



ประกาศสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
ตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป
พ.ศ. ๒๕๖๒

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อให้การย้ายข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินระหว่างส่วนราชการภายในมีหลักเกณฑ์การพิจารณาที่เป็นแนวทางปฏิบัติชัดเจนและเป็นมาตรฐานเดียวกัน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม เสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่ข้าราชการให้ปฏิบัติราชการได้อย่างเต็มศักยภาพ รวมทั้งเพื่อให้การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล โดยคำนึงถึงเหตุผลและความจำเป็นที่เหมาะสมกับการปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์ของทางราชการและประโยชน์ของข้าราชการประกอบกัน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕ และ ๒๘ (๒) ของระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบมาตรา ๖๓ และมาตรา ๑๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ เรื่อง การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินจึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาประกาศ ข้อบังคับ และคำสั่งอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นจากการบังคับใช้ประกาศนี้

ในกรณีมีเหตุอันสมควร ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินอาจยกเว้นหรือผ่อนผันการปฏิบัติตามความในประกาศนี้ได้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ การย้ายข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ในกรณีย้ายตามคำขอจะพิจารณาดำเนินการปีละหนึ่งครั้ง เว้นแต่ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินเห็นว่ามีความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ หรือเพื่อประโยชน์ในด้านการบริหารงานบุคคล จะออกคำสั่งย้ายตามความเหมาะสมเมื่อใดก็ได้โดยไม่ต้องแจ้งให้ทราบล่วงหน้า

ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ผู้ใดปฏิบัติหน้าที่ในส่วนราชการภายในแห่งใดติดต่อกันเป็นเวลาครบสี่ปี ให้สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการเสนอให้ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินพิจารณาย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ที่ส่วนราชการภายในอื่น ภายในหกสิบวันนับแต่วันครบกำหนดสี่ปี

ข้อ ๖ ให้ข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ซึ่งมีคุณสมบัติตามข้อ ๘ และข้อ ๙ และประสงค์จะขอย้าย ยื่นคำขอย้ายตามแบบที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินกำหนดเสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับภายในเดือนมิถุนายนของทุกปี โดยการออกคำสั่งย้ายตามคำขอจะดำเนินการเฉพาะผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ย้ายได้เท่านั้น ทั้งนี้ คำขอย้ายที่ได้ยื่นไว้ก่อนประกาศฉบับนี้ให้เป็นอันยกเลิก

คำขอย้ายซึ่งได้ยื่นภายหลังประกาศหลักเกณฑ์ฉบับนี้ หากข้าราชการผู้ยื่นคำขอย้ายยังไม่ได้รับการพิจารณาให้ย้าย คำขอย้ายดังกล่าวยังคงมีผลใช้ได้ในปีถัดไปโดยไม่ต้องยื่นคำขอย้ายใหม่ กรณียื่นคำขอย้ายไว้แล้วหากมีความประสงค์จะยกเลิกคำขอย้ายให้ทำเป็นบันทึกข้อความผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงสำนักบริหารทรัพยากรบุคคลก่อนการพิจารณาคำขอย้ายแล้วเสร็จ กรณีมีความประสงค์จะเปลี่ยนแปลงแก้ไขคำขอย้ายให้ยื่นคำขอย้ายฉบับใหม่ภายในกำหนดตามวรรคหนึ่ง ซึ่งจะมีผลเป็นการยกเลิกคำขอย้ายฉบับเดิมนับแต่วันที่ระบุในคำขอย้ายฉบับใหม่ ทั้งนี้ จะต้องส่งถึงสำนักบริหารทรัพยากรบุคคลภายในกำหนดตามข้อ ๗

เมื่อมีคำสั่งย้ายข้าราชการแล้ว ให้ข้าราชการผู้นั้นเดินทางไปปฏิบัติราชการที่ส่วนราชการภายในแห่งใหม่ตามคำสั่งย้าย โดยการส่งมอบงานและการทำหนังสือส่งตัวให้ดำเนินการตามระเบียบสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการบริหารราชการของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

กรณีส่วนราชการภายในเดิมประสงค์จะยืมตัวข้าราชการตามคำสั่งย้ายไว้ปฏิบัติราชการ ให้ทำเป็นหนังสือแสดงเหตุผลความจำเป็นเสนอต่อผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ออกคำสั่งย้าย โดยผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินอาจพิจารณาอนุมัติให้ยืมตัวข้าราชการไว้ปฏิบัติราชการที่เดิมได้ตามที่เห็นสมควร แต่ไม่เกินสามเดือนนับแต่วันที่ออกคำสั่งย้าย

ข้อ ๗ ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับซึ่งได้รับแบบคำขอย้ายจากผู้ใต้บังคับบัญชาพิจารณาเสนอความเห็นพร้อมทั้งเหตุผลประกอบการพิจารณาโดยชัดเจนว่า สมควรให้ผู้ใต้บังคับบัญชาได้รับการย้ายหรือไม่ เพราะเหตุใด แล้วส่งคำขอย้ายของข้าราชการทุกรายที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๘ และข้อ ๙ ให้สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคมของปีที่ยื่นคำขอย้าย

คำขอย้ายที่ส่งถึงสำนักบริหารทรัพยากรบุคคลภายหลังกำหนดเวลาตามวรรคหนึ่งจะไม่ได้รับการพิจารณา

หมวด ๒

คุณสมบัติของข้าราชการซึ่งประสงค์ขอย้าย

ข้อ ๘ ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินซึ่งประสงค์จะขอย้ายต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตั้งแต่ระดับเชี่ยวชาญลงมา หรือตำแหน่งประเภททั่วไป

(๒) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอย้ายตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(๓) ปฏิบัติงานในส่วนราชการภายในเดิมโดยดำรงตำแหน่งระดับปัจจุบันมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีนับถึงวันสิ้นเดือนมิถุนายนของปีที่ขอย้าย

(๔) กรณีมีสัญญาผูกพันการชดใช้ทุน จะต้องปฏิบัติงานในส่วนราชการภายในเดิมไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่จะต้องปฏิบัติงานชดใช้ทุนตามสัญญาและไม่น้อยกว่าสองปีนับถึงวันสิ้นเดือนมิถุนายนของปีที่ขอย้าย

ข้อ ๙ ข้าราชการซึ่งได้รับการเลื่อนระดับตำแหน่งเป็นระดับที่สูงขึ้นที่ส่วนราชการภายในเดิมหรือที่ส่วนราชการภายในอื่น การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสองปีตามข้อ ๘ (๓) ให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นระดับที่สูงขึ้นในส่วนราชการภายในนั้นจนถึงวันสิ้นเดือนมิถุนายนของปีที่ขอย้าย

หมวด ๓

หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคำขอย้าย

ข้อ ๑๐ ให้ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินมีคำสั่งแต่งตั้ง “คณะกรรมการพิจารณาความเหมาะสมในการย้ายข้าราชการ” คณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า “กยข.” เพื่อพิจารณาคำขอย้ายของข้าราชการโดยคณะกรรมการดังกล่าวประกอบด้วย

(๑) รองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน หรือผู้ช่วยผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินที่กำกับดูแลสำนักบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นประธานกรรมการ

(๒) ข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ จำนวนสามคน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นกรรมการ

ให้ข้าราชการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นเลขานุการและอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความเหมาะสม

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งตามข้อ ๑๐ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) พิจารณาคูณสมบัติของข้าราชการผู้ขอย้าย

(๒) พิจารณาความเหมาะสมในการย้ายข้าราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

(๓) เสนอความเห็นต่อผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อประกอบการพิจารณาออกคำสั่งย้ายข้าราชการตามประกาศนี้

ข้อ ๑๒ ให้สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลแจ้งเวียนให้ข้าราชการทราบกำหนดเวลาการยื่นคำขอย้ายและพิจารณาการย้ายข้าราชการ และเมื่อครบกำหนดเวลายื่นคำขอย้ายให้สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลจัดทำข้อมูลเกี่ยวกับตำแหน่งว่างของแต่ละส่วนราชการภายในและสรุปข้อมูลคำขอย้ายของข้าราชการเสนอต่อ กยข. ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคมของทุกปี เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อ ๑๓ ให้ กยข. พิจารณาคำขอย้ายของข้าราชการ โดยพิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ รวมถึงความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ และคุณลักษณะอื่น ๆ ของข้าราชการให้เหมาะสมกับตำแหน่งที่ขอย้าย ดังนี้

(๑) ผู้ขอย้ายต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๘ และข้อ ๙

(๒) การย้ายต้องอยู่ภายใต้กรอบอัตรากำลังของส่วนราชการภายในที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

(๓) ส่วนราชการภายในที่ผู้ขอย้ายสังกัดอยู่เดิมต้องไม่มีอัตรารว่างภายหลังการย้ายเกินกว่าร้อยละสิบห้าของกรอบอัตรากำลังทั้งหมดของส่วนราชการภายในแห่งนั้น

(๔) ส่วนราชการภายในที่ผู้ขอย้ายสังกัดอยู่ต้องมีผู้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ หรือระดับชำนาญการพิเศษเหลืออยู่ภายหลังการย้ายไม่น้อยกว่าหนึ่งคน เว้นแต่จะมีการย้ายผู้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ หรือระดับชำนาญการพิเศษ มาดำรงตำแหน่งที่ส่วนราชการภายในที่ผู้ขอย้ายสังกัดอยู่นั้นเพื่อเป็นการทดแทน

(๕) เหตุผลความจำเป็นตามความประสงค์ของผู้ขอย้ายและความเห็นของผู้บังคับบัญชา

(๖) เพื่อการพัฒนาเพิ่มพูนศักยภาพและประสบการณ์ตามความประสงค์ของผู้ขอย้าย

(๗) เพื่อการกระจายอัตรากำลังที่เหมาะสมและทดแทนอัตรากำลังส่วนที่ขาด

(๘) ข้อพิจารณาอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการพิจารณาตามความเหมาะสม

การพิจารณาคำขอย้ายของข้าราชการซึ่งขอย้ายระหว่างสำนักตรวจสอบในส่วนกลางด้วยกัน หรือขอย้ายจากสำนักตรวจสอบมาสำนักสนับสนุน หรือระหว่างสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาคใดกับสำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดที่ตั้งภาคนั้น ให้พิจารณาเฉพาะกรณีที่มีเหตุผลจำเป็น ทั้งนี้ เพื่อให้ไม่ให้เกิดกระทบต่องานตามภารกิจหลักด้านการตรวจสอบเป็นสำคัญ

ข้อ ๑๔ กรณีมีจำนวนข้าราชการที่ยื่นคำขอย้ายไปส่วนราชการภายในใดมากกว่าอัตรารว่างที่มีอยู่ ให้ กยช. พิจารณาให้ผู้ปฏิบัติราชการในส่วนราชการภายในแห่งเดียวกันติดต่อกันเป็นระยะเวลา มากกว่าได้รับการพิจารณาให้ย้ายก่อน หากระยะเวลาการปฏิบัติราชการในส่วนราชการภายในแห่งเดียวกัน เท่ากัน ให้พิจารณาจากคุณวุฒิ ประสบการณ์ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะย้ายไป แต่งตั้งมากกว่าได้รับการพิจารณาให้ย้ายก่อน หากคุณวุฒิ ประสบการณ์ และคุณลักษณะอื่น ๆ เหมาะสมกับ ตำแหน่งที่จะย้ายไปแต่งตั้งไม่แตกต่างกัน ให้พิจารณาผู้ที่มีเหตุผลความจำเป็นมากกว่าได้รับการพิจารณาให้ย้ายก่อน

ข้อ ๑๕ ส่วนราชการภายในใดไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักและมีผู้รักษาราชการแทนเพียงคนเดียว จะไม่พิจารณาย้ายตามคำขอย้ายของผู้รักษาราชการแทนในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก เว้นแต่ จะมีการย้ายผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้ดำรงตำแหน่งระดับเดียวกันกับผู้ขอย้ายมาดำรงตำแหน่งที่ส่วนราชการ ภายในนั้นทดแทน ทั้งนี้ เพื่อมิให้กระทบต่อการปฏิบัติราชการของส่วนราชการภายในนั้น

ข้อ ๑๖ เมื่อได้รับรายงานผลการพิจารณาของ กยช. แล้ว ให้ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินพิจารณา สั่งการให้สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการออกคำสั่งย้ายตามที่เห็นสมควร โดยคำนึงถึงความเหมาะสม และเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการและการพัฒนาข้าราชการเป็นหลัก

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายประจักษ์ บุญยัง)

ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน



ประกาศสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ตำแหน่งประเพณีวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป

(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ตำแหน่งประเพณีวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป พ.ศ. ๒๕๖๒ อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕ ข้อ ๒๘ (๒) และข้อ ๒๙ ของระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และข้อ ๔๒ วรรคสอง ของประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และการย้ายข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ตำแหน่งประเพณีวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ วรรคสอง ของประกาศสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ตำแหน่งประเพณีวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“กรณีได้มีการยื่นคำขอย้ายไว้แล้วหากมีความประสงค์จะยกเลิกคำขอย้ายดังกล่าว ให้ทำบันทึกข้อความเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงสำนักบริหารทรัพยากรบุคคลภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ของทุกปีและหากกรณีมีความประสงค์จะเปลี่ยนแปลงแก้ไขคำขอย้ายที่ได้ยื่นไว้แล้วให้ยื่นคำขอย้ายฉบับใหม่เสนอภายในกำหนดระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง โดยให้มีผลเป็นการยกเลิกคำขอย้ายฉบับเดิมนับแต่วันที่ระบุในคำขอย้ายฉบับใหม่ ทั้งนี้ จะต้องส่งถึงสำนักบริหารทรัพยากรบุคคลภายในกำหนดระยะเวลาตามข้อ ๗”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘ (๓) ของประกาศสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ตำแหน่งประเพณีวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๓) ปฏิบัติงานในส่วนราชการภายในเดียวกันติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี นับถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายนของปีที่ขอย้าย”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๙ ของประกาศสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๖ การยื่นคำขอย้ายในปี ๒๕๖๔ หากข้าราชการผู้ใดเป็นผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๘ (๓) ของประกาศสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป พ.ศ. ๒๕๖๒ อยู่ก่อนวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ให้ถือว่าข้าราชการผู้นั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติที่จะยื่นคำขอย้ายตามประกาศนี้ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายประจักษ์ บุญยัง)

ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน