



รายงานผลการปฏิบัติงาน ของสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕





นายประจักษ์ บุญยัง
ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน



นายสุทธิพงษ์ บุญนิริ
รองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน
กำกับดูแลสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน



นายสุงสันต์ พุ่มกาม

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน



นางนันทพร คงกิจจากรณ

นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ



น.ส.กรรณ ศรีสมาน

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ



น.ส.ศุภพร เทพพงศ์เทวัญ

บรรณารักษ์ชำนาญการพิเศษ



นางรัตติยา สมลา

บรรณารักษ์ชำนาญการพิเศษ



นายฉัตรชัย โอนอ่อน

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ



น.ส.อูมา อุทัยรัตน์

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ



นางจันทนา อุทัยรักษ์

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ



น.ส.วรรณิ์ สิงห์ขาว

บรรณารักษ์ชำนาญการพิเศษ



น.ส.ผกาทิพย์ ไทโยชนพันธุ์

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



น.ส.จิราธรณ์ กองทองกาย

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



น.ส.กัลยรัตน์ จันทรโรจรัตดา

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



นายธีรพงศ์ จิโรจน์กุล

นักโสตทัศนศึกษาชำนาญการ



น.ส.ปิยาพร เพชรนิล

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ



น.ส.สุวรรณ สุวรรณวิสูตร

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



นายณัฐวรรณ รุ่งประเสริฐ

นักโสตทัศนศึกษาชำนาญการ



น.ส.กัณนัท สุขทอง

นักโสตทัศนศึกษาชำนาญการ



น.ส.ณัฏฐา ณ ลำพูน

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



นายสุดปรายไทย์ วัฒนรัตน์

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



น.ส.รณพร ยิมรอด

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



น.ส.สาธิต คงทิม

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



นายสงกรานต์ ศรีชัยรुकูล

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



นายคมลักษณ์ สงทิพย์

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



น.ส.นิรณต บุญเยี่ยมรัตนกุล

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



นายวิฑิตพัฒน์ สุดจิตต์

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



น.ส.มานิตา สันติสุข

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



นายปริญญาน ผลสันต์

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



นายณัฐพล รัตนพวงทอง

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



น.ส.กัลยรัตน์ ศรีสุวรรณ

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



นายวรงค์ รอดเกลี้ยง

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



นายสิปปวงษ์ สาวโร

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



นายปริญญาน ชนสงคราม

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



น.ส.มุกดา มานะวิติ

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



น.ส.ศศิพรรณ เจริญวงษ์

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



นายพีระภัทร ตันตวิรัตน์

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



จ่าอากาศเอกหญิงจิตติรพร คำนุ่น

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ



น.ส.พาริดา เห่งชัน

พนักงานสอบสวนตรวจเงินแผ่นดิน ชั้น 5

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

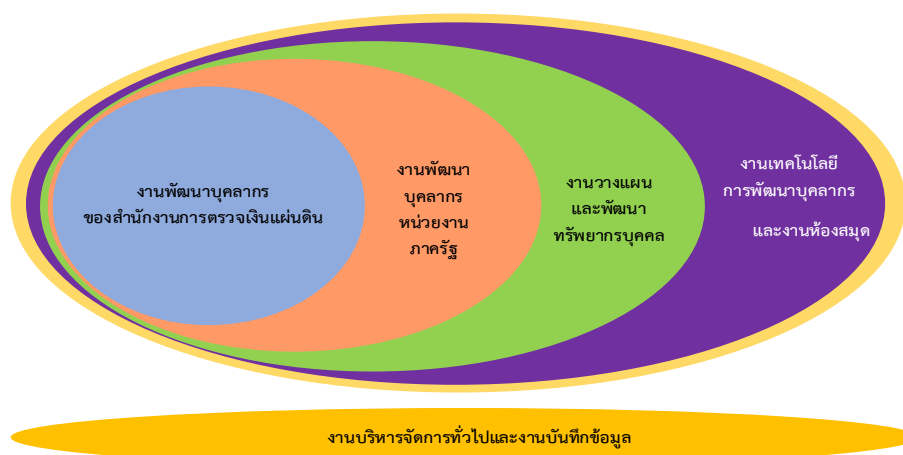
ผลการปฏิบัติงานสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน	๑
ผลการปฏิบัติงานลำดับที่ ๑ : งานพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน	๔
ผลการปฏิบัติงานลำดับที่ ๒ : งานพัฒนาบุคลากรหน่วยงานภาครัฐและประชาชน	๓๙
ผลการปฏิบัติงานลำดับที่ ๓ : งานวางแผนและพัฒนาทรัพยากรบุคลากร	๕๘
ผลการปฏิบัติงานลำดับที่ ๔ : งานเทคโนโลยีการพัฒนาบุคลากร	๑๐๕
ผลการปฏิบัติงานลำดับที่ ๕ : การพัฒนาบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และบุคลากรหน่วยงานภาครัฐภายใต้ภารกิจยุทธศาสตร์ การตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)	๑๑๔

รายงานผลการปฏิบัติงานสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินมีหน้าที่และความรับผิดชอบหลักในการพัฒนา เสริมสร้าง สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน มีความรู้ ทักษะ ความชำนาญ ประสบการณ์ และถึงพร้อมด้วยศักยภาพ ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน รวมถึงการปฏิบัติตนผ่านการเรียนรู้ ฝึกฝนทักษะ ปลุกฝัง ปรับทัศนคติ สร้างมุมมอง รวมทั้งปรับเปลี่ยนกระบวนการทางความคิด ให้ยึดมั่นในความสุจริต รอบคอบ อีสุระ โปร่งใส เทียงธรรม กล้าหาญ และปราศจากอคติ ภายใต้หลักการต่าง ๆ อาทิ หลักธรรมาภิบาล แนวนโยบายแห่งรัฐ ยุทธศาสตร์ชาติ รวมถึงให้มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ ความสามารถในการบริหารจัดการหรือการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับทิศทางนโยบายและยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานการตรวจเงินแผ่นดินในระดับประเทศและสากล อันจะส่งให้บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ ปฏิบัติงานให้เกิดผลงาน หรือผลสัมฤทธิ์ที่เป็นประโยชน์ต่อประเทศชาติและประชาชนได้อย่างยั่งยืน ตลอดจนให้มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องวินัยทางการเงินการคลังที่ถูกต้อง เหมาะสม และสามารถถ่ายทอด และสร้างความรู้ ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าวให้กับบุคลากรทั้งหน่วยงานภาครัฐและประชาชนไปพร้อม ๆ กันด้วย

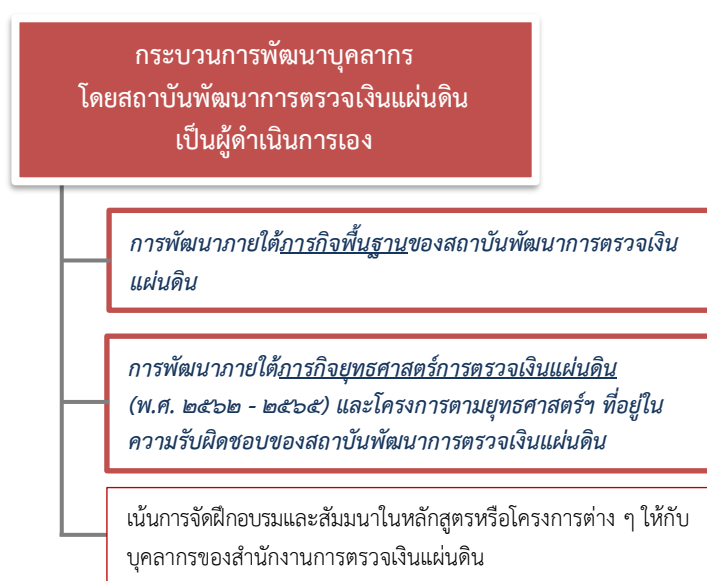
เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรขององค์กรสามารถบรรลุเป้าหมายที่กำหนดได้อย่างสัมฤทธิ์ผล มีความถูกต้องเหมาะสม เป็นไปตามหลักวิชาการที่เป็นที่ยอมรับ รวมทั้งมีความสอดคล้องกับบริบทขององค์กรและสภาพแวดล้อม และรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอยู่ตลอดเวลาได้อย่างมั่นคง ยั่งยืน สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน จึงนำแนวทางการพัฒนาบุคลากรตามคู่มือการบริหารทรัพยากรมนุษย์ : แนวทางสำหรับสถาบันการตรวจสอบสูงสุด (Human Resource Management : A Guide for Supreme Audit Institutions) ที่จัดทำโดยคณะกรรมการเสริมสร้างความสามารถ (Capacity Building Committee) ขององค์การสถาบันการตรวจสอบสูงสุดระหว่างประเทศ (INTOSAI : International Organization of Supreme Audit Institutions) มาปรับใช้กับการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้มีประสิทธิภาพและศักยภาพในการปฏิบัติงาน โดยเป็นไปตามหลักสมรรถนะ (Competency - based Training) ซึ่งเป็นหลักการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่สำคัญและจำเป็นในลำดับต้น ๆ ที่สามารถนำพาองค์กรให้บรรลุวัตถุประสงค์ด้วยการเสริมสร้าง ปรับปรุง พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะ (Competency) ทัศนคติ (Attitudes) ความรู้ (Knowledge) ทักษะ (Skill) ความเชี่ยวชาญจากประสบการณ์ (Experience) หรือคุณลักษณะ (Attribute) ที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และทำให้บุคลากรมีความก้าวหน้าก้าวหน้าต่อการเปลี่ยนแปลงได้ นอกจากนี้ยังได้นำข้อมูลบุคลากรตามตำแหน่ง ระดับ และลักษณะงานที่ปฏิบัติภายในองค์กร (Job Description/Job Specification) มาปรับใช้ร่วมกัน โดยจัดทำเป็นเส้นทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (SAO Development Roadmap : DRM) ที่สามารถเป็นแนวทางและเป้าหมายสำหรับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กรด้วยระบบและขีดสมรรถนะที่พึงประสงค์

ปัจจุบันสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินยังได้นำแนวทาง กระบวนการจัดทำหรือออกแบบการเรียนรู้ และพัฒนาหลักสูตรมาตรฐานของหน่วยงานพัฒนาบุคลากรขององค์การสถาบันการตรวจสอบสูงสุดระหว่างประเทศ หรือ INTOSAI Development Initiative (IDI) ที่ได้เลือกนำหลักวิชาการ “การฝึกอบรมอย่างเป็นระบบ (Systematic Approach to Training : SAT)” มาใช้จัดทำหรือพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ของสถาบันการตรวจสอบสูงสุดประเทศต่าง ๆ รวมทั้งนำหลักการออกแบบกระบวนการเรียนรู้และพัฒนาที่เรียกว่า Instructional Design หรือ ID ซึ่งเป็นแนวทางปรับปรุงการเรียนการสอนด้วยการวิเคราะห์ความต้องการในการเรียนรู้หรือพัฒนาประสิทธิภาพการเรียนรู้อย่างเป็นระบบมารวบรวม วิเคราะห์ และคัดเลือก เพื่อจัดทำเป็น “คู่มือการออกแบบการเรียนรู้และพัฒนาหลักสูตรมาตรฐานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน” ซึ่งเป็นกรอบ หรือแนวทางในการจัดทำและพัฒนาหลักสูตรที่อ้างอิงความเป็นมาตรฐานสำหรับดำเนินการพัฒนาบุคลากรที่เหมาะสม กับตำแหน่ง ระดับ หน้าที่ ความรับผิดชอบของบุคคล พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงาน และรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคตด้วยวิธีการที่หลากหลาย อาทิ การฝึกอบรมภายในองค์กร (In - House Training) การฝึกอบรมในระบบ Online แบบถ่ายทอดสด การจัดการความรู้ การฝึกอบรมระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ที่เปิดโอกาสให้บุคลากรสามารถเข้าถึงการฝึกอบรมด้วยวิธีการเรียนรู้ด้วยตนเอง หรือการจัดส่งบุคลากร ขององค์กรเข้ารับการฝึกอบรม สัมมนา ประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ มุมมอง ประสบการณ์ สร้างความสัมพันธ์อันดีกับหน่วยงานภายนอก โดยเฉพาะหลักสูตรที่มีเนื้อหาวิชาที่สอดคล้องหรือเป็นประโยชน์ต่อ การปฏิบัติงานและบทบาทหน้าที่ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (Public Training) และการพัฒนาบุคลากร แบบหลากหลาย (Blended Learning) พร้อมกับได้กำหนดความจำเป็น (Needs) ในการพัฒนาบุคลากรจาก ความจำเป็นในการพัฒนาตามขีดสมรรถนะ (Competency) และการปฏิบัติงานตามคุณลักษณะงาน โดยใช้รูปแบบ หรือเทคนิควิธีการต่าง ๆ ที่จำเป็นและเหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบันและอนาคตอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากร ขององค์กรสามารถปฏิบัติงานเพื่อรองรับนโยบายขององค์กรในระยะยาวได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้นระบบหรือ กระบวนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินและบุคลากรของหน่วยงานภาครัฐ ของสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน จึงถือได้ว่าเป็นไปอย่างมีระบบตามหลักวิชาการหรือกระบวนการที่เชื่อถือได้ ตามมาตรฐานสากล รวมทั้งเป็นไปในทิศทางเดียวกันตามที่องค์กรกำหนดไว้อย่างถูกต้อง เหมาะสม ซึ่งสามารถ ตรวจสอบตัวชี้วัดความก้าวหน้าในการดำเนินการอันมีผลลัพธ์ที่สะดวกต่อการนำไปปรับปรุง ต่อยอด และ พัฒนาการพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามความจำเป็น รวมทั้งผ่านการวิเคราะห์ การวางแผน การบริหารจัดการ และ รูปแบบวิธีการต่าง ๆ ภายใต้การคำนึงและตระหนักถึงการรองรับนโยบายและยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน ในรูปของ “แผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือแผนปฏิบัติการประจำปี บประมาณต่าง ๆ” และยังมีความสอดคล้องกับวงเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรในแต่ละปีงบประมาณอีกด้วย ทั้งนี้ในการดำเนินแผนงานพัฒนาบุคลากรตามที่กำหนด สามารถสรุปเป็นภารกิจ งาน/ผู้รับผิดชอบภายในสถาบัน พัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ตามรูปภาพต่อไปนี้

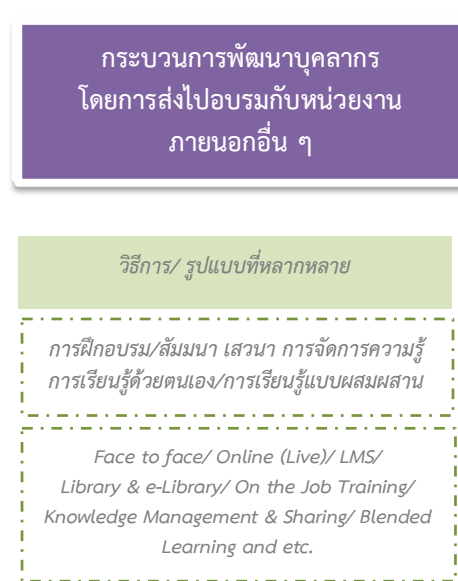


จากการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้ถึงพร้อมด้วยศักยภาพ ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน เป็นหน้าที่ความรับผิดชอบโดยตรงของสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินภายใต้นโยบายและทิศทางที่มุ่งเน้นให้บุคลากรปฏิบัติงานและปฏิบัติตนในฐานะผู้ตรวจสอบภาครัฐอย่างมืออาชีพ เป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน พร้อมทั้งให้ตระหนักถึงความรับผิดชอบ การรักษาและปกป้องเงินแผ่นดิน ผลประโยชน์ของชาติและประชาชน ขณะที่ในปัจจุบันทุกองค์กรทั่วโลกต้องอยู่ท่ามกลางสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่ผกผัน รวดเร็วและคาดการณ์ได้ยากขึ้น โดยเฉพาะผลกระทบจากการพัฒนาด้านเทคโนโลยีแบบก้าวกระโดดและการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมจากภาวะโลกร้อนหรือการแพร่กระจายของโรคระบาดติดเชื่อทั่วโลก ทำให้การเตรียมความพร้อมให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานภายใต้สภาพการณ์ดังกล่าว และกลายมาเป็นความท้าทายต่อกระบวนการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีความยั่งยืนอย่างยิ่ง เพื่อเป็นการรับมือกับสถานการณ์ข้างต้น สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินโดยสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินจึงให้ความสำคัญต่อการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กร โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ดำเนินการจัดการพัฒนาบุคลากรขององค์กรรวม ๒ รูปแบบ ผ่านวิธีการและรูปแบบที่หลากหลาย ซึ่งกระบวนการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน สามารถแบ่งออกเป็น ๒ กระบวนการ ดังนี้

๑



๒



กลุ่มพัฒนาบุคลากร สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (กพส.)



ผลการปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผลการปฏิบัติงานลำดับที่ : ๑

- **ชื่อผลผลิต/ผลการปฏิบัติงาน :** การพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภายใต้ภารกิจพื้นฐาน โดยเป็นไปตาม ข้อ ๓.๒ ด้านการบริหารจัดการองค์กร ข้อ ๓.๒.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินและการพัฒนาวิชาชีพด้านการตรวจเงินแผ่นดินอย่างเป็นระบบผ่านการจัดการฝึกอบรมด้วยระบบออนไลน์ การศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านบทเรียนออนไลน์ของหน่วยงานภาครัฐและเอกชน การฝึกอบรมในห้องเรียน การฝึกปฏิบัติและการจัดการสัมมนา รวมทั้งผ่านหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน

- **สรุปสาระสำคัญของผลการปฏิบัติงาน :**

คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยกำหนดนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ประเด็นนโยบายการตรวจเงินแผ่นดินที่เกี่ยวกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ๓.๑ ทิศทางและเป้าหมาย ข้อ ๓.๑.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และการพัฒนาศักยภาพด้านวิชาการและประสบการณ์ของเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน รวมทั้งปลูกฝังจิตสำนึกและยกระดับจริยธรรม ศีลธรรมของเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นให้มีคุณภาพ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการตรวจเงินแผ่นดิน และ ๓.๓ การพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินด้านการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ข้อ ๓.๓.๒ การส่งเสริมการพัฒนาวิชาชีพด้านการตรวจเงินแผ่นดินทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ โดยจัดให้มีหลักสูตรฝึกอบรมที่มีความหลากหลายเพื่อเปิดมุมมองและเกิดประโยชน์รอบด้านต่อการทำงานตรวจเงินแผ่นดิน และข้อ ๓.๓.๓ วางรากฐานการพัฒนาวิชาชีพด้านการตรวจเงินแผ่นดินอย่างเป็นระบบเพื่อให้องค์กรตรวจเงินแผ่นดินเป็นศูนย์กลางขององค์ความรู้ด้านธรรมาภิบาลในการบริหารการเงินการคลังภาครัฐ

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินตระหนักถึงความสำคัญและจำเป็นของการพัฒนาองค์กรที่มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ มีศักยภาพในการปฏิบัติงาน ทั้งในสถานการณ์ปกติและสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงที่คาดการณ์ได้หรือคาดการณ์ล่วงหน้าไม่ได้ อาทิ การปรับตัวของการพัฒนาบุคลากรอันเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงของหน่วยงานภาครัฐที่ก้าวเข้าสู่ประเทศไทยยุค ๔.๐ หรือในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Coronavirus Disease 2019 : COVID - 19) ที่ส่งผลต่อการเข้าสู่การดำเนินการในรูปแบบความปกติใหม่ (New Normal) หรือความปกติถัดไป (Next Normal) จึงได้จัดดำเนินการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ในด้านประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและความคุ้มค่า พร้อมกับพิจารณารูปแบบให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบันผ่านกระบวนการเรียนรู้แบบผสมผสาน (Blended Learning) ด้วยการบูรณาการการเรียนรู้ในหลากหลายรูปแบบและวิธีการเรียนรู้ภายใต้ความสอดคล้องกับบริบทและความเหมาะสมของการพัฒนาบุคลากรในแต่ละด้าน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินมีการจัดและดำเนินการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตามความจำเป็นและเหมาะสมของนโยบายและยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน รวมถึงตามความจำเป็นที่หน่วยงานภายในองค์กรร้องขอ โดยยังคงมุ่งเน้นให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการพัฒนาบุคลากรทั้งด้านประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ความคุ้มค่า และยังคงให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรขององค์กรและหน่วยงานภาครัฐในยุคดิจิทัล โดยได้พิจารณารูปแบบและวิธีการต่าง ๆ ให้เหมาะสมและรองรับกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Coronavirus Disease 2019 : COVID - 2019) รวมถึงการนำและปรับใช้เทคโนโลยีที่เป็นประโยชน์และสามารถตอบโจทย์ความจำเป็นขององค์กร ซึ่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรขององค์กรในโครงการ/หลักสูตรที่สำคัญ โดยสามารถบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด ดังนี้

๑. หมวดการพัฒนาวิชาชีพการตรวจสอบ

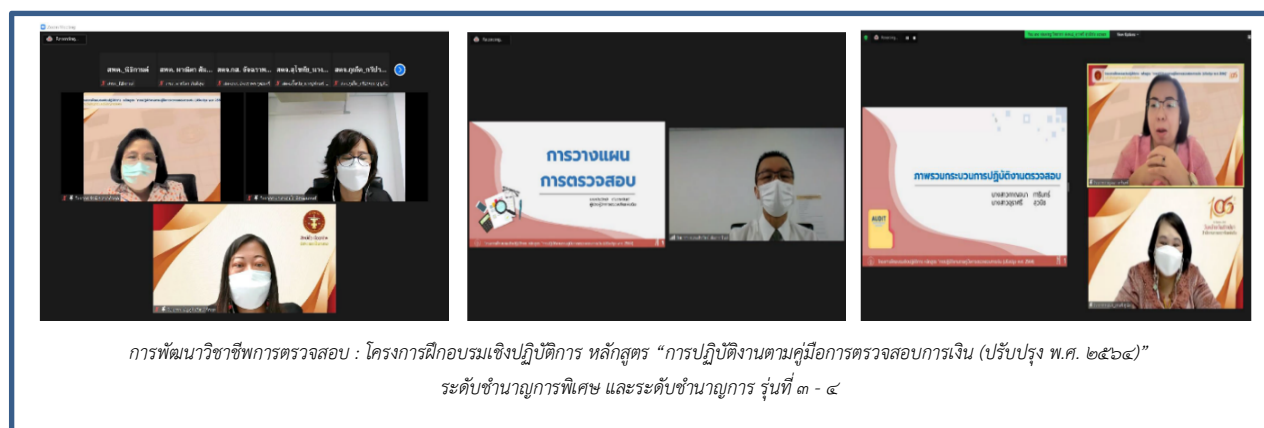
การพัฒนายาศิษการตรวจสอบ เป็นการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และพัฒนาทักษะ พร้อมกับเพิ่มพูนประสบการณ์ให้กับบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบ อันประกอบด้วยหลักสูตรต่าง ๆ ที่แบ่งตามลักษณะงานตรวจสอบขององค์กร โดยมุ่งเน้นพัฒนาความรู้และทักษะต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องให้กับผู้ตรวจสอบเพื่อให้มีศักยภาพ ความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด และเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานและหน้าที่ได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี เครื่องมือ หรือมาตรฐานต่าง ๆ ที่มีการปรับปรุง ผ่านการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ พัฒนาทักษะ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบในแต่ละลักษณะ รวมถึงดำเนินการพัฒนาบุคลากรด้านการตรวจสอบในลักษณะบูรณาการเพื่อให้ผู้ตรวจสอบด้านใดด้านหนึ่งได้เรียนรู้และเข้าใจในงานตรวจสอบด้านอื่น ๆ ซึ่งถือเป็นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินด้านการตรวจสอบ ตามทิศทางและแนวทางขององค์กรที่มุ่งเน้นให้เกิดหรือสร้างการบูรณาการงานตรวจสอบทุกลักษณะงาน พร้อมทั้งให้ความสำคัญต่อการพัฒนาศักยภาพทางวิชาชีพการตรวจสอบให้กับข้าราชการของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ดำเนินการในหลักสูตร/โครงการสำคัญ ๆ จำนวน ๔๑ โครงการ รวมทั้งสิ้น ๕๑ รุ่น โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. **โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การปฏิบัติงานตามคู่มือการตรวจสอบการเงิน (ปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔)” ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับชำนาญการ** มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับที่มา ความสำคัญและการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของคู่มือการปฏิบัติงานการตรวจสอบการเงิน และปฏิบัติงานตามคู่มือการตรวจสอบการเงิน (ปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔) ได้ รวมทั้งมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการวางแผนการตรวจสอบการเงิน ขั้นตอนการปฏิบัติงานตรวจสอบการเงิน การรายงานผลการตรวจสอบ ตลอดจนการติดตามผลการตรวจสอบ และแนวทางการควบคุมคุณภาพงานตรวจสอบการเงินได้อย่างถูกต้อง พร้อมทั้งสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานตรวจสอบการเงินได้อย่างถูกต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด และมาตรฐานการสอบบัญชีที่ประกาศใช้โดยสภาวิชาชีพบัญชี ซึ่งได้ดำเนินการรวมทั้งสิ้น ๔ รุ่น โดยใช้งบประมาณค่าใช้จ่ายเป็นเงินรวมทั้งสิ้น ๔๓๔,๙๓๕.๐๐ บาท ได้แก่

- รุ่นที่ ๑ : วันที่ ๒๕ - ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม Mayfair Ballroom C ชั้น ๑๑ โรงแรม เดอะ เบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้าอบรมจำนวน ๙๕ คน
- รุ่นที่ ๒ : วันที่ ๒ - ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม Mayfair Ballroom C ชั้น ๑๑ โรงแรม เดอะ เบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้าอบรม จำนวน ๙๘ คน



- รุ่นที่ ๓ : วันที่ ๑๓ - ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ ผ่านระบบออนไลน์ Zoom meeting ณ ที่ตั้งสำนักงาน หรือที่พักอาศัยของผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีผู้เข้าอบรมจำนวน ๑๘๘ คน
- รุ่นที่ ๔ : วันที่ ๑๖ - ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ ผ่านระบบออนไลน์ Zoom meeting ณ ที่ตั้งสำนักงาน หรือที่พักอาศัยของผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีผู้เข้าอบรมจำนวน ๒๐๙ คน

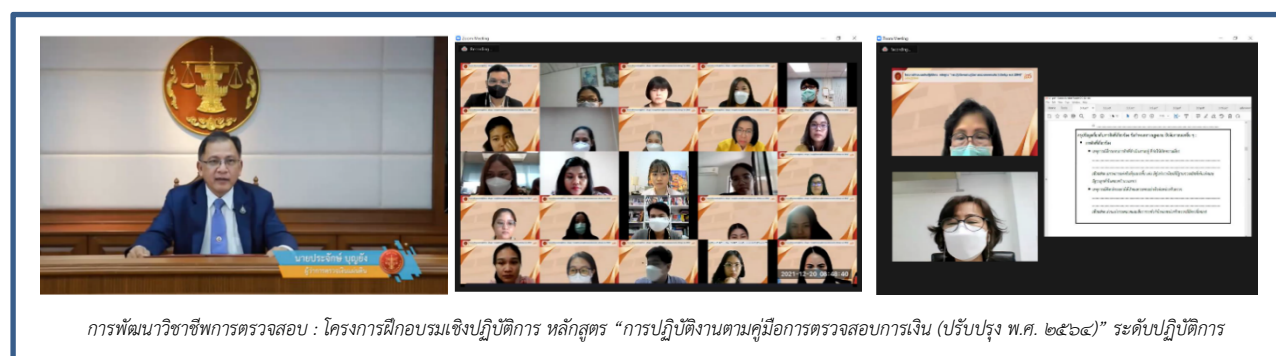


๒. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การปฏิบัติงานตามคู่มือการตรวจสอบการเงิน (ปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔)” ระดับปฏิบัติการ โครงการนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับที่มา ความสำคัญและการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของคู่มือการปฏิบัติงานการตรวจสอบการเงิน และปฏิบัติงานตามคู่มือการตรวจสอบการเงิน (ปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔) รวมทั้งมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการวางแผนการตรวจสอบการเงิน ขั้นตอนการปฏิบัติงานตรวจสอบการเงิน การตรวจสอบเนื้อหาสาระและความสัมพันธ์ของแนวการตรวจสอบกับหลักฐานการตรวจสอบและการจัดทำกระดาดำทำการ การรายงานผลการตรวจสอบและการติดตามผลการตรวจสอบ แนวทางการควบคุมคุณภาพงานตรวจสอบการเงินได้อย่างถูกต้อง ตลอดจนสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้เป็นแนวทางในงานตรวจสอบการเงินได้อย่างถูกต้อง สอดคล้องกับหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับ

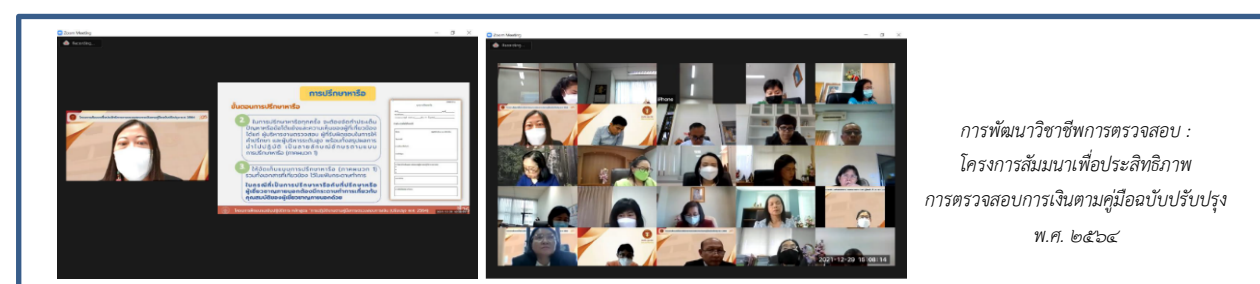
การตรวจเงินแผ่นดินตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด และมาตรฐานการสอบบัญชีที่ประกาศใช้ โดยสภาวิชาชีพบัญชี รวมทั้งสิ้น ๒ รุ่น ใช้งบประมาณในการดำเนินงานเป็นเงินทั้งสิ้น ๕๖,๖๗๒.๐๐ บาท ได้แก่

- รุ่นที่ ๑ (ระดับปฏิบัติการ ส่วนกลาง) วันที่ ๒๐ - ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ เป็นข้าราชการสังกัด สำนักตรวจสอบการเงินและบริหารพัสดุที่ ๑ - ๒๔ ผ่านระบบออนไลน์ Zoom meeting ณ ที่ตั้งสำนักงานหรือ ที่พักอาศัยของผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีผู้เข้าอบรมจำนวน ๒๑๔ คน

- รุ่นที่ ๒ (ระดับปฏิบัติการ ส่วนภูมิภาค) วันที่ ๒๓ - ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ เป็นข้าราชการสังกัด สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดที่อยู่ในเขตพื้นที่ตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาคที่ ๑ - ๑๕ ผ่านระบบออนไลน์ (Zoom meeting) มีผู้เข้าอบรมจำนวน ๑๖๕ คน



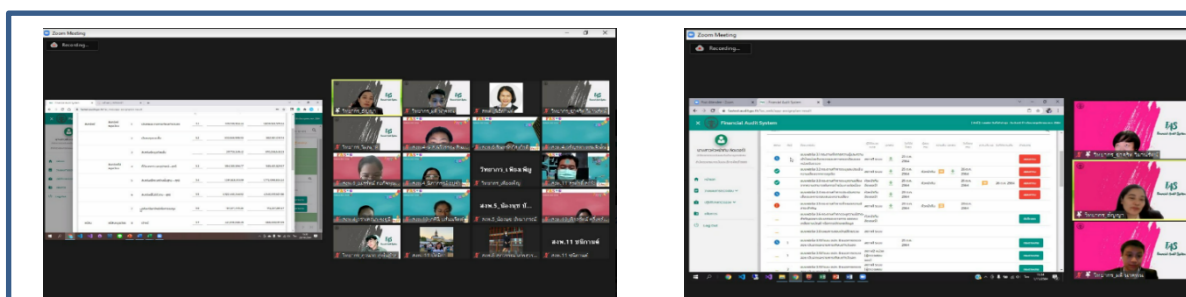
๓. โครงการสัมมนาเพื่อประสิทธิภาพการตรวจสอบการเงินตามคู่มือฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับที่มา ความสำคัญและการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของคู่มือการตรวจสอบการเงิน (ปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔) ได้อย่างถูกต้อง อีกทั้งมีความรู้และความเข้าใจ เกี่ยวกับการวางแผนการตรวจสอบ การรายงานผลการตรวจสอบประเด็นสำคัญ ข้อสังเกต และข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้องกับการวางแผนการตรวจสอบ การรายงานการตรวจสอบ การควบคุมคุณภาพงานตรวจสอบการเงินได้อย่างถูกต้อง ที่สำคัญสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้เป็นแนวทางในการกำกับ ดูแล สอบทานงานตรวจสอบการเงินได้อย่างถูกต้อง และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน รวมทั้งมาตรฐานการสอบบัญชีที่ประกาศใช้โดยสภาวิชาชีพบัญชีกำหนด โครงการฯ ได้ดำเนินการในวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ผ่านระบบออนไลน์ (Zoom meeting) มีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน ๑๐๘ คน ใช้งบประมาณเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๕,๒๔๓.๐๐ บาท



๔. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การใช้งานระบบงานจัดการการตรวจสอบรายงานการเงิน”

(Financial Audit System : FAS) วัตถุประสงค์ของโครงการฯ คือ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ และประโยชน์ของระบบงานจัดการการตรวจสอบรายงานการเงิน (Financial Audit System : FAS) รวมทั้งเพิ่มพูนทักษะในการใช้ระบบงาน การจัดการการตรวจสอบรายงานการเงิน (Financial Audit System : FAS) ที่ถูกต้อง รวมทั้งสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานระบบงานจัดการการตรวจสอบรายงานการเงิน (Financial Audit System : FAS) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีการดำเนินโครงการฯ รวม ๘ รุ่น ใช้งบประมาณดำเนินการเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๗๗,๔๓๕.๐๐ บาท ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

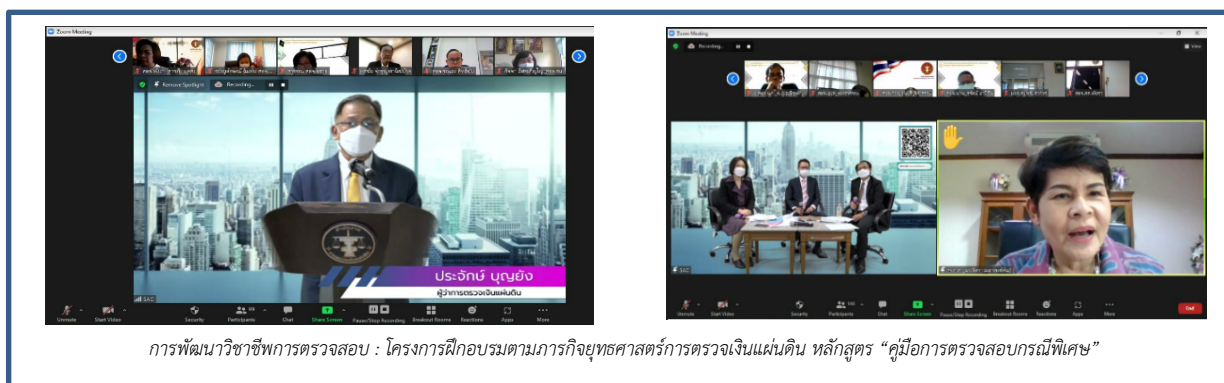
- รุ่นที่ ๑ สำหรับผู้อำนวยการระดับสูงและระดับเชี่ยวชาญ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ในวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ ผ่านระบบออนไลน์ (Zoom Meeting) มีผู้เข้าอบรมจำนวน ๑๐๒ คน
- รุ่นที่ ๒ สำนักตรวจสอบการเงินและบริหารพัสดุที่ ๑ - ๑๒ ในวันที่ ๒๘ - ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ ผ่านระบบออนไลน์ (Zoom Meeting) มีผู้เข้าอบรมจำนวน ๔๘ คน
- รุ่นที่ ๓ สำนักตรวจสอบการเงินและบริหารพัสดุที่ ๑๓ - ๒๔ ในวันที่ ๑ - ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ผ่านระบบออนไลน์ (Zoom Meeting) มีผู้เข้าอบรมจำนวน ๔๘ คน
- รุ่นที่ ๔ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาคที่ ๑ - ๓ ในวันที่ ๔ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ผ่านระบบออนไลน์ (Zoom Meeting) มีผู้เข้าอบรมจำนวน ๔๙ คน
- รุ่นที่ ๕ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาคที่ ๓ - ๖ ในวันที่ ๘ - ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ผ่านระบบออนไลน์ (Zoom Meeting) มีผู้เข้าอบรมจำนวน ๕๖ คน
- รุ่นที่ ๖ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาคที่ ๖ - ๙ ในวันที่ ๑๑ - ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ผ่านระบบออนไลน์ (Zoom Meeting) มีผู้เข้าอบรมจำนวน ๕๖ คน
- รุ่นที่ ๗ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาคที่ ๙ - ๑๒ ในวันที่ ๑๕ - ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ผ่านระบบออนไลน์ (Zoom Meeting) มีผู้เข้าอบรมจำนวน ๕๘ คน
- รุ่นที่ ๘ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาคที่ ๑๒ - ๑๕ ในวันที่ ๑๘ - ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ผ่านระบบออนไลน์ (Zoom Meeting) มีผู้เข้าอบรมจำนวน ๖๓ คน



การพัฒนาวิชาชีพการตรวจสอบ : โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การใช้งานระบบงานจัดการการตรวจสอบรายงานการเงิน” (Financial Audit System : FAS)

๕. โครงการฝึกอบรมตามภารกิจยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน หลักสูตร “คู่มือการตรวจสอบกรณีพิเศษ” โครงการพัฒนาบุคลากรนี้เป็นหนึ่งในโครงการที่ดำเนินการภายใต้หรือต่อเนื่องมาจากการดำเนินงานของยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้เพิ่มพูนความรู้และความเข้าใจ เกี่ยวกับภาพรวมการจัดทำคู่มือและการปฏิบัติงานตามคู่มือการตรวจสอบกรณีพิเศษ รวมทั้งการเสนอเรื่องความผิดวินัยการเงินการคลังของรัฐได้อย่างถูกต้อง ตลอดจนสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการบริหารงานและปฏิบัติงานตรวจสอบกรณีพิเศษได้อย่างถูกต้องตามคู่มือฯ พร้อมกับสอดคล้องกับหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนดอย่างเป็นมาตรฐานและไปในแนวทางเดียวกัน ซึ่งมีการดำเนินการจำนวน ๓ รุ่น ใช้งบประมาณเป็นเงินรวมทั้งสิ้น ๓๕,๔๗๐.๐๐ บาท ตามรายละเอียด ดังนี้

- รุ่นที่ ๑ ผู้บริหารระดับสูงลงมาถึงประเพณีวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ในวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ผ่านระบบออนไลน์ (Zoom Meeting) มีผู้เข้าอบรมจำนวน ๑๗๖ คน
- รุ่นที่ ๒ ผู้ปฏิบัติงานระดับชำนาญการพิเศษลงมา (ส่วนกลาง) ในวันที่ ๒๔ - ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ผ่านระบบออนไลน์ (Zoom Meeting) มีผู้เข้าอบรมจำนวน ๑๕๒ คน
- รุ่นที่ ๓ ผู้ปฏิบัติงานระดับชำนาญการพิเศษลงมา (ส่วนภูมิภาค) ในวันที่ ๓๐ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ผ่านระบบออนไลน์ (Zoom Meeting) มีผู้เข้าอบรมจำนวน ๒๒๘ คน



๖. โครงการฝึกอบรมตามภารกิจยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน หลักสูตร “คู่มือการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ” โครงการพัฒนาบุคลากรนี้เป็นอีกหนึ่งในโครงการที่ดำเนินการภายใต้หรือต่อเนื่องมาจากการดำเนินงานของยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับที่มา ความสำคัญ ภาพรวมและกรอบแนวคิดของคู่มือการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุและการปฏิบัติงานตามคู่มือการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ การวางแผนการตรวจสอบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานตรวจสอบ การรายงานผลการตรวจสอบ และการติดตามผลการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ รวมถึงแนวทางการควบคุมคุณภาพงานตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุได้อย่างถูกต้อง ที่สำคัญคือสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้เป็นแนวทางในงานตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุได้อย่างถูกต้อง สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด ซึ่งได้ดำเนินการแล้วเสร็จจำนวน ๓ รุ่น โดยใช้งบประมาณเป็นเงินทั้งสิ้น ๖๑,๙๐๐.๐๐ บาท ตามรายละเอียด ดังนี้

- รุ่นที่ ๑ ผู้เข้าอบรมเป็นผู้บริหาร ซึ่งทำหน้าที่กำกับ ควบคุม สอบทานงานตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ได้แก่ ผู้ตรวจเงินแผ่นดิน (สตง. ๑ - ๑๕) ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบการเงินและบริหารพัสดุที่ ๑ - ๒๔ ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบพิเศษที่ ๑ - ๓ ผู้ช่วยผู้ตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.๑ - ๑๕) ผู้อำนวยการสำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัด และประภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ผ่านระบบออนไลน์ (Zoom Meeting) มีผู้เข้าอบรม จำนวน ๑๕๓ คน

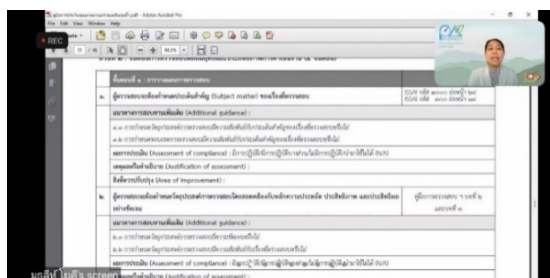
- รุ่นที่ ๒ สำหรับส่วนกลาง ผู้เข้ารับการอบรมเป็นข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ที่ปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ สังกัดสำนักตรวจสอบการเงินและบริหารพัสดุ ที่ ๑ - ๒๔ และสำนักตรวจสอบพิเศษที่ ๑ - ๓ ในวันที่ ๖ - ๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ ผ่านระบบออนไลน์ (Zoom Meeting) มีผู้เข้าอบรม จำนวน ๑๙๐ คน

- รุ่นที่ ๓ สำหรับส่วนภูมิภาค ผู้เข้ารับการอบรมเป็นข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ที่ปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุหรือที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ สังกัดสำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัด และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาคที่ ๑ - ๑๕ ผ่านระบบออนไลน์ (Zoom Meeting) ในวันที่ ๑๓ - ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ มีผู้เข้าอบรม จำนวน ๒๕๘ คน



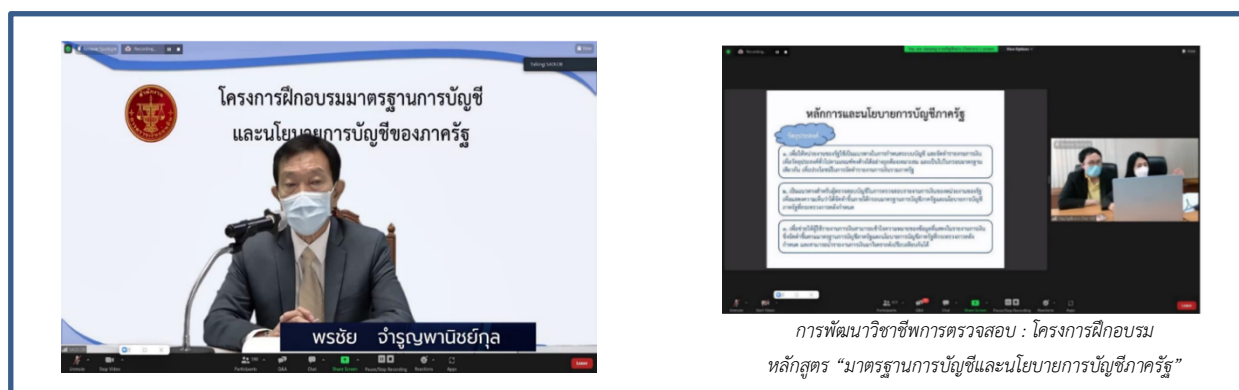
การพัฒนาวิชาชีพการตรวจสอบ : โครงการฝึกอบรมตามภารกิจยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน
หลักสูตร “คู่มือการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ”

๗. โครงการสัมมนา หัวข้อ “แนวทางการสอบทานเพื่อการประกันคุณภาพงานตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงาน” ซึ่งจัดขึ้นด้วยวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการสอบทานเพื่อการประกันคุณภาพงานตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงานตามแนวนโยบายหรือคู่มือที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้กับการจัดทำแนวทางการสอบทานเพื่อการประกันคุณภาพงานตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงานได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดิน ในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ผ่านระบบออนไลน์ (Zoom meeting) มีผู้เข้าอบรมจำนวน ๓๓ คน



การพัฒนาวิชาชีพการตรวจสอบ : โครงการสัมมนา หัวข้อ “แนวทางการสอบทานเพื่อ
การประกันคุณภาพงานตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงาน”

๘. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “มาตรฐานการบัญชีและนโยบายการบัญชีภาครัฐ” เป็นโครงการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐานการบัญชีและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ความหมายของข้อมูลที่แสดงในรายงานการเงินตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ และสามารถนำรายงานการเงินมาวิเคราะห์ได้อย่างถูกต้อง รวมทั้งนำความรู้ที่ได้รับไปใช้เป็นแนวทางในการตรวจสอบรายงานการเงินของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อแสดงความเห็นว่าได้จัดทำขึ้นภายใต้กรอบมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด จัดขึ้นในวันที่ ๒๙ - ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ ผ่านระบบออนไลน์ (Zoom Webinars) มีผู้เข้าอบรมจำนวน ๑,๗๕๒ คน ใช้งบประมาณดำเนินการเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๔,๓๒๐.๐๐ บาท



๙. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การวิเคราะห์ข้อมูลเบื้องต้นเพื่อการตรวจสอบ (Data Analytic for Auditor) มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาพรวมของการวิเคราะห์ข้อมูล อาทิ ความหมาย ความเป็นมา ความสำคัญ ประเภท การใช้ประโยชน์ ความรู้เกี่ยวกับข้อมูล และข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ตลอดจนมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการจัดเก็บข้อมูล การใช้เครื่องมือสำหรับการเตรียมข้อมูลการวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics) และการแสดงผลข้อมูล (Data Visualization) เพื่อการตรวจสอบ รวมถึงสามารถนำความรู้ที่ได้รับเกี่ยวกับการวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics) มาประยุกต์ใช้ในงานตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในวันที่ ๑๓ - ๑๔ กันยายน ๒๕๖๕ ผ่านระบบออนไลน์แบบถ่ายทอดสด (Zoom Meeting) มีผู้เข้าอบรมจำนวน ๗๖ คน ใช้งบประมาณในการจัดทั้งสิ้น ๔๘,๘๘๐.๐๐ บาท



๒. หมวดการพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามสายงานวิชาชีพ

การพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามสายงานวิชาชีพ เป็นการมุ่งเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ตลอดจนพัฒนาทักษะและประสบการณ์ให้กับบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานเฉพาะในสายงานวิชาชีพของตนหรือสายงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ ก่อเกิดประสิทธิผลตามที่องค์กรกำหนด ถือเป็นการพัฒนาบุคลากรเฉพาะด้านหรือกลุ่มคน โดยเฉพาะในส่วนที่เป็นงานหลักขององค์กร เช่น การพัฒนาการสอบบัญชีรับอนุญาต วิศวกรรม หรือกฎหมาย เป็นต้น ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ดำเนินการจำนวน ๑ โครงการ ได้แก่

๑๐. โครงการพัฒนาผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (CPA) ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปี ๒๕๖๕

โครงการพัฒนานี้กำหนดจัดขึ้นทุกปี ภายใต้ประเด็นหรือหัวข้อที่ทันสมัย หรือตามการปรับปรุงความรู้ แนวทาง หรือการปฏิบัติในสายงานวิชาชีพที่เปลี่ยนแปลง โดยต้องมีความสอดคล้อง รองรับ และเหมาะสมกับการปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นสำคัญ โดยโครงการฯ ประจำปี ๒๕๖๕ มีวัตถุประสงค์และเนื้อหาที่ต้องการให้ผู้เข้าอบรมได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในเรื่องข้อผิดพลาดและรายการผิดปกติในรายงานการเงินได้อย่างถูกต้อง มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมายภาษีและการลงทุน มาตรฐานการรายงานทางการเงิน TFRS ที่มีการปรับเปลี่ยนให้เป็นปัจจุบันได้อย่างถูกต้อง รวมถึงมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับจรรยาบรรณวิชาชีพและทักษะสำหรับผู้สอบบัญชีที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ในวันที่ ๑๒ - ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔ ณ โรงแรมเอเชีย ราชเทวี กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้าอบรม จำนวน ๘๘ คน ใช้งบประมาณดำเนินการเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๗๓,๐๐๐.๐๐ บาท



การพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามสายงานวิชาชีพ : โครงการพัฒนาผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (CPA) ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปี ๒๕๖๕

๓. หมวดการพัฒนาศักยภาพตามระบบสมรรถนะ

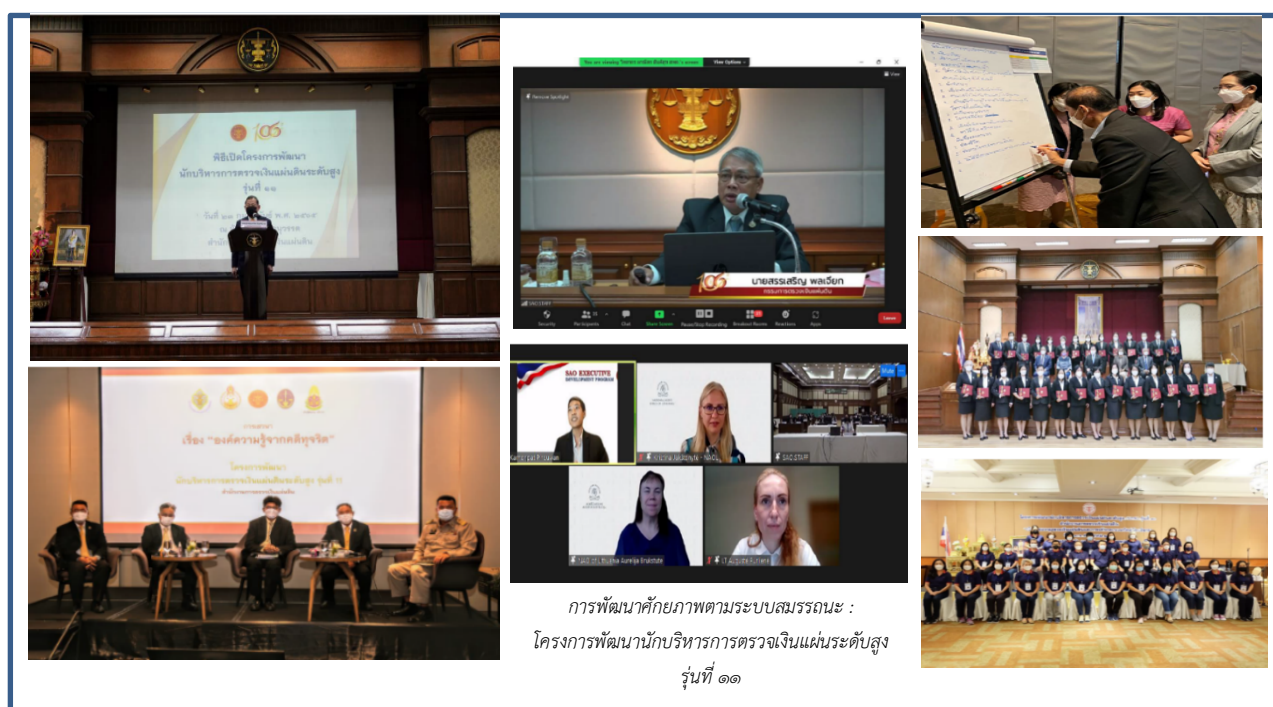
นอกจากการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ให้มีศักยภาพในการปฏิบัติงานโดยครอบคลุมกับทุกลักษณะงานตรวจสอบและงานสนับสนุน หรืองานตามภาระหน้าที่เฉพาะด้านตามที่กำหนดไว้ในโครงสร้างขององค์กรแล้ว สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินยังตระหนักถึงการเสริมสร้างเพิ่มพูน และพัฒนาบุคลากรตามระบบสมรรถนะขององค์กรในแต่ละระดับ ตำแหน่งให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะไปจนถึงมุมมอง ทักษะคิด และประสบการณ์ในเรื่องที่จำเป็น สำคัญ หรือมีประโยชน์และทันสมัยที่สามารถส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของทั้งองค์กรบริหารจัดการและปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินทั้งในปัจจุบันและอนาคตบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด รวมทั้งเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนและผลักดันให้องค์กรก้าวสู่การเป็นองค์กรตรวจเงินแผ่นดินที่มีความเป็นมืออาชีพ เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและสากล โดยในปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๕ มีการจัดดำเนินการพัฒนาศักยภาพตามระบบสมรรถนะให้แก่ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ในทุกระดับ ด้วยรูปแบบการพัฒนาบุคลากรแบบผสมผสาน (Blended Learning) ที่ทันสมัยและเหมาะสมกับ สถานการณ์ที่คาดการณ์ได้ในปัจจุบัน รวมทั้งสิ้น ๕ โครงการ ตามรายละเอียด ดังนี้

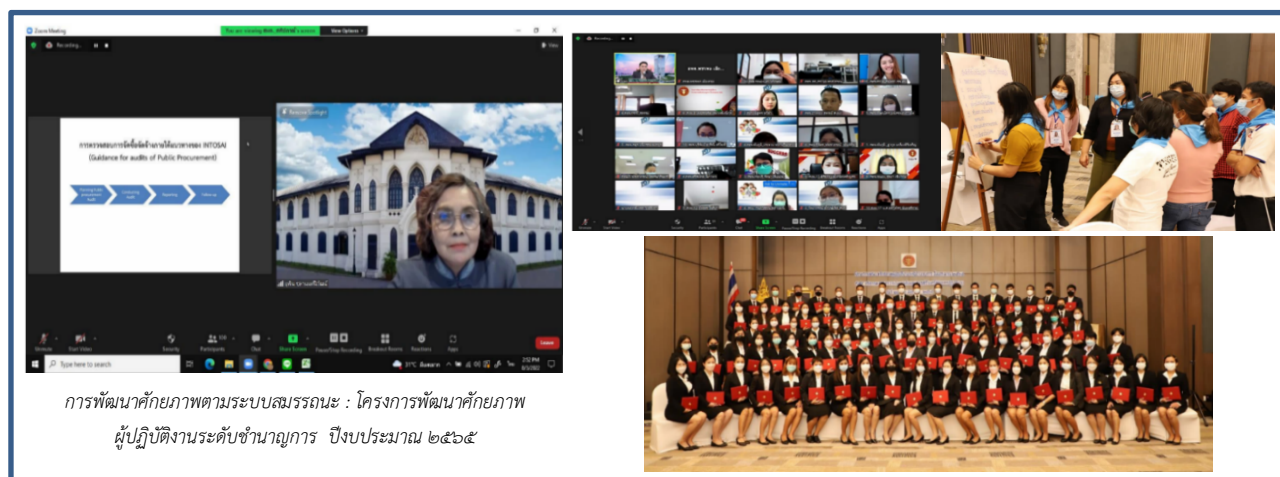
๑๑. โครงการพัฒนาข้าราชการใหม่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นโครงการพัฒนาข้าราชการของสำนักงาน การตรวจเงินแผ่นดินระดับปฏิบัติการที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งประจำปีงบประมาณต่าง ๆ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผู้เข้าอบรมเป็นข้าราชการที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และ ๒๕๖๕ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ซึ่งได้รับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ได้แก่ อำนาจหน้าที่ บทบาท ภารกิจ สิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่ได้รับในฐานะข้าราชการ รวมถึงโครงสร้าง การบริหารจัดการ และการปฏิบัติงานตรวจสอบทุกลักษณะงานขององค์กร โดยเน้นให้ผู้เข้าอบรมสามารถจดจำ และนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ไปพร้อมกับปลูกฝังจิตสำนึกในการเป็น ข้าราชการที่ดี มีความภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะข้าราชการของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ภายใต้ การยึดแนวคิดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาทในการปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน รวมทั้งเปิดโอกาสในการเสริมสร้างเครือข่าย ความรัก ความสามัคคีกับเพื่อนร่วมงานและองค์กร โดยให้สามารถ ทำงานร่วมกับผู้อื่นภายใต้สถานการณ์ต่าง ๆ ได้ นอกจากนี้เนื้อหาวิชาของโครงการพัฒนาฯ ยังมุ่งเน้นการเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน วิธีการตรวจสอบ องค์ประกอบที่สำคัญ และจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน รวมทั้งการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ การได้รับทราบถึงมุมมองและตระหนักถึง การปฏิบัติราชการด้วยจรรยาบรรณในการปฏิบัติราชการและการทำงานเป็นทีมภายใต้บริบทของสำนักงาน การตรวจเงินแผ่นดินได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ยังคาดหวังให้ผู้เข้าอบรมสามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ ได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ โดยได้เลือกใช้รูปแบบการพัฒนาบนพื้นฐานแนวทางการฝึกอบรมแบบผสมผสาน (Blended Training) ที่ทันสมัย เหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบัน ได้แก่ การฝึกอบรมแบบบรรยายผ่านระบบ ออนไลน์แบบถ่ายทอดสด การฝึกอบรมผ่านระบบ e-Learning และการเรียนรู้บทเรียนออนไลน์ของสำนักงาน ก.พ. โดยดำเนินการ จำนวน ๑ รุ่น ในวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ มีผู้เข้าอบรมรวม ๘๗ คน ใช้งบประมาณเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๙๙,๔๘๖.๐๐ บาท



๑๒. โครงการพัฒนานักบริหารการตรวจเงินแผ่นดินระดับสูง รุ่นที่ ๑๑ เป็นโครงการที่พัฒนาฯ ที่มุ่งหวังให้ข้าราชการของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่เข้าสู่ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูงหรือเทียบเท่า ได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ พัฒนาทักษะ และเพิ่มพูนประสบการณ์ในการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน ในฐานะผู้บริหารการตรวจเงินแผ่นดิน ระดับสูงขององค์กร ทั้งนี้ ข้าราชการกลุ่มนี้ถือเป็นกำลังสำคัญต่อการนำผลักดันและร่วมขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน ซึ่งเป็นเป้าหมายและทิศทางหลักขององค์กร จึงต้องได้รับการเตรียมความพร้อมในเชิงการบริหารราชการท่ามกลางสถานการณ์ที่มีปัจจัยท้าทาย หลากหลาย และผันแปร เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ผ่านการเรียนรู้ ฝึกอบรม เพื่อเสริมความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ ในการบริหารราชการให้เป็นไปตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ทั้งในระดับองค์กร ชาติ และสากล รวมถึงการสร้าง ความตระหนักถึงความสำคัญของการประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นผู้นำที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรมในบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบของตน โครงการพัฒนานี้ใช้รูปแบบการพัฒนาบนพื้นฐานแนวทางการเรียนรู้แบบผสมผสาน (Blended Learning) ที่มุ่งให้ผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาฯ ได้รับการเสริมสร้างความรู้ ความสามารถ มุมมอง ทักษะ รวมทั้ง การพัฒนาสมรรถนะและทักษะได้อย่างทั่วถึง ครอบคลุมกับทุกมิติของสถานการณ์ในปัจจุบันและอนาคต ได้แก่ การฝึกอบรมในห้องเรียน การฝึกอบรมผ่านระบบออนไลน์แบบถ่ายทอดสด การฝึกอบรมผ่านบทเรียนออนไลน์ (e-Learning) ของสำนักงาน ก.พ. การฝึกอบรมทางไกลระหว่างประเทศเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การตรวจเงินแผ่นดิน ระดับสากลร่วมกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินประเทศคู่เครือญาติและประเทศลิทัวเนีย รวมถึงการศึกษาดูงาน หน่วยงานตรวจสอบ การจัดทำผลงานทางวิชาการ และการจัดทำรายงานการเรียนรู้ โครงการพัฒนาฯ จัดขึ้น ในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ถึงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ มีผู้เข้าอบรมจำนวน ๓๐ คน ใช้งบประมาณเป็นเงินทั้งสิ้น ๑,๖๙๕,๔๑๕.๐๐ บาท



๑๓. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานระดับชำนาญการ ปิงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นโครงการพัฒนาฯ สำหรับข้าราชการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นสู่ระดับชำนาญการ ด้วยวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย มาตรฐาน และแนวทางการปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน รวมถึงได้เสริมสร้างความรู้ ทักษะ และทัศนคติในการปฏิบัติงาน ปฏิบัติตนตามสมรรถนะการปฏิบัติงานขององค์กรในระดับชำนาญการ ตลอดทั้งให้ความรู้ ความเข้าใจในการประพฤติ ปฏิบัติตนตามข้อกำหนดทางจริยธรรมการตรวจเงินแผ่นดินได้อย่างถูกต้อง และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพด้วยความรับผิดชอบ ผ่านการใช้รูปแบบการพัฒนบนพื้นฐานแนวทางการเรียนรู้แบบผสมผสาน (Blended Learning) ได้แก่ การบรรยายและเสวนาแบบมีส่วนร่วม ผ่านระบบออนไลน์แบบถ่ายทอดสด (Zoom Meeting) การฝึกอบรมผ่านบทเรียนออนไลน์ (e-Learning) ในวันที่ ๑ - ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ และกิจกรรมกลุ่ม/ฝึกปฏิบัติ ในหัวข้อ “จริยธรรมการตรวจเงินแผ่นดินและการสร้างเครือข่ายการปฏิบัติงาน” ในวันที่ ๒๘ - ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ เดอะ ไฮด์ รีสอร์ท จังหวัดชลบุรี โดยมีผู้เข้าอบรม จำนวน ๑๐๐ คน และใช้จ่ายเงินงบประมาณทั้งสิ้น ๖๗๙,๕๓๑.๐๐ บาท



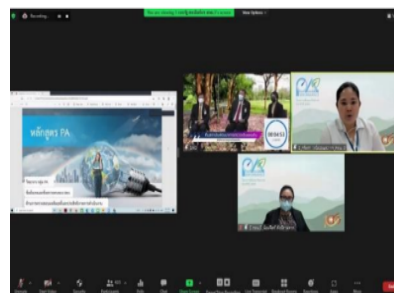
๑๔. โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารงานระดับชำนาญการพิเศษ ปิงบประมาณ ๒๕๖๕ โครงการพัฒนานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าอบรมหรือข้าราชการที่ได้รับการแต่งตั้งสู่ระดับชำนาญการพิเศษได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการบริหารงาน การพัฒนาระบบงาน การบริหารและพัฒนาบุคลากรที่อยู่ในความรับผิดชอบของระดับชำนาญการพิเศษได้อย่างเหมาะสมต่อหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดผลลัพธ์ตามเป้าหมายขององค์กร และสามารถต่อยอดให้เกิดการพัฒนาในด้านต่าง ๆ ได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ เสริมสร้างแนวคิด ประสพการณ์ด้านการบริหารงาน การพัฒนาระบบงาน การบริหารและพัฒนาบุคลากร รวมถึงจริยธรรมในการปฏิบัติตน ปฏิบัติงานตามระดับหน้าที่ที่รับผิดชอบ รวมทั้งสามารถนำไปปรับใช้ในการบริหารจัดการได้อย่างเหมาะสม ส่งผลให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีบุคลากรที่เป็นมืออาชีพในการปฏิบัติและบริหารงานเบื้องต้นอย่างมีประสิทธิภาพ โดยใช้รูปแบบการพัฒนบนพื้นฐานแนวทางการเรียนรู้แบบผสมผสาน (Blended Learning) ได้แก่ การบรรยายและเสวนาแบบมีส่วนร่วม ผ่านระบบออนไลน์แบบถ่ายทอดสด (Zoom Meeting) การฝึกอบรมผ่านบทเรียนออนไลน์ (e-Learning) ในวันที่ ๕ สิงหาคม ถึงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๕ และกิจกรรมกลุ่ม/ฝึกปฏิบัติ หัวข้อ “จริยธรรมการตรวจเงินแผ่นดินและการสร้างความร่วมมือเครือข่ายองค์กร” ในวันที่ ๔ - ๖ กันยายน ๒๕๖๕ ณ เดอะ คาวาลิ คาซ่า รีสอร์ท จังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีผู้เข้าอบรม จำนวน ๖๔ คน ใช้งบประมาณไปทั้งสิ้น ๔๘๖,๖๕๒.๕๐ บาท



การพัฒนาศักยภาพตามระบบสมรรถนะ : โครงการพัฒนาศักยภาพ
การบริหารงานระดับชำนาญการพิเศษ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕



๑๕. โครงการสัมมนาวิทยากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปี ๒๕๖๕ ได้จัดทำขึ้นเพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนาได้รับทราบถึงความสำคัญและการตระหนักถึงการเป็นวิทยากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ได้เสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการเป็นวิทยากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสบการณ์ในการเป็นวิทยากรและร่วมสร้างทีมวิทยากรคุณภาพของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินร่วมกัน รวมทั้งเพื่อเปิดโอกาสในการเข้าร่วมระดมความคิดเห็นทั้งในแง่ของผลสำเร็จ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะต่อการเป็นวิทยากรและการบริหารจัดการวิทยากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินอย่างเป็นระบบ จัดในวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ และวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ผ่านระบบออนไลน์แบบถ่ายทอดสด (Zoom Meeting) มีผู้เข้าอบรม จำนวน ๔๖๖ คน ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๓๗,๐๘๐.๐๐ บาท

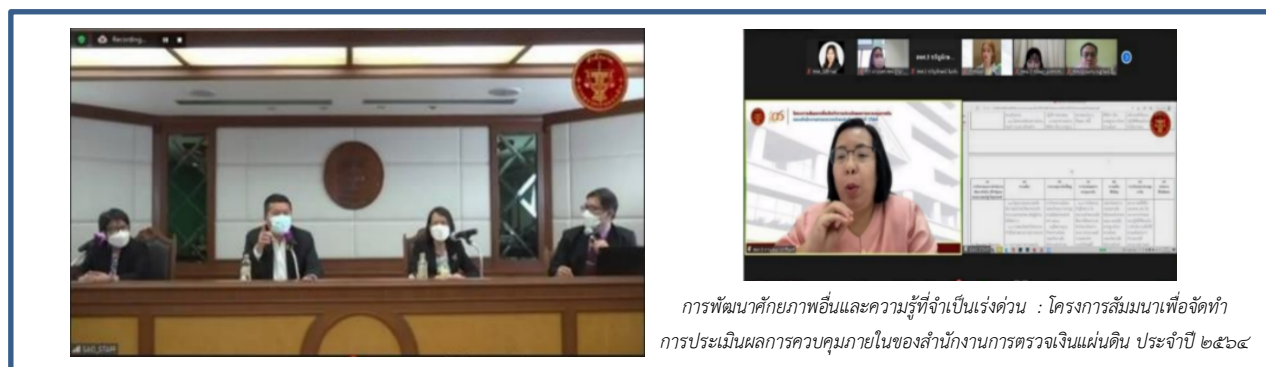


การพัฒนาศักยภาพตามระบบ
สมรรถนะ : โครงการสัมมนา
วิทยากรสำนักงาน
การตรวจเงินแผ่นดิน
ประจำปี ๒๕๖๕

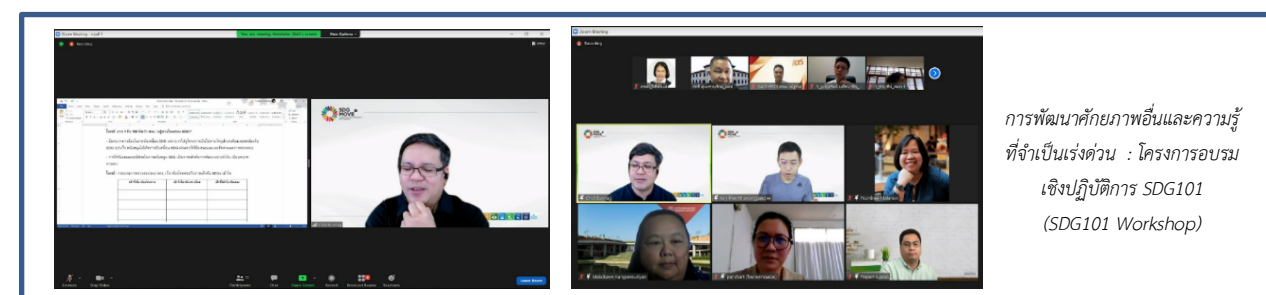
๔. หมวดการพัฒนาศักยภาพอื่นและความรู้ที่จำเป็นเร่งด่วน

จากการดำเนินการพัฒนาบุคลากรหลายปีที่ผ่านมาพบว่า ในบางเวลา บางสถานที่ หรือบางสถานการณ์ อาจเกิดข้อปัญหาหรือข้อจำกัดที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาบุคลากรที่ครอบคลุมกับทุกลักษณะงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้อย่างแท้จริง การดำเนินโครงการพัฒนาฯ นี้ จึงมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้และพัฒนาศักยภาพบุคลากรทั้งงานตรวจสอบและงานสนับสนุน ซึ่งเป็นการพัฒนาที่ไม่ถูกบรรจุหรือที่นอกเหนือจากการพัฒนาบุคลากรที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีต่าง ๆ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้พิจารณาและจัดดำเนินการพัฒนาศักยภาพอื่นและความรู้ที่จำเป็นเร่งด่วน รวมทั้งสิ้น ๒๒ โครงการ ตามรายละเอียด ดังนี้

๑๖. โครงการสัมมนาเพื่อจัดทำผลการประเมินผลการควบคุมภายในของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนาได้เพิ่มพูนและทบทวนความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการจัดทำรายงานผลการประเมินการควบคุมภายใน ได้เสริมสร้างทักษะในการจัดทำรายงานผลการประเมินการควบคุมภายใน ได้ตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด รวมทั้งได้แลกเปลี่ยนแนวคิดและประสบการณ์เกี่ยวกับการจัดทำรายงานผลการประเมินการควบคุมภายในหน่วยงาน ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในของหน่วยงานรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ในวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ ผ่านระบบออนไลน์แบบถ่ายทอดสด (Zoom Meeting) มีผู้เข้าอบรมจำนวน ๒๖๑ คน ใช้งบประมาณเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๐,๐๘๕.๐๐ บาท

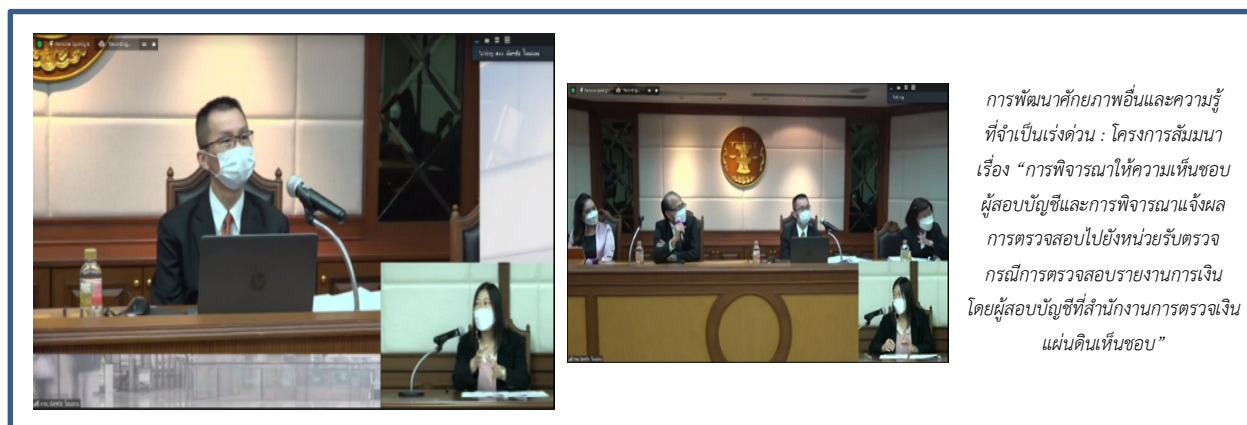


๑๗. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ SDG101 (SDG101 Workshop) เป็นโครงการที่ต้องการให้ผู้เข้าอบรมมีความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการตรวจสอบภายใต้เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน รวมทั้งเพื่อเตรียมความพร้อมให้บุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในการทำหน้าที่เป็นผู้ประเมินผลติดตามตรวจสอบความก้าวหน้าและผลสัมฤทธิ์ในการบริหารเงินแผ่นดินที่ตอบสนองต่อการนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน และส่งเสริมการดำเนินการตามปฏิญญากรุงเทพ ๒๕๖๔ (Bangkok Declaration 2021) ด้านที่ ๒ บทบาทขององค์กรตรวจเงินแผ่นดินกับการสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ในวันที่ ๒๑ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ ผ่านระบบออนไลน์แบบถ่ายทอดสด (Zoom Meeting) มีผู้เข้าอบรม จำนวน ๗๓ คน ใช้งบประมาณเป็นเงินทั้งสิ้น ๕๖,๐๐๐.๐๐ บาท



๑๘. โครงการสัมมนา เรื่อง “การพิจารณาให้ความเห็นชอบผู้สอบบัญชีและการพิจารณาแจ้งผลการตรวจสอบไปยังหน่วยรับตรวจ กรณีการตรวจสอบรายงานการเงินโดยผู้สอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นชอบ” มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนาได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพิจารณาให้ความเห็นชอบผู้สอบบัญชีและการพิจารณาแจ้งผลการตรวจสอบไปยังหน่วยรับตรวจ กรณีการตรวจสอบรายงานการเงินโดยผู้สอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นชอบ ตามระเบียบ ประกาศ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง รวมทั้ง

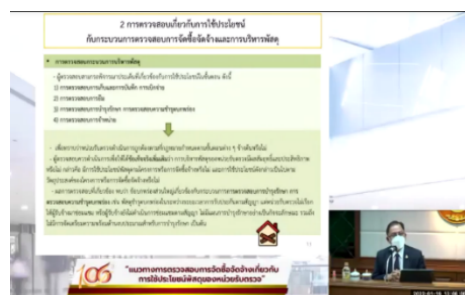
สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการพิจารณาให้ความเห็นชอบผู้สอบบัญชีและการพิจารณาแจ้งผลการตรวจสอบไปยังหน่วยรับตรวจกรณีการตรวจสอบรายงานการเงินโดยผู้สอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นชอบตามที่ได้รับมอบหมายได้ ในวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ผ่านระบบออนไลน์แบบถ่ายทอดสด (Zoom Meeting) โดยมีผู้เข้าอบรม จำนวน ๙๗ คน ใช้งบประมาณเป็นเงินทั้งสิ้น ๕,๗๑๕.๐๐ บาท



๑๙. โครงการฟัทธิธรรมเพื่อส่งเสริมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ตามภารกิจยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) หัวข้อ “ปฏิบัติงาน ปฏิบัติธรรม นำสุข” โครงการนี้เป็นอีกหนึ่งโครงการที่จัดทำต่อเนื่องจากแผนดำเนินการตามยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรม สามารถนำธรรมะที่ได้รับไปพัฒนาจิตใจซึ่งจะก่อให้เกิดความสงบภายในใจ ก่อให้เกิดปัญญา รวมถึงนำไปปรับใช้ในการประพฤติตนและปฏิบัติงานได้อย่างมีจริยธรรม และเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง ข้อกำหนดทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยมุ่งเน้นจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่และจริยธรรมในการดำรงตน เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีแก่ตัวเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ในวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ ผ่านระบบออนไลน์ (Zoom Webinars) มีผู้เข้าอบรม จำนวน ๔๙๗ คน ใช้งบประมาณเป็นเงินทั้งสิ้น ๔,๐๐๐.๐๐ บาท

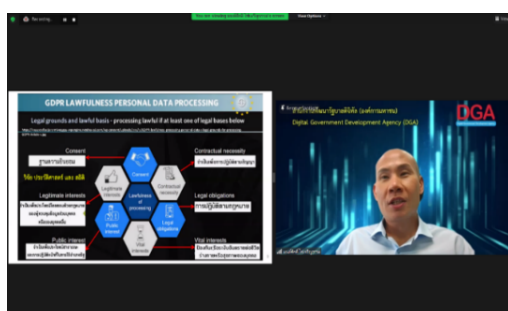


๒๐. โครงการประชุมผ่านระบบออนไลน์ เรื่อง แนวทางการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างเกี่ยวกับการใช้ประโยชน์พัสดุของหน่วยรับตรวจ เป็นโครงการที่มุ่งเน้นให้ผู้เข้าอบรมได้เพิ่มพูนความรู้และความเข้าใจ เกี่ยวกับแนวทางการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างเกี่ยวกับการใช้ประโยชน์พัสดุของหน่วยรับตรวจที่ถูกต้อง พร้อมทั้งสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างเกี่ยวกับการใช้ประโยชน์พัสดุของหน่วยรับตรวจได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม เป็นไปตามมาตรฐานและแนวทางเดียวกัน ตลอดจนได้เสริมสร้างกรอบแนวคิดในการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพในการดำเนินงานที่เกี่ยวกับการใช้ประโยชน์พัสดุของหน่วยรับตรวจ รวมทั้งมีโอกาสดำเนินการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ในที่ประชุมร่วมกัน ในวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๕ ผ่านระบบออนไลน์ (Zoom Meeting) มีผู้เข้าอบรม จำนวน ๔๖๔ คน โดยไม่มีค่าใช้จ่าย หรืองบประมาณในการดำเนินงานแต่อย่างใด



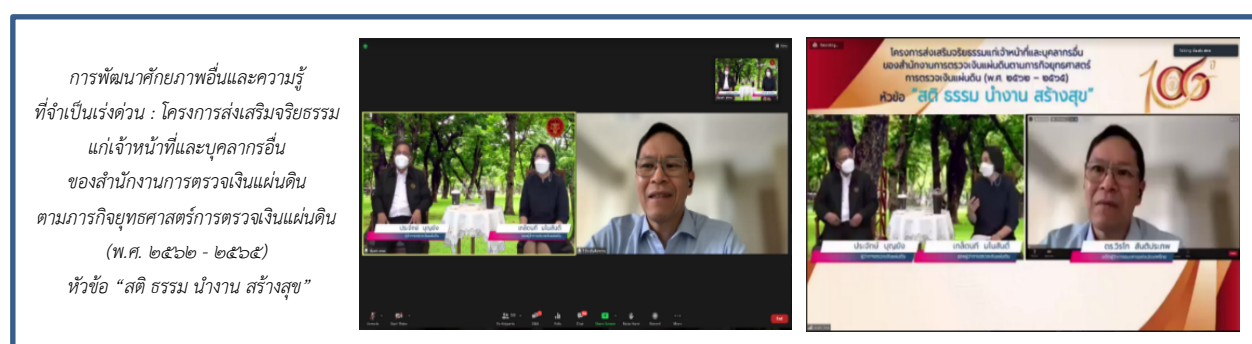
การพัฒนาศักยภาพอื่นและความรู้ที่จำเป็นเร่งด่วน : โครงการประชุมผ่านระบบออนไลน์ เรื่อง แนวทางการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างเกี่ยวกับการใช้ประโยชน์พัสดุของหน่วยรับตรวจ

๒๑. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การตรวจเงินแผ่นดินกับ พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Protection Act : PDPA) โครงการนี้ถือเป็นโครงการที่ดำเนินการอย่างจำเป็นเร่งด่วน เพื่อให้ทันกาลกับการปฏิบัติงานตามกฎหมายที่มีผลบังคับใช้ในปัจจุบัน โดยมุ่งหวังให้ผู้เข้าอบรมได้เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ กฎหมาย ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้กับการปฏิบัติงานในส่วนที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม ตามขอบเขตที่กฎหมายกำหนด ในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ ผ่านระบบออนไลน์ (Zoom Webinars) มีผู้เข้าอบรม จำนวน ๑,๐๗๒ คน ใช้งบประมาณเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๒,๓๕๐.๐๐ บาท

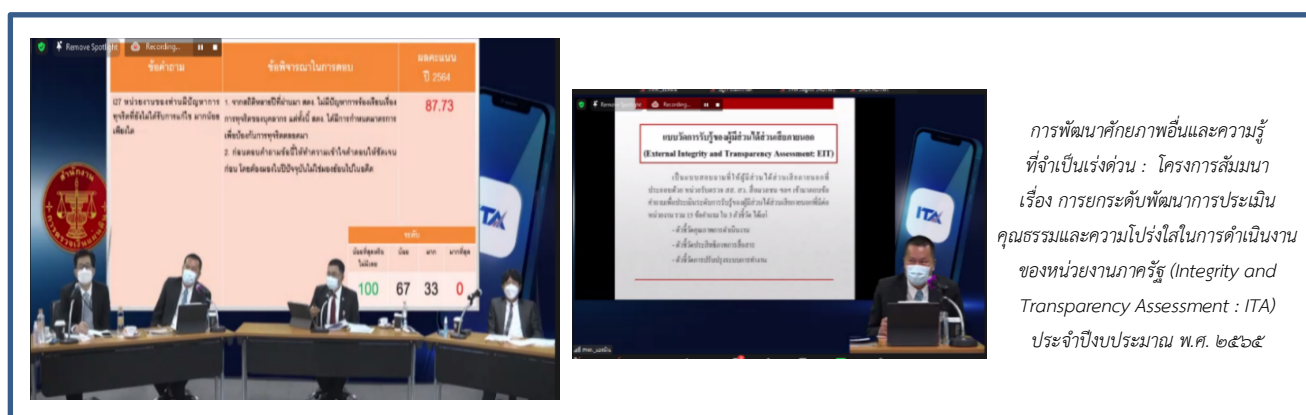


การพัฒนาศักยภาพอื่นและความรู้ที่จำเป็นเร่งด่วน : โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การตรวจเงินแผ่นดินกับ พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Protection Act : PDPA)

๒๒. โครงการส่งเสริมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ตามภารกิจยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) หัวข้อ “สติ ธรรม นํ้างาน สร้างสุข” โครงการภายใต้แผนยุทธศาสตร์ โครงการนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ในหลักการนำสติและธรรมะไปปรับใช้ในการประพฤติตนและปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและสอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง ข้อกำหนดทาง จริยธรรมเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยมุ่งเน้นจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ และจริยธรรมในการดำรงตน เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีแก่ตัวเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงิน แผ่นดิน ในวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕ ผ่านระบบออนไลน์ (Zoom Webinars) มีผู้เข้าอบรม จำนวน ๓๙๔ คน และใช้งบประมาณเป็นเงินทั้งสิ้น ๔,๐๐๐.๐๐ บาท



๒๓. โครงการสัมมนา เรื่อง การยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนาได้เพิ่มพูนความรู้และความเข้าใจ เกี่ยวกับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) พร้อม กับได้เพิ่มพูนทักษะและเข้าใจวิธีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้อย่างถูกต้อง รวมถึงรับทราบผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในปีที่ผ่านมาเพื่อนำไปพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินการของหน่วยงานให้ดีขึ้นอย่างถูกต้องและเป็นไป อย่างยั่งยืน ในวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ ผ่านระบบออนไลน์ (Zoom Meeting) มีผู้เข้าอบรม จำนวน ๖๙๗ คน ใช้งบประมาณเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๓,๑๖๐.๐๐ บาท



๒๔. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างงานก่อสร้างอาคารขนาดใหญ่” (กรณีศึกษา) โครงการก่อสร้างอาคารที่ทำการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (แห่งใหม่) พร้อมสิ่งก่อสร้างประกอบ โครงการนี้เป็นหนึ่งในโครงการที่มีความจำเป็นเร่งด่วน เนื่องจากต้องการให้บุคลากรขององค์กรได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ เกี่ยวกับการบริหารสัญญาและการตรวจรับพัสดุได้อย่างถูกต้อง อีกทั้งเพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับแนวทางการดำเนินการเพื่อจัดทำแบบรูปรายการ ประมาณการ และการขอประมาณสำหรับการก่อสร้างอาคารขนาดใหญ่ การกำหนดราคากลาง ขั้นตอน เทคนิควิธีการ การควบคุม และการตรวจรับงานอาคารขนาดใหญ่ และที่สำคัญคือให้สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้เป็นแนวทางในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างงานก่อสร้างอาคารขนาดใหญ่ได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบที่กำหนด ในวันที่ ๒๓ - ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเดอะ เบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ กรุงเทพมหานคร และวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องดาร์อิศรานูวรรต สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน รวมทั้งการศึกษาดูงานสถานที่ก่อสร้าง ณ ที่ทำการของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (แห่งใหม่) พร้อมสิ่งก่อสร้างประกอบ และวันที่ ๒๖ - ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเดอะ เบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้าอบรม จำนวน ๔๐ คน ใช้งบประมาณเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๑๘,๕๓๙.๐๐ บาท



การพัฒนาศักยภาพอื่นและความรู้ที่จำเป็นเร่งด่วน : โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างงานก่อสร้างอาคารขนาดใหญ่” (กรณีศึกษา) โครงการก่อสร้างอาคารที่ทำการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (แห่งใหม่) พร้อมสิ่งก่อสร้างประกอบ

๒๕. โครงการสัมมนาเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินและบุคลากรภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นโครงการที่ดำเนินการเพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนาได้รับทราบถึงกรอบนโยบายการตรวจเงินแผ่นดินที่เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินและบุคลากรภาครัฐ ได้อย่างถูกต้อง ตลอดจนได้ทราบ เข้าใจ และมองเห็นภาพทิศทาง แนวทางในการนำไปเป็นกรอบการจัดทำแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินและบุคลากรภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมทั้งเพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนาได้มีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น มุมมอง และแลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์ในการจัดทำแผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินและบุคลากรภาครัฐร่วมกัน ในวันที่ ๒๑ - ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ ศูนย์พัฒนาวิชาชีพตรวจสอบของประเทศ จังหวัดชลบุรี มีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน ๓๐ คน และใช้งบประมาณเป็นเงินทั้งสิ้น ๕๕,๙๕๔.๐๐ บาท



การพัฒนาศักยภาพอื่นและความรู้ที่จำเป็นเร่งด่วน : โครงการสัมมนาเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินและบุคลากรภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒๖. โครงการสัมมนาแผนพัฒนาระบบบริหารงานกลางของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อรองรับการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนาได้รับทราบกรอบแนวคิดนโยบายการตรวจเงินแผ่นดินที่เกี่ยวกับการบริหารงานกลางเพื่อสนับสนุนการตรวจสอบและการปฏิบัติงานของบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ตลอดจนได้มองเห็นภาพทิศทาง แนวทางในการนำสิ่งที่ได้เรียนรู้ไปจัดทำเป็นแผนงานบริหารงานกลาง การพัฒนา ปรับปรุง หรือเปลี่ยนแปลงงานบริหารงานกลางในการสนับสนุนการตรวจสอบและบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน รวมทั้งได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น มุมมอง และได้แลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ในการจัดทำแผนงานบริหารงานกลาง การพัฒนา ปรับปรุง หรือเปลี่ยนแปลงงานบริหารงานกลางในการสนับสนุนการตรวจสอบและการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กรร่วมกัน ในวันที่ ๒๖ - ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ ศูนย์พัฒนาวิชาชีพตรวจสอบของประเทศ จังหวัดชลบุรี และภูมิภาค ปิซ โซเติลแลนด์ สปา บ้านฉาง จังหวัดระยอง มีผู้เข้าอบรม จำนวน ๔๔ คน ใช้งบประมาณเป็นเงินทั้งสิ้น ๗๙,๕๗๔.๐๐ บาท



การพัฒนาศักยภาพอื่นและความรู้
ที่จำเป็นเร่งด่วน : โครงการสัมมนา
แผนพัฒนาระบบบริหารงานกลาง
ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
เพื่อรองรับการปฏิบัติราชการ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒๗. โครงการสัมมนาผู้ปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ โครงการนี้ถือเป็นอีกหนึ่งโครงการที่ดำเนินการขึ้นอย่างจำเป็น เร่งด่วน โดยมีวัตถุประสงค์มุ่งให้ผู้เข้าร่วมสัมมนาซึ่งเป็นผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสังกัดสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักบัญชีและการคลัง ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ และสำนักบริหารงานกลาง ได้เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมทั้งกฎหมาย ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง ตลอดจนได้ทราบถึงบทบาทของหน่วยงานภายในหน่วยงานของรัฐ ข้อควรระวังของเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงความรับผิดชอบและบทลงโทษของพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้กับการปฏิบัติงานในส่วนที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง เหมาะสมตามขอบเขตที่กฎหมายกำหนด ในวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องดำรงอิศรานุวรรต สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน มีผู้เข้าอบรมจำนวน ๔๘ คน ใช้งบประมาณเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๔,๑๓๐.๐๐ บาท



การพัฒนาศักยภาพอื่นและความรู้ที่จำเป็นเร่งด่วน : โครงการสัมมนาผู้ปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

๒๘. โครงการฝึกอบรมค่ายคุณธรรมแก่เจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของ สตง. ณ วัดปัญญานันทาราม มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้มีโอกาสปฏิบัติธรรมถวายเป็นพระราชกุศล แต่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง รวมถึงได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรม สามารถนำหลักธรรมที่ได้รับไปพัฒนาจิตใจซึ่งจะก่อให้เกิดความสงบภายในใจ เกิดปัญญา และนำไปปรับใช้ในการประพฤติ และปฏิบัติตนและงานได้อย่างมีจริยธรรม รวมทั้งสามารถเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและสอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง ข้อกำหนดทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยมุ่งเน้นจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่และจริยธรรมในการดำรงตน เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของเจ้าหน้าที่และสะท้อนภาพลักษณ์องค์กรตรวจสอบที่มีความเป็นมืออาชีพอย่างเป็นธรรมสู่สาธารณชน ในวันที่ ๒๔ - ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ วัดปัญญานันทาราม จังหวัดปทุมธานี มีผู้เข้าอบรม จำนวน ๒๕ คน ใช้งบประมาณเป็นเงินทั้งสิ้น ๕๙,๓๖๑.๐๐ บาท



การพัฒนาศักยภาพอื่นและความรู้ที่จำเป็นเร่งด่วน : โครงการฝึกอบรมค่ายคุณธรรมแก่เจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของ สตง.

๒๙. โครงการสัมมนาทางวิชาการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปี ๒๕๖๕ เรื่อง “สตง. ๑๐๗ ปี มีนวัตกรรมนำความสำเร็จสู่อนาคต” โดยมุ่งหวังให้ผู้เข้าร่วมสัมมนาได้เสริมสร้างกรอบแนวคิดเชิงการออกแบบสู่การจัดทำนวัตกรรมการตรวจเงินแผ่นดินและการสร้างมูลค่าเพิ่มในงานการตรวจเงินแผ่นดิน ภายใต้กรอบแนวคิดในเรื่อง Non-Audit Product กับการพัฒนานวัตกรรมการตรวจเงินแผ่นดินที่มีความสอดคล้องกับแนวทางการตรวจเงินแผ่นดินในอนาคตได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม และเกิดความภาคภูมิใจในการเป็นส่วนหนึ่งของความเพียรพยายามในการนำองค์กรก้าวไปสู่ความสำเร็จในระดับสากล และสามารถนำความรู้และกรอบแนวคิดที่ได้รับไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาทั้งตนเอง บุคลากรอื่น งาน และองค์กรในการสร้างสรรค์ผลงานให้เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและสากล วันที่ ๑๕ - ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ ผ่านระบบออนไลน์ (Zoom Webinars) และการจัดแสดงผลงานทางวิชาการ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน มีผู้เข้าอบรม จำนวน ๑,๓๙๙ คน ใช้งบประมาณเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๗,๙๒๗.๐๐ บาท



การพัฒนาศักยภาพอื่นและความรู้ที่จำเป็นเร่งด่วน : โครงการสัมมนาทางวิชาการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปี ๒๕๖๕ เรื่อง “สตง. ๑๐๗ ปี มีนวัตกรรมนำความสำเร็จสู่อนาคต”

๓๐. โครงการบรรยายพิเศษ เรื่อง ICT เพื่อการขับเคลื่อนการตรวจเงินแผ่นดิน เป็นโครงการที่คาดหวังให้ผู้บริหารขององค์กรได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และพัฒนารอบแนวคิดในการนำหรือใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร รวมถึงเทคโนโลยีดิจิทัล ให้เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานในองค์กร และขับเคลื่อนกระบวนการตรวจสอบให้สอดคล้องกับยุคสมัยของปัจจุบันและอนาคตด้วยวิทยาการสมัยใหม่ที่ต้องการและเหมาะสม ในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕ ณ ห้องคำนิงชาญเลขา ชั้น ๓ อาคาร ๑ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และผ่านระบบออนไลน์ (Zoom Meeting) มีผู้เข้ารับฟังการบรรยายพิเศษจำนวน ๑๙๔ คน ใช้งบประมาณเป็นเงินทั้งสิ้น ๙,๙๑๐.๐๐ บาท



การพัฒนาศักยภาพอื่นและความรู้ที่จำเป็นเร่งด่วน : โครงการบรรยายพิเศษ เรื่อง ICT เพื่อการขับเคลื่อนการตรวจเงินแผ่นดิน

๓๑. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้เกษียณอายุราชการของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หลักสูตร “เกษียณแสนสุข (Happy Retirement)” ซึ่งถือเป็นโครงการที่จัดขึ้นเป็นประจำทุกปีงบประมาณเพื่อให้ผู้เข้าอบรมที่เป็นผู้เกษียณอายุราชการในปีงบประมาณต่าง ๆ เช่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้เตรียมความพร้อมในการใช้ชีวิตภายหลังเกษียณอายุราชการโดยมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีความสุข รวมทั้งให้ได้ทราบถึงวิธีการบริหารเงินอย่างเกิดประโยชน์ ด้วยความระมัดระวังภัยทางการเงินภายหลังเกษียณอายุราชการ ตลอดจนได้เรียนรู้วิธีการดูแลสุขภาพและการบริหารร่างกายให้แข็งแรง ได้ทราบถึงการเปลี่ยนแปลงของโลกในยุคดิจิทัลและรู้เท่าทันในการใช้เทคโนโลยีอย่างง่าย ๆ พร้อมทั้งได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ไปจนถึงการสร้างและมีเครือข่ายเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตภายหลังเกษียณอายุราชการ ในวันที่ ๑๙ - ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ ณ สวนนงนุช พัทยา จังหวัดชลบุรี มีผู้เข้าอบรมจำนวน ๒๒ คน ใช้งบประมาณเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๓๒,๓๗๙.๐๐ บาท

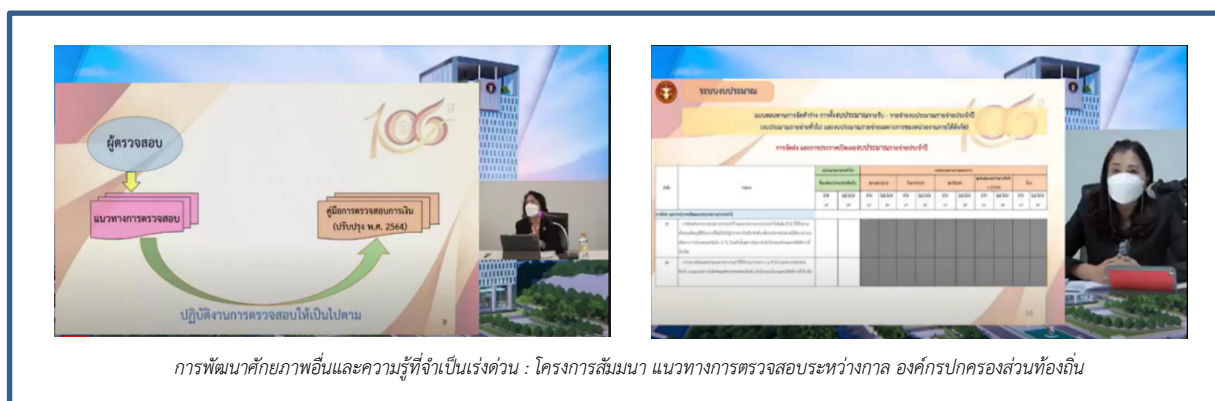


การพัฒนาศักยภาพอื่นและความรู้ที่จำเป็นเร่งด่วน : โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้เกษียณอายุราชการของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หลักสูตร “เกษียณแสนสุข (Happy Retirement)”

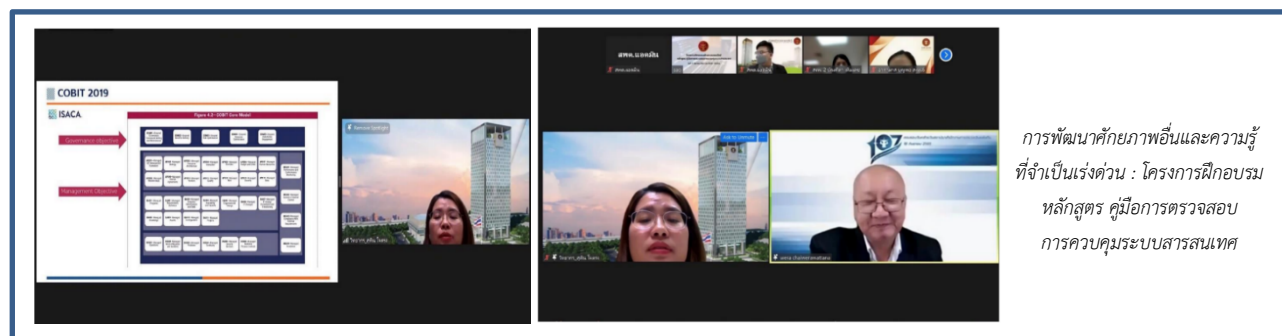
๓๒. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การสอบทานเพื่อการประกันคุณภาพงานตรวจสอบ (Quality Assurance Review : QAR) มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้เพิ่มพูนความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการควบคุมคุณภาพการประกันคุณภาพงาน การสอบทานคุณภาพ ขั้นตอน และประโยชน์การประกันคุณภาพงานตรวจสอบ ผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติหรือคู่มือที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง รวมทั้งสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการสอบทานเพื่อการประกันคุณภาพงานตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงานได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดิน ในวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕ ผ่านระบบออนไลน์ (Zoom Meeting) มีผู้เข้าอบรม จำนวน ๒๘๘ คน ใช้งบประมาณเป็นเงินทั้งสิ้น ๕,๔๖๐.๐๐ บาท



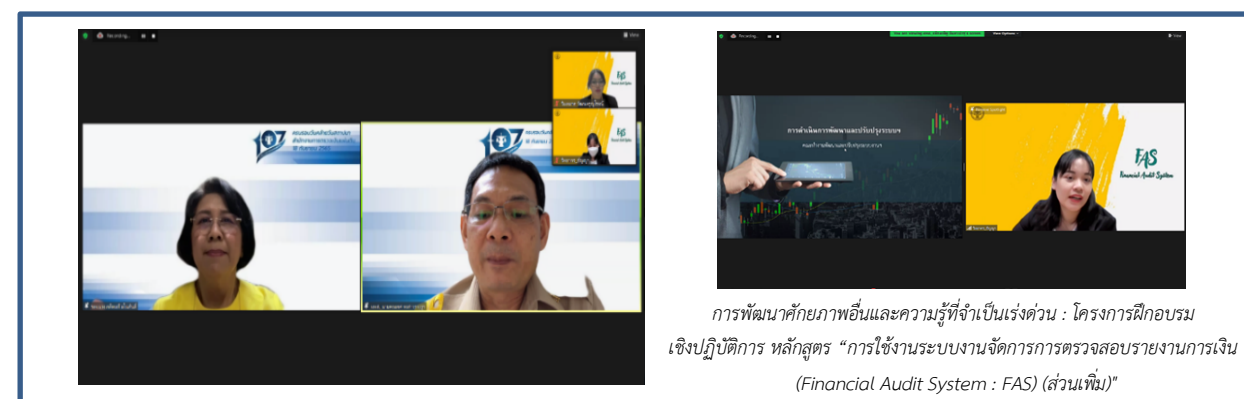
๓๓. โครงการสัมมนาแนวทางการตรวจสอบระหว่างกาล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มุ่งเน้นให้ผู้เข้าร่วมสัมมนาได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และรับทราบแนวทางการตรวจสอบระหว่างกาลที่ถูกต้อง สามารถประเมินความเสี่ยงและทดสอบการควบคุมของระบบงบประมาณ ระบบรายรับ ระบบรายจ่าย ระบบบัญชีและสินทรัพย์ถาวรได้ รวมทั้งสามารถจัดทำข้อสรุปเพื่อระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดทั้งในระดับรายงานการเงิน และในระดับที่เกี่ยวข้องสิ่งที่ผู้บริหารให้การรับรองไว้ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการตรวจสอบระหว่างกาลอย่างถูกต้อง เหมาะสมเป็นไปตามมาตรฐานและแนวทางเดียวกัน ตลอดจนได้เสริมสร้างกรอบแนวคิดในการปฏิบัติงานการตรวจสอบระหว่างกาล แบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลทางการเงิน ตามสาระสำคัญตามแม่บทการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้อง ในวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ผ่านระบบออนไลน์ (Zoom Webinars) มีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน ๘๒๗ คน ใช้งบประมาณเป็นเงินทั้งสิ้น ๔๙,๔๐๖.๐๐ บาท



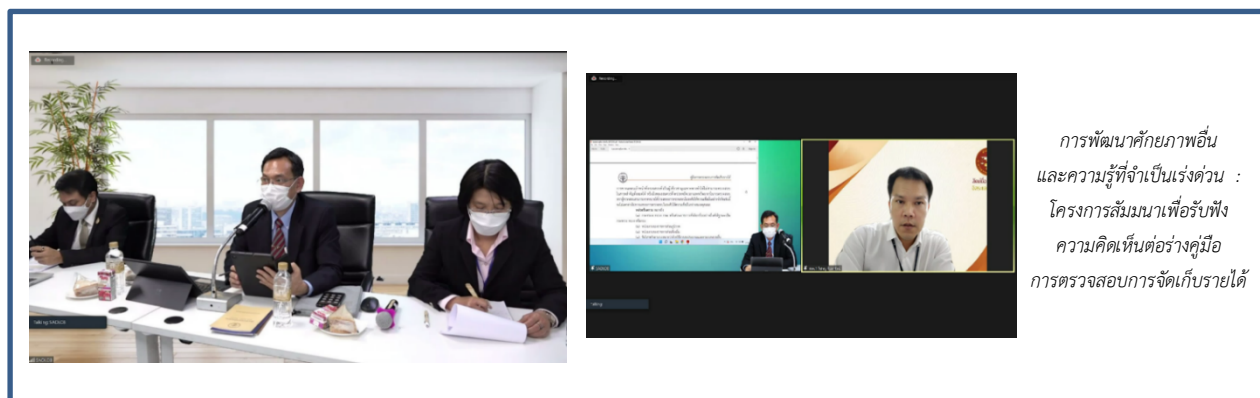
๓๔. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร คู่มือการตรวจสอบการควบคุมระบบสารสนเทศ มีวัตถุประสงค์ของโครงการเพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ คู่มือการตรวจสอบการควบคุมระบบสารสนเทศได้อย่างถูกต้อง สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานตรวจสอบการควบคุมระบบสารสนเทศได้อย่างถูกต้องตามคู่มือและมาตรฐานที่ได้รับการยอมรับโดยทั่วไปด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ในวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕ ผ่านระบบออนไลน์ (Zoom Meeting) มีผู้เข้าอบรม จำนวน ๘๐๕ คน ใช้งบประมาณเป็นเงินทั้งสิ้น ๕,๑๘๓.๐๐ บาท



๓๕. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การใช้งานระบบงานจัดการการตรวจสอบรายงานการเงิน (Financial Audit System : FAS) (ส่วนเพิ่ม)” ซึ่งมุ่งเน้นให้ผู้เข้าอบรมได้เรียนรู้และสร้างความเข้าใจในประโยชน์ของระบบงานจัดการการตรวจสอบรายงานการเงิน (Financial Audit System : FAS) และสามารถนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการทำงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ รวมทั้งใช้งานระบบงานจัดการการตรวจสอบรายงานการเงิน (Financial Audit System : FAS) ได้ ในวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ ผ่านระบบออนไลน์ (Zoom Webinars) มีผู้เข้าอบรม จำนวน ๑,๕๗๐ คน ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๑,๘๐๐.๐๐ บาท

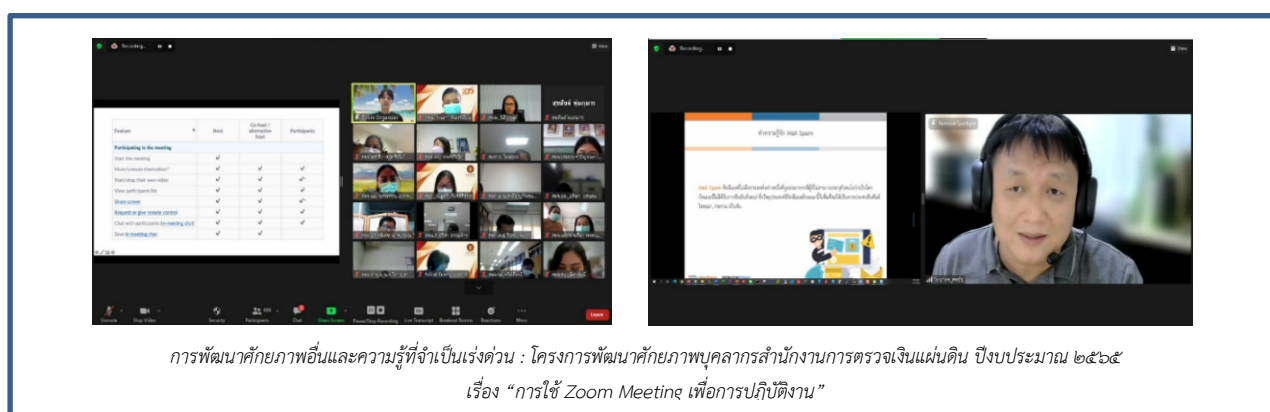


๓๖. โครงการสัมมนาเพื่อรับฟังความคิดเห็นต่อร่างคู่มือการตรวจสอบการจัดเก็บรายได้ โครงการนี้ได้กำหนดวัตถุประสงค์ในการดำเนินการ คือ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนาได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับร่างคู่มือการตรวจสอบการจัดเก็บรายได้ ตามแนวปฏิบัติภายใต้หลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดิน ร่วมรับฟังและเสนอความคิดเห็นต่อร่างคู่มือการตรวจสอบการจัดเก็บรายได้เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงคู่มือตามแนวปฏิบัติภายใต้หลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินได้อย่างเหมาะสมต่อการนำไปปฏิบัติงานตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพและสัมฤทธิ์ผล ในวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ ผ่านระบบออนไลน์ (Zoom Meeting) มีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน ๒๔๒ คน ใช้งบประมาณเป็นเงินทั้งสิ้น ๕,๖๔๕.๐๐ บาท



การพัฒนาศักยภาพอื่น
และความรู้ที่จำเป็นเร่งด่วน :
โครงการสัมมนาเพื่อรับฟัง
ความคิดเห็นต่อร่างคู่มือ
การตรวจสอบการจัดเก็บรายได้

๓๗. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เรื่อง “การใช้ Zoom Meeting เพื่อการปฏิบัติงาน” มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ทักษะในการใช้โปรแกรม Zoom Meeting ในการสนับสนุนการปฏิบัติงานทั้งงานประชุม งานตรวจสอบ งานสื่อสาร หรืออื่น ๆ ได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ ก่อเกิดประสิทธิผลต่อการปฏิบัติงานการตรวจสอบและงานสนับสนุน ในวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ผ่านระบบออนไลน์แบบถ่ายทอดสด (Zoom Webinars) มีผู้เข้าอบรม จำนวน ๗๒๗ คน ทั้งนี้ไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานแต่อย่างใด



การพัฒนาศักยภาพอื่นและความรู้ที่จำเป็นเร่งด่วน : โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
เรื่อง “การใช้ Zoom Meeting เพื่อการปฏิบัติงาน”

๕. ทหวนการสัมนนาแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการประจำปีและตัวชี้วัด

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้ตระหนักถึงความสำคัญของการจัดทำแผนการปฏิบัติราชการทั้งในการกิจพื้นฐานและยุทธศาสตร์ เนื่องจากถือเป็นกรอบและแนวทางซึ่งสำคัญต่อการวางแผน การบริหารจัดการและการดำเนินงานและบุคลากรของหน่วยงานต่าง ๆ ภายในองค์กร จึงได้ร่วมกับสำนักนโยบายและแผนยุทธศาสตร์จัดโครงการสัมมนาที่สามารถรองรับหรือเกี่ยวข้องกับแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการประจำปีและตัวชี้วัดเป็นประจำในทุกปีงบประมาณ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ดำเนินการโครงการต่าง ๆ รวม ๓ โครงการ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๓๘. โครงการสัมมนา เรื่อง “การจัดทำกรอบแนวทางการวางนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)” โครงการสัมมนานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการสัมมนาได้รับทราบถึงความเห็น แนวคิด และมุมมองต่าง ๆ และการนำสิ่งที่ได้รับไปปรับเป็นข้อมูลสำคัญต่อการวางนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับสถานการณ์ ทิศทางการตรวจสอบขององค์กรตรวจเงินแผ่นดินในระดับสากล โดยมุ่งเน้นให้การปฏิบัติงานและผลงานขององค์กรเกิดผลสัมฤทธิ์และมีประสิทธิภาพ คุ่มค่าและเป็นประโยชน์สูงสุด ต่อประเทศชาติและประชาชน ในวันที่ ๒๘ - ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องดำรงอิศรานุวรรต สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และผ่านระบบออนไลน์ (Zoom Meeting) มีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน ๖๕ คน ใช้งบประมาณเป็นเงินทั้งสิ้น ๗๙,๙๗๖.๐๐ บาท



๓๙. โครงการสัมมนาการจัดทำแผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน วัตถุประสงค์ของโครงการสัมมนานี้ คือเพื่อระดมความเห็น แนวคิด และมุมมองเชิงนโยบายจากคณะผู้บริหารของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อจัดทำแผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เสนอต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน และใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจะถือปฏิบัติต่อไป ในวันที่ ๑๗ - ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ ศูนย์พัฒนาวิชาชีพตรวจสอบของประเทศ จังหวัดชลบุรี มีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน ๕๔ คน ใช้งบประมาณเป็นเงินรวมทั้งสิ้น ๑๙๘,๗๙๕.๐๐ บาท



การสัมมนาแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปีและตัวชี้วัด :
โครงการสัมมนาการจัดทำแผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๔๐. โครงการสัมมนาการจัดทำแผนการตรวจสอบและแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โครงการสัมมนานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหารที่เข้าร่วมสัมมนาได้มีความรู้ ความเข้าใจกรอบนโยบาย การตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และนโยบายการตรวจเงินแผ่นดินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมถึงได้ระดมความเห็นและข้อเสนอแนะต่อการจัดทำแผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และ แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ และวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ ณ ห้องพาราเดียม ฮอลล์ (Palladium Hall) โรงแรมเดอะ เบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน ๒๑๐ คน ใช้งบประมาณเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๒๑,๐๐๐.๐๐ บาท

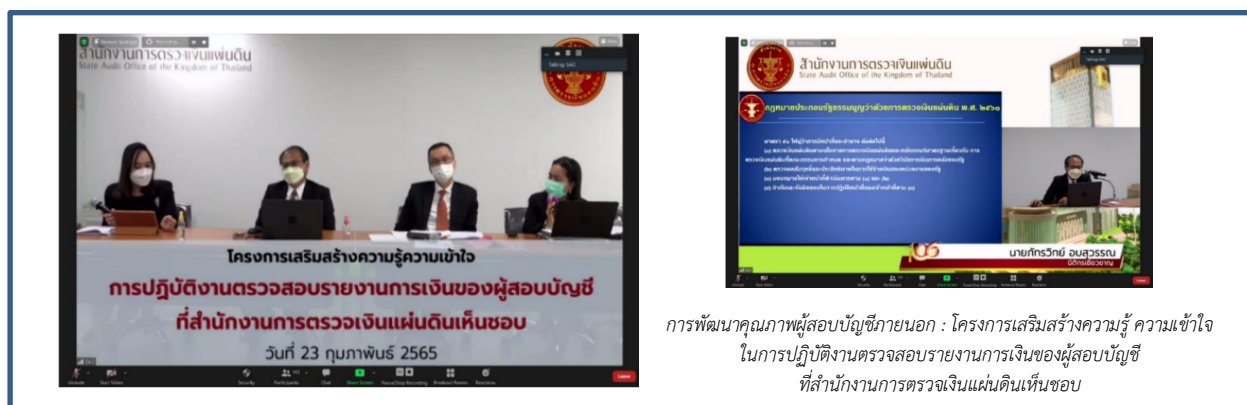


การสัมมนาแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปีและตัวชี้วัด : โครงการสัมมนาการจัดทำแผนการตรวจสอบ
และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๖. หมวดการพัฒนาคุณภาพผู้สอบบัญชีภายนอก

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินซึ่งถือเป็นองค์กรตรวจสอบภาครัฐหนึ่งเดียวของประเทศได้มีการตั้งผู้สอบบัญชี ที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นชอบตามกฎหมายการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อดำเนินการตรวจสอบหน่วยงาน ภาครัฐตามที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินกำหนดหรือมอบหมาย เพื่อให้การตรวจเงินแผ่นดินยังคงเป็นไปตามที่ กำหนด จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจะต้องสร้างแนวทาง การเรียนรู้ และการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความเข้าใจในเรื่องการตรวจสอบภาครัฐที่ถูกต้องให้กับผู้สอบบัญชีดังกล่าว สถาบันพัฒนาการตรวจเงิน แผ่นดินในฐานะผู้พัฒนาศักยภาพบุคลากรทั้งภายในและภายนอกองค์กร จึงวางแผนและกำหนดให้มีการพัฒนา คุณภาพผู้สอบบัญชีภายนอกขึ้น ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ดำเนินการในเรื่องดังกล่าว รวม ๑ โครงการ ได้แก่

๔๑. โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตรวจสอบรายงานการเงินของผู้สอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นชอบ มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างเวทีและเปิดโอกาสในการรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตรวจสอบในฐานะผู้สอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นชอบตามกฎหมายการตรวจเงินแผ่นดิน รวมทั้ง ยังถือเป็นการเปิดโอกาสให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินและผู้สอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นชอบ ได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ ซักถามข้อสงสัยในการปฏิบัติงานตรวจสอบ อันจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาหรือกำหนดวิธีการปฏิบัติงานตรวจสอบในฐานะผู้สอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นชอบ ในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ผ่านระบบออนไลน์ (Zoom Meeting) มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๓๒ คน ใช้งบประมาณเป็นเงินทั้งสิ้น ๔,๗๔๕.๐๐ บาท



การพัฒนาคุณภาพผู้สอบบัญชีภายนอก : โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานตรวจสอบรายงานการเงินของผู้สอบบัญชี ที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นชอบ

๗. หมวดโครงการฝึกหัดงานสอบบัญชี

โครงการฝึกหัดงานสอบบัญชีเป็นโครงการที่จัดขึ้นเพื่อพัฒนาทักษะและพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้ก้าวหน้าในสายวิชาชีพบัญชี โดยสนับสนุนให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบบัญชีและมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ของข้อบังคับสภาวิชาชีพบัญชี ข้อกำหนดสภาวิชาชีพบัญชีเพื่อให้มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการฝึกหัดงานสอบบัญชีเก็บจำนวนชั่วโมงการฝึกหัดงานสอบบัญชีและทดสอบความรู้เป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ได้มีโอกาสพัฒนาตนเองเป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (CPA) นอกจากนี้ ยังถือเป็นการพัฒนาประสิทธิภาพการตรวจสอบบัญชีของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินอีกด้วย โดยระยะเวลาดำเนินการไปจนกว่ากิจกรรมโครงการฯ จะแล้วเสร็จตามข้อบังคับของสภาวิชาชีพบัญชี ทั้งนี้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ในรุ่นที่ ๘ จำนวน ๑๒๐ คน รุ่นที่ ๙ จำนวน ๗๕ คน และรุ่นที่ ๑๐ จำนวน ๓๒ คน โดยไม่มีการใช้จ่ายงบประมาณ

- **คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว :**

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายใน ที่มีต่อ สตง. :**

จากการดำเนินการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในโครงการ/ หลักสูตร และรูปแบบหรือวิธีการดังกล่าว พบว่า บุคลากรมีทั้งความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ และมีขีดสมรรถนะที่ช่วยให้ปฏิบัติงานเป็นไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์ และสามารถช่วยผลักดัน ขับเคลื่อนและส่งเสริมให้องค์กรบรรลุเป้าหมาย ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการพัฒนาองค์กรสู่การเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง (High Performance Organization: HPO) รวมทั้งสามารถสนับสนุนให้องค์กรเป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและก้าวสู่การเป็นองค์กรชั้นนำด้านการตรวจสอบในระดับสากลได้เป็นอย่างดี

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายนอก ที่มีต่อประเทศชาติ/ประชาชน/หน่วยรับตรวจ/หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

การพัฒนาความรู้ ความสามารถ รวมถึงสมรรถนะให้กับบุคลากรขององค์กรตลอดระยะที่ผ่านมา พบว่าเป็นหนึ่งในกระบวนการ แนวทาง และเครื่องมืออันสำคัญที่ช่วยให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีความน่าเชื่อถือ ได้รับความเชื่อมั่นจากหน่วยรับตรวจและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงประชาชน ประเทศชาติและทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องยังได้รับประโยชน์จากการตรวจสอบการใช้จ่ายเงินงบประมาณของแผ่นดินให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส มีความเป็นอิสระและเป็นกลาง ตลอดจนยึดมั่นตามหลักนิติธรรมอันมีประสิทธิภาพ และการมุ่งผลสัมฤทธิ์ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งส่งผลให้เกิดการรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐทำให้การใช้จ่ายเงินของแผ่นดินเกิดประโยชน์สูงสุดและส่งผลให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ประเทศชาติมีความเจริญก้าวหน้าและมีการพัฒนาอย่างยั่งยืน

● **ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม :**

จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Coronavirus Disease 2019 : COVID - 19) และภายใต้ทรัพยากรขององค์กรที่มีอยู่อย่างจำกัด ส่งผลให้เกิดประเด็นความท้าทายต่อการพัฒนาบุคลากรขององค์กรในมิติต่าง ๆ ทำให้ต้องมีการปรับตัวและปรับเปลี่ยนรูปแบบการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องและเหมาะสมกับสถานการณ์ดังกล่าวอย่างเชื่อมั่นได้ว่าการดำเนินการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินบรรลุตามวัตถุประสงค์ของการพัฒนาศักยภาพบุคลากร สามารถรองรับต่อความต้องการในการพัฒนาบุคลากรขององค์กร สอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับจัดสรร และเชื่อมโยงกับเป้าหมายในการพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินตามนโยบายการตรวจเงินแผ่นดินได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สถิติการใช้เอกสารฝึกอบรมดิจิทัลแทนการใช้กระดาษ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

งาน/โครงการ	จำนวนกระดาษ ที่ประหยัดได้ (แผ่น)
การพัฒนาวิชาชีพการตรวจสอบ	
๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การปฏิบัติงานตามคู่มือการตรวจสอบการเงิน (ปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๔)” ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับชำนาญการ	๑๐๙,๘๐๔
๒. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การปฏิบัติงานตามคู่มือการตรวจสอบการเงิน (ปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๔)” ระดับปฏิบัติการ	๗๓,๕๒๖
๓. โครงการสัมมนาเพื่อประสิทธิภาพการตรวจสอบการเงินตามคู่มือฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๔	๑๙,๒๐๐
๔. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การใช้งานระบบงานจัดการการตรวจสอบรายงานการเงิน” (Financial Audit System : FAS) ผ่านระบบออนไลน์ (Zoom Meeting)	๒๒,๑๔๖
๕. โครงการฝึกอบรมตามภารกิจยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน หลักสูตร “คู่มือการตรวจสอบกรณีพิเศษ”	๕๑,๒๒๒
๖. โครงการฝึกอบรมตามภารกิจยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน หลักสูตร “คู่มือการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ”	๑๐,๒๒๒
๗. โครงการแนวทางการสอบทานเพื่อการประกันคุณภาพงานตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงาน	๔๒๕

งาน/โครงการ	จำนวนกระดาษ ที่ประหยัดได้ (แผ่น)
๘. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “มาตรฐานการบัญชีและนโยบายการบัญชีภาครัฐ”	๕๖๐,๖๔๐
๙. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การวิเคราะห์ข้อมูลเบื้องต้นเพื่อการตรวจสอบ (Data Analytic for Auditor)”	๘,๔๔๘
การพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามสายงานวิชาชีพ	
๑๐. โครงการพัฒนาผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (CPA) ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปี ๒๕๖๕	๕๒,๘๐๐
การพัฒนาศักยภาพตามระบบสมรรถนะ	
๑๑. โครงการพัฒนาข้าราชการใหม่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑๐๘,๔๙๓
๑๒. โครงการพัฒนานักบริหารการตรวจเงินแผ่นดินระดับสูง รุ่นที่ ๑๑	๕๒,๕๒๑
๑๓. โครงการสัมมนาวิทยากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปี ๒๕๖๕	๑๑,๗๑๕
๑๔. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานระดับชำนาญการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๕๗,๘๐๐
๑๕. โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารงานระดับชำนาญการพิเศษ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๕๕,๘๐๐
การพัฒนาศักยภาพอื่นและความรู้ที่จำเป็นเร่งด่วน	
๑๖. โครงการสัมมนาเพื่อจัดทำผลการประเมินผลการควบคุมภายในของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปี ๒๕๖๔ ผ่านระบบออนไลน์ โปรแกรม Zoom Meeting	๔๘๘
๑๗. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ SDG101 (SDG101 Workshop)	๑๑,๘๒๖
๑๘. โครงการสัมมนาเรื่อง “การพิจารณาให้ความเห็นชอบผู้สอบบัญชีและการพิจารณาแจ้งผลการตรวจสอบไปยังหน่วยรับตรวจ กรณีการตรวจสอบรายงานการเงินโดยผู้สอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เห็นชอบ”	๑,๕๕๒
๑๙. โครงการฟั่งธรรมเพื่อส่งเสริมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตามภารกิจยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) หัวข้อ “ปฏิบัติงาน ปฏิบัติธรรม นำสุข”	-
๒๐. โครงการประชุมผ่านระบบออนไลน์ เรื่อง แนวทางการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างเกี่ยวกับการใช้ประโยชน์พัสดุของหน่วยรับตรวจ	๑๒,๙๙๒
๒๑. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การตรวจเงินแผ่นดินกับ พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Protection Act : PDPA)”	๒๐,๙๐๔
๒๒. โครงการส่งเสริมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ตามภารกิจยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) หัวข้อ “สติ ธรรม นานา สร้างสุข”	-
๒๓. โครงการสัมมนา เรื่อง การยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๔๔,๗๔๘
๒๔. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างงานก่อสร้างอาคารขนาดใหญ่” (กรณีศึกษา) โครงการก่อสร้างอาคารที่ทำการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (แห่งใหม่) พร้อมสิ่งก่อสร้างประกอบ	๒๔,๒๔๐
๒๕. โครงการสัมมนาเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินและบุคลากรภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ศูนย์พัฒนาวิชาชีพตรวจสอบของประเทศ จังหวัดชลบุรี	-
๒๖. โครงการสัมมนาแผนพัฒนาระบบบริหารงานกลางของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อรองรับการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ศูนย์พัฒนาวิชาชีพตรวจสอบของประเทศ จังหวัดชลบุรี	-

งาน/โครงการ	จำนวนกระดาษ ที่ประหยัดได้ (แผ่น)
๒๗. โครงการสัมมนาผู้ปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒	๖,๒๔๐
๒๘. โครงการฝึกอบรมค่ายคุณธรรมแก่เจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของ สตง. ณ วัดปัญญานันทาราม	-
๒๙. โครงการสัมมนาทางวิชาการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปี ๒๕๖๕	๖๒๗,๐๐๐
๓๐. โครงการบรรยายพิเศษ เรื่อง ICT เพื่อการขับเคลื่อนการตรวจเงินแผ่นดิน	๑๐,๘๔๒
๓๑. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้เกษียณอายุราชการของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หลักสูตร “เกษียณแสนสุข (Happy Retirement)”	๖,๓๐๐
๓๒. โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการสอบทานเพื่อการประกันคุณภาพงานตรวจสอบ (Quality Assurance Review : QAR) ผ่านระบบออนไลน์	๑๔,๑๑๒
๓๓. โครงการสัมมนา แนวทางการตรวจสอบระหว่างกาล องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	๘๖,๐๐๘
๓๔. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “คู่มือการตรวจสอบการควบคุมระบบสารสนเทศ”	๘๘,๕๕๐
๓๕. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การใช้งานระบบงานจัดการการตรวจสอบรายงานการเงิน (Financial Audit System : FAS) (ส่วนเพิ่ม)”	๕๖,๕๒๐
๓๖. โครงการสัมมนาเพื่อรับฟังความคิดเห็นต่อร่างคู่มือการตรวจสอบการจัดเก็บรายได้	๕๒,๕๑๔
๓๗. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ เรื่อง “การใช้ Zoom Meeting เพื่อการปฏิบัติงาน” ผ่านระบบออนไลน์ โปรแกรม Zoom Meeting	๓,๐๐๐
การสัมมนาแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการประจำปีและตัวชี้วัด	
๓๘. โครงการสัมมนา เรื่อง “การจัดทำกรอบแนวทางการวางนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ”	๔,๙๖๔
๓๙. โครงการสัมมนาการจัดทำแผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ณ ศูนย์พัฒนาวิชาชีพตรวจสอบของประเทศ จังหวัดชลบุรี	-
๔๐. โครงการสัมมนาการจัดทำแผนการตรวจสอบและแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๙,๘๐๐
การพัฒนาคุณภาพผู้สอบบัญชีภายนอก	
๔๑. โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตรวจสอบรายงานการเงินของผู้สอบบัญชี ที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นชอบ	๑,๕๘๔
การกิจยุทธศาสตร์	
๔๒. ยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) การกิจ สพต. โครงการสร้างต้นแบบบุคลากร สายงานสนับสนุน	
- โครงการพัฒนาบุคลากรต้นแบบสายงานสนับสนุน ประจำปี ๒๕๖๕ ช่วงที่ ๑ ระยะที่ ๑	๙,๗๕๐
- โครงการพัฒนาบุคลากรต้นแบบสายงานสนับสนุน ประจำปี ๒๕๖๕ ช่วงที่ ๑ ระยะที่ ๒	๓,๘๒๐
- โครงการพัฒนาบุคลากรต้นแบบสายงานสนับสนุน ประจำปี ๒๕๖๕ ช่วงที่ ๑ ระยะที่ ๓	๔,๕๕๐
- โครงการพัฒนาบุคลากรต้นแบบสายงานสนับสนุน ประจำปี ๒๕๖๕ ช่วงที่ ๒	-
จำนวนกระดาษที่ประหยัดได้ (แผ่น)	๒,๒๙๗,๐๖๖

ภาพกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



https://drive.google.com/drive/folders/1JkjPGpbF2OeVCK161s7m-5anvw6hzqFG?usp=share_link

๘. หมวดการส่งบุคลากรไปศึกษา อบรม และสัมมนาในโครงการ/หลักสูตรต่าง ๆ กับหน่วยงานภายนอก

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินตระหนักถึงการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับขององค์กรได้รับการพัฒนาศักยภาพที่สำคัญ จำเป็น เกี่ยวข้อง และ/หรือเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องแต่ในบางกรณีพบว่า แม้การวางแผนการพัฒนาบุคลากรจะครอบคลุมกับงานที่ต้องปฏิบัติหรือรับผิดชอบ กลับยังมีการพัฒนาบุคลากรที่จำเป็นและเร่งด่วนบางด้านที่ไม่ได้ถูกบรรจุไว้ในแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรประจำปี ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กรสามารถครอบคลุมกับองค์ความรู้ ทักษะและความเชี่ยวชาญที่ต้องการที่จำเป็นหรือที่สำคัญได้อย่างรอบด้าน และสามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงที่ไม่อาจคาดการณ์ล่วงหน้าได้ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินจึงได้กำหนดดำเนินการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในรูปแบบการส่งบุคลากรขององค์กรเข้าร่วมการฝึกอบรม สัมมนา ประชุม และอภิปรายในโครงการ/หลักสูตรต่าง ๆ ที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัดดำเนินการ โดยโครงการ/หลักสูตรนั้น ๆ อาจเป็นได้ทั้งโครงการ/หลักสูตรระยะสั้นหรือระยะยาว หรือเป็นโครงการที่จัดดำเนินการสำหรับบุคลากรระดับปฏิบัติงานหรือระดับผู้บริหารองค์กรได้ทั้งสิ้น ทั้งนี้ การพิจารณาจัดส่งบุคลากรในตำแหน่งหรือระดับต่าง ๆ เข้าร่วมการพัฒนาศักยภาพในรูปแบบดังกล่าวจะมุ่งเน้นพิจารณาในเรื่องเนื้อหาสาระที่เป็นเรื่องสำคัญ จำเป็น เร่งด่วน รวมถึงเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์กรงาน และบุคลากร โดยเฉพาะอย่างยิ่งต้องเป็นโครงการ/หลักสูตรที่ไม่ได้บรรจุหรือถูกกำหนดไว้ในแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินประจำปีงบประมาณนั้น ๆ ซึ่งหลังเสร็จสิ้นการเข้าร่วมการพัฒนาดังกล่าว ยังได้กำหนดให้บุคลากรที่ได้รับการอนุมัติให้เข้าร่วมการพัฒนาจัดทำรายงานสรุปผลการเข้าร่วมพัฒนา และนำเสนอถึงความสำคัญ ประโยชน์ การนำความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ และความชำนาญที่ได้รับหลังผ่านการพัฒนา รวมถึงการนำมาปรับใช้ในการบริหารจัดการหรือการปฏิบัติงานของตนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตลอดจนให้มุมมอง ข้อเสนอแนะ การแก้ไข ปรับปรุง เพื่อใช้ในการพัฒนาองค์กรงาน และบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต่อไปในอนาคต โดยสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้กำหนดแนวทางในการจัดส่งและเผยแพร่รายงานหรือความรู้ที่ได้รับดังกล่าวผ่านช่องทางของแหล่งการเรียนรู้ การพัฒนาตนเอง และการประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ขององค์กรไว้ด้วย

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้ดำเนินการจัดส่งบุคลากรขององค์กรเพื่อเข้าร่วมโครงการ/หลักสูตรการฝึกอบรม สัมมนา ประชุม และอภิปรายกับหน่วยงานภายนอก โดยมีผลผลิตที่บรรลุผลสำเร็จ ทั้งในรูปแบบ Onsite และ Online จำนวน ๑๓๐ โครงการ/หลักสูตร รวมทั้งสิ้น ๕๑๕ คน โดยมีการใช้จ่ายงบประมาณเป็นเงินทั้งสิ้น ๒,๐๒๕,๘๑๙.๐๐ บาท ซึ่งรายละเอียดโครงการ/หลักสูตรที่สำคัญมีดังนี้

ลำดับ	หน่วยงาน	หลักสูตร
	หน่วยงานภาครัฐ	
๑	วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร	“การป้องกันราชอาณาจักร” (วปอ.) รุ่นที่ ๖๕
๒	สถาบันพระปกเกล้า	“ไทยกับประชาคมอาเซียนในเศรษฐกิจการเมืองโลก” รุ่นที่ ๑๑
		“ประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารเศรษฐกิจสาธารณะสำหรับนักบริหารระดับสูง” (ปศส.)
		“ระดับสัมฤทธิ์บัตรการให้บริการสาธารณะโดยการมีส่วนร่วมของประชาชน” (People's Audit/PA) รุ่นที่ ๒๖
๓	สถาบันจิตวิทยาความมั่นคง	“จิตวิทยาความมั่นคง” รุ่นที่ ๑๒๒
๔	กรมบัญชีกลาง	“นักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง” (บงส.) รุ่นที่ ๙
๕	สำนักงาน ป.ป.ช.	“นวัตกรรมดิจิทัลและเทคโนโลยีเพื่อการต่อต้านการทุจริต” (Workshop on Technology for Transparency: Digital Disruption to Corruption)
	หน่วยงานภาคเอกชน	
๑	สมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย	“การจัดการทรัพยากรมนุษย์ขั้นสูง” รุ่นที่ ๔๖
๒	บริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด	การสัมมนา หัวข้อ “Building a Strong Culture of Innovation (สร้างวัฒนธรรมนวัตกรรมที่เข้มแข็งในองค์กร)”
๓	สมาคมผู้ใช้ดิจิทัลไทย	โครงการ Privacy & Security Summit 2022
		กลยุทธ์การสื่อสารให้มีประสิทธิภาพในยุคดิจิทัล (Strategic Corporate Communication in Digital Age Course)
๔	บริษัท แพรคิม ลีตเตอร์ชิป เซ็นเตอร์ จำกัด	การสัมมนา หัวข้อ Critical Thinking & Strategic Innovation in Unpredictable Time
๕	สมาคมผู้ใช้ดิจิทัลไทย	ยกระดับสู่องค์กรระบบอัตโนมัติ (RPA) สำหรับผู้บริหาร

● **คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว :**

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายใน ที่มีต่อ สตง. :**

- เป็นการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพที่สำคัญและมีความจำเป็นต่อการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรขององค์กร
- เป็นการสร้างและเปิดมุมมองในการบริหารงานและการปฏิบัติงานจากบุคคลหรือหน่วยงานภายนอก เพื่อนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานขององค์กร

ทั้งนี้ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรในรูปแบบนี้สามารถเพิ่มพูน ความรู้ ทักษะ ความชำนาญเฉพาะด้าน หรือในเรื่องที่จำเป็นและเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์กร งาน และบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะในเรื่องที่สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินไม่ได้กำหนดหรือบรรจุเพื่อดำเนินการ หรือไม่สามารถดำเนินการตามแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรฯ ประจำปีงบประมาณนั้น ๆ ได้ จึงเป็นอีกหนึ่งวิธีการ หรือรูปแบบการพัฒนาบุคลากรที่ช่วยเสริมสร้าง เติมเต็มความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาความรู้ ทักษะ ความสามารถต่าง ๆ ได้อย่างทันกาล รวมทั้งเป็นการเปิดโลกทัศน์ ปรับและสร้างมุมมองในการเก็บเกี่ยวองค์ความรู้ จากภายนอกมาประยุกต์และแปลงสู่การเป็นองค์ความรู้ภายในองค์กรได้เป็นอย่างดี เนื่องจากบุคลากรสามารถ นำสิ่งที่ได้รับกลับมาปรับใช้ในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการ การปฏิบัติงานทั้งงานตรวจสอบและงานสนับสนุน ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลยิ่งขึ้น รวมทั้งยังถือเป็นขวัญกำลังใจในความมุ่งมั่น ที่จะพัฒนาตนเองและยังสร้างความมั่นใจในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ทันสมัย ครอบคลุมและยั่งยืนได้เป็นอย่างดี นอกจากนี้บุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินยังได้เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์และขีดสมรรถนะในการปฏิบัติงาน สามารถช่วยผลักดัน ขับเคลื่อน ส่งเสริม ให้องค์กรบรรลุเป้าหมาย และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการพัฒนาองค์กรสู่การเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง (High Performance Organization: HPO) เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและพร้อมก้าวสู่การเป็นองค์กรชั้นนำ ด้านการตรวจสอบในระดับสากลอีกด้วย

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายนอก ที่มีต่อประเทศชาติ/ประชาชน/หน่วยรับตรวจ/หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

การพัฒนาศักยภาพด้วยรูปแบบหรือวิธีการดังกล่าว นอกจากจะส่งผลดีต่อการเสริมสร้าง เพิ่มพูนศักยภาพ ในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบของบุคลากรต่อองค์กรแล้ว จากโครงการ/หลักสูตรต่าง ๆ ที่ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้ดำเนินไปพบว่า มีความรู้ที่สามารถส่งผลให้บุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่รับการพัฒนาศักยภาพสามารถปฏิบัติงานและหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ก่อเกิดความน่าเชื่อถือ และได้รับความเชื่อมั่นจากหน่วยรับตรวจและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องเป็นอย่างดี อีกทั้งประชาชนและประเทศชาติจะได้รับ ประโยชน์จากการบริหารจัดการและการปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบด้วยการใช้อำนาจทางการบริหารการใช้จ่ายเงิน งบประมาณของแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพภายใต้การยึดตามหลักธรรมาภิบาล หลักนิติธรรม และการมุ่งผลสัมฤทธิ์ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งผลให้การใช้จ่ายเงินของแผ่นดินเกิดประโยชน์สูงสุดส่งผลให้ประชาชน มีคุณภาพชีวิตที่ดี ประเทศชาติมีความก้าวหน้าและมีการพัฒนาอย่างยั่งยืนในที่สุด นอกจากนี้ในอีกมุมมองหนึ่ง จะถือได้ว่าการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบดังกล่าวเป็นการสนับสนุนการสร้างเครือข่าย ความสัมพันธ์อันดีระหว่าง องค์กรเพื่อนำไปสู่การขยายเครือข่ายองค์กรตรวจเงินแผ่นดินในระดับประเทศ และเป็นโอกาสที่ดีในการประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติงานทั้งภายในและระหว่างองค์กร รวมทั้งยังช่วยให้ผลงานตรวจสอบการใช้จ่าย เงินแผ่นดินของหน่วยงานภาครัฐสามารถเป็นหนึ่งเครื่องมือการรักษและปกป้องเงินแผ่นดิน รวมไปถึงช่วยสร้าง หรือเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจในงานหรือภารกิจของหน่วยรับตรวจ และพันธมิตรเครือข่ายในทุกภาคส่วนได้มากขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ยังเป็นโอกาสในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นทัศนคติมุมมองต่าง ๆ ระหว่างบทบาทอำนาจหน้าที่

และวัตถุประสงค์ในการปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินกับหน่วยงานภายนอกซึ่งล้วนส่งผลต่อภาพลักษณ์ที่น่าเชื่อถือ และการยอมรับในการเป็นองค์กรการตรวจเงินแผ่นดินไทยที่มีความเป็นมืออาชีพอีกด้วย

- **ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม :**

การดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้ดำเนินการจัดส่งบุคลากรขององค์กรเข้าร่วมโครงการ/หลักสูตรการฝึกอบรม สัมมนา ประชุม และอภิปรายกับหน่วยงานภายนอกได้เกินเป้าหมายที่กำหนด จึงไม่พบปัญหา อุปสรรคแต่อย่างใด

กลุ่มพัฒนาบุคลากร

ภาครัฐ

(กพร.)



ผลการปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผลการปฏิบัติงานลำดับที่ : ๒

● **ชื่อผลผลิต/ผลการปฏิบัติงาน :** การพัฒนาบุคลากรหน่วยงานภาครัฐและประชาชนภายใต้ภารกิจพื้นฐาน โดยเป็นไปตาม ข้อ ๑.๑.๑ การส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานของรัฐจัดทำรายงานการเงินให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลัง พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อที่ ๑.๔ การส่งเสริมและสนับสนุนให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นองค์กรตรวจเงินแผ่นดินชั้นนำที่ได้รับการยอมรับทั้งในประเทศและระดับสากล ข้อ ๒.๓ ให้หน่วยรับตรวจมีวินัยและรักษาวินัยการเงินการคลังตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและความคุ้มค่าในการบริหารเงินแผ่นดิน เพื่อให้เกิดเสถียรภาพอย่างยั่งยืนทางการคลัง ข้อ ๒.๔ ทุกภาคส่วนมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของการดูแลรักษาเงินแผ่นดิน และมีส่วนร่วมในการดูแลและรักษาเงินแผ่นดิน ข้อ ๓.๑.๕ ส่งเสริมให้มีการกำหนดหลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติในการให้ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ แก่หน่วยรับตรวจ รวมทั้งจัดให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ และข้อ ๓.๓.๑ ส่งเสริมสนับสนุนการให้ความรู้ คำแนะนำเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินแก่ภาคประชาชน

● สรุปสาระสำคัญของผลการปฏิบัติงาน :

คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินได้กำหนดทิศทางและเป้าหมายนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) โดยให้มีการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการให้หน่วยรับตรวจมีความรู้ ความเข้าใจ ในหน้าที่รักษาวินัยการเงินการคลัง รวมทั้งให้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี และแบบแผนการปฏิบัติราชการ เพื่อให้การบริหารเงินแผ่นดินเป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินนอกจากจะรับผิดชอบในเรื่องการพัฒนาคำความรู้ ความสามารถให้กับบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินแล้ว ยังมีหน้าที่ในพัฒนาหรือฝึกอบรมให้ความรู้ด้านการตรวจเงินแผ่นดินแก่บุคลากรของหน่วยงานภาครัฐและบุคลากรภายนอก หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกภาคส่วนตามทิศทางและเป้าหมายของนโยบายการตรวจเงินแผ่นดินและองค์กรด้วย โดยเฉพาะนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น ได้มุ่งเน้นการส่งเสริมและสนับสนุนการให้ความรู้ คำแนะนำเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินแก่ภาคประชาชน โดยทุกภาคส่วนมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของการดูแลรักษาเงินแผ่นดิน และมีส่วนร่วมในการดูแลและรักษาเงินแผ่นดิน

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินตระหนักถึงความสำคัญและจำเป็นของการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานภาครัฐ ประชาชนและภาคส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยเป็นไปตามที่นโยบายการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด จึงได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานภาครัฐ ประชาชน และภาคส่วนต่าง ๆ ตามความจำเป็น เหมาะสม และสอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน โดยมุ่งเน้นให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการพัฒนาบุคลากรกลุ่มดังกล่าวเช่นเดียวกับการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงิน

แผ่นดิน ไม่ว่าจะเป็นด้านประสิทธิภาพ ประสิทธิผลหรือความคุ้มค่า และการให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรในยุคดิจิทัล โดยได้พิจารณารูปแบบและวิธีการต่าง ๆ ที่เหมาะสมและรองรับกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Coronavirus Disease 2019 : COVID - 19) ตลอดจนการนำและปรับใช้เทคโนโลยีที่เป็นประโยชน์และสามารถตอบโจทย์ความจำเป็นสำหรับการเรียนรู้และถ่ายทอดความรู้มาใช้ด้วย

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรหน่วยงานภาครัฐและประชาชน ในโครงการ/หลักสูตรที่สำคัญ โดยสามารถบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด ดังนี้

๑. โครงการสัมมนา เรื่อง “เปิดใจ ไขปัญหา ท้องถิ่นถามมา สดง. ตอบไป” : วินัยการเงินการคลังของรัฐ

ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๖๒ ได้บัญญัติให้รัฐต้องรักษาวินัยการเงินการคลังอย่างเคร่งครัดเพื่อให้ฐานะทางการเงินการคลังของรัฐมีเสถียรภาพและมั่นคงอย่างยั่งยืนตามกฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐ กอปรกับพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๙๕ ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการเงินการคลังของรัฐ ทั้งในกรณีที่เป็นการข้อบกพร่องแต่ไม่มีลักษณะเป็นการทุจริตและไม่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่รัฐหรือหน่วยรับตรวจ กรณีข้อบกพร่องที่มีลักษณะเป็นการทุจริต รวมถึงกรณีข้อบกพร่องที่มีลักษณะก่อให้เกิดความเสียหายแก่รัฐหรือหน่วยรับตรวจ โดยให้ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินดำเนินการในชั้นต้นแล้วแต่กรณี อีกทั้งภายใต้นโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) และยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ได้มุ่งเน้นให้มีการเสริมสร้างให้หน่วยรับตรวจรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ และตระหนักถึงความสำคัญของการรักษาวินัยการเงินการคลังของหน่วยงานของรัฐ อีกทั้งในบทบาทขององค์กรตรวจเงินแผ่นดินที่ต้องส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานของรัฐ มีความรู้ความเข้าใจในหน้าที่ที่ต้องรักษาวินัยการเงินการคลัง รวมถึงหน้าที่ในการตรวจสอบการใช้จ่ายเงินงบประมาณของแผ่นดินให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี และแบบแผนการปฏิบัติราชการเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ในการระงับหรือยับยั้งความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นแก่การเงินการคลังของรัฐ รวมถึงนโยบายการตรวจเงินแผ่นดินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ส่งเสริมให้มีการกำหนดหลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติในการให้ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ แก่หน่วยรับตรวจ รวมทั้งจัดให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้หน่วยรับตรวจมีวินัยและรักษาวินัยการเงินการคลังตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและความคุ้มค่าในการบริหารเงินแผ่นดิน เพื่อให้เกิดเสถียรภาพอย่างยั่งยืนทางการคลัง

เพื่อให้องค์กรบรรลุเป้าหมายตามทิศทางที่นโยบายการตรวจเงินแผ่นดินมุ่งหวังอย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินโดยสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน จึงจัดโครงการสัมมนา เรื่อง “เปิดใจ ไขปัญหา ท้องถิ่นถามมา สดง. ตอบไป” : วินัยการเงินการคลังของรัฐ ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยการเงินการคลัง การบริหารจัดการการเงินการคลังของรัฐ และในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการประเมินวินัยการเงินการคลัง (Fiscal and Financial Discipline Assessment : FFDA) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ และพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ รวมทั้งสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมสัมมนา

ไปปรับใช้ในหน่วยงานของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยโครงการได้กำหนดจัดขึ้นระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๓,๑๕๗ คน โดยเป็นบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศ ซึ่งเป็นผู้ที่เคยเข้าร่วมโครงการสัมมนาเกี่ยวกับวินัยการเงินการคลังของรัฐที่จัดโดยสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ดำเนินการไปแล้วในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ ในการดำเนินโครงการได้เลือกใช้วิธีการเสวนารูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ Facebook Live ทาง Page : สตง. สัมมนาบุคลากรภาครัฐและภาคประชาชน และระบบ YouTube Live ทาง Channel : HR SAO Learning Station ถ่ายทอด ณ ห้องประชุมดารีอิตรา นววรรต สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ทั้งนี้หลังการดำเนินโครงการเสร็จสิ้น สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้ประเมินผลความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ โดยสามารถสรุปผลได้ว่าผู้เข้าร่วมโครงการ

- มีความรู้ ความเข้าใจ เรื่อง แนวปฏิบัติในการให้ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามวินัยการเงินการคลังของรัฐ และเข้าใจการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในระดับ มากที่สุด
- มีความพึงพอใจด้านวิทยากรในระดับ มากที่สุด
- มีความพึงพอใจด้านการบริหารจัดการโครงการในระดับ มากที่สุด



การพัฒนาบุคลากรภาครัฐ : โครงการสัมมนา เรื่อง “เปิดใจ ไขปัญหา ท้องถิ่นถามมา สตง. ตอบไป” : วินัยการเงินการคลังของรัฐ

● **คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว :**

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายใน ที่มีต่อ สตง. :**

การปฏิบัติงานพัฒนาบุคลากรหน่วยงานภาครัฐของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยเฉพาะในเรื่องให้หน่วยรับตรวจมีวินัยและรักษาวินัยการเงินการคลังตามกฎหมายที่บัญญัติไว้อย่างเคร่งครัด เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและความคุ้มค่าในการบริหารเงินแผ่นดิน รวมทั้งเสถียรภาพทางการคลังอย่างยั่งยืน ถือเป็นงานสำคัญ ที่นโยบายการตรวจเงินแผ่นดินมุ่งหวังให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม นอกจากนี้การดำเนินการดังกล่าว ยังเป็นอีกหนึ่งช่องทางในการสร้างปฏิสัมพันธ์ ความเข้าใจ และสร้างสรรค์เครือข่ายที่ดีกับหน่วยงานภายนอก ในการให้ความรู้ ประสบการณ์ไปจนถึงทักษะของการยึดถือปฏิบัติด้านการมีวินัยและรักษาวินัยการเงินการคลังตามกฎหมาย กำหนดนั้น สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินโดยสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้พิจารณาจัดสรรวิทยากร ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าว รวมทั้งมีทักษะและความสามารถในการถ่ายทอดองค์ความรู้และประสบการณ์ให้กับบุคลากรหน่วยงานภาครัฐหรือหน่วยงานภายนอก มาโดยตลอด ซึ่งส่งผลให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีภาพลักษณ์ของการเป็นองค์กรการตรวจเงินแผ่นดินที่ดี น่าเชื่อถือและเป็นที่ยอมรับของสาธารณชน ทั้งในฐานะ/บทบาทผู้ตรวจสอบภาครัฐและผู้ให้คำแนะนำ ปรัชญาที่เป็นมืออาชีพ ขณะเดียวกันวิทยากรผู้บรรยายได้นำมุมมอง ข้อคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นระหว่างการดำเนินโครงการมาปรับใช้และพัฒนาเนื้อหาวิชา รูปแบบการนำเสนอที่ตรงกับความต้องการในการเรียนรู้ หรือการเก็บเกี่ยวความรู้ การสร้างความเข้าใจ หรือการพัฒนาทักษะและประสบการณ์ของบุคลากรภาครัฐที่เข้าร่วม หรือประสงค์เข้าร่วมโครงการ ซึ่งถือเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอันสำคัญต่อการช่วยรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ ในอนาคตได้อย่างถูกต้องทิศทาง พร้อมกับก่อให้เกิดความเหมาะสมกับสถานการณ์ต่าง ๆ ของการพัฒนาได้เป็นอย่างดี ดังนั้น การดำเนินโครงการดังกล่าวจึงเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยผลักดันให้ผลการปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเกิดผลสัมฤทธิ์ และสามารถขับเคลื่อนเป้าหมายขององค์กรให้บรรลุผลสำเร็จตามทิศทางที่กำหนดได้

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายใน ที่มีต่อประเทศชาติ/ประชาชน/หน่วยรับตรวจ/หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

การพัฒนาบุคลากรหน่วยงานภาครัฐซึ่งเป็นหน่วยรับตรวจของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้ได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐที่ถูกต้อง ชัดเจน ตลอดจนสามารถตระหนักถึงและยึดถือปฏิบัติตามแนวทางหรือหลักเกณฑ์ที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้ความรู้หรือแนะนำได้อย่างถูกต้องเหมาะสม ถือเป็นการช่วยกระตุ้นให้หน่วยรับตรวจเห็นถึงความสำคัญของการรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการบริหารการเงินการคลังในหน่วยงานตนได้อย่างถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งเป็นองค์กรที่มีอยู่ทั่วประเทศ มีความใกล้ชิดประชาชน และใช้จ่ายเงินงบประมาณในระดับพื้นที่จะสามารถบริหารการใช้จ่ายงบประมาณได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุดต่อการรักษาเงินแผ่นดิน และดำรงไว้ซึ่งผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนในพื้นที่อย่างแท้จริง

● ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม :

➡ ปัญหา อุปสรรค

โครงการสัมมนา เรื่อง “เปิดใจ ไขปัญหา ท้องถิ่นถามมา สดง. ตอบไป” : วินัยการเงินการคลังของรัฐ ถือเป็นโครงการขนาดใหญ่และมีความคาดหวังในการดำเนินการให้บรรลุซึ่งผลสำเร็จค่อนข้างสูง จึงสามารถเกิดปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการได้ตลอดเวลา อาทิ

๑. จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ COVID - 19 ส่งผลให้การดำเนินโครงการไม่สามารถเป็นไปตามแผนงานที่กำหนดและไม่สามารถดำเนินการในรูปแบบของ Onsite ได้อย่างเต็มที่

๒. ผู้เข้าร่วมโครงการบางคนได้เสนอความเห็นหรือแจ้งความประสงค์ให้ดำเนินการจัดโครงการในรูปแบบ Onsite เนื่องจากเห็นว่าการสัมมนาแบบ Onsite จะช่วยให้การเจาะประเด็นหัวข้อสำคัญ ๆ หรือที่เป็นปัญหาที่ต้องการความมั่นใจในการยึดถือปฏิบัติได้ดีกว่า รวมทั้งการมีผู้เข้าร่วมโครงการในจำนวนที่จำกัดหรือไม่มากเกินไปจะมีความเหมาะสมกับการเรียนรู้ในประเด็นหรือข้อปัญหาเชิงลึกได้มากกว่า ส่วนการดำเนินการแบบ Online เห็นว่ามีความเหมาะสมสำหรับการเสวนาประเด็นกว้าง ๆ หรือทั่ว ๆ ไป จึงสามารถกำหนดให้จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการเป็นกลุ่มใหญ่หรือในปริมาณมาก ๆ ได้

๓. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการบางคนมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด ซึ่งพบว่ามีสาเหตุมาจากการมอบหมายผู้แทนมาเข้าร่วมโครงการแทน

➡ แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้รวบรวมปัญหา อุปสรรคของการพัฒนาบุคลากรหน่วยงานภาครัฐในโครงการดังกล่าวมาทำการศึกษา วิเคราะห์ เพื่อแก้ไข ปรับปรุง หรือพัฒนาแนวทางหรือวิธีการในการดำเนินโครงการของปีงบประมาณต่อไป โดยมุ่งให้การดำเนินโครงการในลักษณะเช่นนี้เกิดประสิทธิภาพหรือผลสัมฤทธิ์ต่อการเรียนรู้ของผู้เข้าร่วมโครงการมากขึ้นและเป็นรูปธรรมได้จริง อาทิ

๑. ปรับปรุงรูปแบบการดำเนินโครงการแบบผสมผสานหรือ Blended Learning มาใช้โดยพิจารณาความคิดเห็นจากสถานการณ์ที่จำเป็นมากขึ้น เช่น การจัดแบบ Onsite ในหัวข้อที่ต้องสร้างความเข้าใจหรือทักษะมากกว่า ๕๐% และจัดแบบ Online ในหัวข้อที่เป็นเรื่องให้ความรู้เพื่อจดจำได้ทั่ว ๆ ไป มากกว่า ๕๐% เป็นต้น

๒. ออกแบบและส่งแบบสำรวจให้บุคลากรของหน่วยงานภายนอกร่วมให้ความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะหรือควบคุมกับการสอบถามหัวข้อ/ประเด็นที่แต่ละคนสนใจเพิ่มเติม

๓. นำข้อมูลที่ได้รับทั้งเชิงบวกและที่ต้องปรับปรุงมาจัดทำเป็นแนวทางหรือรูปแบบการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๔. จัดทำการประชาสัมพันธ์โครงการเพื่อสื่อสาร กระตุ้น เตือนทั้งระดับการเรียนรู้ การตระหนักถึง และการนำสิ่งต่าง ๆ ที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินถ่ายทอดไปปรับใช้ พัฒนาหรือต่อยอด และเกิดเป็นรูปธรรมได้อย่างแท้จริง

๕. จัดทำการนำเสนอมุมมอง ความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์หรือที่น่าสนใจจากข้อมูลหรือผลที่ได้รับจากการประเมินผลโครงการ (ความพึงพอใจ) ผู้เข้าร่วมโครงการมากขึ้น

๒. โครงการสร้างทีมวิทยากร สตง. หลักสูตร การรู้จักเงินแผ่นดินกับ สตง. เรื่อง “การพัฒนาศักยภาพวิทยากรในการให้ความรู้และสร้างความตระหนักในการร่วมรักษาเงินแผ่นดินและสาธารณสมบัติของรัฐ”

● สรุปสาระสำคัญของผลการปฏิบัติงาน :

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๐ วรรคแรก บัญญัติให้การตรวจเงินแผ่นดินต้องกระทำด้วยความสุจริต รอบคอบ โปร่งใส เทียบธรรม กล้าหาญ ปราศจากอคติ และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งหลักการสำคัญประการหนึ่งในหลักธรรมาภิบาลคือ หลักการมีส่วนร่วมก่อกำกับนโยบายการตรวจเงินแผ่นดินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้กำหนดให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของการดูแลรักษาเงินแผ่นดินและมีส่วนร่วมในการดูแลและรักษาเงินแผ่นดิน รวมทั้งสนับสนุนการให้ความรู้ คำแนะนำเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดิน แก่ภาคประชาชน รวมถึงยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมดูแลรักษาเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐได้กำหนดให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน มีเครื่องมือและทีมงานในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการดูแลรักษาเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐให้แก่ประชาชนและภาคส่วนต่าง ๆ

เนื่องจาก สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การสร้างทีมวิทยากรให้ความรู้ด้านการรักษาเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐ ให้กับข้าราชการของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ในรูปแบบออนไลน์ผ่านโปรแกรม Zoom (Zoom Meeting) ซึ่งบรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการเป็นอย่างดีและมีข้อเสนอแนะว่าควรดำเนินการจัดโครงการในรูปแบบการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ในห้องประชุม (Onsite) ด้วย ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินจึงมีการพิจารณาจัดทำและดำเนินโครงการสร้างทีมวิทยากร สตง. หลักสูตร การรู้จักเงินแผ่นดินกับ สตง. เรื่อง “การพัฒนาศักยภาพวิทยากรในการให้ความรู้และสร้างความตระหนักในการร่วมรักษาเงินแผ่นดินและสาธารณสมบัติของรัฐ” ในรูปแบบการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการในห้องประชุม (Onsite) ให้กับ ข้าราชการ สตง. (ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค) ที่ผ่านการอบรมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การสร้างทีมวิทยากรให้ความรู้ด้านการรักษาเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐ (ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔) จำนวน ๒๙ คน ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ ห้อง Kensington Ballroom โรงแรม เดอะ เบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ กรุงเทพมหานคร ซึ่งถือเป็นการพัฒนาบุคลากรขององค์กรอย่างต่อเนื่อง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ

๑. รู้จักและสามารถเลือกใช้เครื่องมือในการถ่ายทอดความรู้ได้อย่างเหมาะสม
๒. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการถ่ายทอดความรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการประเมินโครงการพบว่า : ผู้เข้าร่วมโครงการ

- มีความรู้ ความเข้าใจ เรื่อง การสร้างทีมวิทยากรในการให้ความรู้และสร้างความตระหนักในการร่วมรักษาเงินแผ่นดินและสาธารณสมบัติ
- มีความพึงพอใจด้านเนื้อหาหลักสูตร/กิจกรรม ในระดับ มากที่สุด

- มีความพึงพอใจด้านวิทยากร ในระดับ มากที่สุด
- มีความพึงพอใจด้านการบริหารจัดการโครงการ ในระดับ มากที่สุด
- มีความพึงพอใจด้านนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ ในระดับ มากที่สุด

● **คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว :**

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายใน ที่มีต่อ สตง. :**

โครงการสร้างทีมวิทยากรดังกล่าว ถือเป็นกิจกรรมที่มีความสำคัญต่อกระบวนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ครอบคลุมทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อให้ก้าวสู่การเป็นวิทยากรที่มีประสิทธิภาพและคุณภาพในการถ่ายทอดความรู้ที่เป็นไปในมาตรฐานเดียวกัน รวมทั้งมีการพัฒนาเครื่องมือที่ใช้ในการเสริมสร้างความรู้และความเข้าใจในการดูแลรักษาเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐให้แก่ประชาชนและภาคส่วนต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์มากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ผู้เข้าร่วมโครงการจะได้รับการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ พัฒนาทักษะที่จำเป็น ได้ฝึกฝนเทคนิคการเป็นวิทยากร การใช้เครื่องมือและการออกแบบกิจกรรมออนไลน์ และการทำงานเป็นทีม อีกทั้งได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างวิทยากรด้วยกัน เพื่อนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในฐานะวิทยากรขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายนอก ที่มีต่อประเทศชาติ/ประชาชน/หน่วยรับตรวจ/หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

หากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีวิทยากรที่มีประสิทธิภาพและคุณภาพ ถึงพร้อมด้วยความรู้ ทักษะและความสามารถ ทั้งด้านทฤษฎีและการปฏิบัติ เมื่อภาคประชาชนและภาคส่วนต่าง ๆ ได้รับความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการมีส่วนร่วมดูแลรักษาเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐจากทีมวิทยากรที่มีคุณภาพ ความรู้และเนื้อหาที่ได้รับเป็นมาตรฐานเดียวกันจากวิทยากรคุณภาพของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินแล้ว สามารถส่งผลให้ประชาชนและภาคส่วนต่าง ๆ ทุกภูมิภาคทั่วประเทศมีความเข้าใจและตระหนักถึงการมีส่วนร่วมในการดูแลเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐที่เป็นไปในทิศทางและมาตรฐานเดียวกัน ตลอดจนยังสามารถกระตุ้นจิตสำนึกและความกระตือรือร้นในการเข้ามามีส่วนร่วม หรือร่วมเป็นหูเป็นตาในการเฝ้าระวังการรักษาเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐของภาคประชาชนเพิ่มมากขึ้น

● **ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม :**

➡ **ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม**

- ควรขยายระยะเวลาการดำเนินโครงการต่อไป เพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุน และต่อยอดผลสัมฤทธิ์ที่เกิดขึ้นได้อย่างต่อเนื่อง ยั่งยืน โดยมุ่งกระจายการส่งต่อองค์ความรู้ไปยังบุคลากรทุกกลุ่มในองค์กร
- จัดทำคู่มือหรือโปรแกรมที่เกี่ยวข้องกับการฝึกอบรมให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้ศึกษาและเตรียมความพร้อมก่อนเริ่มโครงการ



โครงการสร้างทีมวิทยากร สตง. หลักสูตร การรู้จักเงินแผ่นดินกับ สตง. เรื่อง “การพัฒนาศักยภาพวิทยากรในการให้ความรู้ และสร้างความตระหนักในการร่วมรักษาเงินแผ่นดินและสาธารณสมบัติของรัฐ”

๓. การสนับสนุนองค์ความรู้ด้านการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้กับหน่วยงานภาครัฐ

ภายใต้หน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายในการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน รวมถึงบุคลากรของหน่วยงานภาครัฐ ประชาชนและภาคส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องให้มีความรู้ ความเข้าใจ หรือทักษะ เกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดิน แนวทางการปฏิบัติตามข้อกำหนด อาทิ การใช้จ่ายงบประมาณ หรือการยึดถือปฏิบัติ ตามข้อกำหนดวินัยการเงินการคลังภาครัฐที่ถูกต้อง เพื่อให้การบริหารการใช้จ่ายการเงินการคลังมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมเป้าหมายดังกล่าวให้บรรลุผลสำเร็จ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน จึงได้กำหนดให้มีการสนับสนุนองค์ความรู้ด้านการตรวจสอบขององค์กรให้กับหน่วยงานภาครัฐโดยดำเนินการผ่าน กิจกรรมในรูปแบบต่าง ๆ มาโดยตลอด ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน มีการดำเนินการที่เกิดขึ้นผลสัมฤทธิ์ ดังนี้

๓.๑ การจัดส่งวิทยากร

จากนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ที่กำหนดทิศทางและเป้าหมายเกี่ยวกับ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ข้อ ๓.๒.๒ หน่วยรับตรวจมีความรู้ ความเข้าใจ ในหน้าที่ที่ต้องรักษาวินัยการเงิน การคลัง ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี และแบบแผนการปฏิบัติราชการ มีการบริหาร เงินแผ่นดินอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ด้วยทิศทางและเป้าหมายของนโยบายดังกล่าว สำนักงาน การตรวจเงินแผ่นดิน โดยสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินจึงได้กำหนดให้มีการสนับสนุนให้ข้าราชการขององค์กร ที่มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ทั้งการบริหารจัดการ หรือการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ

ไปเป็นวิทยากรให้กับหน่วยงานภาครัฐ หรือองค์กรต่าง ๆ ที่ร้องขอมา โดยครอบคลุมทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และเกิดทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการใช้เงินแผ่นดินให้กับบุคลากรของหน่วยงานภาครัฐและส่วนราชการ หรือองค์กรอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถปฏิบัติตนและงานได้ตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ ป้องกันความผิดพลาด เสียหาย หรือสร้างความระมัดระวังต่อการปฏิบัติหน้าที่ ในการนี้ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้รับความร่วมมือและความอนุเคราะห์จากสำนักและบุคลากรต่าง ๆ ภายในสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้การสนับสนุนมอบหมายข้าราชการในสังกัดหรือสละเวลาไปเป็นวิทยากรบรรยายด้วยดีเสมอมา ทั้งนี้ การคัดเลือกจัดส่งบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินไปเป็นวิทยากรให้ความรู้ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานขององค์กรให้กับหน่วยงานภายนอกนั้น สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินจะศึกษาข้อมูลภารกิจของหน่วยงานทั้งในส่วนองวิทยาการและของหน่วยงานที่ขอรับการสนับสนุนวิทยากรหัวข้อและกำหนดการบรรยาย รวมทั้งกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมโครงการ/หลักสูตรนั้น ๆ มาประกอบการพิจารณาจัดส่งวิทยากรที่มีคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญที่ตรงหรือสอดคล้องกัน เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการของหน่วยงานที่ขอรับการสนับสนุนวิทยากรได้รับความรู้ ความเข้าใจหรือทักษะที่ถูกต้อง ตรงกับวัตถุประสงค์หรือผลที่คาดว่าจะได้รับตามที่กำหนด รวมถึงสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานของตนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประโยชน์สูงสุด

ผลการปฏิบัติงานดังกล่าวในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้พิจารณาคัดเลือกและส่งข้าราชการไปเป็นวิทยากรให้ความรู้กับหน่วยงานภาครัฐและหน่วยงานภายนอกอื่น ๆ ทั้งที่เป็น การดำเนินการในรูปแบบ Online และ Onsite โดยในส่วนกลางมีจำนวน ๑๔๘ โครงการ/หลักสูตร และบรรยายหรือถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคลากรของหน่วยงานภาครัฐ รวม ๑๓,๕๑๒ คน ในส่วนภูมิภาค จำนวน ๑๐ โครงการ/หลักสูตร บรรยายหรือถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคลากรของหน่วยงานภาครัฐ รวม ๗,๗๔๐ คน รวมทั้งสิ้น ๒๕๑ โครงการ/หลักสูตร และ ๒๑,๒๕๒ คน โดยมีรายละเอียดของงานที่สำคัญ ดังนี้

ตัวอย่าง หน่วยงานและหลักสูตรที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จัดส่งวิทยากรให้กับหน่วยงานภายนอก เช่น

ลำดับ	หน่วยงาน	หลักสูตร	หัวข้อ
	ส่วนกลาง		
๑	สถาบันพระปกเกล้า	หลักสูตร “การเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยสำหรับนักบริหารระดับสูง” รุ่นที่ ๒๕	กลไกการควบคุมการบริหารราชการแผ่นดิน โดยสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
๒	สำนักงานศาลปกครอง	โครงการสัมมนา เรื่อง ศาลปกครองกับการอำนวยความสะดวกยุติธรรมทางปกครองและเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสังคม ครั้งที่ ๑๔	ปัญหาในทางปฏิบัติเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดิน
๓	กรมชลประทาน	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “ผู้อำนวยการโครงการ” รุ่นที่ ๑๙	ข้อตรวจพบจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ลำดับ	หน่วยงาน	หลักสูตร	หัวข้อ
๔	กรมบัญชีกลาง	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “นักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง (บงส.)” รุ่นที่ ๙	การบริหารจัดการงบประมาณเพื่อ การใช้จ่ายเงินที่ถูกต้องและมี ประสิทธิภาพ
๕	สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนา นักกฎหมายภาครัฐระดับปฏิบัติการ” รุ่นที่ ๒๐	การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ
๖	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เจ้าพนักงานพัสดุ” รุ่นที่ ๖๘	ข้อสังเกตของหน่วยตรวจสอบเพื่อ ความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน
๗	สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ผู้ตรวจราชการระดับกระทรวง” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	การเสริมสร้างประสิทธิผลของ การใช้จ่ายเงินแผ่นดิน
ส่วนภูมิภาค			
๘	กรมทางหลวง	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “นักบริหารกรมทางหลวงระดับต้น” รุ่นที่ ๑๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	การรักษาเงินแผ่นดินและทรัพย์สิน ของรัฐ
๙	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “ทบทวนกระบวนการจัดทำบัญชี ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และการบูรณาการคู่มือการจัดทำบัญชีสำหรับคณะ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕”	ข้อตรวจพบด้านการเงินและบัญชี และแนวทางการดำเนินการของ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เมื่อตรวจพบข้อทุจริตของ หน่วยรับตรวจ
๑๐	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดน่าน	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ปฐมนิเทศผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่นที่ปรึกษา เลขานุการ และสมาชิกสภาเทศบาลที่ได้รับเลือกตั้งใหม่ จังหวัดน่าน	ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย การรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและ การตรวจเงินขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น
๑๑	สำนักงาน ป.ป.ช. ภาค ๖	โครงการแก้ปัญหาการทุจริตในพื้นที่ กรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบจากข้อค้นพบจากการตรวจสอบภายในของหน่วยงาน	ประเด็นการทุจริตและประพฤติ มิชอบ จากข้อค้นพบจาก การตรวจสอบภายในของหน่วยงาน
๑๒	สำนักงาน ปปท. เขต ๗	การจัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึกเจ้าหน้าที่รัฐตามหลักธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต	แนวทางในการดำเนินงานของ หน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ใน การตรวจสอบ

ลำดับ	หน่วยงาน	หลักสูตร	หัวข้อ
๑๓	องค์การบริหาร ส่วนจังหวัดสงขลา	โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมและทัศนคติ เชิงบวกของบุคลากรในองค์กร	ปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข ในการบริหารงานด้านพัสดุของ องค์การบริหารส่วนท้องถิ่น
๑๔	สำนักงานจังหวัด สระแก้ว	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารราชการตามแผนพัฒนาจังหวัด สระแก้ว	การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ
๑๕	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา ประจวบคีรีขันธ์	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี และ การบริหารงานพัสดุภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสถานศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาประจวบคีรีขันธ์	ข้อตรวจพบ ข้อเสนอแนะ ประเด็น ความเสี่ยง และการควบคุมภายใน ที่สำคัญ
๑๖	คณะประสานงาน เครือข่ายองค์กร ชุมชนระดับชาติ (คปอ.)	การมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ในการต่อต้านการทุจริต อำเภอกะสอสัง	สานพลังชุมชนด้านทุจริต
๑๗	สำนักงาน คณะกรรมการป้องกัน และปราบปราม การทุจริตในภาครัฐ	โครงการค่ายรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๓ (๑๗ จังหวัดภาคเหนือ)	กิจกรรม Active Learning “เสริมพลังเยาวชนสร้าง ธรรมาภิบาลด้านการทุจริต”

● **คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว :**

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายใน ที่มีต่อ สตง. :**

การเป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้ให้แก่บุคลากรหน่วยงานภาครัฐหรือองค์กรภายนอกอื่น ๆ ของบุคลากร ผู้เชี่ยวชาญของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน สามารถช่วยเสริมสร้างความน่าเชื่อถือและการยอมรับในความรู้ ทักษะ ความสามารถและความเชี่ยวชาญของบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในฐานะผู้ให้ความรู้ คำแนะนำ และคำปรึกษาที่ถูกต้อง รวมทั้งสามารถสร้างภาพลักษณ์ในสายตาหรือมุมมองของบุคลากรและหน่วยงานภายนอก หรือสาธารณชนในการเป็นองค์กรมืออาชีพชั้นนำด้านตรวจสอบการใช้จ่ายเงินแผ่นดิน และยังช่วยตอบสนองต่อนโยบายการตรวจเงินแผ่นดินที่กำหนดให้ผู้ตรวจสอบมีภาพลักษณ์ของความเป็นองค์กรมืออาชีพทั้งระดับประเทศ และสากล ตลอดจนมีความสอดคล้องกับค่านิยมองค์กรตามยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดินกำหนดในเรื่องของ ความเป็นมืออาชีพได้เป็นอย่างดี

➡ คุณค่าและประโยชน์ภายนอก ที่มีต่อประเทศชาติ/ประชาชน/หน่วยรับตรวจ/หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ในการจัดส่งบุคลากรไปเป็นวิทยากรที่ดี มีคุณภาพ และสามารถให้ความรู้ได้ตรงตามวัตถุประสงค์ของหน่วยงานต่าง ๆ ที่ร้องขอการสนับสนุนมา ถือเป็นวิธีหนึ่งในการช่วยเสริมสร้างให้บุคลากรของหน่วยงานภาครัฐมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามกฎหมายวินัยการเงินการคลังของรัฐ การบริหารหรือการเบิกจ่ายเงินงบประมาณแผ่นดินได้อย่างถูกต้อง รอบคอบ เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการบริหารและการใช้จ่ายเงินของรัฐ รวมทั้งก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการสร้างเครือข่ายการตรวจสอบที่ดี มีประสิทธิภาพในระดับประเทศ ตลอดจนยังได้เพิ่มพูนความรู้และสร้างความเข้าใจในงานหรือกระบวนการในการบริหารการใช้จ่ายเงินงบประมาณแผ่นดินภายใต้ภารกิจของหน่วยงานต่าง ๆ ได้ถูกต้อง ตรงกันมากขึ้น และยังก่อให้เกิดการระมัดระวัง การตระหนักถึงการควบคุมหรือบริหารความเสี่ยง การคำนึงถึงข้อผิดพลาด ความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายเงินแผ่นดินที่ไม่รัดกุมหรือไม่คำนึงถึงความคุ้มค่าของการใช้จ่ายเงินให้เกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุด นอกจากนี้ยังถือเป็นโอกาสที่เหมาะสมต่อการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ทศนคติ มุมมองในการสร้างความเข้าใจในบทบาท อำนาจ หน้าที่ วัตถุประสงค์ และเป้าหมายของการปฏิบัติหน้าที่ระหว่างองค์กรตรวจเงินแผ่นดินกับหน่วยงานภาครัฐอันจะส่งผลต่อความสัมพันธ์ที่ดีที่เริ่มจากความเข้าใจ ความเชื่อถือ ไปจนถึงความไว้วางใจซึ่งกันและกันภายใต้การปฏิบัติหน้าที่ของตนตามที่กฎหมายกำหนดได้อย่างถูกต้อง และที่สำคัญเมื่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินสามารถปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้ตรวจสอบการใช้จ่ายเงินของหน่วยงานต่าง ๆ ของภาครัฐบนพื้นฐานแห่งความเข้าใจซึ่งกันและกันกับหน่วยรับตรวจหรือหน่วยงานภาครัฐต่าง ๆ อย่างมีอาชีพ โปร่งใส และเที่ยงธรรมแล้วก็จะเป็นการช่วยสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐของประเทศหรือสาธารณชนเข้าใจในการบริหารการใช้จ่ายเงินตามวิธีการทางงบประมาณของแผ่นดินและช่วยลดความเสียหายในการใช้จ่ายเงินของประเทศอันจะส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศและเกิดผลลัพธ์ที่ดีต่อคุณภาพชีวิตและประโยชน์สุขของประชาชนต่อไป

● ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม :

➡ ปัญหา อุปสรรค

เนื่องจาก บุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินผู้ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่เป็นวิทยากรมีภารกิจงานประจำที่ต้องดูแลรับผิดชอบเป็นจำนวนมาก ทำให้การส่งวิทยากรไปให้ความรู้แก่หน่วยงานภายนอกอาจส่งผลกระทบต่อภารกิจงานประจำของวิทยากรได้

➡ แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินควรส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาบุคลากรขององค์กรที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในสาขาอาชีพต่าง ๆ รวมถึงเป็นผู้ที่มีความสนใจและต้องการฝึกฝนตนเองเพื่อก้าวสู่การเป็นวิทยากรให้สามารถปฏิบัติหน้าที่เป็นวิทยากร พร้อมกับมีความรู้ ความเชี่ยวชาญและทักษะในการถ่ายทอดความรู้ในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อให้สามารถเป็นวิทยากรที่ทำหน้าที่เป็นตัวแทนขององค์กรในการให้ความรู้ สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ถูกต้องให้กับบุคลากรของหน่วยงานภาครัฐหรือองค์กรต่าง ๆ โดยหากสำนักงาน

การตรวจเงินแผ่นดินสามารถขยายจำนวนวิทยากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในหลากหลายสาขาได้มากขึ้นก็จะมีวิทยากรตัวเลือกในสาขาวิชาชีพต่าง ๆ มากขึ้นด้วย และท้ายที่สุดก็จะช่วยลดผลกระทบที่เกิดขึ้นดังกล่าวได้

๓.๒ โครงการรับนักศึกษาฝึกหัดงาน

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน มีภารกิจหลักตามบทบัญญัติของกฎหมายคือ การตรวจสอบการบริหารการใช้จ่ายเงินและทรัพย์สินอื่นของหน่วยรับตรวจ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรี โดยได้แบ่งส่วนราชการภายในที่ประกอบด้วยงานตรวจสอบและงานสนับสนุน ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค อีกทั้งตามหน้าที่อำนาจ ความรับผิดชอบของส่วนราชการภายในสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ที่ตั้งครอบคลุมทั่วทุกภูมิภาคของประเทศ ตลอดจนสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ผกผัน หรือคาดการณ์ล่วงหน้าไม่ได้ของโลกดิจิทัลในปัจจุบัน ส่งผลให้การเติบโตทางระบบข้อมูลข่าวสารและเทคโนโลยีรุดหน้าไปอย่างรวดเร็ว มีการพัฒนารูปแบบและเครื่องมือทางเทคโนโลยีที่ไม่หยุดนิ่งและเกิดการสื่อสารข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ทางออนไลน์ที่ทุกเพศ ทุกวัยสามารถเข้าถึงในทุกช่องทางได้อย่างสะดวก ข้อมูลที่เป็นสาธารณะและสามารถเผยแพร่ไปได้อย่างรวดเร็วซึ่งไม่เว้นกับข่าวสารของการบริหารจัดการประเทศ การดำเนินการโครงการด้านสาธารณูปโภคหรือโครงการขนาดใหญ่ของภาครัฐที่มีการใช้จ่ายเงินแผ่นดินจำนวนมาก และส่งผลกระทบทั้งทางตรงและทางอ้อมต่อประชาชนทั่วประเทศในทุกเพศและทุกวัย สิ่งต่าง ๆ ดังกล่าวเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้สถาบันการศึกษาของรัฐและเอกชนทั่วประเทศให้ความสนใจส่งนิสิต นักศึกษาเข้ามาฝึกหัดงาน เพื่อเรียนรู้ ทำความเข้าใจ และเก็บเกี่ยวประสบการณ์การปฏิบัติงานตรวจสอบการใช้จ่ายเงินของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ภายใต้ความมุ่งหวังที่จะนำสิ่งที่ได้เรียนรู้ไปปรับประยุกต์ใช้กับการศึกษาและการปฏิบัติงานภายหลังสำเร็จการศึกษาของเยาวชนรุ่นใหม่ต่อไป

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินตระหนักดีว่าการฝึกหัดงานให้กับนิสิต นักศึกษา เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อันเป็นประโยชน์ต่อการสนับสนุน พัฒนาการศึกษานักศึกษาผู้เป็นอนาคตรุ่นใหม่ของประเทศให้มีมุมมอง ทักษะ และความรู้ตระหนักถึงความสำคัญของการตรวจสอบการบริหารจัดการและการใช้จ่ายเงินของแผ่นดินที่ถูกต้อง เหมาะสม รวมถึงยังถือเป็นช่องทางสำคัญในการประชาสัมพันธ์หน้าที่ อำนาจ ความรับผิดชอบในการตรวจสอบภาครัฐขององค์กรการตรวจเงินแผ่นดินไทยไปสู่เยาวชนคนรุ่นใหม่ในสถาบันการศึกษาต่าง ๆ และแม้แต่บุคคลภายนอกที่มีความสัมพันธ์เกี่ยวข้องกับสถาบันหรือนิสิต นักศึกษา ซึ่งอาจพัฒนาสู่การเป็นเครือข่ายพันธมิตรการตรวจสอบและรักษาเงินแผ่นดินของไทยต่อไปได้เป็นอย่างดี ซึ่งในทุก ๆ ปี สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้ให้การสนับสนุนและความอนุเคราะห์ในการรับนิสิต นักศึกษาของสถาบันการศึกษาทั่วประเทศทั้งส่วนกลางและภูมิภาคเข้ามาฝึกหัดงานกับองค์กรในงานตรวจสอบและงานสนับสนุน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้นิสิต นักศึกษา ได้เรียนรู้ รู้จัก และเข้าใจในองค์กรและงานตรวจเงินแผ่นดินของไทย รวมทั้งสามารถนำความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติไปประยุกต์ใช้กับการศึกษาและการปฏิบัติงานจริงของตนในอนาคตได้ ที่สำคัญสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินยังมุ่งหวังว่าเยาวชนคนรุ่นใหม่จะตระหนักถึงและรู้ที่จะรักษาเงินแผ่นดินหรือเงินของประชาชนทั้งชาติต่อไปได้อย่างยั่งยืน

จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ COVID - 19 ที่ผ่านมา ส่งผลให้สถาบันการตรวจเงินแผ่นดินต้องปรับรูปแบบการรับและฝึกหัดงานให้กับนิสิต นักศึกษาของสถานศึกษาหรือสถาบันการศึกษาต่าง ๆ ให้เป็นแบบ

Online และ Onsite หรือในรูปแบบผสมผสานกัน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สามารถดำเนินการในส่วนดังกล่าวสำเร็จและเกิดเป็นผลผลิตคือ มีการรับนิสิต นักศึกษาเข้าฝึกหัดงานกับองค์กร จำนวน ๑๑๒ คน จากสถาบันการศึกษา ๒๓ แห่ง แบ่งเป็นส่วนกลาง จากสถาบันการศึกษา ๙ แห่ง รวม ๔๒ คน และส่วนภูมิภาค จากสถาบันการศึกษา ๑๔ แห่ง รวม ๗๐ คน โดยมีรายชื่อสถานศึกษา ดังนี้

รายชื่อสถาบันการศึกษาที่มีนิสิต/นักศึกษามาฝึกหัดงาน

ลำดับ	สถาบันการศึกษา	
	ส่วนกลาง	ส่วนภูมิภาค
๑	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	มหาวิทยาลัยทักษิณ
๒	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
๓	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	มหาวิทยาลัยนเรศวร
๔	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
๕	มหาวิทยาลัยศิลปากร	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
๖	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตสุราษฎร์ธานี
	ส่วนกลาง	ส่วนภูมิภาค
๗	มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตตรัง
๘	มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม
๙	มหาวิทยาลัยกรุงเทพ	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
๑๐		มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
๑๑		มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
๑๒		มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
๑๓		มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีล้านนา ตาก
๑๔		วิทยาลัยเทคนิคกระบี่

● **คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว :**

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายใน ที่มีต่อ สตง. :**

โครงการนี้ถือเป็นช่องทางหรือวิธีการที่สำคัญในการส่งต่อ ขยายความรู้ ความเข้าใจในบทบาท อำนาจหน้าที่ภารกิจของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ถูกต้องและตรงกลุ่มเป้าหมายในระดับเยาวชน และเหมาะสมต่อการประชาสัมพันธ์ การปลูกฝังจิตสำนึก การสร้างความเข้าใจ และการตระหนักถึงการดูแล ปกป้องและรักษาเงินแผ่นดินได้อย่างถูกต้อง ที่สำคัญยังเป็นช่องทางสร้างเครือข่ายองค์กรการตรวจเงินแผ่นดินไปยังสถาบันการศึกษา ระดับอุดมศึกษาทั่วประเทศ ด้วยการสนับสนุน ผลักดันให้เกิดการร่วมมือและความช่วยเหลือกับองค์กรการตรวจเงินแผ่นดินไทย รวมทั้งเพื่อให้เป็นรากฐานในการรู้รักษาเงินแผ่นดินที่มั่นคง ยั่งยืนในอนาคต ผ่านกระบวนการพัฒนา

ทรัพยากรมนุษย์ (ระดับเยาวชน) ในการสร้างการจดจำ ความรู้ และการปรับใช้กับงานและชีวิตประจำวันในอนาคต ตั้งแต่ขององค์กรการตรวจสอบ การปฏิบัติงาน การบริหารจัดการในสาขาวิชาชีพต่าง ๆ รวมถึงการใช้จ่ายเงินของหน่วยงานภาครัฐอีกด้วย

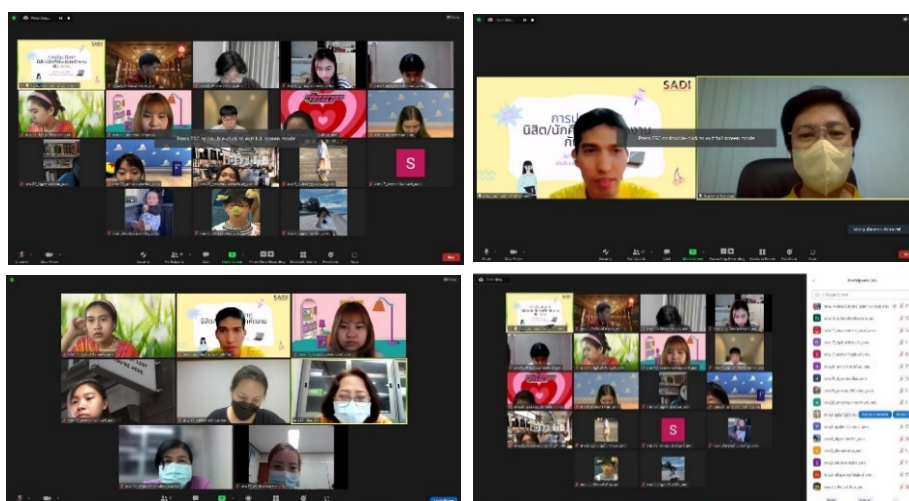
➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายนอก ที่มีต่อประเทศชาติ/ประชาชน/หน่วยรับตรวจ/หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

โครงการนี้ถือเป็นหนึ่งในช่องทางหรือวิธีการที่สำคัญในการส่งต่อ ขยายความรู้ ความเข้าใจ พร้อมทั้งเสริมสร้างประสบการณ์ในการกิจ หน้าที่ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ถูกต้องผ่านกระบวนการการฝึกหัดงาน ระหว่างการปฏิบัติงานจริง (On the Job Training) ซึ่งสามารถเสริมสร้างความรู้และทักษะที่ชัดเจนและจดจำได้ เป็นระยะเวลาที่ยาวนานไปสู่กลุ่มเป้าหมายในระดับเยาวชน คือ นิสิต นักศึกษา ซึ่งถือเป็นอนาคตของประเทศชาติ ได้โดยตรง รวมทั้งยังมีความเหมาะสมต่อการประชาสัมพันธ์ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก สร้างความเข้าใจ และตระหนักถึงการร่วมดูแลรักษาเงินแผ่นดินได้อย่างถูกต้อง ที่สำคัญยังเป็นช่องทางในการสร้างเครือข่ายการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และการรู้จักเงินแผ่นดินที่สามารถสนับสนุน ผลักดันและช่วยเหลือให้องค์กรการตรวจเงินแผ่นดินไทยมีรากฐานในตรวจสอบเงินแผ่นดินที่มั่นคงและยั่งยืนอีกด้วย

● **ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม :**

➡ **ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม**

เพื่อให้โครงการรับนักศึกษาฝึกหัดงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน สามารถบรรลุผลตามเป้าหมาย ที่องค์กรคาดหวังและเป็นหนึ่งในเครื่องมือการเสริมสร้างการรู้จักเงินแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ ก่อเกิดประสิทธิผลที่ยั่งยืน สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินในฐานะผู้ดำเนินการหลักของโครงการเห็นว่า สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินควรสนับสนุนอุปกรณ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้กับนิสิต นักศึกษาระหว่างฝึกหัดงาน เช่น คอมพิวเตอร์ หรือสัญญาณอินเทอร์เน็ต เป็นต้น เพื่อให้นิสิต นักศึกษาฝึกหัดงานมีเครื่องมือที่ใช้ในการเรียนรู้ระหว่างการฝึกหัดงานได้อย่างเต็มที่



การปฐมนิเทศนิสิต/นักศึกษา
ฝึกหัดงาน จากมหาวิทยาลัย
เกษตรศาสตร์และ
มหาวิทยาลัยศิลปากร
วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕
ในรูปแบบ Online ผ่านการใช้
โปรแกรม Line Meeting

การปฐมนิเทศนักศึกษาฝึกหัดงานจาก
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมสถาบันพัฒนาการตรวจเงิน



๔. การพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ประชาชน และสถาบันการศึกษา

นโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๕ มุ่งเน้นให้ทุกภาคส่วนมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของการดูแลรักษาเงินแผ่นดินและมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาเงินแผ่นดิน และให้มีการส่งเสริมและสนับสนุนการให้ความรู้ คำแนะนำเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินแก่ภาคประชาชน ดังนั้น หน้าที่และความรับผิดชอบที่สำคัญอีกประการของสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินคือ การพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ประชาชน และสถาบันการศึกษาให้มีความรู้ ความเข้าใจในหน้าที่ อำนาจ และการปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ในเบื้องต้น ซึ่งในการสนับสนุนให้เป้าหมายขององค์กรในเรื่องดังกล่าวเกิดผลสัมฤทธิ์และเป็นรูปธรรมนั้น สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินจึงจัดให้มีการดำเนินการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ประชาชน และสถาบันการศึกษา โดยกำหนดเป็นเรื่องการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ประชาชน (การศึกษาดูงาน) ไว้ในแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นประจำในทุกปีงบประมาณ ซึ่งตลอดระยะเวลาที่ผ่านมาผลตอบรับของการขอเข้าศึกษาดูงานทั้งจากหน่วยงานภาครัฐ ประชาชน และภาคส่วนต่าง ๆ จากองค์กรทั้งในและต่างประเทศอยู่ในระดับดี โดยมีหลาย ๆ หน่วยงานได้ขอเข้าศึกษาดูงานเป็นประจำในทุกปีงบประมาณ ซึ่งหัวข้อหรือประเด็นในการขอเข้าศึกษาดูงานจะเป็นไปอย่างหลากหลายวิชา อาทิ เกี่ยวกับภาพรวมการตรวจเงินแผ่นดิน การตรวจสอบด้านต่าง ๆ ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินทั้งส่วนกลางและภูมิภาค การบริหารจัดการขององค์กรการตรวจเงินแผ่นดินไทย การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เป็นต้น โดยรูปแบบสำหรับการขอเข้าศึกษาดูงานจะมีหลากหลายวิธีการ ทั้งการศึกษาดูงาน การฝึกอบรมหรือพัฒนา หรือการผสมผสานระหว่างการศึกษาดูงานและการฝึกอบรมรับฟังการบรรยาย

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พบว่าสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ COVID - 19 ยังคงอยู่ และการต้องรักษาระยะห่างเพื่อความปลอดภัยยังเป็นมาตรการที่ทุกคนต้องพึงยึดถือปฏิบัตินั้น ส่งผลทำให้การขอเข้าศึกษาดูงานของหน่วยงานภายนอกมีจำนวนลดลงอย่างเห็นได้ชัด แต่กระนั้นสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินก็ยังคงให้ความสำคัญกับการจัดการศึกษาดูงานตามที่หน่วยงานต่าง ๆ ร้องขอ โดยได้พิจารณาปรับรูปแบบการดำเนินการจาก Onsite เป็นแบบ Online ซึ่งมีรายละเอียดตามตารางต่อไปนี้

ลำดับ	โครงการ/กลุ่มเป้าหมาย	หน่วยงาน	วัน/เดือน/ปี	รูปแบบ
๑	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนความเป็นพลเมืองของเยาวชนในระบอบประชาธิปไตยเพื่อพัฒนาประชาธิปไตยให้ยั่งยืน กิจกรรมยุวชนประชาธิปไตย ประจำปี ๒๕๖๕ ผู้เข้ามามีศึกษาดูงาน : เยาวชน จำนวน ๑๖๐ คน	สำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	๒ ก.ค. ๖๕	Online ผ่าน โปรแกรม Zoom Meeting
๒	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “นักวิชาการตรวจสอบภายใน รุ่นที่ ๙” ผู้เข้ามามีศึกษาดูงาน : นักวิชาการตรวจสอบภายใน จำนวน ๘๕ คน	มหาวิทยาลัย ธรรมศาสตร์ร่วมกับ กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น	๑๖ ส.ค. ๖๕	Onsite ณ สตภ.๑ (จ.พระนครศรีอยุธยา)

● **คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว :**

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายใน ที่มีต่อ สตง. :**

การพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ประชาชน และสถาบันการศึกษา เรื่อง การพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ประชาชน (การศึกษาดูงาน) เป็นหนึ่งในโครงการ/กิจกรรมที่สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินนำมาเป็นเครื่องมือเพื่อช่วยเสริมสร้างภาพลักษณ์ความเป็นมืออาชีพด้านการตรวจสอบ หรือเพื่อสร้างความน่าเชื่อถือและการเป็นที่ยอมรับจากหน่วยงานภายนอก สาธารณชน ตลอดจนภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ นอกจากนี้ยังเป็นการประชาสัมพันธ์องค์กรให้เป็นที่รู้จักและเข้าใจในบทบาทหน้าที่ขององค์กร ทั้งในฐานะผู้ตรวจสอบภาครัฐและผู้ให้คำแนะนำและคำปรึกษาด้านการบริหารการเงินการคลังของรัฐ การรักษาและปฏิบัติตามกฎหมายวินัยการเงินการคลังของรัฐ และเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องให้แก่หน่วยงานและบุคลากรภายนอกองค์กรเป็นอย่างดีด้วย

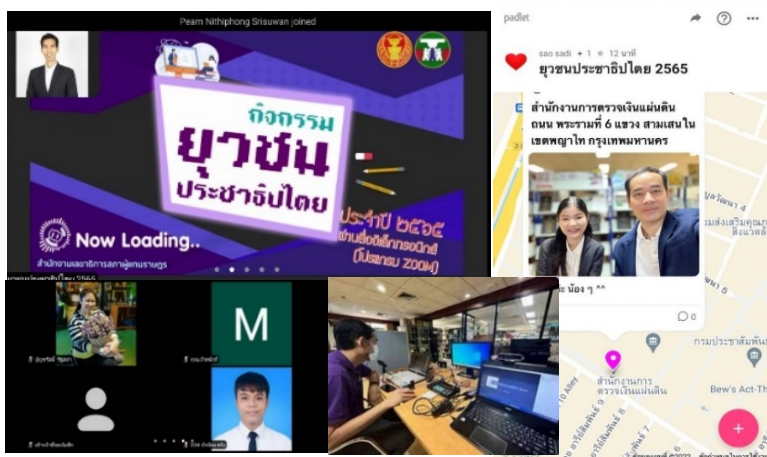
➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายนอก ที่มีต่อประเทศชาติ/ประชาชน/หน่วยรับตรวจ/หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

การพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ประชาชน และสถาบันการศึกษา เรื่อง การพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ประชาชน (การศึกษาดูงาน) ถือเป็นการเสริมสร้างความรู้และประสบการณ์วิชาชีพด้านการตรวจเงินแผ่นดินที่ถูกต้องให้กับบุคคลและหน่วยงานภายนอก ซึ่งนอกจากการสร้างคุณค่าและคุณประโยชน์ให้กับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในเรื่องดังกล่าวแล้ว ยังสามารถนำมาใช้เป็นแนวทาง/เครื่องมือสำหรับการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์กรและการขยายไปสู่การสร้างสรรค์เครือข่ายการตรวจเงินแผ่นดิน การรู้จักและตระหนักถึงการปกป้องผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนจากการบริหารการใช้จ่ายเงินงบประมาณที่ถูกต้อง รวมถึงการร่วมมือกันและสร้างเครือข่ายในการสร้างภาพลักษณ์ความเป็นองค์กรธรรมาภิบาลในระดับประเทศและสากล

- ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม :

➡ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

จากการดำเนินการการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ประชาชน และสถาบันการศึกษา เรื่อง การพัฒนาบุคลากร ภาครัฐ ประชาชน (การศึกษาดูงาน) สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินพบว่า ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานต้องใช้ ทักษะการติดต่อสื่อสาร การประสานงาน และการเจรจาต่อรองให้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ในการจัดการศึกษาดูงานให้กับหน่วยงานภายนอก



โครงการส่งเสริมและสนับสนุน
ความเป็นพลเมืองของเยาวชน
ในระบอบประชาธิปไตยเพื่อพัฒนา
ประชาธิปไตยให้ยั่งยืน
กิจกรรมยุวชนประชาธิปไตย
ประจำปี ๒๕๖๕ จากสำนักงาน
เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
วันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕
ในรูปแบบ Online ผ่านโปรแกรม
Zoom Meeting

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร
“นักวิชาการตรวจสอบภายใน
รุ่นที่ ๙”
จากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
ร่วมกับกรมส่งเสริม
การปกครองท้องถิ่น
วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕
ณ สำนักงานการตรวจเงิน
แผ่นดินภูมิภาคที่ ๑
(จ.พระนครศรีอยุธยา)



กลุ่มวางแผน

และพัฒนาทรัพยากรบุคคล

(กคพ.)



ผลการปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผลการปฏิบัติงานลำดับที่ : ๓

● **ชื่อผลผลิต/ผลการปฏิบัติงาน :** งานวางแผนและพัฒนาทรัพยากรบุคคลภายใต้ภารกิจพื้นฐาน โดยเป็นไปตาม ข้อ ๑.๔ การส่งเสริมและสนับสนุนให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นองค์กรตรวจเงินแผ่นดินชั้นนำที่ได้รับการยอมรับทั้งในประเทศและระดับสากล ข้อ ๑.๘ ในการปฏิบัติหน้าที่ตรวจเงินแผ่นดินของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต้องมีภาพลักษณ์ต่อสาธารณชนในฐานะองค์กรมืออาชีพ ข้อ ๓.๑.๑ ส่งเสริมและธำรงไว้ซึ่งเกียรติภูมิของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยมุ่งพัฒนาองค์กรให้เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศ รวมทั้งการยกระดับให้เป็นองค์กรชั้นนำด้านการตรวจสอบในระดับสากล ข้อ ๓.๑.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และการพัฒนาศักยภาพด้านวิชาการและประสบการณ์ของเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน รวมทั้งปลูกฝังจิตสำนึกและยกระดับจริยธรรม ศีลธรรมของเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นให้มีคุณภาพเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการตรวจเงินแผ่นดิน ข้อ ๓.๒.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และการพัฒนาวิชาชีพด้านการตรวจเงินแผ่นดินอย่างเป็นระบบ ผ่านการจัดการฝึกอบรมด้วยระบบออนไลน์ การศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านบทเรียนออนไลน์ของหน่วยงานภาครัฐและเอกชน การฝึกอบรมในห้องเรียน การฝึกปฏิบัติและการจัดการสัมมนา รวมทั้งผ่านหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน ข้อ ๓.๓.๑ ส่งเสริม สนับสนุนการให้ความรู้ คำแนะนำเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินแก่ภาคประชาชน ข้อ ๓.๔.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนบทบาทในการปฏิบัติหน้าที่ตรวจเงินแผ่นดิน ด้านการสนับสนุนการดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ด้านการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล และด้านภัยพิบัติและโรคระบาด ให้สอดคล้องกับปฏิญญากรุงเทพ ๒๕๖๔ (Bangkok Declaration 2021)

● สรุปสาระสำคัญของผลการปฏิบัติงาน :

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน มาตรา ๕๙ (๓) ได้กำหนดให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินดำเนินการเพื่อให้หน่วยรับตรวจมีความรู้ความเข้าใจในหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ตามมติคณะรัฐมนตรี และแบบแผนปฏิบัติราชการ และ (๔) ได้กำหนดให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีหน้าที่จัดให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานเพื่อสนับสนุนกระบวนการตรวจสอบ และนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) โดยคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินได้กำหนดทิศทางและเป้าหมายของสำนักงาน ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการฝึกอบรมเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และการพัฒนาศักยภาพด้านวิชาการและประสบการณ์ของเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน รวมทั้งปลูกฝังจิตสำนึกและยกระดับจริยธรรม ศีลธรรมเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นให้มีคุณภาพ เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการตรวจเงินแผ่นดิน โดยมุ่งเน้นเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม นอกจากนี้ ยังได้ประกาศการแบ่งส่วนราชการภายในและขอบเขตหน้าที่อำนาจของส่วนราชการภายในสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๑ ซึ่งกำหนดให้สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินเป็นหน่วยงานภายในที่มีหน้าที่ ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน

และบุคลากรหน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ ทั้งนี้ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประสิทธิผล สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินจึงได้จัดแบ่งหน้าที่และความรับผิดชอบภายในสำนักออกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ซึ่งหน้าที่ความรับผิดชอบในส่วนของกลุ่มวางแผนและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ การดำเนินการในเรื่องงานแผนและยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล งานจัดทำและพัฒนาหลักสูตรมาตรฐาน งานวิชาการ การพัฒนาทรัพยากรบุคคล งานจัดการความรู้ และงานติดตามและประเมินผลสัมฤทธิ์

ทั้งนี้ เป็นที่ทราบกันโดยทั่วไปว่า การพัฒนาทรัพยากรบุคคลถือเป็นกระบวนการที่สำคัญและเป็นรากฐานของการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ขณะเดียวกันการพัฒนาทรัพยากรบุคคลยังเป็นกระบวนการที่เปลี่ยนแปลงได้ตลอดเวลา คือเป็นไปตามการปรับเปลี่ยนของสถานการณ์โลก เป้าหมาย ทิศทาง แนวโน้ม และบริบทขององค์กรและสภาพแวดล้อมที่ส่งผลให้องค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนหรือภาคส่วนอื่น ๆ ต้องพิจารณาและตระหนักถึงการปรับตัวหรือพัฒนากระบวนการพัฒนาบุคลากรภายในองค์กรให้ทันสมัย พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในรูปแบบต่าง ๆ มากขึ้น ซึ่งในส่วนของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินนั้น ผู้บริหารและบุคลากรขององค์กรจำเป็นต้องได้รับการเสริมสร้างความรู้และพัฒนาทักษะที่เปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง และเป็นไปในแนวทางหรือมาตรฐานเดียวกัน จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องสร้างแนวทางการพัฒนา การวิเคราะห์จัดทำเนื้อหาสาระหรือประเด็นการพัฒนาที่อ้างอิงจากมาตรฐานที่เป็นที่ยอมรับทั้งในระดับประเทศและสากล อาทิ การยึดแนวทางในการพัฒนาหรือจัดทำหลักสูตรมาตรฐาน (Standards - based - curriculum) และหลักสูตรตามฐานสมรรถนะ (Competency - based curriculum) ภายใต้อำนาจในการเพิ่มศักยภาพ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กรให้ได้อย่างแท้จริง สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้เล็งเห็นถึงความสำคัญ ความจำเป็นในการพัฒนาทั้งหลักสูตรและแนวทางการเรียนรู้ที่เป็นมาตรฐานหรืออ้างอิงจากมาตรฐานสากล รวมถึงการสร้างแนวทางเพื่อส่งเสริมและบริการทางวิชาการ การจัดเก็บรวบรวมองค์ความรู้ การแลกเปลี่ยนการเรียนรู้ การนำข้อมูลจากการประเมินการเรียนรู้มาปรับปรุงและพัฒนาเป็นแนวทางหรือหลักการใหม่ ๆ ตลอดจนการประชาสัมพันธ์ความรู้ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งกับการปฏิบัติงาน การปฏิบัติตน หรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคลผ่านช่องทางหรือรูปแบบการถ่ายทอดองค์ความรู้ในรูปแบบ วิธีการที่ง่าย เข้าถึงสะดวก และสามารถนำมาใช้ศึกษาและเรียนรู้ด้วยตัวเองอย่างง่าย ๆ ให้เกิดขึ้นภายในสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อสร้างสังคมและวัฒนธรรมการเรียนรู้ที่สามารถเกิดขึ้นได้ตลอดเวลาหรือเกิดขึ้นได้อย่างต่อเนื่อง รวมถึงก่อเกิดการพัฒนาที่ยั่งยืนให้แก่บุคลากรและองค์กรต่อไป

สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้ดำเนินการในส่วนของกลุ่มวางแผนและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการพัฒนาบุคลากรในงานต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๑. งานจัดทำและพัฒนาหลักสูตรมาตรฐาน และงานบริการทางวิชาการในการพัฒนาบุคลากร

ความรับผิดชอบในส่วนงานจัดทำและพัฒนาหลักสูตรมาตรฐาน รวมถึงงานบริการทางวิชาการเกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่จะนำมาใช้เป็นเครื่องมือสำหรับพัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะให้กับบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินนั้น สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้มุ่งเน้นศึกษาและวิเคราะห์ภารกิจ หน้าที่ และอำนาจตามกฎหมาย รวมถึงนโยบายและยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน แนวโน้มหรือนโยบายการปฏิบัติงานขององค์กร หลักการทางวิชาการตามมาตรฐานสากล และปัจจัยสภาพแวดล้อมต่าง ๆ เพื่อจัดทำเป็นกรอบและ/หรือแนวทางสำหรับการพัฒนาข้าราชการและบุคลากรอื่นขององค์กร บุคลากรหน่วยงานภาครัฐ

และหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการตรวจเงินแผ่นดิน รวมถึงบุคลากรขององค์กรเครือข่ายการตรวจสอบระหว่างประเทศ ทั้งด้านการตรวจเงินแผ่นดินและงานสนับสนุน โดยคำนึงถึงหน้าที่ อำนาจ ความรับผิดชอบของตำแหน่งในแต่ละระดับ และระบบขีดความสามารถ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีการดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดทำและพัฒนาหลักสูตรแนวทางการเรียนรู้ รวมถึงงานบริการทางวิชาการในการพัฒนาบุคลากร ดังนี้

๑.๑ งานวิชาการการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

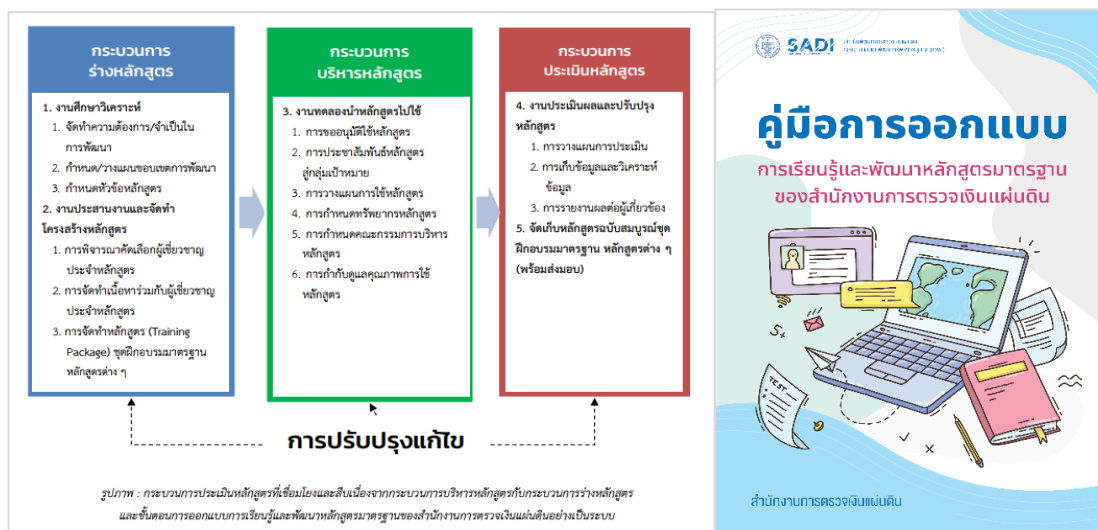
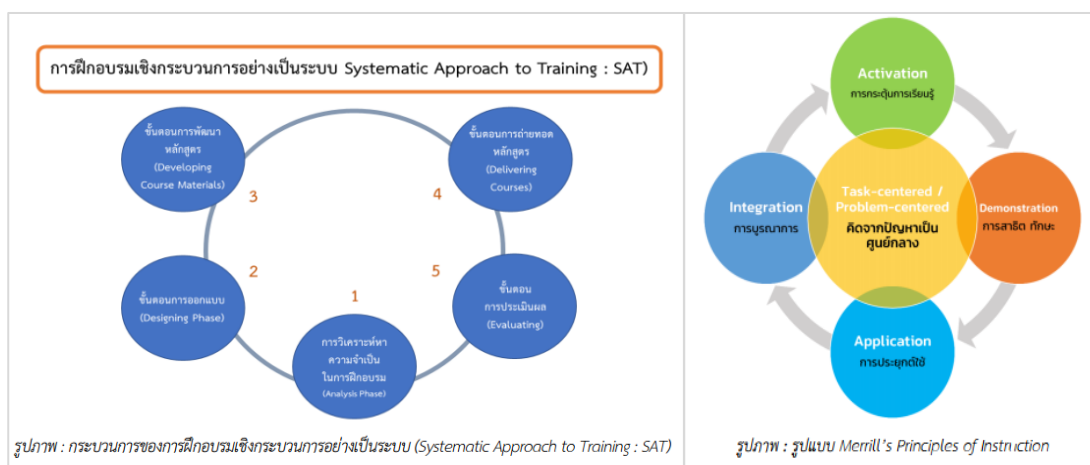
นโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) มีทิศทางและเป้าหมายการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ได้รับการพัฒนาศักยภาพทั้งด้านวิชาการและประสบการณ์ ที่ส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการตรวจเงินแผ่นดิน รวมทั้งยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการขององค์กรที่รองรับและขับเคลื่อนนโยบายการตรวจเงินแผ่นดินให้บรรลุเป้าหมายไว้ในยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาการบริหารจัดการ รวมทั้งพันธกิจที่ ๔ พัฒนาองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูงในการบริหารจัดการด้านการตรวจเงินแผ่นดิน (High Performance Organization: HPO) เพื่อให้บุคลากรขององค์กรได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้ดำเนินการเกี่ยวกับการส่งเสริมและบริการทางวิชาการทั้งในส่วนของการเก็บรวบรวม ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล และจัดทำคู่มือการออกแบบการเรียนรู้และพัฒนาหลักสูตรที่อ้างอิงมาตรฐานระดับสากลของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ร่างคู่มือเพื่อแนะนำแนวทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และคู่มือปฏิบัติหน้าที่วิทยากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ตลอดจนจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ความรู้ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กร โดยดำเนินการทั้งหมดดังกล่าวถือเป็นการดำเนินการเพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่เป็นไปตามมาตรฐานสากลและสอดคล้องกับทิศทางในบริบทต่าง ๆ ของปัจจุบัน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้ดำเนินการค้นคว้า ศึกษา รวบรวม วิเคราะห์และสังเคราะห์ข้อมูลจากแหล่งต่าง ๆ เพื่อจัดทำและเผยแพร่สื่อองค์ความรู้ด้านวิชาการที่เกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามขั้นตอนมาตรฐาน อันได้แก่ การวิเคราะห์และกำหนดประเด็นในการสื่อสาร การวางแผนการดำเนินการ การศึกษาข้อมูลจากแหล่งต่าง ๆ และการนำข้อมูลมาประมวลและเรียบเรียงข้อมูลเพิ่มเติม รวมถึงการออกแบบและจัดทำชิ้นงานตามรูปแบบที่กำหนด พร้อมกับส่งมอบงานเพื่อเผยแพร่ข้อมูลที่จัดทำตามช่องทางต่าง ๆ ภายในองค์กรตามที่กำหนด ซึ่งสามารถสรุปผลการดำเนินการที่บรรลุผลสัมฤทธิ์แล้ว รวมทั้งสิ้น ๓ เรื่อง ได้แก่

○ คู่มือการออกแบบการเรียนรู้และพัฒนาหลักสูตรมาตรฐานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

เป็นที่ยอมรับว่า “ทรัพยากรบุคคล” เป็นปัจจัยสำคัญประเภทหนึ่งของการพัฒนาองค์กร สังคม และประเทศ หากองค์กร สังคมหรือประเทศใดมีทรัพยากรบุคคลที่มีศักยภาพสูงก็จะสามารถช่วยส่งเสริมให้เกิดประโยชน์ในทางสร้างสรรค์และผลักดันองค์กรไปสู่ความเจริญก้าวหน้าภายใต้บริบทของสภาพแวดล้อมในมิติต่าง ๆ ได้อย่างเป็นรูปธรรม ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมาสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินถือว่าการพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นปัจจัยสำคัญและจำเป็นต่อการสร้างและวางรากฐานของการพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินในฐานะหน่วยงานที่มีหน้าที่พัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จึงให้ความสำคัญกับการปรับปรุงกระบวนการเรียนรู้และการพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมให้มีมาตรฐาน เพื่อเป็นเครื่องมือที่ช่วยผลักดัน

องค์กรให้สามารถคงอยู่ ก้าวและเติบโตไปข้างหน้าได้แม้จะอยู่ท่ามกลางสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงอย่างผันผวน รวดเร็วและความไม่แน่นอนของโลกในยุคปัจจุบัน ทั้งนี้ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้นำแนวทางของ กระบวนการจัดทำหรือออกแบบการเรียนรู้และพัฒนาหลักสูตรมาตรฐานที่เป็นไปตามกระบวนการการพัฒนา หลักสูตรการฝึกอบรมของหน่วยงานพัฒนาบุคลากรขององค์การสถาบันการตรวจสอบสูงสุดระหว่างประเทศ หรือ INTOSAI Development Initiative (IDI) ซึ่งได้เลือกนำหลักวิชาการ “การฝึกอบรมอย่างเป็นระบบ (Systematic Approach to Training : SAT)” มาเป็นเครื่องมือสำหรับจัดทำหรือพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนสำหรับพัฒนา ศักยภาพบุคลากรของสถาบันการตรวจสอบสูงสุดประเทศต่าง ๆ ตลอดจนได้พิจารณาเลือกหลักการออกแบบ กระบวนการเรียนรู้และพัฒนา (Instructional Design : ID) ซึ่งเป็นหลักในการปรับปรุงการเรียนการสอนด้วยการวิเคราะห์ความต้องการ (Needs) ในการเรียนรู้หรือพัฒนาประสิทธิภาพการเรียนรู้อย่างเป็นระบบ



ทั้งนี้ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ได้มุ่งพัฒนาบุคลากรโดยคำนึงถึงสิ่งสำคัญ ๓ ประการ ซึ่งได้แก่ กระบวนการ (Method) สื่อ (Media) และผู้เรียน (Learner) ที่อาศัยเครื่องมือและวิธีการพัฒนาที่หลากหลาย โดย ผลลัพธ์ของกระบวนการจะมุ่งเพิ่มสมรรถนะ (Competency) ของบุคลากรให้เกิด/ มีทัศนคติ (Attitudes) ความรู้ (Knowledge) ทักษะ (Skill) และคุณลักษณะ (Attribute) หรือประสบการณ์ทั้งงานตรวจสอบและงานสนับสนุน

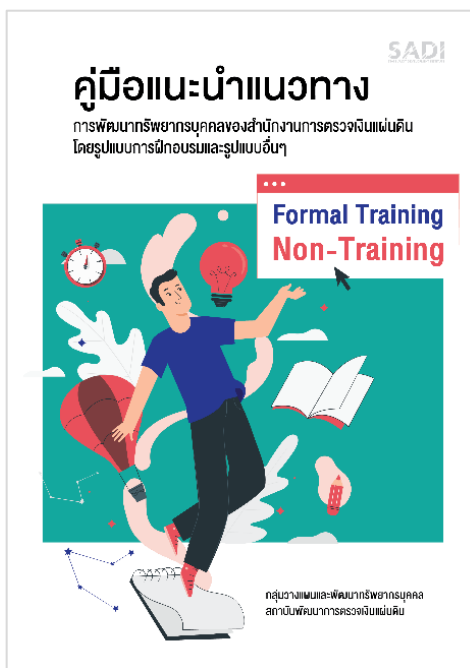
○ ร่างคู่มือแนะนำแนวทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

เนื่องจากกระบวนการสำคัญของการพัฒนาทรัพยากรบุคคลคือ การดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเพิ่มสมรรถนะ (Competency) ของบุคลากรให้เกิด/มีทัศนคติ (Attitudes) ความรู้ (Knowledge) ทักษะ (Skill) และคุณลักษณะ (Attribute) ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนทำให้บุคลากรมีความก้าวหน้าและทักษะที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งหากต้องการผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ หน่วยงานต้องทราบขีดความสามารถของบุคลากรว่ามีจุดแข็ง จุดอ่อนอะไร แล้วจึงนำระบบพัฒนาบุคลากรมาใช้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยอาศัยเครื่องมือและวิธีการพัฒนาที่หลากหลาย สามารถตอบสนองต่อความต้องการพัฒนาบุคลากรแบบเป็นรายบุคคลได้ ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนาทรัพยากรบุคคลเกิดผลสัมฤทธิ์และมีประสิทธิภาพ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินซึ่งรับผิดชอบการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล จึงได้จัดทำคู่มือแนะนำแนวทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยรูปแบบการฝึกอบรมและรูปแบบอื่น ๆ (Formal Training & Non - Training) เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ศึกษาและทำความเข้าใจ รวมถึงให้เป็นแนวทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานให้เหมาะสมและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ในการจัดทำคู่มือแนะนำแนวทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคลโดยรูปแบบการฝึกอบรมและรูปแบบอื่น ๆ (Formal Training & Non - Training) จะประกอบด้วยเนื้อหาสำคัญ ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ แนวทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคลโดยรูปแบบการฝึกอบรม (Formal Training)

ส่วนที่ ๒ แนวทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคลโดยรูปแบบอื่น ๆ (Non - Training)



รูปภาพตัวอย่าง คู่มือแนะนำแนวทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานการตรวจเงิน

○ ร่างคู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับวิทยากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

วิทยากร (Trainer) ถือเป็นหนึ่งในกลไกสำคัญต่อการขับเคลื่อนให้องค์กรมีระบบการเรียนรู้อย่างยั่งยืน ซึ่งการเป็นวิทยากรภายในองค์กรที่มีประสิทธิภาพได้นั้น บุคคลดังกล่าวต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ในเนื้อหา รวมทั้งมีความสามารถในการปฏิบัติงานในระดับเชี่ยวชาญจนก่อเกิดผลสัมฤทธิ์ในงานได้เป็นอย่างดี และหากบุคคลนั้นมีความรู้และทักษะในการถ่ายทอดหรือการสื่อสารควบคู่ไปด้วยก็จะยิ่งส่งเสริมให้เป็นวิทยากรที่มีความน่าเชื่อถือ น่าสนใจ และน่าติดตามรับฟัง ที่สำคัญคือช่วยให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมนำสิ่งที่ได้รับจากการบรรยายไปปฏิบัติให้เป็นรูปธรรมได้มากและง่ายขึ้น ท้ายที่สุดคือการช่วยและส่งเสริมให้การพัฒนาหรือสร้างบุคลากรมีความรู้ ความสามารถ เกิดทักษะตามที่คาดหวังได้เพิ่มขึ้นด้วย ทั้งนี้ การพัฒนาหรือส่งเสริมให้องค์กรมีวิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะที่ดี มีประสิทธิภาพ ถือเป็นการสนับสนุนให้ความรู้ที่มีอยู่ในตัวของแต่ละบุคคล ได้รับการกระตุ้นและถูกดึงออกมา พร้อมกับถูกนำมาใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้อื่น ซึ่งจะช่วยสนับสนุน ส่งเสริมให้องค์กรมีความแข็งแกร่ง และเติบโตต่อไปได้อย่างมั่นคง ยาวนาน

สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินให้ความสำคัญของการยกระดับและต่อยอดองค์ความรู้ให้กับบุคลากรที่ได้รับมอบหมายหรือคัดเลือกเป็นวิทยากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จึงจัดโครงการสัมมนาวิทยากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปี ๒๕๖๕ ขึ้น โดยกลุ่มวางแผนและพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้รวบรวมและสังเคราะห์ข้อมูล พร้อมจัดทำข้อเสนอแนะที่ได้จากโครงการดังกล่าวมาปรับปรุงและจัดทำกรอบ แนวทาง และวิธีการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ได้รับมอบหมายให้เป็นวิทยากรภายในองค์กรมีความทันสมัยตามหลักการทางวิชาการและมาตรฐานสากลยิ่งขึ้น โดยได้จัดทำในรูปแบบ “คู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับวิทยากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน” ซึ่งสามารถนำไปใช้เป็นเอกสารทางวิชาการสำหรับเป็นกรอบแนวทางให้บุคลากรได้นำไปศึกษา เสริมความรู้ สร้างความเข้าใจในเรื่องดังกล่าวที่ถูกต้อง รวมทั้งสามารถนำไปประยุกต์ใช้เพื่อช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะวิทยากรภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ น่าเชื่อถือ อันจะนำไปสู่ผลสำเร็จของงาน และช่วยขับเคลื่อนองค์กรบรรลุเป้าหมายตามทิศทางของนโยบายและยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดินที่กำหนดได้อย่างสัมฤทธิ์ผล พร้อมทั้งสามารถช่วยผลักดันและเกื้อหนุนให้องค์กรก้าวสู่การเป็นองค์กรชั้นนำด้านการตรวจเงินแผ่นดินในระดับสากลได้อย่างมีอาชีพและยั่งยืนต่อไป



รูปภาพตัวอย่าง คู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับวิทยากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

- **คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว :**

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายใน ที่มีต่อ สตง. :**

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีการพัฒนาทิศทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคล พัฒนาความรู้ทางวิชาการเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ส่งผลให้องค์กรมีองค์ความรู้ทั้งด้านการตรวจสอบและการพัฒนาองค์กรนำไปสู่การพัฒนาและต่อยอดการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กรมีทิศทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กรที่มีประสิทธิภาพ ชัดเจน เหมาะสม และก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาบุคลากร วัฒนธรรมการเรียนรู้ สามารถสนับสนุนให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินก้าวสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงได้อย่างยั่งยืนต่อไป

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายนอก ที่มีต่อประเทศชาติ/ประชาชน/หน่วยรับตรวจ/หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

การเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กรถือเป็นการแสดงออกถึงความโปร่งใส ตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล และการเผยแพร่สื่อวิชาการในรูปแบบที่ทันสมัย ยังเป็นการสร้างการมีส่วนร่วมด้วยวิธีการสื่อสารกับภาคประชาชนหรือบุคลากรหน่วยงานต่าง ๆ อีกทางหนึ่ง ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายการตรวจเงินแผ่นดินและยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดินที่มุ่งเน้นเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และปลูกจิตสำนึกในการดูแลรักษาเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐให้แก่ประชาชนและภาคส่วนต่าง ๆ นอกจากนี้เนื้อหาและองค์ความรู้ต่าง ๆ จะมีส่วนสำคัญที่ช่วยสนับสนุนให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นหน่วยงานที่มีมาตรฐาน มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบและเป็นไปตามมาตรฐานสากลแล้ว ยังเป็นส่วนสำคัญที่ช่วยให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาต่อบริบทต่าง ๆ กระจายไปในระดับประชาชน ซึ่งจะได้รับการพัฒนามุมมองและรับรู้ เข้าใจในแนวทาง หลักเกณฑ์ของวิธีการดูแลรักษาเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐซึ่งเป็นส่วนสำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนาประเทศได้อีกด้วย

- **ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม :**

➡ **ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม**

เพื่อให้การเผยแพร่องค์ความรู้ขององค์กรสามารถช่วยส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองได้อย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืน ภายใต้การดำเนินการตามหลักเกณฑ์และกระบวนการที่เป็นมาตรฐานนั้น นอกจากต้องมีการพัฒนาหรือเพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินทุกคน ทุกระดับ ทุกตำแหน่ง และทุกที่เข้าถึงข้อมูลได้สะดวกยิ่งขึ้น ยังต้องมีการวางแผนและวางกลยุทธ์ในการสื่อสารให้น่าสนใจและทันสมัย อีกทั้งควรมีแนวทางการต่อยอดและสนับสนุนการเผยแพร่องค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์ไปสู่สาธารณะมากขึ้นด้วย

๑.๒ งานจัดทำและพัฒนาหลักสูตรมาตรฐาน

การออกแบบและจัดทำหลักสูตรของสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้อ้างอิงหลักการออกแบบและพัฒนาหลักสูตรตามกระบวนการ “การจัดอบรมอย่างมีระบบ (Systematic Approach to Training : SAT)” ซึ่งเป็นหนึ่งในกระบวนการที่มีประสิทธิภาพในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และมุ่งเน้นการสร้างบุคลากรขององค์กรให้มีความรู้หรือมีข้อมูลข่าวสาร มีทักษะและความเข้าใจองค์กรและเป้าหมายขององค์กรมากขึ้น นอกจากนี้ SAT ยังถือเป็นกระบวนการพื้นฐานที่องค์การสถาบันการตรวจสอบสูงสุดระหว่างประเทศ (INTOSAI Development

Initiative : IDI) นำมาปรับใช้เพื่อออกแบบ พัฒนา หรือจัดทำหลักสูตรการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาศักยภาพให้กับบุคลากรของสถาบันการตรวจสอบสูงสุดประเทศต่าง ๆ ด้วย ซึ่งจะประกอบด้วยขั้นตอนในการดำเนินการจัดทำหลักสูตร ๕ ขั้นตอน อันได้แก่ ๑) การวิเคราะห์เพื่อหาความจำเป็นในการฝึกอบรม (Analysis Needs/ Analysis Phase) ๒) การออกแบบหลักสูตร (Designing Course) ๓) การพัฒนาหลักสูตร (Developing Course Materials) ๔) การถ่ายทอดหลักสูตร (Delivering Courses) และ ๕) การประเมินผล (Evaluating) ที่ควบคู่ไปกับการวิเคราะห์ข้อมูลและปัจจัยอันเป็นองค์ประกอบและบริบทของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน อาทิ นโยบายและยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน หลักการพัฒนาบุคลากรหรือทรัพยากรมนุษย์ที่เป็นที่ยอมรับ รวมถึงรูปแบบและเครื่องมือทางเทคโนโลยีใหม่ ๆ ที่น่าสนใจ เป็นต้น

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้ดำเนินการ ค้นคว้า ศึกษา รวบรวม วิเคราะห์และสังเคราะห์ข้อมูลจากแหล่งต่าง ๆ เพื่อจัดทำหลักสูตรตามแนวทางการจัดทำหลักสูตรมาตรฐาน ๒ แนวทาง รวมทั้งสิ้น ๓ หลักสูตร ดังต่อไปนี้

๐ โครงการพัฒนาข้าราชการใหม่ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ หัวข้อวิชา จริยธรรมการตรวจเงินแผ่นดิน และโครงการพัฒนานักบริหารการตรวจเงินแผ่นดินระดับสูง รุ่นที่ ๑๑ หัวข้อวิชา จริยธรรมการตรวจเงินแผ่นดิน และการปรับกระบวนทัศน์นักบริหาร

การจัดทำหลักสูตรมาตรฐานทั้ง ๒ หลักสูตรข้างต้น มุ่งเน้นการจัดทำเนื้อหาวิชาและปรับปรุงรูปแบบการพัฒนาตามกรอบโครงสร้างหลักสูตรมาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ซึ่งการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านจริยธรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (ในทุกระดับตำแหน่ง) ได้ถูกกำหนดขึ้นภายใต้ความสอดคล้องกับเป้าหมายของการพัฒนาอย่างยั่งยืนและมาตรฐานอื่น ๆ ในระดับสากล รวมทั้งยังคำนึงถึงประเด็นต่าง ๆ ของรัฐธรรมนูญ ค่านิยมของสังคม และนโยบาย กฎระเบียบมาตรฐาน โดยเฉพาะข้อกำหนดทางจริยธรรมตามประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง ข้อกำหนดทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งถือเป็นจริยธรรมภายในองค์กรที่บุคลากรทุกคนต้องถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โดยวัตถุประสงค์การพัฒนารอบโครงสร้างหลักสูตรนี้ ก็เพื่อให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีแนวทางในการพัฒนาบุคลากรเกี่ยวกับการสร้างการรักษาและการยึดถือปฏิบัติในจริยธรรมการตรวจเงินแผ่นดินที่เป็นระบบ และเป็นไปตามกรอบการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านสมรรถนะหลัก (Core Competency) ขององค์กร ตลอดจนเพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนดจริยธรรมการตรวจเงินแผ่นดิน และก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติหน้าที่ที่ถูกต้อง เหมาะสม

ในการจัดทำและพัฒนาหัวข้อวิชาของทั้ง ๒ หลักสูตรข้างต้น ได้พิจารณาถึงประเด็นที่คาดหวังให้เกิดขึ้นหลังบุคลากรผ่านการพัฒนาศักยภาพในเรื่องดังกล่าวไปแล้วว่า บุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในแต่ละระดับตำแหน่งดังกล่าวจะมีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้อง และเกิดการตระหนักถึงความสำคัญของการยึดถือปฏิบัติตามจริยธรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ที่สำคัญคือสามารถเป็นแบบอย่างของผู้ประพฤติปฏิบัติตามจริยธรรมขององค์กรอันดีงาม และกลายเป็นพลเมืองที่ดีของประเทศ รวมทั้งสามารถสร้างความน่าเชื่อถือและภาพลักษณ์ของการตรวจเงินแผ่นดินไทยที่ดี เป็นที่ยอมรับจากสาธารณชนทั้งในระดับประเทศและสากลได้ด้วย



รูปภาพตัวอย่าง กรอบโครงสร้างหลักสูตรจริยธรรม
ในโครงการพัฒนาข้าราชการใหม่ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

○ หลักสูตร “การสร้างและบริหารเครือข่ายเชิงสร้างสรรค์”

การจัดทำกรอบโครงสร้างหลักสูตรมาตรฐานดังกล่าว ดำเนินการโดยการวางแผนโครงสร้างหลักสูตรเพื่อนำเสนอผู้บริหาร และนำมาศึกษาเพื่อจัดทำเนื้อหาหลักสูตรในฉบับสมบูรณ์ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินตระหนักและคำนึงถึงการพัฒนาบุคลากรภายใต้กรอบตามระดับสมรรถนะและเส้นทางการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (SAO Development Roadmap) โดยผ่านกระบวนการจัดทำหรือพัฒนาหลักสูตรที่เป็นความรู้ระดับพื้นฐานกับหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาวิชาชีพด้านการตรวจเงินแผ่นดิน ตลอดจนให้ความสำคัญกับหลักสูตรฝึกอบรมที่มีความหลากหลายต่าง ๆ เพื่อเปิดมุมมอง และสร้างประโยชน์รอบด้านต่อการทำงานขององค์กรการตรวจเงินแผ่นดิน โดยเฉพาะการพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ ซึ่งถือเป็นกลุ่มบุคลากร “คลื่นลูกใหม่” ที่มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการสร้างรากฐานที่แข็งแกร่งให้กับองค์กรเพื่ก้าวสู่นาคตที่ดีและยั่งยืน ทั้งนี้ การพัฒนาศักยภาพสำหรับข้าราชการบรรจุใหม่นั้น นอกเหนือจากการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และการพัฒนาทักษะความเชี่ยวชาญที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เช่น กฎหมาย ระเบียบ แนวทางที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ทักษะ ความเข้าใจ และใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital literacy) จริยธรรมการตรวจเงินแผ่นดิน การทำงานเป็นทีม รวมทั้งทักษะที่ช่วยส่งเสริม สนับสนุนการปฏิบัติงานอื่น ๆ หรือ soft skills อันได้แก่ ทักษะทางด้านอารมณ์ สังคม เช่น ทักษะการประสานงานแบบเป็นมิตร การมองโลกในแง่ดีหรือเชิงบวก การแสดงออก

ทางสังคม การเสริมสร้างบุคลิกภาพที่ดี ศิลปะของการสื่อสารที่ดี ที่ถูกต้องและเหมาะสมแล้ว ตลอดจนได้คำนึงถึงทักษะการสร้างเครือข่ายเชิงสร้างสรรค์ที่ถือเป็นรูปแบบความสัมพันธ์ทางสังคมที่สำคัญรูปแบบหนึ่งสำหรับบุคลากรในทุกระดับขององค์กร โดยเฉพาะกับข้าราชการใหม่ที่สามารถส่งผลต่อการปฏิบัติงานเป็นทีม การบูรณาการงานระหว่างบุคลากรหรือสำนัก รวมทั้งการสร้างและประสานความสัมพันธ์ที่ดีกับองค์กรภายนอกในอนาคตได้อีกด้วย ซึ่งอาจเป็นเพราะการมีเครือข่ายที่ดีที่สร้างสรรค์นั้น นับเป็นปัจจัยพื้นฐานของการปฏิบัติหน้าที่ที่ช่วยให้การประสานงานหรือการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ข้อมูลข่าวสารเป็นไปอย่างถูกต้อง เหมาะสม ตลอดจนช่วยสร้างความเข้าใจความร่วมมือระหว่างกันจนสามารถ ก่อ (เกิด) การดี ที่เป็นประโยชน์ในเชิงสาธารณะได้อย่างรอบด้าน



รูปภาพตัวอย่าง กรอบโครงสร้างหลักสูตร “การสร้างและการบริหารเครือข่ายเชิงสร้างสรรค์”

- คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว :

➡ คุณค่าและประโยชน์ภายใน ที่มีต่อ สตง. :

คุณค่าและประโยชน์ของการพัฒนาและประยุกต์ใช้หลักสูตรทั้งหมดดังกล่าวคือ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีหลักสูตรที่อ้างอิงแนวทางและหลักเกณฑ์มาตรฐานสากลสำหรับการพัฒนาบุคลากรภายในที่สามารถนำไปปรับใช้กับการพัฒนา เพิ่มพูนความรู้ให้กับบุคลากรภายนอกองค์กรได้ ซึ่งส่งผลให้องค์กรมีการดำเนินการพัฒนาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ มีแนวทางการดำเนินการที่ชัดเจนและครอบคลุมกับภารกิจและเป้าหมายขององค์กร ตลอดจนเป็นไปตามความต้องการและความจำเป็นในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ เป็นที่

ยอมรับและนำเชื่อถือทั้งในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตน รวมทั้งสามารถก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการบริหาร และปฏิบัติงานภายในสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินอย่างยั่งยืนต่อไป

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายนอก ที่มีต่อประเทศชาติ/ประชาชน/หน่วยรับตรวจ/หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

โดยปกติแล้วเนื้อหาและกรอบแนวคิดของแต่ละหลักสูตรที่สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินจัดทำขึ้น นอกจากจะมีส่วนสำคัญที่ช่วยพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรการตรวจเงินแผ่นดินที่มีมาตรฐานการพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบตามมาตรฐานสากลแล้ว ยังเป็นส่วนสำคัญที่ช่วยทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาต่อยอดการพัฒนาอื่น ๆ ให้กับองค์กรภายในบริบทต่าง ๆ ซึ่งกระบวนการพัฒนาโครงสร้างและเนื้อหาทั้ง ๓ หลักสูตรนี้ ประกอบด้วยแนวทางการพัฒนาเนื้อหาและกรอบแนวคิดที่องค์กรและบุคลากรสามารถนำไปปรับใช้ได้อย่างแท้จริง ซึ่งนอกจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินสามารถนำมาใช้เพื่อช่วยในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรแล้ว ยังสามารถนำไปปรับใช้เป็นแนวทางหรือกรอบความคิดในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานภาครัฐ ประชาชน องค์กรและเครือข่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ ที่สามารถก่อให้เกิดความรู้ มุมมอง ทักษะ การตระหนักถึง และการปรับใช้เพื่อร่วมดูแลรักษาเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐได้ ซึ่งถือเป็นปัจจัยที่สำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนในอนาคต

● **ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม :**

➡ **ปัญหาและอุปสรรค**

○ **ระยะเวลาและทรัพยากรในการจัดทำรายละเอียดของหลักสูตร**

การดำเนินการจัดทำรายละเอียดเนื้อหา โครงร่างของหลักสูตรที่ต้องอ้างอิงแนวทางหรือหลักการตามมาตรฐานสากล หรือการพัฒนาที่ต้องให้เกิดผลสัมฤทธิ์ นำเชื่อถือและเป็นที่ยอมรับพบว่ามีระยะเวลา ทรัพยากร และเครื่องมือที่จำกัด ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อคุณภาพของหลักสูตรหรือการพัฒนาบุคลากรที่องค์กรและบุคลากรขององค์กรต้องการจริงได้

○ **ความชำนาญและความรู้เชิงลึกในงานเฉพาะด้านของผู้จัดทำหลักสูตร**

การพัฒนาและจัดทำหลักสูตรต้องอ้างอิงแนวทางหรือหลักการตามมาตรฐานสากล นอกจากเรื่องระยะเวลาในการจัดทำ การดำเนินงาน รวมถึงทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดแล้ว ในการจัดทำหลักสูตรมาตรฐานยังต้องอาศัยความรู้ ความชำนาญเชิงลึก โดยเฉพาะงานที่มีความเฉพาะด้าน เฉพาะตัวของผู้จัดทำเป็นอย่างมาก ซึ่งพบว่าบุคลากรที่รับผิดชอบงานดังกล่าวเป็นข้าราชการที่เชี่ยวชาญในด้านการคิดวิเคราะห์ การออกแบบและพัฒนากระบวนการจัดทำหลักสูตรเป็นหลัก ซึ่งในหลาย ๆ หลักสูตรผู้จัดทำต้องใช้ความพยายาม ขวนขวายเพื่อศึกษาข้อมูลเฉพาะทางเฉพาะด้านเพิ่มเติมเอง โดยสามารถดำเนินการเองได้เป็นอย่างดีในกรณีที่ศึกษาเป็นข้อมูลในระดับพื้นฐานหรือระดับกลาง ๆ ส่วนระดับเชิงลึกต้องอาศัยผู้เชี่ยวชาญจากภายนอกสถาบันฯ มาให้ร่วมดำเนินการ ซึ่งยังพบว่าผู้เชี่ยวชาญหลาย ๆ ท่าน ติดภารกิจงานประจำหรือที่ได้รับมอบหมายเฉพาะตัวมากขึ้น จึงไม่สามารถหรือไม่สะดวกที่จะให้ความร่วมมืออย่างเต็มที่

○ การนำหลักสูตรไปประยุกต์ใช้ตามสถานการณ์

ในบางกรณีพบว่า จากการนำหลักสูตรไปประยุกต์ใช้ ผู้รับผิดชอบการพัฒนาบุคลากร รวมถึงวิทยากร บางคนที่ได้รับมอบหมายให้ถ่ายทอดความรู้ ไม่มีโอกาสหรือไม่ได้ทำการศึกษาเพื่อสร้างความเข้าใจในรายละเอียดของหลักสูตรล่วงหน้า ซึ่งอาจส่งผลให้การพัฒนาบุคลากรไม่บรรลุหรือตอบวัตถุประสงค์ หรือได้รับผลลัพธ์ที่คาดหวังไม่ตรงกับที่หลักสูตรกำหนดได้ นอกจากนี้ยังพบอีกว่าการสื่อสารในรายละเอียดของหลักสูตรที่ผ่านการพัฒนาและจัดทำนั้นยังไม่สามารถสร้างความเข้าใจที่ชัดเจนให้กับบุคลากรผู้รับผิดชอบการดำเนินการและวิทยากรที่ได้รับมอบหมายให้ถ่ายทอดความรู้ได้อย่างเพียงพอ

➡ แนวทางแก้ไข ผู้รับผิดชอบการจัดทำมีความเห็นว่า

๑. ควรให้หรือมีการวางแผนระยะเวลา การจัดสรรทรัพยากรและเครื่องมือในการจัดทำที่เหมาะสมและเพียงพอเพื่อให้การพัฒนาและจัดทำหลักสูตรมีความสมบูรณ์และสร้างผลลัพธ์ที่ต้องการได้มากที่สุด
๒. ควรให้มีการพัฒนาความรู้ ความสามารถให้กับผู้พัฒนาและจัดทำหลักสูตรตลอดเวลา เพื่อให้มีความรู้ที่ทันสมัยและมีความชำนาญหรือความเชี่ยวชาญในเรื่องเฉพาะทาง เฉพาะด้านเพิ่มขึ้นในระดับหนึ่ง รวมทั้งควรมีการมอบหมายผู้เชี่ยวชาญด้านต่าง ๆ ขององค์กรแต่ปฏิบัติงานภายนอกสถาบันฯ พร้อมให้ได้รับคน/วัน สำหรับการปฏิบัติงานด้านการพัฒนาบุคลากรร่วมกับสถาบันฯ อย่างเป็นทางการ
๓. ควรมีการประชาสัมพันธ์หรือร่วมพบปะ พูดคุยระหว่างบุคลากรผู้รับผิดชอบการดำเนินการพัฒนาบุคลากรและวิทยากรที่ได้รับมอบหมายให้ถ่ายทอดความรู้ เพื่อสร้างความเข้าใจในรายละเอียดของหลักสูตรที่ผ่านการพัฒนาและจัดทำตามแนวทางและหลักการมาตรฐานสากลให้ตรงกันอย่างชัดเจน เพื่อให้การประยุกต์ใช้หลักสูตรมีความสอดคล้องและเหมาะสมกับบริบทของวิทยากรแต่ละคนหรือสถานการณ์ในการพัฒนาบุคลากรแต่ละเรื่อง/งานมากขึ้น

๒. งานการจัดการความรู้

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๔ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน มาตรา ๕๙ ระบุว่าสำนักงานมีหน้าที่และอำนาจเรื่องการจัดให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ ความเข้าใจให้แก่เจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานเพื่อสนับสนุนและส่งเสริมกระบวนการตรวจสอบในส่วนของหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดิน ข้อ ๔ ความเคร่งครัดในจริยธรรมแห่งวิชาชีพในการตรวจเงินแผ่นดินได้มีหลักการสำคัญในเรื่องจริยธรรมการตรวจเงินแผ่นดิน รวมถึงเรื่องของความรู้ความสามารถที่กำหนดว่าผู้ตรวจสอบต้องมีจริยธรรม รวมถึงแสวงหาและคงไว้ซึ่งความรู้และทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่และใช้ความรู้ ความสามารถตามมาตรฐานวิชาชีพด้วยความระมัดระวัง ต้องใช้ความรู้ความสามารถให้สอดคล้องกับนโยบายการตรวจเงินแผ่นดินและหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินด้วยความระมัดระวังรอบคอบ อีกทั้งต้องพัฒนาความรู้และทักษะให้ทันสมัย สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางวิชาชีพ ซึ่งพบว่าเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ที่เกี่ยวกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน มีทิศทางและเป้าหมายในการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ได้รับการพัฒนาศักยภาพทั้งในด้านวิชาการและประสบการณ์ ส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการตรวจเงินแผ่นดิน ขณะที่ยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ขององค์กรให้เป็นที่ยอมรับใน

ระดับสากล โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพในการใช้จ่ายเงินแผ่นดินเพื่อประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน ซึ่งค่านิยมของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินก็ได้ให้ความสำคัญเรื่องของความเป็นมืออาชีพ ถือเป็นเป้าหมายให้บุคลากรทุกระดับถือปฏิบัติ พร้อมกับกำหนดกรอบและแนวทางการดำเนินการขององค์กรที่รองรับและขับเคลื่อนนโยบายการตรวจเงินแผ่นดินดังกล่าวให้บรรลุเป้าหมายความสำเร็จตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาการบริหารจัดการ และพันธกิจที่ ๔ พัฒนาองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูงในการบริหารจัดการ ด้านการตรวจเงินแผ่นดิน (High Performance Organization: HPO) เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรขององค์กรรองรับและสอดคล้องกับหน้าที่ อำนาจตามที่กฎหมาย นโยบาย และยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดินข้างต้น

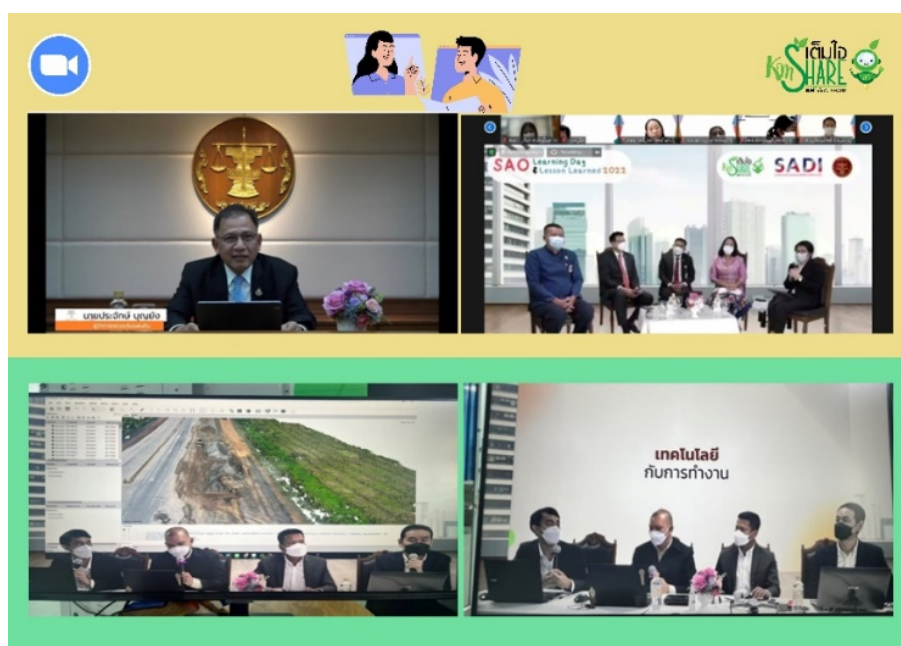
เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรขององค์กรรองรับและสอดคล้องกับหน้าที่ อำนาจตามที่กฎหมาย นโยบาย และยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดินข้างต้น สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้นำการจัดการความรู้มาเป็นเครื่องมือในการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจให้แก่บุคลากรขององค์กร โดยนำแนวทางการจัดการความรู้ขององค์กรมาส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ต่าง ๆ ทั้งด้านจริยธรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ความรู้ ทักษะ ประสิทธิภาพงานตรวจสอบ งานสนับสนุน ตลอดจนองค์ความรู้ใหม่ ๆ และมุ่งมั่นส่งเสริมวัฒนธรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กร พัฒนาระบบการบริหารจัดการจัดเก็บข้อมูลองค์ความรู้ การเผยแพร่องค์ความรู้ด้วยวิธีการที่หลากหลาย เข้าถึงได้สะดวก เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานและการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องยั่งยืน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้ดำเนินการเกี่ยวกับงานการจัดการความรู้ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ก่อเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการปฏิบัติงานขององค์กร ดังนี้

๒.๑. โครงการ SAO Learning Day 2022 เรื่อง The Journey of Innovation , “Shaping the New Future” Part 1 : Learning Day

นโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) กำหนดให้การปฏิบัติหน้าที่ที่ตรวจเงินแผ่นดินของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต้องมีภาพลักษณ์ต่อสาธารณชนในฐานะองค์กรมืออาชีพ พร้อมกับส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และการพัฒนาศักยภาพด้านวิชาการและประสบการณ์ของเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ปลุกฝังจิตสำนึกและยกระดับจริยธรรม ศีลธรรมของเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นให้มีคุณภาพเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการตรวจเงินแผ่นดิน รวมถึงตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดิน ด้านความเคร่งครัดในจริยธรรมแห่งวิชาชีพในการตรวจเงินแผ่นดิน ในเรื่องความรู้ความสามารถ (Competence) กำหนดว่าผู้ตรวจสอบต้องแสวงหาและคงไว้ซึ่งความรู้และทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ และใช้ความรู้ ความสามารถตามมาตรฐานวิชาชีพด้วยความระมัดระวัง ต้องใช้ความรู้ความสามารถให้สอดคล้องกับนโยบายการตรวจเงินแผ่นดินและหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดิน ด้วยความระมัดระวังรอบคอบ และต้องพัฒนาความรู้และทักษะให้ทันสมัยสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางวิชาชีพ

ท่ามกลางสถานการณ์หรือสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว แนวทางเพิ่มพูนความรู้เพื่อปฏิบัติงานหรือพัฒนาความรู้ในรูปแบบใหม่ ๆ ยังเป็นปัจจัยสำคัญที่องค์กรต้องคำนึงถึง โดยเฉพาะแนวโน้มการขยายอิทธิพลการเปลี่ยนแปลงความคิดหรือการทำให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมผ่านการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมเพื่อสร้างพลังเล็ก ๆ ที่ยิ่งใหญ่ หรือที่เรียกว่า Soft Power ซึ่งองค์กรการตรวจเงินแผ่นดินหรือหน่วยงานประเทศ

ต่าง ๆ ได้นำมาปรับใช้ในการพัฒนาองค์กรพร้อม ๆ กับการมุ่งเน้นพัฒนาหรือสร้างทัศนคติ ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะบุคลากรด้วยการใช้เทคโนโลยีใหม่ ๆ มาช่วยปฏิบัติงานหรือปฏิบัติตนมากขึ้น ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินจึงดำเนินการจัดโครงการ SAO Learning Day 2022 เรื่อง The Journey of Innovation, “Shaping the New Future” Part 1 : Learning Day โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และมีทัศนคติที่ดีเกี่ยวกับแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงในเรื่อง Soft Power ซึ่งมีอิทธิพล และส่งผลต่อการปฏิบัติงานทั้งในปัจจุบันและอนาคต และเพื่อส่งเสริมการสร้างภาพลักษณ์ต่อสาธารณชนในฐานะ องค์กรมืออาชีพ รวมทั้งเกิดมุมมอง แนวทางการนำ Soft Power ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของตนหรือทีมงาน และเพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ รวมถึงได้ฝึกฝนทักษะการใช้เครื่องมือหรือเทคโนโลยีใหม่ ๆ ที่ช่วยสนับสนุน การปฏิบัติงาน ซึ่งดำเนินการในรูปแบบการเสวนาในรูปแบบออนไลน์แบบถ่ายทอดสดผ่านระบบ Zoom Meeting โดยมีหลักการทางวิชาการ มุมมอง ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะในหัวข้อต่าง ๆ ในวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ รุ่น มีผู้เข้าร่วมโครงการเป็นบุคลากรทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน ๒๓๙ คน และหลังเสร็จสิ้นโครงการ ได้รับผลการประเมินความพึงพอใจในภาพรวมอยู่ในระดับดีมาก ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ Soft Power ในมุมมองของหลักการทั่วไปและสามารถนำไปปรับใช้กับองค์การตรวจเงินแผ่นดินได้ถูกต้อง เหมาะสม รวมถึงได้รู้จักเทคโนโลยีใหม่ ๆ ที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานเพื่อช่วยเพิ่ม ประสิทธิภาพการตรวจสอบของตนได้อีกด้วย



ภาพบรรยากาศโครงการ SAO Learning Day 2022

เรื่อง The Journey of Innovation , “Shaping the New Future” Part 1 : Learning Day

- **คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว :**

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายใน ที่มีต่อ สตง. :**

ในการดำเนินการจัดโครงการ SAO Learning Day 2022 เรื่อง The Journey of Innovation, “Shaping the New Future” Part 1 : Learning Day สามารถส่งผลให้บุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ Soft Power ผ่านการสร้างแนวทางในการเปลี่ยนแปลงทัศนคติและพฤติกรรมเพื่อสร้างพลังเล็ก ๆ ที่ยิ่งใหญ่ที่สามารถนำมาปรับใช้กับองค์กรการตรวจเงินแผ่นดิน ตลอดจนสามารถส่งเสริมการสร้างภาพลักษณ์ต่อสาธารณชนในฐานะองค์กรมืออาชีพ มีการใช้ความรู้ ความสามารถได้ตามมาตรฐานวิชาชีพด้วยความระมัดระวัง รวมไปถึงได้มองเห็นและตระหนักถึงการพัฒนางานองค์กรที่สามารถไปพร้อม ๆ กับการมุ่งเน้นสร้างความรู้ ความเข้าใจ และการพัฒนาทักษะบุคลากรด้วยการใช้เทคโนโลยีใหม่ ๆ มาช่วยปฏิบัติงานตรวจสอบ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถ ทักษะในการตรวจเงินแผ่นดินที่มีความถูกต้องและเพิ่มประสิทธิภาพในการตรวจสอบต่อไป

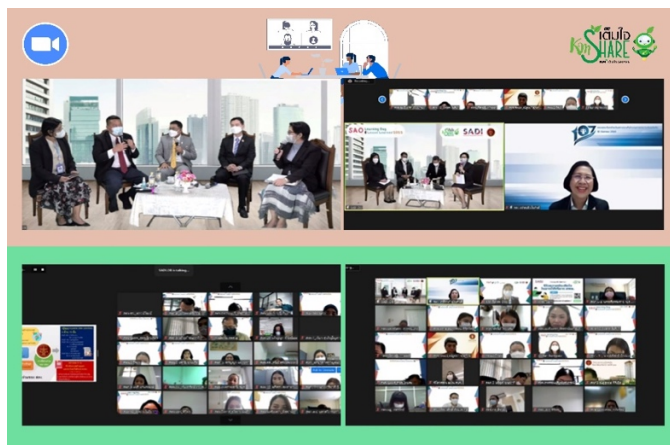
➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายนอก ที่มีต่อประเทศชาติ/ประชาชน/หน่วยรับตรวจ/หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

เมื่อบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้รับหรือมีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะทั้งด้าน Soft Power ควบคู่กับ Hard Power เป็นอย่างดีแล้ว ถือได้ว่าบุคลากรนั้น ๆ เป็นผู้มีความสามารถในการตรวจเงินแผ่นดินที่จะช่วยให้การปฏิบัติหน้าที่ตรวจเงินแผ่นดินเกิดผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพ รวมทั้งสามารถให้คำแนะนำหรือเสนอแนะอย่างสร้างสรรค์แก่หน่วยรับตรวจ ส่งผลให้องค์กรและบุคลากรคนตรวจเงินแผ่นดินมีภาพลักษณ์ที่ดีต่อหน่วยรับตรวจและสาธารณชนในฐานะผู้เชี่ยวชาญ เป็นมืออาชีพ สามารถสร้างความไว้วางใจ และเป็นที่ยอมรับทั้งในฐานะผู้ตรวจสอบภาครัฐและผู้ให้คำแนะนำ ปรีกษาในเรื่องเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินต่อทุกภาคส่วนต่อไป นอกจากนี้ การสร้าง Soft Power ในเชิงสร้างสรรค์ยังสามารถส่งผลให้องค์กรได้รับการยอมรับในระดับประเทศ และก้าวสู่การเป็นองค์กรชั้นนำด้านการตรวจสอบในระดับสากลไปพร้อมกันด้วย

๒.๒ โครงการถอดบทเรียนการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง The Journey of Innovation, “Shaping the New Future” Part 2 : Lesson Learned

นโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) กำหนดให้มีการส่งเสริมและธำรงไว้ซึ่งเกียรติภูมิของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยมุ่งพัฒนางานองค์กรให้เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศ รวมทั้งยกระดับให้องค์กรชั้นนำด้านการตรวจสอบในระดับสากล พร้อมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และการพัฒนาศักยภาพด้านวิชาการและประสบการณ์ของเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการตรวจเงินแผ่นดิน และตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินด้านความเคร่งครัดในจริยธรรมแห่งวิชาชีพในการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่องความรู้ ความสามารถ (Competence) ที่ให้ผู้ตรวจสอบต้องแสวงหาและคงไว้ซึ่งความรู้และทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่และใช้ความรู้ ความสามารถตามมาตรฐานวิชาชีพด้วยความระมัดระวัง ต้องใช้ความรู้ความสามารถให้สอดคล้องกับนโยบายการตรวจเงินแผ่นดินและหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินด้วยความระมัดระวังรอบคอบ อีกทั้งต้องพัฒนาความรู้และทักษะให้ทันสมัย สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางวิชาชีพ ขณะที่ยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ขององค์กรให้เป็นที่ยอมรับในระดับ

สากล มุ่งผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพในการใช้จ่ายเงินแผ่นดินเพื่อประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน ซึ่งค่านิยมของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ให้ความสำคัญเรื่องของความเป็นมืออาชีพเป็นเป้าหมายให้บุคลากรทุกระดับถือปฏิบัติ โดยการตรวจสอบต้องปฏิบัติตามมาตรฐานการตรวจเงินแผ่นดินที่เป็นไปตามมาตรฐานขององค์การสถาบันการตรวจสอบสูงสุดระหว่างประเทศ (ISSAI : International Standard of Supreme Audit Institution) ทั้งในด้านกฎหมายและแนวทางการตรวจสอบภายใต้การประยุกต์ใช้ SDGs ของสหประชาชาติ เพื่อให้การดำเนินการของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในทุก ๆ ด้านเป็นไปตามมาตรฐานสากลและได้รับการยอมรับจากองค์กรและนานาชาติ นอกจากนี้ การที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้รับการเสนอชื่อจากสมาชิกองค์การสถาบันการตรวจสอบสูงสุดระหว่างประเทศให้เป็นหนึ่งในสถาบันการตรวจสอบสูงสุดเข้าร่วมประกวดรางวัล JORG KANDUTSCH AWARD ซึ่งเป็นรางวัลอันมีเกียรติและทรงค่าที่มอบให้กับสถาบันการตรวจสอบสูงสุดที่มีพัฒนาการดีที่สุดของโลก โดยผ่านการพิจารณาผลงานจากการตรวจสอบที่โดดเด่นเป็นที่ยอมรับ การบริหารจัดการที่เป็นระบบ รวมทั้งแนวทางการพัฒนาองค์กร งาน และบุคลากรที่มีประสิทธิภาพรอบด้านและยั่งยืน และที่สำคัญคือ ผลงานนั้นต้องสามารถสร้างคุณประโยชน์หรือคุณค่าให้กับประชาชน ประเทศชาติ และการตรวจสอบระหว่างประเทศได้อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งการที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้รับการยอมรับจากสาธารณชนทั้งในประเทศและสากลมากขึ้นดังกล่าว ทำให้การรักษามาตรฐาน การสั่งสมและการเผยแพร่องค์ความรู้เพื่อพัฒนาองค์กรให้ได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน เพื่อเป็นการรองรับและสามารถนำประเด็นดังกล่าวมาเสริมสร้างการพัฒนาบุคลากรขององค์กรได้อย่างทันกาล สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินจึงจัดโครงการถอดบทเรียนการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง The Journey of Innovation, “Shaping the New Future” Part 2 : Lesson Learned โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภายใต้เป้าหมายและบริบทการขับเคลื่อนองค์กรที่สอดคล้องกับทิศทางการตรวจเงินแผ่นดินในระดับสากล และการนำไปปรับใช้กับงานของตน รวมถึงสามารถเรียนรู้และเข้าใจเกี่ยวกับบทเรียนแนวทางการปฏิบัติงานตรวจสอบและงานสนับสนุน ทักษะที่สำคัญและประสบการณ์ที่จำเป็นต่อการสร้างผลสัมฤทธิ์ของงานที่ประสบความสำเร็จและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล และสามารถนำไปปรับใช้กับการปฏิบัติงานของตนเพื่อร่วมขับเคลื่อนองค์กรสู่เป้าหมายตามที่กำหนดได้ ตลอดจนเพื่อให้เกิดมุมมอง ทักษะที่ดีและเปิดใจรับการปรับใช้เทคโนโลยีใหม่ ๆ ในการปฏิบัติงาน หรือการพัฒนาแนวทางและวิธีการปฏิบัติงานให้สามารถรองรับกับแนวโน้มหรือสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปได้ โดยดำเนินการผ่านระบบออนไลน์แบบถ่ายทอดสดผ่านระบบ Zoom Meeting ในวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ ทั้งหลักการทางวิชาการ มุมมอง ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะในรูปแบบการเสวนาเพื่อถอดบทเรียนความรู้ และถ่ายทอดแลกเปลี่ยนความรู้เทคนิค วิธีการปฏิบัติงาน (Community of Practice) มีผู้เข้าร่วมโครงการเป็นบุคลากรทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน ๒๓๖ คน ซึ่งหลังเสร็จสิ้นโครงการได้รับผลการประเมินความพึงพอใจในภาพรวมอยู่ในระดับดีมาก ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติงานตรวจสอบและงานสนับสนุน จากผู้ปฏิบัติงานจริงที่เกิดผลสัมฤทธิ์ เป็นที่ยอมรับแล้วจริง รวมทั้งสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อช่วยสนับสนุนและขับเคลื่อนองค์กรให้ก้าวสู่ความเป็นมืออาชีพในระดับสากล พร้อมทั้งเปิดและปรับมุมมองการนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาเป็นเครื่องมือเพื่อส่งเสริมการตรวจสอบได้เป็นอย่างดี



ภาพบรรยากาศโครงการถอดบทเรียนการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
เรื่อง The Journey of Innovation , “Shaping the New Future” Part 2 : Lesson Learned

• **คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว :**

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายใน ที่มีต่อ สตง. :**

โครงการถอดบทเรียนการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง The Journey of Innovation, “Shaping the New Future” Part 2 : Lesson Learned นับเป็นอีกหนึ่งโครงการที่สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินจัดทำเพื่อให้บุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภายใต้เป้าหมายและบริบทต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้สอดคล้องกับทิศทางการตรวจเงินแผ่นดินในระดับสากลที่มุ่งสู่ SAO goes together, to be the Great SAI เพื่อยกระดับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้ก้าวสู่องค์กรระดับสากล ผ่านกระบวนการของ JORG KANDUTSCH AWARD นอกจากนี้ จากการที่บุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ Best Practice Show & Share การขับเคลื่อนสู่ความเป็นมืออาชีพในระดับสากลด้วยผลสัมฤทธิ์ของงาน เช่น เรื่อง Remote Audit FFDA การสร้างการมีส่วนร่วมกับทุกภาคส่วน การให้และพัฒนาความรู้กับหน่วยรับตรวจและบุคลากรภาครัฐ/การส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้วยรูปแบบที่ทันสมัยในโครงการ “SAO HACKATRON” การสื่อสารภายในองค์กรรูปแบบ SAO & Achievement Communication ซึ่งกิจกรรมต่าง ๆ เหล่านี้ เป็นการเสริมสร้างให้บุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินสามารถปฏิบัติงานที่มีแนวทางตามมาตรฐานสากลเทียบเท่าประเทศต่าง ๆ ได้อย่างมั่นใจ สามารถสร้างสรรค์ผลงานที่มีประสิทธิภาพและน่าเชื่อถือ รวมทั้งยังช่วยให้ผลการปฏิบัติงานการตรวจสอบและงานสนับสนุนของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดภายใต้แนวทางและทิศทางเดียวกัน โดยมีภาพลักษณ์ขององค์กรการตรวจเงินแผ่นดินที่มีสมรรถนะสูง น่าเชื่อถือ และเป็นที่ยอมรับจากสาธารณชน

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายนอก ที่มีต่อประเทศชาติ/ประชาชน/หน่วยรับตรวจ/หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

เมื่อบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ มีความเป็นมืออาชีพ และเข้าใจในการปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภายใต้เป้าหมาย บริบท ทิศทางการตรวจเงินแผ่นดินที่สอดคล้องกับมาตรฐานในระดับสากลแล้ว บุคลากรก็จะสามารถเป็นพลังขับเคลื่อนกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อให้

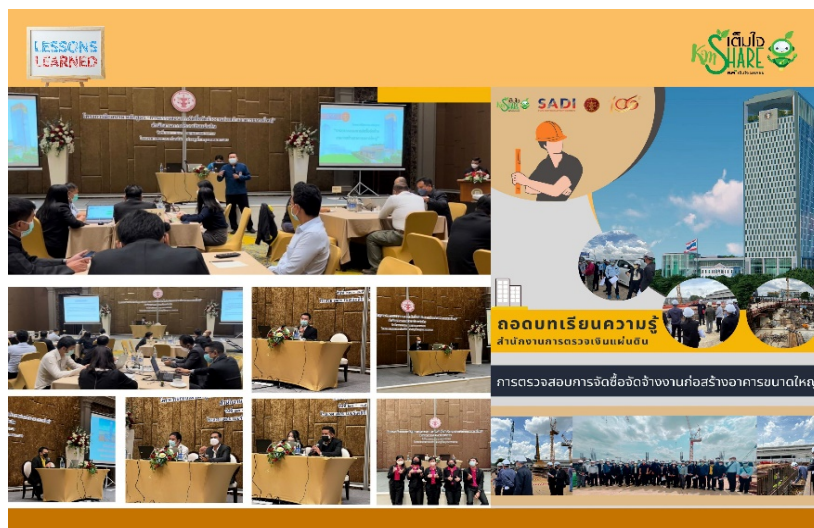
เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีส่วนร่วมในการพัฒนากระบวนการตรวจสอบให้ทันสมัย รองรับและทันกับการเปลี่ยนแปลงในบริบทและสถานการณ์ต่าง ๆ ได้ รวมถึงยังเกิดความมั่นใจในการให้คำแนะนำกับหน่วยรับตรวจ ประชาชน หรือภาคส่วนต่าง ๆ ในการดูแลรักษาเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐได้อย่างถูกต้อง น่าเชื่อถือ และเป็นที่ยอมรับ รวมทั้งก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและประเทศชาติ และถือเป็นการยกระดับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินสู่การให้เป็นองค์กรชั้นนำด้านการตรวจสอบในระดับสากลอีกวิธีหนึ่ง

๒.๓ การถอดบทเรียนความรู้ขององค์กร หัวข้อ “การตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างงานก่อสร้างอาคารขนาดใหญ่”

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้กำหนดให้ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินมีหน้าที่และอำนาจตรวจเงินแผ่นดินตามนโยบายการตรวจเงินแผ่นดินและหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด และในการตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพต้องตรวจสอบเมื่อการดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เว้นแต่ผู้ว่าการจะเห็นว่ามีการปฏิบัติอย่างหนึ่งอย่างใดที่เห็นได้ชัดเจนว่าจะไม่ก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์หรือขาดประสิทธิภาพ จะแจ้งให้หน่วยรับตรวจทราบก่อนหรือในระหว่างดำเนินการก็ได้ นอกจากนี้ นโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) มีทิศทางและเป้าหมายในการพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินด้านการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยกำหนดให้มีการส่งเสริมการพัฒนาวิชาชีพด้านการตรวจเงินแผ่นดินทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ โดยจัดให้มีหลักสูตรฝึกอบรมที่มีความหลากหลายเพื่อเปิดมุมมองและเกิดประโยชน์รอบด้านต่อการทำงานตรวจเงินแผ่นดิน

ด้วยหน้าที่และอำนาจดังกล่าว บุคลากรที่ได้รับมอบหมายปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบจึงต้องดำเนินการตรวจสอบทั้งด้านการปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี หรือแบบแผนการปฏิบัติราชการ และด้านการตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพในการดำเนินการของหน่วยรับตรวจ โดยเฉพาะการดำเนินงานโครงการก่อสร้างอาคารขนาดใหญ่ ซึ่งมีขั้นตอน กระบวนการ และช่วงระยะเวลาที่ยาวนาน รวมถึงมีการใช้จ่ายเงินงบประมาณด้วยเม็ดเงินในจำนวนมหาศาล ซึ่งการตรวจสอบโครงการดังกล่าวเป็นลักษณะของงานการจัดซื้อจัดจ้างประเภทหนึ่งที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้ความสำคัญและต้องมีการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจในหลักการสำคัญตามกฎหมาย ระเบียบเกี่ยวกับการบริหารสัญญาและการตรวจรับพัสดุ กระบวนการดำเนินการเพื่อจัดทำแบบรูปรายการ ประมาณการ การของบประมาณ วิธีการกำหนดราคากลาง ขั้นตอนและเทคนิควิธีการในการทำงานก่อสร้างอาคารขนาดใหญ่ การควบคุมและตรวจรับงานจ้างก่อสร้างอาคารขนาดใหญ่ การบริหารสัญญา และการตรวจรับพัสดุงานจ้างก่อสร้าง รวมถึงประสบการณ์ที่สำคัญของงานก่อสร้างอาคารขนาดใหญ่ และสามารถนำไปใช้เป็นแนวปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรขององค์กรสามารถปฏิบัติงานด้านดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพและสร้างผลงานได้สำเร็จตามที่กำหนด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินโดยสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินจึงจัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร การตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างงานก่อสร้างอาคารขนาดใหญ่ ด้วยเพราะตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากรขององค์กร ผู้ปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ซึ่งรับผิดชอบการตรวจสอบการก่อสร้างอาคารขนาดใหญ่ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ซึ่งภายใต้โครงการดังกล่าวกำหนดให้มีการถอดบทเรียนองค์ความรู้ขององค์กรไว้ด้วย

การดำเนินการการถอดบทเรียนองค์ความรู้ขององค์กรเกี่ยวกับการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างงานก่อสร้างอาคารขนาดใหญ่ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินมุ่งเน้นการถอดบทเรียนจากทั้งประสบการณ์การตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างงานก่อสร้างอาคารขนาดใหญ่ การศึกษาเรียนรู้ตามหัวข้อโครงการหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม และการศึกษาดูงาน ณ สถานที่ก่อสร้างจริง พร้อมกับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากกลุ่มเล็กไปสู่กลุ่มใหญ่ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำประสบการณ์ที่เกิดจากการปฏิบัติงานจริงหรือจากการเข้าร่วมเรียนรู้ กรณีศึกษา และองค์ความรู้ที่ได้รับจากโครงการฯ ไปถ่ายทอด เผยแพร่สู่บุคลากรอื่นในองค์กร ตลอดจนเพื่อให้การปฏิบัติงานตรวจสอบด้านดังกล่าวมีแนวทางในการรวบรวม จัดเก็บองค์ความรู้ด้วยการถอดบทเรียนที่เป็นมาตรฐานเดียวกันและเหมาะสมต่อการนำไปเผยแพร่ถ่ายทอดให้บุคลากรรุ่นต่อไป ทั้งนี้ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้กำหนดหัวข้อการถอดบทเรียน คือ การตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างงานก่อสร้างอาคารขนาดใหญ่ ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรม เดอะ เบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ กรุงเทพมหานคร ในรูปแบบการใช้สุนทรียสนทนา การสรุปผลการเรียนรู้ ประสบการณ์ และการนำเสนอ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔๐ คน หลังเสร็จสิ้นกิจกรรมพบว่า ผู้ที่ผ่านการถอดบทเรียนมีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ ขั้นตอนกระบวนการ เทคนิค กรณีศึกษาจากประสบการณ์ ปฏิบัติงานจริงในงานตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างงานก่อสร้างอาคารขนาดใหญ่ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปอธิบาย ถ่ายทอด ตลอดจนเผยแพร่องค์ความรู้ภายในองค์กร ทั้งนี้ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้รวบรวมข้อมูล องค์ความรู้และประสบการณ์จากการถอดบทเรียนในรูปแบบรายงานอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อส่งต่อความรู้ ประสบการณ์ เผยแพร่ภายในองค์กร โดยเสนอขออนุมัติเผยแพร่รายงานถอดบทเรียนความรู้การตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างงานก่อสร้างอาคารขนาดใหญ่ ในรูปแบบรายงานอิเล็กทรอนิกส์ ผ่านช่องทางการสื่อสารขององค์กรที่เว็บไซต์ SAO e-Learning (LMS) เมนู KM



ภาพบรรยากาศกิจกรรมการถอดบทเรียน “การตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างงานก่อสร้างอาคารขนาดใหญ่”
และภาพตัวอย่างรายงานถอดบทเรียนความรู้ในรูปแบบรายงานอิเล็กทรอนิกส์

- **คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว :**

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายใน ที่มีต่อ สตง. :**

บุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ร่วมกิจกรรมการถอดบทเรียนแลกเปลี่ยนเรียนรู้ มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องกฎหมาย ระเบียบ ขั้นตอน กระบวนการและเทคนิคในการปฏิบัติงานตรวจสอบดังกล่าวที่ได้จากการเรียนรู้ กรณีศึกษา และประสบการณ์จากการปฏิบัติงานการตรวจสอบ ณ สถานการณ์จริง และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานตรวจสอบของตนได้อย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดอย่างมีมาตรฐาน เป็นไปในแนวทางเดียวกัน รวมทั้งสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้และอธิบาย ถ่ายทอด เผยแพร่องค์ความรู้ให้กับบุคลากรอื่นภายในองค์กรได้ นอกจากนี้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมยังได้เรียนรู้และฝึกฝนวิธีการออกแบบกระบวนการ การถอดบทเรียน ซึ่งเป็นหนึ่งในเครื่องมือการจัดการความรู้ที่สำคัญและสามารถนำไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงาน ภายในสำนักหรือผู้ที่เกี่ยวข้องได้ อีกทั้ง ยังถือเป็นการส่งเสริมองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่สนับสนุนให้ บุคลากรมีการเรียนรู้ที่เป็นระบบเกิดผลสัมฤทธิ์ ได้อย่างยั่งยืน

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายนอก ที่มีต่อประเทศชาติ/ประชาชน/หน่วยรับตรวจ/หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

เมื่อบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องกฎหมาย ระเบียบ ขั้นตอน กระบวนการ เทคนิคการปฏิบัติงานตรวจสอบที่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดอย่างมีมาตรฐาน พร้อมทั้ง มีทักษะการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับผู้อื่นได้ ก็จะสามารถปฏิบัติหน้าที่ในการตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ และยังสามารถให้คำปรึกษาภายใต้การคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการใช้จ่ายเงินของหน่วยรับตรวจ ที่สามารถช่วยป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นแก่การเงินการคลังของรัฐ รวมทั้งผลักดันให้การบริหารเงินแผ่นดิน เกิดความคุ้มค่า เกิดผลสัมฤทธิ์ มีประสิทธิภาพ สาธารณชนไว้วางใจต่อองค์กรตรวจเงินแผ่นดิน

๒.๔ โครงการถอดบทเรียนความรู้ขององค์กร หัวข้อ “พีเกียณ น้องเรียนรู้ กับครุคนตรวจเงินแผ่นดิน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

นโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ระบุว่า การปฏิบัติหน้าที่ตรวจเงินแผ่นดินของ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต้องมีภาพลักษณ์ต่อสาธารณชนในฐานะองค์กรมืออาชีพ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และการพัฒนาศักยภาพด้านวิชาการและประสบการณ์ของเจ้าหน้าที่และ บุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน รวมทั้งปลูกฝังจิตสำนึก ยกระดับจริยธรรม ศีลธรรมของเจ้าหน้าที่ และบุคลากรอื่นให้มีคุณภาพเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการตรวจเงินแผ่นดิน ในฐานะที่สำนักงาน การตรวจเงินแผ่นดินเป็นองค์กรตรวจสอบเงินแผ่นดินแห่งเดียวของประเทศไทยที่มีบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ ด้านการตรวจเงินแผ่นดินมาอย่างยาวนาน ซึ่งบุคลากรขององค์กรต่างสั่งสมความรู้ เทคนิคและประสบการณ์ที่ได้รับ ผ่านการปฏิบัติงานมาตลอดระยะเวลารับราชการของตน ซึ่งถือเป็นความรู้ที่สำคัญ จำเป็น มีคุณค่าและเป็นประโยชน์ ต่อการตรวจเงินแผ่นดินของประเทศทั้งทางตรงและทางอ้อม จึงสมควรเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการจัดเก็บ รักษา องค์ความรู้ที่สั่งสมไว้ในตัวผู้บริหารและบุคลากรดังกล่าวเพื่อมิให้เลือนหายไปจากองค์กรการตรวจเงินแผ่นดิน โดยเฉพาะอย่างยิ่งองค์ความรู้ของผู้บริหารหรือบุคลากรที่จะเกษียณอายุราชการไป และวิธีการจัดเก็บองค์ความรู้ที่ดี ที่ทรงประสิทธิภาพวิธีหนึ่งคือ การถอดบทเรียนความรู้ การรวบรวม จัดเก็บ และนำองค์ความรู้ไปเผยแพร่

ให้แก่บุคลากรรุ่นต่อไปได้รับรู้และนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มมากขึ้น ตลอดจนใช้ในการดำรง ประพฤติ ปฏิบัติตนด้วยการรักษาไว้ซึ่งจริยธรรม จรรยาบรรณ และคุณความดีได้อย่าง มั่นใจ มีความสอดคล้องกับนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน นอกจากนี้ประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง ข้อกำหนดทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม ถือเป็นจริยธรรมขององค์กรที่บุคลากรทุกคนต้องถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ซึ่งบุคลากรของสำนักงาน การตรวจเงินแผ่นดินที่กำลังจะเกษียณอายุราชการในทุก ๆ ปี ถือเป็นแบบอย่างอันดีงามของการเป็นผู้ประพฤติ และปฏิบัติตามแนวทางแห่งจริยธรรมขององค์กร อีกทั้งยังเป็นต้นแบบ “ครูคนตรวจเงินแผ่นดิน” ขึ้นเยี่ยมให้กับ บุคลากรรุ่นน้องให้มุ่งมั่นก้าวสู่การเป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดินและเป็นพลเมืองที่ดีของประเทศ สามารถสร้าง ความน่าเชื่อถือ การยอมรับและภาพลักษณ์ที่ดีงาม มีคุณค่าที่สามารถสร้างประโยชน์สูงสุดในการดูแลการใช้จ่ายเงิน ของรัฐให้แก่การตรวจเงินแผ่นดินของไทยทั้งในระดับประเทศและสากล

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้ดำเนินการจัดโครงการถอดบทเรียน ความรู้ขององค์กร หัวข้อ “พี่เกษียณ น้องเรียนรู้ กับครูคนตรวจเงินแผ่นดิน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ถ่ายทอดความเป็นต้นแบบของ “คนตรวจเงินแผ่นดินที่ดี ที่เก่ง” ด้วยการแบ่งปันองค์ความรู้ที่สำคัญ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนในสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน อีกทั้งเป็น โอกาสให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้รวบรวม จัดเก็บและเผยแพร่องค์ความรู้ที่สำคัญ ที่จำเป็นขององค์กร และนำไปสู่การต่อยอดพัฒนาเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน ปฏิบัติตนที่ดี รวมถึงให้บุคลากรขององค์กรรุ่นต่อ ๆ ไป สามารถนำความรู้ เทคนิค แนวทางการปฏิบัติตน รวมทั้งประสบการณ์ที่ดีไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ปฏิบัติตนให้ เกิดประสิทธิภาพอย่างมืออาชีพและเป็นที่ยอมรับ มีความน่าเชื่อถือต่อสาธารณชนและภาคส่วนต่าง ๆ มากยิ่งขึ้น โดยดำเนินโครงการในรูปแบบการถอดบทเรียน ถ่ายทอดองค์ความรู้ ทั้งหลักการทางวิชาการ ประสบการณ์ มุมมอง ข้อคิดเห็น การปฏิบัติตนที่รักษาไว้ซึ่งจริยธรรม จรรยาบรรณและคุณความดี ผ่านการเสวนาการถอดบทเรียน ความรู้ และการบันทึกองค์ความรู้ จำนวน ๒ กิจกรรม ดังนี้

๑. การเสวนา หัวข้อ “พี่เกษียณ น้องเรียนรู้ สู่การตรวจเงินแผ่นดินในอนาคต” ในรูปแบบออนไลน์แบบ ถ่ายทอดสด วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ ผู้เข้าร่วมรับฟังการเสวนาคือ บุคลากรส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดย หลังเสร็จสิ้นโครงการพบว่า ผู้เข้าร่วมรับฟังการเสวนาได้รับความรู้ ความเข้าใจ และประสบการณ์จากการตรวจสอบ ตลอดจนแนวทางการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติตนตามจริยธรรมการตรวจเงินแผ่นดินมากขึ้น

๒. การเผยแพร่องค์ความรู้จากการถอดบทเรียนจากการจัดทำเป็นวีดิทัศน์สำหรับการเรียนรู้ด้วยตนเอง พร้อมสื่อประชาสัมพันธ์ หนังสืออิเล็กทรอนิกส์ “พี่เกษียณ น้องเรียนรู้ กับครูคนตรวจเงินแผ่นดิน ๒๐๒๒” ซึ่งมี เรื่องราวการบอกเล่าถึงความรัก ความผูกพันต่อองค์กร รวมทั้งจริยธรรม ความรู้ เทคนิคในการปฏิบัติงานและ ดำรงตนที่เกิดจากประสบการณ์จริง โดยเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ SAO e-Learning (LMS)



ภาพบรรยากาศ การเสวนา หัวข้อ พี่เกศียณ น้องเรียนรู้
สู่การตรวจเงินแผ่นดินในอนาคต

ภาพหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ พี่เกศียณ น้องเรียนรู้
กับครุคนตรวจเงินแผ่นดิน ๒๐๒๒

• **คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว :**

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายใน ที่มีต่อ สตง. :**

การเสวนา หัวข้อ “พี่เกศียณ น้องเรียนรู้ สู่การตรวจเงินแผ่นดินในอนาคต” เป็นหนึ่งในกิจกรรมที่ช่วยให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินสามารถรวบรวม จัดเก็บ และเผยแพร่องค์ความรู้ ประสบการณ์ของผู้ที่จะเกษียณอายุราชการที่ประสบผลสำเร็จในหน้าที่การงานหรือการวางตน โดยถือเป็นองค์ความรู้ที่สำคัญ จำเป็นและมีประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่บุคลากรภายในองค์กรรุ่นต่อ ๆ ไป สามารถนำไปปรับใช้ต่อยอดหรือพัฒนาให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานที่ดี เสริมประสิทธิภาพให้กับผลงานที่ปฏิบัติ โดยสามารถเข้าถึงและใช้งานข้อมูลได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และเข้าใจได้ง่าย อีกทั้งสามารถนำมาจัดทำเป็นฐานข้อมูลที่ประกอบด้วยความรู้ ประสบการณ์ เทคนิค และแนวปฏิบัติงานที่ดี ให้กับบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในรุ่นต่อ ๆ ไป นำไปปรับใช้ในการดำเนินงานให้สัมฤทธิ์ผลและดำเนินชีวิตให้มีความสุขมากยิ่งขึ้น

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายนอก ที่มีต่อประเทศชาติ/ประชาชน/หน่วยรับตรวจ/หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

เมื่อบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีความตระหนักถึงและนำจริยธรรมการตรวจเงินแผ่นดิน องค์ความรู้ ทักษะ เทคนิค หรือประสบการณ์การปฏิบัติงาน ปฏิบัติตนที่ผ่านประสบการณ์จริงและประสบผลสำเร็จ อย่างเป็นรูปธรรมจากผู้บริหารและบุคลากรที่จะเกษียณอายุราชการมาปรับใช้ ยึดถือปฏิบัติ ไม่ว่าจะเป็นการดำรงตนเป็นข้าราชการที่ดีตามแนวทางจริยธรรมการตรวจเงินแผ่นดิน หรือปรับใช้ความรู้ ทักษะ เทคนิคหรือประสบการณ์ ในการปฏิบัติงานของตน จนกลายเป็น “คนตรวจเงินแผ่นดิน” ที่เป็นคนดี คนเก่ง ที่มีความเชี่ยวชาญและเป็นมืออาชีพ ในการช่วยดูแล ปกป้อง รักษาเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐแล้ว จะสามารถก่อให้เกิดประโยชน์และความมั่นคง อย่างสูงต่อประชาชนและประเทศชาติได้ อีกทั้งหน่วยงาน องค์กรของรัฐ และภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศก็จะเกิดความเชื่อมั่น ให้ความเชื่อถือในประสิทธิภาพและประสิทธิผลการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินไทยในฐานะองค์กรการตรวจเงินแผ่นดินมืออาชีพจากสาธารณชนได้ต่อไป

๒.๕ การดำเนินการส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ พัฒนาระบบ แนวทาง หรือวิธีการจัดการความรู้ ขององค์กร และการเผยแพร่องค์ความรู้

จากทิศทางและเป้าหมายของนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ที่ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ได้รับการพัฒนาศักยภาพทั้งด้านวิชาการและประสบการณ์ ส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลต่อการตรวจเงินแผ่นดิน รวมทั้งยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ได้กำหนดกรอบและแนวทางการดำเนินการขององค์กรที่รองรับและขับเคลื่อนนโยบายการตรวจเงินแผ่นดินให้บรรลุเป้าหมายความสำเร็จตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาการบริหารจัดการ พันธกิจที่ ๔ พัฒนางค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูงในการบริหารจัดการด้านการตรวจเงินแผ่นดิน (High Performance Organization: HPO) เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรขององค์กรรองรับและสอดคล้องกับหน้าที่ อำนาจตามที่กฎหมาย นโยบายและยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจึงจัดทำระบบการฝึกอบรมที่มีประสิทธิภาพด้านวิชาการที่ช่วยเสริมสร้างประสบการณ์ของเจ้าหน้าที่และบุคลากรด้านการตรวจเงินแผ่นดิน พร้อมทั้งพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศให้สามารถเตรียมพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลกในยุคดิจิทัล พร้อมกับเชื่อมโยงสู่แนวทางการพัฒนาประเทศภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและการเข้าสู่การพัฒนาประเทศไทย ๔.๐ เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุตามนโยบายและยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดินดังกล่าว และในฐานะหน่วยงานพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กร สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินจึงพัฒนาเครื่องมือการจัดการความรู้ขององค์กรเพื่อการพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เป็นรูปธรรม ต่อเนื่อง และยั่งยืน โดยมุ่งเน้นการรวบรวม ศึกษา ค้นคว้า และวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อนำมาจัดทำแนวทาง รูปแบบหรือวิธีการ เพื่อกระตุ้น พัฒนา ต่อยอด และขับเคลื่อนการจัดการความรู้ภายในสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เช่น การประชาสัมพันธ์แนวทางการจัดการความรู้ภายในองค์กรในรูปแบบต่าง ๆ หรือการศึกษา คัดวิเคราะห์ เพื่อออกแบบและพัฒนาระบบการจัดการความรู้ด้วยการพัฒนารูปแบบการจัดการความรู้บนหน้าเว็บไซต์ SAO e-Learning (LMS) ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อให้ใช้งานได้ง่าย สะดวกต่อการเข้าถึงองค์ความรู้ มีความน่าสนใจ และมีมาตรฐานในการใช้หรือให้บริการ เป็นต้น

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้ดำเนินการในเรื่องการจัดการความรู้ขององค์กร โดยสามารถดำเนินการได้สำเร็จแล้วเสร็จ จำนวน ๕ กิจกรรม ซึ่งทุกกิจกรรมจะนำมารวบรวมและออกแบบสื่อประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่เป็นความรู้ขององค์กรบนเว็บไซต์ SAO e-Learning (LMS) ซึ่งในปัจจุบันถือเป็นช่องทางการสื่อสาร การส่งข้อมูลองค์ความรู้ การเผยแพร่องค์ความรู้และประสบการณ์อันมีค่าของบุคลากรภายในองค์กรที่เข้าถึงข้อมูลได้ง่าย สะดวก รวดเร็ว โดยกิจกรรมที่ดำเนินแล้วเสร็จมีรายละเอียด ดังนี้

๑)	๒)	๓)	๔)	๕)
การดำเนินการตามแนวทางการจัดการความรู้ภายในองค์กร	การออกแบบพัฒนาระบบเว็บไซต์ SAO e-Learning (LMS) ส่วนของการจัดการความรู้	การเผยแพร่องค์ความรู้จากจัดการความรู้แนวทางแนวปฏิบัติ	การเผยแพร่องค์ความรู้จากส่งบุคลากรไปศึกษาอบรมภายนอก	การเผยแพร่กิจกรรมส่งเสริมการจัดการความรู้

๑) การดำเนินการตามแนวทางการจัดการความรู้ภายในองค์กร

จากการดำเนินการตามแนวทางการจัดการความรู้ขององค์กร ได้มีการประชาสัมพันธ์แนวทางการจัดการความรู้ ประสานงานให้คำแนะนำการจัดกิจกรรมการจัดการความรู้ตามที่กำหนด พัฒนาระบบ KM BY KISS ที่เว็บไซต์ SAO e-Learning (LMS) ให้เป็นช่องทางการส่งองค์ความรู้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พบว่าบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้ความสำคัญกับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยมีการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ ถอดบทเรียนเรื่องสำคัญ ถือเป็นการร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรแห่งการเรียนรู้ให้เกิดขึ้นภายในสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน รวมทั้งช่วยให้เกิดการพัฒนารูปแบบกระบวนการปฏิบัติงานขององค์กรให้มีประสิทธิภาพ ก่อเกิดผลสัมฤทธิ์ยิ่งขึ้น

การจัดการความรู้ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2565

เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง โดยยังคงให้ความสำคัญกับมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรค COVID-19 ตามหลักของกระทรวงสาธารณสุขสู่การปฏิบัติตามข้อกำหนดขององค์กร ให้บุคลากรได้มีโอกาสถ่ายทอดแลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์จากการตรวจสอบและการปฏิบัติงานในด้านอื่น ๆ สามารถนำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานส่งผลให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น สอดคล้องกับค่านิยมในการดำเนินการจัดการความรู้ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2565 ดังนี้

การดำเนินการจัดการความรู้

ตามแนวทางการจัดการความรู้ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2563) และหนังสือ สทศ. ที่ สทศ 0016/ว 899 แจ้งเรียนการปรับเปลี่ยนแนวทางการจัดการความรู้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จากกรณีสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ไม่มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในสำนักงานอย่างชัดเจน 1 เรื่อง หรือตามที่สำนักงานฯ เห็นสมควร

รูปแบบ KM

- ✓ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากผู้มีประสบการณ์ในเรื่องเดียวกัน เป็นกลุ่มย่อยได้ หรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่านช่องทางออนไลน์ โดย ให้ KM เป็นวัฒนธรรมการแบ่งปันความรู้ ให้เกิดขึ้นเป็นประจำสม่ำเสมอ
- ✓ ใช้หลักฐานหรือสนับสนุนในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ค้นหาเทคนิคต่าง ๆ ผ่านการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ หรือ วิธีการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน เป็นต้น

การส่งต่อองค์ความรู้

นำองค์ความรู้ที่บันทึกในระบบ KM 1 หรือ KM 2 หรือสรุปเป็นเรื่องเล่าก็ได้ เสนอผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแลสูงสุด และส่งให้ สทศ. ในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ ที่ระบบ KM BY KISS ในเว็บไซต์ HR-SADI <https://hr-saoaudit.go.th/sadi> เมนู หน้าหลัก หรือ SAO e - Learning (LMS) <http://lms.audit.go.th> เมนู ข่าวกฎหมาย (ไม่ต้องจัดส่งในรูปแบบเอกสาร)

การกำหนดประเด็น KM

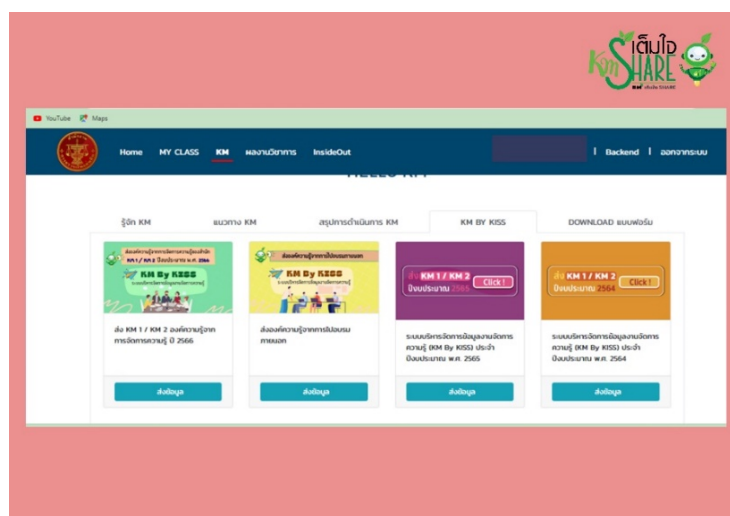
- ✓ เหนือจากกรณีศึกษาที่ได้รับจากการปฏิบัติงานตามแผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ เช่น กรณีศึกษาจากการตรวจสอบช่วงวิกฤต COVID-19 หรือ กรณีศึกษาจากแผนการปฏิบัติงานอื่น
- ✓ แนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) หรือ การถอดบทเรียน (Lesson learned) ที่ส่งความรู้จากการทำงานออกมาใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้น
- ✓ เหนือจากการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบที่นำไปประยุกต์ใช้เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน หรือ องค์ความรู้สำคัญของผู้ที่เกี่ยวข้องขยายการ

การเผยแพร่องค์ความรู้

- ✓ เว็บไซต์ HR-SADI , SAO e - Learning (LMS) , ห้องสมุดออนไลน์ สทศ. นำไปเผยแพร่เลือกเรื่องหรือถอดบทเรียนเป็นความรู้ที่สำคัญ (Critical Knowledge) ขององค์กร หรือเป็นข้อมูลสนับสนุนการทำคู่มือการตรวจสอบ
- ✓ การพัฒนาบุคลากร สทศ. ในรูปแบบอื่น ๆ ภายในองค์กร

Knowledge Management

ภาพการประชาสัมพันธ์ส่งเสริมการจัดการความรู้ภายในองค์กร



ภาพการพัฒนาระบบ KM BY KISS ที่เว็บไซต์ SAO e-Learning (LMS)
ให้เป็นช่องทางการส่งองค์ความรู้



ภาพบรรยากาศส่วนหนึ่งของการจัดการความรู้ในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒) การออกแบบพัฒนาระบบ เว็บไซต์ SAO e-Learning (LMS) ส่วนของการจัดการความรู้

จากการดำเนินการออกแบบพัฒนาระบบ เว็บไซต์ SAO e-Learning (LMS) ส่วนของการจัดการความรู้ ส่งผลให้เมนู KM ในหัวข้อ HELLO KM ได้พัฒนาและเป็นที่ยอมรับในฐานะศูนย์กลางการจัดการความรู้ภายในองค์กร ซึ่งเป็นแหล่งการจัดการความรู้ที่สามารถเผยแพร่แนวทาง แนวปฏิบัติ และรายงานสรุปผลการดำเนินงานในแต่ละปี ตลอดจนเป็นแหล่งรวบรวมข้อมูลเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากรขององค์กร โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พบว่าการพัฒนาระบบดังกล่าวสามารถสนับสนุนการใช้บริการของบุคลากรภายในองค์กรในการเข้าถึงข้อมูลเอกสารและข่าวสารด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่สะดวก รวดเร็วด้วย

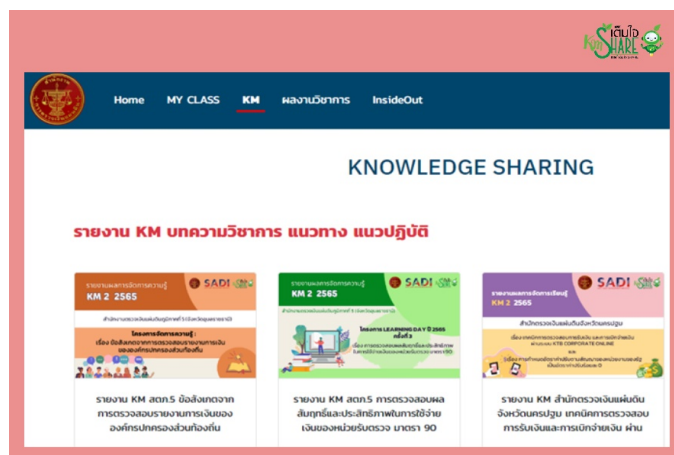


ภาพตัวอย่างการเผยแพร่ข้อมูล
ของงานการจัดการความรู้ และ
องค์ความรู้ในรูปแบบวิดิทัศน์
ที่เว็บไซต์ SAO e-Learning
(LMS) เมนู KM

๓) การเผยแพร่องค์ความรู้จากการจัดการความรู้ แนวทาง แนวปฏิบัติ

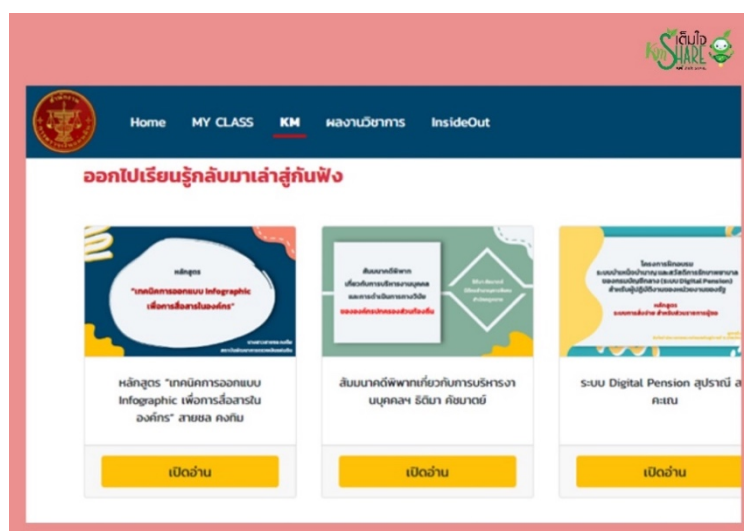
จากการดำเนินการเผยแพร่องค์ความรู้จากการจัดการความรู้ของสำนักต่าง ๆ ที่เว็บไซต์ SAO e-Learning (LMS) เมนู KM ในหัวข้อ รายงาน KM บทความวิชาการ แนวทาง แนวปฏิบัติ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พบว่าการนำข้อมูลองค์ความรู้ที่ผ่านการออกแบบเป็นหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ ทำให้การเผยแพร่องค์ความรู้มีความน่าสนใจมากขึ้น และบุคลากรสามารถเข้ามาศึกษาในคลังความรู้แต่ละหัวข้อได้สะดวก รวดเร็วมากขึ้น

ภาพตัวอย่างการเผยแพร่องค์ความรู้
ที่เว็บไซต์ SAO e-Learning (LMS)
เมนู KM หัวข้อ รายงาน KM บทความ
วิชาการ แนวทาง แนวปฏิบัติ



๔) การเผยแพร่องค์ความรู้จากการส่งบุคลากรไปศึกษาอบรมภายนอก

จากการดำเนินการเผยแพร่องค์ความรู้จากบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ได้รับการอนุมัติให้เข้ารับการศึกษาดูงาน หรือสังเกตการณ์ในโครงการ/หลักสูตรที่ส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่น ๆ เป็นผู้ดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พบว่าบุคลากรที่ได้รับอนุมัติฯ ได้ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๒๘ ที่ระบุว่าให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือผู้สังเกตการณ์ที่เข้ารับการฝึกอบรมที่ส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่น จัดทำรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรมเสนอหัวหน้าส่วนราชการต้นสังกัดภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันเดินทางกลับถึงสถานที่ปฏิบัติราชการ นอกจากนี้ ยังเป็นไปตามแนวทางการจัดการความรู้ ฉบับปรับปรุง (พ.ศ. ๒๕๖๓) ข้อ ๓.๖ หน้า ๒๕ ซึ่งระบุว่าสำนักใดที่บุคลากรได้รับมอบหมายให้เข้ารับการฝึกอบรม ร่วมประชุม สัมมนา ศึกษาดูงาน ทั้งในประเทศและต่างประเทศให้จัดทำรายงานสรุปองค์ความรู้ส่งให้สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ผ่านระบบ KM By KISS และทางสถาบันฯ จะนำข้อมูลองค์ความรู้ที่ได้รับไปออกแบบให้เป็นหนังสืออิเล็กทรอนิกส์เพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์ SAO e-Learning (LMS) เมนู KM หัวข้อ “ออกไปเรียนรู้ กลับมาเล่าสู่กันฟัง” ซึ่งเป็นเครื่องมือหรือช่องทางของแหล่งข้อมูลองค์ความรู้หรือการเรียนรู้ที่สำคัญสำหรับบุคลากรขององค์กรได้เข้ามาศึกษาและเรียนรู้ข้อมูลองค์ความรู้ใหม่ ๆ ในคลังความรู้ด้วยตัวเองได้ตลอดเวลา



ภาพตัวอย่างการเผยแพร่องค์ความรู้ ที่เว็บไซต์ SAO e-Learning (LMS) เมนู KM

หัวข้อ “ออกไปเรียนรู้กลับมาเล่าสู่กันฟัง”

๕) การจัดกิจกรรมส่งเสริมการจัดการความรู้

จากการจัดกิจกรรมส่งเสริมการจัดการความรู้เพื่อประชาสัมพันธ์แนวทางการจัดการความรู้และส่งเสริมบรรยากาศของการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กร ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้ดำเนินการผ่านการจัดกิจกรรม ๒ กิจกรรม ได้แก่

๑. กิจกรรม KM Quiz ในรูปแบบการตอบคำถามที่เกี่ยวข้องกับแนวทางการจัดการความรู้ขององค์กร โดยให้ผู้ร่วมกิจกรรมได้ส่งต่อมุมมองหรือทัศนคติที่ดีในเรื่องของการเรียนรู้เพื่อส่งเสริมการรักการเรียนรู้ พบว่าบุคลากรทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคมีความสนใจในการเข้าร่วมกิจกรรมในทุกครั้งที่ดำเนินการ

๒. กิจกรรมพี่แชน้องชอบ ปี ๒ ในรูปแบบการแบ่งปันประสบการณ์หรือข้อคิดเห็นที่สามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือการดำเนินชีวิตประจำวัน ตลอดจนการแบ่งปันเรื่องราวจริยธรรมที่ดั่งงามของพี่เกษียณ โดยใช้โปรแกรมที่มีความทันสมัยในการร่วมกิจกรรมเพื่อดึงดูดความสนใจและการจัดกิจกรรมอย่างง่าย ๆ ซึ่งพบว่าบุคลากรขององค์กรทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคมีความสนใจและกระตือรือร้นในการเข้าร่วมกิจกรรมเช่นกัน นอกจากนี้ ข้อมูลจากดำเนินกิจกรรมดังกล่าวยังสามารถนำมาสร้างสรรค์เป็นผลผลิตด้วยการจัดทำสื่อสารและประชาสัมพันธ์การเรียนรู้และเผยแพร่ภายในองค์กร ในรูปแบบ Micro Learning ซึ่งถือว่าเป็นอีกช่องทางหรือแนวทางในการสร้างและส่งเสริมบรรยากาศในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้กับบุคลากรขององค์กร และสามารถเป็นเครื่องมือที่ช่วยในการขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ในการตรวจเงินแผ่นดินได้เป็นอย่างดีต่อไป



ภาพตัวอย่างการประมวลข้อมูล และ
ภาพบรรยากาศจากกิจกรรม KM Quiz

ภาพตัวอย่าง
การประมวลข้อมูลจาก
กิจกรรม พี่แชร์ น้องชอบ ปี ๒



- คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว :

➡ คุณค่าและประโยชน์ภายใน ที่มีต่อ สตง. :

ที่ผ่านมาสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้มุ่งเน้นให้บุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้รับการพัฒนาศักยภาพทั้งด้านวิชาการและการเสริมสร้างประสบการณ์จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยมีการจัดกิจกรรมเพื่อกระตุ้นให้เกิดการรักการเรียนรู้ การแบ่งปันข้อมูล การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเรียนรู้ทางลัดจากการถอดบทเรียนความรู้ เทคนิค และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน รวมถึงเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนมีการสร้างเครือข่ายการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อนำองค์ความรู้หรือเทคนิคที่ได้รับจากกิจกรรมการจัดการความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินยังสามารถรวบรวมข้อมูลองค์ความรู้ต่าง ๆ ให้เป็นฐานหรือแหล่งหรือคลังความรู้ ด้วยแนวทางการจัดเก็บและเผยแพร่องค์ความรู้ที่ผ่านกระบวนการพัฒนาในรูปแบบที่เป็นมาตรฐานตามหลักการทางวิชาการเดียวกัน รวมทั้งยังมีข้อมูลเชิงเทคนิคและประสบการณ์การตรวจสอบหรือแนวปฏิบัติที่ดีที่บุคลากรขององค์กรสามารถนำไปต่อยอดหรือพัฒนาให้เป็นแนวทางในแบบเฉพาะตน หรือแนวทางร่วมในการปฏิบัติงานของสำนักหรือทีมงาน ซึ่งส่งผลให้เกิดผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และส่งผลสัมฤทธิ์ต่อการตรวจเงินแผ่นดินตามที่องค์กรกำหนดได้

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายนอก ที่มีต่อประเทศชาติ/ประชาชน/ หน่วยรับตรวจ/หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

เมื่อบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ศึกษา เรียนรู้ในองค์ความรู้ ข้อมูลเชิงเทคนิคหรือประสบการณ์ที่ผ่านการปฏิบัติงานจริงและประสบผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรมแล้ว ก็จะสามารถนำไปปรับใช้และสร้างแนวปฏิบัติสำหรับการปฏิบัติงานที่ดี มีประสิทธิภาพได้ ซึ่งส่งผลให้ผู้ตรวจสอบเกิดความรู้ ความเชี่ยวชาญ และสามารถพัฒนาตนเองสู่ความเป็นมืออาชีพที่สามารถเป็นหนึ่งในกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนกระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผล รวมถึงสามารถให้คำแนะนำหรือคำปรึกษาที่ดี สามารถยกกรณีตัวอย่างจากการปฏิบัติงานจริงกับหน่วยรับตรวจ ประชาชนและภาคส่วนต่าง ๆ เพื่อให้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งของการเป็นเครือข่ายในการดูแลรักษา ปกป้องเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐได้อย่างถูกต้อง และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและประเทศชาติในที่สุดต่อไป

- **ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม :**

➡ **ปัญหา**

จากการดำเนินงานการออกแบบและพัฒนาระบบที่เว็บไซต์ SAO e-Learning (LMS) ส่วนของการจัดการความรู้ เมนู KM ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แม้ในระบบจะมีการแยกหัวข้อในส่วนของ **องค์ความรู้** ที่ชัดเจน แต่พบว่าการสืบค้นยังไม่สะดวกในทุกขั้นตอน เนื่องจากข้อมูลองค์ความรู้มีจำนวนเพิ่มขึ้นเป็นอย่างมาก

➡ **แนวทางแก้ไข**

รวบรวมข้อปัญหา อุปสรรค หรือข้อจำกัดต่าง ๆ ที่พบหรือคาดว่าจะเกิดขึ้น และนำไปปรึกษาขอคำแนะนำหรือความร่วมมือในการแก้ไขกับทีมผู้รับจ้างการพัฒนาเกี่ยวกับเครื่องมือค้นหา เพื่อให้ผู้ใช้งานหรือใช้บริการของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินสามารถเข้าใช้บริการค้นหาข้อมูลได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

๓. งานติดตามและประเมินผลสัมฤทธิ์

จากนโยบายการตรวจเงินแผ่นดินประจำปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) เกี่ยวกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน มีทิศทางและเป้าหมายในการส่งเสริมและสนับสนุนให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีระบบการฝึกอบรมที่มีประสิทธิภาพด้านวิชาการและสร้างประสบการณ์ของเจ้าหน้าที่และบุคลากรในการตรวจเงินแผ่นดิน รวมทั้งยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ได้กำหนดกรอบและแนวทางการดำเนินการขององค์กรที่รองรับและขับเคลื่อนนโยบายการตรวจเงินแผ่นดินดังกล่าวให้บรรลุเป้าหมายความสำเร็จตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาการบริหารจัดการ มิติด้านประสิทธิผล ที่ต้องการให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินสามารถสนับสนุนการปฏิบัติงานตรวจเงินแผ่นดินให้เกิดผลสัมฤทธิ์ พัฒนางค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูงในการบริหารจัดการด้านการตรวจเงินแผ่นดิน (High Performance Organization: HPO)

สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินเป็นหน่วยงานภายในของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน มีหน้าที่พัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กรด้วยความมุ่งมั่นให้เกิดผลสำเร็จตามทิศทางเป้าหมายของนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน ดังนั้นเพื่อให้การพัฒนาบุคลากรขององค์กรสามารถรองรับและสอดคล้องกับหน้าที่ อำนาจตามที่กฎหมายนโยบาย และยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดินข้างต้น สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินจึงได้นำกระบวนการ

การติดตามและประเมินผลสัมฤทธิ์มาเป็นเครื่องมือสำหรับการสะท้อนและแสดงให้เห็นถึงผลลัพธ์ที่ได้จากการฝึกอบรมหรือการพัฒนาศักยภาพบุคลากรว่าสามารถนำความรู้ ความเข้าใจ และทักษะที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้ถูกต้อง แม่นยำ เป็นไปในทิศทางเดียวกันหรือไม่ และเป็นข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการ กระบวนการ วิธีการ และรูปแบบการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในอนาคต ตลอดจนช่วยในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ สามารถปรับตัวให้เท่าทันต่อสถานการณ์ของโลกยุคดิจิทัลที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและคาดการณ์ไม่ได้

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ได้คัดเลือกและดำเนินการติดตามและประเมินผลสัมฤทธิ์การพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยมีตัวอย่างของการประเมินผลสัมฤทธิ์ในโครงการที่สำคัญ ๆ ดังนี้

๓.๑ รายงานผลสัมฤทธิ์ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ เรื่อง “การใช้ Zoom Meeting เพื่อการปฏิบัติงาน”

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ เรื่อง “การใช้ Zoom Meeting เพื่อการปฏิบัติงาน” มีวัตถุประสงค์หลักในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะ ความสามารถที่เพียงพอต่อการใช้งานระบบดังกล่าวได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ ถูกต้อง และเหมาะสมผ่านการเรียนรู้ผ่านนวัตกรรมและวิทยาการใหม่ ๆ รวมทั้งเพื่อให้บุคลากรสามารถดำเนินชีวิตประจำวัน ปฏิบัติงานในความรับผิดชอบโดยยังคงมาตรฐานและประสิทธิภาพได้ดังเช่นในสถานการณ์ปกติ จึงถือเป็นโครงการพัฒนาบุคลากรที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเล็งเห็นถึงความสำคัญของผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ทางเทคโนโลยีที่มีการพัฒนาแบบก้าวกระโดด อีกทั้งสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid - 19) ส่งผลให้ทั่วโลกเกิดการเปลี่ยนแปลงไปสู่การใช้ชีวิตในรูปแบบใหม่หรือที่เรียกว่า “วิถีชีวิตใหม่ (New Normal)” หรือวิถีชีวิตถัดไป (Next Normal) การพิจารณาเลือกใช้โปรแกรม **Zoom Meeting** ซึ่งกำลังเป็นที่ยอมรับและนิยมในการนำมาใช้สนับสนุนการปฏิบัติงานกันอย่างแพร่หลาย หรือเป็นเครื่องมือเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานและการสื่อสารที่ดีทั้งภายในและภายนอกองค์กร จึงเป็นเรื่องที่น่าสนใจและติดตามถึงผลของการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้สามารถนำไปเป็นข้อมูลในการพัฒนา ต่อยอดให้กับบุคลากรต่อไป

เพื่อแสดงถึงผลสัมฤทธิ์ของโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ เรื่อง “การใช้ Zoom Meeting เพื่อการปฏิบัติงาน” ที่ชัดเจน เป็นที่ประจักษ์ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินจึงได้จัดทำรายงานผลสัมฤทธิ์ฉบับนี้ขึ้น เพื่อนำเสนอถึงประโยชน์ข้อเสนอแนะและปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับความสำเร็จในการดำเนินงานโครงการ โดยได้ดำเนินการรวบรวมข้อมูลการดำเนินงาน ข้อเสนอแนะ ข้อคิดเห็น อุปสรรค หรือผลกระทบต่าง ๆ ของโครงการฯ และนำมาวิเคราะห์ และจัดทำเป็นรายงานที่มุ่งเน้นการนำเสนอผลสัมฤทธิ์ของโครงการพัฒนาฯ ที่เกิดขึ้นว่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการมีความสอดคล้องกับเกณฑ์ชี้วัดความสำเร็จที่กำหนด ก่อเกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานและพัฒนาองค์กรแม้จะอยู่ท่ามกลางสถานการณ์ ข้อจำกัดและการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอย่างรอบด้านได้อย่างแท้จริงหรือไม่ ซึ่งผลสำคัญจากการติดตามและประเมินผลสัมฤทธิ์การพัฒนาบุคลากร มีดังนี้

๑. เกณฑ์เชิงปริมาณ มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการที่ลงทะเบียนเข้าร่วมจริงทั้งสิ้น ๗๑๗ คน และผ่านเกณฑ์การฝึกอบรม ๕๙๖ คน เป็นสัดส่วนร้อยละ ๘๓.๑๒ มากกว่าเกณฑ์ที่กำหนดไว้ที่ร้อยละ ๘๐ ซึ่งถือได้ว่าบรรลุผลสำเร็จตามเกณฑ์ชี้วัดความสำเร็จของโครงการพัฒนาฯ

๒. เกณฑ์เชิงคุณภาพ ใช้การวิเคราะห์โดยการคำนวณด้วยวิธีอัตราร้อยละหรือเปอร์เซ็นต์ (percentage/percent) ซึ่งพบว่าได้ผลลัพธ์ที่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดอย่างครบถ้วน ดังนี้

๒.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นจากก่อนการเข้าร่วมโครงการ ในระดับ “มากที่สุด” รวม ๖๗ คน และเพิ่มขึ้นในระดับ “มาก” รวม ๒๖๗ คน

๒.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ต่อยอดจากความรู้เดิมมากขึ้นในระดับ “มาก” คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๓๘

๒.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ไปใช้บูรณาการหลังจากเข้าร่วมการฝึกอบรมแล้ว ในระดับ “มาก” คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๕๔

๒.๔ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ และความสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ ในระดับ “มาก” คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๓๒

๒.๕ ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ไปเผยแพร่และให้คำแนะนำแก่หน่วยงานของรัฐได้ในระดับ “มาก” คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๙๘

จากการดำเนินการและการวิเคราะห์ผลสัมฤทธิ์ของโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ เรื่อง “การใช้ Zoom Meeting เพื่อการปฏิบัติงาน” นั้น เห็นได้ว่าผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ ความเข้าใจในการใช้งานระบบ Zoom Meeting และสามารถนำเอาความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ประโยชน์ได้ โดยมีความสอดคล้องและบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับของโครงการที่ตั้งไว้เป็นอย่างดีตามประเด็นการประเมินฯ ดังนี้

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถผ่านเกณฑ์การฝึกอบรมในสัดส่วนร้อยละ ๘๓.๑๒ จากเกณฑ์ที่กำหนดไว้ที่ร้อยละ ๘๐ ซึ่งถือได้ว่าบรรลุผลสำเร็จตามเกณฑ์ชี้วัดความสำเร็จของโครงการพัฒนาฯ ในเชิงคุณภาพ

๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจหลังการอบรมเพิ่มขึ้น ซึ่งถือเป็นการบรรลุผลสำเร็จตามเกณฑ์ชี้วัดความสำเร็จของโครงการพัฒนาฯ เชิงคุณภาพ

๓. ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำสิ่งที่ได้รับไปปรับใช้ประโยชน์ได้ทั้งการต่อยอดความรู้ที่มีอยู่หรือที่ได้รับจากเดิม และสามารถนำไปปรับใช้กับปฏิบัติงานการสอนงานแก่ผู้อื่นและบูรณาการกับการปฏิบัติงานอื่น ๆ ได้

นอกจากผลสำคัญที่ได้จากการติดตามและประเมินผลสัมฤทธิ์การพัฒนาศักยภาพบุคลากรแล้ว สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินยังได้สอบถามและรวบรวมข้อคิดเห็นในเรื่องข้อจำกัดหรืออุปสรรคที่ควรนำมาปรับปรุงเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพโครงการในอนาคต พร้อมวิเคราะห์แนวทางในการปรับปรุงและข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนา ปรับปรุงเนื้อหาวิชาของโครงการในอนาคตไว้ด้วย ดังนี้

ข้อจำกัดหรืออุปสรรค พร้อมแนวทางในการปรับปรุง

๑. ด้านเนื้อหา/วิชาการ และการดำเนินการ : เนื่องจาก วันที่ดำเนินการจัดโครงการฯ เป็นช่วงที่บุคลากรต้องปฏิบัติงาน ณ ที่พักอาศัย (Work from Home : WFH) ทำให้การดำเนินการต้องใช้รูปแบบผ่านระบบ Online เพื่อให้ครอบคลุมกับจำนวนของผู้เข้าร่วมโครงการที่กำหนด จึงส่งผลให้เกิดข้อจำกัดหรือขาดความพร้อมในเรื่องดังต่อไปนี้

๑.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการที่เข้าร่วมในระบบจากการลงทะเบียน รวมทั้งสิ้น ๗๑๗ คน นั้น มีจำนวนมากเกินไปสำหรับโครงการที่มีช่วงเวลาในการฝึกทักษะร่วมด้วย

การปรับปรุง : การจัดโครงการฯ เป็นโครงการที่จำเป็นเร่งด่วนในการดำเนินการเพื่อให้การปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินสามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่องแม้อยู่ท่ามกลางสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค Covid - 19 ที่ทุกคนต้องมีการรักษาระยะห่าง (Keep Distancing) ในการปฏิบัติงาน และการใช้ชีวิตประจำวันตามนโยบายรัฐในขณะนั้น จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินต้องดำเนินการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและทักษะการใช้งานระบบ Zoom Meeting ให้กับบุคลากรขององค์กรในจำนวนมากดังกล่าว ซึ่งการพิจารณาความเหมาะสมของเนื้อหา หัวข้อวิชา ระยะเวลา หรือแม้แต่กิจกรรมต่าง ๆ ที่ต้องดำเนินการพัฒนาที่มีความสอดคล้องกับจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการถือเป็นสิ่งสำคัญที่ละเลยไม่ได้ ดังนั้น การจัดโครงการลักษณะนี้ในอนาคต สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินจะเน้นการพิจารณาในส่วนนี้ให้มากขึ้น เพื่อให้การพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กรมีความสอดคล้อง เหมาะสมยิ่งขึ้นต่อไป

๑.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการขาดเครื่องมือ อุปกรณ์ เช่น คอมพิวเตอร์ ไมโครโฟน รวมทั้งระบบและสัญญาณอินเทอร์เน็ตที่ขาดหายบ่อยครั้ง หรือกรณีที่อุปกรณ์เครื่องคอมพิวเตอร์หรือโทรศัพท์ที่ใช้งานเป็นรุ่นที่ระบบไม่สามารถรองรับกับการปฏิบัติงานตามที่โครงการกำหนด จึงเกิดความล่าช้าในการฝึกอบรมและไม่สามารถสร้างความเข้าใจหรือฝึกทักษะได้ทันกับการบรรยายของวิทยากรได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ

การปรับปรุง : พิจารณาจัดหาระบบ เครื่องมือ หรืออุปกรณ์ที่มีความพร้อม เหมาะสมและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานที่สามารถรองรับกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ในปัจจุบันและอนาคต โดยเฉพาะเรื่องของเทคโนโลยีที่เติบโตและเปลี่ยนแปลงไปแบบก้าวกระโดด เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรสามารถขับเคลื่อนและสนับสนุนเป้าหมายความสำเร็จขององค์กรในการเป็นองค์กรแห่งการตรวจสอบของไทยที่เป็นมืออาชีพ เป็นที่ยอมรับและน่าเชื่อถือทั้งในระดับประเทศและสากลต่อไป

๑.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการขาดหรือมีความรู้ ทักษะพื้นฐานเกี่ยวกับการใช้งานระบบ Zoom Meeting ไม่เพียงพอ โดยเฉพาะเมื่อต้องเข้าร่วมโครงการฯ ณ ที่พักอาศัย ส่งผลให้บางคนต้องใช้เวลามากในการสร้างความเข้าใจด้วยตนเอง หรือติดตามการบรรยายและฝึกทักษะของวิทยากรได้ทัน

การปรับปรุง : จากการวิเคราะห์ความสำคัญของการประเมินผลสัมฤทธิ์โครงการฯ พบว่าช่วงที่ดำเนินการจัดโครงการนี้ ระบบ Zoom Meeting ยังคงเป็นระบบที่ใหม่มากสำหรับบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในการเสริมสร้างความรู้พื้นฐานเพื่อแนะนำและใช้งานระบบ จึงเป็นสิ่งที่ควรนำมาพิจารณาให้มีความสำคัญในลำดับต้น ๆ เพื่อให้การดำเนินโครงการฯ บรรลุผลสำเร็จ รวมทั้งช่วยให้ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถเรียนรู้ได้ทันกับการบรรยายของวิทยากร หรือจากการเกิดข้อผิดพลาด หรือมีข้อจำกัดด้านเครื่องมือ อุปกรณ์ และระบบ internet

สำนัก หรือบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการนำระบบ Zoom Meeting มาใช้ หรือเกี่ยวกับการพัฒนาความรู้ ความสามารถในการใช้งานระบบควรประชาสัมพันธ์ความรู้ วิธีการเกี่ยวกับระบบหรือแนวทางการใช้งานระบบนี้ให้กับผู้เข้าร่วมโครงการหรือบุคลากรขององค์กรได้ศึกษา เรียนรู้ และสร้างความเข้าใจเป็นเบื้องต้นหรือก่อนเข้าร่วมการฝึกอบรมจริงในรูปแบบหรือแนวทางการศึกษาเรียนรู้ และสร้างความเข้าใจที่ง่ายและสะดวกต่อผู้ใช้งาน ทั้งนี้ ในกรณีเสริมสร้างความรู้ และทักษะกับบุคลากรที่ต้องปฏิบัติงานในฐานะผู้จัดการประชุม (Host) ควรเพิ่มเนื้อหา วิธีการ และเวลาสำหรับการฝึกฝนทักษะในการใช้งานระบบมากขึ้น โดยเฉพาะการจัดการและการแก้ไขปัญหาระหว่างดำเนินการ

๒. ด้านระบบการถ่ายทอด/โปรแกรม/อุปกรณ์และเครื่องมือต่าง ๆ ระหว่างดำเนินการจัดโครงการฯ : จากข้อมูลการประเมินผลในส่วนข้อคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการพบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการติดตามการบรรยายและการสาธิตทักษะการใช้งานระบบ Zoom Meeting ไม่ทัน ไม่ต่อเนื่อง หรือไม่ได้ในบางเวลา และส่งผลให้การเรียนรู้อาจเกิดการรับรู้ การเข้าใจ และการนำสิ่งที่รับไปใช้ในการปฏิบัติงานจริงอาจเกิดประสิทธิภาพไม่เต็มที่ หรือเกิดความไม่สะดวกขาดความกระตือรือร้นในการเรียนรู้ มาจากสาเหตุหรือข้อจำกัดหลัก ๆ ดังนี้

๒.๑ ระบบ internet การเข้าร่วมโครงการฯ ไม่เสถียร

๒.๒ การเชื่อมต่อ link เพื่อเข้าร่วมโครงการที่ได้รับทาง e-mail หรือ web browser หรือ Application ของ Zoom Meeting โดยตรง เชื่อมต่อเข้ากับ Notebook ไม่ได้ หรือเกิดข้อผิดพลาด passcode ไม่ถูกต้อง ส่งผลให้บางคนต้องเข้าผ่านระบบมือถือซึ่งมีหน้าจอที่เล็กมากแทน

การปรับปรุง : ควรมีการประสานงานกับสำนักที่รับผิดชอบในการส่งสัญญาณ internet ให้ปล่อยสัญญาณในสัดส่วนที่เหมาะสมกับการดำเนินการพัฒนาฯ เพื่อให้มีความเสถียรในการใช้งานมากขึ้น รวมทั้งกำหนดแผนการบริหารจัดการโครงการ การซักซ้อมเพื่อแก้ไขและตอบข้อปัญหาเฉพาะหน้า การติดตั้ง ทดสอบระบบ อุปกรณ์ และเครื่องมือต่าง ๆ ก่อนดำเนินการจัดจริง นอกจากนี้ กรณีดำเนินการผ่านระบบ Online ที่มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนมากเช่นนี้ ควรกำหนดและแจ้งให้ผู้เข้าร่วมโครงการหรือผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบเวลานัดหมายเพื่อเข้าร่วมทดสอบระบบหรือเข้าลงทะเบียนในตารางกำหนดการโครงการฯ ล่วงหน้า โดยเพิ่มช่วงเวลาในการทดสอบหรือลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการฯ ในระบบ อย่างน้อย ๓๐ นาที สำหรับการเชื่อมต่อ link เข้าสู่ระบบ หรือ Application ของ Zoom Meeting นั้น สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินจัดทำเป็นคู่มือฉบับย่อและจัดส่งเป็น QR Code พร้อมหนังสือแจ้งเวียนเข้าร่วมโครงการทุกครั้ง แต่เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพมากขึ้น สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินอาจประชาสัมพันธ์หรือนำเสนอเพื่อขอความร่วมมือให้ผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาในหลักสูตรต่าง ๆ สแกน QR Code และอ่านข้อมูลหรือรายละเอียดเอกสารแนบต่าง ๆ ที่สถาบันฯ แจ้งเวียนหรือให้ติดตามมากขึ้น

ข้อเสนอแนะจากการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อจัดทำรายงานผลสัมฤทธิ์

การดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบ Online ที่มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนมาก รวมทั้งต้องอาศัยเทคโนโลยีต่าง ๆ ในการฝึกอบรม/สัมมนา เพื่อลดข้อจำกัดและปัญหาเฉพาะหน้าที่อาจเกิดขึ้น และที่ดำเนินการแก้ไขปรับปรุงได้ยาก เนื่องจากการเข้าร่วมในระบบ ณ สถานที่ต่าง ๆ เช่น โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงาน การตรวจเงินแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ เรื่อง “การใช้ Zoom Meeting เพื่อการปฏิบัติงาน” ผู้บริหารจัดการโครงการ ควรมีการพิจารณาหรือคาดการณ์ข้อจำกัด ข้อดี ข้อเสียในประเด็นที่อาจเกิดขึ้นล่วงหน้า

โดยเฉพาะอย่างยิ่งในการวางแผน การบริหารจัดการ การติดตั้ง การสำรวจ และการเตรียมความพร้อมในเรื่องต่าง ๆ อาทิ เครื่องมือ อุปกรณ์ ระบบสัญญาณอินเทอร์เน็ต และการแจ้ง การชักจูงความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอน การดำเนินการ รวมทั้งการใช้งานระบบให้กับทั้งผู้รับผิดชอบดูแล ผู้เข้าร่วม และผู้ที่เกี่ยวข้องกับโครงการพัฒนา จนเกิดความชำนาญ ความพร้อมในการดำเนินการได้อย่างแท้จริง รวมถึงเพื่อลดข้อผิดพลาด ปัญหาต่าง ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นทั้งระหว่างและหลังการจัดโครงการ ด้วย

๓.๒ รายงานการประเมินผลสัมฤทธิ์โครงการฝึกอบรมตามภารกิจยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน หลักสูตร “คู่มือการตรวจสอบกรณีพิเศษ”

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำคู่มือการตรวจสอบกรณีพิเศษและการเสนอเรื่องความผิดวินัยการเงินการคลังของรัฐ โดยสาระสำคัญของคู่มือดังกล่าวได้อธิบายถึงกระบวนการและขั้นตอนต่าง ๆ ที่ครอบคลุมตั้งแต่ขั้นตอนวิธีปฏิบัติในการรับเรื่องร้องเรียน การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน การตรวจสอบข้อเท็จจริง การตรวจสอบกรณีพิเศษ การพิจารณาผลการตรวจสอบ การแจ้งผลการตรวจสอบ การติดตามผลการตรวจสอบ และการเสนอเรื่องความผิดวินัยการเงินการคลังของรัฐ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หลักสูตร “คู่มือการตรวจสอบกรณีพิเศษ” เพื่อให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมาย โดยเฉพาะผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบกรณีพิเศษได้รับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และทราบถึงกระบวนการปฏิบัติงานตามคู่มือดังกล่าว สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานตรวจสอบได้อย่างถูกต้อง เป็นมาตรฐานและแนวทางเดียวกันตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

เพื่อเป็นการแสดงให้เห็นได้ทราบถึงผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการโครงการฝึกอบรมตามภารกิจยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน หลักสูตร “คู่มือการตรวจสอบกรณีพิเศษ” เป็นการประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการฯ ตามเกณฑ์ชี้วัดความสำเร็จที่กำหนด โดยอาศัยการวิเคราะห์ข้อมูลจากแบบประเมินโครงการและข้อมูลที่เกี่ยวข้องจากผู้จัดโครงการหลังการดำเนินงานแล้วเสร็จ โดยเปรียบเทียบหรือวัดกับวัตถุประสงค์ของโครงการฯ และการวิเคราะห์ผลเพื่อให้ทราบว่าผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานตรวจสอบได้อย่างถูกต้อง เป็นไปตามวัตถุประสงค์ สอดคล้องกับเกณฑ์ชี้วัดความสำเร็จที่กำหนดหรือไม่ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน โดยกลุ่มงานวางแผนและพัฒนาทรัพยากรบุคคลจึงได้รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลการดำเนินงานของโครงการฯ และนำมาจัดทำ รายงานผลสัมฤทธิ์โครงการฝึกอบรมตามภารกิจยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน หลักสูตร “คู่มือการตรวจสอบกรณีพิเศษ” ซึ่งนำเสนอผลสัมฤทธิ์ที่เกิดขึ้น ข้อเสนอแนะ ข้อคิดเห็น อุปสรรค หรือผลกระทบต่าง ๆ โดยมุ่งหวังให้รายงานฉบับนี้เป็นเอกสารแนวทางการพัฒนาโครงการหรือหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรขององค์กร รวมทั้งเป็นข้อมูลสำหรับนำไปปรับใช้ให้ประโยชน์ในด้านอื่น ๆ ต่อไป โดยสามารถสรุปผลจากการประเมินติดตามฯ ดังนี้

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจที่มีต่อหัวข้อ/เนื้อหาการอบรม และศักยภาพของวิทยากร อยู่ในระดับ “มากที่สุด” ซึ่งทั้ง ๒ เรื่องดังกล่าวถือเป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อการเรียนรู้ และสร้างความเข้าใจในเนื้อหาการฝึกอบรมไปจนถึงการนำไปปรับใช้ในอนาคต

๒. เมื่อพิจารณาการให้คะแนนด้านความรู้ที่ได้รับและการนำความรู้ไปใช้ อยู่ในระดับ “มากที่สุด” แสดงถึงความพึงพอใจในการเรียนรู้เนื้อหาและการสอนของวิทยากรในโครงการ ซึ่งส่งผลให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้เพิ่มมากขึ้น สามารถจดจำและนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน รวมถึงนำไปเผยแพร่และให้คำแนะนำแก่หน่วยงานของรัฐได้

ทั้งนี้ หลังผ่านกระบวนการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้รับจากการประเมินโครงการด้วยการเปรียบเทียบข้อมูลในส่วนที่เป็นปัจจัยสำคัญที่มีผลต่อการเรียนรู้หรือจดจำของผู้เข้าร่วมโครงการกับผลด้านความรู้ที่ได้รับและการนำความรู้ไปใช้ สามารถสรุปเป็นด้าน ๆ ได้ดังนี้

เชิงปริมาณ การดำเนินโครงการ รุ่นที่ ๒ และ ๓ สามารถถ่ายทอดความรู้ให้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการได้ตามจำนวนที่คาดหวังไว้ในอัตราร้อยละ ๘๐ สำหรับในรุ่นที่ ๑ พบว่ามีจำนวนที่ต่ำกว่าอัตราส่วนที่ตั้งไว้ เนื่องจากเป็นรุ่นที่มีข้าราชการในระดับบริหารเข้าร่วมเป็นส่วนใหญ่ โดยกลุ่มเป้าหมายกลุ่มนี้เป็นผู้ที่มีภารกิจเร่งด่วนอื่น ๆ แทรกระหว่างการอบรมจึงทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมโครงการได้ครบตามจำนวนเวลาที่กำหนด

เชิงคุณภาพ การดำเนินโครงการในครั้งนี้ สามารถสร้างความพึงพอใจที่มีต่อหัวข้อ/เนื้อหาการอบรมและศักยภาพของวิทยากร ได้ในระดับ “มากที่สุด” ซึ่งทั้ง ๒ เรื่องดังกล่าวถือเป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อการเรียนรู้และสร้างความเข้าใจในเนื้อหาการฝึกอบรม ไปจนถึงการนำไปปรับใช้ในอนาคต และเมื่อพิจารณาคะแนนด้านความรู้ที่ได้รับและการนำความรู้ไปใช้ที่อยู่ในระดับ “มากที่สุด” แสดงให้เห็นว่ามีความพึงพอใจในการเรียนรู้เนื้อหา การสอนของวิทยากรของโครงการ ส่งผลให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เพิ่มมากขึ้น สามารถจดจำและนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน รวมถึงนำไปเผยแพร่และให้คำแนะนำแก่หน่วยงานของรัฐได้ ซึ่งผลที่ได้ในส่วนนี้มีความสอดคล้องกับผลที่คาดว่าจะได้รับที่ต้องการให้ผู้ผ่านการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในการบริหารงานและปฏิบัติตามคู่มือการตรวจสอบกรณีพิเศษ และการเสนอความผิวนัยการเงินการคลังของรัฐ จนสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปอธิบายและนำไปปฏิบัติงานตรวจสอบได้อย่างถูกต้องตามคู่มือ/มาตรฐาน/หลักเกณฑ์ หรือมาตรฐานการตรวจเงินแผ่นดินที่เป็นไปตามมาตรฐานและแนวทางเดียวกัน และสามารถส่งผลให้หน่วยรับตรวจหรือผู้ที่เกี่ยวข้องเกิดการยอมรับและเชื่อมั่นในกระบวนการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ดังนั้น ถือได้ว่าผลลัพธ์ของการดำเนินโครงการฝึกอบรมตามภารกิจยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน หลักสูตร “คู่มือการตรวจสอบกรณีพิเศษ” มีผลสัมฤทธิ์ที่สอดคล้องทั้งในวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับของโครงการอย่างแท้จริง

นอกจากนี้ การจัดทำรายงานผลสัมฤทธิ์โครงการฝึกอบรมฯ นี้ ยังคำนึงถึงความพึงพอใจและความคุ้มค่าของการใช้จ่ายงบประมาณจากการดำเนินโครงการเพื่อใช้เป็นข้อมูลสำหรับการดำเนินการพัฒนาในลักษณะเดียวกัน คือ การใช้รูปแบบการดำเนินงาน Online ผ่าน Zoom Meeting Application ซึ่งได้ผลสรุป ดังนี้

เชิงงบประมาณ

พบว่า จากการดำเนินงานของโครงการซึ่งใช้รูปแบบ Online ผ่าน Zoom Meeting Application สามารถสร้างความพึงพอใจให้ผู้เข้าร่วมโครงการในด้านรูปแบบและความสะดวกในการอบรม อยู่ในระดับ “มากที่สุด” และเมื่อเปรียบเทียบกับค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจำนวน ๓๕,๔๗๐ บาท (สามหมื่นห้าพันสี่ร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน) เฉลี่ยเป็นรายบุคคลแล้วจะมีค่าใช้จ่ายเพียงรายละ ๖๙.๖๙ บาท เท่านั้น

ดังนั้น จึงถือได้ว่าการดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากรที่มุ่งเน้นการเสริมสร้างความรู้ เช่นโครงการฝึกอบรมตามภารกิจยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน หลักสูตร “คู่มือการตรวจสอบกรณีพิเศษ” นี้ สามารถดำเนินการในรูปแบบ Online ผ่านโปรแกรม Zoom Meeting Application ซึ่งให้ผลเป็นที่น่าพอใจและคุ้มค่ากับงบประมาณที่ต้องจ่ายเป็นอย่างมาก

นอกจากนี้ รายงานการประเมินผลสัมฤทธิ์โครงการฝึกอบรมตามภารกิจยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน หลักสูตร “คู่มือการตรวจสอบกรณีพิเศษ” ได้นำเสนอประเด็นปัญหาสำคัญที่พบ พร้อมข้อเสนอแนะ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการวิเคราะห์ จัดทำหรือพัฒนาโครงการในลักษณะเช่นนี้ในอนาคต มีรายละเอียด ดังนี้

ประเด็นปัญหาและข้อเสนอแนะ

จากข้อมูลประเด็นปัญหาสำคัญที่พบ ได้แก่

๑. รุ่นที่ ๑ พบว่าอัตราการเข้าร่วมโครงการที่ต่ำกว่าอัตราส่วนที่ตั้งไว้นั้น เนื่องจากเป็นรุ่นที่มีข้าราชการในระดับบริหารเข้าร่วมเป็นส่วนใหญ่ ซึ่งติดภารกิจจำเป็น แรงกดดันอื่นแทรกแซงระหว่างการอบรม ทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมโครงการได้ครบตามจำนวนเวลาที่กำหนด

ข้อเสนอแนะ : ผู้จัดโครงการอาจจัดทำสื่อการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านช่องทางที่สามารถเข้าถึงได้สะดวก เพื่อให้ผู้บริหารสามารถนำไปใช้ศึกษา เรียนรู้เสริมหรือเพิ่มเติม โดยอาจกำหนดเกณฑ์สำหรับผู้บริหารให้สามารถติดตามเพื่อการเรียนรู้เสริมหรือเพิ่มเติมภายในช่วงเวลาที่กำหนด เป็นต้น

๒. ปัญหาความพร้อมด้านเครื่องมือ อุปกรณ์ ตลอดจนระบบสัญญาณอินเทอร์เน็ต

ข้อเสนอแนะ : ผู้จัดโครงการอาจทำสรุปเนื้อหาสำคัญหรือจัดทำวิดีโอเป็นสื่อเพื่อเผยแพร่ในช่องทางต่าง ๆ ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต่อไป

๓.๓ รายงานการติดตามและประเมินผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในโครงการสัมมนา เรื่อง “การพิจารณาให้ความเห็นชอบผู้สอบบัญชีและการพิจารณาแจ้งผลการตรวจสอบไปยังหน่วยรับตรวจ กรณีการตรวจสอบรายงานการเงินโดยผู้สอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นชอบ”

จากยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ได้กำหนดโครงการพัฒนาแนวปฏิบัติ คู่มือการตรวจสอบและระบบประกันคุณภาพ กิจกรรมการพัฒนาแนวทางการควบคุมคุณภาพการให้ความเห็นชอบผู้สอบบัญชีเพื่อจัดทำแนวทางการพิจารณาให้ความเห็นชอบผู้สอบบัญชีและการพิจารณาแจ้งผลการตรวจสอบไปยังหน่วยรับตรวจ กรณีการตรวจสอบรายงานการเงินโดยผู้สอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นชอบสำหรับผู้ตรวจสอบใช้ในการพิจารณาให้ความเห็นชอบผู้สอบบัญชีและการพิจารณาแจ้งผลการตรวจสอบไปยังหน่วยรับตรวจให้เป็นไปในแนวทางเดียวกันและมีการควบคุมคุณภาพอย่างเหมาะสม สำนักวิจัยร่วมกับสถาบัน

พัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน จึงเห็นควรให้มีการเสริมสร้างความรู้และพัฒนาข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้ปฏิบัติหน้าที่พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้สอบบัญชีและการพิจารณาแจ้งผลการตรวจสอบไปยังหน่วยรับตรวจ กรณีการตรวจสอบรายงานการเงินโดยผู้สอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นชอบทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยมุ่งเน้นให้มีการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบ ประกาศ คำสั่งที่เกี่ยวข้องอย่างเหมาะสม ภายใต้โครงการสัมมนา เรื่อง “การพิจารณาให้ความเห็นชอบผู้สอบบัญชีและการพิจารณาแจ้งผลการตรวจสอบไปยังหน่วยรับตรวจ กรณีการตรวจสอบรายงานการเงินโดยผู้สอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นชอบ

ทั้งนี้ เพื่อเป็นการวัดเพื่อให้ได้รับทราบว่าการสัมมนาดังกล่าวสัมฤทธิ์ผลเป็นไปตามวัตถุประสงค์ หรือมีประเด็นหรือปัจจัยใดที่เป็นประโยชน์ที่สามารถนำไปปรับใช้ พัฒนาหรือต่อยอดต่อไป รวมทั้งเป็นข้อจำกัด ที่ควรได้รับการปรับปรุงแก้ไข สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินจึงดำเนินการติดตามและประเมินผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ เนื่องจาก เมื่อพิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นโครงการพัฒนาบุคลากร ที่สำคัญและจำเป็นต่อการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และพัฒนาทักษะบุคลากรสามารถปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะในการปฏิบัติหน้าที่ที่ต้องอยู่ภายใต้หรือดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบ ประกาศ คำสั่งที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม และเพื่อเป็นการแสดงให้เห็นถึงผลลัพธ์ของการติดตามและประเมินผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินจึงกำหนดและจัดทำแบบสอบถามเพื่อรวบรวมและสำรวจข้อมูลผ่านระบบออนไลน์ ซึ่งผ่านความเห็นชอบในการดำเนินการเก็บข้อมูล ตั้งแต่วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ๑ เดือน ด้วยการจัดส่งหนังสือแจ้งเวียนผ่านไปยังผู้บังคับบัญชาของผู้เข้าร่วมโครงการฯ และนำมาเป็นข้อมูลพื้นฐานสำหรับการประมวลผล และวิเคราะห์ข้อมูลตามกระบวนการที่กำหนด

ในการดำเนินการติดตามและประเมินผลโครงการสัมมนา เรื่อง “การพิจารณาให้ความเห็นชอบผู้สอบบัญชี และการพิจารณาแจ้งผลการตรวจสอบไปยังหน่วยรับตรวจ กรณีการตรวจสอบรายงานการเงินโดยผู้สอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นชอบ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้อ้างอิงการวิเคราะห์ข้อมูลหลัก วิชาการตามมาตรฐานสากล แล้วนำมาวิเคราะห์เปรียบเทียบการบรรลุวัตถุประสงค์โครงการและสรุปผลที่ได้รับจากการดำเนินโครงการสัมมนา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

หลักการทางทฤษฎีสำหรับการประมวลผลและวิเคราะห์ข้อมูล

ในการประเมินความรู้หลังผ่านการเข้าร่วมโครงการได้ใช้การประมวลผลและวิเคราะห์ข้อมูลโดยการแจกแจงความถี่ของผู้ตอบแบบสอบถาม ซึ่งกำหนดระดับความรู้ตามหลักการทางทฤษฎีของ Bloom's Taxonomy ซึ่งการเรียนรู้ตามทฤษฎีดังกล่าวมีทั้งสิ้น ๓ ด้าน ได้แก่ ด้านพุทธิพิสัย ด้านจิตพิสัย และด้านทักษะพิสัย โดยแต่ละด้านจะจำแนกระดับความสามารถจากระดับต่ำสุดไปถึงระดับสูงสุด ได้แก่ การจดจำ (Remembering) การเข้าใจ (Understanding) การประยุกต์ใช้ (Applying) การวิเคราะห์ (Analyzing) การประเมินผล (Evaluating) และการสร้างสรรค์ (Creating)

ทั้งนี้ หลักการดังกล่าวสามารถนำมาประยุกต์ใช้เพื่อกำหนดระดับความรู้ในการประเมินผู้เข้าร่วมโครงการนี้ โดยแบ่งระดับความรู้เป็น ๕ ระดับ ดังนี้

- “ระดับที่ ๑” สามารถจดจำเนื้อหาสาระสำคัญจากการสัมมนาครั้งนี้ได้
- “ระดับที่ ๒” มีความเข้าใจ สามารถอธิบายสิ่งที่เรียนรู้ได้
- “ระดับที่ ๓” มีความเข้าใจ สามารถประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้
- “ระดับที่ ๔” มีความเข้าใจ สามารถวิเคราะห์ เปรียบเทียบผลที่เกี่ยวข้องในงานที่ปฏิบัติงานได้
- “ระดับที่ ๕” มีความเข้าใจ สามารถรวบรวมความรู้ สร้างสรรค์เป็นผลงานและองค์ความรู้ใหม่ให้กับงานที่ปฏิบัติได้

ผลจากการประเมินการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์หลังผ่านการเข้าร่วมโครงการพบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประเด็นการสัมมนาอยู่ในระดับที่สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้คือ มีความเข้าใจและสามารถนำไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้ รวม ๓๖ คน ลำดับต่อมาคือ มีความเข้าใจ สามารถวิเคราะห์ เปรียบเทียบผลที่เกี่ยวข้องในงานที่ปฏิบัติได้ รวม ๒๒ คน ซึ่งแสดงให้เห็นได้ว่าผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ความเข้าใจจากการเข้าร่วมโครงการสัมมนาครั้งนี้ โดยสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ข้อที่ ๑ ของโครงการที่ต้องการให้ผู้เข้าร่วมโครงการเกิดการเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพิจารณาให้ความเห็นชอบผู้สอบบัญชีและการพิจารณาแจ้งผลการตรวจสอบไปยังหน่วยรับตรวจ กรณีการตรวจสอบรายงานการเงินโดยผู้สอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นชอบ ตามระเบียบ ประกาศ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง

นอกจากนี้ จากการประเมินผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในเชิงพฤติกรรมโดยการจัดทำแบบสอบถามเพื่อรวบรวมข้อมูลโดยกำหนดพฤติกรรมสำคัญ ได้ผลสรุปดังนี้

- ✓ สามารถนำความรู้ที่ได้รับสร้างความมั่นใจในตัวเองต่อการให้ความเห็นชอบและแจ้งผลการตรวจสอบ
- ✓ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในเรื่องของการสร้างความรอบคอบในการพิจารณา ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งที่เกี่ยวข้อง
- ✓ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้กับการตรวจสอบรายงานการเงินที่มอบหมายได้
- ✓ สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับเพื่อนร่วมงานหรือผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้ปฏิบัติงานอื่น ๆ ได้
- ✓ สามารถนำไปเสริมสร้างการทำงานระหว่างสำนักหรือองค์กร โดยการแลกเปลี่ยนเรียนรู้หรือบูรณาการความรู้ร่วมกันระหว่างสำนักต่าง ๆ ภายในองค์กร
- ✓ สามารถนำไปเสริมสร้างการทำงานระหว่างสำนักหรือองค์กร โดยการแลกเปลี่ยนเรียนรู้หรือบูรณาการความรู้ร่วมกันระหว่างสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินกับองค์กรภายนอก

ซึ่งการประเมินผลส่วนนี้ได้ใช้มาตรวัดของลิเคิร์ต (Likert Scale) ซึ่งใช้เกณฑ์การวัดเป็น ๕ ระดับ โดยแทนความหมาย ดังนี้ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด รวมทั้งส่วนเกณฑ์การแปลความหมาย เพื่อจัดระดับคะแนนเฉลี่ยในช่วงคะแนนต่าง ๆ รวมทั้ง มีสมการคำนวณอัตราภาคส่วนของค่าเฉลี่ยมีค่าเท่ากับ ๐.๘ โดยใช้สมการ

$$\text{ความกว้างของอันตรภาคชั้น} = (\text{คะแนนสูงสุด} - \text{คะแนนต่ำสุด}) / \text{จำนวนชั้น}$$

ทำให้ได้เกณฑ์การแปลความหมายดังนี้

๑.๐๐ - ๑.๘๐	เท่ากับ น้อยที่สุด
๑.๘๑ - ๒.๖๐	เท่ากับ น้อย
๒.๖๑ - ๓.๔๐	เท่ากับ ปานกลาง
๓.๔๑ - ๔.๒๐	เท่ากับ มาก
๔.๒๑ - ๕.๐๐	เท่ากับ มากที่สุด

ผลที่ได้รับพบว่า ในเชิงพฤติกรรมการนำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์จะอยู่ในค่าคะแนนเฉลี่ยระดับ “มาก” นั้นหมายความว่าผู้เข้าร่วมโครงการได้รับประโยชน์จากการร่วมโครงการครั้งนี้ เพราะสามารถสร้างพฤติกรรมต่าง ๆ ได้จริง อีกทั้งยังสอดคล้องเป็นไปตามวัตถุประสงค์ข้อที่ ๒ ที่ต้องการให้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการพิจารณาให้ความเห็นชอบผู้สอบบัญชีและการพิจารณาแจ้งผลการตรวจสอบไปยังหน่วยรับตรวจ กรณีการตรวจสอบรายงานการเงินโดยผู้สอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นชอบตามที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งสามารถแสดงรายละเอียดเป็นรายชื่อได้ ดังนี้

๑. การสร้างความมั่นใจในตัวเองต่อการให้ความเห็นชอบและแจ้งผลการตรวจสอบ มีค่าเฉลี่ยคะแนนเท่ากับ ๔.๒๐ อยู่ในระดับ “มาก”

๒. สามารถนำเอาความรู้ที่ได้รับไปใช้ในเรื่องของการสร้างความรอบคอบในการพิจารณา ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งที่เกี่ยวข้องมีค่าเฉลี่ยคะแนนเท่ากับ ๔.๒๖ อยู่ในระดับ “มากที่สุด”

๓. สามารถประยุกต์ใช้กับการตรวจสอบรายงานการเงินที่มอบหมายได้มีค่าเฉลี่ยคะแนนเท่ากับ ๔.๑๗ อยู่ในระดับ “มาก”

๔. สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับเพื่อนร่วมงานได้ หรือผู้ใต้บังคับบัญชา ผู้ปฏิบัติงานอื่น ๆ ได้มีค่าเฉลี่ยคะแนนเท่ากับ ๔.๐๐ อยู่ในระดับ “มาก”

๕. สามารถนำไปเสริมสร้างการทำงานระหว่างสำนักหรือองค์กร โดยการแลกเปลี่ยนเรียนรู้หรือบูรณาการความรู้ร่วมกันระหว่างสำนักต่าง ๆ ภายในสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน มีค่าเฉลี่ยคะแนนเท่ากับ ๓.๙๒ อยู่ในระดับ “มาก”

๖. สามารถนำไปเสริมสร้างการทำงานระหว่างสำนักหรือองค์กร โดยการแลกเปลี่ยนเรียนรู้หรือบูรณาการความรู้ร่วมกันระหว่างสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินกับองค์กรภายนอกมีค่าเฉลี่ยคะแนนเท่ากับ ๓.๘๕ อยู่ในระดับ “มาก”

ในขณะเดียวกัน สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินยังได้ออกแบบสำรวจด้วยการกำหนดข้อคำถามสำหรับการประเมินผลจากการขอข้อมูลเกี่ยวกับการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานจริงของผู้เข้าร่วมโครงการในการนำสิ่งที่ได้เรียนรู้ไปปรับใช้ ต่อยอดในงานหรือการปฏิบัติงานจริงอย่างไร ซึ่งผลการประเมินที่ได้รับมีข้อมูลผลงาน/กิจกรรม/โครงการ ที่ผู้เข้าร่วมโครงการที่ได้นำไปปรับใช้หรือต่อยอดในการปฏิบัติงานของตนได้จริง อาทิ

- ✓ การถ่ายทอดให้ผู้สอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้ความเห็นชอบ
- ✓ การนำมาปรับใช้กับการจัดทำแนวปฏิบัติการตรวจสอบการเงินในส่วนที่เกี่ยวข้องกับผู้สอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้ความเห็นชอบ
- ✓ การนำไปใช้เป็นองค์ความรู้เบื้องต้นในการตอบข้อซักถามเบื้องต้นให้ผู้ใช้งานที่โทรมาสอบถาม และใช้สืบค้นข้อมูลหน้ารายงานของผู้สอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นชอบออกรายงานของผู้สอบบัญชี เพื่อใช้พิจารณาประกอบปรับหน้ารายงานของผู้สอบบัญชีให้ผู้ตรวจสอบใช้งาน ซึ่งได้เผยแพร่ในอินทราเน็ตของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ชื่อเรื่อง “ตัวอย่างรายงานของผู้สอบบัญชี (กรณีแสดงความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไข) ตามแบบ ร.ง. ๕.๑ - ๕.๔ ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕”
- ✓ การพิจารณาตอบข้อหารือในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความเห็นชอบผู้สอบบัญชี
- ✓ การนำความรู้จากการอบรมมาใช้แลกเปลี่ยนในการปฏิบัติงานรายงานการเงิน แม้จะไม่มีหน่วยรับตรวจที่มีผู้สอบบัญชีภายนอก
- ✓ การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานจริง มีผลที่ได้รับจากแบบสำรวจ ดังนี้
 - นำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการพิจารณาให้ความเห็นชอบผู้สอบบัญชีเอกชน เป็นผู้สอบบัญชีของหน่วยรับตรวจในการตรวจสอบงบการเงินประจำปี (โดยพิจารณาว่าการดำเนินการของหน่วยรับตรวจ เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาให้ความเห็นชอบผู้สอบบัญชี พ.ศ. ๒๕๖๒)
 - นำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการพิจารณารายงานผลการตรวจสอบของผู้สอบบัญชีว่าเป็นไปตามประกาศผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาแจ้งผลการตรวจสอบไปยังหน่วยรับตรวจ กรณีการตรวจสอบรายงานการเงินโดยผู้สอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นชอบ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๖ (๑) - (๓) และพิจารณาว่ารายงานของผู้สอบบัญชีมีเนื้อหาเป็นไปตามประกาศผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง แนวทางการจัดทำรายงานของผู้สอบบัญชีสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นชอบ พ.ศ. ๒๕๖๔ และมาตรฐานการสอบบัญชีที่สภาวิชาชีพบัญชีประกาศกำหนดหรือไม่

นอกจากนี้ จากข้อมูลที่ได้รับและผ่านการวิเคราะห์ข้างต้นสามารถสรุปการติดตามและประเมินผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์หลังผ่านการเข้าร่วมโครงการสัมมนาฯ ได้ว่า **การดำเนินงานโครงการสัมมนาในครั้งนี้สามารถดำเนินการให้ได้ผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ที่ได้กำหนดไว้** กล่าวคือ โครงการสามารถดำเนินการให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้ประโยชน์ ดังต่อไปนี้

๑. ได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการพิจารณาให้ความเห็นชอบผู้สอบบัญชีและการพิจารณาแจ้งผลการตรวจสอบไปยังหน่วยรับตรวจ กรณีการตรวจสอบรายงานการเงินโดยผู้สอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นชอบ ตามระเบียบ ประกาศ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง

แสดงผลลัพธ์จากการเก็บข้อมูลประเมินระดับความรู้จากผู้เข้าร่วมโครงการพบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจสามารถประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและมีความเข้าใจ สามารถวิเคราะห์ เปรียบเทียบผลที่เกี่ยวข้องในงานที่ปฏิบัติงานได้ ซึ่งเป็นระดับความรู้ที่สำคัญในการปฏิบัติงาน

๒. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการพิจารณาให้ความเห็นชอบผู้สอบบัญชีและการพิจารณาแจ้งผลการตรวจสอบไปยังหน่วยรับตรวจ กรณีการตรวจสอบรายงานการเงินโดยผู้สอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นชอบตามที่ได้รับมอบหมายได้

แสดงผลลัพธ์จากการเก็บข้อมูลและประเมินค่าคะแนนเฉลี่ยการแสดงออกทางพฤติกรรมจากผู้เข้าร่วมโครงการพบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีการแสดงพฤติกรรม อยู่ในระดับ “มาก” อันเป็นผลจากการได้รับความรู้จากการสัมมนาในครั้งนี้ได้อย่างเหมาะสม

๓. ได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ร่วมกับวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ

แสดงผลลัพธ์จากการเก็บข้อมูลและประเมินค่าพบว่า สอดคล้องตามผลการประเมินความพึงพอใจโครงการที่ผู้เข้าร่วมโครงการให้ความพึงพอใจต่อการเปิดโอกาสให้ซักถาม ในระดับคะแนนที่ ๔.๓๗ “มากที่สุด” และตอบข้อซักถามได้อย่างครบถ้วน ในระดับคะแนนที่ ๔.๑๖ “มาก”

ดังนั้น สามารถกล่าวได้ว่าโครงการสัมมนา เรื่อง “การให้การพิจารณาให้ความเห็นชอบผู้สอบบัญชีและการพิจารณาแจ้งผลการตรวจสอบไปยังหน่วยรับตรวจ กรณีการตรวจสอบรายงานการเงินโดยผู้สอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นชอบ” เป็นโครงการที่ดี เหมาะสม สามารถเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และความสามารถให้กับผู้เข้าร่วมโครงการได้ ซึ่งพบว่าผู้เข้าร่วมโครงการได้นำสิ่งที่ได้รับไปปรับใช้ ต่อยอดในการปฏิบัติงานจริงของตนเอง

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาในอนาคต

จากมุมมองของผู้เข้าร่วมโครงการเกี่ยวกับการปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรสำหรับการเสริมสร้างความรู้ในเรื่องดังกล่าวที่น่าสนใจสำหรับผู้ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาหลักสูตรนี้ของสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินนำไปพัฒนา ต่อยอด อาทิ

๑. จัดโครงการสัมมนาหรือจัดฝึกอบรมเกี่ยวกับการพิจารณาให้ความเห็นชอบผู้สอบบัญชีและการพิจารณาแจ้งผลการตรวจสอบไปยังหน่วยรับตรวจ กรณีการตรวจสอบรายงานการเงินโดยผู้สอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นชอบ โดย

๑.๑ เชิญให้ผู้สอบบัญชีเอกชนและหน่วยรับตรวจเข้าร่วมรับฟังด้วย

๑.๒ เพิ่มการให้ความรู้กับบุคลากรอย่างครอบคลุมทั่วถึง เช่น ระดับชำนาญการ

๑.๓ ออกแบบเนื้อหาวิชาที่ครอบคลุมกับทุกระดับ และพิจารณาระยะเวลาในการสัมมนา/ฝึกอบรมที่เหมาะสม

๒. สนับสนุนการจัดเก็บองค์ความรู้ของสำนักต่าง ๆ ภายในสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อเป็นฐานข้อมูลในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการพิจารณาให้ความเห็นชอบผู้สอบบัญชี และการพิจารณาแจ้งผลการตรวจสอบไปยังหน่วยรับตรวจ กรณีการตรวจสอบรายงานการเงินโดยผู้สอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นชอบ เช่น การจัดทำแบบฟอร์มที่ใช้ประกอบการพิจารณาฯ ที่เป็นมาตรฐาน หรือที่สามารถใช้ได้หลาย ๆ กรณี หรือการสรุปปัญหาที่เกิดขึ้นและแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้องให้กับผู้ปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง เป็นต้น

๓. ส่งเสริมการจัดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (Knowledge Sharing) เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์เกี่ยวกับการพิจารณาให้ความเห็นชอบผู้สอบบัญชี และการพิจารณาแจ้งผลการตรวจสอบไปยังหน่วยรับตรวจ กรณีการตรวจสอบรายงานการเงินโดยผู้สอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นชอบในระดับต่าง ๆ ได้แก่

๓.๑ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างเพื่อนร่วมงานได้ หรือผู้ใต้บังคับบัญชา หรือผู้ปฏิบัติงานอื่น

๓.๒ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างการทำงานระหว่างสำนักหรือองค์กรหรือบูรณาการความรู้ร่วมกันระหว่างสำนักต่าง ๆ ภายในสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

๓.๓ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างการทำงานระหว่างสำนักหรือองค์กรหรือบูรณาการความรู้ร่วมกันระหว่างสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินกับองค์กรภายนอก

๔. จัดทำสื่อการเรียนรู้ ประชาสัมพันธ์เพื่อให้ผู้ตรวจสอบสามารถนำไปใช้ในการสื่อสารกับหน่วยรับตรวจได้รับทราบเพื่อถือปฏิบัติอย่างเข้าใจได้ง่าย นำไปใช้สะดวก

๓.๔ รายงานการติดตามและประเมินผลโครงการฝึกอบรม หลักสูตร การตรวจเงินแผ่นดินกับ พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Protection Act : PDPA)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้จัดทำโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การตรวจเงินแผ่นดินกับ พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Protection Act : PDPA)” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการได้เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ กฎหมาย ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง ตลอดจนสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้กับการปฏิบัติงานในส่วนที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้องตามขอบเขตที่กฎหมายกำหนด ซึ่งพระราชบัญญัติฉบับนี้เป็นกฎหมายใหม่ที่ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา และให้มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ จึงถือว่ามีความสำคัญและส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติงาน ปฏิบัติตนของประชาชน และข้าราชการเป็นอย่างยิ่ง

การติดตามและประเมินผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ของโครงการข้างต้นได้ดำเนินการหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม โดยเริ่มเก็บข้อมูลระหว่างวันที่ ๗ ถึง ๑๗ กันยายน ๒๕๖๕ ซึ่งได้จัดทำหนังสือแจ้งเวียนไปยังผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ทราบ โดยแนบข้อมูลใน QR Code แบบสอบถามออนไลน์ ตามหนังสือที่ ตพ ๐๐๑๖/ว ๒๑๙๕ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๕ ซึ่งจากข้อมูลและผลการประเมินพบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น ๕๓๒ ราย มีความรู้ ความเข้าใจในเนื้อหาตาม พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Protection Act : PDPA) เพิ่มขึ้น โดยเฉพาะในเรื่องสิทธิความเป็นเจ้าของ มีระดับ “มากที่สุด” ซึ่งเป็นสาระสำคัญตาม พ.ร.บ. ฉบับนี้ ตลอดจนนำความรู้หลังการฝึกอบรมไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง และปกป้อง รักษาสิทธิของตนเองได้อย่างถูกต้อง ซึ่งปัจจุบันหลังผ่านการฝึกอบรมผู้เข้าร่วมโครงการมีพฤติกรรมในการเรียนรู้และศึกษาเพิ่มเติมผ่านการเรียนรู้ และศึกษาเอกสาร ตำราต่าง ๆ ด้วยตนเอง คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๕ จากผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ซึ่งนำไปสรุปได้ว่าผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้หลังผ่านการเข้าร่วมโครงการ โดยมีความรู้เพิ่มขึ้นและเป็นไปตามเนื้อหาที่กำหนด

รวมถึงนำไปประยุกต์ใช้ได้ทั้งในการปฏิบัติงาน และปกป้อง รักษาสิทธิของตนเอง ซึ่งสอดคล้องตามวัตถุประสงค์ของโครงการที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ ข้อคำถามที่กำหนดจะแบ่งออกเป็น ส่วน ๆ และได้รับผลหลังการประเมิน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ความรู้ ความเข้าใจ และความสามารถในการปฏิบัติตาม พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Protection Act : PDPA) หลังผ่านการเข้ารับการฝึกอบรมซึ่งได้ผลการประเมินคือ หลังจากผ่านการเข้ารับการฝึกอบรมในครั้งนี้ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ตอบแบบสอบถาม ๕๓๒ ราย มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ กฎหมาย ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องตามวัตถุประสงค์ของโครงการ ซึ่งเมื่อแจกแจงข้อมูลพบว่าหลังผ่านการเข้าร่วมโครงการผู้เข้ารับการฝึกอบรม **“มีความรู้ ความเข้าใจ ในสิทธิความเป็นเจ้าของข้อมูล” มากที่สุด** รองลงมา “มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถปรับใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบ” และ “มีความรู้ความเข้าใจ สามารถใช้งานและเปิดเผยข้อมูลได้อย่างถูกต้อง” และ “มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคล และปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง” โดยมี “มีความรู้ ความเข้าใจ ในความรับผิดชอบทั้งทางแพ่ง ทางอาญาและทางปกครอง” เป็นลำดับสุดท้าย

ส่วนที่ ๒ ความสามารถในการนำความรู้หลังผ่านการฝึกอบรม พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Protection Act : PDPA) ไปใช้ประโยชน์ เป็นการตั้งคำถามเพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมประเมินตนเองถึงพฤติกรรม ความสามารถในการนำความรู้ตาม พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Protection Act : PDPA) ไปใช้ประโยชน์หลังผ่านการเข้าร่วมโครงการ โดยการใช้การสังเคราะห์จากเนื้อหาการบรรยายของวิทยากร ประกอบกับเนื้อหาตาม พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล โดยได้ผลสรุปจากการประเมินคือ หลังจากผ่านการฝึกอบรมครั้งนี้ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ตอบแบบสอบถาม ๕๓๒ ราย สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้กับการปฏิบัติงานในส่วนที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้องตามขอบเขตที่กฎหมายกำหนด ซึ่งเมื่อแจกแจงข้อมูลพบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลังผ่านการฝึกอบรม **“สามารถนำไปใช้เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในส่วนที่เกี่ยวข้องได้” มากที่สุด** รองลงมา “นำความรู้ไปเผยแพร่ให้แก่ประชาชน” เป็นลำดับสุดท้าย

นอกจากนี้ ยังพบว่าหลังจากผ่านการเข้าร่วมโครงการในครั้งนี้ ผู้เข้าร่วมโครงการที่ตอบแบบสอบถาม ๕๓๒ ราย ได้ให้ความสนใจ และมีการศึกษาค้นคว้าเพิ่มเติมด้วยวิธีการต่าง ๆ ซึ่งเมื่อแจกแจงข้อมูลพบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการหลังผ่านโครงการใช้วิธี “เรียนรู้ และศึกษาเอกสาร/ตำราต่าง ๆ ด้วยตัวเอง” **มากที่สุด** แต่ก็ยังพบว่า **มีผู้เข้าร่วมการพัฒนาที่ยังไม่ได้มีโอกาสศึกษาเพิ่มเติมถึงร้อยละ ๓๙.๑๐** ซึ่งเป็นข้อมูลที่ทางผู้จัดโครงการจะต้องนำไปพัฒนาช่องทางการให้ความรู้แก่ข้าราชการต่อไป

จากการดำเนินการต่าง ๆ ข้างต้น สถาบันการตรวจเงินแผ่นดินสามารถสรุปผลของการติดตามและประเมินผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ของโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การตรวจเงินแผ่นดินกับ พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Protection Act : PDPA) ได้ ดังนี้

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม :

๑. ได้เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ กฎหมายระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง

จากข้อมูลการประเมินตนเองข้างต้นแสดงให้เห็นได้ว่า หลังจากผ่านการฝึกอบรมในครั้งนี้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ กฎหมาย ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง เป็นไปตามเนื้อหาการบรรยายของวิทยากร และตามกรอบของพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้กับการปฏิบัติงานในส่วนที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง ตามขอบเขตที่กฎหมายกำหนด

จากข้อมูลการประเมินตนเองข้างต้นแสดงให้เห็นว่า หลังผ่านการฝึกอบรมครั้งนี้ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้กับการปฏิบัติงานในส่วนที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้องตามขอบเขตที่กฎหมายกำหนด อีกทั้งยังสามารถนำไปใช้เพื่อป้องกันและรักษาสิทธิของตนเองได้ ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ได้ทั้งในหน้าที่และในเรื่องส่วนตัว

ทั้งนี้ ในเชิงพฤติกรรมยังพบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการให้ความสนใจในการศึกษาเพิ่มเติมด้วยวิธีการต่าง ๆ เช่น เรียนรู้และศึกษาเอกสาร/ตำราต่าง ๆ ด้วยตัวเอง เรียนรู้จากสื่ออินเทอร์เน็ต เรียนรู้จากการรับรู้ข่าวสารต่าง ๆ และศึกษาเพิ่มเติมจาก google หรือหาข้อมูลเพิ่มเติมผ่านเว็บไซต์ เป็นต้น ซึ่งถือเป็นการต่อยอดความรู้หลังผ่านการฝึกอบรมที่น่าชื่นชม สำหรับในส่วนที่ยังไม่ได้มีการศึกษาเพิ่มเติมก็เป็นการสะท้อนให้ผู้ที่เกี่ยวข้องต้องหาวิธีการพัฒนาช่องทางเพื่อการเรียนรู้แก่ข้าราชการต่อไป

๓. ได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ร่วมกับวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ

ในส่วนนี้เป็นการใช้ข้อมูลจากผลการประเมินความพึงพอใจโครงการฯ มาเป็นข้อมูลในการวิเคราะห์ เนื่องจากเป็นกิจกรรมที่ต้องประเมินความสำเร็จระหว่างดำเนินการโครงการ เพราะการได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และประสบการณ์ร่วมกับวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจะเกิดผลที่ชัดเจนได้จำเป็นต้องพิจารณาตามข้อเท็จจริงจากการถาม - ตอบ ณ เวลานั้นเป็นสำคัญ ซึ่งเมื่อพิจารณาจากผลประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมต่อการเปิดโอกาสให้ซักถามของวิทยากร ได้ระดับคะแนนที่ ๔.๕๗ “มากที่สุด” และตอบข้อซักถามได้อย่างครบถ้วน ได้ระดับคะแนนที่ ๔.๕๓ “มากที่สุด” ก็นับได้ว่าได้ผลเป็นที่น่าพอใจในประเด็นดังกล่าว

ข้อเสนอแนะในมุมมองของผู้จัดทำประเมิน

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การตรวจเงินแผ่นดินกับ พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Protection Act : PDPA)” ถือเป็นโครงการที่ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายใหม่ที่มีผลบังคับใช้ในการปฏิบัติงานในเบื้องต้น หากจะให้บุคลากรขององค์กรมีความรู้ ความเข้าใจ และความสามารถในการใช้กฎหมายดังกล่าวได้อย่างถูกต้องแท้จริง และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินโดยกลุ่มวางแผนและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. จัดโครงการฝึกอบรมในหลักสูตรดังกล่าวเพิ่มเติม โดยพิจารณาเนื้อหาหรือประเด็นในการฝึกอบรมให้สอดคล้องกับบุคลากรกลุ่มเป้าหมายในตำแหน่งสายงานและระดับต่าง ๆ อย่างครอบคลุมและทั่วถึง

๒. ศึกษา วิเคราะห์และสังเคราะห์ข้อมูลกฎหมาย “พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Protection Act : PDPA)” เพื่อจัดทำแนวทางการปฏิบัติงานภายใต้ข้อมูลกฎหมายโดยให้สามารถรองรับกับหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์กรอย่างถูกต้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๓. จัดทำสื่อการเรียนรู้ เพื่อสร้างเสริมความรู้ ความเข้าใจในข้อมูลกฎหมาย “พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Protection Act : PDPA)” โดยพิจารณาและวิเคราะห์เนื้อหาให้เหมาะสมกับการเรียนรู้ของบุคลากรในองค์กรระดับ/สายงานต่าง ๆ

๔. จัดทำรูปแบบการประชาสัมพันธ์ “พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Protection Act : PDPA)” ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเผยแพร่สู่บุคลากรต่าง ๆ ขององค์กร ผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อสร้างความเข้าใจในการนำกฎหมายดังกล่าวไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่และงานตามสถานการณ์จริง

๕. จัดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งความรู้ ประสบการณ์ของบุคลากรต่าง ๆ ในองค์กรที่ผ่านการนำข้อมูลกฎหมาย “พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Protection Act : PDPA)” ไปใช้ปฏิบัติงานจนประสบผลสำเร็จ รวมทั้งจัดเก็บองค์ความรู้ กรณีศึกษาต่าง ๆ เพื่อนำมาปรับปรุงแนวทางในการปฏิบัติงานภายใต้ข้อมูลกฎหมายฯ ได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม และยั่งยืน

สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน มุ่งหวังว่าผลลัพธ์ คุณประโยชน์ แนวทางจากข้อเสนอแนะที่ได้จากรายงานการติดตามและประเมินผลสัมฤทธิ์ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ทั้ง ๔ ฉบับนี้ข้างต้น จะเป็นประโยชน์ต่อการปรับปรุง ต่อยอดหรือพัฒนาแนวทางการให้ความรู้ เพิ่มพูนความสามารถให้กับบุคลากรในอนาคต รวมทั้งเป็นประโยชน์ต่อการนำไปศึกษาข้อมูลในการนำไปปรับใช้กับการปฏิบัติงานขององค์กรให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นต่อไป

● **คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว :**

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายใน ที่มีต่อ สตง. :**

การติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์โครงการพัฒนาบุคลากรของสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้ดำเนินการนั้น สามารถแสดงให้เห็นถึงผลผลิตหรือผลลัพธ์ที่ได้จากการฝึกอบรมหรือการพัฒนาบุคลากร อาทิ การนำความรู้ ความเข้าใจ หรือทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน การนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาต่อยอดงานที่ปฏิบัติหรือได้รับมอบหมาย การนำทักษะและประสบการณ์จากการพัฒนาไปถ่ายทอดให้เพื่อนร่วมงานได้ เป็นต้น ซึ่งถือเป็นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานที่ถูกต้องแม่นยำ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งจะก่อให้เกิดผลที่ดีต่อการสร้างสรรค์ผลการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่เป็นไปอย่างมีระบบ มีประสิทธิภาพและเป็นที่น่าเชื่อถือต่อหน่วยงานภาครัฐ ประชาชน และภาคส่วนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายนอก ที่มีต่อประเทศชาติ/ประชาชน/หน่วยรับตรวจ/หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

ผลการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์ในโครงการพัฒนาบุคลากรของสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ได้สะท้อนผลลัพธ์ในเรื่องคุณค่าและคุณประโยชน์จากผู้ผ่านการเข้ารับการฝึกอบรมในแง่ที่ว่า บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และยังช่วยเสริมสร้างให้ข้าราชการสามารถปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานที่กำหนด สร้างผลการตรวจสอบและการปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเป็นที่ยอมรับของสาธารณชนในระดับประเทศและสากล อีกทั้งยังเป็นข้อมูลที่เป็นประโยชน์สู่การนำไปพัฒนาและปรับปรุงองค์ความรู้ เทคนิค วิธีการในการพัฒนาบุคลากรให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินสามารถสร้างสรรค์ผลการตรวจสอบที่เป็นประโยชน์ต่อการดูแลรักษาการใช้จ่ายเงินและทรัพย์สินของประเทศและประชาชนได้ต่อไป

● **ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม :**

ในการดำเนินการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์ในโครงการพัฒนาบุคลากรของสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินพบปัญหาหรือข้อจำกัดบางประการ อาทิ เครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับการปฏิบัติงานของข้าราชการ ยังไม่มีคุณสมบัติเพียงพอ อาทิ การนำข้อมูลจำนวนมากมาประมวลผล และปัญหาด้านลิขสิทธิ์ในการเข้าถึงการใช้งานโปรแกรมสำหรับการวิเคราะห์ข้อมูลทำให้ยังไม่สามารถวิเคราะห์และประมวลผลได้อย่างเต็มที่อย่างเต็มประสิทธิภาพ

กลุ่มเทคโนโลยี

การพัฒนาบุคลากร

(กทพ.)



ผลการปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผลการปฏิบัติงานลำดับที่ : ๔

- **ชื่อผลผลิต/ผลการปฏิบัติงาน :** งานเทคโนโลยีการพัฒนาบุคลากร และห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์ (e-Library) ด้วยโปรแกรม mylib ตามนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อที่ ๒.๓.๑ พัฒนาระบบบริหารและการจัดการทางด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ เพื่อเสริมสร้างความสามารถทางด้านการตรวจเงินแผ่นดินและเตรียมพร้อมเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของสังคมในยุคดิจิทัล ซึ่งเชื่อมโยงกับแนวทางการพัฒนาประเทศภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและการเข้าสู่การพัฒนาประเทศไทย ๔.๐ ข้อ ๓.๑.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และการพัฒนาศักยภาพด้านวิชาการและประสบการณ์ของเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน รวมทั้งปลูกฝังจิตสำนึกและยกระดับจริยธรรม ศีลธรรมของเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นให้มีคุณภาพ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการตรวจเงินแผ่นดิน ข้อ ๓.๒.๓ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีระบบการฝึกอบรมที่มีประสิทธิภาพด้านวิชาการ และสร้างประสบการณ์ของเจ้าหน้าที่และบุคลากรในด้านการตรวจเงินแผ่นดิน รวมทั้ง ข้อ ๓.๓.๒ ส่งเสริมการพัฒนาวิชาชีพด้านการตรวจเงินแผ่นดินทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ โดยจัดให้มีหลักสูตรฝึกอบรมที่มีความหลากหลายเพื่อเปิดมุมมองและเกิดประโยชน์รอบด้านต่อการทำงานตรวจเงินแผ่นดิน

- **สรุปสาระสำคัญของผลการปฏิบัติงาน :**

จากบทบัญญัติแห่งกฎหมาย รวมถึงนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) และยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ได้กำหนดทิศทางเป้าหมายของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่มุ่งเน้นให้ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และการพัฒนาศักยภาพด้านวิชาการและประสบการณ์ของเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นขององค์กร ปลูกฝังจิตสำนึกและยกระดับจริยธรรม ศีลธรรมของเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นให้มีคุณภาพ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการตรวจเงินแผ่นดิน ตลอดจนมีระบบการฝึกอบรมที่มีประสิทธิภาพด้านวิชาการและสร้างประสบการณ์ของเจ้าหน้าที่และบุคลากรในด้านการตรวจเงินแผ่นดิน รวมถึงส่งเสริมการพัฒนาวิชาชีพด้านการตรวจเงินแผ่นดินทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติโดยจัดให้มีหลักสูตรฝึกอบรมที่มีความหลากหลายเพื่อเปิดมุมมองและเกิดประโยชน์รอบด้านต่อการทำงานตรวจเงินแผ่นดิน พร้อมกับให้พัฒนาระบบบริหารและการจัดการทางด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ เพื่อเสริมสร้างความสามารถทางด้านการตรวจเงินแผ่นดินและเตรียมพร้อมเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของสังคมในยุคดิจิทัลซึ่งเชื่อมโยงกับแนวทางการพัฒนาประเทศภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและการเข้าสู่การพัฒนาประเทศไทย ๔.๐ นอกจากนี้ ตามประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในและขอบเขตหน้าที่อำนาจของส่วนราชการภายในสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๑ ระบุให้สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินมีหน้าที่หลักเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรขององค์กรและบุคลากรหน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ อย่างไรก็ตามจากสถานการณ์การเจริญเติบโตของโลกยุคดิจิทัลในปัจจุบันที่ส่งผลกระทบให้เกิดการเปลี่ยนแปลงของโลกในด้านหรือมิติต่าง ๆ โดยเฉพาะในด้านการพัฒนาทางเทคโนโลยีที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว ส่งผลให้การพัฒนา

บุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะที่เพียงพอและเป็นปัจจุบันนั้น นอกจากต้องให้เป็นไปโดยสอดคล้องกับนโยบายทิศทางหรือเป้าหมายขององค์กรและของประเทศแล้ว ยังต้องคำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงอื่น ๆ ร่วมด้วย ซึ่งไม่กี่ปีที่ผ่านมาองค์กรทั่วโลกต้องเผชิญกับสถานการณ์ที่พลิกผัน คาดการณ์มิได้จากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) การปฏิบัติตนตามมาตรการรักษาระยะห่างระหว่างกัน จึงกลายมาเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงาน สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินคำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว รวมทั้งยังคงตระหนักถึงเป้าหมายความสำเร็จขององค์กร โดยเฉพาะในด้านการพัฒนาบุคลากรขององค์กรหน่วยงานภาครัฐและภาคประชาชน จึงได้มีการปรับปรุง เปลี่ยนแปลง และพัฒนาแนวทาง รูปแบบ และวิธีการฝึกอบรมสัมมนา ด้วยการนำเทคโนโลยีด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่ทันสมัยมาใช้ร่วมกับกระบวนการพัฒนาบุคลากรอื่น ๆ ขององค์กร รวมไปถึงการสร้างและขยายช่องทางการเรียนรู้ที่บุคลากรขององค์กรและบุคลากรภายนอก รวมถึงสาธารณชนอื่น ๆ เข้าถึงได้ง่ายสะดวกต่อการใช้งานและเป็นวิธีการที่น่าสนใจ เช่น การพัฒนาและจัดทำระบบการฝึกอบรมภายในห้องเรียนผ่านระบบออนไลน์แบบถ่ายทอดสด ซึ่งเป็นการจัดฝึกอบรมให้ความรู้ในห้องเรียนไปพร้อมกับการสร้างระบบถ่ายทอดสดไปยังผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ปฏิบัติงาน ณ ต้นสังกัดในส่วนภูมิภาคหรือสถานที่ต่าง ๆ หรือการสร้างช่องทางการเรียนรู้ด้วยตนเอง การประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ และให้บริการห้องสมุดแบบกึ่งอิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น

ดังนั้น อาจกล่าวได้ว่าในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้นำเทคโนโลยีการพัฒนาบุคลากรที่ทันสมัยมาปรับปรุง พัฒนาแนวทางและรูปแบบการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กร ซึ่งมีผลการดำเนินงานที่สัมฤทธิ์ผลเป็นที่ประจักษ์ ดังนี้

๑. การพัฒนาสื่อการเรียนรู้เพื่อเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์สำหรับการเรียนรู้ออนไลน์และการสนับสนุนการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการและการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)

สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากรด้วยการนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาช่วยในการพัฒนา ปรับปรุง และเสริมสร้างระบบ แนวทางหรือรูปแบบการฝึกอบรมที่ทันสมัย ร่วมกับการพัฒนาบุคลากรรูปแบบอื่น ๆ และยังคงมุ่งเน้นการส่งเสริมและขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดินที่มุ่งหวังให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นองค์กรการตรวจสอบชั้นนำ ทันสมัย และเป็นศูนย์กลางองค์ความรู้ด้านการตรวจเงินแผ่นดิน ซึ่งทิศทางดังกล่าวส่งผลให้งานเทคโนโลยีการพัฒนาบุคลากรของสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการพัฒนาบุคลากรให้สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงจากสถานการณ์ที่ไม่อาจคาดการณ์และที่ผันผวนเช่นในปัจจุบันไปพร้อม ๆ กัน นอกจากนี้ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินยังคงสร้างและพัฒนาระบบงานเทคโนโลยีการพัฒนาบุคลากรที่สามารถสนับสนุนงานพัฒนาบุคลากรในส่วนอื่น ๆ ให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพควบคู่ไปด้วย ทั้งนี้ จากปัจจัยต่าง ๆ ดังกล่าวทำให้การพัฒนาสื่อการเรียนรู้ที่เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์สำหรับการเรียนรู้ออนไลน์และการสนับสนุนการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการและการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) จึงกลายมาเป็นรูปแบบหรือวิธีการในการพัฒนาบุคลากรขององค์กรที่สำคัญอีกวิธีหนึ่ง ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ การดำเนินการในส่วนนี้ถูกนำไปเชื่อมโยงและบูรณาการเข้ากับงานภายใต้ภารกิจยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ในโครงการที่อยู่ในความรับผิดชอบของสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน จำนวน ๒ โครงการ ได้แก่ โครงการที่ ๑ โครงการศูนย์กลางองค์ความรู้ด้านการตรวจ

เงินแผ่นดิน และโครงการที่ ๔ โครงการส่งเสริมการปฏิบัติงานอย่างอิสระและเป็นกลาง (ร่วมกับสำนักวิจัย) รวมทั้งผลลัพธ์ที่ได้จากทั้ง ๒ โครงการดังกล่าว พบว่ามีความสัมพันธ์และตอบโจทยความจำเป็น ความต้องการในการพัฒนาบุคลากรขององค์กรด้านเทคโนโลยีการพัฒนาบุคลากรได้อีกด้วย ดังนั้น การดำเนินการ ผลที่ได้รับ และรายละเอียดอื่น ๆ ในข้อ ๑ นี้ จะขอนำเสนอไว้ในผลการปฏิบัติงานลำดับที่ ๕ การพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และบุคลากรหน่วยงานภาครัฐภายใต้ภารกิจยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ข้อ ๑ และ ๒

๒. การพัฒนาระบบห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์ (e-Library) ด้วยโปรแกรม mylib

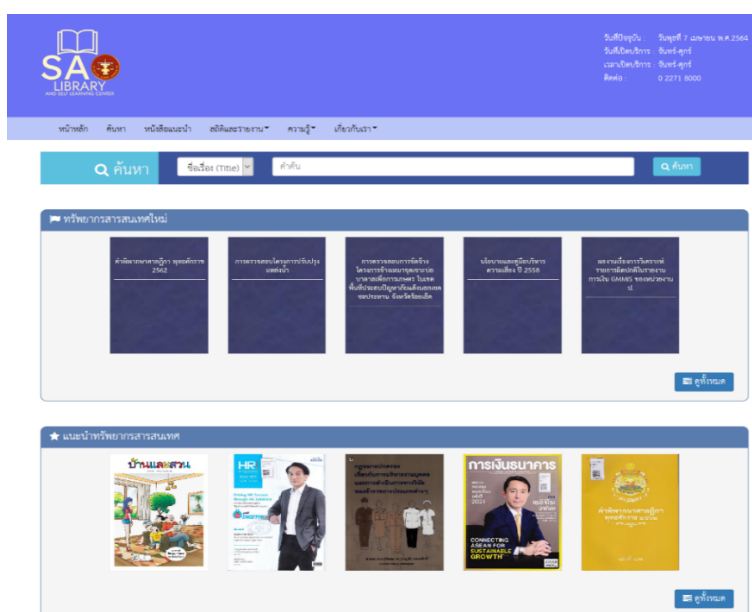
● สรุปสาระสำคัญของผลการปฏิบัติงาน :

ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ได้กำหนดนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ในเรื่องทิศทางและเป้าหมายให้มีการพัฒนาระบบบริหารและการจัดการทางด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศเพื่อเสริมสร้างความสามารถทางด้านการตรวจเงินแผ่นดินและเตรียมพร้อมเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของสังคมในยุคดิจิทัลที่เชื่อมโยงกับแนวทางการพัฒนาประเทศภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและการเข้าสู่การพัฒนายุคประเทศไทย ส่งเสริมการพัฒนาวิชาชีพด้านการตรวจเงินแผ่นดินทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ โดยจัดให้มีหลักสูตรฝึกอบรมที่มีความหลากหลายเพื่อเปิดมุมมองและเกิดประโยชน์รอบด้านต่อการทำงานตรวจเงินแผ่นดิน รวมทั้งผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยีในยุคดิจิทัล รวมถึงสถานการณ์ที่ผกผัน มีอาจคาดการณ์ได้ล่วงหน้า จากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ที่บุคคลทั่วโลกต้องปฏิบัติตามมาตรการรักษาระยะห่างระหว่างกัน ส่งผลให้สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้หันมาพิจารณาและตระหนักถึงการพัฒนา จัดทำ ปรับปรุงแนวทาง รูปแบบและวิธีการใหม่ ๆ ในการพัฒนาศักยภาพบุคลากร โดยเฉพาะการเรียนรู้ด้วยตนเอง อาทิ การสร้างและพัฒนาแหล่งความรู้ที่ทันสมัย การสร้างสถานที่สำหรับบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน รวมถึงบุคลากรภายนอกอื่น ๆ เข้าไปศึกษา ค้นคว้าข้อมูล หรือเอกสารทางวิชาการด้านการตรวจเงินแผ่นดินหรือที่เกี่ยวข้องได้อย่างสะดวก หรือการพัฒนาศูนย์รวมเครือข่ายการให้บริการความรู้ระหว่างหน่วยงานในอนาคต เป็นต้น

สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ในฐานะหน่วยงานภายในของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่มีหน้าที่ ความรับผิดชอบในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรผ่านกระบวนการ รูปแบบและวิธีต่าง ๆ ที่หลากหลาย ซึ่งงานพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่สำคัญอีกประการคือ งานเทคโนโลยีการพัฒนาบุคลากร (ห้องสมุดและวิทยบริการ) ซึ่งมีบทบาทหน้าที่สำคัญต่อการพัฒนาบุคลากรขององค์กรคือ เป็นแหล่งและสถานที่ให้บริการการศึกษา ค้นคว้าข้อมูลด้านการตรวจเงินแผ่นดินและข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องให้กับบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน รวมถึงบุคลากรภายนอก ทั้งนี้ ในการปฏิบัติงานและการให้บริการของห้องสมุดสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินท่ามกลางสถานการณ์ในยุคปัจจุบันซึ่งเป็นสังคมยุคดิจิทัลที่มีการพัฒนาและความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมในการพัฒนาบุคลากรด้านต่าง ๆ อาทิ การผลิตและพัฒนาสื่อดิจิทัล หรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์สำหรับการเรียนการสอนหรือการเรียนรู้ด้วยตนเอง นอกจากนี้ช่วงเวลาที่ผ่านมามีเกิดสถานการณ์โรคระบาด COVID - 19 ส่งผลให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินและบุคลากรต้องปรับตัวให้พร้อมรับกับสถานการณ์ดังกล่าว รวมถึงระบบการบริหารงานของห้องสมุดสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินด้วย ซึ่งไม่ว่าจะเป็นด้านการจัดการทรัพยากรสารสนเทศหรือการให้บริการของห้องสมุดในรูปแบบเดิมอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ นั่นคือเมื่อมีผู้ใช้บริการ

ที่ประสงค์จะใช้บริการจากห้องสมุด เช่น การค้นหาข้อมูล การใช้บริการอ่านหนังสือหรือเอกสารต่าง ๆ ในห้องสมุด การยืม - คืน หนังสือหรือเอกสารจากห้องสมุด โดยต้อง walk in เข้ามาใช้บริการด้วยตนเองไม่สามารถทำได้อย่างสะดวก ส่งผลให้ต้องมีการปรับเปลี่ยนและพัฒนารูปแบบการให้บริการของห้องสมุดสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ให้สอดคล้อง เหมาะสม และเป็นประโยชน์ต่อผู้ใช้บริการที่ยังคงต้องการได้รับข้อมูลข่าวสาร ความรู้ ด้วยวิธีการที่สะดวก รวดเร็ว และทั่วถึงเช่นเดิม

ดังนั้น กลุ่มเทคโนโลยีการพัฒนาบุคลากร (ห้องสมุดและวิทยบริการ) จึงได้พัฒนาระบบห้องสมุดสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในรูปแบบห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์ (e-Library) ด้วยระบบโปรแกรม myLib ขึ้น โดยได้รับความอนุเคราะห์ด้านการติดตั้งระบบและถ่ายทอดความรู้จากฝ่ายบริการความรู้ทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) ซึ่งสามารถให้บริการทั้งการศึกษา ค้นคว้าข้อมูล เอกสารวิชาการ การประชาสัมพันธ์ความรู้ ผ่านช่องทางการสื่อสารในรูปแบบต่าง ๆ ที่มีประสิทธิภาพได้ ซึ่งการพัฒนาระบบงานห้องสมุดดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีแหล่งจัดเก็บ รวบรวม ให้บริการและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการตรวจเงินแผ่นดินและด้านอื่น ๆ ในรูปแบบทรัพยากรสารสนเทศดิจิทัล สำหรับบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินและบุคคลภายนอกให้สามารถได้รับข้อมูลข่าวสารความรู้ และสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน การศึกษาค้นคว้าอ้างอิง การสืบค้นข้อมูลในการปฏิบัติงาน การจัดทำรายงานและอื่น ๆ รวมถึงให้เป็นสถานที่ที่บุคลากรสามารถศึกษา เรียนรู้ข้อมูลความรู้ต่าง ๆ เพื่อนำมาพัฒนาตนเองได้อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง รวมทั้งนำไปต่อยอดการดำเนินการอื่น ๆ ต่อไป นอกจากนี้ยังถือเป็นช่องทางส่งเสริมให้บุคคลภายนอกสามารถเข้ามาศึกษาและสร้างความเข้าใจ หรือสนใจที่จะมีส่วนร่วมในการตระหนักถึงการรักษาเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐ และอาจก่อให้เกิดความเชื่อมั่นและยอมรับในระบบหรือกระบวนการตรวจเงินแผ่นดินไทย เช่น การค้นหาข้อมูลรายงานการตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เป็นต้น



ภาพที่ ๑ หน้าจอแสดงผลระบบห้องสมุดอัตโนมัติ OpenBiblio รุ่ง mylib

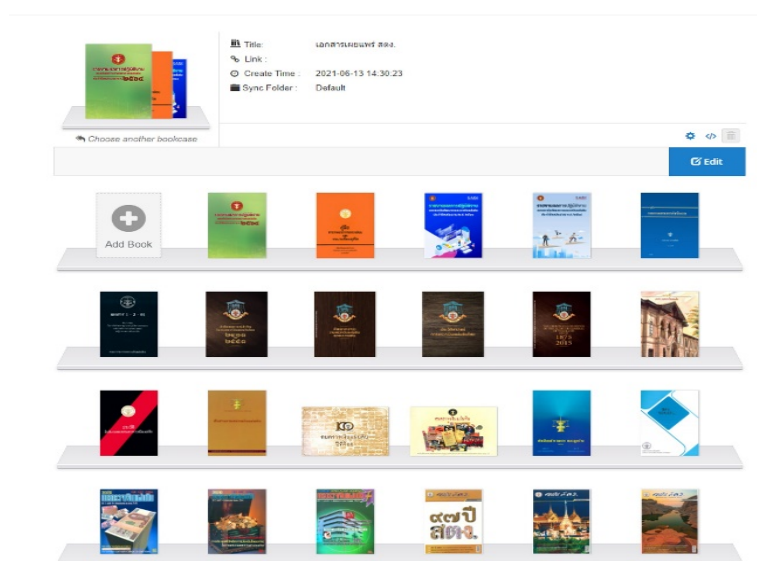
ผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พบว่าสามารถให้บริการระบบห้องสมุดอัตโนมัติ OpenBiblio รุ่น myLib ผ่านทาง <https://library.audit.go.th> ในช่วงเวลาระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ซึ่งมีสาระสำคัญและสถิติของผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

๑ การให้บริการยืม - คืน ทรัพยากรสารสนเทศ จำนวน ๒,๙๐๓ รายการ

ตาราง ๑ จำนวนการยืม - คืน ทรัพยากรสารสนเทศของห้องสมุดจำแนกตามเดือน

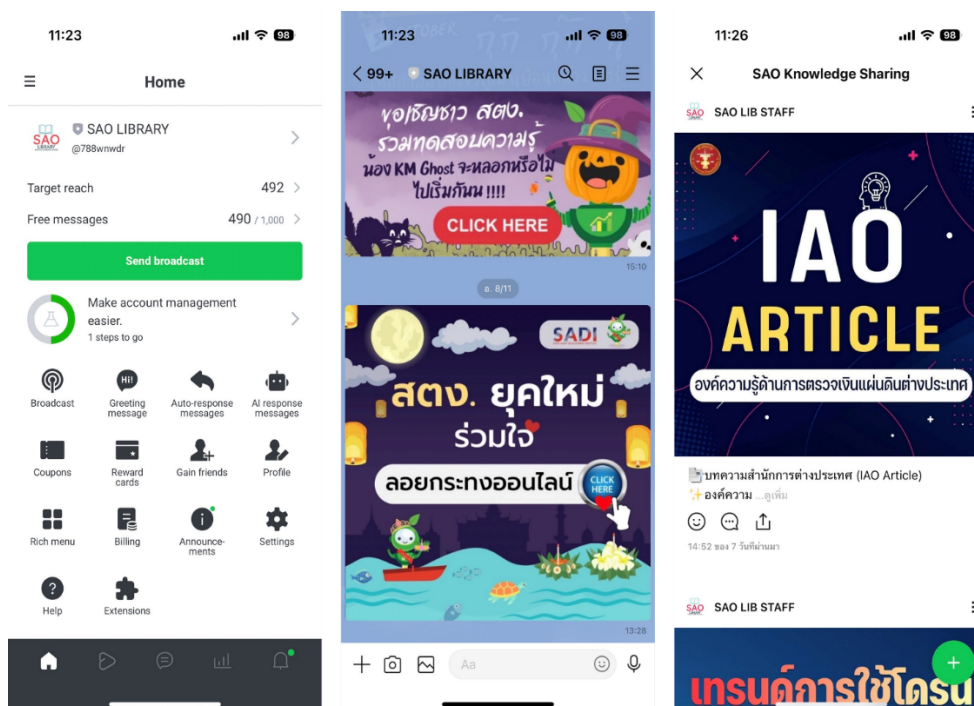
เดือน/ปี	จำนวนการยืม - คืน ทรัพยากรสารสนเทศของห้องสมุด (รายการ)
ตุลาคม ๒๕๖๔	๔๒๘
พฤศจิกายน ๒๕๖๔	๓๗๕
ธันวาคม ๒๕๖๔	๔๕๖
มกราคม ๒๕๖๕	๑๕๔
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	๒๑๒
มีนาคม ๒๕๖๕	๑๖๓
เมษายน ๒๕๖๕	๑๒๒
พฤษภาคม ๒๕๖๕	๑๗๑
มิถุนายน ๒๕๖๕	๑๒๕
กรกฎาคม ๒๕๖๕	๒๔๓
สิงหาคม ๒๕๖๕	๒๐๙
กันยายน ๒๕๖๕	๒๔๕
รวม	๒,๙๐๓

๒ การจัดทำเอกสารและสิ่งพิมพ์ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้เป็นสื่ออิเล็กทรอนิกส์
จำนวน ๕๗ รายการ



ภาพที่ ๒ ตัวอย่างสิ่งพิมพ์ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์

๑ การให้บริการตอบคำถาม ช่วยเหลือการค้นคว้าข้อมูล และเผยแพร่องค์ความรู้ผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ Line Official และ Open chat ของห้องสมุด จำนวน ๑,๕๙๗ รายการ



ภาพที่ ๓ ช่องทางประชาสัมพันธ์ Line Official และ Open chat ของห้องสมุด

๒ การให้บริการด้านสถานที่ อุปกรณ์อำนวยความสะดวกอื่น ๆ แก่ผู้ใช้บริการห้องสมุด



ภาพที่ ๔ การให้บริการของห้องสมุด

● **คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว :**

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายใน ที่มีต่อ สตง. :**

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน มีแหล่งหรือศูนย์กลางที่รับผิดชอบในการจัดเก็บ รวบรวม จัดทำ และเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการตรวจเงินแผ่นดินและด้านอื่น ๆ โดยการนำโปรแกรมระบบ myLib มาช่วยอำนวยความสะดวกได้อย่างเป็นระบบ เพื่อบริการให้บริการของบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้อย่างมีประสิทธิภาพและทั่วถึงมากยิ่งขึ้น โดยสามารถเข้าถึงข้อมูลทรัพยากรสารสนเทศต่าง ๆ ผ่านทางระบบอินเทอร์เน็ตได้ทุกที่ทุกเวลา ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในการนำไปปรับใช้สำหรับการปฏิบัติงานและด้านอื่น ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายนอก ที่มีต่อประเทศชาติ/ประชาชน/หน่วยรับตรวจ/หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

ผู้ตรวจสอบ หน่วยงานของรัฐ และสาธารณชนสามารถศึกษาค้นคว้าข้อมูลข่าวสารความรู้ด้านการตรวจเงินแผ่นดิน การบริหารการเงินการคลังของรัฐ และด้านอื่น ๆ ที่สนใจ โดยนำข้อมูลความรู้ไปใช้ประโยชน์ประกอบการศึกษา อ้างอิง หรือตามอัธยาศัย อีกทั้งยังได้ทราบและเข้าใจการปฏิบัติงานในหน้าที่ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เช่น การได้รับข้อมูลความรู้จากรายงานการตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน รายงานผลการปฏิบัติราชการประจำปีของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เป็นต้น ซึ่งจะก่อให้เกิดความตระหนักและเห็นถึงความสำคัญในงานตรวจเงินแผ่นดินของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

● **ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม :**

➡ **ปัญหา อุปสรรค :** ระบบห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์ ด้วยโปรแกรม myLib ที่ใช้ในการปฏิบัติงานยังมีศักยภาพไม่เอื้ออำนวยและประสิทธิภาพยังไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานด้านเทคนิคของระบบการจัดการทรัพยากรสารสนเทศและการให้บริการของห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่มีองค์ความรู้ที่หลากหลาย เป็นสาขาวิชาชีพ และต้องอ้างอิงข้อมูลหลักการเชิงวิชาการ หรือตัวอย่างการปฏิบัติที่เป็นทฤษฎี ระบบกระบวนการ และกฎหมายต่าง ๆ ขององค์กรหรือหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนภายในประเทศและต่างประเทศ

➡ **แนวทางแก้ไข :** ดำเนินการจัดซื้อจัดหาและพัฒนาระบบคลังความรู้ในรูปแบบห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์ (e-Library) ที่เป็นโปรแกรมระบบห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์ (e-Library) แบบเต็มรูปแบบและทันสมัย สามารถรองรับความต้องการในการให้และใช้บริการของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ตลอดจนมีระบบการบริหารจัดการงานด้านเทคนิคในการจัดเก็บ รวบรวม สืบค้น และเผยแพร่ทรัพยากรสารสนเทศ รวมถึงงานบริการด้านต่าง ๆ ของห้องสมุดของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้อย่างมีประสิทธิภาพตามรูปแบบและมาตรฐานสากล

➡ **ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม :** เนื่องจากปัจจุบันเทคโนโลยีและรูปแบบการเรียนรู้มีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ดังนั้น เพื่อให้ห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (SAO's e-Library) สามารถให้บริการทั้งความรู้ทางวิชาการหรือองค์ความรู้ที่หลากหลายทั้งที่เป็นเรื่องเฉพาะด้านและที่เป็นสาขาวิชาชีพเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดิน ผลการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ตลอดจนองค์ความรู้ หลักการเชิงวิชาการ หรือตัวอย่างการปฏิบัติงานทั้งทฤษฎี ระบบ กระบวนการ รวมถึงกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการตรวจเงินแผ่นดิน

หรือหน่วยงานอื่น ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนจากภายในประเทศและต่างประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ เหมาะสมกับยุคสมัยที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบันและอนาคตได้อย่างเต็มรูปแบบและประสิทธิภาพ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินจึงขอเสนอแนะประเด็นในการสนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินการจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อพัฒนาห้องสมุดในปัจจุบันสู่การเป็น**ห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน** (SAO's e-Library) ดังนี้

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการเตรียมความพร้อม เพิ่มพูนความรู้และพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ตลอดจนทัศนคติ มุมมอง และการบริหารจัดการห้องสมุด รวมถึงการให้บริการการใช้ห้องสมุดแบบใหม่ที่ทันสมัยให้กับบรรณารักษ์ ผู้ปฏิบัติหน้าที่บริหารจัดการ ดูแลและให้บริการห้องสมุดของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินสามารถปรับตัวเพื่อรองรับกับการเปลี่ยนแปลงใหม่ ๆ อย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งสร้างหรือพัฒนาบุคลากรคุณภาพและภาพลักษณ์ที่ดีเพื่อให้บรรณารักษ์ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้รับความน่าเชื่อถือ ไว้วางใจในการให้คำแนะนำเบื้องต้น นอกจากนี้ ยังควรพัฒนาความรู้ในหลักการและการฝึกปฏิบัติในแนวทางและวิธีการถ่ายทอดหรือประชาสัมพันธ์การให้บริการห้องสมุดยุคใหม่

๒. จัดสรรงบประมาณสำหรับสนับสนุนการพัฒนาห้องสมุดในด้านดิจิทัลต่าง ๆ เช่น การจัดซื้อทรัพยากรสารสนเทศในรูปแบบดิจิทัล คอมพิวเตอร์ โปรแกรมระบบห้องสมุดที่รองรับการบริหารจัดการ e-Book ระบบอินเทอร์เน็ตความเร็วสูงเพื่อการสืบค้นหาข้อมูล และสนับสนุนให้มีการปรับปรุงภูมิทัศน์ห้องสมุดให้เหมาะสมกับรูปแบบการใช้งานของผู้รับบริการอยู่เสมอ

๓. สนับสนุนการพัฒนาระบบพื้นฐานด้านดิจิทัลอย่างต่อเนื่อง เช่น ระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค สนับสนุนอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ที่มีสมรรถนะสูงเหมาะสมแก่การใช้งานด้านเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว และสนับสนุนอุปกรณ์เคลื่อนที่ (Smart Device) เพื่อให้บุคลากรในทุกระดับของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินสามารถเข้าถึงข้อมูลต่าง ๆ และองค์ความรู้จากแหล่งข้อมูลออนไลน์ได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว

๔. บริหารจัดการทรัพยากรสารสนเทศของห้องสมุดในปัจจุบันแปลงสู่การเป็นทรัพยากรสารสนเทศและเอกสารที่สำคัญจากสิ่งพิมพ์เป็นไฟล์ดิจิทัลในรูปแบบที่ทันสมัย เพื่อให้เป็นข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการจัดทำ**หอสมุดจดหมายเหตุสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน**ในอนาคต และสามารถนำเข้าสู่ระบบสืบค้นข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ที่เป็นมิตรต่อการให้และใช้บริการศึกษา ค้นคว้าข้อมูลเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินของไทยและต่างประเทศให้กับบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินและสาธารณชนได้ต่อไป อาทิ รายงานผลการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีตั้งแต่ในอดีตจนถึงปัจจุบัน (ที่สามารถเผยแพร่ได้) หรือคู่มือการตรวจสอบในอดีตและปัจจุบันของไทย เป็นต้น

๕. สร้างและพัฒนาเครือข่ายกับห้องสมุดหน่วยงานอื่น ๆ เพื่อเชื่อมโยงและถ่ายทอดข้อมูลทรัพยากรสารสนเทศต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ระหว่างหน่วยงาน เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรของหน่วยงานในเครือข่ายสามารถเข้าถึงข้อมูลที่เชื่อมโยงกันได้และเป็นการร่วมกันพัฒนาเครือข่ายห้องสมุดของหน่วยงานราชการอย่างยั่งยืน

๖. ปรับปรุงและพัฒนาระบบสืบค้นข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินอย่างต่อเนื่อง โดยจัดหาระบบบริหารจัดการทรัพยากรสารสนเทศห้องสมุดให้เหมาะสมกับบริบทและรูปแบบการเรียนรู้ของบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในปัจจุบันและอนาคตอย่างเต็มรูปแบบ

การพัฒนาบุคลากรของ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และบุคลากรหน่วยงานภาครัฐ

ภายใต้ยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน
(พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)



ผลการปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผลการปฏิบัติงานลำดับที่ : ๕

● **ชื่อผลผลิต/ผลการปฏิบัติงาน :** การพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และบุคลากรหน่วยงานภาครัฐภายใต้ภารกิจยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) เป็นโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดินฯ ในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

■ **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑** การยกระดับการตรวจเงินแผ่นดินให้เทียบเท่ามาตรฐานสากล ได้แก่

โครงการที่ ๑ โครงการศูนย์กลางองค์ความรู้ด้านการตรวจเงินแผ่นดิน

โครงการที่ ๔ โครงการส่งเสริมการปฏิบัติงานอย่างอิสระและเป็นกลาง (ร่วมกับสำนักวิจัย)

■ **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒** การเสริมสร้างให้หน่วยรับตรวจรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ ได้แก่

โครงการที่ ๙ โครงการสัมมนาเชิงวิชาการเพื่อการส่งเสริมการรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง

โครงการที่ ๑๐ โครงการเสริมสร้างศักยภาพของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในการให้ความรู้ความเข้าใจการรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐแก่หน่วยรับตรวจ

■ **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓** การเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมดูแลรักษาเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐ ได้แก่

โครงการที่ ๑๓ โครงการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนและภาคส่วนต่าง ๆ ในการดูแลรักษาเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐ

โครงการที่ ๑๖ โครงการจัดทำเครื่องมือและทีมงานเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนและภาคส่วนต่าง ๆ ในการดูแลรักษาเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐ (ไม่ได้นำเสนอในรายงาน เนื่องจากดำเนินการแล้วเสร็จก่อนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

■ **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔** การพัฒนาการบริหารจัดการ ได้แก่

โครงการที่ ๑๘ โครงการพัฒนาทักษะการวิเคราะห์ข้อมูลขั้นสูง

โครงการที่ ๑๙ โครงการสร้างต้นแบบบุคลากรสายงานสนับสนุน

โครงการที่ ๒๗ โครงการบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์

● **สรุปสาระสำคัญของผลการปฏิบัติงาน :**

คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินได้กำหนดนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน โดยสนับสนุนให้มีการเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานเพื่อกระตุ้นการมีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลรักษาเงินแผ่นดิน ทรัพย์สินของรัฐ และสาธารณสมบัติจากประชาชนและทุกภาคส่วน และให้การปฏิบัติหน้าที่ตรวจเงินแผ่นดินจะต้องมีความเป็นอิสระและเป็นกลางตามที่กฎหมายกำหนดได้รับความคุ้มครองภายใต้กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม มีความเป็นอิสระในด้านงบประมาณที่สอดคล้องกับนโยบายการคลังและการจัดทำงบประมาณของแผ่นดิน รวมทั้งให้ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินส่งเสริมให้หน่วยรับตรวจรักษาวินัยการเงินการคลังอย่างเคร่งครัด โดยให้คำปรึกษา แนะนำ หรือเสนอแนะเกี่ยวกับ

การบริหารการเงินการคลังของรัฐให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐ ร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องให้กับหน่วยงานภาครัฐให้สามารถนำความรู้ไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรมและผลักดันให้นโยบายการตรวจเงินแผ่นดินสัมฤทธิ์ผล โดยให้การบริหารการเงินการคลังของหน่วยรับตรวจเป็นไปโดยชอบด้วยกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี แบบแผนการปฏิบัติราชการ เกิดผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพ สามารถป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นแก่การเงินการคลังของรัฐได้ ควบคู่กับการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในการให้ความรู้ความเข้าใจในการรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐกับเจ้าหน้าที่ของหน่วยรับตรวจ เพื่อให้สามารถวิเคราะห์และใช้ดุลยพินิจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐได้อย่างถูกต้อง เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย อันจะส่งผลให้การบริหารการเงินการคลังและงบประมาณของหน่วยรับตรวจเป็นไปตามวัตถุประสงค์ เกิดผลสัมฤทธิ์ และมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ ท่ามกลางสภาพแวดล้อมและสถานการณ์ของโลกยุคดิจิทัล นโยบายการตรวจเงินแผ่นดินยังมุ่งเน้นให้มีการเสริมสร้างทักษะให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่ตรวจเงินแผ่นดินมีความสามารถในการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data Analytics) ประกอบกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในฐานะองค์กรตรวจสอบสูงสุดด้านการตรวจเงินแผ่นดินมีความจำเป็นที่จะต้องใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ที่เป็นข้อมูลจากภายนอกและภายในองค์กร ด้วยการคำนึงถึงการสร้างภาพลักษณ์ในฐานะองค์กรมีอาชีพต่อสาธารณชน โดยสนับสนุนและพัฒนาให้บุคลากรทั้งที่ปฏิบัติงานด้านตรวจสอบและด้านสนับสนุนต่าง ๆ ขององค์กรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีอาชีพ มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ทศนคติ จิตสำนึกและคุณธรรมที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ตรวจเงินแผ่นดินอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยผ่านกระบวนการพัฒนาบุคลากรในหลากหลายรูปแบบ วิธีการ ทั้งนี้ เพื่อขับเคลื่อนเป้าหมายขององค์กรสู่ผลสำเร็จตามที่กำหนด นโยบายการตรวจเงินแผ่นดินยังตระหนักถึงการปรับเปลี่ยนหรือพัฒนาระบบ กระบวนการ และวิธีการบริหารจัดการด้านต่าง ๆ ในองค์กรให้มีความทันสมัย เอื้อต่อการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพสูงสุด โดยเฉพาะในระบบการจัดการด้านทรัพยากรบุคคลทั้งในแง่การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เนื่องจากเป็นระบบที่สำคัญและส่งผลกระทบโดยตรงกับบุคลากรในองค์กร ด้วยการมุ่งเน้นการกำหนดทิศทางด้านทรัพยากรบุคคลที่ชัดเจนสอดคล้องกับนโยบายและภารกิจขององค์กรอีกด้วย

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรทั้งภายในและภายนอกองค์กร ภายใต้ภารกิจยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ด้วยการพิจารณาและวิเคราะห์ความจำเป็น ความเหมาะสม และเช่นเดียวกับการดำเนินการตามภารกิจพื้นฐาน สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินยังคงมุ่งเน้นให้การพัฒนาบุคลากรเกิดผลสัมฤทธิ์ทั้งด้านประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ความคุ้มค่า ซึ่งได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรขององค์กรและหน่วยงานภาครัฐในยุคดิจิทัล โดยพิจารณารูปแบบและวิธีการที่เหมาะสมและสามารถรองรับกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Coronavirus Disease 2019 : COVID - 19) รวมทั้งได้นำและปรับใช้เทคโนโลยีที่เป็นประโยชน์และตอบโจทย์ความจำเป็นขององค์กร โดยได้ดำเนินการโครงการตามยุทธศาสตร์ฯ ที่สำคัญและบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด รวม ๙ โครงการ โดยโครงการจัดทำเครื่องมือและทีมงานเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนและภาคส่วนต่าง ๆ ในการดูแลรักษาเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐ มีการดำเนินการแล้วเสร็จก่อนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดโครงการต่าง ๆ มีดังนี้

๑. โครงการที่ ๑ โครงการศูนย์กลางองค์ความรู้ด้านการตรวจเงินแผ่นดิน

โครงการที่ ๑ : มีวัตถุประสงค์เพื่อให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีศูนย์กลางองค์ความรู้ด้านการตรวจเงินแผ่นดินที่ผู้ตรวจสอบ หน่วยงานของรัฐ และสาธารณชนสามารถเข้ามาศึกษาเรียนรู้และนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในการบริหารการเงินการคลังของรัฐ

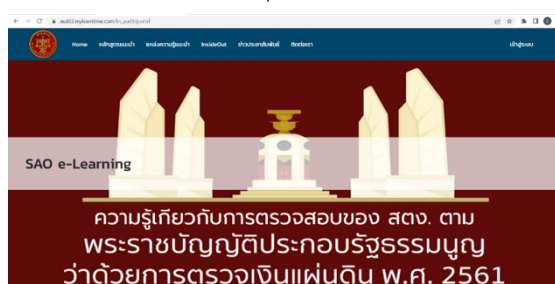
สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินมีภารกิจในการศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเพื่อพัฒนาสื่อการเรียนรู้ด้วยตนเอง และสื่อการฝึกอบรมให้สอดคล้องกับวิทยาการด้านการฝึกอบรมและการพัฒนาสมัยใหม่ รวมถึงผลิตสื่อการเรียนรู้ และสื่อการฝึกอบรมให้เพียงพอกับการใช้งานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และเพื่อพัฒนาระบบการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ให้สามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวก รวดเร็ว มีความทันสมัยอยู่ตลอดเวลา โดยเน้นการจัดการศึกษาตามศักยภาพของบุคคล ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนทางไกลเพื่อเพิ่มโอกาสทางการศึกษาแก่บุคลากรได้พัฒนาตนเอง พัฒนางาน พัฒนาอาชีพตามความพร้อมของแต่ละบุคคล โดยสามารถเข้ามาศึกษาข้อมูลและเรียนรู้ด้วยตนเองได้ตลอดเวลา รวมถึงช่วยให้ผู้สอนสามารถลดระยะเวลาให้การอบรมลงได้ การพัฒนารูปแบบการอบรมดังกล่าวช่วยให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้ได้รวดเร็วและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ทั้งนี้ การดำเนินโครงการที่ ๑ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้ดำเนินการพัฒนาและจัดทำระบบบริหารจัดการการเรียนรู้ (Learning Management System : LMS) ซึ่งเป็นช่องทางการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากรที่ทันสมัยสะดวกต่อการใช้งาน ซึ่งการดำเนินการพัฒนาระบบ LMS ได้จัดทำในรูปแบบของเว็บไซต์ที่สามารถรองรับการเรียนรู้และฝึกอบรมให้กับบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้เป็นอย่างดี โดยผ่านเว็บไซต์การเรียนรู้ของสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน หรือ <http://lms.audit.go.th> ซึ่งในช่วงระยะเวลาการเกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อร้ายแรง Covid - 19 ได้ส่งผลให้เกิดข้อจำกัดในการทำงานและการฝึกอบรมในรูปแบบปกติอย่างยิ่งแต่พบว่า ระบบ LMS สามารถเป็นเครื่องมือและช่องทางเพิ่มเติมสำหรับการเรียนรู้ของบุคลากร และสามารถช่วยแก้ปัญหาความขัดข้องข้างต้นได้เป็นอย่างดี โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้จัดทำสื่อการเรียนรู้เพื่อนำไปเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อให้บุคลากรเรียนรู้ทางออนไลน์และสนับสนุนการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหรือการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ตามแผนงานของโครงการที่ ๑ ซึ่งสามารถแบ่งผลการดำเนินการดังนี้

๑. การปรับปรุงข้อมูลเว็บไซต์ระบบบริหารจัดการการเรียนรู้ของสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินและฐานข้อมูล ในช่วงปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ได้เป็นจำนวน ๔๐ เรื่อง โดยมีสาระสำคัญและสถิติผลงานที่สำคัญ ได้แก่

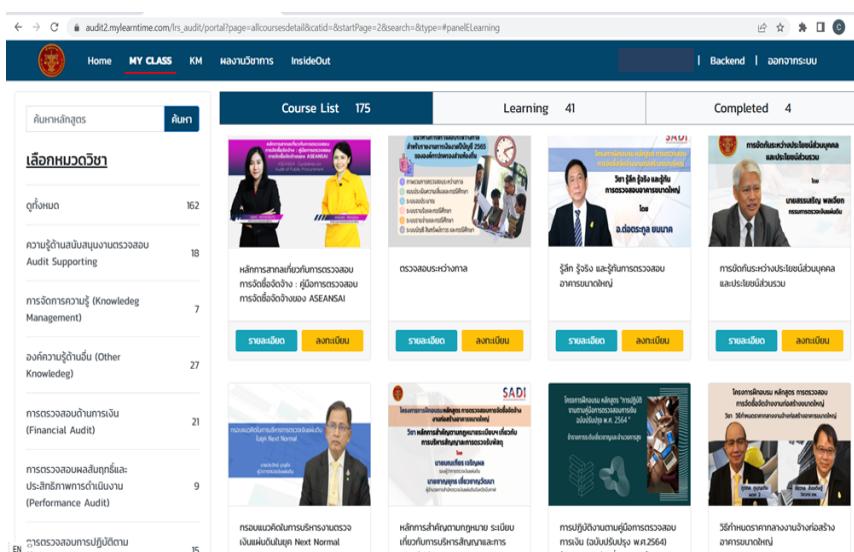
๑.๑ จัดทำ ปรับปรุง และย้ายข้อมูลสื่อ e-Learning เพื่อนำลงเว็บไซต์และเชื่อมต่อเว็บไซต์ Sao Academic ของสำนักการต่างประเทศ และระบบห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์ (e-Library)

๑.๒ อัปเดตข่าวประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ของสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินอย่างต่อเนื่อง



๒. การบันทึกวีดิทัศน์การฝึกอบรมและจัดทำบทเรียนออนไลน์เผยแพร่ในระบบ e-Learning ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๘๘ เรื่อง โดยมีตัวอย่างหัวข้อ หลักสูตร ดังนี้

- ๒.๑ หลักสูตร “ภารกิจถูกต้องโปร่งใส รอบรู้วินัยการเงินการคลัง”
- ๒.๒ หลักสูตร “การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุอย่างมีประสิทธิภาพ”
- ๒.๓ หลักสูตร “พี่เก็ชฌณ น้องเรียนรู๋ กับครุคนตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔”
- ๒.๔ หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากรด้านการวิเคราะห์ข้อมูลขั้นสูง ระยะที่ ๑ และ ระยะที่ ๒”
- ๒.๕ หลักสูตร “การใช้งานระบบงานจัดการการตรวจสอบรายงานการเงิน (FAS)”
- ๒.๖ หลักสูตร “การตรวจสอบการเงินตามคู่มือฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔”
- ๒.๗ หลักสูตร “การปฏิบัติงานตามคู่มือการตรวจสอบการเงิน (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔)”
- ๒.๘ โครงการพัฒนาข้าราชการใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
- ๒.๙ โครงการพัฒนาข้าราชการระดับชำนาญการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
- ๒.๑๐ โครงการพัฒนาข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
- ๒.๑๑ โครงการพัฒนานักบริหารการตรวจเงินแผ่นดินระดับสูง (นตส. รุ่นที่ ๑๑)
- ๒.๑๒ หลักสูตร “เปิดใจ ไขปัญหา ท้องถิ่นถามมา สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ตอบไป” : วินัยการเงินการคลังของรัฐ
- ๒.๑๓ หลักสูตร “ชวนคุณครู รู้รักษ์เงินแผ่นดิน กับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (ระยะที่ ๒)”
- ๒.๑๔ หลักสูตร “การตรวจสอบระยะไกล : Remote Audit”
- ๒.๑๕ หลักสูตร “การใช้ Zoom Meeting เพื่อการปฏิบัติงาน”
- ๒.๑๖ หลักสูตร “ความรู้เบื้องต้นในการตรวจสอบโครงการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน (Public Private Partnership : PPP)”



๓. การพัฒนาการฝึกอบรมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ในช่วงปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๗ เรื่อง โดยมีสาระสำคัญและสถิติผลงานที่สำคัญ ดังนี้

๓.๑ การจัดทำบทเรียนออนไลน์กับคณะทำงานจัดทำแนวทางการตรวจสอบข้อมูลในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-Laas)



๓.๒ การจัดทำบทเรียนออนไลน์ร่วมกับสำนักงานการต่างประเทศ โครงการเผยแพร่ข้อมูลองค์ความรู้ด้านการตรวจเงินแผ่นดินต่างประเทศในรูปแบบการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)

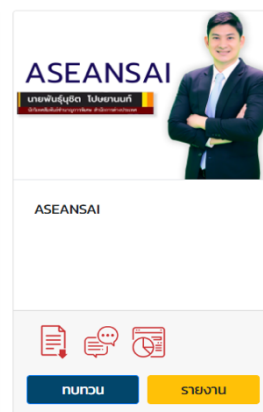
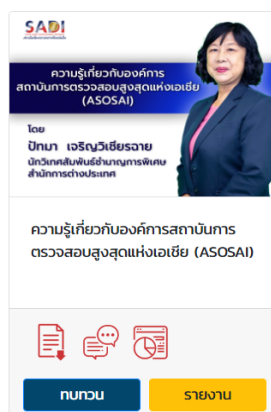
๓.๓ การจัดทำบทเรียนออนไลน์จากบันทึกการฝึกอบรม หัวข้อวิชา “การปฏิบัติตามคู่มือการตรวจสอบรายงานการเงินฯ”

๓.๔ การจัดทำบทเรียนออนไลน์จากบันทึกการฝึกอบรม หลักสูตร การตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างงานก่อสร้างอาคารขนาดใหญ่ หัวข้อวิชา แนวทางการดำเนินการเพื่อจัดทำแบบรูปรายการ ประมาณการ และการของบประมาณสำหรับก่อสร้างอาคารขนาดใหญ่

๓.๕ การจัดทำบทเรียนออนไลน์จากบันทึกการฝึกอบรม หลักสูตร การตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างงานก่อสร้างอาคารขนาดใหญ่ หัวข้อวิชา วิธีกำหนดราคากลางงานจ้างก่อสร้างอาคารขนาดใหญ่

๓.๖ การจัดทำบทเรียนออนไลน์จากบันทึกการฝึกอบรม หลักสูตร การตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างงานก่อสร้างอาคารขนาดใหญ่ หัวข้อวิชา หลักการสำคัญตามกฎหมาย ระเบียบเกี่ยวกับการบริหารสัญญาและการตรวจรับพัสดุ

๓.๗ การจัดทำบทเรียนออนไลน์จากบันทึกการฝึกอบรม เรื่อง การนำระบบสมรรถนะมาใช้ในการทรัพยากรบุคคลของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน



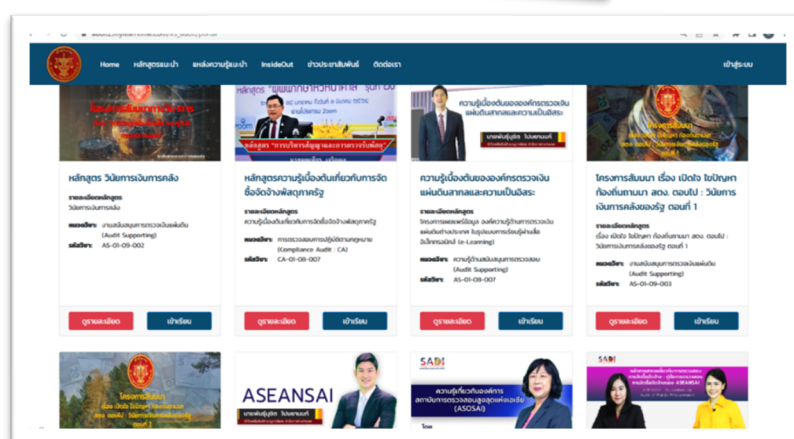
● **คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว :** การพัฒนาสื่อการเรียนรู้เพื่อเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์สำหรับการเรียนรู้ออนไลน์และการสนับสนุนการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการและการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ช่วยเพิ่มช่องทางในการเข้าถึงแหล่งข้อมูลความรู้ การฝึกอบรม และการพัฒนาตัวเองให้กับบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ซึ่งช่วยให้บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความสามารถและ

ทักษะในการตรวจเงินแผ่นดินและเรื่องอื่น ๆ ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว เข้าถึงง่าย รวมทั้งสามารถทบทวนความรู้ เพื่อพัฒนาตนเองได้อยู่เสมออย่างต่อเนื่อง

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายใน ที่มีต่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน :** สามารถช่วยลดค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรม และสามารถเข้าถึงการฝึกอบรม การเรียนรู้ และการพัฒนาตัวเองได้ในทุกที่ ทุกสถานการณ์ รวมถึงช่วยให้การฝึกอบรมและการพัฒนาบุคลากรสามารถเข้าถึงและครอบคลุมกับความต้องการของบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้มากและทั่วถึงขึ้น ถือเป็นการขยายโอกาสทางการเรียนรู้ที่ครอบคลุม ทั่วถึง และสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการเชื่อมโยงข้อมูล องค์ความรู้ต่างๆ กับองค์กรอื่น หรือองค์กรตรวจเงินแผ่นดินระหว่างประเทศ

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายนอก ที่มีต่อประเทศชาติ/ประชาชน/หน่วยรับตรวจ/หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง :** เมื่อบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินสามารถเข้าถึงการฝึกอบรม การเรียนรู้ และการพัฒนาตัวเองได้มากจะทำให้สามารถให้คำปรึกษาหรือคำแนะนำ ข้อเสนอแนะหรือตอบข้อสอบถามให้กับหน่วยรับตรวจได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม ซึ่งเป็นอีกหนึ่งวิธีการที่ช่วยส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีภาพลักษณ์ต่อสาธารณชนในฐานะบุคลากรขององค์กรตรวจเงินแผ่นดินที่เป็นมืออาชีพ

● **ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม :** เพื่อให้การเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด บุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินควรมีเครื่องมือด้านอิเล็กทรอนิกส์ที่ช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงาน รวมถึงการเข้ารับการฝึกอบรม และการเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ที่เหมาะสมและเพียงพอต่อการใช้งาน ซึ่งอุปสรรคข้อนี้มีความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน การพัฒนางาน และหาความรู้เพิ่มเติมแก่บุคลากรขององค์กรในสถานการณ์ปัจจุบันเป็นอย่างมาก



๒. โครงการที่ ๔ โครงการส่งเสริมการปฏิบัติงานอย่างอิสระและเป็นกลาง (ร่วมกับสำนักวิจัย)

โครงการที่ ๔ : มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างหรือกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานด้านการตรวจเงินแผ่นดินของบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้เป็นไปอย่างอิสระและเป็นกลางที่เป็นรูปธรรม รวมทั้งเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินปฏิบัติงานตรวจเงินแผ่นดินด้วยความเป็นอิสระและเป็นกลาง

โครงการที่ ๔ เป็นการดำเนินงานร่วมระหว่างสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินกับสำนักวิจัย ซึ่งสำนักวิจัยได้จัดทำ คู่มือแนวปฏิบัติเพื่อส่งเสริมการตรวจเงินแผ่นดินอย่างเป็นอิสระ เที่ยงธรรมและเป็นกลาง แล้วเสร็จ โดยเผยแพร่ทาง Intranet ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน พร้อมส่งให้สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ระบบบริหารจัดการการเรียนรู้ของสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน คือ <http://lms.audit.go.th> ด้วย ซึ่งผลการปฏิบัติงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สามารถดำเนินการได้ผลผลิตสำเร็จคือ มีการส่งเคราะห์เนื้อหาจากคู่มือแนวปฏิบัติฯ เพื่อส่งเสริมการตรวจเงินแผ่นดินอย่างเป็นอิสระ เที่ยงธรรมและเป็นกลาง ด้วยการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ดังนี้

๑. Infographic ความสำคัญของความเป็นอิสระ เที่ยงธรรมและเป็นกลาง
๒. Infographic การลดความเสี่ยงหรือภัยคุกคามที่ทำให้เกิดการไม่ปฏิบัติตามหลักการของความเป็นอิสระ เที่ยงธรรมและเป็นกลาง
๓. Infographic ความหมายของความเป็นอิสระ เที่ยงธรรมและเป็นกลาง
๔. Infographic แนวทางการปฏิบัติงานตรวจสอบและการปฏิบัติตนในระดับบุคลากรเกี่ยวกับความเป็นอิสระ เที่ยงธรรมและเป็นกลางของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
๕. คลิปวิดีโอ ความเป็นอิสระ เที่ยงธรรมและเป็นกลาง ที่ระบุในกฎหมาย นโยบาย ข้อกำหนดและหลักเกณฑ์ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

นอกจากนี้ เพื่อให้โครงการที่ ๔ สามารถบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายหรือแผนงานที่กำหนด สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้นำคู่มือแนวปฏิบัติเพื่อส่งเสริมการตรวจเงินแผ่นดินอย่างเป็นอิสระ เที่ยงธรรมและเป็นกลางมาศึกษา วิเคราะห์ และเชื่อมโยงข้อมูลกับหลักการทางวิชาการของการพัฒนาบุคลากรด้วยการเรียนรู้แบบง่าย ๆ โดยมีผลการดำเนินการ ดังนี้

๑. พัฒนาและจัดทำแนวทางพัฒนาการเรียนรู้เกี่ยวกับความเป็นอิสระ เที่ยงธรรมและเป็นกลางของบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน พร้อมกับขออนุมัติให้เป็นเอกสารทางวิชาการเพื่อเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ ภายในองค์กร
๒. พัฒนาและจัดทำสื่อการประชาสัมพันธ์แนวทางการเรียนรู้ที่สามารถใช้กับการเรียนรู้ การกระตุ้นให้ตระหนักถึงความสำคัญ เพื่อสร้างทั้งอัตลักษณ์และปลูกฝังค่านิยมในรูปแบบสื่อประชาสัมพันธ์ที่หลากหลาย รวมทั้งที่สามารถเรียนรู้ จดจำ และนำไปปฏิบัติได้ง่าย ๆ พร้อมกับขออนุมัติเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ ภายในองค์กร เช่น Infographic เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่การเรียนรู้ตามแนวทางที่กำหนด

๓. ออกแบบและกำหนดข้อสอบถามร่วมกับสำนักวิจัย เพื่อประเมินผลการเรียนรู้จากสื่อหรือช่องทางต่าง ๆ โดยสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้ขออนุมัติเผยแพร่และแจ้งเวียนเพื่อเชิญชวนให้บุคลากรขององค์กรได้เรียนรู้และร่วมทำแบบทดสอบ เช่น แบบข้อคำถามเพื่อประเมินผลการเรียนรู้ในรูปแบบ Google Form

● **คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว :**

การจัดทำคู่มือแนวปฏิบัติเพื่อส่งเสริมการตรวจเงินแผ่นดินอย่างเป็นอิสระ เที่ยงธรรมและเป็นกลาง รวมทั้งการเผยแพร่ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่าง ๆ รวมถึงการจัดทำแนวทางพัฒนาการเรียนรู้เกี่ยวกับความเป็นอิสระ เที่ยงธรรมและเป็นกลางของบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่อ้างอิงกับหลักการทางวิชาการที่เป็นที่ยอมรับระดับสากลและเป็นไปตามหลักการต่าง ๆ ขององค์กร ถือได้ว่าเป็นการสนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรได้รู้เข้าใจและมีกรอบหรือแนวทาง พร้อมกับตระหนักได้ถึงการปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินโดยเฉพาะในงานการตรวจสอบที่ต้องเป็นไปอย่างมีอิสระ เที่ยงธรรมและเป็นกลาง เนื่องจากเป็นวิธีการที่น่าสนใจ รวมทั้งช่วยให้เกิดการจดจำและนำไปปรับใช้ได้อย่างง่าย ตลอดจนสามารถเข้าถึงได้โดยสะดวก รวดเร็ว ครอบคลุมและง่ายต่อการใช้งาน ซึ่งผ่านช่องทางออนไลน์ต่าง ๆ ขององค์กรและสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายใน ที่มีต่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน :**

บุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินสามารถศึกษาคู่มือแนวปฏิบัติเพื่อส่งเสริมการตรวจเงินแผ่นดินอย่างเป็นอิสระ เที่ยงธรรมและเป็นกลาง รวมถึงแนวทางพัฒนาการเรียนรู้เกี่ยวกับความเป็นอิสระ เที่ยงธรรมและเป็นกลางของบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และสื่อการเรียนรู้ในรูปแบบและช่องทางต่าง ๆ ขององค์กร สามารถช่วยให้เกิดความเข้าใจ นำไปปฏิบัติได้ง่าย และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน บุคลากรขององค์กรสามารถศึกษาเรียนรู้ได้ด้วยตนเองและเข้าถึงเนื้อหาได้อย่างสะดวก ทัวถึง จนสามารถปฏิบัติหน้าที่และปฏิบัติงานได้อย่างเป็นอิสระ เที่ยงธรรมและเป็นกลางตามมาตรฐานที่กำหนด

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายนอก ที่มีต่อประเทศชาติ/ประชาชน/หน่วยรับตรวจ/หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

เมื่อบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินสามารถเข้าถึง เข้าใจ และตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามคู่มือแนวปฏิบัติเพื่อส่งเสริมการตรวจเงินแผ่นดินอย่างเป็นอิสระ เที่ยงธรรมและเป็นกลาง รวมถึงแนวทางพัฒนาการเรียนรู้เกี่ยวกับความเป็นอิสระ เที่ยงธรรมและเป็นกลางของบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และสื่อการเรียนรู้ในรูปแบบและช่องทางต่าง ๆ ขององค์กร จะช่วยให้บุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเกิดความรู้ ความเข้าใจ และความมั่นใจในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเป็นอิสระ เที่ยงธรรมและเป็นกลาง รวมทั้งสามารถส่งผลให้ผลหรือแนวทางการปฏิบัติงานและหน้าที่ของบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นไปอย่างถูกต้อง พร้อมกับเป็นที่ยอมรับจากหน่วยรับตรวจและจากทุกภาคส่วน รวมถึงประชาชน ตลอดจนช่วยสร้างภาพลักษณ์ของการเป็นองค์กรการตรวจเงินแผ่นดินที่ดี เป็นมีอาชีพจากมุมมองของสาธารณชนได้

● ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม :

➡ ปัญหา/ อุปสรรค

๑. การจัดทำเนื้อหาารูปเล่มคู่มือแนวปฏิบัติเพื่อส่งเสริมการตรวจเงินแผ่นดินอย่างเป็นอิสระ เทียบธรรม และเป็นกลางใช้เวลาในการดำเนินการมาก ส่งผลให้สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินไม่สามารถนำเนื้อหา มาศึกษา วิเคราะห์ เพื่อจัดทำแนวทางพัฒนาการเรียนรู้เกี่ยวกับความเป็นอิสระและเป็นกลางของบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภายในระยะเวลาที่กำหนด รวมถึงไม่สามารถจัดทำสื่อการเรียนรู้ในรูปแบบและช่องทางต่าง ๆ ขององค์กร ล่วงหน้าได้

๒. การสรุปและสังเคราะห์เนื้อหาโดยกำหนดให้อยู่ในรูปแบบที่ง่ายต่อการสื่อสาร การจดจำ และการนำไปปรับใช้ต้องอาศัยระยะเวลานาน เนื่องจากมีเวลาในการศึกษา วิเคราะห์ที่จำกัด รวมถึงบุคลากรผู้จัดทำสื่อ ในรูปแบบต่าง ๆ ยังมีความรู้ ความเข้าใจในเนื้อหาไม่ถ่องแท้หรือมากพอ

➡ แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ

ในกรณีที่ต้องการให้การดำเนินโครงการที่ ๔ บรรลุผลสำเร็จตามที่กำหนด ควรมีการประสานงานเพื่อ ส่งต่อผลผลิต หรือร่วมวางแผนและกำหนดแนวทางในการดำเนินโครงการระหว่างหน่วยงานมากขึ้น รวมทั้งต้อง สร้างหรือมีช่องทางการสื่อสารที่ชัดเจน ต่อเนื่อง เพื่อสร้างความเข้าใจระหว่างกันอย่างสม่ำเสมอ ตั้งแต่กระบวนการ แรกจนดำเนินการแล้วเสร็จ เพื่อให้สามารถลดเวลาในการปฏิบัติงานลง

๓. โครงการที่ ๙ โครงการสัมมนาเชิงวิชาการเพื่อการส่งเสริมการรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง

โครงการที่ ๙ : มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความร่วมมือระหว่างสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินกับส่วนราชการ ที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมการรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐให้หน่วยรับตรวจ และเพื่อดำเนินการให้ความรู้ ความเข้าใจในการรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐแก่หน่วยรับตรวจ

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๐ วรรคแรก บัญญัติให้การตรวจเงินแผ่นดินต้องกระทำด้วยความสุจริต รอบคอบ โปร่งใส เทียบธรรม กล้าหาญ ปราศจากอคติ และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งหลักการสำคัญประการหนึ่งในหลักธรรมาภิบาลคือ หลักการมีส่วนร่วมกับกับ นโยบายการตรวจเงินแผ่นดินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้กำหนดให้ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินดำเนินการ ส่งเสริมให้หน่วยรับตรวจรักษาวินัยการเงินการคลังอย่างเคร่งครัด ให้คำปรึกษา แนะนำ หรือเสนอแนะ เกี่ยวกับการบริหารการเงินการคลังของรัฐเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐ ซึ่งจากการตรวจสอบ ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินพบว่ามีข้อบกพร่องที่เกิดจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยวินัยการเงิน การคลังของรัฐ และในหลาย ๆ กรณีได้ก่อให้เกิดความเสียหายต่อระบบราชการ และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของการดูแลรักษาเงินแผ่นดินและ มีส่วนร่วมในการดูแลและรักษาเงินแผ่นดิน รวมทั้งสนับสนุนการให้ความรู้ คำแนะนำเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดิน แก่ภาคประชาชน รวมถึงยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้าง ให้หน่วยรับตรวจรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ รวมถึงการเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมดูแลรักษาเงินแผ่นดิน

และทรัพย์สินของรัฐ ได้กำหนดให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีเครื่องมือและทีมงานในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการดูแลรักษาเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐให้แก่ประชาชนและภาคส่วนต่าง ๆ จากประเด็นต่าง ๆ ดังกล่าว ได้มีการกำหนดจัด “โครงการสัมมนาเชิงวิชาการเพื่อการส่งเสริมการรักษาวินัยการเงินการคลังกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง” โดยคาดหวังการร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ เช่น กรมบัญชีกลาง ศาลปกครอง หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมไปถึงหน่วยรับตรวจ เพื่อร่วมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าวที่ถูกต้องและสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งการดำเนินโครงการนี้นอกจากจะเป็นส่วนหนึ่งในการผลักดันให้นโยบายการตรวจเงินแผ่นดินสัมฤทธิ์ผลแล้ว ยังสามารถส่งเสริมให้การบริหารการเงินการคลังของหน่วยรับตรวจเป็นไปโดยชอบด้วยกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี แบบแผนการปฏิบัติราชการ เกิดผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพ และสามารถป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นแก่การเงินการคลังของรัฐได้ต่อไป

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้ดำเนินการจัดโครงการสัมมนาเชิงวิชาการ เรื่อง การดำเนินการเกี่ยวกับความผิดวินัยการเงินการคลัง : เรื่องใหม่ใกล้ตัวผู้บริหาร ... ฟังไว้ห่างไกลความผิด ให้กับหัวหน้าส่วนราชการ/ผู้แทนซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง หรือผู้แทนไม่ต่ำกว่าตำแหน่งประเภทอำนวยการ จากส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และผู้บริหารท้องถิ่น รวมจำนวน ๔,๐๘๗ คน ในวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๕ ในรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ Facebook Live และ YouTube Live ทำการถ่ายทอดสด ณ ห้องประชุมดำรงอิศรานุวรรต สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยมุ่งหวังให้ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทของผู้นอังกอร์ในการรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ ดำเนินการทางวินัยการเงินการคลัง ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ และพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตระหนักถึงการรักษาวินัยการเงินการคลังให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ อย่างเคร่งครัด รวมทั้งนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับเกี่ยวกับวินัยการเงินการคลังของรัฐไปควบคุม กำกับ ดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มขึ้น

ผลการประเมินโครงการพบว่า : ผู้เข้าร่วมโครงการ

- มีความรู้ ความเข้าใจ เรื่อง การดำเนินการเกี่ยวกับความผิดวินัยการเงินการคลัง ในระดับ มากที่สุด
- มีความพึงพอใจด้านเนื้อหาหลักสูตร/กิจกรรม ในระดับ มากที่สุด
- มีความพึงพอใจด้านวิทยากร ในระดับ มากที่สุด
- มีความพึงพอใจด้านการบริหารจัดการโครงการ ในระดับ มาก
- มีความพึงพอใจด้านนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ ในระดับ มาก

● คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว :

➡ คุณค่าและประโยชน์ภายใน ที่มีต่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน :

งานพัฒนาบุคลากรหน่วยงานภาครัฐของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินถือเป็นงานที่เป็นการสร้างปฏิสัมพันธ์กับหน่วยงานภายนอกได้เป็นอย่างดี เนื่องจากการถ่ายทอดองค์ความรู้จากวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในเรื่องวินัยการเงินการคลังของรัฐ ที่สามารถถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ที่ดีให้กับบุคลากรหน่วยงานภาครัฐหรือหน่วยงานภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพเสมอมา

ส่งผลให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีภาพลักษณ์ที่ดี ในเรื่องของการมีความเชี่ยวชาญและทรงเกียรติในด้านการตรวจสอบการใช้จ่ายเงินของหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งได้รับความน่าเชื่อถือและเป็นที่ยอมรับของสาธารณชน ในขณะเดียวกันวิทยากรผู้บรรยายสามารถนำมุมมองที่ได้รับจากผู้เข้าร่วมโครงการไปพัฒนาเนื้อหาวิชา และรูปแบบการถ่ายทอดความรู้ให้ตรงกับความต้องการของหน่วยรับตรวจในครั้งต่อไปได้

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายนอก ที่มีต่อประเทศชาติ/ประชาชน/หน่วยรับตรวจ/หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

การพัฒนาบุคลากรหน่วยงานภาครัฐตั้งแต่ระดับผู้บริหารไปจนถึงผู้ปฏิบัติงานให้ได้รับความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายวินัยการเงินการคลังของรัฐนั้น ถือเป็นการส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรภาครัฐได้ตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบของตนที่มีความสำคัญต่อการบริหารเงินงบประมาณที่หน่วยงานได้รับการจัดสรรมาจากภาครัฐ ซึ่งจะส่งผลให้การบริหารเงินแผ่นดินของทุกหน่วยงานมีการบริหารการใช้จ่ายได้อย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล คำนึงถึงผลประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติเป็นหลัก ตลอดจนเป็นการสร้างต้นแบบบุคคลตัวอย่างที่ดีในการรักษาซึ่งวินัยการเงินการคลังภาครัฐ โดยเฉพาะในกลุ่มผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงานที่ถือเป็นบุคคลต้นแบบ หรือ Role Model ที่ดีให้แก่ผู้ได้บังคับบัญชาในการคิดและประพฤติปฏิบัติตนอย่างถูกต้องอีกด้วย

● **ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม :**

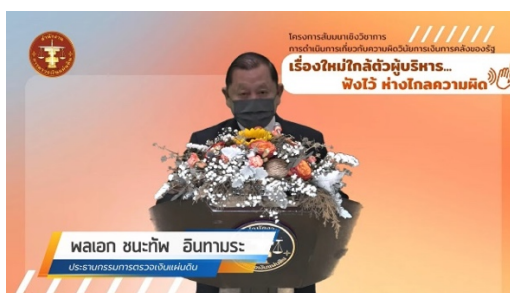
➡ **ข้อเสนอแนะ**

จากการดำเนินโครงการดังกล่าวได้รับข้อเสนอแนะจากผู้เข้าร่วมโครงการว่าควรจัดการอบรมในรูปแบบ onsite เนื่องจากการฝึกอบรมในรูปแบบ onsite จะช่วยให้สามารถเจาะประเด็นปัญหาในเรื่องวินัยการเงินการคลังได้ดีกว่า เพราะมีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการที่จำกัด วิทยากรสามารถควบคุมดูแลผู้เข้าร่วมโครงการได้อย่างทั่วถึง ส่วนการอบรมในรูปแบบ online เหมาะสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการที่เป็นกลุ่มขนาดใหญ่ และเนื้อหาการอบรมเป็นเรื่องทั่ว ๆ ไป

➡ **อุปสรรค**

กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการบางส่วนมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่โครงการกำหนด เนื่องจากผู้บริหารมอบหมายให้ผู้อื่นเข้าร่วมโครงการแทนตน จึงทำให้ผู้บริหารหน่วยงานซึ่งกลุ่มเป้าหมายของโครงการไม่ได้รับความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัยการเงินการคลังของรัฐตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

ทั้งนี้ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้รวบรวมปัญหา อุปสรรคของการพัฒนาบุคลากรหน่วยงานภาครัฐดังกล่าวไปศึกษาวิเคราะห์ เพื่อหาแนวทางหรือวิธีการแก้ไขให้การดำเนินการในปีงบประมาณต่อไปเกิดผลสัมฤทธิ์และมีประสิทธิภาพมากขึ้น เช่น การจัดทำแนวทางหรือรูปแบบการประชาสัมพันธ์เพื่อกระตุ้นเตือน และการนำเสนอมุมมองที่เป็นประโยชน์ของการประเมินผลโครงการที่น่าสนใจให้กับผู้เข้าร่วมโครงการมากขึ้น



โครงการสัมมนาเชิงวิชาการ เรื่อง การดำเนินการเกี่ยวกับความผิดวินัยการเงินการคลัง : เรื่องใหม่ใกล้ตัวผู้บริหาร ...
ฟังไว้ห่างไกลความผิด

๔. โครงการที่ ๑๐ โครงการเสริมสร้างศักยภาพของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในการให้ความรู้ ความเข้าใจ การรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐแก่หน่วยรับตรวจ

โครงการที่ ๑๐ : มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแนวปฏิบัติในการให้ความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตามกฎหมาย วินัยการเงินการคลังของรัฐสำหรับวิทยากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน รวมถึงสร้างทีมวิทยากรของสำนักงาน การตรวจเงินแผ่นดินในการให้ความรู้ ความเข้าใจการปฏิบัติตามกฎหมายวินัยการเงินการคลังของรัฐ ให้ความรู้ ความเข้าใจ และให้คำปรึกษาเกี่ยวกับวินัยการเงินการคลังให้แก่หน่วยรับตรวจมีประสิทธิภาพ และเป็นแนวทาง เดียวกัน ตลอดจนให้หน่วยรับตรวจมีการรักษาวินัยการเงินการคลังอย่างเคร่งครัด ส่งผลให้การบริหารการเงิน การคลังและงบประมาณของหน่วยรับตรวจมีประสิทธิภาพ

ตามที่ คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินได้กำหนดนโยบายการตรวจเงินแผ่นดินให้สำนักงานการตรวจเงิน แผ่นดินดำเนินการให้หน่วยรับตรวจมีความรู้ ความเข้าใจในหน้าที่ที่ต้องรักษาวินัยการเงินการคลัง ประกอบกับ ในการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ผ่านมายังพบว่า มีข้อบกพร่องที่เกิดจากการไม่ปฏิบัติตาม กฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐที่ส่งผลกระทบต่อผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพในการใช้จ่ายเงินแผ่นดิน ของหน่วยรับตรวจ หรืออาจก่อให้เกิดการทุจริต ประพฤติมิชอบได้ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจึงได้กำหนด “โครงการเสริมสร้างศักยภาพของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในการให้ความรู้ความเข้าใจการรักษาวินัยการเงิน การคลังของรัฐแก่หน่วยรับตรวจ” ขึ้น เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในการให้ความรู้ ความเข้าใจในการรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐกับเจ้าหน้าที่ของหน่วยรับตรวจให้สามารถวิเคราะห์และ ใช้ดุลยพินิจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐได้อย่างถูกต้อง เป็นไปตามเจตนารมณ์ ของกฎหมาย อันจะส่งผลให้การบริหารการเงินการคลังและงบประมาณของหน่วยรับตรวจ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ เกิดผลสัมฤทธิ์และมีประสิทธิภาพ

สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินในฐานะผู้รับผิดชอบหลักในการดำเนินโครงการที่ ๑๐ ได้ศึกษาวิเคราะห์ และกำหนดแผนการดำเนินโครงการที่ ๑๐ ซึ่งประกอบด้วยกิจกรรมต่าง ๆ ที่ผ่านการพิจารณาแล้วว่าสามารถขับเคลื่อนหรือผลักดันให้โครงการที่ ๑๐ บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดินมากที่สุด ซึ่งที่ผ่านมาสามารถดำเนินกิจกรรมลุล่วงแล้วเสร็จ พร้อมกับได้ผลตอบรับที่ดีในระดับหนึ่ง และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ยังได้ดำเนินการจัดทำแนวปฏิบัติในการให้ความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตามกฎหมายวินัยการเงินการคลังของรัฐสำหรับวิทยากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการแล้วเสร็จ

การจัดทำแนวปฏิบัติในการให้ความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตามกฎหมายวินัยการเงินการคลังของรัฐสำหรับวิทยากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินนี้ เริ่มด้วยการจัดทำเนื้อหาจากการรวบรวม วิเคราะห์ และสังเคราะห์ข้อมูลของกิจกรรมภายใต้โครงการที่ ๑๐ โครงการเสริมสร้างศักยภาพของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในการให้ความรู้ ความเข้าใจการรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐแก่หน่วยรับตรวจ ซึ่งเป็นหนึ่งในโครงการตามยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการให้ความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตามกฎหมายวินัยการเงินการคลังของรัฐสำหรับวิทยากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และสร้างทีมวิทยากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในการให้ความรู้ ความเข้าใจการปฏิบัติตามกฎหมายวินัยการเงินการคลังของรัฐ ให้ความรู้ ความเข้าใจ ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับวินัยการเงินการคลังให้แก่หน่วยรับตรวจ มีประสิทธิภาพ เป็นแนวทางเดียวกัน ซึ่งรูปแบบของการจัดกิจกรรมในโครงการแบ่งออกเป็น ๒ ระยะ ได้แก่

ระยะที่ ๑ ดำเนินการระหว่างวันที่ ๑๘ - ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ในรูปแบบ Onsite มีขอบเขตเนื้อหาวิชาเกี่ยวกับหลักการเขียนหลักสูตร เทคนิคการพัฒนาหลักสูตร และเทคนิคการนำเสนอ การฝึกปฏิบัติออกแบบและพัฒนาหลักสูตร รวมทั้งการเสวนาปัญหาการออกแบบและพัฒนาหลักสูตร

ระยะที่ ๒ ดำเนินการระหว่างวันที่ ๓๐ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ในรูปแบบ Online มีขอบเขตเนื้อหาวิชาเกี่ยวกับเทคนิคการเป็นวิทยากร และกระบวนการเรียนรู้

เนื้อหาของแนวปฏิบัติในการให้ความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตามกฎหมายวินัยการเงินการคลังของรัฐสำหรับวิทยากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีที่มาจากการทำกิจกรรมระดมสมองระหว่างผู้เข้าร่วมโครงการ และการจัดทำผลผลิตให้เป็นแนวปฏิบัติฯ ที่อ้างอิงตามหลักมาตรฐานสากล อันได้แก่ การฝึกอบรมเชิงกระบวนการอย่างเป็นระบบ (Systematic Approach to Training : SAT) ซึ่งเป็นหนึ่งในกระบวนการพัฒนาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล ซึ่งสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้นำมาปรับใช้ในการพัฒนาและจัดทำแนวทางและโครงการ/หลักสูตรการฝึกอบรมให้กับบุคลากรขององค์กรอยู่เสมอ รวมทั้งหลักการออกแบบกระบวนการเรียนรู้และพัฒนา (Instructional Design : ID) ซึ่งเป็นหลักการพัฒนารัพยากรบุคคลที่ทันสมัย เป็นที่ยอมรับและมีความเหมาะสมกับสถานการณ์ของโลกในยุคปัจจุบัน ทั้งนี้ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินยังมุ่งหวังที่จะจัดทำและพัฒนาแนวปฏิบัติดังกล่าวในรูปแบบของชุดฝึกอบรมมาตรฐาน (Training Package) แบบเต็มรูปแบบเพื่อนำไปปรับใช้ประกอบการบรรยายในเนื้อหาของการให้ความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตามกฎหมายวินัยการเงินการคลังของรัฐสำหรับวิทยากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต่อไปด้วย

การจัดทำแนวปฏิบัติฯ จะประกอบด้วยส่วนต่าง ๆ ดังนี้

๑. ภาพรวมของบทเรียน (Session at a Glance: SAAG) เป็นการจัดทำแผนหรือพิมพ์เขียวภาพรวมของการเรียนการสอน (Blue Print) ซึ่งเป็นภาพรวมของบทเรียนในแต่ละบทเรียนที่ประกอบด้วยส่วนต่าง ๆ ได้แก่ วัตถุประสงค์การเรียนรู้ของบทเรียน วัสดุที่ใช้ในการเรียนรู้โครงสร้างของบทเรียน วิธีการเรียนการสอนที่ใช้ และระยะเวลาที่ใช้ในการเรียนการสอน รวมทั้งสไลด์ประกอบการบรรยาย (PowerPoint) หรือเครื่องมืออื่น ๆ ที่ช่วยในการเรียนการสอน

๒. คู่มือวิทยากร (Instructor Guide: IG) เป็นแผน แนวทาง รูปแบบ วิธีการ และสื่อสำหรับประกอบการสอนของวิทยากร ซึ่งจัดทำขึ้นเพื่อช่วยให้การสอนในแต่ละบทเรียนของหลักสูตรมีและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ซึ่งการจัดทำคู่มือวิทยากรถือเป็นการเชื่อมโยงระหว่างคำบรรยาย กิจกรรม สื่อ หรือวิธีการบรรยายที่วิทยากรกำหนดหรือวางแผนดำเนินการไว้ และสามารถเชื่อมไปสู่การคาดการณ์ปฏิกิริยาและ/หรือพฤติกรรมการตอบสนอง ข้อคำถามหรือคำตอบของผู้เรียนรู้ ซึ่งข้อมูลในส่วนนี้สามารถช่วยวิทยากรในการเตรียมความพร้อมรับมือกับข้อคำถาม หรือปัญหาที่อาจเกิดขึ้นเฉพาะหน้าได้

๓. คู่มือผู้เข้ารับการฝึกอบรม (Participant Note: PN) เป็นเอกสารที่ใช้ประกอบการเรียนรู้ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรมาตรฐานต่าง ๆ ซึ่งประกอบด้วยรายละเอียดของการเรียนรู้ในส่วนต่าง ๆ เช่น เนื้อหาที่จัดทำสำหรับผู้เรียนรู้ซึ่งสามารถนำไปศึกษาและทบทวนเพิ่มเติมในภายหลัง

ทั้งนี้ แนวปฏิบัติในการให้ความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตามกฎหมายวินัยการเงินการคลังของรัฐสำหรับวิทยากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน สามารถนำไปปรับใช้ใน ๒ บทบาท หน้าที่ คือ

๑. วิทยากรในฐานะผู้ทำให้เกิดการเรียนรู้ (Instructor) : จากบทบาทนี้วิทยากรจำเป็นต้องมีความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาของหลักสูตรที่จะทำการถ่ายทอดอย่างถ่องแท้ สามารถถ่ายทอดความรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถสื่อสารและเปลี่ยนทัศนคติหรือพฤติกรรมผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของหลักสูตร และสามารถตอบคำถามต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องได้เป็นอย่างดี หากวิทยากรมีความรู้หรือประสบการณ์ไม่มากพอ ก็อาจส่งผลกระทบต่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่ได้รับการเรียนรู้หรือได้รับความรู้ที่ไม่ถูกต้องหรือไม่เพียงพอ เกิดความไม่เข้าใจและไม่สามารถปฏิบัติงานในเรื่องนั้น ๆ ได้อย่างถูกต้องเหมาะสม

๒. วิทยากรในฐานะผู้ฝึกสอน (Trainer) : บทบาทนี้ถือว่ามีความสำคัญต่อการเป็นวิทยากรที่ดีและมีประสิทธิภาพและสมบูรณ์แบบอีกบทบาทหนึ่ง เพราะการเป็นผู้ฝึกสอนนอกจากต้องมีความรู้เกี่ยวกับเรื่องหลักสูตรในการจัดฝึกอบรมแล้ว วิทยากรอาจต้องทราบถึงข้อมูลพื้นฐานของผู้เข้ารับการฝึกอบรมด้วยว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีพื้นฐานความรู้อย่างไรหรือระดับใด เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการออกแบบวิธีการนำเสนอหรือถ่ายทอดความรู้ไปสู่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้อย่างถูกต้อง

- **คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว :**

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายใน ที่มีต่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน :**

วิทยากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีแนวทางปฏิบัติในการให้ความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตามกฎหมายวินัยการเงินการคลังของรัฐที่มีความน่าเชื่อถือและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ซึ่งหากเมื่อวิทยากรทุกคนได้นำแนวปฏิบัติฯ ไปปรับใช้กับการให้ความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตามกฎหมายและการรักษาวินัยการเงิน

การคลังของรัฐที่มีพื้นฐานความคิดและกรอบการให้ความรู้ที่เป็นมาตรฐานหรือมีทิศทางเดียวกัน พร้อมกับเป็นไปอย่างถูกต้อง เหมาะสม ให้กับหน่วยรับตรวจ สามารถส่งผลให้หน่วยรับตรวจเข้าใจและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายวินัยการเงินการคลังของรัฐ และจะทำให้ข้อสังเกตที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเคยตรวจพบเป็นประจำมีจำนวนที่ลดลง และช่วยให้การทำงานด้านการตรวจเงินแผ่นดินมีความสะดวก รวดเร็วขึ้น และก่อให้เกิดผลดีต่อระบบการบริหารการเงินการคลังของรัฐต่อไป

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายนอก ที่มีต่อประเทศชาติ/ประชาชน/หน่วยรับตรวจ/หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

เมื่อบุคลากรภายในหน่วยงานของภาครัฐซึ่งเป็นหน่วยรับตรวจของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้รับหรือมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและวินัยการเงินการคลังของรัฐอย่างเป็นระบบจากวิทยากรผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ โดยมีการให้ความรู้ภายใต้กรอบแนวปฏิบัติอันมีมาตรฐานและทิศทางเดียวกันแล้วจะสามารถส่งผลให้บุคลากรของหน่วยงานภาครัฐ รู้และตระหนักถึงการดูแลรักษาและปกป้องเงินแผ่นดินร่วมกันได้อย่างยั่งยืน ก่อเกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและความคุ้มค่าในการบริหารเงินแผ่นดิน และเสถียรภาพทางการเงินการคลังที่สามารถปกป้องผลประโยชน์ของประเทศชาติ ประชาชนได้อย่างยั่งยืน

● **ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม :**

➡ **ข้อเสนอแนะ**

หลังจากการจัดโครงการฯ วิทยากรสามารถนำข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะที่ได้รับจากวิทยากรผู้ร่วมบรรยายหรือจากผู้เข้าร่วมโครงการมาเป็นข้อมูลในการพัฒนา ปรับปรุงเนื้อหาหรือรูปแบบการถ่ายทอดความรู้ของตน เพื่อให้สามารถถ่ายทอดความรู้ได้ตรงตามความต้องการ ระดับ และประเภทตำแหน่งของกลุ่มเป้าหมายมากขึ้น รวมทั้งยังช่วยให้การถ่ายทอดความรู้ในแต่ละครั้งมีความถูกต้องและสมบูรณ์มากขึ้นหรือมากที่สุดได้

๕. โครงการที่ ๑๓ โครงการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนและภาคส่วนต่าง ๆ ในการดูแลรักษาเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐ

โครงการที่ ๑๓ : มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างและผลักดันให้ทุกภาคส่วนมีความตระหนักถึงความสำคัญและเข้ามามีส่วนร่วมในการดูแลรักษาเงินแผ่นดินและสาธารณสมบัติ รวมทั้งให้ประชาชนและภาคส่วนต่าง ๆ มีความรู้ ความเข้าใจและตระหนักถึงการดูแลรักษาเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐ

นโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ได้กำหนดทิศทาง เป้าหมายของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของการตรวจเงินแผ่นดิน โดยกำหนดให้มีการเผยแพร่รายงานผลการปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในทุกด้านแก่ประชาชน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงรายงานการปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้อย่างสะดวก เข้าใจและเห็นถึงความสำคัญของการตรวจเงินแผ่นดิน และเป็นการปลูกฝังจิตสำนึกในการสอดส่องดูแลรักษาเงินแผ่นดินและสาธารณสมบัติ ดังนั้นสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจึงได้กำหนดยุทธศาสตร์การเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมดูแลรักษาเงินแผ่นดินและสาธารณสมบัติไว้ในยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) โดยมุ่งเสริมสร้างและผลักดันให้

ทุกภาคส่วนมีความตระหนักถึงความสำคัญและเข้ามามีส่วนร่วมในการดูแลรักษาเงินแผ่นดินและสาธารณสมบัติ ซึ่งเป็นไปตามยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมดูแลรักษาเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐ โครงการยุทธศาสตร์ที่ ๑๓ โครงการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนและภาคส่วนต่าง ๆ ในการดูแลรักษาเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐ วัตถุประสงค์เพื่อให้ประชาชนและภาคส่วนต่าง ๆ มีความรู้ ความเข้าใจและตระหนักถึงการดูแลรักษาเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐ

เพื่อให้ครอบคลุมภาคประชาชนในทุกระดับ ทั้งระดับเยาวชน นักศึกษามหาวิทยาลัย และประชาชนทั่วไป สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินเห็นควรส่งเสริมให้กลุ่มดังกล่าวเข้ามามีส่วนร่วมในการดูแลรักษาเงินแผ่นดินเพิ่มมากขึ้น โดยกำหนดจัด**โครงการอบรม หลักสูตร “ชวนคุณครูรู้รักษ์เงินแผ่นดิน กับ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน”** ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาระดับมัธยมศึกษาชั้น เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่และอำนาจของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ความสำคัญของเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐ และทราบถึงวิธีการ แนวทางการมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาเงินแผ่นดินและสาธารณสมบัติกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน รวมทั้งสามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการให้แก่แก่นักเรียนของตนเอง ตลอดจนร่วมเป็นพันธมิตรช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้มีประสิทธิภาพต่อไปในอนาคต

วัตถุประสงค์ของการจัดโครงการฯ มีดังนี้

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการทราบถึงบทบาท หน้าที่และอำนาจที่สำคัญของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่มีต่อสังคมและประเทศชาติ
๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของการปกป้องดูแลเงินแผ่นดินและสาธารณสมบัติ
๓. ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับให้กับนักเรียนในสังกัด ในรูปแบบที่เหมาะสมได้
๔. เพื่อให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีเครือข่ายในการดูแลรักษาเงินแผ่นดินและสาธารณสมบัติเพิ่มขึ้น

เพื่อให้โครงการฯ สามารถดำเนินการได้อย่างเป็นรูปธรรม สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้แบ่งการให้ความรู้และสร้างการตระหนักถึงการดูแลรักษาเงินแผ่นดินและสาธารณสมบัติ ออกเป็น ๒ ระยะ ดังนี้

ระยะที่ ๑ : วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ในรูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบ Zoom Webinar ณ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ซึ่งเป็นการให้ความรู้เกี่ยวกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในหัวข้อ **“รู้จัก รู้ตระหนัก ร่วมรักษา”** ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาระดับมัธยมศึกษาทั่วประเทศ จำนวน ๖๐๖ คน โดยผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการปลูกจิตสำนึกในการดูแลรักษาเงินแผ่นดินและสาธารณสมบัติ อยู่ในระดับ ดีเยี่ยม

ระยะที่ ๒ : ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรม ดิ เอ็มเมอร์ลด์ กรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ **“SAO Teacher”** ให้แก่ผู้ผ่านการอบรมในระยะที่ ๑ ซึ่งสนใจ และประสงค์จะสมัครเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๔ คน โดยผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการปลูกจิตสำนึกในการดูแลรักษาเงินแผ่นดินและสาธารณสมบัติ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดและปลูกจิตสำนึกในการดูแล

รักษาเงินแผ่นดินและสาธารณสมบัติให้กับนักเรียนในสังกัดได้โดยผ่านเทคนิคการเรียนรู้ในรูปแบบต่าง ๆ ได้ อยู่ในระดับ ดีเยี่ยม

- **คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว :**

- ➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายใน ที่มีต่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน :**

สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินสามารถเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาท หน้าที่และอำนาจขององค์กรให้แก่หน่วยงานอื่นได้อย่างถูกต้อง รวมทั้งสามารถกระตุ้นให้ผู้เข้าร่วมโครงการซึ่งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ซึ่งเปรียบเสมือนแม่พิมพ์ของชาติได้มีความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการใช้จ่ายเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐผ่านโครงการอบรม หลักสูตร “ชวนคุณครูรู้จักเงินแผ่นดิน กับ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน” ภายใต้กรอบแนวคิด “รู้จัก รู้ตระหนัก ร่วมรักษา” ด้วยการกำหนดให้มีการร่วมกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์ที่ก่อให้เกิดโอกาสสร้างเครือข่ายในการดูแลรักษาเงินแผ่นดินและสาธารณสมบัติ และให้เกิดความสนใจในการเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งหรือมีส่วนร่วมในการรักษาผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต่อไป

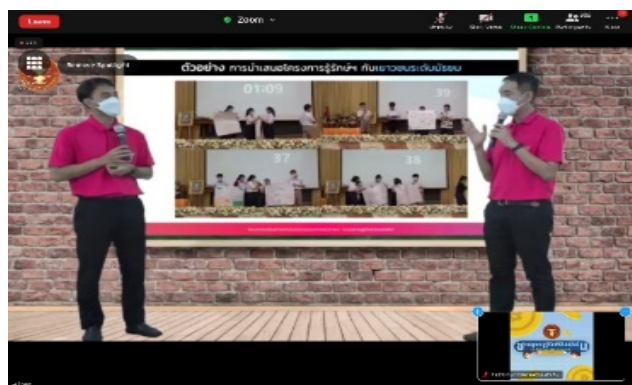
- ➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายนอก ที่มีต่อประเทศชาติ/ประชาชน/หน่วยรับตรวจ/หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

ผู้เข้าร่วมโครงการซึ่งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ได้ทราบถึงบทบาท หน้าที่และอำนาจที่สำคัญของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่มีต่อสังคมและประเทศชาติ เกิดความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของการปกป้องดูแลเงินแผ่นดินและสาธารณสมบัติ อีกทั้งสามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับให้กับนักเรียนในสังกัด ในรูปแบบที่เหมาะสมได้

- **ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม :**

- ➡ **ข้อเสนอแนะ**

โครงการอบรมภายใต้กรอบแนวคิด “รู้จัก รู้ตระหนัก ร่วมรักษา” เป็นโครงการที่มุ่งเน้นพัฒนาบุคลากรภาคประชาชน ซึ่งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาระดับมัธยมศึกษาให้ตระหนักถึงความสำคัญของการปกป้องดูแลเงินแผ่นดินและสาธารณสมบัติ และสามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับให้กับนักเรียนในสังกัดต่อไปได้ ถือเป็นการสร้างเครือข่ายในการร่วมดูแลรักษาเงินแผ่นดินและสาธารณสมบัติไปสู่สถาบันการศึกษาและเยาวชนได้เป็นอย่างดี ดังนั้น เพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายในการร่วมดูแลรักษาเงินแผ่นดินและสาธารณสมบัติให้กระจายครอบคลุมไปสู่ภาคส่วนต่าง ๆ ได้อย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพ จึงควรขยายกลุ่มเป้าหมายไปสู่บุคลากรสายงานอื่น ๆ ที่สามารถต่อยอดและถ่ายทอดความรู้ ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าวไปสู่พื้นที่ในหมู่บ้านหรือชุมชนได้เป็นอย่างดี เช่น กำนันและผู้ใหญ่บ้านไปสู่ประชาชนในหมู่บ้านหรือชุมชน จากประชาชนไปสู่ครัวเรือน เป็นต้น



ภาพกิจกรรมในระยะที่ ๑ : รูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบ Zoom Webinar



ภาพกิจกรรมในระยะที่ ๒ : การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

๖. โครงการที่ ๑๘ โครงการพัฒนาทักษะการวิเคราะห์ข้อมูลขั้นสูง

โครงการที่ ๑๘ : มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีโอกาสได้เรียนรู้ประสบการณ์และเทคนิคการทำงาน โดยใช้ทักษะการวิเคราะห์ข้อมูลขั้นสูงที่อ้างอิงจากมาตรฐานสากลหรือหน่วยงานต่างประเทศผ่านการสร้างผู้เชี่ยวชาญด้าน Big Data & Data Analytics ให้กับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

การเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ผกผัน และไม่แน่นอนจากความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีของโลกได้ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนรูปโฉมของความเป็นอยู่ของมนุษย์และสภาพแวดล้อมของโลก ซึ่งส่งผลอย่างหลีกเลี่ยงมิได้กับการเปลี่ยนแปลงของสภาพการณ์ทั้งภายในและภายนอกองค์กรทั่วโลก โดยเฉพาะในปัจจุบันถือเป็นยุคของโลกดิจิทัล (Digital World) ที่หลาย ๆ ประเทศ รัฐบาลและองค์กรทั่วโลกต่างให้ความสนใจต่อการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้เป็นเครื่องมือหรือกลไกเพื่อรองรับกับการเปลี่ยนแปลงและขับเคลื่อนการบริหารจัดการการดำเนินการต่าง ๆ ให้บรรลุวิสัยทัศน์และเป้าหมายที่กำหนด เช่นเดียวกับรัฐบาลไทยที่มีนโยบายพัฒนาประเทศให้ก้าวสู่ **การเป็นรัฐบาลดิจิทัล** โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้เกิดข้อมูลการเชื่อมโยงข้อมูลทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานในรูปแบบดิจิทัลขึ้นอย่างมหาศาล ทั้งข้อมูลในเชิงปริมาณและคุณภาพในรูปแบบที่มีความหลากหลาย ความซับซ้อนและการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว เพื่อเป็นการตอบรับกับบทบัญญัติแห่งกฎหมายในหน้าที่ อำนาจขององค์กร รวมทั้งให้เกิดความสอดคล้อง เป็นไปตามเป้าหมายของการพัฒนาประเทศ คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินได้มองภาพทิศทางของการตรวจเงินแผ่นดินไทยในอนาคต โดยตระหนักถึงความสำคัญของการเปลี่ยนแปลงทั้งวิถี ระเบียบ รูปแบบ และวิธีการปฏิบัติงานภายใต้สภาพการณ์ของการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่ผกผันและรวดเร็ว ด้วยการกำหนดนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) เรื่อง การพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ในข้อ ๒.๓.๓ พัฒนาระบบการจัดการฐานข้อมูล (Database Management System : DBMS) ที่ใช้ในการตรวจสอบให้เชื่อมโยงกับฐานข้อมูลของหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการตรวจเงินแผ่นดิน รวมทั้งเสริมสร้างทักษะให้แก่ผู้ปฏิบัติหน้าที่ตรวจเงินแผ่นดินให้มีความสามารถในการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data Analytics) ทั้งนี้ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในฐานะองค์กรตรวจสอบการใช้จ่ายเงินของหน่วยงานภาครัฐไทย ได้นำนโยบายการตรวจเงินแผ่นดินดังกล่าวมาเป็นกรอบและทิศทางในการจัดทำยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) โดยได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาการบริหารจัดการที่ต้องการพัฒนาองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูงในการบริหารจัดการด้านการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อให้บุคลากรขององค์กรปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์สูงในด้านการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ ผ่านการจัดทำโครงการภายใต้แผนยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) โครงการที่ ๑๘ โครงการพัฒนาทักษะการวิเคราะห์ข้อมูลขั้นสูง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ตลอดจนพัฒนาทักษะ ความเชี่ยวชาญด้านการวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics : DA) ให้กับบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่จำเป็นต้องใช้ประโยชน์จากการวิเคราะห์ข้อมูลขององค์กรทั้งภายในและภายนอก รวมทั้งสามารถปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์สูงตามที่กำหนด

สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการดำเนินการโครงการที่ ๑๘ จึงจัดทำ **โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการวิเคราะห์ข้อมูลขั้นสูง** ถือเป็นกิจกรรมหลักอันสำคัญของการขับเคลื่อนโครงการ

ภายใต้ยุทธศาสตร์ฯ ให้บรรลุผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม อีกทั้งยังเป็นการสร้างแนวทางนำร่องในการปฏิบัติงาน และเตรียมความพร้อมให้กับบุคลากรขององค์กรเพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจ ได้รับการพัฒนาทักษะและประสบการณ์ ในการวิเคราะห์ข้อมูล รวมทั้งรู้จักและสามารถใช้เครื่องมือที่เข้าถึงง่ายและเหมาะสมต่อการนำไปวิเคราะห์ข้อมูล การปฏิบัติงาน โดยเฉพาะกับงานตรวจสอบซึ่งเป็นภารกิจหลักขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยได้กำหนด การดำเนินโครงการออกเป็น ๓ ระยะ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นการดำเนินการในระยะที่ ๓ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ด้านวัตถุประสงค์โครงการฯ ระยะที่ ๓ เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน :

๑.๑ ได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะทั้งในจัดทำโครงการและแผนการตรวจสอบ รวมทั้ง การบริหารจัดการโครงการ การวิเคราะห์ การประยุกต์ใช้วิธีการ รูปแบบทั้งการพยากรณ์ข้อมูล เพื่อดำเนินการ ตรวจสอบ การตีความหมายผลการวิเคราะห์ และการรายงานผลข้อมูลการปฏิบัติงานในโครงการที่คัดเลือกหรือ ที่กำหนดได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม

๑.๒ ได้เรียนรู้และฝึกทักษะการวิเคราะห์ข้อมูลตามกระบวนการ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐาน นำเชื่อถือและเป็นที่ยอมรับ ผ่านการทดลองปฏิบัติงานในสภาพที่เป็นจริง (Learning by Doing) หรือการพัฒนา บุคลากรในรูปแบบ OJT (On the Job Training) ภายใต้การควบคุม ดูแล และให้คำแนะนำของกลุ่มผู้เชี่ยวชาญ ดังต่อไปนี้

๑. ทิมีวิทยากรผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์โดยตรงในการวิเคราะห์ข้อมูล และการใช้เครื่องมือการวิเคราะห์ข้อมูลในแบบต่าง ๆ

๒. คณะทำงานโครงการพัฒนาทักษะการวิเคราะห์ข้อมูลขั้นสูงของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ในงานการตรวจเงินแผ่นดิน

๑.๓ ได้มีโอกาสเรียนรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ความรู้ ความคิดเห็น มุมมองในปัญหา วิธีการแก้ไข ตลอดจนแนวทางในการปฏิบัติงานของตนเองที่เกี่ยวกับการวิเคราะห์ข้อมูลร่วมกับวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ และคณะทำงาน ผู้เชี่ยวชาญในงานตรวจสอบขององค์กร

๑.๔ สามารถนำความรู้และประสบการณ์ในการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้รับไปปรับใช้กับการปฏิบัติงาน หรือ งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย โดยเฉพาะงานด้านการตรวจสอบภาครัฐได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

๑.๕ สามารถก้าวสู่การเป็นผู้เชี่ยวชาญด้านการวิเคราะห์ข้อมูลของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ตามความมุ่งหมาย/วัตถุประสงค์ของโครงการยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ต่อไป

๒. ด้านการดำเนินการ

โครงการฯ ระยะที่ ๓ ใช้รูปแบบการเรียนรู้และฝึกฝนทักษะแบบผสมผสาน (Blended Learning) คือ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (Knowledge Sharing) ในห้องเรียนผ่านระบบ Online (Face to Face and Online Learning) การเพิ่มพูนความรู้และฝึกทักษะเพิ่มเติม (Re & Upskills) ในห้องเรียนผ่านระบบ Online (Face to Face and Online Learning) และการฝึกอบรมระหว่างการปฏิบัติงานจริง (On the Job Training : OJT) ซึ่งถือเป็นรูปแบบ

วิธีของการพัฒนาที่ช่วยเสริมสร้างความรู้และประสบการณ์ที่สนับสนุนให้บุคลากรเกิดความเชี่ยวชาญและความมั่นใจในการปฏิบัติงานด้านการวิเคราะห์ข้อมูล โดยผ่านการวิเคราะห์เชื่อมโยงกับปัจจัยต่าง ๆ ซึ่งสามารถสรุปได้ ดังนี้

สิ่งที่กำหนดในโครงการ ฯ	รายละเอียดการดำเนินการ
กระบวนการ	เสริมสร้างประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (Analyzing and Evaluating) เน้นระดับ Advanced
สิ่งที่ได้เรียนรู้	การวิเคราะห์/เชื่อมโยงข้อมูล และประเมินผลด้านต่าง ๆ ภายใต้สถานการณ์ การปฏิบัติงานจริงในโครงการที่ผ่านการเลือกสรรแล้ว เพื่อให้เกิดประสบการณ์ (Experience)
วิธีการพัฒนา	รูปแบบการเรียนรู้และฝึกฝนทักษะแบบผสมผสาน (Blended Learning) ๑) การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างคณะทำงาน วิทยากร และผู้เข้าร่วมโครงการ ๒) การเพิ่มพูนความรู้และฝึกทักษะเพิ่มเติม (Re & Upskills) ๓) การฝึกอบรมระหว่างการปฏิบัติงานจริงในโครงการที่กำหนด/คัดเลือกไว้ (On the Job Training) <i>โดยมีคณะวิทยากรและผู้เชี่ยวชาญจากคณะทำงานเป็นผู้ควบคุม ดูแล ให้คำปรึกษา ตลอดระยะเวลา</i>
เป้าหมายทักษะการวิเคราะห์	มีความรู้ ความสามารถในการวิเคราะห์ข้อมูล พรรณนาการวิเคราะห์ข้อมูลแบบ เชิงวิจักษ์ พร้อมทั้งสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะงานด้านการตรวจสอบภายใต้การดำเนินการตามกระบวนการที่ถูกต้อง เหมาะสม
คุณสมบัติพื้นฐานของผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนา	มีความรู้ มีทักษะ และประสบการณ์ในการวิเคราะห์ข้อมูล และการใช้เครื่องมือ โดยผ่านการพัฒนาในระยะที่ ๒ แล้ว และเป็นบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่สนใจและสมัครใจเข้าร่วมสร้าง/ฝึกทักษะการวิเคราะห์ข้อมูลในการปฏิบัติงาน

๓. ขอบเขตของเนื้อหา/หัวข้อวิชาและระยะเวลาดำเนินการ

โครงการฯ ระยะที่ ๓ แบ่งขอบเขตเนื้อหาสาระการพัฒนา โดยเป็นไปตามแนวทางในข้อ ๓ เรื่อง วิธีการพัฒนา ได้แก่

๓.๑ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างคณะทำงาน วิทยากร และผู้เข้าร่วมโครงการ

เป็นการเสริมสร้างความเข้าใจ ความมั่นใจ รวมทั้งในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย หรือเพื่อร่วมแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์เกี่ยวกับการใช้ทักษะการวิเคราะห์ข้อมูลในงานตรวจสอบ ที่ผ่านการปฏิบัติและเกิดผลสำเร็จขึ้นแล้วจากผู้ปฏิบัติงานด้านนั้น ๆ โดยตรง และ/หรือระหว่างผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาฯ ระยะที่ ๓ กับวิทยากร หรือคณะทำงานในฐานะที่ปรึกษาโครงการตรวจสอบ

ระยะเวลาในการดำเนินการ : จำนวน ๓ ชั่วโมงเป็นอย่างน้อย โดยขึ้นอยู่กับการนัดหมายตามความจำเป็นและความต้องการของผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาฯ ระยะที่ ๓ และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยดำเนินในวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ และ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ผ่านระบบ Zoom Meeting โดยไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ

๓.๒ การเพิ่มพูนความรู้และฝึกทักษะเพิ่มเติม (Re & Upskills)

เป็นการเสริมและเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ทักษะทางวิชาการที่จำเป็น สอดคล้อง เหมาะสม และเป็นประโยชน์ต่อการฝึกปฏิบัติงานตรวจสอบด้วยการใช้ทักษะการวิเคราะห์ข้อมูลของโครงการพัฒนาฯ ระยะที่ ๓ ให้เกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยคณะวิทยากรเป็นผู้บรรยายและฝึกปฏิบัติ

ระยะเวลาในการดำเนินการ : ระหว่าง ๑๒ - ๑๘ ชั่วโมง โดยขึ้นอยู่กับความจำเป็น ความสำคัญ หรือความเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาทักษะ/ปฏิบัติงานของผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาฯ ระยะที่ ๓ โดยดำเนินการในวันที่ ๒๔ - ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ ผ่านระบบ Zoom Meeting มีค่าใช้จ่ายสำหรับดำเนินการเป็นเงิน ๑๐๒,๐๐๐.- บาท

๓.๓ การฝึกอบรมระหว่างการปฏิบัติงานจริงในโครงการที่กำหนด/คัดเลือกไว้ (On the Job Training)

เป็นการพัฒนา ฝึกฝน และเพิ่มพูนทักษะการเรียนรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการพัฒนาฯ ระยะที่ ๑ และ ๒ ไปปรับในสถานการณ์และสภาพแวดล้อมของการปฏิบัติงานจริง โดยมีการคัดเลือกโครงการและกลุ่มผู้ฝึกปฏิบัติตามที่กำหนด หรือตามที่ผ่านการพิจารณาความเหมาะสม น่าสนใจ เป็นประโยชน์ หรือเป็นไปได้ โดยมีคณะวิทยากรและผู้เชี่ยวชาญจากคณะทำงานเป็นผู้ควบคุม ดูแล ให้คำปรึกษาตลอดระยะเวลาการฝึกปฏิบัติแบบ OJT

ระยะเวลาในการดำเนินการ : การให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ หรือร่วมดำเนินการมีกำหนดระยะเวลาตามการนัดหมายภายในช่วงเวลาไตรมาสที่ ๓ - ๔ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๓ พฤษภาคม ถึง วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ ผ่านระบบ Zoom Meeting มีค่าใช้จ่ายสำหรับการดำเนินการเป็นเงิน ๒๑๑,๐๐๐.- บาท

๓.๔ การนำเสนอสรุปผลรายงานการตรวจสอบด้วยการใช้ทักษะ การวิเคราะห์ข้อมูล รวม ๑๐ โครงการ การให้ข้อเสนอแนะจากผู้บริหารสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน คณะทำงานโครงการพัฒนาทักษะการวิเคราะห์ข้อมูลขั้นสูงและคณะวิทยากร การจัดพิธีมอบประกาศนียบัตรและปิดโครงการฯ วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรม เดอะ เบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ กรุงเทพมหานคร มีค่าใช้จ่ายสำหรับการดำเนินการเป็นเงิน ๕๑,๖๐๐.- บาท

๔. การวัดผลสำเร็จ

เพื่อเป็นการวัดผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินร่วมกับวิทยากรผู้เชี่ยวชาญออกแบบวิธีการวัดผลเพื่อคัดเลือกบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการตามระยะการพัฒนา ซึ่งในระยะที่ ๓ มีผู้ผ่านเกณฑ์เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๔ คน โดยมีการจัดกลุ่มเพื่อร่วมเลือกโครงการเพื่อนำมาฝึกการตรวจสอบด้วยการวิเคราะห์ข้อมูล พร้อมจัดทำรายงานผลการตรวจสอบ โดยมีโครงการตรวจสอบที่ผ่านการพิจารณาคัดเลือกจากคณะทำงานฯ จำนวน ๑๐ โครงการ ได้แก่

กลุ่มที่ ๑ : การตรวจสอบความเหมาะสมของการตั้งค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญ

กลุ่มที่ ๒ : การตรวจสอบเพื่อประเมินสถานะและผลการดำเนินงานโครงการพระราชรัฐสวัสดิการด้วยการวิเคราะห์ข้อมูล

กลุ่มที่ ๓ : การตรวจสอบผู้มีสิทธิรับเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ด้วยวิธีการวิเคราะห์ข้อมูล

กลุ่มที่ ๔ : การจัดเก็บรายได้ภาษีสรรพสามิตสินค้ายาสูบและสุราของกรมสรรพสามิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กลุ่มที่ ๕ : การตรวจสอบการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ของลูกค้าหนี้ที่เป็นหนี้ด้วยคุณภาพ (NPLs)

กลุ่มที่ ๖ : การตรวจสอบเพื่อประเมินผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับทักษะในการประกอบอาชีพและส่งเสริมการค้า การลงทุน และบริการ ของกลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ๒ ด้วยวิธีการวิเคราะห์ข้อมูล

กลุ่มที่ ๗ : การตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงานโครงการจัดหาวัคซีน เพื่อการป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

กลุ่มที่ ๘ : การตรวจสอบผลสัมฤทธิ์การบริหารงบประมาณกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ของกลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอ่าวไทย ด้วยวิธีการวิเคราะห์ข้อมูล

กลุ่มที่ ๙ : การตรวจสอบโครงการมาตรการการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการศึกษาของนิสิตนักศึกษาภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๔ ในสถาบันอุดมศึกษาภาครัฐและในกำกับของรัฐในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด - ๑๙

กลุ่มที่ ๑๐ : การตรวจสอบโครงการเยียวยาผู้ประกันตนมาตรา ๓๙ และมาตรา ๔๐ ที่ได้รับผลกระทบจากมาตรการของรัฐ ในพื้นที่ควบคุมสูงสุดและเข้มงวด ด้วยการวิเคราะห์ข้อมูลขั้นสูง

การดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากรด้านการวิเคราะห์ข้อมูลขั้นสูง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นการดำเนินการในระยะที่ ๓ ซึ่งเริ่มตั้งแต่ต้นปีจนถึงสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยสามารถได้ผลลัพธ์ของโครงการ ดังนี้

๑. แนวทางการจัดทำและดำเนินการบริหารจัดการหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรด้านการวิเคราะห์ข้อมูลที่เป็นกระบวนการตามหลักวิชาการ โดยครอบคลุมทั้งหลักการเหตุผล วัตถุประสงค์ เนื้อหาวิชา การคัดกรองและคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการ ระยะเวลาการดำเนินการ รูปแบบ/วิธีการดำเนินการ และประเมินผลโครงการ

๒. ร่างแนวทางโครงการตรวจสอบด้วยการวิเคราะห์ข้อมูล ตั้งแต่กระบวนการวางแผน การสืบค้นและจัดเก็บข้อมูล การเลือกเครื่องมือและวิธีการวิเคราะห์ข้อมูล รวมถึงการจัดทำรายงานผลการตรวจสอบด้วยการวิเคราะห์ข้อมูล

๓. ผลลัพธ์ตามแผนยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดินที่กำหนด ซึ่งต้องแล้วเสร็จภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๕ คือ มีบุคลากรเข้าร่วมโครงการที่มีความรู้และทักษะในด้านการวิเคราะห์ข้อมูล มีบุคลากรที่สามารถพัฒนาเป็นผู้เชี่ยวชาญในอนาคต รวมทั้งมีแนวทางในการจัดทำและรายงานการตรวจสอบขององค์กรด้วยการวิเคราะห์ข้อมูล

๔. แนวทางการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และจัดเก็บองค์ความรู้ในการตรวจสอบด้วยทักษะการวิเคราะห์ข้อมูลของผู้เข้าร่วมโครงการ

๕. แนวคิดในการพัฒนาบุคลากรด้านการวิเคราะห์ข้อมูลในมุมมองของผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาภายนอก

นอกจากนี้ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากรด้านการวิเคราะห์ข้อมูลขั้นสูงทั้ง ๓ ระยะ บรรลุผลตามที่กำหนดได้อย่างแท้จริง สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินจึงดำเนินการจัดทำ**การประเมินผล และรายงานประเมินผลความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการต่อการดำเนินโครงการทั้ง ๓ ระยะ** ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้จัดทำ**รายงานผลสัมฤทธิ์โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการวิเคราะห์ข้อมูลขั้นสูงทั้ง ๓ ระยะ** ซึ่งสามารถสรุปการดำเนินการระยะที่ ๓ ได้ดังต่อไปนี้

ระยะที่ ๓ สามารถประเมินผลสัมฤทธิ์ของผู้เข้าร่วมโครงการได้ ดังนี้

จากการสังเกตการณ์ของผู้จัดโครงการพบว่า การพัฒนาบุคลากรในระยะที่ ๓ ซึ่งเป็นระยะที่ใช้รูปแบบการฝึกทักษะที่หลากหลายผสมผสานกัน (Blended Learning) แต่ได้มุ่งเน้นเรื่องการพัฒนาทักษะแบบการฝึกอบรมระหว่างการปฏิบัติงาน (On the Job Training) มากที่สุด การประเมินความรู้ ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมโครงการ จึงใช้ผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานและรายงานผลการตรวจสอบในโครงการตรวจสอบที่ผ่านการพิจารณา คัดเลือกจากคณะทำงานฯ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๐ โครงการ และจากการประเมินผลด้วยการสังเกตการณ์ผ่านกิจกรรมถอดบทเรียนความรู้ ด้วยการเล่าเรื่องความสำเร็จ (Succession Story) เพิ่มเติมพบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีทักษะความสามารถในการวิเคราะห์ข้อมูลผ่านการปฏิบัติงานตรวจสอบเพิ่มขึ้น โดยแสดงออกผ่านพฤติกรรม การอธิบายประเด็นและการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ต่าง ๆ ของแต่ละการปฏิบัติงานตรวจสอบโครงการ เช่น การเลือกใช้ข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูล การเลือกใช้งาน Software การอธิบายผลลัพธ์ที่ได้จากการตรวจสอบผ่านโครงการตรวจสอบที่ผู้เข้าร่วมโครงการเลือกหรือรับมอบหมายให้ฝึกปฏิบัติได้อย่างชัดเจน

ทั้งนี้ เนื่องจากโครงการที่ ๑๘ เป็นโครงการที่ให้ผลลัพธ์ในระยะยาว ดังนั้น ผลของการดำเนินโครงการพัฒนาดังกล่าวจึงมีการรวบรวมและจัดทำ พร้อมนำเสนอไว้รวมกันทั้ง ๓ ระยะ ซึ่งจากข้อมูลการประเมินความรู้ความสามารถของผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาบุคลากรด้านการวิเคราะห์ข้อมูลขั้นสูง ตั้งแต่ระยะที่ ๑ จนถึงระยะที่ ๓ โดยได้รวบรวมผลจากการสังเกตการณ์การดำเนินโครงการของผู้จัดโครงการเอาไว้ด้วย รายละเอียดผลการดำเนินโครงการทั้งหมดสามารถศึกษาเพิ่มเติมได้จาก **รายงานผลสัมฤทธิ์โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการวิเคราะห์ข้อมูลขั้นสูงทั้ง ๓ ระยะ** โดยมีผลสรุปของผลการดำเนินคือ โครงการสามารถเสริมสร้างความรู้และพัฒนาทักษะการวิเคราะห์ข้อมูลขั้นสูงให้กับบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) โครงการที่ ๑๘ โครงการพัฒนาทักษะการวิเคราะห์ข้อมูลขั้นสูงนั้น ได้**ผลในระดับที่น่าพอใจมาก** จึงถือว่าการดำเนินโครงการนี้สามารถช่วยและสนับสนุนการขับเคลื่อนโครงการภายใต้แผนยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดินฯ ให้บรรลุเป้าหมายตามแผนการดำเนินงานหลักได้

- **คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว :**

- ➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายใน ที่มีต่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน :**

โครงการภายใต้แผนยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาการบริหารจัดการ ซึ่งขับเคลื่อนโดยโครงการพัฒนาบุคลากรด้านการวิเคราะห์ข้อมูลขั้นสูง ทั้ง ๓ ระยะ สามารถพัฒนาบุคลากรขององค์กรให้มีความรู้ ความเข้าใจ และสร้างหรือพัฒนาทักษะให้เกิดความเชี่ยวชาญในการใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ผ่านกระบวนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่อ้างอิงหลักการทางวิชาการตามมาตรฐานสากล ตั้งแต่ระบบ กระบวนการ เทคนิค และวิธีการสำหรับการวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics) ซึ่งช่วยการปฏิบัติงานตรวจสอบด้านการวิเคราะห์ข้อมูลของบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตลอดจนสามารถสร้างความมั่นใจและภาคภูมิใจในการปฏิบัติงานที่ต้องใช้ทักษะที่ยากหรือไม่คุ้นเคยให้กับบุคลากรผู้ปฏิบัติงานได้ และช่วยเสริมสร้างภาพลักษณ์ของผู้ตรวจสอบขององค์กรที่มีความเป็นมืออาชีพต่อสาธารณชนอีกประการหนึ่ง

- ➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายนอก ที่มีต่อประเทศชาติ/ประชาชน/หน่วยรับตรวจ/หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการวิเคราะห์ข้อมูลขั้นสูงทั้ง ๓ ระยะ สามารถสร้างการเรียนรู้และทักษะเกี่ยวกับการวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics : DA) ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานตรวจสอบในหน่วยงานภาครัฐได้อย่างแท้จริง โดยเฉพาะเมื่อผู้เข้าร่วมโครงการได้นำสิ่งที่ได้เรียนรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานตรวจสอบในโครงการตรวจสอบด้วยการวิเคราะห์ข้อมูล ช่วงการฝึกอบรมระหว่างการปฏิบัติงานจริง ซึ่งจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเล่าเรื่องความสำเร็จของผู้เข้าร่วมโครงการพบว่า การเรียนรู้และการฝึกอบรมทั้ง ๓ ระยะ ช่วยเสริมสร้างการปฏิบัติงานตรวจสอบได้จริง และช่วยให้ผลการตรวจสอบในหน่วยงานภาครัฐมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล บรรลุซึ่งเป้าหมายของทั้งการฝึกอบรมและงานตรวจสอบขององค์กร นอกจากนี้ผู้เข้าร่วมโครงการยังเห็นพ้องต้องกันว่า ความรู้หรือทักษะที่ได้รับมีความสอดคล้องและสามารถรองรับกับสถานการณ์ของโลกปัจจุบันได้เป็นอย่างดี จึงสามารถช่วยสร้างผลการตรวจสอบที่น่าเชื่อถือและส่งผลให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีภาพลักษณ์ในการเป็นองค์กรการตรวจสอบมืออาชีพ ทันสมัย และปฏิบัติหน้าที่ผู้ตรวจสอบที่ทันกาลต่อหน่วยงานภาครัฐหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่น ๆ ท้ายที่สุดคือ สามารถก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการดูแลรักษาการใช้จ่ายเงินและทรัพย์สินของประเทศอย่างสัมฤทธิ์ผล และสอดคล้องกับนโยบายแห่งรัฐในการส่งเสริมให้เกิดเป็นรัฐบาลดิจิทัล

- **ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม :**

ในการดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากรด้านทักษะการวิเคราะห์ข้อมูลขั้นสูงทั้ง ๓ ระยะ มีปัญหา อุปสรรคและข้อจำกัดไม่มาก แต่ถือเป็นเรื่องสำคัญอย่างยิ่งต่อความมุ่งมั่นในการพัฒนาบุคลากรด้านดังกล่าว ทั้งนี้จากรายงานผลสัมฤทธิ์โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการวิเคราะห์ข้อมูลขั้นสูงทั้ง ๓ ระยะ ได้รวบรวมและจัดทำข้อเสนอแนะทางในการแก้ไขหรือข้อเสนอแนะต่อการดำเนินการพัฒนาบุคลากรด้านการวิเคราะห์ข้อมูลไว้ ดังนี้

ด้านเนื้อหาวิชาและระยะเวลาในการฝึกปฏิบัติ

➡ **ข้อจำกัด :** ความคิดเห็นส่วนใหญ่ของผู้เข้าร่วมโครงการเห็นว่า เนื้อหาวิชาที่ใช้ในการฝึกอบรมพัฒนายังมีความยากและเป็นเรื่องเฉพาะทาง การฝึกปฏิบัติเพื่อให้เกิดทักษะ ความชำนาญที่เป็นประโยชน์ต่อการนำสิ่งที่ได้รับไปปฏิบัติงานจริงได้อย่างเชี่ยวชาญยังเกิดขึ้นได้ไม่เต็มที่ เนื่องจากต้องอาศัยระยะเวลาในการเรียนรู้ และฝึกปฏิบัติที่มากขึ้น

➡ **แนวทางปรับปรุงและพัฒนา :** ควรพิจารณาปรับปรุงเนื้อหาวิชาและระยะเวลาการพัฒนา โดยมุ่งเน้นเนื้อหาตั้งแต่ระดับพื้นฐานสำหรับผู้เริ่มเรียนรู้เกี่ยวกับการวิเคราะห์ข้อมูล ซึ่งจากการฝึกปฏิบัติที่ผ่านมา วิทยากรเห็นว่า ควรเพิ่มเติมหัวข้อวิชาเกี่ยวกับการวิเคราะห์สถิติ หรือสถิติเชิงประยุกต์ นอกจากนี้ยังควรพิจารณาปรับระยะเวลาการพัฒนา โดยมุ่งเน้นระยะเวลาในการฝึกฝนทักษะ ความชำนาญให้เหมาะสมหรือมากขึ้น รวมทั้งควรมีการพิจารณาจัดทำแบบทดสอบเบื้องต้น เพื่อวัดความรู้ หรือความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาเรียนรู้ในเรื่องการวิเคราะห์ข้อมูลกับบุคลากรในระดับต่าง ๆ โดยตรง

ผู้รับผิดชอบและผู้ที่เกี่ยวข้อง : สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน วิทยากร และ/หรือสำนักต้นสังกัดของผู้เข้าร่วมโครงการหรือสำนักที่เกี่ยวข้องที่มีความจำเป็นหรือสนใจที่จะพัฒนาบุคลากร เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะ ความสามารถด้านการใช้ทักษะการวิเคราะห์ข้อมูล (ขนาดใหญ่) ในการปฏิบัติงานในอนาคต

ด้านรูปแบบวิธีการพัฒนาและการเรียนรู้

➡ **ข้อจำกัด :** จากการร่วมสังเกตการณ์โครงการพบว่า การจัดการพัฒนาที่มุ่งการเพิ่มพูนหรือพัฒนาทักษะเพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน ทั้งจากการฝึกอบรมเพื่อทบทวนและเสริมสร้างทักษะ (Up & Reskills) หรือการฝึกอบรมระหว่างการปฏิบัติงาน (On the Job Training) ผ่านรูปแบบ Online แบบถ่ายทอดสด หรือ Face to face แม้จะให้ผลเป็นที่น่าพอใจแต่ยังมีข้อจำกัดบางประการ อาทิ

๑. การสร้างความเข้าใจในตัวอย่างการเรียนรู้เพื่อฝึกฝนทักษะการสอบถามข้อมูล/ข้อซักถามหรือการเข้าถึงเพื่อขอความช่วยเหลือในการเรียนรู้กับวิทยากรโดยตรงมีน้อย ไม่สะดวก
๒. การร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้หรือการขอความคิดเห็น การช่วยเหลือระหว่างผู้เข้าร่วมโครงการมีหรือเกิดขึ้นได้น้อย และเป็นไปอย่างไม่สะดวก
๓. การประสานงานหรือแจ้งส่ง - รับข้อมูลระหว่างผู้เข้าร่วมโครงการ วิทยากรและผู้รับผิดชอบโครงการไม่ครอบคลุมและทั่วถึงทั้งหมดได้อย่างแท้จริง

➡ **แนวทางปรับปรุงและพัฒนา :** ควรมีการพิจารณาข้อจำกัดต่าง ๆ อาทิ ศึกษารูปแบบการฝึกฝนที่เหมาะสมกับเนื้อหาวิชาและระยะเวลาในการพัฒนามากที่สุด เช่น การประสานวิทยากรช่วยให้ความรู้ โดยเป็นไปอย่างไม่เร่งรีบแต่สอดคล้องกับการดำเนินโครงการในภาพรวม สำหรับข้อจำกัดในข้อ ๓ ผู้รับผิดชอบโครงการควรประสานงาน และให้ข้อมูลข่าวสารหรือการประชาสัมพันธ์ในเรื่องต่าง ๆ หรือแม้แต่การสร้างเกมการเรียนรู้ร่วมกันในเรื่องที่น่าสนใจหรือเกี่ยวข้องเป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อรักษาหรือคงไว้ซึ่งความสัมพันธ์ในการเรียนรู้ร่วมกันให้มากขึ้น

ผู้รับผิดชอบและผู้ที่เกี่ยวข้อง : สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน วิทยาการ คณะทำงาน (ถ้ามี) และผู้เข้าร่วมโครงการหรือกลุ่มและบุคลากรอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือสนใจในการพัฒนาตนเองด้านทักษะการวิเคราะห์ข้อมูล (ขนาดใหญ่) เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน

ด้านระบบสัญญาณ อุปกรณ์ เครื่องมือ และโปรแกรมที่จำเป็นต่อฝึกทักษะการวิเคราะห์ข้อมูลขั้นสูง

➡ **ข้อจำกัด :** จากการดำเนินโครงการพบว่า มีข้อจำกัดในระบบสัญญาณ อุปกรณ์ เครื่องมือ และโปรแกรมที่ต้องนำมาใช้ในการพัฒนาความรู้/ทักษะเป็นอย่างมาก ดังนี้

๑) ระบบสัญญาณ สำหรับใช้ในการฝึกหัดการใช้โปรแกรม การดึงและการประมวลผลข้อมูลจำเป็นต้องใช้ระบบ internet และอุปกรณ์เสริมต่าง ๆ ที่มีความแรง ความเสถียร และประสิทธิภาพมากกว่าที่เน้นเพียงการใช้งานหรือการฝึกอบรมในปัจจุบัน

๒) อุปกรณ์ที่มีและนำมาใช้ในการพัฒนามีข้อจำกัดในเรื่องประสิทธิภาพ อาทิ สมรรถนะของหน่วยประมวลผลข้อมูลของเครื่องคอมพิวเตอร์หรือ Note Book ขององค์กรไม่เพียงพอต่อการ Upload ข้อมูลและไม่เพียงพอต่อการนำข้อมูลที่มีจำนวนมากมาประมวลผล

๓) โปรแกรมที่ใช้ในการฝึกอบรมหรือพัฒนาจำเป็นต้องเลือกใช้ Free Program ซึ่งมีข้อจำกัดในการใช้งานด้านระยะเวลาที่เจ้าของลิขสิทธิ์จำกัดเอาไว้ และการใช้งานบางคุณสมบัติของโปรแกรมถูกจำกัดการเข้าถึงจึงส่งผลกระทบต่อการใช้งานโปรแกรมนั้น ๆ ได้ไม่เต็มประสิทธิภาพ

➡ **แนวทางปรับปรุงและพัฒนา :** การขับเคลื่อนองค์กรสู่อนาคตโดยมุ่งเน้นให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด รวมทั้งการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพในงานด้านการวิเคราะห์ข้อมูลขั้นสูงอย่างเป็นรูปธรรม ควรมีการสนับสนุน ส่งเสริมการจัดหา หรือการคัดเลือกในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

๑) การจัดหาหรือเช่าระบบสัญญาณ internet ที่มีคุณสมบัติความเร็วสูง มีความเสถียรที่เพียงพอและครอบคลุมกับการปฏิบัติงานหรือการพัฒนาบุคลากรในทุก ๆ หน่วยงานภายในองค์กร

๒) การจัดหาหรือเลือกอุปกรณ์สำหรับงานการวิเคราะห์ข้อมูลขั้นสูงในอนาคตให้เพียงพอ เช่น คอมพิวเตอร์ Note Book หรือ Desktop ควรมีคุณสมบัติและประสิทธิภาพที่มากกว่าคุณสมบัติและประสิทธิภาพของเครื่องที่เน้นเพียงแค่นำมาใช้ในการปฏิบัติงานประจำทั่วไป รวมทั้งควรมีจำนวนอุปกรณ์ที่เพียงพอและครอบคลุมกับบุคลากรที่ปฏิบัติงานทั้งในส่วนกลางและภูมิภาค

๓) การเลือกและกำหนดโปรแกรมที่สำคัญ จำเป็น หรือที่เหมาะสมต่อการวิเคราะห์ข้อมูล (ขนาดใหญ่) ในการปฏิบัติงานขององค์กร พร้อมทั้งจัดหาและนำมาใช้ภายใต้ข้อกำหนดตามที่กำหนด เพื่อให้การนำโปรแกรมมาใช้มีความถูกต้อง เป็นไปในทิศทาง/แนวทางเดียวกัน รวมทั้งยังสามารถนำมาใช้เป็นขอบเขตเนื้อหาสำหรับการพัฒนาความรู้และทักษะที่ต้องนำไปใช้ในการตรวจสอบหรือการปฏิบัติงานขององค์กรที่ถูกต้องและเหมาะสมกับทิศทางการทำงานขององค์กรต่อไป

ผู้รับผิดชอบและผู้ที่เกี่ยวข้อง : ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักตรวจสอบต่าง ๆ ที่ต้องใช้ทักษะเกี่ยวกับการวิเคราะห์ข้อมูล (ขนาดใหญ่) มาช่วยในการปฏิบัติงาน สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินในฐานะ

ผู้ดูแลการพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามทิศทางขององค์กรและผู้ที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ ที่ต้องการพัฒนาความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานการใช้ทักษะการวิเคราะห์ข้อมูล

ด้านการดำเนินโครงการตรวจสอบด้วยการใช้ทักษะการวิเคราะห์ข้อมูลขั้นสูงของผู้เข้าร่วมโครงการ

➡ **ข้อจำกัด :** จากการฝึกอบรมระหว่างปฏิบัติงานจริง (On the Job Training) ผ่านการปฏิบัติงานตรวจสอบในโครงการตรวจสอบด้วยการใช้ทักษะการวิเคราะห์ข้อมูลขั้นสูงที่ผ่านการพิจารณาคัดเลือกไว้แล้วพบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการและทีมงานบางโครงการตรวจสอบพบกับปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ จากการดำเนินโครงการตรวจสอบ อาทิ

๑) การวางแผนทางและแผนโครงการตรวจสอบด้วยทักษะการวิเคราะห์ข้อมูลขั้นสูง : จากการที่ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับมอบหมายให้ต้องฝึกฝนการคิดวิเคราะห์ การศึกษาและสืบค้นข้อมูล และการวางแผนการดำเนินงานโครงการตรวจสอบด้วยตนเอง เพื่อให้สามารถรู้และเข้าใจการตรวจสอบตลอดทั้งกระบวนการอย่างแท้จริง จึงพบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการบางคนซึ่งอยู่ในระดับปฏิบัติการยังไม่มีประสบการณ์ หรือผู้สอนงานในการดำเนินการดังกล่าว ทำให้การคัดเลือกโครงการตรวจสอบในเบื้องต้นเกิดความล่าช้าและอาจไม่เป็นไปตามที่ตั้งวัตถุประสงค์การตรวจสอบไว้

๒) การเลือกโครงการตรวจสอบเพื่อนำมาใช้ในการฝึกอบรมระหว่างปฏิบัติงานจริงพบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการต้องดำเนินการศึกษาข้อมูลและคัดเลือกโครงการตรวจสอบเพิ่มเติมจากงานที่ต้องรับผิดชอบตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีของสำนัก/ต้นสังกัด และส่งผลให้บางสำนัก/ต้นสังกัดต้องปรับแผนการปฏิบัติงานและการจัดสรรผู้ร่วมทีมงานเพิ่มเติม เนื่องจากโครงการตรวจสอบด้วยการใช้ทักษะการวิเคราะห์ข้อมูลขั้นสูงบางโครงการนั้นไม่มีหรือไม่ได้รับการบรรจุไว้ในแผนปฏิบัติราชการประจำปีไว้ก่อนแต่อย่างใด

➡ **แนวทางปรับปรุงและพัฒนา :** เพื่อให้การฝึกอบรมระหว่างปฏิบัติงานจริงของโครงการสามารถบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด และเพื่อไม่เป็นการเพิ่มภาระให้กับผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนารวมถึงสำนัก/ต้นสังกัดมากเกินไป คณะทำงานโครงการพัฒนาทักษะการวิเคราะห์ข้อมูลขั้นสูงและสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน โดยกลุ่มวางแผนและพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ร่วมพิจารณาข้อมูลต่าง ๆ และได้ดำเนินการ หรือเห็นควรดำเนินการเพิ่มเติม ดังนี้

๑) ขออนุมัติผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินนำโครงการตรวจสอบด้วยการใช้ทักษะการวิเคราะห์ข้อมูลขั้นสูงทั้งหมดบรรจุลงในแผนการปฏิบัติราชการของสำนัก/ต้นสังกัดนั้น ๆ ภายใต้หมวดงานที่ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินสั่งการ และแจ้งเวียนเพื่อขอความอนุเคราะห์/ร่วมมือจากสำนัก/ต้นสังกัด

๒) เพื่อให้การพัฒนาทักษะด้านการวิเคราะห์ข้อมูลขั้นสูงสามารถเป็นหนึ่งในเครื่องมือหรือประเภทการตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพตามที่องค์กรมุ่งหวังหรือเป็นประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่สำนักนโยบายและแผนยุทธศาสตร์จะต้องศึกษาข้อมูลและพิจารณาบรรจุโครงการตรวจสอบด้วยการวิเคราะห์ข้อมูลขั้นสูงลงในแผนปฏิบัติราชการประจำปีทุก ๆ ปี โดยให้สำนักต่าง ๆ สามารถหรือมีส่วนร่วมในการศึกษาและคัดเลือกโครงการหรือหน่วยรับตรวจที่จะเข้าตรวจด้วยจะเป็นประโยชน์มากขึ้น

ผู้รับผิดชอบและผู้ที่เกี่ยวข้อง : สำนักนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ในฐานะผู้ดูแลแผนปฏิบัติราชการขององค์กร สำนักตรวจสอบต่าง ๆ ที่ต้องใช้ทักษะเกี่ยวกับการวิเคราะห์ข้อมูล (ขนาดใหญ่) มาช่วยปฏิบัติงาน

สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินในฐานะผู้ดูแลการพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามทิศทางขององค์กร และผู้ที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ ที่ต้องการพัฒนาความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานการใช้ทักษะการวิเคราะห์ข้อมูล

การจัดเก็บ การขอข้อมูล และการประสานงานกับหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง

➡ **ข้อจำกัด :** หลังการคัดเลือก วางแผน และเริ่มเข้าศึกษาและขอข้อมูลเพื่อดำเนินโครงการตรวจสอบด้วยการใช้ทักษะการวิเคราะห์ข้อมูลขั้นสูง ผู้เข้าร่วมโครงการได้พบกับอุปสรรคและข้อจำกัดบางประการของการเข้าดำเนินการโครงการตรวจสอบฯ ดังนี้

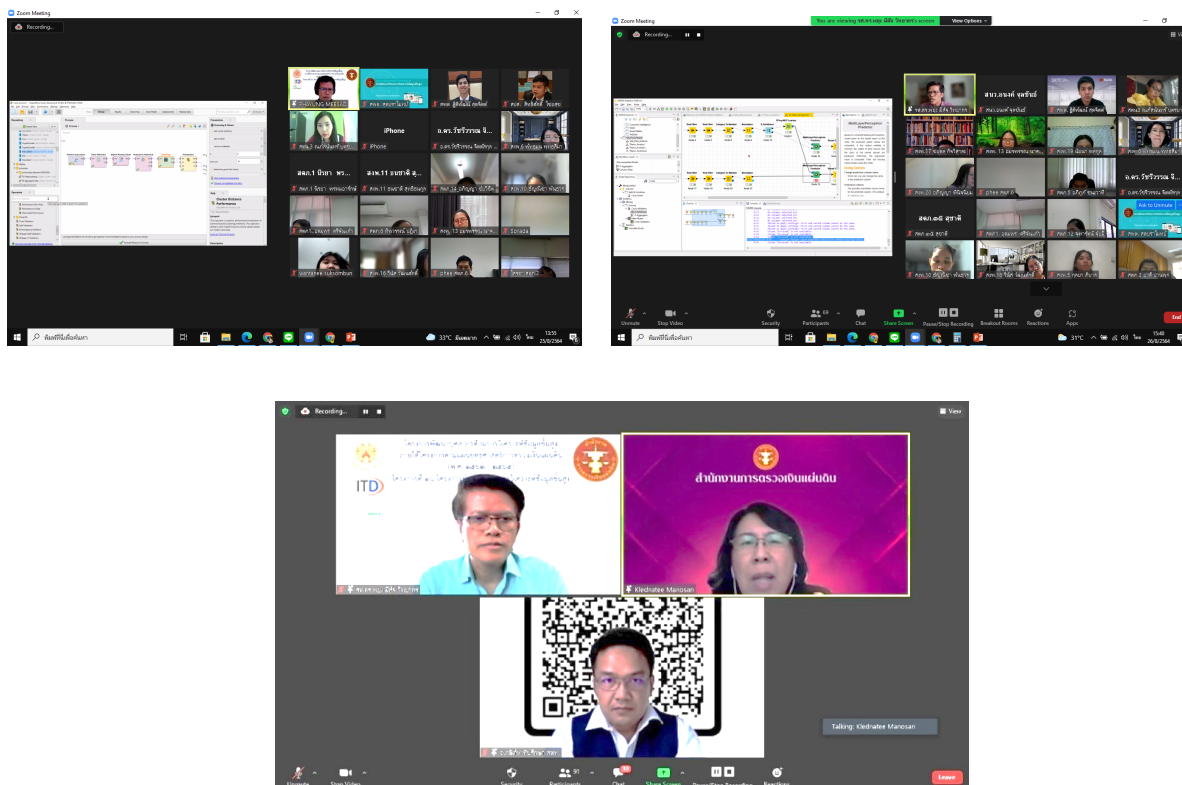
๑) หน่วยรับตรวจบางหน่วยไม่พร้อมส่งมอบข้อมูลจำนวนมากได้ เนื่องจากไม่มีการจัดเก็บข้อมูลทั้งหมดหรือที่ต้องการลงในระบบฐานข้อมูล

๒) หน่วยรับตรวจบางหน่วยส่งมอบข้อมูลเป็นไฟล์ PDF ส่งผลให้ผู้เข้าร่วมโครงการและทีมงานต้องนำมาแปลงข้อมูลใหม่ทั้งหมดและนำลงในโปรแกรม Excel เพื่อให้สามารถดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลสำหรับการตรวจสอบได้

๓) หน่วยรับตรวจบางหน่วยไม่สามารถส่งมอบข้อมูลที่ต้องการในระยะเวลาที่กำหนดได้ เนื่องจากไม่มั่นใจในการปฏิบัติตามข้อกำหนดบางประการ หรือต้องผ่านกระบวนการพิจารณาอนุมัติจากผู้บริหารขององค์กร ซึ่งใช้เวลาในการดำเนินการค่อนข้างมากก่อน

➡ **แนวทางปรับปรุงและพัฒนา :** จากข้อกำหนดในเรื่องระยะเวลาดำเนินโครงการตรวจสอบด้วยการใช้ทักษะการวิเคราะห์ข้อมูลขั้นสูง ส่งผลให้ผู้เข้าร่วมโครงการต้องปรับตัวและแก้ไขสถานการณ์ดังกล่าว เช่น นำข้อมูลมาแปลงไฟล์และรวบรวมเองซึ่งใช้เวลานานมาก หรือการหมั่นประสานขอข้อมูลทั้งแบบไม่เป็นทางการและดำเนินการเป็นทางการตามระเบียบกำหนด และหากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีนโยบายในการตรวจสอบข้อมูลขนาดใหญ่ในแผนปฏิบัติการประจำปีทุกปี ควรเน้นให้ผู้ตรวจสอบศึกษากระบวนการขอข้อมูล หรือการจัดเก็บ รักษาข้อมูลให้ถ่องแท้ ถูกต้อง เนื่องจากแต่ละหน่วยงานอาจมีกระบวนการ ขั้นตอน หรือข้อกำหนดที่ต่างกัน รวมทั้งควรมีการแจ้งให้หน่วยรับตรวจได้ทราบถึงแนวทางการตรวจสอบข้อมูลขนาดใหญ่อย่างเป็นทางการ เช่น การขอข้อมูลในรูปแบบไฟล์ใด โปรแกรมที่ใช้คือโปรแกรมใด และมีวิธีการการรวบรวม จัดเก็บ วิเคราะห์และรักษาข้อมูลในการตรวจสอบอย่างไร เป็นต้น





โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิเคราะห์ข้อมูลขั้นสูง ทั้ง ๓ ระยะ

๗. โครงการที่ ๑๙ โครงการสร้างต้นแบบบุคลากรสายงานสนับสนุน

โครงการที่ ๑๙ : มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมบุคลากรในสายงานสนับสนุนแต่ละด้านได้พัฒนาความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ เสริมสร้างทัศนคติ และบุคลิกภาพที่เหมาะสมในงานวิชาชีพที่ปฏิบัติ

จากยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาการบริหารจัดการ ในมิติด้านคุณภาพการให้บริการได้กำหนดวัตถุประสงค์ให้บุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินปฏิบัติงาน ให้เกิดผลสัมฤทธิ์สูง มีกลยุทธ์เพิ่มพูนและพัฒนาทักษะวิชาชีพให้แก่บุคลากรด้วยการจัดโครงการสร้างต้นแบบ บุคลากรสายงานสนับสนุน (โครงการที่ ๑๙) ขึ้นเพื่อส่งเสริมบุคลากรในสายงานสนับสนุนแต่ละด้านให้ได้รับ การพัฒนาความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ เสริมสร้างทัศนคติ และบุคลิกภาพที่เหมาะสมในงานวิชาชีพที่ปฏิบัติ และ แต่งตั้งคณะทำงานสร้างต้นแบบบุคลากรสายงานสนับสนุนเพื่อวางกรอบการดำเนินโครงการและกิจกรรมให้

เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อโครงการ ซึ่งได้กำหนดแนวทางการดำเนินการและปรับรูปแบบการดำเนินโครงการสร้างต้นแบบบุคลากรสายงานสนับสนุน และกำหนดวัตถุประสงค์เพิ่มเติมในด้านการพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงานผ่านบุคลากรต้นแบบสู่การสอนงานและเสริมสร้างแรงบันดาลใจให้เกิดการปฏิบัติตาม ในการดำเนินการดังกล่าวเกิดผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ทุกประการ ทั้งในด้านการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้วยการเสริมสร้าง เพิ่มพูนความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงาน การเสริมสร้างและเพิ่มพูนกรอบแนวคิดเพื่อให้เกิดการพัฒนาสู่การจัดทำนวัตกรรมซึ่งมีผลนำไปสู่การขับเคลื่อนเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน รวมถึงการสร้างแรงบันดาลใจให้บุคลากรในองค์กรมีกรอบแนวคิดเพื่อต้องการเป็นบุคลากรต้นแบบของสายงานสนับสนุน มีผู้เข้าร่วมโครงการ ๖๔ คน

ทั้งนี้ โครงการพัฒนาบุคลากรต้นแบบสายงานสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๖๑๘,๕๒๔.๗๕ บาท โดยแบ่งออกเป็น ๒ ช่วง ดังนี้

ช่วงที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรต้นแบบสายงานสนับสนุน แบ่งออกเป็น ๓ ระยะ

- ระยะที่ ๑ การพัฒนาความรู้พื้นฐานต้นแบบบุคลากรสายงานสนับสนุน ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕ วันที่ ๓ - ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และวันที่ ๑๐ - ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
- ระยะที่ ๒ การพัฒนาความรู้วิชาชีพเฉพาะสายงาน แบ่งกลุ่มการพัฒนาความรู้วิชาชีพเฉพาะสายงานตามการจัดทำนวัตกรรม ระหว่างวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๕
- ระยะที่ ๓ การพัฒนาการปลูกจิตสำนึกการให้บริการและความเป็นมืออาชีพ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ วันที่ ๒๔ - ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ และวันที่ ๒๑ - ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕

ช่วงที่ ๒ การจัดทำนวัตกรรม ระหว่างวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕

ผู้เข้าร่วมโครงการนำเสนอโครงการ/ผลงานในการนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติงาน จำนวน ๘ นวัตกรรม ได้แก่ ๑) ระบบบันทึกและสืบค้นข้อมูลการตอบข้อหารือ ๒) ฐานข้อมูลเพื่อการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ๓) SAO'S GAME ๔) การเสนอกระบวนการวินัยการเงินการคลัง ๕) SAO APPLICATION ๖) โดรนเพื่อการตรวจสอบ ๗) นิทรรศการออนไลน์เฉลิมพระเกียรติ และ ๘) แอปพลิเคชันการบริหารจัดการข้อมูลสำหรับการตอบข้อสอบถามของหน่วยรับตรวจและประชาชน



ภาพถ่ายโครงการตามภารกิจยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) :
โครงการสร้างต้นแบบบุคลากรสายงานสนับสนุน (โครงการที่ ๑๙)

- **คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว :**

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายใน ที่มีต่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน :**

บุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีทั้งความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ และมีขีดสมรรถนะที่จะทำให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดผลสัมฤทธิ์ สามารถช่วยผลักดัน ขับเคลื่อน และส่งเสริมให้องค์กรบรรลุเป้าหมาย ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการพัฒนาองค์กรสู่การเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง (High Performance Organization: HPO) เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและก้าวสู่การเป็นองค์กรชั้นนำด้านการตรวจสอบในระดับสากล

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายนอก ที่มีต่อประเทศชาติ/ประชาชน/หน่วยรับตรวจ/หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีความน่าเชื่อถือ ได้รับความเชื่อมั่นจากหน่วยรับตรวจและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งประชาชนและประเทศชาติจะได้รับประโยชน์จากการตรวจสอบการใช้จ่ายเงินงบประมาณของแผ่นดินให้เป็นไปโดยความโปร่งใส มีความเป็นอิสระและเป็นกลาง ยึดตามหลักนิติธรรม มีประสิทธิภาพและมุ่งผลสัมฤทธิ์ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ก่อให้เกิดการรักษาวินัยการเงินการคลัง ทำให้การใช้จ่ายเงินแผ่นดินเกิดประโยชน์สูงสุดส่งผลให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี และประเทศชาติมีความก้าวหน้าและมีการพัฒนาอย่างยั่งยืน

- **ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม :**

จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Coronavirus Disease 2019 : COVID - 19) และภายใต้ทรัพยากรขององค์กรที่มีอยู่อย่างจำกัด ส่งผลให้เกิดประเด็นความท้าทายต่อการพัฒนาบุคลากรขององค์กรในมิติต่าง ๆ ทำให้ต้องมีการปรับตัวและปรับเปลี่ยนรูปแบบการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องและเหมาะสมกับสถานการณ์ดังกล่าวอย่างเชื่อมั่นได้ว่าการดำเนินการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินบรรลุตามวัตถุประสงค์การพัฒนาศักยภาพบุคลากร สามารถรองรับต่อความต้องการในการพัฒนาบุคลากรขององค์กร สอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับจัดสรรและเชื่อมโยงกับเป้าหมายการพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินตามนโยบายการตรวจเงินแผ่นดินได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๘. โครงการที่ ๒๗ โครงการบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์

โครงการที่ ๒๗ : มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนากลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับนโยบายและภารกิจขององค์กร และพัฒนาระบบบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

จากนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ซึ่งให้ความสำคัญกับงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ไม่ว่าจะเป็นการสรรหาและการคัดเลือก การพัฒนาศักยภาพบุคลากร รวมถึงการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ดังนั้น สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจึงจัดทำนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) เพื่อบริหารตามนโยบายดังกล่าว ซึ่งมีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับระบบสมรรถนะได้แก่

- เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้บุคลากรยึดมั่นในความเป็นอิสระ ความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ
- เสริมสร้างความก้าวหน้าทางวิชาชีพ และนำระบบสมรรถนะมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลตามระบบคุณธรรม
- สรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงานสอดคล้องกับตำแหน่งหน้าที่ตามระบบคุณธรรม
- พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงานสอดคล้องตามตำแหน่งหน้าที่บริหารงานบุคคลด้วยความเที่ยงธรรม โดยให้ความสำคัญกับผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของงาน และสมรรถนะของบุคลากร

นอกจากนี้ ผลการศึกษายุทธศาสตร์และแผนแม่บทงานทรัพยากรมนุษย์ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๘ ระบุว่าทิศทางการพัฒนาองค์กรในอนาคตของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินนั้นจะมุ่งสู่การเป็นองค์กรมืออาชีพที่ยั่งยืน (Sustainable Professional Organization) หมายถึง บุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินทั้งด้านการตรวจสอบและสนับสนุนทำงานแบบมืออาชีพ เป็นที่ไว้วางใจต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กรและสามารถมีผลงานเชิงประจักษ์ต่อประเทศชาติและประชาชน โดยที่จะต้องให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูงในการปฏิบัติงาน ดังนั้น จึงนับเป็นจุดเริ่มต้นที่สำคัญในการนำระบบสมรรถนะ (Competency) ของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมาใช้ในระบบงานทรัพยากรบุคคลให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีคำสั่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ที่ ๕๕/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการศึกษาและเสนอแนวทางการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลตามระบบสมรรถนะของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (คปส.) และคำสั่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ที่ ๒๔๒/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำสมรรถนะรายตำแหน่งของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยมีเป้าหมายในภาพรวมคือ การนำระบบสมรรถนะของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ซึ่งได้จัดทำไว้ในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ มาพิจารณาทบทวนปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน เพื่อนำมาใช้เป็นหลักในการปฏิบัติงานภายใต้ระบบบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ดังนั้น เพื่อให้คณะกรรมการตามคำสั่งดังกล่าวมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบสมรรถนะที่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และสามารถนำความรู้ไปจัดทำสมรรถนะรายตำแหน่งได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม และเป็นปัจจุบัน ซึ่งจะนำไปสู่การใช้ระบบสมรรถนะเป็นองค์ประกอบสำคัญในการดำเนินการตามยุทธศาสตร์และแผนแม่บทงานทรัพยากรบุคคลให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลและสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินภายใต้การดำเนินงานโครงการบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์ จึงได้กำหนดจัดโครงการฝึกอบรม เรื่อง “การนำระบบสมรรถนะมาใช้ในงานทรัพยากรบุคคลของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน” ขึ้น ในวันที่ ๘ - ๙ กันยายน ๒๕๖๕ ซึ่งมีผู้เข้าร่วมโครงการ รวมจำนวน ๔๗ คน โดยได้รับเกียรติจากสำนักงาน ก.พ. และสำนักงานศาลยุติธรรมส่งวิทยากรที่มีความเชี่ยวชาญเกี่ยวกับระบบสมรรถนะมาให้ความรู้ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้นำความรู้ไปต่อยอดในการจัดทำสมรรถนะสำหรับสายงานตามอำนาจหน้าที่ที่ระบุไว้ในคำสั่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ที่ ๒๔๒/๒๕๖๕

- **คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว :**

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายใน ที่มีต่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน :**

บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการซึ่งเป็นคณะทำงานตามคำสั่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ที่ ๒๔๒/๒๕๖๕ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบสมรรถนะ และสามารถนำไปต่อยอดความรู้ในการจัดทำสมรรถนะสำหรับสายงานได้อย่างถูกต้อง ทั้งนี้ จะทำให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีสมรรถนะที่ครบถ้วนสมบูรณ์ สอดคล้องตามตำแหน่งหน้าที่ นำไปสู่การใช้เป็นพื้นฐานในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตามระบบสมรรถนะ อันจะส่งผลให้บุคลากรได้รับความเที่ยงธรรมและเกิดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายนอก ที่มีต่อประเทศชาติ/ประชาชน หน่วยรับตรวจ/หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

ภายหลังการจัดทำสมรรถนะสำหรับสายงานเสร็จสิ้น และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้นำระบบสมรรถนะไปใช้เป็นพื้นฐานในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลแล้ว สิ่งที่จะเกิดประโยชน์ในเชิงผลกระทบที่มีต่อหน่วยรับตรวจ ประชาชน และประเทศชาติคือ บุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้รับการแต่งตั้งให้ตรงกับความรู้ ความสามารถ อันเป็นส่วนหนึ่งของการมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ ตลอดจนได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่สอดคล้องตามตำแหน่ง สามารถให้คำแนะนำแก่หน่วยรับตรวจในการใช้จ่ายเงินของแผ่นดินได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ หนังสือสั่งการ และมติ ครม. ที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- **ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม :**

-ไม่มี-

SADI

STATE AUDIT DEVELOPMENT INSTITUTE

