



รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากร

ของสำนักงานการตรวจเงิน
แผ่นดิน

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วยสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นส่วนราชการภายในสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ซึ่งมีหน้าที่ การบริหารทรัพยากรมนุษย์ (Human Resources Management หรือ HRM) จัดการนำเป้าหมายของบุคลากรและเป้าหมายขององค์กรให้มาบรรจบกัน เพื่อความสำเร็จร่วมกันของทั้งองค์กรและบุคคล ความสำคัญของการบริหารทรัพยากรมนุษย์นั้น จะประกอบไปด้วย ๓ ด้าน คือ ด้านบุคลากร ด้านองค์กร และด้านสังคม ทั้งนี้ โดยองค์ประกอบทั้ง ๓ ด้าน จะต้องสอดคล้องตามวิสัยทัศน์ นโยบายและยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน แผนบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนปฏิบัติการประจำปีที่กำหนดโดยสำนักบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ซึ่งยึดแนวทางตามคู่มือการบริหารทรัพยากรมนุษย์สำหรับสถาบันการตรวจสอบสูงสุด (Human Resource Management A Guide for Supreme Audit Institutions) และกรอบการประเมินประสิทธิภาพของสถาบันการตรวจสอบสูงสุด (Supreme Audit Institutions Performance Measurement Framework) ด้วยภารกิจในการดำเนินการของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคลนั้น ประกอบไปด้วย การจัดโครงสร้างองค์กร (Organization Structure) การออกแบบองค์กรและการจัดระบบงานในองค์กรเพื่อให้รองรับกับรูปแบบการทำงานขององค์กร การกำหนดมาตรฐานแต่ละตำแหน่ง (Job Description) และลักษณะงานของแต่ละตำแหน่ง (Job Specification) พร้อมทั้งวางแผนกำลังคนและสรรหาบุคลากร (Workforce Planning and Recruitment) ให้เพียงพอกับการปฏิบัติงาน ซึ่งประกอบด้วย การเคลื่อนย้ายกำลังไปทำงานที่เหมาะสม (Redeployment of resource) การรักษาผู้ที่อยู่ในช่วงวัยกำลังจะเกษียณ (Retirement Bubble) การรักษากำลังคนในตำแหน่งที่ขาดแคลน (War for Talent) เมื่อดำเนินการวางแผนกำลังคนและสรรหาบุคลากรแล้ว ต้องวางแผนเพื่อทดแทนตำแหน่งที่ขาดหายไปและการหมุนเวียนงาน (Succession Plan and Staff Rotation) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถในทุกๆ ด้าน และมีการบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management) และการกำหนดภารกิจอย่างมีเป้าหมายและการวัดผลงานบุคคล (Individual KPI) อย่างชัดเจน ทั้งนี้ เพื่อเป็นการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน จึงจำเป็นต้องมีการบริหารค่าตอบแทนและสวัสดิการ (Pay Administration) อย่างทั่วถึง และสิ่งที่ขาดไม่ได้ของการบริหารทรัพยากรมนุษย์คือต้องมีคุณภาพในการให้บริการ (Quality of Service) ด้วย ทั้งหมดที่กล่าวมานี้ เพื่อให้องค์กรได้ขับเคลื่อนสู่ความสำเร็จ หากรากฐานขององค์กรซึ่งก็คือทรัพยากรมนุษย์นั้นไม่มั่นคงพอ การขับเคลื่อนองค์กรสามารถเดินต่อไปคงทำได้ยากเช่นกัน

ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล มีการดำเนินการ ดังนี้

๑. การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล มีการสรรหาและบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ จำนวน ๑๒๙ ราย ดังนี้

๑.๑ ตำแหน่งนักวิชาการตรวจเงินแผ่นดินปฏิบัติการ (บัญชี)	๘๖ ราย
๑.๒ ตำแหน่งนักวิชาการตรวจเงินแผ่นดินปฏิบัติการ (กฎหมาย)	๑๒ ราย
๑.๓ ตำแหน่งนักวิชาการตรวจเงินแผ่นดินปฏิบัติการ (ดำเนินงาน)	๒๕ ราย
๑.๔ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	๖ ราย

๒. การคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ดังนี้

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล มีการคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อเลื่อนขึ้นให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ซึ่งมีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังนี้

๒.๑ การคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เลื่อนขึ้นให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง มีผู้ผ่านการคัดเลือก จำนวน ๘ ราย

๒.๒ การคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เลื่อนขึ้นให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ มีผู้ผ่านการคัดเลือก จำนวน ๔ ราย

๒.๓ การคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เลื่อนขึ้นให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น มีผู้ผ่านการคัดเลือก จำนวน ๓ ราย

๒.๔ การคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เลื่อนขึ้นให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ มีผู้ผ่านการคัดเลือก จำนวน ๑๙ ราย

๒.๕ การคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เลื่อนขึ้นให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มีผู้ผ่านการคัดเลือก จำนวน ๖๐๔ ราย

๒.๖ การคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เลื่อนขึ้นให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญการ มีผู้ผ่านการคัดเลือก จำนวน ๑๐๒ ราย

ผู้รับผิดชอบ

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

.....