



ข้อมูลผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน

การพัฒนาบุคลากร

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการพัฒนา เสริมสร้าง และส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ ความชำนาญ ประสบการณ์ ให้ถึงพร้อมด้วยศักยภาพ ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน ตลอดจนปลูกฝัง ปรับทัศนคติ สร้างมุมมองในการปรับเปลี่ยนกระบวนการความคิด มีความยึดมั่นในความสุจริต รอบคอบ อีสุระ โปร่งใส เที่ยงธรรม กล้าหาญ ปราศจากอคติ ตามหลักธรรมาภิบาล และแนวนโยบายแห่งรัฐ และยุทธศาสตร์ชาติ มีจรรยาบรรณวิชาชีพ สามารถบริหารจัดการและปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์มาตรฐานการตรวจเงินแผ่นดิน ส่งผลให้เกิดประโยชน์อย่างยั่งยืนในองค์กร โดยได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดิน แผนพัฒนาศักยภาพบุคลากร และแผนปฏิบัติราชการประจำปีที่กำหนด

สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ได้ยึดแนวทางการพัฒนาบุคลากรตามคู่มือการบริหารทรัพยากรมนุษย์สำหรับสถาบันการตรวจสอบสูงสุด (Human Resource Management : A Guide for Supreme Audit Institutions) ซึ่งจัดทำโดย Capacity Building Committee ขององค์การสถาบันการตรวจสอบสูงสุดระหว่างประเทศ (INTOSAI : International Organization of Supreme Audit Institutions) ซึ่งสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้มีการดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งงาน ระดับ และลักษณะงาน ที่ปฏิบัติอยู่ภายในองค์กร (job Description/Job Specification) ให้มีประสิทธิภาพและศักยภาพในการปฏิบัติงาน โดยได้มีการจัดทำและพัฒนาหลักสูตรมาตรฐาน เพื่อดำเนินการภายในหน่วยงาน (In – House Training) และการฝึกอบรมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) เพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้บุคลากรได้เข้าถึงการฝึกอบรมในรูปแบบการเรียนรู้ด้วยตนเอง รวมทั้งการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม สัมมนา ประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือการเข้าร่วมแลกเปลี่ยนความรู้กับหน่วยงานภายนอกทั้งในประเทศและต่างประเทศที่มีหลักสูตรสอดคล้องกับงานและบทบาทหน้าที่ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (Public Training) ในการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ได้กำหนดความจำเป็นในการพัฒนาศักยภาพบุคลากร โดยพิจารณาจากความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากรตามขีดสมรรถนะ (Competency) และความจำเป็นในการปฏิบัติงานตามคุณลักษณะงาน โดยใช้รูปแบบ เทคนิควิธีการต่าง ๆ ตามความจำเป็นของสถานการณ์ในปัจจุบันและอนาคตอย่างเหมาะสมต่อเนื่อง เพื่อรองรับนโยบายขององค์กรในระยะยาว ดังนั้น การพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน บุคลากรของหน่วยงานภาครัฐ จึงเป็นไปอย่างมีระบบ ถูกต้องตามกระบวนการ และมีทิศทางที่ถูกต้อง สามารถตรวจสอบตัวชี้วัดความก้าวหน้าในการดำเนินการ มีผลลัพธ์ที่สะท้อนต่อการปรับปรุงการพัฒนา ศักยภาพตามความจำเป็น และสอดคล้องกับวงเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรในแต่ละปีตามแผนพัฒนา ศักยภาพบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน



การพัฒนาบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน มีการจัดดำเนินการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตามความจำเป็น โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ในด้านประสิทธิภาพ ประสิทธิผล คุ่มค่า ประหยัด และให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรในยุคดิจิทัลสำหรับหน่วยงานภาครัฐ โดยมีโครงการและหลักสูตรที่สำคัญ โดยแบ่งการพัฒนาในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. การพัฒนาวิชาชีพการตรวจสอบ

การพัฒนาบุคลากรด้านการตรวจสอบ โดยมีหลักสูตรต่าง ๆ ตามลักษณะงานตรวจสอบขององค์กร เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะให้ผู้ตรวจสอบมีศักยภาพ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ ตามมาตรฐานที่กำหนด ดังนี้

- **การตรวจสอบด้านการเงิน** จำนวน ๕ โครงการ ๘ หลักสูตร ได้แก่

๑. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ ๑๕ TFRS 15"

จำนวน ๑ รุ่น รวม ๘๙ คน

๒. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "สรุปการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของTFRS (ฉบับปรับปรุง ปี ๒๕๖๑)"

จำนวน ๑ รุ่น รวม ๑๗๖ คน

๓. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "Data Analysis" จำนวน ๑ รุ่น รวม ๔๐ คน

๔. โครงการพัฒนาผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ประกอบด้วย หลักสูตร "การวางแผนงานสอบบัญชี และการตอบสนองต่อความเสี่ยงที่ตรวจพบ" หลักสูตร "TFRS กลุ่มเครื่องมือทางการเงิน (TFRS 9 TAS 32 และ TFRS 7)" และ หลักสูตร Big Data Analytics จำนวนหลักสูตรละ ๑ รุ่น รวมจำนวนรุ่นละ ๙๑ คน

๕. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "แนวทางการปฏิบัติงานตรวจสอบรายงานการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำหรับรายงานการเงินงวดบัญชี ๒๕๖๒ (Electronic Local Administration Accounting System : e-LAAS)" จำนวน ๑ รุ่น รวม ๓๒๐ คน

- **การตรวจสอบด้านการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ** จำนวน ๑ หลักสูตร คือ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "การตรวจสอบราคากลางและสัญญาแบบปรับราคาได้ (ค่า K)" รวม ๕๙ คน

- **การตรวจสอบด้วยระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศ** มีการจัดดำเนินการ ๓ หลักสูตร ได้แก่

๑. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "การใช้โปรแกรม Microsoft Excel (Advanced) สำหรับเจ้าหน้าที่ตรวจสอบองค์การระหว่างประเทศ" จำนวน ๑ รุ่น รวม ๒๗ คน

๒. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "การตรวจสอบเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Audit)" จำนวน ๑ รุ่น รวม ๔๕ คน

๓. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "การใช้โปรแกรม ACL ช่วยในการตรวจสอบ" จำนวน ๓ รุ่น รวม ๗๒ คน

๒. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามระบบสมรรถนะหลักและสมรรถนะผู้นำ

นอกจากการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ให้มีศักยภาพในการปฏิบัติงานเพื่อให้ครอบคลุมกับทุกลักษณะงานตรวจสอบ ตามภาระหน้าที่ที่กำหนดไว้ในโครงสร้างขององค์กรแล้ว สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ยังตระหนักถึงการเสริมสร้าง พัฒนา และพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะ มุมมอง ทักษะ ทักษะ ประสิทธิภาพในเรื่องที่จำเป็น เกี่ยวข้อง มีประโยชน์ ทันสมัย ที่สามารถ ส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารจัดการ และการปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินทั้งในปัจจุบัน และอนาคต ในทุกระดับ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีการจัดดำเนินการ ดังนี้

๑. โครงการพัฒนาข้าราชการใหม่

เป็นหลักสูตรที่มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ได้แก่ เรื่องอำนาจหน้าที่ บทบาท ภารกิจ สิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่ได้รับในฐานะข้าราชการ ตลอดจน โครงสร้าง การบริหารจัดการ และการปฏิบัติงานตรวจสอบทุกลักษณะงาน เพื่อให้สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปลูกฝังจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี มีความภูมิใจในฐานะข้าราชการของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยยึดแนวคิดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาทในการปฏิบัติตนและงาน เปิดโอกาสในการเสริมสร้างเครือข่าย ความรักความสามัคคีกับเพื่อนร่วมองค์กร สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นภายใต้สถานการณ์ต่าง ๆ ได้ นอกจากนี้ เนื้อหาวิชายังมุ่งเน้นการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการงาน กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน วิธีการตรวจสอบ องค์ประกอบที่สำคัญและจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน โดยคาดหวังให้สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ โดยประกอบด้วยหลักสูตรที่จำเป็นตามขีดสมรรถนะ จำนวน ๕ หลักสูตร ดังนี้

- หลักสูตร “สดง. กับการทำงานเป็นทีม (Teamwork)” จำนวน ๑ รุ่น รวม ๙๖ คน เพื่อเสริมสร้างเครือข่าย ความรัก ความสามัคคี ความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่นได้
- หลักสูตร “จริยธรรมตรวจเงินแผ่นดินและสำนึกกรีกองค์กร” จำนวน ๑ รุ่น รวม ๙๖ คน เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดีก่อให้เกิดความภาคภูมิใจในฐานะข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ตามมาตรฐานการตรวจเงินแผ่นดิน
- หลักสูตร “ความรู้ทั่วไปสำหรับข้าราชการ สดง.” จำนวน ๑ รุ่น รวม ๙๖ คน เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหน้าที่ อำนาจ ความรับผิดชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และองค์ความรู้ที่สำคัญและจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
- หลักสูตร “กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน” จำนวน ๑ รุ่น รวม ๙๖ คน เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมายที่สำคัญและจำเป็นในการนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน อันจะมีผลต่อการประพฤติ ปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบได้อย่างถูกต้อง
- หลักสูตร “การเขียนหนังสือราชการ” จำนวน ๑ รุ่น รวม ๙๖ คน เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหนังสือราชการในแต่ละรูปแบบ ซึ่งสำคัญและจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน โดยในปี ๒๕๖๒ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้ปรับปรุงแบบวิธีการเรียนการสอนด้วยการเรียนรู้ด้วยตนเองโดยใช้ระบบ e-Learning



๒. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “นักบริหารการตรวจเงินแผ่นดินระดับสูง” รุ่นที่ ๘ จำนวน ๑ รุ่น รวม ๒๒ คน

เป็นการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างและเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ พัฒนาทักษะ ประสิทธิภาพ ในการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานในฐานะผู้บริหารการตรวจเงินแผ่นดินระดับสูงขององค์กร ซึ่งถือเป็นการสำคัญต่อการขับเคลื่อนนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน เป็นผู้แปลงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดินสู่การปฏิบัติให้เกิดผลสำเร็จตามที่องค์กรกำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เยี่ยมืออาชีพ ภายใต้การยึดถือประโยชน์สูงสุดของประเทศชาติ ประชาชน ซึ่งในการฝึกอบรมตามหลักสูตรดังกล่าว ได้ก่อให้เกิดการพัฒนาความคิดและมีการจัดทำโครงการเพื่อประโยชน์ต่อการนำไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการบริหารและพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินในอนาคต

๓. การพัฒนาศักยภาพอื่น ๆ (ที่จำเป็น/ตามนโยบาย)

๑. โครงการพัฒนาความรู้การตรวจเงินแผ่นดิน ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่

- หลักสูตร "แนวทางการปฏิบัติงานตาม พ.ร.บ. การตรวจเงินแผ่นดินและวินัยการเงินการคลังของรัฐ" จำนวน ๘ รุ่น รวมจำนวน ๑,๕๖๑ คน
- หลักสูตร “มาตรฐานการตรวจเงินแผ่นดิน” จำนวน ๘ รุ่น รวมจำนวน ๑,๕๖๑ คน

๒. โครงการสัมมนาทางวิชาการของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

เป็นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้วยการเสริมสร้างและบูรณาการองค์ความรู้ใหม่ ๆ ที่ทันสมัย ในระดับสากล และที่เป็นประโยชน์ เพื่อสามารถนำไปบริหารและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ดำเนินการจัดโครงการสัมมนาทางวิชาการประจำปี จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้

- โครงการสัมมนาทางวิชาการของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๑ เรื่อง “ทุนมนุษย์ สุดโปร่งใส ใส่ใจ ITA” และเรื่อง “การเขียนผลงานทางวิชาการ Hard or Easy” จำนวน ๑ รุ่น รวม ๘๓๕ คน
- โครงการสัมมนาทางวิชาการของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง “๑๐๔ ปี สดง. ไทย ก้าวไกลสู่สากล” จำนวน ๑ รุ่น รวม ๗๕๗ คน

๔. การสัมมนาแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการประจำปี

เป็นการสัมมนาที่ประกอบด้วยคณะผู้บริหารและข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมา ร่วมแสดงความคิดเห็น ร่วมกันกำหนดทิศทาง ความชัดเจน และการสร้างความเข้าใจที่ตรงกันในการนำนโยบายการตรวจเงินแผ่นดินไปสู่การกำหนดยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการประจำปีให้สอดคล้องกับระบบงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานที่ให้ความสำคัญกับผลผลิต ผลลัพธ์ และตัวชี้วัดที่จะนำไปสู่การใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดความคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและประเทศชาติ ซึ่งรูปแบบการสัมมนาจะเป็นการระดมความคิดเห็นผ่านกระบวนการวิเคราะห์ สังเคราะห์ร่วมกันระหว่างผู้บริหารและข้าราชการของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อให้ได้ข้อมูลอันเป็นประโยชน์ต่อการบริหารจัดการ และการปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินอย่างแท้จริง โดยได้มีการจัดสัมมนา จำนวน ๔ โครงการ ดังนี้



- โครงการสัมมนาเพื่อรับฟังความคิดเห็นต่อร่างยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดินและปัญหาอุปสรรคในการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑ รุ่น รวม ๘๕๑ คน

- โครงการสัมมนาร่วมระหว่างคณะทำงานจัดทำยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดินและแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) และคณะกรรมการกำกับการจัดทำยุทธศาสตร์การตรวจเงินแผ่นดินและแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) จำนวน ๑ รุ่น รวม ๔๐ คน

- โครงการสัมมนา เรื่อง การจัดทำแผนการตรวจสอบและแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ รุ่น รวม ๒๒๖ คน

- โครงการสัมมนาเพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ของ สตง. (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) จำนวน ๑ รุ่น รวม ๑๘๗ คน

๕. การพัฒนาความรู้ตามความจำเป็นและเร่งด่วน

เป็นการจัดดำเนินโครงการเพื่อเสริมสร้างความรู้และพัฒนาศักยภาพบุคลากรงานตรวจสอบและงานสนับสนุน ที่นอกเหนือจากการกำหนดไว้ในแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินประจำปี โดยพิจารณาจัดดำเนินการตามความจำเป็นและเร่งด่วน ดังนี้

๑. หลักสูตร มาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายใน ๒๕๖๑ จำนวน ๒ รุ่น รวม ๑๔๕ คน

๒. โครงการสัมมนาเพื่อการจัดวางระบบการควบคุมภายใน จำนวน ๒ รุ่น รวม ๒๘๒ คน

๓. หลักสูตร การเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุม จำนวน ๑ รุ่น รวม ๔๕ คน

๔. โครงการพัฒนาความรู้มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ ๙ (TFRS 9) หลักสูตร การจัดประเภทและการวัดมูลค่า และหลักสูตร การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน จำนวน ๑ รุ่น รวม ๔๐ คน

๕. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การใช้งานระบบการลาออนไลน์ จำนวน ๕ รุ่น รวม ๓๕๒ คน

๖. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การวิจัยเบื้องต้น จำนวน ๒ รุ่น รวม ๕๖ คน

๗. โครงการเสริมสร้างศักยภาพเพื่อการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

๘. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร หัวใจบริการคืองานของเรา (Service Mind

๖. การพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

เป็นโครงการส่งเสริมและพัฒนาผู้บริหารและข้าราชการ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงไปของด้านเทคโนโลยีสู่โลกดิจิทัล เพื่อมุ่งสู่องค์กรและบุคลากรดิจิทัลภาครัฐ มีการจัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การพัฒนาทักษะความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy) จำนวน ๖ รุ่น รวม ๒๒๔ คน



การพัฒนาบุคลากรโดยส่งไปศึกษา อบรม สัมมนา หลักสูตรต่าง ๆ ที่หน่วยงานอื่นจัด

๑. การพัฒนาบุคลากรโดยส่งไปศึกษา อบรม และสัมมนา หลักสูตรต่าง ๆ ที่หน่วยงานอื่นจัด

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ได้ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาโดยส่งเข้าร่วมฝึกอบรม สัมมนา ประชุม และอภิปรายกับหน่วยงานอื่น เพื่อให้บุคลากรผู้บริหารและปฏิบัติงาน มีความรู้และความสามารถในการบริหารได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จำนวน ๑๔๑ หลักสูตร รวมทั้งสิ้น ๓๐๗ คน โดยมีค่าใช้จ่ายเป็นเงิน ๒,๓๐๔,๓๐๔ บาท ซึ่งมีหลักสูตรที่สำคัญ ดังนี้

- หลักสูตร ผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน รุ่นที่ ๑๓ (วพน.๑๓)
- หลักสูตร “ผู้บริหารระดับสูงด้านการพัฒนาผู้นำเมือง” (ผู้นำเมือง รุ่น ๔)
- หลักสูตร “นักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง” (นยปส.) รุ่นที่ ๑๐
- นักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส. ๑) รุ่นที่ ๘๙
- นักบริหารการงบประมาณระดับสูง (นงส.) รุ่นที่ ๖
- นักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง (บงส.) รุ่นที่ ๖
- โครงการฝึกอบรมการพัฒนาผู้บริหารระดับสูง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- เสริมสร้างความตระหนักด้านสิทธิมนุษยชนสำหรับนักบริหารระดับสูง (Human Rights Executive Program : HREP)
- วิทยาการการจัดการสำหรับนักบริหารระดับสูง (วบส.) รุ่นที่ ๓
- ประกาศนียบัตรธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อมสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ ๗ (ปธส.๗)
- ประกาศนียบัตรชั้นสูงการเสริมสร้างสังคมสันติสุข รุ่นที่ ๑๐
- หลักสูตร ผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน รุ่น ๑๔ (วพน.๑๔)
- หลักสูตร พัฒนาการเมืองและการเลือกตั้งระดับสูง รุ่นที่ ๑๐ (พตส.๑๐)
- หลักสูตรป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ ๖๒
- หลักสูตรการบริหารจัดการความมั่นคงแห่งชาติ (บมช.) รุ่นที่ ๑๒



การพัฒนาความรู้ที่จำเป็นในการเพิ่มศักยภาพการตรวจสอบ

๑. การดำเนินการโครงการพัฒนาผู้ฝึกหัดงานสอบบัญชี

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน มีหน้าที่อำนาจตรวจสอบ การรับจ่าย การเก็บรักษา และการใช้จ่ายเงินและทรัพย์สินอื่นของหน่วยรับตรวจหรือที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยรับตรวจ และแสดงความเห็นว่าเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรีหรือไม่ และในกรณีหน่วยรับตรวจเป็นรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ให้แสดงความเห็นตามมาตรฐานการสอบบัญชีที่รับรองทั่วไป ด้วยภารกิจดังกล่าวจึงมีความจำเป็นต้องพัฒนาสมรรถนะบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบบัญชี ให้มีความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพและได้รับการรับรองจากสถาบันที่กำกับดูแลผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชี ดังนั้นเพื่อเตรียมความพร้อมให้กับบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบบัญชี จึงได้จัดโครงการพัฒนาผู้ฝึกหัดงานสอบบัญชี จำนวน ๒ โครงการ และมีผู้เข้าร่วมโครงการรวมทั้งสิ้น ๑๙๒ คน ดังนี้

- โครงการพัฒนาผู้ฝึกหัดงานสอบบัญชี หลักสูตร “วิชาการบัญชี ๑”

ณ โรงแรม เดอะ ทวิน ทาวเวอร์ กทม. จำนวน ๙๘ คน

- โครงการพัฒนาผู้ฝึกหัดงานสอบบัญชี หลักสูตร “วิชาการบัญชี ๒”

ณ โรงแรม เดอะ ทวิน ทาวเวอร์ กทม. จำนวน ๙๔ คน

การพัฒนาบุคลากรให้กับหน่วยงานภายนอก

๑. จัดการศึกษาดูงานให้กับบุคลากรหน่วยงานภายนอก

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ให้ความร่วมมือในการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ให้กับหน่วยงาน ต่าง ๆ มีผู้สนใจมาศึกษาดูงานรวมทั้งสิ้น ๙๕ คน โดยจัดโครงการการศึกษาดูงานให้กับนักศึกษา ระดับปริญญาตรี ด้านการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยไลเดิน ราชาอาณาจักรเนเธอร์แลนด์ (Bestuurskundige Interfacultaire Vereniging Leiden) จำนวน ๓๕ คน อาจารย์และนักศึกษาสาขาวิชานิติศาสตร์คณะอิสลามศึกษาและนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยฟาฏอนี จำนวน ๑๑ คน นักศึกษาสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ จำนวน ๖ คน หัวหน้าคณะศึกษาดูงาน ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและเจ้าหน้าที่ ในหลักสูตรพนักงานคดีปกครองระดับสูง ของสำนักงานศาลปกครอง จำนวน ๔๓ คน โดยได้สร้างความเข้าใจในบทบาท หน้าที่ ภารกิจ ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ก่อให้เกิดเครือข่ายและสัมพันธภาพที่ดีระหว่างสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินกับองค์กรต่าง ๆ และส่งผลต่อความน่าเชื่อถือและภาพลักษณ์ขององค์กร

๒. โครงการเสริมสร้างความรู้บุคลากรภาครัฐ

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ได้จัดอบรมและสัมมนาให้แก่บุคลากรของหน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ มีมุมมองและทัศนคติที่ดี และนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อลดข้อผิดพลาด มีการควบคุม ป้องกันความผิดพลาดเสียหาย ที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน และสร้างสัมพันธภาพที่ดีระหว่างสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินกับองค์กรต่าง ๆ จำนวน ๒ โครงการ และมีผู้เข้าร่วมโครงการ รวมทั้งสิ้น ๗๒๒ คน ดังนี้



- โครงการสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง “ภารกิจถูกต้องโปร่งใส รอบรู้วินัยการเงินการคลัง”
รุ่นที่ ๑ ณ โรงแรมเชียงใหม่ แกรนด์วิว จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน ๓๒๐ คน
รุ่นที่ ๒ ณ โรงแรมอวานี ขอนแก่น โฮเทล แอนด์ คอนเวนชั่น เซ็นเตอร์ จังหวัดขอนแก่น
จำนวน ๓๘๒ คน



- โครงการ เรื่อง “การตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างก่อสร้างถนน” ตามแผนกิจกรรมความร่วมมือทวิภาคี ระหว่างองค์การตรวจสอบแห่งรัฐ สปป.ลาว และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จำนวน ๒๐ คน

๓. การพัฒนาบุคลากรของสถาบันการศึกษา

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ได้ส่งเสริมและสนับสนุนการฝึกหัดงานของนิสิต/นักศึกษา เพื่อให้นิสิต/นักศึกษา ได้นำความรู้ความเข้าใจในภาคทฤษฎี มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานด้านงานตรวจสอบ และด้านงานสนับสนุนการตรวจสอบ ด้วยการปฏิบัติงานจริง ซึ่งในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ มีนิสิต/นักศึกษา เข้ารับการฝึกหัดงานจำนวน ๑๙๘ คน ฝึกหัดงานในส่วนกลาง จำนวน ๑๐๒ คน ส่วนภูมิภาค จำนวน ๙๖ คน โดยนิสิต/นักศึกษาที่ฝึกหัดงานในส่วนกลางมาจากสถาบันต่าง ๆ เช่น มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มหาวิทยาลัยขอนแก่น และมหาวิทยาลัยกรุงเทพ เป็นต้น

สำหรับนิสิต/นักศึกษาที่ฝึกหัดงานส่วนภูมิภาค ซึ่งส่วนใหญ่เป็นนิสิต/นักศึกษาจาก มหาวิทยาลัยราชภัฏประจำจังหวัดต่าง ๆ และวิทยาลัยเทคโนโลยีต่าง ๆ

๔. จัดส่งข้าราชการไปเป็นวิทยากรให้กับหน่วยงานภายนอก

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ได้สนับสนุนให้ข้าราชการไปเป็นวิทยากรให้กับหน่วยงานภาครัฐต่าง ๆ ในส่วนกลาง รวม ๒๑๔ เรื่อง และส่วนภูมิภาค รวม ๒๗๕ เรื่อง รวมทั้งสิ้น ๔๘๙ เรื่อง หัวข้อที่ขอความอนุเคราะห์เป็นเรื่องเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุ ระเบียบต่าง ๆ ที่ออกโดยสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และข้อสังเกตจากการตรวจสอบ เช่น สัมมนาการบริหารงานพัสดุเพื่อความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพกับข้อสังเกตของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน วินัยทางงบประมาณและการคลัง เป็นต้น โดยมีผู้เข้ารับการอบรมซึ่งมาจากหลายภาคส่วนทั้ง ภาครัฐ เอกชน และประชาชน โดยเป็นข้าราชการระดับผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน และอื่น ๆ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๓๗,๐๘๔ คน ซึ่งการจัดส่งวิทยากรไปบรรยายในหลักสูตรต่าง ๆ จะช่วยเสริมสร้างให้บุคลากรที่เข้ารับการอบรมให้มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบซึ่งเกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินงบประมาณแผ่นดิน และการบริหารงานพัสดุได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ

๕. การปรับปรุงฐานข้อมูล

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ได้จัดส่งข้าราชการไปเป็นวิทยากรให้กับหน่วยงานภาครัฐ ตามที่ขอรับการอนุเคราะห์ จำนวน ๔๗๙ เรื่อง ซึ่งได้บันทึกข้อมูลเกี่ยวกับชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด ของผู้ได้รับมอบหมายให้เป็นวิทยากร หน่วยงานที่ขอความอนุเคราะห์ หัวข้อวิชา วันเวลาที่บรรยาย สถานที่จัด และจำนวนผู้เข้ารับฟังการบรรยาย และในการส่งข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น จำนวน ๓๐๗ คน ได้บันทึกข้อมูลเกี่ยวกับ ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด ของผู้เข้ารับการอบรม หน่วยงานที่จัดฝึกอบรม หลักสูตร ระยะเวลา และค่าใช้จ่ายในการเข้ารับการอบรม เพื่อใช้ในการพิจารณาส่งข้าราชการไปเป็นวิทยากร และเข้ารับการฝึกอบรมในคราวถัดไป ได้สะดวก รวดเร็ว ตรงตามวัตถุประสงค์ และมีประสิทธิภาพ



ประโยชน์ที่ได้รับ

การดำเนินการส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยการส่งวิทยากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หลักสูตรต่าง ๆ โดยเฉพาะบุคลากรในส่วนท้องถิ่นจะช่วยส่งผลให้บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบซึ่งเกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินงบประมาณแผ่นดินได้ถูกต้องและเป็นไปอย่างรอบคอบมากขึ้น สำหรับการส่งบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินทั้งในระดับผู้บริหารและระดับอื่น ๆ รองลงมา เข้าร่วมโครงการอบรมสัมมนาหรือศึกษาในหลักสูตรต่าง ๆ ที่สถาบันต่าง ๆ จัดขึ้นก่อให้เกิดประโยชน์ในการสร้างเครือข่ายในการตรวจสอบ ให้มีความรอบรู้และเข้าใจในงานและภารกิจของหน่วยรับตรวจมากขึ้น รวมทั้งมีโอกาสดำเนินการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นทัศนคติมุมมองต่าง ๆ เป็นโอกาสได้ทำความเข้าใจในบทบาทอำนาจหน้าที่ และวัตถุประสงค์ในการปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ส่งผลต่อความน่าเชื่อถือและภาพลักษณ์ขององค์กรที่สำคัญ ในระดับอื่น ๆ รองลงมายังเป็นการเพิ่มพูน ความรู้ ทักษะ ความชำนาญเฉพาะด้าน ที่สามารถนำกลับมาปรับใช้ในการพัฒนากระบวนการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นและยังเป็นขวัญกำลังใจต่อผู้ปฏิบัติงาน นอกจากนี้การที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินรับนักศึกษาฝึกงานและรับการจัดกิจกรรมให้มีการเข้าศึกษาดูงานในสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน นับเป็นการประชาสัมพันธ์บทบาทภารกิจของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินไปสู่ภาคประชาชนและส่วนหนึ่งเป็นจุดเริ่มต้นในการสร้างเครือข่ายการเฝ้าระวัง อนุรักษ์เงินแผ่นดิน

๑. โครงการ Learning Day 2019 หัวข้อ “A Talk : Concerning on Social & Environment”

จัดขึ้นในวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรม เดอะ เบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ กรุงเทพมหานคร โดย นายสุทธิพงษ์ บุญนิตี รองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน เป็นประธานเปิดโครงการฯ โดยเห็นความสำคัญของนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของรัฐบาล อันมีเป้าหมายสอดคล้องกับวาระการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติที่เน้นการพัฒนาความสมดุลระหว่างเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ซึ่งนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ข้อ ๒.๓.๒ ได้กำหนดทิศทางการตรวจเงินแผ่นดินที่จะต้องทำหน้าที่เป็นผู้ประเมินผล ติดตามตรวจสอบความก้าวหน้า และผลสัมฤทธิ์ในการบริหารเงินแผ่นดินที่ตอบสนองการนำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน (Auditing Sustainable Development Goals) ไว้เช่นเดียวกัน โครงการ Learning Day 2019 ได้เน้นรูปแบบการนำเสนอประสบการณ์การตรวจสอบแบบ Talk Show ให้น่าสนใจด้วยการถ่ายทอดแบ่งปันความรู้และประสบการณ์ตลอดจนเทคนิคในการตรวจสอบที่ได้รับการคัดเลือกจากรายงานผลการจัดการความรู้ (KM ๒) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของสำนักต่าง ๆ รวมถึงประสบการณ์จากการตรวจสอบภารกิจของหน่วยรับตรวจที่มีผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อเป็นการเผยแพร่จุดประกายเปิดมุมมองทัศนคติต่อการตรวจสอบที่สามารถบูรณาการภาพรวมไปยังสังคมและสิ่งแวดล้อมของประเทศ ซึ่งเป็นการสร้างคุณค่าของการตรวจสอบที่สอดคล้องกับเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมควบคู่ไปกับการตรวจสอบที่มีผลสัมฤทธิ์สูง อันจะนำไปสู่เป้าหมายของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และก้าวไปสู่การตรวจสอบที่ให้คุณค่ากับสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

ภาพประกอบ Learning Day 2019 หัวข้อ “A Talk : Concerning on Social & Environment”



๒. โครงการ เสริมสร้าง Change Agent

จัดขึ้นระหว่างวันที่ ๒๙ เมษายน ถึงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ บ้านอัมพวา รีสอร์ทแอนด์สปา จังหวัดสมุทรสงคราม เพื่อเป็นการเสริมสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change Agent) อย่างต่อเนื่อง



สร้างความเข้าใจในการจัดการความรู้ตามแนวทางของ สตง. ให้ดียิ่งขึ้นเตรียมพร้อมบุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ทำหน้าที่ “คุณอำนวย” ให้มีความเข้าใจในหลักการการจัดการความรู้ มีทักษะการเป็นวิทยากรกระบวนการ (Facilitator) ที่จะทำหน้าที่กระตุ้นให้บุคลากรในสำนักงานมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ อันนำมาซึ่งการรวบรวม จัดเก็บ และเผยแพร่องค์ความรู้สำคัญขององค์กร ที่จะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากรต่อไป

ภาพประกอบ โครงการ เสริมสร้าง Change Agent



๓. โครงการ ถอดบทเรียนความรู้ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

โดยการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความรู้ ประสบการณ์และเทคนิคในงานตรวจสอบจากผู้ปฏิบัติงาน/ผู้เชี่ยวชาญ จำนวน ๒ กิจกรรม

๑) กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมถอดบทเรียนความรู้ด้านการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จำนวน ๒ รุ่น

๑.๑) รุ่นที่ ๑ เรื่อง การตรวจสอบการใช้จ่ายเงินอุดหนุน กรณีเงินอุดหนุนมหาวิทยาลัย



๑.๒) รุ่นที่ ๒ เรื่อง การตรวจสอบการขาดตก



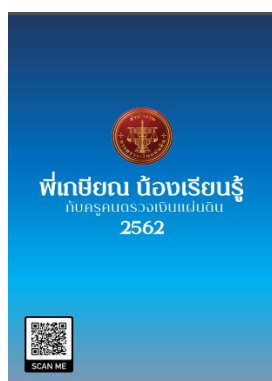
๒) กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมถอดบทเรียนความรู้ หัวข้อ “พี่เกษียณ น้องเรียนรู้ กับคุณตรวจเงินแผ่นดิน” ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๒.๑) ถอดบทเรียนความรู้ของผู้บริหารที่จะครบวาระเกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยวิธีการสัมภาษณ์ บันทึกความรู้ และสกัดองค์ความรู้ จำนวน ๘ คน ดังนี้

๑) นางสาวสิรินทร์ พันธุ์เกษม	รองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน
๒) นายภัทรชัย ชูช่วย	รองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน
๓) นางสาวอัญชลี เจริญทรัพย์	รองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน
๔) นางทัศนิตา ประไพพันธ์	ผู้ตรวจเงินแผ่นดิน สตถ.๔ (จังหวัดนครราชสีมา)
๕) นายปรีชา อิ่มสุวรรณ	ผู้ตรวจเงินแผ่นดิน สตถ.๖ (จังหวัดอุดรธานี)
๖) นางสาวอัจฉรา แก้วรัตนปัทมา	ผู้ตรวจเงินแผ่นดิน สตถ.๑๑ (จังหวัดนครสวรรค์)
๗) นายธีระศักดิ์ วิริยะกมลพันธ์	ผู้ตรวจเงินแผ่นดิน สตถ.๑๒ (จังหวัดเพชรบุรี)
๘) นายสมพล สมเกียรติกุล	ผู้ตรวจเงินแผ่นดิน สตถ.๑๓ (จังหวัดสุราษฎร์ธานี)

๒.๒) จัดเก็บองค์ความรู้ของข้าราชการที่จะครบวาระเกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยจัดส่งแบบฟอร์มการจัดเก็บองค์ความรู้ให้ข้าราชการที่จะเกษียณอายุราชการฯ กรอกข้อมูลที่สำคัญและจำเป็นในรูปแบบฟอร์มที่กำหนด ส่งสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อรวบรวม สกัด และจัดเก็บองค์ความรู้

๒.๓) จัดทำสื่อและประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ ในรูปแบบคลิปวิดีโอ พ็อกเก็ตบุ๊ก โดยเผยแพร่ผ่านช่องทางการสื่อสารทุกช่องทาง เช่น เว็บไซต์ ไลน์



๔. การบริหารจัดการองค์ความรู้และส่งเสริมกิจกรรมการจัดการความรู้ในองค์กร

โดยพิจารณาแผนการจัดการความรู้ (KM ๑) ให้คำปรึกษา และพิจารณารายงานผลการจัดการความรู้ (KM ๒) ให้เป็นไปตามแนวทางการจัดการความรู้ โดยสำนักต่าง ๆ ได้ร่วมมือในการจัดการความรู้ภายในสำนักทำให้เกิดบรรยากาศแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ขึ้นในองค์กร

ภาพประกอบ ของการจัดการความรู้ทั้งในส่วนกลาง และ ส่วนภูมิภาค

ภาพกิจกรรม KM (ส่วนกลาง)



ภาพกิจกรรม KM (ส่วนภูมิภาค)



การจัดการฝึกอบรมทางไกลผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศ (e-Learning)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. ขั้นตอนการดำเนินการ



ภาพที่ ๑ แสดงขั้นตอนการดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดทำระบบการเรียนรู้ผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศ
ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

๑.๑ ความเป็นมา

๑.๑.๑ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ได้มีบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือทางวิชาการ ในการพัฒนาระบบการเรียนรู้ทางไกลผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศ กับสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

๑.๑.๒ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้ประสาน แจ้งความประสงค์เข้าร่วมโครงการระบบสื่อสาระออนไลน์เพื่อการเรียนรู้ทางไกล เณลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในโอกาสฉลองพระชนมายุ ๕ รอบ ๒ เมษายน ๒๕๕๘ กับสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) ตามหนังสือที่ ตผ ๐๐๑๖/๑๔๓๙ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เพื่อขอรับการสนับสนุนด้านเทคนิคในการสร้างระบบการเรียนรู้ทางไกลผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

๑.๑.๓ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้ประสานแจ้งความประสงค์เข้าร่วมโครงการบริการคลาวด์ภาครัฐ (Government Cloud Service) และขอความอนุเคราะห์การสนับสนุนในด้านต่าง ๆ



ของ สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) เพื่อให้มีพื้นที่จัดเก็บข้อมูลในระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตตามหนังสือที่ ตผ ๐๐๑๖/๑๔๔๐ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒

๑.๒ ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)

๑.๒.๑ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ได้จัดให้ข้าราชการใหม่ที่จะเข้าฝึกอบรมตามโครงการพัฒนาข้าราชการใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำนวนรวม ๙๓ คน ลงทะเบียนเรียนเข้าเรียนผ่านระบบการเรียนรู้ทางไกลผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศของสำนักงาน ก.พ. จำนวน ๒ หลักสูตร รวม ๙ รายวิชา ประกอบด้วย

(๑) หลักสูตร “ความรู้ทั่วไปสำหรับข้าราชการ สตง.” จำนวน ๔ รายวิชา ได้แก่

- PC๓๔ ระบบราชการไทย
- PC๓๖ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- LA๐๗ ระเบียบแบบแผนของทางราชการ
- LA๐๘ กฎหมายพื้นฐานสำหรับข้าราชการ

(๒) หลักสูตร “การเขียนหนังสือราชการ” จำนวน ๕ รายวิชา ได้แก่

- A๐๑ วิชาที่ ๑ หนังสือราชการ และหนังสือติดต่อราชการ
- A๐๒ วิชาที่ ๒ การเขียนข้อความในหนังสือติดต่อราชการ
- A๐๓ วิชาที่ ๓ หลักการเขียนหนังสือติดต่อราชการที่ถูกต้อง
- A๐๔ วิชาที่ ๔ หลักการเขียนหนังสือติดต่อราชการที่ดี
- D๑๔ เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ

๑.๒.๒ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ประสานงาน และเปิดให้ผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ หรือ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส หรือสูงกว่า ที่มีบทบาทในการเป็นผู้นำทีมหรือมีศักยภาพในการเป็นผู้นำ เข้าร่วมเรียนรู้ด้วยตนเอง หลักสูตร “ผู้นำทีมที่มีประสิทธิภาพของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน” รุ่นที่ ๑ ผ่านระบบ (e – learning) ของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ซึ่งในการเปิดหลักสูตรครั้งนี้มีผู้สมัครเข้าเรียน จำนวน ๑๒๙ คน

๑.๒.๓ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดินได้ขอให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการเพิ่มรายชื่อข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จำนวน ๓,๐๕๘ คน (อัตรากำลัง ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๒) เข้าสู่ระบบข้อมูลสมาชิกในระบบการเรียนรู้ e-Learning ของสำนักงาน ก.พ.ร. ครบทุกคนตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ โดยสามารถเข้าสู่ Website <http://www.opdcacademy.com> และลงชื่อเข้าใช้โดยใช้ชื่อบัญชี sao ตามด้วยรหัสประจำตัวข้าราชการ และใช้รหัสประจำตัวข้าราชการเป็นรหัสผ่าน ตัวอย่างเช่น นาย ก. เป็นข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน มีรหัสประจำตัวข้าราชการ ๖๒๙๙๙ สามารถลงชื่อเข้าใช้งานระบบดังกล่าวได้ ดังนี้

USER NAME : sao๖๒๙๙๙

PASSWORD : ๖๒๙๙๙

๑.๒.๔ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ได้จัดให้ข้าราชการระดับอำนวยการสูงที่จะเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “นักบริหารการตรวจเงินแผ่นดินระดับสูง” รุ่นที่ ๘ ลงทะเบียนเรียนในระบบการเรียนรู้ผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบข้าราชการ (ก.พ.ร.) จำนวน ๒ หลักสูตร ดังนี้

(๑) หลักสูตร “การจัดการความรู้ (Knowledge Management)”

(๒) หลักสูตร “หลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๑๐ หลัก”

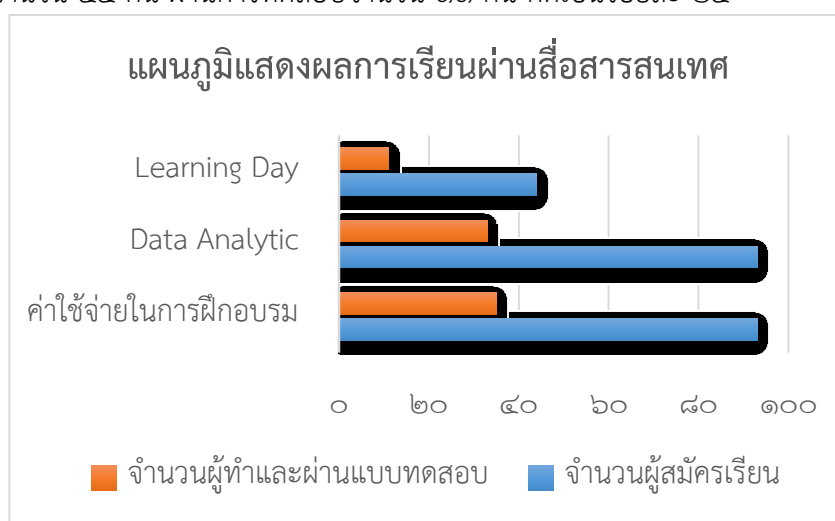
๑.๓ การพัฒนาการฝึกอบรมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)

๑.๓.๑ สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน ได้ดำเนินการจัดทำสื่อสารสนเทศเพื่อรองรับระบบการเรียนรู้ทางไกล ซึ่งได้คัดเลือกสื่อวีดิทัศน์ที่บันทึกการฝึกอบรมในระหว่างปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๒ มาทำการลำดับภาพเสียง พร้อมกับออกแบบทดสอบการรับชมสื่อวีดิทัศน์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเปิดให้บุคลากรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้เข้ารับชมเพื่อเรียนรู้บทเรียน และทำแบบทดสอบเพื่อยืนยันการเรียนรู้ โดยปัจจุบันได้ดำเนินการแล้วเสร็จจำนวน ๓ บทเรียน ได้แก่

(๑) การฝึกอบรมหลักสูตร ค่าใช้จ่ายการฝึกอบรม โดยวิทยากรจากกรมบัญชีกลาง มีผู้สมัครเข้าเรียน จำนวน ๙๓ คน ผ่านการทดสอบจำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘

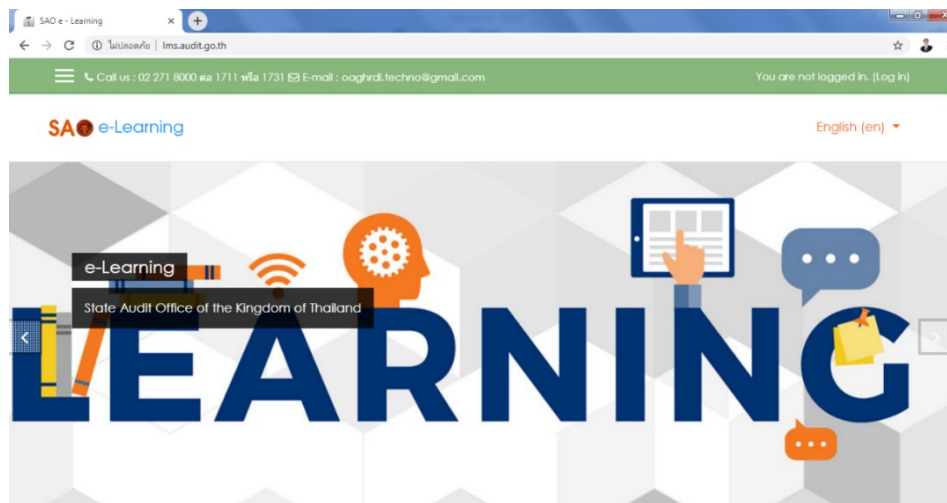
(๒) การฝึกอบรมหลักสูตร Data Analytics โดยวิทยากรจากธนาคารยูโอบี (คุณมานิตย์ พาณิชกุล) มีผู้สมัครเข้าเรียน จำนวน ๙๓ คน ผ่านการทดสอบจำนวน ๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕

(๓) กิจกรรม Learning Day ๒๐๑๘ โดยสถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน มีผู้สมัครเข้าเรียน จำนวน ๔๔ คน ผ่านการทดสอบจำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕



ภาพที่ ๒ แผนภูมิแสดงผลการเรียนรู้ผ่านสื่อสารสนเทศ

๑.๓.๒ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ประสานความร่วมมือกับสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) ในการเข้าร่วมโครงการเผยแพร่บทเรียนผ่านโครงการระบบสื่อสาระออนไลน์เพื่อการเรียนรู้ทางไกล เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารีในโอกาสฉลองพระชนมายุ ๕ รอบ ๒ เมษายน ๒๕๕๘ และได้รับการสนับสนุนองค์ความรู้ในการสร้างระบบการจัดการเรียนรู้ทางอิเล็กทรอนิกส์และการเผยแพร่สื่อและบทเรียนผ่านระบบสื่อสาระออนไลน์เพื่อการเรียนรู้ทางไกล ซึ่งได้มีการอบรมให้ความรู้กับคณะผู้รับผิดชอบการจัดทำและพัฒนาการฝึกอบรมผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศ (e-Learning) ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน แล้วเมื่อวันที่ ๑ และ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ และวันที่ ๑ - ๒ สิงหาคม ๒๕๖๒ ตามลำดับ ผลจากการอบรมให้ความรู้ข้างต้น ได้ดำเนินการสร้างระบบการจัดการเรียนรู้ทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ด้วยระบบ Moodle โดยปัจจุบันสามารถเข้าใช้งานผ่าน <http://lms.audit.go.th> ในชื่อ “SAO e-Learning” ซึ่งได้ทำการลงทะเบียนข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินทั้งหมดเข้าสู่ระบบสมาชิก เพื่อให้พร้อมสำหรับการเข้าใช้งานได้ทันที



ภาพที่ ๓ แสดงหน้า Web : <http://lms.audit.go.th> ณ วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

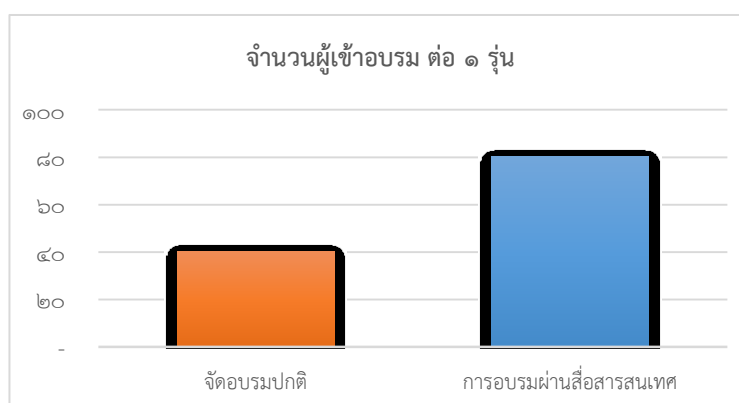
๒. ข้อมูลเปรียบเทียบระหว่างการจัดฝึกอบรมปกติ กับการจัดการเรียนผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศ

๒.๑ ผลจากการส่งเสริมการพัฒนาความรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)

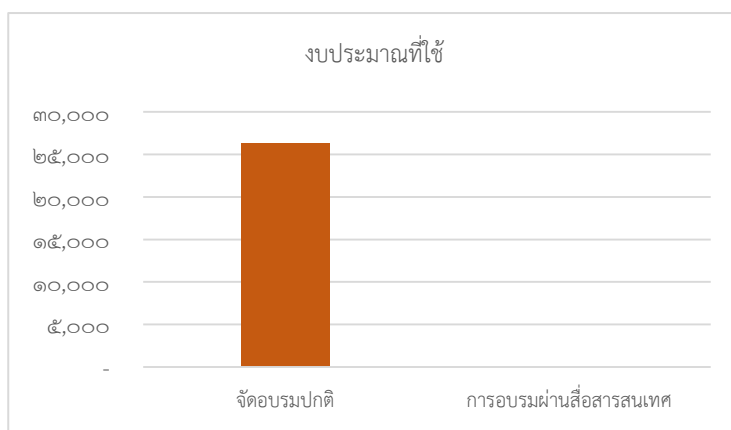
๒.๑.๑ การจัดทำสื่อสารสนเทศการฝึกอบรมหลักสูตร “ค่าใช้จ่ายการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ” สามารถลดค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรม จำนวนเงิน ๒๖,๓๑๕ บาท โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ตารางเปรียบเทียบการฝึกอบรมหลักสูตร “ค่าใช้จ่ายการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ”

ลำดับ	รายการ	การจัดฝึกอบรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	การอบรมผ่านระบบ เครือข่ายสารสนเทศ
๑.	จำนวนวันที่ดำเนินการฝึกอบรม	๑ วัน	ไม่เกิน ๓๐ วัน
๒.	จำนวนผู้เข้าอบรม	๔๓ คน	๘๐ คน
๓.	จำนวนวิทยากร	๑ คน	-
๔.	งบประมาณที่ใช้	๒๖,๓๑๕.- บาท	-



ภาพที่ ๔ เปรียบเทียบจำนวนผู้เข้ารับการอบรม

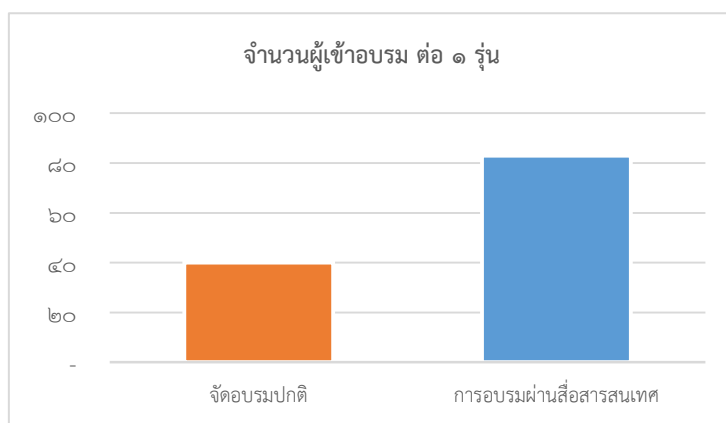


ภาพที่ ๕ เปรียบเทียบงบประมาณที่ใช้

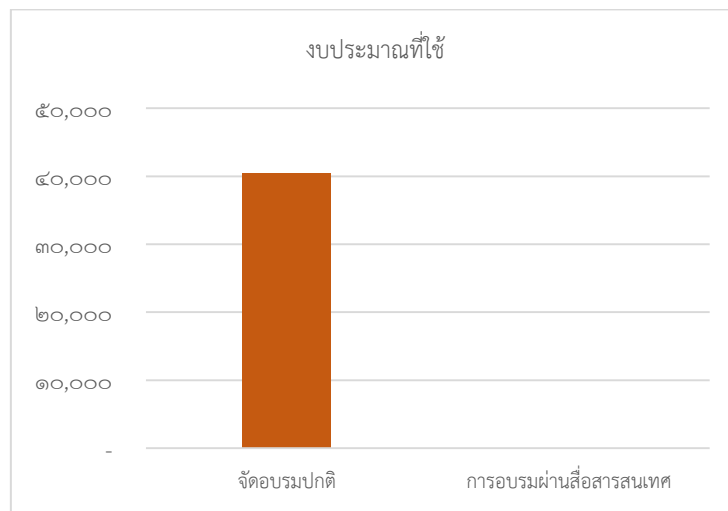
๒.๑.๒. การจัดทำสื่อสารสนเทศการฝึกอบรมหลักสูตร “Data Analytics สำหรับผู้ตรวจสอบด้านการเงิน” สามารถลดค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรม จำนวนเงิน ๔๐,๕๐๐ บาท โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ตารางเปรียบเทียบการฝึกอบรมหลักสูตร “Data Analytics สำหรับผู้ตรวจสอบด้านการเงิน”

ลำดับ	รายการ	การจัดฝึกอบรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	การอบรมผ่านระบบ เครือข่ายสารสนเทศ
๑.	จำนวนวันที่ดำเนินการฝึกอบรม	๑ วัน	ไม่เกิน ๓๐ วัน
๒.	จำนวนผู้เข้าอบรม	๔๐ คน	๘๓ คน
๓.	จำนวนวิทยากร	๒ คน	-
๔.	งบประมาณที่ใช้	๔๐,๕๐๐.- บาท	-



ภาพที่ ๖ เปรียบเทียบจำนวนผู้เข้ารับการอบรม

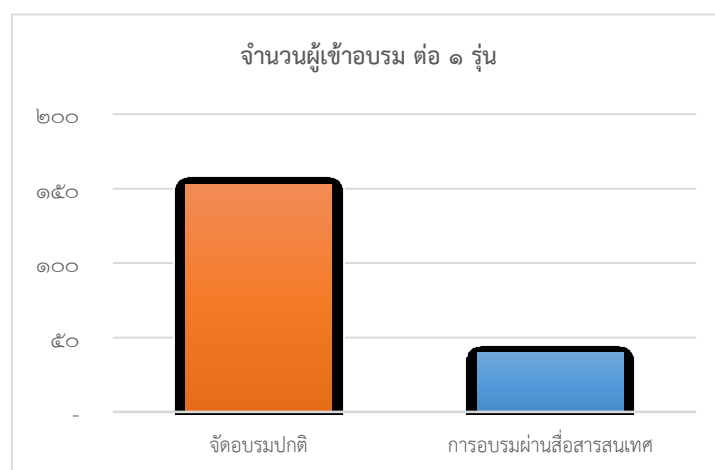


ภาพที่ ๗ เปรียบเทียบงบประมาณที่ใช้

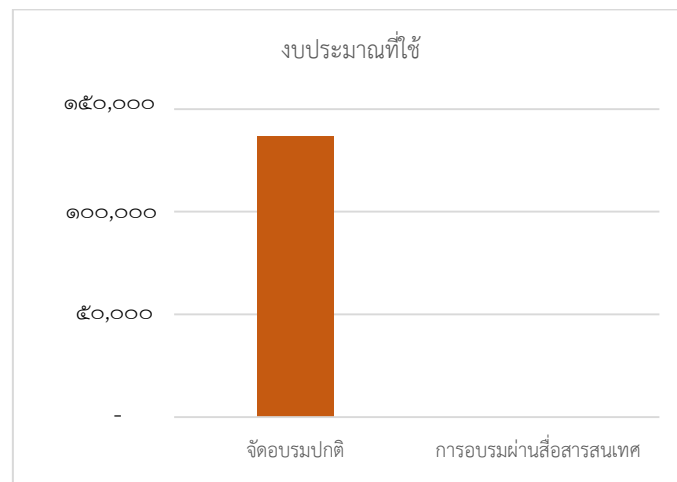
๒.๑.๓. การจัดทำสื่อสารสนเทศการฝึกอบรม “กิจกรรม Learning Day ๒๐๑๘” สามารถลดค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรม จำนวนเงิน ๑๓๖,๕๐๐ บาท โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ตารางเปรียบเทียบการฝึกอบรมหลักสูตร “กิจกรรม Learning Day ๒๐๑๘”

ลำดับ	รายการ	การจัดฝึกอบรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	การอบรมผ่านระบบ เครือข่ายสารสนเทศ
๑.	จำนวนวันที่ดำเนินการฝึกอบรม	๑ วัน	๓๐ วัน
๒.	จำนวนผู้เข้าอบรม	๑๕๓ คน	๔๐ คน
๓.	จำนวนวิทยากร	๒๑ คน	-
๔.	งบประมาณที่ใช้	๑๓๖,๕๐๐.- บาท	



ภาพที่ ๘ เปรียบเทียบจำนวนผู้เข้ารับการอบรม



ภาพที่ ๙ เปรียบเทียบงบประมาณที่ใช้

๒.๒ การพัฒนาการฝึกอบรมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)

๒.๒.๑ การเข้าร่วมเรียนในระบบการเรียนรู้ทางไกลผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศของสำนักงาน ก.พ. ตามโครงการพัฒนาข้าราชการใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำนวน ๒ หลักสูตร รวม ๙ รายวิชา จำนวนข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๙๑ คน และหลักสูตร “ผู้นำทีมที่มีประสิทธิภาพ” จำนวนข้าราชการที่เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๓๐ คน สามารถลดค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรมจำนวนเงินทั้งสิ้นประมาณ ๒,๑๗๕,๙๕๐.- บาท

รายละเอียดการเรียนรู้ทางไกลผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศของสำนักงาน ก.พ. สำหรับโครงการพัฒนาข้าราชการใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒		
ลำดับ	รายการ	ประมาณค่าใช้จ่าย
๑.	หลักสูตร “ความรู้ทั่วไปสำหรับข้าราชการ สตง.” จำนวน ๔ รายวิชา (๑๕ ชั่วโมง)	๑๕๙,๑๕๐.-
	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๒๕๐ x ๙๑)	๒๒,๗๕๐.-
	ค่าอาหารกลางวัน (๗๐๐ x ๒ x ๙๑)	๑๒๗,๔๐๐.-
	ค่าวิทยากร (๖๐๐ x ๑๕)	๙,๐๐๐.-
๒.	หลักสูตร “การเขียนหนังสือราชการ” จำนวน ๕ รายวิชา (๔๒ ชั่วโมง)	๕๓๔,๘๐๐.-
	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๑๐๐ x ๗ x ๙๑)	๖๓,๗๐๐.-
	ค่าอาหารกลางวัน (๗๐๐ x ๗ x ๙๑)	๔๔๕,๙๐๐.-
	ค่าวิทยากร (๖๐๐ x ๔๒)	๒๕,๒๐๐.-
๓.	หลักสูตร “ผู้นำทีมที่มีประสิทธิภาพ” (จำนวน ๗๘ ชั่วโมง)	๑,๔๘๒,๐๐๐.-
	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๑๐๐ x ๑๓ x ๑๓๘)	๑๗๙,๔๐๐.-
	ค่าอาหารกลางวัน (๗๐๐ x ๑๓ x ๑๓๘)	๑,๒๕๕,๘๐๐.-
	ค่าวิทยากร (๖๐๐ x ๗๘)	๔๖,๘๐๐.-
รวมทั้งสิ้น		๒,๑๗๕,๙๕๐.-



๒.๒.๒ การเข้าร่วมเรียนในระบบการเรียนรู้ทางไกลผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบข้าราชการ (ก.พ.ร.) สำหรับหลักสูตร “นักบริหารการตรวจเงินแผ่นดินระดับสูง” รุ่นที่ ๘ จำนวน ๒ หลักสูตร โดยมีข้าราชการระดับอำนวยการสูงที่เข้าร่วมโครงการจำนวนทั้งสิ้น ๒๒ คน สามารถลดค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรม จำนวนเงิน ๒๕,๗๐๐ บาท โดยมีรายละเอียด ดังนี้

รายละเอียดการเรียนรู้ทางไกลผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศของสำนักงาน ก.พ.ร		
หลักสูตร “นักบริหารการตรวจเงินแผ่นดินระดับสูง” รุ่นที่ ๘		
ลำดับ	รายการ	ประมาณ ค่าใช้จ่าย
๑.	หลักสูตร “การจัดการความรู้ (Knowledge Management)” (๓ ชั่วโมง)	๒๒,๒๐๐ .-
	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๕๐ x ๒๒)	๑,๑๐๐ .-
	ค่าอาหารกลางวัน (๘๕๐ x ๒๒)	๑๘,๗๐๐ .-
	ค่าวิทยากร (๘๐๐ x ๓)	๒,๔๐๐ .-
๒.	หลักสูตร “ธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๑๐ หลัก” (๓ ชั่วโมง)	๓,๕๐๐ .-
	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๕๐ x ๒๒)	๑,๑๐๐ .-
	ค่าวิทยากร (๘๐๐ x ๓)	๒,๔๐๐ .-
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		๒๕,๗๐๐ .-

สรุป ในการจัดการเรียนรู้ผ่านระบบสารสนเทศ โดยการส่งเสริมให้เข้าเรียนในระบบของหน่วยงานอื่น และการนำสื่อผสมมาจัดรูปแบบให้ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้เข้าเรียนรู้ด้วยตนเองในระหว่างปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เป็นระยะเวลา ๔ เดือน (เดือน มิถุนายน – กันยายน ๒๕๖๒) สามารถทำให้ประหยัดงบประมาณในการจัดการฝึกอบรมในระบบปกติ เป็นจำนวนรวมทั้งสิ้นประมาณ ๒,๔๐๔,๙๖๕.- บาท