

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
ตามภารกิจในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
โดย สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เป็นองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญที่หน้าที่ อำนาจ และความรับผิดชอบในการตรวจสอบความถูกต้องของการใช้จ่ายเงินงบประมาณ รวมทั้ง ตรวจสอบรายงานทางการเงินของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ในการบริหารจัดการและการใช้จ่ายเงินแผ่นดิน รวมถึงการรักษาซึ่งทรัพย์สินของรัฐ โดยมุ่งเน้นให้เกิดความมั่นคงและเสถียรภาพทางการเงินการคลังของประเทศและประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน ตลอดจนเสริมสร้างและสนับสนุนให้บุคลากรของรัฐรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐอย่างยั่งยืน

สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ในฐานะหน่วยงานภายในของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่รับผิดชอบในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรขององค์กรให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้ขับเคลื่อนนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ให้บรรลุเป้าหมายและผลสำเร็จขององค์กรในทิศทางการก้าวสู่การเป็นองค์กรตรวจเงินแผ่นดินดิจิทัล ที่นำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาปรับใช้/ ช่วยการปฏิบัติงานตรวจสอบและงานสนับสนุนขององค์กร ตลอดจนเพื่อให้องค์กรมีความเป็นมืออาชีพเทียบเท่าในระดับสากล และเป็นที่ยอมรับในเวทีการตรวจเงินแผ่นดินโลก และทิศทางที่สำคัญขององค์กรของสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินอีกประการ คือ การส่งเสริมให้สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินให้เป็นศูนย์การเรียนรู้การสนธิสัญญาวิชาการด้านการตรวจเงินแผ่นดินและการรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ เพื่อฝึกอบรมและพัฒนาองค์ความรู้และศักยภาพแก่เจ้าหน้าที่และบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และหน่วยรับตรวจ โดยมุ่งเน้นให้มีการบริหารจัดการ/พัฒนาบุคลากรทั้งระบบ ด้วยการบูรณาการความรู้ ความสามารถในการตรวจเงินแผ่นดินให้เป็นสหสาขาวิชา สอดคล้องกับมาตรฐานการตรวจเงินแผ่นดินระดับสากล เพื่อให้บุคลากรมีศักยภาพ มีความเป็นมืออาชีพภายใต้ระบบคุณธรรม พร้อมกันนี้ยังมุ่งให้มีการจัดทำทั้งหลักสูตรพื้นฐานและหลักสูตรเฉพาะด้านที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินให้ความเห็นชอบ เพื่อวางรากฐานการพัฒนาวิชาชีพด้านการตรวจเงินแผ่นดินทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติอย่างเป็นระบบ รวมถึงหลักสูตรเกี่ยวกับการเสริมสร้างการบริหารการเงินการคลังของรัฐให้ถูกต้องตามกฎหมาย และการฝึกอบรมให้ความรู้และพัฒนาองค์ความรู้ และศักยภาพแก่เจ้าหน้าที่และบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และหน่วยรับตรวจ

เพื่อให้หน้าที่และภารกิจที่ได้รับมอบหมายสามารถบรรลุวัตถุประสงค์/ เป้าหมายสูงสุดขององค์กร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ครอบคลุมกับทุกมิติของงาน สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรขององค์กรและหน่วยงานของรับ รวมทั้งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่าง ๆ ดังนี้

การพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาองค์กรจึงได้กำหนดแผนปฏิบัติราชการที่มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ และมีศักยภาพในการปฏิบัติงานด้วยการส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และพัฒนาศักยภาพด้านวิชาการและประสบการณ์ของเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน รวมทั้งปลูกฝังจิตสำนึกและยกระดับจริยธรรมศีลธรรม

ของเจ้าหน้าที่ไปจนถึงบุคลากรอื่นให้มีคุณภาพ ภายใต้เป้าหมายการพัฒนาบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการตรวจเงินแผ่นดิน รวมทั้งยังได้ส่งเสริมการพัฒนาวิชาชีพด้านการตรวจเงินแผ่นดิน ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ จากการจัดหลักสูตรฝึกอบรมที่มีความหลากหลายและเป็นไปตามความจำเป็นตามขีดสมรรถนะ (Competency) และครอบคลุมการปฏิบัติงานตามคุณลักษณะงาน โดยใช้รูปแบบหรือเทคนิควิธีการต่าง ๆ ที่จำเป็น เหมาะสมกับสภาวะการณ์ในปัจจุบันและอนาคตอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินสามารถปฏิบัติงานเพื่อรองรับและขับเคลื่อนนโยบายขององค์กรในระยะยาวได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์อย่างรอบด้านต่อการปฏิบัติงานการตรวจเงินแผ่นดิน รวมทั้งวางรากฐานการพัฒนาวิชาชีพด้านการตรวจเงินแผ่นดินอย่างเป็นระบบเพื่อให้องค์กรตรวจเงินแผ่นดินเป็นศูนย์กลางขององค์ความรู้ด้านธรรมาภิบาลในการบริหารการเงินการคลังภาครัฐ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ด้วยการมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ทั้งในด้านประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและความคุ้มค่า ซึ่งในการดำเนินการสามารถบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่แต่ละโครงการกำหนด ตามรายละเอียด ดังนี้

การพัฒนาศักยภาพด้านการตรวจสอบ เป็นกลุ่มโครงการ/หลักสูตรที่สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้ออกแบบและจัดทำขึ้นด้วยวัตถุประสงค์ที่มุ่งเน้นพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบโดยตรงและ/หรือที่เกี่ยวข้อง โดยแบ่งการพัฒนาบุคลากรออกตามลักษณะงานตรวจสอบขององค์กร เพื่อให้บุคลากรซึ่งเป็นผู้ตรวจสอบได้พัฒนาความรู้ ทักษะ ความเชี่ยวชาญและศักยภาพในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพตามมาตรฐานที่กำหนดหรือทันต่อการเปลี่ยนแปลงของมาตรฐานที่มีการปรับปรุง อีกทั้งยังมีโครงการ/หลักสูตร ที่เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และพัฒนาทักษะ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานการตรวจสอบในแบบบูรณาการการตรวจสอบ นั่นคือผู้ตรวจสอบด้านหนึ่งจะได้เรียนรู้และเข้าใจในงานตรวจสอบด้านอื่น ๆ ที่นอกเหนือจากงานตรวจสอบที่ตนปฏิบัติในปัจจุบันตามเป้าหมายขององค์กรที่กำหนดให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานแบบบูรณาการงานตรวจสอบทุกลักษณะงานได้อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งการพัฒนาศักยภาพทางวิชาชีพการตรวจสอบให้กับข้าราชการของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการ ดังนี้

๑. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ความรู้และการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงาน เป็นโครงการที่พัฒนาศักยภาพบุคลากรโดยเฉพาะผู้ตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมาย และตรวจสอบการเงิน ได้พัฒนาความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงาน เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานด้วยการบูรณาการความรู้ความสามารถ และทักษะของการตรวจเงินแผ่นดินทุกลักษณะงานที่สอดคล้องกับหลักเกณฑ์มาตรฐานระดับสากลหรือตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด ภายใต้กรอบการตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงานสามารถปฏิบัติงานตรวจสอบ ได้ครอบคลุมทุกมิติอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล โดยแบ่งออกเป็น ๒ รุ่น รุ่นที่ ๑ ผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบทุกลักษณะงาน (ยกเว้นผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบการเงิน) ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ และรุ่นที่ ๒ ผู้ปฏิบัติตรวจสอบการเงิน ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗ ในรูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบ Zoom Webinar มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม รุ่นที่ ๑ จำนวน ๖๔๕ คน และ รุ่นที่ ๒ จำนวน ๑,๖๗๔ คน ใช้งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๗๘,๙๓๕.- บาท



ภาพกิจกรรม : โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ความรู้และการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงาน

๒. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การเสริมสร้างศักยภาพการตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงาน เป็นโครงการที่พัฒนาและเสริมสร้างความรู้ ความสามารถ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงานก้าวสู่การเป็นผู้ชำนาญงาน มีความเชี่ยวชาญในงานตรวจสอบที่ควบคู่ไปกับความรู้ ความสามารถ และทักษะในการคิดขั้นสูง ตลอดจนการถ่ายทอดและเผยแพร่ ความรู้ ทักษะด้านการคิดขั้นสูง การนำเสนอผลการตรวจสอบ การให้ข้อเสนอแนะปรึกษาเกี่ยวกับการตรวจสอบที่ครอบคลุมกับทุกกระบวนการการปฏิบัติงานของตนได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม เพื่อพัฒนาสู่การเป็นผู้ชำนาญการในการตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงานสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานและถ่ายทอดความรู้ด้านการตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงานให้กับบุคลากรในสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้อย่างถูกต้องตามแนวทางหรือวิธีการที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยดำเนินการจัดระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมแกรนด์ พาลาสโซ พัทยา จังหวัดชลบุรี มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๐ คน ใช้งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๔๙๒,๖๖๙.- บาท



ภาพกิจกรรม : โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การเสริมสร้างศักยภาพการตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงาน

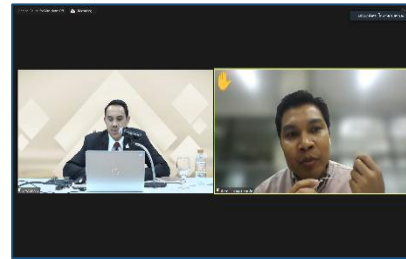
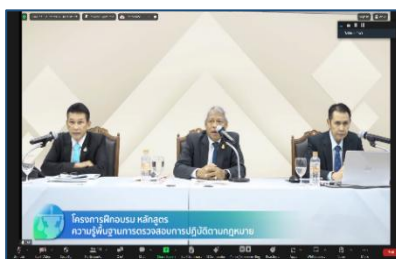
๓. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การพัฒนาศักยภาพการตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงาน เป็นโครงการต่อเนื่องจากโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การสร้างผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงาน (On the Job Training) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อพัฒนาแกนนำวิทยากรแกนนำด้านการตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงานให้มีความรู้ ความเข้าใจ และเพิ่มพูนทักษะ รวมถึง เทคนิคการตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงานตามคู่มือการตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงานฉบับปัจจุบันตามกระบวนการที่กำหนดได้อย่างถูกต้อง และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และสามารถนำสิ่งที่ได้รับไปปรับใช้กับการปฏิบัติงานการตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงานตามขั้นตอนที่กำหนดในคู่มือการตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงานฉบับปัจจุบัน โดยดำเนินการจัดระหว่างวันที่

๒๕ - ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรม เบสท์ เวสเทิร์น จตุจักร กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๗๐ คน ใช้งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๑๙๙,๒๐๐.- บาท



ภาพกิจกรรม : โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การเสริมสร้างศักยภาพการตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงาน

๔. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ความรู้พื้นฐานการตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมาย” รุ่นที่ ๑ - ๖ เป็นโครงการที่พัฒนาผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมายและการตรวจสอบลักษณะงานอื่นจะต้องได้รับการเสริมสร้างมุมมอง แนวคิด ความรู้ หรือเพิ่มพูนทักษะ เทคนิค และวิธีการปฏิบัติงานในระดับพื้นฐานของการตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมายที่ครอบคลุมทุกกระบวนการและขั้นตอนการตรวจสอบ ตั้งแต่ภาพรวม หลักการ แนวคิด และวิธีการตรวจสอบให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด รวมทั้งเป็นไปตามระเบียบสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้การปฏิบัติงานตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมายมีประสิทธิภาพและเป็นไปภายใต้มาตรฐานเดียวกัน โดยดำเนินการในรูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบ Zoom Meeting แบ่งออกเป็น ๖ รุ่น ได้แก่ รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๑ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒๑๓ คน รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑ - ๕ เมษายน ๒๕๖๗ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๒๑ คน รุ่นที่ ๓ วันที่ ๒๗ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒๔๙ คน รุ่นที่ ๔ วันที่ ๑๐ - ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒๙๙ คน รุ่นที่ ๕ วันที่ ๒๔ - ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒๑๔ คน และรุ่นที่ ๖ วันที่ ๘ - ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๖๕ คน ใช้งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๗๑๔,๙๙๗.- บาท



ภาพกิจกรรม กิจกรรม : โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ความรู้พื้นฐานการตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมาย”

๕. โครงการเสริมสร้างความรู้เพื่อการตรวจสอบ หลักสูตร การตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมาย แนวใหม่และความรู้วินัยการเงินการคลังของรัฐ และการใช้ IT Tools Application เพื่อประสิทธิภาพการตรวจสอบ สำหรับปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๑ - ๖ เป็นโครงการที่เสริมสร้าง เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจในหลักการ บทบาท หน้าที่ อำนาจ วิธีการ และขั้นตอน ตลอดจนได้พัฒนาทักษะการปฏิบัติงานตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมาย

แนวใหม่ได้อย่างถูกต้องตามระเบียบและหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด รวมทั้งได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจและทักษะในการใช้ IT Tools Application เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง โดยแบ่งออกเป็น ๖ รุ่น ใช้งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๒,๗๕๙,๒๗๖.- บาท

- รุ่นที่ ๑ วันที่ ๘ - ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมอวานี ขอนแก่น โฮเทล แอนด์ คอนเวนชั่น เซ็นเตอร์ จังหวัดขอนแก่น มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๖๗ คน
- รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ถึงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมดิวารี จอมเทียน ปิชา พัทยา จังหวัดชลบุรี มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๖๓ คน
- รุ่นที่ ๓ วันที่ ๖ - ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมคุ้มภูคำ จังหวัดเชียงใหม่ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๖๗ คน
- รุ่นที่ ๔ วันที่ ๑๓ - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรม โกลเด้นทิวลิป ซอฟเฟอริน พระราม ๙ กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๗๖ คน
- รุ่นที่ ๕ วันที่ ๒๐ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรม โกลเด้นทิวลิป ซอฟเฟอริน พระราม ๙ กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๕๙ คน
- รุ่นที่ ๖ วันที่ ๑๗ - ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรม โกลเด้นทิวลิป ซอฟเฟอริน พระราม ๙ กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๖๖ คน



ภาพกิจกรรม : โครงการเสริมสร้างความรู้เพื่อการตรวจสอบ หลักสูตร การตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมายแนวใหม่ และ หลักสูตร ความรู้วินัยการเงินการคลังของรัฐ และการใช้ IT Tools Application เพื่อประสิทธิภาพการตรวจสอบ อบท. สำหรับปีงบประมาณ ๒๕๖๗

การพัฒนาศักยภาพสายวิชาชีพเฉพาะด้าน เป็นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเฉพาะด้านมุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพในสายงานหรือตำแหน่งที่ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบทุกลักษณะงาน และสายงานสนับสนุน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการการพัฒนาศักยภาพสายวิชาชีพเฉพาะด้าน ดังนี้

๑. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การพัฒนาผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (CPA) เป็นโครงการที่เพิ่มพูนความรู้ให้แก่ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่เป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (CPA) เกี่ยวกับมาตรฐานการบัญชี (TAS) และมาตรฐานการรายงานทางการเงิน (TFRS) ที่ปรับปรุงปี ๒๕๖๕ และปี ๒๕๖๖ การทำความเข้าใจเกี่ยวกับการเลือกตัวอย่างในการสอบบัญชีและการตรวจสอบเนื้อหาสาระได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานการบัญชีและการสอบบัญชี และจรรยาบรรณในการประกอบวิชาชีพบัญชีที่เป็นปัจจุบัน โดยจัดดำเนินการจัดระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรม ดิ เอ็มเมอร์ลด์ กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๙๖ คน ใช้งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๔๐๕,๘๐๐.- บาท



ภาพกิจกรรม : โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การพัฒนาผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (CPA)

๒. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การบริหารโครงการฝึกอบรมแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์” (Result - based Training Management) เป็นโครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาบุคลากรและปฏิบัติงานด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้มีมุมมอง ทักษะ ทักษะ ทักษะ และเทคนิควิธีการในการบริหารโครงการฝึกอบรมแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ รวมถึงสามารถจัดทำโครงการฝึกอบรมที่มีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักหรือเป้าหมายในการมุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดให้กับบุคลากรและองค์กรได้อย่างเป็นรูปธรรม ดำเนินการระหว่างวันที่ ๓๐ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมแกรนด์ พอร์จูน กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓๗ คน ใช้งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๙๐,๓๐๐.- บาท



ภาพกิจกรรม : โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การบริหารโครงการฝึกอบรมแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์” (Result - based Training Management)

๓. โครงการพัฒนาระบบและวิธีประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หัวข้อ “ระบบบริหารผลการปฏิบัติราชการ” เป็นโครงการที่เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้รับทราบเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินข้าราชการสำนักงานการตรวจเงิน

แผ่นดินมากยิ่งขึ้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นไปอย่างโปร่งใส ถูกต้อง ลดเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการและเป็นไปตามระบบพิทักษ์คุณธรรม โดยดำเนินการในวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ผ่านระบบออนไลน์ Facebook Live มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒,๖๕๔ คน ใช้งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๑,๙๗๕.- บาท



ภาพกิจกรรม : โครงการพัฒนาระบบและวิธีประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
หัวข้อ “ระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน”

การพัฒนาศักยภาพตามสมรรถนะ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตระหนักถึงการเสริมสร้าง เพิ่มพูนและพัฒนาบุคลากรในแต่ละระดับให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะ มุมมอง ทักษะ ทักษะ ประสพการณ์ในเรื่องที่จำเป็น ทันสมัย ที่สามารถส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารจัดการ และการปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในทุกกระดับ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีการดำเนินการพัฒนาศักยภาพตามระบบสมรรถนะ ดังนี้

๑. โครงการพัฒนาข้าราชการใหม่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นโครงการที่พัฒนาศักยภาพบุคลากรซึ่งเป็นข้าราชการบรรจุใหม่ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้มีความรู้ ความเข้าใจ และเพิ่มพูนทักษะหรือประสบการณ์เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ การกิจ และงานตรวจสอบลักษณะต่าง ๆ รวมถึง กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน นอกจากนี้ ยังมุ่งเน้นให้ข้าราชการบรรจุใหม่มีความรู้ ความเข้าใจในระบบราชการ การทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยการปลูกฝังแนวคิดและค่านิยมการปลูกจิตสำนึกกรรณการ การสร้างความสัมพันธ์เครือข่ายในการปฏิบัติงานที่ดีโดยผ่านกระบวนการเรียนรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างกันและสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เหมาะสมกับเหตุการณ์และสถานการณ์ต่าง ๆ อันเป็นคุณสมบัติที่จะก้าวไปสู่การเป็น “ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ดี” ที่มีศักยภาพ โดยจัดการฝึกอบรมแบบผสมผสาน (Blended Training) คือ การฝึกอบรมผ่านบทเรียนออนไลน์ รูปแบบ e-Learning และฝึกอบรมในห้องเรียน กิจกรรมเชิงปฏิบัติการ และผ่านบทเรียนออนไลน์ รูปแบบ e-Learning ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และการฝึกอบรมในห้องเรียน ณ โรงแรม เบสท์ เวสเทิร์น กรุงเทพมหานคร ระหว่างวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และวันที่ ๔ - ๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ กิจกรรมเชิงปฏิบัติการ หัวข้อวิชา จริยธรรมการตรวจเงินแผ่นดินและการสร้างฉันทน์ของข้าราชการยุคใหม่ ณ ภูสัถยาร รีสอร์ท จังหวัดนครนายก ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และพิธีมอบประกาศนียบัตร ณ ห้องดำรงอิศรานุวรรต สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ในวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๙๕ คน ใช้งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๑,๕๕๖,๑๘๕.- บาท



ภาพ

กิจกรรม : โครงการพัฒนาข้าราชการใหม่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๒. โครงการพัฒนาความรู้และกฎหมายที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานระดับปฏิบัติการ เป็นโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรซึ่งเป็นข้าราชการบรรจุใหม่ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้มีความรู้ ความเข้าใจในสาระสำคัญของกฎหมาย และสามารถนำหลักการหรือแนวทางพื้นฐานของข้อกฎหมายที่จำเป็น เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในระดับปฏิบัติการ ไปปรับใช้กับงานของตนได้อย่างเหมาะสม และเป็นไปตามเป้าหมายที่องค์กรกำหนด รวมทั้ง มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน ปฏิบัติตนภายใต้กรอบหรือหลักเกณฑ์ของข้อกฎหมายที่สำคัญที่จำเป็นหรือเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในระดับปฏิบัติการที่ถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และเหมาะสมกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ต่าง ๆ มีรูปแบบการฝึกอบรมแบบผสมผสาน (Blended Training) ได้แก่ การฝึกอบรมผ่านบทเรียนออนไลน์ รูปแบบ e-Learning และการฝึกอบรมในห้องเรียนด้วยวิธีการบรรยาย/เสวนา/อภิปราย โดยดำเนินการจัดการฝึกอบรมผ่านบทเรียนออนไลน์ รูปแบบ e-Learning ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ผ่านช่องทาง และ Website ของสำนักงาน ก.พ. และการฝึกอบรมในห้องเรียน ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๑ และ ๒๓ - ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จัดการฝึกอบรม ณ โรงแรม เบสท์ เวสเทิร์น จตุจักร กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๙๕ คน ใช้งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๓๑๐,๓๒๑.- บาท



ภาพกิจกรรม : โครงการพัฒนาความรู้และกฎหมายที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานระดับปฏิบัติการ

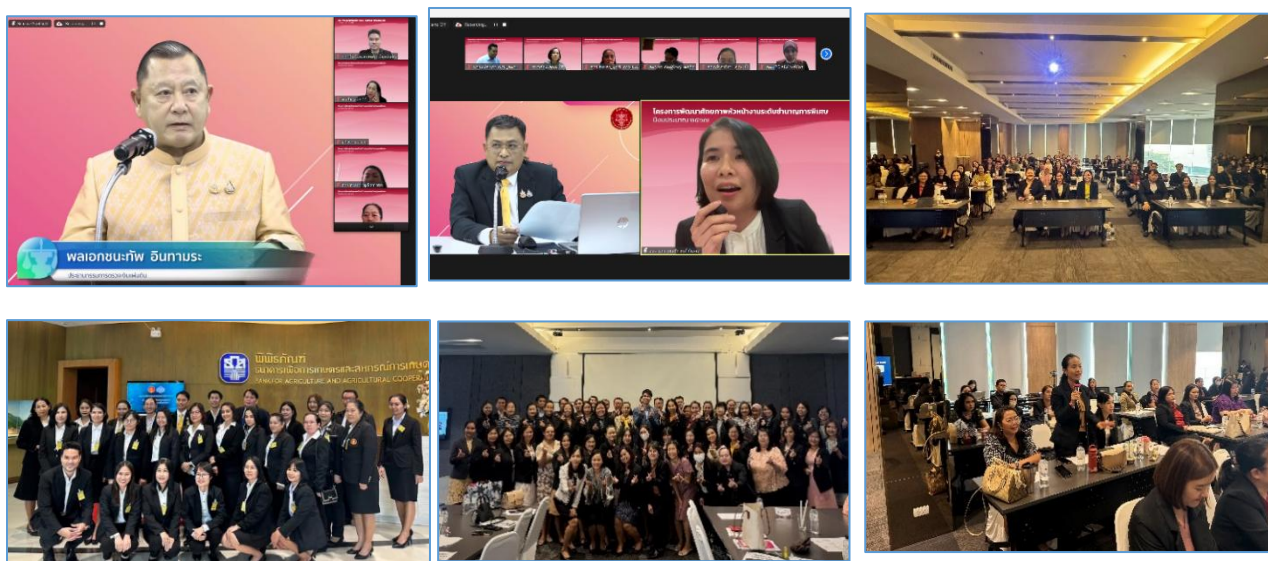
๓. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานระดับชำนาญการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย มาตรฐาน และแนวทางในการปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้อย่างถูกต้อง รวมทั้งเสริมสร้างความรู้ ทักษะ ทักษะคิดในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามสมรรถนะการปฏิบัติงานของข้าราชการระดับชำนาญการ ทั้งในการประพฤติปฏิบัติตนตามข้อกำหนดทางจริยธรรม การตรวจเงินแผ่นดินได้อย่างถูกต้อง และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยได้ดำเนินการจัดแบ่งออกเป็น ๒ รุ่น เป็นการฝึกอบรมในรูปแบบการฝึกอบรมแบบผสมผสาน (Blended Learning) ผ่านระบบออนไลน์แบบถ่ายทอดสด การฝึกอบรมผ่านบทเรียนออนไลน์ (e-Learning) พร้อมกันทั้งรุ่นที่ ๑ และรุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๕ - ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ และกิจกรรมกลุ่มและการฝึกปฏิบัติเชิงพฤติกรรม รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒ - ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ เดอะ คาวาลิ คาซ่า รีสอร์ท จังหวัดพระนครศรีอยุธยา และรุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๖ - ๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ ภูสักธารรีสอร์ท จังหวัดนครนายก มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมรุ่นที่ ๑ จำนวน ๑๑๘ คน และรุ่นที่ ๒ จำนวน ๑๒๘ คน ใช้งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๑,๓๗๗, ๓๔๗.- บาท



ภาพกิจกรรม : โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานระดับชำนาญการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๔. โครงการพัฒนาศักยภาพหัวหน้างานระดับชำนาญการพิเศษ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรซึ่งเป็นข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส หรือเทียบเท่า ได้พัฒนาศักยภาพด้านการบริหารงาน และบุคลากรในกลุ่มงานตามหน้าที่ ความรับผิดชอบในฐานะหัวหน้างานระดับชำนาญการพิเศษได้อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพด้วยกระบวนการ พัฒนาบุคลากรที่ถูกต้อง จนเกิดผลลัพธ์ตามเป้าหมายขององค์กรและต่อยอดให้เกิดการพัฒนาในด้านต่าง ๆ ได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ รวมทั้งได้เสริมสร้างแนวคิด ประสบการณ์ในการบริหารงาน และบุคลากรในกลุ่มงาน ภายใต้กรอบแห่งข้อกำหนดทางจริยธรรมของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน รวมถึงหลักการ/แนวทางของโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ รวมทั้งสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ปฏิบัติตนตามระดับตำแหน่ง หน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม มีรูปแบบการฝึกอบรมแบบผสมผสาน (Blended Training) ได้แก่ การฝึกอบรมผ่านระบบออนไลน์แบบถ่ายทอดสด การฝึกอบรมผ่านบทเรียนออนไลน์ รูปแบบ e-Learning การฝึกอบรมในห้องเรียนด้วย

วิธีการบรรยาย/เสวนา/อภิปราย การศึกษาดูงาน และกิจกรรมเชิงพฤติกรรม โดยดำเนินการจัดการฝึกอบรมผ่านระบบออนไลน์ แบบการถ่ายทอดสด ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ และ ๓๐ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ และวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ การศึกษาดูงานด้านการพัฒนานวัตกรรม/การบริหารและขับเคลื่อนองค์กรในยุคดิจิทัล ในวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ ผนัธนาการเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร การฝึกอบรมแบบเผชิญหน้าในห้องเรียน ในวันที่ ๖ - ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรม เดอะ ควอเตอร์ ลาตพรวัว กรุงเทพมหานคร การฝึกอบรมกิจกรรมเชิงพฤติกรรม ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ ภูสัถธาร รีสอร์ท จังหวัดนครนายก และการฝึกอบรมผ่านบทเรียนออนไลน์ (e-Learning) ระหว่างวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ถึงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๗ คน ใช้งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๖๓๓,๒๑๕.- บาท



ภาพกิจกรรม : โครงการพัฒนาศักยภาพหัวหน้างานระดับชำนาญการพิเศษ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๕. โครงการพัฒนานักบริหารการตรวจเงินแผ่นดินระดับสูง (นตส.) รุ่นที่ ๑๓ เป็นโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินที่เข้าสู่ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง และประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ได้เสริมสร้างความรู้ ประสบการณ์ ได้พัฒนาทักษะและเสริมสร้างประสบการณ์ในประเด็นต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการองค์กร งาน และบุคลากรในการกำกับดูแล นอกจากนี้ยังมีการเสริมสร้างและพัฒนาทักษะอื่น ๆ เช่น ทักษะดิจิทัลสำหรับนักบริหาร การสร้างสรรค์งานที่ทันสมัย รวมถึง การปรับความคิด มุมมอง และพฤติกรรมที่ถูกต้องเหมาะสมในฐานะนักบริหารขององค์กร รวมทั้งสามารถนำสิ่งที่ได้รับหรือได้เรียนรู้ไปปรับใช้ในการบริหารจัดการหรือปฏิบัติงานเชิงวิชาการภายใต้สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วของยุคปัจจุบันได้ โดยเฉพาะการเสริมสร้างความรู้ และสมรรถนะความเป็นผู้นำที่สามารถบริหารจัดการองค์กร งาน และบุคลากรเชิงบูรณาการ รวมทั้งกำหนดแนวทางเพื่อสร้างสรรค์ผลงานหรือนวัตกรรม ภายใต้หน้าที่และอำนาจงานกระบวนการคิดวิเคราะห์ในรูปแบบต่าง ๆ ที่ถูกต้องเหมาะสม ตลอดจนมีการเสริมสร้างทักษะของนักบริหารระดับสูงให้มีธรรมาภิบาลและสร้างนวัตกรรมเชิงสร้างสรรค์ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและส่งผลต่อการขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุเป้าหมายตามทีนโยบายและยุทธศาสตร์ทั้งในระดับประเทศและองค์กรอย่างมีกลยุทธ์และสร้างสรรค์ ตลอดจนเกิดการเรียนรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับหลักคุณธรรมและจริยธรรมของการตรวจเงินแผ่นดินในระดับองค์กรและสากล เพื่อพัฒนาการบริหารองค์กร

การตรวจเงินแผ่นดินไทยสู่ความเป็นเลิศ พร้อมยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรมการตรวจเงินแผ่นดินที่สำคัญ รวมทั้งเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และการตระหนักถึงการทำงานแบบบูรณาการระหว่างองค์กรเพื่อพัฒนาประเทศ ด้วยการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ และประสบการณ์ระหว่างผู้เข้ารับการพัฒนากับวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ รวมทั้งสามารถนำสิ่งที่ได้รับไปปรับใช้เป็นแนวทางหรือเครื่องมือเพื่อสนับสนุนให้เกิดการบริหารราชการและขับเคลื่อนประเทศที่เป้นไปในทิศทางเดียวกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุดรวมกัน มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม รวม ๓๔ คน ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๖,๑๒๓,๓๐๘.- บาท ซึ่งได้ดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้

- พิธีเปิดโครงการและการฝึกอบรมในห้องเรียน ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรม แกรนด์ ฟอร์จูน รัชดา กรุงเทพมหานคร
- การฝึกอบรม หัวข้อ “จริยธรรมการตรวจเงินแผ่นดินและการปรับกระบวนการทศนันทบริหาร” ระหว่างวันที่ ๒๙ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ ขวาลันรีสอร์ท จังหวัดนครปฐม
- การฝึกอบรมในห้องเรียน ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรม แกรนด์ ฟอร์จูน รัชดา กรุงเทพมหานคร
- การฝึกอบรมในห้องเรียน ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรม เดอะ เบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ กรุงเทพมหานคร
- การศึกษาดูงานหน่วยงาน/องค์กรต้นแบบภายในประเทศ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗
- การฝึกอบรมในห้องเรียน ระหว่างวันที่ ๓๐ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรม เดอะ เบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ กรุงเทพมหานคร
- การฝึกอบรมในห้องเรียน ระหว่างวันที่ ๑ - ๒ และ ๕ - ๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรม เดอะ เบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ กรุงเทพมหานคร
- การศึกษาดูงานต่างประเทศ ณ ศาลบัญชีตุรกี (Turkish Court of Accounts) กรุงอังการา สาธารณรัฐตุรกี อาคารสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินสาธารณรัฐตุรกี ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๗
- การฝึกอบรมในห้องเรียน ระหว่างวันที่ ๓ - ๕ กันยายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรม เดอะ เบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ กรุงเทพมหานคร
- การนำเสนอผลงานทางวิชาการ พิธีปิดโครงการและมอบประกาศนียบัตร ในวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมดำรงอิศรานุวรรต สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน





ภาพกิจกรรม : โครงการพัฒนานักบริหารการตรวจเงินแผ่นดินระดับสูง (นตส.) รุ่นที่ ๑๓

การพัฒนาศักยภาพการใช้ทักษะด้านดิจิทัล ถือเป็นการเสริมสร้างความรู้ พัฒนาทักษะและเสริมสร้างประสบการณ์ที่ส่งเสริมและสนับสนุนให้การปฏิบัติงานทันสมัย สามารถรองรับกับการเปลี่ยนแปลง ความไม่แน่นอนของสถานการณ์หรือสิ่งแวดล้อมโดยเฉพาะอย่างยิ่ง ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วและคาดการณ์ล่วงหน้าไม่ได้ นอกจากนี้ การพัฒนาทักษะดิจิทัลยังเป็นหนึ่งในวิธีการ/แนวทางที่สำคัญและจำเป็นต่อการพัฒนาบุคลากรให้สามารถยืนหยัดและปฏิบัติงานเพื่อยกระดับหรือเพิ่มคุณค่าให้แก่การตรวจสอบและองค์การการตรวจสอบภาครัฐของไทยให้เป็นที่ยอมรับและเป็นที่น่าเชื่อถือจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกภาคส่วนทั้งในระดับประเทศและระดับสากลอีกด้วย ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการ ดังนี้

๑. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การเสริมสร้างความรู้และพัฒนาทักษะดิจิทัลสมัยใหม่ เป็นโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในเรื่องข้อกฎหมายด้านดิจิทัลที่เกี่ยวข้องกับการจัดการภาครัฐ รวมถึงกฎหมายที่รองรับการเปลี่ยนแปลงด้านดิจิทัลที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อให้เกิดมุมมองและสามารถเชื่อมโยงภาพการปฏิบัติงานแบบองค์การดิจิทัลทั้งในระดับประเทศและระดับองค์กร รวมถึงสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้กับการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานภายใต้ทิศทางของนโยบายการตรวจเงินแผ่นดินและแผนปฏิบัติการ ระยะเวลา ๕ ปี ของสำนักงาน การตรวจเงินแผ่นดินได้อย่างเหมาะสม สอดคล้อง รองรับซึ่งกันและกัน โดยดำเนินการจัดในวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ ผ่านระบบออนไลน์ Zoom Webinar มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๙๐๑ คน ใช้งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๑๓,๓๖๓.- บาท



ภาพกิจกรรม : โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การเสริมสร้างความรู้และพัฒนาทักษะดิจิทัลสมัยใหม่

การพัฒนาศักยภาพอื่น ๆ นอกจากการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในเรื่องเกี่ยวกับการตรวจสอบ งานสนับสนุน รวมถึงการพัฒนาบุคลากรภายใต้กรอบสมรรถนะตามระดับแล้ว สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ยังได้ดำเนินการจัดโครงการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่ปฏิบัติงานทั้งงานตรวจสอบและงานสนับสนุนเพื่อให้มีความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ในด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน อาทิ การส่งเสริมคุณภาพชีวิต การพัฒนาในเรื่องสำคัญ จำเป็น และเร่งด่วนที่นอกเหนือจากโครงการ/ หลักสูตรที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในแต่ละปีงบประมาณ เพื่อให้บุคลากรขององค์กรมีความรู้ เกิดความเข้าใจ ได้รับการพัฒนาทักษะ เพิ่มพูนประสบการณ์ได้อย่างครอบคลุมกับทุกมิติของการพัฒนาศักยภาพของตน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการโครงการ/ หลักสูตรต่าง ๆ ดังนี้

๑. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้เกษียณอายุราชการ หลักสูตร “เกษียณแสนสุข” เป็นโครงการสำหรับผู้เกษียณอายุราชการของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมุ่งเน้นการให้ความรู้ และสร้างความเข้าใจในการเตรียมความพร้อมสำหรับการใช้ชีวิตภายหลังเกษียณอายุราชการอย่างมีคุณภาพ โดยให้สามารถวางแผน หรือสร้างมุมมองในการดำรงชีวิตหลังวันเกษียณอายุราชการที่ดีและมีประสิทธิภาพ สามารถใช้ชีวิตได้อย่างมีความสุขทั้งทางกายและจิตใจ รวมทั้งมีโอกาสดูแลเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ และสร้างเครือข่ายเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตภายหลังเกษียณอายุราชการร่วมกับผู้อื่น การดำเนินการแบ่งออกเป็น ๒ ช่วง อันได้แก่ ช่วงที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตเกษียณแสนสุข (Happy Retirement) จัดระหว่างวันที่ ๕ - ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมไอธารา รีสอร์ท แอนด์ สปา จังหวัดเพชรบุรี มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒๙ คน และช่วงที่ ๒ การปฐมนิเทศผู้เกษียณอายุราชการ ดำเนินการในวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมภายในสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๓๘ คน ใช้งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๗๓๗,๘๘๔.- บาท



ภาพกิจกรรม : โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้เกษียณอายุราชการ หลักสูตร “เกษียณแสนสุข”

๒. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การบริหารคุณภาพงานตรวจสอบรายงานการเงิน เป็นโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ปฏิบัติหน้าที่บริหารงานตรวจสอบรายงานการเงินระดับสำนักหรือเทียบเท่า ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ พร้อมควบคุม ดูแล รับผิดชอบงานตามภารกิจหรือที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลอย่างแท้จริง โดยมุ่งหวังให้ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการบริหารการสอบทานรายงานการตรวจสอบที่รายงานด้วยระบบงานจัดการการตรวจสอบรายงานการเงิน (Financial Audit System: FAS) ได้อย่างถูกต้อง โดยดำเนินการจัดระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมโนโวเทล กรุงเทพฯ แพลตตินั่ม ประตูน้ำ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๐ คน ใช้งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๑๔๖,๘๑๙.- บาท



ภาพกิจกรรม : โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การบริหารคุณภาพงานตรวจสอบรายงานการเงิน

๓. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีภูมิสารสนเทศเพื่อการตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการจัดการที่ดิน ทรัพยากรป่าไม้ และสิ่งแวดล้อม” เป็นโครงการที่มีวัตถุประสงค์ในการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงาน รวมถึงเพื่อให้สามารถนำเทคโนโลยีภูมิสารสนเทศมาประยุกต์ใช้ในกระบวนการตรวจสอบ โดยเฉพาะในขั้นตอนการรวบรวมข้อมูลหลักฐาน การสอบถามความถูกต้องของข้อมูลที่สามารถดำเนินการได้จากระยะไกล ได้ฝึกปฏิบัติการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีภูมิสารสนเทศในการกิจการตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการจัดการที่ดิน ทรัพยากรป่าไม้ และสิ่งแวดล้อม โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป ข้อมูลภาพถ่ายดาวเทียม และข้อมูลภาพถ่ายทางอากาศ ตลอดจนให้นำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานตรวจสอบ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพผลงานเป็นที่น่าเชื่อถือและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ทั้งนี้ ได้ดำเนินการจัดโครงการระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องคำนิงชาญเลขา และห้องดำรงอิศรานูวรรต สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓๕ คน ใช้งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๙๓,๐๖๑.- บาท



ภาพกิจกรรม : โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีภูมิสารสนเทศเพื่อการตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพ”

๔. โครงการสัมมนา เรื่อง การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นโครงการที่เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ข้าราชการและบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเกี่ยวกับการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้อย่างถูกต้อง ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๖๕ คน ดำเนินการจัดวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ผ่านระบบออนไลน์ โปรแกรม Zoom Webinar โดยไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ



ภาพกิจกรรม : โครงการสัมมนา เรื่อง การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๕. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัลและนวัตกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน หลักสูตร “การประมวลผลภาษาธรรมชาติเบื้องต้น” และหลักสูตร “การพัฒนาเชทบอทเฉพาะทาง” เป็นโครงการที่พัฒนาบุคลากรของศูนย์ดิจิทัลและนวัตกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ให้เป็นผู้เชี่ยวชาญ มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถนำไปใช้ในการพัฒนากระบวนการประมวลผลและทำความสะอาดข้อมูลจากชุดข้อมูลภายในสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน พร้อมทั้งมีการจัดเก็บองค์ความรู้ เพื่อประโยชน์ในการนำไปใช้สำหรับการพัฒนาเทคโนโลยีและเชทบอทเฉพาะทางให้เกิดประสิทธิภาพต่อการปฏิบัติงาน รวมถึงการเพิ่มศักยภาพการตรวจสอบของสำนักงาน การตรวจเงินแผ่นดินอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปอย่างยั่งยืน โดยดำเนินการจัดหลักสูตร “การประมวลผลภาษา ธรรมชาติเบื้องต้น” ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ และ หลักสูตร “การพัฒนาเชทบอทเฉพาะทาง” ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้อง Co Working Space ชั้น ๘ อาคาร ๓ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๕ คน ใช้งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๑๖๐,๙๕๙.- บาท



ภาพกิจกรรม : โครงการพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัลและนวัตกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน
หลักสูตร “การประมวลผลภาษาธรรมชาติเบื้องต้น” และหลักสูตร “การพัฒนาเชทบอทเฉพาะทาง”

๖. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การพัฒนาความรู้และทักษะในการตรวจสอบโครงการขนาดใหญ่ (ภายใต้การดำเนินการจากกรณีศึกษาโครงการทางหลวงพิเศษระหว่างเมือง) เป็นโครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ปฏิบัติหน้าที่สังกัดสำนักตรวจสอบโครงการขนาดใหญ่ทุกระดับ ให้มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องหลักการพื้นฐานสากล ข้อกฎหมาย ระเบียบ หลักการ ขั้นตอนกระบวนการ และเทคนิคในการบริหารจัดการโครงการขนาดใหญ่ของหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจและเอกชนทั้งในรูปแบบโครงการร่วมลงทุน (PPP) และการตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพของการจัดซื้อจัดจ้าง Procurement Performance Audit (PPA) รวมถึงขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินโครงการฯ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มต่าง ๆ รวมทั้งเสริมสร้างทักษะและประสบการณ์ที่

ทันสมัย สามารถนำมาใช้เพื่อช่วยหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานตรวจสอบโครงการขนาดใหญ่ทั้งในปัจจุบันและรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคตได้อย่างถูกต้อง เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการมาตรฐานที่กำหนดได้อย่างเป็นไปแนวทางเดียวกัน โดยดำเนินการจัดระหว่างวันที่ ๗ - ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และวันที่ ๑๐ - ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมภายในอาคารสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓๐ คน ใช้งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๑๑๔,๗๗๗.- บาท



ภาพกิจกรรม : โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การพัฒนาความรู้และทักษะในการตรวจสอบ โครงการขนาดใหญ่ (ภายใต้การดำเนินการจากกรณีศึกษาโครงการทางหลวงพิเศษระหว่างเมือง)

๗. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การใช้อากาศยานไร้คนขับ (โดรน) มาใช้ในการตรวจสอบ (Remote Pilot for Audit Certificate) เป็นโครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ที่มีความรู้ ทักษะ ความสามารถ หรือความชำนาญระดับเบื้องต้นในการนำอากาศยานไร้คนขับ (โดรน) มาใช้ช่วยในการปฏิบัติงานตรวจสอบและงานสนับสนุนที่รับผิดชอบได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม มีประสิทธิภาพ และมีความพร้อมในการเป็นบุคลากรต้นแบบที่สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ในการนำอากาศยานไร้คนขับ (โดรน) มาใช้ช่วยในการปฏิบัติงานระดับเบื้องต้นให้แก่เพื่อนร่วมงานได้ โดยดำเนินการจัดระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ และวันที่ ๒ - ๖ กันยายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมภายในอาคารสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ และ สนามบินเล็ก ศาลายา จังหวัดนครปฐม ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓๔ คน ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๓๗๕,๗๕๕.- บาท



ภาพกิจกรรม : โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การใช้อากาศยานไร้คนขับ (โดรน) มาใช้ในการตรวจสอบ (Remote Pilot for Audit Certificate)

๘. โครงการสัมมนาผ่านระบบออนไลน์ หลักสูตร การตรวจสอบรายงานการเงินงวดปีบัญชี ๒๕๖๗ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) จัดขึ้นเป็นโครงการพัฒนาข้าราชการของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ได้ทราบถึงปัญหา อุปสรรคแนวทางการปฏิบัติงานหรือการดำเนินการแก้ไข แนวทางการตรวจสอบรายงาน

การเงินงวดปีบัญชี ๒๕๖๗ กรณีระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ขัดข้อง และเสริมสร้างกรอบแนวคิดในการปฏิบัติงานการตรวจสอบ แบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลทางการเงินนั้นจัดทำขึ้นอย่างถูกต้องตามสาระสำคัญตามแม่บทการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้อง โดยดำเนินการจัดในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ ผ่านระบบออนไลน์ โปรแกรม Zoom Webinars มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๓๒๕ คน ใช้งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๑๘,๒๐๕.๘๐ บาท



ภาพกิจกรรม : โครงการสัมมนาผ่านระบบออนไลน์ หลักสูตร การตรวจสอบรายงานการเงินงวดปีบัญชี ๒๕๖๗ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ขัดข้อง

การประชุม/สัมมนาเพื่อการขับเคลื่อนองค์การตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตระหนักถึงความสำคัญของการจัดทำแผนการตรวจสอบและแผนการปฏิบัติราชการ เนื่องจากเป็นกรอบและแนวทางที่สำคัญต่อการขับเคลื่อนองค์การตรวจเงินแผ่นดิน ทั้งด้านการวางแผน การบริหารจัดการ และการดำเนินงานต่าง ๆ ภายในองค์กร จึงร่วมกับสำนักนโยบายและแผนการตรวจเงินแผ่นดิน จัดโครงการสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนการตรวจสอบแผนการปฏิบัติราชการประจำปี และตัวชี้วัดเป็นประจำ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการ ดังนี้

๑. โครงการสัมมนาการมอบนโยบายด้านการตรวจสอบจากผู้บริหารระดับสูง เพื่อจัดทำแผนการตรวจสอบและแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นโครงการที่จัดขึ้นเพื่อระดมความเห็นแนวคิด มุมมองเชิงนโยบายจากคณะผู้บริหารของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อประกอบการจัดทำแผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เสนอต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน และใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยดำเนินการจัดระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมทวารวดี รีสอร์ท จังหวัดปทุมธานี มีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน ๓๔ คน ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๒๓๘,๒๙๙.- บาท



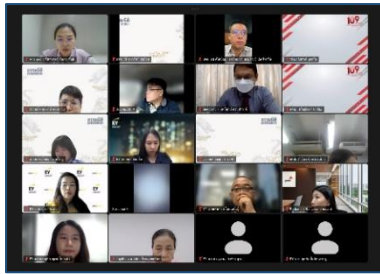
ภาพกิจกรรม : โครงการสัมมนาการมอบนโยบายด้านการตรวจสอบจากผู้บริหารระดับสูง เพื่อจัดทำแผนการตรวจสอบและแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. โครงการสัมมนา เรื่อง ร่างแผนการตรวจสอบและแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นโครงการที่จัดขึ้นเพื่อระดมสรรพกำลังในด้านความรู้ แนวคิด ประสบการณ์และฉันทศน์ มุมมองในอนาคตจากคณะผู้บริหารให้มีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางการตรวจสอบ การปฏิบัติงาน และการวัดผล การดำเนินงาน สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อก่อให้เกิดแผนการตรวจสอบและแผนการปฏิบัติการของ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยจัดดำเนินการระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมอมารี หัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ และศูนย์ประชุมนานาชาติจุฬาลงกรณ์ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีผู้เข้าร่วมสัมมนา รวม ๒๒๕ คน ใช้งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๑,๓๖๖,๓๖๓.- บาท



ภาพกิจกรรม : โครงการสัมมนา เรื่อง ร่างแผนการตรวจสอบและแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การพัฒนาผู้สอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้การเห็นชอบ ได้ดำเนินการในชื่อ โครงการสัมมนา เตรียมความพร้อมผู้สอบบัญชีที่ประสงค์จะรับงานตรวจสอบรายงานการเงินประจำปีของหน่วยงานของรัฐ และข้อพึงระวังสำหรับการตรวจสอบและการรายงานผลการตรวจสอบรายงานการเงินของหน่วยงานของรัฐ ซึ่งเป็นโครงการที่จัดขึ้นเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจของผู้สอบบัญชีเกี่ยวกับรายละเอียดของวิธีปฏิบัติ และข้อพึงระวังในการยื่นข้อเสนอมของผู้สอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นชอบให้ตรวจสอบรายงานการเงินประจำปีของหน่วยงานของรัฐการตรวจสอบและรายงานผลการตรวจสอบรายงานการเงิน และการส่งรายงานผลการตรวจสอบรายงานการเงินให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินพิจารณาแจ้งผลการตรวจสอบ เพื่อสนับสนุนให้การดำเนินการของผู้สอบบัญชีเป็นไปตามข้อกำหนดและหลักเกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้งกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยดำเนินการจัดในวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๗ ผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting มีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน ๑๐๘ คน ใช้งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๘,๔๙๘.- บาท



ภาพกิจกรรม : โครงการสัมมนา เตรียมความพร้อมผู้สอบบัญชีที่ประสงค์จะรับงานตรวจสอบรายงานการเงินประจำปีของหน่วยงานของรัฐ และข้อพึงระวังสำหรับการตรวจสอบและการรายงานผลการตรวจสอบรายงานการเงินของหน่วยงานของรัฐ

โครงการฝึกหัดงานสอบบัญชี เป็นโครงการที่จัดขึ้นเพื่อพัฒนาทักษะและศักยภาพบุคลากรให้มีความก้าวหน้าในสายวิชาชีพบัญชี โดยสนับสนุนให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบบัญชีที่มีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ข้อบังคับ และข้อกำหนดของสภาวิชาชีพบัญชีเข้าร่วมสมัครเข้ารับการฝึกหัดงานสอบบัญชีเก็บจำนวนชั่วโมงการฝึกหัดงานสอบบัญชีและทดสอบความรู้เป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาต รวมถึงได้มีโอกาสพัฒนาตนเองเป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (CPA) ซึ่งถือเป็นหนึ่งในวิธีการพัฒนาประสิทธิภาพการตรวจสอบบัญชีของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยมีระยะเวลาดำเนินการจนกว่ากิจกรรมโครงการจะแล้วเสร็จตามข้อบังคับของสภาวิชาชีพบัญชี มีผู้เข้าร่วมโครงการฝึกหัดงานสอบบัญชี มีดังนี้

- รุ่นที่ ๙ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๓ คน และมีการส่งรายงานของผู้สอบบัญชี จำนวน ๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๗๕
- รุ่นที่ ๑๐ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๗ คน และมีการส่งรายงานของผู้สอบบัญชี จำนวน ๒๗ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐
- รุ่นที่ ๑๑ ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๙๗ คน และมีการส่งรายงานของผู้สอบบัญชี จำนวน ๙๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๙๖

การพัฒนาบุคลากรด้านการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ เป็นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่เป็นไปตามเป้าหมาย ทิศทางขององค์กรที่มุ่งเน้นให้การตรวจเงินแผ่นดินมีความทันสมัย สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินจึงได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรในเรื่องดังกล่าวภายใต้ชื่อ **โครงการพัฒนาทักษะการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่** ซึ่งถือเป็นโครงการที่มุ่งเน้นพัฒนาศักยภาพบุคลากรในทักษะเฉพาะทางแบบเชิงลึก โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรองรับและขับเคลื่อนนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งมีทิศทางและเป้าหมายในการตรวจเงินแผ่นดิน โดยสนับสนุนให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นองค์กรที่นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการตรวจเงินแผ่นดิน พร้อมมุ่งพัฒนาให้เป็นองค์กรชั้นนำระดับสากลด้วยการพัฒนาเทคโนโลยีและระบบงานการตรวจเงินแผ่นดินอิเล็กทรอนิกส์ รวมถึงการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics) มาใช้ในการปฏิบัติงาน อีกทั้งนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีทิศทางและเป้าหมายในการตรวจเงินแผ่นดินในการสร้างคุณค่าและมูลค่าเพิ่มให้กับการตรวจเงินแผ่นดิน โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ประโยชน์ ซึ่งกำหนดให้มีพัฒนาการด้านพัฒนาเทคโนโลยี ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาระบบการตรวจเงินแผ่นดินอิเล็กทรอนิกส์ ด้วยการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data Analytics) มาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งโครงการดังกล่าวเป็นโครงการพัฒนาที่ต่อเนื่องมาจากโครงการพัฒนาบุคลากรด้านการวิเคราะห์ข้อมูลขั้นสูง ตามที่คณะทำงานโครงการพัฒนาทักษะด้านการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ และสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้ร่วมออกแบบและพัฒนากระบวนการพัฒนาบุคลากรด้านการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ ภายใต้หลักการพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพอย่างต่อเนื่อง (Continuing Professional Development: CPD) ซึ่งเป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) รวมทั้ง ได้นำกระบวนการตามคู่มือการออกแบบการเรียนรู้และพัฒนาหลักสูตรมาตรฐานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน รวมถึงเส้นทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมาปรับใช้พร้อมกับเลือกกระบวนการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในรูปแบบและวิธีการพัฒนาบุคลากรแบบผสมผสาน (Blended Learning) โดยมุ่งหวังให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ และสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างแท้จริงและเป็นรูปธรรม โดยในระยะเวลาในการดำเนินการแบบต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณ ซึ่งผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สามารถดำเนินการได้ ดังนี้

๑. ดำเนินการโครงการพัฒนาทักษะการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ ระยะที่ ๒ Capacities Building & Implementation ช่วงที่ ๑ Capacities Building: การเสริมสร้างความรู้ พัฒนา และเพิ่มพูนทักษะ ความสามารถ และประสบการณ์ รวมทั้งฝึกใช้โปรแกรมเครื่องมือในการวิเคราะห์และประมวลผลข้อมูลขนาดใหญ่ ผ่านกิจกรรม ดังนี้

(๑) Reskills & Upskills ในระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรม เดอะ ควอเตอร์ ลาตพรวัว กรุงเทพมหานคร เป็นการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพให้กับบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมโครงการพัฒนาทักษะการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ ระยะที่ ๑ After Action Review & Coaching จำนวน ๒๓ คน เพื่อทบทวน เสริมสร้าง และพัฒนาทักษะด้านการวิเคราะห์ข้อมูลให้สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานตรวจสอบและสนับสนุนภารกิจงานต่าง ๆ ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน มีค่าใช้จ่ายจำนวน ๑๒๓,๒๕๐.- บาท



ภาพกิจกรรม : โครงการพัฒนาทักษะการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ ระยะที่ ๒ Capacities Building & Implementation ช่วงที่ ๑ Capacities Building: การเสริมสร้างความรู้ พัฒนา และเพิ่มพูนทักษะ ความสามารถ และประสบการณ์ รวมทั้งฝึกใช้โปรแกรมเครื่องมือในการวิเคราะห์และประมวลผลข้อมูลขนาดใหญ่

(๒) การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ร่วมกับองค์กรตรวจเงินแผ่นดินแห่งสาธารณรัฐประชาชนจีน (National Audit Office of the People's Republic of China หรือ CNAO) กิจกรรมนี้เป็นการสร้างเสริมความรู้และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนางานตรวจสอบและงานสนับสนุนที่ต้องใช้การวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่มาช่วย โดยได้กำหนดการเรียนรู้จากองค์กรต้นแบบที่มีความเป็นมืออาชีพในระดับสากล ที่มีผลการปฏิบัติงานด้านการนำเทคนิคการวิเคราะห์ข้อมูลมาใช้ในการตรวจสอบภาครัฐที่ได้รับการยอมรับในเวทีนานาชาติแล้ว ซึ่งสถาบันการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักการต่างประเทศ และคณะทำงาน ฯ ได้ร่วมพิจารณาคัดเลือก CNAO ซึ่งเป็นสถาบันการตรวจสอบสูงสุดที่ดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการตรวจสอบข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data Audit) ขององค์การสถาบันการตรวจสอบสูงสุดระหว่างประเทศ (International Organization of Supreme Audit Institutions: INTOSAI) รวมถึงเป็นองค์กรตรวจเงินแผ่นดินที่มีความโดดเด่นและเชี่ยวชาญด้านการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ในการตรวจสอบภาครัฐ อาทิ โครงการ Golden Audit Project อันเป็นโครงการพัฒนาการตรวจสอบ

เทคโนโลยีสารสนเทศของ CNAO ที่ประสบความสำเร็จเป็นอย่างมาก และยังเป็นเครื่องมือที่สนับสนุนการตรวจสอบระบบสารสนเทศ (Information System Audit) และการตรวจสอบข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data Audit) ให้เป็นองค์การต้นแบบในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามที่โครงการกำหนด วัตถุประสงค์ของการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้เปิดมุมมอง เสริมสร้างความรู้ ทักษะและประสบการณ์เกี่ยวกับการวิเคราะห์ขนาดใหญ่กับ CNAO เกี่ยวกับภาพรวมการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ เทคโนโลยีและเครื่องมือในการตรวจสอบและการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ กระบวนการและวิธีการวิเคราะห์ข้อมูล การพัฒนาขีดความสามารถในการตรวจสอบ รวมถึงแนวทางการประยุกต์ใช้และการพัฒนาการวิเคราะห์ข้อมูลในการตรวจสอบ รวมทั้งเพื่อให้ผู้เข้าร่วมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ นำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการนำการวิเคราะห์ข้อมูลมาใช้ในการตรวจสอบหรือปฏิบัติงานอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้เกิดผลเป็นรูปธรรมต่อไป การดำเนินการจัดขึ้นระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ ในรูปแบบ Online ผ่านโปรแกรม Zoom Meeting มีผู้เข้าร่วมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประกอบด้วยผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒๓ คน พร้อมด้วยผู้ร่วมปฏิบัติงานในกิจกรรมฝึกอบรมระหว่างปฏิบัติงานจริง (On the Job Training: OJT) และผู้ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับการนำการวิเคราะห์ข้อมูลมาใช้ในการปฏิบัติงาน จำนวน ๑๕ คน รวมถึงคณะทำงาน ฯ และผู้เชี่ยวชาญที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการเข้าร่วมสังเกตการณ์และให้ข้อคิดเห็น มีค่าใช้จ่าย ๔,๓๗๕.- บาท





ภาพกิจกรรม : การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ร่วมกับองค์กรตรวจเงินแผ่นดินแห่งสาธารณรัฐประชาชนจีน
(National Audit Office of the People's Republic of China หรือ CNAO)

๒. ดำเนินการโครงการพัฒนาทักษะการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ ระยะที่ ๒ Capacities Building & Implementation ช่วงที่ ๒ Capacities Implementation: การฝึกอบรมระหว่างการปฏิบัติงาน (On the Job Training: OJT) โดยมีโครงการตรวจสอบหรือโครงการปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่นำมาใช้ในการฝึกอบรมระหว่างการปฏิบัติงาน จำนวน ๑๐ โครงการ ได้แก่

- (๑) การวิเคราะห์ข้อมูลงบประมาณเชิงลึกและมองอนาคตของความยั่งยืนทางการคลัง
- (๒) การวิเคราะห์คุณสมบัติตามหลักเกณฑ์การถือครองอสังหาริมทรัพย์และวิเคราะห์ข้อมูลการใช้
จ่ายสิทธิสวัสดิการของผู้ที่ได้รับสิทธิจากโครงการลงทะเบียนเพื่อสวัสดิการแห่งรัฐ ปี ๒๕๖๕
- (๓) การวิเคราะห์การใช้จ่ายเงินของหน่วยงานภายใต้กระทรวงพลังงานที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ
- (๔) การวิเคราะห์การใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายแผนงานบูรณาการสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว
ของหน่วยงานระดับกรม สังกัดกระทรวงวัฒนธรรม
- (๕) การวิเคราะห์การรับรู้บัญชีเงินฝากธนาคาร (เงินนอกงบประมาณ) ในรายงานการเงินของ
มหาวิทยาลัยในความรับผิดชอบของสำนักตรวจเงินแผ่นดินที่ ๒๒
- (๖) การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานแก้ไขปัญหาลพิษด้านฝุ่นละอองขนาดเล็ก (PM 2.5) กรณี
การป้องกันและแก้ไขปัญหาการเผาในพื้นที่ปลูกอ้อย
- (๗) ศึกษาแนวทางการประยุกต์ใช้โปรแกรมวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการวางแผนและประเมินความเสี่ยง
สำหรับการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุเบื้องต้น
- (๘) การวิเคราะห์ลูกหนี้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- (๙) การวิเคราะห์ผลการพิจารณายกเลิกใช้งานเสาโทรคมนาคม
- (๑๐) ประสิทธิภาพการจัดการเก็บรายได้กรณีภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง
 - (๑๐.๑) สำนักงานเขตแห่งหนึ่งของกรุงเทพมหานคร
 - (๑๐.๒) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตึก อำเภอศรีสัชนาลัย จังหวัดสุโขทัย
 - (๑๐.๓) เทศบาลเมืองเพชรบุรี
 - (๑๐.๔) เทศบาลเมืองราชบุรี
 - (๑๐.๕) เทศบาลนครเกาะสมุย
 - (๑๐.๖) องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก จังหวัดนครศรีธรรมราช

ทั้งนี้ ตลอดระยะเวลาการฝึกอบรมในกิจกรรม OJT ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะต้องร่วมฝึกอบรมระหว่างการปฏิบัติงาน โดยมีวิทยากรเป็นผู้ให้คำปรึกษา/ แนะนำการฝึกปฏิบัติที่ต้องใช้เทคนิค และ/ หรือเทคโนโลยีที่ทันสมัย

เหมาะสมกับการปฏิบัติงานด้วยการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ที่ได้รับมอบหมาย รวมถึงคณะทำงานซึ่งเป็นผู้เชี่ยวชาญของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้ให้คำแนะนำ ปรีกษาในเรื่องการตรวจสอบภาครัฐในโครงการต่าง ๆ ตามที่กำหนด ในการดำเนินกิจกรรม OJT นี้ ได้เลือกใช้รูปแบบ Online ผ่านโปรแกรม Zoom Meeting ระหว่างเดือนกรกฎาคมถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๗ ซึ่งผลลัพธ์ที่ได้ คือ ร่างรายงานผลการนำการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่มาช่วยในการตรวจสอบหรือการปฏิบัติงานอื่นที่สนับสนุนการตรวจสอบ ภายใต้โครงการการพัฒนาทักษะการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ ซึ่งสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินกำหนดให้ผู้เข้าร่วมโครงการทั้ง ๒๓ คน จัดทำการนำเสนอผลการเรียนรู้/การฝึกปฏิบัติ ในกิจกรรม OJT ต่อผู้บริหารขององค์กรเพื่อรับทราบผลการพัฒนาต่อไป โดยการดำเนินกิจกรรมมีค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น ๑๓๒,๐๐๐.- บาท

การส่งบุคลากรไปศึกษาอบรมกับหน่วยงานภายนอก สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินตระหนักถึงการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับขององค์กรได้รับการพัฒนาศักยภาพที่สำคัญ จำเป็น เกี่ยวข้อง และ/หรือ เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กรสามารถครอบคลุมกับองค์ความรู้ทักษะและความเชี่ยวชาญที่ต้องการที่จำเป็นหรือที่สำคัญได้อย่างรอบด้าน และสามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงที่ไม่อาจคาดการณ์ล่วงหน้าได้ สถาบันพัฒนา การตรวจเงินแผ่นดินจึงได้กำหนดให้มีการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในรูปแบบการส่งบุคลากรขององค์กรเข้าร่วมการฝึกอบรม การสัมมนา การประชุม หรือการศึกษาดูงานกับหน่วยงานภายนอกในโครงการ/หลักสูตรต่าง ๆ ที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัดดำเนินการ ทั้งโครงการ/หลักสูตร ระยะสั้นหรือระยะยาวหรือเป็นโครงการ/หลักสูตร สำหรับบุคลากรในระดับปฏิบัติหรือระดับผู้บริหาร ทั้งนี้ การพิจารณาส่งบุคลากรในตำแหน่งหรือระดับต่าง ๆ เข้าร่วมการพัฒนาศักยภาพในรูปแบบดังกล่าวจะมุ่งเน้นพิจารณาในเนื้อหา สารที่เป็นเรื่องสำคัญ จำเป็นเร่งด่วน รวมถึงเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์กร งาน และบุคลากร โดยเฉพาะอย่างยิ่งต้องเป็นโครงการ/หลักสูตรที่ไม่ได้บรรจุหรือกำหนดไว้ในแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินประจำปีงบประมาณนั้น ๆ ซึ่งหลังเสร็จสิ้นการเข้าร่วมโครงการ/หลักสูตร แล้วยังได้กำหนดให้บุคลากรที่ได้รับการอนุมัติให้เข้าร่วมการพัฒนาในโครงการ/หลักสูตร ต่าง ๆ จัดทำรายงานสรุปผลการเข้าร่วมพัฒนาฯ และนำเสนอถึงความสำคัญ ประโยชน์ การนำความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ และความชำนาญที่ได้รับหลังผ่านการพัฒนา การนำมาปรับใช้ในการบริหารจัดการ/ การปฏิบัติงานของตนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตลอดจนให้มุมมอง ข้อเสนอแนะ การแก้ไข ปรับปรุง เพื่อใช้ในการพัฒนาองค์กร งาน และบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต่อไปในอนาคต โดยสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้กำหนดแนวทางการจัดส่งและเผยแพร่รายงานหรือความรู้ที่ได้รับดังกล่าวผ่านช่องทางการเรียนรู้ การพัฒนาตนเอง และการประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ขององค์กรไว้ด้วย

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ/หลักสูตร การฝึกอบรม การสัมมนา การประชุม หรือการศึกษาดูงานกับหน่วยงานภายนอก โดยมีผลผลิตที่บรรลุผลสำเร็จทั้งในรูปแบบ Onsite และ Online จำนวน ๑๓๓ คน มีโครงการ/หลักสูตร รวม ๔๘๑ คน มีค่าใช้จ่ายเป็นเงินทั้งสิ้น ๕,๒๕๑,๔๒๑.๓๕ บาท ซึ่งรายละเอียดโครงการ/หลักสูตรที่สำคัญ ดังนี้

ตัวอย่าง หน่วยงานและหลักสูตรที่จัดส่งบุคลากรฯ ได้แก่

ลำดับ	หน่วยงาน	หลักสูตร
หน่วยงานภาครัฐ		
๑	สำนักงาน ป.ป.ช.	“นักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง” (นยปส.) รุ่นที่ ๑๕
๒	สถาบันพระปกเกล้า	“ประกาศนียบัตรการจัดการความขัดแย้งด้วยสันติวิธี” รุ่นที่ ๖ โครงการพัฒนาผู้นำภาครัฐแห่งอนาคต ประจำปี ๒๕๖๗ กลุ่ม ๓ : ประเทศอิตาลี กลุ่ม ๔ : การพัฒนาการศึกษาและการจัดการภัยพิบัติ
		“ระดับสัมฤทธิ์บัตรการให้บริการสาธารณะโดยการมีส่วนร่วมของประชาชน” (People's Audit/PA) รุ่นที่ ๒๗
๓	สถาบันจิตวิทยาความมั่นคง	“จิตวิทยาความมั่นคง” รุ่นที่ ๑๒๔ และ รุ่นที่ ๑๒๕
๔	กรมบัญชีกลาง	“นักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง” (บงส.) รุ่นที่ ๑๑
๕	สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ	“หลักสูตร รับรองการปฏิบัติงานอากาศยานไร้คนขับในระยะสายตา (แบบปีกหมุน) Remote Pilot Visual Line of Sight Certificate: RVC (Multi-Rotor) รุ่นที่ ๒๕” “หลักสูตร รับรองการปฏิบัติงานอากาศยานไร้คนขับในระยะสายตา (แบบปีกนิ่ง) Remote Pilot Visual Line of Sight Certificate: RVC (Fixed-wing) รุ่นที่ ๔”
หน่วยงานภาคเอกชน		
๑	มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)	๑. “การให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ” รุ่นที่ ๑๖ และรุ่นที่ ๑๘ ๒. “การบริหารทุนมนุษย์ยุคดิจิทัล”
๒	มูลนิธิวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรมทางปกครอง (ว.พ.ป.ค.)	โครงการอบรมหลักสูตรกฎหมายปกครองจำนวน ๔ หลักสูตร ประกอบด้วย ๑. หลักสูตร กฎหมายปกครองเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุ ๒. หลักสูตร เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านกฎหมายปกครอง ๓. หลักสูตร กฎหมายปกครองเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลภาครัฐและวินัยข้าราชการ ๔. หลักสูตร กฎหมายปกครองเกี่ยวกับความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่
๓	บริษัท นายนเ็็กซ์เพิร์ท จำกัด	“Power Automate (Desktop) For Business Automation”
๔	สมาคมผู้ตรวจสอบและควบคุมระบบสารสนเทศ	“การบริหารความเสี่ยงด้านไอทีด้วย Risk IT Framework และ Risk IT Practitioner Guide”
๕	สมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย	“หลักสูตร การประเมินผลและการติดตามผลการฝึกอบรม” (Training Evaluation and Follow Up)

ทั้งนี้ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรในรูปแบบนี้สามารถเพิ่มพูน ความรู้ ทักษะ ความชำนาญเฉพาะด้าน หรือในเรื่องที่จำเป็นและเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์กร งาน และบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะในเรื่องที่สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินไม่ได้กำหนดหรือบรรจุเพื่อดำเนินการหรือไม่สามารถดำเนินการตามแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรฯ ประจำปีงบประมาณนั้น ๆ ได้ จึงเป็นอีกหนึ่งวิธีการหรือรูปแบบการพัฒนาบุคลากรที่ช่วยเสริมสร้าง เติมเต็มความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาความรู้ทักษะความสามารถต่าง ๆ ได้อย่างทันกาล รวมทั้งเป็นการเปิดโลกทัศน์ ปรับและสร้างมุมมองในการเก็บเกี่ยวองค์ความรู้จากภายนอกมาประยุกต์และแปลงสู่การเป็นองค์ความรู้ภายในองค์กรได้เป็นอย่างดี เนื่องจากบุคลากรสามารถนำสิ่งที่ได้รับกลับมาปรับใช้ในการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการ การปฏิบัติงานทั้งงานตรวจสอบและงานสนับสนุนของสำนักงาน

การตรวจเงินแผ่นดินให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รวมทั้งยังถือเป็นขวัญกำลังใจในความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาตนเอง และยังสร้างความมั่นใจในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ทันสมัยครอบคลุมและ ยั่งยืนได้เป็นอย่างดี นอกจากนี้บุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินยังได้เพิ่มพูนความรู้ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์และขีดสมรรถนะในการปฏิบัติงาน สามารถช่วยผลักดัน ขับเคลื่อน ส่งเสริมให้องค์กรบรรลุเป้าหมายและ ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการพัฒนาองค์กรสู่การเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง (High Performance Organization: HPO) เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและพร้อมก้าวสู่การเป็นองค์กรชั้นนำด้านการตรวจสอบในระดับสากลอีกด้วย

การพัฒนาบุคลากรหน่วยงานภาครัฐ ประชาชน และสถาบันการศึกษา : คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน กำหนดทิศทางและเป้าหมายของนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ให้มีการส่งเสริม และสนับสนุน ให้หน่วยรับตรวจมีความรู้ ความเข้าใจในหน้าที่รักษาวินัยการเงินการคลัง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี และแบบแผนการปฏิบัติราชการ เพื่อให้การบริหารเงินแผ่นดินเป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ และ ประสิทธิภาพ อีกทั้งนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๗ มีทิศทางและเป้าหมายในการสร้างผลผลิตที่เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับงานตรวจสอบ (Non - Audit Product) เพื่อเพิ่มคุณค่าให้กับการตรวจเงินแผ่นดินในภาพรวม และ เป็นประโยชน์ต่อการบริหารการเงินการคลังของรัฐ รวมทั้งการให้คำแนะนำหรือข้อเสนอแนะแก่หน่วยงานของรัฐ เพื่อ ปฏิบัติให้เป็นตามกฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐ และมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ให้หน่วยรับตรวจมีวินัยและรักษา วินัยการเงินการคลังตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลและความคุ้มค่าในการบริหารเงินแผ่นดิน อันก่อให้เกิดเสถียรภาพอย่างยั่งยืนทางการคลังและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อสาธารณะ

สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินตระหนักถึงความสำคัญและจำเป็นของการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน ภาครัฐ ประชาชน และภาคส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยเป็นไปตามที่นโยบายการตรวจเงินแผ่นดินกำหนดจึงได้ดำเนินการ พัฒนาบุคลากรของหน่วยงานภาครัฐ ประชาชนและภาคส่วนต่าง ๆ ตามความจำเป็นเหมาะสมและสอดคล้องกับ นโยบายและยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน โดยมุ่งเน้นให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการพัฒนาบุคลากรกลุ่มดังกล่าว เช่นเดียวกับการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ทั้งด้านประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ หรือความคุ้มค่า และการให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรในยุคดิจิทัล โดยได้พิจารณารูปแบบและวิธีการต่าง ๆ ตลอดจนการนำ และปรับใช้เทคโนโลยีที่เป็นประโยชน์และสามารถตอบโจทย์ความจำเป็นสำหรับการเรียนรู้และถ่ายทอดความรู้มาใช้ด้วย

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรหน่วยงาน ภาครัฐ ประชาชน สถาบันการศึกษา และภาคส่วนต่าง ๆ ในโครงการ/หลักสูตรที่สำคัญโดยสามารถบรรลุผลสัมฤทธิ์ ดังนี้

๑. โครงการเสริมสร้างให้หน่วยงานของรัฐรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ รัฐธรรมนูญแห่ง ราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๒ บัญญัติให้รัฐต้องรักษาวินัยการเงินการคลังอย่างเคร่งครัด เพื่อให้ ฐานะทางการเงินการคลังของรัฐมีเสถียรภาพและมั่นคงอย่างยั่งยืนตามกฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐ กอปรกับพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๒๗ ให้คณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดินมีหน้าที่และอำนาจ กำกับการตรวจเงินแผ่นดินให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐ โดยสามารถให้คำปรึกษา แนะนำ หรือเสนอแนะเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินแผ่นดินให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยวินัยการเงิน การคลังของรัฐ รวมทั้งการให้คำแนะนำแก่หน่วยงานของรัฐในการแก้ไขข้อบกพร่องเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินแผ่นดิน และ ส่งลงโทษทางปกครองกรณีมีการกระทำผิดกฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐ และมาตรา ๙๕ ให้สำนักงาน

การตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการเงินการคลังของรัฐ ทั้งในกรณีที่เป็นข้อบกพร่อง แต่ไม่มีลักษณะเป็นการทุจริตและไม่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่รัฐหรือหน่วยงานของรัฐ กรณีข้อบกพร่องที่มีลักษณะเป็นการทุจริต รวมถึงกรณีข้อบกพร่องที่มีลักษณะก่อให้เกิดความเสียหายแก่รัฐหรือหน่วยงานของรัฐ ให้ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินดำเนินการในขั้นต้นแล้วแต่กรณี อีกทั้ง การพิจารณาวินิจฉัยลงโทษทางปกครองกรณีที่มีการกระทำความผิดกฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐ ต้องมีความโปร่งใสเป็นกลางและเป็นธรรม เพื่อให้มีการชดเชยค่าเสียหายที่เกิดขึ้นโดยเร็ว ตลอดจนให้คำปรึกษาแนะนำหรือเสนอแนะเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินแผ่นดิน รวมถึงการตอบข้อสอบถามของหน่วยงานของรัฐให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐและกฎหมายอื่นอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นแก่การเงินการคลังของรัฐ อีกทั้งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๗๙ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด ซึ่งถือเป็นกลไกที่สำคัญในการส่งเสริมให้ส่วนราชการเกิดกระบวนการกำกับดูแลตนเองที่ดี (Good Governance) นอกจากบทบัญญัติแห่งกฎหมายและบริบทต่าง ๆ ข้างต้น คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ยังได้กำหนดนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยให้ความสำคัญกับการคำนึงถึงการดำเนินการตามหน้าที่ของรัฐ แผนนโยบายแห่งรัฐและยุทธศาสตร์ชาติ ความคุ้มค่า ความสงบเรียบร้อย ความไว้วางใจของสาธารณชน ความสุจริตในการดำเนินงาน เสถียรภาพ ความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม รวมถึงความยั่งยืนทางการคลังของรัฐ โดยในเรื่องทิศทาง เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ ในการตรวจเงินแผ่นดินมีการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการเพื่อให้หน่วยงานของรัฐมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงการรักษาวินัยการเงินการคลัง รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี แบบแผน การปฏิบัติราชการอย่างเคร่งครัด ถูกต้อง เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความคุ้มค่าในการบริหารเงินแผ่นดิน และช่วย ป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นแก่การเงินการคลังของรัฐ โดยสามารถนำผลการตรวจสอบ คำแนะนำและข้อเสนอแนะของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ตลอดจนให้มีการพัฒนาผลผลิตของงาน ที่เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับงานตรวจสอบ (Non - Audit Product) ที่จะเพิ่มคุณค่ากับการตรวจเงินแผ่นดิน ในภาพรวมและเป็นประโยชน์ต่อการบริหารการเงินการคลังของรัฐ ความมีเสถียรภาพและความมั่นคงทางเศรษฐกิจ และสังคม รวมถึงความยั่งยืนทางการคลังของรัฐสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของปัจจัย ดังกล่าว ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงได้กำหนดจัด โครงการเสริมสร้างให้หน่วยงานของรัฐรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒ หลักสูตร ได้แก่

หลักสูตรที่ ๑ “บทบาทของผู้ตรวจสอบภายในกับการรักษาวินัยการเงินการคลังที่ยั่งยืน” รูปแบบ Online มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน มีความรู้ ความเข้าใจและตระหนักถึงการรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ สามารถปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายในให้ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบอย่างเคร่งครัด เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความคุ้มค่าในการบริหารเงินแผ่นดิน ก่อให้เกิดเสถียรภาพทางการคลังอย่างยั่งยืน กลุ่มเป้าหมายเป็นนักวิชาการตรวจสอบภายใน หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นและได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในการตรวจสอบภายในของหน่วยงานรัฐทั่วประเทศ จำนวน ๓,๑๒๑ คน ดำเนินการวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ในรูปแบบ Online ถ่ายทอดสดผ่านระบบ Facebook Live : สตง. สัมมนาบุคลากรภาครัฐ และภาคประชาชน และ YouTube Live : HR SAO Learning Station



ภาพกิจกรรม : หลักสูตรที่ ๑ “บทบาทของผู้ตรวจสอบภายในกับการรักษาวินัยการเงินการคลังที่ยั่งยืน” รูปแบบ Online

หลักสูตรที่ ๒ “ประเด็นข้อสงสัย วินัยการเงินการคลัง กับผู้ตรวจสอบภายในของรัฐ” รูปแบบ Onsite มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบภายในมีความรู้ ความเข้าใจประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ จากการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน รวมถึงได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ โดยตรงกับคณะวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิและสามารถนำข้อคำตอบของประเด็นต่าง ๆ ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน อีกทั้งยังสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดให้ผู้ร่วมงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ก่อให้เกิดความมั่นคงอย่างยั่งยืนในการคลังของรัฐ กลุ่มเป้าหมายเป็นนักวิชาการตรวจสอบภายใน หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นและได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในการตรวจสอบภายในของหน่วยงานในเขตพื้นที่ที่กำหนด จำนวน ๔ รุ่น ดังนี้

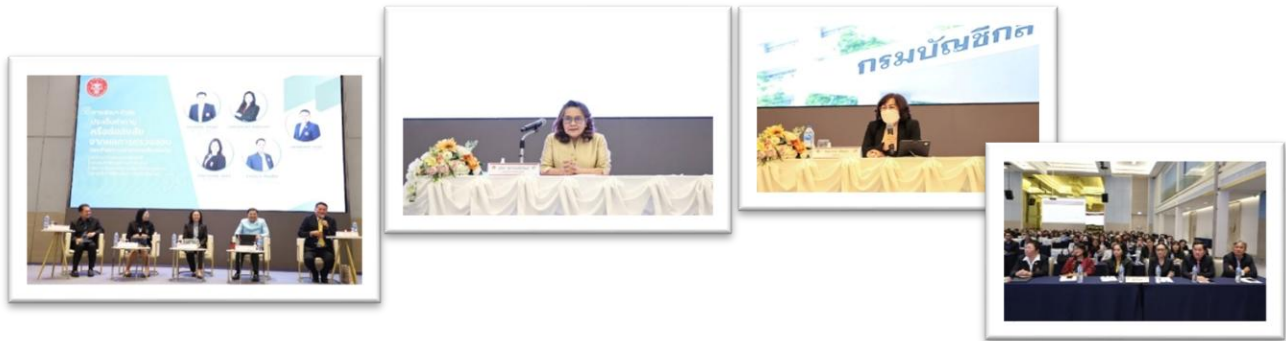
รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖	ณ กรุงเทพมหานคร	จำนวน ๒๘๐ คน
รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ณ จังหวัดสงขลา	จำนวน ๒๘๐ คน
รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗	ณ จังหวัดนครสวรรค์	จำนวน ๒๗๔ คน
รุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗	ณ จังหวัดนครราชสีมา	จำนวน ๒๗๐ คน



ภาพกิจกรรม : หลักสูตรที่ ๒ “ประเด็นข้อสงสัย วินัยการเงินการคลัง กับผู้ตรวจสอบภายในของรัฐ”
รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ กรุงเทพมหานคร



ภาพกิจกรรม : หลักสูตรที่ ๒ “ประเด็นข้อสงสัย วินัยการเงินการคลัง กับผู้ตรวจสอบภายในของรัฐ”
รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ จังหวัดสงขลา



ภาพกิจกรรม : หลักสูตรที่ ๒ “ประเด็นข้อสงสัย วินัยการเงินการคลัง กับผู้ตรวจสอบภายในของรัฐ”
รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ จังหวัดนครสวรรค์



ภาพกิจกรรม : หลักสูตรที่ ๒ “ประเด็นข้อสงสัย วินัยการเงินการคลัง กับผู้ตรวจสอบภายในของรัฐ”
รุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ จังหวัดนครราชสีมา

โครงการดังกล่าวสามารถช่วยสนับสนุนให้บุคลากรหน่วยงานของรัฐในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบภายในมีความรู้ ความเข้าใจ ตระหนักถึงความสำคัญและพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ ความรับผิดชอบภายใต้ข้อกำหนดหรือแนวทางในการรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐที่ถูกต้อง จนสามารถบริหารและดำเนินการใช้จ่ายเงินแผ่นดินได้อย่างสัมฤทธิ์ผล มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับสถานะการเงินการคลังของประเทศ ตลอดจนส่งผลให้ประชาชนเกิด

ความไว้วางใจและเชื่อมั่นต่อการใช้จ่ายเงินแผ่นดินของหน่วยงานของรัฐที่ถูกต้องเหมาะสมต่อไป ทั้งนี้ หลังเสร็จสิ้นการดำเนินโครงการ ฯ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ได้ดำเนินการประเมินผลโครงการเพื่อให้ได้ข้อมูลอันเป็นประโยชน์ต่อการปรับปรุง หรือพัฒนาโครงการ ฯ ในอนาคต โดยมีผลการประเมินโครงการ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

- มีความรู้ ความเข้าใจ เรื่อง การดำเนินการเกี่ยวกับวินัยการเงินการคลัง ในระดับ มากที่สุด
- มีความพึงพอใจด้านเนื้อหาหลักสูตร/กิจกรรม ในระดับ มากที่สุด
- มีความพึงพอใจด้านวิทยากร ในระดับ มากที่สุด
- มีความพึงพอใจด้านการบริหารจัดการโครงการ ในระดับ มากที่สุด
- มีความพึงพอใจต่อด้านความรู้ที่ได้รับและการนำไปประยุกต์ใช้ ในระดับ มากที่สุด
- มีความพึงพอใจภาพรวมมีความพึงพอใจโดยรวมต่อโครงการ ในระดับ มากที่สุด

นอกจากนี้ ผู้เข้าร่วมโครงการที่ร่วมตอบแบบประเมินยังให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง/ พัฒนาโครงการที่น่าสนใจ คือ ขอให้วิทยากรนำประเด็นข้อตรวจพบที่เป็นประเด็นสำคัญหรือข้อผิดพลาดที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมายที่ตรวจพบหลายหน่วยงานมาเป็นกรณีศึกษา เพื่อทำให้เห็นจุดผิดพลาดที่เกิดขึ้นกับหน่วยรับตรวจอย่างชัดเจน และสามารถนำไปแก้ไขได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย และต้องการให้มีการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในกฎระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องของการตรวจสอบภายในเพิ่มเติมแบบเจาะลึก รวมถึงแก้ไขปัญหาการปฏิบัติหน้าที่และบุคลากรภายในหน่วยงานไม่ให้ความร่วมมือ และมีความคิดว่าการตรวจสอบภายในเป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ได้รวบรวมปัญหาอุปสรรคของการพัฒนาบุคลากรหน่วยงานภาครัฐดังกล่าวไปศึกษาวิเคราะห์ เพื่อหาแนวทางหรือวิธีการแก้ไขให้การดำเนินการในปิงบประมาณต่อไปเกิดผลสัมฤทธิ์ และมีประสิทธิภาพมากขึ้น เช่น การจัดทำแนวทางหรือรูปแบบการประชาสัมพันธ์เพื่อกระตุ้นเตือน และการนำเสนอ มุมมองที่เป็นประโยชน์ของการประเมินผลโครงการที่น่าสนใจให้กับผู้เข้าร่วมโครงการมากขึ้น

๒. โครงการเสริมสร้างการประเมินผลการรักษาวินัยการเงินการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

หลักสูตร “โปรแกรมเสริมสร้างวินัยการเงินการคลัง” รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๒ บัญญัติให้รัฐต้องรักษาวินัยการเงินการคลังอย่างเคร่งครัด เพื่อให้ฐานะทางการเงินการคลังของรัฐมีเสถียรภาพและมั่นคงอย่างยั่งยืนตามกฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐ กอปรกับพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๒๗ ให้คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินมีหน้าที่และอำนาจ กำกับการตรวจเงินแผ่นดินให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐ โดยสามารถให้คำปรึกษา แนะนำ หรือเสนอแนะเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินแผ่นดินให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐ รวมถึงการตอบข้อสอบถามของหน่วยงานของรัฐให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐและกฎหมายอื่นอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นแก่การเงินการคลังของรัฐ อีกทั้งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๔๘ กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุของหน่วยงานของรัฐต้องปฏิบัติ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ หรือตามกฎระเบียบของหน่วยงานของรัฐ โดยเคร่งครัด โดยต้องดำเนินการด้วยความสุจริต คมค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ และตรวจสอบได้ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ภายใต้นโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้ให้ความสำคัญกับการสนับสนุนบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการรักษาวินัยการเงินการคลัง

การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ และการใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินที่อยู่ในการกำกับดูแล รวมทั้งจัดให้มีการประเมินผลการรักษา วินัยการเงินการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อพัฒนาให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการรักษาวินัยการเงิน การคลังเพิ่มมากขึ้น อันจะทำให้การใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างโปร่งใส มีความคุ้มค่า และเกิดประโยชน์ต่อท้องถิ่น ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจึงได้พัฒนาโปรแกรมเสริมสร้างวินัยการเงินการคลัง ในรูปแบบของ Web Application ขึ้นเป็นครั้งแรก ซึ่งสะดวกต่อการใช้งานและสามารถเข้าถึงได้ทุกที่ ทุกเวลา และ ทุกอุปกรณ์ และถือเป็นอีกหนึ่งบทบาทที่สำคัญนอกเหนือจากบทบาทด้านการตรวจสอบภาครัฐ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ในด้านการพัฒนาเครื่องมือที่มีลักษณะเป็นแบบประเมินการบริหารจัดการการเงินการคลังของหน่วยรับตรวจ ซึ่งถือเป็น Non-audit Products และเป็นอีกหนึ่งนวัตกรรมทางการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถใช้ประเมินตนเองเบื้องต้นในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตั้งงบประมาณและการเบิกจ่าย กฎหมาย และระเบียบที่ใช้ใน การปฏิบัติตามแผนการดำเนินงาน ทั้งนี้ ได้มีการลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) การใช้โปรแกรมเสริมสร้าง วินัยการเงินการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระหว่างสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กับ กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น เพื่อนำไปใช้ในการประเมินตนเองเบื้องต้น เพื่อทราบสถานะในการดำเนินการเกี่ยวกับหน้าที่และอำนาจของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แผนพัฒนาท้องถิ่น การตั้งงบประมาณและการเบิกจ่ายที่ถูกต้อง ซึ่งจะนำไปสู่การลด ข้อบกพร่องในการใช้จ่ายเงิน และเสริมสร้างมาตรฐานในการรักษาวินัยการเงินการคลังตามหลักธรรมาภิบาล

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ได้ตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญในการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับ การรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ และการใช้โปรแกรมเสริมสร้างวินัยการเงินการคลัง ซึ่งเป็นเครื่องมือในการตรวจสอบ ความถูกต้องของการปฏิบัติงานอันจะเป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้าง การประเมินผลการรักษาวินัยการเงินการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หลักสูตร “โปรแกรมเสริมสร้างวินัยการเงิน การคลัง” ให้กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งระดับผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน ที่บริหารและปฏิบัติหน้าที่ ในเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่กำหนดได้อย่างถูกต้อง เพื่อเป็น การลดและป้องกันความผิดพลาดเสียหาย พร้อมทั้งก่อให้เกิดความมั่นคงทางการคลังของรัฐอย่างยั่งยืนต่อไป จึงได้ กำหนดจัดโครงการจำนวน ๔ รุ่น ดังนี้

รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๗	ณ จังหวัดอุบลราชธานี	จำนวน ๑๓๐ คน
รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗	ณ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	จำนวน ๑๓๐ คน
รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๔ - ๕ กันยายน ๒๕๖๗	ณ จังหวัดสุราษฎร์ธานี	จำนวน ๑๓๐ คน
รุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗	ณ จังหวัดเชียงใหม่	จำนวน ๑๓๐ คน

โครงการดังกล่าวสามารถช่วยสนับสนุนให้บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานหรือ ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับวินัยการเงินการคลังของรัฐ การบริหารงานการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้รับการส่งเสริมและเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย หลักการที่เกี่ยวกับ วินัยการเงินการคลังของรัฐได้อย่างถูกต้อง เสริมสร้างความตระหนักในการรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐอย่าง เคร่งครัด เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยการเงินการคลังของรัฐ เพื่อนำไปใช้สำหรับการปฏิบัติงานให้เกิด ประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้โปรแกรมเสริมสร้างวินัยการเงินการคลัง เพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง

ทั้งนี้ ผลของการประเมินโครงการ ฯ พบว่า : ผู้เข้าร่วมโครงการ

- มีความรู้ ความเข้าใจ เรื่อง โปรแกรมเสริมสร้างวินัยการเงินการคลัง ในระดับ มากที่สุด
- มีความพึงพอใจด้านหัวข้อ/เนื้อหาการอบรม ในระดับ มากที่สุด
- มีความพึงพอใจด้านวิทยากร ในระดับ มากที่สุด
- มีความพึงพอใจด้านการบริหารจัดการโครงการ ในระดับ มากที่สุด
- มีความพึงพอใจต่อด้านความรู้ที่ได้รับและการนำไปประยุกต์ใช้ ในระดับ มากที่สุด
- มีความพึงพอใจภาพรวมมีความพึงพอใจโดยรวมต่อโครงการ ในระดับ มากที่สุด

นอกจากนี้ ในการดำเนินโครงการ ฯ ยังพบว่าโปรแกรมเสริมสร้างวินัยการเงินการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับความสนใจจากผู้เข้าร่วมโครงการซึ่งเป็นบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นอย่างดี และผู้เข้าร่วมโครงการเห็นว่าเป็นประโยชน์ต่อบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นอย่างมาก และควรที่จะเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจและเพิ่มทักษะการใช้โปรแกรมเสริมสร้างวินัยการเงินการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไปยังบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อย่างไรก็ตามผู้เข้าร่วมโครงการยังให้ข้อคิดเห็นถึงความต้องการความรู้ ความเข้าใจในเรื่องวินัยการเงินการคลัง กฎระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น รวมถึงบุคลากรภายในหน่วยงานไม่ให้ความร่วมมือ และในบางกรณีมีความคิดว่าการปฏิบัติตามกฎหมายเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ได้รวบรวมปัญหาอุปสรรคของการพัฒนาบุคลากรหน่วยงานภาครัฐดังกล่าวไปศึกษาวิเคราะห์ เพื่อหาแนวทางหรือวิธีการแก้ไขให้การดำเนินการในงบประมาณต่อไปเกิดผลสัมฤทธิ์ และมีประสิทธิภาพมากขึ้น เช่น การจัดทำแนวทางหรือรูปแบบการประชาสัมพันธ์เพื่อกระตุ้นเตือน และการนำเสนอมุมมองที่เป็นประโยชน์ของการประเมินผลโครงการที่น่าสนใจให้กับผู้เข้าร่วมโครงการมากขึ้น



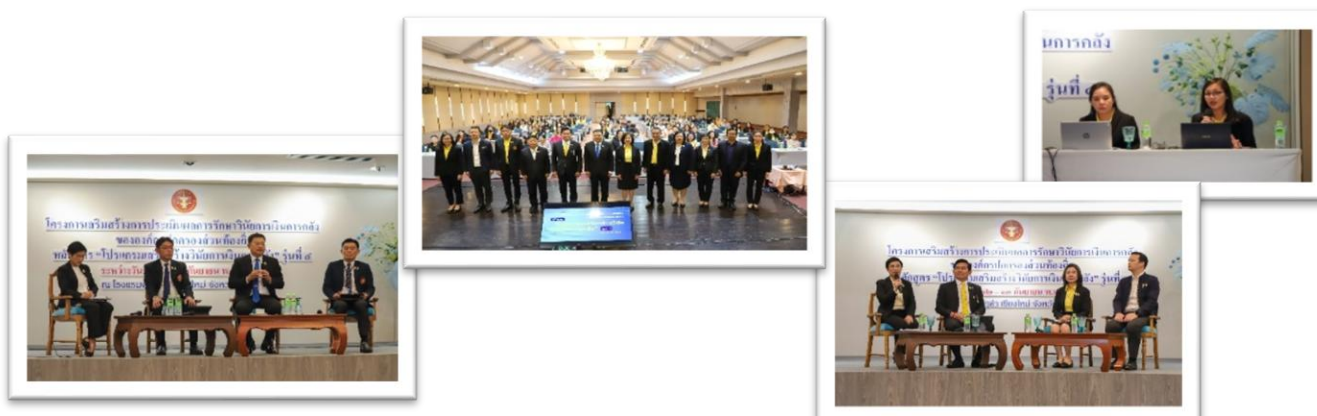
ภาพกิจกรรม : โครงการเสริมสร้างการประเมินผลการรักษาวินัยการเงินการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
หลักสูตร “โปรแกรมเสริมสร้างวินัยการเงินการคลัง” รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ จังหวัดอุบลราชธานี



ภาพกิจกรรม : โครงการเสริมสร้างการประเมินผลการรักษาวินัยการเงินการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
หลักสูตร “โปรแกรมเสริมสร้างวินัยการเงินการคลัง” รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา



ภาพกิจกรรม : โครงการเสริมสร้างการประเมินผลการรักษาวินัยการเงินการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
หลักสูตร “โปรแกรมเสริมสร้างวินัยการเงินการคลัง” รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๔ - ๕ กันยายน ๒๕๖๗ ณ จังหวัดสุราษฎร์ธานี



ภาพกิจกรรม : โครงการเสริมสร้างการประเมินผลการรักษาวินัยการเงินการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
หลักสูตร “โปรแกรมเสริมสร้างวินัยการเงินการคลัง” รุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗ ณ จังหวัดเชียงใหม่

๓. โครงการปลูกจิตสำนึกในการสอดส่องดูแลรักษาเงินแผ่นดินและสาธารณสมบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หลักสูตร “ชวนกันัน ผู้ใหญ่บ้าน รู้รักษ์เงินแผ่นดิน กับ สตง.” การตรวจเงินแผ่นดินของไทยมีมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๔๑๘ ในรัชสมัยพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๕ โดยมีการจัดตั้งออฟฟิซหลวง เพื่อตรวจสอบการบัญชีและทรัพย์สินในรัชสมัยพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๖ ได้มีการจัดตั้งกรมตรวจบัญชีและการเงินแผ่นดินอยู่ในสังกัดกระทรวงพระคลังมหาสมบัติ ในวันที่ ๑๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๘ ต่อมาในปี พ.ศ. ๒๕๓๕ การตรวจเงินแผ่นดินได้ให้ความสำคัญกับความอิสระ ขึ้นตรงกับฝ่ายบริหาร และเปลี่ยนแปลงไปเป็นสำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ซึ่งหลังจากเปลี่ยนแปลงการปกครองได้มีการวางรากฐานการตรวจเงินแผ่นดินไว้ ๔ รากฐาน ได้แก่ ๑) รายจ่ายต้องเป็นไปตามข้อบังคับหรือระเบียบกระทรวงการคลังหรือไม่ ๒) รายรับเป็นไปตามกฎหมายหรือข้อบังคับใดหรือไม่ ๓) รายรับและรายจ่ายเป็นไปตามจริงตามงบประมาณหรือไม่เหตุใด ๔) ทรัพย์สินที่มีอยู่ถูกต้องหรือไม่ ในปี พ.ศ. ๒๕๔๙ การตรวจเงินแผ่นดินได้เข้าสู่การตรวจเงินแผ่นดินระดับสากล โดยเข้าร่วมเป็นสมาชิกองค์การสถาบันการตรวจสอบสูงสุดระหว่างประเทศ ปี พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เป็นส่วนราชการที่เป็นหน่วยงานอิสระตามรัฐธรรมนูญมีฐานะเป็นกรม มีโครงสร้างอำนาจ ๓ ส่วน คือ คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ต่อมา รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ และพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นส่วนราชการที่เป็นหน่วยงานอิสระตามรัฐธรรมนูญมีฐานะเป็นนิติบุคคล มีข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินให้มีหน้าที่อำนาจในการตรวจเงินแผ่นดินตามนโยบายการตรวจเงินแผ่นดินและหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นองค์กรการตรวจเงินแผ่นดินที่ได้ทำหน้าที่ในการตรวจสอบการใช้จ่ายเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐ ครบ ๙ รอบ เป็นระยะ เวลาถึง ๑๐๘ ปี และครบรอบปีที่ ๑๐๙ ในวันที่ ๑๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ นอกจากนี้ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันและให้เกิดแรงผลักดันร่วมกันสู่เป้าหมายและวิสัยทัศน์ของประเทศผ่านกระบวนการจัดทำ “ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)” ประกอบด้วยยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ที่มุ่งให้ *ภาครัฐ* เป็นกลไกหนึ่งที่สำคัญต่อการขับเคลื่อนประเทศตามแนวทาง นโยบายและทิศทางการพัฒนาที่กำหนด ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ จึงมีเป้าหมายที่มุ่งเน้นพัฒนาปรับเปลี่ยนภาครัฐให้มีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกัน และเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส ปลอดภัย ยุติธรรมและประเพณีนิยม โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต ความมัธยัสถ์ สร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง อีกทั้ง ยังมุ่งเน้นให้ระบบการเงินการคลังของประเทศต้องสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ โดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต้องปฏิบัติงานและหน้าที่ตามกรอบภารกิจที่พร้อมสนับสนุน ไม่เป็นอุปสรรคต่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ รวมถึง งบประมาณแผ่นดินต้องสอดคล้องกับลักษณะการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติในทุก ๆ ระดับของแผนดำเนินงาน โดยมีระบบติดตามประเมินผลที่สะท้อนการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ในทุกระดับ พร้อมกับให้การตรวจสอบโดยองค์กรอิสระต้องเป็นไปเพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติอีกด้วย เมื่อนำประเด็นยุทธศาสตร์ด้านดังกล่าวมาพิจารณาแล้วพบว่ามีความสอดคล้องต้องกัน และนำมาใช้สนับสนุนการดำเนินภารกิจของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภายใต้พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๐ ที่ให้การตรวจเงินแผ่นดินต้องกระทำด้วยความสุจริต รอบคอบ โปร่งใส เที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ตลอดจน

การตรวจสอบต้องคำนึงถึงการดำเนินการตามหน้าที่ของรัฐ แนวนโยบายแห่งรัฐ และยุทธศาสตร์ชาติ รวมถึง ความคุ้มค่า ความสงบเรียบร้อย ความไว้วางใจของสาธารณชน การดำเนินงานโดยสุจริต ผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพในการใช้จ่ายเงินของหน่วยรับตรวจ และการป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นแก่การเงินการคลังของรัฐ นอกจากนี้ พระราชบัญญัติดังกล่าวยังได้กำหนดให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีบทบาทหน้าที่ในการตรวจสอบการใช้จ่ายเงินของส่วนราชการ และหน่วยงานที่ได้รับงบประมาณของแผ่นดินให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี และแผนการปฏิบัติราชการ ตลอดจนเกิดประโยชน์ตามวัตถุประสงค์ คุ้มค่า เกิดผลสัมฤทธิ์ และมีประสิทธิภาพ รวมถึงให้ดำเนินการเพื่อให้หน่วยรับตรวจมีความรู้ ความเข้าใจในหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี และแบบแผนการปฏิบัติราชการ มีการเผยแพร่ผลการตรวจสอบให้ประชาชนทราบเป็นการทั่วไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด ด้วยการส่งเสริมหรือสนับสนุนการจัดทำการประชาสัมพันธ์ให้ภาคประชาชนสามารถเข้าถึงรายงานผลการปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน c) ให้มีส่วนร่วมหรือแจ้งเบาะแสในการดูแลรักษาเงินแผ่นดินและสาธารณสมบัติอีกด้วย ทั้งนี้ ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและการปฏิบัติหน้าที่ภายใต้บทบัญญัติของกฎหมายดังกล่าวต่างให้ความสำคัญกับคำว่า “หลักธรรมาภิบาล” ซึ่งเป็นหลักการสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน เป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้องในทุกภาคส่วนของสังคมเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐตามหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน (Public Participation Spectrum) ที่เริ่มจากการให้ข้อมูลข่าวสาร (Inform) การรับฟังความคิดเห็นของประชาชน (Consult) หรือการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน (Involve) การสร้างเครือข่ายการทำงานร่วมกัน (Collaborate) ไปจนถึงการให้ประชาชนมีบทบาทในการตัดสินใจและมีศักยภาพในการบริหารจัดการได้เอง (Empower) ซึ่งต่างเป็นกลไกสำคัญต่อการสร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานระหว่างภาครัฐกับทุกภาคส่วน โดยเฉพาะกับภาคประชาชนและชุมชนท้องถิ่น ดังนั้น การสร้างโอกาสให้เจ้าหน้าที่ของรัฐได้ใกล้ชิดกับประชาชนมากขึ้น จะสามารถช่วยให้รับทราบความต้องการและปัญหาที่แท้จริงของชุมชนในเชิงลึกได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งช่วยลดช่องว่างความขัดแย้ง และช่วยเสริมสร้างให้ประชาชนในชุมชนหรือท้องถิ่นมีโอกาสได้คิดหรือตัดสินใจในประเด็นสาธารณะอีกทางหนึ่ง ซึ่งเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เป็นผู้ใกล้ชิดกับประชาชนในชุมชนมากที่สุด มีบทบาทสำคัญต่อการปฏิบัติภารกิจเพื่อ “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” ให้แก่ประชาชนได้อย่างสัมฤทธิ์ผล ตรงจุด และรวดเร็วที่สุด คือ กำนันและผู้ใหญ่บ้าน ซึ่งตามพระราชบัญญัติลักษณะปกครองท้องที่ พ.ศ. ๒๔๕๗ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๕๒ ระบุว่าป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย มีฐานะเป็นผู้นำชุมชนที่ได้รับการเลือกตั้งจากประชาชนในท้องที่ และถือเป็นหนึ่งในหน่วยรับตรวจที่สำคัญของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ภายใต้เป้าหมายและความมุ่งมั่นในการมีส่วนร่วมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและการบรรลุซึ่งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายตามบทบัญญัติแห่งรัฐได้อย่างสมบูรณ์ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตระหนักถึงความสำคัญในการสร้างแนวร่วมที่จะส่งผลอันยั่งยืนต่อการรักษาและปกป้องเงินแผ่นดินและผลประโยชน์สูงสุดของประเทศชาติและประชาชน ด้วยการเสริมสร้างความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายที่ถูกต้อง และเป็นไปทิศทางเดียวกัน สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จึงจัด **โครงการปลูกจิตสำนึกในการสอดส่องดูแลรักษาเงินแผ่นดินและสาธารณสมบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗** **หลักสูตร “ชวนกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน รู้รักเงินแผ่นดิน กับ สตง.”** ภายใต้กิจกรรมเนื่องในโอกาสครบรอบวันสถาปนาสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ๑๐๘ ปี เพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุนให้หน่วยรับตรวจของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ได้แก่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน เข้ามามีส่วนร่วมและสามารถถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการดูแลรักษาเงินแผ่นดินและสาธารณสมบัติไปสู่ประชาชน เนื่องจากเป็นผู้ที่เข้าใจ ใกล้ชิด และเข้าถึงประชาชนในทุกพื้นที่ หรืออาจเป็นผู้ที่ได้รับการจัดสรรเงินงบประมาณในการพัฒนาพื้นที่โดยตรง ตลอดจนเป็นประธานกองทุนหมู่บ้านในบางพื้นที่

และเป็นผู้ประสานงาน อำนวยความสะดวก รับฟัง แก้ไขปัญหา สนับสนุน ส่งเสริม พัฒนา ควบคุมดูแลประชาชนให้อยู่ดีมีสุขด้วยสาธารณสมบัติและการใช้จ่ายเงินแผ่นดินอย่างเกิดประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ จำนวน ๔ รุ่น ดังนี้

รุ่นที่ ๑ วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๗	ณ จังหวัดนครศรีธรรมราช	จำนวน ๑๓๓ คน
รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗	ณ จังหวัดอุดรธานี	จำนวน ๑๓๒ คน
รุ่นที่ ๓ วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๗	ณ จังหวัดลำปาง	จำนวน ๑๓๑ คน
รุ่นที่ ๔ วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗	ณ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	จำนวน ๑๔๔ คน

ผลการประเมินโครงการพบว่า : ผู้เข้าร่วมโครงการ

- มีความรู้ ความเข้าใจในระดับ มากที่สุด
- มีความพึงพอใจด้านหัวข้อ/เนื้อหาการอบรม ในระดับ มากที่สุด
- มีความพึงพอใจด้านวิทยากร ในระดับ มากที่สุด
- มีความพึงพอใจด้านการบริหารจัดการโครงการ ในระดับ มากที่สุด
- มีความพึงพอใจต่อด้านความรู้ที่ได้รับและการนำไปประยุกต์ใช้ ในระดับ มากที่สุด
- มีความพึงพอใจภาพรวมมีความพึงพอใจโดยรวมต่อโครงการ ในระดับ มากที่สุด

ข้อเสนอแนะ : ภายใต้กรอบแนวคิด “รู้จัก รู้ตระหนัก ร่วมรักษา” ข้างต้น โครงการดังกล่าวจึงมุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรภาคประชาชน ซึ่งคือกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน เกิดการตระหนักถึงความสำคัญของการปกป้องดูแลเงินแผ่นดินและสาธารณสมบัติ สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับให้กับประชาชนในท้องถิ่นของตนได้ ซึ่งถือเป็นการสร้างเครือข่ายในการร่วมดูแลรักษาเงินแผ่นดินและสาธารณสมบัติไปสู่ประชาชนในท้องถิ่นได้เป็นอย่างดี ดังนั้น เพื่อให้การสร้างเครือข่ายในการร่วมดูแลรักษาเงินแผ่นดินและสาธารณสมบัติให้กระจายครอบคลุมไปสู่ภาคส่วนต่าง ๆ ได้อย่างเป็นรูปธรรม มีประสิทธิภาพ จึงควรขยายกลุ่มเป้าหมายไปสู่บุคลากรในสายงานอื่น ๆ หรือขยายจำนวนกำนัน ผู้ใหญ่บ้านสู่จังหวัดอื่น ๆ ที่สามารถต่อยอดและถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าวสู่พื้นที่ในหมู่บ้านหรือชุมชนได้อย่างเป็นรูปธรรมต่อไป ทั้งนี้ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ได้รวบรวมปัญหาอุปสรรคของการพัฒนาบุคลากรหน่วยงานภาครัฐดังกล่าวไปศึกษาวิเคราะห์หาแนวทางหรือวิธีการแก้ไขให้การดำเนินการในปีงบประมาณต่อไปเกิดผลสัมฤทธิ์และมีประสิทธิภาพมากขึ้น เช่น การจัดทำแนวทางหรือรูปแบบการประชาสัมพันธ์เพื่อกระตุ้นเตือน และการนำเสนอมุมมองที่เป็นประโยชน์ของการประเมินผลโครงการที่น่าสนใจให้กับผู้เข้าร่วมโครงการมากขึ้นอีกด้วย



ภาพกิจกรรม : รุ่นที่ ๑ วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ จังหวัดนครศรีธรรมราช



ภาพกิจกรรม : รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ จังหวัดอุดรธานี



ภาพกิจกรรม : รุ่นที่ ๓ วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ จังหวัดลำปาง



ภาพกิจกรรม : รุ่นที่ ๓ วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ จังหวัดลำปาง

การสนับสนุนองค์ความรู้ด้านการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้กับหน่วยงานภาครัฐ :

เพื่อให้หน้าที่ ความรับผิดชอบในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานภาครัฐ ประชาชน และภาคส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องให้มีความรู้ ความเข้าใจ/ทักษะเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดิน แนวทาง การปฏิบัติตามข้อกำหนด หรือการยึดถือปฏิบัติตามข้อกำหนดวินัยการเงินการคลังภาครัฐที่ถูกต้อง โดยมุ่งหมายให้การบริหารการใช้จ่ายการเงินการคลังมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ สามารถบรรลุผลสำเร็จอย่างครอบคลุมที่ วถึง สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน จึงดำเนินการสนับสนุนองค์ความรู้ด้านการตรวจสอบขององค์กรให้กับหน่วยงานภาครัฐโดยดำเนินการผ่านกิจกรรมในรูปแบบต่าง ๆ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินมีการดำเนินการที่เกิดขึ้นเป็นผลสัมฤทธิ์ ดังนี้

๑. การจัดส่งวิทยากร : เป็นการส่งบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินไปเป็นวิทยากรให้ความรู้ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้แก่หน่วยงานภายนอกจะพิจารณาจากภารกิจของหน่วยงาน หัวข้อการบรรยาย รวมทั้งกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการของหน่วยงานที่ขอรับการสนับสนุนวิทยากรเพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาจัดส่งวิทยากรที่มีคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญที่ตรงกับวัตถุประสงค์ของโครงการ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานของตนให้เกิดประสิทธิภาพและประโยชน์สูงสุด ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจัดส่งบุคลากรไปเป็นวิทยากรให้หน่วยงานภาครัฐหรือหน่วยงานอื่น ทั้งในรูปแบบ Onsite และ Online รวม ๓๐๓ โครงการ/หลักสูตร โดยมีบุคลากรหน่วยงานภาครัฐเข้าร่วม รวมทั้งสิ้น ๑๙,๖๙๕ คน ดังนี้

- **ส่วนกลาง** จำนวน ๑๙๑ โครงการ/หลักสูตร มีบุคลากรหน่วยงานภาครัฐเข้าร่วม จำนวน ๙,๖๑๒ คน
- **ส่วนภูมิภาค** จำนวน ๑๑๒ โครงการ/หลักสูตร มีบุคลากรหน่วยงานภาครัฐเข้าร่วม จำนวน ๑๐,๐๘๓ คน

การดำเนินการดังกล่าว พบว่า บุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ได้รับมอบหมายให้เป็นวิทยากรมีภารกิจประจำที่ต้องรับผิดชอบเป็นจำนวนมาก ทำให้การส่งวิทยากรไปให้ความรู้แก่หน่วยงานภายนอกอาจส่งผลกระทบต่อภารกิจประจำของวิทยากรได้ ดังนั้น สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จึงควรส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาบุคลากรผู้ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญตามสาขาต่าง ๆ ที่มีความสนใจและต้องการฝึกฝนตนเองสู่การเป็นวิทยากรสามารถเป็นวิทยากรที่มีทักษะการถ่ายทอดความรู้ในรูปแบบต่าง ๆ และเปิดโอกาสให้บุคลากรจากสังกัดต่าง ๆ ไปปฏิบัติหน้าที่วิทยากร ซึ่งถือเป็นตัวแทนขององค์กรในการไปถ่ายทอดองค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์ให้กับหน่วยงานภายนอกในจำนวนมากขึ้น เพื่อกระจายและหมุนเวียนการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวในอนาคต

๒. โครงการนักศึกษาฝึกหัดงาน : สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเล็งเห็นถึงความสำคัญของการฝึกหัดงานของนิสิต/นักศึกษาว่าเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการศึกษาของประเทศ รวมทั้งในปัจจุบันมีสถาบันการศึกษาของรัฐและเอกชนทั่วประเทศที่ให้ความสนใจส่งนิสิต/นักศึกษา เข้ามาฝึกหัดงานกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อให้นิสิต/นักศึกษาได้มีโอกาสศึกษาเรียนรู้และเก็บเกี่ยวประสบการณ์ในการปฏิบัติงานภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตามภารกิจของหน่วยงานต้นสังกัดที่นิสิต/นักศึกษาได้เข้ามาฝึกหัดงาน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีการรับนิสิต/นักศึกษา เข้าฝึกหัดงานกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินแบบ Onsite จำนวน ๑๒๘ คน จากสถาบันการศึกษา ๒๙ แห่ง โดยแบ่งเป็น **ส่วนกลาง** จำนวน ๕๖ คน จากสถาบัน การศึกษา ๑๐ แห่ง และ **ส่วนภูมิภาค** จำนวน ๗๒ คน จากสถาบันการศึกษา ๑๙ แห่ง

รายชื่อสถาบันการศึกษาที่มีนิสิต/นักศึกษามาฝึกหัดงาน ได้แก่

ลำดับ	สถาบันการศึกษา	
	ส่วนกลาง	ส่วนภูมิภาค
๑	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
๒	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตขอนแก่น
๓	มหาวิทยาลัยกรุงเทพ	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
๔	สถาบันเทคโนโลยีไทย - ญี่ปุ่น	มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
๕	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
๖	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน	มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ
๗	มหาวิทยาลัยศิลปากร	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ลำปาง
๘	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	มหาวิทยาลัยแม่โจ้
๙	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	มหาวิทยาลัยนเรศวร
๑๐	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตสุราษฎร์ธานี
๑๑		มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตสงขลา
๑๒		มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา
๑๓		มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
๑๔		มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตาก
๑๕		มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
๑๖		มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
๑๗		มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม
๑๘		วิทยาลัยอาชีวศึกษาอุดรธานี
๑๙		วิทยาลัยเทคนิคพัทลุง

เพื่อให้โครงการรับนักศึกษาฝึกหัดงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินสามารถบรรลุผลตามเป้าหมายที่องค์กรคาดหวัง และเป็นหนึ่งในเครื่องมือการเสริมสร้างการรู้จักเงินแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ ก่อเกิดประสิทธิผลที่ยั่งยืน สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินในฐานะผู้ดำเนินการหลักของโครงการเห็นว่า สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินควรสนับสนุนอุปกรณ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้กับนิสิต นักศึกษาระหว่างฝึกหัดงาน เช่น คอมพิวเตอร์ หรือสัญญาณอินเทอร์เน็ต เป็นต้น เพื่อให้นิสิต นักศึกษาฝึกหัดงานมีเครื่องมือที่ใช้ในการเรียนรู้ระหว่างการฝึกหัดงานได้อย่างเต็มที่

การพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ประชาชน และสถาบันการศึกษา : นโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๗ มุ่งเน้นให้ทุกภาคส่วนมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของการดูแลรักษาเงินแผ่นดินและมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาเงินแผ่นดิน และให้มีการส่งเสริมและสนับสนุนการให้ความรู้ คำแนะนำเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินแก่ภาคประชาชน ดังนั้น หน้าที่ ความรับผิดชอบที่สำคัญอีกประการของสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินคือ การพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ประชาชน และสถาบันการศึกษาให้มีความรู้ ความเข้าใจในหน้าที่ อำนาจและการปฏิบัติงานในเบื้องต้นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อให้เป้าหมายขององค์กรในเรื่องดังกล่าวเกิดผลสัมฤทธิ์และเป็นรูปธรรมนั้น สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินจึงได้จัดให้มีการดำเนินการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ประชาชน และสถาบันการศึกษา

โดยกำหนดเป็นเรื่องการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ประชาชน (การศึกษาดูงาน) ไว้ในแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นประจำในทุกปีงบประมาณ ซึ่งที่ผ่านมาพบว่า ผลตอบรับของการขอเข้าศึกษาดูงานทั้งจากหน่วยงานภาครัฐ ประชาชน และภาคส่วนต่าง ๆ จากองค์กรทั้งในและต่างประเทศอยู่ในระดับดี โดยมีหลาย ๆ หน่วยงานได้ขอเข้าศึกษาดูงานกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นประจำในทุกปีในหลากหลายหัวข้อ/ประเด็น อาทิ ภาพรวมการตรวจเงินแผ่นดิน การตรวจสอบด้านต่าง ๆ ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินทั้งส่วนกลางและภูมิภาค การบริหารจัดการขององค์กรการตรวจเงินแผ่นดินไทย การตรวจสอบและควบคุมภายในองค์กร เป็นต้น โดยรูปแบบการขอเข้าศึกษาดูงานจะมีหลากหลายวิธีการ ทั้งการศึกษาดูงาน การฝึกอบรมหรือพัฒนา หรือการผสมผสานระหว่างการศึกษาดูงานและการฝึกอบรมรับฟังการบรรยาย ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ดำเนินการจัดศึกษาดูงานให้กับหน่วยงานต่าง ๆ ดังนี้

ลำดับ	โครงการ/กลุ่มเป้าหมาย	หน่วยงาน	วัน/ เดือน/ปี	รูปแบบ
๑	การศึกษาดูงานสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หัวข้อ “การตรวจสอบและควบคุมระบบสารสนเทศ” ผู้เข้าศึกษาดูงาน : นิสิตสาขาวิชาการบัญชี จำนวน ๒๗ คน	คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา	๑๒ ต.ค. ๖๖	Online ผ่านโปรแกรม Zoom Meeting
๒	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “นักวิชาการตรวจสอบภายใน รุ่นที่ ๑๘” ผู้เข้าศึกษาดูงาน : นักวิชาการตรวจสอบภายใน จำนวน ๖๗ คน	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ร่วมกับ กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น	๖ ธ.ค. ๖๖	Onsite ณ สตภ.๑ (จ.พระนครศรีอยุธยา)
๓	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “นักวิชาการตรวจสอบภายใน รุ่นที่ ๑๙” ผู้เข้าศึกษาดูงาน : นักวิชาการตรวจสอบภายใน จำนวน ๘๑ คน	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ร่วมกับ กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น	๒๔ ม.ค. ๖๗	Onsite ณ สตภ.๑ (จ.พระนครศรีอยุธยา)
๔	การศึกษาดูงานสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หัวข้อ “การตรวจสอบและการควบคุมภายในองค์กร” ผู้เข้าศึกษาดูงาน : อาจารย์และนักศึกษา จำนวน ๔๔ คน	คณะเทคโนโลยีการจัดการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลศรีวิชัย	๑๙ เม.ย. ๖๗	Onsite (สตง. ส่วนกลาง)
๕	การศึกษาดูงานสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หัวข้อ “Governance and Anti-Corruption: The Methods and Tools Behind and Effective Corruption- Eradication Strategy” ผู้เข้าศึกษาดูงาน : ข้าราชการจากสำนักงาน Commission for the Investigation of Abuse of Authority (CIAA) และเจ้าหน้าที่ AIT จำนวน ๖๕ คน	สถาบันเทคโนโลยี แห่งเอเชีย (AIT)	๒ พ.ค. ๖๗	Onsite (สตง. ส่วนกลาง)

จากการดำเนินการดังกล่าว สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน พบว่า ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานต้องใช้ทักษะการติดต่อสื่อสาร การประสานงาน และการเจรจาต่อรองให้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการจัดการศึกษาดูงานให้กับหน่วยงานภายนอก

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน มาตรา ๕๙ (๓) ได้กำหนดให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินดำเนินการเพื่อให้หน่วยรับตรวจมีความรู้ความเข้าใจในหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ ตามมติคณะรัฐมนตรีและแบบแผนปฏิบัติราชการ และ (๔) ได้กำหนดให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีหน้าที่จัดให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงาน เพื่อสนับสนุนกระบวนการตรวจสอบ และนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินได้กำหนดทิศทางและเป้าหมายของสำนักงาน ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการฝึกอบรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และการพัฒนาศักยภาพด้านวิชาการและประสบการณ์ของเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน รวมทั้งปลูกฝังจิตสำนึก ยกระดับจริยธรรม ศีลธรรมเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นให้มีคุณภาพ เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการตรวจเงินแผ่นดิน โดยมุ่งเน้นเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม นอกจากนี้ ยังได้ประกาศการแบ่งส่วนราชการภายในและขอบเขตหน้าที่อำนาจของส่วนราชการภายในสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๑ กำหนดให้สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินเป็นหน่วยงานภายในที่มีหน้าที่ ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานและบุคลากรหน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ ในการนี้ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประสิทธิผล สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้จัดแบ่งหน้าที่/ ความรับผิดชอบภายในสำนักออกเป็นกลุ่มต่าง ๆ โดยกลุ่มวิชาการพัฒนาบุคลากรมีหน้าที่และความรับผิดชอบคือ งานแผนและยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล งานจัดทำและพัฒนาหลักสูตรมาตรฐาน งานวิชาการการพัฒนาทรัพยากรบุคคล งานจัดการความรู้ และงานติดตามและประเมินผลสัมฤทธิ์

จากนโยบาย ทิศทาง และเป้าหมายขององค์กรทั้งตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย นโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน วิสัยทัศน์และอื่น ๆ จะพบว่าได้ว่า สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยถือว่าเป็นกระบวนการที่สำคัญ เป็นรากฐานของการพัฒนาความรู้ ความสามารถและศักยภาพบุคลากรขององค์กร ขณะที่การพัฒนาทรัพยากรบุคคลนั้นถือเป็นกระบวนการที่เปลี่ยนแปลงได้ตลอดเวลา โดยเป็นไปตามทิศทาง การเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์โลก เป้าหมาย ทิศทาง แนวโน้ม และบริบทขององค์กร ไปจนถึงสภาพแวดล้อมต่าง ๆ ที่ส่งผลให้องค์กรภาครัฐ เอกชน หรือภาคส่วนอื่น ๆ ต้องนำมาพิจารณาและตระหนักถึงการปรับตัว/ พัฒนาการกระบวนการ พัฒนาบุคลากรภายในองค์กรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงหรือให้ความทันสมัยในรูปแบบต่าง ๆ มากขึ้น ส่งผลให้ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจำเป็นต้องได้รับการเสริมสร้างความรู้และพัฒนาทักษะที่เปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่องและเป็นไปในแนวทางหรือมาตรฐานเดียวกัน ดังนั้น จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่ต้องมีการวิเคราะห์ข้อมูลต่าง ๆ พร้อมกับการสร้างแนวทางการพัฒนา เพื่อจัดทำเป็นเนื้อหาสาระ/ประเด็นการพัฒนาบุคลากรผ่านการอ้างอิงมาตรฐานอันเป็นที่ยอมรับทั้งในระดับประเทศและสากล อาทิ การยึดแนวทางการพัฒนาหรือจัดทำหลักสูตรมาตรฐาน (Standards-based-curriculum) และหลักสูตรตามฐานสมรรถนะ (Competency - based curriculum) ภายใต้เป้าหมายการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ การเสริมสร้างศักยภาพและประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กรให้ได้อย่างแท้จริง สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้เล็งเห็นถึงความสำคัญ/ ความจำเป็นในการพัฒนาหลักสูตร แนวทางและรูปแบบการเรียนรู้ที่เป็นมาตรฐานหรืออ้างอิงจากมาตรฐานสากล รวมทั้งการสร้างแนวทางเพื่อส่งเสริมและบริการทางวิชาการ การจัดเก็บรวบรวมองค์ความรู้ การแลกเปลี่ยนการเรียนรู้ การนำข้อมูลจากการประเมินการเรียนรู้มาปรับปรุงและพัฒนาเป็นแนวทางหรือหลักการใหม่ ๆ รวมทั้งการประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งกับการปฏิบัติงานหลักและงานสนับสนุน การปฏิบัติตน หรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคลผ่านช่องทาง/รูปแบบการถ่ายทอดองค์ความรู้ในรูปแบบ วิธีการที่หลากหลาย เข้าถึงสะดวกและสามารถนำมาใช้ศึกษาและเรียนรู้ด้วยตัวเองอย่างง่าย ๆ ให้เกิดขึ้นภายในองค์กร เพื่อสร้างสรรค์และวัฒนธรรมการเรียนรู้ที่สามารถเกิดขึ้นได้ตลอดเวลาหรือเป็นไปอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งเพื่อก่อเกิดการพัฒนาที่ยั่งยืนให้แก่

บุคลากรและองค์กรต่อไป ซึ่งสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้ดำเนินการงานจัดทำและพัฒนาหลักสูตรมาตรฐาน งานวิชาการการพัฒนาทรัพยากรบุคคล งานจัดการความรู้ งานติดตามและประเมินผลสัมฤทธิ์ ซึ่งได้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการพัฒนาบุคลากรผ่านการปฏิบัติงานต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

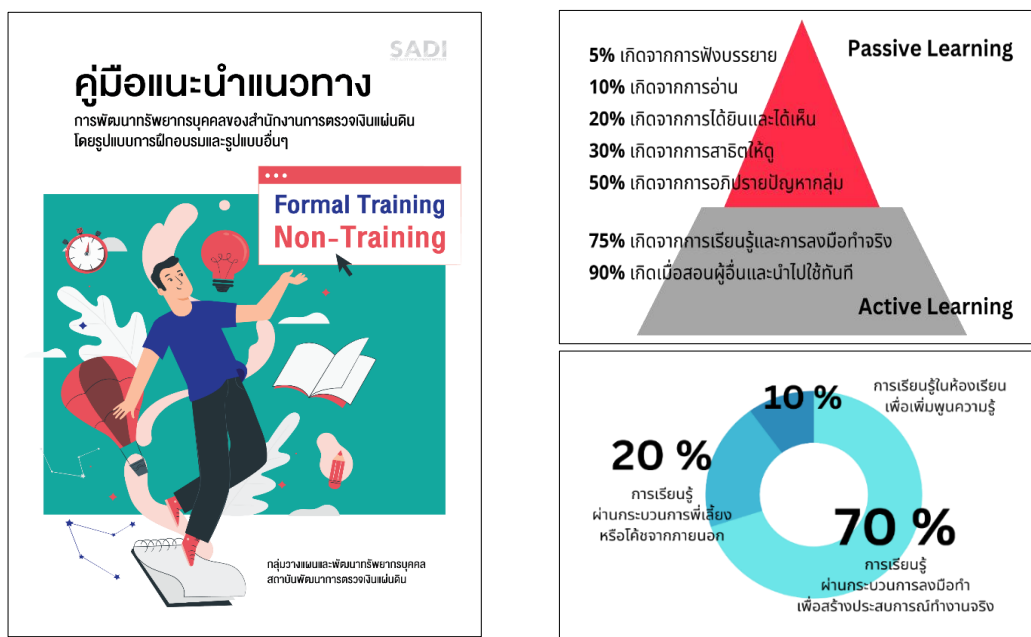
งานจัดทำและพัฒนาหลักสูตรมาตรฐาน และงานวิชาการการพัฒนาทรัพยากรบุคคล : เป็นความรับผิดชอบในส่วนงานจัดทำและพัฒนาหลักสูตรมาตรฐาน รวมถึงงานบริการทางวิชาการเกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่จะนำมาใช้เป็นเครื่องมือสำหรับพัฒนาความรู้ ความสามารถ และพัฒนาทักษะให้กับบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ได้มุ่งเน้นศึกษาและวิเคราะห์ ภารกิจ หน้าที่ และอำนาจตามกฎหมายภายใต้นโยบายและยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน รวมถึงแนวโน้มหรือนโยบายการปฏิบัติงานขององค์กร หลักการทางวิชาการตามมาตรฐานสากล และปัจจัยสภาพแวดล้อมต่าง ๆ เพื่อนำมาจัดทำเป็นกรอบหรือแนวทางสำหรับการพัฒนาข้าราชการและบุคลากรอื่นขององค์กร บุคลากรหน่วยงานภาครัฐและหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการตรวจเงินแผ่นดิน ไปจนถึงบุคลากรขององค์กรเครือข่ายการตรวจสอบระหว่างประเทศ ทั้งด้านงานตรวจเงินแผ่นดินและงานสนับสนุน โดยคำนึงถึงหน้าที่ อำนาจ ความรับผิดชอบของตำแหน่งในแต่ละระดับ และระบบขีดความสามารถ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีการดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดทำและพัฒนาหลักสูตรแนวทางการเรียนรู้ รวมถึงงานบริการทางวิชาการในการพัฒนาบุคลากร ดังนี้

๑. งานวิชาการการพัฒนาทรัพยากรบุคคล : นโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีทิศทางและเป้าหมายในการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งได้รับการพัฒนาศักยภาพทั้งด้านวิชาการและประสบการณ์ เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการตรวจสอบการใช้จ่ายของเงินแผ่นดิน โดยมุ่งให้บุคลากรได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินจึงได้ดำเนินการในด้านการส่งเสริมและให้บริการทางวิชาการ รวมทั้งการเก็บรวบรวม ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล และการจัดทำคู่มือการออกแบบการเรียนรู้ และพัฒนาหลักสูตรที่สอดคล้องกับมาตรฐานระดับสากลของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ทั้งนี้ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินยังดำเนินการจัดทำร่างคู่มือเพื่อแนะนำแนวทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และคู่มือปฏิบัติหน้าที่วิทยากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กร ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวถือเป็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล และตอบสนองต่อทิศทางและบริบทในปัจจุบัน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้ค้นคว้า ศึกษา รวบรวม วิเคราะห์ และสังเคราะห์ข้อมูลจากแหล่งต่าง ๆ เพื่อนำมาจัดทำและเผยแพร่สื่อองค์ความรู้ด้านวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามขั้นตอนมาตรฐาน ซึ่งประกอบด้วย การวิเคราะห์และกำหนดประเด็นในการสื่อสาร การวางแผนการดำเนินการ การศึกษาข้อมูลจากแหล่งต่าง ๆ และการประมวลผลข้อมูลเพื่อนำมาปรับปรุงและเรียบเรียงเพิ่มเติม รวมถึงการออกแบบและการจัดทำชิ้นงานตามรูปแบบที่กำหนด พร้อมกับนำไปเผยแพร่ข้อมูลภายในองค์กรตามช่องทางต่าง ๆ ที่กำหนด โดยมีการดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๒ เรื่อง ได้แก่

๑.๑ การจัดทำเอกสารวิชาการ เรื่อง “คู่มือแนะนำแนวทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินโดยรูปแบบการฝึกอบรมและอื่น ๆ” : นโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ได้กำหนดเป้าประสงค์ที่สำคัญคือ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีรูปแบบการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่หลากหลาย เพื่อช่วยยกระดับองค์กร

และเสริมสร้างการบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์ ดังนั้น จึงจำเป็นต้องมุ่งเน้นให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมุ่งเน้นศึกษาค้นคว้า เพื่อจัดทำและพัฒนาแนวทางหรือรูปแบบการพัฒนาบุคลากรที่หลากหลายและเหมาะสมกับทิศทางขององค์กรในปัจจุบัน ที่สามารถเป็นรากฐานในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่เป็นไปตามมาตรฐานสากลและเป็นที่ยอมรับ

สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ในฐานะหน่วยงานที่รับผิดชอบการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ได้เล็งเห็นความสำคัญและความจำเป็นในการพัฒนาแนวทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคลทั้งในรูปแบบการฝึกอบรมและรูปแบบอื่น ๆ (Formal Training & Non-Training) เพื่อให้เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงของสังคมในปัจจุบัน ได้จัดทำคู่มือแนะนำแนวทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินโดยรูปแบบการฝึก อบรมและอื่น ๆ เพื่อให้การพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีแนวทางการดำเนินการที่ชัดเจน เหมาะสม รองรับการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลรายบุคคลในอนาคต (Individual Development Plan) สอดคล้องกับหน้าที่และอำนาจในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามการแบ่งส่วนราชการภายในของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาวัฒนธรรมการเรียนรู้ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต่อไป



ภาพ : คู่มือแนะนำแนวทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยรูปแบบการฝึกอบรมและอื่น ๆ

๑.๒ งานสนับสนุนการประชาสัมพันธ์ความรู้ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน (Knowledge Sharing Support) : นโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้มุ่งเน้นการให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการและการพัฒนาองค์กรที่ครอบคลุมกับทุก ๆ มิติ ทั้งที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตรวจสอบและงานสนับสนุน การพัฒนาระบบ รูปแบบ/วิธีการในการปฏิบัติงานที่ทันสมัย โดยเฉพาะ “การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล” ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดประสิทธิผลสูงสุดต่อองค์กร เนื่องจาก “บุคลากร” ถือเป็น “ทรัพยากรอันมีค่าสูงสุด” ขององค์กร ทั้งนี้ จากทิศทางเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนดเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้ศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลต่าง ๆ เพื่อนำไปจัดทำแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน พร้อมทั้งมอบหมายงานให้กับข้าราชการและลูกจ้างที่ปฏิบัติงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนา

ทรัพยากรบุคคลในด้านต่าง ๆ โดยเฉพาะการพัฒนางานวิชาการที่เกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลนั้นถือเป็นส่วนสำคัญของการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ช่วยให้งานบรรลุตามเป้าหมายข้างต้น โดยมีขั้นตอนที่สำคัญ ได้แก่ การศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูล รวมถึงการดำเนินการอื่น ๆ ที่ครอบคลุมกับระบบสมรรถนะ การพัฒนาสายอาชีพ การพัฒนาบุคลากรตามมาตรฐานสากล การพัฒนารูปแบบ นวัตกรรม และวิทยาการของงานพัฒนาบุคลากร รวมถึงการส่งเสริมเพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการเผยแพร่สื่อต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนและประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ที่สำคัญและจำเป็นต่อการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในทุกระดับและทุกมิติของการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ จากที่โลกในยุคปัจจุบันเกิดการเปลี่ยนแปลงครั้งใหญ่จากเทคโนโลยีดิจิทัลและสถานการณ์ประเด็นอุบัติใหม่ทำให้ “มนุษย์” มีพฤติกรรม การดำรง ชีวิต การทำงาน และการเรียนรู้ต่างไปจากเดิม อีกทั้งยังมีการพัฒนารูปแบบการเรียนรู้ใหม่ ๆ ที่บูรณาการและหล่อหลอมเข้ากับเทคโนโลยีต่าง ๆ โดยเฉพาะเทคโนโลยีเกี่ยวกับการสื่อสารที่ถูกนำมาปรับใช้กับการพัฒนาบุคลากรในองค์กรต่าง ๆ จึงเกิดการประยุกต์ใช้แนวทางการประชาสัมพันธ์รูปแบบใหม่ ๆ มาเป็นหนึ่งในรูปแบบหรือช่องทางสำหรับส่งเสริมและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมากขึ้น ซึ่งจากผลของการศึกษาของสถาบันต่าง ๆ พบว่า แนวทางการประชาสัมพันธ์ในยุค Digital disruption ควรต้องมีการประชาสัมพันธ์แบบเชิงรุกและเชิงพาณิชย์ หรืออาศัยแนวทางการจัดทำการตลาดควบคู่กันไปเพื่อให้กลุ่มเป้าหมาย/ บุคลากรส่วนใหญ่ขององค์กรสามารถเข้าถึงองค์ความรู้และข้อมูลต่าง ๆ ได้อย่างง่าย สะดวก หรือตรงกับความต้องการและความจำเป็นของบุคลากรและองค์กร โดยมีรูปแบบที่เหมาะสมกับคุณลักษณะของแต่ละบุคคล รวมถึงยุคสมัยของปัจจุบันที่เน้นการสร้างการมีส่วนร่วม (Engagement) เชิงการสร้างเนื้อหา (Content) ที่ตอบโจทย์กลุ่มเป้าหมายต่าง ๆ อย่างครอบคลุม ด้วยการเน้นการใช้เทคโนโลยีผ่าน Online platform ต่าง ๆ มากขึ้นโดยตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้พัฒนาและเผยแพร่งานวิชาการที่สอดคล้องกับบริบทของบุคคลและองค์กรในมิติต่าง ๆ ที่สามารถนำไปปรับใช้เป็นทิศทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กรอย่างเป็นระบบและชัดเจน รวมทั้งเพื่อสนับสนุนให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นไปทั้งระบบ ด้วยการบูรณาการความรู้ ความสามารถในการตรวจเงินแผ่นดินให้เป็นสหสาขาวิชา และสอดคล้องกับมาตรฐานการตรวจเงินแผ่นดินสากลไปพร้อม ๆ กัน โดยได้เผยแพร่ผลผลิตงานวิชาการผ่านช่องทางอันหลากหลายของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน อาทิ ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e-Office) เว็บไซต์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HR-SAO) ระบบบริหารจัดการการเรียนรู้ (Learning Management System: LMS) หรือ Line Official ประชาสัมพันธ์สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน รวมถึง Line Official SAO Library และ Line Open chat Knowledge Sharing โดยดำเนินการออกเป็น ๓ รูปแบบ ดังนี้

๑.๒.๑ สื่อประชาสัมพันธ์ความรู้รูปแบบเอกสารวิชาการ (Academic Papers) : การพัฒนาสื่อในรูปแบบเอกสารวิชาการ ถือเป็นกระบวนการ/รูปแบบที่มุ่งเน้นการสร้างและพัฒนาเอกสารข้อมูล สำหรับนำไปใช้ในการสื่อสารเพื่อแบ่งปันความรู้ทางวิชาการให้กับผู้อ่านหรือผู้เรียนรู้ ซึ่งกระบวนการส่วนใหญ่จะเริ่มด้วยการวางแผนและการเก็บข้อมูล เพื่อนำมาจัดเตรียมเป็นข้อมูลพื้นฐานสำหรับการสร้างเนื้อหา รวมทั้งยังมีการกำหนดเป้าหมายการเรียนรู้ กลุ่มเป้าหมายของผู้อ่านหรือผู้เรียนรู้ และการพิจารณาเลือกเนื้อหา/ประเด็นที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการคัดเลือกหรือสร้างสรรค์วิธีการนำเสนอหรือถ่ายทอดความรู้ เพื่อให้เอกสารทางวิชาการนั้นสามารถสื่อสารข้อมูลด้วยความน่าสนใจ และสามารถก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้เรียนรู้ โดยปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้ดำเนินการจัดทำเอกสารวิชาการ ดังนี้

- Office Mystery เรื่องลึกลับฉบับออฟฟิศ
- แนวโน้มด้านทรัพยากรมนุษย์ ของ สตง. ในปี ๒๐๒๔

- กฎของกู๊ดฮาร์ท (Goodhart's Law) กับการพัฒนาบุคลากร : เมื่อตัวชี้วัดกลายเป็นเป้าหมายมันก็ไม่ใช่ตัวชี้วัดที่ดีอีกต่อไป
- ๘ บทเรียนการแข่งขันกีฬาโอลิมปิก ๒๐๒๔ และการประยุกต์ใช้กับการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน



รูปภาพตัวอย่าง : สื่อประชาสัมพันธ์ความรู้รูปแบบเอกสารวิชาการ (Academic Papers)

๑.๒.๒ สื่อประชาสัมพันธ์ความรู้รูปแบบอินโฟกราฟฟิก (Infographics) : อินโฟกราฟฟิก

คือ กระบวนการสร้างและออกแบบสื่อที่นำข้อมูลที่ซับซ้อนมาเล่าเรื่องหรืออธิบายข้อมูล (Information) เช่น สถิติ ตัวเลข ข่าวสาร และความรู้ โดยจะใช้ ภาพ (Graphic) เป็นองค์ประกอบหลักในการสื่อสาร ไม่ว่าจะเป็นรูปของกราฟ แผนภูมิ แผนผัง หรือสัญลักษณ์ ซึ่งข้อมูลจะถูกย่อยเป็นประเด็นหลักที่เข้าใจได้ง่าย โดยจะมีความกระชับแต่ชัดเจน อีกทั้งยังมีการออกแบบสี รูปแบบ ภาพประกอบ หรือเทคนิคต่าง ๆ ให้สวยงาม เพื่อดึงดูดผู้อ่าน โดยอาจสื่อสารในรูปแบบ คลิปวิดีโอ ที่มีทั้งภาพเคลื่อนไหวและเสียงก็ได้ ซึ่งจะช่วยให้ผู้ใช้งานเข้าใจจดจำและนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ได้ง่ายขึ้น ทั้งนี้ ลักษณะเด่นของอินโฟกราฟิก คือ เป็นสื่อที่ดึงดูดความสนใจผู้เรียนรู้และกระตุ้นการสังเกต ด้วยการออกแบบภาพ หรือลายเส้นที่มีสีสันสดใส มีการเรียบเรียงหรือแสดงข้อมูลแบบกระชับ หรือใช้การจัดเรียงตัวอักษร สัญลักษณ์ และภาพ แบบสร้างสรรค์ โดยจะลดข้อมูลที่ซับซ้อนลงและเน้นสื่อความหมายหลักของข้อมูลแทน เพื่อให้ผู้เรียนรู้เข้าใจและจดจำ ข้อมูลหลักได้ง่ายและเร็วขึ้นจนนำไปสู่การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการจัดทำ อินโฟกราฟฟิก (Infographics) ดังนี้

- แนวทางการบริหาร Talent ของ สตง. ในอนาคต
- ทำความรู้จักบทบาทของ HR Business Partner (HRBP) และ HR Business Driver (HRBD)
- กิจกรรมกระตุ้นการเรียนรู้ : ความ (รู้) จินในตัวตน”
- การพัฒนาหลักสูตรในรูปแบบสหสาขาวิชา (Multidisciplinary)
- ๖ หนังสือเกี่ยวกับ HR ที่ สพต. อยากแนะนำ
- Infographic แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)



รูปภาพตัวอย่าง : สื่อประชาสัมพันธ์ความรู้รูปแบบอินโฟกราฟิก (Infographics)

๑.๒.๓ สื่อประชาสัมพันธ์ความรู้รูปแบบสื่อวีดิทัศน์ (Video Infographics) : การพัฒนาสื่อในรูปแบบสื่อวีดิทัศน์ (Video Infographics) เป็นกระบวนการสร้างเนื้อหาที่ผสมผสานระหว่างการใช้งานสื่อวิดีโอและการสร้างอินโฟกราฟิก โดยมุ่งสื่อสารข้อมูลให้เข้าใจง่ายและเป็นที่น่าสนใจต่อผู้เรียนรู้ ซึ่ง Video Infographics จะถูกออกแบบเพื่อสร้างความเข้าใจที่รวดเร็วและช่วยเสริมสร้างความคุ้นเคยกับข้อมูลที่ต้องการสื่อสาร ทั้งนี้ กระบวนการพัฒนา Video Infographics เริ่มต้นด้วยการวางแผนและวิเคราะห์เพื่อพิจารณาจัดทำเนื้อหา การกำหนดเป้าหมายการสื่อสารและข้อมูลสำคัญที่ต้องการนำเสนอในวิดีโอ ไปจนถึงการจัดทำหรือสร้างแผนผังเนื้อหา(Scripts) ที่จะนำเข้าสู่วิดีโอ และสุดท้ายคือการสร้างสื่อวีดิทัศน์ (Video Infographics) โดยใช้พื้นฐานของแพลตฟอร์มหรือซอฟต์แวร์ที่ผ่านการพิจารณาคัดเลือกด้วยความเหมาะสมแล้ว และที่สำคัญ คือ การตรวจสอบผลลัพธ์เพื่อให้แน่ใจว่าสื่อวีดิทัศน์ (Video Infographics) สามารถตอบสนองเป้าหมายและบรรลุผลในการสื่อสารข้อมูลที่ต้องการได้จริง ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการจัดทำสื่อวีดิทัศน์ (Video Infographics) ดังนี้

- สื่อวีดิทัศน์ (Video Infographics) ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง “สารแนะนำรู้กับ สพต. - ทำความรู้จักระบบสมรรถนะของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน”
- สื่อวีดิทัศน์ (Video Infographics) ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง “สารแนะนำรู้กับ สพต. - ประเภทของสมรรถนะที่ทาง สตง. กำหนด”
- สื่อวีดิทัศน์ (Video Infographics) ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง “สารแนะนำรู้กับ สพต. - อย่า Bias ! ๕ อคติ ที่ชาว สตง. ต้องรู้เพื่อการตรวจสอบที่เป็นกลางและแม่นยำ”
- สื่อวีดิทัศน์ (Video Infographics) ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง “สารแนะนำรู้กับ สพต. - เอาชนะความกลัว พุดในที่สาธารณะ มั่นใจ ไร้กังวล”
- สื่อวีดิทัศน์ (Video Infographics) ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง “สารแนะนำรู้กับ สพต. - การรับมือกับความผิดหวัง”



รูปภาพตัวอย่าง : สื่อประชาสัมพันธ์ความรู้รูปแบบอินโฟกราฟิก (Infographics)

๒. งานจัดทำและพัฒนาหลักสูตรมาตรฐาน : งานออกแบบและจัดทำหลักสูตรของสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ได้อ้างอิงหลักการออกแบบและพัฒนาหลักสูตรตามกระบวนการ “การจัดอบรมอย่างมีระบบ (Systematic Approach to Training : SAT)” ซึ่งเป็นหนึ่งในกระบวนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสิทธิภาพและมุ่งเน้นการสร้างให้บุคลากรขององค์กรมีความรู้ หรือมีข้อมูลข่าวสาร มีทักษะและความเข้าใจองค์กรและเป้าหมายขององค์กรมากขึ้น ทั้งนี้ SAT ยังถือเป็นกระบวนการพื้นฐานที่องค์การสถาบันการตรวจสอบสูงสุดระหว่างประเทศ (INTOSAI Development Initiative: IDI) นำมาปรับใช้เพื่อออกแบบ พัฒนา หรือจัดทำหลักสูตรการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาศักยภาพให้กับบุคลากรของสถาบันการตรวจสอบสูงสุดประเทศต่าง ๆ ด้วย ซึ่งประกอบด้วยขั้นตอนการดำเนินการรวม ๕ ขั้นตอน คือ ๑) การวิเคราะห์เพื่อหาความจำเป็นในการฝึกอบรม (Analysis Needs/ Analysis Phase) ๒) การออกแบบหลักสูตร (Designing Course) ๓) การพัฒนาหลักสูตร (Developing Course Materials) ๔) การถ่ายทอดหลักสูตร (Delivering Courses) และ ๕) การประเมินผล (Evaluating) ที่ควบคู่ไปกับการวิเคราะห์ข้อมูลและปัจจัยต่างๆ อันเป็นองค์ประกอบและบริบทของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน อาทิ นโยบายและยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน หลักการพัฒนาบุคลากร/ทรัพยากรมนุษย์ที่เป็นที่ยอมรับ รวมถึงรูปแบบและเครื่องมือทางเทคโนโลยีใหม่ ๆ ที่น่าสนใจ เป็นต้น ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการค้นคว้า ศึกษา รวบรวม วิเคราะห์และสังเคราะห์ข้อมูลจากแหล่งต่าง ๆ เพื่อจัดทำกรอบโครงสร้างหลักสูตรมาตรฐาน ดังต่อไปนี้

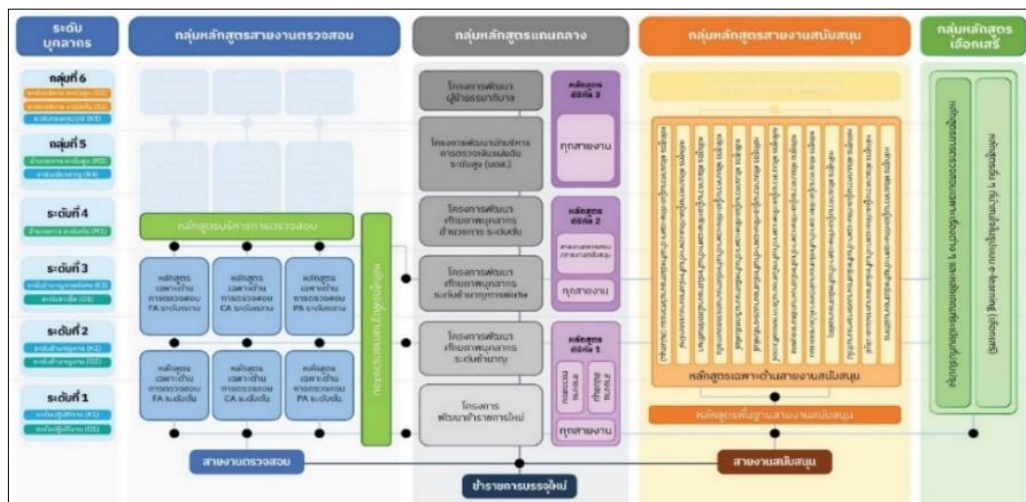
๒.๑ ปรับปรุงกรอบโครงสร้างหลักสูตรหรือโครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตามระบบสมรรถนะด้วยหลักเกณฑ์และแนวทางตามมาตรฐานสากล และพัฒนาหลักสูตรมาตรฐานสำหรับพัฒนาบุคลากรภาครัฐ : การปรับปรุงกรอบโครงสร้างหลักสูตร/โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตามระบบสมรรถนะด้วยหลักเกณฑ์และแนวทางตามมาตรฐานสากล มุ่งเน้นการจัดทำเนื้อหาวิชาและปรับปรุงรูปแบบการพัฒนาตามกรอบโครงสร้างหลักสูตรมาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ซึ่งการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในทุกระดับตำแหน่งถูกกำหนดขึ้นภายใต้นโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่กำหนดให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีหลักสูตรทั้งหลักสูตรพื้นฐานและหลักสูตรเฉพาะด้านตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินให้ความเห็นชอบ เพื่อวางรากฐานการพัฒนาวิชาชีพการตรวจเงินแผ่นดินอย่างเป็นระบบ ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ รวมถึงหลักสูตรเกี่ยวกับการเสริมสร้างการบริหารการเงินการคลังของรัฐให้ถูกต้องตามกฎหมาย ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินได้แต่งตั้ง *คณะอนุกรรมการหลักสูตรสำหรับการพัฒนาบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินและบุคลากรภาครัฐ* เพื่อจัดทำหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินและบุคลากรภาครัฐ และนำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ซึ่งคณะอนุกรรมการหลักสูตรฯ ได้ศึกษา ข้อมูล หลักการ และสถานการณ์แวดล้อมต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไป และนำมาวิเคราะห์เพื่อจัดทำแนวทาง องค์ความรู้ที่สำคัญและจำเป็น รวมถึงวิธีการต่าง ๆ ในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กร และได้ศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์นโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน หลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดิน กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน พิมพ์เขียวการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (SAO HRD Blueprint) และข้อมูลจากการศึกษาดูงานการพัฒนาบุคลากรจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินในต่างประเทศ โดยดำเนินการอย่างเป็นระบบ ภายใต้แนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ โดยมีวัตถุประสงค์หลัก คือ เพื่อให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีกรอบโครงสร้างหลักสูตรมาตรฐานที่มีมาตรฐานตามหลักสากล และสอดคล้องกับระบบสมรรถนะของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (Competency) ภายใต้เป้าหมายและทิศทางขององค์กร ดังนั้น สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน จึงได้จัดทำ “*กรอบโครงสร้างหลักสูตรมาตรฐานสำหรับการพัฒนาบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินและบุคลากรภาครัฐ*” ขึ้น เพื่อเป็นเครื่องมือในการพัฒนาบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้ได้รับการพัฒนาทักษะวิชาชีพ การตรวจเงินแผ่นดินเยี่ยงมืออาชีพ รวมถึงได้มีความรู้เชิงสหสาขาวิชาอย่างเป็นระบบและเป็นมาตรฐานเดียวกัน บนฐานสมรรถนะของบุคลากรแต่ละประเภทและระดับตำแหน่งในการปฏิบัติงานตามภารกิจของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน



ภาพตัวอย่าง : กรอบโครงสร้างหลักสูตรมาตรฐานสำหรับการพัฒนาบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินและบุคลากรภาครัฐ

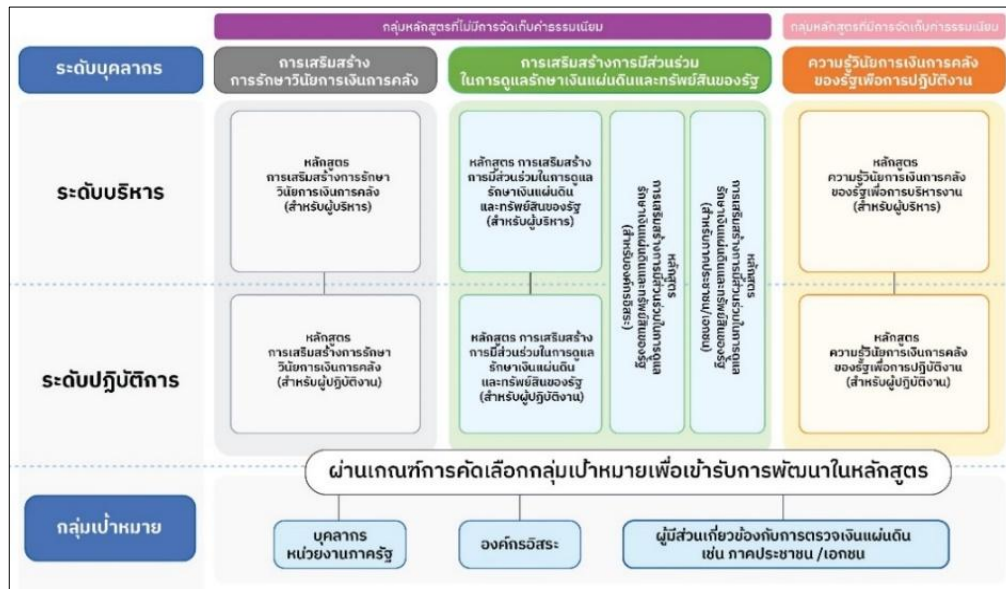
ทั้งนี้ กรอบโครงสร้างหลักสูตรมาตรฐานดังกล่าว แบ่งหลักสูตรออกเป็น ๒ ประเภท ได้แก่

- **หลักสูตรมาตรฐานสำหรับการพัฒนาบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน** เป็นการกำหนดมาตรฐาน กรอบทิศทางและแนวทางในการจัดทำเนื้อหาและรูปแบบการเรียนรู้ของกลุ่มวิชาการต่าง ๆ ที่มีมาตรฐานในการพัฒนาบุคลากรเป็นเป้าหมายเพื่อให้สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินนำไปปรับใช้ในการพัฒนาหรือจัดฝึกอบรมตามกลุ่มเป้าหมาย รวมทั้งการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน และประเมินผลผู้เข้ารับการพัฒนาหรืออบรมให้มีความรู้ความสามารถที่บรรลุผลตามมาตรฐานการเรียนรู้ที่กำหนด และเป็นหลักสูตรที่มีความสอดคล้องกับความจำเป็นในการฝึกอบรมของผู้เข้ารับการพัฒนาหรืออบรมที่มีความยืดหยุ่นและความเหมาะสม เพื่อให้ผู้เข้ารับการพัฒนาหรือฝึกอบรมสามารถบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด อันได้แก่ กลุ่มวิชามาตรฐานที่กำหนดให้แต่ละกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการพัฒนาหรืออบรมจะต้องเรียนรู้ และต้องได้รับการประเมินผลหลังการเรียนรู้ทั้งหลักสูตรแล้วเสร็จ เพื่อให้เป็นผู้สำเร็จการพัฒนาหรืออบรมตามเกณฑ์ที่หลักสูตรกำหนด โดยหลักสูตรมาตรฐานสำหรับการพัฒนาบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินประกอบด้วย กลุ่มหลักสูตรย่อย ได้แก่ กลุ่มหลักสูตรแกนกลาง กลุ่มหลักสูตรสายงานสนับสนุน กลุ่มหลักสูตรสายงานตรวจสอบ และกลุ่มหลักสูตรเลือกเสรี



รูปภาพตัวอย่าง : แผนที่หลักสูตรมาตรฐานสำหรับการพัฒนาบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

- **หลักสูตรมาตรฐานสำหรับการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ** : เป็นการกำหนดมาตรฐาน กรอบทิศทางและแนวทางในการจัดทำเนื้อหา และรูปแบบการเรียนรู้ของกลุ่มวิชาการต่าง ๆ ที่มีมาตรฐานในการพัฒนาบุคลากรเป็นเป้าหมายเช่นเดียวกับหลักสูตรมาตรฐานสำหรับการพัฒนาบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน แต่กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานของรัฐ ทั้งส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์กรอิสระ ทั้งนี้ รวมถึงภาคประชาสังคม เช่น ประชาชน เอกชน สถาบันการศึกษา ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการส่งเสริม สนับสนุนหรือมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมที่มีมิตรร่วมกันกับหน่วยงานของรัฐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรภาครัฐและประชาชนตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่ ประสานงานและร่วมมือในการดูแลรักษาเงินแผ่นดินให้การใช้จ่ายเกิดผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพสอดคล้องตามกฎหมายวินัยการเงินการคลัง ประกอบด้วยกลุ่มหลักสูตรย่อย ได้แก่ หลักสูตรเสริมสร้างการรักษาวินัยการเงินการคลัง หลักสูตรการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐ และหลักสูตรวินัยการเงินการคลัง



ภาพตัวอย่าง : แผนที่หลักสูตรมาตรฐานสำหรับพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

ทั้งนี้ ในการนำหลักสูตรไปประยุกต์ใช้ ผู้รับผิดชอบการพัฒนาบุคลากร รวมถึงวิทยาการที่ได้รับมอบหมายให้ถ่ายทอดความรู้บางท่านไม่มีโอกาสศึกษา สร้างความเข้าใจในรายละเอียดของหลักสูตรล่วงหน้า ซึ่งมีผลกระทบให้การดำเนินการพัฒนาบุคลากรไม่บรรลุเป้าหมาย ไม่สามารถตอบวัตถุประสงค์ หรืออาจได้รับผลลัพธ์ที่ไม่เป็นไปตามที่คาดหวัง และไม่ตรงกับที่หลักสูตรกำหนดได้ และยังพบว่าการสื่อสารในรายละเอียดของบางโครงการ/หลักสูตรที่ผ่านการพัฒนาและจัดทำไม่สามารถสร้างความเข้าใจที่ชัดเจนให้กับบุคลากรที่รับผิดชอบการพัฒนา และกับวิทยาการที่ได้รับมอบหมายให้ถ่ายทอดความรู้ได้อย่างเพียงพอ ดังนั้น ผู้รับผิดชอบการจัดทำหลักสูตร จึงได้เสนอความเห็นเพื่อปรับปรุงแก้ไขข้อจำกัดดังกล่าว ดังนี้

๑. ควรจัดให้หรือมีการวางแผนการดำเนินงานและกำหนดระยะเวลาในการจัดสรรทรัพยากรและเครื่องมือการพัฒนาบุคลากรที่เหมาะสมและเพียงพอ เพื่อให้การพัฒนาและจัดทำหลักสูตรมีความสมบูรณ์และสร้างผลลัพธ์ตามที่ต้องการได้มากที่สุด

๒. ควรให้มีการพัฒนาความรู้ ความสามารถให้กับผู้พัฒนาและจัดทำหลักสูตรตลอดเวลา เพื่อให้มีความรู้ที่ทันสมัย และมีความชำนาญหรือความเชี่ยวชาญเฉพาะทางหรือเฉพาะด้านเพิ่มขึ้น รวมทั้งควรมีการกำหนดจำนวนคน/วัน ในการปฏิบัติงานด้านการพัฒนาบุคลากรร่วมกับสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินอย่างเป็นทางการ สำหรับผู้ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้เชี่ยวชาญด้านต่าง ๆ ขององค์กร และควรมีการนัดหมายการประชุมเพื่อถ่ายทอด/สร้างความเข้าใจและให้หรือรับข้อคิดเห็นระหว่างบุคลากรผู้รับผิดชอบการดำเนินการพัฒนาบุคลากรและวิทยาการที่ได้รับมอบหมายให้ถ่ายทอดความรู้ เพื่อสร้างความเข้าใจในรายละเอียดของหลักสูตรที่ผ่านการพัฒนาหรือจัดทำตามแนวทางและหลักการมาตรฐาน สากลให้ตรงกันอย่างชัดเจน รวมทั้งเพื่อให้การประยุกต์ใช้หลักสูตรมีความสอดคล้องและเหมาะสมกับบริบทและรูปแบบของวิทยาการแต่ละท่าน หรือตามสถานการณ์ในการพัฒนาบุคลากรแต่ละเรื่อง/งานมากขึ้น

๓. **งานการจัดการความรู้ :** พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๔ มาตรา ๕๙ (๔) กำหนดให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีหน้าที่และอำนาจในการจัดให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ ความเข้าใจให้แก่เจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงาน เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมกระบวนการตรวจสอบ

และตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดิน ข้อ ๔ ความเคร่งครัดในจริยธรรมแห่งวิชาชีพในการตรวจเงินแผ่นดิน มีหลักการสำคัญในเรื่องจริยธรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ความรู้ ความสามารถที่กำหนดว่า ผู้ตรวจสอบต้องมีจริยธรรม รวมถึงแสวงหาและคงไว้ซึ่งความรู้และทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ และใช้ความรู้ ความสามารถตามมาตรฐานวิชาชีพด้วยความระมัดระวัง ต้องใช้ความรู้ ความสามารถให้สอดคล้องกับนโยบายการตรวจเงินแผ่นดินและหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินด้วยความระมัดระวังรอบคอบ อีกทั้งต้องพัฒนาความรู้และทักษะให้ทันสมัย สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางวิชาชีพ ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ที่มีทิศทางและเป้าหมายในการตรวจเงินแผ่นดิน การบริหารจัดการและพัฒนาศักยภาพทั้งระบบโดยบูรณาการความรู้ ความสามารถในการตรวจเงินแผ่นดินให้เป็นสหสาขาวิชา สอดคล้องกับมาตรฐานการตรวจเงินแผ่นดินระดับสากล เพื่อให้บุคลากรมีศักยภาพ มีความเป็นมืออาชีพภายใต้ระบบคุณธรรม ให้มีการส่งเสริมและสนับสนุนการแลกเปลี่ยนความรู้ด้านวิชาการและประสบการณ์ด้านการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยร่วมมือกับหน่วยงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ หรือหน่วยงานระหว่างประเทศในเรื่องการพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินให้มีประสิทธิภาพและรวดเร็ว ด้านการพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินให้มีการส่งเสริมและสนับสนุนเพื่อให้เกิดความร่วมมือกับหน่วยงานหรือองค์กร ภาครัฐ องค์กรอิสระและภาคเอกชนในการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ทางวิชาการ ประสบการณ์และกระบวนการปฏิบัติงาน รวมถึงด้านบุคลากรและเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ได้นำการจัดการความรู้มาเป็นเครื่องมือหลักในการพัฒนาศักยภาพขององค์กร เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรสามารถรองรับและสอดคล้องกับหน้าที่ อำนาจตามที่กฎหมาย และนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน โดยได้พัฒนาระบบ แนวทาง กระบวนการ หรือวิธีการจัดการความรู้ ทั้งเรื่องการตรวจเงินแผ่นดินและเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสนับสนุนและยกระดับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินสู่การเป็นศูนย์กลางองค์ความรู้ด้านการตรวจเงินแผ่นดินของประเทศ ที่มีมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล โดยได้ดำเนินการและกระตุ้นให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ภายในสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในรูปแบบหรือวิธีการที่เหมาะสมกับทุกตำแหน่ง ทุกระดับ รวมทั้งได้ทำการบริหารจัดการข้อมูลองค์ความรู้ โดยเผยแพร่ผ่านช่องทางการสื่อสารประเภทต่าง ๆ ขององค์กรทุกรูปแบบ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินไปสู่การเป็น **องค์กรแห่งการเรียนรู้** ที่มุ่งเน้นการบริหารจัดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในองค์ความรู้จากการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล หรือที่เป็นประโยชน์ต่องานตรวจเงินแผ่นดินและงานอื่น ๆ ให้แก่บุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ด้วยวิธีการหรือผ่านสื่อประเภทต่าง ๆ พร้อมกับมุ่งดำเนินการตามแนวทางการจัดการความรู้ที่เป็นเอกภาพ และสนับสนุนให้มีการนำองค์ความรู้ไปปรับใช้ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ได้อย่างยั่งยืน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้ดำเนินการเกี่ยวกับงานการจัดการความรู้ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ดังนี้

๑. การบริหารจัดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการตรวจเงินแผ่นดินและด้านอื่น ๆ

๑.๑ โครงการถอดบทเรียนความรู้ด้านการตรวจสอบขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง ถอดบทเรียนการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการตรวจสอบรายงานการเงินของ อปท. เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติกรณีระบบบันทึกบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ชัดช่องในอนาคต



ภาพบรรยากาศ : โครงการถอดบทเรียนความรู้ด้านการตรวจสอบขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้นำข้อเสนอแนะของโครงการเรื่องการเผยแพร่เทคนิค วิธีการ และเครื่องมือการตรวจสอบด้วยระบบบันทึกบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ให้ทั่วถึงกับบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบรายงานการเงินในส่วนภูมิภาค โดยจัดทำและเผยแพร่เทปบันทึกภาพของโครงการฯ ให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบรายงานการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สังกัดสำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดที่สนใจสามารถเข้าศึกษาและเรียนรู้ได้จากเทปบันทึกภาพดังกล่าวด้วย

๑.๒ โครงการถอดบทเรียนผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน ร้อยเรื่องราว 9PRAJUCK



ภาพบรรยากาศ : โครงการถอดบทเรียนผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน ร้อยเรื่องราว 9PRAJUCK

สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ได้จัดโครงการถอดบทเรียนผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน ร้อยเรียงราว 9PRAJUCK โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับองค์ความรู้ ปรัชญา แนวคิด หลักการ ทักษะ ประสบการณ์ที่สำคัญและจำเป็นต่อการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนของผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน ซึ่งเป็นผู้บริหารสูงสุดขององค์กร และสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ปฏิบัติตนให้เป็นคนดี คนเก่ง ขององค์กร ตลอดจนเพื่อให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินสามารถรวบรวม จัดเก็บ เผยแพร่องค์ความรู้ที่สำคัญและจำเป็นขององค์กรนำไปจัดทำ พัฒนา ต่อยอดแนวทางการปฏิบัติงานหรือปฏิบัติตนในฐานะคนตรวจเงินแผ่นดินที่ดี ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการจัดโครงการดังกล่าวเมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ในรูปแบบการถ่ายทอดสด ณ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ชั้น ๗ อาคาร ๑ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ผ่านระบบ Zoom Meeting ผู้เข้าร่วมโครงการ คือ ข้าราชการหรือบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินทุกระดับ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รวม ๗๒๕ คน หลังเสร็จสิ้นโครงการ มีผลการประเมินความพึงพอใจโครงการในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ส่วนระดับความพึงพอใจในด้านสื่อการประชาสัมพันธ์ หัวข้อเนื้อหา รูปแบบ ด้านวิทยากร ด้านผู้ดำเนินรายการ และด้านการบริหารโครงการ อยู่ในระดับมากที่สุด และใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๕,๙๒๑.- บาท

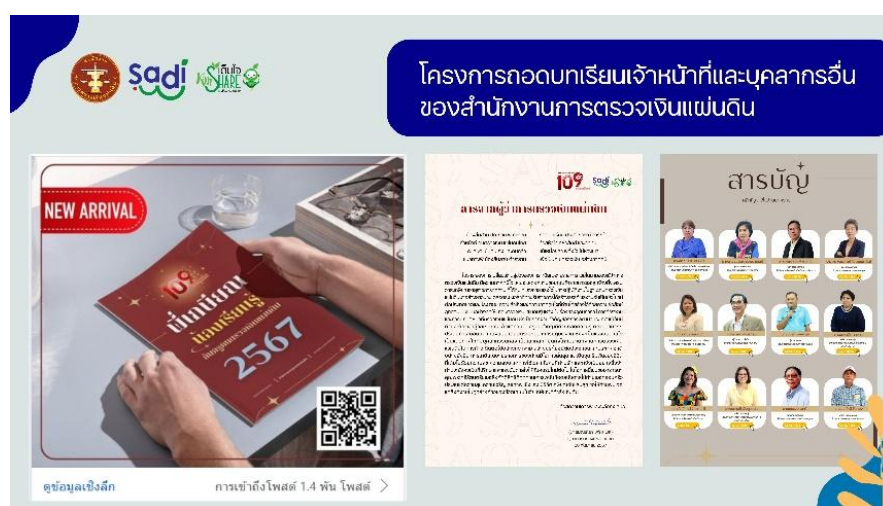
๑.๓ โครงการถอดบทเรียนความรู้ หัวข้อ "พีเกเซียน น้องเรียนรู้ กับครูคนตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ได้ดำเนินการโครงการถอดบทเรียนความรู้ หัวข้อ “พีเกเซียน น้องเรียนรู้ กับครูคนตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อถอดบทเรียนความรู้ ทักษะ เทคนิค และประสบการณ์ของผู้บริหารของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่จะเกียติอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อนำไปรวบรวม จัดเก็บ และพิจารณาเผยแพร่เป็นองค์ความรู้ที่สำคัญ จำเป็นและก่อให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร โดยมุ่งให้กับบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินสามารถนำความรู้ ทักษะ รวมทั้งประสบการณ์ดังกล่าวไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ปฏิบัติตนให้เกิดประสิทธิภาพอย่างเป็นมืออาชีพ ภายใต้ระบบคุณธรรม ซึ่งผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ถอดบทเรียนความรู้ ประสบการณ์ผู้บริหาร รวม ๑๑ ราย ด้วยวิธีสัมภาษณ์และบันทึกวิดีโอ ได้สื่อการเรียนรู้ จำนวน ๑๑ รายการ และนำไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ ขององค์กรโดยทั่วถึง



ภาพสื่อประชาสัมพันธ์ : โครงการถอดบทเรียนความรู้ หัวข้อ "พีเกเซียน น้องเรียนรู้ กับครูคนตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

นอกจากนี้ การถอดบทเรียนผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินควบคู่ไปกับการจัดโครงการถอดบทเรียนความรู้ ในหัวข้อดังกล่าวประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ยังมีวัตถุประสงค์เพื่อถอดบทเรียนความรู้ ทักษะ เทคนิค และประสบการณ์ของเจ้าหน้าที่ และบุคลากรท่านอื่น ๆ ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่จะเกี่ยยนอายุราชการ เพื่อรวบรวม จัดเก็บ และสังเคราะห์ข้อมูล เพื่อเผยแพร่เป็นองค์ความรู้ที่สำคัญและจำเป็นขององค์กรสู่การยกเป็นแนวทางการใช้ชีวิต ทัศนศึกษา เรื่องเล่าจากการตรวจสอบจากพี่ ๆ ไปสู่น้อง ๆ ซึ่งเป็นบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อให้นำความรู้ เทคนิค และประสบการณ์ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ปฏิบัติตนให้เกิดประสิทธิภาพอย่างมืออาชีพภายใต้ระบบคุณธรรม ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการถอดบทเรียนความรู้ ประสบการณ์เจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นด้วยวิธีให้เขียนเรื่องเล่าบันทึกองค์ความรู้ รวมทั้งจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ ผู้เข้าร่วมโครงการคือ เจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่น จำนวน ๒๙ ราย พร้อมกับหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ที่ทรงคุณค่า จำนวน ๑ เล่ม เพื่อนำไปเผยแพร่ผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ ขององค์กร



ภาพสื่อประชาสัมพันธ์ : โครงการถอดบทเรียนเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

๑.๔ โครงการ SAO Learning Day 2024 เรื่อง สร้างพลังใจ เสริมพลังการเรียนรู้

เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน สามารถสนับสนุนให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างครอบคลุม และก่อให้เกิดประสิทธิภาพ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน จึงมุ่งเน้นให้ความสำคัญกับการสร้างสรรค์พลังใจในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรขององค์กร โดยสามารถปฏิบัติหน้าที่และงานในความรับผิดชอบได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ พร้อมกับการมีความสุข จึงได้ดำเนินการจัดโครงการ SAO Learning Day 2024 เรื่อง สร้างพลังใจ เสริมพลังการเรียนรู้ ด้วยวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของสุขภาพใจที่ส่งผลต่อการดำเนินชีวิตและประสิทธิภาพการทำงาน เกิดมุมมองและแนวทางการบริหารจัดการความเครียดจากการทำงาน (Work-related stress) สามารถรับมือกับความเครียดได้อย่างมีประสิทธิภาพ ได้เรียนรู้เทคนิคการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงาน ภายใต้สภาพแวดล้อมในการเรียนรู้ที่เอื้อต่อสุขภาพใจนำไปส่งเสริมและผลักดันให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ได้มีประสิทธิภาพ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการจัดโครงการดังกล่าวเมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ด้วยรูปแบบออนไลน์แบบถ่ายทอดสด ผ่าน Facebook Live ณ ห้องสัมมนาสถาบันพัฒนา การตรวจเงินแผ่นดิน ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้แก่ ข้าราชการหรือบุคลากร

ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินทุกระดับ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รวม ๙๒๕ คน หลังจากเสร็จสิ้นโครงการพบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีผลการประเมินพึงพอใจเพิ่มขึ้น โดยในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด และมีระดับความพึงพอใจด้านหัวข้อเนื้อหา รูปแบบ ด้านวิทยากร ด้านผู้ดำเนินรายการ และด้านการบริหารโครงการอยู่ในระดับมากที่สุดเช่นเดียวกัน และใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๑๔,๑๕๕.- บาท



ภาพบรรยากาศ : โครงการ SAO Learning Day ๒๐๒๔ เรื่อง สร้างพลังใจ เสริมพลังการเรียนรู้

๒. การพัฒนาระบบ แนวทาง หรือวิธีการจัดการความรู้ขององค์กร

๒.๑ การประชาสัมพันธ์แนวทางการจัดการความรู้และกระตุ้นให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ภายในสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ดำเนินการประชาสัมพันธ์แนวทางการจัดการความรู้และกระตุ้นให้บุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ภายในองค์กร ตามนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) รวมถึงหลักเกณฑ์มาตรฐานการตรวจเงินแผ่นดินระหว่างประเทศ รหัส INTOSAI P-๑๒ : คุณค่าและประโยชน์ของสถาบันการตรวจสอบสูงสุด - สร้างความเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้นให้กับชีวิตพลเมือง ที่ระบุไว้ใน Principle ๑๒ Capacity building through promoting learning and knowledge sharing ด้วยการเสริมสร้างศักยภาพโดยส่งเสริมการเรียนรู้และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ ความรู้ เทคนิคในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งถือเป็นการร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรแห่งการเรียนรู้ให้เกิดขึ้นภายในสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน รวมทั้งช่วยให้เกิดการพัฒนาแบบกระบวนการปฏิบัติงานขององค์กรให้มีประสิทธิภาพ ก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการตรวจเงินแผ่นดินอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ ตลอดจนสนับสนุนการสร้างภาพลักษณ์ของสำนักงาน การตรวจเงินแผ่นดินในฐานะองค์กรตรวจเงินแผ่นดินมืออาชีพที่น่าเชื่อถือ ได้รับความเชื่อมั่นและการยอมรับจากหน่วยงานหรือองค์กรภายนอกทั้งในระดับประเทศและระดับสากล ซึ่งผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้เผยแพร่สื่อกระตุ้นการเรียนรู้เพื่อประชาสัมพันธ์ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และแนวทางการจัดการความรู้ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในช่วงเวลาที่ผ่านมา ทั้งในรูปแบบอินโฟกราฟิกและวีดิทัศน์ และการส่งเสริมการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รวมทั้งสิ้น ๔ ผลงาน



ภาพสื่อประชาสัมพันธ์ : แนวทางการจัดการความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้ภายในสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน



ภาพบรรยากาศ : กิจกรรมการจัดการความรู้ในส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ภาพบรรยากาศ : กิจกรรมการจัดการความรู้ในส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. การบริหารจัดการข้อมูลองค์ความรู้ด้านการตรวจเงินแผ่นดินและด้านอื่น ๆ

๓.๑ การเผยแพร่องค์ความรู้ จากรายงานผลการจัดการความรู้ (KM ๒) และรายงานการเข้ารับการอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน/ร่วมประชุมกับหน่วยงานภายนอกทั้งในประเทศและต่างประเทศ

สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ดำเนินการเผยแพร่องค์ความรู้จากรายงานผลการจัดการความรู้ (KM ๒) และรายงานการเข้ารับการอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน/ร่วมประชุมกับหน่วยงานภายนอกทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำข้อมูลองค์ความรู้จากรายงานผลการจัดการความรู้ที่สำนักหรือหน่วยงานต่าง ๆ จัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หรือองค์ความรู้ที่บุคลากรได้รับจากการไปศึกษา อบรม ศึกษาดูงานกับหน่วยงานภายนอก โดยรายงานต่าง ๆ ได้จัดทำเป็นหนังสือหรือเอกสารอิเล็กทรอนิกส์เผยแพร่ในระบบ SAO e-Learning (LMS) เมนู KM ซึ่งผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกและเผยแพร่องค์ความรู้จากรายงานผลการจัดการความรู้ (KM ๒) และรายงานการเข้ารับการอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน/ร่วมประชุมกับหน่วยงานภายนอกทั้งในประเทศและต่างประเทศอย่างต่อเนื่อง รวมถึงได้พัฒนาหมวดหมู่การค้นหาหัวข้อให้สามารถค้นหาข้อมูลได้สะดวก รวดเร็ว บุคลากรภายในองค์กรสามารถเข้ามาศึกษาเรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ๆ ในคลังความรู้ด้วยตัวเองได้ตลอดเวลา ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ช่วยกระตุ้นในการขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ได้เป็นอย่างดี รวมทั้งสิ้น ๑๐๑ รายงาน



ภาพการเผยแพร่องค์ความรู้ ที่เว็บไซต์ระบบบริหารจัดการการเรียนรู้ (Learning Management System : LMS)

๔. งานติดตามและประเมินผลสัมฤทธิ์ : การติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาบุคลากรถือเป็นเครื่องมืออันสำคัญอีกประเภทหนึ่งที่สามารถบ่งบอกถึงประสิทธิภาพ ผลสัมฤทธิ์ หรือประเด็นสำคัญของการปรับปรุงและพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่จัดทำขึ้นได้เป็นอย่างดี สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน จึงได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาบุคลากร โดยศึกษาข้อมูลโครงการฝึกอบรมเพื่อดำเนินการติดตามและประเมินผลโครงการ/หลักสูตรฝึกอบรม สัมมนา ประชุม หรือศึกษาดูงานสำหรับบุคลากรภายในและภายนอกองค์กร การแลกเปลี่ยนและการจัดการความรู้ การส่งบุคลากรไปฝึกอบรมกับองค์กร/หน่วยงานภายนอก วิทยากรภายใน การจัดส่งวิทยากรไปบรรยายให้หน่วยงานภายนอก การรับนักศึกษาฝึกหัดงาน การฝึกหัดงานสอบบัญชี หรือกิจกรรมอื่น ๆ ที่มีผลกระทบต่อการพัฒนาบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อทราบผลที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการพัฒนาบุคลากรและนำมาเป็นฐานข้อมูล

เพื่อวิเคราะห์และเสนอแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินในอนาคต โดยได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากรภายใต้วัตถุประสงค์เพื่อทราบถึงประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

- การบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์และสิ่งที่คาดว่าจะได้รับการพัฒนาบุคลากร ทั้งด้านการเรียนรู้ ทักษะ ทักษะ และพฤติกรรมการปฏิบัติงานของผู้รับได้รับการพัฒนา
- ผลลัพธ์หรือผลกระทบที่มีต่อองค์กรในประเด็นความสอดคล้องกับพันธกิจและสมรรถนะ ของบุคลากร รวมทั้งความคุ้มค่าของงบประมาณด้านการพัฒนาบุคลากร
- สภาพปัญหา อุปสรรค ข้อจำกัด และสาเหตุที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากรซึ่งเป็นข้อมูลสำคัญในการแก้ไข ปรับปรุง และพัฒนาการปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อตอบสนองความต้องการพัฒนาบุคลากรขององค์กร

ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ได้ดำเนินงานดังกล่าว จำนวน ๒ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการระบบบริหารจัดการการเรียนรู้ (Learning Management System: LMS) และการใช้งานชุดซอฟต์แวร์บริหารจัดการประชุมออนไลน์ (Software Video Conference) โปรแกรม Zoom Meeting

๒) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการตรวจสอบเบื้องต้น (Data Analytics for Auditor)”

จากการดำเนินการติดตามประเมินผลโครงการ/หลักสูตรฝึกอบรม สัมมนา ประชุม หรือศึกษาดูงานสำหรับบุคลากรภายในและภายนอกองค์กร การแลกเปลี่ยนและการจัดการความรู้ การส่งบุคลากรไปฝึกอบรมกับองค์กร/หน่วยงานภายนอก วิทยากรภายใน การจัดส่งวิทยากรไปบรรยายให้หน่วยงานภายนอก การรับนักศึกษาฝึกหัดงาน การฝึกหัดงาน สอบบัญชี หรือกิจกรรมอื่น ๆ ที่มีผลกระทบต่อพัฒนาบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน พบว่ายังไม่สามารถแสดงผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นได้อย่างครอบคลุมกับทุกมิติความสำคัญ โดยมาจากข้อจำกัดในเรื่องดังต่อไปนี้

■ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินมีผลผลิตหรือการปฏิบัติงานหรือการดำเนินการกิจเป็นจำนวนมากส่งผลให้เกิดความไม่สอดคล้องระหว่างจำนวนงานที่ต้องปฏิบัติกับจำนวนเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการติดตามและประเมินผล ส่งผลให้ผู้รับผิดชอบต้องช่วยปฏิบัติงานที่มีความจำเป็นเร่งด่วน จึงไม่สามารถดำเนินการได้ครอบคลุมกับทุก ๆ การกิจการพัฒนาบุคลากรของสถาบัน ฯ

■ โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร ไม่สามารถวัดผลเชิงความคุ้มค่าของงบประมาณที่ใช้ในการพัฒนาบุคลากรต่อหน่วยหรือผลลัพธ์ที่เป็นคุณค่าเกิดขึ้นที่แท้จริงได้อย่างชัดเจน เนื่องจากในบางกรณีการพัฒนาบุคลากรต้องปรับเปลี่ยนเป้าหมาย ทิศทาง รูปแบบหรือวิธีการดำเนินการตามสถานการณ์ที่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงอย่างฉุกฉิน โดยจำเป็นหรือเร่งด่วนเฉพาะหน้าตลอดเวลาได้ทั้งหมด

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการติดตามประเมินผลครบทุกมิติและแสดงผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นได้อย่างแท้จริงและสามารถนำข้อมูลไปใช้ประกอบการพิจารณาปรับปรุงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต่อไปในอนาคต เห็นว่าควรมีการดำเนินการในเรื่อง ดังนี้

■ ปรับปรุงแนวทางการติดตามและประเมินผลสัมฤทธิ์การพัฒนาบุคลากรให้ทันสมัย น่าสนใจ และสามารถครอบคลุมกับประเด็น ปัจจัย หรือบริบทต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กรมากขึ้น และนำมาประกาศใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการติดตามและประเมินผลการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

- เพิ่มหรือปรับสัดส่วนกำลังคนที่เหมาะสมกับจำนวนภารกิจของสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินที่ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้ดำเนินการติดตามและประเมินผล
- ปรับปรุงแนวทางการติดตามและประเมินผลสัมฤทธิ์การพัฒนาบุคลากร และประกาศใช้เป็นแนวทาง การปฏิบัติงานด้านการติดตามและประเมินผลการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
- เพิ่มกำลังคนให้เหมาะสมกับจำนวนภารกิจของสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินที่กำหนดให้ติดตามและประเมินผล

๕. การพัฒนาบุคลากรตามแผนแม่บทงานทรัพยากรมนุษย์ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน : สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้จัดทำยุทธศาสตร์และแผนแม่บทงานทรัพยากรมนุษย์ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ซึ่งเป็นหนึ่งในผลผลิตตามโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ด้วยวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำระบบงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความทันสมัยและสามารถสนับสนุนภารกิจของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งยุทธศาสตร์และแผนแม่บทงานทรัพยากรมนุษย์ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ และ ๑๙ แผนแม่บท ที่เกี่ยวข้องกับงานด้านการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ทั้ง การสรรหา การคัดเลือก และการส่งเสริมวัฒนธรรมการทำงานเชิงนวัตกรรม การสร้างแรงจูงใจและความผูกพัน การพัฒนาบุคลากร และการประยุกต์ใช้ระบบดิจิทัลในงานด้านการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีระยะเวลาดำเนินการ ๕ ปี นับตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๘

สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน เห็นว่าแผนแม่บทงานทรัพยากรมนุษย์สามารถรองรับและขับเคลื่อนนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ในเรื่องการพัฒนาความรู้ ความสามารถและทักษะให้กับบุคลากรขององค์กรได้เป็นอย่างดี ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จึงได้เริ่มศึกษาและดำเนินการแผนแม่บทดังกล่าวในส่วนที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินที่สามารถดำเนินการได้เป็นหลัก โดยได้บรรจุการดำเนินการไว้ในแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนการดำเนินงานอื่น ๆ ของสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน รวมจำนวน ๔ แผน ได้แก่ ๑) แผนแม่บทที่ ๖ พัฒนาระบบนิเวศเพื่อส่งเสริมการทำงานนวัตกรรม ๒) แผนแม่บทที่ ๑๐ ส่งเสริม Professional Auditor ด้วยการพัฒนาศาาชีพ ๓) แผนแม่บทที่ ๑๒ พัฒนาบุคลากรแบบองค์รวม (5Qs: IQ EQ AQ MQ QWL) ๔) รวมทั้ง แผนแม่บทที่ ๑๗ จัดทำฐานข้อมูลงาน HR เพื่อการบริหารและการพัฒนา โดยมีรายละเอียดการดำเนินการ ดังนี้

๑) แผนแม่บทที่ ๖ พัฒนาระบบนิเวศเพื่อส่งเสริมการทำงานนวัตกรรม : เป็นการพัฒนาระบบนิเวศเพื่อส่งเสริมการทำงานนวัตกรรม โดยการจัดสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการทำงานให้มีความราบรื่นต่อการสนับสนุนให้เกิดการทำงานร่วมกันเพื่อสร้างนวัตกรรมให้กับองค์กร ซึ่งจำเป็นต้องมีการพิจารณาปัจจัยแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง ทั้งปัจจัยทางกายภาพ กระบวนการสนับสนุนการสร้างนวัตกรรมและการจูงใจ รวมถึงวิธีการเสริมแรงเพื่อให้บุคลากรมีแรงผลักดันในการปรับปรุงกระบวนการหรือขั้นตอนและวิธีการทำงานแบบเดิม เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานด้วยมุมมองหรือแนวคิดใหม่ ๆ รวมถึงการสร้างให้เกิดการทำงานเชิงนวัตกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ข้อ ๔.๑.๖ สนับสนุนและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมการตรวจเงินแผ่นดินที่ส่งผลให้การตรวจเงินแผ่นดินมีประสิทธิภาพและป้องกันความเสียหายได้ทันกาล (Timeliness) ควบคู่กับการสร้างมูลค่าเพิ่ม (Value Added) ให้กับ การตรวจเงินแผ่นดิน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้เริ่มดำเนินการดังกล่าวผ่านการจัดกิจกรรม Board Game โดยมุ่งเน้นการสร้างความสัมพันธ์ การฝึกทักษะกระบวนการคิด และการวางแผนร่วมกันของ

บุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยนำกิจกรรม Board Game มาใช้สร้างหรือจำลองบรรยากาศในการทำงานร่วมกันให้กับบุคลากรของสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน พร้อมทั้งวางแผนกำหนดปรับสถานที่บางส่วนของห้องสมุดสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ณ ชั้น ๒ อาคารสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ให้เป็น SAO Innovation Space เพื่อให้เป็นพื้นที่สำหรับการแลกเปลี่ยนความรู้และทำกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์ที่ก่อให้เกิดการพัฒนานวัตกรรมร่วมกัน



ภาพ : กิจกรรม Board Game เพื่อเสริมสร้างการทำงานร่วมกันสำหรับบุคลากรสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน

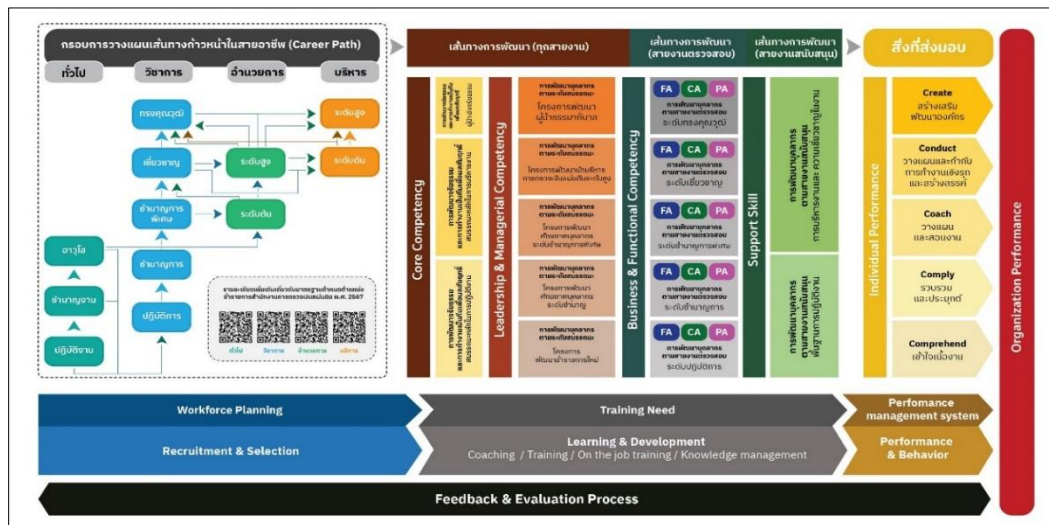
ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมดังกล่าวเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินกำหนดกิจกรรมการให้บริการยืม พร้อมเจ้าหน้าที่ให้คำแนะนำการนำ Board Game มาใช้หรือเล่นให้กับบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน รวมถึงจัดมุมนิทรรศการความรู้ด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมภายในภายใต้ชื่อว่า SAO Innovation Space (พื้นที่นวัตกรรมของ สตง.)



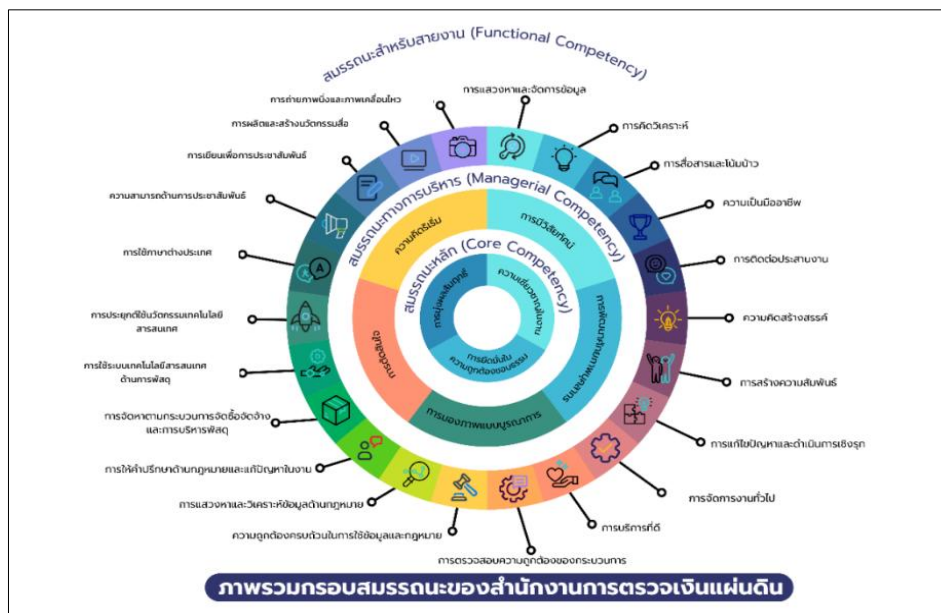
ภาพ : ก่อน - หลัง การปรับปรุงสถานที่ห้องสมุดเป็น SAO Innovation Space เพื่อเป็นพื้นที่แลกเปลี่ยนความรู้และทำกิจกรรมร่วมกัน

๒) แผนแม่บทที่ ๑๐ ส่งเสริม Professional Auditor ด้วยการพัฒนาศายอาชีพ : วัตถุประสงค์ที่สำคัญข้อหนึ่งของแผนแม่บททรัพยากรมนุษย์ (HR Master Plan) คือ เพื่อให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินสามารถกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพผู้ตรวจสอบได้อย่างชัดเจน สอดคล้องกับหลักสมรรถนะและการปฏิบัติงานซึ่งมีความเชื่อมโยงกับแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อที่ ๓ ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงมาตรฐานการกำหนดตำแหน่งและหลักเกณฑ์การเข้าสู่ตำแหน่ง รวมถึงการนำระบบสมรรถนะ (Competency) มาใช้ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในทุกระดับ ตำแหน่ง และสายงานตามเส้นทางความก้าวหน้าอาชีพ (Career Path) ซึ่งในขับเคลื่อนแผนแม่บทในเรื่องดังกล่าว สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้จัดทำแผนการดำเนินงานและกิจกรรมส่งเสริมการพัฒนาวิชาชีพ (Professional Audit) ด้วยการพัฒนาศายอาชีพอย่างต่อเนื่อง ซึ่งรวมถึงการทบทวนเส้นทาง

ความก้าวหน้าของสายอาชีพตามคำแนะนำของที่ปรึกษา ที่ต้องพิจารณาร่วมกับระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง รวมถึง การศึกษาระบบโครงสร้างองค์กรและโครงสร้างตำแหน่งที่ได้รับการปรับปรุงตามประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในและขอบเขตหน้าที่และอำนาจของส่วนราชการ ภายในสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๖ นอกจากนี้ ยังได้ทำการวิเคราะห์และปรับปรุงระบบสมรรถนะของ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่สอดคล้องกับโครงสร้างองค์กรใหม่ เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรขององค์กรเกิดประสิทธิภาพ สูงสุด ซึ่งผลที่ได้จากการดำเนินการข้างต้น อาทิ เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ และเส้นทางพัฒนาทรัพยากร บุคคลของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (ฉบับปรับปรุง) และกรอบสมรรถนะของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ซึ่งมี รายละเอียดตามรูปภาพ ต่อไปนี้



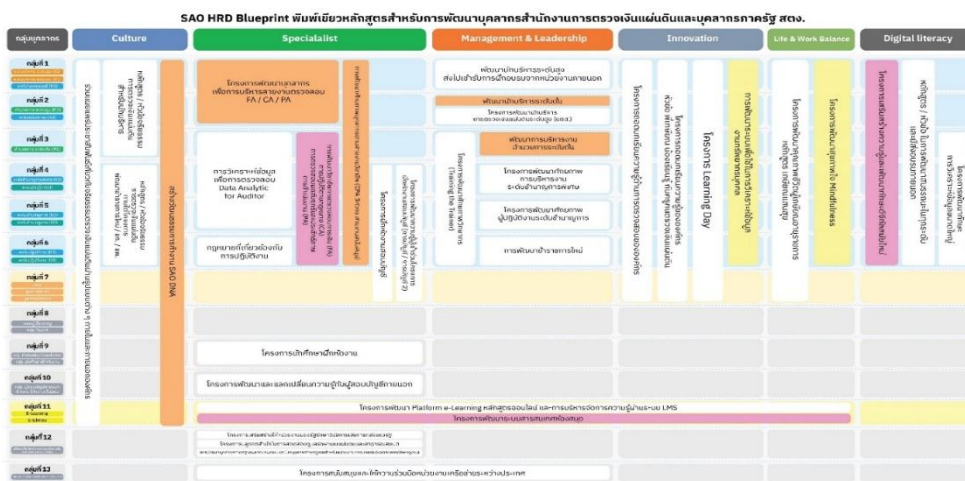
ภาพ : เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ และเส้นทางพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สตง.



ภาพ : กรอบสมรรถนะของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

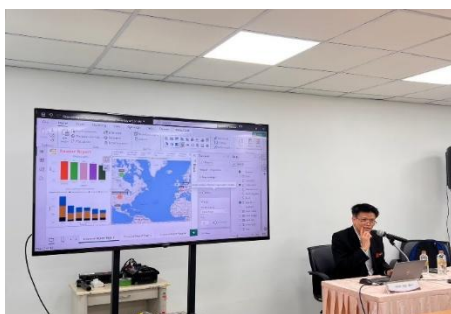
นอกจากนี้ จากการจัดทำแผนดำเนินการและแผนกิจกรรมดังกล่าว สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ยังนำผลที่ได้รับไปดำเนินการร่วมกับคณะทำงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งพบว่าสามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ โดยครอบคลุมกับทุกมิติที่สำคัญ ทั้งนี้ ผลลัพธ์ที่ได้คือ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินสามารถใช้เส้นทางความก้าวหน้า ในสายอาชีพไปใช้กับการบริหารและการพัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากรได้อย่างสอดคล้องกับระดับ ประเภท ตำแหน่ง รวมทั้งยังเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ บุคลากรขององค์กรยังสามารถนำเส้นทางพัฒนาทรัพยากร บุคคลของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินและแผนที่หลักสูตรการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานการตรวจเงิน แผ่นดินนี้ไปปรับใช้หรือออกแบบร่วมกับการวางแผนการพัฒนาศักยภาพตนเอง เพื่อให้สามารถเติบโตในการทำงาน ไปพร้อม ๆ กับองค์กรได้เป็นอย่างดีอีกด้วย

๓) แผนแม่บทที่ ๑๒ พัฒนาศักยภาพของบุคลากรแบบองค์รวม (5Qs: IQ EQ AQ MQ QWL) : การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเป็นหนึ่งในการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ช่วยให้ครอบคลุมกับทุกมิติขององค์กร โดยคำนึงถึงผลลัพธ์ที่จะทำให้บุคลากรมีศักยภาพในการปฏิบัติงานที่พร้อมด้วยความรู้ความสามารถ (IQ: Intelligence Quotient) ความฉลาดทางอารมณ์ (EQ: Emotional Quotient) รวมทั้ง ความสามารถในการเผชิญปัญหา ความยากลำบาก การพยายามฟันฝ่าอุปสรรคต่าง ๆ (AQ: Adversity Quotient) ความฉลาดทางคุณธรรม (MQ: Moral Quotient) และการมีคุณภาพชีวิตในการทำงาน (QWL: Quality of Work life) โดยมีพิมพ์เขียวการพัฒนาทรัพยากรบุคคล หรือ HRD Blueprint เป็นเครื่องมือในการออกแบบเพื่อให้การพัฒนาศักยภาพบุคลากรครอบคลุม ต่อเนื่อง ทั่วถึง สอดคล้องกับนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ข้อ ๔.๒.๓ (๑) พัฒนางานและศักยภาพบุคลากรฯ และ (๒) สนับสนุนและส่งเสริมระบบสมรรถนะ (Competency) และเส้นทางความก้าวหน้าในวิชาชีพ (Career Path) ในทุกระดับตำแหน่งและสายงาน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินร่วมกับ คณะอนุกรรมการหลักสูตรสำหรับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินและบุคลากรภาครัฐ ได้จัดทำ “กรอบโครงสร้างหลักสูตรมาตรฐานสำหรับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินและบุคลากรภาครัฐ” ที่ครอบคลุมการพัฒนาบุคลากรแบบองค์รวมทั้ง 5Qs ตามหลักการของการจัดทำ HRD Blueprint เพื่อให้เป็นหนึ่งในการพัฒนาบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยได้ดำเนินการในหลักสูตร/โครงการที่กำหนดไว้ ซึ่งมีการประเมินผลของหลักสูตร/โครงการ เพื่อนำผลการดำเนินงาน รวมถึงปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะมาปรับปรุง หรือพัฒนาหลักสูตร/โครงการต่อไป



ภาพ : SAO HRD Blueprint

๔) แผนแม่บทที่ ๑๗ จัดทำฐานข้อมูลงาน HR เพื่อการบริหารและการพัฒนา : การจัดทำฐานข้อมูลงาน HR เป็นการรวบรวมข้อมูลสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อนำมาวิเคราะห์และประมวลผล นำเสนอผลที่ได้รับต่อผู้บริหารขององค์กรเพื่อนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจในเรื่องการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลที่สอดคล้องกับนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ข้อ ๔.๒.๒ (๒) พัฒนาระบบฐาน ข้อมูลและการจัดการทางด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ ระบบบริหารและพัฒนาบุคลากร ระบบบริหารงบประมาณและการเงิน ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ และระบบการจัดการฐานข้อมูล (Database Management System - DBMS) ที่ใช้ในการตรวจสอบให้สามารถเชื่อมโยงกับฐานข้อมูลหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อเสริมสร้างความสามารถทางด้านการตรวจเงินแผ่นดินและรองรับกับการเปลี่ยนแปลงของสังคมในยุคดิจิทัลซึ่งเชื่อมโยงกับแนวทางการพัฒนาประเทศภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้จัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาระบบเพื่อใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลงานทรัพยากรบุคคล ให้กับข้าราชการสังกัดสำนักบริหารทรัพยากรบุคคลและของสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการข้อมูล รวมทั้งการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรม Microsoft Excel และโปรแกรม Power BI โดยมีเป้าหมายให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ไปใช้ในการจัดทำฐานข้อมูลบุคลากร และสามารถนำเสนอผลการวิเคราะห์ในรูปแบบข้อมูลเชิงภาพ (Dashboard) เพื่อนำเสนอต่อผู้บริหารและให้ผู้ปฏิบัติงานด้านงานทรัพยากรบุคคลนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารและการตัดสินใจในเรื่องบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยได้ดำเนินการจัดโครงการครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๙ เมษายน ถึงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และครั้งที่ ๒ วันที่ ๗ - ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม อาคาร ๒ ชั้น ๖ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒๐ คน และมีค่าใช้จ่ายรวมทั้งสิ้น ๑๘๗,๙๑๐.๔๕ บาท

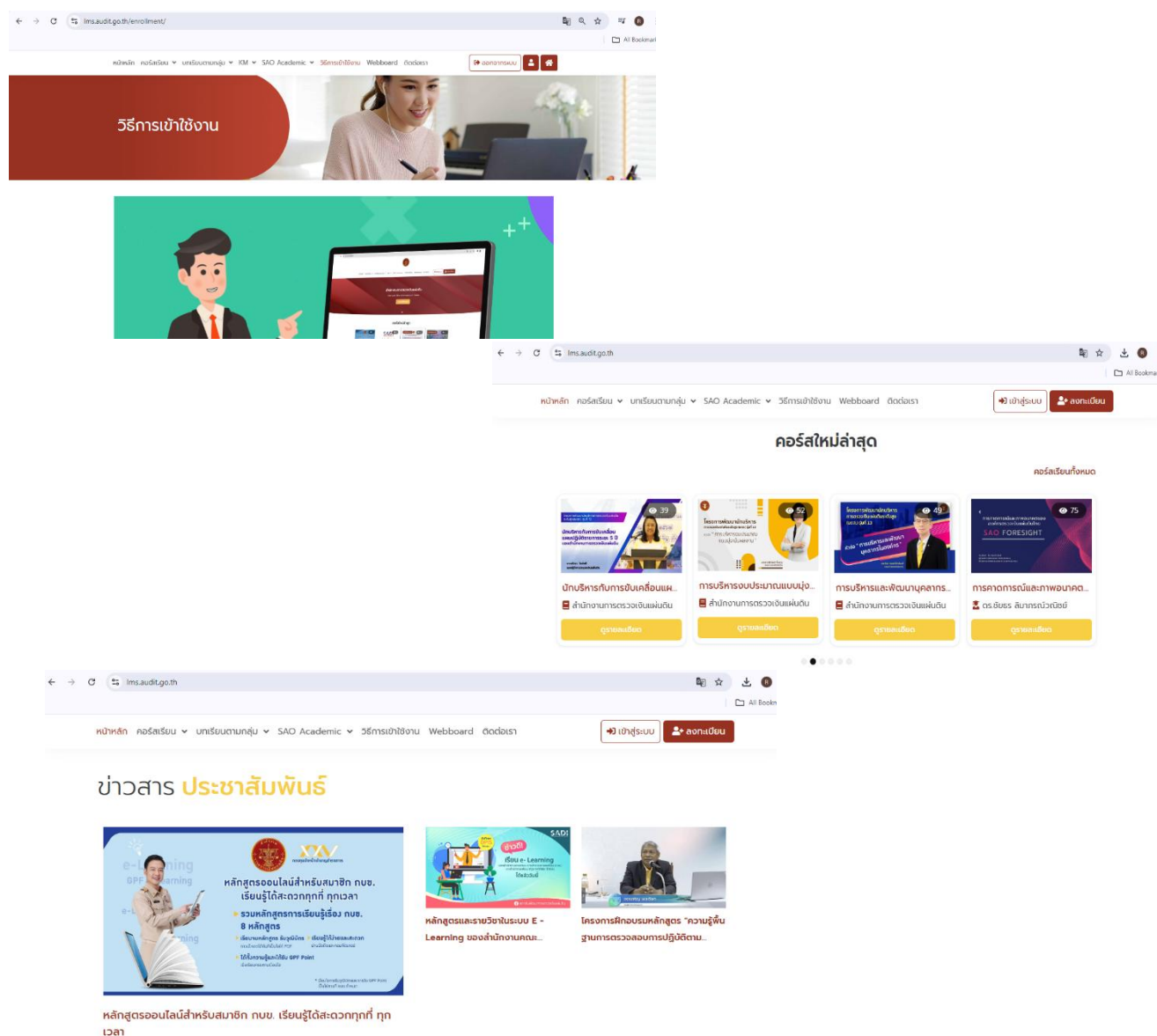


ภาพกิจกรรม : โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาระบบเพื่อใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลงานทรัพยากรบุคคล

งานเทคโนโลยีการพัฒนาศูนย์กลาง และงานห้องสมุดและวิทยบริการ : ตามนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนดทิศทางและเป้าหมายในการบริหารจัดการและพัฒนาศูนย์กลางทั้งระบบ โดยบูรณาการความรู้ความสามารถในการตรวจเงินแผ่นดินให้เป็นสหสาขาวิชา สอดคล้องกับมาตรฐานการตรวจเงินแผ่นดินระดับสากล เพื่อให้บุคลากรมีศักยภาพมีความเป็นมืออาชีพภายใต้ระบบคุณธรรม ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงานเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพ ได้รับความเชื่อมั่นและการยอมรับทั้งในระดับประเทศและในระดับสากลโดยส่งเสริมสถาบันพัฒนา การตรวจเงินแผ่นดินให้เป็นศูนย์การเรียนการสอนสรรพวิทยาการ

ด้านการตรวจเงินแผ่นดินและการรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ เพื่อฝึกอบรมและพัฒนาองค์ความรู้และศักยภาพแก่เจ้าหน้าที่และบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินและหน่วยรับตรวจ

๑) การศึกษา ออกแบบ ผลิต และจัดทำสื่อ โดยใช้รูปแบบที่เหมาะสมกับการฝึกอบรม/ สัมมนา/ ประชุม การเรียนการสอน/จัดการความรู้ /ประชาสัมพันธ์งานด้านวิชาการให้กับทุกกลุ่มหรืองานภายในสถาบัน พัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรขององค์กรมีรูปแบบที่ทันสมัย น่าสนใจ จัดจำง่าย และส่งผลให้ งานเทคโนโลยีการพัฒนาบุคลากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิด ผลสัมฤทธิ์ ซึ่งผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ กลุ่มเทคโนโลยีการพัฒนาบุคลากรได้ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลเว็บไซต์สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน และฐานข้อมูล โดยสามารถดำเนินการให้มีความคืบหน้าอย่างมีนัยสำคัญทั้งในส่วนของการปรับปรุงและนำเข้า รายวิชา การจัดทำคอร์สแนะนำ และการตกแต่งเว็บไซต์สำหรับการเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ <https://lms.audit.go.th>



ภาพตัวอย่าง : เว็บไซต์สำหรับการเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์

๒) การบันทึกวีดิทัศน์การฝึกอบรมและเผยแพร่ในระบบ e-Learning ซึ่งดำเนินการได้ผลผลิตสำเร็จ จำนวน ๙ หัวข้อวิชา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- โครงการเสริมสร้างความรู้เพื่อการตรวจสอบ หลักสูตร “การตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมาย แนวใหม่” และ “ความรู้วินัยการเงินการคลังของรัฐและการใช้ IT Tools Application เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบ” สำหรับปีงบประมาณ ๒๕๖๗

- โครงการเสริมสร้างให้หน่วยงานของรัฐรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- การตรวจสอบการเงินภาครัฐสากลเบื้องต้น
- ความรู้และการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงาน
- การคาดการณ์และภาพอนาคตขององค์กรตรวจเงินแผ่นดิน (SAO Foresight)
- การบริหารและพัฒนาบุคลากรในองค์กร
- การบริหารงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงาน
- นักบริหารการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
- การมีวิสัยทัศน์และการมองภาพรวมแบบบูรณาการ

๓) การพัฒนาการฝึกอบรมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) : นโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดทิศทางและเป้าหมายในการตรวจเงินแผ่นดิน โดยการส่งเสริมให้สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินเป็นศูนย์การเรียนรู้การสอนสรรพวิทยาการด้านการตรวจเงินแผ่นดินและการรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ และจัดให้มีหลักสูตรพื้นฐานและหลักสูตรเฉพาะด้านที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินให้ความเห็นชอบ โดยในการพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินด้านการบริหารจัดการองค์กรจะมุ่งเน้นด้านการพัฒนากลไก ระบบบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความเชื่อมโยงและสัมพันธ์กันอย่างเป็นระบบ เช่น การกำหนดกระบวนการบริหารจัดการบุคลากรภายใต้ระบบคุณธรรมในการเลื่อนระดับ ให้มีความเชื่อมโยงระหว่างการบริหารงานบุคคลและการพัฒนาบุคลากร

ทั้งนี้ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน โดยกลุ่มเทคโนโลยีการพัฒนาบุคลากร ซึ่งมีหน้าที่พัฒนา Website หรือ Platform อิเล็กทรอนิกส์ของสถาบันฯ ให้เป็นช่องทางในการเผยแพร่ความรู้ให้กับบุคลากรขององค์กร ให้ความร่วมมือ สนับสนุน การดำเนินการทั้งระบบถ่ายทอดสด และการบันทึกวีดิทัศน์การฝึกอบรม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้หรือกิจกรรมอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หรือส่งเสริมให้ความรู้แก่บุคคลภายนอก ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการจัดทำทเรียนออนไลน์จากบันทึกการฝึกอบรม ซึ่งจากผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สามารถดำเนินการได้สำเร็จเป็นผลผลิตจำนวน ๕ หัวข้อวิชา ดังนี้

- โครงการสัมมนาทางวิชาการเนื่องในโอกาสครบรอบ วันสถาปนาสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ๑๐๘ ปี หลักสูตร “ท้องถิ่นไทย ร่วมใจรักษา วินัยการเงินการคลัง”

- โครงการสัมมนาทางวิชาการเนื่องในโอกาสครบรอบ วันสถาปนาสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ๑๐๘ ปี หลักสูตร “๑๐๘ ปี สุวิธิตการตรวจเงินแผ่นดินที่ยั่งยืน”

- หลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและกฎหมายที่เกี่ยวข้องหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงิน

- ความรู้เกี่ยวกับระบบงบประมาณ
- “วัฒนธรรมองค์กร” พลังขับเคลื่อน สตง. สู่วิธีความสำเร็จ

นอกจากนี้ ยังได้ดำเนินการการถ่ายทอดสดการฝึกอบรมผ่านระบบออนไลน์ในโครงการ/ หลักสูตรต่าง ๆ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการจำนวน ๒๗ หลักสูตร ดังนี้

- การศึกษาดูงานสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง “การตรวจสอบระบบสารสนเทศของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน” ของคณะบริหารธุรกิจมหาวิทาลัยบูรพา
- ประชุมเปิดตรวจการใช้จ่ายเงินราชการลับหรือเงินที่มีลักษณะคล้ายกับเงินราชการลับ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
- โครงการเสริมสร้างให้หน่วยงานของรัฐรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หลักสูตร “ประเด็นข้อสงสัย วินัยการเงินการคลังกับผู้ตรวจสอบภายในของรัฐ”
- โครงการถอดบทเรียนผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน หัวข้อ ร้อยเรื่องราว 9PRAJUCK
- การประกาศแผนปฏิบัติราชการ
- โครงการพัฒนาระบบและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หัวข้อ “ระบบบริหารผลการปฏิบัติราชการ”
- โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ความรู้พื้นฐานการตรวจสอบตามกฎหมาย”
- โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ความรู้และการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงาน” จำนวน ๒ รุ่น
- โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ความรู้พื้นฐานการตรวจสอบตามกฎหมาย” จำนวน ๓ รุ่น
- โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เสริมสร้างความรู้และพัฒนาทักษะดิจิทัลสมัยใหม่”
- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาระบบเพื่อใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลทรัพยากรบุคคล
- การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานระดับชำนาญการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๒ ครั้ง
- โครงการเสริมสร้างความรู้เพื่อการตรวจสอบ หลักสูตร “การตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมายแนวใหม่” และ “ความรู้วินัยการเงินการคลังของรัฐและการใช้ IT Tools Application เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบ” สำหรับปีงบประมาณ ๒๕๖๗
- โครงการพัฒนาข้าราชการ ระดับชำนาญการพิเศษ ปี ๒๕๖๗ จำนวน ๓ ครั้ง
- โครงการสัมมนาผ่านระบบออนไลน์ หลักสูตร “การตรวจสอบรายงานการเงินงวดปีบัญชี ๒๕๖๗ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ขัดข้อง”
- โครงการพัฒนาข้าราชการ ระดับชำนาญการพิเศษ ปี ๒๕๖๗
- โครงการพัฒนาทักษะการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ ระยะที่ ๒ Capacities Building & Implementation
- โครงการ Learning Day 2024
- งานกตเวทีตาดูการตรวจเงินแผ่นดิน นายประจักษ์ บุญยัง
- ครบรอบวันสถาปนาสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ๑๐๙ ปี

๔) การส่งเสริมการพัฒนาความรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) : ตามนโยบายการตรวจเงินแผ่นดินพ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนดทิศทางและเป้าหมายในการบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรทั้งระบบ โดยบูรณาการความรู้ ความสามารถในการตรวจเงินแผ่นดินให้เป็นสหสาขาวิชา สอดคล้องกับมาตรฐานการตรวจเงินแผ่นดินระดับสากล เพื่อให้บุคลากรมีศักยภาพ มีความเป็นมืออาชีพภายใต้ระบบคุณธรรม และการส่งเสริมและสนับสนุนการแลกเปลี่ยนความรู้ด้านวิชาการและประสบการณ์ด้านการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยร่วมมือกับหน่วยงานทั้งในประเทศและต่างประเทศหรือหน่วยงานระหว่างประเทศ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นองค์กรมืออาชีพ ได้รับความเชื่อมั่นและการยอมรับทั้งในระดับประเทศและในระดับสากล รวมถึงนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดทิศทางและเป้าหมายในการตรวจเงินแผ่นดิน โดยการส่งเสริมให้สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินเป็นศูนย์การเรียนการสอนสรรพวิทยาการด้านการตรวจเงินแผ่นดินและการรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ พร้อมทั้งจัดให้มีหลักสูตรพื้นฐานและหลักสูตรเฉพาะด้านที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินให้ความเห็นชอบ โดยการดำเนินการเพื่อการพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินด้านการบริหารจัดการองค์กรจะมุ่งเน้นด้านการพัฒนาเทคโนโลยี ระบบบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความเชื่อมโยงและสัมพันธ์กันอย่างเป็นระบบ เช่น การกำหนดกระบวนการบริหารจัดการบุคลากรภายใต้ระบบคุณธรรมในการเลื่อนระดับ ให้มีความเชื่อมโยงระหว่างการบริหารงานบุคคลและการพัฒนาบุคลากร

สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน โดยกลุ่มเทคโนโลยีการพัฒนาบุคลากรมีภารกิจในการศึกษา รวบรวม และเสนอแหล่งการเรียนรู้/ ฝึกอบรม รวมทั้งความรู้ในการพัฒนานวัตกรรมด้วยการศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านวิธีการหรือสื่อการเรียนการสอนในรูปแบบต่าง ๆ ที่ทันสมัย หรือระบบ e-Learning เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้องค์กรมีแหล่งศึกษาเรียนรู้ที่หลากหลาย และกระตุ้นให้บุคลากรมีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง พร้อมขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง ที่มีการบริหารจัดการศูนย์กลางองค์ความรู้ ด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ตลอดจนระบบสนับสนุนอื่น ๆ อีกทั้งยังเป็นการยกระดับการพัฒนาบุคลากรให้ทันสมัย สะดวก รวดเร็ว และสามารถรองรับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วได้ มีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการส่งเสริมการพัฒนาความรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ในหลักสูตรและรายวิชาที่เหมาะสมสำหรับข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ซึ่งสามารถบันทึกในทะเบียนประวัติข้าราชการได้ ได้แก่ แหล่งการเรียนรู้ของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ในเว็บไซต์ <https://learningportal.ocsc.go.th/> จำนวน ๓๔ หัวข้อวิชา และของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (TDGA) ในเว็บไซต์ <https://e-Learning.dga.or.th/> จำนวน ๑๙ หัวข้อวิชา ดังนี้

● **การพัฒนาความรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ e-Learning ของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)**

๑.๑ หมวดการพัฒนาองค์ความรู้

- ๑.๑.๑ KD04 การเขียนหนังสือราชการ: เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ
- ๑.๑.๒ KD05 พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๑.๑.๓ KD08 กฎหมายพื้นฐานสำหรับข้าราชการ
- ๑.๑.๔ KD10 พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ
- ๑.๑.๕ KD14 สิทธิมนุษยชนกับการปฏิบัติราชการ
- ๑.๑.๖ KD21 กฎหมายมหาชนภายใต้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๑.๑.๗ KD22 สารสำคัญของกฎหมายวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง

และหน่วยงานของรัฐ

๑.๑.๘ KD23 หลักและสาระสำคัญของกฎหมายว่าด้วยความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่

๑.๑.๙ KD29 ศิลปะในการเขียนและแก้ร่างหนังสือติดต่อราชการ

การประชุม

๑.๑.๑๐ KD30 การจัดเตรียมวาระการประชุม การทำบันทึกเสนอที่ประชุม และการทำรายงาน

๑.๑.๑๑ KD32 วินัยข้าราชการพลเรือนรายนามตรา

๑.๑.๑๒ KD42 การบริหารผลการปฏิบัติราชการ

๑.๒ หมวดการพัฒนากรอบความคิด

๑.๒.๑ S04 การสร้าง Growth Mindset เพื่อผลสำเร็จของชีวิตและงาน

๑.๓ หมวดทักษะเชิงยุทธศาสตร์และภาวะผู้นำ

๑.๓.๑ SL01 การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ

๑.๓.๒ SL02 การสื่อสารและการประสานงาน

๑.๓.๓ SL03 การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน

๑.๓.๔ SL04 การคิดเชิงออกแบบ (Design Thinking)

๑.๓.๕ SL05 การพัฒนาการคิด

๑.๓.๖ SL07 การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)

๑.๓.๗ SL08 การคิดเชิงวิพากษ์และการจัดการปัญหา

๑.๓.๘ SL12 การสอนงาน (Coaching)

๑.๓.๙ SL13 EQ กับการพัฒนาภาวะผู้นำ

๑.๓.๑๐ SL14 ภาวะผู้นำในการทำงานกับผู้อื่นอย่างสมดุล (Working with People)

๑.๓.๑๑ SL16 การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ

๑.๓.๑๒ SL45 ทักษะการสื่อสารโน้มน้าว

๑.๔ หมวดทักษะดิจิทัล

ดิจิทัล

๑.๔.๑ DS03 ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุค

๑.๔.๒ DS04 Digital Code of Merit

๑.๔.๓ DS09 การบริหารความเสี่ยงดิจิทัล (Digital Risk Management)

๑.๔.๔ DS19 Tools สำหรับการฝึกอบรมออนไลน์

๑.๕ หมวดทักษะด้านภาษา

๑.๕.๑ LS01 ภาษาอังกฤษ: การเขียนเพื่อการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ

๑.๕.๒ LS02 ภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน: การสนทนาในสถานการณ์ต่าง ๆ

๑.๕.๓ LS03 ภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน: การเขียนจดหมายโต้ตอบในสถานการณ์ต่าง ๆ

๑.๕.๔ LS04 ภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน: การอ่านที่มีประสิทธิภาพ

๑.๕.๕ LS05 การเขียนหนังสือโต้ตอบทางราชการเป็นภาษาอังกฤษ

- การพัฒนาความรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ e-Learning ของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (TDGA) ได้แก่

๒.๑ หมวด Digital transformation

๒.๑.๑ การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล

๒.๑.๒ จุดประกายความคิดเพื่อสร้างนวัตกรรม Building an Innovation Mindset

๒.๒ หมวด Digital Literacy

๒.๒.๑ ความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานแบบออนไลน์ (Digital Literacy: Essential Skills for Working Online)

๒.๒.๒ การสร้างความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงทางไซเบอร์ Cybersecurity Awareness

๒.๒.๓ การใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อการทำงานภาครัฐ (Essential Digital Tools for Workplace)

๒.๒.๔ ความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ (Understanding and Using Digital Technology)

๒.๒.๕ Digital Literacy: ความฉลาดทางดิจิทัล (Digital Intelligence)

๒.๓ หมวด Digital Governance, Standard, and Compliance

๒.๓.๑ การสร้างความเข้าใจกรอบธรรมาภิบาลข้อมูล (Data Governance Framework Awareness)

๒.๓.๒ แนวปฏิบัติกระบวนการทางดิจิทัลภาครัฐเพื่อสนับสนุนการดำเนินการตาม พ.ร.บ. การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒.๓.๓ ความเข้าใจการบริหารความเสี่ยงและความปลอดภัยไซเบอร์ (Understanding Cybersecurity Risk Management)

๒.๓.๔ กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับผู้ปฏิบัติงานภาครัฐ (PDPA for Government Officer)

๒.๓.๕ แนวทางและแนวปฏิบัติการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Government Data Guideline)

๒.๔ หมวด Digital Technology

๒.๔.๑ ความรู้พื้นฐานเพื่อการวิเคราะห์ข้อมูลสำหรับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐทุกระดับ

๒.๔.๒ เทคนิคการสร้างและการนำเสนอข้อมูล (Data Visualization) เพื่อการทำงานภาครัฐ

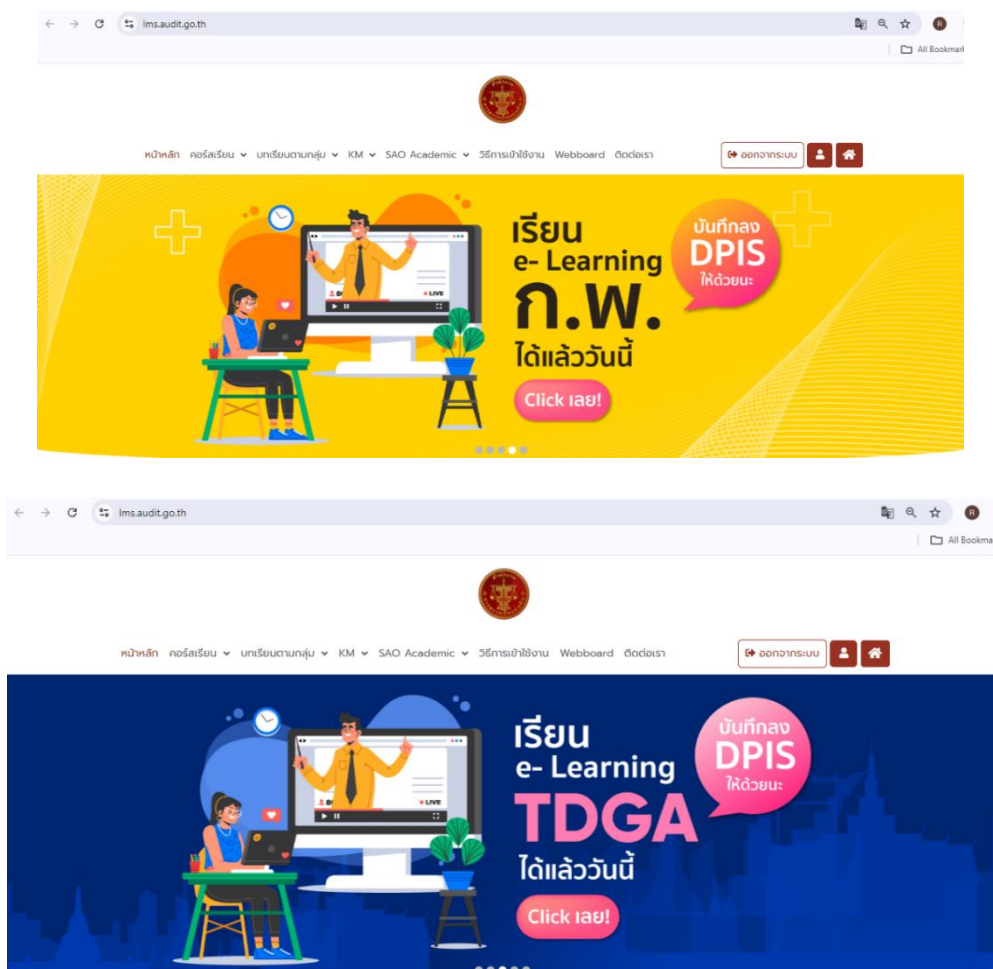
๒.๔.๓ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence) สำหรับบุคลากรภาครัฐทุกระดับ

๒.๔.๔ หลักการสร้างภาพข้อมูลและการออกแบบแดชบอร์ดอย่างมีประสิทธิภาพ (The Principle of Data Visualization and Dashboard Design)

๒.๔.๕ การใช้เทคโนโลยีบล็อกเชนสำหรับบริการภาครัฐ (Blockchain for Government Services)

๒.๔.๖ แนวทางในการนำเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์มาใช้สำหรับบริการภาครัฐ (AI for Government Services)

๒.๔.๗ ความรู้และความเข้าใจข้อมูลสำหรับการวิเคราะห์ข้อมูล (Data Literacy for Data Analytics)



ภาพตัวอย่าง : การประชาสัมพันธ์การส่งเสริมการพัฒนาความรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)

๕. การพัฒนาระบบห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์ (e-Library) โปรแกรม mylib : จากที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ได้กำหนดนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ในเรื่องการพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ข้อที่ ๔.๒.๔ ด้านการพัฒนาการวิจัยและวิชาการ เพื่อส่งเสริมสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินให้เป็นศูนย์การเรียนรู้การสอนสรรพวิทยาการด้านการตรวจเงินแผ่นดิน และการรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ เพื่อฝึกอบรมและพัฒนาองค์ความรู้และศักยภาพแก่เจ้าหน้าที่และบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินและหน่วยรับตรวจ

สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ตระหนักถึงความสำคัญของการจัดหาแหล่งการศึกษา เรียนรู้ที่เป็นทั้งสถานที่และเป็นระบบที่สามารถใช้ค้นคว้าข้อมูลในการปฏิบัติงานหรือข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานและการกระตุ้นหรือสร้างแรงบันดาลใจในการเรียนรู้ ดังนั้น การพัฒนาห้องสมุดสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จึงถือเป็นการพัฒนาแหล่งการเรียนรู้ที่สำคัญ ที่เปิดโอกาสให้บุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้มาศึกษาหาความรู้เรียนรู้วิทยาการต่าง ๆ ได้ด้วยตนเอง และเพื่อให้การพัฒนาแหล่งเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพ มีความทันสมัย และสามารถรับรองต่อความต้องการในการเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้อย่างสะดวก และน่าสนใจ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน จึงกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาระบบห้องสมุดของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในรูปแบบห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์ (e-Library) ซึ่งได้รับความอนุเคราะห์ด้านการติดตั้งระบบและถ่ายทอดความรู้จากฝ่ายบริการความรู้วิทยาศาสตร์และ

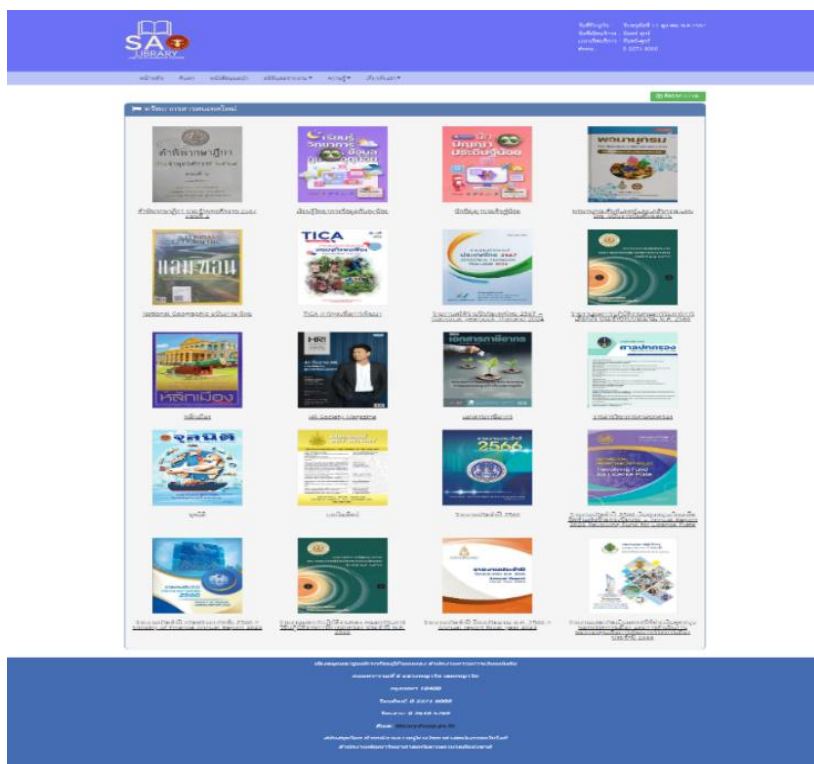
เทคโนโลยี สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) ด้วยการนำระบบโปรแกรม mylib มาช่วยในการปฏิบัติงานและการให้บริการของห้องสมุดสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน นอกจากนี้ จากสถานการณ์ในยุคปัจจุบัน ซึ่งเป็นยุคดิจิทัลมีการพัฒนาและความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมในด้านต่าง ๆ ที่มีการผลิตและพัฒนาสื่อดิจิทัล สื่ออิเล็กทรอนิกส์ ส่งผลให้องค์กรและบุคคลต้องมีการปรับตัวให้พร้อมรับกับสถานการณ์ดังกล่าว เป็นหนึ่งเหตุผลให้ต้องมีการปรับปรุงและพัฒนาระบบการบริหารงานของห้องสมุด ทั้งการจัดการทรัพยากรสารสนเทศ และการให้บริการผู้ใช้ห้องสมุดจากรูปแบบเดิมให้สอดคล้องเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และเป็นประโยชน์ต่อผู้บริการให้สามารถได้รับข้อมูลข่าวสารความรู้ได้อย่างสะดวก รวดเร็วและทั่วถึง ผ่านช่องทางการสื่อสารในรูปแบบต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพ

การพัฒนาห้องสมุดสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Library) โปรแกรม mylib ดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีแหล่งจัดเก็บ รวบรวม ให้บริการ และเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการตรวจเงินแผ่นดินและด้านอื่น ๆ ในรูปแบบทรัพยากรสารสนเทศดิจิทัล สำหรับบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินและบุคคลภายนอก ให้สามารถรับข้อมูลข่าวสารความรู้และนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ประกอบการศึกษา ค้นคว้า อ้างอิง การปฏิบัติงานและด้านอื่น ๆ รวมถึงสามารถพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง นำไปต่อยอดการดำเนินการอื่น ๆ ต่อไป อีกทั้งเป็นช่องทางส่งเสริมให้บุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมและตระหนักในการรักษาเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรับ ซึ่งก่อให้เกิดการสร้างเชื่อมั่นต่อการตรวจเงินแผ่นดินไทย เช่น การค้นหาข้อมูลรายการ การตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เป็นต้น ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สามารถดำเนินการให้บริการระบบห้องสมุดอัตโนมัติ OpenBiblio รุ่น mylib ผ่านทาง <https://library.oudit.go.th> รวมจำนวน ๒,๓๔๕ รายการ ดังนี้

๑. การให้บริการยืม - คืน ทรัพยากรสารสนเทศ จำนวน ๑,๓๑๕ รายการ

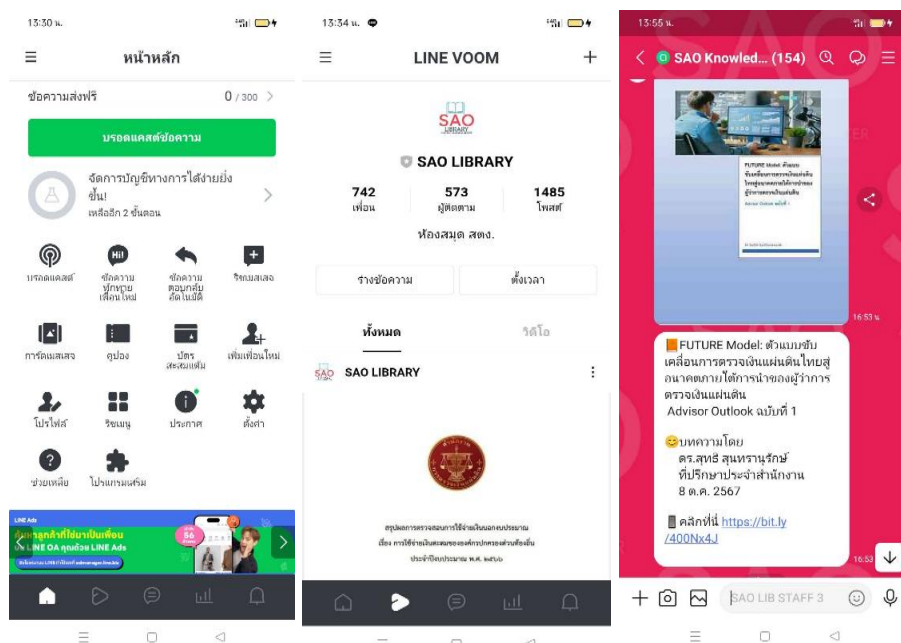
ตาราง : จำนวนการยืม - คืน ทรัพยากรสารสนเทศของห้องสมุด จำแนกตามเดือน

เดือน/ปี	จำนวนการยืม - คืน ทรัพยากรสารสนเทศของห้องสมุด (รายการ)
ตุลาคม ๒๕๖๖	๑๐๕
พฤศจิกายน ๒๕๖๖	๘๙
ธันวาคม ๒๕๖๖	๗๓
มกราคม ๒๕๖๗	๑๐๑
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๑๒๘
มีนาคม ๒๕๖๗	๑๗๕
เมษายน ๒๕๖๗	๘๘
พฤษภาคม ๒๕๖๗	๑๓๐
มิถุนายน ๒๕๖๗	๑๔๕
กรกฎาคม ๒๕๖๗	๑๒๓
สิงหาคม ๒๕๖๗	๗๗
กันยายน ๒๕๖๗	๘๑
รวม	๑,๓๑๕



ภาพตัวอย่าง : หน้าจอแสดงผลระบบห้องสมุดอัตโนมัติ OpenBiblio รุ่น mylib

๒. การให้บริการตอบคำถามและช่วยการค้นคว้าข้อมูล และเผยแพร่องค์ความรู้ผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ Line Official และ Open Chat ของห้องสมุด จำนวน ๑,๐๓๐ รายการ



ภาพตัวอย่าง : ช่องทางประชาสัมพันธ์ Line Official และ Open Chat ของห้องสมุด

๓. การให้บริการด้านสถานที่ อุปกรณ์อำนวยความสะดวกอื่น ๆ แก่ผู้ใช้บริการห้องสมุด



ภาพตัวอย่าง : การให้บริการด้านสถานที่ อุปกรณ์อำนวยความสะดวกอื่น ๆ แก่ผู้ใช้บริการ

ในปีที่ผ่านมา ห้องสมุดสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินยังไม่มียงบประมาณในการจัดซื้อจัดจ้างระบบห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์ (e-Library) แต่เพื่อให้การให้บริการของห้องสมุดฯ ไม่เกิดการติดขัด และสามารถดำเนินการสนับสนุนการให้บริการที่ทันสมัย จึงได้นำระบบห้องสมุดโปรแกรม mylib มาช่วยใช้ในการบริหารจัดการและปฏิบัติงานของไปก่อนโดยได้รับความอนุเคราะห์จากเจ้าหน้าที่ สวทช. ซึ่งเป็นโปรแกรมที่มีประสิทธิภาพ สามารถดำเนินการผ่านระบบงานบริการห้องสมุด ระบบงานจัดเก็บและสืบค้นข้อมูลทรัพยากรสารสนเทศ ซึ่งส่งผลให้การให้/ใช้บริการห้องสมุดของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นไปด้วยดี มีประสิทธิภาพ แต่กระนั้น พบว่า มีบางฟังก์ชันของโปรแกรกดังกล่าวยังไม่ตอบสนองต่อการปฏิบัติงานด้านเทคนิค ในระบบการจัดเก็บและสืบค้นข้อมูลทรัพยากรสารสนเทศ รวมถึงการปรับแต่งเพิ่มเติมตามความประสงค์ของบรรณารักษ์ห้องสมุด และความต้องการใช้บริการของบุคลากร ทำให้ต้องดำเนินการประสานงานเพื่อขอคำแนะนำและความช่วยเหลือจากเจ้าหน้าที่สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินและเจ้าหน้าที่ สวทช. ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในระบบ/ วิธีการที่ทันสมัยอื่น ๆ ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กลุ่มเทคโนโลยีการพัฒนาบุคลากร (งานห้องสมุดและวิทยบริการ) ได้วางแผนดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างระบบห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์ (e-Library) มาใช้ในการดำเนินงานบริหารจัดการระบบงานของห้องสมุดโดยอยู่ภายใต้การดำเนินการโครงการตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปีของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ที่อยู่ในความรับผิดชอบของสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน