นดินที่จะทำให้การตรวจเงินแผ่นดินมีประสิทธิภาพและป้องกันความเสียหายได้ทันกาล (Timeliness) และการสร้างมูลค่าเพิ่ม (Value Added) ให้กับการตรวจเงินแผ่นดิน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สถาบันการตรวจเงินแผ่นดินได้ดำเนินการพัฒนาด้านดิจิทัลในกับบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาทักษะดิจิทัลเชิงข้อมูล (Data-Driven Digital Skills) เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่การเป็น “องค์กรตรวจเงินแผ่นดินดิจิทัล” และเสริมสร้างขีดความสามารถในการปฏิบัติงานตรวจสอบและงานสนับสนุนให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และสร้างมูลค่าเพิ่ม โดยการพัฒนาศักยภาพการตรวจสอบโดยให้ความสำคัญกับการประยุกต์ใช้ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) และเทคโนโลยีอวกาศ/ภูมิสารสนเทศ ทั้งในงานตรวจสอบและงานสนับสนุน เพื่อให้เกิดนวัตกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน และผลผลิตที่ไม่ใช่งานตรวจสอบ (Non - Audit Product) ที่สร้างมูลค่าเพิ่มให้องค์กร รวมถึงการเสริมสร้างความสามารถในการจัดการและนำเสนอข้อมูล โดยการเล่าเรื่องและการแสดงภาพจากข้อมูล (Data Storytelling & Data

Visualization) ซึ่งเป็นทักษะอันเป็นเครื่องมือเสริมที่สำคัญต่อการสื่อสารข้อมูลในยุคปัจจุบันที่สามารถช่วยให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินยกระดับการตรวจสอบในยุคดิจิทัลได้อย่างมีประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสให้กับการตรวจเงินแผ่นดิน โดยสามารถดำเนินการได้สำเร็จ จำนวน ๓ โครงการ ดังนี้

๑. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การนำเสนอข้อมูลในรูปแบบ Dashboard สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้จัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร การนำเสนอข้อมูลในรูปแบบ Dashboard ให้กับข้าราชการสังกัดสำนักบริหารทรัพยากรบุคคลและของสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อให้สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการออกแบบและพัฒนา Dashboard ในการพัฒนางานทรัพยากรบุคคล พร้อมให้มีทักษะการใช้เครื่องมือ Google Sheets และ Google Looker Studio ในการวิเคราะห์และแสดงผลข้อมูล สามารถนำข้อมูลไปใช้ในกระบวนการตัดสินใจด้านทรัพยากรบุคคลได้จริง รวมทั้งสามารถสร้างต้นแบบ Dashboard ที่นำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยดำเนินการจัดโครงการระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้อง Co - Working Space ชั้น ๗ อาคาร ๑ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒๐ คน ใช้งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๖๔,๗๔๐ บาท



ภาพ : โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การนำเสนอข้อมูลในรูปแบบ Dashboard

๒. โครงการพัฒนาทักษะขั้นสูงในการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ เป็นโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่ดำเนินการต่อเนื่องจากโครงการพัฒนาบุคลากรด้านการวิเคราะห์ข้อมูลขั้นสูงและโครงการพัฒนาทักษะการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ ภายใต้กรอบแนวคิดในการออกแบบตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพอย่างต่อเนื่อง (Continuing Professional Development: CPD) ซึ่งเป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) ในรูปแบบการเรียนรู้แบบผสมผสาน (Blended Learning) ด้วยการพัฒนาความรู้ ทักษะ และศักยภาพของบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานด้านการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data Analytics) ตั้งแต่ขั้นพื้นฐานจนถึงขั้นก้าวหน้า โดยประกอบด้วยการฝึกปฏิบัติงานและจัดทำรายงานผ่านการปฏิบัติงานตรวจสอบและงานสนับสนุนในโครงการตรวจสอบหรือโครงการปฏิบัติงานอื่น ๆ ผ่านการใช้ทักษะการวิเคราะห์ข้อมูล โดยมุ่งพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ร่วมโครงการสู่ความเป็นมืออาชีพด้วยการใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ช่วยในการปฏิบัติงาน การให้คำปรึกษาจากคณะทำงานโครงการพัฒนาทักษะขั้นสูงในการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่และวิทยากรผู้เชี่ยวชาญของโครงการที่มุ่งพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการวิเคราะห์และประมวลผลข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) โดยให้ปฏิบัติงานตรวจสอบหรืองานสนับสนุนการตรวจสอบด้วยการวิเคราะห์ข้อมูลได้อย่างครอบคลุม แม่นยำ รับมือกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของโลกดิจิทัลได้อย่างเท่าทัน ควบคู่กับการถ่ายทอดความรู้ ทักษะที่ได้รับไปสู่เพื่อนร่วมงาน เพื่อให้ความรู้ ทักษะที่ได้รับต่อยอดหรือส่งต่อไปสู่บุคลากรในองค์กรได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน ซึ่ง**โครงการพัฒนาทักษะขั้นสูงในการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่** มุ่งเน้นให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมซึ่งเป็นผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรด้านทักษะการวิเคราะห์ข้อมูลขั้นสูงและโครงการพัฒนาทักษะการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ จำนวน ๒๓ คน มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ที่สูงขึ้นตามหลักการและ/หรือมาตรฐานสากล หรือที่สำคัญและจำเป็นต่อสถานการณ์ในปัจจุบันและอนาคตสามารถนำสิ่งที่ได้รับไปพัฒนาเทคนิค วิธีการตรวจสอบ วิเคราะห์ และ/หรือบริหารจัดการข้อมูลขนาดใหญ่ที่ถูกต้อง เหมาะสม และสอดคล้องกับการนำไปปรับใช้กับการปฏิบัติงานของตนหรืองานที่ได้รับมอบหมายได้อย่างเหมาะสม รวมถึงแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากประสบการณ์จริง มุมมอง ทักษะ และสามารถถ่ายทอดความรู้ไปสู่ผู้ร่วมงานอื่น ๆ ได้ ซึ่งผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สามารถดำเนินการได้ ดังนี้

(๑) ดำเนินการโครงการพัฒนาทักษะขั้นสูงในการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ ระยะเวลาที่ ๑ Capacities Implementation : การเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ ทักษะ ความชำนาญ และเพิ่มพูนประสบการณ์ พร้อมสร้างความมั่นใจด้วยการฝึกอบรมระหว่างการปฏิบัติงานในสถานการณ์จริง (On the Job Training: OJT) โดยปรับใช้ความรู้ ทักษะการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ที่ได้รับจาก

“โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการวิเคราะห์ข้อมูลขั้นสูง” และ “โครงการพัฒนาทักษะการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่” ผ่านการดำเนินโครงการตรวจสอบและโครงการปฏิบัติงานอื่น ๆ ผ่านกิจกรรม ดังนี้

- การจัดทำรายงานผลโครงการตรวจสอบและโครงการปฏิบัติงานอื่น ๆ ด้วยการใช้ทักษะการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้วยการวิเคราะห์ข้อมูล รวมถึงประโยชน์ที่ได้รับหรือการเผชิญกับความท้าทายและการแก้ไขสถานการณ์ต่าง ๆ รวมทั้งการพัฒนา/ต่อยอดความรู้ ทักษะที่สำคัญและเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในสถานการณ์จริง อย่างเป็นรูปธรรม ถูกต้อง และเหมาะสม

- การนำเสนอผลงานโครงการตรวจสอบและโครงการปฏิบัติงานอื่น ๆ จากการฝึกอบรมระหว่างการปฏิบัติงานในสถานการณ์จริง (On the Job Training: OJT) โดยนำเสนอตั้งแต่ความเป็นมา ความสำคัญ หัวใจสำคัญของโครงการ (เหตุผลในการคัดเลือกโครงการดังกล่าวมาใช้ใน OJT) การเลือกใช้เครื่องมือในการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ ผลที่ได้รับจากการนำเครื่องมือการวิเคราะห์ข้อมูลมาใช้ สรุปผลการนำการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่มาช่วยในการตรวจสอบหรือการปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนการตรวจสอบ เช่น ผลที่ได้รับจากการนำการวิเคราะห์ข้อมูลมาช่วยในการตรวจสอบหรือปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนการตรวจสอบ ปัญหา/อุปสรรค/ข้อจำกัด และแนวทางแก้ไข แนวคิดการต่อยอด ปรับปรุง หรือพัฒนาการนำการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่มาช่วยในการตรวจสอบหรือปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนการตรวจสอบ ความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะอื่น ๆ ในการนำการวิเคราะห์ข้อมูลมาใช้กับภารกิจของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในอนาคต ด้วยการนำหลักการเรื่องราวความสำเร็จ (Success Story) อาทิวาทาเล่าเรื่อง (Storytelling) และการแบ่งปัน/แลกเปลี่ยนความรู้ (Knowledge Sharing) มาปรับใช้ในการนำเสนอผลงาน เพื่อให้เกิดการส่งต่อความรู้ไปยังผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาทุกคนผ่านการนำเสนอผลงานด้วยกระบวนการเล่าเรื่อง พร้อมกับเสริมสร้างการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากประสบการณ์ ความสำเร็จ/ข้อจำกัดที่เกิดขึ้นระหว่างการฝึกปฏิบัติระหว่างการปฏิบัติงานในสถานการณ์จริง รวมถึงสามารถติดตามและรวบรวมข้อมูล/ผลสะท้อนกลับ เพื่อนำไปปรับปรุง พัฒนา ต่อยอดหรือแนวทางการพัฒนาบุคลากรต่อไป

- การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในมุมมองและประสบการณ์กับวิทยากรผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ทรงคุณวุฒิทั้งจากภายในและภายนอกสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยใช้หลักการ Peer Assist/Consulting หรือการให้คำปรึกษา แนะนำโดยวิทยากรผู้เชี่ยวชาญ ผู้ทรงคุณวุฒิของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ทั้งในช่วงการฝึกอบรมระหว่างการปฏิบัติงานในสถานการณ์จริง เพื่อสร้างความมั่นใจในการปฏิบัติงานให้กับผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาและระหว่างการนำเสนอผลงานโครงการ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ มุมมอง และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง เหมาะสม หรือดีที่สุดให้กับผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนานำไปปรับใช้กับการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลมากขึ้น

การนำเสนอผลงานโครงการตรวจสอบและโครงการปฏิบัติงานอื่น ๆ จากการฝึกอบรมระหว่างการปฏิบัติงานในสถานการณ์จริง (On the Job Training: OJT) ซึ่งเป็นกิจกรรมสำคัญของโครงการมีการดำเนินการระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้องดำรงวิธานูวรรต ชั้น ๒ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ในรูปแบบ Online ผ่านระบบ Facebook Live กลุ่มห้องสัมมนา - สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อนำเสนอผลงานต่อผู้ว่าการตรวจเงิน ผู้บริหาร คณะวิทยากร คณะทำงานโครงการพัฒนาทักษะการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ และผู้ที่เกี่ยวข้องหรือสนใจเข้าร่วมรับฟัง โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒๓ คน ได้นำเสนอโครงการรวม ๑๐ โครงการหลัก หรือ ๑๕ โครงการย่อย ใช้งบประมาณจำนวน ๔๖,๙๓๐.- บาท



ภาพ : โครงการฝึกอบรมพัฒนาทักษะขั้นสูงในการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ ระยะที่ ๑ Capacities Implementation : การนำเสนอผลงานโครงการตรวจสอบและโครงการปฏิบัติงานอื่น ๆ จากการฝึกอบรมระหว่างการปฏิบัติงานในสถานการณ์จริง (On the Job Training: OJT)

(๒) **ดำเนินการโครงการพัฒนาทักษะขั้นสูงในการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ ระยะที่ ๒ Capacities Building :** การพัฒนา Reskills Upskills และ New Skills เป็นการพัฒนาและเพิ่มพูน ความรู้ ทักษะในการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ที่ทันสมัย สำคัญหรือจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน (Reskills) ภายใต้หลักการที่เรียกว่า RUN Skills อันได้แก่ การพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ความสามารถในการวิเคราะห์ข้อมูลหรือที่เกี่ยวข้องที่มีอยู่เดิมให้มีระดับที่สูงขึ้น เพื่อให้สามารถรองรับการปฏิบัติงานท่ามกลาง การเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล (Upskills) ตลอดจนการเสริมสร้างความรู้ ทักษะใหม่อื่น ๆ ที่จำเป็นและเป็นประโยชน์หรือที่เหมาะสมกับ การปฏิบัติงานตรวจสอบและงานสนับสนุนขององค์กรด้วยการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ในอนาคต (New Skills) โดยมีการพัฒนา ความรู้ ทักษะที่สามารถนำความรู้มาใช้ร่วมกับการวิเคราะห์ข้อมูล พร้อมทั้งสามารถช่วยสนับสนุนให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น ดังนี้

- **Data Storytelling & Data Visualization :** การเล่าเรื่องและการแสดงภาพจากข้อมูลเป็นการแปลง ข้อมูลให้เป็นเรื่องราวที่เข้าใจง่ายและน่าสนใจผ่านการนำเสนอด้วยภาพ ซึ่งเป็นทักษะอันเป็นเครื่องมือเสริมที่สำคัญต่อการสื่อสารข้อมูล ในยุคปัจจุบัน Data Storytelling และ Data Visualization สามารถช่วยให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินยกระดับการตรวจสอบใน ยุคดิจิทัลได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเน้นการสื่อสารด้วยการเล่าเรื่องด้วยข้อมูลที่ช่วยสร้างความเข้าใจและความร่วมมือเพื่อผลักดันให้ เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงบวกและสร้างความโปร่งใสให้กับการตรวจเงินแผ่นดิน อาทิ หลักการ แนวคิด ความสำคัญของการเล่าเรื่อง ด้วยข้อมูล (Data Storytelling) องค์ประกอบสำคัญของการสร้างเรื่องราวที่เข้าใจง่ายและน่าสนใจจากข้อมูล การฝึกปฏิบัติการสร้าง เรื่องเล่าที่ทรงพลัง (Data Narrative) เพื่อพัฒนาทักษะการระบุประเด็นสำคัญจากข้อมูล การสร้างโครงสร้างเรื่องราวที่น่าติดตาม เพื่อเพิ่มความน่าเชื่อถือ และการเลือกใช้ข้อมูลสนับสนุนที่เหมาะสมเพื่อสื่อสารข้อค้นพบให้ชัดเจนและเกิดผลกระทบ รวมถึงการพัฒนา ทักษะการออกแบบและนำเสนอข้อมูลด้วยภาพให้ดึงดูด น่าสนใจ เทคนิคการเลือกใช้การสร้างภาพข้อมูล (Visualizations) ที่มีประสิทธิภาพ สามารถถ่ายทอดและแสดงข้อมูลตรงประเด็นอย่างน่าสนใจ เหมาะสม รวมถึงสามารถจัดวางข้อมูลบนสไลด์ให้เข้าใจง่ายด้วยเทคนิค การนำเสนอที่น่าสนใจ เพื่อให้ผู้รับสารเข้าใจและจดจำสิ่งที่ต้องการสื่อสารได้ถูกต้องและเป็นข้อมูลสนับสนุนการตัดสินใจให้มีประสิทธิภาพ

- **Foresight for Strategic Public Audit :** การคาดการณ์อนาคต คือการวิเคราะห์และออกแบบอนาคต โดยพิจารณาจากแนวโน้มต่าง ๆ อาทิ เศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี เพื่อเตรียมพร้อมและรับมือกับความท้าทายต่าง ๆ ซึ่ง Foresight เป็นหนึ่งในทักษะการรู้เท่าทันอนาคต (Futures literacy) ที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร ซึ่งสามารถนำมาใช้ในการคาดการณ์ความเสี่ยง และโอกาสใหม่ ๆ หรือระบุแนวโน้มต่าง ๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อการใช้จ่ายงบประมาณของภาครัฐในอนาคต ผ่านการสร้าง “ฉากทัศน์” (Scenario) หรือสถานการณ์จำลองที่หลากหลายของอนาคต เพื่อประเมินสถานการณ์ต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้นและส่งผลกระทบต่อการใช้จ่าย งบประมาณอย่างไรบ้าง ซึ่งทักษะนี้จะช่วยให้มองเห็นภาพรวมและนำไปตัดสินใจได้ดีและมีประสิทธิภาพขึ้น ทั้งนี้ ในประเด็นของ การเรียนรู้และการฝึกปฏิบัติจะเกี่ยวกับแนวคิด Foresight ในการออกแบบฉากทัศน์สำหรับเตรียมความพร้อมเพื่อการตรวจสอบ เช่น การเชื่อมโยง Foresight กับการดำเนินการตรวจสอบ เป็นต้น

- **Geographic Information System (GIS) หรือระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ :** คือเทคโนโลยีที่ใช้ใน การรวบรวม จัดการ วิเคราะห์ และแสดงผลข้อมูลเชิงพื้นที่ซึ่งช่วยให้เข้าใจความสัมพันธ์และรูปแบบของข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง ทางภูมิศาสตร์ ซึ่งถือเป็นเครื่องมือที่เป็นประโยชน์และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ อาทิ การตรวจสอบการใช้ประโยชน์ที่ดิน การตรวจสอบด้านสิ่งแวดล้อม การตรวจสอบด้านสาธารณสุขและ โครงสร้างพื้นฐาน การตรวจสอบการจัดเก็บรายได้ เป็นต้น ซึ่งหัวข้อการเรียนรู้จะเกี่ยวกับหลักการพื้นฐานระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ ดวงตาจากอวกาศด้วยดาวเทียมไทยโชตและดาวเทียมธีออส ๒ (THEOS-๒) เทคโนโลยีการรับรู้จากระยะไกลและระบบสารสนเทศ ภูมิศาสตร์ การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ ๖ Solution กับการตรวจสอบ ได้แก่ ด้านการเกษตร ด้านภัยพิบัติ ด้านน้ำ ด้านป่าไม้ ด้านผังเมือง และด้านแผนที่ เป็นต้น

การดำเนินโครงการพัฒนาทักษะขั้นสูงในการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ ระยะที่ ๒ Capacities Building : การพัฒนา Reskills Upskills และ New Skills จัดขึ้นระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรม เดอะ ควอเตอร์ อารีย์ กรุงเทพมหานคร และวันที่ ๘ - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรม เบสท์ เวสเทิร์น จตุจักร กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓๐ คน ประกอบด้วย ผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาทักษะขั้นสูงในการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ จำนวน ๒๓ คน และผู้ที่ผ่านหลักสูตร ฝึกอบรมการบินจากสำนักงานการบินพลเรือน หรือผู้แทนจากคณะทำงานสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรด้านอากาศยานไร้คนขับ (โดรน) เพื่อการตรวจเงินแผ่นดิน จำนวน ๗ คน รวมจำนวน ๓๐ คน ใช้งบประมาณจำนวน ๒๖๔,๕๐๐.- บาท



ภาพ : โครงการฝึกอบรมพัฒนาทักษะขั้นสูงในการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ ระยะที่ ๒ Capacities Building : การพัฒนา Reskills Upskills และ New Skills หัวข้อ Data Storytelling & Data Visualization



ภาพ : โครงการฝึกอบรมพัฒนาทักษะขั้นสูงในการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ ระยะที่ ๒ Capacities Building : การพัฒนา Reskills Upskills และ New Skills หัวข้อ Foresight for Strategic Public Audit



ภาพ : โครงการฝึกอบรม พัฒนาทักษะขั้นสูงในการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ ระยะที่ ๒ Capacities Building : การพัฒนา Reskills Upskills และ New Skills หัวข้อ การนำเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (Geospatial Technology) มาใช้ในการตรวจสอบ

๓. โครงการฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การวิเคราะห์ข้อมูลเบื้องต้นเพื่อการตรวจสอบ” สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้จัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การวิเคราะห์ข้อมูลเบื้องต้นเพื่อการตรวจสอบ” ให้กับข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินทุกระดับจากสังกัดส่วนกลาง ที่ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบการเงิน การตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมาย การตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงานที่ไม่เคยเข้ารับการฝึกอบรมในโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การวิเคราะห์ข้อมูลเบื้องต้นเพื่อการตรวจสอบ (Data Analytic for Auditor) มาก่อน เพื่อเข้าใจพื้นฐานการวิเคราะห์ข้อมูลในบริบทของงานตรวจสอบ รวมทั้งเพื่อให้สามารถใช้เครื่องมือพื้นฐานในการตรวจสอบข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูลเบื้องต้น สามารถออกแบบและตรวจสอบข้อมูลจากกรณีศึกษา เข้าใจข้อจำกัด จริยธรรม และแนวโน้มของการใช้การวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics) ในงานตรวจสอบ โดยดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรม เดอะ ควอเตอร์ สะพานควาย มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๐ คน ใช้งบประมาณจำนวน ๑๖๙,๐๐๐.- บาท



ภาพ : โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การวิเคราะห์ข้อมูลเบื้องต้นเพื่อการตรวจสอบ”

● **คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว :**

➔ **คุณค่าและประโยชน์ภายใน ที่มีต่อ สตง. :** สนับสนุนและส่งเสริมให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน :

(๑) เป็นองค์กรที่มีศักยภาพสูง มีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการทำงาน เช่น การวิเคราะห์ข้อมูล ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (Geographic Information System: GIS) รวมถึง การมองภาพอนาคตในการตรวจสอบสาธารณะเชิงกลยุทธ์ (Foresight for Strategic Public Audit) และการเล่าเรื่องและการแสดงภาพจากข้อมูล (Data Storytelling & Data Visualization)

(๒) เป็นองค์กรที่ทันสมัย ยกระดับการตรวจสอบให้มีความทันสมัย มีประสิทธิภาพ จากการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการตรวจสอบและการปฏิบัติงาน

(๓) เป็นองค์กรที่น่าเชื่อถือ เพิ่มความโปร่งใส ความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันส่งผลให้ผลการตรวจสอบเป็นที่ยอมรับและสามารถสร้างเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

➔ **คุณค่าและประโยชน์ภายนอก ที่มีต่อประเทศชาติ/ ประชาชน/ หน่วยรับตรวจ/ หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

(๑) ประเทศชาติ มีผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณของรัฐเพิ่มมากขึ้น ส่งผลต่อการบริหารงบประมาณและเกิดความเชื่อมั่นต่อประชาชน

(๒) ประชาชน มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น โดยการได้รับบริการจากรัฐและบริการสาธารณะที่ดี มีคุณภาพ อันเป็นผลจากการใช้จ่ายงบประมาณที่มีผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพของรัฐ

(๓) หน่วยรับตรวจ เชื่อมั่นได้ว่าการตรวจสอบมีความน่าเชื่อถือ มีความโปร่งใส รวมถึงสามารถช่วยป้องกันหรือลดความเสียหายที่เกิดจากการใช้จ่ายเงินที่ไม่เหมาะสมที่อาจเกิดขึ้นได้ ส่งผลให้หน่วยรับตรวจมีการใช้จ่ายที่เกิดผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

● **ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม :**

● **ปัญหา อุปสรรค**

(๑) **ด้านข้อมูล** การเชื่อมโยงฐานข้อมูล ความครบถ้วน ความถูกต้องของข้อมูลของหน่วยรับตรวจ และคุณภาพข้อมูลที่ไม่เพียงพอ เป็นหนึ่งในอุปสรรคสำคัญของการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ ตลอดจนข้อมูลที่มีรูปแบบที่แตกต่างกันจะทำให้ยากต่อการนำมาวิเคราะห์ข้อมูล อีกทั้งพบว่าข้อจำกัดในการเข้าถึงข้อมูลส่งผลให้การใช้เวลาจำนวนมากในการเตรียมข้อมูล (Data Preparation)

(๒) **ด้านเทคโนโลยีและเครื่องมือที่ใช้ในการฝึกอบรม** ยังจำเป็นต้องใช้แบบ Freeware หรือ Software ที่เปิดใช้งานโดยไม่มีค่าใช้จ่าย ซึ่งมีข้อจำกัดหรือเงื่อนไขในการใช้งาน ทำให้ยังไม่สามารถใช้งานได้ในบางฟังก์ชันได้หรือใช้ได้แต่ไม่เต็มประสิทธิภาพ ส่งผลกระทบโดยตรงต่อประสิทธิภาพการทำงาน และขีดความสามารถในการฝึกปฏิบัติทักษะในการวิเคราะห์ข้อมูล อันอาจส่งผลให้บุคลากรไม่สามารถพัฒนาทักษะได้อย่างเต็มศักยภาพ

(๓) **ด้านเครื่องประมวลผล** เครื่องคอมพิวเตอร์พกพา (Laptop) มีประสิทธิภาพไม่เพียงพอ (เช่น RAM, CPU, Storage) ต่อการประมวลผลชุดข้อมูลขนาดใหญ่หรือการรันซอฟต์แวร์วิเคราะห์ข้อมูลขั้นสูง

● **แนวทางแก้ไข**

(๑) **ด้านข้อมูล** จัดทำฐานข้อมูลหรือทำความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดทำฐานข้อมูลที่จำเป็นต้องใช้ในการตรวจสอบ ทั้งรูปแบบ คุณภาพ ความครบถ้วน ความถูกต้องของข้อมูล รวมถึงจัดทำ/พัฒนาระบบการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูลขนาดใหญ่ขององค์กร

(๒) **ด้านเทคโนโลยีและเครื่องมือ** กำหนดเครื่องมือหลัก (Core Tools) ที่มีประสิทธิภาพ เหมาะสมกับการนำมาใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ รวมถึงจัดหาระบบการบริหารจัดการข้อมูลแบบรวมศูนย์ที่สามารถสนับสนุนการทำงานร่วมกันในการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่

(๓) **ด้านเครื่องประมวลผล** จัดหาคอมพิวเตอร์พกพา (Laptop) ที่มีประสิทธิภาพสูงที่มีสมรรถนะในการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่อย่างเพียงพอ

● **ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม**

การพัฒนาทักษะการวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics) ให้กับบุคลากรขององค์กร ควรต้องมีทรัพยากรที่จำเป็นสำหรับใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ที่มีประสิทธิภาพและเพียงพอ เพื่อสนับสนุนหรือส่งเสริมให้การพัฒนาบุคลากรด้านทักษะ

การวิเคราะห์ข้อมูลเกิดประสิทธิภาพมากขึ้น และสามารถสนับสนุนให้การปฏิบัติงานขององค์กรเกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด ซึ่งสรุปวิธีการได้ อาทิ

(๑) **ด้านฐานข้อมูล** ที่สามารถนำมาใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ หรือชุดข้อมูลที่สามารถนำมาใช้ในการฝึกปฏิบัติและการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

(๒) **ด้านอุปกรณ์ (Hardware) และซอฟต์แวร์**

○ จัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์พกพา (Laptop) ที่มีประสิทธิภาพสูง เพื่อนำมาใช้สนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการวิเคราะห์ข้อมูล อาทิ การจัดหา CPU/RAM/SSD ที่มีสเปคสูง หรือซอฟต์แวร์ที่จำเป็นและทันสมัยสำหรับการเรียนรู้ฝึกปฏิบัติทักษะและปฏิบัติงานด้านการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ รวมถึงการนำเสนอข้อมูล

○ การลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานการประมวลผล (Processing Infrastructure) จัดหาระบบ Server, Data Warehouse ที่สามารถรองรับการวิเคราะห์และประมวลผลข้อมูลขนาดใหญ่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๓) **ด้านบุคลากร** จัดทำหลักสูตรและดำเนินการพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ โดยใช้แนวทางในการจัดทำหลักสูตรที่อ้างอิงมาตรฐานสากล หลักสูตรวิชาการ และการขอคำแนะนำ หรือปรึกษาผู้เชี่ยวชาญในการวิเคราะห์ข้อมูลโดยตรง เพื่อเสริมสร้างและขยายจำนวนผู้เชี่ยวชาญการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ให้ครอบคลุมกับภารกิจต่าง ๆ ขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ และยั่งยืน

ผลการปฏิบัติงานลำดับที่ : ๔

● **ชื่อผลผลิต/ผลการปฏิบัติงาน** : การพัฒนาด้านอื่น ๆ

● **เป็นผลการปฏิบัติงานตามนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หรือไม่**

ไม่ใช่

ใช่

ข้อที่ ๓.๑.๒ พัฒนาศักยภาพการตรวจสอบโดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาเทคนิค วิธีการ และเครื่องมือการตรวจสอบ โดยนำเทคโนโลยีและสารสนเทศมาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและคุณภาพการตรวจสอบตั้งแต่การออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับหน่วยรับตรวจ เรื่องที่เลือกตรวจสอบ การพัฒนาเทคนิคการตรวจสอบที่ใช้เทคโนโลยี การแสวงหาหลักฐานประกอบการตรวจสอบ รวมถึงการนำเสนอผลการตรวจสอบ อาทิ การนำอากาศยานไร้คนขับ (โดรน) และการประยุกต์ใช้ข้อมูลจากดาวเทียมมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการตรวจสอบ

ข้อที่ ๓.๑.๓ พัฒนาการตรวจสอบเชิงบูรณาการ โดยจัดทำโครงการนำร่องและแนวทางปฏิบัติการตรวจสอบเชิงบูรณาการ เพื่อเพิ่มผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการตรวจสอบ

ข้อที่ ๓.๑.๖ พัฒนาศักยภาพของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้มีขีดความสามารถ และทักษะเพียงพอกับรูปแบบการทำงานยุคใหม่

ข้อที่ ๓.๑.๗ สนับสนุนและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมการตรวจเงินแผ่นดินที่จะทำให้การตรวจเงินแผ่นดินมีประสิทธิภาพ และป้องกันความเสียหายได้ทันกาล (Timelines) และการสร้างมูลค่าเพิ่ม (Value Added) ให้กับการตรวจเงินแผ่นดิน

● **สรุปสาระสำคัญของผลการปฏิบัติงาน** :

การพัฒนาบุคลากรด้านอื่น ๆ มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการยกระดับขีดสมรรถนะของบุคลากรและการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการตรวจสอบให้ทันต่อมาตรฐานสากล สภาพแวดล้อมของภาครัฐมีความซับซ้อนมากขึ้น ภารกิจการตรวจสอบจำเป็นต้องอาศัยความรู้เชิงลึก เทคโนโลยีที่ทันสมัย และระบบควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ เพื่อนำไปสู่การตรวจสอบที่โปร่งใส แม่นยำ และเชื่อถือได้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการ ดังนี้

๑. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การพัฒนาผู้สอนงาน (Coaching)

- เป็นผลการปฏิบัติงานตามนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หรือไม่

ไม่ใช่

ใช่

● **สรุปสาระสำคัญของผลการปฏิบัติงาน** : เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้สอนงานให้สามารถสอนงานข้าราชการใหม่ด้วยวิธีการฝึกอบรมขณะปฏิบัติงาน (On the Job Training: OJT) ได้อย่างเป็นระบบ เป็นมาตรฐาน และมีประสิทธิภาพ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรม หลักสูตร การพัฒนาผู้สอนงาน (Coaching) ซึ่งเป็นโครงการที่พัฒนาศักยภาพข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ระดับชำนาญการพิเศษ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคที่ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบการเงิน การตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมาย หรือการตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงาน ที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการตรวจสอบและการสื่อสาร โดยได้รับมอบหมายให้เป็นผู้สอนงานบุคลากรในสำนักหรือกลุ่มงานของหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างทักษะ เทคนิค วิธีการสอนงาน โดยสามารถนำความรู้ไปใช้ในการสอนงานระหว่างการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ สามารถให้คำแนะนำแก่ผู้ปฏิบัติงานและติดตามการสอนงานได้อย่างเป็นระบบ อันจะส่งผลให้เกิดกระบวนการสอนงานได้อย่างเป็นระบบถูกต้อง เป็นมาตรฐานและแนวทางเดียวกัน ส่งผลให้ข้าราชการใหม่หรือข้าราชการในหน่วยงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ขับเคลื่อนให้การปฏิบัติงานหรือการตรวจสอบให้เป็นไปตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ขององค์กร ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม จำนวน ๒ รุ่น ประกอบด้วย รุ่นที่ ๑ (ส่วนกลาง) ในวันที่ ๑๖ - ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรม รอยัล ริเวอร์ กรุงเทพมหานคร และรุ่นที่ ๒ (ส่วนภูมิภาค) ในวันที่ ๑๕ - ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรม แกรนด์ ทาวเวอร์ อินน์ กรุงเทพมหานคร ในรูปแบบการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการและแลกเปลี่ยนแนวทางการสร้างและแบ่งปันประสบการณ์การทำงาน (Interactive Adult Learning Approach) ซึ่งเป็นแนวทางที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ระหว่างกัน อีกทั้งยังสามารถนำความรู้และความเข้าใจจากการเรียนรู้ไปประยุกต์ใช้กับการทำงานได้จริง วิธีการเรียนจึงมุ่งเน้นที่การให้ความรู้และการฝึกปฏิบัติในสัดส่วน ๔๐ : ๖๐ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๓ คน ใช้งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๔๒๒,๕๙๙.๑๒ บาท



ภาพ : โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การพัฒนาผู้สอนงาน (Coaching)

- **คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว :**

➔ **คุณค่าและประโยชน์ภายใน ที่มีต่อ สตง. :** การมีผู้สอนงานที่มีความรู้ ทักษะ และความเชี่ยวชาญ สามารถถ่ายทอดงานได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และเป็นมาตรฐานเดียวกัน นอกจากนี้การพัฒนาผู้สอนงานยังช่วยให้ข้าราชการใหม่เรียนรู้และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลโดยตรงต่อความพร้อมของบุคลากรในการขับเคลื่อนภารกิจขององค์กร ซึ่งมีส่วนช่วยวางรากฐานการพัฒนาวิชาชีพการตรวจเงินแผ่นดินอย่างเป็นระบบและยั่งยืน ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อองค์กรในระยะยาว

➔ **คุณค่าและประโยชน์ภายนอก ที่มีต่อประเทศชาติ/ ประชาชน/ หน่วยรับตรวจ/ หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง :** ผู้ตรวจสอบที่มีความรู้ ทักษะ และความเชี่ยวชาญที่ได้รับการพัฒนาอย่างเป็นระบบจะช่วยเพิ่มคุณภาพของผลงานการตรวจสอบ ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อหน่วยรับตรวจและหน่วยงานอื่นที่นำผลการตรวจสอบไปใช้ในการปรับปรุงการดำเนินงานต่อไป

● **ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม :** การจัดโครงการและรูปแบบการฝึกอบรมมีความเหมาะสม แต่ระยะเวลาสั้นเกินไป ควรเพิ่มระยะเวลาในการฝึกอบรมเพื่อให้สามารถฝึกปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๒. โครงการตามความจำเป็นเร่งด่วน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการเป็นผลสำเร็จ ดังนี้

๒.๑ โครงการส่งเสริมการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการระบบงาน HR หัวข้อ “การใช้งานระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล DPIS Version ๖ สำหรับผู้ดูแลระบบบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล”

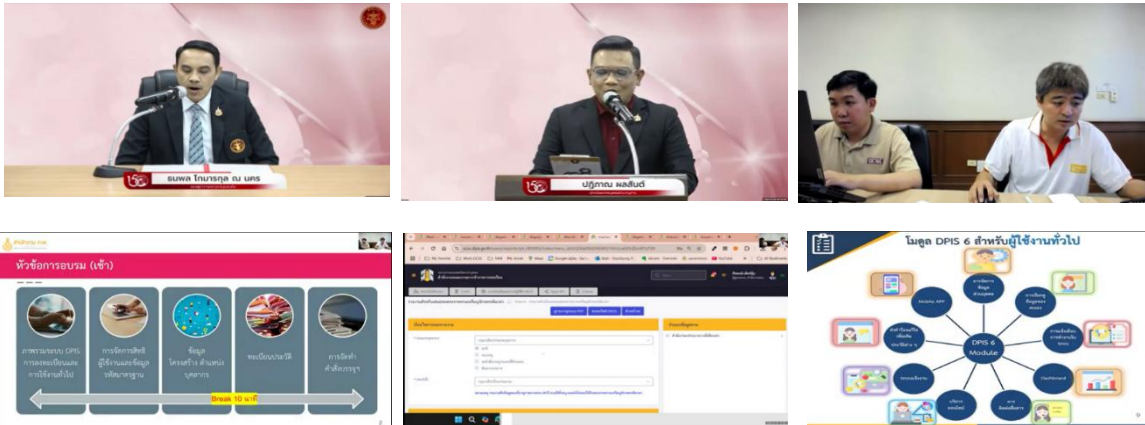
● เป็นผลการปฏิบัติงานตามนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หรือไม่

ไม่ใช่

ใช่

ข้อ ๓.๑.๔ พัฒนาระบบบริหารงานตรวจสอบให้ทันสมัย เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการตรวจสอบให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

● **สรุปสาระสำคัญของผลการปฏิบัติงาน :** เพื่อให้ผู้ดูแลระบบ DPIS Version ๖ ในส่วนของการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีความรู้ ความเข้าใจ และความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภารกิจระบบใหม่ สามารถใช้งานได้ถูกต้อง ลดข้อผิดพลาด และสนับสนุนให้การบริหารงานบุคคลของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นไปอย่างราบรื่น มีประสิทธิภาพ และรองรับการเปลี่ยนผ่านสู่ระบบดิจิทัลขององค์กรในอนาคต ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงได้ดำเนินการจัดโครงการส่งเสริมการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการระบบงาน HR หัวข้อ “การใช้งานระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล DPIS Version ๖ สำหรับผู้ดูแลระบบบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล” ซึ่งเป็นโครงการสำหรับข้าราชการและลูกจ้างสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ที่ใช้งานในระบบ DPIS Version ๕ ช่วยให้คณะทำงานขับเคลื่อนงานบริหารทรัพยากรบุคคลสู่ระบบดิจิทัล สามารถดำเนินงานเกี่ยวกับระบบ DPIS Version ๖ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ โดยดำเนินการจัดโครงการในวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ผ่านระบบออนไลน์ (Zoom Webinars) ถ่ายทอดสดจากห้องถ่ายทอดสด สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ชั้น ๗ อาคาร ๑ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๐ คน ใช้งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๑๐,๘๐๐.- บาท



ภาพ : โครงการส่งเสริมการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการระบบงาน HR หัวข้อ “การใช้งานระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล DPIS Version 6 สำหรับผู้ดูแลระบบบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล”

● คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว :

➔ **คุณค่าและประโยชน์ภายใน ที่มีต่อ สตง. :** สนับสนุนให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นองค์กรที่นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ส่งผลให้งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลดำเนินไปอย่างราบรื่น มีประสิทธิภาพ และมีความปลอดภัยเพิ่มขึ้น ช่วยรองรับการเปลี่ยนผ่านสู่ระบบดิจิทัลขององค์กรในอนาคต

➔ **คุณค่าและประโยชน์ภายนอก ที่มีต่อประเทศชาติ/ ประชาชน/ หน่วยรับตรวจ/ หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง :** การยกระดับงานบริหารทรัพยากรบุคคลถือเป็นรากฐานสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร เมื่อระบบงาน HR มีประสิทธิภาพสูงและสามารถรองรับเทคโนโลยีดิจิทัลได้ ย่อมส่งผลให้การบริหารจัดการบุคลากรเพื่อสนับสนุนภารกิจหลักของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เป็นไปอย่างรวดเร็วและแม่นยำ บุคลากรที่มีคุณภาพ และได้รับการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบจะสามารถปฏิบัติหน้าที่ในการตรวจเงินแผ่นดินได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ ซึ่งท้ายที่สุดแล้วจะนำไปสู่ความน่าเชื่อถือของการตรวจสอบและการดำเนินงานภาครัฐ อันเป็นประโยชน์ต่อประเทศชาติและประชาชนในการใช้จ่ายเงินงบประมาณอย่างคุ้มค่า และทำให้หน่วยรับตรวจได้รับการบริการจากองค์กรตรวจสอบที่เป็นองค์กรชั้นนำในสากลและเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

● **ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม** : หากให้เกิดประสิทธิภาพในการนำไปปฏิบัติงานมากขึ้น ควรดำเนินการจัดแบบ Onsite/Workshop และขยายระยะเวลาในการอบรม

๒.๒ โครงการสัมมนาเพื่อการจัดวางระบบการควบคุมภายในของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

● **เป็นผลการปฏิบัติงานตามนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หรือไม่**

ไม่ใช่

ใช่

ข้อที่ ๓.๑.๔ พัฒนาระบบบริหารงานตรวจสอบให้ทันสมัย เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการตรวจสอบให้ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ข้อที่ ๓.๑.๗ สนับสนุนและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมการตรวจเงินแผ่นดินที่จะทำให้การตรวจเงินแผ่นดินมีประสิทธิภาพและป้องกันความเสียหายได้ทันกาล (Timelines) และการสร้างมูลค่าเพิ่ม (Value Added) กับการตรวจเงินแผ่นดิน

● **สรุปสาระสำคัญของผลการปฏิบัติงาน** : เพื่อพัฒนาบุคลากรให้ได้รับความรู้ ความเข้าใจแนวทางการจัดวางระบบการควบคุมภายในของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐที่ปรับโครงสร้างองค์กรใหม่ได้อย่างถูกต้อง

ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ และสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ และจัดทำรายงานการจัดวางระบบการควบคุมภายในของหน่วยงาน/สำนักให้กับส่วนงานผู้รับผิดชอบในการจัดวางระบบการควบคุมภายในของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อรวบรวมและรายงานต่อผู้กำกับดูแลต่อไป ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงได้ดำเนินการจัดโครงการสัมมนาเพื่อการจัดวางระบบการควบคุมภายในของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ให้กับผู้บริหารและข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ระดับผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน/ศูนย์ และผู้ที่ได้รับมอบหมายในการจัดทำรายงานการจัดวางระบบการควบคุมภายในของสำนัก/สถาบัน/ศูนย์ ตามจำนวนกลุ่มงานตามการแบ่งส่วนราชการภายในและขอบเขตหน้าที่และอำนาจของส่วนราชการภายในสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อให้การจัดวางระบบการควบคุมภายในและรายงานการจัดวางระบบการควบคุมภายในเป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยดำเนินการจัดโครงการสัมมนา แบ่งออกเป็น ๒ ระยะ ประกอบด้วย ระยะที่ ๑ การสัมมนาผ่านระบบออนไลน์ ในวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ ถ่ายทอดสดจากห้องถ่ายทอดสดสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ชั้น ๗ อาคาร ๑ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และระยะที่ ๒ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการในวันที่ ๑๙ - ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรม เซ็นจูรี พาร์ค กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๔๐ คน ใช้งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๓๖๒,๖๘๐.- บาท



ภาพ : โครงการสัมมนาเพื่อการจัดวางระบบการควบคุมภายในของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

● **คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว :**

➔ **คุณค่าและประโยชน์ภายใน ที่มีต่อ สตง. :** สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินสามารถดำเนินการจัดวางระบบการควบคุมภายในเป็นไปอย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ส่งผลให้การบริหารจัดการองค์การภายใต้โครงสร้างใหม่มีกลไกควบคุมที่มีประสิทธิภาพ

➔ **คุณค่าและประโยชน์ภายนอก ที่มีต่อประเทศชาติ/ ประชาชน/ หน่วยรับตรวจ/ หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง :** การที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจัดวางระบบการควบคุมภายในได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานที่กระทรวงการคลังกำหนด แสดงให้เห็นถึงความรับผิดชอบและความโปร่งใสในการบริหารจัดการองค์การในฐานะหน่วยงานของรัฐ

● **ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม :** ไม่ควรจัดการฝึกอบรมระหว่างเดือนพฤศจิกายน ถึงเดือนมีนาคม เนื่องจากต้องตรวจงบการเงินให้ทันแล้วเสร็จภายใน ๑๘๐ วัน

๒.๓ โครงการสัมมนาเพื่อการขับเคลื่อนแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี

● **เป็นผลการปฏิบัติงานตามนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หรือไม่**

ไม่ใช่

ใช่

ข้อที่ ๓.๑.๓ พัฒนาการตรวจสอบเชิงบูรณาการโดยจัดทำโครงการนำร่องและแนวทางปฏิบัติการตรวจสอบเชิงบูรณาการ เพื่อเพิ่มผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการตรวจสอบ

ข้อที่ ๓.๑.๖ พัฒนาศักยภาพของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ให้มีขีดความสามารถและทักษะเพียงพอกับรูปแบบการทำงานยุคใหม่

● **สรุปสาระสำคัญของผลการปฏิบัติงาน :**

เพื่อพัฒนาศักยภาพของสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ที่รับผิดชอบงานพัฒนาศักยภาพสามารถนำไปขับเคลื่อนได้อย่างมีประสิทธิภาพในทุกมิติ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงได้ดำเนินการจัดโครงการสัมมนาเพื่อการขับเคลื่อนแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี ให้กับผู้บริหารและข้าราชการของสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อให้รับทราบ เข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของแผนการพัฒนาศักยภาพของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินและบุคลากรภาครัฐ ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๕๙ (๓) และ (๔) และนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒๕๗๐) รวมถึงแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี ก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการดำเนินการพัฒนาศักยภาพในทุกมิติ ซึ่งผลผลิตจากการพัฒนาศักยภาพสามารถเสริมสร้างให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ มีความเป็นมืออาชีพ ช่วยผลักดันองค์กรได้รับผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย และเป็นที่ยอมรับจากสาธารณชนทั้งในประเทศและระดับสากลต่อไป ดำเนินการจัดในวันที่ ๙ - ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรม แมนดาริน อีสต์วิลล์ พัทยา จังหวัดชลบุรี มีผู้เข้าร่วมสัมมนา รวมจำนวน ๓๖ คน ใช้งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๑๒๖,๒๗๗.- บาท



ภาพ : โครงการสัมมนาเพื่อการขับเคลื่อนแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี

● **คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว :**

➔ **คุณค่าและประโยชน์ภายใน ที่มีต่อ สตง. :** เสริมสร้างให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ มีความเป็นมืออาชีพ และผลักดันองค์กรให้ได้รับผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการและนโยบาย การตรวจเงินแผ่นดิน

➔ **คุณค่าและประโยชน์ภายนอก ที่มีต่อประเทศชาติ/ ประชาชน/ หน่วยรับตรวจ/ หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง :** การพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพและมีความเป็นมืออาชีพจะช่วยให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นที่ยอมรับจากสาธารณชน ทั้งในประเทศและระดับสากล ซึ่งเป็นภาระยกระดับมาตรฐานวิชาชีพการตรวจเงินแผ่นดิน

● **ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม :** ไม่พบปัญหาและอุปสรรค

๒.๔ โครงการฝึกอบรมพัฒนาระบบเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลโครงการบูรณาการฐานข้อมูลประชาชนและ บริการภาครัฐ (Linkage Center II)

● **เป็นผลการปฏิบัติงานตามนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หรือไม่**

ไม่ใช่

ใช่

ข้อที่ ๓.๑.๖ พัฒนาศูนย์ข้อมูลของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ให้มีขีดความสามารถและทักษะเพียงพอ กับรูปแบบการทำงานยุคใหม่

● **สรุปสาระสำคัญของผลการปฏิบัติงาน :** เป็นโครงการสำหรับข้าราชการศูนย์ดิจิทัลและนวัตกรรม การตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และสามารถพัฒนาโปรแกรมเพื่อเชื่อมโยงข้อมูลจากระบบบูรณาการฐานข้อมูล และบริการภาครัฐ (Linkage Center II) ให้ผู้ตรวจสอบได้ใช้ทดแทนระบบงานเดิมอย่างต่อเนื่องภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ดำเนินการจัดโครงการในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ในรูปแบบฝึกอบรมภายในห้องอบรม รูปแบบการบรรยาย ณ ห้องประชุม สพท. ๑ ชั้น ๕ อาคารกรมการปกครอง (คลองแก้ว) อ.ลำลูกกา จ.ปทุมธานี ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นบุคลากรจากกลุ่มระบบงานดิจิทัล จำนวน ๓ คน ใช้งบประมาณจำนวน ๓,๖๐๐.- บาท

● **คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว :**

➔ **คุณค่าและประโยชน์ภายใน ที่มีต่อ สตง. :** ผู้ตรวจสอบสามารถใช้บริการระบบบูรณาการฐานข้อมูล ประชาชนและการบริการภาครัฐ (Linkage Center) ระยะที่ ๒ ได้อย่างต่อเนื่อง

➔ **คุณค่าและประโยชน์ภายนอก ที่มีต่อประเทศชาติ/ ประชาชน/ หน่วยรับตรวจ/ หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง :** ช่วยยกระดับการตรวจสอบภาครัฐให้โปร่งใส ทันสมัย น่าเชื่อถือ และเป็นประโยชน์ต่อประเทศชาติ ประชาชน และหน่วยงานรัฐโดยรวม

● **ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม :** ไม่พบปัญหาและอุปสรรค

๒.๕ โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำหลักสูตรมาตรฐานการตรวจเงินแผ่นดิน (FA CA PA)

● **เป็นผลการปฏิบัติงานตามนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หรือไม่**

ไม่ใช่

ใช่

ข้อที่ ๓.๑.๓ พัฒนาการตรวจสอบเชิงบูรณาการ โดยจัดทำโครงการนำร่องและแนวทางปฏิบัติการตรวจสอบ เชิงบูรณาการ เพื่อเพิ่มผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการตรวจสอบ

ข้อที่ ๓.๑.๖ พัฒนาศูนย์ข้อมูลของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ให้มีขีดความสามารถ และทักษะเพียงพอ กับรูปแบบการทำงานยุคใหม่

● **สรุปสาระสำคัญของผลการปฏิบัติงาน :** เพื่อระดมความเห็น แนวคิด และมุมมองในการร่วมกันจัดทำ และพัฒนาหลักสูตรมาตรฐานตามระดับสมรรถนะของบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านการตรวจสอบอย่างมีทิศทางและเป็นระบบ โดยสอดคล้อง กับนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงได้ดำเนินการจัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำหลักสูตรมาตรฐานการตรวจเงินแผ่นดิน (FA CA PA) ซึ่งเป็นโครงการสำหรับผู้บริหารซึ่งเป็นประธานและรองประธานคณะทำงาน คณะทำงานหลักสูตรด้านการตรวจสอบการเงิน คณะทำงานหลักสูตรด้านการตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมาย และคณะทำงานหลักสูตรด้านการตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงาน เพื่อให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีหลักสูตรมาตรฐานด้านการตรวจเงินแผ่นดิน ทั้งด้านการตรวจสอบการเงิน (FA) การตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมาย (CA) การตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงาน (PA) ตามเป้าหมายผลผลิตตามโครงการตามแผนปฏิรูปราชการ ระยะ ๕ ปี ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยแบ่งประเภท/ระดับหลักสูตรมาตรฐานด้านการตรวจเงินแผ่นดินตามระดับและประสบการณ์ของบุคลากรอย่างเป็นระบบ ครอบคลุม และเหมาะสมต่อการนำไปใช้ในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ดำเนินการจัดตั้งแต่วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ถึงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ ในรูปแบบแบ่งกลุ่มปฏิบัติการ ระดมความคิดเห็น และอภิปราย ณ โรงแรม เดอะ เบย์วิว พัทยา จังหวัดชลบุรี มีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน ๓๐ คน ใช้งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๒๕๐,๑๒๙.- บาท



ภาพ : โครงการโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำหลักสูตรมาตรฐานการตรวจเงินแผ่นดิน (FA CA PA)

● **คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว :**

➔ **คุณค่าและประโยชน์ภายใน** ที่มีต่อ สตง. : การมีหลักสูตรมาตรฐานด้านการตรวจเงินแผ่นดิน (FA CA PA) ตามเป้าหมายผลผลิตตามโครงการในแผนปฏิรูปราชการ ระยะ ๕ ปี ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินและมีการแบ่งประเภท/ระดับหลักสูตรตามระดับและประสบการณ์ของบุคลากรอย่างเป็นระบบ ครอบคลุม และเหมาะสมต่อการนำไปใช้ในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร

➔ **คุณค่าและประโยชน์ภายนอก** ที่มีต่อประเทศชาติ/ ประชาชน/ หน่วยรับตรวจ/ หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง : การมีหลักสูตรที่เป็นมาตรฐานและครอบคลุมการตรวจสอบทั้งสามด้านตามหลักสากล (FA CA PA) จะช่วยเสริมสร้างภาพลักษณ์ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้เป็นศูนย์กลางการเรียนการสอนสรรพวิทยการด้านการตรวจเงินแผ่นดินและวินัยการเงินการคลังของรัฐ และสร้างความมั่นใจต่อสาธารณชนและองค์กรระหว่างประเทศถึงคุณภาพของงานตรวจเงินแผ่นดินในประเทศไทย

● **ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม :** ไม่พบปัญหาและอุปสรรค

๒.๕ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การปฏิบัติงานตรวจสอบเพื่อรองรับการปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ ๑๗ เรื่อง สัญญาประกันภัยของหน่วยรับตรวจที่เป็นสถาบันการเงินเฉพาะกิจ

● **เป็นผลการปฏิบัติงานตามนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หรือไม่**

ไม่ใช่

ใช่

ข้อที่ ๓.๑.๖ พัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ให้มีขีดความสามารถและทักษะเพียงพอ

กับรูปแบบการทำงานยุคใหม่

● **สรุปสาระสำคัญของผลการปฏิบัติงาน** : เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ TFRS ๑๗ ได้อย่างถูกต้อง และสามารถใช้ความรู้และประสบการณ์ในการตรวจสอบหน่วยรับตรวจที่เป็นสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร การปฏิบัติงานตรวจสอบเพื่อรองรับการปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ ๑๗ เรื่อง สัญญาประกันภัยของหน่วยรับตรวจที่เป็นสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ซึ่งเป็นโครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้บริหารระดับสูงที่กำกับดูแลสำนักตรวจเงินแผ่นดินที่ ๓ และ ๔ ที่ปรึกษาการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้อำนวยการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ ๓ และ ๔ ข้าราชการและพนักงานสมทบตรวจเงินแผ่นดินผู้รับผิดชอบการตรวจสอบการเงิน สังกัดสำนักตรวจเงินแผ่นดินที่ ๓ และ ๔ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ TFRS ๑๗ ได้อย่างถูกต้อง และสามารถใช้ความรู้และประสบการณ์ในการตรวจสอบหน่วยรับตรวจที่เป็นสถาบันการเงินเฉพาะกิจซึ่งออกสัญญาประกันภัยหลายประเภท รวมถึงสัญญาประกันภัยที่ถือไว้ และการจัดกลุ่มสัญญาประกันภัยในระดับพอร์ตโฟลิโอ โดยพิจารณาจากความเสี่ยงที่คล้ายคลึงกันและการบริหารจัดการร่วมกัน และกำหนดวิธีการวัดมูลค่าเป็นรายพอร์ตโฟลิโอสำหรับสัญญาประกันภัยที่ออกและสัญญาประกันภัยที่ถือไว้ รวมถึงกำหนดทางเลือกในการใช้แบบจำลองในการประเมิน (Choice of Measurement Model) ดังนั้น เพื่อให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ TFRS ๑๗ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานตรวจสอบได้อย่างถูกต้อง ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ ในรูปแบบบรรยายและเสวนาแบบมีส่วนร่วม ถาม - ตอบ และกรณีศึกษา ณ โรงแรม กราฟ กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๕ คน ใช้งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๑๔๕,๕๐๐.- บาท



ภาพ : โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การปฏิบัติงานตรวจสอบเพื่อรองรับการปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ ๑๗ เรื่อง สัญญาประกันภัย ของหน่วยรับตรวจที่เป็นสถาบันการเงินเฉพาะกิจ

● **คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว** :

- ➔ **คุณค่าและประโยชน์ภายใน** ที่มีต่อ สตง. : ช่วยให้การปฏิบัติงานตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่สภาวิชาชีพบัญชีกำหนด
- ➔ **คุณค่าและประโยชน์ภายนอก** ที่มีต่อประเทศชาติ/ ประชาชน/ หน่วยรับตรวจ/ หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง : การตรวจสอบงบการเงินของสถาบันการเงินเฉพาะกิจซึ่งออกสัญญาประกันภัยหลายประเภท ตามมาตรฐาน TFRS ๑๗ อย่างถูกต้อง จะช่วยเพิ่มความน่าเชื่อถือและความโปร่งใสของงบการเงิน ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อหน่วยรับตรวจและสาธารณชน

● **ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม** : รูปแบบการจัดฝึกอบรมควรเป็นการฝึกปฏิบัติให้มากขึ้น เพื่อให้สามารถนำไปใช้งานจริงได้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๒.๖ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “ความรู้เกี่ยวกับระบบปัญญาประดิษฐ์และการนำปัญญาประดิษฐ์มาใช้ในการตรวจสอบ”

● **เป็นผลการปฏิบัติงานตามนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หรือไม่**

ไม่ใช่

ใช่

ข้อที่ ๓.๑.๒ พัฒนาศักยภาพการตรวจสอบโดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาเทคนิค วิธีการ และเครื่องมือการตรวจสอบ โดยนำเทคโนโลยีและสารสนเทศมาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและคุณภาพการตรวจสอบ ตั้งแต่การออกแบบ

วิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับหน่วยรับตรวจ เรื่องที่เลือกตรวจสอบ การพัฒนาเทคนิคการตรวจสอบที่ใช้เทคโนโลยี การแสวงหาหลักฐานประกอบการตรวจสอบ รวมถึงการนำเสนอผลการตรวจสอบ อาทิ การนำอากาศยานไร้คนขับ (โดรน) และการประยุกต์ใช้ข้อมูลจากดาวเทียมมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการตรวจสอบ

ข้อที่ ๓.๑.๓ พัฒนาการตรวจสอบเชิงบูรณาการ โดยจัดทำโครงการนำร่องและแนวทางปฏิบัติการตรวจสอบเชิงบูรณาการ เพื่อเพิ่มผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการตรวจสอบ

ข้อที่ ๓.๑.๖ พัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ให้มีขีดความสามารถและทักษะเพียงพอ กับรูปแบบการทำงานยุคใหม่

ข้อที่ ๓.๑.๗ สนับสนุนและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมการตรวจเงินแผ่นดินที่จะทำให้การตรวจเงินแผ่นดินมีประสิทธิภาพและป้องกันความเสียหายได้ทันกาล (Timelines) และการสร้างมูลค่าเพิ่ม (Value Added) ให้กับการตรวจเงินแผ่นดิน

● **สรุปสาระสำคัญของผลการปฏิบัติงาน :** เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และเพิ่มพูนทักษะเกี่ยวกับระบบปัญญาประดิษฐ์ (AI) ให้กับบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และนำไปสู่การจัดเก็บองค์ความรู้เพื่อพัฒนาต้นแบบ AI สำหรับงานตรวจสอบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “ความรู้เกี่ยวกับระบบปัญญาประดิษฐ์และการนำปัญญาประดิษฐ์มาใช้ในการตรวจสอบ” ซึ่งเป็นโครงการสำหรับข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ตำแหน่งนักวิชาการตรวจเงินแผ่นดินระดับชำนาญการขึ้นไป ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ผู้เข้าร่วมโครงการ Data analytics และข้าราชการสังกัดศูนย์ดิจิทัลและนวัตกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ทักษะเกี่ยวกับระบบปัญญาประดิษฐ์ สามารถนำความรู้ที่เกี่ยวกับปัญญาประดิษฐ์มาใช้ในการพัฒนาต้นแบบปัญญาประดิษฐ์และเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบ ซึ่งเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จในการพัฒนาต้นแบบปัญญาประดิษฐ์ เพื่อนำไปสู่การส่งเสริมและพัฒนาสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้เป็นหน่วยงานตรวจสอบภาครัฐที่มีศักยภาพสูง อันจะนำไปสู่การเป็นองค์กรตรวจเงินแผ่นดินยุคดิจิทัลชั้นนำในระดับสากล และมีส่วนร่วมในการรายงานความต้องการและปัจจัยแห่งความสำเร็จในการพัฒนาต้นแบบปัญญาประดิษฐ์ให้แก่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘ ในรูปแบบการบรรยายแบบมีส่วนร่วม เสวนา อภิปรายกลุ่มและการฝึกปฏิบัติ ณ โรงแรม เอเซีย ราชเทวี กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๕๗ คน ใช้งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๖๘๖,๘๐๐.- บาท



ภาพ : โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “ความรู้เกี่ยวกับระบบปัญญาประดิษฐ์และการนำปัญญาประดิษฐ์มาใช้ในการตรวจสอบ”

● **คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว :**

➔ **คุณค่าและประโยชน์ภายใน ที่มีต่อ สตง. :** การมีต้นแบบองค์ความรู้ที่สามารถนำไปใช้ในการพัฒนาต้นแบบปัญญาประดิษฐ์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจเงินแผ่นดิน และเป็นการสนับสนุนนโยบายการตรวจเงินแผ่นดินในการเป็นองค์กรที่นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ และนำไปสู่การเป็นองค์กรตรวจเงินแผ่นดินยุคดิจิทัลชั้นนำในระดับสากล

➔ **คุณค่าและประโยชน์ภายนอก ที่มีต่อประเทศชาติ/ ประชาชน/ หน่วยรับตรวจ/ หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

การนำ AI มาช่วยในการปฏิบัติงานจะเพิ่มประสิทธิภาพและรวดเร็วในการตรวจเงินแผ่นดิน ส่งผลให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน และเป็นการสนับสนุนการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และนโยบายของรัฐบาลในการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงานภาครัฐ

● **ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม :** การระดมความคิดเพื่อพัฒนาระบบ

ตรวจจัด focus group สำหรับผู้ที่เชี่ยวชาญในแต่ละด้าน ไม่จำเป็นต้องใช้จำนวนผู้เข้าอบรมจำนวนมาก และอาจมีแบบสอบถามเพื่อสอบถามความต้องการของเจ้าหน้าที่ตรวจสอบ

ผลการปฏิบัติงานลำดับที่ : ๕

● **ชื่อผลผลิต/ผลการปฏิบัติงาน :** การพัฒนาคุณภาพชีวิต

● **เป็นผลการปฏิบัติงานตามนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หรือไม่**

ไม่ใช่

ใช่

ข้อที่ ๓.๑.๖ พัฒนาศักยภาพของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ให้มีขีดความสามารถและทักษะเพียงพอกับรูปแบบการทำงานยุคใหม่

ข้อที่ ๓.๓.๓ ทบทวนและปรับปรุงการบริหารจัดการด้านค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ให้สอดคล้องกับภาวะความรับผิดชอบและเพียงพอต่อการดำรงชีพ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

● **สรุปสาระสำคัญของผลการปฏิบัติงาน :**

การพัฒนาด้านพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีความสอดคล้องกับนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ด้านการพัฒนาบุคลากร ซึ่งอยู่ในส่วนการพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินให้มีประสิทธิภาพและรวดเร็ว และเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน รวมถึงสอดคล้องกับนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๘ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านการบริหารจัดการองค์กร ซึ่งการพัฒนาคุณภาพชีวิตถือเป็นองค์ประกอบที่สำคัญของการบริหารจัดการองค์กรที่ดีและเป็นไปตามระบบคุณธรรม การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี การส่งเสริมสุขภาพกายและสุขภาพใจ การสร้างสมดุลชีวิตและการทำงาน การดูแลบุคลากรอย่างต่อเนื่องไปจนถึงช่วงเกษียณอายุราชการเป็นการแสดงให้เห็นถึงความผูกพันขององค์กรต่อบุคลากร ซึ่งส่งผลทางอ้อมในการรักษาขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรที่ยังปฏิบัติงานอยู่ให้เกิดความมั่นใจในสวัสดิการและความเป็นอยู่ที่ดีในระยะยาว ซึ่งถือเป็นกลไกสำคัญในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเพื่อให้บุคลากรมีความสุข มีแรงจูงใจ และมีขวัญกำลังใจในการทำงาน อันเป็นรากฐานของการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ อีกทั้งยังสอดคล้องกับการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้มีขีดความสามารถและทักษะเพียงพอกับรูปแบบการทำงานยุคใหม่ แม้จะมุ่งเน้นที่การพัฒนาขีดความสามารถและทักษะเป็นหลักแต่การพัฒนาคุณภาพชีวิตถือเป็นปัจจัยสนับสนุนให้บุคลากรสามารถเข้ารับการพัฒนาและใช้ศักยภาพของตนได้อย่างเต็มที่ ดังนั้น การพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีจะส่งผลให้บุคลากรมีความพร้อมทางร่างกายและจิตใจในการเรียนรู้พัฒนาทักษะใหม่ ๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน การดูแลคุณภาพชีวิตจึงนับว่าเป็นการสร้างความยั่งยืนให้กับการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร

สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินเล็งเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรซึ่งเป็นกลไกและรากฐานของการบริหารองค์กร โดยถือเป็นปัจจัยสนับสนุนสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน จึงได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งเป็นการสร้างความยั่งยืนให้กับการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในภาพรวม รวมทั้งช่วยเสริมสร้างขวัญกำลังใจ ความผูกพัน ตลอดจนความพร้อมทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจของบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในระยะยาว โดยผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สามารถดำเนินการสำเร็จ จำนวน ๒ โครงการ ดังนี้

๑. **โครงการพัฒนาสุขภาพใจ Mindfulness หลักสูตร Mindfulness Leadership Program** มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจหลักการวิธีการสร้างและพัฒนาความเข้มแข็งทางสุขภาพใจด้วยกระบวนการหรือ

แนวทางการพัฒนาสติ (Mindfulness) ในตนเองที่ถูกต้อง เหมาะสม การพัฒนาความฉลาดทางอารมณ์ (Emotional Intelligence) ที่ถูกต้อง มีประสิทธิภาพต่อการปฏิบัติงานและปฏิบัติตน สามารถฝึกฝนตนเองเพื่อสร้างความสุขในการครองตน ครองงาน และอยู่กับปัจจุบันขณะ พร้อมรับมือกับสถานการณ์ความท้าทายต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนพัฒนาศักยภาพของตนให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน ควบคู่กับการสร้างความสัมพันธ์ที่มั่นคงและบรรยากาศในที่ทำงานที่ดีในฐานะผู้ดูแลหรือควบคุมงาน เป็นผู้นำต้นแบบที่ดีด้วยการมีสุขภาพใจ สติ และความฉลาดทางอารมณ์ที่เข้มแข็ง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการจัดโครงการระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องฮิลล์เครส ชั้น ๕ โรงแรม เดอะ ควอเตอร์ ลาดพร้าว บาย ยูเอชจี กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้าร่วมโครงการ คือ ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องสังกัดส่วนกลางจากสำนักงานตรวจสอบและสำนักสนับสนุน จำนวน ๒๔ คน หลังจากเสร็จสิ้นโครงการพบว่า สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดและได้รับเสียงสะท้อนตอบรับเชิงบวกจากผู้เข้ารับการฝึกอบรมในทุกมิติ ทั้งด้านเนื้อหา วิทยากร และการบริหารจัดการโครงการ ผลลัพธ์ด้านความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุดในทุกด้าน ดังนั้น โครงการนี้ไม่เพียงแต่ให้ความรู้หลักการเกี่ยวกับการจัดการตนเอง ยังสร้างทักษะที่จำเป็นในการจัดการอารมณ์ ลดความเครียด รวมถึงเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็งและส่งเสริมให้บุคลากรทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขอีกด้วย ใช้งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๘๓,๐๐๐.- บาท



ภาพ : โครงการพัฒนาสุขภาพใจ MINDFULNESS

๒. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้เกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ “เกษียณแสนสุข (Happy Retirement)” มีวัตถุประสงค์เพื่อเตรียมความพร้อมให้แก่บุคลากรผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ ทั้งด้านสุขภาพกาย สุขภาพใจ เศรษฐกิจ ทักษะชีวิต ความสัมพันธ์ในครอบครัวและเครือข่ายทางสังคม ช่วยเสริมสร้างทัศนคติเชิงบวก ลดความกังวล และสร้างพลังใจให้สามารถใช้ชีวิตได้อย่างมั่นคงและมีความสุข รวมทั้งถอดบทเรียนผู้บริหารและบุคลากรที่กำลังจะเกษียณอายุราชการของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ซึ่งแต่ละท่านต่างสั่งสมความรู้ ทักษะ เทคนิค ประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่มาตลอดระยะเวลาการรับราชการของตน ซึ่งถือเป็นความรู้ที่สำคัญ จำเป็นและมีคุณค่าต่อการตรวจเงินแผ่นดินเป็นอย่างยิ่งเพื่อนำไปเผยแพร่ภายในองค์กร โดยกำหนดรูปแบบการดำเนินการอย่างเป็นระบบ แบ่งออกเป็น ๓ ช่วง ซึ่งครอบคลุมในทุกมิติสำหรับการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ ทั้งภาคความรู้และภาคกิจกรรมกลุ่ม ผ่านกระบวนการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ถอดบทเรียนความรู้ และปัจฉิมนิเทศ ซึ่งผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พบว่า สามารถดำเนินการได้สำเร็จบรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ พร้อมทั้งได้รับเสียงตอบรับเชิงบวกจากผู้เข้าร่วมโครงการ โดยผลลัพธ์ด้านความพึงพอใจโครงการอยู่ในระดับมากที่สุดในทุกช่วงการดำเนินการ ดังนี้

ช่วงที่ ๑ : Life เกษียณสร้างสุข การฝึกอบรมพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ จัดขึ้นระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรม เซ็นทารา ชั้นไรซ์ เรสซิเดนซ์ และสวีสท์ ศรีราชา จังหวัดชลบุรี มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๔ คน ใช้งบประมาณจำนวน ๔๕๐,๘๗๖.- บาท

ช่วงที่ ๒ : Learn พี่เกษียณ น้องเรียนรู้กับครูคนตรวจเงินแผ่นดิน การถอดบทเรียนผู้บริหารระดับสูงที่จะเกษียณอายุราชการ และเผยแพร่องค์ความรู้ประสบการณ์จากตัวแทนพี่เกษียณ จัดขึ้นในวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๘ ณ ห้องถ่ายทอดสด สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ชั้น ๗ อาคาร ๑ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน มีผู้บริหารเข้าร่วมเสวนา จำนวน ๑๑ คน ผู้ลงทะเบียนเข้าร่วมฟังการเสวนาทางระบบออนไลน์แบบถ่ายทอดสด ผ่านระบบ Zoom Webinar จำนวน ๖๘๘ คน ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๑๙,๖๗๕.- บาท

ช่วงที่ ๓ : Love เกษียณด้วยรัก การฝึกอบรมและการปัจฉิมนิเทศผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ จัดขึ้นในวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม Co - working space ชั้น ๗ และห้องคำรวิศรานุวรรต ชั้น ๒ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔๑ คน ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๒,๑๒๐.- บาท

หลังจากเสร็จสิ้นโครงการ ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถเตรียมความพร้อมสู่การเกษียณอายุราชการ ครอบคลุมทุกมิติ ทั้งด้านสุขภาพกาย สุขภาพใจ เศรษฐกิจ ความสัมพันธ์ในครอบครัวและเครือข่ายทางสังคม ทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีทัศนคติเชิงบวก ลดความกังวล สร้างพลังใจให้สามารถใช้ชีวิตหลังการเกษียณอายุราชการได้อย่างมั่นคง มีความสุข ตลอดจนมีแนวทางเครือข่ายในการทำกิจกรรมช่วยเหลือสังคมต่อไปได้



ภาพ : โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้เกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
“เกษียณแสนสุข (Happy Retirement)” ช่วงที่ ๑ : Life เกษียณสร้างสุข



ภาพ : โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้เกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
“เกษียณแสนสุข (Happy Retirement)” ช่วงที่ ๒ : Learn พี่เกษียณ น้องเรียนรู้กับครูคนตรวจเงินแผ่นดิน



ภาพ : โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้เกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 “เกษียณแสนสุข (Happy Retirement)” ช่วงที่ 3 : Love เกษียณด้วยรัก

● **คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว :**

➔ **คุณค่าและประโยชน์ภายใน ที่มีต่อ สตง.**

(๑) การยกระดับบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ รวมทั้งยกระดับศักยภาพและความพร้อมของบุคลากร ให้เกิดการพัฒนาศักยภาพในทุกช่วงวัยของการทำงาน ทั้งการเสริมสร้างสุขภาพใจ ความฉลาดทางอารมณ์ และสติ เพื่อให้บุคลากรพร้อมปฏิบัติงานที่มีความซับซ้อนและท้าทายได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด ควบคู่ไปกับการสืบทอดองค์ความรู้และเทคนิคในการปฏิบัติงานจากการถ่ายทอดความรู้จากบุคลากรที่สั่งสมความรู้ ประสบการณ์การทำงานในองค์กรมาอย่างยาวนาน เพื่อให้บุคลากรรุ่นใหม่ได้เรียนรู้และนำไปปรับใช้ในการทำงานจนเกิดความเชี่ยวชาญในงาน

(๒) การสร้างวัฒนธรรมองค์กรเชิงบวก เกิดการสร้างผู้นำต้นแบบที่มีความเข้มแข็งทางจิตใจ สติ และการบริหารจัดการทีมงานด้วยความฉลาดทางอารมณ์ สร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงาน เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในทีมซึ่งเป็นรากฐานสำคัญขององค์กรที่เข้มแข็ง รวมถึงยังแสดงให้เห็นถึงการเป็นองค์กรที่มีความใส่ใจต่อคุณภาพชีวิตของบุคลากรตั้งแต่เข้าบรรจุรับราชการจนถึงวัยเกษียณ ซึ่งสร้างขวัญกำลังใจและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กรในระยะยาว

(๓) การบริหารจัดการองค์ความรู้ (KM) การรักษาความยั่งยืนขององค์ความรู้สามารถผนวกความรู้เชิงลึกและประสบการณ์สำคัญของบุคลากรที่กำลังจะเกษียณอายุราชการ เข้าบรรจุในคลังความรู้ขององค์กร เพื่อรักษาองค์ความรู้ที่สำคัญและสร้างฐานความรู้ที่แข็งแกร่งสำหรับการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพภายใต้ระบบคุณธรรม

(๔) การเกิดระบบนิเวศทางการบริหารงานบุคคล (HR Ecosystem) ที่ให้ความสำคัญทั้งในมิติด้านความเป็นมืออาชีพในการตรวจสอบ และการปฏิบัติตามกรอบ “จรรยาบรรณ” ที่ให้เกียรติและเห็นคุณค่าของบุคลากรตั้งแต่เข้ารับราชการจนเกษียณอายุราชการ ซึ่งองค์กรที่เป็น “มืออาชีพ” จะต้องบริหารจัดการ “วงจรชีวิตพนักงาน” ได้อย่างมืออาชีพทั้งระบบ ตั้งแต่การสรรหา พัฒนา รักษา และที่สำคัญคือการส่งต่อ ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานสากลขององค์กรชั้นนำที่มีการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่เป็นเลิศ

➔ **คุณค่าและประโยชน์ภายนอก ที่มีต่อประเทศชาติ/ ประชาชน/ หน่วยรับตรวจ/ หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

(๑) สร้างความเชื่อมั่นต่อคุณภาพการตรวจสอบ รายงานการตรวจสอบมีความน่าเชื่อถือและเป็นกลาง เนื่องจากบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่มีสุขภาพใจดี มีสติ และมีความฉลาดทางอารมณ์ที่มั่นคง ทั้งในการดำรงชีวิตและการทำงาน จะสามารถรับมือกับสถานการณ์ความท้าทายและแรงกดดันได้ดี สามารถปฏิบัติงานตรวจสอบหรืองานสนับสนุน พร้อมกับสื่อสารกับหน่วยรับตรวจด้วยความเป็นกลาง เที่ยงธรรม และความเป็นมืออาชีพ ส่งผลให้การตรวจเงินแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คุ่มค่าเกิดประโยชน์สูงสุด และส่งผลโดยตรงต่อการรักษาผลประโยชน์ของประเทศชาติ รวมถึงสร้างความเชื่อมั่นต่อระบบการตรวจสอบหากบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินปฏิบัติงานอย่างทุ่มเทบนพื้นฐานของสุขภาพใจที่ดี ย่อมสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน

ได้ว่าเงินแผ่นดินจะได้รับการดูแลจากการตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพอย่างดีที่สุด ซึ่งจะนำไปสู่ความไว้วางใจต่อการดำเนินงานของภาครัฐ จนเป็นที่ยอมรับจากหน่วยรับตรวจและสาธารณชน

(๒) **รักษาผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชน** การที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีบุคลากรที่ทำงานเก่งและประพฤติปฏิบัติตนเป็นคนดี พร้อมกับสามารถสืบทอดองค์ความรู้จากรุ่นสู่รุ่น สามารถส่งเสริมให้การตรวจสอบการใช้จ่ายเงินแผ่นดินมีประสิทธิภาพสูงสุด เป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส และต่อเนื่อง รวมถึงสามารถบรรลุเป้าหมายในการปกป้องและรักษาผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนได้อย่างยั่งยืน

(๓) **สร้างรากฐานพลเมืองที่มีคุณภาพ** ในสถานการณ์ประเทศไทยทั้งในปัจจุบันและอนาคต ได้ก้าวสู่การเป็นสังคมผู้สูงอายุอย่างสมบูรณ์ส่งผลให้ผู้สูงวัยกลายเป็นรากฐานสำคัญของสังคม ดังนั้น ผู้เกษียณที่มีศักยภาพทั้งความรู้ และประสบการณ์จะเป็นพลังใหญ่ของสังคม สามารถสร้างเครือข่ายการนำความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่มีประสิทธิภาพไปร่วมทำกิจกรรมช่วยเหลือสังคมและสามารถช่วยขับเคลื่อนภาคประชาสังคมให้เข้มแข็งได้ต่อไป

ผลการปฏิบัติงานลำดับที่ : ๖

- **ชื่อผลผลิต/ผลการปฏิบัติงาน** การประชุมสัมมนาเพื่อขับเคลื่อนองค์กรการตรวจเงินแผ่นดิน
- **เป็นผลการปฏิบัติงานตามนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หรือไม่**
 - ไม่ใช่
 - ใช่

ข้อที่ ๓.๑.๔ พัฒนาระบบบริหารงานตรวจสอบให้ทันสมัย เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการตรวจสอบให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

- **สรุปสาระสำคัญของผลการปฏิบัติงาน :**

การจัดประชุมสัมมนาเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินประจำปี ๒๕๖๘ มีความจำเป็นต่อการสื่อสารทิศทางและนโยบายสำคัญขององค์กรให้บุคลากรทุกระดับมีความเข้าใจร่วมกัน โดยเฉพาะนโยบายที่มุ่งเน้นการเสริมสร้างวินัยการเงินการคลังของรัฐ การตรวจสอบโครงการขนาดใหญ่และเงินนอกงบประมาณ ตลอดจนการยกระดับการตรวจสอบให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล การสัมมนาจึงมีบทบาทสำคัญในการถ่ายทอดวิสัยทัศน์เชิงยุทธศาสตร์และสร้างความพร้อมให้หน่วยงานสามารถปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการ ดังนี้

๑. **โครงการสัมมนา เรื่อง การจัดทำแผนการตรวจสอบและแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙** โดยสำนักนโยบายและแผนการตรวจเงินแผ่นดินร่วมกับสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน จัดโครงการสัมมนาขึ้นเพื่อระดมสรรพกำลังด้านความรู้ แนวคิด ประสบการณ์ และฉันทันต์มุมมองในอนาคต จากคณะผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานให้มีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางตรวจสอบ การปฏิบัติราชการ และการวัดผลการดำเนินงาน สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ไปด้วยกัน และได้กำหนดรูปแบบวิธีการด้วยการสื่อสารแบบสองทาง (Two - ways Communication) ที่ผสมแนวคิดทั้งจากผู้บริหารสู่ผู้ปฏิบัติ (Top - Down) และจากผู้ปฏิบัติสู่ผู้บริหาร (Bottom - Up) ซึ่งจะนำไปสู่การจัดทำแผนที่สะท้อนบริบทในการปฏิบัติงานจริง และตอบโจทย์การตรวจสอบที่รวดเร็ว ทันกาล และทันต่อสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงไป ที่สำคัญการจัดทำแผนการตรวจสอบและแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งได้นำแนวทาง OKR (Objectives and Key Results) มาใช้เป็นกรอบแนวคิดในการกำหนดวัตถุประสงค์หลัก (Objectives) และผลลัพธ์หลัก (Key Results) เพื่อช่วยให้แผนงานสามารถกำหนดทิศทางที่ชัดเจน มุ่งเน้นผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรม สามารถวัดความก้าวหน้าของแผนงานได้อย่างต่อเนื่อง รวมถึงสามารถเชื่อมโยงแผนปฏิบัติราชการสู่เป้าหมายสูงสุดขององค์กร (Ultimate Goal) ได้อย่างเป็นระบบ ก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการปฏิบัติงานที่โปร่งใส เปิดเผย และเน้นผลสัมฤทธิ์ มีแผนการตรวจสอบและแผนการปฏิบัติราชการที่ดี ซึ่งจะส่งผลต่อความสำเร็จของเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์สูงสุดของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน พร้อมสนับสนุนและขับเคลื่อนให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นองค์กรตรวจเงินแผ่นดินที่มีความน่าเชื่อถือและได้รับความไว้วางใจจากสาธารณะชนสืบต่อไป ดำเนินการจัดสัมมนาระหว่างวันที่ ๖ - ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ ในรูปแบบการเสวนา บรรยาย แบ่งกลุ่มระดมความคิดเห็น และอภิปรายกลุ่ม ณ โรงแรม แกรนด์ พาลาสโซ่ พัทยา จังหวัดชลบุรี มีผู้เข้าร่วมสัมมนาจำนวน ๒๓๒ คน ใช้งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๑,๑๗๘,๑๖๖.- บาท



ภาพ : โครงการสัมมนา เรื่อง การจัดทำแผนการตรวจสอบและแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. โครงการสัมมนา เรื่อง “การมอบนโยบายด้านการตรวจสอบจากผู้บริหารระดับสูงเพื่อจัดทำแผนการตรวจสอบและแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙” เป็นโครงการสัมมนาที่สำนักรนโยบายและแผนการตรวจเงินแผ่นดินและสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินร่วมกันดำเนินการเพื่อระดมความเห็น แนวคิด และมุมมองเชิงนโยบายจากคณะผู้บริหารของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อประกอบการจัดทำแผนการตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เสนอต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน และใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินถือปฏิบัติ ตลอดจนเป็นเครื่องมือในการบริหาร ควบคุม ติดตาม กำกับดูแล และประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ดำเนินการจัดสัมมนาระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ในรูปแบบการบรรยาย แบ่งกลุ่มระดมความคิดเห็น และอภิปรายกลุ่ม ณ โรงแรม พูลแมน พัทยา จี จังหวัดชลบุรี มีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน ๖๐ คน ใช้งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๓๑๒,๐๕๐.- บาท



ภาพ : โครงการสัมมนา เรื่อง “การมอบนโยบายด้านการตรวจสอบจากผู้บริหารระดับสูงเพื่อจัดทำแผนการตรวจสอบและแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙”

๓. โครงการสัมมนาทางวิชาการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปี ๒๕๖๘ เรื่อง “๑๕๐ปี การตรวจเงินแผ่นดินไทย สร้างความโปร่งใส เพื่อสังคมที่ยั่งยืน” สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้เล็งเห็นถึงความสำคัญถึงรากฐานความเป็นมา จุดก่อกำเนิดขององค์กรการตรวจเงินแผ่นดิน และด้วยความสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณแห่งองค์ล้นเกล้าพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๕ ที่ทรงมีต่อการตรวจเงินแผ่นดินไทย และด้วยความตระหนักและเล็งเห็นความสำคัญในการเทิดทูนองค์ล้นเกล้ารัชกาลที่ ๕ และเพื่อการส่งเสริมให้ข้าราชการและบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีความตระหนักถึงพระมหากรุณาธิคุณแห่งองค์พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๕ ที่ทรงมีต่อการตรวจเงินแผ่นดิน และได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ในประวัติศาสตร์รากฐานการตรวจเงินแผ่นดินของไทย ตลอดจนการรู้ตระหนักถึงบทบาทการทำหน้าที่และความสำคัญของการเป็น คนตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อให้เกิดความภาคภูมิใจในการเป็นส่วนหนึ่งแห่งความสำเร็จในการขับเคลื่อนองค์กรการตรวจเงินแผ่นดิน รวมถึง หมายเหตุในการขับเคลื่อนสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมุ่งสู่องค์กรการตรวจเงินแผ่นดินอัจฉริยะแห่งอนาคต (The Future of Smart Audit Organization) ดำเนินการจัดสัมมนาในวันที่ ๒๓ - ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ ในรูปแบบการบรรยายและเสวนาแบบมีส่วนร่วม ภายในห้องจัดสัมมนาและถ่ายทอดสดผ่านระบบออนไลน์ Zoom Webinar ณ ห้องวายุภักดิ์ โรงแรม เซ็นทารา ไทฟ์ ศูนย์ราชการ และคอนเวนชันเซ็นเตอร์ แจ้งวัฒนะ หลักสี่ กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน ๘๔๓ คน ใช้งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๑,๒๔๖,๒๐๐.- บาท



ภาพ : โครงการสัมมนาทางวิชาการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปี ๒๕๖๘
เรื่อง “๑๕๐ ปี การตรวจเงินแผ่นดินไทย สร้างความโปร่งใส เพื่อสังคมที่ยั่งยืน”

๔. โครงการสัมมนาทางวิชาการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง “รัฐวิสาหกิจ ร่วมทางสร้างความสำเร็จตามนโยบาย การตรวจเงินแผ่นดิน” เป็นโครงการสำหรับข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินระดับผู้บริหาร ตั้งแต่ประเภทอำนวยการระดับสูง หรือเทียบเท่าขึ้นไป ได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับสาระและหัวใจสำคัญของนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สามารถนำนโยบายการตรวจเงินแผ่นดินสู่การปฏิบัติได้อย่าง ถูกต้องตรง เกิดผลสัมฤทธิ์ และตรงตามเจตนารมณ์ของคณะกรรมการการตรวจเงินแผ่นดิน และได้พัฒนาความรู้และทักษะเชิงพฤติกรรม ที่จะสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานตรวจสอบ เสริมสร้างให้การตรวจสอบเป็นไปตามแนวปฏิบัติตามมาตรฐานการตรวจเงินแผ่นดินอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อการดูแลรักษาการใช้จ่ายเงินและทรัพย์สินของประเทศ ดำเนินการจัดสัมมนาในวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๘ ในรูปแบบการเสวนาและบรรยายแบบมีส่วนร่วม ภายในห้องจัดสัมมนาและถ่ายทอดสดผ่านระบบออนไลน์ Zoom Webinar ณ โรงแรม เดอะ เบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน ๒๐๐ คน ใช้งบประมาณ รวมทั้งสิ้น ๒๒๕,๘๐๐.- บาท



ภาพ : โครงการสัมมนาทางวิชาการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
เรื่อง “รัฐวิสาหกิจ ร่วมทางสร้างความสำเร็จตามนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน”

● **คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว :**

➔ **คุณค่าและประโยชน์ภายใน ที่มีต่อ สตง. :** การประชุมสัมมนาเพื่อขับเคลื่อนองค์กรการตรวจเงินแผ่นดินช่วยเสริมสร้างให้บุคลากรมีความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับทิศทาง นโยบาย และมาตรการสำคัญขององค์กรอย่างชัดเจน ส่งผลให้การดำเนินงานของหน่วยงานต่าง ๆ เป็นไปในทิศทางเดียวกันและสามารถขับเคลื่อนภารกิจตามนโยบายได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น และช่วยพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้พร้อมรับมือกับรูปแบบการตรวจสอบสมัยใหม่ โดยเฉพาะการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ระบบข้อมูล และแนวทางการตรวจสอบที่ทันสมัย ทำให้การตรวจสอบโครงการภาครัฐและการใช้จ่ายเงินแผ่นดินมีความรอบคอบ โปร่งใส และเท่าทันความเสี่ยงที่ซับซ้อนยิ่งขึ้น นอกจากนี้ยังเสริมสร้างมาตรฐานการตรวจสอบให้มีความสอดคล้องกับแนวทางสากล ผ่านการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และประสบการณ์

➔ **คุณค่าและประโยชน์ภายนอก ที่มีต่อประเทศชาติ/ ประชาชน/ หน่วยรับตรวจ/ หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง :** การประชุมสัมมนาเพื่อขับเคลื่อนองค์กรการตรวจเงินแผ่นดิน ช่วยเสริมสร้างระบบธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินแผ่นดิน ทำให้ประเทศมีความมั่นคงทางการคลังและได้รับความเชื่อมั่นจากสังคมมากยิ่งขึ้น ประชาชนได้รับประโยชน์โดยตรงจากการกำกับดูแลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความมั่นใจว่าทรัพยากรสาธารณะถูกใช้เพื่อประโยชน์ส่วนรวมอย่างคุ้มค่า โปร่งใส และตรวจสอบได้

● **ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม :** การติดตามผลหลังการสัมมนาจะช่วยให้ผลลัพธ์ของการประชุมสามารถนำไปปฏิบัติจริง และสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อการพัฒนาองค์กรได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

ผลการปฏิบัติงานลำดับที่ : ๗

- **ชื่อผลผลิต/ผลการปฏิบัติงาน :** การพัฒนาผู้สอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้ความเห็นชอบ
- **เป็นผลการปฏิบัติงานตามนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หรือไม่**

ไม่ใช่

ใช่

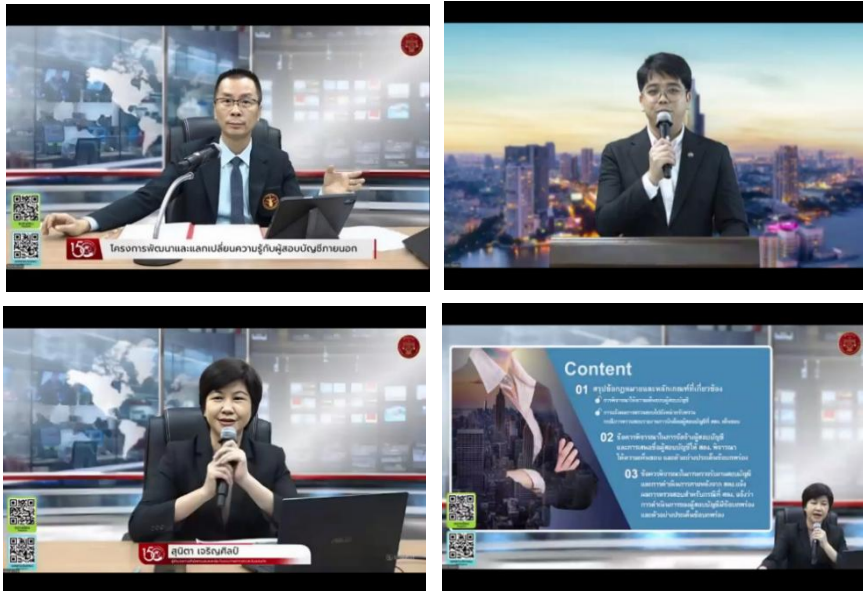
ข้อที่ ๓.๕.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐ องค์กรอิสระอื่น และภาคเอกชน ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อให้การบริหารการเงินการคลังเป็นไปโดยชอบด้วยกฎหมายและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ คุ้มค่า เกิดผลสัมฤทธิ์ มีประสิทธิภาพ

● **สรุปสาระสำคัญของผลการปฏิบัติงาน :**

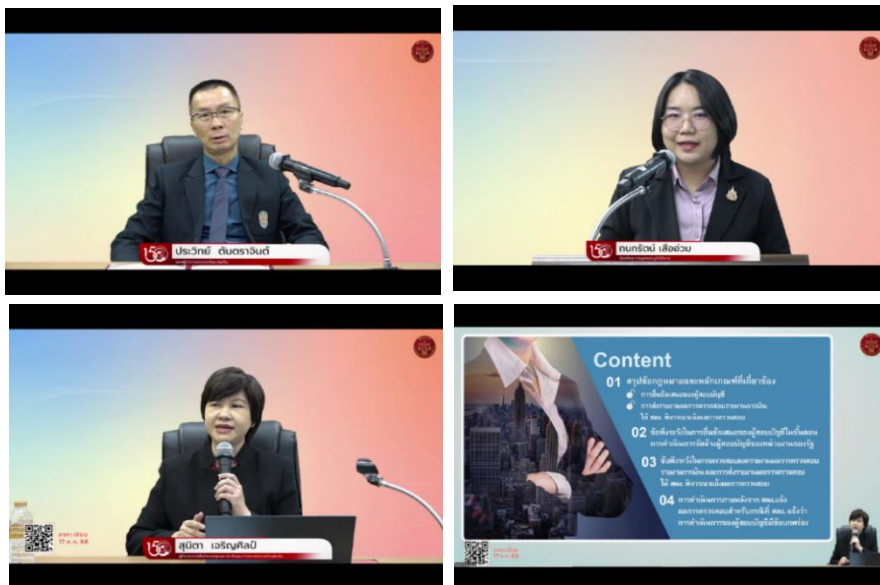
สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้ความสำคัญในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานของรัฐเกี่ยวกับรายละเอียดของวิธีปฏิบัติและข้อควรพิจารณาในการเสนอชื่อผู้สอบบัญชี และการดำเนินการหลังจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินแจ้งผลการตรวจสอบ พร้อมทั้งเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจของผู้สอบบัญชีเกี่ยวกับรายละเอียดของวิธีปฏิบัติและข้อพึงระวังในการยื่นข้อเสนอของผู้สอบบัญชี การตรวจสอบและรายงานผล การตรวจสอบรายงานการเงิน และการส่งรายงานผลการตรวจสอบรายงานการเงินให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินพิจารณาแจ้งผลการตรวจสอบ

ความสำคัญในการพัฒนาและแลกเปลี่ยนความรู้กับผู้สอบบัญชีภายนอกเป็นช่องทางหนึ่งในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานของรัฐและผู้สอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นชอบให้ตรวจสอบรายงานการเงินประจำปีของหน่วยงานของรัฐ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับข้อกำหนดและหลักเกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้งกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์มากยิ่งขึ้น โดยปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาและแลกเปลี่ยนความรู้กับผู้สอบบัญชีภายนอก ให้กับหน่วยงานต่าง ๆ จำนวน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ใช้งบประมาณจำนวน ๑๑,๓๖๕.- บาท มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๐๐ คน และครั้งที่ ๒ ใช้งบประมาณจำนวน ๑๑,๒๖๐.- บาท มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๐๐ คน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

| ลำดับ | หลักสูตร/กลุ่มเป้าหมาย | ผู้รับผิดชอบ | วัน/เดือน/ปี | รูปแบบ |
|-------|---|---|---------------------|--|
| ๑ | ครั้งที่ ๑ : หลักสูตร เตรียมความพร้อมในการเสนอชื่อผู้สอบบัญชีให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน พิจารณาให้ความเห็นชอบ และการดำเนินการหลังจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินแจ้งผลการตรวจสอบ ผู้เข้าร่วมการอบรม : ผู้แทนจากหน่วยงานของรัฐ ซึ่งเป็นผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบการจัดจ้างผู้สอบบัญชี และเสนอชื่อผู้สอบบัญชีให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินพิจารณาให้ความเห็นชอบ และการตรวจรับงานจ้างผู้สอบบัญชี จำนวน ๔๐๐ คน | สำนักควบคุมและประกันคุณภาพการตรวจเงินแผ่นดินร่วมกับ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน | ๑๙ - ๒๐ มี.ค. ๖๘ | Online (สดง. ส่วนกลาง) ผ่านระบบออนไลน์ Zoom Webinar |
| ๒ | ครั้งที่ ๒ : หลักสูตร เตรียมความพร้อมผู้สอบบัญชีที่ประสงค์จะรับงานตรวจสอบรายงานการเงินประจำปีของหน่วยงานของรัฐ และข้อพึงระวังสำหรับการตรวจสอบและการรายงานผลการตรวจสอบรายงานการเงินของหน่วยงานของรัฐ ผู้เข้าร่วมการอบรม : ผู้แทนจากผู้สอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นชอบให้ตรวจสอบรายงานการเงินประจำปีของหน่วยงานของรัฐ จำนวน ๒๐๐ คน | สำนักควบคุมและประกันคุณภาพการตรวจเงินแผ่นดินร่วมกับสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน | ๑๗ - ๑๘ ก.ค. ๖๘ | Online (สดง. ส่วนกลาง) ผ่านระบบออนไลน์ Zoom Webinar |



ภาพ : โครงการพัฒนาและแลกเปลี่ยนความรู้กับผู้สอบบัญชีภายนอก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ครั้งที่ ๑ : หลักสูตร เตรียมความพร้อมในการเสนอข้อเสนอสู่ผู้สอบบัญชีให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินพิจารณาให้ความเห็นชอบ และการดำเนินการหลังจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินแจ้งผลการตรวจสอบ



ภาพกิจกรรม : โครงการพัฒนาและแลกเปลี่ยนความรู้กับผู้สอบบัญชีภายนอก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ครั้งที่ ๒ : หลักสูตร เตรียมความพร้อมผู้สอบบัญชีที่ประสงค์จะรับงานตรวจสอบรายงานการเงินประจำปีของหน่วยงานของรัฐ และข้อพึงระวังสำหรับการตรวจสอบและการรายงานผลการตรวจสอบรายงานการเงินของหน่วยงานของรัฐ

● **คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว :**

➔ **คุณค่าและประโยชน์ภายใน ที่มีต่อ สตง. :** เสริมสร้างภาพลักษณ์ความเป็นมืออาชีพด้านการตรวจสอบให้เป็นที่ยอมรับของหน่วยงานภายนอก เป็นการประชาสัมพันธ์องค์กรให้แก่หน่วยงานภายนอกให้มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ขององค์กร และช่วยลดข้อผิดพลาดหรือข้อบกพร่องในการยื่นข้อเสนอสู่ผู้สอบบัญชีเพื่อประกอบการพิจารณาให้ความเห็นและการรายงานผลการตรวจสอบรายงานการเงินของผู้สอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นชอบ

➔ **คุณค่าและประโยชน์ภายนอก ที่มีต่อประเทศชาติ/ ประชาชน/ หน่วยรับตรวจ/ หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง :** เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์กร นำไปสู่การดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับข้อกำหนดและหลักเกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้งกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์มากยิ่งขึ้น รวมถึงเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และแลกเปลี่ยนความรู้ผู้สอบบัญชีให้กับผู้รับผิดชอบของหน่วยงานของรัฐและผู้สอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นชอบให้ตรวจสอบรายงานการเงินประจำปีของหน่วยงานของรัฐ

● **ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม** : ผู้รับผิดชอบต้องใช้ทักษะการติดต่อสื่อสารและการประสานงานอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนการเลือกนำเทคนิคและรูปแบบวิธีการจัดโครงการที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในจัดโครงการพัฒนาและแลกเปลี่ยนความรู้กับผู้สอบบัญชีภายนอก

ผลการปฏิบัติงานลำดับที่ : ๘

- **ชื่อผลผลิต/ผลการปฏิบัติงาน** : การจัดการความรู้ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
- **เป็นผลการปฏิบัติงานตามนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หรือไม่**

ไม่ใช่

ใช่

ข้อที่ ๒.๖ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นองค์กรตรวจเงินแผ่นดินดิจิทัล สามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลสนับสนุนการตรวจเงินแผ่นดินได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อที่ ๓.๑.๖ พัฒนาศักยภาพของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้มีขีดความสามารถและทักษะเพียงพอกับรูปแบบการทำงานยุคใหม่

ข้อที่ ๓.๑.๗ สนับสนุนและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมการตรวจเงินแผ่นดินที่จะทำให้การตรวจเงินแผ่นดินมีประสิทธิภาพและป้องกันความเสียหายได้ทันกาล (Timeliness) และการสร้างมูลค่าเพิ่ม (Value Added) ให้กับการตรวจเงินแผ่นดิน

ข้อที่ ๓.๒.๑ พัฒนาระบบการตรวจเงินแผ่นดินอิเล็กทรอนิกส์ โดยการนำระบบปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence: AI) และการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data Analytics) มาช่วยในการปฏิบัติหน้าที่ อาทิ การพัฒนาระบบการตอบข้อสอบถามหรือให้คำแนะนำเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินแผ่นดิน และการจัดทำระบบฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์

ข้อที่ ๓.๓.๖ พัฒนาสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินให้เป็นศูนย์การเรียนการสอนสรรพวิทยการด้านการตรวจเงินแผ่นดินและการรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ

- **สรุปสาระสำคัญของผลการปฏิบัติงาน** :

นโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีทิศทางและเป้าหมายในการตรวจเงินแผ่นดินเกี่ยวกับการส่งเสริมและสนับสนุนการแลกเปลี่ยนความรู้ด้านวิชาการของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยร่วมมือกับหน่วยงานทั้งในประเทศหรือหน่วยงานระหว่างประเทศ สนับสนุนให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นองค์กรที่นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการตรวจเงินแผ่นดินมากขึ้น โดยมุ่งพัฒนาให้เป็นองค์กรชั้นนำในระดับสากล รวมถึงมุ่งผลสัมฤทธิ์ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงานกับผู้ประกอบวิชาชีพ ภายใต้การบริหารงานบุคคลในระบบพิทักษ์คุณธรรม เป็นองค์กรตรวจเงินแผ่นดินดิจิทัลที่สามารถนำเทคโนโลยีมาใช้สนับสนุนการตรวจเงินแผ่นดินได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบกับนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๘ มุ่งเน้นให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นองค์กรตรวจเงินแผ่นดินดิจิทัล สามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลสนับสนุนการตรวจเงินแผ่นดินได้อย่างมีประสิทธิภาพ ยกกระดับคุณภาพการตรวจเงินแผ่นดินโดยสนับสนุนและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมการตรวจเงินแผ่นดินที่ทำให้การตรวจเงินแผ่นดินมีประสิทธิภาพและป้องกันความเสียหายได้ทันกาล อีกทั้งสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับการตรวจเงินแผ่นดินด้วยการนำระบบปัญญาประดิษฐ์ หรือ AI การวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่มาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมกับพัฒนาบุคลากรให้มีขีดความสามารถและทักษะเพียงพอกับรูปแบบการทำงานยุคใหม่

สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้เป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายขององค์กรดังกล่าวให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด จึงนำการจัดการความรู้ (Knowledge Management: KM) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่มีความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากร โดยเฉพาะในบริบทองค์กรที่สะท้อนได้ถึงการลงทุนเน้นสู่การเป็น “องค์กรแห่งการเรียนรู้” เพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ตามนโยบายต่าง ๆ ทั้งนี้ การจัดการความรู้ไม่ได้มีฐานะเป็นเพียงเครื่องมือแต่ยังเป็นกลไกสำคัญที่ทำให้เกิดการถ่ายโอนความรู้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และสร้างทักษะอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้ดำเนินการจัดการความรู้เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. พัฒนาแนวทางการจัดการความรู้โดยการสื่อสารเพื่อมอบมุมมองและแนวทางการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสื่อสารสาระสำคัญในแนวทางของผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินที่ให้ความสำคัญกับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การจัดการความรู้ขององค์กร และส่งเสริมให้การจัดการความรู้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาบุคลากร พัฒนางานให้บรรลุเป้าหมายขององค์กรไปสู่บุคลากรทั่วทั้งองค์กร เพื่อเสริมสร้างทัศนคติ มุมมองของบุคลากรให้เห็นถึงความสำคัญของวัฒนธรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ตลอดจนนำไปสู่การสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่มีผลสัมฤทธิ์ต่อองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สามารถดำเนินการได้สำเร็จ รวม ๒ กิจกรรม ได้แก่ ๑) กิจกรรมการสัมภาษณ์ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อมอบมุมมองและแนวทางการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้กับบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และ ๒) กิจกรรมการประชาสัมพันธ์คำสำคัญของผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินกับแนวคิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่ช่วยส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาตนเองของบุคลากรในองค์กร พร้อมเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ที่เมนู KM บนเว็บไซต์ระบบบริหารจัดการการเรียนรู้ SAO e-Learning (LMS) รวมถึงนำวีดิทัศน์การสัมภาษณ์ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินเผยแพร่ภายใต้โครงการฝึกอบรมรูปแบบออนไลน์เพื่อให้บุคลากรได้นำไปเป็นแนวทางในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง โดยหลังจากการดำเนินการกิจกรรมดังกล่าวเสร็จสิ้นพบว่า สามารถสื่อสารแนวทางจากผู้บริหารขององค์กรในทุกระดับ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ทุกสำนักดำเนินการจัดการความรู้หรือแลกเปลี่ยนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์การปฏิบัติงานที่สำคัญ หรือเทคนิควิธีการ องค์ความรู้ใหม่ ๆ ที่ทันสมัย เพื่อร่วมกันพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้มีขีดความสามารถและทักษะเพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งพัฒนาไปสู่แนวคิดการสร้างนวัตกรรมทำให้การตรวจเงินแผ่นดินมีประสิทธิภาพ ป้องกันความเสียหายที่จะเกิดกับการใช้จ่ายเงินแผ่นดินได้ทันกาล รวมถึงการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับการตรวจเงินแผ่นดินให้เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลได้อย่างต่อเนื่อง



ภาพ : บรรยากาศกิจกรรมการสัมภาษณ์ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน และการประชาสัมพันธ์คำสำคัญของผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน

๒. การดำเนินการสนับสนุนและส่งเสริมการแลกเปลี่ยนความรู้ภายในสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และเผยแพร่ข้อมูลองค์ความรู้ผ่านช่องทางการสื่อสารของสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน มีวัตถุประสงค์เพื่อขยายผลได้หรือประโยชน์ที่ควรได้รับจากการนำแนวทางการจัดการความรู้ และแนวทางการเรียนรู้ของผู้บริหารไปสู่การปฏิบัติให้เกิดขึ้นจริงภายใต้เป้าหมาย เพื่อพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้มีขีดความสามารถและทักษะเพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพ ดังนี้

๒.๑ พิจารณาโครงการ/กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ พร้อมให้คำแนะนำเกี่ยวกับการวางแผน บริหารจัดการ และดำเนินการจัดการความรู้ของสำนักต่าง ๆ

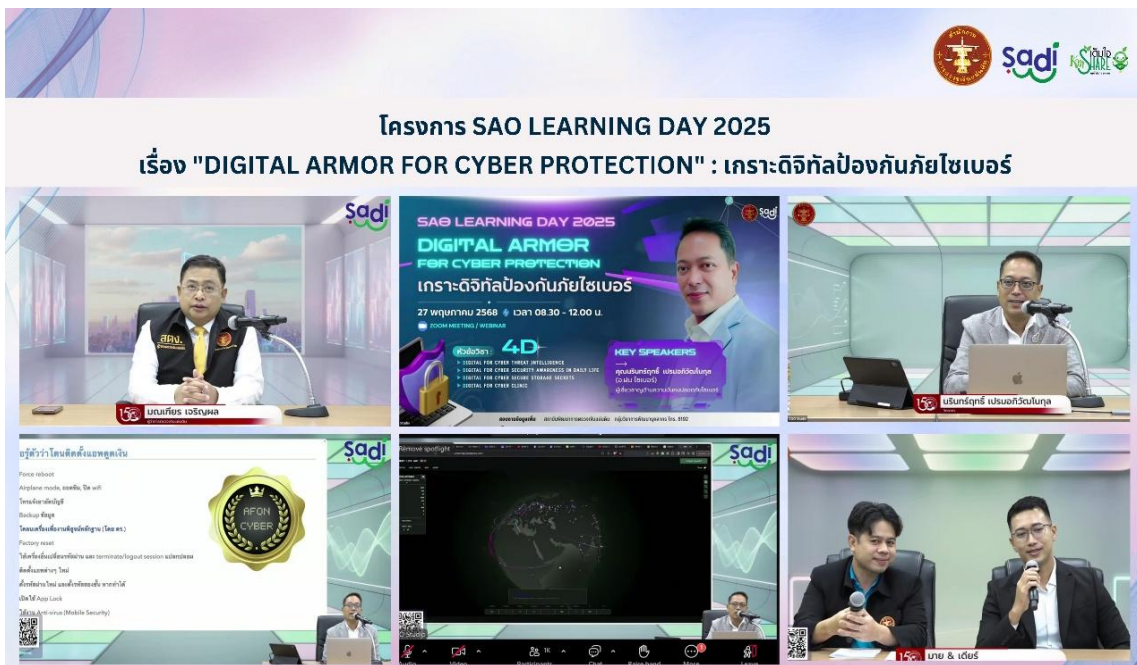
๒.๒ รวบรวมรายงานผลการจัดการความรู้ (KM 2) และรายงานการเข้ารับการอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน/ร่วมประชุมกับหน่วยงานภายนอกทั้งในประเทศและต่างประเทศอย่างเป็นระบบ ด้วยจุดมุ่งหมายให้สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินเป็นศูนย์กลางการเผยแพร่องค์ความรู้ที่น่าสนใจ เป็นประโยชน์ และมีความหลากหลายผ่านช่องทางการสื่อสารในทุกรูปแบบของสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน

ทั้งนี้ พบว่าผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ถือเป็นอีกหนึ่งภาพของความสำเร็จที่น่าชื่นชมและนำมาเป็นต้นแบบอย่างยั่งยืน ที่สำนักต่าง ๆ ทั้งจากส่วนกลางและส่วนภูมิภาคได้พร้อมใจกันร่วมจัดกิจกรรมจัดการความรู้อย่างเข้มข้น ด้วยความมุ่งมั่นในการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ มีความถูกต้องและเป็นไปตามหลักเกณฑ์หรือข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การจัดการความรู้มีประสิทธิภาพ ก่อเกิดผลสัมฤทธิ์ และมูลค่าเพิ่มในการปฏิบัติงานอย่างแท้จริง นอกจากนี้ ยังเกิดผลสะท้อนกลับเชิงบวกจากความมุ่งมั่นของบุคลากรทุกคนที่ได้รับการอนุมัติให้เข้ารับการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน หรือการพัฒนาในรูปแบบต่าง ๆ กับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศ ที่ต่างเห็นคุณค่าและประโยชน์ของการนำความรู้ เทคนิค หรือวิทยาการที่ได้เรียนรู้มารายงานเป็น “องค์ความรู้ขององค์กร” โดยนำเสนอรายงานผ่านต้นสังกัดจนถึงผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินได้รับทราบ ด้วยจุดมุ่งหมายเพื่อแบ่งปันองค์ความรู้และประสบการณ์ที่มีคุณค่าให้สามารถส่งต่อไปยังบุคลากรอื่น ๆ ภายในองค์กร โดยสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางสำคัญในการรวบรวมองค์ความรู้ต่าง ๆ อันได้แก่ องค์ความรู้ที่เกิดจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ รายงานผลการจัดการความรู้ KM ๒ และองค์ความรู้ที่ได้จากบุคลากรที่ไปศึกษาภายนอกอย่างเป็นระบบ ซึ่งองค์ความรู้ทั้งหมดเหล่านี้จะถูกจัดทำและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในรูปแบบรายงานอิเล็กทรอนิกส์ ผ่านระบบ SAO e-Learning (LMS) ของสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ซึ่งเป็นช่องทางที่บุคลากรทุกคนในองค์กรสามารถเข้าถึงแหล่งเรียนรู้ได้อย่างสะดวก กว้างขวางและครอบคลุม โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผลสำเร็จของการดำเนินงานคือ สามารถเผยแพร่องค์ความรู้จากรายงานผลการจัดการความรู้ (KM๒) รวมถึงรายงานการให้คำปรึกษา แนะนำ หรือข้อเสนอแนะกับหน่วยรับตรวจในพื้นที่รับผิดชอบ จำนวน ๕๑ รายงาน และรายงานเข้ารับการฝึกอบรม สัมมนา หรือศึกษาดูงานกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๑๑๘ รายงาน ซึ่งนับเป็นบทพิสูจน์ที่แสดงผลลัพธ์ที่ชัดเจนถึงความมุ่งมั่นในการพัฒนาตนเอง และการมีจิตสาธารณะที่เอื้อต่อประโยชน์ที่แต่ละคนได้รับถ่ายทอดหรือส่งมอบไปสู่คนอื่น ๆ ในองค์กร อีกทั้งยังสามารถสะท้อนให้เห็นถึงพลังของความร่วมมือทั้งจากระดับภูมิภาค ระดับสำนัก และระดับบุคคลที่ต่างมุ่งมั่นและช่วยกันขับเคลื่อนให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็น “องค์กรแห่งการเรียนรู้” ที่ได้ดำเนินเป็นรูปธรรมและนำภาคภูมิใจ



ภาพ : บรรยากาศส่วนหนึ่งของกิจกรรมการจัดการความรู้ในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓. โครงการ SAO Learning Day 2025 หัวข้อ “Digital Armor for Cyber Protection : เกราะดิจิทัลป้องกันภัยไซเบอร์” เป็นโครงการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่มีความซับซ้อนและหลากหลาย พร้อมทั้งเพื่อให้เกิดการเรียนรู้ในเทคนิคการป้องกันและแนวทางการสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมั่นใจ ซึ่งนับเป็นกลไกอันสำคัญต่อการผลักดันองค์กรให้สามารถบรรลุวิสัยทัศน์ในการเป็น “องค์กรตรวจเงินแผ่นดินดิจิทัล” ที่ทันสมัย ปลอดภัย และมีความเป็นมืออาชีพ ซึ่งผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สามารถดำเนินการได้สำเร็จ โดยดำเนินการจัดโครงการในวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ในรูปแบบออนไลน์แบบถ่ายทอดสด ผ่านระบบ Zoom Webinar ณ ห้องถ่ายทอดสด สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ชั้น ๗ อาคาร ๑ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน มีผู้เข้าร่วมโครงการคือ ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินทุกระดับ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค มีผู้ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๘๐ คน หลังการดำเนินโครงการเสร็จสิ้นพบว่า โครงการสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ พร้อมกับได้รับเสียงสะท้อนตอบรับในเชิงบวกจากผู้เข้าร่วมโครงการในทุกมิติ ทั้งด้านเนื้อหา วิทยากร และการบริหารจัดการโครงการ โดยมีผลลัพธ์ด้านความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุดในทุกด้าน ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้และความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่มีความซับซ้อนและหลากหลาย อีกทั้งสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการป้องกันความเสี่ยงด้านความปลอดภัยไซเบอร์ในการปฏิบัติงานของตน เพื่อให้สามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัลได้อย่างมั่นใจและปลอดภัย ควบคู่กับจัดเก็บข้อมูลบนอุปกรณ์และระบบต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสม และช่วยให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ใช้งบประมาณจำนวน ๙,๒๘๐.- บาท

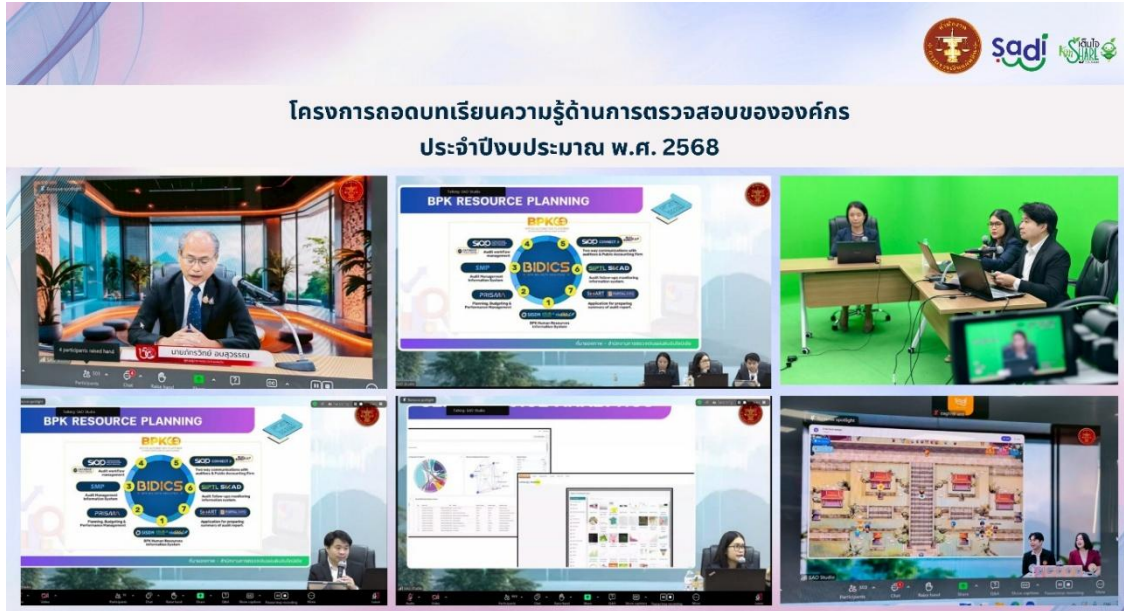


ภาพกิจกรรม : บรรยากาศโครงการ SAO Learning Day ๒๐๒๕

หัวข้อ “Digital Armor for Cyber Protection: เกราะดิจิทัลป้องกันภัยไซเบอร์”

๔. โครงการถอดบทเรียนการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง Big Data Audit : ถอดรหัส Big Data พัฒนางานสไตส์อินโดนีเซีย มีวัตถุประสงค์เพื่อถอดบทเรียนและขยายผลองค์ความรู้ ประสบการณ์จากบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ณ สถาบันฝึกอบรมของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินแห่งสาธารณรัฐอินโดนีเซีย (BPK) สาธารณรัฐอินโดนีเซีย ในหัวข้อ “การประยุกต์ใช้วิทยาการข้อมูลเพื่อการตรวจสอบ” รวมถึงเพื่อถ่ายทอดเทคนิค วิธีการ และประสบการณ์จริงจากการนำความรู้และทักษะการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data Analytics) และโปรแกรม Orange Data Mining มาใช้ในการปฏิบัติงานให้แก่ผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยมุ่งเน้นส่งเสริมให้บุคลากรเกิดมุมมองและทักษะใหม่ในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและวิทยาการข้อมูลมาประยุกต์ใช้ ต่อยอด และพัฒนารูปแบบการตรวจสอบให้เหมาะสม และสามารถนำไปสู่การเพิ่มประสิทธิภาพ พร้อมยกระดับคุณภาพการตรวจสอบของบุคลากรและองค์กรให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สามารถดำเนินการได้สำเร็จ โดยได้ดำเนินการจัดโครงการ ในวันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ด้วยรูปแบบออนไลน์แบบถ่ายทอดสด ผ่านระบบ Zoom Webinar ณ ห้องถ่ายทอดสด สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ชั้น ๗ อาคาร ๑ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน มีผู้เข้าร่วมโครงการคือ ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ส่วนกลางและส่วนภูมิภาคที่สนใจเรื่องการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data Analytics) ทั้งในมิติความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน

โดยมีจำนวนผู้ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๖๘ คน หลังการดำเนินการเสร็จสิ้นพบว่า โครงการสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ โดยได้รับเสียงสะท้อนตอบรับในเชิงบวกจากผู้เข้าร่วมโครงการในทุกมิติ ทั้งด้านเนื้อหา วิทยากร และการบริหารจัดการโครงการ รวมทั้งมีผลลัพธ์ด้านความพึงพอใจอยู่ในระดับมากในทุกด้านของการประเมิน คือผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินแห่งสาธารณรัฐอินโดนีเซีย มีแนวทางและเทคนิคในการนำข้อมูลขนาดใหญ่มาวิเคราะห์ เพื่อค้นหาความผิดปกติหรือประเด็นที่น่าสนใจ และเกิดมุมมองพร้อมแนวคิดใหม่ ๆ ในการนำความรู้ ทักษะ และเทคนิคเบื้องต้นด้านการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ที่ได้รับไปปรับใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ใช้งบประมาณจำนวน ๕,๗๑๕,- บาท



ภาพ : โครงการถอดบทเรียนการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
เรื่อง Big Data Audit : ถอดรหัส Big Data พัฒนางานสไตลอินโดนีเซีย

➔ **คุณค่าและประโยชน์ภายใน ที่มีต่อ องค์กร :** การจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และกระบวนการถอดบทเรียน (Lessons Learned) ในความรู้ ทักษะ เทคนิค หรือประสบการณ์การปฏิบัติงาน ถือเป็นอีกเครื่องมือที่สำคัญต่อการขับเคลื่อนให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล รวมทั้งยังเพิ่มคุณค่าและคุณประโยชน์ต่อผลการปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เนื่องจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นองค์กรที่บุคลากรต้องอาศัยความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานโดยเฉพาะในการตรวจสอบการใช้จ่ายเงินแผ่นดินที่ส่งผลกระทบต่อหน่วยงานต่าง ๆ ของภาครัฐ ดังนั้น การสนับสนุนให้บุคลากรขององค์กรที่มีความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์อันมีค่า มีโอกาสได้แบ่งปันและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในองค์ความรู้จากประสบการณ์จริงของตนถ่ายทอดไปสู่บุคลากรอื่น ๆ ขององค์กร เพื่อให้สามารถนำองค์ความรู้ ทั้งความรู้ ทักษะ หรือเทคนิคต่าง ๆ ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ ถือเป็น การดำเนินกิจกรรมอันสำคัญที่ส่งผลให้เกิดคุณค่าและประโยชน์ภายในองค์กรได้ ดังนี้

(๑) การสร้างและเน้นย้ำวัฒนธรรมองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) จะพบได้ว่าการสื่อสารหรือส่งสารจากผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน ซึ่งเป็นผู้บริหารสูงสุดขององค์กรถือเป็นการแสดงเป้าหมายสูงสุด (Ultimate Goal) รวมทั้งทิศทางและความสำคัญสูงสุด (Tone at the Top) ในการขับเคลื่อนวัฒนธรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการจัดการความรู้ขององค์กร ซึ่งส่งผลให้บุคลากรเกิดการตระหนักและเห็นถึงความสำคัญ รวมทั้งการสร้างความร่วมมืออย่างแข็งขันของบุคลากรทุกระดับ ตำแหน่ง จากทั้งในส่วนกลางและภูมิภาค รวมตัวเป็นพลังความร่วมมือที่มุ่งมั่น พร้อมสนับสนุนและร่วมขับเคลื่อนให้องค์กรเป็น “องค์กรแห่งการเรียนรู้” อย่างเป็นรูปธรรมและสัมฤทธิ์ผล

(๒) การสร้างการสังคมน้องความรู้ที่เป็นระบบและมีองค์ความรู้ที่ยั่งยืนในองค์กร การดำเนินการสนับสนุนและส่งเสริมการแลกเปลี่ยนความรู้ภายในสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตามกระบวนการและแนวทางที่สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด รวมถึงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลองค์ความรู้ผ่านช่องทางการสื่อสารของสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินอย่างเป็นทางการด้วยความต่อเนื่องและสม่ำเสมอ ส่งผลให้เกิดการสังคมน้องความรู้ภายในองค์กรที่เป็นระบบ โดยช่องทางที่บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย สะดวก และตลอดเวลา ยังช่วยให้ลดการสูญหายของข้อมูลองค์ความรู้ พร้อมกับลดระยะเวลาและงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรได้เป็นอย่างดี

(๓) **การยกระดับขีดความสามารถและทักษะของบุคลากร** จะพบว่า จากวัตถุประสงค์ของโครงการนี้ที่เน้นการเสริมสร้างความรู้ และเพิ่มพูนทักษะดิจิทัล ความรู้ด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ ซึ่งถือเป็นทักษะพื้นฐานสำคัญในการปฏิบัติงานในฐานะ “องค์กรตรวจเงินแผ่นดินดิจิทัล” รวมถึงการถ่ายทอดความรู้ วิธีการ และประสบการณ์ที่ได้รับจากการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการจากหน่วยงานภายนอกในต่างประเทศ ทำให้บุคลากรมีความรู้ เกิดความตระหนักถึงความสำคัญ เกิดมุมมองและเห็นภาพในแนวทางการนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของตนได้เป็นอย่างดี และเป็นรูปธรรมมากขึ้น

(๔) **การเพิ่มประสิทธิภาพและคุณภาพการตรวจสอบ** จากการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในองค์ความรู้และประสบการณ์ของวิทยากรในโครงการที่สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้ดำเนินการลุล่วงไปแล้วพบว่า สามารถสะท้อนถึงผลสำเร็จของการนำความรู้และทักษะด้านการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data Analytics) มาใช้ในการปฏิบัติงาน ซึ่งสามารถช่วยให้บุคลากรสามารถค้นหาและมองเห็นความผิดปกติหรือประเด็นที่น่าสนใจจากข้อมูลขนาดใหญ่ที่มีได้อย่างแม่นยำและรวดเร็วยิ่งขึ้น รวมทั้งสามารถนำไปสู่การยกระดับคุณภาพการตรวจสอบ และการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับการตรวจเงินแผ่นดินได้อย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง

(๕) **การสร้างนวัตกรรมและการป้องกันความเสียหายได้ทันกาล** การส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้และถอดบทเรียนอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอภายในองค์กรตามโครงการที่สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้ดำเนินการเสร็จสิ้นพบว่าสามารถส่งเสริม “แนวความคิดสร้างนวัตกรรม” ในการตรวจสอบที่ทำให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินสามารถนำไปพัฒนาวิธีการหรือรูปแบบการตรวจสอบที่มีความทันสมัยและตอบสนองต่อความท้าทายหรือความเสี่ยงใหม่ ๆ ได้อย่างรวดเร็ว อีกทั้งยังส่งผลให้สามารถป้องกันความเสียหายทางการเงินการคลังของแผ่นดินได้โดยทันท่วงที พร้อมกับเพิ่มมูลค่าในผลการตรวจสอบทั้งความถูกต้อง แม่นยำ และโปร่งใสในการดำเนินการ

➔ **คุณค่าและประโยชน์ภายนอก** ที่มีต่อประเทศชาติ/ ประชาชน/ หน่วยรับตรวจ/ หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง : การจัดการความรู้ (Knowledge Management: KM) และกระบวนการถอดบทเรียน (Lessons Learned) เป็นเครื่องมือสำคัญในการส่งมอบผลการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการใช้จ่ายเงินแผ่นดิน ส่งเสริมสร้างคุณค่าและประโยชน์ให้กับหน่วยงานภาครัฐ และ/หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้อย่างเป็นรูปธรรม เนื่องจากการจัดการความรู้ และกระบวนการถอดบทเรียนเป็นกระบวนการที่สามารถดำเนินการได้ง่าย สะดวก และในหลากหลายรูปแบบ/วิธีการ แต่กลับสามารถยกระดับผลสำเร็จของผลการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้เกิดประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ ตลอดจนคุณค่าและคุณประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กรได้ในระดับดีเยี่ยม อาทิในด้านดังต่อไปนี้

(๑) **การสร้างวินัยการเงินการคลังของรัฐ** การนำความรู้ ทักษะ เทคนิค และประสบการณ์ที่ได้รับจากการจัดการความรู้ หรือกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างเพื่อนร่วมงาน หรือจากบุคลากรหรือวิทยากรที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ อาทิ การนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาช่วยในการตรวจสอบ ทั้งการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data Analytic) หรือการป้องกันภัยไซเบอร์ (Cyber Security) สามารถช่วยให้ผลการตรวจสอบการใช้จ่ายเงินของหน่วยงานภาครัฐมีความถูกต้อง แม่นยำ โปร่งใส พร้อมทั้งเกิดประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ และสร้างความร่วมมือและความเชื่อถือในผลข้อมูลที่ได้รับมากขึ้น จนก่อให้เกิดความมั่นใจในการดำเนินการใช้จ่ายเงินแผ่นดินที่ถูกต้อง เป็นไปตามข้อกฎหมายที่กำหนด จนเกิดการสร้างวินัยการเงินการคลังของรัฐบาลแบบอัตโนมัติในที่สุด ซึ่งเป็นการสะท้อนผลลัพธ์ที่ว่าผลการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินสามารถป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นกับการเงินการคลังได้อย่างทันท่วงที (Timeliness) และยังสามารถสร้างมูลค่าเพิ่ม (Value Added) ให้กับกระบวนการตรวจเงินแผ่นดินในฐานะเป็นกลไกในการปกป้องผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเพื่อให้ได้รับผลประโยชน์สูงสุดจากการใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดิน

(๒) **การสร้างเชื่อมั่นต่อสาธารณชน** การที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินสามารถเป็น “องค์กรตรวจเงินแผ่นดินดิจิทัล” และ “องค์กรแห่งการเรียนรู้” ที่มีกระบวนการถ่ายทอดองค์ความรู้ที่มีคุณค่าอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ สามารถสร้างภาพลักษณ์ขององค์กรที่มีความเป็นมืออาชีพและทันสมัย มีผลการปฏิบัติงานเป็นที่น่าเชื่อถือ สามารถทำให้ประชาชนหรือสาธารณชนเกิดความเชื่อมั่นในความถูกต้อง ความโปร่งใส และความเป็นกลางในการปฏิบัติงานการกำกับดูแลการเงินการคลังของรัฐที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

(๓) **การยกระดับธรรมาภิบาลของหน่วยรับตรวจ** เมื่อบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบมีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมายระเบียบ พร้อมทั้งมีทักษะ ความชำนาญในแนวทางปฏิบัติงานที่ทันสมัย และที่สำคัญคือ สามารถให้คำปรึกษา แนะนำที่ถูกต้องและเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานแก่หน่วยรับตรวจ จะส่งผลให้หน่วยรับตรวจสามารถแก้ไข ปรับปรุง พัฒนา หรือต่อยอดการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ รวมถึงการบริหารจัดการเกี่ยวกับการเงินการคลังขององค์กรให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลได้มากขึ้น

● **ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม** : ไม่พบปัญหาและอุปสรรค

ผลการปฏิบัติงานลำดับที่ : ๙

- ชื่อผลผลิต/ผลการปฏิบัติงาน : การส่งบุคลากรไปศึกษาอบรมกับหน่วยงานภายนอก
- เป็นผลการปฏิบัติงานตามนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หรือไม่
 - ไม่ใช่
 - ใช่

ข้อที่ ๓.๑.๖ พัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ให้มีขีดความสามารถ และทักษะเพียงพอกับรูปแบบการทำงานยุคใหม่

- สรุปสาระสำคัญของผลการปฏิบัติงาน :

สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้ดำเนินการจัดส่งบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินไปศึกษา อบรม และร่วมสัมมนาหลักสูตรต่าง ๆ กับหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน ทั้งในรูปแบบ Onsite และ Online จำนวน ๑๒๓ หลักสูตร รวมจำนวน ๒๘๐ คน ใช้งบประมาณจำนวน ๔,๑๐๔,๐๒๘.- บาท

ตัวอย่าง : หน่วยงานและหลักสูตรที่จัดส่งบุคลากรไปศึกษาอบรม

| ลำดับ | หน่วยงาน | หลักสูตร |
|-------|------------------------------|--|
| | หน่วยงานภาครัฐ | |
| ๑ | สำนักงาน ป.ป.ช. | ๑.๑ หลักสูตร “นักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง” (นยปส.) รุ่นที่ ๑๖ |
| ๒ | สถาบันพระปกเกล้า | ๒.๑ “ประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน” (ปรม.) รุ่นที่ ๒๔ ๒.๒ “ประกาศนียบัตรธรรมาภิบาลของผู้บริหารระดับกลาง” (ปรก.) รุ่นที่ ๒๗ ๒.๓ อบรมระยะสั้นเพื่อส่งเสริมศักยภาพบุคลากรประจำปี ๒๕๖๘ หัวข้อ การสื่อสารในภาวะวิกฤตสำหรับส่วนราชการและท้องถิ่น Branding ๒.๔ “ระดับสัมฤทธิ์บัตรการให้บริการสาธารณะโดยการมีส่วนร่วมของประชาชน” (People's Audit/PA) รุ่นที่ ๒๗ ๒.๕ หลักสูตร “วิเคราะห์การตรากฎหมายและประเมินผลสัมฤทธิ์ ม.๗๗” ๒.๖ หลักสูตร “การเมืองการปกครองในระบบประชาธิปไตยสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ ๒๙ (ปปร.๒๙)” |
| ๓ | กรมบัญชีกลาง | ๓.๑ “ประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ” ระดับ ๑ รุ่นที่ ๓ และ “ประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ” ระดับ ๒ ๓.๒ “นักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง” (บงส.) รุ่นที่ ๑๒ |
| ๔ | สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ | ๔.๑ หลักสูตร “เพิ่มประสบการณ์การปฏิบัติงานอากาศยานไร้คนขับ (แบบปีกหมุน/Gain Experience (Multi-Rotor)) ๔.๒ หลักสูตร “รับรองครูการบินระบบอากาศยานไร้คนขับในระดับสายตา (instructor Remote Pilot Certificate (IRPC)) |
| ๕ | สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล | ๕.๑ หลักสูตร “เจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลภาครัฐ (Government Data Protection Officer GDPO)” รุ่นที่ ๙ ๕.๒ หลักสูตร “การสร้างกระบวนการเปลี่ยนผ่านองค์กรสู่รัฐบาลดิจิทัล (Digital Transformation Program : DTP#6) ๕.๓ หลักสูตร “นักบริหารรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์” รุ่นที่ ๑๕ |
| ๖ | วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร | ๖.๑ หลักสูตร การป้องกันราชอาณาจักร สำหรับผู้บริหารแห่งอนาคต (วปอ.บอ.) |

| ลำดับ | หน่วยงาน | หลักสูตร |
|-------|---|--|
| ๗ | มหาวิทยาลัยวชิราวุฒิราช | ๗.๑ หลักสูตร “ผู้บริหารระดับสูงด้านการพัฒนาผู้นำเมือง (ผู้นำเมือง รุ่นที่ ๑๐)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ |
| ๘ | สถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (องค์การมหาชน) | ๘.๑ LEAD: Big Data and AI for Sustainable Future (LEAD) |
| ๙ | สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ | ๙.๑ หลักสูตร “การเสนอผลงานและการพูดเพื่อการประชุม (OCC)” ๙.๒ หลักสูตร “ภาษาอังกฤษสำหรับใช้ในการปฏิบัติงาน (ILC)” |
| ๑๐ | วิทยาลัยการตำรวจ | ๑๐.๑ หลักสูตร “การบริหารการรักษาความสงบเรียบร้อยของสังคมภาครัฐร่วมเอกชน (บรอ.)” ๑๐.๒ การบริหารงานตำรวจชั้นสูง ๑๐.๓ หลักสูตร “ผู้กำกับการ” รุ่นที่ ๑๔๙ |
| ๑๑ | สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง | ๑๑.๑ การพัฒนาการเมืองและการเลือกตั้งระดับสูง รุ่นที่ ๑๕ (พตส.๑๕) |
| ๑๒ | สถาบันวิทยาการพลังงาน | ๑๒.๑ หลักสูตร “ผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน” รุ่นที่ ๒๑ ๑๒.๒ หลักสูตร “วิทยาการพลังงานสำหรับนักบริหารรุ่นใหม่ (วพม.)” รุ่นที่ ๑๑ |
| ๑๓ | สำนักงานกิจการยุติธรรม | ๑๓.๑ หลักสูตร “การบริหารงานยุติธรรมระดับกลาง (ยธก.)” |
| ๑๔ | คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ | ๑๔.๑ หลักสูตร “ประกาศนียบัตรกฎหมายมหาชน” รุ่นที่ ๕๗ |
| ๑๕ | สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) | ๑๕.๑ หลักสูตร “เทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศสำหรับผู้บริหารระดับสูง” รุ่นที่ ๑๒ (GISTDA Ex-12) |
| ๑๖ | สถาบันจิตวิทยาความมั่นคง | ๑๖.๑ หลักสูตร “จิตวิทยาความมั่นคง” รุ่นที่ ๑๒๕ |
| | หน่วยงานภาคเอกชน | |
| ๑ | มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDPA) | ๑.๑ “การให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ” รุ่นที่ ๑๙ ๑.๒ “นักกฎหมายภาครัฐ ๔.๐ (LEAP) รุ่นที่ ๘ |
| ๒ | บริษัท เอ็ดบอท จำกัด | สัมมนา “AI Learning and Workspace Development ๒๐๒๕” |
| ๓ | สภาวิชาชีพในพระบรมราชูปถัมภ์ | ๓.๑ เสวนาหัวข้อ “การเสริมสร้างความโปร่งใส : บทบาทวิชาชีพในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน” ๓.๒ ประชุมและสัมมนาทางวิชาการระดับชาติด้านการศึกษาทางการบัญชี ๓.๓ สัมมนา TFAC’s Accounting Professions Summit ๒๐๒๕ ๓.๔ วุฒิบัตรกรอบการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต COSO Fraud Risk Management Framework ๒๐๒๓ ฉบับปรับปรุง |
| ๔ | มูลนิธิวิจัยและพัฒนาการเงินการคลัง | ๔.๑ หลักสูตร “กฎหมายการคลังที่ผู้ปฏิบัติงานต้องรู้” ๔.๒ หลักสูตร “กฎหมายการคลังที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ต้องรู้” |
| ๕ | สมาคมผู้ใช้ดิจิทัลไทย (DUGA) | “Digital HR Forum ๒๐๒๕” |

● **คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว :**

➔ **คุณค่าและประโยชน์ภายใน ที่มีต่อ สตง. :** เป็นการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพที่สำคัญและมีความจำเป็นต่อการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรขององค์กร และเป็นการสร้างและเปิดมุมมองในการบริหารงานและการปฏิบัติงานจากบุคคลหรือหน่วยงานภายนอก เพื่อนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

➔ **คุณค่าและประโยชน์ภายนอก ที่มีต่อประเทศชาติ/ ประชาชน/ หน่วยรับตรวจ/ หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง :** เป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์กรเพื่อนำไปสู่การขยายเครือข่ายขององค์กรตรวจเงินแผ่นดินในระดับประเทศ

● **ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม :** ไม่พบปัญหาอุปสรรค

ผลการปฏิบัติงานลำดับที่ : ๑๐

● **ชื่อผลผลิต/ผลการปฏิบัติงาน :** การพัฒนาบุคลากรหน่วยงานภาครัฐ ประชาชน และสถาบันการศึกษา

สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรหน่วยงานภาครัฐ ประชาชน และสถาบันการศึกษา ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นผลสำเร็จ ดังนี้

๑. โครงการเสริมสร้างให้หน่วยงานของรัฐรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หลักสูตร “อปท. รักษาวินัยการเงินการคลัง หนึ่งในพลัง ๑๕๐ ปี สตง. ไทย”

● **เป็นผลการปฏิบัติงานตามนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หรือไม่**

ไม่ใช่

ใช่

ข้อที่ ๒.๑ การบริหารการเงินการคลัง การจัดการรายได้ การใช้จ่าย และการก่องหนของหน่วยรับตรวจเป็นไปโดยชอบด้วยกฎหมาย และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ คุ่มค่า เกิดผลสัมฤทธิ์ มีประสิทธิภาพ ช่วยป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นแก่การเงินการคลังของรัฐ

ข้อที่ ๒.๒ การตรวจเงินแผ่นดินสามารถระงับหรือยับยั้งความเสียหายอย่างร้ายแรงที่อาจเกิดขึ้นแก่การเงินการคลังและทรัพย์สินของรัฐ (Foresight and Prevention) อันเกิดจากการกระทำที่ไม่เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐ

ข้อที่ ๒.๔ หน่วยรับตรวจสามารถนำผลการตรวจสอบ คำแนะนำ และข้อเสนอแนะไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย เพื่อความมีเสถียรภาพและความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม ตลอดจนความยั่งยืนทางการคลังของรัฐ

ข้อที่ ๒.๕ หน่วยรับตรวจมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักในหน้าที่ที่ต้องรักษาวินัยการเงินการคลังตามกฎหมายและระเบียบอย่างเคร่งครัด เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลและความคุ้มค่าในการบริหารเงินแผ่นดิน เพื่อให้เกิดเสถียรภาพอย่างยั่งยืนทางการคลัง

● **สรุปสาระสำคัญของผลการปฏิบัติงาน :**

การตรวจเงินแผ่นดินของไทยเริ่มต้นขึ้นในรัชสมัยพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว นับแต่ปีพุทธศักราช ๒๔๑๘ โดยทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตรา “พระราชบัญญัติสำหรับกรมพระคลังมหาสมบัติแล้วด้วยกรมต่าง ๆ ซึ่งจะเบิกเงินส่งเงินจุลศักราช ๑๒๓๗” จากการเริ่มต้นขึ้นในครั้งนั้น การตรวจเงินแผ่นดินของไทยได้มีประวัติศาสตร์แห่งการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาผ่านยุคสมัยมาเป็นลำดับ นับจากยุคปฏิรูปการคลังและการตรวจเงินแผ่นดิน ยุคกรมตรวจเงินแผ่นดิน ยุคการตรวจเงินแผ่นดินหลังเปลี่ยนแปลงการปกครอง ยุคสำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ยุคสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน และยุคสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินใต้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ จวบจนพุทธศักราช ๒๕๖๘ ได้ครบรอบการก่อตั้งการตรวจเงินแผ่นดินไทยครบ ๑๕๐ ปี

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๒ บัญญัติให้รัฐต้องรักษาวินัยการเงินการคลังอย่างเคร่งครัด เพื่อให้ฐานะทางการเงินการคลังของรัฐมีเสถียรภาพและมั่นคงอย่างยั่งยืน ตามกฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐ ประกอบกับพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๒๗ ให้คณะกรรมการ

ตรวจเงินแผ่นดินมีหน้าที่และอำนาจ กำกับการตรวจเงินแผ่นดินให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐ โดยสามารถให้คำปรึกษา แนะนำ หรือเสนอแนะเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินแผ่นดินให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐ รวมทั้งการให้คำแนะนำแก่หน่วยงานของรัฐในการแก้ไขข้อบกพร่องเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินแผ่นดิน และสั่งลงโทษทางปกครอง กรณีมีการกระทำผิดกฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐ และมาตรา ๙๕ ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการเงินการคลังของรัฐ ทั้งในกรณีที่เป็นการฟ้องร้องแต่ไม่มีลักษณะเป็นการทุจริตและไม่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่รัฐหรือหน่วยงานของรัฐ กรณีข้อบกพร่องที่มีลักษณะเป็นการทุจริต รวมถึงกรณีข้อบกพร่องที่มีลักษณะก่อให้เกิดความเสียหายแก่รัฐหรือหน่วยงานของรัฐ ให้ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินดำเนินการในขั้นต้นแล้วแต่กรณี อีกทั้งการพิจารณาวินิจฉัยลงโทษทางปกครอง กรณีที่มีการกระทำผิดกฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐ ต้องมีความโปร่งใส เป็นกลางและเป็นธรรม เพื่อให้มีการชดเชยค่าเสียหายที่เกิดขึ้นโดยเร็ว ตลอดจนให้คำปรึกษาแนะนำหรือเสนอแนะเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินแผ่นดิน รวมถึงการตอบข้อสอบถามของหน่วยงานของรัฐให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐและกฎหมายอื่นอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นแก่การเงินการคลังของรัฐ อนึ่ง ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ยังได้กำหนดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับระบบการเงินการคลังของประเทศมีการปฏิบัติหน้าที่โดยสนับสนุนและไม่เป็นอุปสรรคในการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ระบบงบประมาณแผ่นดินต้องสอดคล้องกับลักษณะการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ มีการรักษาวินัยการเงินการคลังภายใต้กรอบความยั่งยืนทางการคลัง รวมถึงการใช้จ่ายงบประมาณอย่างโปร่งใส เป็นไปตามเป้าหมายในระยะเวลาที่กำหนด นอกจากบทบัญญัติแห่งกฎหมายและบริบทต่าง ๆ ข้างต้น คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินได้ประกาศนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยให้ความสำคัญกับการคำนึงถึงการดำเนินการตามหน้าที่ของรัฐ แนวนโยบายแห่งรัฐ และยุทธศาสตร์ชาติ ความคุ้มค่า ความสงบเรียบร้อย ความไว้วางใจของสาธารณชน ความสุจริตในการดำเนินงาน เสถียรภาพ ความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม รวมถึงความยั่งยืนทางการคลังของรัฐในเรื่องทิศทาง เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ในการตรวจเงินแผ่นดิน ต้องมีการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการเพื่อให้หน่วยงานของรัฐมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงการรักษาวินัยการเงินการคลัง รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี และแบบแผนการปฏิบัติราชการอย่างเคร่งครัด ถูกต้อง เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความคุ้มค่าต่อการบริหารเงินแผ่นดิน และช่วยป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นแก่การเงินการคลังของรัฐ พร้อมกับมุ่งเน้นให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบริหารงบประมาณและการกอบกู้ผูกพันในสถานการณ์ประเด็นอุบัติใหม่ (Emerging Issues) หรือภัยพิบัติในกรณีฉุกเฉิน จำเป็น เกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อสาธารณะและเป็นไปตามนโยบายการเงินการคลังของรัฐ หรือให้การตรวจเงินแผ่นดินสามารถระงับหรือยับยั้งความเสียหายอย่างร้ายแรงที่อาจเกิดขึ้นแก่การเงินการคลังและทรัพย์สินของรัฐ (Foresight and Prevention) โดยสามารถนำผลการตรวจสอบ คำแนะนำและข้อเสนอนะของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ตลอดจนให้มีการพัฒนาผลผลิตของงานที่เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับงานตรวจสอบ (Non - Audit Product) ที่จะเพิ่มคุณค่ากับการตรวจเงินแผ่นดินในภาพรวมและเป็นประโยชน์ต่อการบริหารการเงินการคลังของรัฐ ความมีเสถียรภาพและความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม รวมถึงความยั่งยืนทางการคลังของรัฐต่อไป

ด้วยความน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัวที่ทรงวางรากฐานการตรวจเงินแผ่นดินในปีพุทธศักราช ๒๔๑๘ จวบจนปีพุทธศักราช ๒๕๖๘ อันเป็นวาระสำคัญยิ่งที่การตรวจเงินแผ่นดินไทยครบรอบ ๑๕๐ ปี สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จึงได้จัดโครงการเสริมสร้างให้หน่วยงานของรัฐรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หลักสูตร “อปท. รุ้รักษาวินัยการเงินการคลัง หนึ่งในพลัง ๑๕๐ ปี สตง. ไทย” โดยมุ่งหวังเพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีความรู้ ความเข้าใจและตระหนักถึงการรักษาวินัยการเงินการคลัง รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี และแบบแผนการปฏิบัติราชการอย่างเคร่งครัด ถูกต้อง ก่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความคุ้มค่าต่อการบริหารเงินแผ่นดิน และช่วยป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นแก่การเงินการคลังของรัฐ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี นโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

การจัดโครงการดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ในบทบาท หน้าที่ขององค์กรตรวจเงินแผ่นดินและหลักการทางกฎหมายด้านวินัยการเงินการคลังของรัฐได้อย่างถูกต้องตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ และพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ประเด็นปัญหาและความเสี่ยงจากการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง การแก้ไขประเด็นปัญหาและความเสี่ยงจากการปฏิบัติงานด้านการบริหารการเงินการคลัง และการงบประมาณขององค์กรปกครอง

ส่วนท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง และสามารถนำความรู้หรือประสบการณ์ที่ได้รับไปอธิบาย เสนอแนะแก่บุคลากรในหน่วยงานและนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้วยความระมัดระวังเพื่อช่วยลดความผิดพลาดหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย วิทยากรเงินการคลังของรัฐ ดำเนินการจัดโครงการระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องอัศวินแกรนด์ บอลรูม โรงแรม อัศวิน แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร ผู้เข้าร่วมโครงการเป็นเจ้าหน้าที่และบุคลากรผู้ปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศ จำนวน ๕๐๐ คน ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๘๘๗,๗๖๔.๑๕ บาท

ผลการประเมินโครงการพบว่า : ผู้เข้าร่วมโครงการ

- มีความรู้ ความเข้าใจ เรื่อง การดำเนินการเกี่ยวกับวิทยากรเงินการคลัง ในระดับ มากที่สุด
- มีความพึงพอใจด้านเนื้อหาหลักสูตร/กิจกรรม ในระดับ มากที่สุด
- มีความพึงพอใจด้านวิทยากร ในระดับ มากที่สุด
- มีความพึงพอใจด้านการบริหารจัดการโครงการ ในระดับ มากที่สุด
- มีความพึงพอใจต่อด้านความรู้ที่ได้รับและการนำไปประยุกต์ใช้ ในระดับ มากที่สุด
- มีความพึงพอใจภาพรวมมีความพึงพอใจโดยรวมต่อโครงการ ในระดับ มากที่สุด



ภาพ : โครงการเสริมสร้างให้หน่วยงานของรัฐรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หลักสูตร “อปท. รักษาวินัยการเงินการคลัง หนึ่งในพลัง ๑๕๐ ปี สตง. ไทย”

● คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว :

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายใน ที่มีต่อ สตง. :** งานพัฒนาบุคลากรหน่วยงานภาครัฐของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ถือเป็นงานที่สามารถสร้างปฏิสัมพันธ์กับหน่วยงานภายนอกหรือหน่วยรับตรวจ จากการถ่ายทอดองค์ความรู้จากวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในเรื่องวินัยการเงินการคลังของรัฐ และสามารถถ่ายทอดความรู้หรือประสบการณ์เกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินให้แก่บุคลากรหน่วยงานภาครัฐหรือหน่วยงานภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพ เสมอมา ส่งผลให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีแก่หน่วยงานและบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ในส่วนของการมีความเชี่ยวชาญและทรงเกียรติในด้านการตรวจสอบการใช้จ่ายเงินของหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งได้รับความน่าเชื่อถือและเป็นที่ยอมรับของสาธารณชน ในขณะที่วิทยากรผู้บรรยายสามารถนำมุมมองที่ได้รับจากผู้เข้าร่วมโครงการไปพัฒนาเนื้อหาวิชา และรูปแบบการถ่ายทอดความรู้ให้ตรงกับความต้องการของหน่วยรับตรวจในครั้งต่อ ๆ ไปได้

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายนอก ที่มีต่อประเทศชาติ/ ประชาชน/ หน่วยรับตรวจ/ หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง :** เกิดการพัฒนาบุคลากรหน่วยงานภาครัฐ เรื่องการรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐเพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความรู้ ความเข้าใจและตระหนักถึงการรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบอย่างเคร่งครัด เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและความคุ้มค่าในการบริหารเงินแผ่นดิน ก่อให้เกิดเสถียรภาพทางการคลังอย่างยั่งยืน

● **ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม :**

ข้อเสนอแนะ : จากการดำเนินการจัดโครงการดังกล่าว ผู้เข้าร่วมโครงการได้เสนอแนะให้นำประเด็นความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริตของผู้ปฏิบัติงานมาถ่ายทอด เพื่อให้สามารถบริหารจัดการความเสี่ยงและป้องกันความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้น รวมทั้งข้อตรวจพบที่เป็นประเด็นสำคัญหรือข้อผิดพลาดที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมายมาถ่ายทอดเป็นกรณีศึกษา เพื่อให้เห็นจุดผิดพลาดที่เกิดขึ้นกับหน่วยรับตรวจอย่างชัดเจน และสามารถนำไปแก้ไขได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย

อุปสรรค : การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรภายในหน่วยงานไม่ให้ความร่วมมือ และมีความคิดว่าการปฏิบัติตามกฎหมายเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน รวมทั้งผู้บริหารหรือหัวหน้าหน่วยงานไม่ให้ความสำคัญในเรื่องการรักษาวินัยการเงินการคลัง ส่งผลให้การบริหารจัดการในการเสริมสร้างการรักษาวินัยการเงินการคลังของหน่วยงานมีประสิทธิภาพลดลง

ทั้งนี้ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ได้รวบรวมปัญหาอุปสรรคของการพัฒนาบุคลากรหน่วยงานภาครัฐดังกล่าว ไปศึกษาวิเคราะห์ เพื่อหาแนวทางหรือวิธีการแก้ไขให้การดำเนินการในปีงบประมาณต่อไปเกิดผลสัมฤทธิ์และมีประสิทธิภาพมากขึ้น เช่น การจัดทำแนวทางหรือรูปแบบการประชาสัมพันธ์เพื่อกระตุ้นเตือน และการนำเสนอมุมมองที่เป็นประโยชน์ของการประเมินผลโครงการที่น่าสนใจให้กับผู้เข้าร่วมโครงการมากขึ้น

๒. โครงการเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมดูแลรักษาเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หลักสูตร “SAO YOUTH VISION : ขวณเยาวชนสร้างสรรค์ เพิ่มพลังรัฐรักษ์เงินแผ่นดิน”

● **เป็นผลการปฏิบัติงานตามนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หรือไม่**

ไม่ใช่

ใช่

ข้อที่ ๓.๑.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแพลตฟอร์มออนไลน์ สามารถเชื่อมโยงเครือข่ายระหว่างหน่วยงานของรัฐในการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐต่อสาธารณะ การรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนของประชาชน

● **สรุปสาระสำคัญของผลการปฏิบัติงาน :**

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกัน เพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายที่กำหนดไว้ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐได้กำหนดเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชน และประโยชน์ส่วนรวม” เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมัธยัสถ์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริต ประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง ภายใต้แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งการพัฒนาคน เน้นการปรับพฤติกรรม “คน” ทุกภาคส่วน โดยการปลูกฝังหล่อหลอมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรม ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรต่าง ๆ เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริตควบคู่กับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน พร้อมกับสร้างจิตสำนึก ค่านิยมในการต่อต้านทุจริต สนับสนุนการมีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายเพื่อช่วยสอดส่องและแจ้งเบาะแสการทุจริต

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๐ วรรคแรก บัญญัติให้การตรวจเงินแผ่นดินต้องกระทำด้วยความสุจริต รอบคอบ โปร่งใส เที่ยงธรรม กล้าหาญ ปราศจากอคติ และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งหลักการสำคัญประการหนึ่งในหลักธรรมาภิบาล คือ หลักการมีส่วนร่วม ประกอบกับนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินส่งเสริมและสนับสนุนการประชาสัมพันธ์ให้ภาคประชาชนสามารถเข้าถึงรายงานผลการปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน รวมทั้งให้มีส่วนร่วมหรือแจ้งเบาะแสในการดูแลรักษาเงินแผ่นดินและทรัพย์สินสาธารณะ โดยหนึ่งในภารกิจหลักตามแผนปฏิบัติการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้ความสำคัญ คือ ผลักดันให้ทุกภาคส่วนตระหนักและมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเล็งเห็นถึงความสำคัญของการส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐ อันเป็นทรัพยากรของชาติที่ต้องบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส เพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชนทั้งชาติ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงได้จัดโครงการเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมดูแลรักษาเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐ หลักสูตร “SAO YOUTH VISION : ชวนเยาวชนสร้างสรรค์ เพิ่มพลังรัฐรักษ์เงินแผ่นดิน” เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนในระดับเยาวชนได้รับความรู้และเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดิน บทบาท หน้าที่ อำนาจของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน รวมถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการรักษาทรัพย์สินสาธารณะ โดยการเรียนรู้ผ่านกิจกรรมสร้างสรรค์ที่ส่งเสริมให้เยาวชนได้ตระหนักถึงการมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐ เพื่อส่งเสริมให้เยาวชนเติบโตเป็นพลเมืองที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและประเทศชาติสืบต่อไป

การจัดโครงการดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับบทบาท หน้าที่ และอำนาจของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน การตรวจสอบการใช้จ่ายเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐ ได้เสริมสร้างมุมมองและความตระหนักถึงการปกป้องและร่วมสอดส่องดูแลรักษาเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ต่อยอดหรือถ่ายทอด ส่งต่อให้กับเยาวชนหรือบุคคลกลุ่มต่าง ๆ ภายในสถานศึกษา หรือชุมชนต่อการปลูกจิตสำนึกในการร่วมสอดส่องดูแลรักษาเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม รวมทั้งสามารถสร้างเครือข่ายในการมีส่วนร่วมสอดส่องดูแลรักษาเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐที่ยั่งยืน ผู้เข้าร่วมโครงการเป็นภาคประชาชน (ระดับเยาวชน) ซึ่งกำลังศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ในเขตพื้นที่ที่กำหนด ดำเนินการจัดโครงการจำนวน ๓ รุ่น ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๔๒๘,๙๘๗.๐๕ บาท โดยมีรายละเอียด ดังนี้

รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ โรงเรียนพิศาลบุณณวิทยา จังหวัดขอนแก่น จำนวน ๑๗๑ คน

รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ โรงเรียนพุทธชินราชพิทยา จังหวัดพิษณุโลก จำนวน ๑๓๙ คน

รุ่นที่ ๓ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ โรงเรียนบ้านสวน (จันอนุสรณ์) จังหวัดชลบุรี จำนวน ๑๓๕ คน

ผลการประเมินโครงการพบว่า : ผู้เข้าร่วมโครงการ

- มีความรู้ ความเข้าใจ ในระดับ มากที่สุด
- มีความพึงพอใจด้านหัวข้อ/เนื้อหาการอบรม ในระดับ มากที่สุด
- มีความพึงพอใจด้านวิทยากร ในระดับ มากที่สุด
- มีความพึงพอใจด้านการบริหารจัดการโครงการ ในระดับ มากที่สุด
- มีความพึงพอใจต่อด้านความรู้ที่ได้รับและการนำไปประยุกต์ใช้ ในระดับ มากที่สุด
- มีความพึงพอใจภาพรวมมีความพึงพอใจโดยรวมต่อโครงการ ในระดับ มากที่สุด

● **คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว :**

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายใน ที่มีต่อ สตง. :** สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน สามารถเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาท หน้าที่ และอำนาจขององค์กรให้แก่ภาคประชาชน (ระดับเยาวชน) ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีมุมมองและตระหนักถึงการปกป้องและร่วมสอดส่องดูแลรักษาเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐ ส่งผลให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินสามารถสร้างเครือข่ายในการมีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลรักษาเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐที่ยั่งยืน

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายนอก ที่มีต่อประเทศชาติ/ ประชาชน/ หน่วยรับตรวจ/ หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง :** ผู้เข้าร่วมโครงการซึ่งเป็นภาคประชาชน (ระดับเยาวชน) ได้ทราบถึงบทบาท หน้าที่ และอำนาจที่สำคัญของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ที่มีต่อสังคมและประเทศชาติ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ต่อยอดหรือถ่ายทอด ส่งต่อให้กับเยาวชน หรือบุคคลกลุ่มต่าง ๆ ภายในสถานศึกษา หรือชุมชนต่อการปลูกจิตสำนึกในการร่วมสอดส่องดูแลรักษาเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐได้อย่างถูกต้องเหมาะสม และเกิดประโยชน์สูงสุด

● **ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม :**

ข้อเสนอแนะ : โครงการภายใต้หัวข้อ “SAO YOUTH VISION : ชวนเยาวชนสร้างสรรค์ เพิ่มพลังรัฐรักษ์เงินแผ่นดิน” เป็นโครงการที่ให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาท หน้าที่ และอำนาจของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน รวมทั้งเสริมสร้างมุมมองและความตระหนักถึงการปกป้องและร่วมสอดส่องดูแลรักษาเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐ ให้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการซึ่งเป็น

ประชาชน (ระดับเยาวชน) ได้เข้าใจในบทบาท หน้าที่ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐ สามารถสร้างเครือข่ายในกลุ่มเยาวชนเพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐที่ยั่งยืน ดังนั้น เพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายในการร่วมดูแลรักษาเงินแผ่นดินและสาธารณสมบัติให้กระจายครอบคลุมไปสู่ภาคส่วนต่าง ๆ ได้อย่างเป็นรูปธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงควรขยายกลุ่มเป้าหมายไปสู่เยาวชนในภูมิภาคต่าง ๆ ทั่วประเทศ



ภาพ : โครงการเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมดูแลรักษาเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 หลักสูตร “SAO YOUTH VISION : ชวนเยาวชนสร้างสรรค์ เพิ่มพลังรัฐรักษ์เงินแผ่นดิน”
 รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ โรงเรียนพิศาลปณณวิทยา จังหวัดขอนแก่น



ภาพ : โครงการเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมดูแลรักษาเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 หลักสูตร “SAO YOUTH VISION : ชวนเยาวชนสร้างสรรค์ เพิ่มพลังรัฐรักษ์เงินแผ่นดิน”
 รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ โรงเรียนพุทธชินราชพิทยา จังหวัดพิษณุโลก



ภาพ : โครงการเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมดูแลรักษาเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 หลักสูตร “SAO YOUTH VISION : ชวนเยาวชนสร้างสรรค์ เพิ่มพลังรัฐรักษ์เงินแผ่นดิน”
 รุ่นที่ ๓ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ โรงเรียนบ้านสวน (จันทนุสรณ์) จังหวัดชลบุรี

๓. การพัฒนาบุคลากรภาครัฐ และภาคประชาชน (การจัดการศึกษาดูงาน)

● เป็นผลการปฏิบัติงานตามนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หรือไม่

 ไม่ใช่ ใช่

ข้อที่ ๓.๕.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐ องค์กรอิสระอื่น และภาคเอกชน ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อให้การบริหารการเงินการคลังเป็นไปโดยชอบด้วยกฎหมายและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ คุ่มค่า เกิดผลสัมฤทธิ์ มีประสิทธิภาพ

● สรุปสาระสำคัญของผลการปฏิบัติงาน :

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้ความสำคัญกับการจัดการศึกษาดูงานตามที่หน่วยงานต่าง ๆ ร้องขอ ซึ่งเป็นช่องทางหนึ่งในการประชาสัมพันธ์องค์กรแก่หน่วยงานภายนอกให้มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาท หน้าที่และอำนาจของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ดำเนินการจัดการศึกษาดูงานให้กับหน่วยงานต่าง ๆ ดังนี้

| ลำดับ | โครงการ/กลุ่มเป้าหมาย | หน่วยงาน | วัน/เดือน/ปี | รูปแบบ |
|-------|---|---|--------------|------------------------------|
| ๑ | การศึกษาดูงานสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หัวข้อ “การตรวจสอบและควบคุมระบบสารสนเทศ” ผู้เข้ามามีศึกษาดูงาน : อาจารย์และนิสิตสาขาวิชาการบัญชี จำนวน ๕๐ คน | คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา | ๔ ต.ค. ๖๗ | Onsite (สตง. ส่วนกลาง) |
| ๒ | การศึกษาดูงานสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หัวข้อ “โครงสร้าง หน้าที่ และอำนาจในการตรวจสอบเงินแผ่นดิน” ผู้เข้ามามีศึกษาดูงาน : คณาจารย์และนักศึกษาสาขาวิชา คณิตศาสตร์ จำนวน ๓๓ คน | คณะวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏ สกลนคร | ๒๙ ม.ค. ๖๘ | Onsite (สตง. ส่วนกลาง) |
| ๓ | การศึกษาดูงานสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หัวข้อ “Strategic and Financial Risk Management” ผู้เข้ามามีศึกษาดูงาน : ข้าราชการจากสำนักงาน การบัญชีกลางของรัฐบาลสหสาธารณรัฐแทนซาเนีย และเจ้าหน้าที่ AIT จำนวน ๑๑ คน | ศูนย์ยูนูสเซ็นเตอร์ ประจำสถาบัน เทคโนโลยีแห่งเอเชีย (Yunus Center AIT) | ๒๗ ก.พ. ๖๘ | Onsite (สตง. ส่วนกลาง) |
| ๔ | การศึกษาดูงานสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หัวข้อ “การตรวจเงินแผ่นดินและการตรวจบัญชีภาครัฐ” ผู้เข้ามามีศึกษาดูงาน : อาจารย์และนักศึกษาสาขาวิชา การบัญชี จำนวน ๓๔ คน | คณะบริหารธุรกิจ และการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏ อุบลราชธานี | ๑๑ มี.ค. ๖๘ | Onsite (สตง. ส่วนกลาง) |
| ๕ | การศึกษาดูงานสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หัวข้อ “Effective Revenue and Budget Management” ผู้เข้ามามีศึกษาดูงาน : ข้าราชการจากสำนักงาน การบัญชีกลางของรัฐบาลสหสาธารณรัฐแทนซาเนีย และเจ้าหน้าที่ AIT จำนวน ๑๑ คน | ศูนย์ยูนูสเซ็นเตอร์ ประจำสถาบัน เทคโนโลยีแห่งเอเชีย (Yunus Center AIT) | ๑๐ เม.ย. ๖๘ | Onsite (สตง. ส่วนกลาง) |



ภาพ : การศึกษาดูงานสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หัวข้อ “การตรวจสอบและควบคุมระบบสารสนเทศ”



ภาพ : การศึกษาดูงานสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หัวข้อ “โครงสร้าง หน้าที่ และอำนาจในการตรวจสอบเงินแผ่นดินของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน”



ภาพ : การศึกษาดูงานสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หัวข้อ “Strategic and Financial Risk Management”

● **คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว :**

➔ **คุณค่าและประโยชน์ภายใน** ที่มีต่อ **สตง.** : เสริมสร้างภาพลักษณ์ความเป็นมืออาชีพด้านการตรวจสอบให้เป็นที่ยอมรับของหน่วยงานทั้งในประเทศและระดับสากล รวมถึงเป็นการประชาสัมพันธ์องค์กรให้แก่หน่วยงานภายนอกให้มีความเข้าใจในบทบาท หน้าที่ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

➔ **คุณค่าและประโยชน์ภายนอก** ที่มีต่อ **ประเทศชาติ/ ประชาชน/ หน่วยรับตรวจ/ หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง** : เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์กร นำไปสู่การขยายเครือข่ายองค์กรตรวจเงินแผ่นดินในระดับประเทศและระดับสากล และเสริมสร้างความรู้และประสบการณ์วิชาชีพด้านการตรวจเงินแผ่นดินให้แก่บุคคลและหน่วยงานภายนอก

● **ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม** : ผู้รับผิดชอบต้องใช้ทักษะการติดต่อสื่อสารและการประสานงานอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการจัดการศึกษาดูงานให้กับหน่วยงานภายนอก

ผลการปฏิบัติงานลำดับที่ : ๑๑

● **ชื่อผลผลิต/ผลการปฏิบัติงาน** : การสนับสนุนองค์ความรู้ด้านการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินกับหน่วยงานภาครัฐ

สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้ดำเนินการการสนับสนุนองค์ความรู้ด้านการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินกับหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. การจัดส่งวิทยากร

● **เป็นผลการปฏิบัติงานตามนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หรือไม่**

- ไม่ใช่
 ใช่

ข้อที่ ๓.๕.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐ องค์กรอิสระอื่นและภาคเอกชน ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อให้การบริหารการเงินการคลังเป็นไปโดยชอบด้วยกฎหมายและเป็นไปตามวัตถุประสงค์คุ้มค่า เกิดผลสัมฤทธิ์ มีประสิทธิภาพ

● **สรุปสาระสำคัญของผลการปฏิบัติงาน :**

การส่งบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินไปเป็นวิทยากรให้ความรู้ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้แก่หน่วยงานภายนอก จะพิจารณาจากภารกิจของหน่วยงาน หัวข้อการบรรยาย รวมทั้งกลุ่มเป้าหมาย ผู้เข้าร่วมโครงการของหน่วยงานที่ขอรับการสนับสนุนวิทยากร เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาจัดส่งวิทยากรที่มีคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญที่ตรงกับวัตถุประสงค์ของโครงการ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานของตนให้เกิดประสิทธิภาพและประโยชน์สูงสุด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจัดส่งบุคลากรไปเป็นวิทยากรให้หน่วยงานภาครัฐหรือหน่วยงานอื่น ทั้งในรูปแบบ Onsite และ Online รวม ๒๔๐ โครงการ/หลักสูตร มีบุคลากรหน่วยงานภาครัฐเข้าร่วม จำนวน ๑๗,๕๘๔ คน ดังนี้

- ส่วนกลาง จำนวน ๑๔๒ โครงการ/หลักสูตร มีบุคลากรหน่วยงานภาครัฐเข้าร่วม จำนวน ๘,๘๖๙ คน
- ส่วนภูมิภาค จำนวน ๙๘ โครงการ/หลักสูตร มีบุคลากรหน่วยงานภาครัฐเข้าร่วม จำนวน ๘,๗๑๕ คน

● **คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว :**

➔ **คุณค่าและประโยชน์ภายใน** ที่มีต่อ **สตง.** เสริมสร้างภาพลักษณ์ความเป็นมืออาชีพของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้น่าเชื่อถือและเป็นที่ยอมรับจากหน่วยงานทั้งในประเทศและระดับสากล

➔ **คุณค่าและประโยชน์ภายนอก** ที่มีต่อ **ประเทศชาติ/ ประชาชน/ หน่วยรับตรวจ/ หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง** : บุคลากรของหน่วยงานภาครัฐได้รับความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายวินัยการเงินการคลังของรัฐ ซึ่งก่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความคุ้มค่าในการบริหารเงินแผ่นดิน ก่อให้เกิดเสถียรภาพ

ทางการเงินการคลังอย่างยั่งยืนต่อไป รวมถึงสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์กรส่งผลให้เครือข่ายองค์กรตรวจเงินแผ่นดินขยายออกไปอย่างกว้างขวางในระดับประเทศ

● **ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม** : เนื่องจากบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินผู้ทำหน้าที่เป็นวิทยากรมีภารกิจประจำที่ต้องรับผิดชอบเป็นจำนวนมาก ส่งผลให้การส่งวิทยากรไปให้ความรู้แก่หน่วยงานภายนอกอาจส่งผลกระทบต่อภารกิจประจำของวิทยากรได้ ดังนั้น สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจึงควรส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญตามสาขาต่าง ๆ ซึ่งมีความสนใจและต้องการฝึกฝนตนเองสู่การเป็นวิทยากรให้สามารถเป็นวิทยากรและมีทักษะการถ่ายทอดความรู้ในรูปแบบต่าง ๆ สามารถก้าวสู่การเป็นวิทยากร ซึ่งทำหน้าที่เป็นตัวแทนของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในการถ่ายทอดความรู้ให้กับหน่วยงานภายนอก และเมื่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีวิทยากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในหลากหลายสาขาเพิ่มมากขึ้นจะช่วยลดผลกระทบดังกล่าวได้

๒. โครงการนักศึกษาฝึกหัดงาน

● **เป็นผลการปฏิบัติงานตามนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หรือไม่**

ไม่ใช่

ใช่

ข้อที่ ๓.๕.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐ องค์กรอิสระอื่น และภาคเอกชน ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อให้การบริหารการเงินการคลังเป็นไปโดยชอบด้วยกฎหมายและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ คุ่มค่า เกิดผลสัมฤทธิ์ มีประสิทธิภาพ

● **สรุปสาระสำคัญของผลการปฏิบัติงาน :**

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเล็งเห็นถึงความสำคัญของการฝึกหัดงานของนิสิต/นักศึกษา ว่าเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการศึกษาของประเทศ รวมทั้งในปัจจุบันมีสถาบันการศึกษาของรัฐและเอกชนทั่วประเทศที่ให้ความสนใจส่งนิสิต/นักศึกษา เข้ามาฝึกหัดงานกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อให้ นิสิต/นักศึกษาได้มีโอกาสศึกษาเรียนรู้และเก็บเกี่ยวประสบการณ์ในการปฏิบัติงานภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตามภารกิจของหน่วยงานต้นสังกัดที่นิสิต/นักศึกษาได้เข้ามาฝึกหัดงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ดำเนินการรับนิสิต/นักศึกษา เข้าฝึกหัดงานในรูปแบบ Onsite จำนวน ๑๔๒ คน จากสถาบันการศึกษา ๓๐ แห่ง โดยแบ่งเป็น ส่วนกลาง จำนวน ๖๖ คน จากสถาบันการศึกษา ๑๒ แห่ง และส่วนภูมิภาค จำนวน ๗๖ คน จากสถาบันการศึกษา ๑๘ แห่ง

รายชื่อสถาบันการศึกษาที่มีนิสิต/นักศึกษามาฝึกหัดงาน

| ลำดับ | สถาบันการศึกษา | |
|-------|--|---|
| | ส่วนกลาง | ส่วนภูมิภาค |
| ๑ | มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา | มหาวิทยาลัยแม่โจ้ |
| ๒ | มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี | มหาวิทยาลัยทักษิณ |
| ๓ | มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ | มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตาก |
| ๔ | มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ | มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี |
| ๕ | มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน | มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย |
| ๖ | มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ | มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี |
| ๗ | มหาวิทยาลัยกรุงเทพ | มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา |
| ๘ | มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ | มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ |
| ๙ | จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย | มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี วิทยาเขตขอนแก่น |

| ลำดับ | สถาบันการศึกษา | |
|-------|---|---|
| | ส่วนกลาง | ส่วนภูมิภาค |
| ๑๐ | มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์ลำปาง | มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์สุพรรณบุรี |
| ๑๑ | มหาวิทยาลัยศิลปากร วิทยาเขตพระราชวังสนามจันทร์ | มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา วาสูกีรี |
| ๑๒ | มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร | มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติจังหวัดสกลนคร |
| ๑๓ | | มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตนครศรีธรรมราช (ไสใหญ่) |
| ๑๔ | | วิทยาลัยรัตภูมิ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย |
| ๑๕ | | มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี |
| ๑๖ | | วิทยาลัยอาชีวศึกษาสุราษฎร์ธานี |
| ๑๗ | | วิทยาลัยอาชีวศึกษาลำปาง |
| ๑๘ | | วิทยาลัยสันตพล |

● **คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว :**

➔ **คุณค่าและประโยชน์ภายใน ที่มีต่อ สตง. :** เป็นการสร้างเครือข่ายองค์กรการตรวจสอบไปยังสถาบันการศึกษา ระดับอุดมศึกษาทั่วประเทศ และเป็นการประชาสัมพันธ์บทบาทหน้าที่ขององค์กรไปยังสถาบันการศึกษาให้มีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ขององค์กร รวมถึงสร้างความตระหนักรู้และความสำคัญของการตรวจสอบการใช้จ่ายเงินแผ่นดิน

➔ **คุณค่าและประโยชน์ภายนอก ที่มีต่อประเทศชาติ/ ประชาชน/ หน่วยรับตรวจ/ หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง :** นิสิต/นักศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจและเพิ่มพูนประสบการณ์ด้วยการฝึกหัดงานระหว่างการปฏิบัติงานจริง (On the job Training) เกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดิน หรือตามภารกิจของสำนักที่นิสิต/นักศึกษาเข้ารับการฝึกหัดงาน รวมถึงสามารถสร้างจิตสำนึกให้นิสิต/นักศึกษา ซึ่งเป็นอนาคตของชาติ ได้ตระหนักถึงการมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐ

● **ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม :** สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินควรสนับสนุนอุปกรณ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยให้กับนิสิต/นักศึกษาระหว่างฝึกหัดงาน เช่น คอมพิวเตอร์ แท็บเล็ต เป็นต้น เพื่อให้ นิสิต/นักศึกษาฝึกหัดงานมีเครื่องมือที่ใช้ในการเรียนรู้งานระหว่างการฝึกหัดงานได้อย่างเต็มที่ ตลอดจนการเข้าใช้สัญญาณเครือข่าย Wi-Fi ของสำนักงานสำหรับนิสิต/นักศึกษาฝึกหัดงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ผลการปฏิบัติงานลำดับที่ : ๑๒

● **ชื่อผลผลิต/ผลการปฏิบัติงาน :** งานจัดทำและพัฒนาหลักสูตรมาตรฐาน

● **เป็นผลการปฏิบัติงานตามนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หรือไม่**

ไม่ใช่

ใช่

ข้อที่ ๓.๓.๕ จัดให้มีหลักสูตรพื้นฐานเฉพาะด้าน เพื่อพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการรักษาวินัยการเงินแผ่นดินของรัฐแก่หน่วยรับตรวจ

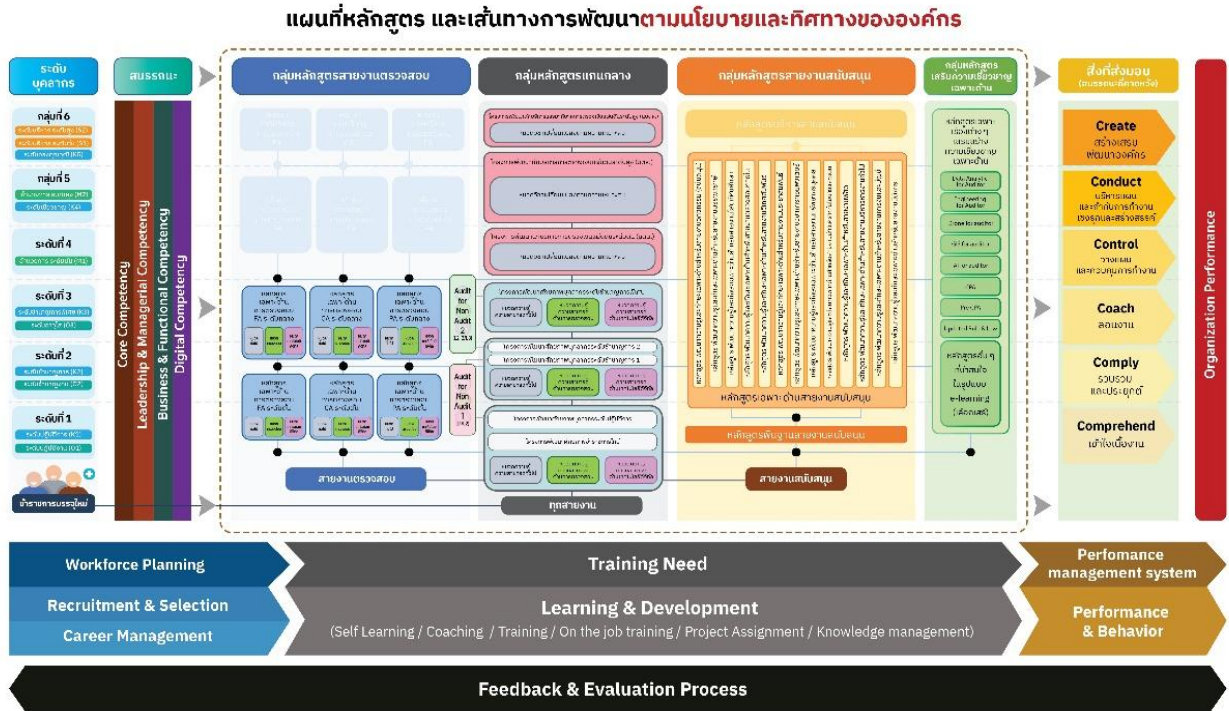
ข้อที่ ๓.๓.๖ พัฒนาสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินให้เป็นศูนย์การเรียนรู้สอนสรรพวิทยาการด้านการตรวจเงินแผ่นดินและการรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ

● สรุปสาระสำคัญของผลการปฏิบัติงาน :

ความรับผิดชอบในส่วนงานจัดทำและพัฒนาหลักสูตรมาตรฐาน รวมถึงงานบริการทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร มีเป้าหมายเพื่อนำมาใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะของบุคลากรสำนักงานการตรวจ เงินแผ่นดินให้เป็นระบบ ทันสมัย ตลอดจนสามารถตอบสนองต่อเป้าหมายและทิศทางในการพัฒนาบุคลากรขององค์กร รวมถึงความท้าทาย และการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุด สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินจึงได้มุ่งเน้น ศึกษาและวิเคราะห์บริบททั้งภายในและภายนอกองค์กร อาทิ ภารกิจ หน้าที่ และอำนาจตามกฎหมาย รวมทั้งพิจารณาโยบายและ ยุทธศาสตร์ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน แนวโน้มหรือทิศทางการปฏิบัติงานขององค์กร หลักการทางวิชาการตามมาตรฐานสากล รวมถึงปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมาจัดทำเป็นข้อมูล กรอบหรือแนวทางสำหรับการพัฒนาข้าราชการและบุคลากรอื่น ขององค์กรไปจนถึงบุคลากรหน่วยงานภาครัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการตรวจเงินแผ่นดิน รวมถึงบุคลากรขององค์กรเครือข่าย การตรวจสอบระหว่างประเทศ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งด้านการตรวจเงินแผ่นดินและงานสนับสนุน โดยการพัฒนาบุคลากรของทั้งองค์กร และหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องจะคำนึงถึงหน้าที่ อำนาจ ความรับผิดชอบของบุคลากรทั้งภายในหรือภายนอกองค์กร ไม่ว่าจะเป็น ตำแหน่งในแต่ละระดับ ระบบสมรรถนะ ควบคู่กับความเหมาะสมของช่วงวัย ความชื่นชอบ ความทันสมัย ที่สำคัญและจำเป็นเป็นสำคัญ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ได้ดำเนินงานด้านการจัดทำและพัฒนาหลักสูตร แนวทางการเรียนรู้ และงานบริการทางวิชาการเพื่อการพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบ โดยสอดคล้องกับนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งกำหนดทิศทางและเป้าหมายในการส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และได้รับการพัฒนาศักยภาพ ทั้งด้านวิชาการและประสบการณ์ เพื่อยกระดับประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการตรวจสอบการใช้จ่ายเงินแผ่นดิน โดยมุ่งให้บุคลากร ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและมีความยั่งยืน รวมถึงสอดคล้องกับนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่กำหนดให้ดำเนินการ เพื่อพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน โดยจัดให้มีหลักสูตรพื้นฐานและหลักสูตรเฉพาะ ด้าน เพื่อพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงิน แผ่นดิน และหลักสูตรที่เกี่ยวกับการรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐแก่หน่วยรับตรวจ รวมถึงพัฒนาสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ให้เป็นศูนย์กลางการเรียนการสอนสรรพวิทยการด้านการตรวจเงินแผ่นดินและการรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ อีกทั้งยังได้ ดำเนินงานด้านการส่งเสริมและให้บริการทางวิชาการควบคู่กับการเก็บรวบรวม ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล รวมถึงปรับปรุงกรอบโครงสร้าง หลักสูตรและโครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้สอดคล้องกับระบบสมรรถนะและหลักเกณฑ์ตาม มาตรฐานสากลของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยมีการดำเนินการกิจกรรมดังต่อไปนี้

๑. ปรับปรุงกรอบโครงสร้างหลักสูตรหรือโครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตาม ระบบสมรรถนะด้วยหลักเกณฑ์และแนวทางตามมาตรฐานสากล จากหน้าที่ ความรับผิดชอบในการศึกษา วิเคราะห์ ออกแบบ จัดทำ และพัฒนาโครงสร้างหลักสูตรการฝึกอบรมสำหรับบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ในรูปแบบหลักสูตรมาตรฐาน โดยอ้างอิง กระบวนการออกแบบ จัดทำและพัฒนาหลักสูตรของ INTOSAI Development Initiative (IDI) หรือหลักมาตรฐานสากลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินสามารถเป็นเครื่องมือสำคัญในการสนับสนุน ส่งเสริม และ ผลักดันให้บุคลากรขององค์กรเป็นผู้ที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Person) ตามเป้าหมายขององค์กร โดยได้ดำเนินการศึกษา เนื้อหาวิชา หลักการและมาตรฐานการพัฒนาบุคลากรที่เป็นที่ยอมรับ และนำมาพัฒนา ปรับปรุงเป็นร่างกรอบโครงสร้างหลักสูตร ซึ่งประกอบด้วยประเด็นหลักของการพัฒนาบุคลากรขององค์กรในรูปแบบ (ร่าง) แผนที่หลักสูตรและเส้นทางการพัฒนาตาม นโยบายและทิศทางขององค์กร โดยมีรายละเอียดปรากฏตามภาพด้านล่าง



ภาพ : ร่างแผนที่หลักสูตรและเส้นทางการพัฒนาบุคลากร

จากรูปภาพร่างแผนที่หลักสูตรและเส้นทางการพัฒนาบุคลากรข้างต้น เป็นแผนที่และเส้นทางที่ผ่านการปรับปรุงรายละเอียดจาก “เส้นทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน” หรือ SAO Development Roadmap (SAO DRM) ซึ่งเป็นกรอบ/แนวทางที่สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินจัดทำขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ใช้อ้างอิงในการพัฒนาบุคลากรขององค์กร ควบคู่กับคู่มือการออกแบบการเรียนรู้และพัฒนาหลักสูตรมาตรฐานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อให้สอดคล้องกับการปรับโครงสร้างองค์กร มาตรฐานกำหนดตำแหน่งของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๗ และกรอบการวางแผนเส้นทางก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ซึ่งในการจัดทำร่างแผนที่หลักสูตรฯ ใหม่จะประกอบด้วยประเด็นหลัก ได้แก่

(๑) **ระดับบุคลากร** ซึ่งเป็นประเด็นที่บ่งบอกถึงระดับตำแหน่งของบุคลากรในแต่ละระดับตามโครงสร้างขององค์กร ซึ่งมีการปรับระดับบุคลากรจากเดิม ๕ ระดับ เป็น ๖ ระดับ

(๒) **สมรรถนะ** หรือประเด็นหลักที่ใช้บอกหรือกำหนดว่า บุคลากรขององค์กรในแต่ละระดับต้องมีหรือควรประกอบด้วยความสามารถเชิงพฤติกรรม ที่เกิดจากการผสมผสานระหว่าง ความรู้ (Knowledge) ทักษะ (Skill) และคุณลักษณะส่วนบุคคล (Attributes) ในเรื่อง/ด้านอะไรและอย่างไร จึงจะช่วยให้ปฏิบัติงานให้ประสบผลสำเร็จได้ ซึ่งจากการวิเคราะห์บริบทและประเด็นต่าง ๆ ขององค์กร แล้วพบว่า สมรรถนะสำคัญหรือที่เสริมสร้างความรู้ ทักษะ ความเชี่ยวชาญให้กับบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน มีอยู่ ๔ ประเด็น/กรอบหลัก ได้แก่

- **สมรรถนะหลัก (Core Competency)** ซึ่งเป็นสมรรถนะรวมหรือคุณลักษณะร่วมที่บุคลากรในทุกระดับตำแหน่งหรือสายงานพึงต้องมีร่วมกันหรือแสดงออกไปในทิศทางเดียวกัน
- **สมรรถนะสำหรับผู้นำและการบริหาร (Leaderships & Managerial Competency)** เป็นสมรรถนะของผู้บริหารหรือผู้ต้องใช้เวลาเป็นผู้นำและการบริหารในการปฏิบัติงาน/หน้าที่ให้สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่องค์กรกำหนด
- **สมรรถนะสำหรับสายงาน (Business & Functional Competency)** เป็นสมรรถนะสำหรับบุคลากรแต่ละสายงานตามที่องค์กรกำหนด
- **สมรรถนะด้านดิจิทัล (Digital Competency)** เป็นสมรรถนะใหม่ที่ถูกกำหนดขึ้นด้วยความมุ่งหวังเพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ ทักษะและความเชี่ยวชาญในเรื่องเทคโนโลยีสมัยใหม่ในโลกยุคดิจิทัลที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนบริหารจัดการงานและบุคลากรในปัจจุบันและอนาคต เพื่อให้บุคลากรสามารถขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นองค์กรตรวจเงินแผ่นดินดิจิทัลที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบภาครัฐภายใต้สถานการณ์ความท้าทาย การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี หรือกรณีฉุกเฉินต่าง ๆ

ที่อาจเกิดขึ้นได้ตลอดเวลาได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ บรรลุเป้าหมายสูงสุดขององค์กรได้อย่างเป็นรูปธรรม อาทิ ทักษะ การวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ หรือการนำอากาศยานไร้คนขับ (โดรน) มาช่วยในการตรวจสอบ เป็นต้น

(๓) **การพัฒนาบุคลากร** (กรอบเส้นประ) นอกจากโครงสร้างองค์กรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีการแบ่งระดับบุคลากรออกเป็น ๖ ระดับตามข้อ (๑) และกำหนดสมรรถนะของบุคลากรตามข้อ (๒) ไว้แล้ว ยังได้แบ่งบุคลากรเพื่อดำรงตำแหน่งทั้งในสายงานการตรวจสอบและสนับสนุนโดยกระจายทั้งในส่วนกลางและภูมิภาค ซึ่งในการพัฒนาบุคลากรนอกจากจะมุ่งเน้นการพัฒนาให้ตรงกับความต้องการ/ต้องการของบุคลากรและการปฏิบัติงานแล้ว ยังได้คำนึงถึงความสอดคล้องกับสมรรถนะตามระดับความถูกต้อง เหมาะสม และสอดคล้องกับเป้าหมายและทิศทางขององค์กรด้วย ดังนั้น ร่างแผนที่หลักสูตรและเส้นทางการพัฒนาบุคลากรที่สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินจัดทำขึ้นดังกล่าว จึงแบ่งกรอบโครงสร้างหลักสูตรการพัฒนาออกเป็น ๔ กลุ่มหลักสูตรหลัก ได้แก่

- **หลักสูตรสายงานตรวจสอบ** คือ หลักสูตรด้านการตรวจสอบการเงิน ด้านการตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมาย และด้านการตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงาน โดยในปัจจุบันได้มีการพัฒนาหลักสูตรแบบสหสาขาวิชา (Multidisciplinary Course) เพิ่มเสริมสร้างองค์ความรู้และทักษะในการตรวจสอบทุกประเภทให้กับบุคลากรสายงานตรวจสอบ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานตรวจสอบได้อย่างครอบคลุมมากขึ้น อาทิ หลักสูตร FA for Non FA เป็นหลักสูตรความรู้ในระดับเบื้องต้น/พื้นฐานหรือระดับกลางเกี่ยวกับงานตรวจสอบการเงินที่จัดให้กับบุคลากรสายงานตรวจสอบด้านอื่น ๆ หรือผู้ที่ต้องนำความรู้ดังกล่าวไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้รับการพัฒนา เป็นต้น

- **หลักสูตรแกนกลาง (สมรรถนะตามระดับ)** คือ หลักสูตรการพัฒนาศมรรถนะตามระดับตำแหน่งสำหรับบุคลากรในทุกสายงาน โดยมุ่งเน้นความรู้ ทักษะ การเปิดมุมมอง การปรับทัศนคติเกี่ยวกับการบริหารจัดการเป็นสำคัญ

- **หลักสูตรสายงานสนับสนุน** คือ หลักสูตรสำหรับผู้ปฏิบัติงานในสายงานสนับสนุน ซึ่งถือเป็นงานพื้นฐานหลักที่ช่วยสนับสนุน ส่งเสริมให้การปฏิบัติงานในสายงานหลักหรือตรวจสอบบรรลุเป้าหมายได้อย่างถูกต้องทิศทางที่องค์กรกำหนดได้มากขึ้น ซึ่งพบว่า การพัฒนาบุคลากรภายใต้กรอบ/แนวทางของหลักสูตรนี้ มีอยู่อย่างหลากหลายประเภทวิชา จึงกำหนดแนวทางพัฒนาเป็น ๒ เส้นทาง คือ ๑) การพัฒนาในหลักสูตรพื้นฐานของสายงานสนับสนุน ที่บุคลากรจากสายงานสนับสนุนสามารถร่วมเรียนรู้ไปพร้อมกันได้ และ ๒) การพัฒนาเฉพาะด้านสำหรับสายงานสนับสนุน ที่ลงเนื้อหาเจาะลึกสำหรับการทำงานของสายงานสนับสนุนต่าง ๆ

- **หลักสูตรเสริมสร้างความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน** คือ กลุ่มหลักสูตรมาตรฐานที่มุ่งเน้นเสริมสร้างความรู้ความสามารถ ทักษะ และความเชี่ยวชาญให้กับบุคลากรตามแนวโน้มของโลกในยุคปัจจุบันและอนาคต เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานของตน งานที่ได้รับมอบหมาย และงานที่สนใจภายใต้ความท้าทายต่าง ๆ หรือที่เป็นไปตามนโยบาย และเป้าหมายสูงสุดขององค์กรในการเป็นองค์กรตรวจเงินแผ่นดินดิจิทัล ที่ประกอบด้วยบุคลากร คนเก่ง คนดี มีความรู้เทคโนโลยีดิจิทัล ยึดมั่นจิตสาธารณะ

(๔) **สิ่งที่ส่งมอบ (สมรรถนะที่คาดหวัง)** การพัฒนาบุคลากรในทุกหลักสูตรจะมีการกำหนดวัตถุประสงค์ และเป้าหมายผลลัพธ์ หรือผลที่คาดหวังไว้ในทุกหลักสูตร/โครงการ ดังนั้น ในการจัดทำร่างแผนที่หลักสูตรและเส้นทางการพัฒนาบุคลากรนี้ จึงได้ทำการวิเคราะห์ถึงผลลัพธ์หรือสิ่งที่คาดหวังสูงสุดจากการพัฒนาบุคลากรที่ดำเนินการผ่านกลุ่มหลักสูตรต่าง ๆ ที่ไม่เพียงแต่ต้องสามารถรองรับบริบทต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กรแล้ว ยังต้องคำนึงถึงความสอดคล้องกับระดับบุคลากรตามโครงสร้างที่องค์กรกำหนด รวมทั้งการสนองต่อกรอบของสมรรถนะในด้านต่าง ๆ ที่กำหนดได้อย่างครอบคลุม ซึ่งเมื่อมีการปรับโครงสร้างองค์กร และมาตรฐานกำหนดตำแหน่งแล้ว สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินจึงได้ปรับปรุง สิ่งที่ส่งมอบจากเดิม ๕ ระดับ หรือเรียกว่า ๕Cs เป็น ๖Cs ที่สอดคล้องกับระดับบุคลากร สมรรถนะตามระดับ สายงานที่ปฏิบัติ และการเสริมสร้างความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ได้แก่

- **เข้าใจเนื้อหา (Comprehend)** บุคลากรในระดับปฏิบัติการหรือปฏิบัติงาน ภายหลังจากพัฒนาเสร็จสิ้น สิ่งสำคัญที่ต้องได้รับ คือ ความเข้าใจในเรื่องหรืองานที่เรียนรู้

- **รวบรวมและประยุกต์ใช้ (Comply)** การพัฒนาบุคลากรระดับชำนาญการหรือชำนาญงาน ต้องสามารถรวบรวมองค์ความรู้ที่ได้รับจากการพัฒนาไปปรับ/ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้

- **สอนงาน (Coach)** ภายหลังจากพัฒนาเสร็จสิ้นบุคลากรระดับชำนาญการพิเศษหรืออาวุโส สามารถมองเห็นภาพหรือมีทักษะในการถ่ายทอดสิ่งที่ได้เรียนรู้/การทำงานไปสู่บุคลากรที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ ได้

- **วางแผนและควบคุมการทำงาน (Control)** บุคลากรระดับอำนวยการระดับต้น สามารถรวบรวมองค์ความรู้ และนำความรู้ ทักษะที่ได้รับจากการพัฒนาไปปรับใช้เพื่อถ่ายทอดสู่บุคลากรภายในกลุ่มของตน พร้อมทั้งต้องสามารถวางแผนงาน และควบคุมการทำงานของกลุ่มที่ตนรับผิดชอบได้

(๕) **บริหารงานและกำกับการทำงานเชิงรุกและสร้างสรรค์ (Conduct)** ในการพัฒนาบุคลากร ระดับอำนวยการ ระดับสูง หรือระดับเชี่ยวชาญ มุ่งหวังหรือคาดหวังให้บุคลากรสามารถนำสิ่งที่ได้เรียนรู้ไปใช้ในการบริหารงาน พร้อมกับสามารถในการกำกับการทำงานของบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติงานเชิงรุก อย่างสร้างสรรค์ เพื่อให้นโยบายและเป้าหมายองค์กรถ่ายทอดลงสู่การปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและสัมฤทธิ์ผลในทิศทางที่กำหนด

(๖) **สร้างเสริมและพัฒนาองค์กร (Creative)** สำหรับบุคลากรซึ่งดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารระดับสูงขององค์กร ควรได้รับการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพให้มีมุมมอง ทักษะ และวิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการองค์กร งาน และบุคลากรในความรับผิดชอบหรือกำกับดูแลอย่างสร้างสรรค์ เพื่อนำพาองค์กรให้ก้าวเดินหรือพัฒนาไปสู่อนาคตอย่างมั่นคง มีประสิทธิภาพ

นอกจากนี้ จากแผนที่หลักสูตรและเส้นทางการพัฒนาฯ ยังแสดงถึงผลลัพธ์และผลสัมฤทธิ์ต่อองค์กร รวมถึงผลกระทบต่อประเทศชาติและประชาชน (Organization Performance & Professional) การพัฒนาศักยภาพให้กับบุคลากรตามร่างแผนที่หลักสูตรและเส้นทางการพัฒนาฯ ของสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ได้มีการคำนึงถึงเป้าหมายสูงสุด (Ultimate Goal) ในการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะ และความเชี่ยวชาญให้กับบุคลากร อาทิ ผลสัมฤทธิ์สูงสุดในการพัฒนาศักยภาพให้กับบุคลากรที่ครอบคลุมกับทุกสายงาน ทุกระดับ และทุกตำแหน่ง เพื่อให้องค์กรสามารถปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยั่งยืน และสร้างสรรค์คุณค่า พร้อมเพิ่มมูลค่าการตรวจเงินแผ่นดินสู่ความเป็นมืออาชีพ ตลอดจนได้รับความเชื่อถือจากสาธารณชนในฐานะองค์กรตรวจเงินแผ่นดินที่สร้างคุณประโยชน์ต่อประเทศชาติและประชาชนอย่างแท้จริง

จากรูปภาพของร่างแผนที่หลักสูตรและเส้นทางการพัฒนาฯ ในแฉกของกรอบการดำเนินการในข้อ (๑) - (๔) จะพบได้ว่า สามารถดำเนินการโดยผ่านกระบวนการพัฒนาบุคลากรหรือการจัดทำหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรที่เป็นระบบ ดังนี้

- **ปัจจัยนำเข้า (Inputs)** เป็นการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อค้นหาสิ่งที่จำเป็นหรือควรต้องได้รับการพัฒนา ได้แก่ แผนกำลังคน (Workforce Planning) การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร (Recruitment & Selection) และการบริหารด้านอาชีพ (Career Management)
- **การเข้าสู่กระบวนการ (Process)** ซึ่งประกอบด้วยขั้นตอนต่าง ๆ ในการพัฒนาบุคลากร ได้แก่ การค้นหาหรือวิเคราะห์ความจำเป็นในการพัฒนาหรือฝึกอบรม (Training Need) การจัดทำการพัฒนาศักยภาพและการเรียนรู้ในรูปแบบต่าง ๆ อาทิ การเรียนรู้ด้วยตัวเอง (Self - Learning) การสอนงาน (Coaching) การฝึกอบรม (Training) การฝึกอบรมระหว่างปฏิบัติงานจริง (On the Job Training: OJT) การมอบหมายงาน (Project Assignment) หรือการจัดการความรู้ (Knowledge Management: KM) เป็นต้น ซึ่งในขั้นตอนนี้ทางปฏิบัติจะรวมไปถึงการพัฒนาในรูปแบบการเรียนรู้ที่มีอยู่หลากหลายวิธี เช่น การฝึกอบรมแบบ Online หรือ Onsite เป็นต้น
- **การประเมินและติดตามผลที่ได้รับ (Feedback & Evaluation Process)** ถือเป็นขั้นตอนสุดท้ายของกระบวนการพัฒนาบุคลากรที่มีความสำคัญอย่างยิ่ง เนื่องจากเป็นขั้นตอนที่ใช้สะท้อน วัด หรือเปรียบเทียบความคาดหวังในการพัฒนากับผลที่ได้รับจากการพัฒนาจริง และเป็นข้อมูลที่นำไปสู่การปรับปรุง ต่อยอด แก้ไข หรือพัฒนาหลักสูตร แนวทางหรือวิธีการในการพัฒนาให้เหมาะสม ถูกต้อง หรือครอบคลุมมากขึ้นในอนาคต

๒. วางแผนโครงสร้างหลักสูตร จัดทำร่างรายละเอียดขอบเขตเนื้อหาวิชาและแนวทางการประเมินผลสัมฤทธิ์ของหลักสูตร จำนวน ๗ หลักสูตร ได้แก่

- (๑) ร่างกรอบโครงสร้างหลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานระดับปฏิบัติการและข้าราชการใหม่”
- (๒) ร่างกรอบโครงสร้างหลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานระดับชำนาญการ ๑”
- (๓) ร่างกรอบโครงสร้างหลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานระดับชำนาญการ ๒”
- (๔) ร่างกรอบโครงสร้างหลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานระดับชำนาญการพิเศษ”
- (๕) ร่างกรอบโครงสร้างหลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพนักบริหารการตรวจเงินแผ่นดินระดับกลาง (นตค.)”
- (๖) ร่างกรอบโครงสร้างหลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพนักบริหารการตรวจเงินแผ่นดินระดับสูง (นตส.)”
- (๗) ร่างกรอบโครงสร้างหลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพนักบริหารธรรมาภิบาลการตรวจเงินแผ่นดินระดับสูง (นบตส.)”

๓. พัฒนาการออกแบบโครงสร้างหลักสูตรมาตรฐานทางวิชาชีพการตรวจสอบ (e-Learning)

ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลการพัฒนาบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อจัดทำ พัฒนาหรือปรับปรุงโครงการ/หลักสูตรการฝึกอบรมกับกลุ่มอื่นภายในสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน โดยมุ่งเน้นการยกระดับโครงการ/หลักสูตรการฝึกอบรมให้เทียบเท่าหลักสูตรมาตรฐานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งมีการพัฒนากรอบโครงสร้าง และจัดทำหลักสูตรมาตรฐานทางวิชาชีพการตรวจสอบ (e-Learning) จำนวน ๒ หลักสูตร คือ

(๑) หลักสูตร “จริยธรรมแห่งวิชาชีพในการตรวจเงินแผ่นดิน”

(๒) หลักสูตร “Data Storytelling & Data Visualization”



ภาพ : หลักสูตร e-Learning ในระบบ LMS

● **คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว :**

➔ **คุณค่าและประโยชน์ภายใน ที่มีต่อ สตง. :**

(๑) **ยกระดับสมรรถนะบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง** การปรับปรุงกรอบโครงสร้างตามระบบสมรรถนะ (Competency-Based) ตลอดจนการจัดทำร่างแผนที่หลักสูตรและเส้นทางการพัฒนาฯ โดยอ้างอิงกระบวนการออกแบบ จัดทำ และพัฒนาหลักสูตรตามกระบวนการพัฒนาหลักสูตรอย่างเป็นระบบ (Systematic Approach for Training) เฉกเช่นเดียวกับ INTOSAI Development Initiative (IDI) นำมาใช้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรของสถาบันองค์การตรวจสอบสูงสุดระหว่างประเทศ รวมถึงหลักสูตรสากลเกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ส่งผลให้การพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน สามารถตอบโจทย์ความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละสายงาน และระดับตำแหน่ง โดยบุคลากรจะได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ พัฒนาทักษะ เสริมสร้างความสามารถหรือความเชี่ยวชาญ ที่เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและสอดคล้องกับระบบสมรรถนะของตนได้มากขึ้น และครอบคลุมขึ้น ไม่ว่าจะเป็นสายงานการตรวจสอบและสายงานสนับสนุน หรืองานสนับสนุนพันธกิจต่าง ๆ ขององค์กร พร้อมทั้งส่งผลให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินก้าวสู่การเป็น “องค์กรสมรรถนะสูง” ได้อย่างเป็นรูปธรรม

(๒) **มีการพัฒนาตามเส้นทางการพัฒนาบุคลากรที่ชัดเจน** ร่างแผนที่หลักสูตรและเส้นทางการพัฒนาบุคลากรฯ ของสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน สะท้อนภาพให้บุคลากรสามารถเห็นเส้นทางการพัฒนาของตนเองได้อย่างเด่นชัดมากขึ้น อาทิ การจัดทำหลักสูตรสมรรถนะตามระดับตำแหน่ง จะเป็นการพัฒนาบุคลากรตามเส้นทางพัฒนาที่ต่อเนื่องและเป็นระบบตามระดับบุคลากร ซึ่งส่งผลให้บุคลากรสามารถทราบทิศทางพัฒนาตนเองเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

(๓) **มีการเรียนรู้ที่เข้าถึงง่าย** ความพยายามในการพัฒนาและสร้างช่องทางหรือรูปแบบการพัฒนาบุคลากรที่หลากหลาย เพื่อให้บุคลากรมีช่องทางในการเข้ารับการพัฒนาหรือการเรียนรู้ด้วยตัวเองมากขึ้น น่าสนใจขึ้น และทันสมัยมากขึ้น พร้อมทั้งสามารถตอบสนอง รองรับกับความต้องการในการพัฒนาตนเองมากขึ้น อาทิ การพัฒนาหลักสูตรในรูปแบบ e-Learning จะช่วยให้บุคลากรสามารถเข้าถึงการเรียนรู้ได้ทุกที่ ทุกเวลา และจะส่งผลให้การพัฒนาบุคลากรเป็นไปอย่างกว้างขวาง และคุ้มค่า

➔ **คุณค่าและประโยชน์ภายนอก ที่มีต่อประเทศชาติ/ ประชาชน/ หน่วยรับตรวจ/ หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

(๑) **ความเชื่อมั่นต่อการใช้จ่ายเงินแผ่นดิน** การพัฒนาหลักสูตรมาตรฐานที่เป็นไปตามหลักวิชาการและมาตรฐานสากลที่เป็นที่เชื่อถือ จะช่วยให้บุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีความรู้ ความสามารถและทักษะที่สอดคล้องกับนโยบาย วิสัยทัศน์ของประเทศและองค์กร ซึ่งสามารถส่งผลให้การตรวจสอบการใช้จ่ายเงินแผ่นดินมีความถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม รวมทั้งยังเสริมสร้าง

ความเชื่อมั่นให้กับประชาชนและภาคเอกชนต่อการบริหารจัดการงบประมาณและการใช้จ่ายเงินแผ่นดินให้เกิดผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติและประชาชนได้อย่างแท้จริง

(๒) ความเชื่อมั่นต่อระบบธรรมาภิบาล บุคลากรที่ผ่านการพัฒนาหรือเรียนรู้ที่เป็นระบบ ครอบคลุมทักษะที่จำเป็นสำคัญ หรือทันสมัยต่อบริบทและสถานการณ์ต่าง ๆ จะเป็นผู้เชี่ยวชาญที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ในการตรวจเงินแผ่นดินที่สร้างให้ผลการตรวจสอบมีคุณภาพ รวมทั้งยังสามารถให้ข้อเสนอแนะ และการนำเสนอด้วยข้อมูลที่ถูกต้อง เหมาะสม โปร่งใส รวมถึงมีความกระชับและเข้าใจง่าย อันจะช่วยให้ประชาชนสามารถได้รับข้อมูลเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานของรัฐที่ถูกต้อง ชัดเจน เชื่อถือได้ และเกิดความเชื่อมั่นต่อระบบธรรมาภิบาลของประเทศในที่สุด

(๓) การให้ข้อเสนอแนะเชิงรุกและสร้างสรรค์ บุคลากรที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในงานที่ปฏิบัติอย่างแท้จริง จะสามารถให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยรับตรวจในเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายเงินให้เกิดผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติและประชาชนโดยตรง

(๔) การทำงานร่วมกันหน่วยงานอื่นได้อย่างมืออาชีพ การพัฒนาหลักสูตรมาตรฐานส่งผลให้เกิดสร้างบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง มีมุมมองในการปฏิบัติงานทั้งในแบบสหสาขาวิชา และบูรณาการงานของตนควบคู่กับความสามารถในการทำงานร่วมกับองค์กรภาครัฐและเอกชนได้อย่างมืออาชีพ ตลอดจนสามารถก้าวสู่การเป็นต้นแบบในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานตรวจสอบอื่น ๆ ทั้งในประเทศและเครือข่ายระหว่างประเทศ

● ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม :

จากการปรับปรุงและจัดทำแนวทาง วิธีการ ไปจนถึงการพัฒนาระบบการพัฒนาบุคลากรของสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ในบางกรณีพบว่า การนำหลักสูตรไปประยุกต์ใช้ยังมีข้อจำกัด โดยผู้รับผิดชอบการพัฒนาบุคลากร รวมถึงวิทยากรบางท่านที่ ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้ถ่ายทอดความรู้ ไม่มีโอกาสหรือไม่ได้ศึกษารายละเอียดของหลักสูตรล่วงหน้าอย่างเพียงพอ ส่งผลให้การพัฒนาบุคลากรอาจไม่บรรลุวัตถุประสงค์ หรือผลลัพธ์ที่ได้รับไม่ตรงตามที่หลักสูตรหรือการพัฒนาบุคลากรกำหนด นอกจากนี้ ยังพบว่าการสื่อสารรายละเอียดของหลักสูตรที่ผ่านการพัฒนาและจัดทำนั้น ยังไม่สามารถสร้างความเข้าใจที่ชัดเจนเพียงพอให้กับบุคลากรผู้รับผิดชอบการดำเนินงานและวิทยากรที่ได้รับมอบหมายในการถ่ายทอดความรู้ได้อย่างครบถ้วน

แนวทางแก้ไข ผู้รับผิดชอบการพัฒนา ปรับปรุงหลักสูตรมาตรฐานของสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน มีความเห็นว่าการแก้ไขข้ออุปสรรคที่เกิดขึ้น สามารถดำเนินการได้ ดังนี้

(๑) วางแผนระยะเวลา การจัดสรรทรัพยากร และเครื่องมือในการจัดทำหลักสูตรให้เหมาะสมและเพียงพอ เพื่อให้การพัฒนาและจัดทำหลักสูตรมีความสมบูรณ์ครบถ้วน และสามารถสร้างผลลัพธ์ตามที่ต้องการหรือคาดหวังทั้งในระดับบุคคล สำนัก และองค์กรได้อย่างเต็มที่

(๒) พัฒนาความรู้และความสามารถของผู้พัฒนาและจัดทำหลักสูตรอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีความรู้ทันสมัย และเพิ่มความชำนาญหรือความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านอย่างเหมาะสม รวมทั้งควรมอบหมายผู้เชี่ยวชาญด้านต่าง ๆ ขององค์กรที่ปฏิบัติงานภายนอกสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ให้มีเวลาหรือโควตาในการร่วมปฏิบัติงานด้านการพัฒนาบุคลากรกับสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินอย่างเป็นทางการ

(๓) ประชาสัมพันธ์หรือจัดกิจกรรมพบปะ พุดคุยระหว่างบุคลากรผู้รับผิดชอบการพัฒนาบุคลากรและวิทยากรที่ได้รับมอบหมายให้ถ่ายทอดความรู้ เพื่อสร้างความเข้าใจในรายละเอียดของหลักสูตรที่พัฒนาและจัดทำตามแนวทางมาตรฐานสากลให้ตรงกัน อย่างชัดเจน เพื่อให้การประยุกต์ใช้หลักสูตรสอดคล้องและเหมาะสมกับบริบทของวิทยากรแต่ละคน และสถานการณ์ในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละเรื่องหรือแต่ละงานมากยิ่งขึ้น รวมทั้งการจัดเวทีถอดบทเรียนและทบทวนหลังการฝึกอบรมหรือปฏิบัติงานระหว่างผู้รับผิดชอบการพัฒนาบุคลากรและบุคลากรในสายงาน หรือระดับตำแหน่งต่าง ๆ ตามความเหมาะสม เพื่อให้มุมมอง ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะที่แท้จริงจากผู้ปฏิบัติงานขององค์กรโดยตรง ซึ่งถือเป็นข้อมูลหรือความจำเป็น/ต้องการในการพัฒนาที่แท้จริงและถูกต้องที่สุดต่อการพัฒนาเนื้อหา รูปแบบ ช่วงเวลาของแต่ละหลักสูตรการพัฒนาองค์กรทั้งในปัจจุบันและอนาคต

ผลการปฏิบัติงานลำดับที่ : ๑๓

● **ชื่อผลผลิต/ผลการปฏิบัติงาน** : งานวิชาการการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

● **เป็นผลการปฏิบัติงานตามนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หรือไม่**

ไม่ใช่

ใช่

ข้อที่ ๓.๑.๖ พัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้มีขีดความสามารถและทักษะเพียงพอกับรูปแบบการทำงานยุคใหม่

ข้อ ๓.๑.๗ สนับสนุนและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมการตรวจเงินแผ่นดินที่จะทำให้การตรวจเงินแผ่นดินมีประสิทธิภาพและป้องกันความเสียหายได้ ทันกาล (Timeliness) และการสร้างมูลค่าเพิ่ม (Value Added) ให้กับการตรวจเงินแผ่นดิน

ข้อที่ ๓.๓.๖ พัฒนาสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินให้เป็นศูนย์การเรียนรู้สอนสรรพวิทยาการด้านการตรวจเงินแผ่นดินและการรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ

● **สรุปสาระสำคัญของผลการปฏิบัติงาน** :

เนื่องด้วยนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดทิศทางและเป้าหมายที่มุ่งส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และได้รับการพัฒนาศักยภาพทั้งด้านวิชาการและประสบการณ์ เพื่อยกระดับประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการตรวจสอบการใช้จ่ายเงินแผ่นดิน โดยมุ่งให้บุคลากรได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินพิจารณารูปแบบของ *งานวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาศักยภาพบุคลากร* มาใช้ในฐานหนึ่งเครื่องมือสำคัญของการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่สามารถช่วยให้นักพัฒนาบุคลากรขององค์กรบรรลุผลสำเร็จ ในรูปแบบที่ไม่ซับซ้อน ยุ่งยาก ซึ่งการจัดทำงานวิชาการนี้จะประกอบด้วยการศึกษาและวิเคราะห์ภารกิจ หน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย รวมถึงพิจารณานโยบายและยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน แนวโน้มหรือทิศทางการปฏิบัติงานขององค์กร หลักการทางวิชาการตามมาตรฐานสากล บริบทหรือปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาจัดทำเป็นสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบที่น่าสนใจและทันสมัยเพื่อส่งเสริมความรู้ สร้างความเข้าใจ และนำเสนอเป็นองค์ความรู้สำหรับการพัฒนาข้าราชการและบุคลากรอื่นขององค์กร บุคลากรหน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการตรวจเงินแผ่นดิน รวมถึงบุคลากรขององค์กรเครือข่ายการตรวจสอบระหว่างประเทศ ทั้งในประเด็นด้านการตรวจเงินแผ่นดินและงานสนับสนุนการตรวจเงินแผ่นดิน ควบคู่กับการคำนึงถึงหน้าที่ อำนาจ ความรับผิดชอบของบุคลากรตามตำแหน่งในแต่ละระดับ และระบบสมรรถนะ รวมทั้งความสอดคล้องรองรับกับบริบท เป้าหมาย ทิศทางขององค์กร และมาตรฐานหรือหลักวิชาการที่เกี่ยวข้องในระดับสากล ที่ช่วยให้การออกแบบการนำเสนอความรู้หรือองค์ความรู้สามารถครอบคลุมกับทุกมิติขององค์กรอย่างแท้จริง ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้ดำเนินงานด้านวิชาการเพื่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กร โดยค้นคว้า ศึกษา รวบรวม วิเคราะห์ และสังเคราะห์ข้อมูลจากแหล่งต่าง ๆ เพื่อนำมาจัดทำและเผยแพร่สื่อองค์ความรู้ด้านวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามขั้นตอนมาตรฐาน ซึ่งครอบคลุมการวิเคราะห์และกำหนดประเด็นในการสื่อสาร การวางแผน การดำเนินงาน การศึกษาข้อมูลจากแหล่งต่าง ๆ และการประมวลผลข้อมูลเพื่อนำมาปรับปรุงและเรียบเรียงเพิ่มเติม ตลอดจนยังได้ออกแบบและจัดทำชิ้นงานตามรูปแบบที่กำหนด เพื่อเผยแพร่ข้อมูลภายในองค์กรผ่านช่องทางต่าง ๆ ขององค์กร โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ได้แก่

๑. **ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล พร้อมจัดทำแหล่งเรียนรู้และสื่อประกอบการเรียนรู้เพื่อพัฒนาตนเองตามกรอบสมรรถนะ (Self-Learning) จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้**

(๑) สื่อการเรียนรู้ประกอบวิชา “แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ” สำหรับข้าราชการใหม่

(๒) สื่อการเรียนรู้ประกอบวิชา “ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนแม่บท” สำหรับข้าราชการใหม่



ภาพ : สื่อการเรียนรู้ประกอบวิชา

๒. สนับสนุนการประชาสัมพันธ์ความรู้ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน (Knowledge Sharing Support) โดยดำเนินการเผยแพร่ จำนวน ๖ เรื่อง ดังนี้

- (๑) เรื่อง “เช็คลิสต์ passion ชาว สตง. ปี ๒๐๒๔ ที่ผ่านมา คุณทำสิ่งเหล่านี้แล้วหรือยัง ?”
- (๒) เรื่อง “ทำความรู้จัก... ๓ สมรรถนะหลักที่จำเป็นสำหรับข้าราชการ สตง.”
- (๓) เรื่อง “ผู้นำยุคใหม่... ๕ สมรรถนะทางการบริหารของ สตง. ที่ไม่ควรมองข้าม”
- (๔) เรื่อง “MC Learning model”
- (๕) เรื่อง “เครียด แค่นี้ก็ต้องรับมือให้ได้: คู่มือฮีลใจคนทำงาน”
- (๖) เรื่อง “ไทม์ส ๒๒ สมรรถนะสำหรับสายงาน สู่วิธีความเป็นมืออาชีพของ สตง.”



ภาพ : ตัวอย่างสื่อประชาสัมพันธ์ความรู้

๓. การพัฒนาระบบนิเวศเพื่อส่งเสริมการทำงานนวัตกรรม

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้จัดทำยุทธศาสตร์และแผนแม่บททางนวัตกรรมการดำเนินงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินซึ่งเป็นหนึ่งในผลผลิตตามโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ด้วยวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำระบบงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความทันสมัยและสามารถสนับสนุนภารกิจของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้อย่างมีประสิทธิภาพ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินพิจารณาแล้วเห็นว่าผลผลิตการจัดทำแผนแม่บททางนวัตกรรมการดำเนินงานสามารถรองรับนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ในด้านการพัฒนาความรู้ ความสามารถและทักษะให้กับบุคลากรขององค์กรได้เป็นอย่างดี จึงได้ศึกษาแผนแม่บทดังกล่าวเพื่อคัดสรรผลหรือประเด็นการพัฒนาบุคลากรในส่วนที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินในปัจจุบันที่สามารถดำเนินการและนำไปบรรจุไว้ในแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงิน

แผ่นดินได้อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งผลหรือประเด็นที่ผ่านการพิจารณาและคัดสรรคือ การพัฒนาระบบนิเวศเพื่อส่งเสริมการทำงานนวัตกรรม ซึ่งมุ่งเน้นการจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานของบุคลากรได้อย่างราบรื่น รวมถึงสามารถสนับสนุนให้เกิดการทำงานร่วมกันเพื่อสร้างนวัตกรรมที่จำเป็นจะต้องพิจารณาปัจจัยแวดล้อมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งปัจจัยทางกายภาพ กระบวนการสนับสนุนการสร้างนวัตกรรม การจูงใจ รวมถึงการเสริมแรงเพื่อให้บุคลากรมีแรงผลักดันในการปรับปรุงกระบวนการทำงานเดิม พัฒนาประสิทธิภาพของการทำงาน ตลอดจนการสร้างให้เกิดการทำงานเชิงนวัตกรรม สอดคล้องกับนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ข้อ ๔.๑.๖ สนับสนุนและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมการตรวจเงินแผ่นดินที่จะทำให้การตรวจเงินแผ่นดินมีประสิทธิภาพและป้องกันความเสียหายได้อย่างทันกาล (Timeliness) พร้อมทั้งสร้างมูลค่าเพิ่ม (Value Added) ให้กับการตรวจเงินแผ่นดินอย่างยั่งยืน ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้ปฏิบัติงานการพัฒนาระบบนิเวศเพื่อส่งเสริมการทำงานนวัตกรรม โดยมีผลการดำเนินการคือ การจัดทำโครงการพัฒนาระบบนิเวศเพื่อส่งเสริมการทำงานนวัตกรรม สตง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กิจกรรม Build up SAO Innovation Space สร้างพื้นที่นวัตกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ด้วยแนวคิด “SAO Innovation Ecosystem: From your idea to create our space” ประกอบด้วย ๒ กิจกรรมย่อย ได้แก่

(๑) กิจกรรมสำรวจความคิดเห็นและความต้องการของบุคลากร มีกลุ่มเป้าหมาย คือข้าราชการหรือบุคลากรของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค มีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจความคิดเห็น ความต้องการ และค้นหาความคิดเชิงสร้างสรรค์ รวมถึงสร้างและส่งเสริมความเข้าใจเกี่ยวกับระบบนิเวศที่สามารถเสริมสร้างการสร้างนวัตกรรม ตลอดจนเพื่อรวบรวมความคิดเห็นและวิเคราะห์ความต้องการในการจัดกิจกรรมส่งเสริมที่เหมาะสมต่อการสร้าง/พัฒนานวัตกรรมขององค์กร ซึ่งมีผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๘๐๒ คน



ภาพ : กิจกรรมสำรวจความคิดเห็นและความต้องการของบุคลากร ภายใต้โครงการพัฒนาระบบนิเวศฯ

(๒) กิจกรรม “SAO Innovation Space: พื้นที่นวัตกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน” ถือเป็นกิจกรรมเริ่มต้นในการสร้างสรรค์พื้นที่กระตุ้นการเปิดรับ เปิดมุมมอง และจุดประกายความคิดเชิงนวัตกรรมอย่างง่าย ๆ ให้กับบุคลากรขององค์กร กิจกรรมนี้ถือเป็นความท้าทายอย่างยิ่งต่อการพัฒนาบุคลากรเพื่อขับเคลื่อนการสร้างนวัตกรรมให้กับบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ที่โดยปกติแล้วจะมีความมุ่งมั่น ตั้งใจในการปฏิบัติงานในขอบเขตหน้าที่ที่ตนได้รับให้เกิดผลสัมฤทธิ์เป็นหลัก ขณะที่การเปิดโลกแห่งการสร้างสรรค์ความคิดเชิงสร้างสรรค์เป็นสิ่งที่ทำให้เกิดผลเป็นรูปธรรมได้ยาก ส่งผลให้สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินจึงจำเป็นต้องกำหนดขอบเขตของกลุ่มเป้าหมายที่ชัดเจน โดยเริ่มจากข้าราชการหรือบุคลากรของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน เฉพาะผู้ที่สังกัดส่วนกลางที่สมัครใจและตั้งใจเข้าร่วมกิจกรรมการสร้างพื้นที่นวัตกรรมการตรวจเงินแผ่นดินอย่างแท้จริง สำหรับการดำเนินการจัดได้ออกแบบการจัดพื้นที่เพื่อสร้างบรรยากาศการทำงานที่กระตุ้นให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ และการทำงานร่วมกันของบุคลากรทุกระดับอย่างง่าย ๆ ไม่ยุ่งยาก โดยได้แบ่งเป็นพื้นที่สำหรับการจัดกิจกรรมสร้างสรรค์เป็นส่วนกิจกรรมต่าง ๆ ได้แก่ การทดลองทางความคิด (Testbed) และเวที Workshop “Innovation Lab” เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น (Idea Exchanging) หรือทดลองใช้เครื่องมือ หรือวิธีคิดใหม่ ๆ (Tools & Imagination Experiments) อาทิ Design Thinking, Data Visualization หรือ Digital HR Toolkits ที่สามารถใช้กระตุ้นและส่งเสริมให้เกิด “วัฒนธรรมการทำงานเชิงนวัตกรรม” (Innovation Working Culture) ภายในองค์กร และเปิดทางให้บุคลากรสายงานต่าง ๆ ได้มีโอกาส หรือสามารถทำงานแบบข้ามสายงานได้ (Cross - Functional Work)

ซึ่งเป็นสภาพแวดล้อมและทักษะพื้นฐานที่ช่วยขับเคลื่อนนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน และแผนปฏิบัติการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรตรวจเงินแผ่นดินดิจิทัลที่เป็นมืออาชีพในระดับสากล นอกจากนี้เพื่อให้การสนับสนุน เสริมสร้างการพัฒนาาระบบนิเวศเพื่อส่งเสริมการทำงานนวัตกรรมของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เกิดผลได้อย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืนอย่างแท้จริง การออกแบบพื้นที่นวัตกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน จึงมีการเรียนเชิญผู้บริหารระดับสูงขององค์กรเข้าเยี่ยมชมและร่วมในงานและกิจกรรมดังกล่าวด้วย ซึ่งผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินกิจกรรมพบว่า ผู้บริหารระดับสูงขององค์กรต่างมุ่งมั่นและให้ความสำคัญกับการสร้างสรรค์นวัตกรรมให้กับการตรวจเงินแผ่นดินที่สัมฤทธิ์ผลและยั่งยืน ด้วยการสนับสนุนการเสริมสร้างพื้นที่นวัตกรรม เพื่อให้ขยายสู่การพัฒนาเป็นระบบนิเวศเพื่อส่งเสริมการทำงานนวัตกรรม และก้าวสู่การเป็นวัฒนธรรมการทำงานเชิงนวัตกรรมการตรวจเงินแผ่นดินต่อไป โดยมีบุคลากรสังกัดส่วนกลางเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๐๑ คน



ภาพ : กิจกรรม “SAO Innovation Space: พื้นที่นวัตกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน”

● **คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว :**

➔ **คุณค่าและประโยชน์ภายใน ที่มีต่อ สตง. :** การดำเนินงานด้านวิชาการทำหน้าที่เป็นกลไกหลักในการรวบรวม วิเคราะห์ และสังเคราะห์ข้อมูลความรู้ ประสบการณ์ ทั้งด้านการพัฒนาบุคลากรหรือปรับเปลี่ยนองค์ความรู้การปฏิบัติงานทั้งจากบริบทภายในและภายนอกองค์กร หลักวิชาการที่ทันสมัยและได้รับความเชื่อถือ ให้เป็นขีดความสามารถ (Knowledge into Capability) และพัฒนาให้เป็นวัฒนธรรม (Development into Culture) ขององค์กร ซึ่งถือเป็นหัวใจสำคัญในการนำพาหรือขับเคลื่อนสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินไปสู่การเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง ควบคู่กับการเสริมสร้างรากฐานความรู้ (Knowledge Base) เครื่องมือการพัฒนา (Development Tools) และวัฒนธรรมที่เอื้อต่อการทำงานเชิงรุก (Proactive Culture) เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรตรวจเงินแผ่นดินดิจิทัลที่เป็นมืออาชีพในระดับสากล ดังนี้

(๑) **การยกระดับองค์ความรู้ ศักยภาพและสมรรถนะบุคลากร**

- **องค์ความรู้ครอบคลุมภารกิจ :** การจัดทำสื่อการเรียนรู้และการเผยแพร่ (องค์) ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานหรือหน้าที่ ส่งผลให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีองค์ความรู้ที่ครอบคลุมทั้งงานการตรวจสอบและงานสนับสนุน รวมถึงงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาที่ครอบคลุมกับทุกมิติขององค์กร ที่สามารถนำไปใช้ต่อยอดและสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- **การเสริมสร้างความรู้เชิงยุทธศาสตร์ :** การพัฒนาและจัดทำสื่อการเรียนรู้สำหรับข้าราชการใหม่ อาทิ เรื่องยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บท หรือแผนพัฒนาแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ส่งผลให้น้อง ๆ ข้าราชการใหม่มีความรู้ความเข้าใจในทิศทางการบริหารจัดการระดับประเทศ ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญของการตรวจสอบหรือการปฏิบัติงานในสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ช่วยให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชนได้

- **การพัฒนาความรู้ ความสามารถตามระบบสมรรถนะ** : สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้จัดทำและเผยแพร่สื่อการเรียนรู้ด้วยตัวเองในเรื่อง (๑) ๓ สมรรถนะหลัก (๒) ๕ สมรรถนะทางการบริหาร และ (๓) ๒๒ สมรรถนะสายงานทำให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ซึ่งมีเนื้อหาสาระที่เป็นไปตามหลัก Competency-Based นั่นคือบุคลากรที่สนใจเรียนรู้จะทราบถึงเป้าหมายในการพัฒนาตนเองในระดับตำแหน่งของตนได้อย่างชัดเจน

- **ความชัดเจนในทิศทางการพัฒนา** ทิศทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กรมีความชัดเจน เหมาะสม ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร ตลอดจนช่วยส่งเสริมความเป็นมืออาชีพของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน สร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ที่ช่วยผลักดันให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินก้าวสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงได้อย่างยั่งยืนต่อไป

(๒) การสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้และขับเคลื่อนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร อาทิ

- การส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองด้วยการจัดทำแหล่งเรียนรู้ Self-Learning และการเผยแพร่ MC Learning model ซึ่งเป็นการสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ที่ช่วยผลักดันให้บุคลากรมีความกระตือรือร้นและรับผิดชอบในการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง (Continuous Learning) ที่สามารถสอดคล้องกับแนวคิดองค์กรแห่งการเรียนรู้ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

- การสร้างสภาพแวดล้อมเพื่อการเติบโต จะพบได้จาก การดำเนินโครงการ SAO Innovation Ecosystem กิจกรรม SAO Innovation Space ได้สะท้อนถึงการสร้างสภาพแวดล้อมทางกายภาพส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรเกิดความคิดสร้างสรรค์และทำงานเชิงนวัตกรรม เอื้อให้เกิดการพัฒนาบุคลากรอย่างรอบด้าน ภายใต้การสนับสนุนการเปิดพื้นที่ความคิดสร้างสรรค์จากองค์กร

- การสร้างความผูกพันและความมั่นคงทางจิตใจ การเผยแพร่เรื่อง “เซ็คลิสต์ passion” และ “คู่มือฮีลใจคนทำงาน” เป็นการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ความรู้ที่มุ่งเน้นการสร้างขวัญและกำลังใจที่ดี อันจะทำให้บุคลากรเกิดความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรและสามารถจัดการความเครียดของตนเองได้อย่างเหมาะสม ซึ่งปัจจุบันเป็นที่ยอมรับว่าความเครียดที่เกิดจากการทำงานเป็นปัจจัยเชิงลบที่ส่งผลกระทบต่อความมุ่งมั่นในการทำงาน และความศรัทธาในตัวเองอีกทั้งยังสามารถขยายไปสู่ความเชื่อมั่นและเชื่อถือในตัวเองของบุคลากรแต่ละคนได้

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายนอก** ที่มีต่อประเทศชาติ/ ประชาชน/ หน่วยรับตรวจ/ หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง :

(๑) **การตรวจสอบมีประสิทธิภาพและคุณภาพมากขึ้น** จะพบได้ว่า การที่บุคลากรมีทรัพยากรในการเรียนรู้ด้วยตนเองอย่างเพียงพอ และได้รับการสนับสนุนอย่างมุ่งมั่นและสม่ำเสมอจากผู้บริหารระดับสูงขององค์กรและสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน จะช่วยยกระดับประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานและคุณภาพของงาน จากผู้ปฏิบัติงานที่มีความรู้ ความเข้าใจ และผ่านการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในองค์ความรู้จากประสบการณ์การทำงานที่ได้ผลจริง โดยเฉพาะในงานการตรวจสอบหน่วยงานภาครัฐที่ส่งผลกระทบโดยตรงต่อการป้องกันความเสียหายและสร้างความเชื่อมั่นต่อสาธารณะของประเทศ ดังตัวอย่างดังต่อไปนี้

- การตรวจสอบที่ทันกาลและมีมูลค่าเพิ่ม : การที่บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะเชิงนวัตกรรมผ่านกิจกรรม SAO Innovation Space และมีขีดความสามารถที่สูงขึ้นจากการเรียนรู้ด้วยตัวเองจากองค์ความรู้ต่าง ๆ ขององค์กรอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง สามารถทำให้การปฏิบัติงานตรวจสอบมีความรวดเร็ว (Timeliness) และสามารถเสนอแนะหรือให้คำปรึกษาในการใช้จ่ายเงินแผ่นดินได้อย่างเหมาะสม มีมุมมอง ความคิดภายใต้การระดมองค์ความรู้ในการตรวจสอบที่ถูกต้องจนเป็นการสร้างมูลค่าเพิ่ม (Value Added) ให้กับ การตรวจเงินแผ่นดินได้มากขึ้น อันจะเป็นประโยชน์ต่อประเทศชาติในการบริหารจัดการเงินงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพสัมฤทธิ์ผล พร้อมก่อให้เกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนต่อไป

- การตรวจสอบที่สอดคล้องกับทิศทางประเทศ : สื่อการเรียนรู้ของสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินที่เน้นการให้ความรู้ด้านยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บท รวมถึงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สามารถช่วยให้บุคลากรเห็นภาพการปฏิบัติหน้าที่หรืองานตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่สอดคล้องกับเป้าหมายในระดับมหภาคของประเทศได้ง่ายขึ้น และสามารถก่อให้เกิดเป็นรูปธรรมได้จริง อันจะช่วยให้การใช้จ่ายเงินแผ่นดินของหน่วยงานภาครัฐเป็นไปอย่างถูกต้องตามข้อกำหนดและตอบโจทย์การพัฒนาประเทศได้อย่างตรงประเด็นและมีประสิทธิภาพ

- การป้องกันความเสียหายที่ทันท่วงที : การส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมการตรวจเงินแผ่นดินที่ผสมผสานกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้จัดทำขึ้น สามารถช่วยให้บุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีความรู้ที่เพียงพอ รวมถึงมีมุมมองและเห็นภาพของการเลือกสรรในการนำเทคโนโลยีหรือเครื่องมือที่ทันสมัยมาช่วยปฏิบัติงานตรวจสอบได้เป็นอย่างดี อาทิ ในขั้นตอนการวิเคราะห์และระบุความเสี่ยงที่สามารถทำได้รวดเร็วขึ้น เนื่องจากบุคลากร

สามารถเลือกใช้เครื่องมือหรือโปรแกรมใหม่ ๆ มาใช้ปฏิบัติงาน ส่งผลให้การตรวจสอบมีความแม่นยำ ถูกต้อง และสามารถป้องกันความเสียหายต่อเงินแผ่นดินได้ก่อนที่จะเกิดขึ้น หรือตรวจพบความผิดปกติได้ทันเวลาอันจะส่งผลที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยรับตรวจต่อไป

- **องค์กรมีภาพลักษณ์ความเป็นมืออาชีพ :** การสนับสนุน ส่งเสริมและกระตุ้นให้บุคลากรขององค์กรมีการเรียนรู้ด้วยตัวเองอย่างสม่ำเสมอและตลอดเวลา จะเป็นวิธีที่ช่วยให้บุคลากรยกระดับความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และขีดสมรรถนะในการปฏิบัติงาน สามารถสร้างสรรค์ผลงานด้วยวิทยาการและเครื่องมือที่ทันสมัยได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม โดยเฉพาะในงานตรวจสอบที่บุคลากรสร้างผลการตรวจสอบที่ถูกต้อง แม่นยำและมีมูลค่าเพิ่มต่อการใช้จ่ายเงินแผ่นดิน จะกลายเป็นปัจจัยสำคัญต่อการสร้างภาพลักษณ์ในความเป็นมืออาชีพที่สร้างความน่าเชื่อถือ รวมถึงความเชื่อมั่นจากหน่วยรับตรวจและภาคส่วนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง จนส่งผลให้ประชาชนและประเทศชาติได้รับประโยชน์สูงสุดจากการใช้จ่ายเงินงบประมาณของแผ่นดินที่เป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส และสามารถช่วยให้การใช้จ่ายเงินของแผ่นดินเกิดประโยชน์และความคุ้มค่าสูงสุด ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี และประเทศชาติมีความเจริญก้าวหน้าภายใต้การพัฒนาที่ยั่งยืน

- **การสนับสนุน ส่งเสริมการตรวจเงินแผ่นดินตามหลักธรรมาภิบาล และการสื่อสารการตรวจเงินแผ่นดินและการใช้จ่ายเงินแผ่นดินที่ถูกต้องและโปร่งใสกับประชาชนและหน่วยงานภายนอก :** ในการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กรที่ประกอบด้วยความรู้ด้านงานตรวจสอบและงานสนับสนุนขององค์กร (Hard Skills) และความรู้ในทักษะที่สำคัญและจำเป็นต่อการปฏิบัติงานหลักขององค์กร (Soft Skills) ตลอดจนความรู้ทั่วไปที่สำคัญขององค์กรและที่สนับสนุนการปฏิบัติงานขององค์กร อาทิ กฎหมาย ระเบียบ นโยบายในระดับต่าง ๆ สามารถเป็นปัจจัยหนึ่งที่สะท้อนได้ถึงความรู้ ความสามารถของบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะงานตรวจสอบการใช้จ่ายเงินแผ่นดินที่เป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ ซึ่งถือเป็นหลักการพื้นฐานตามหลักธรรมาภิบาล อีกทั้งการนำเสนอองค์ความรู้และสื่อวิชาการในรูปแบบที่ทันสมัย ยังสามารถช่วยสร้างความเข้าใจและการมีส่วนร่วมในการตรวจเงินแผ่นดินไปสู่ประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลได้เร็ว อันสอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดินที่มุ่งเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และปลูกจิตสำนึกในการรักษาเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐแก่สาธารณชนและภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้เนื้อหาและองค์ความรู้ที่เผยแพร่ไม่เพียงแต่ช่วยสนับสนุนให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินพัฒนาเป็นองค์กรที่มีมาตรฐานและดำเนินงานอย่างเป็นระบบตามหลักสากลเท่านั้นแต่ยังมีบทบาทสำคัญในการขยายผลสู่สังคมในวงกว้าง โดยช่วยให้ประชาชนมีมุมมองที่ถูกต้องและเข้าใจหลักเกณฑ์ วิธีการดูแลรักษาเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐ อันเป็นพื้นฐานสำคัญในการพัฒนาประเทศต่อไป

(๒) การยกระดับขีดความสามารถในการให้คำแนะนำเพื่อปรับปรุงการทำงานของหน่วยรับตรวจ

- **บุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเชิงนวัตกรรม หรือหลักวิทยาการที่ทันสมัย** อันช่วยให้อำนาจในการพัฒนาความสามารถในการให้มุมมอง คำปรึกษาหรือข้อเสนอแนะที่ถูกต้อง รวมไปถึงข้อแนะนำเชิงรุกที่เหมาะสม ที่จะช่วยให้หน่วยรับตรวจสามารถนำไปปรับปรุงการทำงานได้อย่างถูกต้องและลดความเสี่ยงหรือความเสียหายในการใช้จ่ายเงินได้อย่างมีประสิทธิภาพในอนาคต

ดังนั้น จะพบได้ว่าการดำเนินงานด้านวิชาการเพื่อพัฒนาบุคลากรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินสามารถสร้างคุณค่าแบบองค์รวม (Holistic Value) ให้กับบุคลากรที่สนใจเรียนรู้และต้องการพัฒนาตัวเองอย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ ผ่านกระบวนการเชิงสร้างสรรค์ในการสร้างสภาพแวดล้อมหรือเครื่องมือที่กระตุ้นการเรียนรู้ รวมถึงการสร้างและพัฒนาสื่อการเรียนรู้ที่ทันสมัย ต่างเป็นการเสริมสร้างความรู้ ความสามารถและเพิ่มขีดสมรรถนะของบุคลากร อีกทั้งการพัฒนาระบบนิเวศนวัตกรรมก็ถือเป็นการปรับปรุงวิถีและวิธีการทำงานให้กับบุคลากรเพื่อให้อำนาจและยกระดับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินสู่การมีวัฒนธรรมการเรียนรู้ และเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่ยั่งยืนในอนาคต อันสามารถส่งมอบแนวทางการปฏิบัติงานที่ดี มีประสิทธิภาพไปสู่บุคลากรทั้งองค์กร ซึ่งถือเป็นการเกิดคุณค่าที่เกื้อหนุนการก่อเกิดผลการตรวจสอบที่มีคุณภาพ ทันกาล และสร้างมูลค่าเพิ่มต่อการใช้จ่ายเงินแผ่นดิน ซึ่งถือเป็นการสะท้อนคุณค่าที่เกิดภายนอกองค์กร โดยคุณค่าที่เกิดขึ้นทั้งภายในและภายนอกองค์กรนี้ ต่างเป็นการตอบสนองต่อนโยบายการตรวจเงินแผ่นดินและยุทธศาสตร์ชาติที่มุ่งสร้างและพัฒนาประเทศสู่ความยั่งยืน

● **ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม :**

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม : เพื่อให้การเผยแพร่องค์ความรู้ขององค์กรสามารถส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองได้อย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ รวมถึงเป็นรูปธรรมและยั่งยืน ภายใต้หลักเกณฑ์และกระบวนการที่เป็นมาตรฐานตามปัจจัยต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร นอกจากการพัฒนาและการเพิ่มช่องทางเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินทุกระดับ

ทุกตำแหน่ง และทุกพื้นที่ที่สามารถเข้าถึงข้อมูลได้สะดวกมากขึ้นแล้ว ยังจำเป็นต้องมีการวางแผนและกำหนดกลยุทธ์การพัฒนาและยกระดับการสื่อสารให้มีความน่าสนใจ ทันสมัย และตอบโจทย์พฤติกรรมผู้รับสารในปัจจุบันและอนาคต อีกทั้งยังควรมีการกำหนดแนวทางในการต่อยอดและผลักดันการเผยแพร่องค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์ให้เข้าถึงประชาชนและสาธารณะมากยิ่งขึ้น เพื่อสร้างผลลัพธ์เชิงบวกต่อสังคมโดยรวมตามแนวทางการพัฒนาประเทศต่อไป

ผลการปฏิบัติงานลำดับที่ : ๑๔

- **ชื่อผลผลิต/ผลการปฏิบัติงาน** : โครงการฝึกหัดงานสอบบัญชี
- **เป็นผลการปฏิบัติงานตามนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หรือไม่**
 - ไม่ใช่
 - ใช่

ข้อที่ ๓.๑.๖ พัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ให้มีขีดความสามารถและทักษะเพียงพอกับรูปแบบการทำงานยุคใหม่

- **สรุปสาระสำคัญของผลการปฏิบัติงาน** :

โครงการฝึกหัดงานสอบบัญชีเป็นโครงการที่จัดขึ้นเพื่อพัฒนาทักษะและพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความก้าวหน้าในสายวิชาชีพบัญชี โดยสนับสนุนให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบบัญชีที่มีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ข้อบังคับและข้อกำหนดของสภาวิชาชีพบัญชีเข้าร่วมสมัครเข้ารับการฝึกหัดงานสอบบัญชีเก็บจำนวนชั่วโมงการฝึกหัดงานสอบบัญชีและทดสอบความรู้เป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาต รวมถึงได้มีโอกาสพัฒนาตนเองเป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (CPA) และเป็นการพัฒนาประสิทธิภาพการตรวจสอบบัญชีของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยมีระยะเวลาดำเนินการจนกว่ากิจกรรมโครงการจะแล้วเสร็จตามข้อบังคับของสภาวิชาชีพบัญชี มีผู้เข้าร่วมโครงการฝึกหัดงานสอบบัญชี ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

| รุ่นที่ | จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ | วันที่เริ่มเก็บชั่วโมง ฝึกหัดงานสอบบัญชี | วันที่ครบกำหนดเก็บชั่วโมง ฝึกหัดงานสอบบัญชี |
|------------|--|---|--|
| รุ่นที่ ๙ | ๒๗ คน | ๑๘ พ.ย. ๒๕๖๓ | ๑๘ พ.ย. ๒๕๖๘ |
| รุ่นที่ ๑๐ | ๑๔ คน | ๘ มิ.ย. ๒๕๖๔ | ๘ มิ.ย. ๒๕๖๙ |
| รุ่นที่ ๑๑ | ๘๕ คน | ๒๗ ก.ค. ๒๕๖๖ | ๒๗ ก.ค. ๒๕๗๑ |
| รุ่นที่ ๑๒ | ๑๐๘ คน | ๑๘ เม.ย. ๒๕๖๘ | ๑๘ เม.ย. ๒๕๗๓ |

- **คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว** :

➔ **คุณค่าและประโยชน์ภายใน** ที่มีต่อ สตง. : โครงการฝึกหัดงานสอบบัญชีมีประโยชน์ต่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินอย่างยิ่ง เนื่องจากการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ และมาตรฐานวิชาชีพด้านการตรวจสอบบัญชีในระดับสูงขึ้น ส่งผลให้การตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีความถูกต้อง แม่นยำ และเชื่อถือได้มากยิ่งขึ้น อีกทั้งยังช่วยเพิ่มจำนวนผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (CPA) ภายในองค์กร ซึ่งเป็นกำลังสำคัญในการยกระดับคุณภาพงานตรวจสอบให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล รวมถึงช่วยลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน สร้างความเป็นมืออาชีพ และเสริมภาพลักษณ์ความน่าเชื่อถือของสำนักงาน การตรวจเงินแผ่นดิน ในฐานะหน่วยงานที่กำกับดูแลการใช้เงินแผ่นดินอย่างโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

➔ **คุณค่าและประโยชน์ภายนอก** ที่มีต่อประเทศชาติ/ ประชาชน/ หน่วยรับตรวจ/ หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง : โครงการฝึกหัดงานสอบบัญชีมีประโยชน์ต่อประเทศชาติในด้านการเสริมสร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลของภาครัฐ โดยช่วยยกระดับคุณภาพการตรวจสอบบัญชีให้เป็นที่มามาตรฐานวิชาชีพระดับสากล ลดความเสี่ยงจากความผิดพลาดและการทุจริตทางการเงิน อันนำไปสู่การใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดินอย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ยังเป็นการพัฒนากำลังคนด้านบัญชีที่มีความเชี่ยวชาญ สนับสนุนข้อมูลทางการเงินที่เชื่อถือได้สำหรับการกำหนดนโยบายสาธารณะ และเสริมสร้างความเชื่อมั่นของประชาชนต่อระบบการบริหารงานภาครัฐ ซึ่งล้วนเป็นรากฐานสำคัญต่อความมั่นคงและการพัฒนาที่ยั่งยืนของประเทศ

● **ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม** : จากการดำเนินโครงการพบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกหัดงานสอบบัญชี มากกว่าร้อยละ ๙๐ ไม่สมัครลงทะเบียนสอบ CPA ให้ครบทั้ง ๖ วิชา ส่งผลให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินไม่สามารถสร้างผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเพิ่มตามเป้าหมายได้ ซึ่งการขาดผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบบัญชีที่ต้องใช้ความรู้ลึกและมาตรฐานระดับวิชาชีพเป็นอุปสรรคต่อการยกระดับคุณภาพการตรวจสอบ

สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้สื่อสารให้บุคลากรเห็นความสำคัญของ CPA ต่อเส้นทางอาชีพภายในสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เห็นคุณค่าของการสอบ CPA จัดทำระบบติดตามผลจำนวนผู้สมัครสอบในแต่ละรอบ รวมถึงวิเคราะห์สาเหตุที่ไม่สมัครสอบ เพื่อหาแนวทางแก้ไขเฉพาะบุคคล และยังมีแผนการจัดฝึกอบรมให้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกหัดงานสอบบัญชี

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม : อยู่ระหว่างศึกษาความเป็นไปได้ของการจัดตั้งระบบสนับสนุนการเตรียมสอบ CPA อย่างเป็นรูปธรรม เช่น ทำ MOU กับสถาบันฝึกอบรมภายนอก สมาคมนักบัญชี มหาวิทยาลัย สถาบันตัว เพื่อให้บุคลากรเข้าถึงหลักสูตรคุณภาพ

ผลการปฏิบัติงานลำดับที่ : ๑๕

● **ชื่อผลิตภัณฑ์/ผลการปฏิบัติงาน** : การพัฒนาสื่อการเรียนรู้เพื่อเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์สำหรับการเรียนรู้ออนไลน์

● **เป็นผลการปฏิบัติงานตามนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หรือไม่**

ไม่ใช่

ใช่

ข้อที่ ๓.๑.๖ พัฒนาศักยภาพของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ให้มีขีดความสามารถและทักษะเพียงพอ กับรูปแบบการทำงานยุคใหม่

ข้อที่ ๓.๓.๖ พัฒนาสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินให้เป็นศูนย์การเรียนการสอนสรรพวิทยากรด้านการตรวจเงินแผ่นดินและการรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ

● **สรุปสาระสำคัญของผลการปฏิบัติงาน** :

การพัฒนาสื่อการเรียนรู้เพื่อเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์สำหรับการเรียนรู้ออนไลน์ เป็นผลการปฏิบัติงานที่ถูกออกแบบมาเพื่อสนับสนุนและขับเคลื่อนนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในเรื่องของการใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการตรวจเงินแผ่นดิน ซึ่งการพัฒนาและการใช้ระบบ e-Learning Platform และ website ในการเผยแพร่สื่อความรู้เป็นการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการบริหารจัดการความรู้และการพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นรูปธรรม ช่วยยกระดับประสิทธิภาพการตรวจสอบและการบริหารองค์กร รวมถึงการพัฒนาบุคลากรให้มีขีดความสามารถและทักษะให้สอดคล้องกับรูปแบบการทำงานในยุคใหม่ โดยการจัดทำหลักสูตรออนไลน์ที่ได้มาตรฐาน ครอบคลุมกฎหมาย ระเบียบ และแนวทางการตรวจสอบใหม่ ๆ เพื่อให้บุคลากรเข้าถึงเนื้อหาได้ทุกที่ ทุกเวลา ลดค่าใช้จ่าย และเวลาการฝึกอบรมในรูปแบบ Onsite ลง

สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน โดยกลุ่มเทคโนโลยีการพัฒนาบุคลากร มีภารกิจในการศึกษา ออกแบบ ผลิต และจัดทำสื่อในรูปแบบที่เหมาะสมกับการฝึกอบรม การสัมมนา การประชุม การเรียนการสอน การจัดการความรู้ การประชาสัมพันธ์งานด้านวิชาการให้กับทุกกลุ่มหรืองานภายในสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรขององค์กรมีรูปแบบที่ทันสมัย น่าสนใจ และจดจำง่าย เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ ซึ่งผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กลุ่มเทคโนโลยีการพัฒนาบุคลากรได้ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลเว็บไซต์สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน และฐานข้อมูล โดยสามารถดำเนินการให้มีผลความคืบหน้าอย่างมีนัยสำคัญ ทั้งในส่วนของ การปรับปรุงและนำเข้ารายวิชา การจัดทำคอร์สแนะนำ และการตกแต่งเว็บไซต์สำหรับการเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ <https://lms.audit.go.th>



ภาพ : เว็บไซต์สำหรับการเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ <https://lms.audit.go.th>

นอกจากนี้ กลุ่มเทคโนโลยีการพัฒนาบุคลากรยังได้ดำเนินการบันทึกวีดิทัศน์การฝึกอบรมและเผยแพร่ในระบบ e-Learning ซึ่งผลการปฏิบัติงานสามารถดำเนินการได้สำเร็จเป็นผลผลิต จำนวน ๑๘ หัวข้อวิชา ดังนี้

๑. หลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมาย : เทคนิคการดำเนินการทางกฎหมายต่อประเด็นที่พบจากการตรวจสอบรายงานการเงิน
๒. โครงการสัมมนาเพื่อการจัดวางระบบการควบคุมภายในของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
๓. หลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมายแนวใหม่ การบัญชีนิติวิทยา (Forensic Accounting)
๔. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การควบคุมและบริหารงานตรวจสอบการเงิน (FA for non FA)
๕. ความเป็นมืออาชีพในการตรวจเงินแผ่นดิน ระดับชำนาญการ
๖. หลักเกณฑ์สากลและกฎหมายพื้นฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดิน ระดับชำนาญการ
๗. การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม
๘. การพัฒนาบุคลิกภาพเพื่อความสำเร็จในการทำงาน
๙. การจัดระเบียบความคิดการจับประเด็นสำคัญและการสรุปผล
๑๐. กระบวนทัศน์การจัดการความรู้ในองค์กร
๑๑. การตรวจสอบการเงินภาครัฐสากลเบื้องต้น ภาค ๑
๑๒. โครงการพัฒนาทักษะขั้นสูงในการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่
๑๓. นตส. ๑๔ หลักการปฏิบัติและการบริหารราชการทางปกครองกับการตรวจเงินแผ่นดิน
๑๔. นตส. ๑๔ วิสัยทัศน์นักบริหารเพื่อการขับเคลื่อนองค์กรการตรวจเงินแผ่นดิน
๑๕. Big Data Audit : Indonesia
๑๖. นตส. ๑๔ การตรวจเงินแผ่นดินกับองค์กรเครือข่ายการตรวจเงินแผ่นดิน
๑๗. นตส. ๑๔ การบริหารงานตรวจเงินแผ่นดินกับวินัยการเงินการคลังของรัฐ
๑๘. Digital Armor for Cyber Protection เกราะดิจิทัลป้องกันภัยไซเบอร์

● **คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว** : การพัฒนาสื่อการเรียนรู้ เพื่อเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สำหรับการเรียนรู้ออนไลน์และการสนับสนุนการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการและการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) นั้น ช่วยเพิ่มช่องทางการเข้าถึงแหล่งความรู้ การฝึกอบรม การพัฒนาตัวเองให้กับบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อให้บุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการตรวจเงินแผ่นดินได้อย่างสะดวก เข้าถึงง่าย สามารถทบทวนความรู้เพื่อพัฒนาตนเองได้อยู่เสมอและเกิดความต่อเนื่อง

➔ **คุณค่าและประโยชน์ภายใน ที่มีต่อ สตง.** : ช่วยลดค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และสามารถเข้าถึงการฝึกอบรมและการพัฒนาตัวเองได้ในทุกสถานการณ์ รวมถึงช่วยให้การฝึกอบรมสามารถเข้าถึงและครอบคลุมต่อความต้องการของบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้มากและทั่วถึงยิ่งขึ้น อันเป็นการขยายโอกาสทางการเรียนรู้ให้มีความทั่วถึงอีกด้วย รวมถึงสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการเชื่อมโยงข้อมูล องค์ความรู้ต่าง ๆ กับองค์กรอื่น ตลอดจนองค์กรตรวจเงินแผ่นดินระหว่างประเทศ

➔ **คุณค่าและประโยชน์ภายนอก** ที่มีต่อประเทศชาติ/ ประชาชน/ หน่วยรับตรวจ/ หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง : เมื่อบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินสามารถเข้าถึงการฝึกอบรมและการพัฒนาตัวเองได้มากยิ่งขึ้นจะทำให้สามารถให้คำปรึกษาหรือคำแนะนำหรือเสนอแนะหรือตอบข้อสอบถามแก่หน่วยรับตรวจได้อย่างถูกต้อง ซึ่งจะส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีภาพลักษณ์ต่อสาธารณชนในฐานะองค์กรมืออาชีพ

● **ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม :**

ปัญหา อุปสรรค : ระบบ e-Learning ที่ทางสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินใช้งานในปัจจุบันยังขาดความเสถียรของระบบ และฟังก์ชันบางอย่างยังไม่เป็นมิตรกับผู้ใช้งานและผู้ดูแลระบบ ส่งผลให้ประสิทธิภาพในการเข้าใช้งานระบบยังไม่ดีเท่าที่ควร

แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม : สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้หารือร่วมกับบริษัท เพื่อหาแนวทางรับมือกับปัญหากรณีที่ระบบมีปัญหาหรือไม่สามารถใช้งานได้ตามปกติ

ผลการปฏิบัติงานลำดับที่ : ๑๖

● **ชื่อผลผลิต/ผลการปฏิบัติงาน :** การส่งเสริมการพัฒนาความรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)

● **เป็นผลการปฏิบัติงานตามนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หรือไม่**

ไม่ใช่

ใช่

ข้อที่ ๓.๑.๖ พัฒนาศักยภาพของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ให้มีขีดความสามารถและทักษะเพียงพอกับรูปแบบการทำงานยุคใหม่

ข้อที่ ๓.๓.๖ พัฒนาสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินให้เป็นศูนย์การเรียนการสอนสรรพวิทยการด้านการตรวจเงินแผ่นดินและการรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ

● **สรุปสาระสำคัญของผลการปฏิบัติงาน :**

การส่งเสริม e-Learning เป็นกลยุทธ์สำคัญในการยกระดับองค์กรให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ โดยมุ่งเน้นที่การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้ต่อเนื่อง และการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัลเป็นการส่งเสริมการพัฒนาความรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) เป็นการเปิดโอกาสให้บุคลากรเข้าถึงหลักสูตรการเรียนรู้ได้ทุกที่ ทุกเวลา ตามความพร้อมของผู้เรียน โดยจะเน้นในการพัฒนาสมรรถนะซึ่งเป็นหลักสูตรเฉพาะทาง โดยพัฒนาเนื้อหาที่ทันสมัยและเฉพาะด้าน ซึ่งจะใช้ระบบ e-Learning เป็นศูนย์กลางในการรวบรวม จัดเก็บ และเผยแพร่ความรู้ บทเรียน และคู่มือปฏิบัติงานขององค์กร และยังสามารถลดค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรมในรูปแบบ Onsite ลงได้ รวมถึงระบบสามารถติดตามความก้าวหน้าของผู้เรียน การบันทึกเวลาการเข้าเรียน การประเมินผล การสอบ (Pre-test/Post-test) ได้โดยอัตโนมัติ สรุปได้ว่า การส่งเสริม e-Learning คือ การเปลี่ยนวิธีการพัฒนาบุคลากรจากรูปแบบ Onsite ไปสู่รูปแบบดิจิทัล โดยมุ่งเน้นการสร้างความรู้ ความสะดวกในการเข้าถึงและการส่งมอบเนื้อหาที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้บุคลากรสามารถพัฒนาตนเองได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อสนับสนุนภารกิจหลักขององค์กรให้บรรลุผลตามนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน โดยกลุ่มเทคโนโลยีการพัฒนาบุคลากรมีภารกิจในการศึกษา วิเคราะห์ ออกแบบ และพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมผ่านระบบการเรียนรู้ด้วยตนเอง หรือ e-Learning รวมทั้งจัดหา ผลิต จัดทำ คิดค้น หรือพัฒนานวัตกรรมและสื่อการเรียนการสอนในรูปแบบต่าง ๆ ที่ทันสมัย เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินก้าวสู่การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง และบริหารจัดการศูนย์กลางองค์ความรู้ ระบบการเรียนรู้ผ่านสื่อประเภทต่าง ๆ รวมทั้งระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ตลอดจนระบบสนับสนุนอื่น ๆ เพื่อยกระดับการพัฒนาบุคลากรให้ทันสมัย สะดวก รวดเร็ว และสามารถรองรับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วได้ รวมถึงดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องเพื่อให้งานระบบบริหารจัดการการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ ซึ่งผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กลุ่มเทคโนโลยีการพัฒนาบุคลากรได้ดำเนินการส่งเสริมการพัฒนาความรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ด้วยการส่งเสริมให้การผ่านหลักสูตรและรายวิชาที่ดำเนินการในระบบ e-Learning ของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) และสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (TDGA)

สามารถบันทึกในทะเบียนประวัติข้าราชการได้ ซึ่งผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการจัดการรายวิชาที่เหมาะสมสำหรับข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จากระบบ e-Learning ของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ผ่านเว็บไซต์ <https://learningportal.ocsc.go.th/> จำนวน ๔๑ หัวข้อวิชา ระบบ e-Learning ของสำนักงานพัฒนาการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ผ่านเว็บไซต์ <https://e-learning.dga.or.th/> จำนวน ๒๑ หัวข้อวิชา และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ผ่านเว็บไซต์ <https://elearning.set.or.th/> จำนวน ๒ หัวข้อวิชา ดังนี้

๑. e-Learning ของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)

๑.๑ หมวด การพัฒนาองค์ความรู้

- ๑.๑.๑ KD04 การเขียนหนังสือราชการ: เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ
- ๑.๑.๒ KD05 พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๑.๑.๓ KD08 กฎหมายพื้นฐานสำหรับข้าราชการ
- ๑.๑.๔ KD10 พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ
- ๑.๑.๕ KD14 สิทธิมนุษยชนกับการปฏิบัติราชการ
- ๑.๑.๖ KD21 กฎหมายมหาชนภายใต้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๑.๑.๗ KD22 สารสำคัญของกฎหมายวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง
- ๑.๑.๘ KD23 หลักและสาระสำคัญของกฎหมายว่าด้วยความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่และหน่วยงานของรัฐ
- ๑.๑.๙ KD29 ศิลปะในการเขียนและแก้ร่างหนังสือติดต่อราชการ
- ๑.๑.๑๐ KD30 การจัดเตรียมวาระการประชุม การทำบันทึกเสนอที่ประชุม และการทำรายงานการประชุม
- ๑.๑.๑๑ KD32 วินัยข้าราชการพลเรือนรายมาตรา
- ๑.๑.๑๒ KD42 การบริหารผลการปฏิบัติราชการ
- ๑.๑.๑๓ KD46 สุขกาย สุขใจ ฉบับวัยทำงาน
- ๑.๑.๑๔ KD47 เกษียณสุข เงินทองต้องวางแผน
- ๑.๑.๑๕ KD53 พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.๒๕๖๒

๑.๒ หมวด การพัฒนากรอบความคิด

- ๑.๒.๑ MS01 จิตสำนึกสาธารณะ
- ๑.๒.๒ MS04 การสร้าง Growth Mindset เพื่อผลสำเร็จของชีวิตและงาน
- ๑.๒.๓ MS13 Outward Mindset
- ๑.๒.๔ MS14 การพัฒนาตนเองและผู้อื่นและสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร

๑.๓ หมวด ทักษะเชิงยุทธศาสตร์และภาวะผู้นำ

- ๑.๓.๑ SL01 การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ
- ๑.๓.๒ SL02 การสื่อสารและการประสานงาน
- ๑.๓.๓ SL03 การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน
- ๑.๓.๔ SL04 การคิดเชิงออกแบบ (Design Thinking)
- ๑.๓.๕ SL05 การพัฒนาการคิด
- ๑.๓.๖ SL07 การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)
- ๑.๓.๗ SL08 การคิดเชิงวิพากษ์และการจัดการปัญหา
- ๑.๓.๘ SL12 การสอนงาน (Coaching)
- ๑.๓.๙ SL13 EQ กับการพัฒนาภาวะผู้นำ
- ๑.๓.๑๐ SL14 ภาวะผู้นำในการทำงานกับผู้อื่นอย่างสมดุล (Working with People)
- ๑.๓.๑๑ SL16 การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ
- ๑.๓.๑๒ SL45 ทักษะการสื่อสารโน้มน้าว
- ๑.๓.๑๓ SL52 การคิดอย่างเป็นระบบและสร้างสรรค์

๑.๔ หมวด ทักษะดิจิทัล

- ๑.๔.๑ DS03 ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล
- ๑.๔.๒ DS04 Digital Code of Merit
- ๑.๔.๓ DS09 การบริหารความเสี่ยงดิจิทัล (Digital Risk Management)
- ๑.๔.๔ DS19 Tools สำหรับการฝึกอบรมออนไลน์

๑.๕ หมวด ทักษะด้านภาษา

- ๑.๕.๑ LS01 ภาษาอังกฤษ: การเขียนเพื่อการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ
- ๑.๕.๒ LS02 ภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน : การสนทนาในสถานการณ์ต่าง ๆ
- ๑.๕.๓ LS03 ภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน : การเขียนจดหมายโต้ตอบในสถานการณ์ต่าง ๆ
- ๑.๕.๔ LS04 ภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน : การอ่านที่มีประสิทธิภาพ
- ๑.๕.๕ LS05 การเขียนหนังสือโต้ตอบทางราชการเป็นภาษาอังกฤษ

๒. e-Learning ของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (TDGA)**๒.๑ หมวด Digital Technology**

๒.๑.๑ แนวทางในการการนำเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์มาใช้สำหรับบริการภาครัฐ (Ai for Government Services)

๒.๒ หมวด Digital Literacy

- ๒.๒.๑ ความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานแบบออนไลน์ (Digital Literacy: Essential Skills for Working Online)
- ๒.๒.๒ การใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อการทำงานภาครัฐ (Essential Digital Tools for Workplace)
- ๒.๒.๓ ความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ (Understanding and Using Digital Technology)
- ๒.๒.๔ Digital Literacy: ความฉลาดทางดิจิทัล (Digital Intelligence)

๒.๓ หมวด Cyber Security

- ๒.๓.๑ ความเข้าใจการบริหารความเสี่ยงและความปลอดภัยไซเบอร์ (Understanding Cybersecurity Risk Management)
- ๒.๓.๒ การสร้างความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงทางไซเบอร์ Cybersecurity Awareness
- ๒.๓.๓ Basic Cybersecurity Series: หลักสูตรพัฒนาทักษะด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์เบื้องต้น

๒.๔ หมวด Digital Service

- ๒.๔.๑ จุดประกายความคิดเพื่อสร้างนวัตกรรม Building an Innovation Mindset
- ๒.๔.๒ การเปลี่ยนผ่านองค์กรสู่ดิจิทัลด้วยกระบวนการคิดเชิงออกแบบ (Digital Transformation by Design Thinking)
- ๒.๔.๓ การออกแบบบริการภาครัฐ (Government Digital Service Design)
- ๒.๔.๔ หลักการสร้างภาพข้อมูลและการออกแบบแดชบอร์ดอย่างมีประสิทธิภาพ (The Principle of Data Visualization and Dashboard Design)
- ๒.๔.๕ การออกแบบ UX/UI สุดปัง เพื่อดึงดูดความสนใจของผู้ใช้ (Awesome UX/UI design to Grab the User Attention)
- ๒.๔.๖ แนวทางในการนำเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์มาใช้สำหรับบริการภาครัฐ (AI for Government Services)

๒.๕ หมวด Digital Leadership

- ๒.๕.๑ ภาวะผู้นำในยุคดิจิทัล (Digital Leadership)
- ๒.๕.๒ ความท้าทายของผู้นำภาครัฐในยุค VUCA world (The Challenges of Government leaders in VUCA world)

๒.๖ หมวด Data Utilization and Sharing

๒.๖.๑ ความรู้และความเข้าใจข้อมูลสำหรับการวิเคราะห์ข้อมูล (Data Literacy for Data Analytics)

๒.๖.๒ การขับเคลื่อนด้วยข้อมูลสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล (Data Driven Digital Government Transformation)

๒.๗ หมวด Digital Governance

๒.๗.๑ กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับผู้ปฏิบัติงานภาครัฐ (PDPA for Government Officer)

๒.๗.๒ พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล (Digital Government Act.)

๒.๗.๓ แนวปฏิบัติกระบวนการทางดิจิทัลภาครัฐเพื่อสนับสนุนการดำเนินการตาม พ.ร.บ. การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕ (Guidelines for Digital Government Process to Support Act on Carrying Out of Public Service via Electronic Means; B.E. 2565 (2022))

๓. ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET e-Learning)

๓.๑ WMD1036 สร้าง Growth Mindset เทรนด์ใหม่ของคนวัยทำงาน

๓.๒ WMD1038 เคล็ดลับการทำงานให้รุ่ง เพิ่มประสิทธิภาพด้วย AI Chatbot

● **คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว** : การส่งเสริมการพัฒนาความรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) นั้น ช่วยสนับสนุนการฝึกอบรม การพัฒนาตัวเองให้กับบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน รวมถึงเป็นศูนย์กลางความรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ให้สามารถเข้าถึงการฝึกอบรม และแหล่งความรู้ รวมถึงช่วยยกระดับการพัฒนาบุคลากรให้มีความทันสมัย มีความเป็นมืออาชีพ ได้รับความเชื่อมั่นจากหน่วยรับตรวจ

➔ **คุณค่าและประโยชน์ภายใน ที่มีต่อ สตง.** สามารถช่วยลดค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และสามารถเข้าถึงการฝึกอบรมและการพัฒนาตัวเองได้ในทุกสถานการณ์ รวมถึงช่วยให้การฝึกอบรมสามารถเข้าถึงและครอบคลุมความต้องการของบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้อย่างครอบคลุมและทั่วถึงยิ่งขึ้น มีความหลากหลายจากหลักสูตรต่าง ๆ จากหน่วยงานอื่น เพื่อให้บุคลากรที่มีความสนใจสามารถเลือกและนำมาพัฒนาตนเองนอกเหนือจากหลักสูตรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

➔ **คุณค่าและประโยชน์ภายนอก ที่มีต่อประเทศชาติ/ ประชาชน/ หน่วยรับตรวจ/ หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง** : เมื่อบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเข้าถึงการฝึกอบรมและการพัฒนาตัวเองได้มากยิ่งขึ้น และสามารถให้คำปรึกษา คำแนะนำ ข้อเสนอแนะ หรือตอบข้อสอบถามได้อย่างถูกต้องแก่หน่วยรับตรวจ ซึ่งจะส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีภาพลักษณ์ต่อสาธารณชนในฐานะองค์กรมืออาชีพ

● ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม :

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม : เพื่อให้การเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ควรมีเครื่องมือที่ช่วยในการสนับสนุนการปฏิบัติงาน ในการเข้ารับการฝึกอบรม การเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ได้อย่างเหมาะสมและเพียงพอต่อการใช้งานด้านอิเล็กทรอนิกส์เพื่อรองรับกับสถานการณ์ในปัจจุบัน

ผลการปฏิบัติงานลำดับที่ : ๑๗

● **ชื่อผลผลิต/ผลการปฏิบัติงาน** : การพัฒนาการฝึกอบรมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)

● **เป็นผลการปฏิบัติงานตามนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หรือไม่**

ไม่ใช่

ใช่

ข้อที่ ๓.๑.๖ พัฒนาศักยภาพของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ให้มีขีดความสามารถและทักษะเพียงพอกับรูปแบบการทำงานยุคใหม่

ข้อที่ ๓.๓.๖ พัฒนาสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินให้เป็นศูนย์การเรียนการสอนสรรพวิทยากรด้านการตรวจเงินแผ่นดินและการรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ

● สรุปสาระสำคัญของผลการปฏิบัติงาน :

การนำระบบ e-Learning มาใช้เป็นการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาความรู้และทักษะ ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญในการสนับสนุนภารกิจการตรวจเงินแผ่นดินในยุคดิจิทัล ซึ่งจะทำให้บุคลากรสามารถเรียนรู้ทักษะใหม่ ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานได้อย่างรวดเร็วและต่อเนื่อง เพื่อให้ตอบสนองต่อความเปลี่ยนแปลง เช่น กฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ ซึ่งการพัฒนา ระบบ e-Learning มาสร้างเป็น “แพลตฟอร์มออนไลน์” ด้านการเรียนรู้มาใช้ภายในแล้ว ยังอาจขยายผลเพื่อเผยแพร่ความรู้ไปยังหน่วยงานภาครัฐและสาธารณชนได้ด้วย

สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน โดยกลุ่มเทคโนโลยีการพัฒนาบุคลากรมีหน้าที่ในการพัฒนา Website หรือ Platform อิเล็กทรอนิกส์ของสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อให้เป็นช่องทางหนึ่งในการเผยแพร่ความรู้ให้กับบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน รวมถึงการให้ความร่วมมือ สนับสนุน การดำเนินการทั้งระบบถ่ายทอดสด และการบันทึกวีดิทัศน์การฝึกอบรม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้หรือกิจกรรมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หรือส่งเสริมให้ความรู้แก่บุคคลภายนอก ซึ่งผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ กลุ่มเทคโนโลยีการพัฒนาบุคลากร ได้ดำเนินการจัดทำบทเรียนออนไลน์ (e-Learning) ได้สำเร็จเป็นผลผลิตจำนวน ๓ หัวข้อวิชา ดังนี้

๑. พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑
๒. จริยธรรมแห่งวิชาชีพในการตรวจเงินแผ่นดิน
๓. การตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงาน
๔. ความรู้เกี่ยวกับระบบงบประมาณ



ภาพ : บทเรียนออนไลน์ e-Learning

นอกจากนี้ กลุ่มเทคโนโลยีการพัฒนาบุคลากรยังได้ดำเนินการถ่ายทอดสดการฝึกอบรมผ่านระบบออนไลน์ ซึ่งผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สามารถดำเนินการได้สำเร็จเป็นผลผลิต จำนวน ๒๔ หลักสูตร ดังนี้

๑. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมายแนวใหม่ : การบัญชีนิติวิทยา (Forensic Accounting)
๒. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมาย : เทคนิคการดำเนินการทางกฎหมายต่อประเด็นที่พบจากการตรวจสอบรายงานการเงิน
๓. โครงการเสริมสร้างให้หน่วยงานของรัฐรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หลักสูตร “ประเด็นข้อสงสัย วินัยการเงินการคลังกับผู้ตรวจสอบภายในของรัฐ”
๔. โครงการพัฒนาผู้สอบบัญชีรับอนุญาตของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปี ๒๕๖๘
๕. โครงการสัมมนาเพื่อการจัดวางระบบการควบคุมภายในของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ระยะที่ ๑
๖. โครงการพัฒนาทักษะการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่
๗. โครงการเสริมสร้างให้หน่วยงานของรัฐรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๘. โครงการสัมมนาทางวิชาการ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปี ๒๕๖๘ เรื่อง ๑๕๐ ปีการตรวจเงินแผ่นดินไทย สร้างความโปร่งใสเพื่อสังคมที่ยั่งยืน
๙. ประชุมผู้สอนงาน ตามโครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานระดับปฏิบัติการและข้าราชการใหม่ ๒๕๖๘
๑๐. โครงการส่งเสริมการนำเทคโนโลยีมาใช้ในกระบวนการงาน HR

๑๑. โครงการพัฒนาและแลกเปลี่ยนความรู้กับผู้สอบบัญชีภายนอก หลักสูตร เตรียมความพร้อมในการเสนอชื่อผู้สอบบัญชี

๑๒. โครงการพัฒนาทักษะขั้นสูงในการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่

๑๓. โครงการอบรมผู้พิพากษาเพื่อเตรียมความพร้อมในการพิจารณาคดีในระบบไต่สวนของศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑๔. โครงการพัฒนาศักยภาพหัวหน้างานระดับชำนาญการพิเศษ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๑๕. Learning Day ๒๕๖๘

๑๖. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงาน : การใช้เครื่องมือ Data Analytics ในการตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Data Analytics Tools for Performance Audit)”

๑๗. โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานระดับชำนาญการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๑๘. โครงการถอดบทเรียนความรู้ด้านการตรวจสอบขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑๙. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การใช้อากาศยานไร้คนขับ (โดรน) ในการตรวจสอบ (Remote Pilot for Auditor)”

๒๐. โครงการพัฒนาและแลกเปลี่ยนความรู้กับผู้สอบบัญชีภายนอก หลักสูตร เตรียมความพร้อมผู้สอบบัญชีที่ประสงค์จะรับงานตรวจสอบรายงานการเงินประจำปี ของหน่วยงานของรัฐ และข้อพึงระวังสำหรับการตรวจสอบและการรายงานผลการตรวจสอบรายงานการเงินของหน่วยงานของรัฐ

๒๑. โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หัวข้อ Data Story telling & Data Visualization

๒๒. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้เกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ “เกษียณแฮปปี้ (Happy Retirement)” ช่วงที่ ๒ พี่เกษียณ น้องเรียนรู้

๒๓. โครงการสัมมนาทางวิชาการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง “รัฐทิศ ร่วมทาง สร้างความสำเร็จตามนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน”

๒๔. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบการเงิน (มาตรฐานการตรวจสอบที่มีการปรับปรุง)

● **คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว** : การพัฒนาการฝึกอบรมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) นั้น ช่วยสนับสนุนการฝึกอบรม การพัฒนาตัวเองให้กับบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ให้สามารถเข้าถึงการฝึกอบรมและแหล่งการเรียนรู้ อีกทั้งยังช่วยยกระดับการพัฒนาศักยภาพในการเพิ่มพูนความรู้ เพื่อให้สามารถรองรับกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วได้

➔ **คุณค่าและประโยชน์ภายใน ที่มีต่อ สตง.** ช่วยลดค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และสามารถเข้าถึงการฝึกอบรมและการพัฒนาตัวเองได้ในทุกสถานการณ์ รวมถึงช่วยให้การฝึกอบรมสามารถตอบสนองความต้องการของบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้อย่างทั่วถึงยิ่งขึ้น อีกทั้งยังช่วยยกระดับการพัฒนาศักยภาพให้มีความทันสมัย สะดวก รวดเร็ว สามารถรองรับการจัดฝึกอบรมเพื่อให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน

➔ **คุณค่าและประโยชน์ภายนอก ที่มีต่อประเทศชาติ/ ประชาชน/ หน่วยรับตรวจ/ หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง** : เมื่อบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินสามารถเข้าถึงการฝึกอบรมและการพัฒนาตัวเองได้มากยิ่งขึ้น จะสามารถให้คำปรึกษา คำแนะนำ ข้อเสนอแนะ หรือตอบข้อสอบถามแก่หน่วยรับตรวจได้อย่างถูกต้อง ซึ่งจะส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีภาพลักษณ์ที่ดีต่อสาธารณชนในฐานะองค์กรมืออาชีพ

● **ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม** :

ปัญหา/ อุปสรรค : ระยะเวลาในการประสานงานเพื่อจัดทำข้อมูลและเวลาในการดำเนินงานค่อนข้างมีจำกัด เนื่องจากเวลารว่างวิทยากร ทีมงาน และทางบริษัท ไม่ตรงกัน รวมถึงการจัดทำเนื้อหาต้องใช้ระยะเวลาในการดำเนินการพอสมควร

แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ : วางแผนกรอบระยะเวลาให้ชัดเจนเพื่อประสานงานกับวิทยากร และขอความร่วมมือจากผู้ที่มีความเชี่ยวชาญในการจัดทำและพัฒนาหลักสูตรมาช่วยสนับสนุนในการดำเนินการ

ผลการปฏิบัติงานลำดับที่ : ๑๘

● **ชื่อผลผลิต/ผลการปฏิบัติงาน** การพัฒนาระบบ e-Library และอุปกรณ์สนับสนุนการพัฒนาและเพิ่มช่องทางการเรียนการสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

● **เป็นผลการปฏิบัติงานตามนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หรือไม่**

ไม่ใช่

ใช่ :

ข้อที่ ๓.๑.๖ พัฒนาศูนย์กลางของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ให้มีขีดความสามารถและทักษะเพียงพอกับรูปแบบการทำงานยุคใหม่

ข้อที่ ๓.๓.๖ พัฒนาสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินให้เป็นศูนย์การเรียนรู้การสอบสรรพวิทยาการด้านการตรวจเงินแผ่นดินและการรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ

● **สรุปสาระสำคัญของผลการปฏิบัติงาน :**

คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ได้กำหนดนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ในเรื่องการพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ข้อที่ ๔.๒.๔ ด้านการพัฒนาการวิจัยและวิชาการ เพื่อส่งเสริมสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินให้เป็นศูนย์การเรียนรู้การสอบสรรพวิทยาการด้านการตรวจเงินแผ่นดินและการรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ เพื่อฝึกอบรมและพัฒนาองค์ความรู้และศักยภาพแก่เจ้าหน้าที่และบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และหน่วยรับตรวจ และเพื่อตอบสนองต่อแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติราชการระยะที่ ๓ เรื่องที่ ๔ พัฒนาสู่องค์กรตรวจเงินแผ่นดินดิจิทัลที่มีขีดสมรรถนะสูง โดยมีเป้าหมายคือ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีศูนย์การเรียนรู้การสอบสรรพวิทยาการด้านการตรวจเงินแผ่นดิน และการรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินจึงกำหนดกิจกรรมที่จะต้องดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ หนึ่งในกิจกรรมนั้นคือ การพัฒนาช่องทางการเรียนการสอนที่ทันสมัยครอบคลุมทั้งถึงอย่างเป็นระบบและมีความต่อเนื่อง โดยพิจารณาพัฒนาและจัดทำระบบคลังความรู้ในรูปแบบห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์ (e-Library) ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อยกระดับการให้บริการห้องสมุดและงานวิชาการของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ให้ก้าวไปสู่การเป็นแหล่งรวบรวม การบริหารจัดการ การดูแล การใช้งานระบบฐานข้อมูลวิชาการ การเผยแพร่ข้อมูลวิชาการ นวัตกรรม และองค์ความรู้ด้านการตรวจเงินแผ่นดินในรูปแบบทรัพยากรสารสนเทศดิจิทัลให้กับบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินและหน่วยรับตรวจ รวมทั้งประชาชนทั่วไปได้มีโอกาสเข้าถึงข้อมูลองค์ความรู้ ได้เรียนรู้และพัฒนาความรู้ของตน และนำสิ่งที่ได้รับไปใช้ให้เกิดประโยชน์ หรือพัฒนา ปรับปรุง ต่อยอดการดำเนินงานอื่น ๆ โดยให้เสมือนหนึ่งช่องทางใหม่ในการเผยแพร่ความรู้ที่ทันสมัย น่าสนใจ สะดวกต่อการใช้งาน สามารถเข้าถึงได้สะดวก รวดเร็ว รวมทั้งยังเป็นการส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนได้ตระหนักถึงและเข้ามามีส่วนร่วมในการรักษาเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐ ซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างความเชื่อมั่นในความถูกต้อง เทียบธรรม มีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลในงานตรวจเงินแผ่นดินแก่สาธารณชน ส่งผลให้เกิดการเพิ่มและยกระดับคุณค่าการตรวจเงินแผ่นดินที่ช่วยก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดให้กับประเทศชาติและประชาชนได้เป็นอย่างดี

ห้องสมุดสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จึงเป็นแหล่งการเรียนรู้ที่สำคัญที่เปิดโอกาสให้บุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ศึกษาหาความรู้ เรียนรู้วิทยาการต่าง ๆ ได้ด้วยตนเอง จึงได้มีการพัฒนาระบบห้องสมุดของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในรูปแบบห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์ (e-Library) โดยได้รับความอนุเคราะห์จากฝ่ายบริการความรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) ในการนำระบบโปรแกรม mylib มาใช้ในการปฏิบัติงานและการให้บริการของห้องสมุดสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และจากสถานการณ์ในยุคปัจจุบัน ซึ่งเป็นสังคมยุคดิจิทัล มีการพัฒนาและความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมในด้านต่าง ๆ มีการผลิตและพัฒนาสื่อดิจิทัล สื่ออิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งส่งผลกระทบต่อระบบการบริหารจัดการงานห้องสมุด ทั้งในด้านการจัดการทรัพยากรสารสนเทศและการให้บริการแก่ผู้ใช้ห้องสมุด จึงต้องมีการปรับปรุงและพัฒนารูปแบบการบริหารจัดการทรัพยากรสารสนเทศและการให้บริการแก่ผู้ใช้ห้องสมุด เพื่อให้สอดคล้องเหมาะสมต่อสถานการณ์ปัจจุบัน และเพื่อประโยชน์ต่อผู้รับบริการให้ได้รับข้อมูลข่าวสารความรู้ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารในรูปแบบต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้ดำเนินการจัดซื้อระบบ e-Library และอุปกรณ์สนับสนุนการพัฒนาและเพิ่มช่องทางการเรียนการสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจัดหาระบบห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์ (e-Library) เป็นช่องทางการเรียนรู้ที่ทันสมัย สะดวก รวดเร็วผ่านระบบออนไลน์ สามารถใช้งานได้ทุกที่ ทุกเวลา และทุกอุปกรณ์การสื่อสารที่สามารถเชื่อมต่อบริเวณอินเทอร์เน็ตได้ มีช่องทาง (Platform) สำหรับบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในการศึกษาค้นคว้าข้อมูล องค์ความรู้

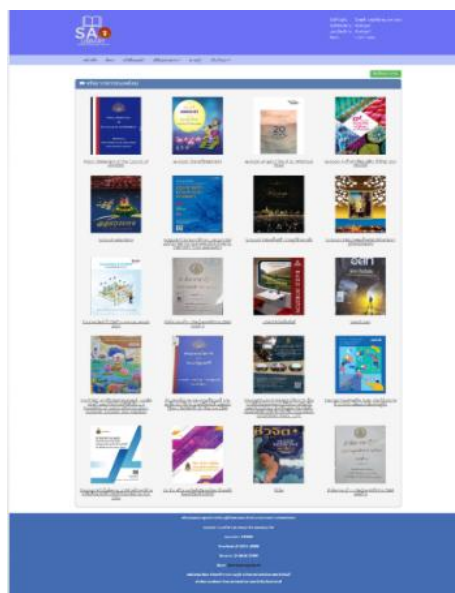
ต่าง ๆ เพื่อนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และมีช่องทาง (Platform) สำหรับหน่วยงานของรัฐ ประชาชนทุกภาคส่วน ให้สามารถเข้ามาศึกษาเรียนรู้และนำข้อมูลในส่วนที่เกี่ยวข้องไปใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการ การใช้จ่ายเงินงบประมาณและการรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ โดยจะเปิดให้บริการระบบห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์ (e-Library) ในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๘ ผ่านทาง <https://elibrary.audit.go.th>

สำหรับผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สามารถดำเนินการได้สำเร็จเป็นผลผลิตหรือมีผลความคืบหน้าอย่างมีนัยสำคัญคือ การให้บริการระบบห้องสมุดอัตโนมัติ OpenBiblio รุ่น mylib ผ่านทาง <https://library.audit.go.th> ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ เป็นจำนวน ๔,๙๙๘ รายการ โดยมีสาระสำคัญและสถิติผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

๑. การให้บริการยืม - คืน ทรัพยากรสารสนเทศ จำนวน ๓,๖๓๐ รายการ

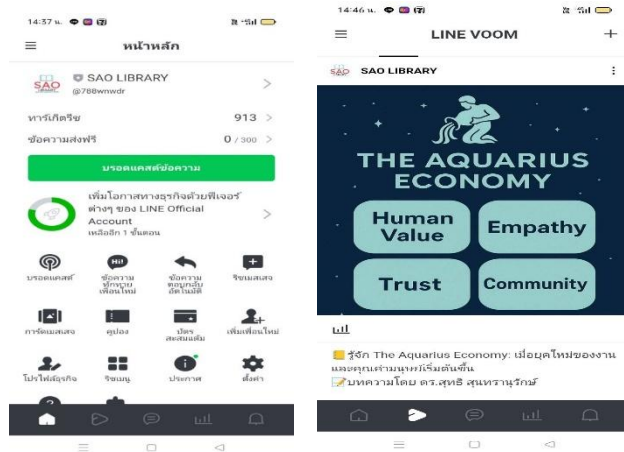
การยืม - คืน ทรัพยากรสารสนเทศของห้องสมุด

| เดือน/ปี | จำนวนการยืม - คืน ทรัพยากรสารสนเทศของห้องสมุด (รายการ) |
|-----------------|--|
| ตุลาคม ๒๕๖๗ | ๗๓ |
| พฤศจิกายน ๒๕๖๗ | ๗๘ |
| ธันวาคม ๒๕๖๗ | ๗๕ |
| มกราคม ๒๕๖๘ | ๒๔๕ |
| กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ | ๒๔๒ |
| มีนาคม ๒๕๖๘ | ๒๔๙ |
| เมษายน ๒๕๖๘ | ๓๙๕ |
| พฤษภาคม ๒๕๖๘ | ๔๐๓ |
| มิถุนายน ๒๕๖๘ | ๔๑๑ |
| กรกฎาคม ๒๕๖๘ | ๔๘๓ |
| สิงหาคม ๒๕๖๘ | ๔๘๕ |
| กันยายน ๒๕๖๘ | ๔๙๑ |
| รวม | ๓,๖๓๐ |



ภาพ : หน้าจอแสดงผลระบบห้องสมุดอัตโนมัติ Open Biblio รุ่น mylib

๒. การให้บริการตอบคำถามและช่วยการค้นคว้าข้อมูล และเผยแพร่องค์ความรู้ ผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ Line Official และ Open Chat ของห้องสมุด จำนวน ๑,๓๖๘ รายการ



ภาพ : ช่องทางการประชาสัมพันธ์ Line Official และ Open Chat ของห้องสมุด

๓. การให้บริการด้านสถานที่ อุปกรณ์อำนวยความสะดวกอื่น ๆ แก่ผู้ใช้บริการห้องสมุด



ภาพ : การให้บริการด้านสถานที่ อุปกรณ์อำนวยความสะดวกอื่น ๆ แก่ผู้ใช้บริการ

● **คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว :**

➔ **คุณค่าและประโยชน์ภายใน ที่มีต่อ สตง. :**

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน มีแหล่งหรือศูนย์กลางจัดเก็บ รวบรวม การบริหารจัดการ การดูแล การใช้งานระบบฐานข้อมูลวิชาการ การเผยแพร่ข้อมูลวิชาการ นวัตกรรมและองค์ความรู้ด้านการตรวจเงินแผ่นดินในรูปแบบทรัพยากรสารสนเทศดิจิทัลให้กับบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้มีโอกาสเข้าถึงข้อมูลองค์ความรู้ ได้เรียนรู้ ปรับปรุง พัฒนาความรู้ของตน นำสิ่งที่ได้รับไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงาน สามารถต่อยอดการดำเนินงานอื่น ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลเพิ่มมากขึ้น

➔ **คุณค่าและประโยชน์ภายนอก ที่มีต่อประเทศชาติ/ ประชาชน/ หน่วยรับตรวจ/ หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

ผู้ตรวจสอบ หน่วยงานของรัฐ และสาธารณชนทุกภาคส่วน สามารถศึกษาค้นคว้าข้อมูลข่าวสารความรู้ด้านการตรวจเงินแผ่นดิน การรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ และด้านอื่น ๆ ที่สนใจ ไปใช้ประโยชน์ประกอบการศึกษา อ้างอิง หรือตามอัธยาศัย และได้ตระหนักถึงการเข้ามามีส่วนร่วมในการรักษาเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐ ซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างความเชื่อมั่นในความถูกต้องเที่ยงธรรม มีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลในงานตรวจเงินแผ่นดิน ส่งผลให้เกิดการเพิ่มและยกระดับคุณค่าการตรวจเงินแผ่นดินที่ช่วยก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดให้กับประเทศชาติและประชาชนได้เป็นอย่างดี

● **ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม :**

ห้องสมุดสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้รับความอนุเคราะห์จาก สวทช. ในการนำระบบ โปรแกรม mylib มาใช้ในการปฏิบัติงานระบบห้องสมุด ระบบการจัดเก็บและสืบค้นข้อมูลทรัพยากรสารสนเทศ ซึ่งเป็นโปรแกรมที่มีประสิทธิภาพ แต่ก็มีบางฟังก์ชันในระบบยังไม่ตอบสนองต่อการปฏิบัติงานด้านเทคนิค การจัดเก็บ การสืบค้นข้อมูลทรัพยากรสารสนเทศ และการให้บริการแก่ผู้ใช้ห้องสมุด ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงได้ดำเนินการจัดซื้อระบบห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์ (e-Library) มาใช้ในการดำเนินการบริหารจัดการและพัฒนาระบบงานของห้องสมุดสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ซึ่งมีปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการจัดซื้อระบบ ค่อนข้างล่าช้า บรรณารักษ์ขาดทักษะความชำนาญในขั้นตอนการจัดทำ TOR และข้อมูลทางด้านเทคนิคในการจัดซื้อระบบ ตลอดจนถึงขั้นตอนการดำเนินการทดสอบการใช้ระบบงานยังไม่เสร็จสมบูรณ์ จึงยังไม่สามารถเปิดใช้งานและให้บริการแก่ผู้ใช้ห้องสมุดได้

สำหรับแนวทางแก้ไขในเรื่องดังกล่าวได้รับความร่วมมือและความอนุเคราะห์จากบุคลากรของสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินและบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่มีทักษะ ความรู้ ความชำนาญทางด้านเทคนิคและขั้นตอนการจัดทำ TOR ร่วมเป็นกรรมการในการจัดซื้อระบบห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์ (e-Library) และบริษัทที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้จัดทำระบบห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์ (e-Library) ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้มีการแนะนำ ถ่ายทอดความรู้ และสอนงานการใช้ระบบห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์ (e-Library) ให้แก่บรรณารักษ์และบุคลากรผู้ดูแลระบบฯ โดยจะสามารถเปิดใช้งานและให้บริการแก่ผู้ใช้ห้องสมุดในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๘

ผลการปฏิบัติงานลำดับที่ : ๑๘ การดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี

● **ชื่อผลผลิต/ผลการปฏิบัติงาน :** โครงการบูรณาการการตรวจเงินแผ่นดิน

● **เป็นผลการปฏิบัติงานตามนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หรือไม่**

ไม่ใช่

ใช่

ข้อที่ ๓.๑.๓ พัฒนาการตรวจสอบเชิงบูรณาการ โดยจัดทำโครงการนำร่องและแนวทางปฏิบัติการตรวจสอบเชิงบูรณาการ เพื่อเพิ่มผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการตรวจสอบ

● **สรุปสาระสำคัญของผลการปฏิบัติงาน :**

นโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดทิศทางและเป้าหมายในการตรวจเงินแผ่นดินประการหนึ่งคือ การบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรทั้งระบบโดยบูรณาการความรู้ ความสามารถในการตรวจเงินแผ่นดินให้เป็นสหสาขาวิชา ผลสัมฤทธิ์ในการตรวจเงินแผ่นดินคือ การตรวจสอบเชิงบูรณาการ เน้นการตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพ สามารถให้คำแนะนำหรือข้อเสนอแนะแก่หน่วยรับตรวจเพื่อให้การใช้จ่ายเงินแผ่นดินเป็นไปอย่างถูกต้อง เหมาะสม คุ่มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน ส่งเสริมการตรวจเงินแผ่นดินโดยมุ่งเน้นการตรวจสอบเชิงบูรณาการด้านการตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงาน การตรวจสอบการเงิน การตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเป็นระบบ ซึ่งนอกจากการบูรณาการงานตรวจสอบแล้ว ยังต้องบูรณาการความรู้ ความสามารถในการตรวจเงินแผ่นดินให้เป็นสหสาขาวิชา และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง พัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อสร้างคุณค่าและมูลค่าเพิ่มให้การตรวจเงินแผ่นดิน โครงการ “บูรณาการการตรวจเงินแผ่นดิน” ซึ่งได้มีแต่งตั้งคณะทำงานกำหนดแนวทางการตรวจสอบเชิงบูรณาการ และได้จัดทำแนวทางการตรวจสอบเชิงบูรณาการขึ้นเพื่อให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินนำไปใช้ในการปฏิบัติงานตรวจสอบให้มีคุณภาพและสร้างผลผลิตการตรวจสอบเชิงบูรณาการที่เน้นการบูรณาการการตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพด้านการดำเนินงาน ด้านการตรวจสอบการเงิน และด้านการตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมาย ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการตรวจเงินแผ่นดินตามนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน ด้วยความตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นตามหลักการของการมีส่วนร่วม และได้เปิดโอกาสให้ร่วมกันแสดงความคิดเห็นต่อแนวทางการตรวจสอบเชิงบูรณาการเพื่อสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเกิดประโยชน์ ตอบสนองต่อผู้ที่จะต้องนำแนวทางการตรวจสอบเชิงบูรณาการที่ได้จัดทำขึ้นไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล รวมทั้งได้สร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการตรวจสอบเชิงบูรณาการ

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินร่วมกับคณะทำงานกำหนดแนวทางการตรวจสอบเชิงบูรณาการ จึงจัดโครงการสัมมนาเพื่อรับฟังความคิดเห็นต่อร่างแนวทางการตรวจสอบเชิงบูรณาการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วม

สัมมนามีความรู้ ความเข้าใจในหลักการ แนวคิดและร่างแนวทางการตรวจสอบเชิงบูรณาการในเบื้องต้น และเพื่อให้แลกเปลี่ยนและระดมความคิดเห็นต่อร่างแนวทางการตรวจสอบเชิงบูรณาการก่อนนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานจริง ซึ่งผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สามารถดำเนินการได้สำเร็จเป็นผลผลิต หรือมีผลความคืบหน้าอย่างมีนัยสำคัญ โดยมีการจัดอบรมโครงการดังกล่าว ระหว่างวันที่ ๔ - ๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมดำรงวิธานูวรรต ชั้น ๒ อาคาร ๒ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้าร่วมสัมมนาจำนวน ๑๓๖ คน ซึ่งคณะทำงานกำหนดแนวทางการตรวจสอบเชิงบูรณาการได้มีการรับฟังความคิดเห็นจากผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุง แก้ไข “แนวทางการตรวจสอบเชิงบูรณาการ” ให้สามารถดำเนินการสู่การปฏิบัติได้จริง



ภาพ : โครงการสัมมนาเพื่อรับฟังความคิดเห็นต่อร่างแนวทางการตรวจสอบเชิงบูรณาการ

● **คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว :**

➔ **คุณค่าและประโยชน์ภายใน ที่มีต่อ สตง. :**

(๑) **พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร :** เจ้าหน้าที่ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้รับความรู้ ความเข้าใจในหลักการ แนวคิด และแนวทางการตรวจสอบเชิงบูรณาการ สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพและมาตรฐานเดียวกันทั่วทั้งองค์กร

(๒) **ส่งเสริมการทำงานแบบสหสาขาวิชา :** เป็นการบูรณาการองค์ความรู้จากหลายสาขาวิชาชีพ เช่น ด้านการเงิน การบัญชี กฎหมาย และการบริหารจัดการ เพื่อให้การตรวจสอบมีมิติที่รอบด้าน และสามารถวิเคราะห์ประเด็นการตรวจสอบได้อย่างถูกต้อง

(๓) **สร้างวัฒนธรรมการมีส่วนร่วมและการเรียนรู้ร่วมกันในองค์กร :** การสัมมนาเปิดโอกาสให้บุคลากรจากหน่วยงานต่าง ๆ ภายในสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และประสบการณ์ซึ่งกันและกัน เกิดเป็นเครือข่ายความร่วมมือภายในที่เข้มแข็ง

(๔) **ยกระดับคุณภาพงานตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน :** แนวทางการตรวจสอบเชิงบูรณาการที่ได้รับการปรับปรุงจากข้อเสนอแนะของบุคลากร จะช่วยให้การดำเนินงานตรวจสอบของสำนักงานเป็นระบบ มีมาตรฐาน และตอบสนองต่อนโยบายการตรวจเงินแผ่นดินอย่างมีประสิทธิภาพ

➔ **คุณค่าและประโยชน์ภายนอก ที่มีต่อประเทศชาติ/ ประชาชน/ หน่วยรับตรวจ/ หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

(๑) **เสริมสร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในการใช้จ่ายเงินแผ่นดิน :** แนวทางการตรวจสอบเชิงบูรณาการจะช่วยให้หน่วยรับตรวจมีความเข้าใจแนวทางการตรวจสอบที่ชัดเจนขึ้น สามารถนำข้อเสนอแนะไปปรับปรุงการดำเนินงานให้ถูกต้องตามกฎหมายและหลักธรรมาภิบาล

(๒) **เพิ่มประสิทธิภาพและความคุ้มค่าในการบริหารจัดการภาครัฐ :** หน่วยรับตรวจสามารถนำข้อเสนอแนะจากการตรวจสอบไปปรับปรุงการบริหารงาน ทำให้การใช้จ่ายงบประมาณมีประสิทธิภาพ คุ้มค่า และตอบสนองต่อเป้าหมายเชิงนโยบายของรัฐได้ดียิ่งขึ้น

(๓) **สร้างประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน :** ผลการตรวจสอบที่มีคุณภาพจากการบูรณาการองค์ความรู้หลายสาขาจะช่วยให้การใช้จ่ายเงินภาครัฐเกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุด สร้างความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการตรวจเงินแผ่นดิน และต่อประเทศชาติโดยรวม

(๔) เป็นต้นแบบของการตรวจสอบภาครัฐแนวใหม่ : แนวทางการตรวจสอบเชิงบูรณาการที่พัฒนาขึ้นสามารถใช้เป็นต้นแบบให้หน่วยงานตรวจสอบอื่น ๆ นำไปปรับใช้ เพื่อยกระดับมาตรฐานการตรวจสอบภาครัฐของประเทศในภาพรวม

● **ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม :**

ข้อเสนอแนะและแนวทางการปรับปรุงในอนาคต :

(๑) พัฒนาและจัดทำสื่อหรือคู่มือแนวทางการตรวจสอบเชิงบูรณาการในรูปแบบที่เข้าถึงง่าย เช่น คู่มืออิเล็กทรอนิกส์ (e-Manual) หรือ Infographic สรุปสาระสำคัญเพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับสามารถศึกษาทบทวนได้สะดวก และนำไปใช้ประกอบการตรวจสอบได้จริง

(๒) สร้างระบบติดตามและประเมินผลการนำแนวทางไปใช้ในหน่วยตรวจต่าง ๆ ควรมีการพัฒนากระบวนการนำผลการนำแนวทางการตรวจสอบเชิงบูรณาการไปใช้จริงในแต่ละหน่วยตรวจ เพื่อประเมินความสอดคล้อง ปัญหาที่พบ และผลสัมฤทธิ์ที่เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

(๓) ส่งเสริมการสื่อสารและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง หลังการสัมมนาควรจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (Knowledge Sharing) ระหว่างหน่วยตรวจ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ ปัญหา และแนวทางปฏิบัติที่ดี (Best Practices) อันจะช่วยให้แนวทางการตรวจสอบเชิงบูรณาการถูกพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

● **ข้อผิดพลาด/ผลการปฏิบัติงาน :** โครงการนำอากาศยานไร้คนขับ (โดรน) มาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบ

● **เป็นผลการปฏิบัติงานตามนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หรือไม่**

ไม่ใช่

ใช่

ข้อที่ ๒.๖ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นองค์กรตรวจเงินแผ่นดินดิจิทัล สามารถนำเทคโนโลยีมาใช้สนับสนุนการตรวจเงินแผ่นดินได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อที่ ๓.๑.๒ การพัฒนาศักยภาพการตรวจสอบ โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาเทคนิค วิธีการ และเครื่องมือการตรวจสอบ โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและคุณภาพการตรวจสอบ ตั้งแต่การออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับหน่วยรับตรวจ เรื่องที่เลือกตรวจสอบ การพัฒนาเทคนิคการตรวจสอบที่ใช้เทคโนโลยี การแสวงหาหลักฐานประกอบการตรวจสอบ รวมถึงการนำเสนอผลการตรวจสอบ อาทิ การนำอากาศยานไร้คนขับ (โดรน) และการประยุกต์ใช้ข้อมูลจากดาวเทียมมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการตรวจสอบ

ข้อที่ ๓.๑.๖ พัฒนาศักยภาพของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ให้มีขีดความสามารถและทักษะเพียงพอกับรูปแบบการทำงานยุคใหม่

ข้อที่ ๓.๑.๗ สนับสนุนและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมการตรวจเงินแผ่นดินที่จะทำให้การตรวจเงินแผ่นดินมีประสิทธิภาพและป้องกันความเสียหายได้ทันกาล (Timeliness) และการสร้างมูลค่าเพิ่ม (Value Added) ให้กับ การตรวจเงินแผ่นดิน

ข้อที่ ๓.๓.๖ พัฒนาสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินให้เป็นศูนย์การเรียนรู้การสอนสรรพวิทยการด้านการตรวจเงินแผ่นดินและการรักษาวินัยการเงินการคลัง

● **สรุปสาระสำคัญของผลการปฏิบัติงาน :**

นโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีทิศทางและเป้าหมายในการตรวจเงินแผ่นดินในการสนับสนุนให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นองค์กรที่นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการตรวจเงินแผ่นดินมากขึ้น โดยมุ่งพัฒนาให้เป็นองค์กรชั้นนำในระดับสากล มุ่งผลสัมฤทธิ์ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นองค์กรมีอาชีพได้รับความเชื่อมั่นทั้งในระดับประเทศและระดับสากล มีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงานเยี่ยมผู้ประกอบวิชาชีพ รวมถึงเป็นองค์กรตรวจเงินแผ่นดินดิจิทัล สามารถนำเทคโนโลยีมาใช้สนับสนุนการตรวจเงินแผ่นดินได้อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยการพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินให้มีประสิทธิภาพและรวดเร็ว และเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยสนับสนุนและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมการตรวจเงินแผ่นดินที่จะให้ การตรวจเงินแผ่นดินมีประสิทธิภาพและป้องกันความเสียหายได้ทันกาล (Timeliness) และการสร้างมูลค่าเพิ่ม (Value Added) ให้กับ การตรวจเงินแผ่นดิน รวมถึงพัฒนาศักยภาพการตรวจสอบ โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาเทคนิค วิธีการ และเครื่องมือการตรวจสอบ รวมทั้งนำเทคโนโลยีและสารสนเทศมาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและคุณภาพการตรวจสอบทุกลักษณะงาน

ตรวจสอบ ประกอบกับนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ในการตรวจเงินแผ่นดิน ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นองค์กรตรวจเงินแผ่นดินดิจิทัล สามารถนำเทคโนโลยีมาใช้นับสนุนการตรวจเงินแผ่นดินให้มีประสิทธิภาพ ซึ่งให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพการตรวจสอบด้วยการพัฒนาเทคนิค วิธีการ และเครื่องมือการตรวจสอบ โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์ใช้ อาทิ การนำอากาศยานไร้คนขับ (โดรน) และการประยุกต์ใช้ข้อมูลจากดาวเทียมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และคุณภาพการตรวจสอบ นอกจากนี้ยังให้ความสำคัญการพัฒนาบุคลากรให้มีขีดความสามารถและทักษะที่สอดคล้องกับรูปแบบการทำงานในยุคดิจิทัล พร้อมทั้งสนับสนุนและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อให้การตรวจสอบมีประสิทธิภาพ สามารถป้องกันความเสียหายได้ทันกาล (Timeliness) และการสร้างมูลค่าเพิ่ม (Value Added) ให้กับการตรวจเงินแผ่นดิน อีกทั้งยังกำหนดให้พัฒนาสถาบันการตรวจเงินแผ่นดินให้เป็นศูนย์กลางการเรียนการสอนสรรพวิทยการด้านการตรวจเงินแผ่นดินและการรักษาวินัยการเงินการคลัง เพื่อเป็นกลไกในการยกระดับศักยภาพบุคลากรอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ได้กำหนดแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่มุ่งพัฒนาองค์กรให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงและเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบด้วยการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการตรวจสอบ โดยเฉพาะ “อากาศยานไร้คนขับ (โดรน)” ที่จะช่วยให้การตรวจสอบมีความถูกต้อง รวดเร็ว และโปร่งใสมยิ่งขึ้น โดยกำหนดโครงการสำคัญคือ โครงการนำอากาศยานไร้คนขับ (โดรน) มาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบ ซึ่งมีเป้าหมายในการเสริมสร้างการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน รวมถึงยกระดับประสิทธิภาพการตรวจสอบ และเตรียมความพร้อมด้านเครื่องมือ อุปกรณ์ ระเบียบ ข้อกำหนดพื้นฐาน ตลอดจนการพัฒนาทักษะและสมรรถนะของบุคลากรอย่างเป็นระบบ

ทั้งนี้ ตามแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดเป้าหมายเชิงผลผลิตที่ครอบคลุมมิติการพัฒนาบุคลากร โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้ดำเนินโครงการนำอากาศยานไร้คนขับ (โดรน) มาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบ ตามนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งสามารถดำเนินการได้สำเร็จเป็นผลผลิต จำนวน ๒ โครงการ ดังนี้

๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การพัฒนาทักษะการสอนงานงานสำหรับครูการบิน สดง. (Friend as Coach for Drone) ตามที่แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน มุ่งพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรที่ใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัลมาสนับสนุนการตรวจเงินแผ่นดิน การนำอากาศยานไร้คนขับหรือโดรนมาใช้ในการตรวจสอบจึงถือเป็นการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการสนับสนุนการปฏิบัติงานโดยตรงที่จะช่วยเพิ่มความสามารถในการตรวจสอบให้ครอบคลุมพื้นที่ได้มากขึ้น รวดเร็ว และปลอดภัยขึ้น ซึ่งถือเป็นกลไกหนึ่งของการพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินให้มีประสิทธิภาพและรวดเร็วตามทิศทางของนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน ทั้งนี้ หากต้องการให้การนำอากาศยานไร้คนขับ (โดรน) มาใช้ในการตรวจเงินแผ่นดินเกิดผลสัมฤทธิ์ได้อย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืน จึงจำเป็นต้องเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรด้านดังกล่าวทั้งในด้านความรู้และทักษะในการใช้งานจริงควบคู่กับการถ่ายทอดองค์ความรู้ ทักษะ หรือเทคนิคเฉพาะทางไปสู่เพื่อนร่วมงานอย่างเป็นระบบ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ได้ร่วมกับคณะทำงานโครงการนำอากาศยานไร้คนขับ (โดรน) จัดทำและดำเนินโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การใช้อากาศยานไร้คนขับ (โดรน) มาใช้ในการตรวจสอบ (Remote Pilot for Audit Certificate)” ซึ่งเป็นการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในเรื่องพื้นฐานของเทคโนโลยีอากาศยานไร้คนขับ (โดรน) อย่างเป็นระบบผ่านกระบวนการเรียนรู้แบบต่อเนื่อง รวมถึงสามารถนำไปปรับใช้กับการปฏิบัติงานของตนได้อย่างถูกต้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ในการนี้ยังมีการมอบหมายให้บุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ผ่านการพัฒนาศักยภาพตามเป้าหมายการสร้าง “ครูการบิน” ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภายใต้แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่มีความรู้ ทักษะตามมาตรฐานที่กำหนด พร้อมมีประสบการณ์ในการนำอากาศยานไร้คนขับ (โดรน) มาใช้ในการปฏิบัติงานขององค์กรให้มาเป็นส่วนหนึ่งของคณะวิทยากร รวมถึงร่วมพัฒนา/จัดทำโครงการฝึกอบรม เพื่อให้รองรับกับเป้าหมายการพัฒนา ศักยภาพครูการบินอย่างเป็นระบบ ต่อเนื่องและยั่งยืน ด้วยการเสริมสร้างความรู้ และทักษะการสอนงานครูการบินแบบเพื่อนสอนเพื่อน (Friend as Coach) ที่ถือเป็นกิจกรรมสำคัญต่อการรองรับการขยายการพัฒนาการนำอากาศยานไร้คนขับ (โดรน) มาใช้ในการปฏิบัติงานตรวจสอบขององค์กรในอนาคต

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การพัฒนาทักษะการสอนงานสำหรับครูการบิน สดง. (Friend as Coach for Drone) เพื่อพัฒนาครูการบินสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ในบทบาท “Friend as Coach” หรือเพื่อนผู้สอนงาน โดยใช้กระบวนการ Coaching ที่เน้นการฟัง การตั้งคำถาม และการให้คำแนะนำเชิงสร้างสรรค์ ซึ่งต่างจากการสั่งการโดยตรง การพัฒนาทักษะรูปแบบนี้จะช่วยให้นักเรียนของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

สามารถถ่ายทอดความรู้ด้านเทคโนโลยีโดรนแก่เพื่อนร่วมงานได้อย่างต่อเนื่อง และส่งผลหรือสนับสนุนให้เกิดการใช้นวัตกรรมในการตรวจสอบได้อย่างกว้างขวางภายใต้มาตรฐานเดียวกัน พร้อมทั้งจะช่วยยกระดับคุณภาพงานตรวจสอบขององค์กรให้มีความแม่นยำ โปร่งใสและน่าเชื่อถือทั้งในระดับประเทศและสากล โดยได้ดำเนินการระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ ห้อง Co-Working Space ชั้น ๗ อาคาร ๑ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ผ่านการฝึกอบรมการควบคุมอากาศยานไร้คนขับ (โดรน) และปฏิบัติงานเป็นครุการบิน (โดรน) ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จำนวน ๗ คน โดยมีสาระและสถิติผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

การดำเนินโครงการฯ มีการบริหารจัดการงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีค่าใช้จ่ายคิดเป็นเงิน จำนวน ๓๔,๖๒๘.- บาท ผลการประเมินการเรียนรู้พบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และทักษะได้อย่างชัดเจน จากผลการประเมินตนเองแสดงให้เห็นว่า หลังการฝึกอบรมสัดส่วนผู้ที่มีความเข้าใจในระดับ “เข้าใจดีมาก” เพิ่มขึ้นในทุกหัวข้อ โดยเฉพาะในหัวข้อวิชา “ความรู้เกี่ยวกับบทบาท Friend as Coach” และ “การจัดทำแผนการสอนงาน” ที่เพิ่มขึ้นหนึ่งเท่าตัว (จาก ๓ คน เพิ่มขึ้นเป็น ๖ คน) ส่วนผลของผู้ที่ “ไม่เข้าใจเลย” พบว่าไม่มีเลยแม้แต่คนเดียว สำหรับผลการทดสอบความรู้ (Pre-test/ Post-test) พบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุกคนมีคะแนนความรู้ในสัดส่วนที่สูงอยู่แล้วตั้งแต่ก่อนเริ่มโครงการ สะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีพื้นฐานการถ่ายทอดความรู้ในระดับที่ดีอยู่แล้วเช่นกัน ดังนั้น สามารถสรุปได้ว่าโครงการฝึกอบรมนี้ประสบความสำเร็จโดยสามารถบรรลุซึ่งวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ทุกประการ รวมถึงสามารถสร้างความพึงพอใจในการเรียนรู้/พัฒนาให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้อย่างดียิ่ง



ภาพ : การฝึกอบรมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การพัฒนาทักษะการสอนงานสำหรับครุการบิน สตง. (Friend as Coach for Drone)

๒. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การใช้อากาศยานไร้คนขับ (โดรน) ในการตรวจสอบ (Remote Pilot for Auditors) นโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล การบูรณาการองค์ความรู้ในลักษณะสหสาขาวิชา นำเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมใหม่ ๆ มาใช้ในการตรวจสอบ เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพ ความรวดเร็ว ความโปร่งใส และความเชื่อถือได้ในการปฏิบัติงานตรวจเงินแผ่นดิน ทั้งนี้ เพื่อให้การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้วยค่านวัตกรรมหรือเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง ภายใต้แนวทางตามมาตรฐานการพัฒนาบุคลากรที่เป็นที่ยอมรับ รวมถึงเพื่อขยายเครือข่ายและองค์ความรู้ในการนำเทคโนโลยีอากาศยานไร้คนขับ (โดรน) มาช่วยในการตรวจสอบอย่างยั่งยืน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน และคณะทำงานสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรด้านอากาศยานไร้คนขับ (โดรน) เพื่อการตรวจเงินแผ่นดิน จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การใช้อากาศยานไร้คนขับ (โดรน) ในการตรวจสอบ (Remote Pilot for Auditor)” เพื่อส่งเสริม และสนับสนุนการเรียนรู้ การฝึกปฏิบัติ รวมทั้งการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ข้อเสนอแนะในการนำอากาศยานไร้คนขับ (โดรน) มาช่วยในการปฏิบัติงาน ตลอดจนเพื่อบูรณาการองค์ความรู้เชิงลึกเพื่อต่อยอดการพัฒนาทักษะเชิงปฏิบัติการ สร้างเสริมความร่วมมือในการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการกระบวนการตรวจสอบได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม และนำไปสู่การยกระดับสมรรถนะของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในการตรวจสอบโครงการภาครัฐ โดยเฉพาะโครงการที่มีขนาดใหญ่ ให้มีประสิทธิภาพ ก่อเกิดประสิทธิผลสูงสุด พร้อมกับรองรับการเปลี่ยนแปลงและสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลในการรักษาไว้ซึ่งประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชนโดยรวม ซึ่งโครงการได้แบ่งการพัฒนาออกเป็นภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ รวมถึงแบ่งการฝึกอบรมออกเป็น ๒ ระยะ คือ ระยะที่ ๑ ภาคทฤษฎี ใช้รูปแบบ Online ถ่ายทอดสด (Live Online) มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๒๔ คน และระยะที่ ๒ ภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ใช้รูปแบบ Onsite ณ ศูนย์พัฒนาวิชาชีพตรวจสอบของประเทศ ตำบลพลูตาหลวง อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี โดยแบ่งผู้เข้ารับการฝึกอบรมจากระยะที่ ๑ รวม ๒๔ คน ออกเป็น ๒ รุ่น คือ รุ่นที่ ๑ จำนวน ๑๑ คน และรุ่นที่ ๒ จำนวน ๑๓ คน เพื่อให้สอดคล้องกับจำนวนครูการบินและอุปกรณ์ที่ใช้ในการฝึกอบรม ซึ่งผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สามารถดำเนินการได้สำเร็จโดยมีผลผลิต ดังนี้

(๑) ผลการดำเนินโครงการในระยะที่ ๑ ภาคทฤษฎีผ่านระบบ Online แบบถ่ายทอดสด ดำเนินการระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ ห้องถ่ายทอดสด สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ชั้น ๗ อาคาร ๑ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จำนวน ๒๔ คน โดยมีสาระและสถิติผลการดำเนินงานที่สำคัญคือ โครงการฯ มีการบริหารจัดการงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีการใช้จ่ายงบประมาณ จำนวน ๑๖,๓๘๐.- บาท โดยผลการประเมินการเรียนรู้ที่ใช้การเปรียบเทียบทั้งก่อนและหลังการฝึกอบรมพบว่า การฝึกอบรมช่วยยกระดับความรู้ ความเข้าใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักทำการบินอากาศยานไร้คนขับ (โดรน) ระบบการขออนุญาตทำการบิน ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในระดับสูงขึ้นไป จึงสรุปได้ว่า โครงการฝึกอบรมนี้ประสบความสำเร็จโดยบรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ทุกประการ และยังสามารถสร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้อย่างมาก



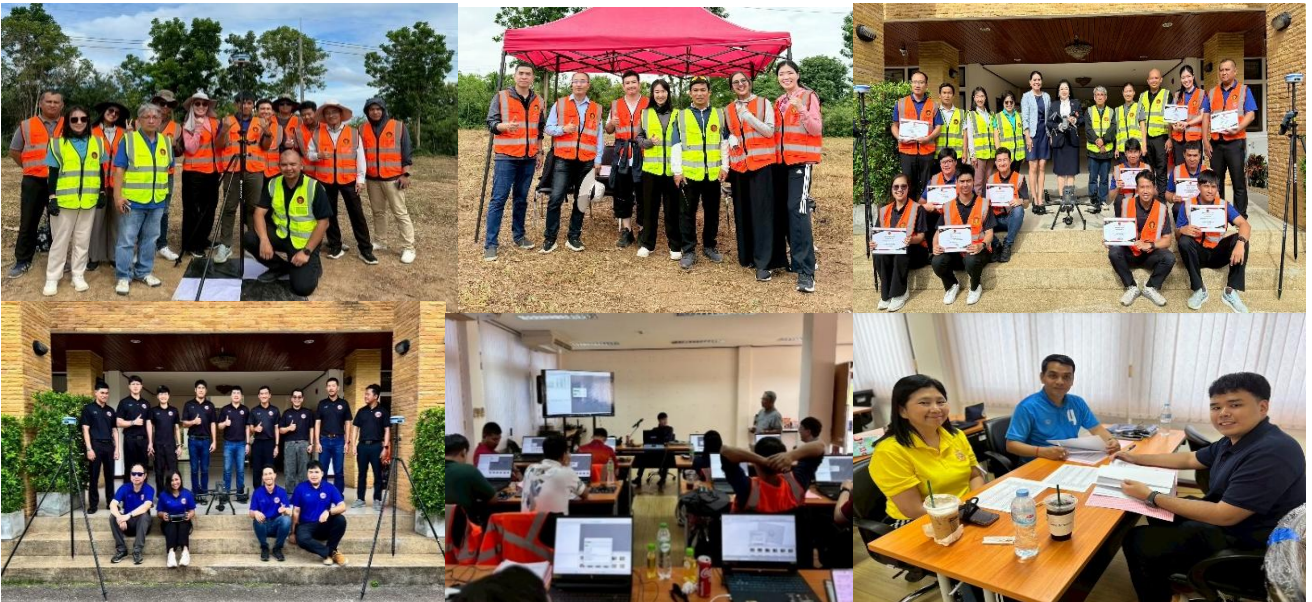
ภาพ : โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การใช้อากาศยานไร้คนขับ (โดรน) ในการตรวจสอบ (Remote Pilot for Auditors) ระยะที่ ๑ ภาคทฤษฎีผ่านระบบ Online แบบถ่ายทอดสด

(๒) ผลการดำเนินโครงการในระยะที่ ๒ ภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ รูปแบบ Onsite เป็นการฝึกอบรมต่อเนื่องจาก ระยะที่ ๑ โดยแบ่งออกเป็น ๒ รุ่น ได้แก่

- รุ่นที่ ๑ ดำเนินการระหว่างวันที่ ๑๔ - ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมต่อเนื่องจากระยะที่ ๑ จำนวน ๑๑ คน ณ ศูนย์พัฒนาวิชาชีพตรวจสอบของประเทศ ตำบลพลูตาหลวง อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี โดยมีการใช้จ่ายงบประมาณ จำนวน ๔๐๗,๓๕๔.๔๑.- บาท

- รุ่นที่ ๒ ดำเนินการระหว่างวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ถึงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมต่อเนื่อง จากระยะที่ ๑ จำนวน ๑๓ คน ณ ศูนย์พัฒนาวิชาชีพตรวจสอบของประเทศ ตำบลพลูตาหลวง อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี ภาคทฤษฎี และภาคปฏิบัติ (Onsite) มีการใช้จ่ายงบประมาณจำนวน ๓๒๒,๔๐๘.- บาท

ทั้งนี้ มีสาระสำคัญและสถิติผลการดำเนินงานคือ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้ง ๒ รุ่น ได้เรียนรู้การใช้งานอากาศยาน ไร้คนขับ (โดรน) ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ แสดงให้เห็นถึงความรู้และทักษะในการใช้งานอุปกรณ์โดยมีความเชี่ยวชาญมากขึ้น ด้วยรูปแบบการฝึกอบรมที่เป็นระบบตามมาตรฐานสากล การฝึกทำการบินอากาศยานไร้คนขับ (โดรน) ที่คณะวิทยากรซึ่งเป็นครูการบิน ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินนำมาปรับใช้ ถ่ายทอดความรู้และทักษะจะเป็นแบบการเรียนรู้และทดสอบตามรายการ (Check list) รวมทั้งการทดสอบภาคปฏิบัติ ซึ่งเป็นรูปแบบที่สามารถสะท้อนให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงด้านความรู้และทักษะในเชิงประจักษ์ อย่างชัดเจน โดยผู้ผ่านการฝึกอบรมทุกคนมีความมุ่งมั่นหวังนำความรู้ และทักษะการควบคุมอากาศยานไร้คนขับ (โดรน) ไปใช้สนับสนุน การตรวจสอบเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานตรวจสอบให้ดียิ่งขึ้น



ภาพ : โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การใช้อากาศยานไร้คนขับ (โดรน) ในการตรวจสอบ (Remote Pilot for Auditors) ระยะที่ ๒ ภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ในรูปแบบ Onsite รุ่นที่ ๑ และรุ่นที่ ๒

● **คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว :**

➔ **คุณค่าและประโยชน์ภายใน ที่มีต่อ สตง. :**

(๑) การยกระดับประสิทธิภาพการตรวจสอบ การนำเทคโนโลยีอากาศยานไร้คนขับ (โดรน) ซึ่งเป็นนวัตกรรมที่ทันสมัย มาช่วยในการตรวจสอบหรือการปฏิบัติงาน ส่งผลให้การตรวจสอบหรือการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างรวดเร็ว แม่นยำ ถูกต้อง และโปร่งใส และเพิ่มพูนประสิทธิภาพการตรวจสอบได้อย่างเป็นรูปธรรม

(๒) การพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ และความสามารถในการใช้อากาศยาน ไร้คนขับ (โดรน) มาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบมากขึ้น และมีศักยภาพในการใช้งานนวัตกรรมและเทคโนโลยีอากาศยาน ไร้คนขับ (โดรน) อย่างมีประสิทธิภาพและเชี่ยวชาญ พร้อมทั้งสามารถนำความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ที่ได้รับไปสนับสนุนในงาน ตรวจสอบและงานอื่นที่จำเป็นต้องใช้อากาศยานไร้คนขับ (โดรน) มาใช้ในงานตรวจสอบหรืองานได้รับการมอบหมาย รวมถึงยังสะท้อน ให้เห็นว่าการได้เสริมสร้างและพัฒนาทักษะการสอนงานแบบเพื่อนสอนเพื่อน (Friend as Coach) สามารถนำไปสนับสนุนการถ่ายทอด

หรือขยายองค์ความรู้ ทักษะ เทคนิคที่สำคัญของตนไปสู่เพื่อนร่วมงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นรูปธรรม ซึ่งส่งผลให้เกิดการรักษาค่าขององค์ความรู้ภายในองค์กรอย่างเป็นระบบและยั่งยืน

(๓) **ความน่าเชื่อถือและภาพลักษณ์** ผลการตรวจสอบที่มีการนำอากาศยานไร้คนขับ (โดรน) มาใช้ช่วยในการตรวจสอบ ซึ่งถือเป็นหลักฐานเชิงประจักษ์ที่ชัดเจน จะช่วยเพิ่มความน่าเชื่อถือในความถูกต้อง แม่นยำ และโปร่งใสในการปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน รวมถึงบุคลากรและองค์กรจะมีภาพลักษณ์ของความเป็นมืออาชีพมากยิ่งขึ้น

(๔) **การบรรลุเป้าหมายเชิงนโยบาย** โครงการดังกล่าวเป็นโครงการเพื่อใช้สนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขององค์กร และยังผลักดันให้องค์กรก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงผ่านการเพิ่ม/พัฒนาขีดสมรรถนะของทั้งบุคลากรและองค์กรสู่การเป็นองค์กรตรวจเงินดิจิทัล

➔ **คุณค่าและประโยชน์ภายนอก ที่มีต่อประเทศชาติ/ ประชาชน/ หน่วยรับตรวจ/ หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

● **ประเทศชาติ :**

(๑) **การเพิ่มความโปร่งใสและค้ำค่าของการใช้จ่ายเงินแผ่นดิน** การตรวจสอบการใช้จ่ายเงินแผ่นดินของหน่วยงานภาครัฐทั้งในโครงการขนาดใหญ่หรือโครงการที่มีการใช้จ่ายงบประมาณในมูลค่าสูง ที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินนำอากาศยานไร้คนขับ (โดรน) ซึ่งเป็นเทคโนโลยีที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพมาใช้จะมีข้อมูลรายละเอียดที่มีความถูกต้องและแม่นยำ ส่งผลให้การใช้จ่ายงบประมาณของภาครัฐมีความโปร่งใสและน่าเชื่อถือ รวมทั้งเกิดความคุ้มค่าและประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน

(๒) **ป้องกันความเสียหายจากการใช้จ่ายเงินแผ่นดินได้ทันกาล** การนำอากาศยานไร้คนขับ (โดรน) มาช่วยในการตรวจสอบจะช่วยให้สามารถเก็บและประเมินผลข้อมูลการดำเนินงานได้อย่างรวดเร็ว ทันกาล และสามารถตรวจพบความเสี่ยงที่นำมาบริหารจัดการเพื่อป้องกันความเสียหายแก่การเงินการคลังของรัฐที่อาจเกิดขึ้นหรือขยายตัวมากขึ้นได้อย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพ

(๓) **การยกระดับคุณภาพและประสิทธิผลโครงการเพื่อสาธารณประโยชน์** การใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ เช่น ภาพถ่าย ข้อมูลพิกัด และข้อมูลอื่น ๆ จากการใช้อากาศยานไร้คนขับ (โดรน) ช่วยในการตรวจสอบ สามารถช่วยยกระดับสมรรถนะการดำเนินงานโครงการขนาดใหญ่หรือโครงการที่มีการใช้จ่ายงบประมาณในมูลค่าที่สูงของภาครัฐ โดยสร้างความมั่นใจได้ว่าผลสัมฤทธิ์ของโครงการมีคุณภาพที่สามารถตอบสนองต่อวัตถุประสงค์และเป้าหมายของโครงการ ตลอดจนส่งมอบบริการสาธารณะที่ดีที่สุดแก่ประชาชนได้เช่นกัน

● **ประชาชน :**

(๑) **การได้รับข้อมูลที่แม่นยำ** หน่วยรับตรวจจะได้รับรายงานผลการตรวจสอบที่ประกอบด้วยข้อมูลหลักฐานที่ถูกต้อง แม่นยำ ชัดเจน และเป็นกลาง ซึ่งส่งผลให้หน่วยรับตรวจเกิดการยอมรับและเชื่อใจในผลการตรวจสอบและสามารถนำข้อมูลที่ได้รับไปปรับปรุง พัฒนา หรือต่อยอดการดำเนินโครงการต่าง ๆ ได้อย่างถูกต้องและรวดเร็วขึ้น

(๒) **การยกระดับประสิทธิผลของโครงการ** ข้อเสนอแนะจากผลการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่นำข้อมูลที่ได้รับจากอากาศยานไร้คนขับ (โดรน) มาช่วยในการตรวจสอบ จะเป็นข้อมูลที่ผ่านการวิเคราะห์เชิงลึกในมิติต่าง ๆ ซึ่งจะช่วยให้หน่วยรับตรวจมั่นใจและสามารถส่งมอบโครงการที่มีคุณภาพ พร้อมกับบรรลุวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายของโครงการที่กำหนด ตลอดจนสามารถส่งต่อผลการดำเนินงานที่ช่วยให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด

(๓) **การป้องกันความเสียหายจากการใช้จ่ายเงินแผ่นดินได้ทันกาล** การนำอากาศยานไร้คนขับ (โดรน) ซึ่งเป็นเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาช่วยในการตรวจสอบจะช่วยให้สามารถเก็บรายละเอียดของข้อมูลและสามารถประเมินผลการดำเนินงาน/ โครงการต่าง ๆ ได้อย่างรวดเร็วและทันเหตุการณ์หรือทันกาล โดยช่วยให้สามารถตรวจพบความเสี่ยงได้อย่างแม่นยำ และช่วยป้องกันความเสียหายหรือข้อผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้นหรือขยายตัวมากขึ้นแก่การเงินการคลังของรัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ และทันกาล

● **หน่วยรับตรวจ:**

(๑) **ส่งเสริมการบูรณาการข้อมูลและการทำงานร่วมกัน** การนำอากาศยานไร้คนขับ (โดรน) และการประยุกต์ใช้ข้อมูลภูมิสารสนเทศ (Geospatial data) เป็นการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาช่วยใช้ในการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน มีความสอดคล้องกับการทำงานของหน่วยงานอื่นที่ต่างตระหนักถึงการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์กร เช่น สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (สทอภ.) ซึ่งส่งผลให้เกิดโอกาสในการแลกเปลี่ยนข้อมูลและองค์ความรู้ในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ระหว่างหน่วยงานภาครัฐ รวมถึงการร่วมมือเพื่อส่งต่อข้อมูลการดำเนินโครงการต่าง ๆ ซึ่งถือเป็น การบูรณาการข้อมูลร่วมกันไปจนถึงการทำงานร่วมกันในอนาคต

(๒) **สร้างความร่วมมือทางวิชาการและพัฒนาบุคลากร** โครงการในส่วนนี้มีกระบวนการพัฒนาบุคลากรที่อาศัย การให้คำปรึกษาและแลกเปลี่ยนความรู้ ความเชี่ยวชาญ ผ่านความร่วมมือกับผู้เชี่ยวชาญจากสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานภายนอก โดยเฉพาะในโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การพัฒนาทักษะการสอนงานสำหรับครูการบิน สตง. (Friend as Coach for Drone) ซึ่งเป็นการพัฒนาทักษะการสอนงานสำหรับครูการบินขององค์กร สะท้อนถึงการขับเคลื่อนองค์กรสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ ที่เสริมสร้างโอกาสและพัฒนาทักษะในการถ่ายทอดความรู้ ทักษะ และประสบการณ์จากครูการบินไปสู่บุคลากรอื่น ๆ ขององค์กร รวมถึง การวางแผนพัฒนาบุคลากรซึ่งเป็นผู้เชี่ยวชาญในฐานะครูการบินให้แลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์ความรู้ทางวิชาการและเทคนิคการตรวจสอบที่ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย หรือเทคนิคการใช้อุปกรณ์ต่าง ๆ กับหน่วยงานภายนอกหรือองค์กรตรวจสอบสูงสุดในระดับสากลไว้ จึงถือเป็น การยกระดับมาตรฐานการตรวจสอบและการปฏิบัติงานในองค์กรตรวจเงินแผ่นดินของประเทศไทยในอนาคต

● **ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม** : แบ่งตามโครงการทั้ง ๒ โครงการข้างต้น ดังนี้

๑. **โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การพัฒนาทักษะการสอนงานสำหรับครูการบิน สตง. (Friend as Coach for Drone)** มีความคิดเห็นที่เป็นปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอและสรุปแนวทางการแก้ไขและพัฒนา จากมุมมองของผู้เข้ารับการฝึกอบรม และผู้สังเกตการณ์ ณ สถานที่ดำเนินการ ดังนี้

(๑) **ด้านระยะเวลาและเชิงลึกในการฝึกอบรม**

● **ปัญหาและอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ** ระยะเวลาการฝึกอบรมของโครงการยังไม่เพียงพอ ทำให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่สามารถเรียนรู้เนื้อหาและฝึกฝนทักษะการสอนงาน (Coaching) ได้อย่างเต็มที่และลึกซึ้ง

● **แนวทางการแก้ไขและพัฒนา**

- ทบทวนและปรับโครงสร้างหลักสูตร โดยประเมินเนื้อหาทั้งหมดและจัดสรรเวลาในแต่ละหัวข้อให้เหมาะสม ซึ่งอาจทำการลดทอนเนื้อหาส่วนทฤษฎีที่ไม่จำเป็น และให้เวลากับการลงมือปฏิบัติจริงมากขึ้น

- ขยายระยะเวลาการฝึกอบรม โดยพิจารณาเพิ่มจำนวนวันหรือชั่วโมงการฝึกอบรม เพื่อให้มีเวลาเพียงพอ สำหรับการฝึกปฏิบัติ การจำลองสถานการณ์ (Role Play) และการให้ข้อมูลป้อนกลับ (Feedback) ระหว่างผู้เข้ารับการฝึกอบรม

- จัดการฝึกอบรมโดยประยุกต์ใช้รูปแบบการแบ่งส่วนย่อย ๆ (Modular Training) คือ แบ่งโครงสร้างของ หลักสูตรออกเป็นส่วนย่อย โดยแต่ละส่วนจะมีความสมบูรณ์ในตัวเอง อาทิ ส่วนที่ ๑ เป็นส่วนทฤษฎีและหลักการ ส่วนที่ ๒ เป็นส่วน การฝึกปฏิบัติอย่างเข้มข้น พร้อมทั้งเว้นระยะของการเรียนรู้ในแต่ละส่วนเพื่อให้ผู้เรียนได้นำความรู้ไปทดลองใช้และกลับมาแลกเปลี่ยน ประสบการณ์ระหว่างกัน

(๒) **ด้านเนื้อหาและทักษะการถ่ายทอด**

● **ปัญหาและอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ** หลักสูตรยังขาดเนื้อหาที่จำเป็น อาทิ การใช้สื่อการสอน และทักษะ การเตรียมการสอนและการนำเสนอ ซึ่งเป็นหัวใจสำคัญของการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้อื่นเข้าใจได้ง่าย

● **แนวทางการแก้ไขและพัฒนา**

- ออกแบบและพัฒนาทักษะการสร้างสื่อการสอนผ่านการจัดการฝึกอบรมแบบเชิงปฏิบัติการ (Workshop) เช่น รูปแบบสื่อการเรียนการสอนที่สอดคล้องกับเนื้อหา การออกแบบสื่อการนำเสนอที่น่าสนใจและเข้าใจง่าย การใช้ Infographic หรือ การผลิตวิดีโอสั้น ๆ เพื่อการเรียนการสอน เป็นต้น

- เสริมทักษะการนำเสนอ อาทิ การสร้างและวางโครงเรื่อง การวางโครงสร้างการเรียนการสอน (Introduction, Body, Conclusion) เทคนิคการเล่าเรื่อง (Storytelling) และการสร้างความมั่นใจในการนำเสนอหน้าชั้นเรียน เพื่อให้ครูการบินสามารถ ถ่ายทอดเนื้อหาได้อย่างเป็นระบบและน่าติดตามมากขึ้น

(๓) **ด้านรูปแบบกิจกรรมและการมีส่วนร่วม**

● **ปัญหาและอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ** รูปแบบการฝึกอบรมในบางช่วงเน้นการบรรยายให้ความรู้เป็นหลัก ทำให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมขาดการมีส่วนร่วมและอาจเกิดความเบื่อในเนื้อหาได้

● **แนวทางการแก้ไขและพัฒนา**

- ออกแบบและบูรณาการกิจกรรมกลุ่ม (Workshop Integration) โดยให้สอดคล้องกับเนื้อหาที่มีรายละเอียด แตกต่างกัน อาทิ การระดมสมองเพื่อแก้ปัญหา การวิเคราะห์กรณีศึกษา (Case Study) หรือการให้แต่ละกลุ่มออกแบบแผนการสอนสั้น ๆ แล้วนำเสนอ เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ร่วมกันและสร้างบรรยากาศที่สร้างการมีส่วนร่วม

- ส่งเสริมการเรียนรู้จากเพื่อน (Peer Learning) ใช้กิจกรรมกลุ่มเป็นเวทีให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ฝึกฝนทักษะ Friend as Coach อย่างแท้จริง โดยสลับกันทำหน้าที่เป็นผู้สอน (Coach) และผู้เรียน (Coachee) พร้อมทั้งฝึกการให้ข้อเสนอแนะระหว่างกัน ซึ่งจะทำให้การเรียนการสอนมีประสิทธิภาพและนำไปใช้ได้จริง

๒. โครงการการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การใช้อากาศยานไร้คนขับ (โดรน) ในการตรวจสอบ (Remote Pilot for Audit) มีความคิดเห็นที่เป็นปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอ และสรุปแนวทางการแก้ไขปัญหาและพัฒนา ดังนี้

๒.๑ ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะการฝึกอบรมในระยะที่ ๑

(๑) ด้านความต่อเนื่องและการวางแผน

- **ปัญหาและอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ** ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องการให้มีการจัดการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง หรือมีการทบทวนความรู้ โดยให้ระงับการกำหนดการฝึกอบรมที่กระชั้นชิดที่ส่งผลกระทบต่อแผนการปฏิบัติงานปกติ
- **แนวทางการแก้ไขและพัฒนา**
 - จัดทำแผนการฝึกอบรมระยะยาว โดยอาจวางแผนและสื่อสารกำหนดการฝึกอบรมล่วงหน้าอย่างน้อย ๑ เดือน เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและต้นสังกัดสามารถวางแผนการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
 - พิจารณาจัดการฝึกอบรมแบบทบทวน อาทิ จัดหลักสูตรทบทวน (Refresher Course) เป็นระยะ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ฟื้นฟู เติมเต็ม และต่อยอดความรู้ให้มีมากขึ้นจากเดิม

(๒) ด้านรูปแบบและกิจกรรมการเรียนรู้

- **ปัญหาและอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ** การฝึกอบรมมีลักษณะของการบรรยายเป็นส่วนใหญ่ ทำให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมขาดการมีส่วนร่วม
- **แนวทางการแก้ไขและพัฒนา** ปรับเพิ่มการผสมผสานกิจกรรมกลุ่มย่อย โดยเพิ่มกิจกรรมเป็นกลุ่มย่อย (Workshops/Group Discussions) ไว้ในหลักสูตร เพื่อกระตุ้นให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิดการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ส่งเสริมการเรียนรู้ร่วมกัน และสร้างบรรยากาศที่สนุกสนาน ไม่น่าเบื่อ

(๓) ด้านเทคนิคและสื่อการสอนของวิทยากร

- **ปัญหาและอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ** ผู้เข้ารับการฝึกอบรมบางคนอาจติดตามเนื้อหาไม่ทัน หรือขณะที่วิทยากรบรรยายผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องการการอธิบายความชัดเจนในบางประเด็นสำคัญ
- **แนวทางการแก้ไขและพัฒนา** ประสานวิทยากรเพื่อร่วมปรับเทคนิคการนำเสนอ โดยอาจใช้เทคนิคการเขียนหรือเน้นข้อความสำคัญบนสื่อการสอน เช่น PowerPoint หรือ Whiteboard ไปพร้อมกับการบรรยาย เพื่อช่วยให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถจดจำและทำความเข้าใจประเด็นหลักได้ดียิ่งขึ้น

๒.๒ ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะการฝึกอบรมในระยะที่ ๑

(๑) ด้านการบริหารจัดการเวลาและสถานที่

- **ปัญหาและอุปสรรค**
 - ข้อจำกัดด้านเวลาในการฝึกบินโดรนพบว่า ช่วงเวลาที่กำหนดของโครงการในช่วงของการฝึกบินโดรนทับซ้อนกับตารางการขึ้น - ลงของเครื่องบินพาณิชย์ ณ สนามบินอุตะเถา ทำให้มีเวลาจำกัดในการฝึกปฏิบัติจริง
 - ข้อจำกัดของสถานที่ สถานที่ที่จัดฝึกอบรมมีข้อจำกัดมากเกินไป ส่งผลให้เสียเวลาโดยไม่จำเป็น และทำให้กำหนดการโดยรวมไม่แน่นอน

● **แนวทางการแก้ไขและพัฒนา** ประสานงาน วางแผน และจัดทำตารางเวลาที่ยืดหยุ่นแต่ชัดเจน โดยประสานงานกับท่าอากาศยานอุตะเถาล่วงหน้า เพื่อกำหนดช่วงเวลาที่เหมาะสมต่อการฝึกบิน พร้อมทั้งคำนวณชั่วโมงการฝึกบินให้เพียงพอสำหรับการฝึกปฏิบัติ หรือพิจารณาหาสถานที่ฝึกบินสำรองที่ไม่มีข้อจำกัดด้านการบินพาณิชย์

(๒) ด้านการสื่อสารและการวางแผนโครงการ

- **ปัญหาและอุปสรรค** การสื่อสารข้อมูลบางเรื่องล่าช้าและไม่ชัดเจนเพียงพอ ซึ่งส่งผลให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่สามารถวางแผนการเดินทางล่วงหน้าได้ เนื่องจากไม่ได้รับแจ้งรายละเอียดที่จำเป็น เช่น สถานที่พัก เวลา และสถานที่นัดพบที่ชัดเจน ทำให้ต้องสอบถามข้อมูลผ่านช่องทางส่วนตัว

● **แนวทางการแก้ไขและพัฒนา** ปรับปรุงการจัดแผนดำเนินงาน ข้อมูล และกระบวนการสื่อสารที่เพียงพอ ชัดเจน โดยจัดทำรายละเอียดที่จำเป็นทั้งหมด เช่น แผนที่ สถานที่พัก ตารางเวลา จุดนัดพบ และสื่อสารให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุกคนทราบล่วงหน้าผ่านช่องทางที่เป็นทางการแต่เข้าถึงได้ครอบคลุม เช่น อีเมลหรือกลุ่มสื่อสารของโครงการ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุกคนได้รับข้อมูลที่ตรงกันและสามารถนำไปวางแผนงานล่วงหน้าได้

● **ชื่อผลผลิต/ผลการปฏิบัติงาน :** โครงการพัฒนาทักษะวิชาชีพการตรวจเงินแผ่นดิน

● **เป็นผลการปฏิบัติงานตามนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หรือไม่**

ไม่ใช่

ใช่

๓.๑.๖ พัฒนาศักยภาพของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ให้มีขีดความสามารถ และทักษะเพียงพอกับรูปแบบการทำงานยุคใหม่

● **สรุปสาระสำคัญของผลการปฏิบัติงาน :**

นโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มุ่งเน้นการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในทุกระดับตำแหน่งขององค์กรให้มีความรู้ทักษะพื้นฐาน สหสาขาวิชา และความเป็นมืออาชีพทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติอย่างรอบด้าน โดยในแผนปฏิบัติการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ด้านการพัฒนาการวิจัยและวิชาการกำหนดให้ส่งเสริมสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินให้เป็นศูนย์การเรียนรู้การสอนสรรพวิทยาการด้านการตรวจเงินแผ่นดินและการรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ เพื่อฝึกอบรมและพัฒนาองค์ความรู้ และศักยภาพแก่เจ้าหน้าที่และบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และหน่วยรับตรวจ รวมถึงจัดให้มีหลักสูตรพื้นฐานและหลักสูตรเฉพาะด้านที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินให้ความเห็นชอบ เพื่อวางรากฐานการพัฒนาวิชาชีพการตรวจเงินแผ่นดินทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติอย่างเป็นระบบ และหลักสูตรเกี่ยวกับการเสริมสร้างการบริหารการเงินการคลังของรัฐให้ถูกต้องตามกฎหมาย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้ดำเนินโครงการพัฒนาทักษะวิชาชีพการตรวจเงินแผ่นดิน หลักสูตร ความรู้พื้นฐานการตรวจสอบการเงิน (FA for non FA) ซึ่งเป็นโครงการสำหรับข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัด เขตพื้นที่การตรวจสอบของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาคที่ ๑ - ๑๕ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการตรวจสอบการเงินตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดิน สามารถประยุกต์หรือปรับใช้หลักเกณฑ์/หลักการตรวจสอบ การสอบทานรายงานการเงินตามมาตรฐาน รวมทั้งสามารถให้คำแนะนำเพื่อช่วยส่งเสริมให้ผู้ตรวจสอบซึ่งเป็นผู้ได้บังคับบัญชาหรือผู้ร่วมงานให้สามารถปฏิบัติงานในเรื่องดังกล่าวได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม โดยเป็นไปตามมาตรฐาน/คู่มือ/แนวปฏิบัติ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการตรวจสอบการใช้จ่ายเงินแผ่นดิน การจัดทำรายงานการเงิน และผลการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้มีคุณภาพ มีความน่าเชื่อถือและเป็นที่ยอมรับต่อสาธารณชนอย่างแท้จริง ดำเนินการจัดโครงการในวันที่ ๒๗ - ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ ในรูปแบบเสวนาแบบมีส่วนร่วม ฝึกปฏิบัติ ตัวอย่างกรณีศึกษา ในห้องฝึกอบรม ณ โรงแรม ดิ เอ็มเมอร์ลด์ รัชดา กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๙ คน ใช้งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๒๒๐,๐๕๐.๘๗ บาท



ภาพ : โครงการพัฒนาทักษะวิชาชีพการตรวจเงินแผ่นดิน หลักสูตร ความรู้พื้นฐานการตรวจสอบการเงิน (FA for non FA)

● **คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว :**

➔ **คุณค่าและประโยชน์ภายใน** ที่มีต่อ **ตตง.** : พัฒนาคความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการตรวจสอบการเงินตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดิน สามารถประยุกต์หรือปรับใช้หลักเกณฑ์/หลักการตรวจสอบ การสอบทานรายงานการเงินตามมาตรฐาน รวมทั้งสามารถให้คำแนะนำเพื่อช่วยส่งเสริมให้ผู้ตรวจสอบซึ่งเป็นผู้ได้บังคับบัญชาหรือผู้ร่วมงานให้สามารถปฏิบัติงานในเรื่องดังกล่าวได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม โดยเป็นไปตามมาตรฐาน/คู่มือ/แนวปฏิบัติ

➔ **คุณค่าและประโยชน์ภายนอก** ที่มีต่อ**ประเทศชาติ/ ประชาชน/ หน่วยรับตรวจ/ หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง** : ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการตรวจสอบการใช้จ่ายเงินแผ่นดิน การจัดทำรายงานการเงิน และผลการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ให้มีคุณภาพ มีความน่าเชื่อถือและเป็นที่ยอมรับต่อสาธารณชน

● **ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม** : ผู้เข้ารับการฝึกอบรมบางส่วนไม่เตรียมอุปกรณ์ เช่น คอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก แท็บเล็ต ที่อำนวยความสะดวกในการฝึกอบรมรูปแบบฝึกปฏิบัติ แม้จะกำหนดชัดเจนทั้งในรายละเอียดโครงการและในหนังสือแจ้งเวียน ส่งผลให้การทำ Case Study แบบมีโจทย์/ประเด็นคำถาม (แบบฝึกหัด) ที่ต้องมีเอกสารที่เกี่ยวข้องจำนวนมาก (ข้อมูลส่วนใหญ่เป็นข้อมูลตัวเลข) ทำได้ค่อนข้างยาก และผู้เข้ารับการฝึกอบรมบางส่วนไม่สามารถร่วมแสดงความคิดเห็นได้ เนื่องจากไม่มีความรู้พื้นฐานด้านบัญชี ไม่เข้าใจความหมายในคำศัพท์ทางบัญชี ไม่มีประสบการณ์ตรวจสอบบัญชีมาก่อน ทำให้มองไม่เห็นภาพและไม่เข้าใจเนื้อหาตามหลักสูตร รวมถึงผู้เข้ารับการฝึกอบรมบางส่วนยังต้องการเอกสารประกอบในรูปแบบกระดาษ เนื่องจากขาดทักษะในการทำงานร่วมกันในรูปแบบออนไลน์ และยังไม่พร้อมปรับตัวในการทำงานแบบ Paperless

แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะ : ในกรณีที่มีเอกสารประกอบการฝึกอบรมมีจำนวนมากและมีข้อมูลตัวเลขจำนวนมาก ควรปรับใช้เอกสารแบบผสมผสาน (Hybrid Document) โดยเลือกประเภทเอกสารให้เหมาะกับลักษณะการใช้งาน นอกจากนี้ควรส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเอง โดยเฉพาะทักษะในการทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ เช่น การใช้เครื่องมือ Google tools

● **ชื่อผลผลิต/ผลการปฏิบัติงาน** : โครงการส่งเสริมและพัฒนาการบริหารสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินเป็นศูนย์กลางการเรียนการสอนแบบสรรพวิทยาการด้านการตรวจเงินแผ่นดินและวินัยการเงินการคลังของรัฐ

● **เป็นผลการปฏิบัติงานตามนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หรือไม่**

ไม่ใช่

ใช่

ข้อที่ ๓.๓.๕ จัดให้มีหลักสูตรพื้นฐานและหลักสูตรเฉพาะด้าน เพื่อพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และหลักสูตรที่เกี่ยวกับการรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐแก่หน่วยรับตรวจ

ข้อที่ ๓.๓.๖ พัฒนาสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินให้เป็นศูนย์การเรียนการสอนสรรพวิทยาการด้านการตรวจเงินแผ่นดินและการรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ

● **สรุปสาระสำคัญของผลการปฏิบัติงาน :**

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดให้คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินมีหน้าที่และอำนาจในการวางนโยบายการตรวจเงินแผ่นดินและกำกับการตรวจเงินแผ่นดินให้เป็นไปตามนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน ซึ่งคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินได้จัดทำและกำหนดนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาประสิทธิภาพการตรวจเงินแผ่นดินภายใต้สถานการณ์ประเด็นอุบัติใหม่ (Emerging Issues) และการพัฒนาผลผลิตของงานที่เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับงานตรวจสอบ (Non - Audit Product) อาทิ รายงานการศึกษาวินัยด้านการตรวจเงินแผ่นดิน รายงานแก้ไขข้อบกพร่องเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินแผ่นดิน ซึ่งจะทำให้การใช้จ่ายเงินแผ่นดินมีเสถียรภาพและความยั่งยืนทางการคลัง และมีความสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน โดยเฉพาะด้านการขจัดอุปสรรคในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ และการเบิกจ่ายเงินเพื่อให้เกิดความรวดเร็ว คุ่มค่า โปร่งใสปราศจากการทุจริต รวมทั้งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ กล่าวคือ ประการแรกการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานของรัฐมีการรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ ทั้งรายได้และรายจ่าย ก่อให้เกิดเสถียรภาพและความมั่นคงของเศรษฐกิจและสังคม ตลอดจนความยั่งยืนทางการคลังของรัฐ รวมถึงเพื่อ

ส่งเสริมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประการที่สอง การตรวจเงินแผ่นดินเพื่อส่งเสริมและสนับสนุน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานของรัฐให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส ซึ่งภาพรวม นโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดให้การตรวจเงินแผ่นดินต้องคำนึงถึงการดำเนินการตามหน้าที่ของรัฐ แนวนโยบายแห่งรัฐและยุทธศาสตร์ชาติ ความคุ้มค่า ความสงบเรียบร้อย ความไว้วางใจของสาธารณชน ความสุจริตในการดำเนินงาน รวมทั้งเสถียรภาพและความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม ตลอดจนความยั่งยืนทางการคลังของรัฐด้วย และด้านการให้คำปรึกษา แนะนำหรือเสนอแนะเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินแผ่นดิน รวมถึงการตอบข้อสอบถามของหน่วยรับตรวจให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยวินัย การเงินการคลังของรัฐและกฎหมายอื่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นแก่การเงินการคลังของรัฐ ด้านทิศทางและเป้าหมายในการตรวจเงินแผ่นดินกำหนดให้มีการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการเพื่อให้หน่วยรับตรวจมีความรู้ ความเข้าใจในหน้าที่ที่ต้องรักษาวินัยการเงินการคลังและปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี และ แบบแผนการปฏิบัติราชการ รวมถึงให้มีการบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรทั้งระบบ โดยบูรณาการความรู้ ความสามารถในการตรวจ เงินแผ่นดินให้เป็นสหสาขาวิชาสอดคล้องกับมาตรฐานการตรวจเงินแผ่นดินระดับสากล เพื่อให้บุคลากรมีศักยภาพ มีความเป็นมืออาชีพ ภายใต้อำนาจและคุณธรรม อีกทั้งด้านผลสัมฤทธิ์ในการตรวจเงินแผ่นดินได้มุ่งเน้นให้หน่วยรับตรวจมีความรู้ ความเข้าใจและตระหนัก ในหน้าที่ที่ต้องรักษาวินัยการเงินการคลังตามกฎหมายและระเบียบอย่างเคร่งครัด เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและความคุ้มค่า ในการบริหารเงินแผ่นดิน เพื่อให้เกิดเสถียรภาพอย่างยั่งยืนทางการคลัง รวมถึงให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงานเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพ โดยด้านการพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินให้มีประสิทธิภาพและรวดเร็ว ได้กำหนดให้มีการพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน สำหรับด้านการพัฒนา การวิจัยและวิชาการได้กำหนดไว้อย่างชัดเจนในการส่งเสริมสถาบันการตรวจเงินแผ่นดินให้เป็นศูนย์กลางการเรียนการสอนสรรพวิทยาการ ด้านการตรวจเงินแผ่นดิน และการรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ เพื่อฝึกอบรมและพัฒนาองค์ความรู้ และศักยภาพแก่เจ้าหน้าที่ และบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินและหน่วยรับตรวจ โดยจัดให้มีหลักสูตรทั้งหลักสูตรพื้นฐานและหลักสูตรเฉพาะด้าน ที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินให้ความเห็นชอบ เพื่อวางรากฐานการพัฒนาวิชาชีพด้านการตรวจเงินแผ่นดินทั้งภาคทฤษฎีและ ภาคปฏิบัติอย่างเป็นระบบ และหลักสูตรเกี่ยวกับการเสริมสร้างการบริหารการเงินการคลังของรัฐให้ถูกต้องตามกฎหมาย พร้อมทั้ง ในด้านการสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้กำหนดให้สนับสนุนบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการรักษาวินัยการเงินการคลัง การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ และการใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินในกำกับดูแล รวมทั้งการให้คำแนะนำ และตอบข้อสอบถามเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จากนโยบายการตรวจเงินแผ่นดินที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติประเด็นด้านการปรับสมดุลและ พัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ เป้าหมาย บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ และเป้าหมายภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพด้วยการนำ นวัตกรรมเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ รวมถึงประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายประเทศไทยปลอดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ได้เล็งเห็นความสำคัญต่อการขับเคลื่อนนโยบาย การตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติในการดำเนินการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ จึงจัดทำ “โครงการส่งเสริมและพัฒนาการบริหารสถาบันพัฒนาการตรวจเงิน แผ่นดินเป็นศูนย์กลางการเรียนการสอนแบบสรรพวิทยาการด้านการตรวจเงินแผ่นดินและวินัยการเงินการคลังของรัฐ”

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินที่เป็นศูนย์การเรียน การสอนสรรพวิทยาการตรวจเงินแผ่นดินและวินัยการเงินการคลังของรัฐ ประกอบด้วยจุดมุ่งหมาย ดังนี้

๑. แนวทางการดำเนินการบริหารจัดการศูนย์การเรียนการสอนให้มีความเป็นมาตรฐาน เป็นระบบ และยั่งยืน
๒. มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อกำหนด หรือหลักเกณฑ์รองรับสำหรับการบริหารจัดการศูนย์การเรียนการสอนที่สามารถ ขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์การเรียนการสอนให้เกิดผลสัมฤทธิ์ภายในระยะเวลา ๔ ปี
๓. มีหลักสูตรที่เป็นมาตรฐานด้านการตรวจเงินแผ่นดินและวินัยการเงินการคลังของรัฐ
๔. มีวิทยากรด้านการตรวจเงินแผ่นดินและวินัยการเงินการคลังของรัฐ ที่มีความรู้ เทคนิค และสามารถถ่ายทอดความรู้ที่ เป็นมาตรฐานและแนวทางเดียวกัน
๕. มีช่องทางการเรียนการสอนที่ทันสมัย ครอบคลุมทั่วถึง อย่างเป็นระบบ และมีความต่อเนื่อง

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ได้แต่งตั้งคณะทำงานตามคำสั่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ที่ ๔๖๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อส่งเสริมและพัฒนาการบริหารสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินเป็นศูนย์กลางการเรียนการสอนแบบสรรพวิทยาการด้านการตรวจเงินแผ่นดินและวินัยการเงินการคลังของรัฐ โดยแบ่งคณะทำงานออกเป็น ๒ คณะ ได้แก่

คณะที่ ๑ คณะทำงานกำหนดแนวทางบริหารจัดการและพัฒนาพื้นที่สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินเป็นศูนย์กลางการเรียนการสอนสรรพวิทยาการของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

คณะที่ ๒ คณะทำงานจัดทำและพัฒนาหลักสูตรมาตรฐานสำหรับการตรวจเงินแผ่นดินและวินัยการเงินการคลังของรัฐ ซึ่งคณะที่ ๒ ได้มีคำสั่งคณะทำงานเพื่อส่งเสริมและพัฒนาการบริหารสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินเป็นศูนย์กลางการเรียนการสอนแบบสรรพวิทยาการด้านการตรวจเงินแผ่นดินและวินัยการเงินการคลังของรัฐ ที่ ๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและพัฒนาหลักสูตรมาตรฐาน สำหรับพัฒนาบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินและบุคลากรภาครัฐ โดยได้แต่งตั้งคณะทำงานย่อยในการจัดทำหลักสูตรออกเป็น ๔ คณะ ได้แก่ ๑) คณะจัดทำและพัฒนาหลักสูตรมาตรฐานด้านสมรรถนะ ๒) คณะจัดทำและพัฒนาหลักสูตรมาตรฐานด้านการตรวจเงินแผ่นดิน (ด้านการตรวจสอบการเงิน ด้านการตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมาย ด้านการตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงาน) ๓) คณะจัดทำและพัฒนาหลักสูตรมาตรฐานด้านสายงานตามลักษณะงานเฉพาะทางอื่น ๆ และ ๔) คณะจัดทำและพัฒนาหลักสูตรมาตรฐานการพัฒนาศักยภาพภาครัฐ (ด้านวินัยการเงินและการคลังของรัฐ)

สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ในฐานะผู้รับผิดชอบโครงการส่งเสริมและพัฒนาการบริหารสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินเป็นศูนย์กลางการเรียนการสอนแบบสรรพวิทยาการด้านการตรวจเงินแผ่นดินและวินัยการเงินการคลังของรัฐ มีผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยสามารถดำเนินการได้สำเร็จเป็นผลผลิต และมีผลความคืบหน้าอย่างมีนัยสำคัญคือ มีการดำเนินการขับเคลื่อนโครงการดังกล่าว ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ โดยมีสาระสำคัญและเป้าหมายผลผลิตที่สำคัญ ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ แนวทางการบริหารจัดการศูนย์การเรียนการสอนสรรพวิทยาการ มีเป้าหมายผลผลิตเป็นรายงานจำนวน ๑ ฉบับ ซึ่งได้มีการประชุมกำหนดแนวทางการบริหารจัดการดังกล่าว ณ ศูนย์พัฒนาวิชาชีพตรวจสอบของประเทศ ตำบลพลูตาหลวง อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี ในพื้นที่ ๙๕ ไร่ ๓๐ ตารางวา โดยมีพื้นที่สำหรับใช้ประโยชน์ได้จริงแบ่งเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

๑. ส่วนพื้นที่ติดภูเขาที่มีพื้นที่โดยประมาณ จำนวน ๓๕ ไร่ และ

๒. พื้นที่ที่ขนานกับแนวรั้วทางตอนเหนือถัดจากแนวเขตท่อส่งน้ำของฐานทัพเรือสัตหีบ ประมาณ ๑๐ กว่าไร่ โดยพื้นที่จัดสรรดังกล่าวคืนให้กับฐานทัพเรือสัตหีบ ประมาณ ๖ ไร่ ๗๑ ตารางวา ซึ่งได้มีการดำเนินการขออนุญาตที่ดินเพื่อใช้ก่อสร้างเป็นที่ตั้งศูนย์พัฒนาวิชาชีพตรวจสอบของประเทศ และได้รับความเห็นชอบตามมติคณะรัฐมนตรี ในการถอนสภาพที่ดินให้เป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดินสำหรับพลเมืองใช้ร่วมกันในท้องที่ตำบลพลูตาหลวง อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี

โดยมีแนวทางในการบริหารจัดการศูนย์การเรียนการสอนสรรพวิทยาการในเบื้องต้น ดังนี้

- ปรับปรุงพื้นที่ อาคาร และภูมิทัศน์ ณ ศูนย์พัฒนาวิชาชีพตรวจสอบของประเทศ พลูตาหลวง ให้มีสภาพและภูมิทัศน์ที่ดี ปรับให้เหมาะสม เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินการในลำดับต่อไป เช่น

- การปรับปรุงและรักษาสภาพพื้นที่ภายในศูนย์พัฒนาวิชาชีพตรวจสอบของประเทศ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีการปรับปรุงพื้นที่ที่มีต้นไม้ หญ้า วัชพืชที่รก ให้เป็นพื้นที่เรียบ โลง แต่ทั้งนี้ยังมีความจำเป็นในการปรับปรุงดูแลเป็นระยะ

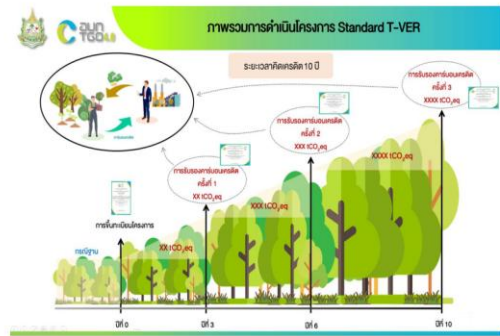
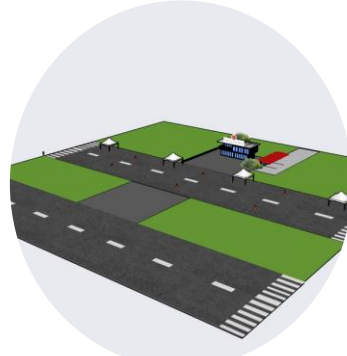
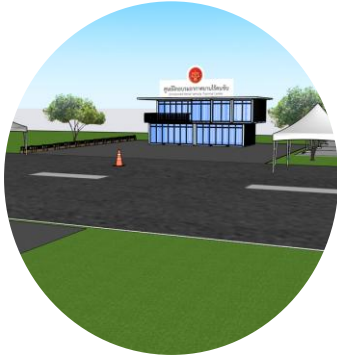
- การทำประตูทางเข้าศูนย์พัฒนาวิชาชีพตรวจสอบของประเทศ
- การปรับปรุงรั้วโดยรอบพื้นที่ศูนย์พัฒนาวิชาชีพตรวจสอบของประเทศ
- การจัดทำป้ายชื่อศูนย์พัฒนาวิชาชีพตรวจสอบของประเทศด้านหน้าอาคารอำนวยการ
- การจัดทำเสาธงชาติ
- การจัดทำถนนภายในรอบพื้นที่ศูนย์พัฒนาวิชาชีพตรวจสอบของประเทศโดยใช้หินคลุก
- การดำเนินการติดตั้งไฟฟ้าโซล่าเซลล์รอบ ๆ บริเวณ
- การปรับปรุงอาคารอำนวยการหลังเก่า

- การปลูกป่าในพื้นที่ขนานแนวรั้วจากแนวเขตการส่งท่อน้ำของฐานทัพเรือสัตหีบ ตามโครงการปลูกป่าคาร์บอนเฉลิมพระเกียรติฯ โดยคัดเลือกพันธุ์ไม้ที่สามารถแปลงเป็นคาร์บอนเครดิตได้
- การดำเนินการจัดทำพื้นที่เพื่อประโยชน์สาธารณะร่วมกับหน่วยงานในพื้นที่ เช่น เส้นทางวิ่งออกกำลังกาย ลานกีฬาหรือลานเอนกประสงค์
- การสร้างอาคารฝึกอบรมสำหรับจัดกิจกรรมการฝึกอบรม/สัมมนา พื้นที่การจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินและบุคลากรภายนอก โดยพิจารณาการสร้างอาคารฝึกอบรมชั้นเดียว แบ่งพื้นที่ใช้งานให้เป็นห้องจัดการฝึกอบรม จำนวน ๔ ห้อง มีปริมาณความจุ จำนวน ๒๐๐ คนต่อห้อง ซึ่งสามารถเปิดรวมเป็น จำนวน ๒ ห้อง ๆ ละ ๔๐๐ คน หรือเปิดรวมเป็นห้องเดียวกันทั้งหมด จำนวน ๘๐๐ คน โดยคำนึงถึงการบริหารจัดการพื้นที่สำหรับจัดแบ่งเป็นห้องรับประทานอาหาร แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ทั้งนี้ จากจำนวน ๔ ห้อง อาจปรับใช้สำหรับเป็นห้องอบรม จำนวน ๒ ห้อง และจัดเป็นห้องรับประทานอาหาร จำนวน ๒ ห้อง ขนาดพื้นที่ของอาคาร กว้าง ๔๖.๕๐ เมตร ยาว ๗๕ เมตร พื้นที่โดยรวม ๑,๘๐๐ ตารางเมตร โดยในบริเวณอาคารดังกล่าวจะประกอบด้วย ห้องรับประทานอาหาร ห้องควบคุมระบบโสตทัศนูปกรณ์ เวที พัสตุ ครุภัณฑ์ ที่เกี่ยวกับโสตทัศนูปกรณ์ต่าง ๆ ที่ต้องใช้ในการจัดดำเนินการฝึกอบรม มีการประมาณการค่าก่อสร้างอาคารจำนวนเงิน ๗๐ - ๘๐ ล้านบาท ซึ่งในเบื้องต้นการออกแบบแปลนอาคาร และรูปแบบพื้นที่ใช้สอยจำเป็นต้องมีการวางแผนการดำเนินการร่วมกับสำนักบริหารงานกลาง
- การจัดทำสนามฝึกการบินอากาศยานไร้คนขับ (โดรน) โดยจัดทำลานสำหรับการบังคับการบินขึ้นและลง และลานการบินสำหรับการบินแบบใช้ปีก รวมถึงอาคารขนาดเล็กเพื่อเป็นศูนย์บังคับการและดำเนินการด้านเทคโนโลยีสำหรับใช้ฝึกการบิน และข้อมูลจากผลการบินเพื่อการตรวจสอบ
- การบริหารจัดการสำหรับการดำเนินการในการจัดดำเนินการโครงการอยู่ในหน้าที่ความรับผิดชอบของสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน มีการบริหารจัดการด้านการอำนวยความสะดวก อาหาร เครื่องดื่มจากหน่วยงาน/บริษัท/บุคคลภายนอก สำหรับสถานที่พักสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือผู้เข้าร่วมกิจกรรม ประสานงานกับผู้ประกอบการด้านที่พัก โรงแรม ในพื้นที่ใกล้เคียงภายในจังหวัดชลบุรี และจังหวัดระยอง

ทั้งนี้ การดำเนินการตามเป้าหมายผลผลิตสำหรับการจัดทำรายงาน จำนวน ๑ ฉบับ อยู่ในระหว่างการจัดทำรายงาน โดยคาดว่าจะแล้วเสร็จภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๘



ภาพ : กิจกรรมที่ ๑ แนวทางการบริหารจัดการศูนย์การเรียนรู้การสนสรพรวิทยากร



ภาพ : กิจกรรมที่ ๑ แนวทางการบริหารจัดการศูนย์การเรียนรู้การสนสรพวิทยาการ

กิจกรรมที่ ๒ การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำ แก้ไข พัฒนา กฎหมาย ระเบียบ ข้อกำหนด หลักเกณฑ์ เพื่อรองรับการบริหารจัดการศูนย์การเรียนรู้การสน เพื่อการดำเนินการของสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ตั้งเป้าหมายผลผลิตในการดำเนินการ ๑ ฉบับ ซึ่งมีผลผลิตในการดำเนินการ ดังนี้

๑. ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยเข้มเครื่องหมายวิทยฐานะของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศ ณ วันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ (เป็นผลผลิตร่วมดำเนินการกับสำนักกฎหมาย) เป็นการจัดทำระเบียบสำหรับการมอบเข้มเครื่องหมายวิทยฐานะของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินสำหรับผู้สำเร็จการฝึกอบรมในโครงการพัฒนานักบริหารการตรวจเงินแผ่นดินระดับสูง (นตส.) และโครงการพัฒนานักบริหารการตรวจเงินแผ่นดินระดับกลาง (นตค.) ซึ่งมีการดำเนินการแล้วเสร็จและประกาศใช้แล้ว



ภาพ : กิจกรรมที่ ๒ ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยเข้มเครื่องหมายวิทยฐานะของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. แนวทางปฏิบัติในการให้ข้าราชการไปเป็นวิทยากรให้กับหน่วยงานภาครัฐและภาคส่วนต่าง ๆ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นการจัดทำแนวทางในการพิจารณาสนับสนุนข้าราชการไปเป็นวิทยากรให้กับบุคลากรของหน่วยรับตรวจเพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ โดยการปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี และแบบแผนการปฏิบัติราชการ โดยมีแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนเป็นแนวทางเดียวกันทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ตามหน้าที่และอำนาจตามที่ได้รับมอบหมายซึ่งได้ดำเนินการแล้วเสร็จ และแจ้งให้สำนัก หรือศูนย์ หรือสถาบัน ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ถือปฏิบัติ

๓. ร่างระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ... (อยู่ระหว่างการพิจารณาของสำนักกฎหมายและมีการทบทวนความจำเป็นในการปรับแก้ไขระเบียบ)

๔. ร่างระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการจัดเก็บค่าลงทะเบียน พ.ศ. ... (อยู่ระหว่างการพิจารณาของสำนักกฎหมาย และมีการทบทวนการจัดทำระเบียบดังกล่าว)

๕. ระเบียบการจัดตั้งมูลนิธิวิจัยและพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ซึ่งได้กำหนดแนวทางการดำเนินการจัดตั้งมูลนิธิเพื่อสนับสนุน ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินเป็นศูนย์กลางการเรียนการสอนแบบสรรพวิทยาการด้านการตรวจเงินแผ่นดินและวินัยการเงินการคลังของรัฐ (อยู่ระหว่างการชะลอและทบทวนการดำเนินการ)

กิจกรรมที่ ๓ การจัดทำและพัฒนาหลักสูตรมาตรฐานด้านการตรวจเงินแผ่นดินและวินัยการเงินการคลังของรัฐ กำหนดเป้าหมายผลผลิตในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แบ่งเป็นหลักสูตรด้านการตรวจเงินแผ่นดิน จำนวน ๒ หลักสูตร และหลักสูตรด้านวินัยการเงินการคลังของรัฐ จำนวน ๒ หลักสูตร ซึ่งมีผลผลิตในการดำเนินการ ดังนี้

หลักสูตรมาตรฐานด้านการตรวจเงินแผ่นดิน จำนวน ๓ หลักสูตร ได้แก่

๑. หลักสูตร ความรู้พื้นฐานการตรวจสอบการเงิน (FA0001) (Financial Audit Fundamental Mandatory)
๒. หลักสูตร ความรู้พื้นฐานการตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมาย (CA0001) (Compliance Audit Fundamental Mandatory)
๓. หลักสูตร ความรู้พื้นฐานการตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงาน (PA0001) (Performance Audit Fundamental Mandatory)

ซึ่งทั้ง ๓ หลักสูตร เป็นหลักสูตรพื้นฐานสำหรับงานตรวจสอบ มีกลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ทุกสายงาน (เพื่อรองรับการตรวจสอบและการพัฒนาบุคลากรแบบสหสาขาวิชา) หรือข้าราชการระดับอื่นซึ่งย้ายหรือเปลี่ยนสายงาน มีรูปแบบ/วิธีการ ทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ มีจำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร จำนวน ๓๐ ชั่วโมง (๕ วันทำการ)

ทั้งนี้ คณะทำงานจัดทำและพัฒนาหลักสูตรด้านการตรวจเงินแผ่นดิน ได้มีการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำหลักสูตรมาตรฐานการตรวจเงินแผ่นดิน (FA CA PA) เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรม เดอะ เบย์วิว พัทยา จังหวัดชลบุรี โดยได้ร่วมกันสัมมนาการจัดทำหลักสูตรร่วมกันและแบ่งกลุ่มเพื่อจัดทำหลักสูตรเฉพาะด้านและกำหนดกรอบโครงสร้าง

หลักสูตรมาตรฐานด้านการตรวจเงินแผ่นดินของงานตรวจสอบทั้ง ๓ ลักษณะ รวมถึงกำหนดระดับของหลักสูตร พร้อมกลุ่มเป้าหมาย เพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดทำหลักสูตรมาตรฐานด้านการตรวจเงินแผ่นดินให้เป็นไปตามเป้าหมายผลผลิต ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐



ภาพ : กิจกรรมที่ ๓ โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำหลักสูตรมาตรฐานการตรวจเงินแผ่นดิน (FA CA PA)

หลักสูตรวินัยการเงินการคลังของรัฐ จำนวน ๓ หลักสูตร ได้แก่

๑. หลักสูตร การเสริมสร้างการรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ (จำนวน ๒๔ ชั่วโมง)
๒. หลักสูตร การเสริมสร้างการรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ (ด้านการคลังการเงินและบัญชี) (จำนวน ๑๘ ชั่วโมง)
๓. หลักสูตร การเสริมสร้างการรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ (ด้านการบริหารพัสดุและการจัดซื้อจ้าง) (จำนวน ๑๘

ชั่วโมง)

ซึ่งทั้ง ๓ หลักสูตร เป็นหลักสูตรสำหรับการพัฒนาบุคลากรหน่วยงานภาครัฐและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยหลักสูตรการเสริมสร้างการรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ (จำนวน ๒๔ ชั่วโมง) เป็นหลักสูตรที่เน้นกลุ่มเป้าหมายที่ปฏิบัติหน้าที่ในทุกมิติที่เกี่ยวข้องกับการเงิน การคลัง การบริหารพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อมองเห็นภาพรวมขององค์ประกอบในการปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง เพื่อสามารถนำไปควบคุม กำกับ ระมัดระวังการดำเนินการให้ถูกต้อง ลดความผิดพลาดเสียหาย สำหรับหลักสูตรการเสริมสร้างการรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ (ด้านการคลัง การเงิน และบัญชี) และหลักสูตรการเสริมสร้างการรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ (ด้านการบริหารพัสดุและการจัดซื้อจัดจ้าง) เป็นหลักสูตรที่เน้นกลุ่มเป้าหมายเป็นบุคลากรซึ่งปฏิบัติหน้าที่และรับผิดชอบงานเฉพาะด้าน เพื่อให้มีเวลาในการศึกษารายละเอียดของการปฏิบัติงานในด้านนั้น ๆ มีรูปแบบ/วิธีการ ทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ มีระยะเวลาในการฝึกอบรม จำนวน ๑๘ ชั่วโมง

กิจกรรมที่ ๔ การสร้างหรือพัฒนาวิทยากรด้านการตรวจเงินแผ่นดินและวินัยการเงินการคลังของรัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้สร้างและพัฒนาวิทยากรด้านวินัยการเงินการคลังของรัฐ ผ่านโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการสร้างและพัฒนาวิทยากรวินัยการเงินการคลังของรัฐ (Train the Trainer) ซึ่งเป็นโครงการสำหรับข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภติวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดส่วนภูมิภาคที่เป็นวิทยากรหรือได้รับมอบหมายให้เป็นวิทยากร หรือคาดว่าจะได้รับมอบหมายให้เป็นวิทยากรด้านวินัยการเงินการคลังของรัฐของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อเสริมสร้างและเพิ่มพูนความรู้ด้านวินัยการเงินการคลังให้กับบุคลากรภายในสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีวิทยากรด้านวินัยการเงินการคลังของรัฐที่มีความรู้ เทคนิค และสามารถนำหลักสูตรด้านวินัยการเงินการคลังของรัฐไปถ่ายทอดได้อย่างมีมาตรฐานเป็นแนวทางเดียวกัน เพื่อให้หน่วยรับตรวจ หน่วยงานภาครัฐ รวมถึงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติและรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและมติคณะรัฐมนตรี ลดความผิดพลาด เสียหายจากการใช้จ่ายเงินแผ่นดิน และเป็นไปตามกฎหมายวินัยการเงินการคลังของรัฐอย่างเป็นระบบ และมีความยั่งยืน ดำเนินการจัดโครงการระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๘ ในรูปแบบการเสวนา การบรรยายแบบมีส่วนร่วม และการฝึกปฏิบัติ ณ โรงแรม แมนดาริน อีสต์วิลล์ พัทยา จังหวัดชลบุรี มีผู้เข้าร่วมสัมมนา รวมจำนวน ๓๐ คน ซึ่งเป็นข้าราชการสังกัดส่วนภูมิภาค จำนวน ๓๐ คน เพื่อพัฒนาความรู้ เทคนิค ในการถ่ายทอดความรู้ที่เป็นมาตรฐาน และแนวทางเดียวกัน



ภาพ : กิจกรรมที่ ๔ โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการสร้างและพัฒนาวิทยากรวินัยการเงินการคลังของรัฐ (Train the Trainer)

กิจกรรมที่ ๕ การพัฒนาหรือเพิ่มช่องทางการเรียนการสอนที่ทันสมัย ครอบคลุม ทัวถึง อย่างเป็นระบบและมีความยั่งยืน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ได้กำหนดให้มีการเพิ่มช่องทางการเรียนการสอนที่ทันสมัย เพื่อให้มีการบริการสำหรับการพัฒนาความรู้แบบศึกษาด้วยตนเองให้ครอบคลุม ทัวถึง อย่างเป็นระบบและมีความยั่งยืน โดยได้จัดซื้อระบบห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์ (e-Library) และอุปกรณ์สนับสนุนการพัฒนาและเพิ่มช่องทางการเรียนการสอน จำนวน ๑ ระบบ ซึ่งมีการส่งมอบระบบดังกล่าวในเดือนกันยายน ๒๕๖๘ และอยู่ระหว่างการทดลองระบบเพื่อเปิดใช้งานระบบห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์ (e-Library) อย่างเป็นทางการภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๘



ภาพ : กิจกรรมที่ ๔ ระบบห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์ (e-Library)

● **คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว :**

โครงการส่งเสริมและพัฒนาการบริหารสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินเป็นศูนย์กลางการเรียนการสอนแบบสรรพวิทยาการด้านการตรวจเงินแผ่นดินและวินัยการเงินการคลังของรัฐ เป็นการดำเนินการโครงสร้างพื้นฐานเพื่อก่อให้เกิดศูนย์กลางการเรียนรู้สำหรับบุคลากรภายในสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินและบุคลากรภาครัฐที่มีอาคารและสถานที่รองรับการฝึกอบรมที่มีประสิทธิภาพ มีหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรด้านการตรวจเงินแผ่นดินและวินัยการเงินการคลังของรัฐ ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ อย่างเป็นมาตรฐาน มีแนวทางการบริหารจัดการที่เป็นระบบ มีหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบเพื่อรองรับการดำเนินการของสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินและศูนย์วิชาชีพตรวจสอบของประเทศ มีวิทยาการที่ถ่ายทอดความรู้อย่างมีมาตรฐานและแนวทางเดียวกัน พร้อมกับช่องทางการเรียนรู้ที่ทันสมัย เพื่อสนองต่อการพัฒนาบุคลากรในองค์กรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และบุคลากรหน่วยงานภาครัฐอย่างครอบคลุม ทัวถึง อย่างเป็นระบบและยั่งยืน เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินพร้อมศูนย์พัฒนาวิชาชีพตรวจสอบของประเทศที่เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้และการพัฒนาบุคลากรด้านการตรวจเงินแผ่นดินและวินัยการเงินการคลังของรัฐอย่างมีมาตรฐาน เป็นระบบ และมีความยั่งยืน

➔ **คุณค่าและประโยชน์ภายใน** ที่มีต่อ สตง. : โครงการส่งเสริมและพัฒนาการบริหารสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้แบบสรพวิทวิทยาการด้านการตรวจเงินแผ่นดินและวินัยการเงินการคลังของรัฐ เป็นโครงการที่ประกอบด้วย กิจกรรม ๕ กิจกรรม ซึ่งแต่ละกิจกรรมสามารถส่งเสริมและสนับสนุนเพิ่มคุณค่าและประโยชน์ภายในต่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ดังนี้

(๑) **ยกระดับศักยภาพบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินสู่การเป็นผู้ตรวจสอบมืออาชีพ** จากผลที่มีหลักสูตรมาตรฐานด้านการตรวจเงินแผ่นดินและงานตรวจสอบแบบสหสาขาวิชา ซึ่งบุคลากรจะได้รับการพัฒนาความรู้แบบมีแนวทางและมาตรฐานเดียวกันเยี่ยงมืออาชีพ เพิ่มคุณภาพ ประสิทธิภาพ และความน่าเชื่อถือของรายงานการตรวจสอบ อันส่งผลต่อความน่าเชื่อถือจากสาธารณชน

(๒) **ยกระดับสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้เป็นศูนย์การเรียนรู้แบบสรพวิทวิทยาการ** ด้วยการมีศูนย์พัฒนาวิชาชีพตรวจสอบของประเทศช่วยลดต้นทุนด้านสถานที่ และเพิ่มศักยภาพการจัดฝึกอบรมบุคลากรภายในและบุคลากรหน่วยงานภาครัฐ ภาคประชาชน พร้อมระบบการเรียนรู้ที่ทันสมัยเป็นไปอย่างครอบคลุม ด้วยระบบ e-Library ซึ่งช่วยให้เกิดฐานข้อมูลความรู้ขององค์กรที่มีความยั่งยืน

(๓) **มีระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวทางเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการด้านการพัฒนาบุคลากรและวิทยาการอย่างมีมาตรฐานและเป็นระบบ** ซึ่งการมีระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยเข็มเครื่องหมายวิทยฐานะของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน สามารถช่วยสร้างแรงจูงใจและความภาคภูมิใจในการพัฒนาศักยภาพข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในระดับที่สูงขึ้น อีกทั้ง การกำหนดแนวทางการส่งข้าราชการไปเป็นวิทยากรได้สร้างความชัดเจนในการสนับสนุนการเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ให้กับหน่วยรับตรวจ หน่วยงานภาครัฐ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงสถาบันการศึกษาได้อย่างเป็นระบบ

(๔) **การสร้างภาพลักษณ์สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เป็นหน่วยงานพัฒนาความรู้ด้านการตรวจเงินแผ่นดินและวินัยการเงินการคลังของประเทศ** สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน และศูนย์พัฒนาวิชาชีพตรวจสอบของประเทศที่เป็นโครงสร้างพื้นฐานทางวิชาการและพัฒนาบุคลากรในระดับประเทศและเทียบเท่าสถาบันการตรวจสอบระดับนานาชาติ มีความพร้อมในการพัฒนาความรู้บุคลากรภายในสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน บุคลากรหน่วยงานภาครัฐ ภาคประชาชน และสถาบันการศึกษาทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

➔ **คุณค่าและประโยชน์ภายนอก** ที่มีต่อประเทศชาติ/ ประชาชน/ หน่วยรับตรวจ/ หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง :

- **ต่อประเทศชาติ** : เสริมสร้างความแข็งแกร่งและความมั่นคงให้กับระบบการเงินการคลัง เกิดผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพในการใช้จ่ายเงินของประเทศ บุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ได้รับการพัฒนาความรู้ตามหลักสูตรมาตรฐานด้านการตรวจสอบการเงิน การตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมาย และการตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงาน สามารถตรวจสอบได้อย่างเป็นมาตรฐานและแนวทางเดียวกัน อีกทั้งสามารถเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้คำแนะนำให้กับหน่วยรับตรวจ บุคลากรของรัฐให้มีความรู้เพิ่มขึ้น สามารถลดข้อผิดพลาด ลดการกระทำผิด และป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่อระบบการเงินการคลังของประเทศ ก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพในการใช้จ่ายเงินของประเทศ รวมถึงสามารถนำผลจากการตรวจสอบและรายงานประจำปีของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินไปใช้ประกอบในการพิจารณาการดำเนินการเพื่อการใช้จ่ายเงินและการพัฒนาประเทศ

- **ต่อประชาชน** : ก่อให้เกิดความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินจากการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน การเสริมสร้างความรู้ด้านวินัยการเงินการคลังของรัฐให้กับบุคลากรของหน่วยรับตรวจ หน่วยงานภาครัฐ ช่วยให้หน่วยงานต่าง ๆ มีความระมัดระวังในการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรี และแบบปฏิบัติทางราชการอย่างเคร่งครัด ทำให้ลดข้อผิดพลาด เสียหาย มีการดำเนินการอย่างรอบคอบทำให้การดำเนินการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับสาธารณประโยชน์และสาธารณสมบัติมีความมั่นคงแข็งแรงเป็นไปตามมาตรฐาน ก่อให้เกิดความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน และทรัพย์สินของรัฐ

- **ต่อหน่วยรับตรวจ/หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง** : การเสริมสร้างความรู้ด้านวินัยการเงินการคลังของรัฐให้กับบุคลากรของหน่วยรับตรวจ/หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี และแบบปฏิบัติทางราชการอย่างเคร่งครัด สามารถช่วยลดข้อผิดพลาด เสียหาย ลดการกระทำผิด

ทั้งจากโดยเจตนาและไม่เจตนา เป็นการป้องกันระงับยับยั้งการกระทำความผิด การทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยรับตรวจ และช่วยให้หน่วยรับตรวจสามารถดำเนินการในหน่วยงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพต่อการใช้จ่ายเงินแผ่นดิน

● **ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม :**

● **ปัญหาและอุปสรรค :**

(๑) **ด้านแนวทางในการบริหารจัดการศูนย์การเรียนการสอนสรรพวิทยการด้านการตรวจเงินแผ่นดินและวินัยการเงินการคลังของรัฐ**

- พื้นที่ในการจัดสร้างศูนย์พัฒนาวิชาชีพตรวจสอบของประเทศมีพื้นที่ขนาดใหญ่ จำเป็นต้องมีการพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งต้องประสานความร่วมมือกับหน่วยงานในพื้นที่เพื่อดำเนินการในส่วนที่เป็นสาธารณประโยชน์ร่วมกัน

- การกำหนดให้มีการก่อสร้างอาคารการฝึกอบรมต้องมีการประสานงานหน่วยงานหลายหน่วยงาน ส่งผลให้กระบวนการในการดำเนินงานเป็นไปได้ช้า อีกทั้งการกำหนดรูปแบบการก่อสร้างและงบประมาณยังไม่มีกำหนดอย่างชัดเจน จึงอยู่ระหว่างการศึกษาและพิจารณาจัดวางแนวทางเท่าที่จำเป็นและเหมาะสม

ทั้งนี้ ตามแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี ในกิจกรรมที่ ๑ การกำหนดแนวทางการบริหารจัดการศูนย์การเรียนการสอนสรรพวิทยการด้านการตรวจเงินแผ่นดินและวินัยการเงินการคลังของรัฐ กำหนดเพียงเป้าหมายผลผลิตในการจัดทำรายงานการจัดทำแนวทางการบริหารจัดการศูนย์ฯ เพียง ๑ รายงาน ซึ่งอาจทำให้การดำเนินการกำหนดแนวทางการบริหารจัดการศูนย์ฯ ดังกล่าวยังขาดความชัดเจน ครอบคลุมทั้งระบบ

(๒) **ด้านกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์และแนวทางเพื่อสนับสนุนการดำเนินการของสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน** ยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จตามที่ได้กำหนดไว้ เนื่องจากมีการปรับเปลี่ยนระเบียบบางฉบับที่สนับสนุนและเอื้อต่อการปฏิบัติตามร่างระเบียบสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยค่าใช้จ่ายการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ... จึงต้องมีการทบทวนระเบียบดังกล่าว รวมถึงร่างระเบียบสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการจัดเก็บค่าธรรมเนียมการฝึกอบรม พ.ศ.... และระเบียบในการจัดตั้งมูลนิธิ ยังต้องมีการพิจารณาให้มีความเหมาะสม จึงอยู่ระหว่างการทบทวนและชะลอการจัดทำระเบียบที่เกี่ยวข้องดังกล่าว

(๓) **ด้านการจัดทำและพัฒนาหลักสูตรมาตรฐานด้านการตรวจเงินแผ่นดินและวินัยการเงินการคลังของรัฐ** คณะทำงานมีภารกิจสำหรับดำเนินการงานประจำค่อนข้างมาก และในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่มีการดำเนินการจัดทำและพัฒนาหลักสูตรมาตรฐานด้านการตรวจเงินแผ่นดิน เป็นช่วงที่ต้องเร่งดำเนินการหลักสูตรตามสมรรถนะของแต่ละระดับ ซึ่งในหมวดวิชาด้านสมรรถนะกำหนดให้มีหมวดวิชาการตรวจสอบเพื่อให้ความรู้เชิงสหสาขาวิชา คณะทำงานด้านการตรวจเงินแผ่นดินจึงจำเป็นต้องไปออกแบบและกำหนดเนื้อหาวิชาเพื่อนำไปใช้ในหมวดวิชาการตรวจสอบของหลักสูตรสมรรถนะในแต่ละระดับ ให้ทันต่อการใช้ในการพัฒนาบุคลากรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และเร่งดำเนินการจัดทำหลักสูตรมาตรฐานซึ่งเป็นหลักสูตรความรู้พื้นฐานสำหรับงานตรวจสอบทั้ง ๓ ลักษณะงานให้แล้วเสร็จ เพื่อให้ทันต่อการพัฒนาบุคลากรแบบสหสาขาวิชา

(๔) **ด้านการสร้างและพัฒนาวิทยากรด้านการตรวจเงินแผ่นดินและวินัยการเงินการคลังของรัฐ** การดำเนินการสร้างและพัฒนาวิทยากรมีข้อจำกัดในการคัดเลือกวิทยากรที่มีความเหมาะสม เนื่องจากข้าราชการมีภารกิจปฏิบัติงานและผู้เข้าร่วมเป็นวิทยากรส่วนใหญ่ได้รับการคัดเลือกจากหน่วยงาน ซึ่งมีผู้เข้าร่วมโครงการโดยสมัครใจค่อนข้างน้อย ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการวิทยากรในหน่วยงานและสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในอนาคต

(๕) **ด้านการพัฒนาหรือเพิ่มช่องทางการเรียนการสอนที่ทันสมัย ครอบคลุม ทัวถึง อย่างเป็นระบบและมีความยั่งยืน** การดำเนินการจัดซื้อระบบ e-Library เป็นไปตามกำหนดการที่ได้กำหนดไว้ แต่มีความล่าช้าในการถ่ายโอนข้อมูล และการบริหารจัดการข้อมูล จึงเกิดความล่าช้าสำหรับการเปิดให้บริการ ซึ่งขณะนี้อยู่ในระหว่างการดำเนินการทดสอบ

● **แนวทางแก้ไขและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม**

(๑) **เร่งกำหนดความชัดเจน** การบริหารจัดการศูนย์การเรียนการสอนสรรพวิทยการด้านการตรวจเงินแผ่นดินและวินัยการเงินการคลังของรัฐ ซึ่งควรกำหนดแผนการดำเนินการหลักระยะ ๒ - ๓ ปี เพื่อให้สามารถกำหนดแผนการดำเนินการและการจัดทำคำของบประมาณ รวมถึงการบริหารจัดการในภาพรวมได้อย่างเป็นระบบ

(๒) เร่งทบทวนและพิจารณาการจัดทำกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือแนวทางที่จำเป็นต่อสนับสนุนและ การบริหารการจัดเพื่อรองรับการดำเนินการของสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน เช่น ระเบียบการจัดเก็บค่าธรรมเนียมการฝึกอบรม ระเบียบค่าใช้จ่ายการฝึกอบรม และการจัดตั้งมูลนิธิ

(๓) เร่งจัดทำและพัฒนาหลักสูตรมาตรฐานตามเป้าหมายและผลผลิตที่กำหนด โดยมีการนำหลักสูตรที่ได้ จัดทำขึ้นไปใช้และนำผลการประเมินที่ได้รับมาปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับกลุ่มเป้าหมายและความจำเป็นในการฝึกอบรม ของหลักสูตร

(๔) กำหนดคุณสมบัติในการคัดเลือกข้าราชการเป็นวิทยากร โดยกำหนดให้ผู้เข้าร่วมโครงการต้องให้ความร่วมมือ ในการเป็นวิทยากรสำหรับถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงานสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินและบุคลากรหน่วยงานภาครัฐ ภายนอกอย่างเป็นทางการและมีแนวทางเดียวกัน

(๕) กำหนดการพัฒนาหรือการเพิ่มช่องทางการเรียนการสอนให้แล้วเสร็จและเปิดให้บริการแก่บุคลากรภายใน สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน พร้อมการพัฒนาขยายผลเพื่อการบริการให้กับบุคลากรหน่วยงานภายนอกหรือสถาบันการศึกษาภายนอก อย่างเป็นทางการเป็นระบบ

● ชื่อผลผลิต/ผลการปฏิบัติงาน : โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

● เป็นผลการปฏิบัติงานตามนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หรือไม่

ไม่ใช่

ใช่

ข้อที่ ๑.๔ การสร้างผลผลิตของงานที่เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับงานตรวจสอบ (Non Audit Product) เพื่อเพิ่ม คุณค่าให้การตรวจเงินแผ่นดินในภาพรวมและเป็นประโยชน์ต่อการบริหารการเงินการคลังของรัฐ

ข้อที่ ๒.๖ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นองค์กรตรวจเงินแผ่นดินดิจิทัล สามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ สนับสนุนการตรวจเงินแผ่นดินได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อที่ ๓.๑.๖ พัฒนาศักยภาพของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้มีขีดความสามารถและทักษะเพียงพอกับรูปแบบ การทำงานยุคใหม่

ข้อที่ ๓.๑.๗ สนับสนุนและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมการตรวจเงินแผ่นดินที่จะทำให้การตรวจเงินแผ่นดินมีประสิทธิภาพ และป้องกันความเสียหายได้ทันกาล (Timeliness) และการสร้างมูลค่าเพิ่ม (Value Added) ให้กับการตรวจเงินแผ่นดิน

● สรุปสาระสำคัญของผลการปฏิบัติงาน :

นโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. (๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีทิศทางและเป้าหมายในการตรวจเงินแผ่นดิน โดยให้ความสำคัญ กับการสร้างผลผลิตของงานที่เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับงานตรวจสอบ (Non - Audit Product) สามารถเพิ่มมูลค่าให้การตรวจ เงินแผ่นดินในภาพรวม ทำให้การบริหารการเงินการคลังของรัฐเป็นไปตามกฎหมาย เกิดผลสัมฤทธิ์และมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนให้ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นองค์กรที่นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการตรวจเงินแผ่นดินมากขึ้น โดยมุ่งพัฒนาให้เป็นองค์กรชั้นนำใน ระดับสากล มุ่งผลสัมฤทธิ์ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นองค์กรมืออาชีพได้รับความเชื่อมั่นทั้งในระดับประเทศและระดับสากล มีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงานเยี่ยงผู้ประกอบการวิชาชีพ รวมถึงเป็นองค์กรตรวจเงินแผ่นดินดิจิทัล สามารถนำเทคโนโลยีมาใช้นับสนุนการตรวจเงินแผ่นดินได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบกับนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้กำหนดทิศทางและเป้าหมายในการตรวจเงินแผ่นดินคือ การสร้างผลผลิตของงานที่สร้างความเข้มแข็ง ให้กับงานตรวจสอบ (Non - Audit Product) เพิ่มคุณค่าให้การตรวจเงินแผ่นดินในภาพรวมและเป็นประโยชน์ต่อการบริหารการเงิน การคลังของรัฐ มุ่งผลสัมฤทธิ์ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นองค์กรตรวจเงินแผ่นดินดิจิทัล สามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ สนับสนุนการตรวจเงินแผ่นดินได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งสามารถดำเนินการเพื่อพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินโดยพัฒนาบุคลากรของ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้มีขีดความสามารถและทักษะเพียงพอกับรูปแบบการทำงานยุคใหม่ สนับสนุนและส่งเสริมการสร้าง นวัตกรรมการตรวจเงินแผ่นดินให้การตรวจเงินแผ่นดินมีประสิทธิภาพและป้องกันความเสียหายได้ทันกาล (Timeliness) และการสร้าง มูลค่าเพิ่ม (Value Added) ให้กับการตรวจเงินแผ่นดิน

สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้วิเคราะห์ข้อมูลการพัฒนาบุคลากรเพื่อออกแบบการพัฒนาที่มุ่งเน้นการให้ความรู้และพัฒนาทักษะสำคัญหรือจำเป็นในการปฏิบัติงานในยุคดิจิทัล ซึ่งเป็นทักษะที่นอกเหนือจากเครื่องมือตรวจสอบดิจิทัลที่สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ ผลจากการวิเคราะห์พบว่า ทักษะดิจิทัลที่จำเป็นและเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในปัจจุบันคือ ทักษะการเล่าเรื่องและการแสดงภาพจากข้อมูล (Data Storytelling & Data Visualization) ซึ่งเป็นการวิเคราะห์และแปลงข้อมูลที่มีอยู่ในจำนวนมากมาเรียงให้เป็นเรื่องราวที่ชัดเจน เข้าใจง่าย และน่าสนใจ ผ่านการนำเสนอด้วยภาพ อันนับเป็นทักษะที่สำคัญต่อการสื่อสารข้อมูลในยุคปัจจุบัน มีความสำคัญและเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เนื่องจากการพัฒนาทักษะด้าน Data Storytelling & Data Visualization ไม่เพียงเป็นการเรียนรู้เครื่องมือใหม่ ๆ เท่านั้น แต่เป็นการยกระดับกระบวนการสื่อสารข้อมูลให้มีประสิทธิภาพสูงสุด ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กรที่มุ่งเน้นสร้างการสร้างความโปร่งใส พร้อมผลักดันให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงบวก ซึ่งการนำเสนอข้อมูลในรูปแบบเรื่องราวที่เข้าใจง่ายสามารถช่วยให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น หน่วยรับตรวจ สาธารณชน หรือประชาชน สามารถเข้าใจผลการตรวจสอบได้อย่างชัดเจน ส่งผลให้เกิดความร่วมมือและยอมรับในการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน รวมถึงการนำเสนอข้อมูลด้วยภาพที่ชัดเจนและมีความน่าสนใจ ยังช่วยให้ผู้บริหารสามารถประเมินสถานการณ์ที่เกิดหรืออาจเกิดขึ้นได้อย่างรวดเร็วและแม่นยำยิ่งขึ้น ส่งผลให้การตัดสินใจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งการเสริมสร้างทักษะดังกล่าวยังเป็นการเติมเต็มศักยภาพเพื่อให้การตรวจสอบและการปฏิบัติงานเกิดประโยชน์สูงสุด เนื่องจากแม้ว่าบุคลากรจะสามารถวิเคราะห์ข้อมูลและตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพแล้ว แต่หากไม่สามารถสื่อสารสาระสำคัญและผลการตรวจสอบ ผลการดำเนินงานหรือข้อมูลสำคัญที่ต้องการสื่อสารให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าใจ อาจทำให้รายงานผลการตรวจสอบหรือผลการปฏิบัติงานอาจไม่ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด หรือบรรลุเป้าหมายที่กำหนดได้ ดังนั้น การพัฒนาทักษะด้านนี้จึงถือเป็นเครื่องมือที่ช่วยเชื่อมโยงการวิเคราะห์ข้อมูล/การตรวจสอบ และการสื่อสารเข้าด้วยกัน อีกทั้งช่วยสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับการตรวจเงินแผ่นดิน โดยเฉพาะในยุคที่มีข้อมูลจำนวนมากมามหาศาลได้กลายเป็นความท้าทายที่ส่งผลให้ทักษะการเล่าเรื่องหรือการนำเสนอข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพและเข้าถึงบุคลากรในองค์กรอย่างครอบคลุม จึงเป็นทักษะที่สำคัญและจำเป็นอย่างยิ่งสำหรับบุคลากรทุกคนในองค์กร ไม่เว้นแม้กับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่บุคลากรต้องทำงานกับข้อมูลที่มีความหลากหลายและมีอยู่เป็นจำนวนมาก จึงอาจกล่าวได้ว่าเป็น*ทักษะแห่งอนาคต* อีกประเภทหนึ่งที่จะช่วยให้บุคลากรสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทันสมัย และเข้าใจง่าย ไม่ว่าจะเป็นการจัดทำรายงาน การนำเสนอผลการตรวจสอบ ผลการดำเนินงาน หรือข้อมูลสำคัญที่ต้องการสื่อสารภายในองค์กร รวมถึงการสื่อสารกับหน่วยรับตรวจสาธารณชนและประชาชนได้อย่างตรงประเด็น และชัดเจน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้จัดโครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หลักสูตร “Data Storytelling & Data Visualization” โดยเป็นโครงการตามแผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เรื่องที่ ๔ พัฒนางค์กรสู่องค์กรตรวจเงินแผ่นดินที่มีขีดสมรรถนะสูงให้กับข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ระดับปฏิบัติการและระดับชำนาญการที่ปฏิบัติงานสังกัดสำนักตรวจสอบและสังกัดสำนักสนับสนุน ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในหลักการแนวคิดการเล่าเรื่องและการสร้างภาพด้วยข้อมูล (Data Storytelling & Data Visualization) มีความสามารถในการสื่อสารและนำเสนอข้อมูลการตรวจสอบที่ซับซ้อน ผลการดำเนินงานหรือข้อมูลสำคัญที่ต้องการสื่อสารหรือใช้ในการตัดสินใจให้เข้าใจง่าย ตรงประเด็น ชัดเจน และน่าสนใจตามแนวคิดเล่าเรื่องด้วยข้อมูล (Data Storytelling) และการสร้างภาพข้อมูล (Data Visualization) ที่ถูกต้อง เหมาะสม ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พบว่ามีผลการปฏิบัติงานที่สามารถดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดในไตรมาสที่ ๔ ได้แก่ มีจำนวนบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ผ่านการพัฒนาทักษะดิจิทัลไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของบุคลากรทั้งหมด มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการทั้งสิ้น ๑๓๕,๘๗๐.- บาท จากแบ่งการฝึกอบรมออกเป็น ๓ รูปแบบ รวมถึงกำหนดผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามรายละเอียด ดังนี้

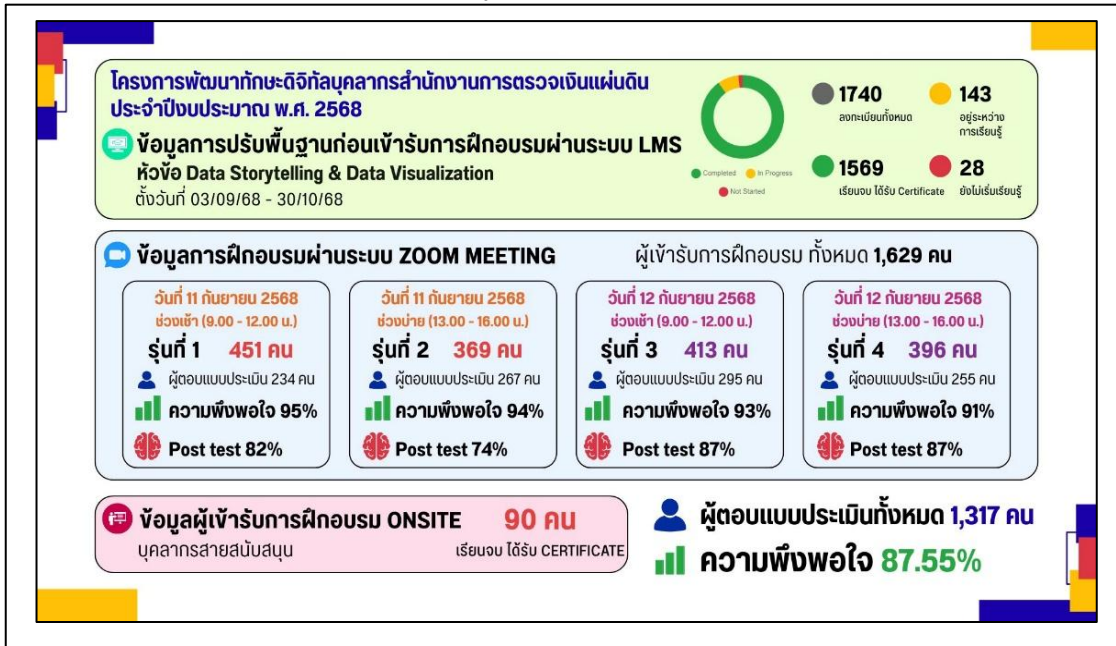
(๑) รูปแบบ e-Learning เป็นการปรับพื้นฐานความรู้ก่อนเข้ารับการฝึกอบรม สำหรับผู้ปฏิบัติงานในสังกัดสำนักตรวจสอบและสำนักสนับสนุน ผ่านระบบบริหารจัดการการเรียนรู้ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (Learning Management System: LMS) มีผู้เข้าเรียนรู้ตามรายละเอียด ดังนี้

| | |
|--|----------------|
| - ผู้ลงทะเบียน | จำนวน ๑,๗๔๐ คน |
| - ผู้เรียนสำเร็จและได้รับประกาศนียบัตร | จำนวน ๑,๕๖๙ คน |
| - ผู้ที่อยู่ระหว่างการเรียนรู้ | จำนวน ๑๔๓ คน |
| - ผู้ที่ยังไม่ได้เริ่มเรียนรู้ | จำนวน ๒๘ คน |

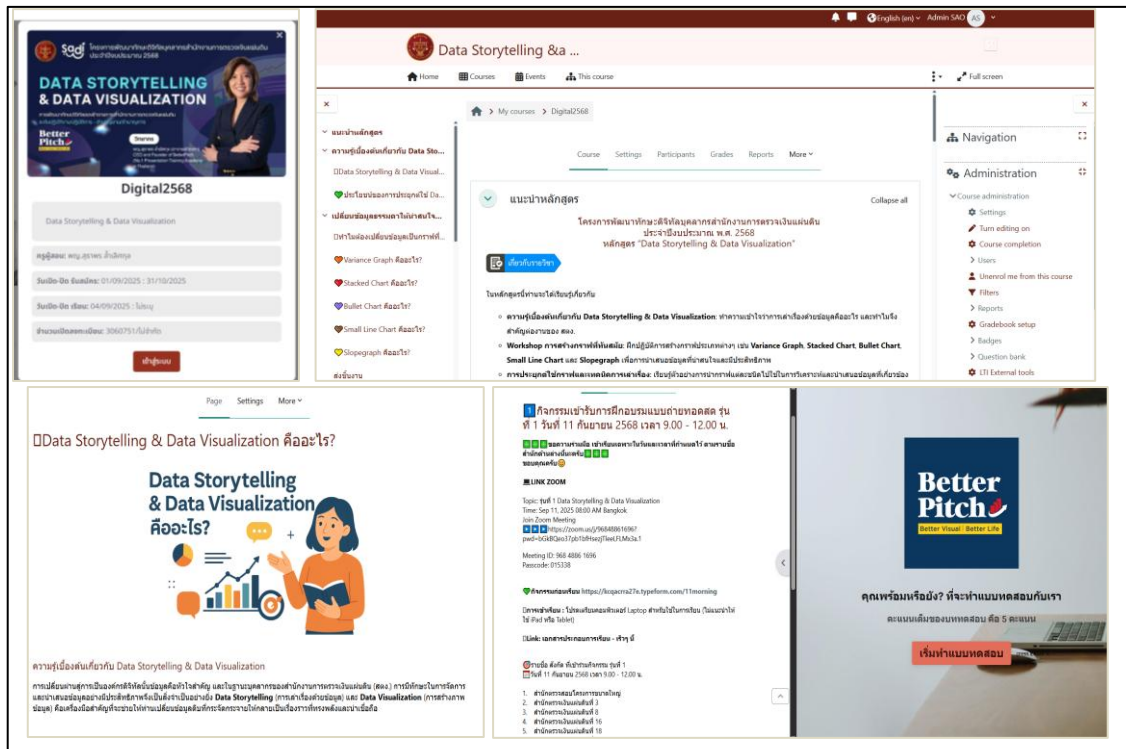
(๒) รูปแบบ Online เป็นการฝึกอบรมสำหรับผู้ปฏิบัติงานสังกัดสำนักตรวจสอบ ผ่านระบบ Zoom Meeting จำนวน ๔ รุ่น มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งสิ้น ๑,๖๒๙ คน ดังนี้

- รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. จำนวน ๔๕๑ คน
- รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. จำนวน ๓๖๙ คน
- รุ่นที่ ๓ วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. จำนวน ๔๑๓ คน
- รุ่นที่ ๔ วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. จำนวน ๓๙๖ คน

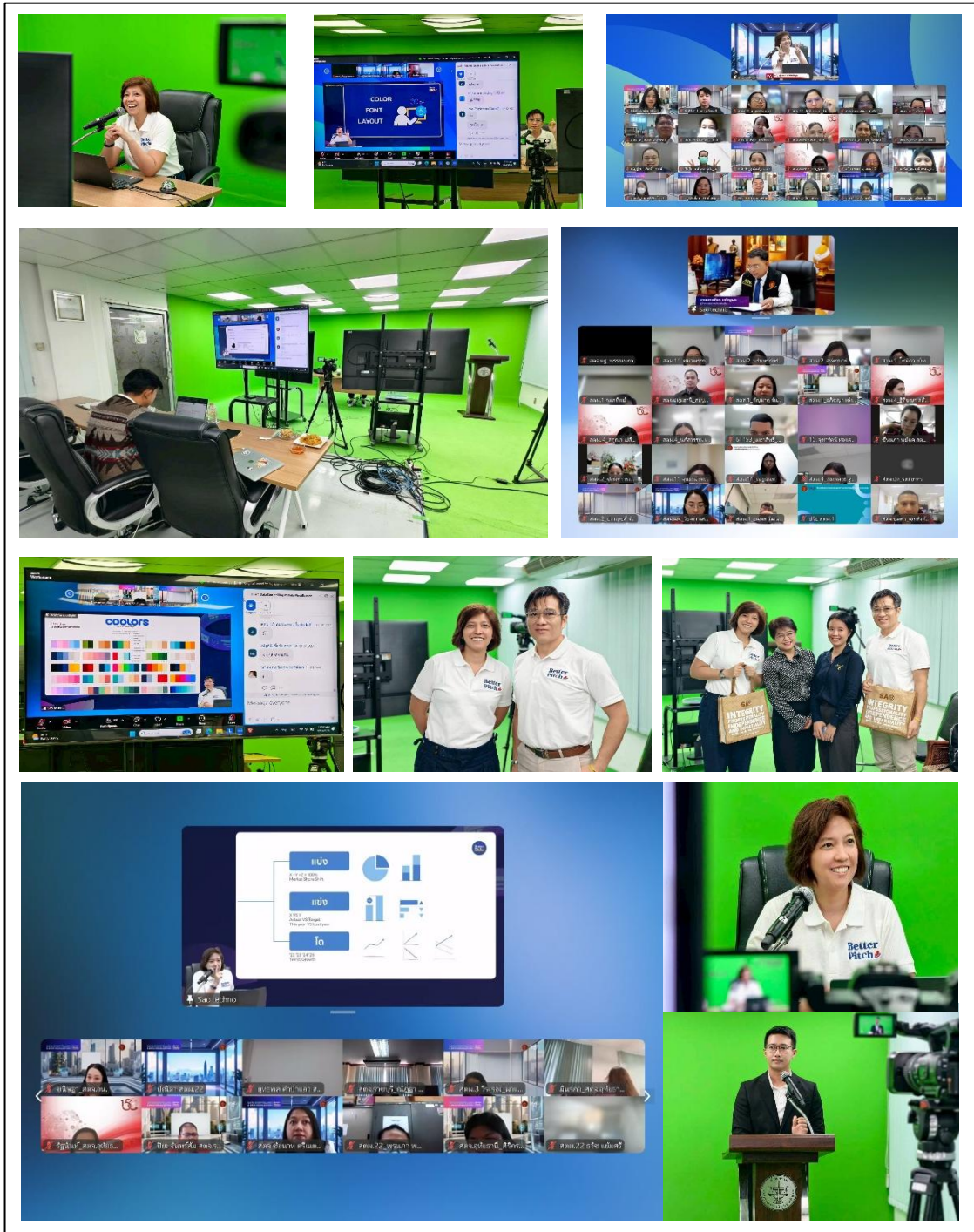
(๓) รูปแบบ Onsite สำหรับผู้ปฏิบัติงานสังกัดสำนักสนับสนุน มีกำหนดดำเนินการในวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเบสท์ เวสเทิร์น กรุงเทพมหานคร จำนวน ๑ รุ่น มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมและได้รับประกาศนียบัตร จำนวน ๙๐ คน



ภาพ : จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ผลการทดสอบหลังการฝึกอบรม และผลประเมินความพึงพอใจโครงการ



ภาพ : โครงการพัฒนาศักยภาพดิจิทัลบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หลักสูตร “Data Storytelling & Data Visualization” ในรูปแบบ e-Learning ผ่านระบบบริหารจัดการการเรียนรู้อิงของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (Learning Management System: LMS)



ภาพ : โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
หลักสูตร “Data Storytelling & Data Visualization” รุ่นที่ ๑ - รุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.
ผ่านระบบ Zoom Meeting ของสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน



ภาพ : โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หลักสูตร “Data Storytelling & Data Visualization”

วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ ณ โรงแรมเบสท์ เวสเทิร์น กรุงเทพมหานคร

● **คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว :**

➔ **คุณค่าและประโยชน์ภายใน ที่มีต่อ สตง. :**

(๑) บุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีขีดสมรรถนะสูงในการปฏิบัติงาน มีศักยภาพที่ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี อันเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นองค์กรตรวจสอบดิจิทัล

(๒) ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใส มีความน่าเชื่อถือ รวมถึงยกระดับกระบวนการสื่อสารข้อมูล การปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพสูงสุด อันสอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กรที่มุ่งการสร้างภาพลักษณ์ที่ขององค์กร การตรวจเงินแผ่นดิน

(๓) สนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร การนำเสนอข้อมูลด้วยภาพที่ชัดเจนและน่าสนใจ และสามารถช่วยให้ผู้บริหารสามารถประเมินสถานการณ์ได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและแม่นยำยิ่งขึ้น ส่งผลให้การตัดสินใจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เหมาะสม และเป็นกลาง

(๔) สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับการตรวจเงินแผ่นดิน ด้วยการเชื่อมโยงการวิเคราะห์ข้อมูลการตรวจสอบ และการสื่อสารเข้าด้วยกัน ส่งผลให้รายงานผลการตรวจสอบและการรายงานผลการปฏิบัติงานเกิดประโยชน์สูงสุด ครอบคลุมประเด็นหลักสำคัญของเป้าหมายการปฏิบัติงานได้

➔ **คุณค่าและประโยชน์ภายนอก ที่มีต่อประเทศชาติ/ ประชาชน/ หน่วยรับตรวจ/ หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

● **ประเทศชาติ :**

(๑) เสริมสร้างความโปร่งใส ความถูกต้อง และน่าเชื่อถือแก่หน่วยงานภาครัฐ : สนับสนุนการเปลี่ยนผ่านประเทศสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล ซึ่งเป็นวาระแห่งชาติผ่านความร่วมมือทั้งจากการเพิ่มประสิทธิภาพ ความโปร่งใส และความน่าเชื่อถือในการบริหารจัดการภาครัฐตามยุทธศาสตร์ชาติ

(๒) ช่วยสนับสนุนและผลักดันให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงบวก : การสื่อสารหรือแสดงผลการตรวจสอบที่มีน้ำหนักทรงพลัง และเข้าใจและเข้าถึงได้อย่าง สามารถช่วยผลักดันให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงบวกในระบบการบริหารจัดการภาครัฐและการใช้จ่ายเงินแผ่นดิน

● **ประชาชน :**

(๑) เพิ่มความเข้าใจและการเข้าถึงข้อมูล พร้อมกับได้เรียนรู้เกี่ยวกับการใช้จ่ายและตรวจเงินแผ่นดินที่ถูกต้อง : การนำเสนอผลการตรวจสอบในรูปแบบเรื่องราวที่ถูกต้องชัดเจน เข้าใจ และเข้าถึงได้ง่ายจะช่วยให้สาธารณชนหรือประชาชนสามารถเข้าใจในสาระสำคัญของข้อมูลและ/หรือผลการตรวจสอบที่ต้องการสื่อสารได้อย่างชัดเจน ส่งผลให้เกิดความร่วมมือและยอมรับทั้งในกระบวนการและผลจากการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้เป็นอย่างดี รวมทั้งสามารถเป็นหนึ่งในเครื่องมือสำคัญสำหรับใช้กระตุ้นการศึกษา เรียนรู้ และเข้ามามีส่วนร่วมในการรักษาเงินแผ่นดินต่อไป

(๒) สร้างความไว้วางใจและเชื่อมั่นในการใช้จ่ายและการตรวจเงินแผ่นดิน : ผลการตรวจสอบที่สร้างความเข้าใจได้ง่ายและมีข้อมูลหลักที่สำคัญอย่างครบถ้วน จะช่วยสร้างความเชื่อมั่นในความโปร่งใสของการตรวจสอบการใช้จ่ายเงินแผ่นดิน จนเกิดความไว้วางใจจากประชาชนต่อการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และแนวทางการบริหารจัดการการใช้จ่ายเงินของหน่วยงานภาครัฐที่ถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมายที่กำหนด

● **หน่วยรับตรวจ :**

(๑) สร้างความร่วมมือและการยอมรับ : การนำเสนอข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพและน่าเชื่อถือ ช่วยให้หน่วยรับตรวจสามารถเข้าใจผลการตรวจสอบได้อย่างชัดเจน ส่งผลให้เกิดความเชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่มีความถูกต้อง เหมาะสม โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ จนเกิดร่วมมือและการยอมรับในการตรวจสอบ

(๒) เป็นข้อมูลในการตัดสินใจ : ผลการตรวจสอบที่สื่อสารอย่างตรงประเด็นผ่านภาพข้อมูล (Data Visualization) ที่มีประสิทธิภาพสามารถนำมาเป็นข้อมูลในการตัดสินใจและแก้ไขปัญหาได้อย่างทัน่วงที

● **ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม :**

● **ปัญหา อุปสรรค**

(๑) **ด้านข้อมูลที่น่าสนใจฝึกปฏิบัติ :** การพัฒนาทักษะดิจิทัลเป็นทักษะที่ต้องผ่านการฝึกฝนที่สามารถเทียบเคียงกับการปฏิบัติงานจริง ดังนั้น ในการฝึกอบรมจึงต้องอาศัยชุดข้อมูลสำหรับการฝึกปฏิบัติจริง หากข้อมูลที่น่าสนใจใช้ในการฝึกปฏิบัติไม่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานจริงของผู้เข้ารับการฝึกอบรมแต่ละกลุ่มเป้าหมาย อาจส่งผลให้การฝึกปฏิบัติของหลักสูตรไม่เกิดผล และผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะไม่สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานของตนได้ในที่สุด

(๒) **ด้านอุปกรณ์/เครื่องมือที่ใช้ :** ด้วยเหตุผลในเรื่องการพัฒนาทักษะดิจิทัลที่ต้องผ่านการฝึกฝน การลงมือปฏิบัติจากสถานการณ์ที่เทียบเคียงกับการใช้งานจริงตั้งข้างต้น จึงพบว่าแม้จะกำหนดกรณีศึกษาหรือข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ ส่งผลเชิงบวกต่อการฝึกอบรม แต่หากขาดอุปกรณ์/เครื่องมือที่สำคัญ/จำเป็นในการฝึกอบรมหรือมีจำนวนไม่เพียงพอก็สามารถส่งผลให้การพัฒนาศักยภาพด้านทักษะดิจิทัลไม่ประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดได้

● **แนวทางแก้ไข**

(๑) **ด้านข้อมูล :** สร้างข้อมูลหรือฐานข้อมูลจำลองที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานจริงหรือสนับสนุนให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำข้อมูลจริงในการปฏิบัติงานของตนที่ได้รับหรือผ่านการอนุญาต หรือที่ไม่เป็นความลับ และสามารถเปิดเผยได้มาใช้ในการฝึกปฏิบัติในหลักสูตร

(๒) ด้านอุปกรณ์/เครื่องมือที่ใช้ : สนับสนุนเครื่องมือ/อุปกรณ์ที่จำเป็นต่อการฝึกอบรม โดยให้มีการสำรวจและพิจารณาความเหมาะสมของการจัดหาเครื่องมือ/อุปกรณ์ในจำนวนที่เพียงพอ

- ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

(๑) กำหนดให้มี Final Project เป็นผลผลิตจากการฝึกอบรมจากการฝึกทักษะจริง : ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถใช้ข้อมูลจริงจากงานของตน (ตามเกณฑ์ของแนวทางแก้ไขด้านข้อมูล) มาสร้างเป็น “Data Storytelling Prototype” และนำเสนอต่อผู้บริหารหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะช่วยให้มองเห็นภาพหรือตระหนักถึงความสำคัญของการนำเสนอข้อมูลที่มีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการปฏิบัติงานขององค์กรได้อย่างแท้จริง

(๒) จัดทำ “คลังภาพข้อมูล” (Visualization Repository) รวบรวมผลงาน (Final Project) จากผู้เข้ารับการฝึกอบรมมาจัดเก็บเป็นกรณีศึกษา (Case Study) หรือแม่แบบ (Template) สำหรับบุคลากรคนอื่น ๆ ในการอ้างอิงและนำไปปรับ/ประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับงานของตนเองหรือสำนักต่าง ๆ ทั่วทั้งองค์กรภายใต้ทิศทาง รูปแบบและแนวทางปฏิบัติงานเดียวกัน