



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์ของ สตง. โทร. ๑๒๐๓

ที่ ตผ ๐๐๑๐ / ๒๓๓

วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง เสนอผลการปฏิบัติงานและแผนการดำเนินงานคณะทำงานบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์ของ สตง.

เรียน ผตง. ผ่าน รตง. (นางสุพร กลัดแพ)

ตามคำสั่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ ๔๓๘/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยได้มอบหมายให้คณะทำงานมีหน้าที่ในการศึกษา วิเคราะห์ กระบวนการด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กำหนดแผนงาน จัดทำระบบและรูปแบบวิธีการทำงาน พัฒนาและปรับปรุงกระบวนการงาน ให้มีความสอดคล้องกับนโยบาย บทบาทภารกิจ มีความเป็นธรรมโปร่งใส เป็นมาตรฐาน และให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น นั้น

คณะทำงานได้ประชุมและกำหนดแนวทางการดำเนินงานในระยะเร่งด่วนภายใน ๓ เดือน ดังนี้

๑) จัดทำขั้นตอนการทำงานของทุกกิจกรรมภายในหน่วยงานบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์ (สบท. และ สพต.) พร้อมทั้งระบุปัญหาอุปสรรค และแนวทางแก้ไข

๒) จัดทำประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนให้แล้วเสร็จทันภายในวันที่ ๑ เมษายน และวันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี

๓) จัดให้มีการประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานของหน่วยงานบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์ (สบท. และ สพต.) ให้บุคลากรภายใน สตง. ได้รับทราบเป็นประจำในทุกเดือน

๔) จัดโครงการสัมมนาปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ในการบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์ระหว่าง สบท. และ สพต. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานด้านการบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์ร่วมกัน

ในการนี้คณะทำงานฯ ได้มีการร่วมประชุม วางแผน และกำหนดรูปแบบและวิธีการทำงานร่วมกัน และภายหลังจากที่ได้ร่วมประชุมกันรวมทั้งหมด ๔ ครั้ง คณะทำงานฯ ได้มีความเห็นโดยให้ความสำคัญต่อการจัดทำขั้นตอนการทำงานให้มีความชัดเจนเป็นอันดับแรก และในปัจจุบันคณะทำงานฯ ได้จัดทำรายงานสรุปผลขั้นตอนการทำงานของหน่วยงานบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยเป็นการศึกษาถึงขั้นตอน สภาพปัญหาและวิธีการที่จะใช้แก้ไขปัญหาในปัจจุบัน และจากผลการดำเนินงานดังกล่าว คณะทำงานฯ ได้เล็งเห็นถึงประโยชน์และความสำคัญของการจัดทำขั้นตอนการทำงาน ซึ่งหากส่วนราชการภายในด้านการตรวจสอบและด้านสนับสนุนทุกหน่วยงานสามารถจัดทำขั้นตอนการทำงานดังกล่าวได้ทั้งหมด จะสามารถทำให้ทราบถึงปริมาณงาน และรายละเอียดในขั้นตอนการทำงานต่างๆ อันจะเป็นประโยชน์ต่อการนำไปใช้ในการปฏิบัติงานทั้งผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน อีกทั้งยังสามารถที่จะต่อยอดไปสู่การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐานเพื่อยกระดับการทำงานของ สตง. ให้มีความเป็นมาตรฐานสากลได้อีกด้วย

คณะทำงานฯ พิจารณาแล้วเห็นควร

๑) ขอส่งรายงานสรุปผลขั้นตอนการทำงานของ สบท. และ สพต. จำนวน ๑ เล่ม เพื่อนำไปใช้ในการดำเนินการขับเคลื่อนโครงการบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์ตามแผนงานโครงการปฏิรูปประเทศที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้เข้าร่วมต่อไป

๒) เสนอรายงานสรุปผลขั้นตอนการทำงานของ สบท. และ สพต. เพื่อใช้เป็นหัวข้อในการนำเสนอในงานสัมมนาวิชาการให้แก่สำนักงานต่างๆ ได้รับทราบ และใช้เป็นแนวทางในการจัดทำขั้นตอนการทำงานของแต่ละสำนัก เพื่อพัฒนาต่อยอดเป็นคู่มือการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐานต่อไป

๓) จัดประชุมร่วมระหว่างคณะทำงานฯ กับท่านที่ปรึกษา ดร.ชุติมา หาญเผชิญ ตำแหน่ง รองเลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ที่ปรึกษาของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ) เพื่อขอคำแนะนำในการดำเนินการโครงการบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์

๔) ศึกษารายละเอียดโครงการบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์ ตามที่ สตง. ได้เสนอแผนงานโครงการดังกล่าวไว้ในโครงการแผนปฏิรูปประเทศ ในยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (รายละเอียดแนบ) เพื่อนำข้อมูลที่ได้จากการศึกษามาใช้ในการกำหนด TOR สำหรับกิจกรรมต่างๆ เพื่อเสนอความเห็นชอบโครงการและงบประมาณก่อนที่จะเริ่มดำเนินการจัดจ้างที่ปรึกษาในลำดับต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสุขสันต์ พุ่มกumar)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

ปฏิบัติหน้าที่ประธานคณะทำงานบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์ของ สตง.

ไว้ชน ยตว.

เพื่อโปรดพิจารณาผลการปฏิบัติงาน และแผนการดำเนินงาน

ของคณะทำงานบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์ รว. สตง. ๒๓๑๔๐

(นางสุพร กิตติแพ)

รองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน

๑๐ ม.ค. ๒๕๖๒

แนบส่ง ๑๑ ม.ค. ๒๕๖๒

(นายประจักษ์ บุญยัง)

ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน

๑๐ ม.ค. ๒๕๖๒