

แบบฟอร์มสรุปข้อมูลผลการปฏิบัติงานตามภารกิจ
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)
เพื่อประกอบการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ชื่อสำนัก/คณะทำงาน/คณะกรรมการ : *สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล*

ผลการปฏิบัติงานลำดับที่ : ๑

● **ชื่อผลผลิต/ผลการปฏิบัติงาน :** การดำเนินการโอนเงินเดือนข้าราชการ การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานสมทบตรวจเงินแผ่นดินสังกัดส่วนกลาง

● **เป็นผลการปฏิบัติงานตามนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หรือไม่**

☐ ไม่ใช่

☒ ใช่

ข้อ ๓.๒.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินและการพัฒนาวิชาชีพด้านการตรวจเงินแผ่นดินเป็นระบบ

ข้อ ๓.๒.๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการและการพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อเข้าสู่การเป็นองค์กรภาครัฐยุคดิจิทัล ด้วยการพัฒนาทักษะความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลให้กับบุคลากร (Digital Literacy) การนำปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence : AI) และการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data Analytics) มาใช้ในการปฏิบัติงานและการตรวจสอบ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมสร้างความสามารถทางด้านการตรวจเงินแผ่นดินให้มีประสิทธิภาพ สามารถปรับตัวให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงด้านเศรษฐกิจ สังคมและเทคโนโลยีสมัยใหม่ ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงอันเนื่องมาจากภัยพิบัติทางธรรมชาติและโรคระบาด

● **เป็นผลการปฏิบัติงานตามโครงการตามยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) หรือไม่**

☒ ไม่ใช่

☐ ใช่

● **สรุปสาระสำคัญของผลการปฏิบัติงาน :**

ตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ข้อ ๗. บริหารงานบุคคลให้เกิดความเที่ยงธรรมทั้งในด้านการบริหารค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าของตำแหน่ง โดยให้ความสำคัญกับผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงาน ตลอดจนสมรรถนะของบุคลากร เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ จูงใจ และรักษาไว้ซึ่งเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นที่ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการโอนเงินเดือนข้าราชการ และการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ จูงใจ และรักษาไว้ซึ่งเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นที่ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และให้ได้รับเงินเดือน ค่าจ้างตรงตามรอบการประเมินครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) และครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ซึ่งผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สามารถดำเนินการได้สำเร็จเป็นผลผลิต คือ ได้มีการดำเนินการโอนเงินเดือนข้าราชการ และการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ตรงตามรอบการประเมินครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ และตามรอบการประเมินครั้งที่ ๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ และค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวและพนักงานสมทบตรวจเงินแผ่นดิน สังกัดส่วนกลาง

โดยนำระบบเทคโนโลยีใช้ในการจัดทำเลื่อนเงินเดือน โดยใช้ระบบ Excel ในการคำนวณการเลื่อนเงินเดือน ร่วมกับ ศทส. ในการจัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี โดยวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ กำหนดให้จัดทำผลการปฏิบัติราชการในระบบ e-office แล้ว scan เป็น file PDF และ Upload ในระบบประเมินผลการปฏิบัติราชการงวดการประเมิน เมษายน ๒๕๖๕ และการแจ้งเวียนการประเมินเงินเดือนด้วยระบบ e-office และ upload ผลการประเมินการปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๖๕ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) และงวดที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) จัดทำระบบการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือน (งวดวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) ยกเว้นการจัดทำแบบ ง.๑ – ง.๕ ซึ่งก่อให้เกิดประโยชน์ในการจัดเก็บเอกสารอยู่ในระบบเดียวกัน สามารถค้นหาเอกสารง่าย ประหยัดพื้นที่ จากเอกสารจำนวน ๑๐ ลัง (A๔) ลดลงเหลือเพียง ๒ แฟ้มดำ

● **คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว :**

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายใน ที่มีต่อ สตง. :** การบริหารงานบุคคลให้เกิดความเที่ยงธรรม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ จูงใจ และรักษาไว้ซึ่งเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นที่ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เนื่องจากขวัญและกำลังใจของบุคลากรจะส่งผลต่อความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและผลการปฏิบัติงานขององค์กร หากองค์กรมีบุคลากรที่มีขวัญกำลังใจดี บุคลากรจะแสดงพฤติกรรมในรูปของความรู้สึกหรือความสัมพันธ์อันดีต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา ซึ่งนั่นก็คือ พลังรวมกลุ่มที่จะทำงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กรด้วยดีและเต็มศักยภาพ ซึ่งจะส่งผลให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อีกทั้งยังเป็นการเสริมสร้างความผูกพันให้บุคลากรอยู่กับองค์กรอย่างยั่งยืนอีกด้วย ดังนั้น ผู้บริหารจำเป็นต้องให้ความสำคัญในเรื่องขวัญกำลังใจของผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคน และหาแนวทางในการเสริมสร้างและบำรุงขวัญกำลังใจของบุคลากรในองค์กรให้อยู่ในสภาพที่เป็นขวัญกำลังใจดี เพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายนอก ที่มีต่อประเทศชาติ/ ประชาชน/ หน่วยรับตรวจ/ หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

เมื่อบุคลากรมีขวัญกำลังใจดี นอกจากจะเป็นแรงขับเคลื่อนให้มีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพแล้ว ยังส่งผลให้บุคลากรมีความเต็มใจและทุ่มเทที่จะปฏิบัติหน้าที่อยู่ในกรอบแห่งระเบียบวินัยและศีลธรรม อันดีงามมีความเสียสละ ซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนอุทิศตนที่จะปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ ประชาชน หน่วยรับตรวจ รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นสำคัญ

● **ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม :**

ใช้โปรแกรมในการช่วยบริหารจัดการการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อลดการใช้กระดาษในเบื้องต้นแล้ว แต่ก็ยังไม่มีโปรแกรมสำเร็จรูปที่จะมาช่วยในการบริหารจัดการ การดำเนินการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการและการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ซึ่งปัจจุบันใช้เพียงโปรแกรม Microsoft Excel และโปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS) ในดำเนินการดังกล่าว ทำให้ต้องใช้ระยะเวลามากและบ่อยครั้งยังพบข้อผิดพลาดส่งผลให้เกิดความล่าช้า

จึงเห็นควรเสนอให้มีการสนับสนุนการพัฒนาโปรแกรมสำเร็จรูปดังกล่าวข้างต้น เพื่อให้การดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือน (จวคววันที่ 1 ตุลาคม 2565)



ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน
State Audit Office of the Kingdom of Thailand
วันที่ 2 ตุลาคม 2022

18 ธันวาคม 2565

Username:
Password:
☐ Remember me

If Username and Password does not match, please contact the System Administrator (DPS)

URL : https://dpis.audit.go.th/oog_eva/login.php

แบบฟอร์มสรุปข้อมูลผลการปฏิบัติงานตามภารกิจ
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)
เพื่อประกอบการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ชื่อสำนัก/คณะทำงาน/คณะกรรมการ : สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

ผลการปฏิบัติงานลำดับที่ : ๒

● ชื่อผลผลิต/ผลการปฏิบัติงาน : การดำเนินการย้ายข้าราชการ

● เป็นผลการปฏิบัติงานตามนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หรือไม่

☐ ไม่ใช่

☒ ใช่

ข้อ ๓.๒.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินและการพัฒนาวิชาชีพด้านการตรวจเงินแผ่นดินเป็นระบบ

● เป็นผลการปฏิบัติงานตามโครงการตามยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) หรือไม่

☒ ไม่ใช่

☐ ใช่

● สรุปสาระสำคัญของผลการปฏิบัติงาน :

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕ ข้อ ๒๖ ข้อ ๒๘ (๒) และข้อ ๒๙ ของระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔๐ และข้อ ๔๕ ของประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และการย้ายข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบข้อ ๕ ของประกาศสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการจัดทำเรื่องการย้ายข้าราชการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การบริหารราชการของส่วนราชการภายในเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด ทั้งยังเป็นการเปิดโอกาสให้ข้าราชการในองค์กรได้มีโอกาสพัฒนาความรู้ความสามารถอันจะเป็นประโยชน์ต่องานราชการ ในช่วงระหว่างวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ – ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ ตามคำสั่ง สตง. ที่ ๓๘๒/๒๕๖๕ ลว. ๒๘ ต.ค. ๖๕ เรื่อง ย้ายข้าราชการ (จำนวน ๘๐ ราย)

● คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว :

➡ คุณค่าและประโยชน์ภายใน ที่มีต่อ สตง. : เพื่อให้การบริหารราชการของส่วนราชการภายในเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด มีการหมุนเวียนสับเปลี่ยนหน้าที่อย่างเหมาะสม การใช้ตำแหน่งเกิดประโยชน์สูงสุดต่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินและสอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งอย่างแท้จริง ทั้งยังเป็นการเปิดโอกาสให้บุคลากรในองค์กรได้มีโอกาสพัฒนาความรู้ความสามารถรวมถึงทักษะการแก้ไขปัญหาแบบทั่วทั้งองค์กร

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายนอก** ที่มีต่อประเทศชาติ/ประชาชน/หน่วยรับตรวจ/หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง :

เมื่อบุคลากรได้มีโอกาสสั่งสมความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับงานหลายด้านหรือหลายบริษัท นอกจากบุคลากรจะมีความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานมากขึ้นแล้ว บุคลากรจะมีวิสัยทัศน์ในการเล็งเห็นประโยชน์ของเทคโนโลยี องค์ความรู้ หรือวิทยาการใหม่ๆ ต่อการปฏิบัติงานในอนาคต สามารถสนับสนุนส่งเสริมให้มีการนำสิ่งที่เป็นประโยชน์มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนางาน พัฒนาการบริหารงาน และพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อันจะส่งผลให้การตรวจเงินแผ่นดิน และการใช้จ่ายเงินของหน่วยรับตรวจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน

● **ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม :**

ยังไม่มีโปรแกรมสำเร็จรูปที่จะมาช่วยในการบริหารจัดการ ในการดำเนินการย้ายข้าราชการ ปัจจุบันใช้เพียงโปรแกรม Microsoft Excel และโปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS) ในการดำเนินการดังกล่าว ส่งผลให้เกิดความล่าช้า และเนื่องจากกระเปาะเกี่ยวกับการย้ายยังเปิดช่องให้ใช้ดุลยพินิจอยู่มาก ซึ่งอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม และบั่นทอนขวัญและกำลังใจของข้าราชการ อีกทั้งในปัจจุบันมีการออกคำสั่งย้ายหลายครั้งเนื่องจากอัตราร่างที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลาจากการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จึงเห็นควรเสนอให้มีการสนับสนุนการนำโปรแกรมสำเร็จรูปหรือระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาช่วยในการดำเนินการ พิจารณาปรับปรุงระเบียบเกี่ยวกับการย้ายให้มีความชัดเจนเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจ และดำเนินการย้ายข้าราชการตามแผนการคัดเลือกฯ ตามลำดับอย่างเคร่งครัด เพื่อให้การดำเนินการย้ายข้าราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

แบบฟอร์มสรุปข้อมูลผลการปฏิบัติงานตามภารกิจ
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)
เพื่อประกอบการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ชื่อสำนัก/คณะทำงาน/คณะกรรมการ : *สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล*

ผลการปฏิบัติงานลำดับที่ : ๓

● **ชื่อผลผลิต/ผลการปฏิบัติงาน :** การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง/ต้น ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ/เชี่ยวชาญ/ชำนาญการพิเศษ/ชำนาญการ)

● **เป็นผลการปฏิบัติงานตามนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หรือไม่**

☐ ไม่ใช่

☒ ใช่

ข้อ ๓.๒.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินและการพัฒนาวิชาชีพด้านการตรวจเงินแผ่นดินเป็นระบบ

ข้อ ๓.๒.๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการและการพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อเข้าสู่การเป็นองค์กรภาครัฐยุคดิจิทัล ด้วยการพัฒนาทักษะความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลให้กับบุคลากร (Digital Literacy) การนำปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence : AI) และการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data Analytics) มาใช้ในการปฏิบัติงานและการตรวจสอบ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมสร้างความสามารถทางด้านการตรวจเงินแผ่นดินให้มีประสิทธิภาพสามารถปรับตัวให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงด้านเศรษฐกิจ สังคมและเทคโนโลยีสมัยใหม่ ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงอันเนื่องมาจากภัยพิบัติทางธรรมชาติและโรคระบาด

● **เป็นผลการปฏิบัติงานตามโครงการตามยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) หรือไม่**

☒ ไม่ใช่

☐ ใช่

● **สรุปสาระสำคัญของผลการปฏิบัติงาน :**

ตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ข้อ ๕. ให้ความสำคัญกับการสรรหาและคัดเลือกผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับตำแหน่งหน้าที่ตามระบบคุณธรรม รวมทั้งจัดให้มีการพัฒนาศักยภาพทางด้านวิชาการและประสบการณ์ของเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ข้อ ๗. บริหารงานบุคคลให้เกิดความเที่ยงธรรมทั้งในด้านการบริหารค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าของตำแหน่ง โดยให้ความสำคัญกับผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงาน ตลอดจนสมรรถนะของบุคลากร เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ จูงใจ และรักษาไว้ซึ่งเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นที่ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และอาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕ ข้อ ๒๖ ข้อ ๒๘ (๒) และข้อ ๒๙ ของระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๙ และข้อ ๓๙ ของประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ลงวันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และการย้ายข้าราชการสำนักงาน

การตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบมาตรา ๕๐ มาตรา ๑๓๒ และมาตรา ๑๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สามารถดำเนินการได้สำเร็จเป็นผลผลิต คือ ได้มีการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	คำสั่ง	จำนวน (ราย)
บริหาร	สูง	๑	๕
บริหาร	ต้น	๑	๒
อำนวยการ	สูง	๓	๖๗
วิชาการ	ทรงคุณวุฒิ	อยู่ระหว่างประเมินผลงาน	
วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๒	๘
วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๒	๖๔
วิชาการ	ชำนาญการ	๑	๙๒

๑) ตำแหน่งประเภทบริหาร

ระดับสูง ตามคำสั่ง ปตง. ที่ ๒/๒๕๖๕ ลว. ๒๕ ก.พ. ๖๕ เรื่อง ให้ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้รับการดำรงตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง (จำนวน ๕ ราย)

ระดับต้น ตามคำสั่ง สตง. ที่ ๑๔๙/๒๕๖๕ ลว. ๑๙ พ.ค. ๖๕ เรื่อง เลื่อนข้าราชการ (จำนวน ๒ ราย)

๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง

ตามคำสั่ง สตง. ที่ ๔๔๒/๒๕๖๔ ลว. ๒ ธ.ค. ๖๔ เรื่อง เลื่อนข้าราชการ (จำนวน ๓๓ ราย)

ตามคำสั่ง สตง. ที่ ๑๖๐/๒๕๖๕ ลว. ๒๗ พ.ค. ๖๕ เรื่อง เลื่อนข้าราชการ (จำนวน ๗ ราย)

ตามคำสั่ง สตง. ที่ ๓๖๙/๒๕๖๕ ลว. ๑๘ ก.ย. ๖๕ เรื่อง เลื่อนข้าราชการ (จำนวน ๒๗ ราย)

๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ระดับทรงคุณวุฒิ อยู่ระหว่างการประเมินผลงาน

ระดับเชี่ยวชาญ ตามคำสั่ง สตง. ที่ ๒๒/๒๕๖๕ ลว. ๒๐ ม.ค. ๖๕ เรื่อง เลื่อนข้าราชการ (จำนวน ๒ ราย)

ระดับเชี่ยวชาญ ตามคำสั่ง สตง. ที่ ๔๓๗/๒๕๖๔ ลว. ๓๐ พ.ย. ๖๔ เรื่อง เลื่อนข้าราชการ (จำนวน ๖ ราย)

ระดับชำนาญการพิเศษ ตามคำสั่ง สตง. ที่ ๑๑๑/๒๕๖๕ ลว. ๗ เม.ย. ๖๕ เรื่อง เลื่อนข้าราชการ (จำนวน ๓๕ ราย)

ระดับชำนาญการพิเศษ ตามคำสั่ง สตง. ที่ ๕๘/๒๕๖๕ ลว. ๒๑ ก.พ. ๖๕ เรื่อง เลื่อนข้าราชการ (จำนวน ๒๙ ราย)

ระดับชำนาญการ ตามคำสั่ง สตง. ที่ ๑๐๔/๒๕๖๕ ลว. ๔ เม.ย. ๖๕ เรื่อง เลื่อนข้าราชการ (จำนวน ๙๒ ราย)

ระดับชำนาญการ อยู่ระหว่างการดำเนินการคัดเลือก โดยประกาศรับสมัครเมื่อวันที่ ๑๒ ก.ย. ๒๕๖๕

● **คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว :**

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายใน** ที่มีต่อ สตง. : การบริหารงานบุคคลให้เกิดความเที่ยงธรรมในเรื่องสิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าของตำแหน่ง โดยให้ความสำคัญกับผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงาน ตลอดจนสมรรถนะของบุคลากร เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ จูงใจ และรักษาไว้ซึ่งเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นที่ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ คงไว้ซึ่งผลการปฏิบัติงานที่ดีเลิศ และเพื่อให้เกิดการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคคลในระดับที่สูงขึ้น อีกทั้งยังช่วยเสริมสร้างความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรผู้ได้รับการเลื่อนขั้นแต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้น ให้มีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรอย่างเต็มศักยภาพ

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายนอก** ที่มีต่อประเทศชาติ/ประชาชน/หน่วยรับตรวจ/หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง : บุคลากรที่มีความก้าวหน้าของตำแหน่งจะมีแรงจูงใจที่จะนำความรู้ความสามารถที่ได้รับการพัฒนาหรือประสบการณ์ที่สั่งสมมาของตนเองมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและบริหารงาน ตลอดจนมีความกระตือรือร้นที่จะคิดสร้างสรรค์เพื่อพัฒนาองค์กรอย่างเต็มศักยภาพ อันจะส่งผลให้การตรวจเงินแผ่นดินและการใช้จ่ายเงินของหน่วยรับตรวจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุดต่อประชาชนและประเทศชาติ

● **ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม :**

ยังไม่มีโปรแกรมสำเร็จรูปที่จะมาช่วยในการบริหารจัดการ ในการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง/ต้น ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ/เชี่ยวชาญ/ชำนาญการพิเศษ/ชำนาญการ) ซึ่งปัจจุบันใช้ Google Form ใช้ในการระดมสมัครผู้ที่จะเข้าการเลื่อนระดับ โปรแกรม Microsoft Excel และโปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS) ในการดำเนินการดังกล่าว ซึ่งมีหลายขั้นตอน ส่งผลให้เกิดความล่าช้า และมักประสบปัญหาที่มีเจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอในการดำเนินการ หรือไม่สามารถปฏิบัติงานอื่น ๆ ได้ จึงควรเสนอให้มีการสนับสนุนการนำโปรแกรมสำเร็จรูปหรือระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาช่วยในบางขั้นตอนเพื่อให้การดำเนินการมีความคล่องตัวรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

แบบฟอร์มสรุปข้อมูลผลการปฏิบัติงานตามภารกิจ
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)
เพื่อประกอบการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ชื่อสำนัก/คณะทำงาน/คณะกรรมการ : สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

ผลการปฏิบัติงานลำดับที่ : ๔

● **ชื่อผลผลิต/ผลการปฏิบัติงาน** : การดำเนินการสอบคัดเลือกบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน)

● **เป็นผลการปฏิบัติงานตามนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หรือไม่**

☐ ไม่ใช่

☒ ใช่

ข้อ ๓.๒.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินและการพัฒนาวิชาชีพด้านการตรวจเงินแผ่นดินเป็นระบบ

ข้อ ๓.๒.๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการและการพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อเข้าสู่การเป็นองค์กรภาครัฐยุคดิจิทัล ด้วยการพัฒนาทักษะความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลให้กับบุคลากร (Digital Literacy) การนำปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence : AI) และการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data Analytics) มาใช้ในการปฏิบัติงานและการตรวจสอบ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมสร้างความสามารถทางด้านการตรวจเงินแผ่นดินให้มีประสิทธิภาพสามารถปรับตัวให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงด้านเศรษฐกิจ สังคมและเทคโนโลยีสมัยใหม่ ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงอันเนื่องมาจากภัยพิบัติทางธรรมชาติและโรคระบาด

● **เป็นผลการปฏิบัติงานตามโครงการตามยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) หรือไม่**

☒ ไม่ใช่

☐ ใช่

● **สรุปสาระสำคัญของผลการปฏิบัติงาน :**

ตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ข้อ ๕. ให้ความสำคัญกับการสรรหาและคัดเลือกผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับตำแหน่งหน้าที่ตามระบบคุณธรรม รวมทั้งจัดให้มีการพัฒนาศักยภาพทางด้านวิชาการและประสบการณ์ของเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และอาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕ ข้อ ๒๕ ข้อ ๒๖ และข้อ ๒๘ ของระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๐ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง โดยอนุโลม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการสอบแข่งขันและขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เสร็จเรียบร้อยแล้ว ตามประกาศ สตง. ลว. ๑๙ พ.ย. ๖๔ เรื่อง รายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชี

ผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
๑๐ ประเภทตำแหน่ง

(๑) ตำแหน่งนักวิชาการตรวจเงินแผ่นดินปฏิบัติการ (บัญชี)	จำนวน ๒๓ อัตรา
(๒) ตำแหน่งนักวิชาการตรวจเงินแผ่นดินปฏิบัติการ (กฎหมาย)	จำนวน ๘๖ อัตรา
(๓) ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	จำนวน ๑๖ อัตรา
(๔) ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	ไม่มีผู้สอบแข่งขันได้
(๕) ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	จำนวน ๖ อัตรา
(๖) ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	จำนวน ๑๐ อัตรา
(๗) ตำแหน่งนักวิชาการโสตทัศนศึกษาปฏิบัติการ	จำนวน ๑๐ อัตรา
(๘) ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	จำนวน ๑๗๘ อัตรา
(๙) ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	จำนวน ๒ อัตรา
(๑๐) ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	จำนวน ๑๒ อัตรา

ขณะนี้อยู่ระหว่างรอเรียกรายงานตัว เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

● **คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว :**

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายใน** ที่มีต่อ สตง. : การดำเนินการคัดเลือกบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ให้ความสำคัญกับการสรรหาและคัดเลือกผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับตำแหน่งหน้าที่ตามระบบคุณธรรม เนื่องจากคุณภาพของบุคลากรมีผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานขององค์กร และจะต้องสรรหาให้ได้ครบตามจำนวนที่ต้องการเพื่อทดแทนตำแหน่งว่างและสอดคล้องกับปริมาณงานขององค์กร เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการดำเนินงานขององค์กรสามารถดำเนินต่อไปได้ด้วยดี และมีประสิทธิภาพ

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายนอก** ที่มีต่อประเทศชาติ/ ประชาชน/ หน่วยรับตรวจ/ หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง : องค์กรมีบุคลากรที่มีคุณภาพเพียงพอที่จะปฏิบัติงานตลอดจนมีโอกาที่จะได้รับแนวความคิดหรือวิทยาการใหม่ๆ จากบุคลากรบรรจุใหม่ เพื่อต่อยอดพัฒนาองค์กรอย่างเต็มศักยภาพ อันจะส่งผลให้การตรวจเงินแผ่นดินและการใช้จ่ายเงินของหน่วยรับตรวจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุดต่อประชาชนและประเทศชาติ

● **ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม :**

ใช้โปรแกรมสำเร็จรูปในการรับสมัครผู้ที่ประสงค์จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน แต่ยังไม่มีการสำเร็จรูปที่จะมาช่วยในการบริหารจัดการ ในการดำเนินการคัดเลือกบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน) ซึ่งปัจจุบันใช้เพียงโปรแกรม Microsoft Excel และโปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS) ในการดำเนินการดังกล่าว ซึ่งมีหลายขั้นตอน ส่งผลให้เกิดความล่าช้า และมักประสบปัญหาเจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอในการดำเนินการ หรือไม่สามารถปฏิบัติงานอื่น ๆ ได้ จึงเห็นควรเสนอให้มีการสนับสนุนการนำโปรแกรมสำเร็จรูปหรือระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาช่วยในบางขั้นตอนเพื่อให้การดำเนินการมีความคล่องตัวรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

แบบฟอร์มสรุปข้อมูลผลการปฏิบัติงานตามภารกิจ
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)
เพื่อประกอบการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ชื่อสำนัก/คณะทำงาน/คณะกรรมการ : *สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล*

ผลการปฏิบัติงานลำดับที่ : ๕

● **ชื่อผลผลิต/ผลการปฏิบัติงาน :** การป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ให้ปฏิบัติราชการ ณ ที่พักอาศัย (Work from home) (ส่วนกลาง) ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕

● **เป็นผลการปฏิบัติงานตามนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หรือไม่**

☐ ไม่ใช่

☒ ใช่

ข้อ ๓.๒.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินและการพัฒนาวิชาชีพด้านการตรวจเงินแผ่นดินเป็นระบบ

● **เป็นผลการปฏิบัติงานตามโครงการตามยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) หรือไม่**

☒ ไม่ใช่

☐ ใช่

● **สรุปสาระสำคัญของผลการปฏิบัติงาน :**

ด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID – ๑๙) ระลอกใหม่ในประเทศไทยมีความรุนแรงมากขึ้นและมีผู้ติดเชื้อรายใหม่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องในหลายพื้นที่ทั่วประเทศ ดังนั้น เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงของการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID – ๑๙) และเพื่อความปลอดภัยของข้าราชการและลูกจ้างของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๘ วรรคหนึ่งแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบข้อ ๑๘ ของระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๖ (๑) และข้อ ๑๖ ของระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยลูกจ้างสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๑๑ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงออกคำสั่งให้ข้าราชการและลูกจ้างสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินถือปฏิบัติ พร้อมทั้งปฏิบัติราชการ ณ ที่พักอาศัย (Work from home) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๑๓ คำสั่ง (เรื่อง การป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) (ฉบับที่ ๑๕ - ๒๗) โดยเนื้อหาสาระของคำสั่งเป็นการกำหนดมาตรการแนวทางการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) เพื่อให้ข้าราชการและลูกจ้าง สดง. ถือปฏิบัติตามมาตรการที่กระทรวงสาธารณสุข ศบค. และส่วนราชการที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด ซึ่งมาตรการที่ สดง. กำหนดขึ้นมีการปรับเปลี่ยนตามสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) เช่น การจำกัดจำนวนข้าราชการและลูกจ้าง สดง. ในการมาปฏิบัติงานที่ สดง. ตามสัดส่วนความรุนแรงของการแพร่ระบาดฯ

การปฏิบัติตามมาตรการที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด (Y-U-C-A) หรือ Universal Prevention แนวปฏิบัติสำหรับผู้ติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) และผู้สัมผัสเสี่ยงสูง การปฏิบัติงาน ณ ที่พักอาศัย (Work from home) เป็นต้น

● **คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว :**

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายใน ที่มีต่อ สตง. :** เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงของการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) และเพื่อความปลอดภัยของข้าราชการและลูกจ้างของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ทั้งยังเกิดการเปลี่ยนแปลงรูปแบบในการทำงานที่มีการมุ่งเน้นการปฏิบัติงานหรือจัดทำภารกิจด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์เป็นสำคัญ

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายนอก ที่มีต่อประเทศชาติ/ประชาชน/หน่วยรับตรวจ/หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

บุคลากรภายในองค์กรสามารถปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงานเข้ากับสถานการณ์ที่เกิดขึ้น สามารถนำเครื่องมือสื่อสารและระบบสารสนเทศมาใช้ในการสั่งการ ปฏิบัติงาน จัดทำภารกิจด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ อันจะส่งผลให้การตรวจเงินแผ่นดินและการใช้จ่ายเงินของหน่วยรับตรวจได้ทันทั่วถึง ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุดต่อประชาชนและประเทศชาติ

● **ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม :**

เมื่อเกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ทำให้องค์กรต้องปรับเปลี่ยนการทำงาน มาเป็นการใช้เทคโนโลยีเข้ามาช่วยในการปฏิบัติงาน นำเครื่องมือสื่อสารและระบบสารสนเทศมาใช้ มุ่งเน้นการปฏิบัติงานหรือจัดทำภารกิจด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ให้ได้มากที่สุด เพื่อให้งานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด เช่น ระบบ e-office ระบบ DPIS เป็นต้น พร้อมทั้งปฏิบัติตาม มาตรการ ณ ที่พักอาศัย (Work from home)

แต่อาจจะทำให้บุคลากรภายในองค์กรยังไม่คุ้นเคยกับการใช้งาน และต้องเรียนรู้เทคโนโลยีดิจิทัลในรูปแบบใหม่ ๆ ที่ต้องเรียนรู้ด้วยตนเองโดยใช้สื่อการเรียนรู้ในรูปแบบต่าง ๆ รวมทั้ง บางคนขาดอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้และระบบสัญญาณที่ใช้ในการสื่อสารที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

แบบฟอร์มสรุปข้อมูลผลการปฏิบัติงานตามภารกิจ
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)
เพื่อประกอบการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ชื่อสำนัก/คณะทำงาน/คณะกรรมการ : สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

ผลการปฏิบัติงานลำดับที่ : ๖

● **ชื่อผลผลิต/ผลการปฏิบัติงาน** : รายงานผู้ติดเชื้อโควิดของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ตั้งแต่เดือน
เมษายน - กันยายน ๒๕๖๔

● **เป็นผลการปฏิบัติงานตามนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หรือไม่**

☐ ไม่ใช่

☒ ใช่

ข้อ ๓.๒.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินและการพัฒนา
วิชาชีพด้านการตรวจเงินแผ่นดินเป็นระบบ

ข้อ ๓.๒.๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการและการพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อเข้าสู่การเป็นองค์กรภาครัฐยุค
ดิจิทัล ด้วยการพัฒนาทักษะความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลให้กับบุคลากร (Digital Literacy) การนำ
ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence : AI) และการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data Analytics) มาใช้ในการ
ปฏิบัติงานและการตรวจสอบ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมสร้างความสามารถทางด้านการตรวจเงินแผ่นดินให้มีประสิทธิภาพ
สามารถปรับตัวให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงด้านเศรษฐกิจ สังคมและเทคโนโลยีสมัยใหม่ ตลอดจนการเปลี่ยนแปลง
อันเนื่องมาจากภัยพิบัติทางธรรมชาติและโรคระบาด

● **เป็นผลการปฏิบัติงานตามโครงการตามยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) หรือไม่**

☒ ไม่ใช่

☐ ใช่

● **สรุปสาระสำคัญของผลการปฏิบัติงาน :**

ด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID – ๑๙) ระลอกใหม่ในประเทศไทย
มีความรุนแรงมากขึ้นและมีผู้ติดเชื้อรายใหม่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องในหลายพื้นที่ทั่วประเทศ ดังนั้น เพื่อป้องกันและลด
ความเสี่ยงของการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID – ๑๙) และเพื่อความปลอดภัยของข้าราชการ
และลูกจ้างของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และมีการประชาสัมพันธ์โดยสำนักประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กรผ่าน
ทาง Line application เพื่อให้บุคลากรระมัดระวังและดูแลตัวเองมากขึ้น

ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มิถุนายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลได้รับรายงานจำนวนผู้ติดเชื้อ
COVID-๑๙ จำนวน ๕๒๗ ราย (ส่วนกลาง จำนวน ๒๙๒ ราย และภูมิภาค จำนวน ๒๓๕ ราย) และผู้สัมผัสเสี่ยงสูง
จำนวน ๒๖๘ ราย (ส่วนกลางจำนวน ๒๕๓ ราย และภูมิภาค จำนวน ๑๕ ราย) ซึ่งสาเหตุส่วนใหญ่ของการติดเชื้อ COVID-
๑๙ หรือผู้สัมผัสเสี่ยงสูง มาจากการเดินทาง บุคคลในครอบครัวและใกล้ชิด การใช้ชีวิตประจำวัน

ช่วงเวลา	ผู้ติดเชื้อ		รวม	ผู้สัมผัสเสี่ยงสูง		รวม
	ส่วนกลาง	ภูมิภาค		ส่วนกลาง	ภูมิภาค	
๑๖ - ๒๔ มี.ย.๒๕๖๕	๒๐	๔	๒๔	๑๓	๐	๑๓
เดือนก.ค.๒๕๖๕	๑๒๐	๙๓	๒๑๓	๙๘	๑๒	๑๑๐
เดือนส.ค.๒๕๖๕	๙๕	๗๒	๑๖๗	๖๖	๒	๖๘
เดือนก.ย.๒๕๖๕	๕๗	๖๖	๑๒๓	๗๖	๑	๗๗
รวม	๒๙๒	๒๓๕	๕๒๗	๒๕๓	๑๕	๒๖๘



● **คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว :**

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายใน ที่มีต่อ สตง. :** เป็นการเสริมสร้างความเข้าใจให้ข้าราชการและลูกจ้าง สตง. เกิดความตระหนักในการป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการติดเชื้อโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙) และสุขอนามัย และความปลอดภัยข้าราชการและลูกจ้างของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายนอก** ที่มีต่อประเทศชาติ/ประชาชน/หน่วยรับตรวจ/หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง :

เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงของการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID – ๑๙) ที่จะออกไปสู่หน่วยรับตรวจ บุคคลในครอบครัว หรือหน่วยงานภายนอกอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

● **ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม** : แม้ว่าองค์กรจะยกระดับมาตรการป้องกันการ

การแพร่ระบาดระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID – ๑๙) โดยออกคำสั่งให้ข้าราชการและลูกจ้างของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้ปฏิบัติราชการ ณ ที่พักอาศัย (Work from home) อย่างเต็มที่ แต่ก็ยังมีข้าราชการและลูกจ้างของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID – ๑๙) อันเนื่องจากการใช้ชีวิตประจำวัน และคนในครอบครัว

แบบฟอร์มสรุปข้อมูลผลการปฏิบัติงานตามภารกิจ
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)
เพื่อประกอบการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ชื่อสำนัก/คณะทำงาน/คณะกรรมการ : *สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล*

ผลการปฏิบัติงานลำดับที่ : ๗

● **ชื่อผลผลิต/ผลการปฏิบัติงาน :** รายงานผลการรับรองการปฏิบัติตามจริยธรรมแห่งวิชาชีพในการตรวจเงินแผ่นดินและการรับรองการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS)

● **เป็นผลการปฏิบัติงานตามนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หรือไม่**

☐ ไม่ใช่

☒ ใช่

ข้อ ๓.๒.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินและการพัฒนาวิชาชีพด้านการตรวจเงินแผ่นดินเป็นระบบ

● **เป็นผลการปฏิบัติงานตามโครงการตามยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) หรือไม่**

☒ ไม่ใช่

☐ ใช่

● **สรุปสาระสำคัญของผลการปฏิบัติงาน :**

ด้วยผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน เห็นชอบให้สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นผู้ดำเนินการให้ผู้ตรวจสอบผู้บริหารงานตรวจสอบ และเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของ สตง. ดำเนินการรับรองตนเองในแต่ละปีงบประมาณ ตามแบบหนังสือรับรองตนเองของสำนักวิจัย ได้แก่ หนังสือรับรองตนเองตามมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (Fo๑) แบบหนังสือรับรองการปฏิบัติตามจริยธรรมแห่งวิชาชีพในการตรวจเงินแผ่นดิน (Fo๒) แบบรับรองการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (Fo๓) และติดตามสถานะการรับรองของข้าราชการ ลูกจ้าง และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ต่อไป รายงานให้ผู้บริหารทราบ ภายในเดือนพฤศจิกายนของทุกปี

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการติดตามการรับรองของข้าราชการ ลูกจ้าง และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในการรับรองการปฏิบัติตามจริยธรรมแห่งวิชาชีพในการตรวจเงินแผ่นดิน และการรับรองการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS) สรุป ได้ดังนี้

การรับรองการปฏิบัติตามจริยธรรมแห่งวิชาชีพในการตรวจเงินแผ่นดิน ข้าราชการและลูกจ้างสังกัดสำนักตรวจสอบ จำนวน ๒,๙๑๙ คน (ร้อยละ ๙๙.๙๗) และข้าราชการลูกจ้างสำนักอื่นๆ ที่มีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานตรวจสอบจำนวน ๖๙ คน (ร้อยละ ๖.๗๘)

การรับรองการปฏิบัติตามข้อกำหนดทาง จริยธรรมเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน มีการรับรองจำนวน ๓,๙๓๕ คน (ร้อยละ ๙๙.๙๕) สำหรับเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของ สตง. มีการรับรองจำนวน ๓๓ คน (ร้อยละ ๑๐๐)

● **คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว :**

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายใน** ที่มีต่อ สตง. : ทำให้บุคลากรภายในองค์กรได้ตระหนักถึงมาตรฐานทางจริยธรรมวิชาชีพและข้อกำหนดทางจริยธรรมของตัวเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายนอก** ที่มีต่อประเทศชาติ/ประชาชน/หน่วยรับตรวจ/หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง :

องค์กรมีบุคลากรที่มีคุณภาพที่จะปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานทางจริยธรรมวิชาชีพการรับรองตนเองขององค์กรตรวจสอบ อันจะส่งผลให้การตรวจเงินแผ่นดินและการใช้จ่ายเงินของหน่วยรับตรวจเป็นไปอย่างเป็นสัจย์ซื่อ มีอาชีพ อิสระและเป็นกลาง เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน

● **ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม :**

สบท. กำหนดให้สำนักรายงานการรับรองตนเอง ให้ สบท. ทราบทาง e-mail : person@oag.go.th เมื่อบุคลากรได้มีการดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด แต่ปรากฏว่ายังมีบุคลากรของ สตง. ยังรับรองตนเองไม่ครบถ้วน จึงมีการแจ้งเตือนผ่านทาง E-mail สำนัก เพื่อให้ผู้อำนวยการสำนักแจ้งบุคลากรในสังกัดให้ดำเนินการให้ครบถ้วน

รายงานผลการรับรองการปฏิบัติตามจริยธรรมแห่งวิชาชีพ
ในการตรวจเงินแผ่นดินและการรับรอง
การปฏิบัติตามข้อกำหนดทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่น
ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
ในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS)

มาตรฐานทางจริยธรรมวิชาชีพ
การรับรองตนเอง

ผู้ตรวจสอบ

ผู้บริหารงานตรวจสอบ

ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการตรวจสอบ

99.97 %

ผู้ที่ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ในการตรวจสอบ*

6.78 %

หมายเหตุ * หมายถึง ข้าราชการและลูกจ้าง
ที่ไม่ได้ปฏิบัติงานในสำนักตรวจสอบแต่ปฏิบัติ
งานในสำนักสนับสนุนที่มีลักษณะงานเกี่ยวข้อง
สนับสนุนงานตรวจสอบโดยตรง เช่น การสอบ
ทานหรือการกลั่นกรองรายงานการตรวจสอบ
หรือการตอบข้อหารือที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ
งานตรวจสอบหรือผลการตรวจสอบหรือ
รายงานการตรวจสอบหรือการแจ้งผล
การตรวจสอบในกรณีต่างๆ หรือการดำเนินการ
ตามผลการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงิน
แผ่นดินรวมถึงงานติดตามผลการตรวจสอบ
และงานในกระบวนการทางวินัยการเงินและการคลัง
เป็นต้น

ข้อกำหนดทางจริยธรรม
เจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่น
ของสำนักงาน
การตรวจเงินแผ่นดิน

99.95 %

4 **อุดมการณ์**

- 1 สถาบันชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ต้องยึดมั่น
- 2 ประโยชน์ชาติต้องสำคัญกว่าสิ่งไหน
- 3 ชื่อสัตย์ไม่แสวงหาประโยชน์ใด
- 4 ตำแหน่งต้องไม่นำไปเรียกสินบน

8 **การปฏิบัติหน้าที่**

- 1 จรรยาบรรณต้องยึดถือปฏิบัติ
- 2 ไม่เรียกรับทรัพย์สินอันมิควรได้
- 3 ทำหน้าที่เต็มกำลังอย่างตั้งใจ
- 4 แยกแยะได้ประโยชน์ชาติประโยชน์ตน
- 5 อัสระ เป็นกลาง และโปร่งใส
- 6 ยึดมั่นในนโยบายมาตรฐาน
- 7 ต้องรักษาความลับราชการ
- 8 พร้อมให้ข้อมูลข่าวสารตามความจริง

7 **วิธีดำรงตน**

- 1 ไม่เบียดบังเวลาราชการ
- 2 ทรัพย์สินรัฐต้องใช้กันอย่างคุ้มค่า
- 3 ไม่คบคนพิดอกพญาไรรักรยา
- 4 ให้บริการประชาชนอย่างเต็มใจ
- 5 ไม่ละเมิดหรือคุกคามในทางเพศ
- 6 ไม่เอาเปรียบและเอื้ออ้างผลงานใคร
- 7 ต้องมีใจยกย่องให้เกียรติคน

แบบฟอร์มสรุปข้อมูลผลการปฏิบัติงานตามภารกิจ
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)
เพื่อประกอบการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ชื่อสำนัก/คณะทำงาน/คณะกรรมการ : สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน/
สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล/สำนักประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร
ผลการปฏิบัติงานลำดับที่ : ๘

● **ชื่อผลผลิต/ผลการปฏิบัติงาน :** โครงการฝึกอบรมค่ายคุณธรรมแก่เจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ตามโครงการ “สดง. รวมใจ เทิดไท้พระพันปีหลวงเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๙๐ พรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๕”

● **เป็นผลการปฏิบัติงานตามนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หรือไม่**

☐ ไม่ใช่

☒ ใช่

ข้อ ๓.๒.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินและการพัฒนาวิชาชีพด้านการตรวจเงินแผ่นดินเป็นระบบ

ข้อ ๓.๒.๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการและการพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อเข้าสู่การเป็นองค์กรภาครัฐยุคดิจิทัล ด้วยการพัฒนาทักษะความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลให้กับบุคลากร (Digital Literacy) การนำปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence : AI) และการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data Analytics) มาใช้ในการปฏิบัติงานและการตรวจสอบ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมสร้างความสามารถทางด้านการตรวจเงินแผ่นดินให้มีประสิทธิภาพสามารถปรับตัวให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงด้านเศรษฐกิจ สังคมและเทคโนโลยีสมัยใหม่ ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงอันเนื่องมาจากภัยพิบัติทางธรรมชาติและโรคระบาด

● **เป็นผลการปฏิบัติงานตามโครงการตามยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) หรือไม่**

☐ ไม่ใช่

☒ ใช่ (โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน)

● **สรุปสาระสำคัญของผลการปฏิบัติงาน :**

ตามแผนยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาการบริหารจัดการมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรของ สดง. มีคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีการจัดกิจกรรม ดังนี้

๑. โครงการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในการทำงานและดำเนินชีวิต โดยได้รับความเมตตาจากพระราชวัชรบัณฑิต (ประนามธม.มาลง.กาโร) เจ้าอาวาสวัดจากแดง จังหวัดสมุทรปราการมาบรรยายธรรมในหัวข้อ “ปฏิบัติงาน ปฏิบัติธรรม นำสุข” ผ่านระบบออนไลน์แบบถ่ายทอดสด วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔

๒. โครงการส่งเสริมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของ สตง. การเสวนา หัวข้อ “สติ ธรรม นานาสร้างสุข” วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕ ผ่านระบบออนไลน์แบบถ่ายทอดสด

๓. โครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรมแก่เจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของ สตง. ภายใต้ชื่อโครงการ “สตง. รวมใจเทิดไท้พระพันปีหลวง เถลิงพระเกียรติพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในโอกาสสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๙๐ พรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๕” ระหว่างวันที่ ๒๔-๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ วัดปัญญานันทาราม

● **คุณค่าและประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต/ผลการปฏิบัติงานดังกล่าว :**

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายใน** ที่มีต่อ สตง. : เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ อบรม พัฒนา และสร้างสภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม ส่งผลต่อการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

➡ **คุณค่าและประโยชน์ภายนอก** ที่มีต่อประเทศชาติ/ประชาชน/หน่วยรับตรวจ/หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง : องค์ กร มีบุคลากรที่มีคุณภาพที่จะปฏิบัติงาน มีมาตรฐานทางจริยธรรมวิชาชีพการรับรองตนเอง อันจะส่งผลให้การตรวจเงินแผ่นดินและการใช้จ่ายเงินของหน่วยรับตรวจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุดต่อประชาชนและประเทศชาติ

● **ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม :**

อาจจะมีผู้เข้าร่วมโครงการเป็นจำนวนน้อย ควรมีการประชาสัมพันธ์ และมีแรงจูงใจให้กับผู้ที่เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาเพิ่มมากขึ้น

๑. โครงการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในการทำงานและดำเนินชีวิต โดยได้รับความเมตตาจากพระราชวัชรบัณฑิต (ประนามธมฺมาลงกาโร) เจ้าอาวาสวัดจากแดง จังหวัดสมุทรปราการมาบรรยายธรรมในหัวข้อ “ปฏิบัติงาน ปฏิบัติธรรม นำสุข” ผ่านระบบออนไลน์แบบถ่ายทอดสด วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔



๒. โครงการส่งเสริมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของ สตง. การเสวนา หัวข้อ “สติ ธรรม นํานางน สร้างสุข” วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕ ผ่านระบบออนไลน์แบบถ่ายทอดสด



๓. โครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรมแก่เจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของ สตง. ภายใต้ชื่อโครงการ “สตง. รวมใจ เทิดไท้พระพันปีหลวง เจริญพระเกียรติพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๙๐ พรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๕” ระหว่างวันที่ ๒๔-๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ วัดปัญญานันทาราม



สรุปผลการประเมิน โครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรมแก่เจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ตามโครงการ “สตง. รวมใจ เทิดไท้พระพันปีหลวง เจริญพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 90 พรรษา 12 สิงหาคม 2565”

ตามภารกิจยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. 2562 - 2565)
โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ระหว่างวันที่ 24 - 26 สิงหาคม 2565

ณ วัดปัญญานันทาราม
ต.คลองหก อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี



วัตถุประสงค์ของโครงการ

เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ

1. ถวายเป็นพระราชกุศลแด่ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง
2. มีความเข้าใจในหลักธรรม สามารถพัฒนาจิตใจ ก่อให้เกิดปัญญา นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำรงตนโดยยึดหลักจริยธรรม
3. ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของเจ้าหน้าที่ และสะท้อนภาพลักษณ์องค์กร ตรวจสอบที่มีความเป็นมืออาชีพและเป็นที่ยอมรับต่อสาธารณชน



คุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการ

ผู้บริหาร ข้าราชการทุกระดับและบุคลากรอื่นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน สังกัดส่วนกลาง

ผู้เข้าร่วมโครงการ

จำนวน **27 คน**

งบประมาณ

59,361.- บาท

สถานที่ปฏิบัติธรรมที่ต้องการให้จัดในครั้งต่อไป

- วัดป่ากรวยถาวรธรรมาราม อำเภอน้ำหนาว จังหวัดนครราชสีมา
- สวนโมกขพลาราม อำเภอไชยา จังหวัดสุราษฎร์ธานี
- วัดอัมพวัน อำเภอพรหมบุรี จังหวัดสิงห์บุรี
- วัดเขาสมโภชน์ อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี
- วัดนาป่าพง อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี
- วัดปัญญานันทาราม อำเภอหลวงหลวง จังหวัดปทุมธานี
- วัดราชผาติการามวรวิหาร เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร
- วัดในต่างจังหวัด เช่น จังหวัดเชียงใหม่

ผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน **27 คน**



ความรู้ ก่อน - หลัง เข้าร่วมโครงการ



ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

คะแนนเต็ม 5

ด้านหัวข้อ/เนื้อหาการอบรม

ระดับ **มาก**

4.47

ด้านวิทยากร

ระดับ **มากที่สุด**

4.67

ด้านการบริหารจัดการโครงการ

ระดับ **มากที่สุด**

4.64

ด้านความรู้ที่ได้รับ และการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ระดับ **มากที่สุด**

4.62

ความพึงพอใจในภาพรวม

ระดับ **มากที่สุด**

4.63

ข้อเสนอแนะ

- ควรให้มีการจัดฝึกอบรมการนั่งสมาธิแบบ อานาปานสติ
- ควรให้จัดโครงการต่อเนื่อง ปีละ 2 ครั้ง
- ควรให้มีการบรรยายธรรมโดยพระอาจารย์ที่สำนักงาน
- ควรให้มีการจัดโครงการแบบนี้อีก



รูปภาพกิจกรรมโครงการ



วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕



๑๗

วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕





วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕



