

ประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และการย้ายข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และการย้ายข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๐ (๓) ประกอบมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินจึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และการย้ายข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเข้าสู่ตำแหน่งของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นและการย้ายข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(๒) ประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเข้าสู่ตำแหน่งของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นและการย้ายข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐

บรรดาระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ และคำสั่งอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ประธานกรรมการตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินมีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นจากการบังคับใช้ประกาศนี้

ในกรณีมีเหตุอันสมควร คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินอาจยกเว้นหรือผ่อนผันการปฏิบัติตามความในประกาศนี้ได้

หมวด ๑

การคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ข้อ ๕ การคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น มี ๘ กรณี ดังนี้

(๑) การคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง

(๒) การคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น

(๓) การคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง

(๔) การคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ

(๕) การคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

(๖) การคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

(๗) การคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

(๘) การคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

ข้อ ๖ ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่จะเข้ารับการคัดเลือกหรือเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

ส่วนที่ ๑

การคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทบริหาร ระดับสูง

ข้อ ๗ ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่จะเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง และ

(๒) ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหาร ระดับสูง ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หรือหลักสูตรที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินพิจารณาให้เป็นหลักสูตรเทียบเท่า หรือหากยังไม่เคยผ่านการอบรมหลักสูตรดังกล่าว ให้เข้ารับการอบรมหลักสูตรดังกล่าวในโอกาสแรกที่สามารถเข้ารับการอบรมได้

ข้อ ๘ เมื่อตำแหน่งข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ว่างหรือจะว่าง หรือมีการกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ให้ประธานกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกคณะหนึ่งเพื่อทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกข้าราชการ เรียกว่า “คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง” ประกอบด้วย

(๑) ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการจำนวนสี่คน ซึ่งแต่งตั้งจาก

(ก) รองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน หรือตำแหน่งเทียบเท่า จำนวนหนึ่งคน

(ข) ผู้ซึ่งเป็นหรือเคยเป็นข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ หรือตำแหน่งเทียบเท่า จำนวนหนึ่งคน

(ค) ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ หรือตำแหน่งเทียบเท่า จำนวนสองคน

ให้ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคลทำหน้าที่เลขานุการ แต่ถ้าเป็นผู้อยู่ในข่ายที่จะได้รับการพิจารณาคัดเลือกด้วย ก็ให้เลือกข้าราชการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคลคนหนึ่งทำหน้าที่เลขานุการแทนและอาจจะตั้งผู้ช่วยเลขานุการตามความเหมาะสมก็ได้

ข้อ ๙ การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูงให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

(๑) ให้คณะกรรมการคัดเลือก กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกบุคคลให้เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการคัดเลือกโดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ คุณธรรม จริยธรรม ประวัติการรับราชการ ผลการปฏิบัติราชการ รวมถึงคุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่ง โดยกำหนดวิธีการคัดเลือกตามที่เหมาะสม เช่น การสัมภาษณ์ การแสดงวิสัยทัศน์ เป็นต้น

ในการพิจารณาคัดเลือก ต้องกำหนดหลักเกณฑ์การให้คะแนนแต่ละองค์ประกอบหลัก และองค์ประกอบย่อยให้ชัดเจน หรืออาจกำหนดเป็นระดับ หรืออื่นใดก็ได้ โดยเฉลี่ยน้ำหนักตามความสำคัญของแต่ละองค์ประกอบ และต้องประกาศให้ทราบทั่วกันในประกาศรับสมัคร

(๒) ให้คณะกรรมการคัดเลือกพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครทุกคนที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกที่กำหนดเพื่อคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมซึ่งจะต้องมากกว่าจำนวนตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง แต่ไม่เกินสามเท่าของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยให้เสนอเรียงลำดับผู้ซึ่งเหมาะสมที่สุดในลำดับแรก และผู้ซึ่งเหมาะสมรองลงไปในลำดับต่อ ๆ กันไป พร้อมทั้งเหตุผลประกอบการพิจารณาด้วย แล้วเสนอรายชื่อต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

(๓) ให้คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินใช้ดุลยพินิจพิจารณาจากรายชื่อที่เสนอแล้วดำเนินการดังนี้

(ก) ในกรณีที่เห็นว่าบุคคลในรายชื่อที่เสนอเหมาะสมที่จะได้เลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ก็ให้ดำเนินการตามขั้นตอนการแต่งตั้งต่อไป

(ข) ในกรณีที่เห็นว่ารายชื่อที่เสนอยังไม่เหมาะสม ก็ให้ปรึกษากับประธานกรรมการคัดเลือก หรือส่งให้คณะกรรมการคัดเลือกพิจารณาใหม่ตามที่เห็นสมควร แล้วดำเนินการตาม (ก) ต่อไป

ส่วนที่ ๒

การคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทบริหาร ระดับต้น

ข้อ ๑๐ ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่จะเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น

ข้อ ๑๑ เมื่อตำแหน่งข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น ว่างหรือจะว่าง หรือมีการกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ให้ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกคณะหนึ่งเพื่อทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกข้าราชการ เรียกว่า “คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น” ประกอบด้วย

(๑) รองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการจำนวนสี่คน ซึ่งแต่งตั้งจาก

(ก) ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ จำนวนหนึ่งคน

(ข) ผู้ซึ่งเคยเป็นข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ หรือตำแหน่งเทียบเท่า จำนวนหนึ่งคน

(ค) ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ หรือตำแหน่งเทียบเท่า จำนวนสองคน

ให้ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคลทำหน้าที่เลขานุการ แต่ถ้าเป็นผู้อยู่ในข่ายที่จะได้รับการพิจารณาคัดเลือกด้วย ก็ให้เลือกข้าราชการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคลคนหนึ่งทำหน้าที่เลขานุการแทนและอาจจะตั้งผู้ช่วยเลขานุการตามความเหมาะสมก็ได้

ข้อ ๑๒ การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

(๑) ให้คณะกรรมการคัดเลือก กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกบุคคลให้เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการคัดเลือกโดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ คุณธรรม จริยธรรม ประวัติการรับราชการ ผลการปฏิบัติราชการ รวมถึงคุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่ง โดยกำหนดวิธีการคัดเลือกตามที่เห็นว่าเหมาะสม เช่น การสัมภาษณ์ การแสดงวิสัยทัศน์ เป็นต้น

ในการพิจารณาคัดเลือก ต้องกำหนดหลักเกณฑ์การให้คะแนนแต่ละองค์ประกอบหลัก และองค์ประกอบย่อยให้ชัดเจน หรืออาจกำหนดเป็นระดับ หรืออื่นใดก็ได้ โดยเปลี่ยนน้ำหนักตามความสำคัญของแต่ละองค์ประกอบ และต้องประกาศให้ทราบทั่วกันในประกาศรับสมัคร

(๒) ให้คณะกรรมการคัดเลือกพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครทุกคนที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกที่กำหนดเพื่อคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมซึ่งจะต้องมากกว่าจำนวนตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง แต่ไม่เกินสามเท่าของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยให้เสนอเรียงลำดับผู้ซึ่งเหมาะสมที่สุดไว้ในลำดับแรก และผู้ซึ่งเหมาะสมรองลงไปในลำดับต่อ ๆ กันไป พร้อมทั้งเหตุผลประกอบการพิจารณาด้วยแล้วเสนอรายชื่อต่อผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อพิจารณา

(๓) ให้ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินใช้ดุลยพินิจพิจารณาจากรายชื่อที่เสนอแล้วดำเนินการ ดังนี้

(ก) ในกรณีที่เห็นว่าบุคคลในรายชื่อที่เสนอเหมาะสมที่จะได้เลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น ก็ให้ดำเนินการตามขั้นตอนการแต่งตั้งต่อไป

(ข) ในกรณีที่เห็นว่ารายชื่อที่เสนอยังไม่เหมาะสม ก็ให้ปรึกษากับประธานกรรมการคัดเลือก หรือส่งให้คณะกรรมการคัดเลือกพิจารณาใหม่ตามที่เห็นสมควร แล้วดำเนินการตาม (ก) ต่อไป

ส่วนที่ ๓

การคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทอำนวยการ ระดับสูง

ข้อ ๑๓ ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่จะเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง

ข้อ ๑๔ เมื่อตำแหน่งข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ว่างหรือจะว่าง หรือมีการกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ให้ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินแต่งตั้ง

คณะกรรมการคัดเลือกคณะหนึ่งเพื่อทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกข้าราชการ เรียกว่า “คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง” ประกอบด้วย

(๑) รองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน หรือตำแหน่งเทียบเท่า เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการจำนวนสี่คน ซึ่งแต่งตั้งจาก

(ก) ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ จำนวนสองคน

(ข) ผู้ซึ่งเคยเป็นข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ จำนวนหนึ่งคน

(ค) ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จำนวนหนึ่งคน

ให้ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล หรือข้าราชการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ทำหน้าที่เลขานุการ และอาจจะตั้งผู้ช่วยเลขานุการตามความเหมาะสมก็ได้

ข้อ ๑๕ การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

(๑) ให้คณะกรรมการคัดเลือก กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกบุคคลให้เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการคัดเลือก โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ คุณธรรม จริยธรรม ประวัติการรับราชการ ผลการปฏิบัติราชการ รวมถึงคุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็น ต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่ง โดยกำหนดวิธีการคัดเลือกตามที่เห็นว่าเหมาะสม เช่น การสอบข้อเขียน การสัมภาษณ์ การแสดงวิสัยทัศน์ เป็นต้น

ในการพิจารณาคัดเลือก ต้องกำหนดหลักเกณฑ์การให้คะแนนแต่ละองค์ประกอบหลัก และองค์ประกอบย่อยให้ชัดเจน หรืออาจกำหนดเป็นระดับ หรืออื่นใดก็ได้ โดยเปลี่ยนน้ำหนักตามความสำคัญของแต่ละองค์ประกอบ และต้องประกาศให้ทราบทั่วกันในประกาศรับสมัคร

(๒) ให้คณะกรรมการคัดเลือกพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครทุกคนที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกที่กำหนดเพื่อคัดเลือกผู้ที่เหมาะสม ซึ่งจะต้องมากกว่าจำนวนตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง แต่ไม่เกินสามเท่าของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยให้เสนอเรียงลำดับผู้ซึ่งเหมาะสมที่สุดไว้ในลำดับแรก และผู้ซึ่งเหมาะสมรองลงไปในลำดับต่อ ๆ กันไป พร้อมทั้งเหตุผลประกอบการพิจารณาด้วย แล้วเสนอรายชื่อต่อผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อพิจารณา

(๓) ให้ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินใช้ดุลยพินิจพิจารณาจากรายชื่อที่เสนอแล้วดำเนินการ ดังนี้

(ก) ในกรณีที่เห็นว่าบุคคลในรายชื่อที่เสนอเหมาะสมที่จะได้เลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ก็ให้ดำเนินการตามขั้นตอนการแต่งตั้งต่อไป

(ข) ในกรณีที่เห็นว่ารายชื่อที่เสนอยังไม่เหมาะสม ก็ให้ปรึกษากับประธานกรรมการคัดเลือก หรือส่งให้คณะกรรมการคัดเลือกพิจารณาใหม่ตามที่เห็นสมควร แล้วดำเนินการตาม (ก) ต่อไป

หมวด ๒

การคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ระดับเชี่ยวชาญ
และระดับชำนาญการพิเศษ และการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ส่วนที่ ๑

คุณสมบัติของข้าราชการที่จะเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการประเมินผลงาน

ข้อ ๑๖ ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่จะเข้ารับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ และ

(๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ และ

(๓) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

(ก) คุณวุฒิปริญญาตรี ๑๐ ปี

(ข) คุณวุฒิปริญญาโท ๘ ปี

(ค) คุณวุฒิปริญญาเอก ๖ ปี

ทั้งนี้ อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เริ่มต้นจากรดับเดียวกัน ซึ่งมีลักษณะงานที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำดังกล่าวได้ตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.ตง. กำหนด

ข้อ ๑๗ ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่จะเข้ารับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และ

(๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และ

(๓) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

(ก) คุณสมบัติปริญญาตรี ๙ ปี

(ข) คุณสมบัติปริญญาโท ๗ ปี

(ค) คุณสมบัติปริญญาเอก ๕ ปี

ทั้งนี้ อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เริ่มต้นจากรดับเดียวกัน ซึ่งมีลักษณะงานที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำดังกล่าวได้ตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.ตง. กำหนด

ข้อ ๑๘ ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่จะเข้ารับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และ

(๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ส่วนที่ ๒

คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลงาน

ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับชำนาญการพิเศษ

ข้อ ๑๙ ให้ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับชำนาญการพิเศษ ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ แต่งตั้งจากข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง

(๒) ผู้ซึ่งเป็นหรือเคยเป็นข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ หรือตำแหน่งเทียบเท่า จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ หรือตำแหน่งเทียบเท่า จำนวนสองคน

ให้ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ทำหน้าที่เลขานุการ และอาจแต่งตั้งข้าราชการ
สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นผู้ช่วยเลขานุการตามความเหมาะสมก็ได้

ข้อ ๒๐ ให้คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลงานตามข้อ ๑๙ มีหน้าที่
และอำนาจ ดังนี้

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนในการประเมินผลงานของผู้ผ่านการคัดเลือก
บุคคลในเรื่อง ดังต่อไปนี้

(ก) การเสนอผลงานเข้ารับการประเมิน

(ข) ลักษณะของผลงานที่จะนำมาประเมิน

(ค) แนวทางการประเมินผลงาน

(๒) พิจารณาตีความและวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ
ขั้นตอนการประเมินผลงาน ตาม (๑)

หลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนในการประเมินผลงาน ตาม (๑) ให้เสนอคณะกรรมการ
ตรวจเงินแผ่นดินให้ความเห็นชอบ และให้ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินประกาศเพื่อทราบทั่วกัน

ส่วนที่ ๓

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ

ข้อ ๒๑ เมื่อตำแหน่งข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับทรงคุณวุฒิ ว่างหรือจะว่าง หรือมีการกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ให้ประธานกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน
แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกคณะหนึ่งเพื่อทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกข้าราชการ เรียกว่า “คณะกรรมการ
คัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ” ประกอบด้วย

(๑) รองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการจำนวนสี่คน ซึ่งแต่งตั้งจาก

(ก) ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง
หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ จำนวนหนึ่งคน

(ข) ผู้ซึ่งเคยเป็นข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตำแหน่งประเภทบริหาร
ระดับสูง หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ หรือตำแหน่งเทียบเท่า จำนวนหนึ่งคน

(ค) ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า
ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จำนวนสองคน

ให้ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคลทำหน้าที่เลขานุการ แต่ถ้าเป็นผู้อยู่ในข่ายที่จะได้รับการพิจารณาคัดเลือกด้วย ก็ให้เลือกข้าราชการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคลคนหนึ่งทำหน้าที่เลขานุการแทนและอาจจะตั้งผู้ช่วยเลขานุการตามความเหมาะสมก็ได้

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการคัดเลือก มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล และการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

(๒) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนในการคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อเข้ารับการประเมินผลงาน และวิธีการคัดเลือกบุคคล เช่น การสอบข้อเขียน การสัมภาษณ์ หรือวิธีอื่นตามที่เห็นเหมาะสม เพื่อคัดเลือกข้าราชการซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมกับตำแหน่งเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงาน

หลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนในการคัดเลือกดังกล่าวต้องประกาศให้ทราบทั่วกันในประกาศรับสมัคร

(๓) ประกาศรับสมัครข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเข้ารับการคัดเลือก ดำเนินการพิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัคร และดำเนินการคัดเลือกผู้สมัครซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนที่กำหนดตาม (๒) เพื่อคัดเลือกข้าราชการผู้ผ่านการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงาน

ข้อ ๒๒ ให้ประธานกรรมการตรวจเงินแผ่นดินแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน คณะหนึ่งหรือหลายคณะ ทำหน้าที่ประเมินผลงานผู้ผ่านการคัดเลือกตามข้อ ๒๑ โดยแต่งตั้งจาก

(ก) ผู้ซึ่งเป็นหรือเคยเป็นข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ หรือตำแหน่งเทียบเท่า จำนวนสองคน

(ข) ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จำนวนหนึ่งคน

ข้อ ๒๓ ให้คณะกรรมการประเมินผลงาน มีหน้าที่พิจารณาประเมินผลงานของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินซึ่งผ่านการคัดเลือกบุคคลของคณะกรรมการคัดเลือกตามข้อ ๒๑ แล้ว โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนที่คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลงาน กำหนดไว้ตามข้อ ๒๐ (๑) และเสนอคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อดำเนินการต่อไป

ส่วนที่ ๔

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

ข้อ ๒๔ ให้ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ประกอบด้วย

(๑) รองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการจำนวนสี่คน ซึ่งแต่งตั้งจาก

(ก) ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ จำนวนสองคน

(ข) ผู้ซึ่งเคยเป็นข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ จำนวนหนึ่งคน

(ค) ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จำนวนหนึ่งคน

ให้ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล หรือข้าราชการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ทำหน้าที่เลขานุการ และอาจจะตั้งผู้ช่วยเลขานุการตามความเหมาะสมก็ได้

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการคัดเลือก มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล และการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

(๒) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนในการคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อเข้ารับการประเมินผลงาน และวิธีการคัดเลือกบุคคล เช่น การสอบข้อเขียน การสัมภาษณ์ หรือวิธีอื่นตามที่เห็นเหมาะสม เพื่อคัดเลือกบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมกับตำแหน่งเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ให้เข้ารับการประเมินผลงาน

หลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนในการคัดเลือกดังกล่าวต้องประกาศให้ทราบทั่วกันในประกาศ รับสมัคร

(๓) ประกาศรับสมัครข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเข้ารับการคัดเลือกบุคคล และดำเนินการพิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัคร และดำเนินการคัดเลือกผู้สมัครซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนที่กำหนดตาม (๒) เพื่อคัดเลือกบุคคล ผู้ผ่านการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงาน

ข้อ ๒๕ ให้ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน คณะหนึ่งหรือหลายคณะ ทำหน้าที่ประเมินผลงานผู้ผ่านการคัดเลือกตามข้อ ๒๔ โดยแต่งตั้งจาก

(ก) ผู้ซึ่งเป็นหรือเคยเป็นข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ หรือตำแหน่งเทียบเท่า จำนวนสองคน

(ข) ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จำนวนหนึ่งคน

ข้อ ๒๖ ให้คณะกรรมการประเมินผลงาน มีหน้าที่พิจารณาประเมินผลงานของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินซึ่งผ่านการคัดเลือกบุคคลของคณะกรรมการคัดเลือกตามข้อ ๒๔ แล้ว โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนที่คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลงาน กำหนดไว้ตามข้อ ๒๐ (๑) และเสนอผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อดำเนินการต่อไป

ส่วนที่ ๕

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ข้อ ๒๗ ให้ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการสำนักงาน
การตรวจเงินแผ่นดินเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ประกอบด้วย

(๑) รองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน หรือตำแหน่งเทียบเท่า เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการจำนวนสี่คน ซึ่งแต่งตั้งจาก

(ก) ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งประเภท
อำนวยการ ระดับสูง หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ จำนวนสองคน

(ข) ผู้ซึ่งเคยเป็นข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า
ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ จำนวนหนึ่งคน

(ค) ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า
ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จำนวนหนึ่งคน

ให้อำนาจการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล หรือข้าราชการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
ทำหน้าที่เลขานุการ และอาจจะตั้งผู้ช่วยเลขานุการตามความเหมาะสมก็ได้

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการคัดเลือก มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล และการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

(๒) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนในการคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
เพื่อเข้ารับการประเมินผลงาน และวิธีการคัดเลือกบุคคล โดยการสอบข้อเขียน เพื่อคัดเลือกบุคคล
ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมกับตำแหน่งเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงาน

หลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนในการคัดเลือกดังกล่าวต้องประกาศให้ทราบทั่วกันในประกาศรับสมัคร

(๓) ประกาศรับสมัครข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเข้ารับการคัดเลือกบุคคล
และดำเนินการพิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัคร และดำเนินการคัดเลือกผู้สมัครซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสม
กับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนที่กำหนดตาม (๒) เพื่อคัดเลือกบุคคล
ผู้ผ่านการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงาน

ข้อ ๒๘ ให้ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน คณะหนึ่งหรือ
หลายคณะ ทำหน้าที่ประเมินผลงานผู้ผ่านการคัดเลือกตามข้อ ๒๗ โดยแต่งตั้งจากผู้ซึ่งเป็นหรือ
เคยเป็นข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งประเภทอำนวยการ
ระดับสูง หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ หรือตำแหน่งเทียบเท่า คณะละสามคน

ข้อ ๒๙ ให้คณะกรรมการประเมินผลงาน มีหน้าที่พิจารณาประเมินผลงานของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินซึ่งผ่านการคัดเลือกของคณะกรรมการคัดเลือกตามข้อ ๒๗ แล้ว โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนที่คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลงาน กำหนดไว้ตามข้อ ๒๐ (๑) และเสนอผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อดำเนินการต่อไป

ส่วนที่ ๖

การคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ข้อ ๓๐ คุณสมบัติของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่จะเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และ

(๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ข้อ ๓๑ เมื่อตำแหน่งข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ว่างหรือเป็นตำแหน่งที่บุคคลนั้นดำรงอยู่ ให้ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง หรือตำแหน่งเทียบเท่า

(๒) กรรมการจำนวนสี่คน ซึ่งแต่งตั้งจาก

(ก) ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ จำนวนสองคน

(ข) ผู้ซึ่งเคยเป็นข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ จำนวนหนึ่งคน

(ค) ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จำนวนหนึ่งคน

ให้ข้าราชการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคลทำหน้าที่เลขานุการ และอาจจะตั้งผู้ช่วยเลขานุการตามความเหมาะสมก็ได้

ข้อ ๓๒ ในการคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังต่อไปนี้

(๑) ให้คณะกรรมการคัดเลือก กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกผู้เหมาะสมที่จะเข้ารับ การเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ผลการปฏิบัติราชการ รวมถึงคุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต้องใช้ ในการปฏิบัติงานในตำแหน่ง โดยใช้วิธีการสอบข้อเขียน การสัมภาษณ์ และการประเมินของผู้บังคับบัญชา

ในการพิจารณาคัดเลือก ต้องกำหนดหลักเกณฑ์การให้คะแนนแต่ละองค์ประกอบหลัก และองค์ประกอบย่อยให้ชัดเจน หรืออาจกำหนดเป็นระดับ หรืออื่นใดก็ได้ โดยเปลี่ยนน้ำหนักตามความสำคัญ ของแต่ละองค์ประกอบ และต้องประกาศให้ทราบทั่วกันในประกาศรับสมัคร

(๒) ให้คณะกรรมการคัดเลือกพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครทุกคนที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือก ที่กำหนด เพื่อคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง แล้วเสนอรายชื่อต่อผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน พิจารณาดำเนินการตามขั้นตอนการแต่งตั้งต่อไป

หมวด ๓

การคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

ส่วนที่ ๑

คุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการประเมินผลงาน

ข้อ ๓๓ ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่จะเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับ การประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส และ

(๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

ส่วนที่ ๒

คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลงาน
เพื่อเลื่อนข้าราชการขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

ข้อ ๓๔ ให้ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ แต่งตั้งจากข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ตำแหน่งประเภท
อำนวยการ ระดับสูง หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

(๒) ผู้ซึ่งเป็นหรือเคยเป็นข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า
ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวนสี่คน เป็นกรรมการ

ให้ข้าราชการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ทำหน้าที่เลขานุการ และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการ
ตามความเหมาะสมก็ได้

ข้อ ๓๕ ให้คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลงานตามข้อ ๓๔ มีหน้าที่และ
อำนาจ ดังนี้

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนในการประเมินผลงานของผู้ผ่านการคัดเลือก
บุคคลในเรื่อง ดังต่อไปนี้

(ก) การเสนอผลงานเข้ารับการประเมิน

(ข) ลักษณะของผลงานที่จะนำมาประเมิน

(ค) แนวทางการประเมินผลงาน

(๒) พิจารณาตีความและวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ
ขั้นตอนการประเมินผลงานตาม (๑)

หลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนในการประเมินผลงาน ตาม (๑) ต้องประกาศให้ทราบทั่วกัน

ส่วนที่ ๓

คณะกรรมการคัดเลือกและประเมินผลงานเพื่อเลื่อนข้าราชการขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

ข้อ ๓๖ ให้ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงาน
เพื่อเลื่อนข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
ระดับอาวุโส โดยมีองค์ประกอบเช่นเดียวกับคณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลงาน
ตามข้อ ๓๔ มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล และการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

(๒) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนในการคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
เพื่อเข้ารับการประเมินผลงาน และวิธีการคัดเลือกบุคคล เช่น การสอบข้อเขียน การสัมภาษณ์
หรือวิธีอื่นตามที่เห็นเหมาะสม เพื่อคัดเลือกบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมกับตำแหน่งเป็นผู้ผ่าน
การคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงาน

หลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนในการคัดเลือกดังกล่าวต้องประกาศให้ทราบทั่วกันในประกาศรับสมัคร

(๓) ประกาศรับสมัครข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเข้ารับการคัดเลือกบุคคล และดำเนินการพิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัคร และดำเนินการคัดเลือกผู้สมัครซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนที่กำหนดตาม (๒) เพื่อคัดเลือกบุคคลผู้ผ่านการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงาน

(๔) พิจารณาประเมินผลงานของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินซึ่งผ่านการคัดเลือก โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนที่คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลงาน กำหนดไว้ตามข้อ ๓๕ (๑) และเสนอผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินพิจารณาดำเนินการตามขั้นตอนการแต่งตั้งต่อไป

หมวด ๔

การประเมินบุคคลและผลงาน และการแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมิน

ข้อ ๓๗ ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น แล้วแต่กรณี โดยดำเนินการปีละหนึ่งครั้งและเริ่มดำเนินการภายในเดือนมกราคมของทุกปี

ข้อ ๓๘ การประเมินผลงานของคณะกรรมการประเมินผลงาน จะต้องพิจารณาให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่ส่งผลงานเข้ารับการประเมิน

ข้อ ๓๙ การแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานให้ดำรงตำแหน่งที่เข้ารับการประเมินให้มีผลย้อนหลังนับตั้งแต่วันที่ผู้นั้นส่งผลงานเข้ารับการประเมิน เว้นแต่กรณีที่คณะกรรมการประเมินผลงานขอให้แก้ไขผลงานในสาระสำคัญ การแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ส่งผลงานที่มีการแก้ไขในสาระสำคัญ

หมวด ๕

การย้ายข้าราชการ

ข้อ ๔๐ ข้าราชการที่ได้รับการย้ายต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๔๑ การย้ายข้าราชการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทตำแหน่งที่มีเงินประจำตำแหน่ง หรือเงินค่าตอบแทนพิเศษ หรือสิทธิประโยชน์อย่างอื่นที่ต่ำกว่าตำแหน่งเดิม จะกระทำได้ เว้นแต่จะได้รับความยินยอมจากข้าราชการผู้นั้น

ข้อ ๔๒ ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ผู้ใดปฏิบัติหน้าที่ในส่วนราชการภายในแห่งเดียวติดต่อกันเป็นเวลาครบสี่ปี ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุดำเนินการให้มีการสับเปลี่ยนหน้าที่ หรือย้ายไปปฏิบัติหน้าที่อื่น เว้นแต่มีความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการจะอยู่ปฏิบัติหน้าที่เดิมต่อไปโดยจะต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

สำหรับตำแหน่งอื่นนอกเหนือจากวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

ข้อ ๔๓ การย้ายข้าราชการตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือระดับชำนาญงาน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ จะต้องมียะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือระดับชำนาญงาน ในสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี และได้รับการคัดเลือกหรือขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ในชื่อตำแหน่งตามโครงสร้างของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ว่างในขณะนั้น โดยบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ต้องยังไม่ถูกยกเลิกแต่อย่างใดการดำเนินการไม่ต้องรอถึงลำดับที่ที่ผู้นั้นจะได้รับการบรรจุแต่ให้นับถึงประโยชน์ที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจะได้รับและผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการผู้นั้นประกอบด้วย

ข้อ ๔๔ การย้ายข้าราชการตำแหน่งรองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน หรือตำแหน่งผู้ตรวจเงินแผ่นดิน (ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง) ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาประจำสำนักงาน (ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง) และการย้ายข้าราชการตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาประจำสำนักงาน (ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังต่อไปนี้

(๑) ตำแหน่งที่ปรึกษาประจำสำนักงาน (ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง) และตำแหน่งที่ปรึกษาประจำสำนักงาน (ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง) เป็นตำแหน่งเพื่อใช้เป็นอัตราหมุนเวียนสำหรับการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม ไม่ใช้สำหรับการแต่งตั้งบุคคลเป็นระดับสูงขึ้น

(๒) ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินซึ่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตาม (๑) ให้ได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และสิทธิประโยชน์อื่นตามที่บุคคลนั้นได้รับอยู่เดิมทั้งหมด

(๓) ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุอาจพิจารณาสับเปลี่ยนหมุนเวียนจากตำแหน่งตาม (๑) ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่น โดยอาจย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นใดตามที่เห็นว่าเหมาะสม

(๔) ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจัดทำแบบบรรยายลักษณะงาน กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง เมื่อจะแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง โดยคำนึงถึงภาระความรับผิดชอบของตำแหน่ง และมีการติดตามประเมินผลเพื่อให้การใช้ตำแหน่งเกิดประโยชน์ต่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินและสอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งอย่างแท้จริง

ข้อ ๔๕ การย้ายข้าราชการประเภทเดียวกัน ระดับเดียวกัน แต่ต่างสายงานกัน สามารถกระทำได้ แต่ผู้นั้นต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง สำหรับการย้ายข้าราชการระดับเดียวกันต่างประเภทกัน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกหรือหลักเกณฑ์การประเมิน แล้วแต่กรณี

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑

พลเอก ชนะทัฬห อันทามระ

ประธานกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน