



บันทึกข้อความ

ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน
รับที่ ๐๕๓๑
วันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๑
เวลา

รองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน
รับที่ ๒๓๐
วันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๑
เวลา

ส่วนราชการ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน กลุ่มพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โทร. ๑๗๒๙
ที่ ตผ ๐๐๑๖/๑๒๕๓/ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขออนุมัติแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
และแผนการดำเนินงานอื่นของสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน

เรียน ผตง. ผ่าน รตง. (นายสุทธิพงษ์ บุญนิธิ)

ตามที่ สพต. ได้จัดทำแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้กับ สบค. เพื่อดำเนินการของงบประมาณสำหรับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของ สตง. โดย สบค. ได้นำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน และคณะกรรมการกองทุนเพื่อการพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อพิจารณาอนุมัติให้ความเห็นชอบวงเงินงบประมาณดังกล่าว โดยคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินได้ให้ความเห็นชอบในเบื้องต้นและให้นำเสนอขออนุมัติวงเงินต่อคณะกรรมการกองทุน ฯ ต่อไป ซึ่งในการประชุมคณะกรรมการกองทุนเพื่อการพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ วันจันทร์ที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ ที่ประชุมได้มีมติให้ความเห็นชอบ และอนุมัติวงเงินงบประมาณตามแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำนวน ๔๒,๗๗๒,๑๕๘.- บาท (สี่สิบสองล้านเจ็ดแสนเจ็ดหมื่นสองพันหนึ่งร้อยห้าสิบบาทถ้วน) เป็นวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๓,๗๐๓,๘๐๐.- บาท (สามล้านเจ็ดแสนสามพันแปดร้อยบาทถ้วน) และเป็นวงเงินจากกองทุนเพื่อการพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน จำนวน ๓๙,๐๖๘,๓๕๘.- บาท (สามสิบเก้าล้านหกหมื่นแปดพันสามร้อยห้าสิบบาทถ้วน) นั้น

เพื่อให้การพัฒนาศักยภาพบุคลากรของ สตง. และการปฏิบัติงานอื่นของ สพต. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล ภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร สพต. จึงจัดทำแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรของ สตง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ แผนการดำเนินงานอื่น และปฏิทินแผนการดำเนินการ ตามรายละเอียด ดังนี้

๑. แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร

สบต. มีหน้าที่ในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายใน สตง. บุคลากรหน่วยงานภาครัฐ ประชาชน และสถาบันการศึกษา สพต. จึงได้จัดทำแผนในการพัฒนาศักยภาพบุคลากร โดยแบ่งออกเป็น ๒ ด้าน ดังนี้

๑.๑ การพัฒนาศักยภาพบุคลากร สตง.

เป็นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในรูปแบบการฝึกอบรม/สัมมนา และการพัฒนาในรูปแบบอื่น ซึ่งประกอบด้วย การพัฒนาวิชาชีพการตรวจสอบ คือ การฝึกอบรม/สัมมนาเพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตรวจสอบด้านการเงิน (Financial Audit) การดำเนินงาน (Performance Audit) ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ (Compliance Audit) และการตรวจสอบลักษณะอื่น ๆ เพื่อตอบสนองนโยบายและภารกิจหลักของ สตง. อย่างครอบคลุม ทัวถึง และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ อันจะเป็นประโยชน์ต่อการนำไปปฏิบัติงานตรวจสอบของบุคลากรในตำแหน่งและระดับต่าง ๆ ก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่องค์กรกำหนด การพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามสมรรถนะหลักและสมรรถนะสำหรับผู้นำ เป็นการฝึกอบรม/สัมมนาที่มุ่งพัฒนาข้าราชการตามหลักสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นหรือพัฒนาความรู้ทักษะทางวิชาการอื่น ๆ ที่มีการเปลี่ยนแปลง หรือที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานตามนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน รวมทั้ง รองรับกับการปฏิบัติงานในภารกิจ หน้าที่ที่ได้รับมอบหมายของบุคลากรของ สตง. ในตำแหน่งและระดับต่าง ๆ การพัฒนาศักยภาพอื่น ๆ (ที่จำเป็น/ตามนโยบาย) เป็นการฝึกอบรม/สัมมนา ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และเพิ่มพูนประสบการณ์ที่จำเป็น มีประโยชน์ ซึ่งจะสนับสนุนให้การปฏิบัติงานการตรวจสอบเกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล บรรลุเป้าหมายที่กำหนดอย่างรวดเร็ว รวมทั้ง สนองตอบต่อการพัฒนาประเทศและหน่วยงานภาครัฐตามนโยบายของรัฐบาลได้อย่างสัมฤทธิ์ผล นอกจากภารกิจในการเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรแล้ว การสัมมนาแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติ

ราชการประจำปี เป็นภารกิจที่สำคัญประการหนึ่งในการสนับสนุน เสริมสร้าง พัฒนา และกำหนดกรอบการปฏิบัติราชการ โดยมีการสัมมนาร่วมกันเพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน สู่แผนยุทธศาสตร์และนำไปสู่แผนปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งจะนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จ มีความสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่องค์กรกำหนด การพัฒนาความรู้ที่จำเป็นและเร่งด่วน เป็นการฝึกอบรม/สัมมนาทางวิชาการเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับวิทยาการที่น่าสนใจ ทันสมัย หรือมีความจำเป็นและเร่งด่วนที่มาจากความจำเป็นในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภายใน นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาศักยภาพฯ ประจำปี การพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เป็นการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ ปรัวิสัยทัศน์ เพื่อให้รู้เท่าทันวิทยาการทางเทคโนโลยีสารสนเทศสมัยใหม่ในยุคดิจิทัล (Thailand 4.0) และนำมาเอื้อประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน และการบริหารงาน การพัฒนาผู้ฝึกหัดงานสอบบัญชีรับอนุญาตของ สตง. เป็นโครงการพัฒนาศักยภาพและยกระดับบุคลากรภายใน สตง. ให้เป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาต โดยมุ่งส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในมาตรฐานวิชาชีพบัญชี เพื่อให้การปฏิบัติงานตรวจสอบของ สตง. เป็นมาตรฐาน เป็นที่ยอมรับและน่าเชื่อถือจากหน่วยงานภาครัฐและสาธารณชน การจัดการความรู้ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เป็นการพัฒนาศักยภาพผสมผสานระหว่างการพัฒนาความรู้ในรูปแบบของการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ มีการเพิ่มพูนทักษะบุคลากรของ สตง. ด้วยรูปแบบวิธีหรือแนวทางการจัดการความรู้ การจัดเก็บองค์ความรู้และการประยุกต์ใช้องค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารและการปฏิบัติงานของ สตง. อย่างเป็นระบบและมีความยั่งยืน การส่งข้าราชการไปฝึกอบรม/สัมมนาภายนอก เป็นการเสริมสร้างความรู้และพัฒนาทักษะให้กับบุคลากรของ สตง. โดยการส่งไปเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนาในโครงการ/หลักสูตรที่หน่วยงานอื่นจัดขึ้น ซึ่งจะพิจารณาจากหลักสูตร/เนื้อหาที่สำคัญและเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในตำแหน่งงานและระดับต่าง ๆ ซึ่งจะเกิดประโยชน์ต่อการนำไปใช้ปฏิบัติงาน บริหารงานสามารถส่งผลต่อการพัฒนาองค์กร และการสร้างเครือข่ายในการตรวจสอบเงินแผ่นดิน

๑.๒ การพัฒนาบุคลากรหน่วยงานภาครัฐและประชาชน

เป็นการฝึกอบรม สัมมนา ซึ่งอาจรวมถึงการจัดกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ สถาบันการศึกษา และประชาชน มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาท หน้าที่ อำนาจ ภารกิจหลักของ สตง. โดยมุ่งเน้นการเพิ่มพูนความรู้ให้กับหน่วยรับตรวจในด้านกฎหมายการตรวจเงินแผ่นดิน วินัยการเงินการคลังของรัฐ ข้อบังคับ มติ คณะรัฐมนตรี รวมถึงหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินแผ่นดิน ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อกระบวนการบริหารจัดการ และแนวทางการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ ซึ่งจะส่งผลต่อการใช้จ่ายเงินแผ่นดินให้เป็นไปอย่างถูกต้อง คุ่มค่า เกิดประโยชน์ ก่อเกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการใช้จ่ายเงินแผ่นดินอย่างสูงสุด

ทั้งนี้ มีประมาณการค่าใช้จ่ายตามแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เป็นจำนวนเงินรวมทั้งสิ้น ๔๒,๗๗๒,๑๕๘.- บาท (สี่สิบสองล้านเจ็ดแสนเจ็ดหมื่นสองพันหนึ่งร้อยห้าสิบแปดบาทถ้วน) แบ่งตามวงเงินที่ได้รับจัดสรร ดังนี้

- เงินงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒	เป็นเงิน	๓,๗๐๓,๘๐๐.- บาท
- เงินกองทุนเพื่อการพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน	เป็นเงิน	๓๙,๐๖๘,๓๕๘.- บาท
รวมเป็นเงิน		<u>๔๒,๗๗๒,๑๕๘.- บาท</u>

๒. แผนการดำเนินงานอื่น ๆ ของ สทง.

เป็นการดำเนินงานสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อช่วยผลักดันและยกระดับการพัฒนาบุคลากรของ สตง. ให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด ได้แก่ งานออกแบบ จัดทำ และพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรม ซึ่งถือเป็นงานที่สำคัญในลำดับต้น ๆ ของการพัฒนาบุคลากรผ่านกระบวนการพัฒนาเนื้อหาวิชา รูปแบบและวิธีการฝึกอบรมสู่การเป็นหลักสูตรมาตรฐานของ สตง. รวมทั้งพัฒนา/จัดทำคู่มือการเรียนรู้

การสอนในหลักสูตรต่าง ๆ ที่มุ่งเน้นสร้างกระบวนการการเรียนรู้และการถ่ายทอดบทเรียนแก่ผู้เรียนให้เข้าใจ เข้าถึง ได้ง่าย ได้รับความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้อง เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และสอดคล้องกับระบบสมรรถนะการพัฒนาบุคลากรของ สตง. หรือการปฏิบัติงานในปัจจุบันและอนาคต ตามมาตรฐานสากล งานฝึกหัดงานสอบบัญชี เป็นกิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนบุคลากรในองค์กร ให้เป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ซึ่งเป็นการยกระดับบุคลากร สตง. ให้เป็นผู้สอบบัญชีที่มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับต่อหน่วยรับตรวจและสาธารณชนทั้งในระดับประเทศและต่างประเทศ งานสนับสนุนองค์ความรู้ด้านการตรวจสอบของ สตง. ให้กับหน่วยงานภาครัฐ ได้แก่ การจัดส่งข้าราชการของ สตง. ที่มีความรู้ ทักษะ ความชำนาญ และประสบการณ์ด้านการตรวจเงินแผ่นดินและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นวิทยากรให้กับหน่วยงานต่าง ๆ การจัดการศึกษาดูงานให้กับหน่วยงานทั้งภายในประเทศและต่างประเทศที่สนใจ และให้ความสำคัญต่อการตรวจเงินแผ่นดิน รวมทั้ง การฝึกหัดงานให้กับนิสิต นักศึกษาจากสถาบันการศึกษาต่าง ๆ ตามโครงการสหกิจศึกษา เพื่อเปิดโอกาสในการเรียนรู้งานตรวจเงินแผ่นดินจากการปฏิบัติงานจริง ซึ่งจะเป็นการปลูกฝังความคิดและค่านิยมที่ถูกต้องในการใช้จ่ายและตรวจสอบเงินแผ่นดินให้กับนิสิต นักศึกษา งานเทคโนโลยีการฝึกอบรม เป็นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านการฝึกอบรม เช่น การจัดทำบทเรียน ความรู้และการฝึกอบรมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ การพัฒนาสื่อการเรียนรู้เพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน การให้บริการสารสนเทศในรูปแบบในการพัฒนาบุคลากร รวมทั้ง การส่งเสริมความรู้การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการพัฒนาบุคลากรขององค์กร ช่วยเหลือบุคลากรเรียนรู้และเกิดความเข้าใจได้ง่าย การติดตามประเมินผลการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อหาและวิเคราะห์ข้อมูล ปัญหา สาเหตุ แนวทาง วิธีการในการแก้ไขพัฒนา และปรับปรุงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้ดียิ่งขึ้น นอกจากนี้ ยังมีงานห้องสมุด และงานศูนย์การเรียนรู้ด้วยตนเอง ที่ช่วยสนับสนุนให้บุคลากรของ สตง. ได้พัฒนา เสริมสร้างความรู้ของตน ผ่านแหล่งการเรียนรู้ที่หาง่ายและเข้าถึงได้อย่างสะดวก รวดเร็ว

เพื่อให้การพัฒนาศักยภาพบุคลากร และการดำเนินงานอื่น ๆ ของ สพต. เป็นไปตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงขออนุมัติ ดังนี้

๑. แผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรของ สตง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามเอกสารแนบ ๑

๒. มีประมาณการค่าใช้จ่ายสำหรับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของ สตง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามรายละเอียดเอกสารแนบ ๑ ทั้งนี้ การเบิกจ่ายให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรม การจัดงาน การจัดการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๒ ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๕๕ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง โดยสามารถบริหารจัดการงบประมาณเฉลี่ยทั้งแผนงาน แผนเงิน ตามโครงการ/หลักสูตร ภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรจำนวน ๔๒,๗๗๒,๑๕๘.- บาท (สี่สิบสองล้านเจ็ดแสนเจ็ดหมื่นสองพันหนึ่งร้อยห้าสิบบาทถ้วน) ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๓. ปฏิทินแผนการดำเนินงานในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของ สตง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามเอกสารแนบ ๒ ทั้งนี้ กรณีมีเหตุจำเป็นในการปรับเปลี่ยนการดำเนินการให้ สพต. พิจารณาดำเนินการตามความจำเป็นและเหมาะสม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ หรือเห็นควรประการใด

15 พ. ค. ๖๒.

15/10/2019 04/2019

นายนิพนธ์ ไกรประเวศ
(นายนิพนธ์ ไกรประเวศ)

04/2019

11/10/2019 04/2019 ผู้อำนวยสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน

15/10/2019 04/2019

(นายสุทธิพงษ์ บุญนิตติ)

(นายประจักษ์ บุญยัง)
ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน
๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๑

๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๑ รองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน

แผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และแผนการดำเนินงานอื่น

ลำดับ ที่	โครงการ/หลักสูตร	ระดับ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน รุ่น	จำนวน วัน/รุ่น	จำนวน คน/รุ่น	จำนวนคน ทั้งหมด	เงิน งบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๒	เงินงบประมาณ จากเงินกองทุน ฯ	รวมเงินทั้งสิ้น
ภารกิจพื้นฐาน										
◆	การพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน									
๑	การพัฒนาวิชาชีพการตรวจสอบ									
	๑.๑ การตรวจสอบด้านการเงิน									
	๑.๑.๑ การพัฒนาผู้สอบบัญชีรับอนุญาต	ทุกระดับ	กลาง/ภาค/CPA	๑	๕	๘๐	๘๐	๓๗๔,๔๐๐	๐	๓๗๔,๔๐๐
	๑.๑.๒ สรุปการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของ TFRS ฉบับปรับปรุง ปี ๒๕๖๑	ทุกระดับ	สงพ.๑-๒๔/CPA	๑	๑	๑๘๐	๑๘๐	๐	๑๓๑,๔๐๐	๑๓๑,๔๐๐
	๑.๑.๓ มาตรฐานการบัญชีและมาตรฐานการสอบบัญชีที่ปรับปรุงใหม่ (มาตรฐานการบัญชีภาครัฐ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง)	ทุกระดับ	กลาง/ภาค/CPA	๒	๒	๒๕๐	๕๐๐	๔๔๖,๔๐๐	๒๖๑,๒๐๐	๗๐๗,๖๐๐
	๑.๑.๔ Data Analytic สำหรับผู้ตรวจสอบด้านการเงิน	ทุกระดับ	กลาง/CPA	๑	๓	๑๕๐	๑๕๐	๐	๔๗๒,๕๐๐	๔๗๒,๕๐๐
	๑.๑.๕ วิชาการบัญชี ๑	ทุกระดับ	กลาง/ภาค	๑	๕	๘๐	๘๐	๐	๓๒๕,๐๐๐	๓๒๕,๐๐๐
	๑.๑.๖ วิชาการบัญชี ๒	ทุกระดับ	กลาง/ภาค	๑	๕	๘๐	๘๐	๐	๓๒๕,๐๐๐	๓๒๕,๐๐๐
	๑.๒ การตรวจสอบดำเนินงาน									
	๑.๒.๑ เทคนิคการตรวจสอบโครงการอย่างมีประสิทธิภาพ	ปก. - ขพ.	กลาง/ภาค	๓	๓	๕๐	๑๕๐	๓๙๐,๖๐๐	๐	๓๙๐,๖๐๐
	๑.๒.๒ แนวทางการตรวจสอบดำเนินงาน	ขก. - ขพ.	กลาง/ภาค	๑	๓	๗๐	๗๐	๑๖๕,๐๐๐	๐	๑๖๕,๐๐๐
	๑.๓ การตรวจสอบตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ									
	๑.๓.๑ การตรวจสอบการบริหารพัสดุภาครัฐสำหรับผู้ตรวจสอบ	ทุกระดับ	กลาง/ภาค	๕	๕	๕๐	๒๕๐	๑๑๑,๖๐๐	๘๘๐,๙๐๐	๙๙๒,๕๐๐
	๑.๓.๒ การเพิ่มประสิทธิภาพผู้ตรวจสอบ Compliance Audit	ปก. - ขพ.	กลาง/ภาค	๓	๓	๔๐	๑๒๐	๓๐๖,๐๐๐	๐	๓๐๖,๐๐๐
	๑.๔ การตรวจสอบด้วยระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศ									
	๑.๔.๑ การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการตรวจสอบในระบบ GFMS	ทุกระดับ	กลาง/ภาค	๒	๕	๓๐	๖๐	๑๘๓,๐๐๐	๐	๑๘๓,๐๐๐
				๒๑	๔๐	๑,๐๖๐	๑,๗๒๐	๑,๙๗๗,๐๐๐	๒,๓๙๖,๐๐๐	๔,๓๗๓,๐๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/หลักสูตร	ระดับ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน รุ่น	จำนวน วัน/รุ่น	จำนวน คน/รุ่น	จำนวนคน ทั้งหมด	เงิน งบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๒	เงินงบประมาณ จากเงินกองทุน ฯ	รวมเงินทั้งสิ้น
๒	การพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามสมรรถนะหลักและสมรรถนะสำหรับผู้นำ									
	๒.๑ โครงการพัฒนาข้าราชการใหม่									
	๒.๑.๑ ความรู้ทั่วไปสำหรับข้าราชการ สตง.	ปก.	กลาง/ภาค	๒	๑๒	๗๕	๑๕๐	๐	๑,๔๓๐,๐๐๐	๑,๔๓๐,๐๐๐
	๒.๑.๒ จรรยาบรรณการตรวจเงินแผ่นดิน	ปก.	กลาง/ภาค	๒	๓	๗๕	๑๕๐	๐	๑,๑๔๙,๖๐๐	๑,๑๔๙,๖๐๐
	๒.๑.๓ สตง. กับการทำงานเป็นทีม	ปก.	กลาง/ภาค	๒	๓	๗๕	๑๕๐	๐	๑,๑๔๓,๖๐๐	๑,๑๔๓,๖๐๐
	๒.๑.๔ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	ปก.	กลาง/ภาค	๒	๓	๗๕	๑๕๐	๐	๓๕๘,๒๐๐	๓๕๘,๒๐๐
	๒.๑.๕ งานสารบรรณและการเขียนหนังสือราชการ	ปก.	กลาง/ภาค	๒	๒	๗๕	๑๕๐	๐	๒๒๔,๖๐๐	๒๒๔,๖๐๐
	๒.๒ นักบริหารการตรวจเงินแผ่นดินระดับสูง	อำนวยการสูง	กลาง/ภาค	๑	๒๐	๔๕	๔๕	๐	๗,๗๒๖,๒๐๐	๗,๗๒๖,๒๐๐
	๒.๓ การเพิ่มสมรรถนะการปฏิบัติงานชำนาญการพิเศษ	ชพ.	กลาง/ภาค	๓	๗	๖๐	๑๘๐	๐	๒,๐๗๒,๔๐๐	๒,๐๗๒,๔๐๐
	๒.๔ ผู้เชี่ยวชาญการตรวจเงินแผ่นดิน	ชช.	กลาง/ภาค	๑	๕	๕๐	๕๐	๐	๖๙๓,๕๐๐	๖๙๓,๕๐๐
	๒.๕ ผู้นำการตรวจเงินแผ่นดินระดับสูง	บริหารสูง/ ทรงคุณวุฒิ	กลาง/ภาค	๑	๕	๔๐	๔๐	๐	๑,๕๖๘,๐๕๘	๑,๕๖๘,๐๕๘
				๑๖	๖๐	๕๗๐	๑,๐๖๕	๐	๑๖,๔๑๖,๑๕๘	๑๖,๔๑๖,๑๕๘
๓	การพัฒนาศักยภาพอื่น ๆ (ที่จำเป็น/ตามนโยบาย)									
	๓.๑ แนวทางปฏิบัติงานตาม พ.ร.บ. การตรวจเงินแผ่นดิน	ทุกระดับ	กลาง/ภาค	๖	๒	๒๐๐	๑,๒๐๐	๐	๒,๔๖๘,๔๐๐	๒,๔๖๘,๔๐๐
	๓.๒ หลักการและแนวทางปฏิบัติงานวินัยการเงินการคลังของรัฐ	ทุกระดับ	กลาง/ภาค	๖	๒	๒๐๐	๑,๒๐๐	๐	๒,๔๖๘,๔๐๐	๒,๔๖๘,๔๐๐
	๓.๓ สัมมนามาตรฐานการตรวจเงินแผ่นดิน	ทุกระดับ	กลาง/ภาค	๔	๒	๑๐๐	๔๐๐	๐	๑,๓๒๑,๖๐๐	๑,๓๒๑,๖๐๐
	๓.๔ โครงการสัมมนาทางวิชาการเนื่องในโอกาสครบรอบวันสถาปนา สตง.	ทุกระดับ	กลาง/ภาค	๑	๒	๗๐๐	๗๐๐	๐	๑,๑๒๗,๕๐๐	๑,๑๒๗,๕๐๐
	๓.๕ การส่งข้าราชการไปอบรม/สัมมนาภายนอก	ทุกระดับ	กลาง/ภาค	๐	๐	๔๕๐	๔๕๐	๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐
				๑๗	๘	๑,๖๕๐	๓,๙๕๐	๐	๘,๘๘๕,๙๐๐	๘,๘๘๕,๙๐๐
๔	การสัมมนาแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี									
	๔.๑ กรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีและตัวชี้วัด	บริหาร	กลาง/ภาค	๑	๓	๒๑๕	๒๑๕	๐	๑,๕๗๒,๙๐๐	๑,๕๗๒,๙๐๐
	๔.๒ การสัมมนาแผนยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน	บริหาร	กลาง/ภาค	๑	๓	๒๑๕	๒๑๕	๐	๖๓๔,๔๐๐	๖๓๔,๔๐๐
				๒	๖	๔๓๐	๔๓๐	๐	๒,๒๐๗,๓๐๐	๒,๒๐๗,๓๐๐

[illegible]

ลำดับ ที่	โครงการ/หลักสูตร	ระดับ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน รุ่น	จำนวน วัน/รุ่น	จำนวน คน/รุ่น	จำนวนคน ทั้งหมด	เงิน งบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๒	เงินงบประมาณ จากเงินกองทุน ฯ	รวมเงินทั้งสิ้น		
๙	การพัฒนาภาคประชาชน											
	๙.๑ การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	ทุกระดับ	สถาบัน	๑๐	๑	๔๐	๔๐๐	๐	๓๒,๐๐๐	๓๒,๐๐๐		
	มติคณะรัฐมนตรี และแบบแผนการปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่าย		การศึกษา									
	เงินแผ่นดินให้แก่บุคลากรภาคประชาชน		และอื่น ๆ									
รวมเงินในการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ						๑๒	๓	๒๘๐	๘๘๐	๙๐๐,๐๐๐	๓๒,๐๐๐	๙๓๒,๐๐๐
	รวมเงินในการพัฒนาบุคลากร ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒			๘๗	๑๓๗	๔,๔๖๐	๙,๑๐๓	๓,๗๐๓,๘๐๐	๓๒,๘๓๗,๕๕๘	๓๖,๕๔๑,๓๕๘		
๑๐	งานดำเนินการต่อเนื่องจากปีงบประมาณ ๒๕๖๑											
	๑๐.๑ นักบริหารการตรวจเงินแผ่นดินชำนาญการพิเศษ											
	๑๐.๑.๑ การจัดทำรายงาน สรุปและรายงานผลการฝึกอบรม และ	ขพ.	กลาง/ภาค	๑	๓	๘๙	๘๙	๐	๒๐๖,๐๐๐	๒๐๖,๐๐๐		
	รับประกาศนียบัตร											
รวมเงินงานต่อเนื่อง ฯ นักบริหารการตรวจเงินแผ่นดินชำนาญการพิเศษ						๑	๓	๘๙	๘๙	๐	๒๐๖,๐๐๐	๒๐๖,๐๐๐
	๑๐.๒ นักบริหารการตรวจเงินแผ่นดินระดับสูง (ปี ๒๕๖๑)											
	๑๐.๒.๑ การเดินทางไปศึกษาดูงาน ณ ต่างประเทศ หลักสูตร นักบริหาร	บริหาร	กลาง/ภาค	๑	๗	๖๐	๖๐	๐	๕,๗๙๐,๐๐๐	๕,๗๙๐,๐๐๐		
	การตรวจเงินแผ่นดินระดับสูง (ปี ๒๕๖๑)											
	๑๐.๒.๒ การประชุมก่อนเดินทาง											
	๑๐.๒.๓ การสรุปผลจัดทำรายงานการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ฯ											
	๑๐.๒.๔ การบรรยายพิเศษ ศักยภาพนักบริหาร Version ๔.๐ รวมทั้ง			๑	๓	๕๖	๕๖	๐	๒๓๔,๘๐๐	๒๓๔,๘๐๐		
	การนำเสนอผลงานเพื่อการพัฒนาองค์กรและสรุปรายงานผล และ											
	การรับประกาศนียบัตรและพิธีปิดโครงการฝึกอบรม											
รวมเงินงานต่อเนื่อง ฯ นักบริหารการตรวจเงินแผ่นดินระดับสูง						๒	๑๐	๑๑๖	๑๑๖	๐	๖,๐๒๔,๘๐๐	๖,๐๒๔,๘๐๐
รวมเงินงานดำเนินการต่อเนื่องจากปีงบประมาณ ๒๕๖๑						๓	๑๓	๒๐๕	๒๐๕	๐	๖,๒๓๐,๘๐๐	๖,๒๓๐,๘๐๐
รวมประมาณการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒						๙๐	๑๕๐	๔,๖๖๕	๙,๓๐๘	๓,๗๐๓,๘๐๐	๓๙,๐๖๘,๓๕๘	๔๒,๗๗๒,๑๕๘

[illegible]

ลำดับ ที่	โครงการ/หลักสูตร	ระดับ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน รุ่น	จำนวน วัน/รุ่น	จำนวน คน/รุ่น	จำนวนคน ทั้งหมด	เงิน งบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๒	เงินงบประมาณ จากเงินกองทุน ฯ	รวมเงินทั้งสิ้น
๑๖	งานติดตามประเมินผลการฝึกอบรม									
	๑๖.๑ งานติดตามผลโครงการ									
	๑๖.๒ งานประเมินผลการฝึกอบรม									
๑๗	งานบันทึกข้อมูลการฝึกอบรมในระบบบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล									
๑๘	งานด้านห้องสมุด สดง.									
	๑๘.๑ งานบริหารจัดการห้องสมุด									
	๑๘.๑.๑ งานด้านหนังสือ									
	๑๘.๑.๒ งานด้านวารสารและหนังสือพิมพ์									
	๑๘.๑.๓ งานอื่น ๆ ได้แก่ การทวงหนังสือ, จัดทำบัตรสมาชิกผู้ใช้ห้องสมุด									
	หนังสือตอบขอบคุณและลงระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์									
	๑๘.๒ งานบริการของห้องสมุด									
	๑๘.๒.๑ บริการให้ยืมและรับคืนหนังสือ									
	๑๘.๒.๒ บริการตอบคำถามและช่วยการค้นคว้าข้อมูล									
	๑๘.๒.๓ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์หนังสือและวารสาร									
๑๙	งานศูนย์การเรียนรู้ด้วยตนเอง									
	๑๙.๑ งานให้บริการสื่อการเรียนรู้									
	๑๙.๒ งานบริหารจัดการศูนย์การเรียนรู้									
	๑๙.๒.๑ จัดหาสื่อการเรียนรู้									
	๑๙.๒.๒ เผยแพร่สื่อการเรียนรู้									
๒๐	งานวางแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรประจำปี									

หมายเหตุ

- จำนวนเงินตามแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรของ สดง.
- จำนวนเงินงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
- จำนวนเงินกองทุน ฯ

เป็นเงิน ๔๒,๗๗๒,๑๕๘ - บาท

เป็นเงิน ๓,๗๐๓,๘๐๐ - บาท

เป็นเงิน ๓๙,๐๖๘,๓๕๘ - บาท

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]