



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

ตามที่ประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง นโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดทิศทางและเป้าหมายในการตรวจเงินแผ่นดินให้ต้องกระทำด้วยความสุจริตรอบคอบ โปร่งใส เที่ยงธรรม กล้าหาญ ปราศจากอคติ โดยต้องคำนึงถึงหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับงานตรวจสอบ สร้างคุณค่าและมูลค่าเพิ่มให้กับงานตรวจเงินแผ่นดินในภาพรวม และส่งเสริมให้สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินเป็นศูนย์การเรียนรู้ การสอน สรรพวิทยาการด้านการตรวจเงินแผ่นดิน และการรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ

เพื่อให้ส่วนราชการภายในที่เกี่ยวข้องกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงกำหนดแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. ให้ความสำคัญกับการวางแผนเพื่อบริหารอัตรากำลังและงบประมาณรายจ่ายด้านบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้เหมาะสมและมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับบทบาทภารกิจของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

๒. สนับสนุนการปรับปรุงประกาศ ระเบียบ คำสั่ง เกี่ยวกับการบริหารจัดการองค์กรเพื่อให้การบริหารจัดการองค์กรเป็นไปด้วยความสุจริต รอบคอบ โปร่งใส เที่ยงธรรม กล้าหาญ ปราศจากอคติและมีความอิสระภายใต้หลักธรรมาภิบาล และมาตรฐานจริยธรรม

๓. สนับสนุนการปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และหลักเกณฑ์การเข้าสู่ตำแหน่ง รวมถึงนำระบบสมรรถนะ (Competency) มาใช้ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตลอดจนพัฒนาบุคลากรทุกระดับ ตำแหน่ง และสายงานตามเส้นทางความก้าวหน้าในวิชาชีพ (Career Path)

๔. ให้ความสำคัญกับการสรรหาและคัดเลือกผู้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะในการปฏิบัติงานเยี่ยงผู้ประกอบการวิชาชีพ ให้สอดคล้องกับตำแหน่งงาน และเชื่อมโยงกับการพัฒนาบุคลากรภายใต้กรอบคุณธรรม

๕. บริหารจัดการด้านค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์ให้สอดคล้องกับภาระความรับผิดชอบ และเพียงพอต่อการดำรงชีพ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ และรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

๖. พัฒนาบุคลากรด้วยการบูรณาการความรู้ความสามารถในการตรวจเงินแผ่นดินโดยมุ่งเน้นให้สามารถปฏิบัติงานตรวจสอบร่วมกันในรูปแบบสหสาขาวิชา พร้อมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินจัดทำหลักสูตรเพื่อพัฒนาบุคลากรทั้งระบบให้มีศักยภาพและความเป็นมืออาชีพภายใต้ระบบคุณธรรม

๗. ส่งเสริมการพัฒนาความรู้และเพิ่มพูนทักษะเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดิน และการใช้เทคโนโลยีช่วยในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงสนับสนุนการสร้างความเข้าใจและการปฏิบัติตนในการรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ ให้แก่บุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อให้สามารถตรวจสอบ และดูแลการใช้จ่ายเงินแผ่นดิน รวมถึงสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจจากสาธารณชนในความเป็นมืออาชีพ

๘. สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรของหน่วยรับตรวจตระหนักถึงและมีส่วนร่วมในการรักษาเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐ พร้อมกับมีการรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐอย่างเคร่งครัด

๙. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนา ปรับปรุงระเบียบ หลักเกณฑ์ และ/หรือแนวทางการบริหารจัดการสถาบันการตรวจเงินแผ่นดิน ควบคู่ไปกับการพัฒนาบุคลากรขององค์กรอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่การพัฒนาหรือจัดทำหลักสูตรตามมาตรฐานในระดับสากลด้านการตรวจเงินแผ่นดินทั้งหลักสูตรพื้นฐานและเฉพาะด้าน รวมถึงหลักสูตรด้านการรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ ตลอดจนส่งเสริมและสนับสนุนงบประมาณ วิทยาการ และอุปกรณ์ที่ทันสมัยไปจนถึงการสร้างความร่วมมือกับองค์กรตรวจเงินแผ่นดินระหว่างประเทศและองค์กรอื่นในประเทศ เพื่อให้สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินสามารถก้าวสู่การเป็นศูนย์การพัฒนาสรรพวิทยาการด้านการตรวจเงินแผ่นดินอย่างแท้จริง

๑๐. เสริมสร้างวินัยและรักษาระบบคุณธรรม รวมทั้งดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้สอดคล้องกับข้อกำหนดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๑๑. สนับสนุนให้มีการนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ รวมทั้งเพื่อเพิ่มขีดความสามารถและทักษะของบุคลากรในการปฏิบัติงานดังกล่าวได้อย่างเพียงพอ และสอดคล้องกับรูปแบบการทำงานของยุคใหม่

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายมนเทียร เจริญผล)

ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน