

แบบฟอร์มสรุปข้อมูลผลการปฏิบัติงานตามภารกิจ
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)
เพื่อประกอบการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ชื่อสำนัก/คณะทำงาน/คณะกรรมการ : *สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล*

ผลการปฏิบัติงานลำดับที่ : ๑

● **ชื่อผลผลิต/ผลการปฏิบัติงาน :** การดำเนินการโอนเงินเดือนข้าราชการ และการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

● **สรุปสาระสำคัญของผลการปฏิบัติงาน :**

ตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ข้อ ๗. บริหารงานบุคคลให้เกิดความเที่ยงธรรมทั้งในด้านการบริหารค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าของตำแหน่ง โดยให้ความสำคัญกับผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงาน ตลอดจนสมรรถนะของบุคลากร เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ จูงใจ และรักษาไว้ซึ่งเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นที่ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการโอนเงินเดือนข้าราชการ และการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ จูงใจ และรักษาไว้ซึ่งเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นที่ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และให้ได้รับเงินเดือน ค่าจ้างตรงตามรอบการประเมินครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) และครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) ซึ่งผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สามารถดำเนินการได้สำเร็จเป็นผลผลิต คือ ได้มีการดำเนินการโอนเงินเดือนข้าราชการ และการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ตรงตามรอบการประเมินครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ และตามรอบการประเมินครั้งที่ ๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ โดยมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ (ข้าราชการ)

๑. คำสั่ง ปตง. ที่ ๒ / ๒๕๖๔ ลว. ๑ เม.ย. ๖๔ เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการและการให้ข้าราชการให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ

๒. คำสั่ง สตง. ที่ ๑๒๒/๒๕๖๔ ลว. ๑ เม.ย. ๖๔ เรื่อง เลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรณีถึงแก่ความตาย

๓. คำสั่ง สตง. ที่ ๑๒๓/๒๕๖๔ ลว. ๑ เม.ย. ๖๔ เรื่อง เลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และให้ข้าราชการได้รับค่าตอบแทนพิเศษ

ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ (ลูกจ้างประจำ)

๑. คำสั่ง สตง. ที่ ๑๒๕/๒๕๖๔ ลว. ๑ เม.ย. ๖๔ เรื่อง การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำและให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ

๒. คำสั่ง สตง. ที่ ๑๒๖/๒๕๖๔ ลว. ๑ เม.ย. ๖๔ เรื่อง ให้ลูกจ้างประจำได้รับค่าตอบแทนพิเศษ

ครั้งที่ ๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ (ข้าราชการ)

๑. คำสั่ง ปตง. ที่ ๖ / ๒๕๖๔ ลว. ๒๘ ก.ย. ๖๔ เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการ

๒. คำสั่ง ปตง. ที่ ๙ / ๒๕๖๔ ลว. ๑ ต.ค. ๖๔ เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการและการให้ข้าราชการได้รับ

ค่าตอบแทนพิเศษ

๓. คำสั่ง สตง. ที่ ๓๖๔/๒๕๖๔ ลว. ๓๐ ก.ย. ๖๔ เรื่อง โอนเงินเดือนข้าราชการ

๔. คำสั่ง สตง. ที่ ๓๖๕/๒๕๖๔ ลว. ๑ ต.ค. ๖๔ เรื่อง โอนเงินเดือนข้าราชการ ให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และให้ข้าราชการได้รับค่าตอบแทนพิเศษ

ครั้งที่ ๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ (ลูกจ้างประจำ)

๑. คำสั่ง สตง. ที่ ๓๗๗/๒๕๖๔ ลว. ๘ ต.ค. ๖๔ เรื่อง เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำที่ต้องพ้นจากงานเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เนื่องจากมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

๒. คำสั่ง สตง. ที่ ๓๗๘/๒๕๖๔ ลว. ๘ ต.ค. ๖๔ เรื่อง ให้ลูกจ้างประจำได้รับค่าตอบแทนพิเศษ

๓. คำสั่ง สตง. ที่ ๓๗๙/๒๕๖๔ ลว. ๘ ต.ค. ๖๔ เรื่อง เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

● คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว :

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายใน** ที่มีต่อ สตง. : การบริหารงานบุคคลให้เกิดความเที่ยงธรรม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ จูงใจ และรักษาไว้ซึ่งเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นที่ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เนื่องจากขวัญและกำลังใจของบุคลากรจะส่งผลต่อความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและผลการปฏิบัติงานขององค์กร หากองค์กรมีบุคลากรที่มีขวัญกำลังใจดี บุคลากรจะแสดงพฤติกรรมในรูปของความรู้สึกหรือความสัมพันธ์อันดีต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา ซึ่งนั่นก็คือพลังรวมกลุ่มที่จะทำงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กรด้วยดีและเต็มศักยภาพ ซึ่งจะส่งผลให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อีกทั้งยังเป็นการเสริมสร้างความผูกพันให้บุคลากรอยู่กับองค์กรอย่างยั่งยืนอีกด้วย ดังนั้น ผู้บริหารจำเป็นต้องให้ความสำคัญในเรื่องขวัญกำลังใจของผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคน และหาแนวทางในการเสริมสร้างและบำรุงขวัญกำลังใจของบุคลากรในองค์กรให้อยู่ในสภาพที่เป็นขวัญกำลังใจดี เพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายนอก** ที่มีต่อประเทศชาติ/ ประชาชน/ หน่วยรับตรวจ/ หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง :

เมื่อบุคลากรมีขวัญกำลังใจดี นอกจากจะเป็นแรงขับเคลื่อนให้มีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพแล้ว ยังส่งผลให้บุคลากรมีความเต็มใจและทุ่มเทที่จะปฏิบัติหน้าที่อยู่ในกรอบแห่งระเบียบวินัยและศีลธรรมอันดีงามมีความเสียสละ ซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนอุทิศตนที่จะปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ ประชาชน หน่วยรับตรวจ รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นสำคัญ

● **ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม :**

ยังไม่มีโปรแกรมสำเร็จรูปที่จะมาช่วยในการบริหารจัดการ การดำเนินการโอนเงินเดือนข้าราชการและการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ซึ่งปัจจุบันใช้เพียงโปรแกรม Microsoft Excel และโปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS) ในดำเนินการดังกล่าว ทำให้ต้องใช้ระยะเวลานานและบ่อยครั้งยังพบข้อผิดพลาดส่งผลให้เกิดความล่าช้า จึงเห็นควรเสนอให้มีการสนับสนุนการพัฒนาโปรแกรมสำเร็จรูปดังกล่าวข้างต้น เพื่อให้การดำเนินการโอนเงินเดือนข้าราชการและการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

แบบฟอร์มสรุปข้อมูลผลการปฏิบัติงานตามภารกิจ
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)
เพื่อประกอบการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ชื่อสำนัก/คณะทำงาน/คณะกรรมการ : *สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล*

ผลการปฏิบัติงานลำดับที่ : ๒

- **ชื่อผลผลิต/ผลการปฏิบัติงาน :** การดำเนินการย้ายข้าราชการ

- **สรุปสาระสำคัญของผลการปฏิบัติงาน :**

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕ ข้อ ๒๖ ข้อ ๒๘ (๒) และข้อ ๒๙ ของระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔๐ และข้อ ๔๕ ของประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และการย้ายข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบข้อ ๕ ของประกาศสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการจัดทำเรื่องการย้ายข้าราชการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การบริหารราชการของส่วนราชการภายในเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด ทั้งยังเป็นการเปิดโอกาสให้ข้าราชการในองค์กรได้มีโอกาสพัฒนาความรู้ความสามารถอันจะเป็นประโยชน์ต่องานราชการ สามารถดำเนินการจัดทำเรื่องการย้ายข้าราชการภายในเดือนตุลาคม ในช่วงระหว่างวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ – ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ ตามคำสั่ง สตง. ที่ ๓๘๗/๒๕๖๔ ลว. ๑๘ ต.ค. ๖๔ เรื่อง ย้ายข้าราชการ (จำนวน ๙๘ ราย)

- **คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว :**

➔ **คุณค่าและประโยชน์ภายใน ที่มีต่อ สตง. :** เพื่อให้การบริหารราชการของส่วนราชการภายในเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด มีการหมุนเวียนสับเปลี่ยนหน้าที่อย่างเหมาะสม การใช้ตำแหน่งเกิดประโยชน์สูงสุดต่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินและสอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งอย่างแท้จริง ทั้งยังเป็นการเปิดโอกาสให้บุคลากรในองค์กรได้มีโอกาสพัฒนาความรู้ความสามารถรวมถึงทักษะการแก้ไขปัญหาแบบทั่วทั้งองค์กร

- ➔ **คุณค่าและประโยชน์ภายนอก ที่มีต่อประเทศชาติ/ ประชาชน/ หน่วยรับตรวจ/ หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

เมื่อบุคลากรได้มีโอกาสสั่งสมความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับงานหลายด้านหรือหลายบริบท นอกจากบุคลากรจะมีความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานมากขึ้นแล้ว บุคลากรจะมีวิสัยทัศน์ในการเล็งเห็นประโยชน์ของเทคโนโลยี องค์ความรู้ หรือวิทยาการใหม่ๆ ต่อการปฏิบัติงานในอนาคต สามารถสนับสนุนส่งเสริมให้มีการนำสิ่งที่เป็นประโยชน์มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนางาน พัฒนาการบริหารงาน และพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อันจะส่งผลให้การตรวจเงินแผ่นดินและการใช้จ่ายเงินของหน่วยรับตรวจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน

● **ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม :**

ยังไม่มีโปรแกรมสำเร็จรูปที่จะมาช่วยในการบริหารจัดการ ในการดำเนินการย้ายข้าราชการ ปัจจุบันใช้เพียงโปรแกรม Microsoft Excel และโปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS) ในการดำเนินการดังกล่าว ส่งผลให้เกิดความล่าช้า และเนื่องจากระเบียบเกี่ยวกับการย้ายยังเปิดช่องให้ใช้ดุลยพินิจอยู่มาก ซึ่งอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม และบั่นทอนขวัญและกำลังใจของข้าราชการ อีกทั้งในปัจจุบันมีการออกคำสั่งย้ายหลายครั้งเนื่องจากอัตราว่างที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลาจากการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จึงเห็นควรเสนอให้มีการสนับสนุนการนำโปรแกรมสำเร็จรูปหรือระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาช่วยในการดำเนินการ พิจารณาปรับปรุงระเบียบเกี่ยวกับการย้ายให้มีความชัดเจนเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจ และดำเนินการย้ายข้าราชการตามแผนการคัดเลือกฯ ตามลำดับอย่างเคร่งครัด เพื่อให้การดำเนินการย้ายข้าราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

แบบฟอร์มสรุปข้อมูลผลการปฏิบัติงานตามภารกิจ
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)
เพื่อประกอบการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ชื่อสำนัก/คณะทำงาน/คณะกรรมการ : *สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล*

ผลการปฏิบัติงานลำดับที่ : ๓

● **ชื่อผลผลิต/ผลการปฏิบัติงาน :** การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง/ต้น ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ/เชี่ยวชาญ/ชำนาญการพิเศษ/ชำนาญการ)

● **สรุปสาระสำคัญของผลการปฏิบัติงาน :**

ตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ข้อ ๗. บริหารงานบุคคลให้เกิดความเที่ยงธรรมทั้งในด้านการบริหารค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าของตำแหน่ง โดยให้ความสำคัญกับผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงาน ตลอดจนสมรรถนะของบุคลากร เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ จูงใจ และรักษาไว้ซึ่งเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นที่ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และอาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕ ข้อ ๒๖ ข้อ ๒๘ (๒) และข้อ ๒๙ ของระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๙ และข้อ ๓๙ ของประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ลงวันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และการย้ายข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบมาตรา ๕๐ มาตรา ๑๓๒ และมาตรา ๑๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สามารถดำเนินการได้สำเร็จเป็นผลผลิต คือ ได้มีการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้

๑) ตำแหน่งประเภทบริหาร

ระดับสูง ตามคำสั่ง ปตง. ที่ ๑๔/๒๕๖๔ ลว. ๙ ธ.ค. ๖๓ เรื่อง ให้ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินดำรงตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง (จำนวน ๕ ราย)

ระดับต้น ตามคำสั่ง สตง. ที่ ๙๖/๒๕๖๓ ลว. ๑๘ มี.ค. ๖๓ เรื่อง เลื่อนข้าราชการ (จำนวน ๓ ราย)

ตามคำสั่ง สตง. ที่ ๕๘/๒๕๖๔ ลว. ๑๕ ก.พ. ๖๔ เรื่อง เลื่อนข้าราชการ (จำนวน ๑ ราย)

๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตามคำสั่ง สตง. ที่ ๔๔๒/๒๕๖๔ ลว. ๒ ธ.ค. ๖๔ เรื่อง เลื่อนข้าราชการ (จำนวน ๓๓ ราย)

๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ระดับทรงคุณวุฒิ ตามคำสั่ง ปตง. ที่ ๕/๒๕๖๔ ลว. ๒๐ ก.ค. ๖๔ เรื่อง ให้ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินดำรงตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง (จำนวน ๓ ราย)

ระดับเชี่ยวชาญ ตามคำสั่ง สตง. ที่ ๔๓๗/๒๕๖๔ ลว. ๓๐ พ.ย. ๖๔ เรื่อง เลื่อนข้าราชการ (จำนวน ๖ ราย)

ระดับชำนาญการพิเศษ อยู่ระหว่างการประเมินผลงาน

ระดับชำนาญการ ตามคำสั่ง สตง. ที่ ๑๓๐/๒๕๖๔ ลว. ๒ เม.ย. ๖๔ เรื่อง เลื่อนข้าราชการ (จำนวน ๗๕ ราย)

● **คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว :**

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายใน ที่มีต่อ สตง. :** การบริหารงานบุคคลให้เกิดความเที่ยงธรรมในเรื่องสิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าของตำแหน่ง โดยให้ความสำคัญกับผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงาน ตลอดจนสมรรถนะของบุคลากร เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ จูงใจ และรักษาไว้ซึ่งเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นที่ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ คงไว้ซึ่งผลการปฏิบัติงานที่ดีเลิศ และเพื่อให้เกิดการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคคลในระดับที่สูงขึ้น อีกทั้งยังช่วยเสริมสร้างความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรผู้ได้รับการเลื่อนขั้นแต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้น ให้ความมั่นใจที่จะปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรอย่างเต็มศักยภาพ

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายนอก ที่มีต่อประเทศชาติ/ ประชาชน/ หน่วยรับตรวจ/ หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

บุคลากรที่มีความก้าวหน้าของตำแหน่งจะมีแรงจูงใจที่จะนำความรู้ความสามารถที่ได้รับการพัฒนาหรือประสบการณ์ที่สั่งสมมาของตนเองมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและบริหารงาน ตลอดจนมีความกระตือรือร้นที่จะคิดสร้างสรรค์เพื่อพัฒนาองค์กรอย่างเต็มศักยภาพ อันจะส่งผลให้การตรวจเงินแผ่นดินและการใช้จ่ายเงินของหน่วยรับตรวจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุดต่อประชาชนและประเทศชาติ

● **ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม :**

ยังไม่มีโปรแกรมสำเร็จรูปที่จะมาช่วยในการบริหารจัดการ ในการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง/ต้น ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ/เชี่ยวชาญ/ชำนาญการพิเศษ/ชำนาญการ) ซึ่งปัจจุบันใช้เพียงโปรแกรม Microsoft Excel และโปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS) ในการดำเนินการดังกล่าว ซึ่งมีหลายขั้นตอน ส่งผลให้เกิดความล่าช้า และมักประสบปัญหาเจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอในการดำเนินการ หรือไม่สามารถปฏิบัติงานอื่น ๆ ได้ จึงควรเสนอให้มีการสนับสนุนการนำโปรแกรมสำเร็จรูปหรือระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาช่วยในบางขั้นตอนเพื่อให้การดำเนินการมีความคล่องตัวรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

แบบฟอร์มสรุปข้อมูลผลการปฏิบัติงานตามภารกิจ
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)
เพื่อประกอบการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ชื่อสำนัก/คณะทำงาน/คณะกรรมการ : *สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล*

ผลการปฏิบัติงานลำดับที่ : ๔

● **ชื่อผลผลิต/ผลการปฏิบัติงาน :** การดำเนินการคัดเลือกบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน)

● **สรุปสาระสำคัญของผลการปฏิบัติงาน :**

ตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ข้อ ๕. ให้ความสำคัญกับการสรรหาและคัดเลือกผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับตำแหน่งหน้าที่ตามระบบคุณธรรม รวมทั้งจัดให้มีการพัฒนาศักยภาพทางด้านวิชาการและประสบการณ์ของเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และอาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕ ข้อ ๒๕ ข้อ ๒๖ และข้อ ๒๘ ของระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๐ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง โดยอนุโลม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการสอบแข่งขันและขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เสร็จเรียบร้อยแล้ว ตามประกาศ สตง. ลว. ๑๙ พ.ย. ๖๔ เรื่อง รายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการ สตง. ตอนนี้อยู่ระหว่างรอเรียกรายงานตัว เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

● **คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว :**

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายใน ที่มีต่อ สตง. :** การดำเนินการคัดเลือกบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ให้ความสำคัญกับการสรรหาและคัดเลือกผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับตำแหน่งหน้าที่ตามระบบคุณธรรม เนื่องจากคุณภาพของบุคลากรมีผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานขององค์กร และจะต้องสรรหาให้ได้ครบตามจำนวนที่ต้องการเพื่อทดแทนตำแหน่งว่างและสอดคล้องกับปริมาณงานขององค์กร เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการดำเนินงานขององค์กรสามารถดำเนินต่อไปได้ด้วยดี และมีประสิทธิภาพ

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายนอก ที่มีต่อประเทศชาติ/ ประชาชน/ หน่วยรับตรวจ/ หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

องค์กรมีบุคลากรที่มีคุณภาพเพียงพอที่จะปฏิบัติงานตลอดจนมีโอกาที่จะได้รับแนวความคิดหรือวิทยาการใหม่ๆ จากบุคลากรบรรจุใหม่ เพื่อต่อยอดพัฒนาองค์กรอย่างเต็มศักยภาพ อันจะส่งผลให้การตรวจเงินแผ่นดินและการใช้จ่ายเงินของหน่วยรับตรวจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุดต่อประชาชนและประเทศชาติ

● **ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม :**

ยังไม่มีโปรแกรมสำเร็จรูปที่จะมาช่วยในการบริหารจัดการ ในการดำเนินการคัดเลือกบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน) ซึ่งปัจจุบันใช้เพียงโปรแกรม Microsoft Excel และโปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS) ในการดำเนินการดังกล่าว ซึ่งมีหลายขั้นตอน ส่งผลให้เกิดความล่าช้า และมักประสบปัญหาที่มีเจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอในการดำเนินการ หรือไม่สามารถปฏิบัติงานอื่น ๆ ได้ จึงเห็นควรเสนอให้มีการสนับสนุนการนำโปรแกรมสำเร็จรูปหรือระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาช่วยในบางขั้นตอนเพื่อให้การดำเนินการมีความคล่องตัวรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

แบบฟอร์มสรุปข้อมูลผลการปฏิบัติงานตามภารกิจ
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)
เพื่อประกอบการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ชื่อสำนัก/คณะทำงาน/คณะกรรมการ : *สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล*

ผลการปฏิบัติงานลำดับที่ : ๕

● **ชื่อผลผลิต/ผลการปฏิบัติงาน :** รายงานผลการปฏิบัติราชการ ณ ที่พักอาศัย (Work from home) (ส่วนกลาง) ตั้งแต่เดือนมิถุนายน – กันยายน ๒๕๖๔

● **สรุปสาระสำคัญของผลการปฏิบัติงาน :**

ด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) ระลอกใหม่ในประเทศไทยมีความรุนแรงมากขึ้นและมีผู้ติดเชื้อรายใหม่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องในหลายพื้นที่ทั่วประเทศ ดังนั้น เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงของการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) และเพื่อความปลอดภัยของข้าราชการและลูกจ้างของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๘ วรรคหนึ่งแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบข้อ ๑๘ ของระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๖ (๑) และข้อ ๑๖ ของระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยลูกจ้างสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๑๑ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงออกคำสั่งให้ข้าราชการและลูกจ้างสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินถือปฏิบัติ พร้อมทั้งปฏิบัติราชการ ณ ที่พักอาศัย (Work from home) ตามคำสั่งดังนี้

๑. คำสั่ง สตง. ที่ ๑๕๓/๒๕๖๔ ลว. ๙ เม.ย. ๖๔ เรื่อง การป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

๒. คำสั่ง สตง. ที่ ๑๕๔/๒๕๖๔ ลว. ๑๓ เม.ย. ๖๔ เรื่อง การป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) (ฉบับที่ ๒)

๓. คำสั่ง สตง. ที่ ๑๕๖/๒๕๖๔ ลว. ๑๖ เม.ย. ๖๔ เรื่อง การป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) (ฉบับที่ ๓)

๔. คำสั่ง สตง. ที่ ๑๖๙/๒๕๖๔ ลว. ๒๖ เม.ย. ๖๔ เรื่อง การป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) (ฉบับที่ ๔)

๕. คำสั่ง สตง. ที่ ๑๘๗/๒๕๖๔ ลว. ๑๑ พ.ค. ๖๔ เรื่อง การป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) (ฉบับที่ ๕)

๖. คำสั่ง สตง. ที่ ๒๐๓/๒๕๖๔ ลว. ๒๕ พ.ค. ๖๔ เรื่อง การป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) (ฉบับที่ ๖)

๗. คำสั่ง สตง. ที่ ๒๑๗/๒๕๖๔ ลว. ๑๐ มิ.ย. ๖๔ เรื่อง การป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) (ฉบับที่ ๗)

๘. คำสั่ง สตง. ที่ ๒๓๕/๒๕๖๔ ลว. ๒๘ มิ.ย. ๖๔ เรื่อง การป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) (ฉบับที่ ๘)

๙. คำสั่ง สตง. ที่ ๒๕๓/๒๕๖๔ ลว. ๑๕ ก.ค. ๖๔ เรื่อง การป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) (ฉบับที่ ๙)

๑๐. คำสั่ง สตง. ที่ ๒๕๙/๒๕๖๔ ลว. ๒๐ ก.ค. ๖๔ เรื่อง การป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) (ฉบับที่ ๑๐)

๑๑. คำสั่ง สตง. ที่ ๒๖๖/๒๕๖๔ ลว. ๒๗ ก.ค. ๖๔ เรื่อง การป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) (ฉบับที่ ๑๑)

๑๒. คำสั่ง สตง. ที่ ๒๘๒/๒๕๖๔ ลว. ๑๑ ส.ค. ๖๔ เรื่อง การป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) (ฉบับที่ ๑๒)

๑๓. คำสั่ง สตง. ที่ ๓๐๘/๒๕๖๔ ลว. ๓๐ ส.ค. ๖๔ เรื่อง การป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) (ฉบับที่ ๑๓)

๑๔. คำสั่ง สตง. ที่ ๓๖๐/๒๕๖๔ ลว. ๓๐ ก.ย. ๖๔ เรื่อง การป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) (ฉบับที่ ๑๔)

● **คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว :**

➔ **คุณค่าและประโยชน์ภายใน** ที่มีต่อ สตง. : เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงของการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และเพื่อความปลอดภัยของข้าราชการและลูกจ้างของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ทั้งยังเกิดการเปลี่ยนแปลงรูปแบบในการทำงานที่มีการมุ่งเน้นการปฏิบัติงานหรือจัดทำภารกิจด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์เป็นสำคัญ

➔ **คุณค่าและประโยชน์ภายนอก** ที่มีต่อประเทศชาติ/ ประชาชน/ หน่วยรับตรวจ/ หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง :

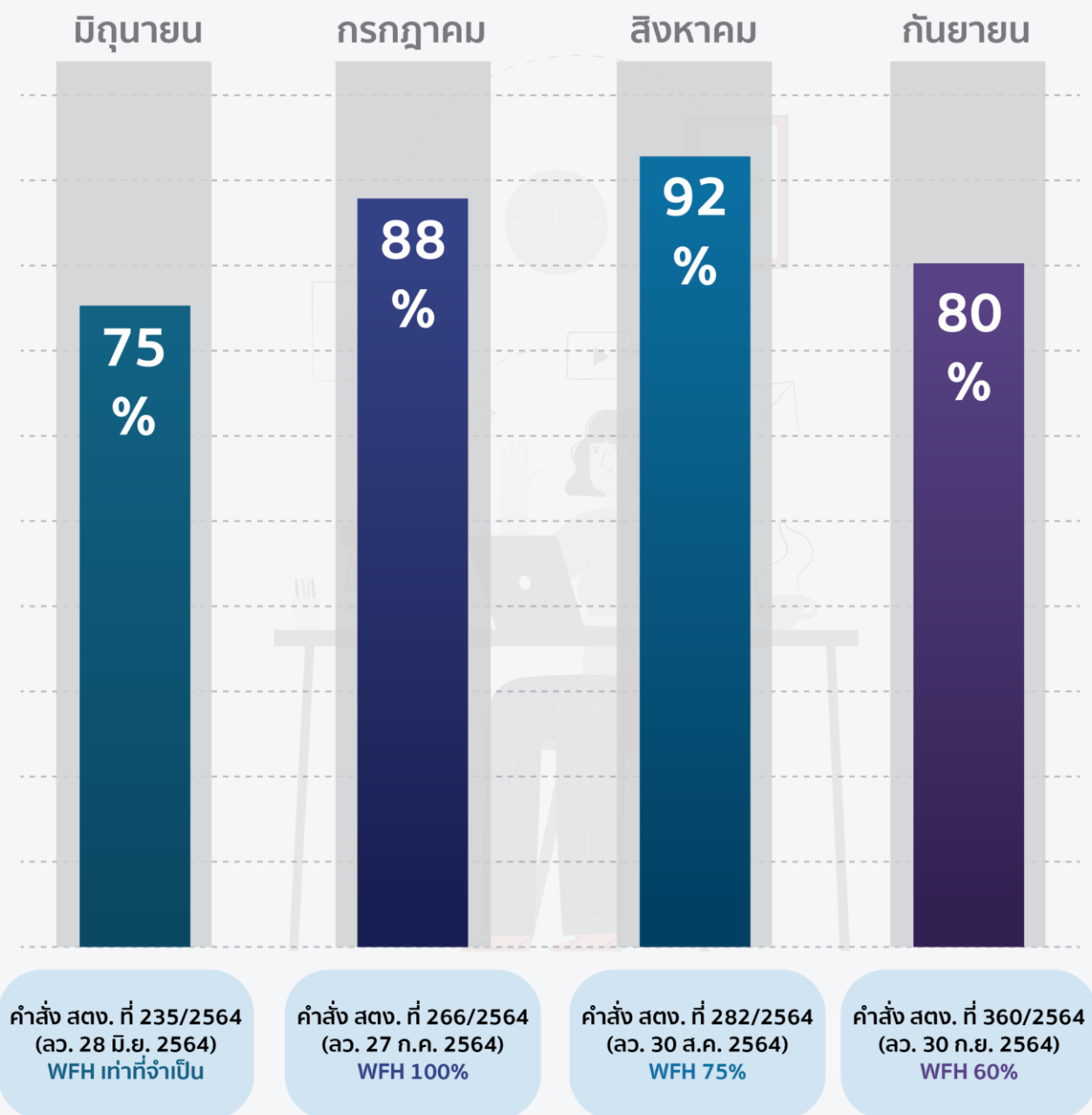
บุคลากรภายในองค์กรสามารถปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงานเข้ากับสถานการณ์ที่เกิดขึ้น สามารถนำเครื่องมือสื่อสารและระบบสารสนเทศมาใช้ในการสั่งการ ปฏิบัติงาน จัดทำภารกิจด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ อันจะส่งผลให้การตรวจเงินแผ่นดินและการใช้จ่ายเงินของหน่วยรับตรวจได้ทันทั่วถึง ภายใต้อาณัติการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุดต่อประชาชนและประเทศชาติ

● **ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม :**

เมื่อเกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ทำให้องค์กรต้องปรับเปลี่ยนการทำงาน มาเป็นการใช้เทคโนโลยีเข้ามาช่วยในการปฏิบัติงาน นำเครื่องมือสื่อสารและระบบสารสนเทศมาใช้ มุ่งเน้นการปฏิบัติงานหรือจัดทำภารกิจด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ให้ได้มากที่สุด เพื่อให้งานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด เช่น ระบบ e-office ระบบ DPIS เป็นต้น พร้อมทั้งปฏิบัติตามราชการ ณ ที่พักอาศัย (Work from home) แต่อาจจะทำให้บุคลากรภายในองค์กรยังไม่คุ้นเคยกับการใช้งาน และต้องเรียนรู้เทคโนโลยีดิจิทัลในรูปแบบใหม่ ๆ ที่ต้องเรียนรู้ด้วยตนเองโดยใช้สื่อการเรียนรู้ในรูปแบบต่าง ๆ รวมทั้ง บางคนขาดอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้และระบบสัญญาณที่ใช้ในการสื่อสารที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

รายงานผลการปฏิบัติราชการ ณ ที่พักอาศัย (Work from home)
(ส่วนกลาง) ตั้งแต่เดือนมิถุนายน - กันยายน 2564

Work From Home



แบบฟอร์มสรุปข้อมูลผลการปฏิบัติงานตามภารกิจ
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)
เพื่อประกอบการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ชื่อสำนัก/คณะทำงาน/คณะกรรมการ : สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

ผลการปฏิบัติงานลำดับที่ : ๒

● **ชื่อผลผลิต/ผลการปฏิบัติงาน** : รายงานผู้ติดเชื้อโควิดของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ตั้งแต่เดือน
เมษายน - กันยายน ๒๕๖๔

● **สรุปสาระสำคัญของผลการปฏิบัติงาน :**

ด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) ระลอกใหม่ในประเทศไทย มีความรุนแรงมากขึ้นและมีผู้ติดเชื้อรายใหม่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องในหลายพื้นที่ทั่วประเทศ ดังนั้น เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงของการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) และเพื่อความปลอดภัยของข้าราชการและลูกจ้างของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

● **คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว :**

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายใน** ที่มีต่อ สตง. : เป็นการป้องกันและลดความเสี่ยงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) และสุขอนามัยและความปลอดภัยข้าราชการและลูกจ้างของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายนอก** ที่มีต่อประเทศชาติ/ ประชาชน/ หน่วยรับตรวจ/ หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง : เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงของการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) ที่จะออกไปสู่หน่วยรับตรวจ หรือหน่วยงานภายนอกอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

● **ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม** : แม้ว่าองค์กรจะยกระดับมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) โดยออกคำสั่งให้ข้าราชการและลูกจ้างของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้ปฏิบัติราชการ ณ ที่พักอาศัย (Work from home) อย่างเต็มที่ แต่ก็ยังมีข้าราชการและลูกจ้างของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) อันเนื่องจากการใช้ชีวิตประจำวันและคนในครอบครัว

รายงานผู้ติดเชื้อโควิดของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ตั้งแต่เดือนเมษายน - กันยายน 2564 (จำนวน 63 ราย)

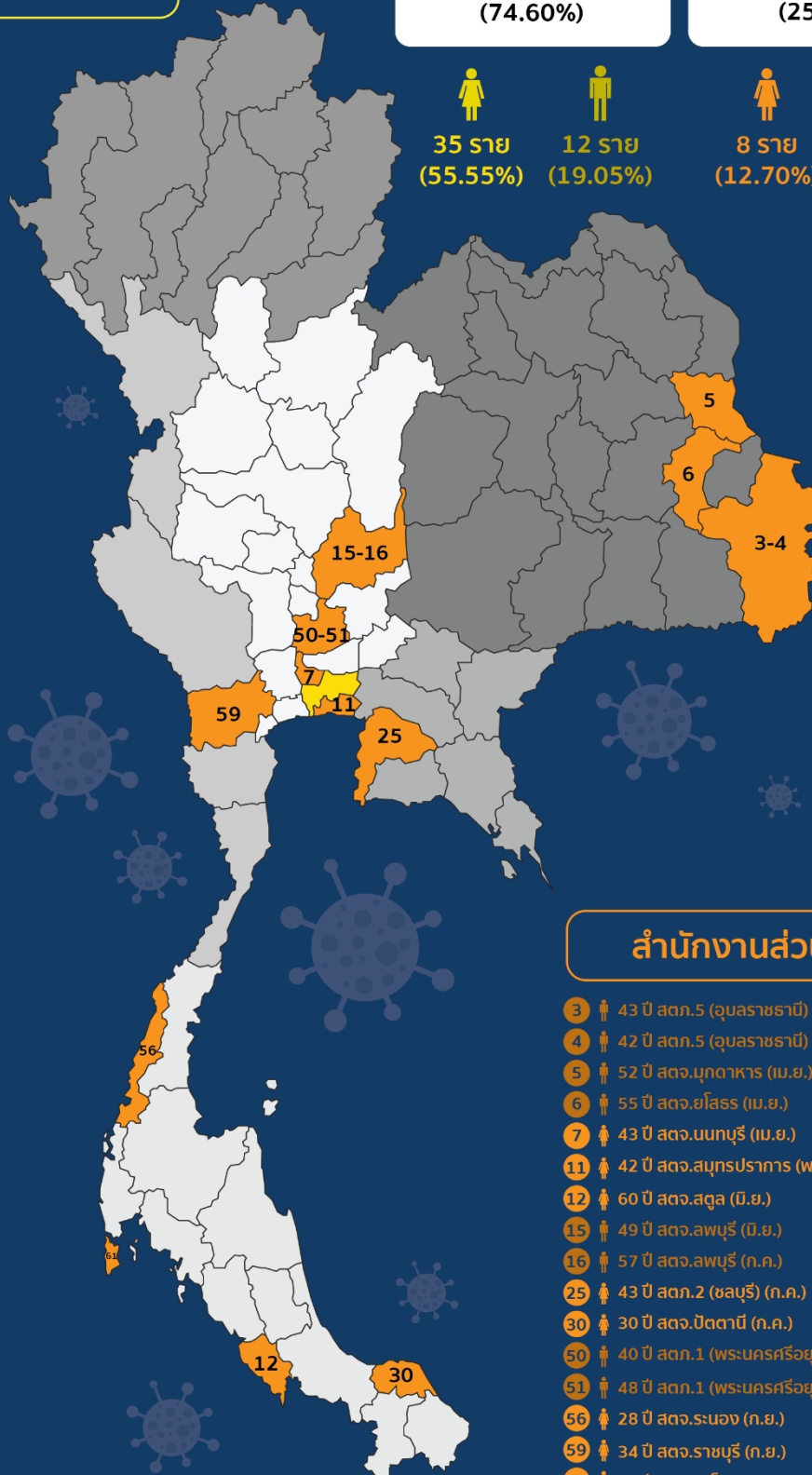
สำนักงานส่วนกลาง (กทม.)

- 1 36 ปี สจพ.22 (ม.ย.)
- 2 50 ปี สจพ.17 (ม.ย.)
- 8 67 ปี สดง. (พ.ค.)
- 9 54 ปี สดง. (พ.ค.)
- 10 51 ปี สจพ.17 (พ.ค.)
- 13 43 ปี สบค. (ม.ย.)
- 14 37 ปี สจพ.3 (ม.ย.)
- 17 23 ปี สทสรณ์ สดง. (ม.ค.)
- 18 57 ปี สบค. (ก.ค.)
- 19 35 ปี สจพ.11 (ก.ค.)
- 20 46 ปี สจพ.17 (ก.ค.)
- 21 37 ปี สบย. (ก.ค.)
- 22 41 ปี สจพ.5 (ก.ค.)
- 23 29 ปี สดง.5 (ก.ค.)
- 24 55 ปี สดง.5 (ก.ค.)
- 26 30 ปี สบค. (ก.ค.)
- 27 29 ปี สจพ.11 (ก.ค.)
- 28 39 ปี สจพ.23 (ก.ค.)
- 29 33 ปี สจพ.11 (ก.ค.)
- 31 32 ปี สบค. (ก.ค.)
- 32 26 ปี สจพ.20 (ก.ค.)
- 33 30 ปี สจพ.18 (ก.ค.)
- 34 30 ปี สจพ.13 (ส.ค.)
- 35 27 ปี สจพ.14 (ส.ค.)
- 36 27 ปี สจพ.20 (ส.ค.)
- 37 46 ปี สจพ.10 (ส.ค.)
- 38 37 ปี สจพ.23 (ส.ค.)
- 39 44 ปี สจพ.21 (ส.ค.)
- 40 38 ปี สดค.1 (ส.ค.)
- 41 25 ปี สจพ.17 (ส.ค.)
- 42 29 ปี สจพ.4 (ส.ค.)
- 43 40 ปี ศกส. (ส.ค.)
- 44 33 ปี สจพ.8 (ส.ค.)
- 45 60 ปี สดค. (ส.ค.)
- 46 33 ปี สจพ.8 (ส.ค.)
- 47 28 ปี สจพ.18 (ส.ค.)
- 48 29 ปี สจพ.3 (ส.ค.)
- 49 27 ปี สจพ.1 (ส.ค.)
- 52 28 ปี สจพ. 11 (ก.ย.)
- 53 28 ปี สจพ. 11 (ก.ย.)
- 54 44 ปี สจพ. 12 (ก.ย.)
- 55 42 ปี สดป. (ก.ย.)
- 57 29 ปี สดง.4 (ก.ย.)
- 58 31 ปี สจพ.5 (ก.ย.)
- 60 56 ปี สจพ.18 (ก.ย.)
- 62 59 ปี สดง. (ก.ย.)
- 63 55 ปี สจพ.17 (ก.ย.)

ส่วนกลาง (47 ราย)
(74.60%)

ส่วนภูมิภาค (16 ราย)
(25.40%)

35 ราย (55.55%) 12 ราย (19.05%) 8 ราย (12.70%) 8 ราย (12.70%)



สำนักงานส่วนภูมิภาค

- 3 43 ปี สดค.5 (อุบลราชธานี) (ม.ย.)
- 4 42 ปี สดค.5 (อุบลราชธานี) (ม.ย.)
- 5 52 ปี สดจ.บุณฑริก (ม.ย.)
- 6 55 ปี สดจ.ยโสธร (ม.ย.)
- 7 43 ปี สดจ.นบพิตำ (ม.ย.)
- 11 42 ปี สดจ.สมุทรปราการ (พ.ค.)
- 12 60 ปี สดจ.สตูล (ม.ย.)
- 15 49 ปี สดจ.ลพบุรี (ม.ย.)
- 16 57 ปี สดจ.ลพบุรี (ก.ค.)
- 25 43 ปี สดค.2 (ชลบุรี) (ก.ค.)
- 30 30 ปี สดจ.ปัตตานี (ก.ค.)
- 50 40 ปี สดค.1 (พระนครศรีอยุธยา) (ส.ค.)
- 51 48 ปี สดค.1 (พระนครศรีอยุธยา) (ก.ย.)
- 56 28 ปี สดจ.ระนอง (ก.ย.)
- 59 34 ปี สดจ.ราชบุรี (ก.ย.)
- 61 32 ปี สดจ.ภูเก็ต (ก.ย.)



แบบฟอร์มสรุปข้อมูลผลการปฏิบัติงานตามภารกิจ
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)
เพื่อประกอบการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ชื่อสำนัก/คณะทำงาน/คณะกรรมการ : *สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล*

ผลการปฏิบัติงานลำดับที่ : ๗

- **ชื่อผลผลิต/ผลการปฏิบัติงาน :** รายงานผลการรับรองการปฏิบัติตามจริยธรรมแห่งวิชาชีพในการตรวจเงินแผ่นดินและการรับรองการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS)

● **สรุปสาระสำคัญของผลการปฏิบัติงาน :**

ด้วยผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน เห็นชอบให้สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นผู้ดำเนินการให้ผู้ตรวจสอบผู้บริหารงานตรวจสอบ และเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของ สตง. ดำเนินการรับรองตนเองในแต่ละปีงบประมาณ ตามแบบหนังสือรับรองของสำนักวิจัย ได้แก่ แบบหนังสือรับรองการปฏิบัติตามจริยธรรมแห่งวิชาชีพในการตรวจเงินแผ่นดิน แบบรับรองการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และติดตามสถานะการรับรองของข้าราชการ ลูกจ้าง และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ต่อไป รายงานให้ผู้บริหารทราบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการติดตามการรับรองของข้าราชการ ลูกจ้าง และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในการรับรองการปฏิบัติตามจริยธรรมแห่งวิชาชีพในการตรวจเงินแผ่นดิน และการรับรองการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS) สรุป ได้ดังนี้

การรับรองการปฏิบัติตามจริยธรรมแห่งวิชาชีพในการตรวจเงินแผ่นดิน ข้าราชการและลูกจ้างสังกัดสำนักตรวจสอบ จำนวน ๓,๐๔๑ คน (ร้อยละ ๑๐๐) และข้าราชการลูกจ้างสำนักอื่นๆ ที่มีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานตรวจสอบจำนวน ๒๖๗ คน (ร้อยละ ๓๐.๘๐)

การรับรองการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน มีการรับรองจำนวน ๔,๐๕๐ คน (ร้อยละ ๑๐๐) สำหรับเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของ สตง. มีการรับรองจำนวน ๒๖ คน (ร้อยละ ๑๐๐)

● **คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว :**

- ➔ **คุณค่าและประโยชน์ภายใน ที่มีต่อ สตง. :** ทำให้บุคลากรภายในองค์กรได้ตระหนักถึงมาตรฐานทางจริยธรรมวิชาชีพและข้อกำหนดทางจริยธรรมของตัวเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายนอก** ที่มีต่อประเทศชาติ/ประชาชน/หน่วยรับตรวจ/หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง :

องค์กรมีบุคลากรที่มีคุณภาพที่จะปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานทางจริยธรรมวิชาชีพการรับรองตนเองขององค์กรตรวจสอบ อันจะส่งผลให้การตรวจเงินแผ่นดินและการใช้จ่ายเงินของหน่วยรับตรวจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีอาชีพ อิสระและเป็นกลาง เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน

● **ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม :**

ในปีแรกของการรับรองตนเองตามจริยธรรมแห่งวิชาชีพในการตรวจเงินแผ่นดินและข้อกำหนดทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในระบบ DPIS ทั้ง ๒ แบบช่วงเวลาเดียวกัน ทำให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินยังไม่เข้าใจว่าตนเองจะต้องรับรองตนเองแบบใดบ้าง ซึ่งในปี ๒๕๖๕ จะต้องประชาสัมพันธ์การรับรองตนเองโดยสื่อสารให้ชัดเจนและง่ายต่อการปฏิบัติจริง

รายงานผลการรับรองการปฏิบัติตามจริยธรรมแห่งวิชาชีพ
ในการตรวจเงินแผ่นดินและการรับรอง
การปฏิบัติตามข้อกำหนดทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่น
ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
ในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS)

มาตรฐานทางจริยธรรมวิชาชีพ
การรับรองตนเอง

ผู้ตรวจสอบ

ผู้บริหารงานตรวจสอบ

ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการตรวจสอบ

100.00 %

ผู้ที่ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ในการตรวจสอบ*

30.80 %

หมายเหตุ * หมายถึง ข้าราชการและลูกจ้าง
ที่ไม่ได้ปฏิบัติงานในสำนักตรวจสอบแต่ปฏิบัติ
งานในสำนักสนับสนุนที่มีลักษณะงานเกี่ยวข้อง
สนับสนุนงานตรวจสอบโดยตรง เช่น การสอบ
ทานหรือการกลั่นกรองรายงานการตรวจสอบ
หรือการตอบข้อหารือที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ
งานตรวจสอบหรือผลการตรวจสอบหรือ
รายงานการตรวจสอบหรือการแจ้งผล
การตรวจสอบในกรณีต่างๆ หรือการดำเนินการ
ตามผลการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงิน
แผ่นดินรวมถึงงานติดตามผลการตรวจสอบ
และงานในกระบวนการทางวินัยการเงินและการคลัง
เป็นต้น

ข้อกำหนดทางจริยธรรม
เจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่น
ของสำนักงาน
การตรวจเงินแผ่นดิน

100.00 %

4 **อุดมการณ์**

- 1 สถาบันชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ต้องยึดมั่น
- 2 ประโยชน์ชาติต้องสำคัญกว่าสิ่งไหน
- 3 ชื่อสัตย์ไม่แสวงหาประโยชน์ใด
- 4 ตำแหน่งต้องไม่นำไปเรียกสินบน

8 **การปฏิบัติหน้าที่**

- 1 จรรยาบรรณต้องยึดถือปฏิบัติ
- 2 ไม่เรียกรับทรัพย์สินอันมิควรได้
- 3 ทำหน้าที่เต็มกำลังอย่างตั้งใจ
- 4 แยกแยะได้ประโยชน์ชาติประโยชน์ตน
- 5 อัสระ เป็นกลาง และโปร่งใส
- 6 ยึดมั่นในนโยบายมาตรฐาน
- 7 ต้องรักษาความลับราชการ
- 8 พร้อมให้ข้อมูลข่าวสารตามความจริง

7 **วิธีดำรงตน**

- 1 ไม่เบียดบังเวลาราชการ
- 2 ทรัพย์สินรัฐต้องใช้งานอย่างคุ้มค่า
- 3 ไม่คบคนพิดกฎหมายไร้จรรยา
- 4 ให้บริการประชาชนอย่างเต็มใจ
- 5 ไม่ละเมิดหรือคุกคามในทางเพศ
- 6 ไม่เอาเปรียบและแอบอ้างผลงานใคร
- 7 ต้องมีใจยกย่องให้เกียรติคน



แบบฟอร์มสรุปข้อมูลผลการปฏิบัติงานตามภารกิจ
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)
เพื่อประกอบการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ชื่อสำนัก/คณะทำงาน/คณะกรรมการ : สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน และสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

ผลการปฏิบัติงานลำดับที่ : ๘

● **ชื่อผลผลิต/ผลการปฏิบัติงาน :** โครงการพึงธรรมเพื่อส่งเสริมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หัวข้อ “จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ และการดำรงตนของคนตรวจเงินแผ่นดิน” ผ่านระบบออนไลน์ (Online)

● **สรุปสาระสำคัญของผลการปฏิบัติงาน :**

ตามแผนยุทธศาสตร์การดำเนินการด้านมาตรฐานและการส่งเสริมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๕)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ จัดทำและปรับปรุงพัฒนากลไกการขับเคลื่อนจริยธรรมของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้เป็นไปตามมาตรฐานของข้อกำหนดทางจริยธรรมของประเทศและระดับสากล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ จัดทำและพัฒนาคู่มือ มาตรการ แนวทางปฏิบัติ รวมทั้งเครื่องมือและฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อนำไปใช้ในการบริหารจัดการจริยธรรมของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ อบรม พัฒนาและสร้างสภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมการปฏิบัติงานอย่างมีจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบการประเมินผล การกำกับติดตามและการรายงานผลการดำเนินงานด้านจริยธรรมของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้มีประสิทธิภาพ

ซึ่งตามยุทธศาสตร์ที่ ๓ การอบรมพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม จรรยาบรรณ โดยมีกิจกรรม โครงการเสริมสร้างผู้นำทางจริยธรรม เพื่อเสริมสร้างแนวคิดกระตุ้น เตือน เสริมสร้าง ชัดเกล้า ให้รู้จักการดำรงตน บริหารงานบริหารคน อย่างมีคุณภาพ โดยมีพระพรหมบัณฑิต, ศ.ดร. (ประยูร ธมมจิตโต ป.ธ.๙, Ph.D.) เป็นวิทยากรในการบรรยายเกี่ยวกับเรื่องจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ และจริยธรรมในการดำรงตน ผ่านระบบออนไลน์ (Online)

● **คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว :**

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายใน ที่มีต่อ สตง. :** เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ อบรม พัฒนา และสร้างสภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม ส่งผลต่อการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายนอก** ที่มีต่อประเทศชาติ/ ประชาชน/ หน่วยรับตรวจ/ หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง :

องค์กรมีบุคลากรที่มีคุณภาพที่จะปฏิบัติงาน มีมาตรฐานทางจริยธรรมวิชาชีพการรับรองตนเอง อันจะส่งผลให้การตรวจเงินแผ่นดินและการใช้จ่ายเงินของหน่วยรับตรวจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุดต่อประชาชนและประเทศชาติ

● **ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม :**

เนื่องจากการฟังธรรมผ่านระบบออนไลน์ (Online) จึงทำให้มีปัญหาในเรื่องของสัญญาณอินเทอร์เน็ตบ้าง ในขณะที่รับการฟังธรรม จึงจำเป็นต้องแก้ปัญหาให้ได้ทันท่วงทีในการแก้ไขปัญหของสัญญาณอินเทอร์เน็ต

การส่งเสริมจริยธรรมของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ตามแผนยุทธศาสตร์การดำเนินการด้านมาตรฐาน
และการส่งเสริมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่น
ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ.2564-2565)

การอบรมพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม จรรยาบรรณ

“ จริยธรรมในการทำงานของคนตรวจเงินแผ่นดิน ”



ขอเชิญบุคลากร สตง.
เข้าร่วมฟังธรรมออนไลน์

หัวข้อ

“จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ และการดำรงตนของคนตรวจเงินแผ่นดิน”

LIVE

ในวันพฤหัสบดีที่ 22 กรกฎาคม 2564

ผ่านระบบออนไลน์ แบบถ่ายทอดสด

จากวัดประยุรวงศาวาสวรวิหาร เขตธนบุรี กรุงเทพมหานคร
เวลา 08.15 - 11.30 น.

วิทยากร



พระพรหมบัณฑิต, ศ.ด.
(ประยูร สมจิตต์ ป.ร.ศ., Ph.D.)

- กรรมการมหาเถรสมาคม
- เจ้าอาวาสวัดประยุรวงศาวาสวรวิหาร
- ราชบัณฑิตกิตติมศักดิ์
- อุปนายกสภามหาวิทยาลัยมหาลงกรณราชวิทยาลัย
- ประธานศูนย์พระปริยัติไทยแห่งคณะสงฆ์ไทย
- ประธานกรรมการเผยแผ่พระพุทธศาสนาแห่งชาติ
- ที่ปรึกษาพิเศษคณะมนตรีเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
- ประธานสภาลูกเสือโลก
- นายกสมาคมมหาวิทยาลัยพระพุทธศาสนาแห่งชาติ
- ศาสตราจารย์ประจักษ์มหาวิทยาลัยมหาลงกรณราชวิทยาลัย
- อดีตอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาลงกรณราชวิทยาลัย

หัวข้อและเนื้อหาวิชา

- ✓ จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่
- ✓ จริยธรรมในการดำรงตน

คุณสมบัติผู้เข้าอบรม

ข้าราชการทุกระดับและบุคลากรอื่น
ของ สตง.

- ✓ ส่วนกลาง
- ✓ ส่วนภูมิภาค

การสมัครเข้าร่วมอบรม

- ✓ ส่วนกลาง ผู้ทรงอำนาจ รวบรวมรายชื่อ
- ✓ ส่วนภูมิภาค สตง. รวบรวมรายชื่อส่งรายชื่อผู้สนใจเข้าอบรมมาที่ระบบ e-Office ตะกร้าสถาบัน

พัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน

และทาง Email

hrdi@saotrainning.page

ภายในวันที่ 15 กรกฎาคม 2564



สำนักประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร



สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล



www.hr-sao.audit.go.th