

โครงการสัมมนาทางวิชาการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๑. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินได้กำหนดนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) อันมีสาระสำคัญ ๓ ประการ คือ (๑) ทิศทางและเป้าหมายในการตรวจเงินแผ่นดิน (๒) ผลสัมฤทธิ์ในการตรวจเงินแผ่นดิน และ (๓) การพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินให้มีประสิทธิภาพและรวดเร็ว ซึ่งทิศทางและเป้าหมายในภาพรวมของนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน มุ่งเน้นให้การตรวจเงินแผ่นดินต้องกระทำด้วยความสุจริต รอบคอบ โปร่งใส เที่ยงธรรม กล้าหาญ ปราศจากอคติ คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล ปฏิบัติตนถูกต้องตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม เป็นไปตามหน้าที่ของรัฐ แนวนโยบายแห่งรัฐ ยุทธศาสตร์ชาติ ความคุ้มค่า ความสงบเรียบร้อย และความไว้วางใจของสาธารณชนด้วยภาพลักษณ์ในฐานะองค์กรมืออาชีพ มีความสุจริตในการดำเนินงาน นอกจากนี้ นโยบายด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของการตรวจเงินแผ่นดิน ยังกำหนดให้ต้องจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานที่สำคัญในทุกด้านของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ที่แสดงถึงผลสัมฤทธิ์ และประสิทธิภาพของการบริหารเงินแผ่นดินและวินัยทางการเงินการคลังของรัฐ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป มีการเผยแพร่ต่อสาธารณชนในรูปแบบที่เหมาะสมและเข้าถึงได้สะดวก รวมทั้งให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินโดยผู้ประเมินอิสระ ทั้งนี้ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน มีหน้าที่ดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ให้เป็นไปตามทิศทาง เป้าหมาย เกิดผลสัมฤทธิ์และมีการพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินตามทีนโยบายการตรวจเงินแผ่นดินกำหนดให้เป็นรูปธรรม เป็นระบบ และต่อเนื่อง โดยเฉพาะเรื่องการส่งเสริมพัฒนางานตรวจเงินแผ่นดินให้มีประสิทธิภาพด้วยการศึกษาวิจัยด้านการตรวจเงินแผ่นดินหรือที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานขององค์กรอย่างเป็นระบบ ต่อเนื่อง สามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้อย่างเป็นรูปธรรม หรือการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลผ่านการส่งเสริมรักษาระบบพิทักษ์คุณธรรม การเสริมสร้างระบบความก้าวหน้าทางวิชาชีพ สมรรถนะ สำหรับใช้ในการแต่งตั้งโยกย้ายบุคลากร รวมทั้ง การปรับโครงสร้างองค์กรให้เหมาะสม มีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากร และรักษามูลค่าบุคลากรที่มีคุณภาพ นอกจากนี้ การเสริมสร้างการพัฒนาบุคลากรด้วยระบบการฝึกอบรมที่มีประสิทธิภาพ หลากหลาย สร้างหรือเปิดมุมมอง และก่อให้เกิดประโยชน์แก่องค์กรอย่างรอบด้าน เพื่อช่วยให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ มีศักยภาพในการปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพ ประสิทธิภาพ มีจิตสำนึก จริยธรรม และคุณธรรมทั้งในการปฏิบัติงานและการครองตนก็เป็นสิ่งสำคัญในการดำเนินการด้วย

เพื่อให้การดำเนินการต่าง ๆ เป็นไปตามนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) สามารถเกิดขึ้นได้อย่างเป็นรูปธรรม สัมฤทธิ์ผล ก่อเกิดคุณประโยชน์ต่อประเทศชาติ องค์กร และบุคลากรภายในองค์กรตามที่กำหนด เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักถึงความสำคัญของการเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนนโยบายการตรวจเงินแผ่นดินในเรื่องที่สำคัญหรือที่ส่งผลต่อการพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน การยกระดับองค์กร การปฏิบัติงานและปฏิบัติตน รวมทั้ง ความก้าวหน้าในวิชาชีพของบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยเป็นไปในทิศทางเดียวกัน สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จึงได้จัด “โครงการสัมมนาทางวิชาการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒” ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้เรียนรู้และเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำผลงานจากการปฏิบัติงาน หรือ การฝึกอบรมและศึกษาดูงานของบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ที่สำคัญ มีคุณภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์ และเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์กรและบุคลากรขององค์กรทั้งในระดับประเทศและสากล

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการเกิดความภาคภูมิใจในการเป็นบุคลากรขององค์กรที่สร้างผลงานที่มีคุณภาพ เป็นที่ยอมรับจากหน่วยงานภายนอก

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับทราบและเรียนรู้ถึงแนวทางในการบริหารและพัฒนาบุคลากร รวมทั้งการพัฒนาศักยภาพตนเองในรูปแบบที่ง่าย สะดวก และรวดเร็ว สามารถนำไปปรับใช้กับการปฏิบัติงาน และในชีวิตประจำวันได้

๒.๔ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับทราบ เรียนรู้ และเข้าใจเกี่ยวกับการนำระบบบริหารจัดการ บุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินแบบ “ทุนมนุษย์” (ระยะแรก) อย่างเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๒.๕ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับทราบ เรียนรู้ และเข้าใจเกี่ยวกับระบบคุณธรรมและความโปร่งใส หรือ Integrity and Transparency Assessment : ITA ที่ถูกต้อง เป็นไปในทิศทางเดียวกัน รวมทั้งสามารถนำ หลักเกณฑ์ ไปปรับใช้กับการปฏิบัติงานของตน เพื่อช่วยผลักดันให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นองค์กรที่มี คะแนนดัชนีชี้วัด ITA ในระดับแนวหน้าของประเทศได้

๒.๖ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้เรียนรู้และเข้าใจในการเขียนผลงานทางวิชาการในระบบการศึกษา วิจัยที่เป็นมาตรฐานที่ถูกต้อง และสามารถนำไปปรับใช้กับการจัดทำผลงานทางวิชาการตามงาน และภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบของตน ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์กรและบุคลากรร่วมองค์กรได้อย่างเหมาะสม และถูกต้อง

๓. คุณสมบัติและจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ

คณะผู้บริหารและข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินทุกระดับทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รวมทั้งสิ้น ๘๒๒ คน (ตามรายละเอียดแนบ) สามารถเข้าร่วมสัมมนาได้ตลอดระยะเวลาของโครงการ

๔. องค์ประกอบและกิจกรรมในโครงการ จัดเป็นงานนิทรรศการทางวิชาการ และสัมมนาทางวิชาการ

๔.๑ นิทรรศการทางวิชาการ เป็นกิจกรรมกลุ่มนิทรรศการเพื่อการเสริมสร้างความรู้ ประกอบด้วย

๔.๑.๑ ผลงานการตรวจสอบ

เป็นผลการตรวจสอบที่สำคัญ มีคุณภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์เป็นที่ประจักษ์และเป็นที่ยอมรับจากหน่วยงานภายนอก

๔.๑.๒ ผลงานทางวิชาการ

เป็นผลงานที่น่าสนใจที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้เชี่ยวชาญด้านต่าง ๆ

๔.๑.๓ งานทุนมนุษย์ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

เป็นงานด้านวิชาการเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรม ความเสมอภาคทั้งในการบริหารงานและพัฒนาบุคลากรขององค์กร

๔.๑.๔ นวัตกรรมการเรียนรู้ด้วยตัวเอง

เป็นงานการพัฒนาศักยภาพ ความรู้ ความสามารถของบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่สมัยใหม่ ที่เข้าถึงง่าย สะดวกและรวดเร็ว

๔.๑.๕ สตง.ไทยในต่างแดน (SAO goes Inter)

เป็นงานรวบรวมความรู้ ทักษะคติ ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ รวมทั้งความคาดหวัง มุมมองแบบ Inside - Out & Outside – In และ Mind Set ใหม่ ๆ จากการฝึกอบรมและศึกษาดูงานในต่างประเทศของบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

๔.๒ การสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง “ทุนมนุษย์ สดโปร่งใส ใส่ใจ ITA”

๔.๒.๑ หัวข้อ “กำเนิดยอตมนุษย์ (Origin of Human Capital)”

๑.๕ ชั่วโมง

เนื้อหา

- การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
- แผนดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- กระบวนการด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ความท้าทายและความร่วมมือในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๔.๒.๒ หัวข้อ “ITA ที่หนึ่งในใจคุณ”

๓ ชั่วโมง

เนื้อหา

- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
- ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
- การเตรียมความพร้อมเพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๔.๓ การสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง “การเขียนผลงานทางวิชาการ Hard or Easy”

๔.๓.๑ หัวข้อ “การเขียนผลงานทางวิชาการ”

๓ ชั่วโมง

เนื้อหา

- นิยามและความสำคัญการเขียนผลงานทางวิชาการ
- การนำงานประจำมาเขียนผลงานทางวิชาการ
- กระบวนการและขั้นตอนการเขียนผลงานทางวิชาการ
- การรวบรวมและจัดเก็บข้อมูลในการเขียนผลงานทางวิชาการ
- การวิเคราะห์ข้อมูล
- การสรุปและการเขียนผลงานทางวิชาการ

๔.๓.๒ หัวข้อ “ผลของงานเรา สู่งานวิชาการ Routine to Research”
เนื้อหา

๓ ชั่วโมง

- การวิเคราะห์งานประจำมาเขียนผลงานทางวิชาการ
- วิธีการดำเนินการ
- ผลลัพธ์และประโยชน์ที่ได้รับจากผลงานทางวิชาการ
- ประสบการณ์และข้อเสนอแนะที่สำคัญและจำเป็นต่อการเขียนผลงานทางวิชาการ

๕. เทคนิคที่ใช้

แสดงนิทรรศการ บรรยาย อภิปราย เสวนา แลกเปลี่ยนความคิดเห็น
บันทึกและจัดเก็บองค์ความรู้

๖. วิทยากร

ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกและภายในสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

๗. ระยะเวลาในการสัมมนา

วันที่ ๓๑ มกราคม และ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.

๘. สถานที่จัดสัมมนา

ณ ห้องเดอะพอร์ทอล บอลรูม ชั้น ๔ ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุมอิมแพ็คเมืองทองธานี
จังหวัดนนทบุรี

๙. งบประมาณ

จ่ายจากเงินกองทุนพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ได้รับทราบ เรียนรู้ และเข้าใจในเรื่องการจัดทำผลงานที่มีคุณภาพ และสัมฤทธิ์ผล มีความรู้ มุมมอง และทัศนคติในการปฏิบัติงานระดับสากล รวมทั้ง การบริหารจัดการบุคลากรด้วยรูปแบบทุนมนุษย์ ซึ่งถือเป็นรูปแบบที่ดี มีประสิทธิภาพ เหมาะสมกับการเสริมสร้าง รักษาระบบคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล จนถึงการวางแผนทางเพื่อจัดทำระบบพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับงานบริหารบุคคลขององค์กร และความต้องการหรือจำเป็นในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรได้อย่างครอบคลุม ทัวถึง ตลอดจน ได้เรียนรู้และเข้าใจในหลักเกณฑ์ ขั้นตอนมาตรฐานในการศึกษาวิจัย สามารถสร้างผลงานทางวิชาการของตนด้วยบริบทการปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้อย่างถูกต้องที่สำคัญ สามารถเป็นบุคลากรที่มีส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายการตรวจเงินแผ่นดินด้วยทิศทาง เป้าหมายเกิดผลสัมฤทธิ์ และการพัฒนางาน บุคลากร และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้อย่างเป็นรูปธรรม ตามที่กำหนด

๑๑. การติดตามประเมินผลและเกณฑ์ชี้วัดผลสำเร็จ

๑) วิธีการติดตามประเมินผล

- การสอบถาม สังเกตการณ์
- ประมวลผล วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติเชิงพรรณนา

๒) เกณฑ์ชี้วัดผลสำเร็จ

ผู้เข้าร่วมการสัมมนาเป็นไปตามจำนวนและกลุ่มเป้าหมาย และเข้าร่วมกิจกรรมในโครงการสัมมนาตลอดระยะเวลาของโครงการกรณีมีเหตุจำเป็นต้องใช้เวลาการเข้าร่วมกิจกรรมในโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

โครงการสัมมนาทางวิชาการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

วันที่ ๓๑ มกราคม และ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

ณ ห้องเดอะพอร์ทอล บอลรูม ชั้น ๔ ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุมอิมแพ็ค
เมืองทองธานี แจ้งวัฒนะ จังหวัดนนทบุรี

ประกอบด้วย ๑. นิทรรศการทางวิชาการ
๒. การสัมมนาทางวิชาการ

❖ นิทรรศการทางวิชาการ

วันที่ ๓๑ มกราคม และ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.

นิทรรศการทางวิชาการ

- ผลงานการตรวจสอบ
- ผลงานทางวิชาการ
- งานทุนมนุษย์ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
- นวัตกรรมการเรียนรู้ด้วยตัวเอง
- สตง.ไทยในต่างแดน (SAO goes Inter)

❖ การสัมมนาทางวิชาการ

วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒

การสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง “ทุนมนุษย์ สุดโปร่งใส ใส่ใจ ITA”

เวลา ๐๘.๐๐ – ๐๙.๐๐ น.

ลงทะเบียน

พิธีเปิดนิทรรศการและโครงการสัมมนาทางวิชาการ

โดย นายนิพนธ์ ไกรประเวศ

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน

เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๐.๓๐ น.

กิจกรรมกลุ่มงานนิทรรศการเพื่อการเสริมสร้างความรู้

เวลา ๑๐.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.

การเสวนา

หัวข้อ “กำเนิดยอดมนุษย์” (Origin of Human Capital)

นางนันทพร คงกิจภากรณ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

นายธนาแสน กฤตบุญไกรเลิศ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

นายฉัตรชัย โอนอ่อน นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.

พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๔.๓๐ น.

การอภิปราย หัวข้อ “ITA ที่หนึ่งในใจคุณ”

- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

นายมนต์เฑียร เจริญผล รองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน

นายวีระชน เปรมศรี ที่ปรึกษากรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

นายสายัณ พันธ์แพทย์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.

- ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

นางวิภาสรา ผลลาภทวี ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง
นางพิมพ์ภา วรศักดิ์เพชร ผู้อำนวยการสำนักผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน
นายปริญญา เพ็ญไพรัตน์กุล ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์
และสื่อสารองค์กร
นายสุขสันต์ พุ่มกุมาร นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
นายสายัณห์ พันธุ์แพทย์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ชำนาญการพิเศษ
นายฉัตรชัย โอนอ่อน นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

การสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง “การเขียนผลงานทางวิชาการ Hard or Easy”

เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น.

ลงทะเบียน

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

การบรรยาย หัวข้อ “การเขียนผลงานทางวิชาการ”

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ธาณี ชัยวัฒน์
ตำแหน่งประธานหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์การเมือง และผู้อำนวยการศูนย์วิจัย
เศรษฐศาสตร์

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.

“ผลงานของเรา สู่เวทีวิชาการ Routine to Research”

ช่วงที่ ๑

ดร. สุทธิ สุนทรานุรักษ์ นักวิชาการตรวจเงินแผ่นดินชำนาญการพิเศษ
ว่าที่ร้อยเอกปิติกุล นิลนอม นักวิชาการตรวจเงินแผ่นดิน
ชำนาญการพิเศษ
นางสาวอุมา ภูษิตาภรณ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
ผู้ดำเนินรายการ

เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.

“ผลงานของเรา สู่เวทีวิชาการ Routine to Research”

ช่วงที่ ๒

นางจรรวณ เรืองสวัสดิพงศ์ ประธานกรรมการอิสระ
บริษัทผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน)
นางเกิ้ลตันที มโนสันต์ ผู้ช่วยผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน
ดร. สุทธิ สุนทรานุรักษ์ นักวิชาการตรวจเงินแผ่นดิน
ชำนาญการพิเศษ
นางสาวกาญจนา ทารินทร์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
ผู้ดำเนินรายการ

หมายเหตุ : ๑. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เข้า ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ และ บ่าย ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.
๒. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม