



ประกาศสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งการลาเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

.....

อาศัยอำนาจตาม ข้อ ๑๕ ข้อ ๑๖ (๔) และ ข้อ ๒๘ (๒) แห่งระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบข้อ ๘ (๘) ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดย กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยอนุโลม กำหนดให้การได้รับพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดใน กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดย กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ซึ่งออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยอนุโลม เห็นควรยกเลิกประกาศสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ลงวันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์วันลาและจำนวนครั้งเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือน และกำหนดจำนวนครั้งการลาในครึ่งปีแรก (ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม) หรือครึ่งปีหลัง (ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน) ของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้ง ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่ลากิจส่วนตัวและลาป่วยเกินกว่า ๑๐ ครั้ง (ยกเว้นกรณีลาป่วยจำเป็นซึ่งไม่อาจมาปฏิบัติหน้าที่ราชการได้)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายประจักษ์ บุญยัง)
ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน