

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ณ วันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

มาตรการที่ ๑ ข้าราชการและลูกจ้างของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ต้องรับทราบ และถือปฏิบัติตามหนังสือสั่งการ คู่มือ หลักเกณฑ์ แนวปฏิบัติ หรือแนวทางต่างๆ ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และนำไปปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ดังนี้

- แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- การประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงาน
- การคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา
- การขออนุญาตเพื่อเยี่ยมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน

ผลการดำเนินการตามมาตรการมีดังนี้

๑. สำนักบัญชีและการคลัง แจ้งเวียน ตามบันทึกข้อความที่ ตผ ๐๐๐๘/ว ๕๐๔ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง การจัดสรรงบประมาณตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. สำนักบัญชีและการคลัง แจ้งเวียน ตามบันทึกข้อความที่ ตผ ๐๐๐๘/ว ๕๑๓ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง การจัดสรรงบประมาณตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อให้ข้าราชการและลูกจ้างของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ได้ทราบแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน และมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยสามารถสอบถาม ทักท้วง หรือร้องเรียนได้

๓. สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล แจ้งเวียน ตามบันทึกข้อความที่ ตผ ๐๐๑๐/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง แจ้งแนวทางการบริหารจัดการกรณีบุคลากรไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลของทางราชการ และแนวทางการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินทราบถึงแนวทางการบริหารจัดการกรณีบุคลากรไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลของทางราชการ และแนวทางการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

๔. สถาบันพัฒนาข้าราชการ แจ้งเวียนตามบันทึกที่ ตผ ๐๐๑๖/ว ๗๕๘ ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แนวทางการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่จัดโดยส่วนราชการอื่น สถาบันการศึกษา องค์กรหรือหน่วยงานภายนอก พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรระดับสูงที่จัดขึ้นโดยหน่วยงานภาครัฐหรือองค์กรภายนอก

๕. สำนักบริหารงานกลาง แจ้งเวียน ตามบันทึกข้อความที่ ตผ ๐๐๐๙/ว ๑๕๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง ชักข้อความเข้าใจเกี่ยวกับการยืมพัสดุ และการใช้รถส่วนกลาง

เพื่อให้หน่วยงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการยืมพัสดุ ครุภัณฑ์ และใช้รถยนต์ส่วนกลาง

มาตรการที่ ๒ ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนักทำความเข้าใจ ชี้แจงต่อผู้ใต้บังคับบัญชาในการมอบหมายงานทุกครั้ง เพื่อให้ผู้ใต้บังคับบัญชารู้สึกว่าการที่ได้รับมอบหมายเป็นธรรมต่อตนเอง และเพื่อเกิดประโยชน์ต่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต่อไป

ผลการดำเนินการตามมาตรการมีดังนี้

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนักต่างๆ ได้ทำความเข้าใจต่อผู้ใต้บังคับบัญชา โดยการจัดประชุมสำนักหรือชี้แจงต่อผู้ใต้บังคับบัญชาในการมอบหมายงานทุกครั้ง เพื่อให้ผู้ใต้บังคับบัญชารู้สึกว่าการที่ได้รับมอบหมายเป็นธรรมต่อตนเอง เพื่อเกิดประโยชน์ต่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

มาตรการที่ ๓ จัดให้มีการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในข้อคำถามแก่บุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ผลการดำเนินการตามมาตรการมีดังนี้

สถาบันพัฒนาข้าราชการ แจกเวียนตามบันทึกที่ ตผ ๐๐๑๖/ว ๗๑๑ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง โครงการสัมมนา เรื่อง การยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้กับผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ในวันอังคารที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ น. ในรูปแบบการเสวนาผ่านระบบออนไลน์ แบบถ่ายทอดสด โดยมีผู้เข้าร่วมการสัมมนา ๗๓๐ คน

เพื่อให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรในองค์กรได้ตระหนักถึง และส่งเสริมให้หน่วยงานทราบเข้าใจ ยึดถือและปฏิบัติ ตามระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็นรูปธรรม อย่างยั่งยืนตลอดไป โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. ได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้อย่างถูกต้อง
๒. เพิ่มพูนทักษะและเข้าใจวิธีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้อย่างถูกต้อง
๓. รับทราบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในปีที่ผ่านมาเพื่อนำไปพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินการของหน่วยงานให้ดีขึ้นอย่างถูกต้องและเป็นไปอย่างยั่งยืน
๔. ได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ในระหว่างการสัมมนาด้วยกัน

โดยมีหัวข้อการสัมมนา ดังนี้

- ภาพรวมของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
- ข้อคำถามการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)
- ข้อคำถามการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)
- ตัวอย่างการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)