



รายงานผลการปฏิบัติงาน ของสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔





นายประจักษ์ บุญยัง

ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน



นายสุทธิพงษ์ บุญนิริ

รองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน

กำกับดูแลสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน



สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน



นายสุขสันต์ พุ่มกุมาร
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน



นางนันทพร คงกิจากรณ์
นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ



นางสาวกรรณ ศรีสมาน
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ



นางสุภาพร เทพพงศ์ทวี
บรรณารักษ์ชำนาญการพิเศษ



นางรัตติยา สมนสา
บรรณารักษ์ชำนาญการพิเศษ



นายฉัตรชัย โฉมอ่อน
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ



นางสาวอานา กุชิตารณ์
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ



นางจันทนา อุทัยชัย
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ



นางสาววรรัตน์ สิงห์ขาว
บรรณารักษ์ชำนาญการพิเศษ



นางสาวเนกทิพย์ ไชโยชนพันธ์
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



นางสาวรัตณีนี กองทองเกษ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



นางสาวกัญญรัตน์ จันทน์โรจนธาดา
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



นายธีระพงษ์ จีระธัญกุล
นักวิชาการโสตทัศนศึกษาชำนาญการ



นางสาวปิยาพร เพชรนิล
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



นางสาวสุวรรณี สุธรรมสวัสดิ์
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



นายณัฐพล กู่ประเสริฐ
นักวิชาการโสตทัศนศึกษาชำนาญการ



นางสาวกัณณิศา สุขยงค์วง
นักวิชาการโสตทัศนศึกษาชำนาญการ



นางสาวนทีดา ณ ลำพูน
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติงาน



นายสุดปราน โภทัย วรณรัตน์
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติงาน



นางสาววรรณพร จีระธัญ
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติงาน



นายสงกรานต์ ธีระธัญกุล
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติงาน



นายณัฐพล สอนทิพย์
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติงาน



นางสาวสายชล คงทับ
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติงาน



นางสาวนันทนา สอนทิพย์
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติงาน



นายฐิติพัฒน์ สุดจิตต์
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติงาน



นางสาวพณิศา สอนทิพย์
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติงาน



นายปฏิภาณ ผลสินธุ์
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติงาน



นายณัฐพล รัตนพวงทอง
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติงาน



นางสาวกัญญ์ชญาณ์ ศรีสูงเนิน
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติงาน



นางสาวพาริศา พ้างยัย
พศ.5



นางสาวณัฐชารัตน์ อภัยจิตต์
พศ.5

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

ผลการปฏิบัติงานสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน.....	๑
ผลการปฏิบัติงานลำดับที่ ๑ : งานพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงิน.....	๓
ผลการปฏิบัติงานลำดับที่ ๒ : งานพัฒนาบุคลากรหน่วยงานภาครัฐและประชาชน.....	๒๘
ผลการปฏิบัติงานลำดับที่ ๓ : งานวางแผนและพัฒนาทรัพยากรบุคคล.....	๔๔
ผลการปฏิบัติงานลำดับที่ ๔ : งานเทคโนโลยีการพัฒนาบุคลากร.....	๗๕

สรุปข้อมูลผลการปฏิบัติงานตามภารกิจ
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)
เพื่อประกอบการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน

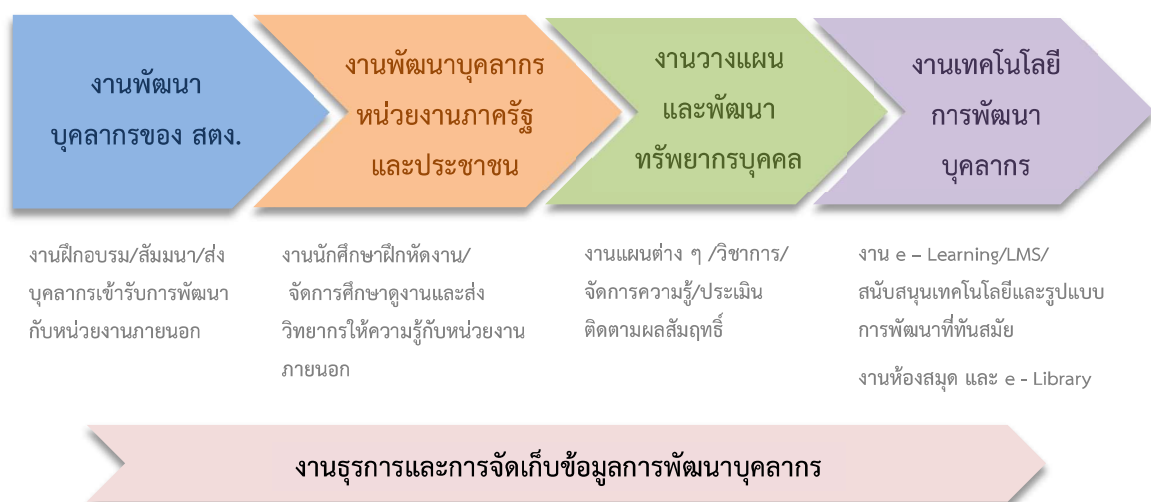
สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน เป็นหน่วยงานภายในของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ที่มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการพัฒนา เสริมสร้าง และส่งเสริมบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ให้มีความรู้ ทักษะ ความชำนาญ ประสบการณ์ เพื่อให้ถึงพร้อมด้วยศักยภาพ ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน ตลอดจนเสริมสร้าง ปลุกฝัง ปรับ หรือปรับเปลี่ยนทัศนคติ มุมมอง ตลอดจนกระบวนการทางความคิด ให้ยึดมั่นในความสุจริต รอบคอบ อิสระ โปร่งใส เทียบธรรม กล้าหาญ ปราศจากอคติ ตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้ง แนวนโยบายแห่งรัฐ ยุทธศาสตร์ชาติ รวมถึง ให้มีจรรยาบรรณวิชาชีพ มีความรู้ ความสามารถในการบริหารจัดการ หรือการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับทิศทางนโยบายและยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ มาตรฐานการตรวจเงินแผ่นดิน อันจะส่งผลให้เกิดผลงาน หรือผลสัมฤทธิ์ที่เป็นประโยชน์อย่างยั่งยืนในองค์กร อีกทั้งยัง มุ่งเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในเรื่องวินัยทางการเงินการคลังที่ถูกต้อง เหมาะสม ให้กับบุคลากรหน่วยงาน ภาครัฐประชาชน หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในภาคส่วนต่าง ๆ ไปพร้อมกันอีกด้วย

นอกจากนี้ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ยังได้นำหลักการหรือแนวทางการพัฒนาบุคลากร อันได้แก่ การบริหารทรัพยากรมนุษย์ : คู่มือแนวทางสำหรับสถาบันการตรวจสอบสูงสุด (Human Resource Management : A Guide for Supreme Audit Institutions) ที่จัดทำโดยคณะกรรมการเสริมสร้างความสามารถ (Capacity Building Committee) ขององค์การสถาบันการตรวจสอบสูงสุดระหว่างประเทศ (INTOSAI : International Organization of Supreme Audit Institutions) มาปรับใช้กับการพัฒนาบุคลากรขององค์กรให้มีประสิทธิภาพ และศักยภาพในการปฏิบัติงาน โดยกำหนดการพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่ง ระดับ และลักษณะงานที่ปฏิบัติภายใน องค์กร (Job Description/Job Specification) จัดทำและพัฒนาหลักสูตรมาตรฐานสำหรับดำเนินการภายในองค์กร (In – House Training) ที่เหมาะสมกับตำแหน่ง ระดับ หน้าที่ ความรับผิดชอบของบุคคล รวมทั้ง พิจารณา เสริมสร้างความรู้ พัฒนาความสามารถด้วยการจัดรูปแบบการฝึกอบรมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) เพื่อ เปิดโอกาสให้บุคลากรสามารถเข้าถึงการฝึกอบรมด้วยวิธีการเรียนรู้ด้วยตนเอง และการจัดส่งบุคลากรขององค์กรเข้า รับการฝึกอบรม สัมมนา ประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ มุมมอง ประสบการณ์ และสร้างความสัมพันธ์ อันดีกับหน่วยงานภายนอกทั้งในประเทศและต่างประเทศ (Public Training) โดยเฉพาะหลักสูตรการฝึกอบรมหรือ การสัมมนาที่มีเนื้อหาสาระที่สอดคล้อง เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน เหมาะสมต่อการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ต่อบทบาทและการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินจะ

พิจารณาความจำเป็น (Needs) ในการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ซึ่งเป็นไปตามขีดสมรรถนะ (Competency) และความจำเป็นในการปฏิบัติงานตามคุณลักษณะงาน โดยใช้รูปแบบ เทคนิค หรือวิธีการรูปแบบต่าง ๆ ตามความจำเป็น หรือความเหมาะสมของสภาวการณ์ที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลาในปัจจุบันและที่ไม่มีความแน่นอน คาดการณ์ไม่ได้ในอนาคตอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานรองรับวัตถุประสงค์และเพื่อบรรลุเป้าหมายขององค์กร ในระยะยาวได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น ถือได้ว่าระบบการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินและบุคลากรของหน่วยงานภาครัฐ สามารถเป็นไปอย่างมีระบบ มีกระบวนการและเป็นไปในทิศทางเดียวกันอย่างถูกต้อง เหมาะสม ตรงตามเป้าหมายด้านการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของนโยบายและยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดินที่กำหนด อีกทั้งยังสามารถตรวจสอบตัวชี้วัดความก้าวหน้าในการดำเนินการ และมีผลลัพธ์ที่สามารถนำไปพิจารณาเพื่อปรับปรุง พัฒนา หรือเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ สะดวก และเข้าถึงง่าย รวมทั้ง สอดคล้อง กับความจำเป็นในการพัฒนาของบุคลากรในองค์กร นอกจากนี้ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ยังได้นำ กระบวนการวิเคราะห์ การวางแผน การบริหารจัดการ และรูปแบบวิธีการต่าง ๆ ที่ทันสมัยมาปรับใช้ในการดำเนินการ พัฒนาศักยภาพบุคลากร โดยคำนึงและตระหนักถึงการรองรับนโยบาย และยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน ทั้งนี้ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ได้กำหนดการดำเนินงานของสำนักในรูปแบบของ “แผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน” ซึ่งถือเป็นแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณต่าง ๆ ของสำนัก ที่ได้กำหนด การดำเนินงานในกิจกรรมหรือโครงการต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับวงเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรในแต่ละปี

เพื่อให้การดำเนินการหรือปฏิบัติงานในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กร สามารถเป็นไป ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และก่อให้เกิดสัมฤทธิ์ผลอย่างเป็นรูปธรรม สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน จึงได้กำหนด ภารกิจหรือกลุ่มงานหลักของสำนักซึ่งสามารถสรุปได้ตามรูปภาพต่อไปนี้



ภาพรวมภารกิจ/งานหลักของสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน

ผลการปฏิบัติงานลำดับที่ ๑ : งานพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยได้กำหนดไว้ในนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ในการส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และการพัฒนาศักยภาพด้านวิชาการและประสบการณ์ของเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน รวมทั้ง ปลุกฝังจิตสำนึกและยกระดับจริยธรรม ศีลธรรมของเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นให้มีคุณภาพ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการตรวจเงินแผ่นดิน รวมถึง การส่งเสริมการพัฒนาวิชาชีพด้านการตรวจเงินแผ่นดินทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ โดยจัดให้มีหลักสูตรฝึกอบรมที่มีความหลากหลายเพื่อเปิดมุมมองและเกิดประโยชน์รอบด้านต่อการทำงานตรวจเงินแผ่นดิน รวมทั้ง การวางรากฐานการพัฒนาวิชาชีพด้านการตรวจเงินแผ่นดินอย่างเป็นระบบเพื่อให้องค์กรตรวจเงินแผ่นดินเป็นศูนย์กลางขององค์ความรู้ด้านธรรมาภิบาลในการบริหารการเงินการคลังภาครัฐ

ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมาจนถึงปัจจุบัน สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาองค์กร โดยมุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ มีศักยภาพในการปฏิบัติงาน ไม่ว่าจะเป็นในสถานการณ์ปกติหรือการปรับตัวในการพัฒนาบุคลากร อันเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงของหน่วยงานภาครัฐที่ก้าวเข้าสู่ประเทศไทยยุค ๔.๐ หรือแม้แต่ในสถานการณ์วิกฤตจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Coronavirus Disease 2019 : COVID – 19) หรือการเข้าสู่สถานการณ์ของการดำเนินการต่าง ๆ ในรูปแบบความปกติใหม่ (New Normal) ที่ส่งผลให้เกิดความจำเป็นต่อการปรับเปลี่ยนการฝึกอบรมสู่รูปแบบวิธีการที่สามารถสนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพบุคลากรที่มีความทันสมัยและมีความเหมาะสม ทั้งรูปแบบการฝึกอบรมผ่านระบบออนไลน์แบบถ่ายทอดสด และการศึกษาผ่านบทเรียนออนไลน์ (e-Learning) เข้ามาใช้เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรในยุคความปกติใหม่สามารถดำเนินการต่อไปได้อย่างต่อเนื่อง และเหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงที่ไม่อาจคาดการณ์ล่วงหน้าดังกล่าว

สรุปสาระสำคัญของการปฏิบัติงาน : การพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตามความจำเป็น เหมาะสม โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ในด้านประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความคุ้มค่า และยังให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรในยุคดิจิทัลสำหรับหน่วยงานภาครัฐ โดยพิจารณารูปแบบที่เหมาะสมกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Coronavirus Disease 2019 : COVID – 19) ซึ่งดำเนินการแล้วเสร็จได้จำนวน ๒๓ โครงการ รวมทั้งสิ้น ๒๙ รุ่น ซึ่งสามารถแบ่งการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินออกเป็น ๒ ประเภทหลัก ๆ ดังนี้

๙ การจัดฝึกอบรมและสัมมนาในหลักสูตรหรือโครงการฝึกอบรมต่าง ๆ ให้กับบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

๙ การส่งบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินไปอบรมและสัมมนากับหน่วยงานภายนอก

ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ในโครงการและหลักสูตรการฝึกอบรมที่สำคัญและสามารถบรรลุผลสัมฤทธิ์ได้ตามที่กำหนด ดังนี้

๙ ชื่อผลผลิต/ผลการปฏิบัติงาน : การจัดฝึกอบรมและสัมมนาในหลักสูตรหรือโครงการฝึกอบรมต่าง ๆ ให้กับบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

การพัฒนาวิชาชีพการตรวจสอบ

เป็นการพัฒนาบุคลากรด้านวิชาชีพการตรวจสอบในหลักสูตรที่สำคัญและจำเป็น โดยได้กำหนดหลักสูตรหรือโครงการฝึกอบรมต่าง ๆ ที่เป็นไปตามลักษณะงานตรวจสอบในแต่ละด้านขององค์กร พร้อมกับกำหนดวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ ศักยภาพในการปฏิบัติงาน และความเชี่ยวชาญในการตรวจสอบอย่างมืออาชีพตามหลักเกณฑ์หรือมาตรฐานต่าง ๆ ที่องค์กรกำหนด

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ การพัฒนาบุคลากรด้านการตรวจสอบ จะประกอบด้วยหลักสูตรต่าง ๆ ตามลักษณะงานตรวจสอบขององค์กร และยังคงมุ่งเน้นพัฒนาความรู้ ทักษะผู้ตรวจสอบให้มีศักยภาพและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ เป็นไปมาตรฐานที่กำหนด รวมทั้ง ทนต่อการเปลี่ยนแปลงของมาตรฐานต่าง ๆ ที่มีการปรับปรุง เปลี่ยนแปลง นอกจากการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ การพัฒนาทักษะ และความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบแต่ละลักษณะแล้ว ยังมีการพัฒนาบุคลากรด้านการตรวจสอบในลักษณะเชื่อมโยงการตรวจสอบในทุกลักษณะงาน เพื่อให้ผู้ตรวจสอบได้เรียนรู้และเข้าใจงานตรวจสอบด้านอื่น ๆ ซึ่งเป็นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินด้านการพัฒนาวิชาชีพการตรวจสอบที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญต่อการบูรณาการการปฏิบัติงานตรวจสอบในทุกลักษณะงานอย่างแท้จริง โดยได้ดำเนินการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินด้านวิชาชีพการตรวจสอบ ดังนี้

๑. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ความรู้พื้นฐานการตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมาย” (การตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ) เป็นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมาย (การตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ) ให้สามารถปฏิบัติงานตรวจสอบและสามารถให้คำแนะนำแก่หน่วยรับตรวจได้ในเบื้องต้นอย่างมีประสิทธิภาพ ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมอมารี วอเตอร์เกท กรุงเทพมหานคร จำนวน ๖๐ คน



รูปภาพการพัฒนาบุคลากรด้านวิชาชีพการตรวจสอบ :
โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ความรู้พื้นฐานการตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมาย”

๒. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ความรู้เบื้องต้นในการตรวจสอบโครงการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน” (Public Private Partnership : PPP) เป็นการพัฒนาบุคลากรด้านการตรวจสอบการดำเนินงาน (Performance Audit) และผู้ตรวจสอบลักษณะอื่นที่มีภารกิจในการตรวจสอบโครงการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน ให้ได้มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติงานตรวจสอบโครงการลักษณะดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๔ ผ่านระบบออนไลน์ จำนวน ๓๔๕ คน



รูปภาพการพัฒนาบุคลากรด้านวิชาชีพการตรวจสอบ :โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ความรู้เบื้องต้นในการตรวจสอบโครงการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน” (Public Private Partnership : PPP)

การพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามสายงานวิชาชีพ

เป็นการพัฒนาบุคลากรในหลักสูตรหรือโครงการที่สำคัญและจำเป็น ที่สามารถเสริมสร้างให้บุคลากร มีศักยภาพสูงสุดตามสายงานวิชาชีพ รวมทั้ง ช่วยสนับสนุนให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร และเป็นที่ยอมรับจาก ภาคส่วนต่าง ๆ การพัฒนาในด้านนี้จะมุ่งเน้นให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ และความเชี่ยวชาญ สามารถ ปฏิบัติงานของตนได้อย่างเป็นมืออาชีพ โดยเป็นไปตามหลักการ หลักเกณฑ์ หรือมาตรฐานต่าง ๆ ที่เป็นที่ยอมรับ ทั้งในระดับประเทศและสากล

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ได้ดำเนินการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรตามสายงานวิชาชีพโดยได้รับการดำเนินการพัฒนาด้วยรูปแบบที่ทันสมัยมีความเหมาะสมกับสถานการณ์ ภายใต้ภาวะวิกฤตของการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Coronavirus Disease 2019 : COVID – 19) และความจำเป็นในการพัฒนาได้อย่างมีประสิทธิภาพตามที่กำหนด ดังนี้

๑. โครงการพัฒนาผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (CPA) ผ่านบทเรียนออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ มีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับแนวคิดของการบัญชี ข้อมูลประกอบการบัญชี ข้อมูลทางการเงิน การจัดการข้อมูลเทคโนโลยีทางการเงิน ได้อย่างถูกต้อง ทันต่อการเปลี่ยนแปลง และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานวิชาชีพบัญชี รวมทั้ง สามารถยื่นนับเป็น ชั่วโมงการพัฒนาความรู้ต่อเนื่อง (CPD) แบบไม่เป็นทางการต่อสภาวิชาชีพบัญชีได้ โดยฝึกอบรมผ่านบทเรียนออนไลน์ ของบริษัท สกิลเลน เอดูเคชั่น จำกัด (Skilllane) ระหว่างเดือนกันยายน ๒๕๖๓ - สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๕๐ คน

๒. โครงการนำร่องเพื่อการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานสนับสนุน ผ่านบทเรียนออนไลน์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ มุ่งเน้นการเพิ่มพูนความรู้ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับผิดชอบ รวมถึง การเสริมสร้างทัศนคติที่ดีซึ่งจะส่งผลต่อการปฏิบัติงานสนับสนุนภายในองค์กรให้บรรลุเป้าหมาย โดยฝึกอบรมผ่านบทเรียนออนไลน์ของ บริษัท สกิลเลน เอดูเคชั่น จำกัด (Skilllane) ดำเนินการระหว่างเดือนกันยายน ๒๕๖๓ - สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๖๙ คน

๓. โครงการพัฒนาผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (CPA) ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่เป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (CPA) ได้เพิ่มพูนความรู้ สร้างความเข้าใจ และพัฒนาทักษะเกี่ยวกับมาตรฐานทางวิชาชีพบัญชีที่มีการปรับปรุงให้ทันต่อยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลาหรือที่ไม่สามารถคาดการณ์ล่วงหน้าได้ ในปัจจุบัน โดยดำเนินโครงการในวันที่ ๒๑ - ๒๒ และ ๒๗ - ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ ผ่านระบบออนไลน์ จำนวน ๑๖๕ คน



รูปภาพการพัฒนาบุคลากรตามสายงานวิชาชีพ

การพัฒนาศักยภาพตามระบบสมรรถนะหลัก

นอกจากการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ให้มีศักยภาพในการปฏิบัติงานให้ครอบคลุมกับทุกลักษณะงานตรวจสอบหรืองานสนับสนุนตามภาระหน้าที่ที่กำหนดไว้ในโครงสร้างขององค์กรแล้ว สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ยังตระหนักถึงการเสริมสร้าง พัฒนา และพัฒนาบุคลากรในแต่ละระดับให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะ มุมมอง ทักษะ ทักษะ ประสิทธิภาพในเรื่องที่จำเป็น มีประโยชน์ ทันสมัย ที่สามารถส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารจัดการ และการปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีการจัดดำเนินการพัฒนาศักยภาพตามระบบสมรรถนะให้แก่ข้าราชการ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินทุกระดับด้วยรูปแบบการพัฒนาบุคลากรแบบผสมผสานที่ทันสมัยและเหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบัน ดังนี้

๑. โครงการพัฒนาข้าราชการใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ : เป็นโครงการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ได้แก่ เรื่องอำนาจหน้าที่ บทบาท ภารกิจ สิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่จะได้รับในฐานะของข้าราชการ ตลอดจนได้เรียนรู้ในเรื่องโครงสร้าง การบริหารจัดการ และการปฏิบัติงานตรวจสอบทุกลักษณะงานในเบื้องต้น เพื่อให้สามารถนำไปปรับใช้กับการปฏิบัติงานของตนได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึง ได้มุ่งเน้นการปลูกฝังจิตสำนึกของการเป็นข้าราชการที่ดี และเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในฐานะข้าราชการของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ด้วยการยึดแนวคิดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาทในการปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน พร้อมทั้งเปิดโอกาสในการสร้างเครือข่าย ความรัก ความสามัคคีกับเพื่อนร่วมองค์กร เพื่อให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นภายใต้สถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ เนื้อหาวิชาของโครงการยังมุ่งเน้นการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน วิธีการตรวจสอบ องค์ประกอบที่สำคัญและจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน รวมทั้ง มุ่งเน้น

การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และให้ทราบถึงมุมมองในการบริหารราชการ จรรยาบรรณในการบริหารราชการ ภายใต้บริบทของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ตลอดจนให้สามารถทำงานเป็นทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยคาดหวังให้สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ สำหรับการดำเนินโครงการได้ใช้รูปแบบ การพัฒนาบนพื้นฐานแนวทางการฝึกอบรมแบบผสมผสาน (Blended Training) ที่มีความทันสมัยและเหมาะสม กับสถานการณ์ในปัจจุบันอย่างยิ่ง ได้แก่ การฝึกอบรมแบบการบรรยายผ่านระบบออนไลน์แบบถ่ายทอดสด การฝึกอบรม ผ่านระบบ e-Learning และบทเรียนออนไลน์ของสำนักงาน ก.พ.ร. หรือสำนักงาน ก.พ. และสถาบันพัฒนา บุคลากรด้านดิจิทัลภาครัฐ (TDGA) โดยดำเนินการระหว่างวันที่ ๑๙ เมษายน - ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๔ รวม ๑ รุ่น จำนวน ๑๕๓ คน



รูปภาพการพัฒนาศักยภาพตามระบบสมรรถนะหลัก : โครงการพัฒนาข้าราชการใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานระดับชำนาญการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ : เป็นโครงการที่มุ่งเน้นให้ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ซึ่งเป็นระดับที่ถือว่ามีความสำคัญต่อการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ได้รับการเสริมสร้างความรู้ พัฒนาทักษะ และปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ในการทำงาน โดยเน้นให้เกิดการคิดริเริ่มสร้างสรรค์ พัฒนาขีดสมรรถนะบุคลากร สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึง สามารถทำงานโดยนำเทคนิคต่าง ๆ มาปรับประยุกต์ใช้ เช่น การออกแบบกระบวนการแบบใหม่ ทันสมัย และการปรับปรุงกระบวนการ เพื่อสร้างคุณค่าในการปฏิบัติงาน รวมทั้ง ให้สามารถปรับตัวได้อย่างต่อเนื่องและสามารถตอบสนองต่อบทบาทภารกิจหรือบริบทขององค์กรในสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปของปัจจุบัน รวมทั้ง ได้พัฒนาความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรสามารถสนับสนุนการปฏิบัติงานของตนในฐานะข้าราชการระดับชำนาญการได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถส่งผลต่อการดำเนินงานในภาพรวมของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ทั้งในส่วนของการกิจหลักและภารกิจในส่วนงานสนับสนุน โดยใช้รูปแบบการพัฒนาบนพื้นฐานแนวทางการฝึกอบรมแบบผสมผสาน (Blended Training) ที่มีความทันสมัย และเหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบันอย่างยิ่ง อันได้แก่ การฝึกอบรมแบบบรรยายผ่านระบบออนไลน์แบบถ่ายทอดสด การฝึกอบรมผ่านระบบ e - Learning และบทเรียนออนไลน์ของสำนักงาน ก.พ.ร. สำนักงาน ก.พ. และสถาบันพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัลภาครัฐ (TDGA) ซึ่งดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๖ พฤษภาคม - ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ รุ่น ๑,๑๔๘ คน



รูปภาพการพัฒนาศักยภาพตามระบบสมรรถนะหลัก :
โครงการพัฒนาการปฏิบัติงานระดับชำนาญการ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓. โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารงานระดับชำนาญการพิเศษ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ : เป็นโครงการที่มุ่งเน้นพัฒนาข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งเป็นระดับที่มีบทบาทสำคัญต่อการนำนโยบายจากผู้บริหารไปสู่การปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม ให้สามารถประสานงาน ช่วยกำกับ ควบคุม ดูแล มอบหมาย และติดตามงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ โดยเนื้อหาวิชาประกอบด้วย การพัฒนาศักยภาพด้านการบริหารงาน การพัฒนาระบบงาน การบริหารและพัฒนาบุคลากรที่อยู่ในความรับผิดชอบของระดับชำนาญการพิเศษที่มีความเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ เพื่อให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดผลลัพธ์ตามเป้าหมายขององค์กร และสามารถต่อยอดให้เกิดการพัฒนาในด้านต่าง ๆ ได้ต่อไป ทั้งนี้ โครงการได้ใช้รูปแบบการพัฒนาบนพื้นฐานแนวทางการฝึกอบรมแบบผสมผสาน (Blended Training) ที่มีความทันสมัยและเหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบัน ได้แก่ การฝึกอบรมแบบบรรยายผ่านระบบออนไลน์แบบถ่ายทอดสด และการฝึกอบรมผ่านระบบ e - Learning และบทเรียนออนไลน์ของสำนักงาน ก.พ.ร. สำนักงาน ก.พ. และสถาบันพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัลภาครัฐ (TDGA) โดยได้ดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๒๙ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ รุ่น ๒๘๘ คน

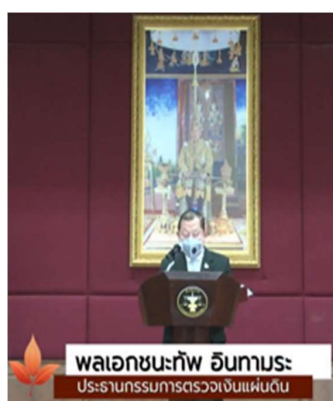


รูปภาพการพัฒนาศักยภาพตามระบบสมรรถนะหลัก :

โครงการพัฒนาการปฏิบัติงานระดับชำนาญการพิเศษ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๔. โครงการพัฒนานักบริหารการตรวจเงินแผ่นดินระดับสูง รุ่นที่ ๑๐ : มีวัตถุประสงค์ในการพัฒนาเพื่อให้ข้าราชการของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่เข้าสู่ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ พัฒนาทักษะ ประสพการณ์ในการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานในฐานะผู้บริหารการตรวจเงินแผ่นดินระดับสูงขององค์กร ซึ่งถือเป็นตำแหน่งที่เป็นกำลังสำคัญต่อการขับเคลื่อนนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน โดยมุ่งเน้นการพัฒนาความพร้อมของบุคลากรในการบริหารราชการท่ามกลางสถานการณ์ที่มีปัจจัยหลากหลาย และมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว รวมทั้ง ได้เรียนรู้ เสริมทักษะ และประสพการณ์สำหรับการบริหารราชการ

ตามเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ทั้งในระดับองค์กรและระดับชาติ พร้อมทั้งสร้างความตระหนักถึงความสำคัญของการมี คุณธรรม จริยธรรมในบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ ผ่านรูปแบบการพัฒนาบนพื้นฐานแนวทางการเรียนรู้แบบ ผสมผสาน (Blended Learning) โดยมุ่งเน้นให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการเสริมสร้างความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ และการพัฒนาทักษะอย่างทั่วถึง ครอบคลุมทุกมิติของสถานการณ์ทั้งในปัจจุบันและอนาคต ได้แก่ การฝึกอบรมผ่านระบบออนไลน์แบบถ่ายทอดสด การฝึกอบรมผ่านระบบ e - Learning ผ่านบทเรียนออนไลน์ ของสำนักงาน ก.พ.ร. และสถาบันพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัลภาครัฐ (TDGA) รวมถึง การฝึกอบรมทางไกลระหว่าง ประเทศ หัวข้อการตรวจสอบแห่งอนาคต (Audit of the Future) กับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน สาธารณรัฐ อินโดนีเซีย เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ การเพิ่มหรือปรับปรุงมุมมอง ทักษะคิดในการตรวจสอบ หน่วยงานภาครัฐในสถานการณ์และสภาพแวดล้อมดังเช่นปัจจุบัน ไปจนถึงการพร้อมรับการปรับเปลี่ยนในอนาคต นอกจากนี้ ยังมีการศึกษาดูงานหน่วยงานต้นแบบภายในประเทศที่ประสบความสำเร็จในด้านการบริหารจัดการ เพื่อเสริมสร้างประสบการณ์และเรียนรู้บทเรียนที่ดีสำหรับนักบริหารระดับสูง รวมทั้ง การจัดทำผลงานทางวิชาการ เพื่อสร้างสรรค์แนวทางการบริหารจัดการองค์กร งาน และบุคลากรในรูปแบบหรือแนวใหม่ ๆ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดำเนินการจัดระหว่างวันที่ ๑๙ พฤษภาคม - ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ รุ่น ๕๓ คน



รูปภาพการพัฒนาศักยภาพตามระบบสมรรถนะหลัก :
โครงการพัฒนานักบริหารการตรวจเงินแผ่นดินระดับสูง รุ่นที่ ๑๐

การพัฒนาศักยภาพอื่นและความรู้ที่จำเป็นเร่งด่วน

เป็นการดำเนินโครงการที่มุ่งเน้นการเสริมสร้างความรู้และพัฒนาศักยภาพบุคลากร ทั้งงานตรวจสอบและงานสนับสนุน ที่เป็นโครงการหรือหลักสูตรที่นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินประจำปี โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้พิจารณาจัดดำเนินการจัดโครงการและหลักสูตรตามความจำเป็น และเร่งด่วน ดังนี้

๑. โครงการพัฒนาศักยภาพการสอนงาน (Coaching) : เป็นโครงการที่มุ่งหวังพัฒนาการสอนงาน (Coaching) ให้กับบุคลากร ให้เป็นมาตรฐานและแนวทางเดียวกัน สามารถก่อให้เกิดการพัฒนาบุคลากรได้อย่างเป็นระบบ ครอบคลุม ต่อเนื่อง และยั่งยืน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ รวม ๓ รุ่น รุ่นที่ ๑ ดำเนินการระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๓ - ๔ มีนาคม ๒๕๖๔ และรุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรม อมารี วอเตอร์เกต กรุงเทพมหานคร รวมจำนวน ๓ รุ่น ๗๕ คน



รูปภาพการพัฒนาศักยภาพอื่นและความรู้ที่จำเป็นเร่งด่วน :

โครงการพัฒนาศักยภาพการสอนงาน (Coaching)

๒. โครงการสัมมนาทางวิชาการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ : เป็นโครงการที่กำหนดขึ้นเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้วยการเสริมสร้างและบูรณาการองค์ความรู้ที่ทันสมัย รองรับสอดคล้องกับบริบททั้งระดับองค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ในระดับประเทศและสากล ซึ่งเป็นความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการตรวจเงินแผ่นดิน หรือที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรการตรวจเงินแผ่นดินไทย รวมทั้ง มุ่งเน้นให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ หรือได้ปรับทัศนคติ มุมมอง หรือเห็นภาพแนวทางในการนำสิ่งที่ได้รับไปประยุกต์ใช้กับการบริหารและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ดำเนินการจัดโครงการสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง “การตรวจเงินแผ่นดินตามกฎหมายวินัยการเงินการคลังของรัฐ” มีวัตถุประสงค์ในการจัดสัมมนา เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมายวินัยการเงินการคลังของรัฐ และอำนาจหน้าที่ในการตรวจสอบตามกฎหมายวินัยการเงินการคลังของรัฐ ในวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔ ผ่านระบบออนไลน์ จำนวน ๓,๔๘๔ คน



รูปภาพการพัฒนาศักยภาพอื่นและความรู้ที่จำเป็นเร่งด่วน : โครงการสัมมนาทางวิชาการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง “การตรวจเงินแผ่นดินตามกฎหมายวินัยการเงินการคลังของรัฐ”

๓. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การบัญชีนิติวิทยา (Forensic Accounting)” : เป็นโครงการฝึกอบรมที่กำหนดขึ้นเพื่อพัฒนาบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านการตรวจสอบในทุกลักษณะงาน โดยเฉพาะงานตรวจสอบกรณีพิเศษ ซึ่งต้องมีการรวบรวมพยานหลักฐานทางด้านการตรวจสอบกรณีพิเศษ และด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ประกอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบัญชีนิติวิทยาได้อย่างถูกต้องเหมาะสม ดำเนินการระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรม ดิ เอ็มเมอร์อัลด์ กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้าร่วมโครงการ ณ ห้องฝึกอบรม จำนวน ๑๓๓ คน และที่ฝึกอบรมผ่านระบบออนไลน์ จำนวน ๔๘๘ คน



รูปภาพการพัฒนาศักยภาพอื่นและความรู้ที่จำเป็นเร่งด่วน : โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การบัญชีนิติวิทยา (Forensic Accounting)”

๔. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การสอบทานการควบคุมคุณภาพ (EQCR) งานตรวจสอบการเงิน” มีความมุ่งหวังให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้สอบทานการควบคุมคุณภาพงานตรวจสอบการเงิน สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้เป็นแนวทางในการสอบทานการควบคุมคุณภาพ (EQCR) งานตรวจสอบการเงินได้อย่างถูกต้อง

ตรงตามมาตรฐานการตรวจเงินแผ่นดินที่กำหนด ซึ่งดำเนินการในวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรม อมารี วอเตอร์เกต กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้าร่วมโครงการ ณ ห้องฝึกอบรม จำนวน ๑๖๑ คน และที่ฝึกอบรมผ่านระบบออนไลน์ จำนวน ๕๑๔ คน



รูปภาพการพัฒนาศักยภาพอื่นและความรู้ที่จำเป็นเร่งด่วน : โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การสอบทาน การควบคุมคุณภาพ (EQCR) งานตรวจสอบการเงิน”

๕. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “มาตรฐานการบัญชีและมาตรฐานการรายงานทางการเงิน กลุ่มเครื่องมือทางการเงินและมูลค่ายุติธรรม” (สำหรับการตรวจสอบธุรกิจกิจการสาธารณูปโภค) มุ่งเน้นเพิ่มพูนทักษะให้กับบุคลากรในการประเมิน วิเคราะห์ และนำไปปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามมาตรฐานการบัญชีและมาตรฐานการรายงานทางการเงิน กลุ่มเครื่องมือทางการเงินและมูลค่ายุติธรรม โดยดำเนินการระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรม เดอะเบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ กรุงเทพมหานคร จำนวน ๕๙ คน



รูปภาพการพัฒนาศักยภาพอื่นและความรู้ที่จำเป็นเร่งด่วน : โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “มาตรฐานการบัญชี และมาตรฐานการรายงานทางการเงิน กลุ่มเครื่องมือทางการเงินและมูลค่ายุติธรรม” (สำหรับการตรวจสอบธุรกิจกิจการสาธารณูปโภค)

๖. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การเจาะและพัฒนาบ่อน้ำบาดาล” มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบการเจาะและพัฒนาบ่อน้ำบาดาลมีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยมาช่วยในการปฏิบัติงาน รวมทั้ง สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยมาตรฐานในการตรวจสอบที่เป็นไปในแนวทางเดียวกัน ดำเนินการระหว่างวันที่ ๑๕ – ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๘ อาคาร ๑ กรมทรัพยากรน้ำบาดาล รวมทั้ง มีการศึกษาดูงาน ณ สถานที่เจาะน้ำบาดาล ในพื้นที่อำเภอเลาขวัญ และอำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี จำนวน ๑๕๘ คน



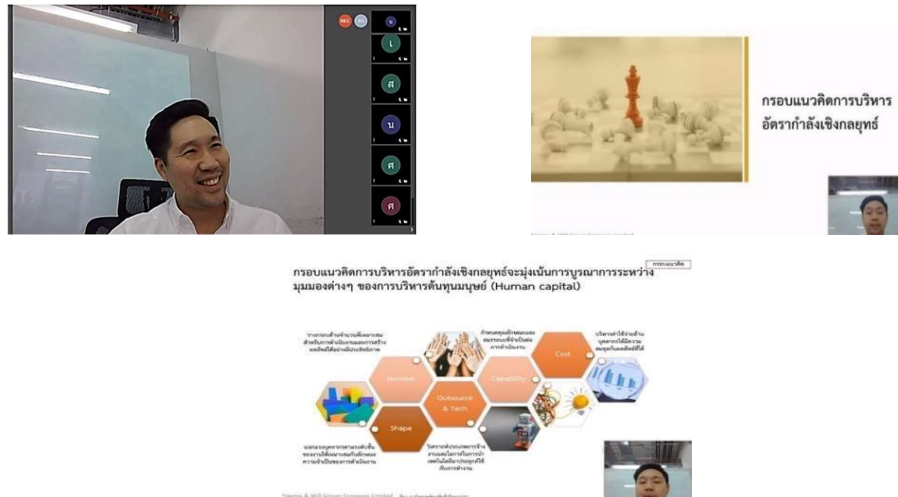
รูปภาพการพัฒนาศักยภาพอื่นและความรู้ที่จำเป็นเร่งด่วน :
โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การเจาะและพัฒนาบ่อน้ำบาดาล”

๗. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “หลักการเขียนรายงานตามมาตรฐานทางวิชาการ” มุ่งเน้นให้บุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน สามารถนำผลที่ได้รับจากการปฏิบัติงานมาเขียนเป็นรายงานที่ถูกต้องเป็นไปตามมาตรฐานทางวิชาการ ดำเนินการระหว่างวันที่ ๑๗ – ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔ ผ่านระบบออนไลน์ จำนวน ๑๔๔ คน



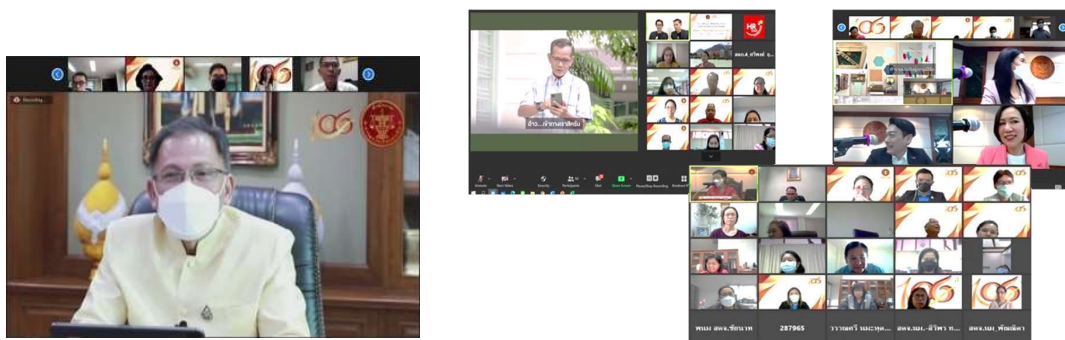
รูปภาพการพัฒนาศักยภาพอื่นและความรู้ที่จำเป็นเร่งด่วน :
โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “หลักการเขียนรายงานตามมาตรฐานทางวิชาการ”

๘. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การบริหารอัตรากำลังเชิงกลยุทธ์” มุ่งเน้นการเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์ประกอบของข้อมูลปริมาณงาน และงบประมาณ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้เป็นแนวทางในการบริหารอัตรากำลังเชิงกลยุทธ์เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นองค์กรสมรรถนะสูง (High Performance Organization : HPO) ดำเนินการในวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ ด้วยรูปแบบการฝึกอบรมผ่านระบบออนไลน์ จำนวน ๓๖ คน



รูปภาพการพัฒนาศักยภาพอื่นและความรู้ที่จำเป็นเร่งด่วน : โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "การบริหารอัตรากำลังเชิงกลยุทธ์"

๙. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้เกษียณอายุราชการของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หลักสูตร “เกษียณแสนสุข (Happy Retirement)” มีวัตถุประสงค์เพื่อเตรียมความพร้อมในการใช้ชีวิตภายหลังการเกษียณอายุราชการ โดยมุ่งเน้นการสร้างหรือพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข เหมาะสมกับช่วงวัย ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ดำเนินการจัดระหว่างวันที่ ๒๑ – ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ ในรูปแบบผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting จำนวน ๗๒ คน



รูปภาพการพัฒนาศักยภาพอื่นและความรู้ที่จำเป็นเร่งด่วน : โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้เกษียณอายุราชการของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หลักสูตร “เกษียณแสนสุข (Happy Retirement)”

๑๐. โครงการฟัทธิธรรมเพื่อส่งเสริมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ตามภารกิจยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) หัวข้อ “จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่และการดำรงตนของคนตรวจเงินแผ่นดิน” เป็นโครงการที่ดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มพูนความตระหนักรู้ และปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ในการนำหลักธรรมทางศาสนามาปรับใช้กับการปฏิบัติงาน เพื่อให้บุคลากรขององค์กรยึดมั่น ถือมั่นในความถูกต้อง ชอบธรรม และปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับเป็นข้าราชการของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ดี โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ดำเนินการวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ผ่านระบบออนไลน์แบบถ่ายทอดสดจากวัดพระยวงศาสุวรรณวิหาร เขตธนบุรี กรุงเทพมหานคร จำนวน ๑,๐๙๒ คน



รูปภาพการพัฒนาศักยภาพอื่นและความรู้ที่จำเป็นเร่งด่วน : โครงการฟัทธิธรรมเพื่อส่งเสริมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ตามภารกิจยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) หัวข้อ “จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่และการดำรงตนของคนตรวจเงินแผ่นดิน”

๑๑. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุอย่างมีประสิทธิภาพ” มุ่งเน้นให้ผู้ปฏิบัติงานในสายงานสนับสนุนที่จำเป็นต้องดำเนินการด้านการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภายในหน่วยงานได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และสามารถนำไปปรับใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม ก่อเกิดประสิทธิผลในการดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดำเนินการในวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๔ และวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔ ผ่านระบบออนไลน์ จำนวน ๔๗๑ คน



รูปภาพการพัฒนาศักยภาพอื่นและความรู้ที่จำเป็นเร่งด่วน :
โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การจัดซื้อจัดจ้าง
และบริหารพัสดุอย่างมีประสิทธิภาพ”

การพัฒนาทักษะดิจิทัล

เป็นการเสริมสร้างความรู้ พัฒนาทักษะ และเสริมสร้างประสบการณ์ที่ส่งเสริมและสนับสนุนให้ การปฏิบัติงานทันสมัย สามารถรองรับกับการเปลี่ยนแปลง ความไม่แน่นอนของสถานการณ์หรือสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วและคาดการณ์ล่วงหน้ามิได้ นอกจากนี้ การพัฒนาทักษะดิจิทัลยังเป็นหนึ่งในวิธีการหรือแนวทางที่สำคัญและจำเป็นต่อการพัฒนาบุคลากรให้ สามารถยืนหยัดและปฏิบัติงานเพื่อยกระดับหรือเพิ่มคุณค่าให้แก่การตรวจสอบและองค์กรการตรวจสอบภาครัฐ ของไทยให้เป็นที่ยอมรับและเป็นที่น่าเชื่อถือจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกภาคส่วนทั้งในระดับประเทศและสากล อีกด้วย ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ดำเนินการในโครงการหรือหลักสูตรต่าง ๆ ดังนี้

๑. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การวิเคราะห์และการประยุกต์ใช้งานข้อมูลสำหรับ ภาครัฐ เพื่อการเตรียมความพร้อมในการใช้งานปัญญาประดิษฐ์” ดำเนินการโดยสถาบันพัฒนาบุคลากร ด้านดิจิทัลภาครัฐ (TDGA) ผ่านระบบออนไลน์ถ่ายทอดสด จำนวน ๖๐๖ คน

๒. การอบรมออนไลน์ผ่านบทเรียน e-Learning ของสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (TDGA) รวมทั้งสิ้น ๒๖ หลักสูตร มีบุคลากรสนใจเข้ารับการอบรม จำนวน ๑๓๒ คน ตัวอย่างหลักสูตรในข้อ ๒ มีดังต่อไปนี้

- การเตรียมความพร้อมในการใช้งานปัญญาประดิษฐ์
- หลักสูตร Digital Literacy
- หลักสูตร ความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ
- หลักสูตร การใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อการทำงานภาครัฐ
- หลักสูตร การสร้างความตระหนักรู้ความมั่นคงปลอดภัยทาง Cyber และ
- หลักสูตร การสร้างความเข้าใจกรอบธรรมาภิบาลข้อมูล เป็นต้น

แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ กิจกรรม : การสัมมนาและฝึกอบรมบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

๑. โครงการพัฒนาการสอนงาน (Coaching) ด้านการตรวจสอบรายงานการเงิน ตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อพัฒนาผู้สอนงาน (Coaching) พร้อมทั้งการจัดทำคู่มือหรือแนวทางในการสอนงานด้านการตรวจสอบรายงานการเงิน : เป็นโครงการพัฒนาที่มีวัตถุประสงค์เพื่อให้การสอนงานในเรื่องดังกล่าวเป็นมาตรฐานและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน สามารถก่อให้เกิดการพัฒนาบุคลากรที่ปฏิบัติงานการตรวจสอบรายงานการเงินอย่างเป็นระบบ ต่อเนื่อง และยั่งยืน ซึ่งได้ดำเนินการจัด รวม ๔ รุ่น รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑ - ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ และรุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรม อมารี วอเตอร์เกต กรุงเทพมหานคร และ โรงแรม วี กรุงเทพ เอ็มแกลเลอรี โฮเทล คอลเลกชั่น ราชเทวี กรุงเทพมหานคร รวมจำนวน ๑๒๗ คน



แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการปรับสมดุลฯ : โครงการพัฒนาการสอนงาน (Coaching) ด้านการตรวจสอบรายงานการเงินตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อพัฒนาผู้สอนงาน (Coaching) พร้อมทั้งการจัดทำคู่มือหรือแนวทางในการสอนงานด้านการตรวจสอบรายงานการเงิน

๒. โครงการสัมมนาผ่านระบบออนไลน์ เรื่อง “แนวทางการปฏิบัติงานตรวจสอบรายงานการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำหรับรายงานการเงินงวดปีบัญชี ๒๕๖๔” เป็นโครงการพัฒนาที่ประสงค์ให้ผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบรายงานการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ รับทราบแนวทางและประเด็นสำคัญในการตรวจสอบรายงานการเงินของปี ๒๕๖๔ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง ดำเนินการในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔ ผ่านระบบออนไลน์ จำนวน ๘๗๙ คน



แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการปรับสมดุลฯ : โครงการสัมมนาผ่านระบบออนไลน์ เรื่อง “แนวทางการปฏิบัติงานตรวจสอบรายงานการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำหรับรายงานการเงินงวดปีบัญชี ๒๕๖๔”

๓. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ” มีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้ตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีความรู้ ความเข้าใจในแนวทางการปฏิบัติกรบันทึกบัญชีและการจัดทำรายการการเงินในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐได้อย่างถูกต้อง ดำเนินการระหว่างวันที่ ๗ – ๙ เมษายน ๒๕๖๔ ณ โรงแรม เดอะ เบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ กรุงเทพมหานคร จำนวน ๑๖๗ คน และผ่านระบบออนไลน์ จำนวน ๘๖๒ คน

โครงการฝึกหัดงานสอบบัญชี รุ่นที่ ๑๐

เป็นโครงการที่จัดขึ้นเพื่อพัฒนาทักษะและพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้ก้าวหน้าในสายอาชีพสอบบัญชี โดยสนับสนุนให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบบัญชีมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของข้อบังคับสภาวิชาชีพบัญชี ข้อกำหนดสภาวิชาชีพบัญชีเพื่อให้มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการทดสอบความรู้เป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาตและมีโอกาสพัฒนาตนเองเป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (CPA) และเป็นการพัฒนาประสิทธิภาพการตรวจสอบบัญชีของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ระยะเวลาดำเนินการจนกว่ากิจกรรมโครงการจะแล้วเสร็จตามข้อบังคับของสภาวิชาชีพบัญชี มีผู้เข้าร่วมโครงการรวมทั้งสิ้น ๔๐ คน

**คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานในการจัดฝึกอบรมและสัมมนาในหลักสูตรหรือ
โครงการฝึกอบรมต่าง ๆ ให้กับบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน**

■ คุณค่าและประโยชน์ภายในที่มีต่อ สตง. :

บุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ พร้อมทั้งขีดสมรรถนะที่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ สามารถช่วยผลักดัน ขับเคลื่อนส่งเสริม หรือสนับสนุนให้องค์กรบรรลุเป้าหมาย รวมทั้ง ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนาองค์กรให้ก้าวไปสู่การเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง (High Performance Organization: HPO) เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและก้าวสู่การเป็นองค์กรชั้นนำด้านการตรวจสอบในระดับสากล

■ คุณค่าและประโยชน์ภายนอกที่มีต่อประเทศชาติ/ประชาชน/หน่วยรับตรวจ/หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง :

หน่วยงานภาครัฐ ภาคประชาชน และภาคส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง สามารถเชื่อมั่นและเชื่อถือในการปฏิบัติงานตรวจสอบการใช้จ่ายเงินแผ่นดินของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและเป็นกลาง ยึดหลักนิติธรรม สร้างสรรค์ผลงานที่มีประสิทธิภาพ และมุ่งผลสัมฤทธิ์ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จนส่งผลให้ประชาชนและประเทศชาติได้รับและเข้าถึงประโยชน์จากการตรวจสอบการใช้อำนาจทางการบริหารการใช้จ่ายเงินงบประมาณของแผ่นดินเป็นไปด้วยความถูกต้อง โปร่งใส ก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์และประโยชน์สูงสุดในการดูแลทุกข์สุขและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน รวมทั้ง การพัฒนาประเทศชาติให้มีความก้าวหน้าและยั่งยืนอย่างแท้จริง

**ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของการจัดฝึกอบรมและสัมมนาในหลักสูตรหรือ
โครงการฝึกอบรมต่าง ๆ ให้กับบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน :**

จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Coronavirus Disease 2019 : COVID – 19) ทำให้การพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเกิดการชะลอตัวในเบื้องต้น แต่ในความเป็นจริง การพัฒนาบุคลากรที่สามารถขับเคลื่อนองค์กรสู่เป้าหมายแม้อยู่ท่ามกลางสถานการณ์ที่ไม่แน่นอนนั้นไม่สามารถหยุดชะงักในระยะยาวได้ ส่งผลให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ได้พิจารณา ศึกษาข้อมูลเพื่อปรับเปลี่ยนรูปแบบและวิธีการของการพัฒนาบุคลากรให้สามารถรองรับ สอดคล้องและเหมาะสมกับสถานการณ์ดังกล่าว อย่างเชื่อมั่นได้ว่าการดำเนินการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจะต้องบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามทิศทางและแนวโน้มภายใต้บริบททั้งภายในและภายนอกองค์กร ตลอดจนมีความสอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับจัดสรร และสามารถเชื่อมโยงเพื่อรองรับกับนโยบายการตรวจเงินแผ่นดินตามที่กำหนดได้อย่างสัมฤทธิ์ผล

สถิติการใช้เอกสารฝึกอบรมดิจิทัลแทนการใช้กระดาษ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

งาน/โครงการ	จำนวนกระดาษ ที่ประหยัดได้ (แผ่น)
การพัฒนาวิชาชีพการตรวจสอบ	
๑. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ความรู้พื้นฐานการตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมาย” (การตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ)	๑๕,๘๔๐
๒. หลักสูตร “ความรู้เบื้องต้นในการตรวจสอบโครงการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน (Public Private Partnership : PPP)”	๔๐,๘๘๓
การพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามสายงานวิชาชีพ	
๑. โครงการพัฒนาผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (CPA) ผ่านบทเรียนออนไลน์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔	-
๒. โครงการนำร่องเพื่อการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานสนับสนุนผ่านบทเรียนออนไลน์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔	-
๓. โครงการพัฒนาผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (CPA) ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔	๕๕,๘๙๕
การพัฒนาศักยภาพตามระบบสมรรถนะหลัก	
๑. โครงการพัฒนาข้าราชการใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๓๗,๕๙๕
๒. โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานระดับชำนาญการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๒๑๐,๐๘๔
๓. โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารงานระดับชำนาญการพิเศษ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑,๗๖๐
๔. โครงการพัฒนานักบริหารการตรวจเงินแผ่นดินระดับสูง รุ่นที่ ๑๐	๕๕,๖๕๐
การพัฒนาศักยภาพอื่นและความรู้ที่จำเป็นเร่งด่วน	
๑. โครงการพัฒนาศักยภาพการสอนงาน (Coaching)	-
๒. โครงการสัมมนาทางวิชาการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง “การตรวจเงินแผ่นดินตามกฎหมายวินัยการเงินการคลังของรัฐ”	๒๕๐,๘๔๘
๓. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การบัญชีนิติวิทยา (Forensic Accounting)”	๒๑,๔๑๓
๔. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การสอบทานการควบคุมคุณภาพ (EQCR) งานตรวจสอบการเงิน”	๑๓,๒๐๒

งาน/โครงการ	จำนวนกระดาษ ที่ประหยัดได้ (แผ่น)
๕. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “มาตรฐานการบัญชีและมาตรฐานการรายงานทางการเงินกลุ่มเครื่องมือทางการเงินและมูลค่ายุติธรรม” (สำหรับการตรวจสอบธุรกิจกิจการสาธารณูปโภค)	๑๘,๔๖๗
๖. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การเจาะและพัฒนาบ่อน้ำบาดาล”	๑๘,๑๗๐
๗. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “หลักการเขียนรายงานตามมาตรฐานทางวิชาการ”	๖๐,๘๔๐
๘. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การบริหารอัตรากำลังเชิงกลยุทธ์”	๑,๘๗๒
๙. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้เกษียณอายุราชการของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หลักสูตร “เกษียณแสนสุข (Happy Retirement)”	๑๑,๙๕๔
๑๐. โครงการฟั่งธรรมเพื่อส่งเสริมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงาน การตรวจเงินแผ่นดินตามภารกิจยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) หัวข้อ “จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่และการดำรงตนของคนตรวจเงินแผ่นดิน”	-
๑๑. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุอย่างมีประสิทธิภาพ”	๑๐๒,๒๐๗
การพัฒนาทักษะดิจิทัล	
๑. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การวิเคราะห์และการประยุกต์ใช้งานข้อมูล สำหรับภาครัฐ เพื่อการเตรียมความพร้อมในการใช้งานปัญญาประดิษฐ์”	-
๒. การอบรมออนไลน์ผ่านบทเรียน e-Learning ของสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ด้านดิจิทัล (TDGA)	-
แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหาร จัดการภาครัฐ กิจกรรม : การสัมมนาและฝึกอบรมบุคลากรของสำนักงานการตรวจ เงินแผ่นดิน	
๑. โครงการพัฒนาการสอนงาน (Coaching) ด้านการตรวจสอบรายงานการเงินตาม พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑	-
๒. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การตรวจสอบรายงานการเงินตาม พ.ร.บ. วินัยการเงิน การคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ส่วนภูมิภาค) ตามแนวปฏิบัติฯ	๑,๒๐๐
๓. โครงการสัมมนาผ่านระบบออนไลน์ เรื่อง “แนวทางการปฏิบัติงานตรวจสอบรายงาน การเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำหรับรายงานการเงินงวดปีบัญชี ๒๕๖๔”	๕๗,๕๗๕
รวมจำนวนกระดาษที่ประหยัดได้ทั้งสิ้น	๑,๐๗๕,๔๕๕

 **ชื่อผลผลิต/ผลการปฏิบัติงาน : การส่งบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
ไปอบรมและสัมมนากับหน่วยงานภายนอก**

การส่งบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินไปอบรมและสัมมนากับหน่วยงานภายนอก

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน มีความมุ่งมั่นในการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับขององค์กรได้รับการพัฒนาศักยภาพที่สำคัญ จำเป็น เกี่ยวข้อง หรือเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง แม้การวางแผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรจะครอบคลุมกับงานที่บุคลากรต้องปฏิบัติหรือรับผิดชอบ แต่ในบางกรณีก็ยังไม่เพียงพอ มีความจำเป็นในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่จำเป็นและเร่งด่วนบางด้านที่มีได้ถูกกำหนดไว้ในแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรประจำปี ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กรสามารถครอบคลุมกับองค์ความรู้ ทักษะ และความเชี่ยวชาญได้มากขึ้น สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินจึงได้กำหนดการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในรูปแบบการส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ/หลักสูตรฝึกอบรม สัมมนา ประชุม และอภิปรายที่มีหน่วยงานภายนอกเป็นผู้ดำเนินการ ซึ่งโครงการหรือหลักสูตรต่าง ๆ นั้น อาจเป็นได้ทั้งโครงการหรือหลักสูตรระยะสั้น และระยะยาว เป็นโครงการที่จัดดำเนินการสำหรับบุคลากรระดับปฏิบัติงานหรือระดับผู้บริหารองค์กรได้ทั้งสิ้น ทั้งนี้ ในการพิจารณาจัดส่งบุคลากรในตำแหน่งหรือระดับต่าง ๆ เข้าร่วมการพัฒนาศักยภาพในรูปแบบดังกล่าว จะมุ่งเน้นพิจารณาในด้านเนื้อหาสาระที่เป็นเรื่องสำคัญ จำเป็น เร่งด่วน และเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์กร งาน และบุคลากร โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ต้องเป็นเรื่องที่ไม่ได้บรรจุหรือถูกกำหนดไว้ในแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินประจำปีนั้น ๆ นอกจากนี้ หลังเสร็จสิ้นการเข้าร่วมการพัฒนาดังกล่าว ยังได้กำหนดให้บุคลากรที่ได้รับการอนุมัติให้เข้าร่วมการพัฒนาจัดทำรายงานสรุปผลการเข้าร่วมพัฒนา โดยมีการนำเสนอถึงความสำคัญ ประโยชน์ การนำความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ หรือความชำนาญที่ผ่านการพัฒนามาปรับใช้ในการบริหารจัดการหรือการปฏิบัติงานของตนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงให้มุมมอง ข้อเสนอแนะ การแก้ไข ปรับปรุงเพื่อใช้ในการพัฒนาองค์กร งาน และบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต่อไปในอนาคต

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้ดำเนินการส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรม สัมมนา ประชุม และอภิปรายกับหน่วยงานภายนอก โดยมีผลผลิตที่บรรลุผลสำเร็จ รวมทั้งสิ้น ๖๙๖ คน ซึ่งโครงการหรือหลักสูตรการพัฒนาที่สำคัญ มีดังนี้

- หลักสูตร ผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน รุ่น ๑๖ (วพน. ๑๖)
- หลักสูตร ผู้บริหารระดับสูงด้านการพัฒนาผู้นำเมือง (ผู้นำเมืองรุ่นที่ ๕)
- หลักสูตร หลักนิติธรรมเพื่อประชาธิปไตย (นธป.) รุ่นที่ ๘

- หลักสูตร นักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง (บงส.) รุ่นที่ ๗
- หลักสูตร การสร้างกระบวนการเปลี่ยนผ่านองค์กรสู่รัฐบาลดิจิทัล รุ่นที่ ๒
- หลักสูตร การเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ ๒๔

(ปปร. ๒๔)

- หลักสูตร ประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารเศรษฐกิจสาธารณะสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ ๑๙

- หลักสูตร ผู้บริหารระดับสูงด้านการพัฒนามหานคร (มหานคร รุ่น ๘)
- หลักสูตร ประกาศนียบัตรแนวคิดพื้นฐานการจัดการความขัดแย้งด้วยสันติวิธี รุ่นที่ ๕
- หลักสูตร “ผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง” รุ่นที่ ๒๖
- หลักสูตร “นักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง” (นยปส.)

รุ่นที่ ๑๒

- โครงการฝึกอบรมการพัฒนาผู้บริหารระดับสูง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- หลักสูตร “ประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน รุ่นที่ ๒๑
- หลักสูตร “ประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารเศรษฐกิจสาธารณะ สำหรับนักบริหารระดับสูง”

(ปคส.) รุ่นที่ ๒๐

- หลักสูตร “ประกาศนียบัตรชั้นสูงการเสริมสร้างสังคมสันติสุข” รุ่นที่ ๑๒
- หลักสูตร “ประกาศนียบัตรธรรมาภิบาลของผู้บริหารระดับกลาง” รุ่นที่ ๒๓
- หลักสูตร “การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (GCIO) สำหรับผู้บริหาร

เทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง (CIO)” รุ่นที่ ๓๐

- หลักสูตร “ด้านวิทยาการพลังงานสำหรับนักบริหารรุ่นใหม่” รุ่นที่ ๘ (วพม. ๘)
- หลักสูตร “ผู้นำยุคใหม่ในระบอบประชาธิปไตย” รุ่นที่ ๑๑ (ปนป. ๑๑)

นอกจากนี้ บุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินยังได้เข้าร่วมรับฟังการนำเสนอผลงานของผู้เข้าร่วมโครงการ/หลักสูตรการฝึกอบรมผ่านระบบออนไลน์ ในหลักสูตร “นักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง” (นยปส.) รุ่นที่ ๑๒ จำนวน ๔๙๖ คน

คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานในการส่งบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินไปอบรมและสัมมนากับหน่วยงานภายนอก

คุณค่าและประโยชน์ภายในที่มีต่อ สตง. :

การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้วยการส่งบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินไปอบรมและสัมมนากับหน่วยงานภายนอก สามารถเพิ่มพูน ความรู้ ทักษะ ความชำนาญเฉพาะด้าน หรือในเรื่องที่จำเป็น และเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์กร งาน และบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้เป็นอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะในเรื่องที่สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินไม่ได้กำหนดหรือบรรจุดำเนินการหรือไม่สามารถดำเนินการเองได้ตามแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรฯ ประจำปี จึงถือเป็นอีกหนึ่งแนวทางหรือรูปแบบการพัฒนาบุคลากรที่ช่วยเสริมสร้าง เติมเต็มความจำเป็นในการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะต่าง ๆ ได้อย่างทันกาล รวมทั้งเป็นการเปิดโลกทัศน์ ปรับและสร้างมุมมองในการเก็บเกี่ยวองค์ความรู้จากภายนอกแปลงมาสู่การเป็นองค์ความรู้ภายในองค์กรได้เป็นอย่างดี เนื่องจาก บุคลากรสามารถนำสิ่งที่ได้รับมาปรับใช้ในการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการ การปฏิบัติงานทั้งงานตรวจสอบและงานสนับสนุนของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลได้มากยิ่งขึ้น รวมทั้ง ยังเป็นขวัญกำลังใจในการมุ่งมั่นพัฒนาตนเอง และสร้างความมั่นใจในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ยั่งยืนได้เป็นอย่างดี นอกจากนี้ บุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ยังได้เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ และขีดสมรรถนะในการปฏิบัติงานและสามารถช่วยผลักดัน ขับเคลื่อน ส่งเสริมให้องค์กรบรรลุเป้าหมาย ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการพัฒนาองค์กรสู่การเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง (High Performance Organization: HPO) เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและพร้อมก้าวสู่การเป็นองค์กรชั้นนำด้านการตรวจสอบในระดับสากลอีกด้วย

คุณค่าและประโยชน์ภายนอกที่มีต่อประเทศชาติ/ประชาชน/หน่วยรับตรวจ/หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง :

การจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมการพัฒนาศักยภาพด้วยรูปแบบหรือวิธีการดังกล่าว นอกจากจะส่งผลต่อการเสริมสร้างและเพิ่มพูนศักยภาพในการปฏิบัติงานในภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบของบุคลากรต่อองค์กรแล้วยังส่งผลให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีความน่าเชื่อถือ ได้รับความเชื่อมั่นจากหน่วยรับตรวจและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้ง ประชาชนและประเทศชาติจะได้รับประโยชน์จากการตรวจสอบการใช้อำนาจทางการบริหารในการใช้จ่ายเงินงบประมาณของแผ่นดินที่เป็นไปโดยความโปร่งใส มีความเป็นอิสระและเป็นกลาง โดยยึดหลักนิติธรรมที่มีประสิทธิภาพ และมุ่งผลสัมฤทธิ์ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และทำให้การใช้จ่ายเงินแผ่นดินเกิดประโยชน์สูงสุด ส่งผลให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ประเทศชาติมีความก้าวหน้าและมีการพัฒนาอย่างยั่งยืนในที่สุด นอกจากนี้ หากมองในอีกมุมมองหนึ่ง สามารถถือได้ว่าการปฏิบัติงานด้านดังกล่าวเป็นการสนับสนุนการสร้างเครือข่าย ความสัมพันธ์และโอกาสในการประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจในองค์กร การปฏิบัติงาน และผลงานตรวจสอบการใช้จ่ายเงินแผ่นดินของหน่วยงานภาครัฐ การรักษาและปกป้องเงินแผ่นดิน รวมถึง ยังเป็นวิธีการที่ช่วยสร้างหรือเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจในงานหรือภารกิจของหน่วยรับตรวจและพันธมิตรเครือข่ายในทุกภาคส่วน

ได้มากขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่ง เป็นโอกาสในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นทัศนคติมุมมองต่าง ๆ ระหว่างบทบาทหน้าที่ อำนาจ และวัตถุประสงค์ในการปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินกับหน่วยงานภายนอกซึ่งล้วนส่งผลต่อภาพลักษณ์ที่น่าเชื่อถือ และการยอมรับในองค์กรการตรวจเงินแผ่นดินไทยที่ดีอีกด้วย

ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม :

ในการแจ้งเวียนหรือประชาสัมพันธ์การเข้าร่วมการพัฒนาในรูปแบบดังกล่าว ในบางครั้งจะพบว่า หนังสือเชิญเข้าร่วมโครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรม สัมมนา ประชุม และอภิปรายกับหน่วยงานอื่นนั้น เข้ามาพร้อมกันและอยู่ในช่วงเวลาเดียวกันเป็นจำนวนหลายฉบับ ซึ่งโดยส่วนมากจะเป็นหนังสือประเภทด่วนถึงด่วนที่สุด ส่งผลทำให้การดำเนินการต้องเป็นไปอย่างรวดเร็วกว่าปกติ หรือต้องปฏิบัติงานต่อเนื่องในทันทีที่ได้รับหนังสือ แต่หากในความเป็นจริงของกระบวนการจัดส่งบุคลากรนั้น มีขั้นตอน วิธีการที่จำเป็นต้องใช้เวลาในการประชาสัมพันธ์หรือแจ้งเวียน การพิจารณาคุณประโยชน์ของเนื้อหาวิชา คุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการที่เหมาะสม รวมทั้ง การจัดทำเรื่องเพื่อนำเสนอให้ผู้บริหารที่กำกับดูแลหรือหัวหน้าส่วนราชการพิจารณา คัดเลือก ตลอดจนการดำเนินการบริหารจัดการต่าง ๆ อาทิ การขออนุมัติ การยืมเงิน และการแจ้งผลตอบกลับทั้งกับหน่วยงานภายในและภายนอก นอกจากนี้ ปัจจุบันพบว่า บุคลากรที่ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบงานด้านดังกล่าวที่มีจำนวนเพียง ๑ คน จึงส่งผลให้ในบางกรณีไม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างทันทั่วถึง ดังนั้น การแก้ไขปัญหาดังกล่าวอาจดำเนินการโดยเพิ่มจำนวนบุคลากรผู้รับผิดชอบงานด้วยการมอบหมายหรือสอนงานระหว่างการทำงานจริง โดยมอบหมายให้บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่เดิม รวบรวม ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลที่มีอยู่และจัดทำกระบวนการ แนวทาง หรือขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ครอบคลุม และวิธีการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นบ่อยครั้ง เพื่อใช้ในการสอนงานระหว่างการทำงานจริงเพิ่มเติมด้วย

ทั้งนี้ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ยังพบว่าจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Coronavirus Disease 2019 : COVID – 19) เป็นอีกหนึ่งปัจจัยที่ก่อให้เกิดปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงานด้านดังกล่าว อาทิ การงดหรือชะลอการดำเนินการจัดการพัฒนา หรือการลดจำนวนบุคลากรเข้าร่วมการพัฒนา เนื่องจากต้องระมัดระวังในการรักษาและยึดถือปฏิบัติตามมาตรการเว้นระยะห่าง แต่กระนั้น ก็ได้พบว่าในทุก ๆ องค์กร รวมถึง สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ต้องกลับมาพิจารณาปรับเปลี่ยนรูปแบบ วิธีดำเนินงานการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องและเหมาะสมกับสถานการณ์ภาวะวิกฤตดังกล่าว เพื่อให้เชื่อมั่นได้ว่าการดำเนินการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในรูปแบบการส่งบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินไปอบรมและสัมมนากับหน่วยงานภายนอกจะสามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับจัดสรรและเชื่อมโยงกับนโยบายการตรวจเงินแผ่นดินที่กำหนด รวมถึง พร้อมรับกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของโลกได้

ผลการปฏิบัติงานลำดับที่ ๒ : งานพัฒนาบุคลากรหน่วยงานภาครัฐและประชาชน

สรุปสาระสำคัญของผลการปฏิบัติงาน : การพัฒนาบุคลากรหน่วยงานภาครัฐและประชาชน

คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินได้กำหนดทิศทางและเป้าหมายนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ โดยให้มีการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการให้หน่วยรับตรวจมีความรู้ ความเข้าใจในหน้าที่รักษา วินัยการเงินการคลัง ตลอดจนให้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี และแบบแผน การปฏิบัติราชการ เพื่อให้การบริหารเงินแผ่นดินเป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ดังนั้น สถาบันพัฒนา การตรวจเงินแผ่นดิน นอกจากจะรับผิดชอบในเรื่องการพัฒนาความรู้ ความสามารถให้กับบุคลากรของสำนักงาน การตรวจเงินแผ่นดินแล้ว ยังมีหน้าที่ในพัฒนาหรือฝึกอบรมให้ความรู้ด้านการตรวจเงินแผ่นดินแก่บุคลากรภาครัฐ บุคลากรภายนอกหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกภาคส่วนตามทิศทางและเป้าหมายของนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน และองค์กรด้วย

การพัฒนาบุคลากรหน่วยงานภาครัฐ

นโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มุ่งเน้นการส่งเสริมให้หน่วยรับตรวจ มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมายวินัยการเงินการคลังของรัฐ และกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับอื่น ที่เกี่ยวข้อง ประกอบกับยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ กำหนดให้มี การเสริมสร้างให้หน่วยรับตรวจรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ ส่งผลให้สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินใน ฐานะหน่วยงานภายในของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีหน้าที่ ความรับผิดชอบในการพัฒนาบุคลากรหน่วยงาน ภาครัฐให้เป็นไปอย่างมีระบบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ดำเนินการพัฒนาความรู้ เสริมสร้างความเข้าใจใน เรื่องการตรวจเงินแผ่นดินและการรักษาวินัยการเงินการคลังให้แก่บุคลากรภาครัฐ โดยจัดโครงการฝึกอบรมหรือ สัมมนาที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมความรู้เรื่องวินัยการเงินการคลังของรัฐปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ดังนี้

๑. โครงการเสริมสร้างวินัยการเงินการคลังของรัฐ กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรหน่วยงานภาครัฐ เรื่อง “รอบรู้ ใส่ใจ เสริมสร้างวินัยการเงินการคลังให้ยั่งยืน”

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนา :

๑.๑ มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงการรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐตามหลักการบริหาร การเงินการคลังภาครัฐอย่างถูกต้อง

๑.๒ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาท หน้าที่และอำนาจของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับเรื่องวินัยการเงินการคลัง

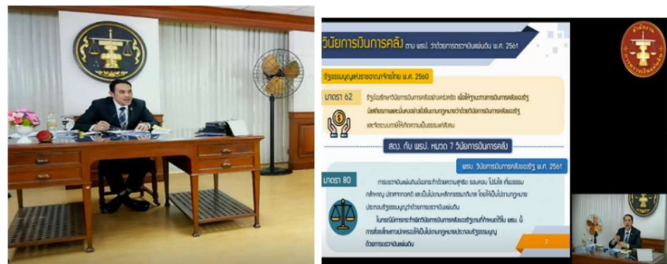
๑.๓ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการทางวินัยการเงินการคลัง ตาม พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑

๑.๔ สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมสัมมนาไปใช้ในการบริหารการเงินการคลังของ หน่วยงานตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พบว่า สามารถดำเนินการได้สำเร็จและเกิดผลผลิต คือ มีกลุ่มเป้าหมายเป็นผู้เข้าร่วมโครงการซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) มีการดำเนินการให้ความรู้ สร้างความเข้าใจในรูปแบบการบรรยายถ่ายทอดสดผ่านระบบออนไลน์ด้วยระบบ LMS ไปยังกลุ่มเป้าหมายรวม ๓ รุ่น รุ่นละ ๑ วัน โดยได้ดำเนินการจัดรุ่นที่ ๑ ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ รุ่นที่ ๒ วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔ และรุ่นที่ ๓ ในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔ มีผู้เข้าร่วมฟังการบรรยายผ่านระบบออนไลน์ รวมจำนวน ๔,๒๑๑ คน ทั้งนี้ ดำเนินการถ่ายทอดสดจากห้องสมุดสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ณ อาคารสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน



การบรรยายพิเศษ หัวข้อ “บทบาทของ สตง. ในการส่งเสริมการรักษาวินัยการเงินการคลังภาครัฐ แก่หน่วยรับตรวจ”
โดย นายประจักษ์ บุญยัง ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน



การบรรยาย หัวข้อ “ที่มา และความสำคัญของวินัยการเงินการคลัง ต่อการบริหารราชการแผ่นดิน”
โดย นายชนพล โกมารกุล ณ นคร รองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน



การเสวนา/อภิปราย หัวข้อ “กระบวนการดำเนินการทางวินัยการเงินการคลัง ตาม พรบ. ว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑” กรณีตัวอย่างเกี่ยวกับความผิดทางวินัยการเงินการคลัง
โดย นายสุทธิพงษ์ บุญนิตติ รองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน
นายชนพล โกมารกุล ณ นคร รองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน
นายวิรัตน์ สุนทรวิภาต นิติกรชำนาญการพิเศษ

๒. โครงการสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง “ภารกิจถูกต้องโปร่งใส รอบรู้วินัยการเงินการคลัง”

มีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนา :

๒.๑ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาท หน้าที่และอำนาจของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

๒.๒ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยการเงินการคลังของรัฐ

๒.๓ ได้รับฟังข้อเสนอแนะและการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นของวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิเกี่ยวกับวินัยการเงินการคลังของรัฐ

๒.๔ สามารถนำความรู้ที่ได้จากการเข้าร่วมโครงการสัมมนาไปใช้ให้เกิดประโยชน์กับการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม

ผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พบว่าสามารถดำเนินการได้สำเร็จและผลผลิต คือ กลุ่มเป้าหมายหรือผู้เข้าร่วมโครงการเป็นผู้บริหารระดับอำนวยการสูงของหน่วยงานภาครัฐ (ส่วนกลาง) ผู้บริหารระดับสูงของสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐ รวมทั้ง ผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ ได้ดำเนินการในรูปแบบการถ่ายทอดสดผ่านระบบออนไลน์ผ่านระบบ Facebook และ Youtube ไปยังกลุ่มเป้าหมาย ๑ รุ่น ในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔ มีจำนวนผู้เข้าร่วมฟังการบรรยายผ่านระบบออนไลน์ จำนวน ๒,๐๑๖ คน ทั้งนี้ ดำเนินการถ่ายทอดสดจากห้องสมุดสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ณ อาคารสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน



ปฐกภาพพิเศษ หัวข้อ “ทิศทางการตรวจเงินแผ่นดิน Next Normal” โดย พลเอก ชนะทัฬห อินทามระ ประธานกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน



การเสวนา หัวข้อ “บทบาท หน้าที่และอำนาจ ของ สตง.” โดย ศ. ดร. อรพิน ผลสุวรรณีย์ สบายรูป กรรมการตรวจเงินแผ่นดิน นายประจักษ์ บุญยัง ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน นายสุทธิพงษ์ บุญนิตี รองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน



การเสวนา หัวข้อ “โทษทางปกครองเกี่ยวกับวินัยการเงินการคลัง ตาม พรป. สตง. พ.ศ. ๒๕๖๑”

โดย นายพินล ธรรมพิทักษ์พงษ์ กรรมการตรวจเงินแผ่นดิน นายสรเสรีญ พลเจียก กรรมการตรวจเงินแผ่นดิน นายสุทธิพงษ์ บุญนิตี รองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน

ผลการประเมินโครงการในภาพรวมสรุปได้ ดังนี้

- ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑
- ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการในระดับมาก
- ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อเนื้อหาหลักสูตรในระดับมาก
- ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อวิทยากรในระดับมากถึงมากที่สุด
- ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานในระดับมาก
- ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจในด้านการบริหารจัดการโครงการในระดับมาก

คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานในการพัฒนาบุคลากรหน่วยงานภาครัฐ

● คุณค่าและประโยชน์ภายในที่มีต่อ สตง. :

ในการปฏิบัติงานพัฒนาบุคลากรหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งเป็นงานที่มีการปฏิสัมพันธ์ ประสานงานและติดต่อกับหน่วยงานภายนอกตลอดเวลาพบว่า จากการที่สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้รับความอนุเคราะห์จากวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญเกี่ยวกับวินัยการเงินการคลังของรัฐ ที่สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ส่งผ่านความเชี่ยวชาญ และสร้างเสริมประสบการณ์ที่ดีให้กับบุคลากรหน่วยงานภาครัฐหรือหน่วยงานภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพเสมอมา ส่งผลให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีภาพลักษณ์องค์กรการตรวจเงินแผ่นดินที่ดี มีความเชี่ยวชาญและทรงภูมิในด้านการตรวจสอบการใช้จ่ายเงินของหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้ง มีความน่าเชื่อถือและเป็นที่ยอมรับของสาธารณชน ขณะเดียวกันวิทยากรผู้บรรยายสามารถนำมุมมองที่เกิดขึ้นระหว่างการดำเนินการพัฒนาหรือข้อเสนอแนะต่าง ๆ ไปปรับใช้ในการพัฒนาเนื้อหาวิชา รูปแบบ วิธีการพัฒนาที่ตรงกับความต้องการในการสร้างความรู้ ความเข้าใจ หรือพัฒนาทักษะ ประสบการณ์ของบุคลากรภาครัฐ ซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอันสำคัญต่อการช่วยรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐในอนาคตได้อย่างเป็นรูปธรรม หรือให้เกิดความเหมาะสมกับสถานการณ์ต่าง ๆ ในการพัฒนาได้เป็นอย่างดี ซึ่งกิจกรรมสำคัญต่าง ๆ นี้ถือเป็นปัจจัยสำคัญที่สามารถช่วยผลักดันให้ผลการปฏิบัติงานเกิดผลสัมฤทธิ์ และสามารถขับเคลื่อนเป้าหมายขององค์กรให้บรรลุผลสำเร็จตามทิศทางที่กำหนด

● คุณค่าและประโยชน์ภายนอกที่มีต่อประเทศชาติ/ประชาชน/หน่วยรับตรวจ/หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง :

การพัฒนาบุคลากรหน่วยงานภาครัฐให้ได้รับความรู้ เกิดความเข้าใจเกี่ยวกับการรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐที่ถูกต้อง ชัดเจนมากขึ้น หรือกระตุ้นให้เกิดการเล็งเห็นถึงความสำคัญและการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการบริหารการเงินการคลังในหน่วยงานตนได้อย่างถูกต้องตรงตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดนั้น สามารถก่อเกิดคุณค่าและประโยชน์ในมิติของการสนับสนุน ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรของภาครัฐตระหนักถึงและมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการในหน้าที่ของตน ของหน่วยงาน และของประเทศชาติโดยสุจริต มีวินัยที่ถูกต้อง ดีงาม ภายใต้การคำนึงถึงผลประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติเป็นหลัก ตลอดจนเป็นการสร้างต้นแบบบุคคลตัวอย่างที่ดีในการรักษาซึ่งวินัยการเงินการคลังภาครัฐ โดยเฉพาะในกลุ่มผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงานที่ถือเป็นต้นแบบ หรือ Role Model ที่ดีให้แก่ผู้ได้บังคับบัญชาในการคิด และประพฤติปฏิบัติตนอย่างถูกต้องอีกด้วย

ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม :

จากการดำเนินงานการพัฒนาบุคลากรหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประสบกับปัญหาและอุปสรรคบางประการ อาทิ

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมแจ้งความประสงค์ให้ดำเนินการจัดอบรมแบบ onsite เนื่องจาก เห็นว่าการฝึกอบรมแบบ onsite ช่วยให้เกิดประสิทธิภาพที่ได้รับมากกว่าแบบ online

๒. การประเมินผลที่ได้รับจากผู้เข้ารับการฝึกอบรมแบบ online พบว่า มีจำนวนผู้สอบแบบประเมินน้อยกว่าการจัดอบรมแบบ onsite

๓. กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการฝึกอบรมบางท่านมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนดซึ่งพบว่า มีสาเหตุมาจากการมอบหมายผู้แทนเข้าร่วมโครงการแทน

ทั้งนี้ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ได้รวบรวมปัญหาอุปสรรคของการพัฒนาบุคลากรหน่วยงานภาครัฐดังกล่าวไปศึกษาวิเคราะห์ เพื่อหาแนวทาง หรือวิธีการแก้ไขให้การดำเนินการในปีงบประมาณต่อไปเกิดผลสัมฤทธิ์และมีประสิทธิภาพมากขึ้น เช่น การจัดทำแนวทางหรือรูปแบบการประชาสัมพันธ์เพื่อกระตุ้น เตือน และการนำเสนอมุมมองที่เป็นประโยชน์ของการประเมินผลโครงการที่น่าสนใจให้กับผู้เข้าร่วมโครงการมากขึ้น

การพัฒนาบุคลากรภาคประชาชน

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน นอกจากจะมีบทบาทหน้าที่ในการตรวจสอบการใช้จ่ายเงินของส่วนราชการและหน่วยงานที่ได้รับงบประมาณของแผ่นดินให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรีและแผนการปฏิบัติราชการ ตลอดจนเกิดประโยชน์ตามวัตถุประสงค์ คุ่มค่า เกิดผลสัมฤทธิ์ และมีประสิทธิภาพแล้ว บทบาทที่สำคัญอีกประการหนึ่งที่มีความจำเป็นต่อการส่งเสริม สนับสนุนให้การตรวจเงินแผ่นดินมีความยั่งยืน คือ การเสริมสร้างให้เกิดการมีส่วนร่วมอย่างสร้างสรรค์จากภาคประชาชนและภาคส่วนต่าง ๆ โดยมุ่งเน้นให้ทุกภาคส่วน โดยเฉพาะภาคประชาชนตระหนักถึงความสำคัญของเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐ มีความรู้สึกรู้สีกต้องการปกป้อง รักษาเงินแผ่นดิน และเห็นประโยชน์ของการเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจเงินแผ่นดินตามบทบาทหน้าที่ของประชาชน หรือของบุคลากรในแต่ละภาคส่วน

จากบทบาทหน้าที่ดังกล่าว ส่งผลให้นโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) โดยคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินได้กำหนดทิศทางและเป้าหมายด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของการตรวจเงินแผ่นดิน ตลอดจนนโยบายการตรวจเงินแผ่นดินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ยังคงมุ่งเน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินที่ถูกต้อง และมีจิตสำนึกในการร่วมสอดส่องดูแล รักษา ปกป้องเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐ ผ่านการประชาสัมพันธ์ผลการตรวจสอบสู่สาธารณะ เพื่อให้ประชาชนได้รับรู้และสามารถเข้าถึงข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบได้โดยง่าย รวมทั้ง เพื่อให้ประชาชนและภาคส่วนต่าง ๆ ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ถูกต้อง เหมาะสม และเป็นไปอย่างสร้างสรรค์ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ได้จัดโครงการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ดังนี้

๑. หลักสูตร “การรู้รักษ์เงินแผ่นดินกับ สตง.” (Youth SPACE) รวม ๕ รุ่น

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ :

- ได้ทราบถึงบทบาท หน้าที่ และอำนาจที่สำคัญของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่มีต่อสังคมและประเทศชาติ
- มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักในความสำคัญของการปกป้องดูแลเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐ
- เข้าใจแนวทางการมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ผลจากการปฏิบัติงาน พบว่า สามารถดำเนินการได้สำเร็จและมีผลผลิต คือ มีกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการเป็นนักเรียนจากโรงเรียนต่าง ๆ ทั่วประเทศ โดยมีการบรรยายและจัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้ และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดิน รวมทั้ง การรักษาเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐให้กับประชาชน (ระดับเยาวชน) ดำเนินการในเขตภาคเหนือ ภาคกลาง ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และภาคใต้ รวม ๕ รุ่น ระหว่างวันที่ ๓ - ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และมีนักเรียนเข้าร่วมโครงการ รวมจำนวน ๘๘๖ คน ดังนี้

รุ่นที่ ๑ โรงเรียนนิเขียรมาตุ จังหวัดตรัง วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑๕๔ คน

รุ่นที่ ๒ โรงเรียนมาบตาพุดพันพิทยาคาร จังหวัดระยอง วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑๓๗ คน

รุ่นที่ ๓ โรงเรียนเพชรพิทยาคม จังหวัดเพชรบูรณ์ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑๖๗ คน

รุ่นที่ ๔ โรงเรียนบุรีรัมย์พิทยาคม จังหวัดบุรีรัมย์ วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑๙๐ คน

รุ่นที่ ๕ โรงเรียนราชสีมาวิทยาลัย จังหวัดนครราชสีมา วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑๙๘ คน

คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานในการพัฒนาบุคลากรภาคประชาชน

● คุณค่าและประโยชน์ภายในที่มีต่อ สตง. :

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินสามารถเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาท หน้าที่ และอำนาจขององค์กรที่ถูกต้อง รวมทั้ง สามารถกระตุ้นให้ผู้เข้าร่วมโครงการซึ่งเป็นเยาวชนที่ถือเป็นฐานกำลังสำคัญของการพัฒนาประเทศในปัจจุบันและอนาคตได้ตระหนักถึงความสำคัญของการใช้จ่ายเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐ ภายใต้กรอบแนวคิด “รู้จัก รู้ตระหนัก ร่วมรักษา” ผ่านการร่วมกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์ รวมทั้ง ยังถือเป็นโอกาสในการสร้างเครือข่ายพันธมิตรร่วมกับเยาวชนของประเทศในการร่วมปกป้องดูแล รักษาเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐ และพร้อมก้าวเดินเพื่อรักษาไว้ซึ่งประโยชน์ของประเทศและประชาชนส่วนรวมร่วมกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต่อไป

● คุณค่าและประโยชน์ภายนอกที่มีต่อประเทศชาติ/ประชาชน/หน่วยรับตรวจ/หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

ผู้เข้าร่วมโครงการซึ่งเป็นประชาชนเยาวชนของประเทศ ได้รับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับบทบาท หน้าที่ และอำนาจของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน การปฏิบัติงานในหน้าที่การตรวจสอบการใช้จ่ายเงินแผ่นดินที่ถูกต้อง ซึ่งการรับรู้ เข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญจากการดำเนินการพัฒนาดังกล่าว สามารถส่งผลให้การใช้จ่ายเงินของรัฐเกิดความคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ ผลสัมฤทธิ์ และประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน นอกจากนี้ ยังส่งผลให้เยาวชนได้เล็งเห็นและตระหนักถึงความสำคัญในการนำความรู้ ประสบการณ์ที่ได้ไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ด้วยการช่วยสอดส่องดูแลการใช้จ่ายเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐให้เป็นไปอย่างถูกต้องต่อไป

ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม :

● ปัญหา อุปสรรค

๑. จากเดิมมีการวางแผนกำหนดจัดโครงการฯ รวม ๖ รุ่น แต่ในความเป็นจริงสามารถดำเนินการได้เพียง ๕ รุ่น เนื่องจาก การดำเนินการจัดในรุ่นที่ ๒ ในวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ โรงเรียนเบญจมราชูทิศ จังหวัดนครศรีธรรมราช สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินไม่สามารถเดินทางไปจัดโครงการฯ ได้ เนื่องจาก ในช่วงเวลาดังกล่าวเกิดเหตุอุทกภัยในพื้นที่จังหวัดนครศรีธรรมราช

๒. ปกติจะมีการกำหนดเนื้อหา จำนวนกลุ่มเป้าหมาย วัน เวลา และสถานที่ดำเนินโครงการฯ ที่แน่นอนไว้ล่วงหน้าแต่พบว่า ในบางครั้งมีการแจ้งขอเปลี่ยนแปลงจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการหรือเรื่องอื่น ๆ ในเวลาที่ยังกระชั้นชิด ซึ่งส่งผลต่อการประมาณการและการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายการดำเนินการที่ได้ขออนุมัติล่วงหน้าไว้แล้ว เช่น ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าอาหารกลางวัน และจำนวนที่นั่งอบรม เป็นต้น

แนวทางแก้ไขปัญหา อุปสรรค

ประสานงานทำความเข้าใจและรับเรื่องต่าง ๆ ระหว่างเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการของสำนักงาน การตรวจเงินแผ่นดินกับกลุ่มผู้เข้าร่วมโครงการอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง เพื่อชี้แจงและสร้างความเข้าใจที่ตรงกัน และเพื่อร่วมหาแนวทางแก้ไขปัญหที่เกิดขึ้นเฉพาะหน้าได้ทันกับเหตุการณ์

ข้อเสนอแนะเพื่อการดำเนินงานในอนาคต

เพื่อให้การ “รู้จัก รู้ตระหนัก ร่วมรักษา” เงินแผ่นดินของประเทศและประชาชนกระจายครอบคลุม ในภาคส่วนต่าง ๆ ได้อย่างเป็นรูปธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงควรมองทิศทางและเป้าหมายในการขยายกลุ่ม ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ไปสู่บุคลากรในสายงานหรือระดับอื่น ๆ ที่สามารถต่อยอดความรู้ ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าวได้ อย่างเป็นรูปธรรม อาทิ กลุ่มบุคลากรทางการศึกษา (คุณครูสายสังคมศาสตร์) ซึ่งเป็นผู้เข้าร่วมโครงการที่สามารถ กระจายความรู้ไปสู่กลุ่มอื่น ๆ และเชื่อมโยงถึงกันได้ คือ จากครูผู้สอนไปสู่นักเรียน จากนักเรียนไปสู่ครอบครัว หรือเพื่อนบ้าน เป็นต้น



รุ่นที่ ๑
โรงเรียนวิเชียรมาตุ
จ.ตรัง



รุ่นที่ ๒ โรงเรียน
มาบตาพุดพันพิทยาคาร
จ.ระยอง



รุ่นที่ ๓ โรงเรียน
เพชรพิทยาคม
จ.เพชรบูรณ์



รุ่นที่ ๔ โรงเรียน
บุรีรัมย์พิทยาคม
จ.บุรีรัมย์



รุ่นที่ ๕ โรงเรียน
ราชสีมาวิทยาลัย
จ.นครราชสีมา

๒. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การสร้างทีมวิทยากรให้ความรู้ด้านการรักษาเงินแผ่นดิน และทรัพย์สินของรัฐ

สืบเนื่องจากทิศทางและเป้าหมายของนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ โดยคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ได้กำหนดทิศทางและเป้าหมายสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ข้อ ๑.๑๒ จัดให้มีการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติในการให้ความรู้คำแนะนำเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินแก่หน่วยรับตรวจและภาคประชาชน และข้อ ๔ นโยบายด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของการตรวจเงินแผ่นดิน ข้อ ๔.๓.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการประชาสัมพันธ์ให้ภาคประชาชนสามารถเข้าถึงรายงานผลการปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้อย่างสะดวก เพื่อเป็นการปลูกฝังจิตสำนึกในการสอดส่องดูแลรักษาเงินแผ่นดินและสาธารณสมบัติเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน รวมทั้ง เพื่อให้สามารถดำเนินการตามยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมดูแลรักษาเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐ วัตถุประสงค์ที่ ๑ ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐ และวัตถุประสงค์ที่ ๒ ประชาชนและภาคส่วนต่าง ๆ มีความรู้ ความเข้าใจ ตระหนักถึงการดูแลรักษาเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐ ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ ได้มีการดำเนินงานภายใต้โครงการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมภาคประชาชน หลักสูตร “การรู้รักษ์เงินแผ่นดินกับ สตง.” ให้กับประชาชน กลุ่มนิสิต นักศึกษา และนักเรียนทั่วประเทศไปแล้ว และเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างยั่งยืนในการปลูกฝังจิตสำนึกในการสอดส่องดูแลรักษาเงินแผ่นดินและสาธารณสมบัติอย่างต่อเนื่อง จึงมีการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ ๓ วัตถุประสงค์ที่ ๕ ที่กำหนดให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน มีเครื่องมือและทีมงานในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการดูแลรักษาเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐให้แก่ประชาชนและภาคส่วนต่าง ๆ ต่อไปอีกด้วย ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สถาบันพัฒนา การตรวจเงินแผ่นดิน จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การสร้างทีมวิทยากรให้ความรู้ด้านการรักษาเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อสร้างทีมวิทยากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านการรักษาเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐ

๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถพัฒนาทักษะ เสริมสร้างเทคนิคการเป็นวิทยากร และสามารถนำประสบการณ์ที่ได้รับจากการฝึกปฏิบัติไปประยุกต์ใช้ในการถ่ายทอดความรู้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้เข้าร่วมโครงการเป็นข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ จากส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รวมทั้งสิ้น ๖๕ คน โดยกำหนดการฝึกอบรม จำนวน ๒ รุ่น ดังนี้

รุ่นที่ ๑ ดำเนินการระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔

รุ่นที่ ๒ ดำเนินการระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔

ทั้งนี้ การฝึกอบรมใช้รูปแบบออนไลน์ ผ่านโปรแกรม Zoom Meeting ณ ห้องประชุมจิตต์ประสาน สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน



พิธีเปิดและมอบนโยบาย
โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
เรื่อง การสร้างทีมวิทยากรให้ความรู้ด้านการรักษาเงิน
แผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐ
โดย นายสุทธิพงษ์ บุญนิตี รองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน



คณะวิทยากร โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
เรื่อง การสร้างทีมวิทยากรให้ความรู้ด้านการรักษาเงินแผ่นดิน
และทรัพย์สินของรัฐ
โดย นางสาวกาญจนา ทารินทร์ นักวิชาการตรวจเงินแผ่นดินชำนาญการพิเศษ
นายธีระพงศ์ จิโรจน์กุล นักวิชาการโสตทัศนศึกษาชำนาญการ
นายสุตปราโมทย์ วัฒนรัตน์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
นางสาวสายชล คงทิม นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



คณะกรรมการกิจกรรม Virtual Hackathon
การนำเสนอเนื้อหาในการให้ความรู้รูปแบบกิจกรรม
ภายใต้กรอบเนื้อหา หลักสูตร “รู้จักเงินแผ่นดินกับ สดง.” ตามกลุ่มเป้าหมาย
โดย นายสุทธิพงษ์ บุญนิตี รองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน.
นายปริญญญา เพ็ญไพรัตน์กุล ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร
นายสุขสันต์ พุ่มกumar ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน
นางสาวกาญจนา ทารินทร์ นักวิชาการตรวจเงินแผ่นดินชำนาญการพิเศษ

ผลการประเมินโครงการในภาพรวมสรุปได้ ดังนี้

- ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเรื่อง การสร้างทีมวิทยากรให้ความรู้ด้านการรักษาเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐเพิ่มมากขึ้น
- ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจด้านวัตถุประสงค์ของโครงการในระดับมากที่สุด
- ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจด้านเนื้อหาหลักสูตร/กิจกรรมในระดับมากที่สุด
- ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจด้านวิทยากรในระดับมากที่สุด
- ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจด้านการนำความรู้ที่ได้รับและการนำความรู้ไปใช้ในระดับมากที่สุด
- ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจด้านการบริหารงานฝึกอบรม (ในรูปแบบออนไลน์) ในระดับมากที่สุด

คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานในการพัฒนาบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

● คุณค่าและประโยชน์ภายในที่มีต่อ สตง. :

โครงการดังกล่าวถือว่ามีความสำคัญและเป็นประโยชน์ต่อกระบวนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค สู่การเป็นทีมวิทยากรที่มีคุณภาพ และเป็นไปในมาตรฐานเดียวกัน รวมทั้งมีการพัฒนาเครื่องมือที่ใช้ในการเสริมสร้างความรู้และความเข้าใจในการดูแลรักษาเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐให้แก่ประชาชนและภาคส่วนต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์มากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะได้เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ พัฒนาความรู้ ทักษะ และฝึกฝนเทคนิคการเป็นวิทยากรการทำงานเป็นทีม การใช้เครื่องมือและการออกแบบกิจกรรมออนไลน์ มีโอกาสแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างวิทยากรและผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้เรียนรู้และฝึกปฏิบัติในแนวทางที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในฐานะวิทยากรขององค์กรในด้านดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้องและเหมาะสมต่อการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการดูแลรักษาเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐให้แก่ประชาชนและภาคส่วนต่าง ๆ ต่อไป

● คุณค่าและประโยชน์ภายนอกที่มีต่อประเทศชาติ/ประชาชน/หน่วยรับตรวจ/หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ภาคประชาชนและภาคส่วนต่าง ๆ จะมีโอกาสได้รับความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการรักษาเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐจากทีมวิทยากรที่มีคุณภาพ และมีบทเรียนหรือเครื่องมือในการฝึกอบรมที่เป็นมาตรฐานเดียวกันของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และสามารถเรียนรู้ ฝึกฝนทักษะจากวิทยากรที่มีหรือประจำอยู่ในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเพิ่มขึ้น ส่งผลให้เกิดการกระจายตัวกลุ่มเป้าหมายหรือบุคคลที่มีการตระหนักถึงผลประโยชน์และความสำคัญของการรักษาเงินแผ่นดินของประชาชนและประเทศชาติ รวมทั้ง สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ได้อย่างสะดวกและเข้าถึงได้ง่าย ตลอดจนเป็นการกระตุ้นจิตสำนึก ความสนใจ การตระหนักถึงการเข้ามามีส่วนร่วมในการรักษาเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐต่อไปมากขึ้น

ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม :

- ตั้งกลุ่มไลน์เพื่อเป็นช่องทางแลกเปลี่ยนข้อมูล ความรู้ ความสนใจที่จะนำสิ่งที่ได้หรือได้รับจากโครงการไปใช้ประกอบการเป็นวิทยากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในด้านดังกล่าว
- ควรจัดหรือขยายการดำเนินงานโครงการดังกล่าว เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และต่อยอดผลสัมฤทธิ์ที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง ยั่งยืน โดยมุ่งกระจายการส่งต่อองค์ความรู้ไปในบุคลากรหลาย ๆ กลุ่มขององค์กร
- ควรขยายระยะเวลาการฝึกอบรมเพิ่มขึ้น พร้อมกับเพิ่มความเข้มข้นของเนื้อหาให้มากขึ้น
- ควรจัดส่งคู่มือหรือโปรแกรมที่เกี่ยวข้องกับการฝึกอบรมให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เรียนรู้ก่อนช่วงเวลาการฝึกอบรมจริง

๓. โครงการรับนักศึกษาฝึกหัดงานในสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน มีภารกิจหลักตามบทบัญญัติของกฎหมาย คือ การตรวจสอบ การบริหาร การใช้จ่ายเงิน และทรัพย์สินอื่นของหน่วยรับตรวจให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมติ คณะรัฐมนตรี โดยแบ่งส่วนราชการภายในที่ประกอบด้วยงานตรวจสอบและงานสนับสนุนทั้งในส่วนกลางและส่วน

ภูมิภาค นอกจากนี้ ตามหน้าที่อำนาจ ความรับผิดชอบของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ตั้งครอบคลุมทั่วทุกภูมิภาคของประเทศ ประกอบกับจากสถานการณ์ของโลกในปัจจุบันที่อยู่ในโลกดิจิทัลที่การเติบโตของระบบข้อมูลข่าวสารและเทคโนโลยีรู้ตัวหน้าไปอย่างรวดเร็ว รวมถึง การพัฒนารูปแบบและเครื่องมือทางเทคโนโลยีที่ไม่หยุดนิ่ง ส่งผลให้เกิดการสื่อสารข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ทางออนไลน์ที่ทุกเพศ ทุกวัยสามารถเข้าถึงในทุกช่องทางได้อย่างสะดวก และมีข้อมูลที่เป็นสาธารณะที่สามารถแพร่หลายไปได้อย่างรวดเร็ว ซึ่งรวมถึงข่าวสารของการบริหารจัดการประเทศ การดำเนินการโครงการใหญ่ ๆ ด้านสาธารณูปโภคของภาครัฐที่มีการใช้จ่ายเงินแผ่นดินจำนวนมาก และการส่งผลกระทบต่อทั้งทางตรงและทางอ้อมต่อประชาชนทั่วประเทศในทุกเพศและทุกวัย สาเหตุต่าง ๆ ดังกล่าวเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้สถาบันการศึกษาของรัฐและเอกชนทั่วประเทศให้ความสนใจส่งเสริม สนับสนุนให้นักศึกษาเข้ามาฝึกหัดงานเพื่อเรียนรู้ ทำความเข้าใจ และเก็บเกี่ยวประสบการณ์การปฏิบัติงานตรวจสอบการใช้จ่ายเงินของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ภายใต้ความมุ่งหวังที่จะนำสิ่งที่ได้เรียนรู้ไปปรับประยุกต์ใช้กับการศึกษาและการปฏิบัติงานหลังจากสำเร็จการศึกษาของเยาวชนรุ่นใหม่ต่อไป

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ตระหนักดีว่าการฝึกหัดงานให้กับนิสิต นักศึกษา เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ อันเป็นประโยชน์ต่อการสนับสนุน พัฒนาการศึกษายาวนานให้แก่เยาวชนผู้เป็นอนาคตรุ่นใหม่ของประเทศมีมุมมอง และตระหนักถึงความสำคัญของการตรวจสอบการบริหารจัดการและการใช้จ่ายเงินของแผ่นดินที่ถูกต้อง เหมาะสม รวมถึง ยังถือเป็นช่องทางประชาสัมพันธ์หน้าที่ความรับผิดชอบ อำนาจในการตรวจสอบภาครัฐขององค์กรการตรวจเงินแผ่นดินไทยไปยังสถาบันการศึกษา เยาวชนคนรุ่นใหม่ และแม้แต่บุคคลภายนอกที่มีความสัมพันธ์เกี่ยวข้องกับสถาบัน หรือนิสิต นักศึกษา ซึ่งอาจพัฒนาสู่การเป็นเครือข่ายพันธมิตรการตรวจสอบและรักษาเงินแผ่นดินของไทยต่อไปได้เป็นอย่างดี

ดังนั้น ในทุก ๆ ปี สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน จึงได้ให้การสนับสนุนและความอนุเคราะห์ในการรับนิสิต นักศึกษาของสถาบันการศึกษาทั่วประเทศเข้ามาฝึกหัดงานกับองค์กรทั้งงานตรวจสอบและงานสนับสนุนการตรวจสอบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้นิสิต นักศึกษา ได้เรียนรู้ รู้จัก และเข้าใจในองค์กรและงานตรวจเงินแผ่นดินของไทย รวมทั้ง สามารถนำความรู้ ทักษะและ ประสบการณ์ทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติไปประยุกต์ใช้กับการศึกษา และการปฏิบัติงานจริงของตนในอนาคตได้ ที่สำคัญสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินยังมุ่งหวังว่าเยาวชนคนรุ่นใหม่จะตระหนักถึงและรู้รักษาเงินแผ่นดินหรือเงินของประชาชนทั้งชาติต่อไปได้อย่างยั่งยืน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน สามารถดำเนินการในส่วนดังกล่าวสำเร็จเป็นผลผลิต คือ มีการรับนิสิต นักศึกษาเข้าฝึกหัดงานกับองค์กร จำนวน ๑๐๒ คน แบ่งเป็นสำนักในส่วนกลาง จำนวน ๑๗ คน และในส่วนภูมิภาค จำนวน ๘๕ คน โดยสามารถจำแนกการฝึกหัดงานตามรายชื่อสถานศึกษา ดังนี้

ส่วนกลาง จำนวน ๗ แห่ง

๑. มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
๒. มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
๓. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
๔. มหาวิทยาลัยนเรศวร
๕. มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ
๖. มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
๗. มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

ส่วนภูมิภาค จำนวน ๒๒ แห่ง

๑. วิทยาลัยอาชีวศึกษาพระนครศรีอยุธยา
๒. มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม
๓. มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
๔. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
๕. มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
๖. มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ
๗. มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์
๘. มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
๙. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
๑๐. มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
๑๑. มหาวิทยาลัยศรีปทุม
๑๒. มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
๑๓. วิทยาลัยเทคนิคสกลนคร
๑๔. มหาวิทยาลัยแม่โจ้
๑๕. มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์
๑๖. มหาวิทยาลัยนเรศวร
๑๗. มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี
๑๘. มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
๑๙. มหาวิทยาลัยบูรพา
๒๐. มหาวิทยาลัยทักษิณ
๒๑. มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
๒๒. มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

จากสถิติการรับนิสิต นักศึกษาเข้าฝึกหัดงานพบว่าจำนวนนิสิต นักศึกษาฝึกหัดงานลดลงอย่างมีนัยสำคัญ ซึ่งอาจเนื่องมาจากระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) จึงส่งผลให้จำนวนนิสิต นักศึกษา ที่เข้าร่วมฝึกหัดงานมีจำนวนลดลงกว่าที่ผ่านมา

คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานในโครงการรับนักศึกษาฝึกหัดงานในสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

คุณค่าและประโยชน์ภายในที่มีต่อ สตง. :

โครงการนี้ถือเป็นช่องทาง วิธีการที่สำคัญในการส่งต่อ ขยายความรู้ ความเข้าใจในภารกิจ หน้าที่ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ถูกต้อง และตรงกลุ่มเป้าหมายในลำดับต้น ๆ นอกจากนี้ ยังมีความเหมาะสมต่อการประชาสัมพันธ์ การปลูกฝังจิตสำนึก การสร้างความเข้าใจ และการตระหนักถึงการดูแล รักษาเงินแผ่นดินได้

อย่างถูกต้อง ที่สำคัญเป็นช่องทางสร้างเครือข่ายการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่สามารถสนับสนุน ผลักดัน และให้องค์กรการตรวจเงินแผ่นดินไทยมีรากฐานในการรู้รักษาเงินแผ่นดินที่มั่นคง ยั่งยืนอีกด้วย

● คุณค่าและประโยชน์ภายนอกที่มีต่อประเทศชาติ/ประชาชน/หน่วยรับตรวจ/หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง :

โครงการรับนิสิต นักศึกษาเข้าฝึกหัดงานกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ถือเป็นอีกหนึ่งกลไกในระดับองค์กรภาครัฐของประเทศในการส่งเสริมและสนับสนุนระบบการศึกษาของชาติ โดยผ่านกระบวนการสร้างความรู้ ความเข้าใจ การปรับเปลี่ยนทัศนคติ มุมมอง และการเพิ่มพูนประสบการณ์เชิงวิชาชีพด้วยวิธีการฝึกอบรมระหว่างการปฏิบัติงานจริง (On the Job Training) ให้กับนิสิต นักศึกษา หรือเยาวชนคนรุ่นใหม่ที่เป็นอนาคตของประเทศ ตลอดจนยังเป็นการสร้างจิตสำนึกในการดูแล รักษาเงินแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สูงสุด รู้จักและตระหนักถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าส่วนตน จนสามารถพัฒนาให้เป็นบุคลากรที่มีความสามารถ มีประสิทธิภาพ และมีคุณค่าต่อการช่วยพัฒนาประเทศชาติต่อไป

ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม :

จากการรับนิสิต นักศึกษาเข้าฝึกหัดงานทั่วประเทศที่ผ่านมาพบว่า บางคนมีภูมิลำเนาหรือที่อยู่ปัจจุบันในต่างจังหวัด แต่มีความประสงค์เข้ารับการศึกษาฝึกหัดงาน ณ สถานที่ตั้งในส่วนกลาง (กรุงเทพมหานคร) ซึ่งในความเป็นจริงสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีสำนักงานในสังกัดที่ตั้งในส่วนภูมิภาคต่าง ๆ ที่มีความพร้อมและสามารถรับนิสิต นักศึกษาฝึกหัดงานโดยมีคุณภาพการฝึกหัดงานที่ดีเทียบเท่ากับสังกัดในส่วนกลาง

แนวทางแก้ไข : สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน จะดำเนินการจัดทำ ปรับปรุงแนวทางการรับนิสิต นักศึกษาฝึกหัดงาน รวมทั้ง แนวทางหรือวิธีการในการประชาสัมพันธ์ พร้อมทั้งร่วมประชาสัมพันธ์กับสำนักที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สถาบันการศึกษา นิสิต นักศึกษา รับรู้ เข้าใจ และยอมรับแนวทางการฝึกหัดงานในสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่เดียวกันกับภูมิลำเนาหรือที่อยู่ปัจจุบันของตน เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายในการเดินทางและพำนักอาศัยอยู่ในพื้นที่ต่างภูมิลำเนา เช่น ค่าที่พัก ค่าเดินทาง หรือค่าอาหารของนิสิต นักศึกษาเอง เป็นต้น



การปฐมนิเทศนักศึกษาฝึกหัดงาน
จากมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
ในรูปแบบออนไลน์
ผ่านการใช้ LINE Meeting



การปฐมนิเทศนักศึกษาฝึกหัดงาน
จากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
ในรูปแบบออนไลน์
ผ่านการใช้ LINE Meeting

๔. การส่งข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินไปเป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้ให้แก่บุคลากรหน่วยงานภาครัฐและบุคคลภายนอก

นโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ได้กำหนดทิศทางและเป้าหมายเกี่ยวกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ข้อ ๓.๒.๒ หน่วยรับตรวจมีความรู้ ความเข้าใจ ในหน้าที่ที่ต้องรักษาวินัยการเงินการคลัง ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี และแบบแผนการปฏิบัติราชการ มีการบริหารเงินแผ่นดินอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ด้วยทิศทางและเป้าหมายของนโยบายดังกล่าว สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน จึงได้กำหนดให้มีการสนับสนุนให้ข้าราชการขององค์กรที่มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในงานที่บริหารจัดการหรือปฏิบัติไปเป็นวิทยากรให้กับหน่วยงานภาครัฐ หรือองค์กรต่าง ๆ ที่ร้องขอมา โดยให้ครอบคลุมทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินแผ่นดินของบุคลากรของหน่วยงานภาครัฐและส่วนราชการต่าง ๆ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานและงานได้ตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ ป้องกันความผิดพลาดเสียหาย หรือสร้างความระมัดระวังต่อการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งนี้ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ได้รับความร่วมมือจากสำนักต่าง ๆ ภายในสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้การสนับสนุนมอบหมายให้ข้าราชการในสังกัดไปเป็นวิทยากรบรรยายด้วยดีเสมอมา

ผลการปฏิบัติงานในด้านดังกล่าวประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ได้พิจารณาคัดเลือก และส่งข้าราชการไปเป็นวิทยากรให้ความรู้กับหน่วยงานภายนอก รวมทั้งสิ้น ๒๗๑ เรื่อง ดังนี้

๑. ส่วนกลาง : จัดส่งข้าราชการไปเป็นวิทยากร จำนวน ๑๓๙ เรื่อง โดยมีโครงการ/หลักสูตร/หัวข้อที่สำคัญ เช่น

- หลักสูตร “นักบริหารการงบประมาณระดับกลาง (นงก.)” หัวข้อ “การมีส่วนร่วมในการรักษาเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐ”
- หลักสูตร “นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับสูง (นบส.)” หัวข้อ “วินัยการเงินการคลังของรัฐกับการตรวจสอบการเงิน”

๒. ส่วนภูมิภาค : จัดส่งข้าราชการไปเป็นวิทยากร จำนวน ๑๓๒ เรื่อง โดยมีโครงการ/หลักสูตร/หัวข้อที่สำคัญ เช่น

- โครงการฝึกอบรมและสัมมนาทางวิชาการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการให้แก่คณะผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่จังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ หัวข้อ “ระเบียบ กฎหมาย วิธีการ และข้อบกพร่องที่ตรวจพบเพื่อนำไปปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบได้อย่างมีประสิทธิภาพ”
- โครงการแก้ไขปัญหาการทุจริตในพื้นที่จังหวัดนครศรีธรรมราช หัวข้อ “ข้อสังเกตจากการตรวจสอบแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้องโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

ทั้งนี้ การส่งวิทยากรข้างต้นมีจำนวนลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เกือบร้อยละ ๕๐ ซึ่งอาจสืบเนื่องมาจากในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เกิดสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid – 19) ทั้งนี้

อย่างไรก็ตาม โครงการนี้ยังถือการปฏิบัติให้บุคลากรหรือนักวิชาการในการถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับสำนักงาน การตรวจเงินแผ่นดินคงเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และภารกิจของแต่ละหน่วยงานที่ขอความอนุเคราะห์มา ซึ่งวิทยากรทุกคนจะผ่านการพิจารณาคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และความเหมาะสมอื่น ๆ ตามหลักการของการเป็นวิทยากรตามที่กำหนด ขณะเดียวกัน ในการพิจารณาคัดเลือกวิทยากรยังคำนึงถึงเนื้อหา วัตถุประสงค์ กลุ่มผู้เข้าร่วมรับฟังการบรรยาย หรือฝึกปฏิบัติ ประโยชน์ในการนำความรู้ไปปรับใช้กับการปฏิบัติ หน้าที่ ตลอดจนคุณลักษณะต่าง ๆ ของหน่วยงานที่แจ้งความประสงค์ขอวิทยากรไปถ่ายทอดความรู้ประกอบไป พร้อม ๆ กัน ซึ่งเนื้อหาสาระหรือขอบเขตความรู้ที่วิทยากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินไปถ่ายทอดนั้น ส่วนใหญ่จะเป็นเรื่องของความรับผิดชอบตามบทบาท หน้าที่ อำนาจขององค์กร ตามพระราชบัญญัติประกอบ รัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ แบบแผนของทางราชการ การปฏิบัติเพื่อลดข้อผิดพลาดในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ การดำเนินงานโครงการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์อย่างคุ้มค่าต่อ การใช้จ่ายเงินแผ่นดิน โดยมีหลักสูตรหรือหัวข้อที่สำคัญที่วิทยากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินไปให้ความรู้ แก่หน่วยงานภาครัฐต่าง ๆ อาทิ

- ๑) พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑
- ๒) พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑
- ๓) การรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ
- ๔) อำนาจ หน้าที่ของหน่วยงานตรวจสอบที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ
- ๕) ข้อสังเกตและข้อตรวจพบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
- ๖) กระบวนการตรวจสอบการจัดการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นของ อบท.
- ๗) การประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น โดย สตง.
- ๘) การมีส่วนร่วมของภาครัฐและภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานในการส่งข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ไปเป็นวิทยากร

คุณค่าและประโยชน์ภายในที่มีต่อ สตง. :

การเป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้ให้แก่บุคลากรหน่วยงานภาครัฐหรือองค์กรภายนอกอื่น ๆ ของบุคลากรผู้เชี่ยวชาญของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินสามารถช่วยเสริมสร้างภาพลักษณ์ความเป็นมืออาชีพ สร้างความน่าเชื่อถือ และเป็นที่ยอมรับในสายตาหรือมุมมองของหน่วยงานภายนอกหรือสาธารณชนในการเป็น องค์กรมืออาชีพชั้นนำด้านตรวจสอบการใช้จ่ายเงินแผ่นดิน และเป็นปัจจัยช่วยตอบสนองต่อนโยบายการตรวจเงิน แผ่นดินที่กำหนดให้ผู้ตรวจสอบมีภาพลักษณ์ของความเป็นองค์กรมืออาชีพและสอดคล้องกับค่านิยมองค์กรตาม ยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดินเรื่องความเป็นมืออาชีพได้เป็นอย่างดี

 คุณค่าและประโยชน์ภายนอกที่มีต่อประเทศชาติ/ประชาชน/หน่วยรับตรวจ/หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง :

การจัดส่งวิทยากรที่ดี มีคุณภาพ และสามารถให้ความรู้ได้ตรงตามวัตถุประสงค์ของหน่วยงานต่าง ๆ ที่ร้องขอ ถือเป็นวิธีในการช่วยเสริมสร้างให้บุคลากรของหน่วยงานภาครัฐ มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบที่เกี่ยวกับการบริหารหรือการเบิกจ่ายเงินงบประมาณแผ่นดินที่เป็นไปอย่างถูกต้อง รอบคอบ ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการสร้างเครือข่ายการตรวจสอบที่ดี มีประสิทธิภาพในระดับประเทศ ด้วยการเพิ่มพูนความรู้และสร้างความเข้าใจในงานการบริหารการใช้จ่ายเงินงบประมาณแผ่นดิน ภายใต้ภารกิจของหน่วยงานต่าง ๆ ได้ถูกต้องตรงกันมากขึ้น รวมทั้ง ก่อให้เกิดการระมัดระวัง การตระหนักถึงการควบคุมความเสี่ยง การคำนึงถึงข้อผิดพลาด หรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายเงินแผ่นดินที่ไม่รัดกุมหรือไม่คำนึงถึงความคุ้มค่าของการใช้จ่ายเงินให้เกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุด นอกจากนี้ ยังถือเป็นโอกาสที่เหมาะสมต่อการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ทัศนคติ มุมมอง ในการสร้างความเข้าใจในบทบาท อำนาจ หน้าที่ วัตถุประสงค์ และเป้าหมายของการปฏิบัติหน้าที่ระหว่างองค์กรตรวจเงินแผ่นดินกับหน่วยงานภาครัฐ อันจะส่งผลต่อความสัมพันธ์ที่ดี ที่เริ่มจากความเข้าใจ ความเชื่อถือและความไว้วางใจซึ่งกันและกัน ภายใต้การปฏิบัติหน้าที่ของตนให้ถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด และเมื่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินสามารถปฏิบัติหน้าที่ในการตรวจสอบการใช้จ่ายเงินของหน่วยงานต่าง ๆ ได้บนพื้นฐานแห่งความเข้าใจซึ่งกันและกันกับหน่วยรับตรวจหรือหน่วยงานภาครัฐต่าง ๆ จะเป็นการช่วยสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐของประเทศเข้าใจในการบริหารการใช้จ่ายเงินตามวิธีการทางงบประมาณของแผ่นดิน และสามารถช่วยลดความเสียหายในการใช้จ่ายเงินของประเทศ อันจะส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศและเกิดผลลัพธ์ที่ดีต่อคุณภาพชีวิตและประโยชน์สุขของประชาชนต่อไป

ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม :

จากที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน มีภารกิจในการตรวจสอบการใช้จ่ายเงินและทรัพย์สินของรัฐภายในหน่วยรับตรวจต่าง ๆ ซึ่งทำให้มีปริมาณงานตามภารกิจที่สำนักต่าง ๆ ภายในสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต้องรับผิดชอบมีเป็นจำนวนมาก ส่งผลให้ข้าราชการของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินส่วนใหญ่มีภารกิจงานประจำหรืองานหลักอยู่เป็นจำนวนมากเช่นกัน การส่งข้าราชการไปเป็นวิทยากรเพื่อบรรยายให้ความรู้แก่หน่วยงานภายนอก จึงอาจส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติภารกิจประจำของวิทยากรแต่ละคนได้ อีกทั้ง พบว่าข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วน เหมาะสม มีความพร้อมต่อการไปเป็นวิทยากรมีจำนวนลดลงจนไม่เพียงพอต่อการร้องขอหรือการแจ้งความประสงค์มา ดังนั้น เพื่อให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินสามารถสนับสนุนและส่งเสริมให้การปฏิบัติงานด้านการใช้จ่ายเงินของแผ่นดินของหน่วยงานภาครัฐเป็นไปอย่างถูกต้อง เหมาะสม เกิดผลสัมฤทธิ์ได้อย่างแท้จริง สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน จึงเห็นควรให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาและสร้างวิทยากร ผู้เชี่ยวชาญของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อให้ก้าวสู่การเป็นวิทยากรผู้เชี่ยวชาญ ที่สามารถถ่ายทอดความรู้แก่หน่วยงานต่าง ๆ มากขึ้น โดยอาจพิจารณาและวิเคราะห์แนวทางการพัฒนาศักยภาพวิทยากรที่ต่อเนื่อง ยั่งยืน โดยให้ใช้ความทันสมัยที่เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงหรือสภาพแวดล้อมในปัจจุบัน รวมทั้ง ให้ถือเป็นเรื่องการพัฒนาบุคลากรที่เป็นภารกิจอันสำคัญ จำเป็นและต้องเร่งดำเนินการ

ผลการปฏิบัติงานลำดับที่ ๓ : งานวางแผนและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สรุปสาระสำคัญของผลการปฏิบัติงาน : การวางแผนและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน มาตรา ๕๙ (๓) กำหนดให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ดำเนินการเพื่อให้หน่วยรับตรวจมีความรู้ ความเข้าใจในหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ตามมติคณะรัฐมนตรี และแบบแผนปฏิบัติราชการ และ (๔) กำหนดให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน มีหน้าที่จัดให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานเพื่อสนับสนุนกระบวนการตรวจสอบ และนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) โดยคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ได้กำหนดทิศทางและเป้าหมายของสำนักงาน ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการฝึกอบรมเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และการพัฒนาศักยภาพด้านวิชาการและประสบการณ์ของเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน รวมทั้ง ปลุกฝังจิตสำนึกและยกระดับจริยธรรม ศีลธรรมเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นให้มีคุณภาพ เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการตรวจเงินแผ่นดิน โดยมุ่งเน้นเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินยังได้ประกาศการแบ่งส่วนราชการภายในและขอบเขตหน้าที่อำนาจของส่วนราชการภายในสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๑ กำหนดให้สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินเป็นหน่วยงานภายในที่มีหน้าที่ ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานและบุคลากรหน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ และเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ตามที่องค์กรกำหนดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ก่อเกิดประสิทธิผล สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินจึงได้จัดแบ่งหน้าที่และความรับผิดชอบภายในสำนักออกเป็นกลุ่มงานต่าง ๆ โดยหน้าที่ ความรับผิดชอบในส่วนของงานวางแผนและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย งานแผนและยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล งานจัดทำและพัฒนาหลักสูตรมาตรฐาน งานวิชาการการพัฒนาทรัพยากรบุคคล งานจัดการความรู้ และงานติดตามและประเมินผลสัมฤทธิ์ ทั้งนี้ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลถือเป็นกระบวนการสำคัญและเป็นรากฐานของการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน แต่ขณะเดียวกัน การพัฒนาทรัพยากรบุคคลยังเป็นกระบวนการที่เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ โดยจะเป็นไปตามการปรับเปลี่ยนของสถานการณ์โลก ส่งผลให้องค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนหรือในภาคส่วนอื่น ๆ ต้องหันมาพิจารณาและตระหนักถึงการปรับตัวหรือพัฒนากระบวนการพัฒนาบุคลากรภายในองค์กรของตนให้ทันสมัยและพร้อมรับกับการเปลี่ยนแปลงในรูปแบบต่าง ๆ มากขึ้น ในส่วนของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินก็เช่นเดียวกัน ผู้บริหารและบุคลากรขององค์กรจำเป็นต้องได้รับการเสริมสร้างความรู้และพัฒนาทักษะที่เปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ซึ่งการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามมาตรฐานเดียวกันจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีแนวทางการพัฒนาเนื้อหา สาระของการพัฒนาที่เป็นมาตรฐาน ซึ่งสามารถดำเนินการได้ด้วยการยึดแนวทางการพัฒนาหรือจัดทำหลักสูตรมาตรฐาน (Standards-based-curriculum) และหลักสูตรตามฐานสมรรถนะ (Competency - based curriculum) เพื่อให้การพัฒนาเป็นการพัฒนาที่มีเป้าหมายในการเพิ่มศักยภาพด้านการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานได้อย่างแท้จริง สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินจึงเล็งเห็นถึงความสำคัญและความจำเป็นในการพัฒนาหลักสูตรมาตรฐานและการเรียนรู้ รวมไปถึงการส่งเสริมและบริการทางวิชาการ การประชาสัมพันธ์ความรู้ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลผ่าน

ช่องทางหรือรูปแบบการถ่ายทอดองค์ความรู้ที่เข้าถึงสะดวก สามารถใช้ศึกษาและเรียนรู้ได้อย่างง่าย ๆ ให้เกิดขึ้นภายในสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อสร้างสังคมและวัฒนธรรมการเรียนรู้ที่สามารถเกิดขึ้นได้ตลอดเวลาหรือเกิดขึ้นได้อย่างต่อเนื่องและมีความยั่งยืนแก่บุคลากรและองค์กรต่อไป

สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้ดำเนินการในส่วนของการวางแผนและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการพัฒนาบุคลากรในงานต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

งานจัดทำและพัฒนาหลักสูตรมาตรฐาน (และงานบริการทางวิชาการในการพัฒนาบุคลากร)

ความรับผิดชอบในส่วนงานจัดทำและพัฒนาหลักสูตรมาตรฐาน รวมถึงงานบริการทางวิชาการเกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินนั้น สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินจะมุ่งเน้นการศึกษา วิเคราะห์ภารกิจนโยบายของสำนักงานเพื่อจัดทำกรอบ และแนวทางการพัฒนาข้าราชการและบุคลากรอื่นของสำนักงาน รวมถึง บุคลากรหน่วยงานภาครัฐให้เป็นไปตามระบบขีดความสามารถ และพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมด้านการตรวจเงินแผ่นดินสำหรับบุคลากรภายในและภายนอกองค์กร รวมถึง บุคลากรองค์กรเครือข่ายการตรวจสอบระหว่างประเทศ โดยปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้มีการดำเนินงานเกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรและการเรียนรู้ รวมถึง งานบริการทางวิชาการในการพัฒนาบุคลากร ดังนี้

งานพัฒนาหลักสูตรและการเรียนรู้

การออกแบบและจัดทำหลักสูตรของสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน อ้างอิงหลักการออกแบบและพัฒนาหลักสูตรตามกระบวนการ “การจัดอบรมอย่างมีระบบ (Systematic Approach to Training : SAT)” ซึ่งเป็นหนึ่งในกระบวนการที่มีประสิทธิภาพในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งมุ่งเน้นการสร้างให้บุคลากรขององค์กรมีความรู้ หรือมีข้อมูลข่าวสาร มีทักษะและความเข้าใจองค์กรและเป้าหมายขององค์กรมากขึ้น นอกจากนี้ SAT ยังถือเป็นกระบวนการพื้นฐานที่องค์การสถาบันการตรวจสอบสูงสุดระหว่างประเทศ (INTOSAI Development Initiative : IDI) นำมาปรับใช้เพื่อออกแบบ พัฒนา หรือจัดทำหลักสูตรการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาศักยภาพให้กับบุคลากรของสถาบันการตรวจสอบสูงสุดประเทศต่าง ๆ ด้วย ประกอบด้วยขั้นตอนในการดำเนินการจัดทำหลักสูตร ๕ ขั้นตอน อันได้แก่ ๑. การวิเคราะห์เพื่อหาความจำเป็นในการฝึกอบรม (Analysis Needs/ Analysis Phase) ๒. การออกแบบหลักสูตร (Designing Course) ๓. การพัฒนาหลักสูตร (Developing Course Materials) ๔. การถ่ายทอดหลักสูตร (Delivering Courses) และ ๕. การประเมินผล (Evaluating) ควบคู่ไปกับการวิเคราะห์ข้อมูลและปัจจัยที่เป็นองค์ประกอบและบริบทของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ได้แก่ นโยบายและยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน หลักการพัฒนาบุคลากรหรือทรัพยากรมนุษย์ที่เป็นที่ยอมรับ รูปแบบและเครื่องมือทางเทคโนโลยีใหม่ ๆ ที่น่าสนใจ เป็นต้น

ผลการปฏิบัติงาน ได้ดำเนินการจัดทำหลักสูตรในแนวทางการจัดทำหลักสูตรมาตรฐาน รวม ๔ หลักสูตร ได้แก่

๑. การพัฒนาหลักสูตร "การรู้จักเงินแผ่นดินกับ สตง." (YouthSPACE) (ภายใต้โครงการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน)

สืบเนื่องจากนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ได้กำหนดทิศทางและเป้าหมายสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของการตรวจเงินแผ่นดิน โดยมีการเผยแพร่รายงานผลการปฏิบัติงานที่สำคัญของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในทุกด้านแก่ประชาชนเพื่อให้ประชาชนตรวจสอบได้

เมื่อประชาชนเข้าถึงรายงานการปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้โดยสะดวกก็ย่อมจะเข้าใจและเห็นถึงความสำคัญของการตรวจเงินแผ่นดิน อีกทั้ง เป็นการปลูกฝังจิตสำนึกในการช่วยสอดส่องดูแลรักษาเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐ ในข้อ ๔.๓.๑ ดังนั้น สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ การเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมดูแลรักษาเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐ โดยกำหนดไว้ในยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) ที่มุ่งเสริมสร้างและผลักดันให้ทุกภาคส่วนมีความตระหนักถึงความสำคัญและเข้ามามีส่วนร่วมในการดูแลรักษาเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐ

จากนโยบายและยุทธศาสตร์ดังกล่าว ส่งผลให้เกิดการจัดทำ **โครงการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน** ขึ้น โดยสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้รับมอบหมายให้เป็นผู้รับผิดชอบโครงการ จัดทำหลักสูตรเพื่อตอบสนองต่อเป้าหมายที่กำหนดอย่างสอดคล้องต้องกัน ทั้งนี้ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต้องมีส่วนผลักดันในการเสริมสร้างและผลักดันให้ทุกภาคส่วนมีความตระหนักถึงความสำคัญและเข้ามามีส่วนร่วมในการดูแลรักษาเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดกลุ่มเป้าหมายเป็นภาคประชาชนที่เป็นเยาวชนในระดับอุดมศึกษาจากมหาวิทยาลัยทั่วประเทศ ซึ่งโครงการดังกล่าวได้รับการตอบรับเป็นอย่างดีและมีข้อเสนอแนะให้ดำเนินการในลักษณะเดียวกันกับกลุ่มเป้าหมายอื่น ๆ ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินจึงได้ออกแบบและจัดทำหลักสูตรสำหรับการเรียนรู้ระยะเวลา ๑ วัน ให้กับกลุ่มเยาวชนในระดับมัธยม หลักสูตร **“การรู้จักเงินแผ่นดิน กับ สตง.” (YouthSPACE)** มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้เรียนรู้และเข้าใจใน ๓ ส่วนหลัก ๆ คือ

๑. **รู้จัก** การตรวจเงินแผ่นดินไทย บทบาท หน้าที่ และอำนาจที่สำคัญของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่มีต่อสังคมและประเทศชาติ
๒. **รู้ตระหนัก** ถึงความสำคัญของการปกป้องดูแลเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐ
๓. **ร่วมรักษา** มีความเข้าใจแนวทางการมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐ ที่ถูกต้อง สร้างสรรค์ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด

สำหรับการเรียนรู้ได้ดำเนินการในรูปแบบการบรรยาย ประกอบการทำกิจกรรมการมีส่วนร่วมทั้งในระดับการให้ข้อมูล การแลกเปลี่ยนความคิดเห็น การให้ข้อเสนอแนะ และการสื่อสารตลอดการอบรม โดยนำสื่อเทคโนโลยีรูปแบบต่าง ๆ มาช่วยในการเรียนรู้และการทำกิจกรรม เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีความสนใจและกระตือรือร้นในการมีส่วนร่วมตลอดหลักสูตร

๒. การพัฒนาหลักสูตร “การสร้างทีมวิทยากรให้ความรู้ด้านการรักษาเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐ” (ภายใต้โครงการยุทธศาสตร์การจัดทำเครื่องมือและทีมงานเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนและภาคส่วนต่าง ๆ ในการดูแลรักษาเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐ)

จากนโยบายและยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดินที่กำหนดเช่นเดียวกับการดำเนินงานในข้อ ๑ ได้ส่งผลให้เกิดการจัดทำโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง **“การสร้างทีมวิทยากรให้ความรู้ด้านการรักษาเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐ”** (ภายใต้ยุทธศาสตร์การจัดทำเครื่องมือและทีมงานเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนและภาคส่วนต่าง ๆ ในการดูแลรักษาเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐ) สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ในฐานะผู้รับผิดชอบหลักของโครงการจึงได้จัดทำและดำเนินการโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร **“การสร้างทีมวิทยากรให้ความรู้ด้านการรักษาเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐ”** เพื่อพัฒนาความรู้ ความเข้าใจด้านการรักษาเงิน

แผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐให้กับบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่เข้าร่วมโครงการ ให้สามารถเป็นวิทยากร ผู้เชี่ยวชาญในการถ่ายทอดความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ในเรื่องดังกล่าวไปสู่ประชาชนและภาคส่วนต่าง ๆ ต่อไป

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้ดำเนินการจัดโครงการดังกล่าวให้กับข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยเน้นให้มีคุณสมบัติตามที่กำหนด รวม ๒ รุ่น รุ่นที่ ๑ จำนวน ๓๔ คน และรุ่นที่ ๒ จำนวน ๓๑ คน รวม ๖๕ คน ซึ่งผลการดำเนินโครงการฯ สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจหลังจากการอบรมและฝึกปฏิบัติที่สอดคล้องเป็นไปตามวัตถุประสงค์หลักของโครงการฯ ผู้เข้าร่วมโครงการได้รู้จักและร่วมพัฒนาหลักสูตร “การรู้รักษ์เงินแผ่นดินกับ สตง.” สำหรับกลุ่มเป้าหมายภาคประชาชน และภาคส่วนต่าง ๆ ด้วย

๓. การพัฒนาหลักสูตร "สตง. กับการทำงานเป็นทีม" ภายใต้โครงการพัฒนาข้าราชการใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และ ๒๕๖๔ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ได้บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการใหม่ โดยเป็นไปตามกรอบอัตรากำลังและบรรจุบุคลากรเข้าในตำแหน่งที่หลากหลายสายงาน ทำให้การปฏิบัติงานในแต่ละส่วนอาจไม่เชื่อมโยงและมีมุมมองในการทำงานในระดับองค์กรที่ไม่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน จึงตระหนักถึงความจำเป็นอย่างยิ่งที่ข้าราชการบรรจุใหม่ ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งในงานตรวจสอบและงานสนับสนุนต้องมีความรู้ในภาพรวมที่เกี่ยวกับองค์กร งานตรวจสอบ และงานสนับสนุนในลักษณะต่าง ๆ ที่สำคัญ จำเป็น หรือที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของตน รวมทั้ง ควรได้รับการเสริมสร้างความรู้ ทักษะตามสมรรถนะของการปฏิบัติงานเพื่อจะได้นำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม กับงานที่ต้องปฏิบัติหรือกับเหตุการณ์และสถานการณ์ในแต่ละกรณี รวมถึง ได้สร้างความสัมพันธ์เครือข่ายที่ดีในการปฏิบัติงานสำหรับแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างเป็นระบบ ที่สำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกคนในองค์กรจึงต้องมีความรู้สึกว่าตนเองอยู่ใน “ทีม” เดียวกัน และต้องร่วมแรงร่วมใจกันเพื่อสร้างหรือบรรลุความสำเร็จร่วมกัน สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้เล็งเห็นถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้พัฒนาและจัดทำหลักสูตร “สตง. กับการทำงานเป็นทีม” ขึ้น เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรทุกคน ซึ่งมีฐานะเป็นทรัพยากรบุคคลที่มีคุณค่าของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน มีความรู้สึกเป็นผู้มีส่วนร่วม เป็นส่วนหนึ่งของทีม เนื่องจาก การทำงานเป็นทีม หมายถึง การที่บุคคลหลายคนได้ร่วมกันทำกิจกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งร่วมกันหรือปฏิบัติงานร่วมกัน โดยมีวัตถุประสงค์ มีการวางแผนและการประสานงาน ตลอดจนการตัดสินใจร่วมกัน เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพนั่นเอง

๔. การพัฒนากรอบโครงสร้างหลักสูตรจริยธรรมของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กร ได้มุ่งเสริมสร้างความรู้ พัฒนาทักษะที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรขององค์กรมาโดยตลอด เพื่อให้บุคลากรเป็นคนที่มีความรู้ มีศักยภาพ มีความเชี่ยวชาญ และเป็นมืออาชีพในการตรวจเงินแผ่นดิน รวมทั้ง มุ่งเน้นให้เป็นคนดี ด้วยการปลูกฝังทัศนคติ แนวคิด และค่านิยมขององค์กรในเรื่อง

จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้บุคลากรทุกคนเป็นมืออาชีพที่ถึงพร้อมด้วยจริยธรรมการตรวจเงินแผ่นดิน และเป็นผู้มุ่งมั่นในการรักษาผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนที่แท้จริง

การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านจริยธรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (ในทุกระดับตำแหน่ง) ถูกกำหนดขึ้น ภายใต้ความสอดคล้องกับเป้าหมายของการพัฒนาอย่างยั่งยืนในระดับโลก รวมทั้ง มาตรฐานระดับสากล รัฐธรรมนูญ ค่านิยมของสังคม และนโยบาย กฎระเบียบมาตรฐาน โดยเฉพาะข้อกำหนดทางจริยธรรมตามประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง ข้อกำหนดทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งถือเป็นจริยธรรมภายในองค์กรที่บุคลากรทุกคนต้องถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โดยวัตถุประสงค์การพัฒนา กรอบโครงสร้างหลักสูตรนี้ เพื่อให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีแนวทางในการพัฒนาบุคลากรเกี่ยวกับการสร้าง การรักษา และการยึดถือปฏิบัติในจริยธรรมการตรวจเงินแผ่นดินที่เป็นระบบ และเป็นไปตามกรอบการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรด้านสมรรถนะหลัก (Core Competency) ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ตลอดจน ให้บุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนดจริยธรรมการตรวจเงินแผ่นดิน รวมทั้งก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติ หน้าที่ที่ถูกต้อง เหมาะสม

หลังจากผ่านการพัฒนาศักยภาพในเรื่องดังกล่าวแล้ว บุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ในแต่ละระดับตำแหน่ง จะมีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้อง และเกิดการตระหนักถึงความสำคัญของการยึดถือปฏิบัติตน ตามจริยธรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ที่สำคัญสามารถเป็นแบบอย่างของผู้ประพฤติปฏิบัติตามจริยธรรมขององค์กร อันดีงาม และกลายเป็นพลเมืองที่ดีของประเทศ รวมทั้ง สร้างความน่าเชื่อถือและภาพลักษณ์การตรวจเงินแผ่นดิน ของไทยที่ดี เป็นที่ยอมรับจากสาธารณชนทั้งในระดับประเทศและสากล

คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานในงานพัฒนาหลักสูตรและการเรียนรู้

คุณค่าและประโยชน์ภายในที่มีต่อ สดง. :

คุณค่าและประโยชน์ของการพัฒนาและประยุกต์ใช้หลักสูตรทั้ง ๔ หลักสูตรดังกล่าว คือ สำนักงาน การตรวจเงินแผ่นดินมีหลักสูตรที่เป็นมาตรฐานสำหรับการพัฒนาบุคลากรทั้งภายในและบุคลากรภายนอกองค์กร ซึ่งสามารถส่งผลให้องค์กรมีการดำเนินการพัฒนาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ มีแนวทางการดำเนินการที่ชัดเจน และ ครอบคลุมกับภารกิจของหน่วยงาน ตลอดจนเป็นไปตามความต้องการและความจำเป็นในการพัฒนาศักยภาพเพื่อ ความเป็นมืออาชีพ รวมทั้ง สามารถก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการบริหารและปฏิบัติงานภายในสำนักงานการตรวจ เงินแผ่นดิน

คุณค่าและประโยชน์ภายนอกที่มีต่อประเทศชาติ/ประชาชน/หน่วยรับตรวจ/หน่วยงานอื่น ที่เกี่ยวข้อง :

โดยปกติแล้วเนื้อหาและกรอบแนวคิดของแต่ละหลักสูตรนอกจากจะมีส่วนสำคัญที่ช่วยพัฒนา องค์กรให้เป็นหน่วยงานที่มีมาตรฐาน มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบตามมาตรฐานสากลแล้ว ยังเป็นส่วนสำคัญที่ช่วย ให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาต่อยอดภายในบริบทต่าง ๆ ซึ่งในหลักสูตรทั้ง ๔ หลักสูตรนี้ มีเนื้อหาและกรอบ แนวคิดที่สามารถนำมาปรับใช้ได้อย่างแท้จริง ซึ่งนอกเหนือจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่สามารถนำมาใช้ เพื่อช่วยในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแล้ว ในระดับบุคลากรหรือประชาชนที่ได้เข้าร่วมการพัฒนายังก่อให้เกิดมุมมอง

การตระหนักถึงและการปรับใช้วิธีการดูแลเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐได้อย่างง่ายและสะดวก ซึ่งถือเป็นปัจจัยสำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนในอนาคต

ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม :

๑. ระยะเวลาและทรัพยากรในการจัดทำหลักสูตร

การจัดทำหลักสูตรนี้มีระยะเวลาและทรัพยากรที่จำกัด ผู้รับผิดชอบการจัดทำหลักสูตรมีความเห็นว่า ควรใช้ระยะเวลาและทรัพยากรในการจัดทำที่เหมาะสมเพื่อให้ได้หลักสูตรที่สมบูรณ์ที่สุด

๒. ความชำนาญของผู้จัดทำหลักสูตร

เนื่องจากระยะเวลาในการจัดทำและดำเนินงาน รวมถึงทรัพยากรที่มีอย่างจำกัด ประกอบกับการจัดทำหลักสูตรมาตรฐานต้องใช้ความชำนาญของผู้จัดทำเป็นอย่างมาก จึงเห็นว่าควรมีการพัฒนาความรู้ความสามารถให้กับผู้จัดทำหลักสูตร เพื่อให้มีความชำนาญและความเชี่ยวชาญเพิ่มขึ้นในระดับหนึ่งก่อน โดยเฉพาะหากในช่วงที่ต้องการดำเนินการไม่สามารถบริหารจัดการทรัพยากรให้เหมาะสมได้

๓. การนำหลักสูตรไปประยุกต์ตามสถานการณ์

การนำหลักสูตรไปใช้ วิทยากรควรมีการประยุกต์หลักสูตรให้สอดคล้องและเหมาะสมกับบริบทที่ตนเองไปบรรยาย ดังนั้น การทำความเข้าใจในแนวทางเดียวกันจึงเป็นสิ่งที่สำคัญมาก ผู้จัดทำหลักสูตรต้องอธิบายและแนะนำแนวทางการประยุกต์ดังกล่าวให้วิทยากรนำไปใช้อย่างเหมาะสม



รูปภาพตัวอย่างเอกสารประกอบการนำเสนอเพื่อถ่ายทอดความรู้ของโครงการพัฒนาบุคลากรในหลักสูตรที่เป็นมาตรฐานต่าง ๆ

๘ งานส่งเสริมและบริการทางวิชาการ

จากนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ที่มีทิศทางและเป้าหมายการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ได้รับการพัฒนาศักยภาพทั้งด้านวิชาการและประสบการณ์ ส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการตรวจเงินแผ่นดิน รวมทั้ง ยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการขององค์กรที่รองรับและขับเคลื่อนนโยบายการตรวจเงินแผ่นดินให้บรรลุเป้าหมาย ไว้ในยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาการบริหารจัดการ และพันธกิจที่ ๔ พัฒนางค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูงในการบริหารจัดการด้านการตรวจเงินแผ่นดิน (High Performance Organization: HPO) เพื่อให้การพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กรรองรับและสอดคล้องกับหน้าที่ อำนาจตามกฎหมาย นโยบายและยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน ข้างต้น สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินจึงดำเนินการเกี่ยวกับการส่งเสริมและบริการทางวิชาการ ทั้งในส่วนของการศึกษาข้อมูลและจัดทำเส้นทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินบนฐานของการพัฒนาบุคลากรตามระบบสมรรถนะ (Competency-base training) และการสนับสนุนการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ความรู้ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กร โดยการดำเนินการทั้ง ๒ โครงการ ถือเป็นการดำเนินการเพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่เป็นไปตามมาตรฐานและสอดคล้องกับทิศทางในบริบทต่าง ๆ ของปัจจุบัน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้ดำเนินการงานส่งเสริมและบริการวิชาการ ดังนี้

๑. เส้นทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (SAO Development Roadmap : DRM)

จากสถานการณ์ในปัจจุบันที่ทั่วโลกกำลังเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงในรูปแบบต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็น การขยายตัวและการเติบโตทางเทคโนโลยีดิจิทัลที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว จนเกิดการเปลี่ยนแปลงทั้งในมิติทางสังคม เศรษฐกิจ และสภาพแวดล้อม ที่ส่งผลให้นโยบายและยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน รวมทั้ง ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ต่างมุ่งมั่นกำหนดเป้าหมายที่สำคัญเพื่อให้องค์กรและบุคลากรมีความสามารถในการรองรับการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ได้อย่างแท้จริง ได้แก่ การที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินปรับเปลี่ยนทิศทาง รูปแบบ เพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความหลากหลาย มีมาตรฐาน เพื่อให้บุคลากรสามารถสนับสนุนการยกระดับองค์กร และเสริมสร้างการบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์ในอนาคต โดยมุ่งเน้นการศึกษาค้นคว้าแนวทางหรือรูปแบบการพัฒนาที่หลากหลาย เหมาะสมกับทิศทางขององค์กรในปัจจุบัน เพื่อให้เกิดรากฐานอันมั่นคงสำหรับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ในฐานะหน่วยงานที่รับผิดชอบการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้เล็งเห็นความสำคัญและความจำเป็นในการพัฒนาและกำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรที่เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงของโลกในปัจจุบัน จึงได้จัดทำ **เส้นทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (SAO Development Roadmap : DRM)** เพื่อให้เป็นกรอบหรือแนวทางสำหรับการดำเนินการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กรที่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความชัดเจน เหมาะสม และ

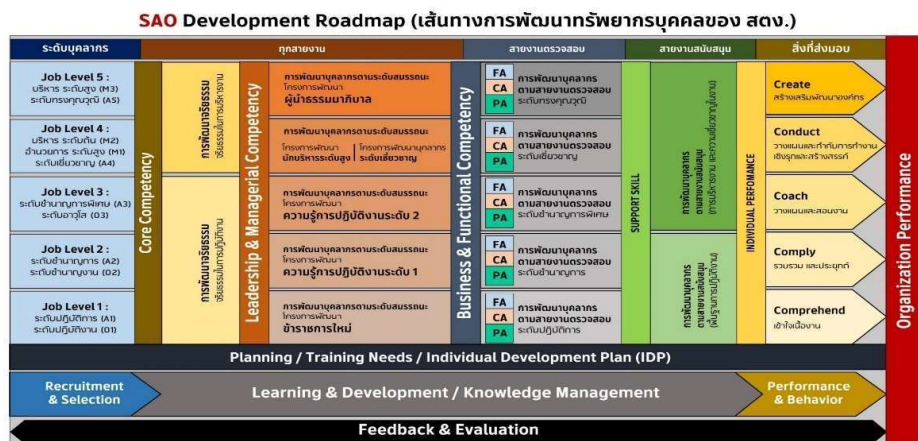
ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาบุคลากร การสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ รวมทั้ง เพื่อสามารถร่วมขับเคลื่อนสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้ก้าวสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงได้อย่างยั่งยืนต่อไป โดยมีวัตถุประสงค์ในการจัดทำ ดังนี้

๑. เพื่อจัดทำ “เส้นทาง” ที่เป็นแนวทางและเป้าหมายสำหรับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยระบบและขีดสมรรถนะที่พึงประสงค์ที่ชัดเจน สอดคล้องกับบริบท ทิศทาง และเป้าหมายขององค์กร

๒. เพื่อสร้าง “แผนที่เดินทาง” ที่แสดงให้เห็นถึงเส้นทาง ทิศทาง หรือกรอบระยะเวลาในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กรและการพัฒนาตนเองของบุคลากรที่ครอบคลุมกับทุกประเภทสายงาน ตำแหน่ง และระดับตามที่ต้องการกำหนด

๓. เพื่อสร้าง “แผนที่ความคิด” ให้บุคลากรในการสร้างความเข้าใจและมองเห็นภาพการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กร และสามารถนำไปปรับใช้ในการพัฒนาตนเองขณะที่ปฏิบัติงานในสายงาน หรือดำรงตำแหน่งประเภทและระดับต่าง ๆ ให้มีความรู้ ความสามารถที่สอดคล้องและเป็นไปตามความคาดหวังขององค์กร หรือความก้าวหน้าส่วนบุคคล

๔. เพื่อให้มี “เส้นทาง” ในการส่งเสริมและสนับสนุนการเรียนรู้ด้วยตนเองในรูปแบบที่หลากหลาย น่าสนใจ เข้าถึงได้ง่าย ใช้สะดวก รวมทั้ง เป็นวิถีทางที่สามารถกระตุ้นให้บุคลากรเกิดการรับรู้ ตระหนักถึงความจำเป็นและความสำคัญของการพัฒนาองค์ความรู้ที่เหมาะสมกับปฏิบัติงานของตนด้วยตนเองอยู่เสมอ



รูปภาพตัวอย่างเอกสารการจัดทำ
เส้นทางพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานการตรวจ
เงินแผ่นดิน (SAO Development Roadmap : DRM)

ทั้งนี้ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน มีความมุ่งหวังว่าเส้นทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (SAO Development Roadmap : DRM) นี้ จะเป็นแนวทางเพื่อเสริมสร้างให้การพัฒนาบุคลากรขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลได้อย่างแท้จริงและยั่งยืน ที่สำคัญสามารถเป็นแนวทางหรือเส้นทางที่ช่วยให้บุคลากรขององค์กรได้เห็นถึงภาพรวมการพัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะที่องค์กรมอบให้ รวมทั้ง เป็นแผนที่เดินทางหรือแผนที่ทางความคิดที่ทำให้บุคลากรมองเห็นภาพแนวทาง ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาศักยภาพของตนเองต่อไปในที่สุด

๒. สื่อประชาสัมพันธ์ความรู้ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

จากหน้าที่ความรับผิดชอบที่กำหนดขึ้นจากการแบ่งส่วนราชการภายในและขอบเขตหน้าที่อำนาจของส่วนราชการภายในสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินมีหน้าที่ในการเสริมสร้างความรู้และการพัฒนาบุคลากรขององค์กร ซึ่งหน้าที่ที่สำคัญอย่างหนึ่งคือ การสนับสนุนการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ความรู้ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยในปัจจุบัน เทคโนโลยีการสื่อสารมีการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาก้าวหน้าไปอย่างมาก การจะสื่อสารถ่ายทอดองค์ความรู้ให้เข้าถึงบุคลากรในองค์กรจึงต้องมีการปรับเปลี่ยนให้เข้ากับยุคสมัย ทั้งนี้ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้มีการออกแบบการสื่อสาร ถ่ายทอดองค์ความรู้ออกเป็นรูปแบบต่าง ๆ อยู่เสมอโดยกิจกรรมที่ได้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีดังนี้

๑. รูปแบบบทความวิชาการ จำนวน ๔ บทความ
๒. รูปแบบสื่อประชาสัมพันธ์อินโฟกราฟิก จำนวน ๕ เรื่อง
๓. รูปแบบวิดีโออินโฟกราฟิก จำนวน ๑ เรื่อง



รูปภาพตัวอย่างเอกสารการจัดทำ

สื่อประชาสัมพันธ์ความรู้ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานในงานพัฒนาหลักสูตรและการเรียนรู้

▶ คุณค่าและประโยชน์ภายใน ที่มีต่อ สตง. :

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีการพัฒนาทิศทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคล พัฒนาความรู้ทางวิชาการเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ส่งผลให้องค์กรมีองค์ความรู้ทั้งด้านการตรวจสอบและการพัฒนาองค์กรนำไปสู่การพัฒนาและต่อยอดการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กร มีทิศทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กรที่มีประสิทธิภาพ ชัดเจน เหมาะสมและก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาบุคลากร วัฒนธรรมการเรียนรู้สามารถสนับสนุนให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินก้าวสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงได้อย่างยั่งยืนต่อไป

▶ คุณค่าและประโยชน์ภายนอกที่มีต่อประเทศชาติ/ประชาชน/หน่วยรับตรวจ/หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง :

การเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กร เป็นการแสดงออกถึงความโปร่งใส ตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล อีกทั้ง การเผยแพร่สื่อวิชาการในรูปแบบที่ทันสมัยยังเป็นการสร้างการมีส่วนร่วมด้วยวิธีการสื่อสารกับภาคประชาชนอีกทางหนึ่ง สอดคล้องกับนโยบายการตรวจเงินแผ่นดินและยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน ที่มุ่งเน้นการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและปลูกจิตสำนึกในการดูแลรักษาเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของชาติให้แก่ประชาชนและภาคส่วนต่าง ๆ นอกจากนี้เนื้อหาและองค์ความรู้ต่าง ๆ จะมีส่วนสำคัญที่ช่วยสนับสนุนให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นหน่วยงานที่มีมาตรฐาน มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบตามมาตรฐานสากลแล้ว ยังเป็นส่วนสำคัญที่ช่วยให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาต่อบริบทต่าง ๆ นอกเหนือจาก สตง. ทั้งในระดับประชาชนที่ได้รับการพัฒนามุมมองและวิธีการดูแลเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของชาติ ซึ่งเป็นส่วนสำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนาประเทศ

ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม :

เพื่อให้การเผยแพร่องค์ความรู้ขององค์กรสามารถช่วยส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองได้อย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืน ด้วยการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และกระบวนการที่เป็นมาตรฐานนั้น ควรมีการพัฒนาหรือเพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินทุกคน ทุกระดับ ทุกตำแหน่ง และทุกที่เข้าถึงข้อมูลได้สะดวกยิ่งขึ้น อีกทั้ง ควรมีแนวทางในการต่อยอดและสนับสนุนการเผยแพร่องค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์ไปสู่สาธารณะมากขึ้นด้วย

งานการจัดการความรู้

นโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ที่เกี่ยวกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีทิศทางและเป้าหมายในการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ได้รับการพัฒนาศักยภาพทั้งในด้านวิชาการและประสบการณ์ ส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการตรวจเงินแผ่นดิน ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ยังกำหนดกรอบและแนวทางการดำเนินการขององค์กรที่รองรับและขับเคลื่อนนโยบายการตรวจเงินแผ่นดินดังกล่าว ให้บรรลุเป้าหมายความสำเร็จตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาการบริหารจัดการ และพันธกิจที่ ๔ พัฒนางค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูงในการบริหารจัดการ ด้านการตรวจเงิน

แผ่นดิน (High Performance Organization: HPO) เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรขององค์กรรองรับและสอดคล้องกับหน้าที่ อำนาจตามกฎหมาย นโยบาย และยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดินข้างต้น สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินจึงได้นำการจัดการความรู้มาเป็นเครื่องมือในการพัฒนาบุคลากรตามแนวทางการจัดการความรู้ขององค์กร พัฒนาระบบการบริหารจัดการและจัดเก็บข้อมูลองค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน ส่งเสริมวัฒนธรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ได้จัดทำและดำเนินการบริหารจัดการการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กร ด้วยการจัดทำการจัดการความรู้ผ่านรูปแบบและวิธีการต่าง ๆ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ได้ดำเนินการเกี่ยวกับงานการจัดการความรู้ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ซึ่งก่อเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการปฏิบัติงานขององค์กร ดังนี้

๑. โครงการ ถอดบทเรียนความรู้ด้านการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง การตรวจสอบระยะไกล : Remote Audit

สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ได้ดำเนินการจัดโครงการถอดบทเรียนความรู้ด้านการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินขึ้นเป็นประจำทุกปี เพื่อให้เป็นเวทีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ รวบรวม และสังเคราะห์องค์ความรู้ จัดเก็บองค์ความรู้ ทักษะ หรือประสบการณ์ที่สำคัญและเป็นประโยชน์จากการปฏิบัติงานในกรณีศึกษาต่าง ๆ ขององค์กรที่ประสบผลสำเร็จหรือเกิดผลสัมฤทธิ์ขึ้นแล้ว และเพื่อให้การจัดเก็บและเผยแพร่องค์ความรู้ต่าง ๆ สามารถถ่ายทอดกระจายไปสู่บุคลากรขององค์กรได้อย่างทั่วถึง ครอบคลุมไม่ว่าจะเป็นบุคลากรที่ปฏิบัติงานอยู่ในส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค รวมทั้ง เพื่อให้สามารถนำความรู้ ทักษะ หรือประสบการณ์ที่มีคุณค่ากลับมาศึกษา เรียนรู้ได้ตลอดเวลา จึงได้นำองค์ความรู้ที่ได้จากโครงการดังกล่าวไปจัดทำสื่อเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ภายในสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินด้วย

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ได้ดำเนินการจัดโครงการถอดบทเรียนความรู้ด้านการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (รูปแบบออนไลน์แบบถ่ายทอดสด) เรื่อง การตรวจสอบระยะไกล : Remote Audit ในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔ ทั้งนี้ ถือได้ว่าโครงการดังกล่าวเป็นกรณีศึกษาด้านการตรวจสอบที่ประสบผลสำเร็จอย่างเป็นที่ประจักษ์ มีประโยชน์ต่อการนำความรู้ ทักษะ และประสบการณ์จากการลงมือปฏิบัติจริงและได้ผลสำเร็จมาถอดบทเรียนความรู้ให้กับบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบได้เรียนรู้ตระหนักถึงความสำคัญ และเป็นการเตรียมความพร้อมในการนำองค์ความรู้ เทคนิค ประสบการณ์ที่ประสบผลสำเร็จไปปรับใช้ในการตรวจสอบแบบระยะไกลของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน :

๑. เกิดการตระหนักและเห็นถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จ ด้วยการปรับใช้ความรู้ ทักษะ หรือประสบการณ์ที่มีอยู่รอบด้าน

๒. นำความรู้ เทคนิค และประสบการณ์จากกรณีการตรวจสอบระยะไกล : Remote Audit ซึ่งเป็นการปฏิบัติงานที่ประสบผลสำเร็จ ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อสร้างสรรค์วิธีการปฏิบัติงานแบบใหม่ ๆ ที่ใช้งานได้อย่างง่าย ๆ

๓. มีโอกาสได้ถ่ายทอด แบ่งปัน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งในเรื่องความรู้ ประสบการณ์ และแนวทางการปฏิบัติงานที่ดีที่ได้ผลให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้วยกัน ตลอดจนเพื่อเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรแห่งการเรียนรู้ให้เกิดขึ้นภายในองค์กร

๔. สร้างและบูรณาการเครือข่ายการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การแบ่งปันความรู้ และประสบการณ์จากกรณีการตรวจสอบระยะไกล : Remote Audit ที่ประสบผลสำเร็จ

ผลการปฏิบัติงาน : สามารถสรุปสาระสำคัญและสถิติผลการดำเนินงานโครงการฯ ที่สำคัญ ดังนี้

- เป็นการถอดบทเรียนความรู้ในรูปแบบการเสวนาเรื่องเล่าจากประสบการณ์งานตรวจสอบ (Success Story) และการถ่ายทอดแลกเปลี่ยนความรู้เทคนิค วิธีการปฏิบัติงาน (Community of Practice) จากผู้เชี่ยวชาญที่มีประสบการณ์ในการตรวจสอบระยะไกล (Remote Audit) และที่เกี่ยวข้อง
- ผู้เข้าร่วมโครงการ คือ บุคลากรที่เป็นตัวแทนจากส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน ๘๙ คน
- ผลการประเมินความพึงพอใจในภาพรวมด้านความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมโครงการด้านศักยภาพของวิทยากร และด้านประสิทธิภาพวิธีการพัฒนาบุคลากรแบบออนไลน์ อยู่ในระดับมาก
- ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ เทคนิค และประสบการณ์ในการตรวจสอบระยะไกลจากกรณีศึกษาการตรวจสอบจากสถานการณ์จริงทั้งการปฏิบัติงานในต่างประเทศและภายในประเทศ
- ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้ไปเป็นแนวทางในการตรวจสอบระยะไกลหรือนำไปปรับประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพได้เพิ่มขึ้น
- ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถสร้างเครือข่ายการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อช่วยเหลือ สนับสนุนและส่งเสริมซึ่งกันและกันในการพัฒนาการตรวจสอบระยะไกล : Remote Audit ในอนาคต

คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว :

 **คุณค่าและประโยชน์ภายในที่มีต่อ สตง. :**

บุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีความรู้ เทคนิค และประสบการณ์ในการตรวจสอบระยะไกลที่ได้รับจากกรณีศึกษาการตรวจสอบจริงมีแนวทางในการตรวจสอบระยะไกลที่สามารถนำไปปรับ ประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น สร้างเครือข่ายในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การแบ่งปันความรู้ และประสบการณ์ เพื่อช่วยเหลือ สนับสนุนและส่งเสริมซึ่งกันและกันในการพัฒนาการตรวจสอบระยะไกลและมีความตระหนักและเห็นถึงความสำคัญของการแบ่งปันความรู้และประสบการณ์ เพื่อร่วมสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการตรวจเงินแผ่นดิน

► **คุณค่าและประโยชน์ภายนอกที่มีต่อประเทศชาติ/ประชาชน/หน่วยรับตรวจ/หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

เมื่อบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้นำความรู้ เทคนิคการตรวจสอบระยะไกลไปปรับประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานโดยมีความสอดคล้องกับสภาวะการณ์เปลี่ยนแปลงของโลกดิจิทัลและสถานการณ์ของการแพร่ระบาดของโรคโควิด – 19 สามารถถือได้ว่าเป็นการพัฒนากระบวนการปฏิบัติงาน รูปแบบการตรวจสอบที่คำนึงถึงสุขภาพและความปลอดภัยของผู้ปฏิบัติงานของทั้งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินและหน่วยรับตรวจและอาจถึงประชาชนทั่วไป นอกจากนี้ ยังถือเป็นปัจจัยที่สามารถช่วยขับเคลื่อนการตรวจเงินแผ่นดินไทยให้มีความยืดหยุ่น สามารถปรับเปลี่ยนรูปแบบหรือวิธีการปฏิบัติงานตามสถานการณ์ต่าง ๆ รวมทั้ง ยังเป็นการสร้างหรือเพิ่มจำนวนผู้ตรวจสอบหน่วยงานภาครัฐที่มีความเชี่ยวชาญและเป็นมืออาชีพที่สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบต่อประเทศชาติและประชาชนได้มากขึ้น นอกจากนี้ ยังเป็นการสนับสนุนการขับเคลื่อนการพัฒนาการตรวจสอบสู่แนวทางการเป็นที่ปรึกษาหรือการตรวจสอบโดยการให้คำแนะนำในการดูแลรักษาเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐ ที่สามารถก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไปได้อีกด้วย



ภาพบรรยากาศโครงการถอดบทเรียนความรู้ด้านการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

เรื่อง การตรวจสอบระยะไกล : Remote Audit

๒. โครงการ Learning Day 2021 (รูปแบบออนไลน์แบบถ่ายทอดสด) หัวข้อ New to (ols) Next Normal Style

จากนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) มีทิศทางและเป้าหมายในการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ได้รับการพัฒนาศักยภาพทั้งด้านวิชาการและประสบการณ์ ส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการตรวจเงินแผ่นดิน นอกจากนี้ หลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดิน ข้อที่ ๔ ความเคร่งครัดในจริยธรรมแห่งวิชาชีพในการตรวจเงินแผ่นดิน ข้อ ๔.๓ เรื่อง ความรู้ ความสามารถ

(Competence) ระบุว่า ผู้ตรวจสอบต้องแสวงหาและคงไว้ซึ่งความรู้และทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ และใช้ความรู้ความสามารถตามมาตรฐานวิชาชีพด้วยความระมัดระวัง รวมทั้ง ต้องใช้ความรู้ความสามารถให้สอดคล้องกับนโยบายการตรวจเงินแผ่นดินและหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินด้วยความระมัดระวังรอบคอบ และต้องพัฒนาความรู้ ทักษะให้ทันสมัย สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางวิชาชีพ นอกจากนี้ยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) ยังได้กำหนดค่านิยมของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในเรื่องของความเป็นมืออาชีพให้บุคลากรทุกระดับถือปฏิบัติ ประกอบกับในปัจจุบันมีการเติบโตและการพัฒนาทางด้านเทคโนโลยีแบบก้าวกระโดดและการเกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด – 19 ที่ส่งผลกระทบต่อวิถีชีวิต การปรับเปลี่ยนการดำรงชีวิตของคนทั่วโลก การเกิด “ชีวิตวิถีใหม่” (New Normal) ที่เทคโนโลยีรูปแบบต่าง ๆ เข้ามามีบทบาทและอิทธิพลต่อการดำเนินชีวิต เช่นเดียวกันกับการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคที่ต้องปรับตัว ทั้งเรื่องทัศนคติ มุมมองการปฏิบัติงาน การปฏิบัติตนเพื่อให้สามารถยืนหยัดและรองรับกับการเปลี่ยนแปลงและความท้าทายต่าง ๆ ที่มากขึ้น สามารถปรับตัวให้พร้อมรับกับความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นได้ตลอดเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้ดำเนินการจัดโครงการ Learning Day 2021 (รูปแบบออนไลน์แบบถ่ายทอดสด) หัวข้อ New to (ols) Next Normal Style ในวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔ โดยมุ่งเน้นที่จะสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเทคนิคการเรียนรู้และการปฏิบัติงานแบบออนไลน์ ทักษะที่จำเป็นสำหรับผู้ตรวจสอบเพื่อให้สามารถนำไปพัฒนาตนเองหรือถ่ายทอดต่อยอดภายในสำนักและเพื่อสนับสนุน ส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กรที่เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ไม่หยุดชะงัก แม้จะอยู่ท่ามกลางสถานการณ์ของ “ชีวิตวิถีใหม่” (New Normal) เพื่อพร้อมก้าวไปสู่ “ชีวิตวิถีถัดไป” (Next Normal) ซึ่งโครงการฯ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน :

๑. มีความรู้ ความเข้าใจ มีทัศนคติที่ดี มีมุมมองที่เห็นถึงความสำคัญของการเรียนรู้ การพัฒนาความรู้ความสามารถ (Competence) ที่ทันสมัยและสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงจาก “ชีวิตวิถีใหม่” (New Normal) ให้พร้อมก้าวไปสู่ “ชีวิตวิถีถัดไป” (Next Normal)

๒. มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะ มีความเป็นมืออาชีพภายใต้การเปลี่ยนแปลง “ชีวิตวิถีใหม่” (New Normal) ให้พร้อมก้าวไปสู่ “ชีวิตวิถีถัดไป” (Next Normal)

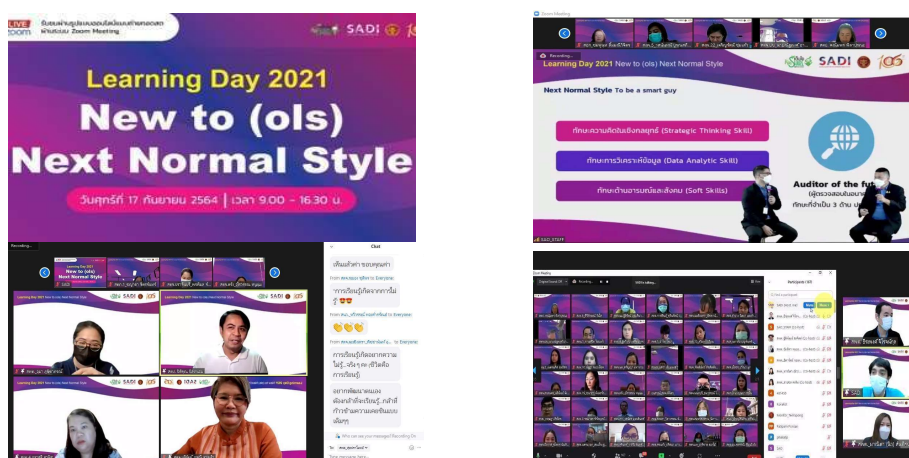
๓. มีความรู้ ความเข้าใจ เปิดมุมมองในเรื่องของการนำเทคนิค วิธีการ และการพัฒนาทักษะใหม่ ๆ ในรูปแบบออนไลน์ที่สำคัญ จำเป็นแก่บุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินพร้อมก้าวไปสู่ “ชีวิตวิถีถัดไป” (Next Normal)

๔. มีโอกาสถ่ายทอด แบ่งปัน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ร่วมกัน ในรูปแบบการจัดการความรู้ใหม่ ๆ ที่ประสบผลสำเร็จให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้วยกันและเพื่อเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่ทันสมัยให้เกิดขึ้นภายในองค์กร

ผลการปฏิบัติงาน : มีสาระสำคัญและสถิติผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

- เป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ และการเสวนาจากผู้เชี่ยวชาญที่มีประสบการณ์ภายในสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้รู้จัก “ชีวิตวิถีใหม่” (New Normal)

- เป็นการพัฒนาศักยภาพที่จำเป็นให้พร้อมก้าวสู่ “ชีวิตวิถีถัดไป” (Next Normal)
- ผู้เข้าร่วมโครงการเป็นบุคลากรที่เป็นตัวแทนจากส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน ๑๔๓ คน
- ผลการประเมินความพึงพอใจในภาพรวม ด้านความรู้ความเข้าใจของผู้เข้ารับฟังการถอดบทเรียนด้านศักยภาพของวิทยาการและด้านประสิทธิภาพวิธีการพัฒนาศักยภาพแบบออนไลน์ อยู่ในระดับมาก
- ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ มีทัศนคติที่ดี ตระหนักถึงความสำคัญในการปรับตัวเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงและความท้าทายใหม่ ๆ พร้อมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรแห่งการเรียนรู้ให้เกิดขึ้นภายในองค์กรด้วยรูปแบบ เทคนิคการเรียนรู้ใหม่ ๆ พร้อมก้าวสู่ “ชีวิตวิถีถัดไป” (Next Normal) รวมทั้ง สามารถนำความรู้ เทคนิค ทักษะใหม่ ๆ ที่สำคัญ และจำเป็นต่อการตรวจเงินแผ่นดินไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้



ภาพบรรยากาศการจัดโครงการ Learning Day 2021 หัวข้อ New to (ols) Next Normal Style

คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว :

▶ คุณค่าและประโยชน์ภายใน ที่มีต่อ สตง. :

บุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตระหนักถึงความสำคัญของการเปลี่ยนแปลงในสถานการณ์ต่าง ๆ ที่ท้าทายหรือที่ส่งผลกระทบโดยตรงต่อการดำเนินชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงาน สามารถเรียนรู้ ใช้เทคนิคใหม่ ๆ พัฒนาการเรียนรู้และการปฏิบัติงานในรูปแบบออนไลน์ พัฒนาสมรรถนะ (Competence) หรือศักยภาพ (Potential) ของตนที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ให้ทันสมัยและมีความสอดคล้องรองรับกับบริบทเป้าหมายขององค์กรจาก “ชีวิตวิถีใหม่” (New Normal) ให้พร้อมก้าวไปสู่ “ชีวิตวิถีถัดไป” (Next Normal) นำไปปรับประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลต่อการตรวจเงินแผ่นดิน ก้าวเป็นองค์กรชั้นนำด้านการตรวจสอบในระดับสากล

 คุณค่าและประโยชน์ภายนอกที่มีต่อประเทศชาติ/ประชาชน/หน่วยรับตรวจ/หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง :

เมื่อบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้รับความรู้ ทักษะ เทคนิคใหม่ ๆ นำไปพัฒนาการเรียนรู้และการปฏิบัติงานในรูปแบบออนไลน์ได้อย่างมีอาชีพสอดคล้องรองรับกับบริบทของประเทศชาติ และในระดับสากลที่ได้ให้ความสำคัญกับทักษะของผู้ตรวจสอบในอนาคตก็จะสามารถขับเคลื่อนกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล รวมถึง ให้คำแนะนำหน่วยรับตรวจและประชาชนในการดูแลรักษาเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐ ก่อเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและประเทศชาติได้

๓. โครงการถอดบทเรียนความรู้ หัวข้อ “พีเกียณ น้องเรียนรู้ กับครุคนตรวจเงินแผ่นดิน”
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เป็นองค์กรตรวจสอบเงินแผ่นดินของประเทศที่บุคลากรมีหน้าที่ในการปฏิบัติงานด้านการตรวจเงินแผ่นดินมาอย่างยาวนาน โดยบุคลากรเหล่านี้มีความรู้ ประสบการณ์ และเทคนิคการปฏิบัติงานจากสถานการณ์จริงมาตลอดระยะเวลาการรับราชการ ซึ่งความรู้ที่เกิดขึ้นเป็นสิ่งสำคัญ จำเป็น มีคุณค่า และเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรรุ่นต่อ ๆ มาเป็นอย่างมาก สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้ตระหนักถึงคุณค่าและคุณประโยชน์ขององค์ความรู้ที่เกิดขึ้นและส่งต่อโดยตรงจากประสบการณ์จริงเหล่านี้มาตลอด โดยเฉพาะในระดับผู้บริหารและบุคลากรอื่น ๆ ที่จะเกียณอายุราชการ จึงได้จัดโครงการถอดบทเรียนความรู้ของข้าราชการที่กำลังจะเกียณอายุราชการอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ทำให้สามารถรวบรวมและจัดเก็บ รักษาองค์ความรู้ ประสบการณ์การปฏิบัติงานที่สั่งสมในตัวผู้เกียณอายุราชการมิให้เลือนหายไปจากองค์กรได้จำนวนมาก ทั้งนี้ การจัดเก็บองค์ความรู้ดำเนินการโดยเก็บรวบรวม สังเคราะห์ ออกแบบการนำเสนอและการประชาสัมพันธ์ สื่อสารและนำไปเผยแพร่ให้กับบุคลากรรุ่นหลัง ๆ ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคได้นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานจนก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสอดคล้องรองรับกับนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ในการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ได้รับการพัฒนาศักยภาพทั้งด้านวิชาการและประสบการณ์ที่ส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการตรวจเงินแผ่นดิน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ได้จัดทำโครงการถอดบทเรียนความรู้ขององค์กร หัวข้อ “พีเกียณ น้องเรียนรู้ กับครุคนตรวจเงินแผ่นดิน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้นเพื่อถอดบทเรียนความรู้ ประสบการณ์ในการปฏิบัติของข้าราชการที่จะครบวาระเกียณอายุราชการด้วยวัตถุประสงค์เพื่อ :

๑. ให้บุคลากรที่จะเกียณอายุราชการได้มีโอกาสดำเนินการ แบ่งปันองค์ความรู้ที่สำคัญและประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการตรวจเงินแผ่นดิน

๒. เพื่อรวบรวม จัดเก็บ และเผยแพร่องค์ความรู้ที่สำคัญและจำเป็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่จะนำไปสู่การต่อยอดพัฒนาเป็นแนวทางการปฏิบัติงานที่ดีต่อไป

๓. เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินรุ่นต่อไปนำความรู้ ประสบการณ์ เทคนิค และแนวปฏิบัติที่ดีไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น



ผลการปฏิบัติงาน : สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน สามารถดำเนินการจัดโครงการถอดบทเรียนความรู้ขององค์กร หัวข้อ “พี่เกษียณ น้องเรียนรู้ กับครุคนตรวจเงินแผ่นดิน” ได้สำเร็จ โดยใช้แนวคิดเชิงการเปรียบเทียบเพื่อเชื่อมโยงคำถามให้พี่ที่เกษียณอายุราชการถ่ายทอด มุมมอง แนวคิด ค่านิยม แง่บันดาลใจ ความรักความผูกพันที่มีต่อองค์กร ตลอดจนแนวทางการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ให้รุ่นน้องที่เข้าร่วมโครงการได้รับฟัง และนำไปเรียนรู้ต่อไป โดยเกิดเป็นผลผลิตที่สำคัญ จำนวน ๓ รายการ ได้แก่

๑. การสัมภาษณ์ผู้บริหารและตัวแทนข้าราชการ เพื่อถอดองค์ความรู้และประสบการณ์จัดทำวีดิทัศน์ เผยแพร่ภายในองค์กร จำนวน ๗ ท่าน



ภาพบรรยากาศการสัมภาษณ์ถอดบทเรียน ความรู้และประสบการณ์ผู้บริหาร แบบออนไลน์

๒. การสรุปองค์ความรู้ ประสบการณ์ ผู้บริหารและข้าราชการทุกระดับเพื่อจัดทำเป็นหนังสืออิเล็กทรอนิกส์เผยแพร่ภายในองค์กร จำนวน ๔๑ ท่าน



ภาพหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ พี่เกษียณ น้องเรียนรู้
กับครุคนตรวจเงินแผ่นดิน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓. การประชาสัมพันธ์กิจกรรมส่งเสริมการจัดการความรู้เพื่อรับฟังแนวคิด ข้อเสนอแนะในการพัฒนา รูปแบบโครงการถอดบทเรียนความรู้ขององค์กรหัวข้อ “พี่เกษียณ น้องเรียนรู้ กับครูคนตรวจเงินแผ่นดิน” สำหรับ การดำเนินการในปีถัดไป



ภาพข้อความจากบุคลากรที่ร่วมกิจกรรม พี่เชอร์ น้องชอบ จากการอ่านหนังสืออิเล็กทรอนิกส์

พี่เกษียณ น้องเรียนรู้ กับครูคนตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว :

► **คุณค่าและประโยชน์ภายในที่มีต่อ สตง. :**

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน สามารถรวบรวม จัดเก็บ และเผยแพร่องค์ความรู้ ประสบการณ์ ของผู้ที่เกษียณอายุราชการ ซึ่งถือเป็นองค์ความรู้ที่สำคัญ จำเป็นและมีประโยชน์ของสำนักงานการตรวจเงิน แผ่นดินที่ข้าราชการหรือบุคลากรอื่น ๆ สามารถนำไปปรับใช้ ต่อยอด หรือพัฒนาให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ที่ดีต่อไปได้อย่างสะดวก รวดเร็ว เข้าใจง่าย อีกทั้ง สามารถนำมาจัดทำเป็นฐานข้อมูลที่มีทั้งความรู้ ประสบการณ์ เทคนิค และแนวปฏิบัติที่ดีที่ประสบผลสำเร็จมาแล้ว สำหรับบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในรุ่นต่อไป ได้นำไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตให้มีความสุขและให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

► **คุณค่าและประโยชน์ภายนอกที่มีต่อประเทศชาติ/ประชาชน/หน่วยรับตรวจ/หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

เมื่อบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ได้นำองค์ความรู้ของสำนักงานที่ผ่านการปฏิบัติจริง จนประสบผลสำเร็จ ไปปรับใช้กับการปฏิบัติงานและการปฏิบัติงาน เช่น การดำรงตนเป็นข้าราชการที่ดีตามแนวทาง หรือจริยธรรมการตรวจเงินแผ่นดิน หรือนำไปปรับใช้ความรู้ ประสบการณ์ เทคนิคในการปฏิบัติงาน ฝึกฝนจนเป็น ผู้ตรวจสอบที่มีความเชี่ยวชาญและเป็นมืออาชีพ จะช่วยให้ประชาชน หน่วยรับตรวจ หรือสาธารณชนในภาคส่วน อื่น ๆ เกิดความเชื่อมั่นต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรการตรวจเงินแผ่นดินไทย และการใช้จ่ายเงิน ของหน่วยงานภาครัฐที่ถูกต้อง มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล รวมทั้ง ยังช่วยให้การดูแลรักษา ปกป้องเงินแผ่นดิน และทรัพย์สินของรัฐก่อเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและประเทศชาติได้ต่อไป

ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม :

ปัญหา : จากกรณีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และมาตรการด้าน สาธารณสุขในการให้เว้นระยะห่างทางสังคม (Social Distancing) รวมถึงการปฏิบัติราชการ ณ ที่พักอาศัย (Work from home) ส่งผลให้การดำเนินการสัมภาษณ์และรวบรวมข้อมูลจากบุคลากรต่าง ๆ ทั้งในส่วนกลางและส่วน ภูมิภาคเกิดอุปสรรคและข้อจำกัดทั้งในรูปแบบการดำเนินการและระยะเวลาในการถอดบทเรียน

แนวทางแก้ไข : สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินใช้วิธีการสัมภาษณ์บันทึกความรู้ผ่านโปรแกรม Zoom Meeting แทนการสัมภาษณ์ในรูปแบบเดิมทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค หรือจัดการเสวนาถอดบทเรียนในรูปแบบออนไลน์

๔. การพัฒนาระบบ แนวทาง หรือวิธีการจัดการความรู้ขององค์กร และการเผยแพร่องค์ความรู้

จากทิศทางและเป้าหมายของนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ที่ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ได้รับการพัฒนาศักยภาพทั้งด้านวิชาการและประสบการณ์ ส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการตรวจเงินแผ่นดิน ตลอดจนยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ได้กำหนดกรอบและแนวทางการดำเนินการขององค์กรที่รองรับและขับเคลื่อนนโยบายการตรวจเงินแผ่นดินให้บรรลุเป้าหมายความสำเร็จตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาการบริหารจัดการ และพันธกิจที่ ๔ พัฒนาศักยภาพให้มีขีดสมรรถนะสูงในการบริหารจัดการด้านการตรวจเงินแผ่นดิน (High Performance Organization: HPO) เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรขององค์กรรองรับและสอดคล้องกับหน้าที่ อำนาจตามที่กฎหมายนโยบาย และยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีระบบการฝึกอบรมที่มีประสิทธิภาพด้านวิชาการ และสร้างประสบการณ์ของเจ้าหน้าที่และบุคลากรในด้านการตรวจเงินแผ่นดิน พัฒนาระบบบริหารและจัดการทางด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศเตรียมพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงของสังคมยุคดิจิทัลเชื่อมโยงกับแนวทางการพัฒนาประเทศภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและการเข้าสู่การพัฒนายุคประเทศไทย ๔.๐

เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุตามนโยบายและยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดินดังกล่าว รวมทั้งเพื่อเป็นการพัฒนาปรับปรุงการเรียนรู้ที่ยั่งยืนในองค์กรให้เป็นรูปธรรม สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้ดำเนินการรวบรวม ศึกษา ค้นคว้า และวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อนำมาจัดทำเป็นแนวทาง รูปแบบ หรือวิธีการเพื่อกระตุ้นการพัฒนาและขับเคลื่อนการจัดการความรู้ภายในสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมาโดยตลอด เช่น การประชาสัมพันธ์แนวการจัดการความรู้ภายในองค์กรในรูปแบบต่าง ๆ หรือการศึกษา คัดวิเคราะห์เพื่อออกแบบและพัฒนาระบบการจัดการความรู้บนหน้าเว็บไซต์ SAO e-Learning (LMS) และ LINE Official ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้เป็นมาตรฐาน เป็นต้น โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ได้ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน ดังนี้

- การประชาสัมพันธ์แนวทางการจัดการความรู้ภายในองค์กร
- การออกแบบพัฒนาระบบการจัดส่งข้อมูลองค์ความรู้
- การเผยแพร่องค์ความรู้จากการจัดการความรู้
- การเผยแพร่องค์ความรู้จากการส่งบุคลากรไปศึกษาอบรมภายนอก
- การเผยแพร่ข้อมูลองค์ความรู้ด้านวิชาการและข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพชีวิตของบุคลากร ในรูปแบบ KM เต็มใจแชร์

ซึ่งทุกกิจกรรมข้างต้นจะถูกดำเนินการรวบรวมและออกแบบสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อนำไปเผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์ SAO e-Learning (LMS) โดยในกิจกรรมสุดท้าย คือ KM เต็มใจแชร์ จะดำเนินการผ่านช่องทาง LINE Official SAO

LIBRARY ซึ่งเป็นช่องทางการสื่อสาร เผยแพร่ความรู้ในแง่มุมต่าง ๆ ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่มีรูปแบบเป็นมาตรฐานเดียวกัน และสามารถส่งผลให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย สะดวก รวดเร็ว

จากการดำเนินงานจัดทำแนวทางการจัดการความรู้ตามที่กำหนด ส่งผลให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกิดการจัดกิจกรรมการจัดการความรู้ขึ้นในองค์กรทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อร่วมขับเคลื่อนองค์กรแห่งการเรียนรู้ให้เกิดขึ้นภายในสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน แม้จะอยู่ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และมาตรการด้านสาธารณสุขในการเว้นระยะห่างทางสังคม (Social Distancing) รวมถึง การปฏิบัติราชการ ณ ที่พักอาศัย (Work from home) ยังคงพบว่าบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินทุกระดับ ทุกตำแหน่ง ต่างเห็นถึงความสำคัญของการเรียนรู้ การแลกเปลี่ยนเทคนิคในการปฏิบัติงานเพื่อช่วยพัฒนารูปแบบกระบวนการปฏิบัติงานขององค์กรให้มีประสิทธิภาพ ก่อเกิดผลสัมฤทธิ์ยิ่งขึ้นเช่นกัน

ข่าวประชาสัมพันธ์

หลักสูตรความรู้ใหม่ที่น่าสนใจ
เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้

KM1/KM2 อบรมประมาณ 2564
ส่ง KM 1 / KM 2
อบรมประมาณ 2564

KM 1/KM 2 อบรมประมาณ 2565
ส่ง KM 1 / KM 2
อบรมประมาณ 2565

ขั้นตอนการจัดการความรู้จากแหล่งความรู้ภายนอก

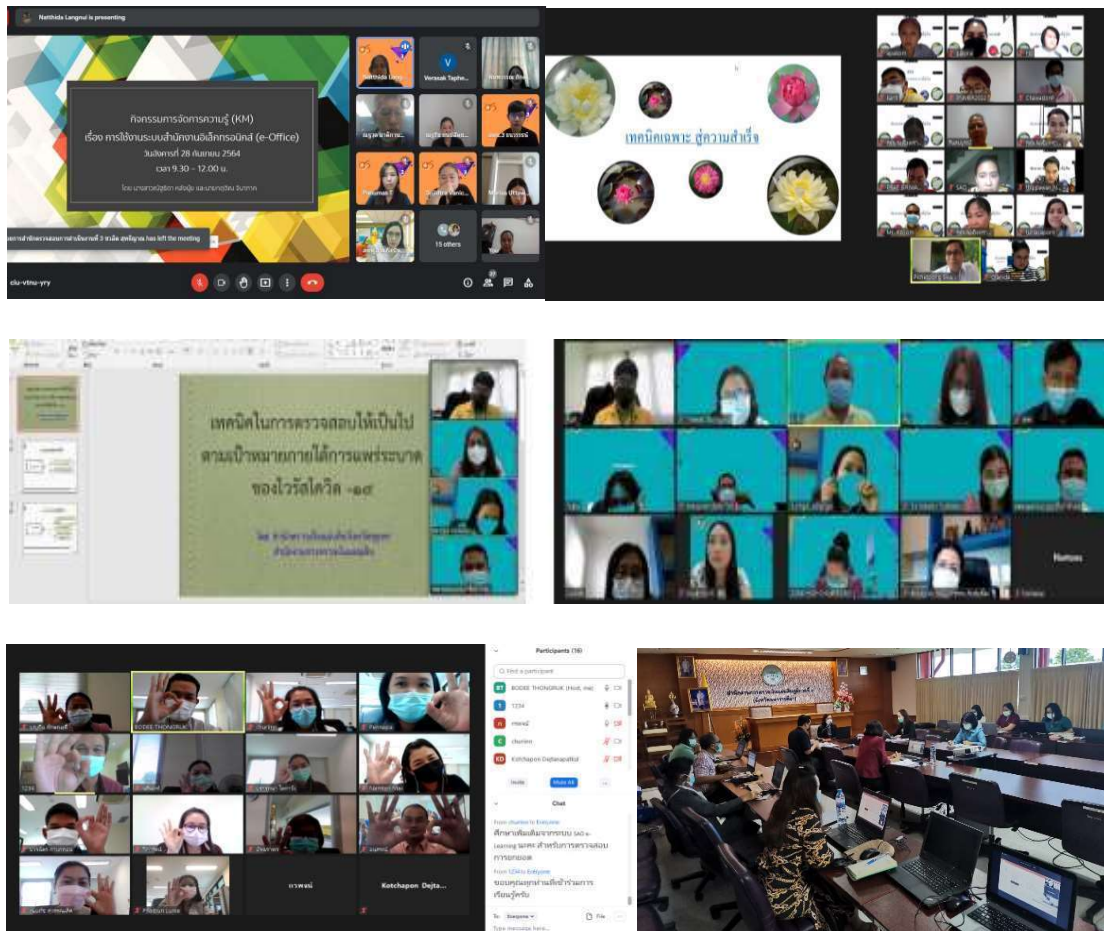
1. แหล่งความรู้ (KM) 1/113 หรือ ใช้เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้
2. แหล่งความรู้ (KM) 2/113 หรือ ใช้เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้
3. แหล่งความรู้ (KM) 3/113 หรือ ใช้เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้
4. แหล่งความรู้ (KM) 4/113 หรือ ใช้เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้

ขั้นตอนการจัดการความรู้ของผู้เรียน

1. แหล่งความรู้ (KM) 1/113 หรือ ใช้เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้
2. แหล่งความรู้ (KM) 2/113 หรือ ใช้เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้
3. แหล่งความรู้ (KM) 3/113 หรือ ใช้เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้
4. แหล่งความรู้ (KM) 4/113 หรือ ใช้เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้

ภาพการประชาสัมพันธ์ส่งเสริมการจัดการความรู้ภายในองค์กร
และ การพัฒนาระบบ SAO e-Learning (LMS) ให้เป็นช่องทางการส่งองค์ความรู้





ภาพบรรยากาศส่วนหนึ่งของการจัดการความรู้ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค
ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

e-Publisher



ภาพตัวอย่างช่องทางการเผยแพร่องค์ความรู้ ทาง SAO e-Learning (LMS)
เมนู e-Publisher ความรู้ สตง.



ภาพตัวอย่างช่องทางการเผยแพร่องค์ความรู้ ทาง LINE Official SAO LIBRARY

คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว :

► คุณค่าและประโยชน์ภายในที่มีต่อ สตง. :

ในการดำเนินการกิจกรรมข้างต้นพบว่า บุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเกิดการรักการเรียนรู้ การแบ่งปันข้อมูล การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เทคนิค ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานและเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมีการสร้างเครือข่ายการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อนำเทคนิคที่ได้รับจากกิจกรรมการจัดการความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลมากยิ่งขึ้นในระดับองค์กร สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินสามารถรวบรวมข้อมูลให้เป็นฐานข้อมูลคลังความรู้ มีแนวทางการจัดเก็บและเผยแพร่องค์ความรู้ที่ผ่านกระบวนการพัฒนารูปแบบที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน รวมทั้ง มีเทคนิคประสบการณ์การตรวจสอบ หรือแนวปฏิบัติที่ดีที่สามารถนำไปต่อยอดหรือพัฒนาให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพขององค์กรต่อไปได้

► คุณค่าและประโยชน์ภายนอกที่มีต่อประเทศชาติ/ประชาชน/หน่วยรับตรวจ/หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง :

เมื่อบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินนำองค์ความรู้ เทคนิคประสบการณ์ที่ผ่านการปฏิบัติจริงจนประสบผลสำเร็จอย่างเห็นได้ชัดก็สามารถนำแนวปฏิบัติที่ดีไปปรับใช้กับการปฏิบัติงาน จนทำให้ผู้ตรวจสอบมีความเชี่ยวชาญและเป็นมืออาชีพ สามารถขับเคลื่อนกระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลรวมถึง สามารถให้คำแนะนำกับหน่วยรับตรวจ ประชาชนและภาคส่วนต่าง ๆ ในการดูแลรักษาเงินแผ่นดินและทรัพย์สินของรัฐได้อย่างถูกต้อง ก่อเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและประเทศชาติได้ต่อไป

ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม :

ปัญหา : จากกรณีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และมาตรการด้านสาธารณสุขในการให้เว้นระยะห่างทางสังคม (Social Distancing) รวมถึง การปฏิบัติราชการ ณ ที่พักอาศัย (Work from home) ส่งผลให้การดำเนินการจัดการความรู้การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคมีข้อจำกัดทั้งในรูปแบบและเทคนิคในการดำเนินการ

แนวทางแก้ไข : สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้ให้คำแนะนำในเรื่องการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แบบออนไลน์ และได้จัดโครงการเผยแพร่เครื่องมือ เทคนิคการจัดการความรู้ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในรูปแบบออนไลน์ เพื่อให้สำนักต่าง ๆ นำไปปรับประยุกต์ใช้ในการเรียนรู้และการจัดการความรู้แบบออนไลน์

งานติดตามและประเมินผลสัมฤทธิ์

จากนโยบายการตรวจเงินแผ่นดินประจำปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) เกี่ยวกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีทิศทางและเป้าหมายในการส่งเสริมและสนับสนุนให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีระบบการฝึกอบรมที่มีประสิทธิภาพด้านวิชาการ และสร้างประสบการณ์ของเจ้าหน้าที่และบุคลากรในการตรวจเงินแผ่นดิน รวมทั้งยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ได้กำหนดกรอบและแนวทางการดำเนินการขององค์กรที่รองรับและขับเคลื่อนนโยบายการตรวจเงินแผ่นดินดังกล่าว ให้บรรลุเป้าหมายความสำเร็จตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาการบริหารจัดการ มิติด้านประสิทธิผล ที่ต้องการให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินสามารถสนับสนุนการปฏิบัติงานตรวจเงินแผ่นดินให้เกิดผลสัมฤทธิ์ พัฒนางค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูงในการบริหารจัดการด้านการตรวจเงินแผ่นดิน (High Performance Organization: HPO)

เพื่อให้การพัฒนาศักยภาพขององค์กรสามารถรองรับและสอดคล้องกับหน้าที่ อำนาจตามที่กฎหมายนโยบาย และยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดินข้างต้น สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินจึงได้นำกระบวนการในการติดตามและประเมินผลสัมฤทธิ์มาเป็นเครื่องมือสำหรับการสะท้อนผลลัพธ์ของการพัฒนาศักยภาพและเป็นข้อมูลที่เป็นประโยชน์สำหรับการปรับปรุงและพัฒนาระบบ กระบวนการ วิธีการ และรูปแบบการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ตลอดจนเพื่อให้สามารถพัฒนาระบบการบริหารจัดการการพัฒนาศักยภาพให้มีประสิทธิภาพ สามารถปรับตัวเพื่อให้เท่าทันต่อสถานการณ์ของโลกยุคดิจิทัลที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วและคาดการณ์ไม่ได้ต่อไป

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ได้คัดเลือกและดำเนินการติดตามและประเมินผลสัมฤทธิ์การพัฒนาศักยภาพของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ดังนี้

๑. โครงการ ติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ของโครงการพัฒนานักบริหารการตรวจเงินแผ่นดินระดับสูง รุ่นที่ ๙

โครงการพัฒนา “นักบริหารการตรวจเงินแผ่นดินระดับสูง” รุ่นที่ ๙ เป็นหนึ่งในโครงการพัฒนาศักยภาพด้านสมรรถนะของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ที่มุ่งหวังให้ข้าราชการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ประเภทอำนวยการระดับสูง ซึ่งถือเป็นตำแหน่งสำคัญของนักบริหารการตรวจเงินแผ่นดิน ได้เสริมสร้างการเรียนรู้ ทักษะ ความสามารถ และสิ่งสมประสพการณ์ที่จำเป็น เหมาะสมต่อการบริหารการจัดการองค์กร งานและบุคลากร ตามทิศทาง เป้าหมายของนโยบายและยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน สามารถสนับสนุนและผลักดันการขับเคลื่อน นโยบาย การรองรับการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ สภาพแวดล้อมต่าง ๆ ที่มีผลต่อการตรวจเงินแผ่นดินทั้งในระดับ ประเทศและสากลให้สัมฤทธิ์ผล โดยกำหนดการเรียนรู้ พัฒนาความสามารถ และการสิ่งสมประสพการณ์ด้วยรูปแบบ การผสมผสาน (Blended Learning) รวมทั้งสิ้น ๓ ภาคหลัก อันได้แก่ ภาควิชาการ ภาควิจัยการ และภาค การศึกษาดูงาน และเพื่อเป็นการแสดงให้เห็นว่าการพัฒนาบุคลากรตามโครงการนี้ สามารถตอบสนองและก่อให้เกิด ประโยชน์ต่อตัวบุคลากรและองค์กรได้อย่างแท้จริง

จากความสำคัญของโครงการดังกล่าว สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน โดยกลุ่มงานวางแผน และพัฒนาบุคลากร จึงคัดเลือกโครงการพัฒนา “นักบริหารการตรวจเงินแผ่นดินระดับสูง” รุ่นที่ ๙ มาจัดทำ การสำรวจ เพื่อติดตามและประเมินผลสัมฤทธิ์ในการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์จากผู้เข้าร่วมโครงการ ซึ่งการสำรวจ ได้อาศัยการประเมินเชิงพฤติกรรม เพื่อสะท้อนผลการนำสิ่งที่ได้รับไปปรับหรือประยุกต์ใช้ พร้อมกับการขอให้ แสดงตัวอย่างกิจกรรม ผลงาน หรือโครงการ ที่ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถสร้างเป็นผลสำเร็จในช่วงระยะเวลา หลังจากเสร็จสิ้นการเข้าร่วมโครงการอย่างเป็นรูปธรรม ชัดเจน เพิ่มเติม

ผลการปฏิบัติงาน : จากการสำรวจฯ พบว่า การจัดโครงการพัฒนา “นักบริหารการตรวจเงินแผ่นดินระดับสูง” รุ่นที่ ๙ สามารถบรรลุซึ่งเป้าหมายตามที่กำหนด ในระดับดี ดังนี้

ได้ทราบถึงการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ ต่อยอด และพัฒนา การบริหารจัดการองค์กร งาน และ บุคลากร แสดงให้เห็นว่า ผู้เข้าร่วมโครงการได้นำองค์ความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการเสริมสร้างความมั่นใจในการปฏิบัติงาน เช่น การสั่งการ แก้ปัญหา การตัดสินใจในงานตามหน้าที่ มากที่สุด โดยมีค่าคะแนนเฉลี่ย ๔.๓๓ และได้ยกตัวอย่าง การนำไปใช้ประโยชน์จริงเพิ่มเติมด้วย นอกจากนี้ ยังพบข้อมูลที่น่าสนใจในส่วนของพฤติกรรมการนำความรู้ไปใช้ ประโยชน์ของผู้เข้าร่วมโครงการที่สามารถส่งผลลัพธ์ที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินทั้งใน ปัจจุบันและอนาคต เช่น

- การพัฒนารูปแบบการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนสำนักสูงองค์กรดิจิทัล เช่น นำระบบการสั่งการ ที่รวดเร็วโดยใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการปฏิบัติงาน หรือการประสานให้หน่วยรับตรวจจัดส่งเอกสารเพื่อนำมา ตรวจสอบทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อช่วยลดการใช้กระดาษ และลดการเดินทางไปตรวจสอบ ณ ที่ทำการของหน่วย รับตรวจ

- การพัฒนาแนวทางการตรวจสอบระหว่างการแพร่ระบาด COVID-19 เช่น บริหารการตรวจสอบ โดยเน้นให้ความสำคัญความปลอดภัยของบุคลากรเป็นหลัก พร้อมกับเน้นให้การตรวจสอบประสบความสำเร็จ โดยพิจารณาทีมตรวจสอบ ใช้การสื่อสารระหว่างการตรวจสอบทั้งในทีมตรวจสอบและกับหน่วยรับตรวจผ่านช่อง ทางการสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ให้มากที่สุด เพื่อลดการสื่อสารโดยการพบปะพูดคุยให้น้อยลง

- การต่อยอดความรู้ผ่านการจัดทำโครงการใหม่ ๆ เช่น จัดทำโครงการริเริ่ม “กระบวนทัศน์ใหม่ในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง : กรณีศึกษางานตรวจสอบของสำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดสิงห์บุรี (New paradigm for public procurement auditing: Case study of Provincial Audit Office of Singhaburi)

คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว :

คุณค่าและประโยชน์ภายในที่มีต่อ สตง. :

จากการได้ทราบถึงการเทคนิค วิธีการการนำความรู้จากโครงการพัฒนาไปปรับใช้ ต่อยอด และพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร งาน และบุคลากร ที่สามารถนำมารวบรวมและจัดทำเป็นองค์ความรู้เชิงเทคนิคหรือแนวทางในการปฏิบัติงานของผู้บริหารองค์กรที่ก่อเกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลยิ่งขึ้น รวมทั้ง ยังสามารถทราบถึงประโยชน์และผลลัพธ์ที่คุ้มค่าของการจัดโครงการพัฒนา และข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการนำไปปรับปรุง พัฒนาเนื้อหาวิชาของโครงการพัฒนา เพื่อช่วยให้เป้าหมายในการสร้างและพัฒนาคนดี คนเก่งขององค์กรให้มีความรู้ความสามารถ เหมาะสมกับระดับตำแหน่ง หน้าที่ ความรับผิดชอบ รวมทั้ง ยังเป็นการช่วยเสริมสร้างภาพลักษณ์ให้กับบุคลากรในความเป็นมืออาชีพ เป็นที่ยอมรับจากผู้ที่เกี่ยวข้องในภาคส่วนต่าง ๆ ได้อีกด้วย

คุณค่าและประโยชน์ภายนอกที่มีต่อประเทศชาติ/ประชาชน/หน่วยรับตรวจ/หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง :

จากผลการสำรวจสามารถสะท้อนผลลัพธ์จากผู้ผ่านการเข้าร่วมโครงการพัฒนาดังกล่าวซึ่งเป็นผู้บริหารขององค์กรว่า สามารถนำความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ ต่อยอด พัฒนาการบริหารจัดการองค์กร งาน และบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ซึ่งส่งผลให้ผู้บริหารองค์กรประพฤติ ปฏิบัติตนและปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเหมาะสม เป็นการช่วยสร้างความมั่นใจให้กับหน่วยงานภาครัฐ ภาคประชาชน และภาคส่วนอื่น ๆ มั่นใจการปฏิบัติหน้าที่ในระดับบริหารองค์กรที่เป็นมืออาชีพและน่าเชื่อถือ อีกทั้ง ผลการสำรวจที่ได้ยังสามารถเป็นฐานข้อมูลสำหรับการพัฒนาและปรับปรุงองค์ความรู้ เทคนิค วิธีการสำหรับการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ตรวจเงินแผ่นดินที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น



Infographic บทสรุปการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์
โครงการพัฒนา “นักบริหารการตรวจเงินแผ่นดินระดับสูง”
รุ่นที่ ๙

๒. โครงการ ติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ของโครงการฝึกอบรม หลักสูตร ความรู้พื้นฐานการตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมาย (การตรวจสอบการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุ)

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ความรู้พื้นฐานการตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมาย” (การตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นหนึ่งในโครงการพัฒนาบุคลากรในตำแหน่งนักวิชาการตรวจเงินแผ่นดิน และวิศวกร ระดับปฏิบัติการ ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานตรวจสอบด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ด้านการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ให้มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักการ กระบวนการตรวจสอบ กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับตามมาตรฐานการตรวจเงินแผ่นดิน รวมทั้ง เทคนิคสำหรับการตรวจสอบการจัดซื้อ จัดจ้าง เพื่อให้เกิดทักษะในการใช้งานเครื่องมือ รวมถึง การเลือกใช้วิธีการตรวจสอบให้เหมาะสม เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบของตนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อเป็นการแสดงให้เห็นว่าการพัฒนาบุคลากรในหลักสูตรนี้สามารถตอบสนองและก่อให้เกิดประโยชน์ต่อบุคลากร รวมถึงองค์กรได้อย่างแท้จริง สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน โดยกลุ่มงานวางแผนและพัฒนาบุคลากร จึงได้ทำการสำรวจเพื่อติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ของผู้เข้าร่วมโครงการ โดยอาศัยการประเมินเชิงพฤติกรรมการนำสิ่งที่ได้เรียนรู้ไปใช้ รวมทั้งให้ยกตัวอย่างกิจกรรม ผลงาน หรือโครงการที่ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถสร้างผลสำเร็จภายใต้การเรียนรู้ดังกล่าวในช่วงระยะเวลาที่ผ่านมา

ผลการปฏิบัติงาน : การสำรวจติดตามการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ของโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ความรู้พื้นฐาน การตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมาย” (การตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ) ได้สะท้อนให้เห็นผลเชิงพฤติกรรมที่ผู้เข้าร่วมโครงการได้นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ อาทิ

๑. การพัฒนางานในหน้าที่ เช่น การปรับปรุงงาน การเปลี่ยนแปลงงาน แก้ปัญหางานที่ตนเองปฏิบัติให้ดีขึ้น โดยมีระดับคะแนนเฉลี่ย = ๔.๓๒ ซึ่งตัวอย่างการนำไปใช้ประโยชน์ เช่น การตรวจสอบการใช้ประโยชน์ครุภัณฑ์ที่จัดซื้อของหน่วยรับตรวจ โดยนำเทคนิคการวางแผน กำหนดประเด็น และบันทึกข้อมูลการตรวจสอบมาใช้ในการตรวจสอบสังเกตการณ์จนพบข้อบกพร่องอันเป็นสาระสำคัญของหน่วยรับตรวจ

๒. การเสริมสร้างความมั่นใจในการปฏิบัติงาน เช่น การสั่งการ แก้ปัญหาการตัดสินใจในงานตามหน้าที่ โดยมีระดับคะแนนเฉลี่ย = ๔.๒๗ ซึ่ง ตัวอย่างการนำไปใช้ประโยชน์ เช่น ตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง ตรวจสอบเชิงป้องกัน และงานอื่น ๆ โดยนำความรู้ เทคนิค ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในงานที่ได้รับมอบหมาย รวมทั้งเพิ่มความมั่นใจ กล้าตัดสินใจในการทำงานที่ได้รับมอบหมาย

๓. การพัฒนาตนเอง เช่น เป็นแรงจูงใจให้เป็นผู้ใฝ่รู้ พัฒนาไปสู่การดำเนินชีวิตที่ดี และเป็นแบบอย่างให้แก่เพื่อนร่วมงาน มีระดับคะแนนเฉลี่ย = ๔.๒๒ ตัวอย่างการนำไปใช้ประโยชน์ เช่น ตรวจสอบสัญญาจ้างก่อสร้าง ศูนย์เมล็ดพันธุ์ข้าววนครนายก โดยนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการวางแผนและประเมินความเสี่ยง นำความรู้เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบมาใช้ในการตรวจสอบและจัดทำรายงาน ตลอดจนสามารถใช้เครื่องมืออุปกรณ์ช่วยตรวจสอบสังเกตการณ์ที่หลากหลายและชำนาญมากขึ้น

สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน

รายงานการติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์
โครงการฝึกอบรม หลักสูตร
“ความรู้พื้นฐานการตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมาย”
(การตรวจสอบการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุ)

การติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ ครั้งที่ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีพฤติกรรม
การนำความรู้ไปปฏิบัติใช้ในด้าน

- 1 การพัฒนางานในหน้าที่ เช่น ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงงาน แก้ปัญหางาน
ที่ตนเองปฏิบัติให้ดีขึ้น โดยมีการนำไปปฏิบัติใช้ อยู่ในระดับมากที่สุด
(ระดับคะแนนเฉลี่ย = ๔.๓๒)
- 2 เสริมสร้างความมั่นใจในการปฏิบัติงาน เช่น การสั่งการ การแก้ปัญหา
การตัดสินใจในงานตามหน้าที่ โดยมีการนำไปปฏิบัติใช้ อยู่ในระดับ
มากที่สุด (ระดับคะแนนเฉลี่ย = ๔.๒๗)
- 3 การพัฒนาตนเอง เช่น เป็นแรงจูงใจให้เป็นผู้ใฝ่รู้ พัฒนาไปสู่การดำเนิน
ชีวิตที่ดี และเป็นแบบอย่างให้แก่เพื่อนร่วมงาน โดยมีการนำไปปฏิบัติใช้
อยู่ในระดับมากที่สุด (ระดับคะแนนเฉลี่ย = ๔.๒๒)

ตัวอย่างกิจกรรม /ผลงาน /โครงการ ที่สำคัญ

การตรวจสอบการใช้ประโยชน์ครุภัณฑ์ที่จัดซื้อของหน่วยรับตรวจ
โดยนำเทคนิคการวางแผน กำหนดประเด็น และบันทึกข้อมูลการตรวจสอบมาใช้
ในการตรวจสอบสังเกตการณ์จนพบข้อบกพร่องอันเป็นสาระสำคัญของหน่วยรับตรวจ

การตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง ตรวจสอบเชิงป้องกัน และงานอื่น ๆ
โดยนำความรู้ เทคนิค ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในงาน
ที่ได้รับมอบหมาย รวมทั้งเพิ่มความมั่นใจ กล้าตัดสินใจในการทำงาน
ที่ได้รับมอบหมาย

“สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเสริมสร้างทักษะสำหรับ
การปฏิบัติงานตรวจสอบการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหาร
พัสดุ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุด
ต่อการดูแลรักษาการใช้จ่ายเงินและทรัพย์สินของประเทศ”

105 ปี

Infographic บทสรุปการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์
โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ความรู้พื้นฐาน
การตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมาย”
(การตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ)

คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว :

คุณค่าและประโยชน์ภายในที่มีต่อ สตง. :

จากการสำรวจเพื่อติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์ในโครงการดังกล่าว แสดงให้เห็นถึงผลลัพธ์ที่ได้จากการฝึกอบรม ที่สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ซึ่งถือเป็นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง แม่นยำ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งจะก่อให้เกิดผลที่ดีต่อการสร้างสรรค์ผลการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่เป็นไปอย่างมีระบบ มีประสิทธิภาพและเป็นที่น่าเชื่อถือต่อหน่วยงานภาครัฐ ประชาชน และภาคส่วนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

คุณค่าและประโยชน์ภายนอกที่มีต่อประเทศชาติ/ประชาชน/หน่วยรับตรวจ/หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ผลการสำรวจเพื่อติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์ในโครงการนี้ได้สะท้อนผลลัพธ์ในเรื่องคุณค่าและคุณประโยชน์จากผู้ผ่านการเข้ารับการฝึกอบรมในแง่ที่ว่า บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และยังช่วยเสริมสร้างให้การตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมาย (การตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ) เป็นไปอย่างมีระบบ ตามมาตรฐานที่กำหนด จนก่อให้เกิดผลการตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเป็นที่ยอมรับของสาธารณชนในระดับประเทศและสากล อีกทั้ง ข้อมูลที่ได้ยังสามารถใช้เป็นฐานข้อมูลเพื่อนำไปพัฒนาและปรับปรุงองค์ความรู้ เทคนิค วิธีการในการพัฒนาบุคลากร และแนวทางการปฏิบัติงานตรวจสอบที่เหมาะสม และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จนส่งผลให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินสามารถสร้างสรรค์ผลการตรวจสอบที่เป็นประโยชน์ต่อการดูแลรักษาการใช้จ่ายเงินและทรัพย์สินของประเทศและประชาชนได้ต่อไป

๓. โครงการภายใต้แผนยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาการบริหารจัดการ โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการวิเคราะห์ข้อมูลขั้นสูง

โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการวิเคราะห์ข้อมูลขั้นสูง เป็นโครงการภายใต้แผนยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาการบริหารจัดการ ซึ่งมุ่งหวังที่จะเสริมสร้างและสนับสนุนบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) เสริมทักษะ ความสามารถในการใช้ประโยชน์จากข้อมูล โดยอาศัยการวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics : DA) อันจะส่งผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและผลสัมฤทธิ์ที่มีคุณค่ามากยิ่งขึ้น คณะทำงานพัฒนาทักษะการวิเคราะห์ข้อมูลขั้นสูง และสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน โดยกลุ่มงานวางแผนและพัฒนาบุคลากร จึงได้ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาบุคลากรด้านการวิเคราะห์ข้อมูลขั้นสูงขึ้น โดยกำหนดการดำเนินการออกเป็น ๓ ระยะ ได้แก่ ระยะที่ ๑ สร้างความรู้ ความเข้าใจ และเสริมทักษะพื้นฐาน (Remembering and Understanding) ระยะที่ ๒ พัฒนาทักษะ (Applying) และระยะที่ ๓ เสริมสร้างประสบการณ์การปฏิบัติงาน (Analyzing and Evaluating) โดยระยะที่ ๑ ได้ดำเนินงาน ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ และระยะที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ และหลังจากเสร็จสิ้นการดำเนินการระยะที่ ๒ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน โดยกลุ่มงาน

วางแผนและพัฒนาบุคลากร ได้ติดตามและรวบรวมข้อมูลเพื่อประเมินผลความรู้ ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ และผลจากการสังเกตการณ์ในฐานะผู้ดำเนินการจัดโครงการฯ เพื่อจัดทำรายงานความคืบหน้าการดำเนินงานและนำเสนอเพื่อขออนุมัติเผยแพร่เป็นเอกสารทางวิชาการของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต่อไป

ผลการปฏิบัติงาน : จากการประเมินผลความพึงพอใจของการดำเนินโครงการดังกล่าวในระยะที่ ๑ และ ๒ ได้ผลดังนี้

ระยะที่ ๑ พบว่าจากการประเมินความรู้ของผู้เข้าร่วมโครงการสามารถเรียนรู้ ทำความเข้าใจ และเกิดทักษะในการใช้งานโปรแกรมในการวิเคราะห์ข้อมูลตามที่วิทยากรกำหนด ได้แก่ MySQL, Rapidminor และ Power BI ซึ่งเป็นโปรแกรมหรือเครื่องมือที่ใช้ในการรวบรวม แยกแยะข้อมูล เพื่อนำมาวิเคราะห์และนำเสนอผลลัพธ์ อันเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในขั้นต่อไป โดยในส่วนของความพึงพอใจที่มีต่อโครงการพบว่า มีความพึงพอใจในระดับมาก ทั้งในเรื่องของเนื้อหา วิทยากร การบริหารการดำเนินงาน ส่วนผลความพึงพอใจในระดับปานกลางมีในเรื่องของระยะเวลาที่ใช้ในการพัฒนา และมีข้อเสนอแนะที่สำคัญ คือ ระยะเวลาการอบรมน้อยเกินไป เนื่องจาก โครงการฯ มีการฝึกปฏิบัติและใช้งานโปรแกรมที่ไม่มีความคุ้นเคยมาก่อน และเครื่องมือ อุปกรณ์ เช่น คอมพิวเตอร์ หรือโน้ตบุ๊ก ไม่สามารถใช้งาน Software ที่วิทยากรนำมาใช้ฝึกอบรมได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ

ระยะที่ ๒ พบว่าจากการประเมินความรู้ของผู้เข้าร่วมโครงการ มีความตระหนักถึงความสำคัญและประโยชน์ของการวิเคราะห์ข้อมูลมากขึ้น สามารถพัฒนาทักษะการใช้งานโปรแกรมการวิเคราะห์ข้อมูลตามที่วิทยากรกำหนดเพิ่มขึ้น คือ Rapidminor และ KNIME ซึ่งเป็นโปรแกรมหรือเครื่องมือที่ใช้สำหรับการสร้างตัวแบบความสัมพันธ์ของข้อมูล เพื่อนำมาวิเคราะห์และนำเสนอผลลัพธ์อันเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานขั้นต่อไป ในส่วนของความพึงพอใจที่มีต่อโครงการ พบว่า มีความพึงพอใจในระดับมาก ในเรื่องของเนื้อหา วิทยากร การบริหารการดำเนินงาน และระยะเวลาที่ใช้ในการพัฒนา

คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว :

 **คุณค่าและประโยชน์ภายในที่มีต่อ สตง. :**

การติดตามและรายงานความคืบหน้าของโครงการภายใต้แผนยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาการบริหารจัดการ โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการวิเคราะห์ข้อมูลขั้นสูง สามารถสะท้อนให้เห็นถึงข้อมูลที่เหมาะสมต่อการเตรียมพร้อมและพัฒนาสู่การดำเนินโครงการในระยะที่ ๓ รวมถึง การปรับปรุงพัฒนาปัจจัยสำคัญที่จำเป็นต่อการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านทักษะการวิเคราะห์ข้อมูลขั้นสูงต่อไป อาทิ

๑) ระบบสัญญาณ สำหรับใช้ในการฝึกหัดการใช้โปรแกรม การดึง และการประมวลผลข้อมูลจำเป็นต้องใช้ระบบ internet และอุปกรณ์เสริมต่าง ๆ ที่มีความแรง ความเสถียร และประสิทธิภาพมากกว่าเน้นเพียงการใช้งานหรือการฝึกอบรมในปัจจุบัน

๒) อุปกรณ์ที่มีและนำมาใช้ในการพัฒนามีข้อจำกัดในเรื่องประสิทธิภาพ อาทิ คุณสมบัติของหน่วยประมวลผลข้อมูลของเครื่อง Note Book หรือ Desktop ไม่เพียงพอต่อการ download โปรแกรมที่ต้องใช้ฝึกปฏิบัติ หรือไม่เพียงพอต่อการนำข้อมูลที่มีจำนวนมากมาประมวลผล

๓) โปรแกรมที่ใช้ในการพัฒนาจำเป็นต้องเลือกใช้ผ่านการ download โปรแกรมที่มีคุณสมบัติเป็นเพียงโปรแกรมที่เปิดให้ทดลองการใช้งาน ซึ่งมีระยะเวลาจำกัด และมีประสิทธิภาพการใช้งานที่ไม่เต็มประสิทธิภาพเท่าที่ควร เป็นต้น

ดังนั้น จากข้อมูลการประเมินความรู้ ความพึงพอใจต่อการดำเนินการจัดโครงการพัฒนาบุคลากรด้านการวิเคราะห์ข้อมูลขั้นสูง ทั้ง ๒ ระยะดังกล่าว รวมทั้ง ผลจากการเข้าสังเกตการณ์การดำเนินโครงการตลอดระยะเวลาของโครงการของผู้ดูแลบริหารจัดการโครงการพบว่า โครงการพัฒนาฯ สามารถเสริมสร้างความรู้ และพัฒนาทักษะการวิเคราะห์ข้อมูลขั้นสูงให้กับบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการภายใต้แผนยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) โครงการที่ ๑๘ โครงการพัฒนาทักษะการวิเคราะห์ข้อมูลขั้นสูงได้ในระดับที่น่าพอใจ รวมทั้งสามารถช่วยสนับสนุนการขับเคลื่อนโครงการภายใต้แผนยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดินฯ ให้บรรลุเป้าหมายตามแผนการดำเนินงานหลักได้ระดับหนึ่ง พร้อมกับเป็นแนวทางในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิเคราะห์ข้อมูลขั้นสูงให้เหมาะสม และมีประสิทธิภาพสูงสุดต่อไป

คุณค่าและประโยชน์ภายนอกที่มีต่อประเทศชาติ/ประชาชน/หน่วยรับตรวจ/หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ผลของการจัดทำประเมินผลในครั้งนี้ สามารถสะท้อนผลลัพธ์จากผู้ผ่านการเข้าร่วมโครงการพัฒนาบุคลากรด้านการวิเคราะห์ข้อมูลขั้นสูงได้ว่า สามารถเรียนรู้และเกิดความรู้เกี่ยวกับการวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics : DA) ที่เพียงพอสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้ดีในระดับหนึ่ง และสามารถช่วยเสริมสร้างให้มีผลการตรวจสอบที่ต้องวิเคราะห์ข้อมูลเกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ซึ่งเป็นทักษะที่สอดคล้องและรองรับกับสถานการณ์ปัจจุบัน อีกทั้งสามารถเป็นฐานข้อมูลสำหรับการพัฒนาและปรับปรุงองค์ความรู้ เทคนิควิธีการสำหรับการพัฒนาบุคลากรด้วยการสร้างสรรค์ผลการตรวจสอบที่น่าเชื่อถือให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่าง ๆ ตลอดจนสามารถก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการดูแลรักษาการใช้จ่ายเงินและทรัพย์สินของประเทศ

ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม :

ปัญหา : จากกรณีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และมาตรการด้านสาธารณสุขในการให้เว้นระยะห่างทางสังคม (Social Distancing) รวมถึง การปฏิบัติราชการ ณ ที่พักอาศัย (Work from home) ส่งผลให้การดำเนินโครงการฯ ซึ่งมีการฝึกปฏิบัติเกิดอุปสรรคและมีข้อจำกัดในรูปแบบของการดำเนินการที่เกิดประสิทธิภาพเท่าที่ควร จนส่งผลให้ผลของการประเมินในส่วนการฝึกปฏิบัติไม่บรรลุผลตามที่กำหนดไว้อย่างเต็มที่

แนวทางแก้ไข: สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินใช้วิธีการจัดโครงการฯ ผ่านโปรแกรม Zoom Meeting ที่สามารถสื่อสารด้วยการตอบโต้ได้ทั้งสองฝ่าย และแสดงวิธีปฏิบัติของวิทยากรมาทดแทน ซึ่งทำให้การประเมินผลในส่วนของการฝึกปฏิบัติอยู่ในรูปของการให้ข้อเสนอแนะ และข้อคิดเห็นเพิ่มเติม



Infographic บทสรุปการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์
โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการวิเคราะห์ข้อมูลขั้นสูง ระยะที่ ๑ และ ๒

ผลการปฏิบัติงานลำดับที่ ๔ : งานเทคโนโลยีการพัฒนาบุคลากร

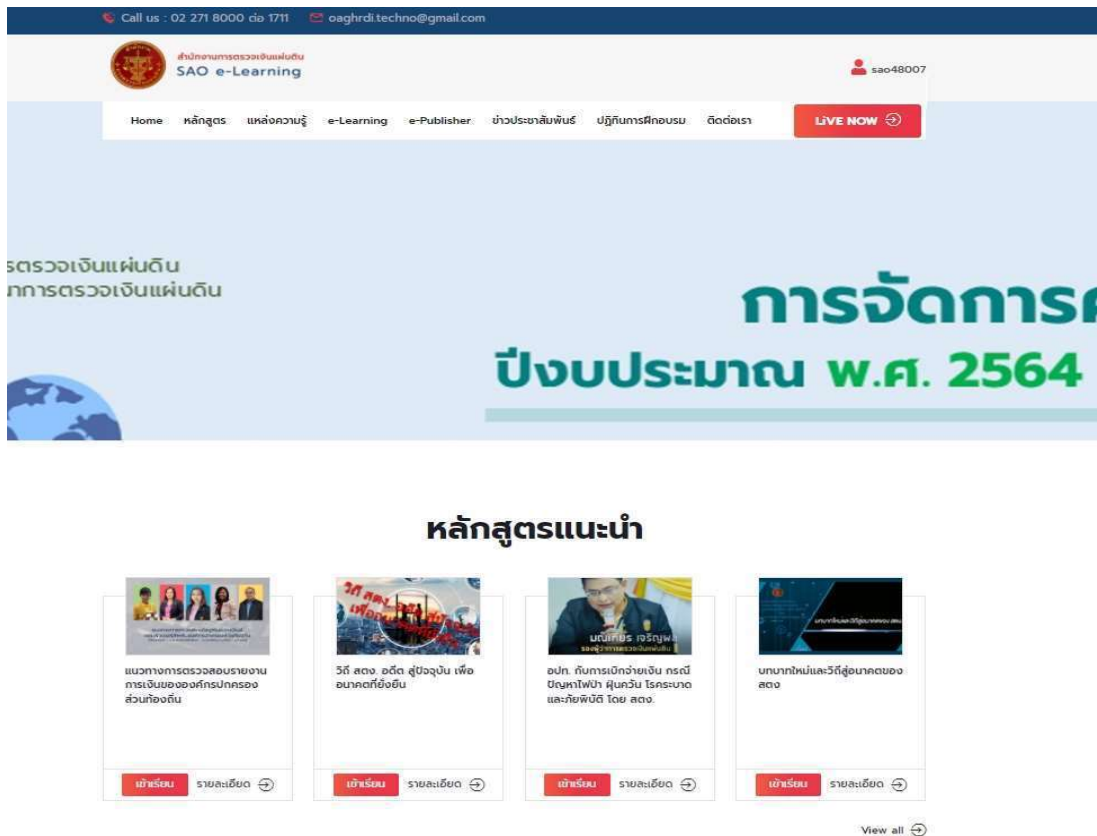
สรุปสาระสำคัญของผลการปฏิบัติงาน : การพัฒนางานเทคโนโลยีการพัฒนาบุคลากร

จากบทบัญญัติแห่งกฎหมาย รวมถึงนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) และ ยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) ได้กำหนดทิศทางเป้าหมายขององค์กรโดยมุ่งเน้นให้เกิด การจัดฝึกอบรม การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และการจัดทำแนวทางการพัฒนาบุคลากรการตรวจเงินแผ่นดิน และผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกองค์กร รวมทั้ง ตามประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง การแบ่ง ส่วนราชการภายในและขอบเขตหน้าที่อำนาจของส่วนราชการภายในสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๑ ระบุให้สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินมีหน้าที่หลักเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร ขององค์กรและบุคลากรหน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ และจากสถานการณ์การเจริญเติบโตของโลกยุคดิจิทัลในปัจจุบันที่ ส่งผลกระทบให้เกิดการเปลี่ยนแปลงของโลกในด้านหรือมิติต่าง ๆ โดยเฉพาะในด้านการพัฒนาทางเทคโนโลยีที่ เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว ส่งผลให้การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะที่เพียงพอและเป็นปัจจุบันนั้น นอกจากต้องให้เป็นไปโดยสอดคล้องกับนโยบายทิศทางหรือเป้าหมายขององค์กรและของประเทศแล้ว ยังต้องคำนึงถึง การเปลี่ยนแปลงอื่น ๆ ร่วมด้วย นอกจากนี้ ในระยะไม่กี่ปีที่ผ่านมาเราทุกคนยังต้องเผชิญกับสถานการณ์ที่ผกผัน คัดการณ์มีได้จากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ที่ทำให้ทุกคนต้องปฏิบัติตาม มาตรการรักษาระยะห่างระหว่างกัน สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินคำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว รวมทั้ง ยังคงตระหนักถึงเป้าหมายความสำเร็จขององค์กรและทิศทางการพัฒนาของประเทศ โดยเฉพาะในด้านการพัฒนา บุคลากรขององค์กร หน่วยงานภาครัฐและภาคประชาชน จึงได้มีการปรับปรุง เปลี่ยนแปลง และพัฒนาแนวทาง รูปแบบ และวิธีการฝึกอบรม สัมมนา ด้วยการนำเทคโนโลยีด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่ทันสมัยมาใช้ร่วมกับ กระบวนการพัฒนาบุคลากรอื่น ๆ ขององค์กร เช่น การพัฒนาและจัดทำระบบการฝึกอบรมภายในห้องเรียนผ่าน ระบบออนไลน์แบบถ่ายทอดสด ซึ่งเป็นการจัดฝึกอบรมให้ความรู้ในห้องเรียนไปพร้อมกับการสร้างระบบ ถ่ายทอดสดไปยังผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ปฏิบัติงาน ณ ต้นสังกัดในส่วนภูมิภาคหรือสถานที่ต่าง ๆ เป็นต้น โดยใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ได้ดำเนินการพัฒนางานเทคโนโลยีการพัฒนา บุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ดังนี้

การพัฒนาสื่อการเรียนรู้เพื่อเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์สำหรับการเรียนรู้ออนไลน์และการสนับสนุนการฝึกอบรม แข่งปฏิบัติการและการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ยังคงให้ความสำคัญต่อการพัฒนา บุคลากรด้วยการนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาช่วยในการพัฒนา ปรับปรุงและเสริมสร้างระบบและรูปแบบการฝึกอบรม ที่ทันสมัยร่วมกับการพัฒนาบุคลากรรูปแบบอื่น ๆ และยังคงมุ่งเน้นการส่งเสริมและขับเคลื่อนนโยบายและ ยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดินที่มุ่งหวังให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินก้าวสู่การเป็นองค์กรการตรวจสอบชั้นนำ มีความทันสมัย สามารถก้าวสู่การเป็นศูนย์องค์ความรู้ด้านการตรวจเงินแผ่นดิน ซึ่งทิศทางการดังกล่าวส่งผลให้งาน

เทคโนโลยีการพัฒนาศักยภาพของสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ต้องปรับปรุงและพัฒนากระบวนการฝึกอบรมให้สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงจากสถานการณ์ที่ไม่อาจคาดการณ์และที่บีบคั้นเช่นในปัจจุบันไปพร้อม ๆ กัน รวมไปถึงต้องสร้างระบบงานเทคโนโลยีการพัฒนาศักยภาพที่สามารถสนับสนุนงานพัฒนาศักยภาพในส่วนอื่น ๆ ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพอีกด้วย จากปัจจัยต่าง ๆ ดังกล่าวทำให้การพัฒนาสื่อการเรียนรู้เพื่อเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์สำหรับการเรียนรู้ออนไลน์และการสนับสนุนการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการและการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) กลายมาเป็นรูปแบบ วิธีการในการพัฒนาศักยภาพขององค์กรที่สำคัญอีกเรื่องหนึ่ง



สรุปสาระสำคัญของผลการปฏิบัติงาน :

จากที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ได้กำหนดนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ที่เกี่ยวกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ในเรื่องทิศทางและเป้าหมายข้อ ๓.๑.๓ คือส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และการพัฒนาศักยภาพด้านวิชาการและประสบการณ์ของเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ในการตรวจเงินแผ่นดินด้านการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินข้อ ๓.๒.๓ คือให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีระบบการฝึกอบรมที่มีประสิทธิภาพด้านวิชาการ และสร้างประสบการณ์ของเจ้าหน้าที่และบุคลากรในด้านการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติงานของผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินในการพัฒนาวิชาชีพการตรวจเงินแผ่นดินให้เป็นที่ยอมรับทั้งในประเทศ และระดับสากล โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะ

ในการตรวจเงินแผ่นดิน ซึ่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้มีการจัดทำบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือทางวิชาการในการพัฒนาระบบการเรียนรู้ทางไกลผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศ ระหว่างสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์การพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และเพื่อขยายโอกาสทางการศึกษาและพัฒนาความรู้ความสามารถด้วยการฝึกอบรมทางไกลผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศที่มีคุณภาพและมาตรฐาน และแลกเปลี่ยนแหล่งความรู้กับหน่วยงานและสถาบันการศึกษาอื่น ๆ ให้กับบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินโดยกลุ่มเทคโนโลยีการพัฒนาบุคลากรได้ดำเนินการพัฒนาสื่อการเรียนรู้เพื่อเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์สำหรับการเรียนรู้ออนไลน์ (<http://www.lms.audit.go.th/>) และการสนับสนุนการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการและการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ที่มีลักษณะเช่นรูปด้านล่างขึ้น

Call us : 02 271 8000 ต่อ 1711 | oaghrdi.techno@gmail.com

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
SAO e-Learning

Home หลักสูตร แหล่งความรู้ e-Learning e-Publisher ข่าวประชาสัมพันธ์ ปฏิทินการฝึกอบรม ติดต่อเรา **LIVE NOW**

e-Learning	
Course list	Learning
85	15
Complete	2

การตรวจสอบรายงานการเงินงวดบัญชี 2563 ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น : 01

45.45%

eLearning

การใช้ e - mail ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน : การใช้ e - mail ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

0%

eLearning

พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.2539 : พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.2539

14.29%

eLearning

การเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง : การเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง

eLearning

Copyright © 2020 All Rights Reserved by สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน

วัตถุประสงค์ของงานการพัฒนาสื่อการเรียนรู้ดังกล่าว มีดังนี้

๑. เพื่อสร้างระบบการฝึกอบรมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ สามารถส่งเสริมสนับสนุนการเรียนรู้ด้วยตนเองของบุคลากรได้อย่างทั่วถึง โดยบุคลากรขององค์กรสามารถเข้าถึงระบบได้อย่างสะดวก

๒. สร้างเครือข่ายในการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านการจัดระบบการฝึกอบรมต่าง ๆ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) กับหน่วยงานอื่น ๆ เพื่อเพิ่มความหลากหลายในการเรียนรู้ด้วยตนเองของบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

๓. เพื่อเป็นแหล่งในการรวบรวมข้อมูล ผลงานทางวิชาการ หนังสือ รวมทั้ง สื่อต่าง ๆ ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ที่สามารถเข้าใช้งานผ่านอุปกรณ์ต่าง ๆ ได้อย่างสะดวกและทั่วถึง

ทั้งนี้ การปฏิบัติงานเรื่องดังกล่าวในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สามารถสรุปผลการดำเนินการได้สำเร็จเป็นผลผลิต หรือมีผลความคืบหน้าอย่างมีนัยสำคัญ ดังนี้

■ การปรับปรุงข้อมูลเว็บไซต์สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินและฐานข้อมูลภายในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๗๐ เรื่อง โดยมีตัวอย่างสาระสำคัญและสถิติผลงานที่สำคัญ ได้แก่

- การจัดทำข้อมูล Course Description ในรายวิชาที่เผยแพร่ลงในระบบ e-Learning
- การอัปเดตข่าวประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ของสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน
- การจัดทำ e-book เพื่อลงในระบบ LMS ของสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน

■ การบันทึกสถิติทัศนคติการฝึกอบรมและเผยแพร่ในระบบ e-Learning ภายในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๘ เรื่อง โดยมีตัวอย่างสาระสำคัญและสถิติผลงานที่สำคัญ ได้แก่

■ การพึงธรรมออนไลน์ หัวข้อ จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่และการดำรงตนของคนตรวจเงินแผ่นดิน

■ หลักสูตร “ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ

- หลักสูตร “รอบรู้ ใส่ใจ เสริมสร้างวินัยการเงินการคลังให้ยั่งยืน รุ่น ๓”
- หลักสูตร “อปท.การบริหารจัดการโรคระบาดโควิด - ๑๙”
- หลักสูตร “อปท.การอุดหนุนเงินอย่างไรให้ถูกต้องตามระเบียบฯ”
- หลักสูตร “ผู้นำกับการคาดการณ์เชิงกลยุทธ์เพื่อพัฒนาองค์กร”
- หลักสูตร “ความรู้เกี่ยวกับระบบงบประมาณ”
- หลักสูตร “หลักเกณฑ์สากลและกฎหมายพื้นฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดิน”

■ การพัฒนาการฝึกอบรมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๔๓ เรื่อง โดยมีตัวอย่างสาระสำคัญและสถิติผลงานที่สำคัญและที่น่าสนใจ ได้แก่

- จริยธรรมและจรรยาบรรณการตรวจเงินแผ่นดิน
- หลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ทิศทางการตรวจเงินแผ่นดินไทย
- การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

- การแปลงนโยบายการตรวจเงินแผ่นดินสู่ภาคปฏิบัติ
- บทบาทระหว่างประเทศของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
- การสอนงานขณะปฏิบัติงาน (On the Job Training)
- การบริหารความขัดแย้ง
- Mindset สำหรับนักบริหาร
- การปรับกระบวนการทัศน์นักบริหาร

■ การส่งเสริมความรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้จำนวน ๔๗ เรื่อง โดยมีตัวอย่างสาระสำคัญและสถิติผลงานที่สำคัญ อาทิ

- ระบบ e-Learning ของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)
- ระบบ e-Learning ของเอกชน (SkillLane)

คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว :

การพัฒนาสื่อการเรียนรู้เพื่อเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์สำหรับการเรียนรู้ออนไลน์ผ่านช่องทาง <http://www.lms.audit.go.th/> และการสนับสนุนการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการและการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) เป็นการพัฒนาระบบการฝึกอบรมที่ช่วยเพิ่มช่องทางการเข้าถึงแหล่งความรู้ ข้อมูลการฝึกอบรมและการพัฒนาตัวเองให้กับบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยยังคงมุ่งเน้นให้บุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการตรวจเงินแผ่นดิน หรือด้านอื่น ๆ ได้อย่างสะดวกและเข้าถึงง่าย บุคลากรสามารถทบทวนความรู้เพื่อพัฒนาตนเองได้ตลอดเวลา สม่าเสมอ แม้ต้องอยู่ท่ามกลางสถานการณ์การระบาดของโรคโควิด-19 บุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินก็ยังสามารถได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพของตนได้อย่างต่อเนื่อง และครอบคลุมกับการพัฒนาบุคลากรขององค์กร



รูปภาพตัวอย่างการจัดการฝึกอบรมผ่านระบบออนไลน์ แบบถ่ายทอดสด และการส่งสัญญาณการสื่อสารไปยังกลุ่มเป้าหมายที่มีต้นสังกัดตั้งประจำอยู่ในทุกภูมิภาคของประเทศ

ซึ่งการสื่อสารเหล่านี้สามารถเกิดขึ้นได้ตลอดระยะเวลาของการฝึกอบรมโดยจะมีผู้ดูแลระบบและการฝึกอบรมเป็นผู้ดูแล

ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไขและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม :

แม้การดำเนินการพัฒนาในรูปแบบนี้ สามารถก่อเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลได้ตามที่กำหนด แต่เพื่อให้การเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ของบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเกิดประสิทธิภาพและประโยชน์สูงสุดยิ่งขึ้น บุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินควรมีเครื่องมือที่ช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงาน รวมถึงการเข้ารับการฝึกอบรมและการเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ที่เหมาะสมและเพียงพอต่อการใช้งาน ด้านอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งสิ่งเหล่านี้มีความสำคัญต่อการปฏิบัติงานและชวนขยายหาความรู้เพิ่มเติมโดยเฉพาะเมื่อต้องอยู่ท่ามกลางสถานการณ์ปัจจุบัน หรืออนาคตที่เปลี่ยนแปลงและไม่แน่นอน

