



บันทึกข้อความ

ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน
รับที่ ๒๕๕
วันที่ ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๒
เวลา.....

รองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน
รับที่ ๑๙๓
วันที่ ๒๖ ก.พ. ๒๕๖๒
เวลา.....

ส่วนราชการ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน กลุ่มพัฒนาบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โทร. ๐๓๒๖

ที่ ตผ ๐๐๑๖/๒๕๕

วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการเสริมสร้างศักยภาพเพื่อการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และขอเดินทางไปราชการต่างจังหวัด

เรียน ผตง. ผ่าน รตง. (นายสุทธิพงษ์ บุญนิต)

ตามหนังสือ สพต. ที่ ตผ ๐๐๑๖/๑๒๕๗ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ ผตง. ได้อนุมัติแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และแผนการดำเนินงานอื่นของสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ข้อ ๕ การพัฒนาความรู้ที่จำเป็นและเร่งด่วน (๕ หลักสูตร) มีประมาณการค่าใช้จ่ายเป็นเงินจำนวน ๑,๐๗๕,๔๐๐.- บาท (หนึ่งล้านเจ็ดหมื่นห้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน) ซึ่งสามารถบริหารจัดการงบประมาณโดยเฉลี่ยทั้งแผนงาน แผนเงิน ตามโครงการ/หลักสูตร ภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติตามแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรฯ จำนวน ๔๒,๗๗๒,๑๕๘.- บาท (สี่สิบสองล้านเจ็ดแสนเจ็ดหมื่นสองพันหนึ่งร้อยห้าสิบแปดบาทถ้วน) ตามความจำเป็นและเหมาะสม นั้น

จากนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ได้กำหนดทิศทางและเป้าหมายในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยมุ่งเน้นการส่งเสริมและรักษาระบบพิทักษ์คุณธรรมในการบริหารงานบุคคล และส่งเสริมสนับสนุนให้มีการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการตรวจเงินแผ่นดิน อีกทั้ง ได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินขึ้นมาเพื่อดำเนินภารกิจให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามกรอบนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน และเพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนกระบวนการทำงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความสอดคล้อง เชื่อมโยง เป็นไปในทิศทางเดียวกัน อันจะส่งผลต่อการบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินอย่างเป็นรูปธรรม สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน จึงขออนุมัติดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดโครงการเสริมสร้างศักยภาพเพื่อการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน วันที่ ๗ - ๘ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเมธาวลัย ชะอำ จังหวัดเพชรบุรี รายละเอียดโครงการและกำหนดการตามเอกสารแนบ ๑

๒. ผู้เข้าร่วมโครงการเป็นผู้บริหารระดับสูง ซึ่งได้รับมอบหมายให้เป็นผู้กำกับดูแลสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล และสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ข้าราชการระดับอำนวยการสูง ข้าราชการพิเศษ ข้าราชการ ปฏิบัติการและบุคลากรสังกัดสำนักบริหารทรัพยากรบุคคลและสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน พร้อมคณะวิทยากร รวมทั้งสิ้น ๖๗ คน

๓. ประมาณการค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการฯ เป็นจำนวนเงิน ๒๖๑,๗๒๐.- บาท (สองแสนหกหมื่นหนึ่งพันเจ็ดร้อยยี่สิบบาทถ้วน) ทั้งนี้ การเบิกค่าใช้จ่ายเป็นไปโดยเฉลี่ยในทุกรายการแต่ไม่เกินประมาณการที่ตั้งไว้ในโครงการรายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒

๔. วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกและภายในสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

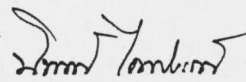
๕. ให้ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการตามข้อ ๒ เดินทางไปราชการต่างจังหวัดระหว่างวันที่ ๗ - ๘ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเมธาวลัย ชะอำ จังหวัดเพชรบุรี มีรายชื่อตามเอกสารแนบ ๓

๖. ขออนุญาตนำรถยนต์ส่วนบุคคล จำนวน ๒ คัน พร้อมพนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๒ คน เดินทางไปราชการต่างจังหวัด

๗. นำอุปกรณ์ที่ใช้ในการจัดสัมมนา ออกนอกสำนักงานฯ ดังนี้

๗.๑ เครื่องคอมพิวเตอร์กระเป๋าทัวร์	จำนวน ๒ เครื่อง
๗.๒ เครื่อง Printer	จำนวน ๑ เครื่อง
๗.๓ เครื่องฉาย Projector	จำนวน ๑ เครื่อง
๗.๔ กล้องถ่ายภาพนิ่ง พร้อมอุปกรณ์	จำนวน ๑ ชุด
๗.๕ รางสายไฟพร้อมเต้าเสียบ	จำนวน ๒ ชุด
๗.๖ Pointer	จำนวน ๑ อัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติตามข้อ ๑ - ๗ หรือเห็นควรประการใด

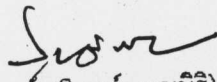


(นายนิพนธ์ ไกรประเวศ)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน

เรียน ผอ.ทอ.

แจ้งให้เลขาฯ รับทราบ และส่งมอบ
ผลงาน การตรวจเงินแผ่นดิน และ
พัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน
ของสำนักงานฯ และขอรับทราบ
ตาม ข้อ ๑-๕. ตามที่
แจ้งให้ทราบไว้โดยทางโทรสาร

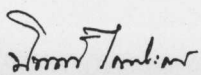


(นายสุทธิพงษ์ บุญนิธิ)
รองผู้อำนวยการตรวจเงินแผ่นดิน

๒๖ ก.พ. ๒๕๖๒

เรียน กลุ่มพัฒนาบุคลากร สตง.

ดำเนินการต่อไป โดย

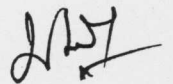


(นายนิพนธ์ ไกรประเวศ)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน

๒๗ ก.พ. ๒๕๖๒

อนุมัติตาม
ข้อ ๑-๗



(นายประจักษ์ บุญยัง)
ผู้อำนวยการตรวจเงินแผ่นดิน
๒๗ ก.พ. ๒๕๖๒

เรียน กลุ่มบริหาร
การเงินและพัสดุ
ทอ.

(นางสาวกรกต ศรีสมาน)

นทบ.ชพ.

๒๘ ก.พ. ๖๖

โครงการเสริมสร้างศักยภาพเพื่อการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

๑. หลักการและเหตุผล

นโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ได้กำหนดทิศทางและเป้าหมายในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยมุ่งเน้นการส่งเสริมและรักษาระบบพิทักษ์คุณธรรมในการบริหารงานบุคคลให้เกิดความเที่ยงธรรมผลักดันให้มีการกำหนดอัตราเงินเดือนค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่นที่เหมาะสม โดยคำนึงถึงค่าครองชีพความเพียงพอในการดำรงชีพและภาระความรับผิดชอบ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการจงใจและรักษาบุคลากรซึ่งเป็นทุนมนุษย์ที่มีประสิทธิภาพ รวมถึงการส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะในการปฏิบัติงานทั้งด้านวิชาชีพการตรวจสอบและด้านการบริหาร ตลอดจนการปลูกฝังจิตสำนึกและยกระดับจริยธรรมศีลธรรม ของบุคลากรอันจะส่งผลให้การปฏิบัติงานมีคุณภาพ เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการตรวจเงินแผ่นดิน ซึ่งการดำเนินการเพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามนโยบายดังกล่าว ต้องอาศัยความเข้มแข็ง และความเป็นเอกภาพในการบริหารจัดการของหน่วยงานที่รับผิดชอบในด้านการบริหารบุคลากรและด้านการพัฒนาบุคลากร ซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีภารกิจในการปฏิบัติงานด้านบุคลากรที่มีความสอดคล้อง เกี่ยวเนื่อง เชื่อมโยงกัน และเพื่อให้หน่วยงานทั้งสองมีความรู้ ความเข้าใจ ต่อนโยบาย ยุทธศาสตร์ และการขับเคลื่อนไปสู่ปฏิบัติร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ขององค์กร

สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ร่วมกับคณะทำงานบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล จึงจัดโครงการเสริมสร้างศักยภาพเพื่อการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ

๑. ได้เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้อย่างถูกต้อง

๒. เสริมสร้างทัศนคติในการปฏิบัติงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้อย่างเหมาะสม

๓. ร่วมแสดงความคิดเห็นต่อการกำหนดแนวทางในการขับเคลื่อนนโยบายไปสู่การปฏิบัติงานอย่างสัมฤทธิ์ผล

๔. ได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการปฏิบัติงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการส่งเสริมและสนับสนุนภารกิจในการปฏิบัติงานระหว่างกันอย่างเกิดประสิทธิผล

๓. จำนวนและคุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการ

ผู้เข้าร่วมโครงการเป็นข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน รวมทั้งสิ้นจำนวน ๖๒ คน โดยมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑. เป็นผู้บริหารระดับสูง ซึ่งได้รับมอบหมายให้เป็นผู้กำกับดูแลสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล และสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน จำนวน ๒ คน

๒. เป็นข้าราชการ ระดับอำนวยการสูง ข้าราชการพิเศษ ข้าราชการ ปฏิบัติการ และบุคลากรสังกัดสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒๙ คน และสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน จำนวน ๓๑ คน

๓. สามารถเข้าร่วมโครงการตลอดระยะเวลาที่กำหนดไว้ในโครงการ

๔. หัวข้อและเนื้อหาวิชา

๔.๑ การเสริมสร้างทัศนคติในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๖ ชั่วโมง

เนื้อหาวิชา

- การเสริมสร้างทัศนคติในการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
- การเสริมสร้างทัศนคติในการปฏิบัติงานด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- การเสริมสร้างทัศนคติในการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เกิดผลอย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๒ การเสริมสร้างศักยภาพด้านการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๕ ชั่วโมง

เนื้อหาวิชา

- นโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ด้านการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดินด้านการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- คณะทำงานบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
- แนวทางการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เกิดสัมฤทธิ์ผล
- การเชื่อมโยงแนวทางการปฏิบัติงานด้านการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลร่วมกัน

๕. เทคนิควิธีการ

บรรยาย อภิปราย ระดมสมอง และกิจกรรมกลุ่ม

๖. วิทยากร

วิทยากรภายนอกและภายในสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

๗. ระยะเวลา

ระหว่างวันที่ ๗ – ๘ มีนาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑๑ ชั่วโมง

๘. สถานที่

ณ โรงแรมเมธาวลัย ชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

๙. งบประมาณ

จ่ายจากเงินกองทุนเพื่อการพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เกิดกระบวนการทำงานที่สอดคล้องประสานกันระหว่างสำนักบริหารทรัพยากรบุคคลและสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการปฏิบัติงานตามนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน ตามภารกิจด้านบริหารทรัพยากรบุคคลและด้านพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างเข้มแข็งเป็นระบบ สนองตอบความพึงพอใจของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินอย่างเป็นรูปธรรม .

๑๑. การติดตามประเมินผล

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถเข้าร่วมโครงการได้ตลอดระยะเวลาของโครงการหรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒. ผู้เข้าร่วมโครงการตอบแบบประเมินโครงการเมื่อเสร็จสิ้นการฝึกอบรมโดยวิธีการ

- ประเมินหัวข้อวิชาและเนื้อหาวิชา
- การนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน
- ประเมินวิทยากร

๓. ติดตามประเมินผลระหว่างเข้าร่วมโครงการ โดยการสังเกตพฤติกรรม และการมีส่วนร่วมในกิจกรรมการของโครงการ

๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

คณะทำงานบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

กำหนดการโครงการเสริมสร้างศักยภาพเพื่อการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
วันที่ ๗ - ๘ มีนาคม ๒๕๖๒
ณ โรงแรมเมธาวลัย ชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

วันพฤหัสบดีที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒

๐๖.๓๐ - ๐๗.๐๐ น.

๐๗.๐๐ น.

๑๐.๒๐ น.

๑๐.๓๐ - ๑๑.๐๐ น.

๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

๑๓.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.

๑๗.๐๐ - ๑๘.๐๐ น.

๑๘.๐๐ - ๑๙.๐๐ น.

๑๙.๐๐ - ๒๐.๐๐ น.

วันศุกร์ที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๒

๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.

๑๕.๓๐ น.

๑๘.๓๐ น.

ลงทะเบียน

ออกเดินทางจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

พิธีเปิดโครงการเสริมสร้างศักยภาพเพื่อการบริหาร

และพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

โดย นายประจักษ์ บุญยัง ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน หรือผู้แทน

มอบนโยบายการปฏิบัติงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล

โดย นางสุพร กลัดแพ รองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน

มอบนโยบายการปฏิบัติงานด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โดย นายสุทธิพงษ์ บุญนิตติ รองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน

การเสริมสร้างทัศนคติในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

วิทยากร นายชัชวาล มะโนวัฒนา และคณะ

พักรับประทานอาหารกลางวัน

การเสริมสร้างทัศนคติในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ (ต่อ)

วิทยากร นายชัชวาล มะโนวัฒนา และคณะ

พักผ่อนตามอัธยาศัย

รับประทานอาหารเย็น

สรุปผลที่ได้รับจากการเสริมสร้างทัศนคติในการปฏิบัติงาน

วิทยากร นายชัชวาล มะโนวัฒนา และคณะ

การเสริมสร้างศักยภาพเพื่อการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

คณะวิทยากรจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

พักรับประทานอาหารกลางวัน

การเสริมสร้างศักยภาพเพื่อการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

(ต่อ) และสรุปกิจกรรมส่งท้าย

คณะวิทยากรจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

เดินทางออกจากโรงแรมเมธาวลัย ชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

ถึงสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินโดยสวัสดิภาพ

หมายเหตุ : ๑. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

ช่วงเช้า ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.

ช่วงบ่าย ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.

๒. กิจกรรมและกำหนดเวลา สามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

กำหนดการโครงการเสริมสร้างศักยภาพเพื่อการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
วันที่ ๗ - ๘ มีนาคม ๒๕๖๒
ณ โรงแรมเมธาวลัย ชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

วันพฤหัสบดีที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒

๐๖.๓๐ - ๐๗.๐๐ น.

ลงทะเบียน

๐๗.๐๐ น.

ออกเดินทางจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

๑๐.๒๐ น.

พิธีเปิดโครงการเสริมสร้างศักยภาพเพื่อการบริหาร

และพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

โดย นายประจักษ์ บุญยัง ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน หรือผู้แทน

๑๐.๓๐ - ๑๑.๐๐ น.

มอบนโยบายการปฏิบัติงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล

โดย นางสุพร กลัดแพ รองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน

มอบนโยบายการปฏิบัติงานด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โดย นายสุทธิพงษ์ บุญนิตี รองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน

๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

การเสริมสร้างทัศนคติในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

วิทยากร นายชัชวาล มะโนวัฒนา และคณะ

๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

พักรับประทานอาหารกลางวัน

๑๓.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.

การเสริมสร้างทัศนคติในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ (ต่อ)

วิทยากร นายชัชวาล มะโนวัฒนา และคณะ

๑๗.๐๐ - ๑๘.๐๐ น.

พักผ่อนตามอัธยาศัย

๑๘.๐๐ - ๑๙.๐๐ น.

รับประทานอาหารเย็น

๑๙.๐๐ - ๒๐.๐๐ น.

สรุปผลที่ได้รับจากการเสริมสร้างทัศนคติในการปฏิบัติงาน

วิทยากร นายชัชวาล มะโนวัฒนา และคณะ

วันศุกร์ที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๒

๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

การเสริมสร้างศักยภาพเพื่อการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

คณะวิทยากรจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

พักรับประทานอาหารกลางวัน

๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.

การเสริมสร้างศักยภาพเพื่อการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

(ต่อ) และสรุปกิจกรรมส่งท้าย

คณะวิทยากรจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

๑๕.๓๐ น.

เดินทางออกจากโรงแรมเมธาวลัย ชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

๑๘.๓๐ น.

ถึงสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินโดยสวัสดิภาพ

หมายเหตุ : ๑. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

ช่วงเช้า ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.

ช่วงบ่าย ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.

๒. กิจกรรมและกำหนดเวลา สามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม