

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

มาตรการที่ ๑ ข้าราชการและลูกจ้างของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ต้องรับทราบ และถือปฏิบัติตามหนังสือ
สั่งการ คู่มือ หลักเกณฑ์ แนวปฏิบัติ หรือแนวทางต่างๆ ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และนำไปปฏิบัติอย่าง
เคร่งครัด

ผลการดำเนินการตามมาตรการมีดังนี้

๑. สำนักบัญชีและการคลัง แจ้งเวียน ตามบันทึกข้อความที่ ตผ ๐๐๐๘/ว ๔๘๔ ลงวันที่ ๑๗
มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

เพื่อให้ข้าราชการและลูกจ้างของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ได้ทราบแผนการใช้จ่าย
งบประมาณประจำปีของหน่วยงาน และมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดย
สามารถสอบถาม ทักท้วง หรือร้องเรียนได้

๒. สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล แจ้งเวียน ตามบันทึกข้อความที่ ตผ ๐๐๑๐/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒๕
มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง แจ้งแนวทางการบริหารจัดการกรณีบุคลากรไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มี
ประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลของทางราชการ และแนวทางการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนของสำนักงาน
การตรวจเงินแผ่นดิน

เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินทราบถึงแนวทางการบริหารจัดการกรณี
บุคลากรไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลของทางราชการ และแนวทางการ
บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

๓. สำนักบริหารงานกลาง แจ้งเวียน ตามบันทึกข้อความที่ ตผ ๐๐๐๙/ว ๑๕๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน
๒๕๖๓ เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการยืมพัสดุ และการใช้รถส่วนกลาง

เพื่อให้หน่วยงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบที่
เกี่ยวข้องกับการยืมพัสดุ ครุภัณฑ์ และใช้รถยนต์ส่วนกลาง

๔. สถาบันพัฒนาข้าราชการ แจ้งเวียนตามบันทึกที่ ตผ ๐๐๑๑/๕๙๓ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๑
เรื่อง ขอความเห็นชอบแนวทางการพิจารณาคัดเลือกผู้เข้าศึกษาอบรมในหลักสูตรระดับสูงที่จัดโดยหน่วยงาน
ภาครัฐหรือองค์กรภายนอก

เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการศึกษอบรมในหลักสูตร
ระดับสูงที่จัดขึ้นโดยหน่วยงานภาครัฐหรือองค์กรภายนอก

มาตรการที่ ๒ ผู้บังคับบัญชาต้องให้ความสำคัญกับการสื่อสาร เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องและสร้างทัศนคติ
ที่ดีต่อผู้ใต้บังคับบัญชา มุ่งเน้นการปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล และเป็นตัวอย่างที่ดีในการ
บริหารงานด้วยระบบคุณธรรม จริยธรรม และให้ความสำคัญกับการสร้างการมีส่วนร่วมของผู้ใต้บังคับบัญชา
อย่างเหมาะสม

ผลการดำเนินการตามมาตรการมีดังนี้

ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน ได้มีการเน้นย้ำให้ผู้บังคับบัญชาต้องให้ความสำคัญกับการสื่อสาร เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องและสร้างทัศนคติที่ดีต่อผู้ใต้บังคับบัญชา โดยให้มุ่งเน้นการปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลในการประชุมข้าราชการระดับผู้บริหาร การสัมมนา ฯลฯ อยู่เป็นประจำ

มาตรการที่ ๓ การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ต้องเป็นข้อมูลที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน ชัดเจน และเป็นปัจจุบัน และมีช่องทางให้หน่วยงานภาครัฐ สื่อมวลชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ได้โดยสะดวก

ผลการดำเนินการตามมาตรการมีดังนี้

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน ในเว็บไซต์สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน www.audit.go.th และ Facebook ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

มาตรการที่ ๔. จัดให้มีการประชุมเรื่องการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องในข้อคำถามแก่บุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ผลการดำเนินการตามมาตรการมีดังนี้

๑. สำนักผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน เชิญประชุม ตามบันทึกข้อความที่ ตผ ๐๐๐๖/๓๘ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง ขออนุมัติจัดประชุมคณะข้าราชการระดับผู้บริหาร (วาระพิเศษ) และค่าใช้จ่าย ในวันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องดำรงวิทัศน์วรต

เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจกับผู้บริหารและผู้เข้าร่วมประชุมออนไลน์ผ่านระบบ Microsoft Team และ Link ห้องประชุมออนไลน์ ในวาระที่ ๕.๒ การยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓