



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

.....

ตามที่ประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง นโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กำหนดทิศทางและเป้าหมายในการตรวจเงินแผ่นดินให้ต้องกระทำด้วยความสุจริต รอบคอบ โปร่งใส เที่ยงธรรม กล้าหาญ ปราศจากอคติ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางจริยธรรม โดยมุ่งเน้นให้การตรวจเงินแผ่นดินเป็นไปตามวัตถุประสงค์ เกิดความคุ้มค่า มีผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพ และสามารถป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นแก่การคลังของรัฐ รวมทั้งให้ความสำคัญด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้บุคลากรมีสมรรถนะที่เหมาะสม ปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ ส่งเสริมนวัตกรรมและการใช้เทคโนโลยี ควบคู่กับการพัฒนาเส้นทางความก้าวหน้า สิทธิประโยชน์ที่เหมาะสม และวัฒนธรรมการเรียนรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในระยะยาว

เพื่อให้ส่วนราชการภายในที่เกี่ยวข้องกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงกำหนดแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

๑. ให้ความสำคัญกับการวางแผน เพื่อบริหารอัตรากำลังและงบประมาณรายจ่ายด้านบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ให้เหมาะสมและมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับบทบาทภารกิจของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

๒. สนับสนุนการปรับปรุงประกาศ ระเบียบ คำสั่ง เกี่ยวกับการบริหารจัดการองค์การเพื่อให้การบริหารจัดการองค์การเป็นไปด้วยความสุจริต รอบคอบ โปร่งใส เที่ยงธรรม กล้าหาญ ปราศจากอคติและมีความอิสระภายใต้หลักธรรมาภิบาล และมาตรฐานจริยธรรม

๓. ให้ความสำคัญกับการสรรหาและคัดเลือกผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะในการปฏิบัติงานเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพ ให้สอดคล้องกับตำแหน่งงานโดยยึดหลักความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติไม่ว่าด้วยเหตุแห่งเพศสภาพ และเชื่อมโยงกับการพัฒนาบุคลากรภายใต้กรอบคุณธรรม

๔. บริหารจัดการด้านค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์ให้สอดคล้องกับภาระความรับผิดชอบ และเพียงพอต่อการดำรงชีพ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ และรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

๕. เสริมสร้างวินัยและรักษาระบบคุณธรรม รวมทั้งดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้สอดคล้องกับข้อกำหนดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๖. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะในแบบสหสาขาวิชา รวมถึงการใช้เทคโนโลยี ที่ช่วยส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมในการตรวจเงินแผ่นดิน ที่สามารถรองรับกับการเปลี่ยนแปลง และป้องกันความเสียหาย แก่การเงินการคลังของประเทศได้อย่างมีอาชีพ

๗. เสริมสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ด้วยตัวเอง ผ่านกระบวนการและวิธีการที่หลากหลายขององค์กร เพื่อให้บุคลากรสามารถสร้างผลงานที่มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง ตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

๘. เสริมสร้างระบบนิเวศการจัดการความรู้ (KM Ecosystem) ขององค์กรอย่างเป็นระบบ เพื่อให้องค์ความรู้ด้านการตรวจเงินแผ่นดินคงอยู่และสืบต่อได้อย่างยั่งยืน

๙. ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ ให้แก่บุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อให้สามารถตรวจสอบ และดูแลการใช้จ่ายเงินแผ่นดิน รวมถึงสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจจากสาธารณชน

๑๐. ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ ให้แก่บุคลากรหน่วยงานภาครัฐ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่น ๆ พร้อมทั้งเสริมสร้างการสร้างเครือข่ายในการมีส่วนร่วม รักษาเงินแผ่นดินกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ถูกต้อง

๑๑. พัฒนาระบบการบริหารจัดการและกระบวนการพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบ ครอบคลุมกับภารกิจต่าง ๆ เพื่อให้สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินสามารถก้าวสู่การเป็นศูนย์การพัฒนาศรรพวิทยาการ ด้านการตรวจเงินแผ่นดินได้อย่างแท้จริง

๑๒. สนับสนุนให้มีการนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ รวมทั้งเพื่อเพิ่มขีดความสามารถและทักษะของบุคลากรในการปฏิบัติงานดังกล่าวได้อย่างเพียงพอ และสอดคล้องกับรูปแบบการทำงานของยุคใหม่

๑๓. ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ และการไม่เลือกปฏิบัติในทุกกระบวนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ โดยกำหนดมาตรการป้องกัน ช่องทางร้องทุกข์ และการคุ้มครองผู้เกี่ยวข้องอย่างเป็นธรรม เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้รับการปฏิบัติอย่างเคารพและเท่าเทียม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายมนต์เกียรติ เจริญผล)

ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน